

平成22年度 モニタリング結果報告書（平成21年度の実績のモニタリング）
「技能継承・振興のための施策を推進すること」について

平成22年8月

職業能力開発局能力評価課（星課長）〔主担当〕

1. 政策体系上の位置づけ

厚生労働省では、基本目標>施策大目標>施策中目標>施策小目標を設定して政策を実施しています。本施策は、施策中目標にあたり、政策の体系上の位置付けは次のとおりです。

【政策体系（図）】

基本目標V 労働者の職業能力の開発及び向上を図るとともに、その能力を十分に発揮できるような環境整備をすること			
施策大目標 分野	1	2	3
	職業能力開発	形成 職業 キャリア の	技能の継承・振興

施策中目標	
1	技能継承・振興のための施策を推進すること

【政策体系（文章）】

基本目標V 労働者の職業能力の開発及び向上を図るとともに、その能力を十分に発揮できるような環境整備をすること

施策大目標3 「現場力」の強化と技能の継承・振興を推進すること

施策中目標1 技能継承・振興のための施策を推進すること

（関連施策）

（予算書との関係）

（項）技能継承・振興推進費：技能継承・振興の推進に必要な経費（全部）

2. 施策の概要

本施策は、次の施策小目標を柱に実施しています。主な事務事業等や設定している指標・目標値は別図（政策体系）を参照下さい。また、本施策の実現のために投入している資源は次のとおりです。

（施策小目標）

（施策小目標1）技能継承・振興の為の施策を推進すること

（予算）

	H18	H19	H20	H21※評価対象年度	H22
予算額	1,211	2,019	1,393	1,622	956
（決算額）（百万円）	—	—	—	—	—

※技能競技大会の実施に係る予算等注記：一般会計及び労働保険特別会計を含む。また、予算額は補助金と庁費を合算したもの。なお、

H18～H21については、補正後の予算額。

また、決算額については、庁費分の支出のうち、当該大会の実施等に係る庁費の支出分のみを切り離すことが困難であることから、記入していない。

3. モニタリング結果

関連する指標の動きや、あらかじめ設定した目標値の達成率等は以下のとおりでした。施策小目標ごとのモニタリング結果は、4. を参照下さい。

指標と目標値（達成水準／達成時期）						
アウトプット指標						
		H17	H18	H19	H20	H21
1	3級技能検定の受検者数（人） （前年度以上／毎年度）	105,394	141,102	159,606	198,449	270,914
	達成率	134.5%	133.9%	113.1%	124.3%	136.5%
【調査名・資料出所、備考等】						
厚生労働省職業能力開発局能力評価課調べ。						

4. モニタリング結果（施策小目標ごと）

施策小目標ごとのモニタリング結果は以下のとおりです。

(1) 施策小目標1「技能継承・振興の為に施策を推進すること」関係

指標と目標値（達成水準／達成時期）						
アウトカム指標		H17	H18	H19	H20	H21
1	技能五輪全国大会の来場者の若年者層のうち、大会をきっかけに職業能力の習得に意欲を持った割合（％） （80％以上／平成21年度）	—	82.3%	94.3%	93.5%	91.0%
達成率		—	102.9%	117.9%	116.9%	113.8%
2	技能継承等支援センター利用後に、企業内における技能継承計画の策定や技能継承のためのOJTの開始等、技能継承に関する取組を始めた企業の割合（％） （80％以上／平成21年度）	—	86.1	87.7	87.3	80.2%
達成率		—	107.6%	109.6%	109.1%	100.3%
【調査名・資料出所、備考等】						
指標1は、厚生労働省職業能力開発局調べ。						
指標2は、中央職業能力開発協会調べ。						
技能継承等支援センター事業の推進については、平成21年度限りで廃止。						
アウトプット指標		H17	H18	H19	H20	H21
3	3級技能検定の受検者数（人） （前年度以上／毎年度） ※施策中目標に係る指標1と同じ	105,394	141,102	159,606	198,449	270,914
達成率		134.5%	133.9%	113.1%	124.3%	136.5%
【調査名・資料出所、備考等】						
厚生労働省職業能力開発局能力評価課調べ。						

5. 主な事務事業等の評価

モニタリング対象施策に関連する主な事務事業等については、事業単位で評価を行っています。評価を実施した事業は次のとおりであり、当該事業の詳細な評価は別表を参照下さい。

施策小目標1「技能継承・振興の為の施策を推進すること」関係

別表1-1 「各種技能競技大会等の推進事業」（事業評価シート）

6. 参考

本評価書中で引用した閣議決定、審議会の指摘、総務省による行政評価・監視に基づく勧告、会計検査院による指摘等や各種のデータは以下のサイトで確認できます。

サイト名について特に記載のないものは、厚生労働省ホームページです。

○「平成21年度 技能検定試験 実施状況について」

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r98520000007cx6.html>

①施策目標番号	②責任課室(課室長名)	③施策大目標	④施策中目標及び施策小目標	⑤目標達成手法	⑥指標(アウトカム指標は網掛け)	⑦目標値(達成水準/達成時期)	⑧最新値(年度)【達成率】
---------	-------------	--------	---------------	---------	------------------	-----------------	---------------

基本目標V 労働者の職業能力の開発及び向上を図るとともに、その能力を十分に発揮できるような環境整備をすること

V-3 -1	職業能力開発局能力評価課(星課長) 施策小目標1:能力評価課(星課長)	V-3 「現場力」の強化と技能の継承・振興を推進すること	V-3-1 技能継承・振興のための施策を推進すること		<施策中目標に係る指標>													
					1	3級技能検定の受検者数	前年度実績以上 / 平成21・22年度	270,914人 (平成21年度) 【136.5%】										
			施策小目標1	技能継承・振興の為の施策を推進すること	<施策小目標に係る指標>													
				・技能検定等推進費	技能五輪全国大会の来場者の若年者層のうち、大会をきっかけに職業能力の習得に意欲を持った割合	80%以上 / 平成21・22年度	91.0% (平成21年度) 【113.8%】											
				・技能競技大会等の実施	技能継承等支援センター利用後に、企業内における技能継承計画の策定や技能継承のためのOJTの開始等、技能継承に関する取組みを始めた企業の割合	80%以上 / 平成21年度	80.2% (平成21年度) 【100.3%】											
・技能継承等支援センター事業の推進(平成21年度限りで廃止)	3級技能検定の受検者数 ※施策中目標に係る指標1と同じ	前年度実績以上 / 平成21・22年度		270,914人 (平成21年度) 【136.5%】														
		評価予定表	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>19</td> <td>20</td> <td>21</td> <td>22</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>モニ</td> <td>実績</td> <td>モニ</td> <td>モニ</td> <td>実績</td> </tr> </table>					19	20	21	22	23	モニ	実績	モニ	モニ	実績	備考
19	20	21	22	23														
モニ	実績	モニ	モニ	実績														

政策評価体系上の位置付、通し番号		V-3-1-(1)						
事業評価シート								
予算事業名		各種技能競技大会等の推進						
事業開始年度								
担当部局・課室名 作成責任者		職業能力開発局能力評価課（能力評価課長 星 直幸）						
根拠法令（具体的な条文（〇条〇項など）も記載）		職業能力開発促進法						
関係する通知、計画等		-						
予算体系		(項) 技能継承・振興推進費 (大事項) (目) 諸謝金、褒賞金、職員旅費、外国旅費、委員等旅費、庁費、委託費						
実施方法		■直接実施						
		■業務委託等（委託先等：中央職業能力開発協会会長及び都道府県職業能力開発協会会長）						
		□補助金〔直接・間接〕（補助先： 実施主体：)						
		□貸付（貸付先：) □その他（)						
支出先が 独法、公益法人等 の場合	役員総数 (官庁OB/役員数)	/	常勤役員数	/	非常勤役員数	/	監事等	/
	職員総数		内、官庁OB		役員報酬総額		官庁OB役員 報酬総額	
	積立金等の額		内訳		今後の 活用計画			
事業/ 制度概要	目的 (何のために)	技能者に技能向上の目標を与え、その裾野の拡大を図るとともに、若者をはじめとする国民各層に技能の素晴らしさ、重要性をより深く浸透させ、技能者の社会的評価の向上や技能尊重気運の醸成を図ることを目的とする。						
	対象 (誰/何を対象に)	事業受託者（中央職業能力開発協会会長及び都道府県職業能力開発協会会長等）						
	事業/制度内容 (手段、手法など)	技能五輪全国大会、若年者ものづくり競技大会等の各種技能競技大会の開催、次回技能五輪国際大会（ロンドン大会）への支援とともに、卓越した技能者の表彰をはじめとする各種表彰等を実施する。						
コスト	平成22年度概算要求額		人件費					
	事業費	540 百万円	}	職員構成	概算人件費 (平均給与×従事 職員数)	従事職員数		
	人件費	- 百万円		担当正職員	- 千円	-	人	
総計	540 百万円	臨時職員他		- 千円	-	人		
予算額推移等 (財源内訳/ 単位百万円)	年度	総額	地方公共団体の裏負担がある場合、概算の総額					
	H19(予算額)	460						
	H19(決算上の不用額)	-						
	H20(予算額)	653						
	H20(決算上の不用額)	-						
	H21(予算(補正込))	760						
	H21(決算見込)	-						
H22予算(案)	540							
平成22年度 予算 (補助金の場合は負担 割合等も)	技能競技大会等の実施 4 1 9 百万円、技能五輪国際大会出場予定選手の育成・強化等 9 0 百万円、各種表彰の実施 2 5 百万円							
事業/制度の 必要性	団塊世代の熟練技能者の引退が本格化する一方で、若年者ものづくり離れ・技能離れが見られ、我が国競争力の源泉である優れた技能の維持・継承が大きな課題となっている。 当該課題の克服には、技能労働者の技能取得意欲増進となる目標、企業内における技能継承を促進する機会、若者をはじめとする国民各層に技能の素晴らしさ、重要性をより深く浸透させる機会として、各種技能競技大会の開催・支援や各種表彰の実施は必要である。							

政策評価体系上の位置付、通し番号		V-3-1-(1)				
事業評価シート						
予算事業名		各種技能競技大会等の推進		事業開始年度		
担当部局・課室名 作成責任者		職業能力開発局能力評価課（能力評価課長 星 直幸）				
他省庁、自治体、民間等における類似事業						
他省庁、自治体、民間等との連携・役割分担		・技能五輪全国大会では、各都道府県又は業界団体における地方予選が行われている。 ・技能五輪国際大会の出場選手支援については、業界団体及び選手の所属する企業と共同して行っている。				
アウトプット	活動実績	【指標】	単位	H19年度実績	H20年度実績	H21年度実績
		大会来場者数	人	32,760	50,160	106,000
	予算執行率		%			
アウトカム	達成目標 (指標、達成水準/ 達成時期)、 実績	【指標】（達成水準／達成時期）	単位	H19年度実績 【達成率】	H20年度実績 【達成率】	H21年度実績 【達成率】
		技能五輪全国大会の来場者のうち、若年者層において将来のキャリア形成に向けた職業能力の習得や技能検定の受検等を予定する割合（%）	%	94.3【117.9%】	93.5【116.9%】	91.0【113.8%】
事業/制度の自己評価 (アウトカム指標の分析。適宜アウトプット指標に言及)		第47回技能五輪全国大会の若年来場者の9割以上が将来のキャリア形成に向けた職業能力の習得や技能検定の受検等を予定と回答しており、当該施設が、企業の将来を担う若年者における優れた技能に対する関心を維持・拡大し、技能の素晴らしさ、重要性をより深く浸透させる手段として効果的な施策であると評価できる。 本年度以降も引き続き事業を継続し、来場者数の増加についての取組等を通じ、技能者の裾野の拡大や社会的評価の向上等に努めていくこととする。				
今後の方向性	見直しの方向性 (より効率的・効果的な事業とする観点から) (担当部局案)	周知啓発の方法と内容を検討し、より効果的に事業を実施するよう見直す。				
	平成23年度予算の方針(担当部局案)	(見直しの上) (見直しをせず)	増額 現状維持 現状維持	現状維持	減額	
比較参考値 (諸外国での類似事業の例など)						
特記事項 (事業/制度の沿革、これまでの予算の削減に向けた取組み、目標達成のための関連事業等)		「経済成長戦略大綱」第5の1(2)②「ものづくり日本大賞」の実施を契機として、モノ作りに対する若者始め国民の関心を高め、人材立国実現への国民全体の取組を強化している。				

* アウトプット指標・アウトカム指標は、該当する施策小目標で設定している指標を中心に記載