

## 実 績 評 価 書

平成 1 8 年 7 月

政策体系	番 号	
基本目標	3	労働者が安心して快適に働くことができる環境を整備すること
施策目標	4	勤労者生活の充実を図ること
	II	中小企業における退職金制度の普及促進を図ること
担当部局・課	主管部局・課	労働基準局勤労者生活部勤労者生活課
	関係部局・課	

## 1. 施策目標に関する実績の状況

実績目標 1	中小企業退職金共済制度の普及促進を図ること				
(実績目標を達成するための手段の概要)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>都道府県や都道府県労働局に対し、中小企業退職金共済制度の普及促進を依頼することに加え、新規加入に対する掛金助成制度の実施及び周知。</li> </ul>					
参考：中小企業退職金共済制度の概要					
<p>① 独力では退職金制度を設けることが困難な中小企業において、事業主の相互共済の仕組みと国の援助によって退職金制度を確立し、もって中小企業の従業員の福祉の増進と中小企業の振興に寄与することを目的とした制度である。業務の運営は、独立行政法人勤労者退職金共済機構に行わせている。</p> <p>② 掛金助成制度は、国から一定の助成を行うことにより、事業主の掛金負担を軽減させ、制度への加入促進や退職金水準の向上を図り、労働者の福祉の向上及び雇用の安定を図る制度である。一般の中小企業退職金共済制度においては、新規加入企業に対する掛金助成と掛金月額を増額する企業に対する掛金助成を行っており、特定業種退職金共済制度においては、新規被共済者を雇用する企業に対する掛金助成を行っている。</p>					
○関連する経費（平成 1 7 年度予算額）					
<ul style="list-style-type: none"> <li>中小企業退職金共済事業費 12,044 百万円</li> </ul>					
(評価指標の考え方)					
中小企業退職金共済制度の普及促進については、より多くの労働者を制度の対応とすることが重要であるため、新規被共済者数、被共済者数を評価指標として捉える。					
(評価指標)	H 1 3	H 1 4	H 1 5	H 1 6	H 1 7
中小企業退職金共済制度の普及状況					

(新規被共済者数) (単位：人)	496,125	506,792	557,540	541,958	603,552
(被共済者数) (単位：人)	4,973,725	4,977,912	5,184,556	5,295,148	5,475,362
(備 考)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>資料出所：独立行政法人勤労者退職金共済機構</li> <li>指標は、主に常用労働者を対象とした一般の中小企業退職金共済制度と、厚生労働大臣の指定した特定の業種（建設業、清酒製造業及び林業）の期間雇用者を対象とした特定業種退職金共済制度の新規及び在籍被共済者数の合計である。</li> </ul>					

## 2. 評 価

### (1) 現状分析

#### 現状分析

「平成9年退職金制度・支給実態調査」（旧労働省）及び「平成15年就労条件総合調査」（厚生労働省）によると30～99人規模の企業における退職金制度の普及率はそれぞれ85.7%、84.7%となっており、1,000人以上規模の企業の普及率（それぞれ99.5%、97.1%）と比べると依然低い状況である。

このような中、中小企業の従業員の福祉の増進と中小企業の振興のために、独力では退職金制度を設けることが困難な中小企業において事業主の相互共済の仕組みと国の援助によって退職金制度を確立することは重要となっている。

### (2) 評価結果

#### 政策手段の有効性の評価

「平成15年就労条件総合調査」（厚生労働省）によると、退職一時金制度がある企業で、中小企業退職金共済制度を採用している企業の割合は、規模が小さくなるほど高くなっており、30～99人規模で39.2%となっている。

「雇用動向調査」（厚生労働省）によれば、常用労働者数5～299人の中小企業における労働者数は平成13年で2592万人、14年で2544万人、15年で2520万人、16年で2610万人とほぼ変わらないにもかかわらず、近年の厳しい経済情勢のなかにおいても、本制度の継続的な普及促進により、被共済者数については平成13年度以降着実に増加しており、平成17年度においては、5,475,362人となっている。（対前年度180,214人増／対13年度501,637人増）

このように被共済者数については、加入促進対策の効果により毎年、相当数の被共済者が新規加入すること等により増加している状況にあり、中小企業における退職金制度の確立に資している。

#### 政策手段の効率性の評価

独力では退職金制度を設けることが困難な中小企業のために、事業主の相互共済の仕組みと国の援助による中小企業退職金制度の継続的な普及に努め、かつ、その業務を専門性を持った独立行政法人勤労者退職金共済機構に安定的に行わせることは、施策目標の達成に効率的であるといえる。

また、都道府県等を通じ本制度の普及促進を積極的に進めることで、それぞれの地域事情に適した方法により普及が促進され、全国規模で中小企業に退職金制度を確立することが可能となることから、施策目標の達成に効率的であるといえる。

#### 総合的な評価

近年の経済社会情勢の変化に伴い退職金制度を見直す動きも見られるものの、未だ多くの企業が退職金制度を設けており、退職後の所得確保等その果たす役割は依然として大きいものがある。

しかしながら、30～99人規模の企業における退職金制度の普及率は84.7%となっており、1,000人以上規模の企業の普及率(97.1%)と比べると依然低い状況である。このような中、中小企業労働者数はほとんど変わっていないにもかかわらず、中小企業退職金共済制度の被共済者数は昨年度と比較して増加していることから、目標達成に向けて進展があったといえる。

それでもなお中小企業における退職金制度の普及状況は未だ十分とはいえないため、簡便で中小企業の加入が容易な中小企業退職金共済制度について独立行政法人勤労者退職金共済機構による安定的な運営を行うとともに、掛金助成制度や税制の優遇措置等本制度のメリットの周知を図るほか、平成23年度限りで廃止することとされている適格退職年金制度から一般の中小企業退職金共済制度への引継を促進すること等により、引き続き、事業主の相互共済の仕組みと国の援助による本制度の加入促進を図り、中小企業における退職金制度の普及を図ることとする。

#### 評価結果分類

- 1 目標を達成した
- ② 達成に向けて進展があった
- 3 達成に向けて進展がみられない

#### 分析分類

- 1 分析が的確に行われている
- ② 分析がおおむね的確に行われている
- 3 分析があまり的確でない

### 3. 特記事項

#### ①学識経験を有する者の知見の活用に関する事項

「中小企業退職金共済制度の改正について」労働政策審議会建議  
(平成14年1月24日)

#### II 具体的な改正の内容

#### 6 その他

#### (2)加入促進対策の充実

中退制度を一層普及させることが必要であることから、関係機関等との連携を強化するなど加入促進対策の充実を図るべきである。

#### ②各種政府決定との関係及び遵守状況

(「地方分権推進計画」「国の行政組織等の減量、効率化等に関する基本計画」「第10次定員削減計画」「行政改革大綱」等)

なし

#### ③総務省による行政評価・監視等の状況

なし

④国会による決議等の状況（警告決議、付帯決議等）

「中小企業退職金共済法の一部を改正する法律案に対する附帯決議」

（平成14年4月17日衆議院・厚生労働委員会）

（平成14年4月25日参議院・厚生労働委員会）

地方公共団体や関係諸団体の協力を得つつ、本制度の普及促進を図るとともに、パートタイム労働者等に対しても加入促進策を積極的に進めること。

⑤会計検査院による指摘

なし