

平成22年度 モニタリング結果報告書（平成21年度の実績のモニタリング）  
「今後の医療需要に見合った医療従事者の確保を図ること」について

平成22年8月

医政局医事課(杉野課長) [主担当]

医政局看護課(野村課長) [看護師関連]

1. 政策体系上の位置づけ

厚生労働省では、基本目標>施策大目標>施策中目標>施策小目標を設定して政策を実施しています。本施策は、施策中目標にあたり、政策の体系上の位置付けは次のとおりです。

【政策体系（図）】

基本目標 安心・信頼してかけられる医療の確保と国民の健康づくりを推進すること												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
施策大目標 分野	地域医療体制の整備	医療従事者の確保	医療サービスの促進 利用者視点に立った	心臓病等)の推進 政策医療(がん、脳卒中、	感染症、難病等対策	医薬品・医療機器の 適切な利用の推進	血液製剤の安定供給	ワクチンの安定供給	発促進 新医薬品・医療機器の開	医療保険制度	健康づくりの推進	健康危機管理

施策中目標

1	今後の医療需要に見合った医療従事者の確保を図ること
2	医療従事者の資質の向上を図ること

【政策体系（文章）】

基本目標 I 安心・信頼してかけられる医療の確保と国民の健康づくりを推進すること

施策大目標 2 今後の医療需要に見合った医療従事者の確保を図ること

施策中目標 1 今後の医療需要に見合った医療従事者の確保を図ること

### (関連施策)

「医療従事者の資質の向上を図ること」(I-2-2)は、医師確保対策という点で、本施策と関連しています。

### (予算書との関係)

本施策は、予算書の以下の項目に対応しています。

(項) 医療従事者等確保対策費

## 2. 施策の概要

本施策は、次の施策小目標を柱に実施しています。主な事務事業等や設定している指標・目標値は別図(政策体系)を参照下さい。また、本施策の実現のために投入している資源は次のとおりです。

### (施策小目標)

(施策小目標1) 女性医師、看護師等の離職防止、復職支援を図ること

### (予算)

	H18	H19	H20	H21※評価対象年度	H22
女性医師支援センター事業(決算額) (百万円)	113 (61)	95 (65)	164 (164)	168 (168)	156
中央ナースセンター事業(決算額) (百万円)	137 (127)	140 (140)	140 (140)	143 (143)	114 (114)

### 3. モニタリング結果

関連する指標の動きや、あらかじめ設定した目標値の達成率等は以下のとおりでした。施策小目標ごとのモニタリング結果は、4. を参照下さい。

指標と目標値（達成水準／達成時期）						
アウトプット指標		H17	H18	H19	H20	H21
1	就業医師数 （前回調査時以上/調査時）	—	263,540	—	286,699	—
達成率			102.7%		108.9%	
2	病院勤務医数 （前回調査時以上/調査時）	—	168,327	—	174,266	—
達成率			102.8%		103.5%	
3	就業女性医師数 （前回調査時以上/調査時）	—	45,222	—	49,113	—
達成率			107.6%		108.6%	
4	就業看護職員数 （前回調査時以上/調査時）	1,308,409	1,333,045	1,370,264	1,397,333	集計中
達成率		101.2%	101.9%	102.8%	102.0%	
【調査名・資料出所、備考等】						
<ul style="list-style-type: none"> <li>・指標1及び2は、「医師、歯科医師、薬剤師調査」（大臣官房統計情報部調べ）</li> <li>・指標3は、「医師、歯科医師、薬剤師調査」（大臣官房統計情報部調べ）</li> <li>・指標4は、医政局看護課調べ。平成21年度の数値は現在集計中であり、平成23年1月中に公表予定です。</li> </ul>						
参考統計		H17	H18	H19	H20	H21
1	医師国家試験合格者数（人）	7,568	7,742	7,535	7,733	7,668
2	看護師国家試験合格者数（人）	47,340	43,211	46,000	46,342	45,784
3	助産師国家試験合格者数（人）	1,570	1,529	1,690	1,741	1,579
4	保健師国家試験合格者数（人）	8,182	11,029	10,066	11,773	11,295
【調査名・資料出所、備考等】						
<ul style="list-style-type: none"> <li>・指標1及び2は、医政局医事課・看護課調べ。</li> </ul>						

## 4. モニタリング結果（施策小目標ごと）

施策小目標ごとのモニタリング結果は以下のとおりです。

## (1) 施策小目標1「女性医師、看護師等の離職防止、復職支援を図ること」関係

指標と目標値（達成水準／達成時期）						
アウトプット指標		H17	H18	H19	H20	H21
1	就業女性医師数 （前回調査時以上/調査時） ※施策中目標に係る指標3と同じ	—	45,222	—	49,113	—
達成率			107.6%		108.6%	
2	就業看護職員数 （前回調査時以上/調査時） ※施策中目標に係る指標4と同じ	1,308,409	1,333,045	1,370,264	1,397,333	集計中
達成率		101.2%	101.9%	102.8%	102.0%	
3	女性医師バンク再就業支援件数 （前年度以上/調査時）	—	4	57	141	211
達成率				1420.5%	247.4%	149.6%
4	中央ナースセンター事業再就業 支援件数 就職者数（人） （前年度以上/調査時）	16,107	16,227	16,071	14,864	13,272
達成率		95.7%	100.7%	99.0%	92.5%	89.3%
【調査名・資料出所、備考等】						
<ul style="list-style-type: none"> <li>・指標1は、「医師、歯科医師、薬剤師調査」（大臣官房統計情報部調べ）</li> <li>・指標2は、医政局看護課調べ。平成21年度の数値は平成23年1月中に公表予定です。</li> <li>・指標3及び4は、医政局医事課・看護課調べ</li> </ul>						
参考統計						
		H17	H18	H19	H20	H21
1	求人登録者数（人）	—	84	291	442	519
2	有効求人数（人）	154,773	189,808	203,278	199,283	173,053
3	有効求職数（人）	80,561	79,983	85,627	85,954	79,675
4	紹介者数（人）	29,821	29,218	27,561	25,023	21,193
5	求人施設からの相談件数（件）	208,278	261,055	270,264	239,413	120,652
6	求職者からの相談件数（件）	220,787	241,298	226,625	206,050	165,758
【調査名・資料出所、備考等】						
<ul style="list-style-type: none"> <li>・指標1は、女性医師バンクの数値である。医政局医事課調べ。</li> <li>・指標2から6までは、中央ナースセンターの数値である。医政局看護課調べ。</li> </ul>						

## 5. 主な事務事業等の評価

---

モニタリング対象施策に関連する主な事務事業等については、事業単位で評価を行っています。評価を実施した事業は次のとおりであり、事業の詳細な評価は別表を参照下さい。

(施策小目標1) 「女性医師、看護師等の離職防止、復職支援を図ること」関係

---

別表1 「中央ナースセンター事業」 (事業評価シート)

## 6. 参考

---

本評価書中で引用した閣議決定、審議会の指摘、総務省による行政評価・監視に基づく勧告、会計検査院による指摘等や各種のデータは以下のサイトで確認できます。

サイト名について特に記載のないものは、厚生労働省ホームページです。

○医師法

[http://www.hourei.mhlw.go.jp/cgi-bin/t\\_docframe.cgi?MODE=horei&DMODE=CONTENT&SMODE=NORMAL&KEYWORD=&EFSNO=217](http://www.hourei.mhlw.go.jp/cgi-bin/t_docframe.cgi?MODE=horei&DMODE=CONTENT&SMODE=NORMAL&KEYWORD=&EFSNO=217)

○保健師助産師看護師法

[http://www.hourei.mhlw.go.jp/cgi-bin/t\\_docframe.cgi?MODE=horei&DMODE=CONTENT&SMODE=NORMAL&KEYWORD=&EFSNO=330](http://www.hourei.mhlw.go.jp/cgi-bin/t_docframe.cgi?MODE=horei&DMODE=CONTENT&SMODE=NORMAL&KEYWORD=&EFSNO=330)

○政策評価・独立行政法人評価委員会 医師確保対策 (答申)

[http://www.soumu.go.jp/main\\_content/000047435.pdf](http://www.soumu.go.jp/main_content/000047435.pdf)

○医師・歯科医師・薬剤師調査

<http://www.mhlw.go.jp/toukei/list/33-20.html>

政策評価体系上の位置付、通し番号		1-2-1						
<b>事業評価シート</b>								
予算事業名	中央ナースセンター事業	事業開始年度	平成5年度					
担当部局・課室名 作成責任者	医政局看護課（課長 野村陽子）							
根拠法令（具体的な条文（○条○項など）も記載）	看護師等の人材確保の促進に関する法律（平成4年法律86号）第20条							
関係する通知、計画等	○看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針を策定した件（平成4年文部省・厚生省・労働省告示1号）							
予算体系	(項)医療従事者等確保対策費 (大事項)保健師、助産師及び看護師等の養成指導等に必要経費 (目)医療関係者研修費等補助金							
実施方法	<input type="checkbox"/> 直接実施							
	<input type="checkbox"/> 業務委託等（委託先等：）							
	<input checked="" type="checkbox"/> 補助金〔直接〕（補助先：日本看護協会 実施主体：日本看護協会）							
	<input type="checkbox"/> 貸付（貸付先：） <input type="checkbox"/> その他（）							
支出先が 独法、公益法人等 の場合	役員総数 (官庁OB/役員数)	1/31	常勤役員数	1/7	非常勤役員数	0/24	監事等	0/3
	職員総数	193	内、官庁OB	2	役員報酬総額	①90,807,761 (通勤費あり) ②89,729,681 (通勤費なし)	官庁OB役員 報酬総額	①18,421,348 (通勤費あり) ②18,281,588 (通勤費なし)
	積立金等の額	39.7億円	内訳	退職給付引当資産(役員分含む) 3.2億円 減価償却引当資産 17.7億円 看護職賠償責任保険制度基金積立預金 3.6億円 修繕積立預金 0.5億円 奨学金事業基金預金 5.5億円 看護研修学校建替積立資産 5.0億円 預り保証金引当資産 4.2億円		今後の 活用計画	退職金の給付、固定資産の長期修繕及び新規購入、賠償責任制度保険基金、奨学金の貸付、看護研修学校の建替、預り保証金の返済等	
事業/ 制度概要	目的 (何のために)	保健師、助産師、看護師及び准看護師(以下「看護職員」という。)の、未就業者の就業促進等看護職員の確保を図るため、都道府県ナースセンター事業の活動を支援・指導する等、都道府県ナースセンターを統括する事業を実施することにより、医療機関等の看護職員の不足解消等に寄与することを目的とする。						
	対象 (誰/何を対象に)	社団法人日本看護協会						
	事業/制度内容 (手段、手法など)	中央ナースセンターは、次に掲げる業務を行うものとする。 ①都道府県ナースセンターの業務に関する啓発活動を行うこと。 ②都道府県ナースセンターの業務について、連絡調整を図り、及び指導その他の援助を行うこと。 ③都道府県ナースセンターの業務に関する情報及び資料を収集し、並びにこれを都道府県ナースセンターその他の関係者に対し提供すること。 ④二以上の都道府県の区域における看護に関する啓発活動を行うこと。 ⑤前各号に掲げるもののほか、都道府県ナースセンターの健全な発展及び看護師等の確保を図るために必要な業務を行うこと。						
コスト	平成22年度予算額		人件費					
	事業費	114 百万円	}	職員構成	概算人件費 (平均給与×従事職員数)	従事職員数		
	人件費	百万円		担当正職員	千円		人	
総計	114 百万円	臨時職員他		千円		人		
予算額推移等 (財源内訳/ 単位百万円)	年度	総額	地方公共団体の裏負担がある場合、概算の総額					
	H19(決算額)	140						
	H19(決算上の不用額)	0						
	H20(決算額)	140						
	H20(決算上の不用額)	0						
	H21(予算(補正込))	143						
	H21(決算見込)	143						
H22予算	114							
平成22年度 予算 (補助金の場合は負担 割合等も)	補助金 補助率	114,032千円 定額						

政策評価体系上の位置付、通し番号		1-2-1				
事業評価シート						
予算事業名	中央ナースセンター事業	事業開始年度	平成5年度			
担当部局・課室名 作成責任者	医政局看護課（課長 野村陽子）					
事業/制度の 必要性	<p>看護職員については、景気低迷下においても求人が求職を大きく上回って推移しているところであり、看護職員確保対策の強化が喫緊の課題となっている。</p> <p>本事業は、看護職員という専門性の高い職種の職能団体として求職者側、求人側双方のニーズ等を把握している日本看護協会を中央ナースセンターとして指定し業務を適正かつ確実に実施することで、無料職業紹介事業を行っている都道府県ナースセンターと連携し、年間約1万5千人（平成20年度実績）の看護職員の再就業を実現している。</p> <p>このため、看護職員確保対策としては更なる充実が必要な状況であり、本事業を廃止した場合、少子高齢化や医療の高度化により需要の増加が見込まれている看護職員の再就業による確保が相当数少なくなり、地域の医療体制に大きな支障を来すことが懸念される。</p>					
他省庁、自治体、民間 等における類似事業	公共職業安定所（ハローワーク）における職業あっせん					
他省庁、自治体、民間 等との連携・役割分担	無料職業紹介等を行っている都道府県ナースセンターと連携し看護職員の再就業を進めている。					
アウトプット	活動実績	【指標】	単位	H19年度実績	H20年度実績	H21年度実績
		就職者数	人	16,071	14,864	13,272
		有効求人数	人	203,278	199,283	173,053
		有効求職数	人	85,627	85,954	79,675
		紹介者数	人	27,561	25,023	21,193
		求人施設からの相談件数	件	270,264	239,413	集計中
	求職者からの相談件数	件	226,625	206,050	集計中	
予算執行率		%				
アウトカム	達成目標 （指標、達成水準/ 達成時期）、 実績	【指標】（達成水準／達成時期）	単位	H19年度実績 【達成率】	H20年度実績 【達成率】	H21年度実績 【達成率】
	就業看護職員数 （前回調査時以上/調査時）	人	882,819 【104.1%】	918,263 【104.0%】	集計中	
事業/制度の 自己評価 （アウトカム指標の分 析。適宜アウトプット 指標に言及）		看護職員という専門性の高い職種の職能団体として求職者側、求人側双方のニーズ等を把握している日本看護協会を中央ナースセンターとして指定し業務を適正かつ確実に実施することで、無料職業紹介事業を行っている都道府県ナースセンターと連携し、年間約1万3千人（平成21年度実績）の看護職員の再就業を実現している。当該事業は施策目標の達成に向けて効率的な取り組みであると評価できる。				
今後の 方向性	見直しの方向性 （より効率的・効 果的な事業とする 観点から） （担当部局案）	平成22年度予算において、大臣指示に基づき業務内容について見直しを行い、中央ナースセンター事業の事業費を前年度より2割減額したところである。 また、本事業は、事業費に対して補助額が数千円程度不足しており、日本看護協会の自己財源で不足分の補填をしている状況であり、厳しい運営状況にあることから、適正な運営が出来るよう経費節減などの事業の効率化に努めることとする。				
	平成23年度予算の 方針（担当部局案）	（見直しの上） （見直しをせず）	廃止 増額 現状維持	現状維持	減額	
比較参考値 （諸外国での類似事業 の例など）						
特記事項 （事業/制度の沿革、こ れまでの予算の削減に 向けた取り組み、目標達 成のための関連事業等）						