モニタリング結果報告書

| | | | | | | (厚 | 生労働省2 | 4(V-1- | 1)) |
|--|---|---------------------------|-------------|-------------|---|------------|------------|----------------|-------|
| 施策目標名 | 多様な職業能力開発の機会を確保すること(施策目標 V-1-1) | | | | | | | | |
| 施策の概要 | 本施策は、労働者の職業能力の開発及び向上を図るとともに、その能力を十分に発揮できるような環境整備を行うために実施しています。 | | | | | | | | |
| 施策の背景・枠組み (根拠法令、政府決定、関 連計画等) | 職業能力開発促進法(昭和44年法律第64号)第4条第2項に、国及び都道府県の責務として、職業訓練及び職業能力検定の振興並びにこれらの内容の充実をはかること等が定められています。 また、同法第5条に基づく第9次職業能力開発基本計画(平成23年厚生労働省告示第143号、計画期間は平成23年度~27年度)において、ジョブ・カードの普及促進、職業能力評価基準の改善・普及促進、労働者の能力開発やキャリア形成支援のため積極的な取り組みを行う企業の支援、キャリア・コンサルティングを受けることができる環境の整備等を行っていく必要があるとされています。 | | | | | | | | |
| 予算書との関係 ・関連税制 | 本施策は、予算書の以下の項におおむね対応している。 一般会計 (項)職業能力開発強化費[平成25年度予算額:3,457,036千円] 労働保険特別会計雇用勘定 (項)職業能力開発強化費[平成25年度予算額:50,925,856千円] (項)職業能力開発強化費[平成25年度予算額:50,925,856千円] (項)地域雇用機会創出等対策費(一部)[平成25年度予算額:177,163,361千円] (項)独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構運営費(一部) [平成25年度予算額:50,083,168千円] (項)独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構施設整備費(一部) [平成25年度予算額:1,752,049千円] | | | | | | | | |
| | | 区分 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度 | 26年度 | 要求額 |
| 施策の予算額・執行額等 | | 当初予算(a) | 55,602,425 | 56,748,059 | 56,556,583 | 56,633,470 | 54,386,837 | 55,54 | 9,504 |
| ※「執行額」欄には、独法の運営費交付金は含まな | 予算の 状況 | 補正予算(b) | 359,576,140 | 211,500,000 | 4,432,868 | | | | |
| | (千円) | 繰越し等(c) | _ | 2,832,432 | , | | , | | |
| ر۱ _° | ÷h 43 | 合計(a+b+c) f額(千円、d) | | | 60,626,321 51,432,476 | | 54,390,522 | 55,54 | 9,504 |
| | | 「級(十円、d) 「%、d/(a+b+c)) | 86.8% | | | 96.7% | | | |
| | | 版政方針演説等の名和 | | | <u>04:0%</u> 月日 | | | | 近) |
| 施策に関係する内閣の重 要政策(施政方針演説等 のうち主なもの) | 日本再興単 | X.m合 | 議決定 | | 第II.3つのアクションプラン 一.日本産業再興プラン 2.雇用制度改革・人材力の強化 ①行き過ぎた雇用維持型から労働移動支援型への政策転換(失業泣き労働移動の実現 〇労働移動支援助成金の抜本的拡充等・民間人材ビジネスを活用したジョブ・カードの交付促進・キャリアコンサルティング技法の開発 ③多様な働き方の実現 〇「多元的で安心できる働き方」の導入促進・職業能力の「見える化」促進 ⑤若者・高齢者等の活躍推進 〇若者の活躍推進・若手社員の訓練を行う中小企業団体に対する新たな支援・産学官コンソーシアムによる訓練コースの開発 | | | | |
| | 指標1 公共職業訓練(離職者訓練・委 託訓練)の修了者における就 職率 | | 基準値 | | | 実績値 | | | 目標値 |
| 測定指標 | | | 22年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 32年度 |
| | | | 63.7% | 68.3% | 62.4% | 63.7% | 66.8% | 68.4% (速報値) | 65.0% |
| | 年度 | ごとの目標値 | | 65.0% | 65.0% | 65.0% | 65.0% | 65.0% | |
| | 指標2 公共職業訓練(離職者訓練・施 設内訓練)の修了者における 就職率 | | 基準値 | | Т | 実績値 | T | Т | 目標値 |
| | | | 22年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 32年度 |
| | | | 77.6% | 74.5% | 73.9% | 77.6% | 80.3% | 80.8% (速報値) | 80.0% |
| | 年度ごとの目標値 | | | 80.0% | 80.0% | 80.0% | 80.0% | 80.0% | |
| | 指標3 公共職業訓練(学卒者訓練)の 修了者における就職率 | | 基準値 | 00 7- 7- | 0.4 7- 7- | 実績値 | 00 7- 7- | 0.45-5 | 目標値 |
| | | | 22年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 24年度 |
| | .,, ,, | • | 89.1% | 89.1% | 87.3% | 89.1% | 93.1% | _ | 90.0% |

年度ごとの目標値

95.0%

95.0%

95.0%

90.0%

90.0%

| 指標4 | 基準値 | | 目標値 | | | | |
|------------------------------|---|-------------|-------------|-------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 公共職業訓練(在職者訓練)の | 22年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 24年度 |
| 修了者における満足度 | 98.6% | 98.3% | 98.3% | 98.6% | 98.7% | 98.8% | 80.0% |
| 年度ごとの目標値 | \setminus | 80.0% | 80.0% | 80.0% | 80.0% | 80.0% | |
| | 基準値 | | 目標値 | | | | |
| 指標5 ジョブ・カード取得者数 | 平成20年 4月から平 成24年3 末末まで の累計値 (推計) | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 平成24年 度まで 平成32年 まで |
| | 約69万人 | 約6.5万人 | 約22.8万人 | 約45.2万人 | 約67.2万人 | 約85.8万人 | 100万人 300万人 |
| 年度ごとの目標値 | | - | - | - | 280,000人 (新規取 得者数) | 328,000人 (新規取 得者数) | |
| | 基準値 | | 目標値 | | | | |
| | 18年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 24年度 |
| 指標6 雇用型訓練の就職率 | 委託訓練 活用型 デュアルム システム の就職率 75.2% | 94.6% | 85.6% | 87.5% | 89.7% | 95.7% (速報値) | 75.0% |
| 年度ごとの目標値 | | 75.0% | 75.0% | 75.0% | 75.0% | 75.0% | |
| 指標7 キャリア形成促進助成金事業 | 基準値 | 実績値 | | | | | 目標値 |
| において、助成対象となった訓練等を従業員に受講(支援)さ | 22年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 24年度 |
| せた目的が達成できたとする 割合 | 92.0% | _ | - | _ | 87.0% | 91.2% | 90.0% |
| 年度ごとの目標値 | | - | _ | _ | 90.0% | 90.0% | |
| | 基準値 | 実績値 | | | | | 目標値 |
| 指標8 技能検定受検申請者数 | 21年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| 汉 | 746, 053 人 | , | 746, 053人 | , | , | , | 前年度実績以上 |
| 年度ごとの目標値 | | 前年度実 績以上 | 前年度実 績以上 | 前年度実 績以上 | 前年度実 績以上 | 前年度実 績以上 | |
| 指標9 | 基準値 | 実績値 | | | | | 目標値 |
| おかりア・コンサルタント養成数 | 22年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 24年度 |
| | 7万人 | 5万3千人 | 6万2千人 | 7万人 | 7万5千人 | 8万1千人 | 8万人 |
| 年度ごとの目標値 | | _ | - | 6万人 | 7万5千人 | 8万人 | |

〇関連法令(右記サイトから検索できます) URL:http://law.e-gov.go.jp/cgi-bin/idxsearch.cgi

〇第9次職業能力開発基本計画(平成23年厚生労働省告示143号) URL:

http://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/syokugyounouryoku/9jikei_sakutei.data/kihon9.pdf#search="%E7%AC%AC9%E6%AC%A1%E8%81%B7%E6%A5%AD%E8%83%BD%E5%8A%9B%E9%96%8B%E7%99%BA%E5%9F%BA%E6%9C%AC%E8%A8%88%E7%94%BB'

〇公共職業訓練の修了者における就職率(指標1~3関係) URL:

http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/kousyoku/

〇関連事業の行政事業レビューシート URL:

参考•関連資料等

(公共職業訓練関係) http://www.mhlw.go.jp/jigyo_shiwake/gyousei_review_sheet/2012/h23_pdf/0720.pdf http://www.mhlw.go.jp/jigyo_shiwake/gyousei_review_sheet/2012/h23_pdf/0617.pdf

(「ジョブ・カード制度(職業能力形成プログラム)推進事業)

http://www.mhlw.go.jp/jigyo_shiwake/gyousei_review_sheet/2012/h23_pdf/0625.pdf

(キャリア形成促進助成金)http://www.mhlw.go.jp/jigyo_shiwake/gyousei_review_sheet/2012/h23_pdf/0624.pdf (技能検定の実施)http://www.mhlw.go.jp/jigyo_shiwake/gyousei_review_sheet/2012/h23_pdf/0721.pdf (キャリア・コンサルティング普及促進事業)

http://www.mhlw.go.jp/jigyo_shiwake/gyousei_review_sheet/2012/h23_pdf/0621.pdf

| 担当部局名 職業能力開発局 | 作成責任者名 | 総務課 尾形 强嗣 | 政策評価実施時期 | 平成25年8月 |
|------------------|--------|-----------|----------|---------|
|------------------|--------|-----------|----------|---------|