

モニタリング結果報告書

平成18年7月

政策体系	番号	
基本目標	6	男女がともに能力を発揮し、安心して子どもを産み育てることなどを可能にする社会づくりを推進すること
施策目標	1	働く女性が性別により差別されることなく能力を十分に発揮できる雇用環境を整備すること
	I	制度的・実質的に職場において男女均等取扱いが徹底されること
担当部局・課	主管部局・課	雇用均等・児童家庭局雇用均等政策課
	関係部局・課	雇用均等・児童家庭局職業家庭両立課、短時間・在宅労働課
実績目標	企業において、男女均等取扱いを確保するとともにポジティブ・アクションの取組を促進すること	
<p>(実績目標を達成するための手段の概要)</p> <p>(1) 男女雇用機会均等法に違反する企業に対する是正指導を行うとともに、男女労働者間に事実上生じている格差を解消するための企業の積極的取組（ポジティブ・アクション）を促している。また、男女均等取扱いに関する女性労働者と事業主との間の個別紛争について、都道府県労働局長による助言、指導、勧告等により、その解決の援助を図っている。</p> <p>(2) 厚生労働省と経営者団体が連携して、広くポジティブ・アクションの普及を図っていくことを目的とし、「女性の活躍推進協議会」を開催している。「女性の活躍推進協議会」では、各種資料の作成やセミナーの開催等、ポジティブ・アクションの普及促進のための活動を展開している。</p> <p>(3) 各企業においてポジティブ・アクションの自主的取組を行う機会均等推進責任者の選任勧奨を行う（下記※）とともに、都道府県労働局や（財）21世紀職業財団を通して研修及び情報提供等を行い、企業におけるポジティブ・アクションの推進を図っている。</p> <p>※ 本省から都道府県労働局へ発出している通達に基づき、都道府県労働局が、企業の人事労務管理の方針の決定に携わる者を「機会均等推進責任者」として選任勧奨を実施している。</p> <p>(4) 女性労働者の能力発揮の促進を図るため、ポジティブ・アクションを推進している企業に対し、「均等推進企業表彰」（厚生労働大臣賞及び都道府県労働局長賞）を行っている。</p> <p>(5) （財）21世紀職業財団に委託し、企業がポジティブ・アクションに取り組むためのノウハウ等の提供等を目的とするセミナーや企業に対する診断事業等を実施している。</p>		

(6) 「女性と仕事の未来館」の運営を(財)女性労働協会に委託し、女性が就業面で能力を発揮するための支援を積極的に実施している。

・ 関連する経費 (平成17年度予算額)

男女雇用機会均等推進対策経費	76百万円
ポジティブ・アクション推進協議会の開催	14百万円
女性雇用管理改善のための自主点検促進事業	53百万円
女性の能力発揮推進のための優良企業表彰費	13百万円
女性雇用管理アドバイザーの設置	5百万円
女性の能力発揮促進のための調査研究成果の普及	50百万円
中小企業女性の能力発揮促進のための診断事業の推進	164百万円
女性と仕事の未来館運営経費	441百万円

(評価指標の考え方)

男女雇用機会均等法に違反する企業に対して是正指導を行い、企業内の個別紛争についてその解決援助を行うことは、個別企業における男女均等取扱いを確保することに資する。また、セミナー等を通じたポジティブ・アクションに取り組むための具体的なノウハウの提供や、女性と仕事の未来館における女性の就業面での能力発揮支援は、ポジティブ・アクションの取組を促進するものであるため、評価指標に設定したものの。

(評価指標) 都道府県労働局雇用均等室における是正指導の実施件数 (件)	H13 6,429	H14 5,448	H15 5,624	H16 5,122	H17 5,042
(備考) 男女雇用機会均等法第25条					
(評価指標) 都道府県労働局個別紛争解決の援助の実施件数 (件)	H13 107	H14 122	H15 157	H16 149	H17 141
(備考) 男女雇用機会均等法第13条					
(評価指標) 企業におけるポジティブ・アクションに取り組む企業割合	H13 —	H14 —	H15 29.5%	H16 —	H17 —
(備考) 評価指標は「女性雇用管理基本調査」に基づいているが、当該調査は、概ね3年ごとに同一テーマについて調査しているところであり、ポジティブアクションに取り組む企業割合については、平成17年度調査において把握できないものである。 男女雇用機会均等法第20条					
(評価指標) ポジティブ・アクション普及促進セミナー参加者数 (人)	H13 2,340	H14 9,281	H15 9,342	H16 8,558	H17 8,996
(備考)					
(評価指標) 女性と仕事の未来館への	H13	H14	H15	H16	H17

来館者数 (人)	106,403	110,502	126,034	149,417	159,927