

モニタリング結果報告書

平成15年8月

政策体系	番号					
基本目標	4	経済・社会の変化に伴い多様な働き方が求められる労働市場において労働者の職業の安定を図ること				
施策目標	2	雇用機会を創出するとともに雇用の安定を図ること				
		産業の特性に応じた雇用の安定を図ること				
担当部局・課	主管部局・課	職業安定局雇用開発課建設・港湾対策室				
	関係部局・課	職業安定局雇用開発課農山村雇用対策室				
実績目標1	建設労働者の雇用の改善等に関する法律に基づき、その雇用の改善、能力の開発及び向上並びに福祉の増進を図ること					
(実績目標を達成するための手段の概要)						
雇用管理責任者に対して必要な知識の習得及び向上を図るための研修を行う。また、教育訓練、福利厚生及び雇用改善等に取り組む事業主に対して、その取組みを促進させるため必要な経費を助成する。						
(評価指標)		H10	H11	H12	H13	H14
雇用管理研修等受講者数 (人)		13,193	11,181	9,242	8,104	6,647
(備考)						
<ul style="list-style-type: none"> 評価指標は、雇用管理研修、職長研修又は雇用管理援助担当者研修を受講した雇用管理責任者の人数。 評価指標は、雇用・能力開発機構調べによる。 						
(評価指標)		H10	H11	H12	H13	H14
建設雇用改善助成金支給決定件数 (件)		54,854	58,570	58,757	55,021	48,695
建設雇用改善助成金支給決定金額 (円)		6,655,206	6,327,374	6,079,652	5,309,446	4,947,686
(備考)						
評価指標は、雇用・能力開発機構調べによる。						
実績目標2	港湾労働者の雇用の改善等に関する措置を講ずることにより、港湾運送に必要な労働力の確保に資するとともに、港湾労働者の福祉の増進を図ること					
(実績目標を達成するための手段の概要)						
港湾運送に必要な労働力の確保に資するため、港湾労働者派遣事業の運営を行う派遣元責任者に対し派遣元事業主における適正な雇用管理及び事業運営の適正化のための研修を行うとともに、港湾労働者の福祉の増進を図るため、雇用管理者に対して適正な雇用管理を行うための知識の習得及び向上を図るため研修を行う。						
(評価指標)		H10	H11	H12	H13	H14
雇用管理研修の受講者数 (人)		606	688	1,044	501	745

(備考)					
<ul style="list-style-type: none"> 平成12年度の雇用管理者研修については、当時開始された港湾労働者派遣制度に関する説明も行ったため、多数の受講者が集まった。 このため、多数の受講者数が出た平成12年度の評価指標は例外である。 					
(評価指標)	H10	H11	H12	H13	H14
派遣元責任者研修の受講者数 (人)	-	-	1,046	192	305
(備考)					
<ul style="list-style-type: none"> 平成12年度は法改正により港湾労働者派遣制度を開始した最初の年度であり、派遣制度を活用するため、派遣の許可取得に必要な当該研修に多くの受講者が集まった。 このため、平成12年度の評価指標は例外であり、平成13年度以降の派遣元責任者研修の受講者数を評価指標として見るのが適当である。 					
(評価指標)	H10	H11	H12	H13	H14
常用港湾労働者の就労割合 (%)	98.8	98.6	98.0	98.0	98.1
(備考)					
<ul style="list-style-type: none"> 評価指標は、港湾労働者(常用労働者、派遣労働者、日雇労働者)の就労日数のうち常用労働者及び派遣労働者の就労日数の占める割合。 この指標は、港湾労働者派遣制度の迅速かつ適正な活用等により、日雇労働者に頼らない常用労働者の労働力の確保の割合を見るもの。 					
実績目標3	林業等への就職を希望する求職者の職業体験の充実等を通じて職業理解を促進するとともに、林業事業体の事業主等に雇用管理改善の必要性和知識を普及することにより、雇用管理改善を推進すること				
(実績目標を達成するための手段の概要)					
林業就業に関する相談の実施、雇用情報の提供、職業講習等を実施し、林業に関する職業理解を促進するとともに、事業主等に対する研修等を実施し、雇用管理改善を促進する。					
(評価指標)	H10	H11	H12	H13	H14
雇用管理改善セミナーの開催状況(回)	-	-	-	116	106
(備考)					
<ul style="list-style-type: none"> 評価指標は、職業安定局調べによる。 (H12以前は集計をしていない)					
(評価指標)	H10	H11	H12	H13	H14
職場講習会の開催状況(回)	-	-	-	28	87
(備考)					
<ul style="list-style-type: none"> 評価指標は、職業安定局調べによる。 (H12以前は集計をしていない)					
(評価指標)	H10	H11	H12	H13	H14
職業ガイダンスの開催状況(回)	-	-	-	20	34
(備考)					
<ul style="list-style-type: none"> 評価指標は、職業安定局調べによる。 					

(H 1 2 以前は集計をしていない)

(評価指標)	H 1 0	H 1 1	H 1 2	H 1 3	H 1 4
農林漁業労働者の充足率 (%)	34.4	37.6	35.2	41.7	45.0

(備 考)

- ・ 評価指標は、職業安定業務統計による。