

平成28年度予算案
の概要について

平成27年12月
職業能力開発局

平成28年度予算案総括表

[職業能力開発局]

| 区 分 | 平成27年度 予 算 額 | 平成28年度 概算要求額 | 平成28年度 予 算 案 | 対 前 年 度 比較増▲減額 | 前年比 |
|-----------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | % |
| 一 般 会 計 | 11,449,334 | 11,826,339 | 10,807,886 | ▲ 641,448 | 94.4 |
| (うち義務的経費) | (7,351,566) | (7,341,750) | (7,215,872) | ▲ 135,694 | 98.2 |
| (うち裁量の経費) | (4,097,768) | (4,484,589) | (3,592,014) | ▲ 505,754 | 87.7 |
| 労働保険特別会計 | 167,857,245 | 166,290,504 | 163,860,982 | ▲ 3,996,263 | 97.6 |
| (労 災 勘 定) | 652,949 | 1,462,746 | 1,357,921 | 704,972 | 208.0 |
| (雇 用 勘 定) | 167,204,296 | 164,827,758 | 162,503,061 | ▲ 4,701,235 | 97.2 |
| 合 計 | 179,306,579 | 178,116,843 | 174,668,868 | ▲ 4,637,711 | 97.4 |

職業能力開発局における平成28年度予算案の主な施策

『「日本再興戦略」改訂2015』等を踏まえ、①未来を支える人材力の強化、②「全員参加の社会」の実現加速、③人材育成を通じた国際協力の推進を図るため、概算要求を実施(平成28年度予算案 1,747億円)

第1 未来を支える人材力の強化

1 職業人生を通じた労働者のキャリア形成支援

- 「セルフ・キャリアドック」の導入促進及びキャリア支援企業表彰の拡充
- 雇成型訓練を活用する企業に対する支援等の拡充
- 教育訓練休暇制度・教育訓練短時間勤務制度等の導入促進

2 産業界で活用される実践的な職業能力評価制度の構築等

- 対人サービス分野を中心とした技能検定の開発の推進を図るため、業界団体に対する支援等を実施
- 社内検定の普及・拡大を図るため、企業等に対する支援等を実施
- 技能検定における産業界の人材ニーズに応じた職種等の設定・見直しの実施及び技能五輪国際大会の参加予定選手に対する訓練サポートの充実

3 建設技能労働者の人材育成強化

- 人手不足が顕著な建設技能労働者の人材育成を強化するため、訓練から就職まで一貫して支援を行う事業の対象職種を拡充

4 地方創生に向けた取組の推進

- 企業や地域の多種多様なニーズに対応した新たな人材育成プログラムの開発・実施を支援する「地域創生人材育成事業」を拡充
- 地域ニーズを踏まえた、地域コンソーシアムによる職業訓練コースの開発・検証の実施

第2 「全員参加の社会」の実現加速

1 女性の活躍推進・ひとり親に対する就業対策の強化

- 育児等で離職した女性の再就職が円滑に進むよう、求職者支援訓練に託児サービスを付加した訓練を新たに設定する等、積極的取組を推進

2 若者の活躍推進

- 地域若者サポートステーションにおいて、ニート等の職業的自立に向けた支援を推進

第3 人材育成を通じた国際協力の推進

技能実習制度の適正かつ円滑な推進

- 外国人技能実習制度の見直し等、制度の適正かつ円滑な推進

平成28年度職業能力開発局重点施策と予算案の概要について

第1 未来を支える人材力の強化

249 (140) 億円

1 職業人生を通じた労働者のキャリア形成支援【一部新規】

157 (80) 億円

労働者のキャリア形成における「気づき」を支援するため、年齢、就業年数、役職等の節目において定期的にキャリアコンサルティングを受ける機会を設定する仕組み「セルフ・キャリアドック」を推進する。このため、導入マニュアルの作成や事業主に対する支援等を新たに行う。

また、キャリア形成における優れた取組を行う企業に対する表彰制度を拡充する。

人材育成の課題を踏まえた実践的な職業訓練の実施を推進するため、座学と実習を組み合わせた雇用型訓練を行う事業主等への支援を拡充するとともに、労働者の自発的な職業能力開発の機会を確保するため、教育訓練休暇制度等の導入を行う事業主への支援の拡充等を実施する。

さらに、中高年のキャリア形成支援を行うため職業訓練コースの開発・検証を行う事業を行うとともに、職業訓練サービスガイドラインに基づく質保証の取組を行う民間教育訓練機関を支援する事業を行う。

2 産業界で活用される実践的な職業能力評価制度の構築等【一部新規】【一部再掲】

25 (23) 億円

対人サービス分野を中心とした技能検定の開発の推進や、企業の採用・処遇への反映促進を図るため、業界団体に対する技術的支援及び助成措置を行う。

また、社内検定の社会的な認識を高め、普及・拡大を図るため、社内検定に取り組む企業の開拓から構築支援まで一貫した支援を行う。

さらに、技能検定について、産業界の人材ニーズに応じた職種・作業の設定・見直しや、若年者が受検しやすい環境整備等に取り組むとともに、技能五輪国際大会について、競技力向上に向けた国際大会選手の訓練サポートの充実等を図る。

3 建設技能労働者の人材育成強化

9.2 (6.0) 億円

人手不足が顕著な建設技能労働者の人材育成を強化するため、離転職者や新卒者等に対し、座学や実習による職業訓練機会の付与から就職まで一貫して支援を行う事業について、対象職種の拡充を行う。

4 地方創生に向けた取組の推進

60 (31) 億円

地域の創意工夫を活かした人材育成を推進するため、企業や地域の多種多様なニーズに対応した新たな人材育成プログラムの開発・実施を支援する「地域創生人材育成事業」の拡充を行う。

また、産学官による地域コンソーシアムを構築し、地域ニーズを踏まえた就職可能性をより高めるための職業訓練コースの開発・検証を行う事業を拡充する。

第2 「全員参加の社会」の実現加速

1, 314 (1, 275) 億円

1 女性の活躍推進・ひとり親に対する就業対策の強化【一部新規】

9. 1 (5. 0) 億円

育児等で離職した女性の再就職が円滑に進むよう、求職者支援訓練において、育児等と両立しやすい託児サービス支援付きコースや短時間訓練コースを新設するとともに、既に両コースを実施している公共職業訓練において拡充するほか、eラーニングを試行実施する。

2 若者の活躍推進

52 (44) 億円

(1) ニート等の職業的自立への支援

38 (39) 億円

ニート等の若者に対し、地域若者サポートステーションにおいて、地方自治体、高校等と協働し、個々の状況に応じた相談機会の提供等を通じ、職業的自立に向けた支援を実施する。

(2) 若者の人材育成の促進

13 (5. 6) 億円

「青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）」に基づく企業による青少年雇用情報（職場情報）の積極的な提供を促すため、「若者応援認定企業」に対するキャリア形成助成金の助成率を引き上げることにより、人材育成に取り組む「若者応援認定企業」の普及促進を図る。

3 障害者の職業能力開発支援の推進

52 (53) 億円

求職障害者の増加に対応して更なる就職の促進を図るため、委託訓練のうち就職に結びつきやすい実践能力習得訓練コースの規模の拡充や知識・技能習得訓練コースの就職支援の充実を図る。

4 非正規雇用労働者の人材育成の推進【一部再掲】 81 (48) 億円

職業訓練の実施を通じた正規雇用労働者化を推進するため、キャリアアップ助成金の活用により人材育成を進める。

また、産学官による地域コンソーシアムを構築し、地域ニーズを踏まえた就職可能性をより高めるための職業訓練コースの開発・検証を行う事業を拡充する。

5 公的職業訓練等によるセーフティネットの確保【一部再掲】

1, 134 (1, 134) 億円

安定した就職の実現につなげるため、公共職業訓練及び求職者支援制度等における職業訓練において、地域のニーズに対応した効果的な訓練科目の設定を推進する。

| | |
|---------------------------|--------------------|
| 第3 人材育成を通じた国際協力の推進 | 20 (17) 億円 |
|---------------------------|--------------------|

1 技能実習制度の適正かつ円滑な推進

18 (15) 億円

外国人技能実習制度の見直し等、制度の適正かつ円滑な推進を図る。

2 職業能力開発分野における国際協力の推進

1.7 (2.0) 億円

ASEAN 諸国を中心とした開発途上国における日本の技能検定制度の普及や職業訓練指導員の養成を促進すること等により、職業能力開発分野における国際協力を推進する。

主要事項の担当課室名

| 項 目 | 担当課室名（内線） |
|---|---|
| 第1 未来を支える人材力の強化 | |
| 1 職業人生を通じた労働者のキャリア形成支援【一部新規】 | 基盤整備室 (5601) 能力開発課 (5924) キャリア形成支援課 (5954) 企業内人材育成支援室 (5939) |
| 2 産業界で活用される実践的な職業能力評価制度の構築等【一部新規】【一部再掲】 | 企業内人材育成支援室 (5939) 能力評価課 (5942) |
| 3 建設技能労働者の人材育成強化 | 育成支援課 (5931) |
| 4 地方創生に向けた取組の推進 | 能力開発課 (5924) |
| | |
| 第2 「全員参加の社会」の実現加速 | |
| 1 女性の活躍推進・ひとり親に対する就業対策の強化【一部新規】【一部再掲】 | 能力開発課 (5924) |
| 2 若者の活躍推進 | |
| (1) ニート等の職業的自立への支援 | キャリア形成支援課 (5954) |
| (2) 若者の人材育成の促進 | 企業内人材育成支援室 (5939) |
| 3 障害者の職業能力開発支援の推進 | 能力開発課 (5924) |
| 4 非正規雇用労働者の人材育成の推進【一部再掲】 | 企業内人材育成支援室 (5939) 能力開発課 (5924) |
| 5 公的職業訓練等によるセーフティネットの確保【一部再掲】 | 能力開発課 (5924) |
| | |
| 第3 人材育成を通じた国際協力の推進 | |
| 1 技能実習制度の適正かつ円滑な推進 | 海外協力課 (5952) |
| 2 職業能力開発分野における国際協力の推進 | 海外協力室 (5957) |