

平成19年度事業評価書（事前）要旨

評価実施時期：平成19年8月

担当部局名：医政局看護課

事業名	新人看護師に対する医療安全推進モデル研修事業																																			
政策体系上の位置付け	<p>基本目標 I 安心・信頼してかけられる医療の確保と国民の健康づくりを推進すること</p> <p>施策目標 2 必要な医療従事者を確保するとともに、資質の向上を図ること</p> <p>施策目標 2-2 医療従事者の資質の向上を図ること</p>																																			
事業の概要	<p>現在、新人看護師の研修は就職先の医療機関で行われており、その方法、内容等もまちまちである。平成19年度において、こうした新人看護師の研修のあり方について検討を行うこととしているが、そこでの成果を踏まえ、効果的かつ効率的な研修方法を普及させていくことがこうした課題への対応として重要であることから、看護師学校養成所の卒後直後の新人看護師に対する研修をモデル的に実施し、データを収集し全国的に普及させるための事業を行うものである。</p>																																			
<p>施策に関する 評価結果の概 要と達成すべき 目標等</p>	<p>【評価結果の概要】</p> <p>(1) 必要性の評価</p> <table border="1" data-bbox="368 779 1458 1339"> <tr> <td data-bbox="368 779 1166 813">行政関与の必要性の有無(主に官民の役割分担の観点から)</td> <td data-bbox="1166 779 1246 813"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1246 779 1326 813">無</td> <td data-bbox="1326 779 1458 813">その他</td> </tr> <tr> <td colspan="4" data-bbox="368 813 1458 913">(理由) 民間等の医療機関による個々の活動のみでは、データ収集やその全国的な普及は困難であるため、行政の関与が不可欠である。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="368 913 1166 947">国で行う必要性の有無(主に国と地方の役割分担の観点から)</td> <td data-bbox="1166 913 1246 947"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1246 913 1326 947">無</td> <td data-bbox="1326 913 1458 947">その他</td> </tr> <tr> <td colspan="4" data-bbox="368 947 1458 1048">(理由) データ収集を基本とする以上、各都道府県が主体となって行うのではなく、国が行うことにより、全国的に普及させることが可能である。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="368 1048 1166 1081">民営化や外部委託の可否</td> <td data-bbox="1166 1048 1246 1081"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1246 1048 1326 1081">否</td> <td data-bbox="1326 1048 1458 1081"></td> </tr> <tr> <td colspan="4" data-bbox="368 1081 1458 1193">(理由) モデル事業であるため、将来的には、民間主体で事業を行うことは可能である。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="368 1193 1166 1227">他の類似事業(他省庁分を含む)がある場合の重複の有無</td> <td data-bbox="1166 1193 1246 1227">有</td> <td data-bbox="1246 1193 1326 1227"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1326 1193 1458 1227">無</td> </tr> <tr> <td colspan="4" data-bbox="368 1227 1458 1339">(有の場合の整理の考え方)</td> </tr> </table> <p>(2) 有効性の評価</p> <table border="1" data-bbox="368 1397 1458 1509"> <tr> <td data-bbox="368 1397 576 1431">事業の有効性</td> <td data-bbox="576 1397 1458 1509">卒後直後からの新人看護師に対する研修を行うことで、効果的かつ効率的な研修方法を普及していき、新人看護師の離職率の低下、医療安全の確保につながるようになる。</td> </tr> </table> <p>(3) 効率性の評価</p> <table border="1" data-bbox="368 1603 1458 1688"> <tr> <td data-bbox="368 1603 1458 1688">これまで就職先の医療機関において方法、内容等まちまちだった新人看護師の研修が、データを収集し、そこでのデータを踏まえ、研修内容を検討することにより、全国的に効果的かつ効率的な研修方法が普及するようになる。</td> </tr> </table> <p>(政策等への反映の方向性) 評価結果を踏まえ、平成20年度予算概算要求において所要の予算を要求する。 (概算要求額:490百万円)</p>	行政関与の必要性の有無(主に官民の役割分担の観点から)	<input checked="" type="checkbox"/>	無	その他	(理由) 民間等の医療機関による個々の活動のみでは、データ収集やその全国的な普及は困難であるため、行政の関与が不可欠である。				国で行う必要性の有無(主に国と地方の役割分担の観点から)	<input checked="" type="checkbox"/>	無	その他	(理由) データ収集を基本とする以上、各都道府県が主体となって行うのではなく、国が行うことにより、全国的に普及させることが可能である。				民営化や外部委託の可否	<input checked="" type="checkbox"/>	否		(理由) モデル事業であるため、将来的には、民間主体で事業を行うことは可能である。				他の類似事業(他省庁分を含む)がある場合の重複の有無	有	<input checked="" type="checkbox"/>	無	(有の場合の整理の考え方)				事業の有効性	卒後直後からの新人看護師に対する研修を行うことで、効果的かつ効率的な研修方法を普及していき、新人看護師の離職率の低下、医療安全の確保につながるようになる。	これまで就職先の医療機関において方法、内容等まちまちだった新人看護師の研修が、データを収集し、そこでのデータを踏まえ、研修内容を検討することにより、全国的に効果的かつ効率的な研修方法が普及するようになる。
行政関与の必要性の有無(主に官民の役割分担の観点から)	<input checked="" type="checkbox"/>	無	その他																																	
(理由) 民間等の医療機関による個々の活動のみでは、データ収集やその全国的な普及は困難であるため、行政の関与が不可欠である。																																				
国で行う必要性の有無(主に国と地方の役割分担の観点から)	<input checked="" type="checkbox"/>	無	その他																																	
(理由) データ収集を基本とする以上、各都道府県が主体となって行うのではなく、国が行うことにより、全国的に普及させることが可能である。																																				
民営化や外部委託の可否	<input checked="" type="checkbox"/>	否																																		
(理由) モデル事業であるため、将来的には、民間主体で事業を行うことは可能である。																																				
他の類似事業(他省庁分を含む)がある場合の重複の有無	有	<input checked="" type="checkbox"/>	無																																	
(有の場合の整理の考え方)																																				
事業の有効性	卒後直後からの新人看護師に対する研修を行うことで、効果的かつ効率的な研修方法を普及していき、新人看護師の離職率の低下、医療安全の確保につながるようになる。																																			
これまで就職先の医療機関において方法、内容等まちまちだった新人看護師の研修が、データを収集し、そこでのデータを踏まえ、研修内容を検討することにより、全国的に効果的かつ効率的な研修方法が普及するようになる。																																				

【達成すべき目標、測定指標、目標期間、測定結果 等】

アウトプット指標	本事業と指標の関連についての説明
1 新人看護職員離職率	本事業により新人看護職員の離職率の低下を目標
(調査名・資料出所、備考)	
<ul style="list-style-type: none"> 指標は、(社)日本看護協会「病院における看護職員需給状況調査」結果概要(速報)による(新人看護職員：H15～調査)。なお、平成18年の数値は現在集計中であり、平成20年1～2月に公表予定である。 	

	施政方針演説等	年月日	記載事項(抜粋)
関係する施政方針演説等内閣の重要政策(主なもの)			