

## 結果の概要

### 1 労働時間制度

#### (1) 所定労働時間

1日の所定労働時間は、1企業平均7時間44分（前年7時間44分）、労働者1人平均7時間45分（同7時間45分）となっている。

週所定労働時間は、1企業平均39時間25分（同39時間22分）、労働者1人平均39時間03分（同39時間03分）となっている。1企業平均を企業規模別にみると、1,000人以上が39時間04分（同39時間03分）、300～999人が39時間06分（同39時間04分）、100～299人が39時間19分（同39時間12分）、30～99人が39時間29分（同39時間27分）となっている。産業別にみると、金融業、保険業が37時間57分（同38時間08分）で最も短く、宿泊業、飲食サービス業が39時間53分（同39時間48分）で最も長くなっている。（第1表）

第1表 1日及び週所定労働時間

（単位：時間、分）

年・企業規模・産業	1日の所定労働時間		週所定労働時間	
	1企業平均 <sup>1)</sup>	労働者1人平均 <sup>2)</sup>	1企業平均 <sup>1)</sup>	労働者1人平均 <sup>2)</sup>
平成25年	7 : 44	7 : 45	39 : 25	39 : 03
24	7 : 44	7 : 45	39 : 22	39 : 03
23	7 : 43	7 : 44	39 : 23	39 : 01
22	7 : 43	7 : 44	39 : 22	39 : 01
21	7 : 42	7 : 44	39 : 20	39 : 00
1,000人以上	7 : 47	7 : 45	39 : 04	38 : 46
300～999人	7 : 45	7 : 44	39 : 06	38 : 56
100～299人	7 : 46	7 : 46	39 : 19	39 : 13
30～99人	7 : 43	7 : 43	39 : 29	39 : 22
鉱業、採石業、砂利採取業	7 : 43	7 : 36	39 : 14	38 : 35
建設業	7 : 44	7 : 47	39 : 40	39 : 27
製造業	7 : 48	7 : 49	39 : 20	39 : 06
電気・ガス・熱供給・水道業	7 : 40	7 : 40	38 : 36	38 : 25
情報通信業	7 : 42	7 : 40	38 : 40	38 : 25
運輸業、郵便業	7 : 43	7 : 43	39 : 38	39 : 14
卸売業、小売業	7 : 42	7 : 44	39 : 22	39 : 04
金融業、保険業	7 : 35	7 : 31	37 : 57	37 : 33
不動産業、物品賃貸業	7 : 41	7 : 40	39 : 09	38 : 48
学術研究、専門・技術サービス業	7 : 45	7 : 42	39 : 05	38 : 36
宿泊業、飲食サービス業	7 : 43	7 : 44	39 : 53	39 : 31
生活関連サービス業、娯楽業	7 : 37	7 : 37	39 : 41	39 : 34
教育、学習支援業	7 : 39	7 : 42	39 : 05	38 : 56
医療、福祉	7 : 55	7 : 55	39 : 39	39 : 39
サービス業(他に分類されないもの)	7 : 42	7 : 45	39 : 23	39 : 11

注：1) 「1企業平均」は、企業において最も多くの労働者に適用される1日の所定労働時間、週所定労働時間をそれぞれ平均したものである。

2) 「労働者1人平均」は、企業において最も多くの労働者に適用される1日の所定労働時間、週所定労働時間を企業の労働者数（所定労働時間の定めのない者は除く。）によりそれぞれ加重平均したものである。

## (2) 週休制

主な週休制の形態をみると、「何らかの週休2日制」を採用している企業割合は85.3%（前年88.7%）となっている。

「完全週休2日制」を採用している企業割合は、46.0%（同44.5%）となっている。これを企業規模別にみると、1,000人以上が69.5%（同60.9%）、300～999人が62.0%（同54.1%）、100～299人が54.2%（同44.4%）、30～99人が41.7%（同43.2%）となっている。産業別にみると、金融業、保険業が93.9%（同91.9%）で最も高く、次いで情報通信業が87.8%（同86.1%）となっている。（第2表）

第2表 主な週休制<sup>1)</sup>の形態別企業割合

(単位：%)

年・企業規模・産業	全企業 <sup>2)</sup>	週休1日制 又は週休 1日半制	何らかの 週休 2日制	完全週休 2日制より 休日日数が 実質的に 少ない制度 <sup>3)</sup>	完全週休 2日制	完全週休 2日制より 休日日数が 実質的に 多い制度 <sup>4)</sup>	
平成25年	[100.0]	100.0	7.8	85.3	39.4	46.0	6.8
24		100.0	6.5	88.7	44.2	44.5	4.8
23		100.0	8.8	85.5	42.7	42.8	5.7
22		100.0	9.1	87.0	49.3	37.7	3.9
21		100.0	7.8	85.7	46.6	39.1	6.5
1,000人以上	[2.1]	100.0	1.6	90.2	20.7	69.5	8.2
300～999人	[6.0]	100.0	2.2	88.4	26.4	62.0	9.5
100～299人	[19.9]	100.0	3.9	89.6	35.5	54.2	6.5
30～99人	[72.0]	100.0	9.5	83.8	42.1	41.7	6.7
鉱業、採石業、砂利採取業	[0.1]	100.0	-	96.7	59.9	36.8	3.3
建設業	[7.7]	100.0	7.9	89.2	49.5	39.6	3.0
製造業	[26.2]	100.0	3.5	85.4	40.8	44.5	11.1
電気・ガス・熱供給・水道業	[0.2]	100.0	2.5	89.9	27.2	62.7	7.6
情報通信業	[4.2]	100.0	1.1	96.8	9.1	87.8	2.1
運輸業、郵便業	[9.4]	100.0	12.3	78.8	53.2	25.6	8.9
卸売業、小売業	[22.3]	100.0	10.4	83.7	38.4	45.3	5.9
金融業、保険業	[0.7]	100.0	-	97.1	3.2	93.9	2.9
不動産業、物品賃貸業	[2.1]	100.0	6.6	88.9	32.4	56.6	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	[2.5]	100.0	0.9	97.8	18.6	79.3	1.2
宿泊業、飲食サービス業	[7.2]	100.0	15.2	79.3	42.8	36.5	5.4
生活関連サービス業、娯楽業	[5.3]	100.0	14.1	84.3	46.1	38.2	1.5
教育、学習支援業	[1.2]	100.0	9.9	83.6	43.1	40.5	6.5
医療、福祉	[2.2]	100.0	0.3	88.7	24.1	64.7	11.0
サービス業(他に分類されないもの)	[8.7]	100.0	7.3	87.0	35.4	51.5	5.7

注：1) 「主な週休制」とは、企業において最も多くの労働者に適用される週休制をいう。

2) [ ]内の数値は、全企業に対する企業規模、産業別の企業割合である。

3) 「完全週休2日制より休日日数が実質的に少ない制度」とは、月3回、隔週、月2回、月1回の週休2日制などをいう。

4) 「完全週休2日制より休日日数が実質的に多い制度」とは、月1回以上週休3日制、3勤3休、3勤4休等をいう。

週休制の形態別適用労働者割合をみると「何らかの週休2日制」が適用されている労働者割合は88.4%(前年89.8%)、「完全週休2日制」が適用されている労働者割合は61.0%(同54.6%)となっている(第3表)。

第3表 週休制の形態別適用労働者割合

(単位：%)

年・企業規模・産業	労働者計 <sup>1)</sup>	週休1日制 又は週休 1日半制	何らかの 週休 2日制	完全週休 2日制より 休日日数が 実質的に 少ない制度 <sup>2)</sup>	完全週休 2日制	完全週休 2日制より 休日日数が 実質的に 多い制度 <sup>3)</sup>	
平成25年	[100.0]	100.0	3.2	88.4	27.4	61.0	8.3
24		100.0	2.9	89.8	35.2	54.6	7.3
23		100.0	3.9	88.1	33.6	54.5	7.9
22		100.0	4.2	90.2	35.3	54.9	5.6
21		100.0	4.3	87.9	32.3	55.6	7.8
1,000人以上	[35.4]	100.0	0.8	89.5	14.0	75.5	9.7
300～999人	[18.6]	100.0	1.7	88.9	24.2	64.7	9.5
100～299人	[20.5]	100.0	3.0	90.0	34.5	55.5	7.0
30～99人	[25.5]	100.0	7.9	85.4	41.8	43.7	6.7
鉱業,採石業,砂利採取業	[0.1]	100.0	0.3	94.9	48.1	46.8	4.8
建設業	[6.6]	100.0	4.3	92.6	32.8	59.8	3.1
製造業	[33.7]	100.0	1.3	88.3	23.3	65.0	10.4
電気・ガス・熱供給・水道業	[1.0]	100.0	0.2	94.0	10.5	83.6	5.8
情報通信業	[6.5]	100.0	0.1	98.9	5.4	93.5	0.9
運輸業,郵便業	[10.1]	100.0	6.6	81.1	46.1	35.0	12.3
卸売業,小売業	[18.2]	100.0	3.8	86.5	31.8	54.7	9.7
金融業,保険業	[3.8]	100.0	0.0	98.4	0.3	98.1	1.6
不動産業,物品賃貸業	[2.1]	100.0	3.2	90.4	33.7	56.8	6.4
学術研究,専門・技術サービス業	[2.6]	100.0	0.0	97.1	11.5	85.6	2.9
宿泊業,飲食サービス業	[3.7]	100.0	9.0	81.5	40.8	40.8	9.4
生活関連サービス業,娯楽業	[3.1]	100.0	13.8	82.8	39.2	43.6	3.4
教育,学習支援業	[0.6]	100.0	4.7	87.4	43.4	44.0	7.9
医療,福祉	[1.1]	100.0	1.2	82.8	26.7	56.2	16.0
サービス業(他に分類されないもの)	[6.8]	100.0	4.1	88.6	29.8	58.8	7.3

注：1) [ ]内の数値は、全労働者に対する企業規模、産業別の労働者割合である。

2) 「完全週休2日制より休日日数が実質的に少ない制度」とは、月3回、隔週、月2回、月1回の週休2日制などをいう。

3) 「完全週休2日制より休日日数が実質的に多い制度」とは、月1回以上週休3日制、3勤3休、3勤4休等をいう。

### (3) 年間休日総数

年間休日総数の1企業平均は105.4日(前年106.9日)、労働者1人平均は112.6日(同113.5日)となっている。1企業平均年間休日総数を企業規模別にみると、1,000人以上が114.4日(同114.3日)、300~999人が111.8日(同113.1日)、100~299人が108.4日(同109.8日)、30~99人が103.8日(同105.4日)となっている。産業別にみると、情報通信業が118.1日(同119.6日)で最も多く、宿泊業、飲食サービス業が95.6日(同98.1日)と最も少なくなっている。(第4表)

**第4表 年間休日総数階級別企業割合、1企業平均年間休日総数及び労働者1人平均年間休日総数**

(単位：%)

年・企業規模・産業	全企業	69日以下	70~79日	80~89日	90~99日	100~109日	110~119日	120~129日	130日以上	1企業平均年間休日総数 <sup>1)</sup>	労働者1人平均年間休日総数 <sup>2)</sup>
										(日)	(日)
平成25年	100.0	3.6	4.9	7.7	9.7	32.1	18.8	22.2	1.0	105.4	112.6
24	100.0	2.6	3.7	6.2	8.6	36.1	16.8	24.7	1.2	106.9	113.5
23	100.0	2.4	3.9	8.1	10.6	35.0	14.6	23.9	1.5	106.1	113.0
22	100.0	3.1	4.3	7.5	11.4	31.8	14.9	24.1	2.9	106.4	113.4
21	100.0	3.6	4.0	8.7	11.3	30.6	15.1	24.8	1.9	105.6	112.6
1,000人以上	100.0	0.3	1.2	0.8	3.5	26.4	24.0	43.6	0.3	114.4	118.2
300~999人	100.0	0.8	1.7	3.0	4.6	31.6	22.3	35.1	0.8	111.8	113.8
100~299人	100.0	1.1	4.2	5.8	8.3	31.3	23.2	25.5	0.6	108.4	110.1
30~99人	100.0	4.6	5.4	8.9	10.7	32.5	17.1	19.6	1.1	103.8	105.9
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	-	3.0	15.2	9.5	43.2	10.4	18.8	-	105.0	109.3
建設業	100.0	2.3	0.8	12.9	16.5	33.0	10.3	23.4	0.8	105.0	111.9
製造業	100.0	1.5	0.7	3.1	9.4	31.2	28.3	24.9	1.1	110.0	116.5
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	-	2.1	-	3.7	15.1	30.3	48.8	-	115.6	120.4
情報通信業	100.0	-	0.8	0.6	2.5	12.4	22.0	59.6	2.0	118.1	120.0
運輸業、郵便業	100.0	5.1	13.6	13.7	12.6	29.1	8.8	16.9	0.3	98.5	103.7
卸売業、小売業	100.0	5.4	4.4	8.3	10.0	34.5	18.6	18.4	0.4	103.5	110.1
金融業、保険業	100.0	-	-	-	-	10.6	47.0	42.5	-	118.0	119.3
不動産業、物品賃貸業	100.0	1.0	5.7	6.1	8.9	31.3	19.1	25.5	2.4	107.8	112.1
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	-	-	2.4	4.8	16.4	21.5	52.3	2.6	116.3	118.4
宿泊業、飲食サービス業	100.0	10.5	12.1	13.2	8.7	40.3	7.5	5.7	2.0	95.6	100.8
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	3.8	12.7	13.3	18.3	38.1	8.0	5.9	-	96.4	97.7
教育、学習支援業	100.0	-	4.1	15.5	17.0	35.5	13.2	14.7	-	102.8	105.5
医療、福祉	100.0	-	0.6	4.1	2.7	55.5	17.4	18.7	1.0	108.6	108.2
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	4.2	6.8	7.2	3.4	30.6	21.5	24.7	1.7	106.3	111.9

注:1) 「1企業平均年間休日総数」は、企業において最も多くの労働者に適用される年間休日総数を平均したものである。

2) 「労働者1人平均年間休日総数」は、企業において最も多くの労働者に適用される年間休日総数を、その適用される労働者数により加重平均したものである。

#### (4) 年次有給休暇

##### ア 年次有給休暇の取得状況

平成 24 年（又は平成 23 会計年度）1 年間に企業が付与した年次有給休暇日数（繰越日数は除く。）は、労働者 1 人平均 18.3 日（前年 18.3 日）、そのうち労働者が取得した日数は 8.6 日（同 9.0 日）で、取得率は 47.1%（同 49.3%）となっている。

取得率を企業規模別にみると、1,000 人以上が 54.6%（同 56.5%）、300～999 人が 44.6%（同 47.1%）、100～299 人が 42.3%（同 44.0%）、30～99 人が 40.1%（同 42.2%）となっている。（第 5 表）

第 5 表 労働者 1 人平均年次有給休暇の取得状況

年・企業規模・産業	付与日数 <sup>1)</sup> (日)	取得日数 <sup>2)</sup> (日)	取得率 <sup>3)</sup> (%)
平成25年	18.3	8.6	47.1
男	18.6	8.2	44.2
女	17.2	9.2	53.4
24	18.3	9.0	49.3
23	17.9	8.6	48.1
22	17.9	8.5	47.1
21	18.0	8.5	47.4
1,000人以上	19.5	10.6	54.6
300～999人	18.5	8.2	44.6
100～299人	17.8	7.5	42.3
30～99人	16.9	6.8	40.1
鉱業,採石業,砂利採取業	18.2	10.9	60.0
建設業	18.2	6.6	36.1
製造業	18.9	10.2	54.0
電気・ガス・熱供給・水道業	20.1	14.3	71.1
情報通信業	19.6	10.8	55.0
運輸業,郵便業	17.5	8.7	49.8
卸売業,小売業	17.8	6.0	33.5
金融業,保険業	19.4	9.7	50.0
不動産業,物品賃貸業	17.9	7.6	42.2
学術研究,専門・技術サービス業	18.4	9.2	49.8
宿泊業,飲食サービス業	16.3	4.9	29.8
生活関連サービス業,娯楽業	16.5	6.3	38.4
教育,学習支援業	17.1	7.5	43.6
医療,福祉	14.9	6.9	46.1
サービス業(他に分類されないもの)	17.4	8.1	46.7

注:1) 「付与日数」には、繰越日数を含まない。

2) 「取得日数」は、前年（又は前々年会計年度）1年間に実際に取得した日数である。

3) 「取得率」は、取得日数計/付与日数計×100(%)である。

##### イ 年次有給休暇の時間単位取得制度

年次有給休暇を時間単位で取得できる制度がある企業割合は 11.2%（前年 8.8%）となっている（第 6 表）。

第 6 表 年次有給休暇の時間単位取得制度の有無、取得日数階級別企業割合

(単位: %)

年・企業規模	全企業	年次有給休暇の時間単位取得制度									
		あり <sup>1)2)</sup>	年次有給休暇の時間単位取得日数							なし	
			1日	2日	3日	4日	5日	6～9日	10日以上		
平成25年	100.0	11.2	(100.0)	( 5.2)	( 3.6)	( 1.8)	( 4.7)	(62.6)	( 1.2)	( 0.3)	88.8
24	100.0	8.8	(100.0)	( 2.7)	( 6.8)	( 3.3)	( 3.3)	(69.2)	( 1.3)	( 0.6)	91.2
1,000人以上	100.0	7.8	(100.0)	( 5.6)	( 3.1)	( 4.0)	( 2.1)	(67.4)	( 1.0)	( -)	92.2
300～999人	100.0	9.8	(100.0)	( 6.9)	( 8.3)	( 2.0)	( 3.5)	(63.1)	( 1.8)	( 1.0)	90.2
100～299人	100.0	11.0	(100.0)	( 4.4)	( 4.8)	( 5.6)	( 2.3)	(65.6)	( 1.1)	( 1.3)	89.0
30～99人	100.0	11.4	(100.0)	( 5.2)	( 3.0)	( 0.7)	( 5.4)	(61.7)	( 1.2)	( -)	88.6

注:1) ( )内の数値は、年次有給休暇の時間単位取得制度がある企業を100とした割合である。

2) 年次有給休暇の時間単位取得制度「あり」には、取得日数が未定の企業を含む。

## (5) 特別休暇制度

夏季休暇、病気休暇等の特別休暇制度がある企業割合は57.9%（前年57.5%）となっており、これを特別休暇制度の種類別（複数回答）にみると、「夏季休暇」44.7%、「病気休暇」22.4%、「リフレッシュ休暇」11.1%、「ボランティア休暇」2.8%、「教育訓練休暇」3.2%、「1週間以上の長期の休暇」11.3%となっている。

企業規模別にみると、「病気休暇」、「リフレッシュ休暇」、「ボランティア休暇」「1週間以上の長期の休暇」は企業規模が大きいほど、制度がある企業割合が高くなっている。（第7表）

特別休暇制度がある企業について、休暇中の賃金を全額支給する企業割合をみると、「夏季休暇」80.7%、「病気休暇」37.6%、「リフレッシュ休暇」83.6%、「ボランティア休暇」62.7%、「教育訓練休暇」77.9%となっている。1企業平均1回当たり最高付与日数をみると、「夏季休暇」4.3日、「病気休暇」196.9日、「リフレッシュ休暇」6.2日、「ボランティア休暇」25.6日、「教育訓練休暇」19.2日となっている。（第8表）

第7表 特別休暇<sup>1)</sup>制度の有無、種類別企業割合

（単位：％）

企業規模・産業・年	全企業	特別休暇制度がある企業	特別休暇制度の種類（複数回答）						特別休暇制度がない企業
			夏季休暇	病気休暇	リフレッシュ休暇	ボランティア休暇	教育訓練休暇	左記以外の1週間以上の長期の休暇 <sup>2)</sup>	
計	100.0	57.9	44.7	22.4	11.1	2.8	3.2	11.3	42.1
1,000人以上	100.0	73.4	39.4	35.5	40.4	23.0	3.1	22.3	26.6
300～999人	100.0	64.2	39.9	27.8	26.0	8.7	2.2	15.3	35.8
100～299人	100.0	57.4	41.9	21.9	15.6	3.5	2.5	13.4	42.6
30～99人	100.0	57.0	46.0	21.7	7.8	1.5	3.5	10.1	43.0
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	56.8	42.1	16.6	10.4	5.5	5.2	5.5	43.2
建設業	100.0	56.8	49.9	19.6	7.1	3.8	4.8	9.0	43.2
製造業	100.0	57.5	46.1	21.0	10.5	3.7	2.5	13.8	42.5
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	79.0	54.7	27.3	33.0	17.4	10.3	17.4	21.0
情報通信業	100.0	82.5	62.6	31.4	27.8	8.2	2.5	14.4	17.5
運輸業、郵便業	100.0	58.3	42.7	26.0	6.7	1.6	4.6	7.7	41.7
卸売業、小売業	100.0	57.7	47.0	22.4	13.1	1.1	3.1	13.2	42.3
金融業、保険業	100.0	85.0	45.3	34.2	41.8	20.7	1.2	24.8	15.0
不動産業、物品賃貸業	100.0	66.8	52.1	22.2	10.8	5.0	1.0	14.9	33.2
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	75.8	58.3	26.7	19.1	5.7	3.0	17.0	24.2
宿泊業、飲食サービス業	100.0	42.6	28.5	22.5	6.5	0.2	0.4	5.4	57.4
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	51.5	35.1	18.2	12.3	3.4	3.1	6.2	48.5
教育、学習支援業	100.0	56.3	48.6	16.5	7.8	0.6	-	9.1	43.7
医療、福祉	100.0	53.9	36.1	23.0	6.4	-	11.9	5.0	46.1
サービス業（他に分類されないもの）	100.0	55.8	38.7	22.2	8.1	2.0	4.0	9.9	44.2
平成24年	100.0	57.5	43.5	21.8	10.9	2.5	3.1	9.7	42.5

注：1) 「特別休暇」とは、法定休暇（産前・産後休暇、育児休業、介護休業、子の看護のための休暇等）以外に付与される休暇で、就業規則等で制度（慣行も含む。）として認められている休暇をいう。

2) 「左記以外の1週間以上の長期の休暇」には、法定休暇で法律の規定よりも労働者を優遇している場合の上積りは含まない。

第8表 特別休暇制度の種類、賃金の支給状況別企業割合  
及び1企業平均1回当たり最高付与日数

(単位：%)

特別休暇制度の種類、 企業規模・年	特別休暇制度がある 企業 <sup>1)2)</sup>		賃金の支給状況			1企業平均 1回当たり 最高付与日数 <sup>3)</sup> (日)
			全額	一部	無給	
<b>夏季休暇</b>						
計	[ 44.7]	100.0	80.7	3.2	16.1	4.3
1,000人以上	[ 39.4]	100.0	84.7	2.3	13.0	4.5
300～999人	[ 39.9]	100.0	80.8	3.2	16.0	4.3
100～299人	[ 41.9]	100.0	80.8	2.7	16.5	4.2
30～99人	[ 46.0]	100.0	80.6	3.4	16.1	4.3
平成24年	[ 43.5]	100.0	80.5	2.8	16.8	4.2
<b>病気休暇</b>						
計	[ 22.4]	100.0	37.6	17.1	45.3	190.9
1,000人以上	[ 35.5]	100.0	54.2	17.7	28.1	221.0
300～999人	[ 27.8]	100.0	40.2	16.6	43.2	245.4
100～299人	[ 21.9]	100.0	35.7	17.4	46.9	228.5
30～99人	[ 21.7]	100.0	37.1	17.1	45.8	168.6
平成24年	[ 21.8]	100.0	42.2	19.1	38.8	112.6
<b>リフレッシュ休暇</b>						
計	[ 11.1]	100.0	83.6	2.6	13.7	6.2
1,000人以上	[ 40.4]	100.0	92.2	0.8	7.0	7.7
300～999人	[ 26.0]	100.0	92.4	1.2	6.3	6.5
100～299人	[ 15.6]	100.0	91.6	2.9	5.4	5.9
30～99人	[ 7.8]	100.0	75.4	3.2	21.4	6.1
平成24年	[ 10.9]	100.0	90.8	1.7	7.4	6.4
<b>ボランティア休暇</b>						
計	[ 2.8]	100.0	62.7	3.8	33.5	25.6
1,000人以上	[ 23.0]	100.0	73.1	3.9	23.0	50.1
300～999人	[ 8.7]	100.0	64.8	3.8	31.4	20.8
100～299人	[ 3.5]	100.0	62.9	9.7	27.4	20.9
30～99人	[ 1.5]	100.0	56.9	-	43.1	8.9
平成24年	[ 2.5]	100.0	68.7	4.9	26.4	49.1
<b>教育訓練休暇</b>						
計	[ 3.2]	100.0	77.9	9.7	12.4	19.2
1,000人以上	[ 3.1]	100.0	74.5	5.1	20.5	82.5
300～999人	[ 2.2]	100.0	82.4	-	17.6	174.3
100～299人	[ 2.5]	100.0	77.6	7.8	14.6	46.6
30～99人	[ 3.5]	100.0	77.8	10.7	11.5	3.6
平成24年	[ 3.1]	100.0	77.1	11.1	11.8	15.7

注:1) [ ] 内の数値は、全企業に対する特別休暇制度がある企業割合である。

2) 「特別休暇制度がある企業」には、「賃金の支給状況」が「不明」の企業を含む。

3) 「1企業平均1回当たり最高付与日数」は、各企業の休暇制度で定められている最高付与日数の平均である。

## (6) 変形労働時間制

変形労働時間制を採用している企業割合は51.1%（前年51.3%）となっている。企業規模別にみると、1,000人以上が72.6%（同71.4%）、300～999人が64.0%（同69.1%）、100～299人が54.0%（同57.8%）、30～99人が48.6%（同47.4%）となっている。産業別にみると、鉱業、採石業、砂利採取業が73.1%（同74.9%）で最も高く、金融業、保険業が17.6%（同17.7%）で最も低くなっている。

変形労働時間制の種類別（複数回答）にみると、「1年単位の変形労働時間制」が32.3%（同33.3%）、「1か月単位の変形労働時間制」が16.6%（同15.8%）、「フレックスタイム制」が5.0%（同5.2%）となっている。（第9表）

第9表 変形労働時間制の有無、種類別採用企業割合

（単位：％）

年・企業規模・産業	全企業	変形労働時間制を採用している企業 注)	変形労働時間制の種類（複数回答）			変形労働時間制を採用していない企業
			1年単位の変形労働時間制	1か月単位の変形労働時間制	フレックスタイム制	
			平成25年	100.0	51.1	
24	100.0	51.3	33.3	15.8	5.2	48.7
23	100.0	53.9	36.9	14.1	5.9	46.1
22	100.0	55.5	37.0	15.3	5.9	44.5
21	100.0	54.2	35.6	15.5	6.1	45.8
1,000人以上	100.0	72.6	20.9	40.6	28.2	27.4
300～999人	100.0	64.0	30.4	29.7	13.4	36.0
100～299人	100.0	54.0	33.3	16.7	7.9	46.0
30～99人	100.0	48.6	32.5	14.8	2.8	51.4
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	73.1	59.8	15.3	3.8	26.9
建設業	100.0	51.6	46.5	7.5	0.8	48.4
製造業	100.0	60.2	49.3	7.5	6.8	39.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	62.8	24.6	41.2	11.5	37.2
情報通信業	100.0	34.2	7.4	8.5	20.2	65.8
運輸業、郵便業	100.0	50.8	33.3	18.3	2.0	49.2
卸売業、小売業	100.0	50.3	27.8	22.0	2.8	49.7
金融業、保険業	100.0	17.6	2.9	7.3	10.1	82.4
不動産業、物品賃貸業	100.0	45.2	21.1	22.9	3.8	54.8
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	30.3	14.8	5.8	10.5	69.7
宿泊業、飲食サービス業	100.0	48.3	15.1	31.0	2.6	51.7
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	50.6	24.1	28.0	3.9	49.4
教育、学習支援業	100.0	54.6	42.9	8.1	5.6	45.4
医療、福祉	100.0	53.5	11.6	39.4	2.6	46.5
サービス業（他に分類されないもの）	100.0	45.3	23.9	18.3	5.6	54.7

注： 「変形労働時間制を採用している企業」には、「1週間単位の非定期的変形労働時間制」を採用している企業を含む。



変形労働時間制の適用労働者割合は46.7%（前年48.4%）で、種類別にみると、「1年単位の変形労働時間制」は21.3%（同22.8%）、「1か月単位の変形労働時間制」は17.4%（同17.8%）、「フレックスタイム制」は7.9%（同7.8%）となっている（第10表）。

第10表 変形労働時間制の有無、種類別適用労働者割合

（単位：％）

年・企業規模・産業	労働者計	変形労働時間制の適用を受ける労働者 <sup>注)</sup>	変形労働時間制の種類別			変形労働時間制の適用を受けない労働者
			1年単位の変形労働時間制	1か月単位の変形労働時間制	フレックスタイム制	
平成25年	100.0	46.7	21.3	17.4	7.9	53.3
24	100.0	48.4	22.8	17.8	7.8	51.6
23	100.0	48.9	24.6	15.9	8.4	51.1
22	100.0	49.8	24.6	17.0	8.1	50.2
21	100.0	49.5	24.1	16.8	8.5	50.5
1,000人以上	100.0	47.4	8.5	24.2	14.8	52.6
300～999人	100.0	49.0	22.7	19.3	7.0	51.0
100～299人	100.0	45.0	28.9	11.8	4.3	55.0
30～99人	100.0	45.3	31.8	10.9	2.0	54.7
鉱業,採石業,砂利採取業	100.0	52.5	39.3	9.9	3.2	47.5
建設業	100.0	38.5	28.0	9.6	0.8	61.5
製造業	100.0	51.1	28.4	9.9	12.7	48.9
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	67.2	2.9	37.8	26.4	32.8
情報通信業	100.0	28.0	2.0	3.4	22.6	72.0
運輸業,郵便業	100.0	55.0	25.9	26.4	2.1	45.0
卸売業,小売業	100.0	52.3	23.7	24.7	3.9	47.7
金融業,保険業	100.0	14.3	0.3	9.7	4.3	85.7
不動産業,物品賃貸業	100.0	35.3	14.1	16.4	4.6	64.7
学術研究,専門・技術サービス業	100.0	27.6	8.9	5.3	13.4	72.4
宿泊業,飲食サービス業	100.0	56.5	10.6	43.2	1.5	43.5
生活関連サービス業,娯楽業	100.0	46.2	15.8	28.7	1.5	53.8
教育,学習支援業	100.0	57.1	40.3	10.4	6.1	42.9
医療,福祉	100.0	62.0	13.1	48.0	0.7	38.0
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	40.6	13.2	25.2	2.2	59.4

注：「変形労働時間制の適用を受ける労働者」には、「1週間単位の非定型的変形労働時間制」の適用を受ける労働者を含む。

## (7) みなし労働時間制

みなし労働時間制を採用している企業割合は10.8%（前年11.9%）となっており、これを種類別（複数回答）にみると、「事業場外労働のみなし労働時間制」が9.2%（同10.4%）、「専門業務型裁量労働制」が2.2%（同2.3%）、「企画業務型裁量労働制」が0.8%（同0.7%）となっている（第11表）。

第11表 みなし労働時間制の有無、種類別採用企業割合

（単位：％）

年・企業規模・産業	全企業	みなし労働時間制を採用している企業	みなし労働時間制の種類（複数回答）			みなし労働時間制を採用していない企業
			事業場外労働のみなし労働時間制	専門業務型裁量労働制	企画業務型裁量労働制	
			平成25年	100.0	10.8	
24	100.0	11.9	10.4	2.3	0.7	88.1
23	100.0	11.2	9.3	2.2	0.7	88.8
22	100.0	11.2	9.1	2.5	0.8	88.8
21	100.0	8.9	7.5	2.1	1.0	91.1
1,000人以上	100.0	24.9	17.7	7.6	5.9	75.1
300～999人	100.0	20.1	17.6	3.6	1.4	79.9
100～299人	100.0	13.6	11.4	3.1	0.9	86.4
30～99人	100.0	8.8	7.7	1.6	0.6	91.2
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	4.7	4.7	-	-	95.3
建設業	100.0	12.0	11.1	1.4	0.1	88.0
製造業	100.0	12.0	11.0	2.2	1.1	88.0
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	2.2	1.7	0.6	-	97.8
情報通信業	100.0	25.7	12.1	17.0	2.0	74.3
運輸業、郵便業	100.0	3.6	3.6	-	-	96.4
卸売業、小売業	100.0	13.5	12.7	1.7	0.7	86.5
金融業、保険業	100.0	17.1	13.1	1.6	5.2	82.9
不動産業、物品賃貸業	100.0	15.6	15.0	0.4	0.3	84.4
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	20.5	13.3	8.8	1.5	79.5
宿泊業、飲食サービス業	100.0	4.7	4.6	0.2	0.0	95.3
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	7.1	6.2	0.0	1.1	92.9
教育、学習支援業	100.0	7.2	5.0	1.8	0.8	92.8
医療、福祉	100.0	1.8	0.8	1.0	-	98.2
サービス業（他に分類されないもの）	100.0	5.5	3.7	1.1	1.3	94.5

みなし労働時間制の適用を受ける労働者割合は 8.1%（前年 8.5%）となっており、これを種類別にみると「事業場外労働のみなし労働時間制」が 6.6%（同 7.1%）、「専門業務型裁量労働制」が 1.2%（同 1.1%）、「企画業務型裁量労働制」が 0.3%（同 0.3%）となっている（第 12 表）。

第 12 表 みなし労働時間制の有無、種類別適用労働者割合

（単位：％）

年・企業規模・産業	労働者計	みなし労働時間制の適用を受ける労働者				みなし労働時間制の適用を受けない労働者
		事業場外労働のみなし労働時間制	専門業務型裁量労働制	企画業務型裁量労働制		
平成25年	100.0	8.1	6.6	1.2	0.3	91.9
24	100.0	8.5	7.1	1.1	0.3	91.5
23	100.0	7.3	5.6	1.2	0.4	92.7
22	100.0	6.9	5.3	1.3	0.3	93.1
21	100.0	6.3	4.8	1.1	0.4	93.7
1,000人以上	100.0	11.0	8.9	1.6	0.5	89.0
300～999人	100.0	9.2	8.0	1.1	0.1	90.8
100～299人	100.0	6.1	5.0	0.9	0.2	93.9
30～99人	100.0	4.7	3.7	0.8	0.2	95.3
鉱業,採石業,砂利採取業	100.0	2.3	2.3	-	-	97.7
建設業	100.0	6.0	5.5	0.4	0.0	94.0
製造業	100.0	7.2	6.0	0.9	0.3	92.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	6.6	6.6	0.0	-	93.4
情報通信業	100.0	14.6	4.3	9.8	0.5	85.4
運輸業,郵便業	100.0	9.8	9.8	-	-	90.2
卸売業,小売業	100.0	8.4	8.0	0.2	0.3	91.6
金融業,保険業	100.0	17.5	16.4	0.1	1.1	82.5
不動産業,物品賃貸業	100.0	7.2	6.8	0.0	0.4	92.8
学術研究,専門・技術サービス業	100.0	14.1	7.5	6.2	0.3	85.9
宿泊業,飲食サービス業	100.0	2.2	2.2	0.0	0.0	97.8
生活関連サービス業,娯楽業	100.0	4.7	4.2	0.0	0.6	95.3
教育,学習支援業	100.0	4.7	3.3	0.8	0.6	95.3
医療,福祉	100.0	1.0	0.9	0.1	-	99.0
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	3.8	3.2	0.1	0.5	96.2