

政策：V.「労働者の職業能力の開発及び向上を図るとともに、その能力を十分に発揮できるような環境整備をすること」にかかるコストの状況

○所管：厚生労働省
 ・一般会計（組織：厚生労働本省、担当部局：職業安定局、職業能力開発局）
 ・労働保険特別会計【雇用勘定】（組織：厚生労働本省、担当部局：職業能力開発局 組織：都道府県労働局）

1. 政策にかかるコスト 615,923 百万円

区 分	経 費											(参考)決算額
	人件費	賞与引当金繰入額	退職給付引当金繰入額	補助金等	委託費等	独立行政法人運営費交付金	庁費等	その他の経費	減価償却費	出資金等評価損	(参考)決算額	
I 人にかかるコスト	934	699	87	147	-	-	-	-	-	-	-	-
II ①物にかかるコスト	75	-	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-
②庁舎等	177	-	-	-	-	-	-	-	-	177	-	-
III 事業コスト	614,735	-	-	-	395,237	32,979	73,828	106	25	-	112,559	862,443
(1)多様な職業能力開発の機会を確保すること	591,641	-	-	-	385,444	20,583	72,955	93	5	-	112,559	829,085
(2)働く者の職業生涯を通じた持続的な職業キャリア形成への支援をすること	21,528	-	-	-	9,753	10,894	872	4	2	-	-	31,792
(3)「現場力」の強化と技能の承継・振興を推進すること	1,565	-	-	-	38	1,500	-	9	17	-	-	1,565
コスト計(I+II+III)	615,923	699	87	147	395,237	32,979	73,828	106	25	252	112,559	-

(参考) 自己収入 69,857

当該政策にかかる自己収入については、労働保険特別会計の雇用保険料等収入の69,857百万円。

2. 政策にかかるストック情報

区 分	主な資産等	ストック内訳						備考
		建 物	工作物	物 品	無形固定資産	出資金		
物にかかるコスト	369	-	-	327	41	-	-	-
庁舎等	2,995	1,861	1,134	-	-	-	-	-
1)多様な職業能力開発の機会を確保すること	650,429	-	-	-	-	650,429	-	-
2)働く者の職業生涯を通じた持続的な職業キャリア形成への支援をすること	-	-	-	-	-	-	-	-
3)「現場力」の強化と技能の承継・振興を推進すること	-	-	-	-	-	-	-	-
合 計	653,794	1,861	1,134	327	41	650,429	-	-

※「物にかかるコスト」及び「庁舎等」の区分に当てはめられている「物品」・「無形固定資産」及び「建物」・「工作物」は、定員数により当該政策に配分を行っている。

3. 参考情報

(1) 当該政策に配分された官房経費等の額 (単位:百万円)

I 人にかかるコスト	221
II 物にかかるコスト(庁舎等を含む。)	379
III その他事業コスト	-
合 計	600

(2) 政策の概要

多様な職業能力開発の機会の確保、働く者の職業生涯を通じた持続的な職業キャリア形成への支援、「現場力」の強化と技能の承継・振興の推進。

(3) 共通経費配分の方法

「人にかかるコスト」、「物にかかるコスト」及び「庁舎等」については、定員数による配分を行っている