

## 令和3年度実施施策に係る政策評価の事前分析表

(厚生労働省3(V-3-1))

\* 厚生労働省では、基本目標>施策大目標>施策目標を設定して、政策を実施しています。

施策目標名(政策体系上の位置付け)		担当 部局名		作成責任者名	
<p>高齢者・障害者・若年者等の雇用の安定・促進を図ること(施策目標V-3-1) 基本目標V:意欲のあるすべての人が働く事ができるよう、労働市場において労働者の職業の安定を図ること 施策大目標3:労働者等の特性に応じた雇用の安定・促進を図ること</p>		<p>職業安定局 雇用開発企画課 就労支援室 労働移動支援室 高齢者雇用対策課 障害者雇用対策課 外国人雇用対策課 人材開発統括官付 若年者・キャリア形成支援担当参事官 室 雇用環境・均等局 勤労者生活課</p>		<p>雇用開発企画課長 中村 かおり 就労支援室長 佐藤 広道 労働移動支援室長 小林 学 高齢者雇用対策課長 野崎 伸一 障害者雇用対策課長 小野寺 徳子 外国人雇用対策課長 吉田 暁郎 参事官(若年者・キャリア形成支援担当) 河嶋 正敏 勤労者生活課長 岡 英範</p>	
<b>施策の概要</b>	<p>(1) 高齢者雇用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 高齢者については、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律(昭和46年法律第68号。以下「高齢法」という。)に基づき、希望者全員が65歳まで働ける制度の導入が企業に義務付けられているが、令和2年6月1日時点で、31人以上規模企業の99.9%で、①65歳までの定年引き上げ、②継続雇用制度の導入、③定年の定め廃止のうちいずれかの措置(高年齢者雇用確保措置)を実施済みである。この65歳までの雇用確保措置(義務)に加え、70歳までの就業機会を確保するため、事業主に対して高年齢者就業確保措置(※1)を講じることを努力義務とする改正高齢法が令和3年4月から施行される。</li> <li>※1 次の①～⑤をいずれかの措置(高年齢者就業機会確保措置)を講ずる努力義務             <ul style="list-style-type: none"> <li>①70歳までの定年引き上げ</li> <li>②70歳までの継続雇用制度の導入(子会社、関連会社等に加えて、他の事業主によるものを含む)</li> <li>③定年廃止</li> <li>④70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入</li> <li>⑤70歳まで継続的にa又はbに従事できる制度の導入                 <ul style="list-style-type: none"> <li>a 事業主自らが実施する社会貢献事業</li> <li>b 事業主が委託、出資(資金提供)等する団体が行う社会貢献事業</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>・ 生涯現役社会の実現に向けた環境を整備するため、65歳以上の定年延長や雇用継続制度の導入、高年齢者の雇用管理制度の整備等や高年齢の有期契約労働者の無期雇用への転換を行う事業主に対しては、助成金を支給し、企業における高年齢者の就労を促進している。また、働く意欲のある高年齢求職者の再就職支援のため、全国の主要なハローワークに「生涯現役支援窓口」を設置し、65歳以上が活躍できる求人の開拓等を推進するとともに、(公財)産業雇用安定センターにおいて高年齢退職予定者のキャリア情報等を登録し、その能力の活用を希望する企業に対して紹介する「高年齢退職予定者キャリア人材バンク事業」におけるマッチングを実施している。</li> <li>・ 高年齢者が地域で働ける場や社会を支える活動ができる場の拡大のため、地方自治体が中心となって設置された協議会等からの提案により、地域の様々な機関が連携して、高齢者の就業を促進する「生涯現役促進地域連携事業」を実施し、高年齢者の雇用・就業に向けた地域の取組を支援している。</li> <li>・ シルバー人材センターにおいて、定年退職後等の高年齢者の多様な就業ニーズと地域ニーズをマッチングし、高年齢者の生きがいの充実、社会参加の促進を通じて地域社会の活性化等を図る。</li> </ul> <p>(2) 障害者雇用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 障害者については、障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号。以下「障害者雇用促進法」という。)に基づき、障害のある人の就労意欲が高まっている中で、障害のある人が、希望や能力、適性を十分に活かし、障害の特性等に応じて活躍できることが普通の社会、障害のある人と共に働くことが当たり前の社会の実現に向けて、障害者雇用対策の一層の充実を図っていくことを目的として、以下のような取組を実施している。</li> </ul> <p>1) 中小企業をはじめとした障害者の雇入れ支援等の強化</p> <p>優良中小事業主に対する認定制度及び特例給付金制度について、適切かつ円滑に施行されるよう、必要な周知・啓発を行う。また、障害者雇用率が令和3年3月1日に引き上げられることを踏まえ、ハローワークと地域の関係機関が連携し、障害者の雇用経験や雇用ノウハウが不足している障害者雇用ゼロ企業等に対して、採用の準備段階から採用後の職場定着まで一貫した企業向けチーム支援等を実施し、中小企業をはじめとした障害者の雇入れ支援等の強化を図る。</p> <p>また、障害者就業・生活支援センターについて、令和2年度に続き、リモート面談等に必要なポータブル機器やWi-Fi環境の導入等設備面の整備を行うほか、地域の支援機関等に対して蓄積したノウハウの提供等を通じて就業支援の推進を図る。</p> <p>このほか、技術革新や新型コロナウイルス感染症への対応として、企業においてオンラインでの採用活動の導入やテレワーク実施の機運が高まっていることから、障害者のテレワークによる雇用の推進するための取組を行っている。</p> <p>2) 精神障害者、発達障害者、難病患者等の多様な障害特性に対応した就労支援の強化</p> <p>精神障害者、発達障害者、難病患者である求職者についてハローワークに専門の担当者を配置するなど多様な障害特性に対応した就労支援を推進する。特に、近年、雇用者数や就労希望者数が大幅に増加している精神障害者については、一般に職場定着に課題を抱えるケースが多く見られること等から、雇入れ支援に加えて、雇用された後の職場での定着支援についても更に充実・強化を図る。</p> <p>3) 障害者の雇用の促進するためのテレワークの推進</p> <p>ICTを活用したテレワークについては、政府全体で導入の推進を行っているところであるが、障害者においても、多様な働き方の推進や通常の職場での勤務が困難な者等の雇用機会の確保の観点から、障害者の雇用の促進するためにテレワークの推進を図る。</p> <p>4) 公務部門における障害者の雇用促進・定着支援の強化</p> <p>公務部門における障害者雇用については、全ての国の行政機関が法定雇用率を達成したことを踏まえ、今後は採用された障害者の職場定着支援や支援体制づくりのため、ハローワーク等に配置する職場適応支援者による定着支援を引き続き推進する。</p>				

	<p>(3)若年者雇用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>若年者については、青少年の雇用の促進等に関する法律(昭和45年法律第98号)に基づき、1)若者の適職選択に資するよう、職場情報の積極的な提供、2)一定の労働関係法令違反の求人者について、ハローワークなどでの新卒求人への不受理、3)若者の雇用管理が優良な中小企業についての認定制度(ユースエール認定)により、若者の適職選択と企業が求める人材の円滑な採用の支援等を実施している。</li> <li>新卒者・既卒者(卒業後おおむね3年以内の者)専門の「新卒応援ハローワーク」において、広域的な求人情報の提供や、就職支援セミナー・面接会を実施しており、学生や既卒者の支援を専門に行う相談員である就職支援ナビゲーターを配置し、担当者制を基本とした個別相談、求人への紹介等就職までの一貫した支援に加え、就職活動開始前の学生等に対する早期の支援を実施することとしている。</li> <li>フリーター(35歳未満で正社員就職を希望する求職者)を対象に「わかものハローワーク」等で、就職支援ナビゲーターの担当者制による個別相談支援、正社員就職に向けたセミナーやグループワーク等各種支援、就職後の定着支援を実施している。</li> </ul> <p>(4)外国人雇用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>外国人については、労働施策総合推進法(昭和41年法律第132号)に基づき、「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」(以下「外国人雇用管理指針」という。)を策定し、ハローワーク等において、外国人を雇用する事業主に対し、雇用管理の改善に向けた助言・指導等を行っている。</li> <li>平成31年4月1日から新たな在留資格「特定技能」による外国人材の受け入れが開始されたことに伴い、外国人雇用管理指針の見直しを行い、近年の労働関係法令の改正内容を含め、事業主が遵守すべき事項等を盛り込み、事業主等への周知・啓発を行うとともに、事業所訪問等による雇用管理改善のための助言・援助や雇用維持のための相談・支援等を実施している。</li> <li>ハローワーク等における多言語相談支援体制の整備を図るとともに、コロナ禍において来所が困難な外国人求職者からの相談に対応するため、多言語に対応したハローワークコールセンターを継続して設置している。</li> <li>また、ハローワークの外国人雇用サービスセンターや留学生コーナーでの外国人留学生等に対する相談支援の実施、定住外国人等に対する相談支援の実施、外国人就労・定着支援研修の実施により、外国人求職者等に対する就職支援を実施している。</li> </ul> <p>(5)その他生活困窮者等の就労支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ハローワークが自治体と連携して生活保護受給者・生活困窮者等の就労に向けた支援を実施するとともに、就職後の職場定着支援を実施し、就労による自立を促進している。特に新型コロナウイルス感染症の影響等により増加が見込まれる生活困窮者等に対する就労支援を強化する。</li> </ul> <p>(6)多様な就労の機会の創出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>労働者協同組合により高齢者を始めとする多様な就労の機会を創出することを促進すること等により、もって持続可能で活力ある地域社会の実現に資することを目的とする労働者協同組合法が令和4年10月1日から施行される。</li> </ul>												
<p>施策実現のための背景・課題</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="555 842 658 997">1</td> <td data-bbox="658 842 2819 997"> <ul style="list-style-type: none"> <li>少子高齢化が急速に進行する中で、経済社会の活力を維持するため、意欲ある高齢者が年齢に関わりなく、生涯現役で働き続けることができる社会の実現に向けた取組みの推進が求められている。そのため、引き続き65歳までの希望者全員の雇用確保措置の導入に向けた取組を行うとともに、65歳以降の高齢者については、それ以前と比べて体力や健康状態その他の本人を取り巻く状況がより多様なものとなることに配慮しつつ、70歳までの就業機会の確保についても進めていく必要がある。</li> <li>また、法的な義務や努力義務に基づく事業主による雇用・就業機会の確保のほか、高齢者の再就職支援やキャリア形成支援、地域における多様な雇用・就業機会の確保などもあわせて進める必要がある。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 997 658 1283">2</td> <td data-bbox="658 997 2819 1283"> <ul style="list-style-type: none"> <li>障害者の雇用者数が過去最高を更新している中で、特に職場定着支援に課題の多い精神障害者の就職件数の増加に対応するため、雇入れ支援に加えて、雇用された後の職場での定着支援についても充実・強化することが求められている。このため、障害者の雇用経験や雇用ノウハウが不足している障害者雇用ゼロ企業等を中心とする法定雇用率未達成企業に対して、求人ニーズに適合した求職者の開拓等の準備段階から採用後の定着支援まで一貫した「企業向けチーム支援」を実施し、企業の障害者雇用における支援を行う必要がある。また、発達障害者、難病患者などについても、新規求職申込件数、就職件数ともに増加しており、引き続き、それぞれの障害特性に応じたきめ細かな支援を行う必要がある。</li> <li>近年、障害者雇用は着実に進展し、同様に「福祉から雇用」への流れも進展している一方、雇用施策と福祉施策の制度が縦割りになっていること等による課題、就労支援ニーズの増大に対応する必要が生じてきた課題、現行制度が抱えている課題といった雇用・福祉施策の双方で整理・解決していくべき課題等も顕在化している。</li> <li>このため、雇用施策と福祉施策の更なる連携強化に向け、障害者のニーズの把握と就労能力や適性の評価の在り方、障害者就労を支える人材の育成・確保、障害者の就労支援体系の在り方等について、具体的な検討の方向性を議論し、この方向性を踏まえ、今後、労働政策審議会障害者雇用分科会において、具体的な議論を進めることとしている。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1283 658 1438">3</td> <td data-bbox="658 1283 2819 1438"> <ul style="list-style-type: none"> <li>若年者雇用については、新規学卒者等の就職率の改善が進む一方で、就職を希望しながらも未就職のまま卒業する者や、最初の職場を早期に離職し、技能や知識の蓄積が不十分なまま、短期的な就業を繰り返す者も少なくない。また、不本意非正規雇用労働者割合は低下傾向にあるものの、25～34歳層が全年齢平均に比べて高くなっている。</li> <li>新型コロナウイルス感染症の影響を特に受ける業界における新規学卒者等の採用は厳しい状況にあることから、第二の就職氷河期世代を作らないよう、こうした業界への就職を希望する専門学校生を始めとする新規学卒者等への重点的な支援が必要である。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1438 658 1497">4</td> <td data-bbox="658 1438 2819 1497"> <ul style="list-style-type: none"> <li>在留外国人の増加やその多国籍化・多言語化に加え、新型コロナウイルス感染症の影響を受ける外国人労働者の増加に伴い、ハローワーク等における相談体制を整備し、円滑な就職活動が可能となるようきめ細かな支援が必要とされている。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1497 658 1556">5</td> <td data-bbox="658 1497 2819 1556"> <ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者・障害者等に加え、母子家庭の母、生活保護受給者などの様々な就職が困難な者の雇用機会の確保を図ることが求められる。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1556 658 1631">6</td> <td data-bbox="658 1556 2819 1631"> <ul style="list-style-type: none"> <li>生活との調和を保ちつつその意欲及び能力に応じて就労する機会が必ずしも十分に確保されていない現状等を踏まえ、組合員が出資し、それぞれの意見を反映して組合の事業が行われ、組合員自らが事業に従事することを基本原理とする協同組合を通じて、多様な就労の機会を創出すること等を促進し、持続可能で活力ある地域社会の実現に資することとしている。</li> </ul> </td> </tr> </table>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>少子高齢化が急速に進行する中で、経済社会の活力を維持するため、意欲ある高齢者が年齢に関わりなく、生涯現役で働き続けることができる社会の実現に向けた取組みの推進が求められている。そのため、引き続き65歳までの希望者全員の雇用確保措置の導入に向けた取組を行うとともに、65歳以降の高齢者については、それ以前と比べて体力や健康状態その他の本人を取り巻く状況がより多様なものとなることに配慮しつつ、70歳までの就業機会の確保についても進めていく必要がある。</li> <li>また、法的な義務や努力義務に基づく事業主による雇用・就業機会の確保のほか、高齢者の再就職支援やキャリア形成支援、地域における多様な雇用・就業機会の確保などもあわせて進める必要がある。</li> </ul>	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>障害者の雇用者数が過去最高を更新している中で、特に職場定着支援に課題の多い精神障害者の就職件数の増加に対応するため、雇入れ支援に加えて、雇用された後の職場での定着支援についても充実・強化することが求められている。このため、障害者の雇用経験や雇用ノウハウが不足している障害者雇用ゼロ企業等を中心とする法定雇用率未達成企業に対して、求人ニーズに適合した求職者の開拓等の準備段階から採用後の定着支援まで一貫した「企業向けチーム支援」を実施し、企業の障害者雇用における支援を行う必要がある。また、発達障害者、難病患者などについても、新規求職申込件数、就職件数ともに増加しており、引き続き、それぞれの障害特性に応じたきめ細かな支援を行う必要がある。</li> <li>近年、障害者雇用は着実に進展し、同様に「福祉から雇用」への流れも進展している一方、雇用施策と福祉施策の制度が縦割りになっていること等による課題、就労支援ニーズの増大に対応する必要が生じてきた課題、現行制度が抱えている課題といった雇用・福祉施策の双方で整理・解決していくべき課題等も顕在化している。</li> <li>このため、雇用施策と福祉施策の更なる連携強化に向け、障害者のニーズの把握と就労能力や適性の評価の在り方、障害者就労を支える人材の育成・確保、障害者の就労支援体系の在り方等について、具体的な検討の方向性を議論し、この方向性を踏まえ、今後、労働政策審議会障害者雇用分科会において、具体的な議論を進めることとしている。</li> </ul>	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>若年者雇用については、新規学卒者等の就職率の改善が進む一方で、就職を希望しながらも未就職のまま卒業する者や、最初の職場を早期に離職し、技能や知識の蓄積が不十分なまま、短期的な就業を繰り返す者も少なくない。また、不本意非正規雇用労働者割合は低下傾向にあるものの、25～34歳層が全年齢平均に比べて高くなっている。</li> <li>新型コロナウイルス感染症の影響を特に受ける業界における新規学卒者等の採用は厳しい状況にあることから、第二の就職氷河期世代を作らないよう、こうした業界への就職を希望する専門学校生を始めとする新規学卒者等への重点的な支援が必要である。</li> </ul>	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>在留外国人の増加やその多国籍化・多言語化に加え、新型コロナウイルス感染症の影響を受ける外国人労働者の増加に伴い、ハローワーク等における相談体制を整備し、円滑な就職活動が可能となるようきめ細かな支援が必要とされている。</li> </ul>	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者・障害者等に加え、母子家庭の母、生活保護受給者などの様々な就職が困難な者の雇用機会の確保を図ることが求められる。</li> </ul>	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>生活との調和を保ちつつその意欲及び能力に応じて就労する機会が必ずしも十分に確保されていない現状等を踏まえ、組合員が出資し、それぞれの意見を反映して組合の事業が行われ、組合員自らが事業に従事することを基本原理とする協同組合を通じて、多様な就労の機会を創出すること等を促進し、持続可能で活力ある地域社会の実現に資することとしている。</li> </ul>
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>少子高齢化が急速に進行する中で、経済社会の活力を維持するため、意欲ある高齢者が年齢に関わりなく、生涯現役で働き続けることができる社会の実現に向けた取組みの推進が求められている。そのため、引き続き65歳までの希望者全員の雇用確保措置の導入に向けた取組を行うとともに、65歳以降の高齢者については、それ以前と比べて体力や健康状態その他の本人を取り巻く状況がより多様なものとなることに配慮しつつ、70歳までの就業機会の確保についても進めていく必要がある。</li> <li>また、法的な義務や努力義務に基づく事業主による雇用・就業機会の確保のほか、高齢者の再就職支援やキャリア形成支援、地域における多様な雇用・就業機会の確保などもあわせて進める必要がある。</li> </ul>												
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>障害者の雇用者数が過去最高を更新している中で、特に職場定着支援に課題の多い精神障害者の就職件数の増加に対応するため、雇入れ支援に加えて、雇用された後の職場での定着支援についても充実・強化することが求められている。このため、障害者の雇用経験や雇用ノウハウが不足している障害者雇用ゼロ企業等を中心とする法定雇用率未達成企業に対して、求人ニーズに適合した求職者の開拓等の準備段階から採用後の定着支援まで一貫した「企業向けチーム支援」を実施し、企業の障害者雇用における支援を行う必要がある。また、発達障害者、難病患者などについても、新規求職申込件数、就職件数ともに増加しており、引き続き、それぞれの障害特性に応じたきめ細かな支援を行う必要がある。</li> <li>近年、障害者雇用は着実に進展し、同様に「福祉から雇用」への流れも進展している一方、雇用施策と福祉施策の制度が縦割りになっていること等による課題、就労支援ニーズの増大に対応する必要が生じてきた課題、現行制度が抱えている課題といった雇用・福祉施策の双方で整理・解決していくべき課題等も顕在化している。</li> <li>このため、雇用施策と福祉施策の更なる連携強化に向け、障害者のニーズの把握と就労能力や適性の評価の在り方、障害者就労を支える人材の育成・確保、障害者の就労支援体系の在り方等について、具体的な検討の方向性を議論し、この方向性を踏まえ、今後、労働政策審議会障害者雇用分科会において、具体的な議論を進めることとしている。</li> </ul>												
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>若年者雇用については、新規学卒者等の就職率の改善が進む一方で、就職を希望しながらも未就職のまま卒業する者や、最初の職場を早期に離職し、技能や知識の蓄積が不十分なまま、短期的な就業を繰り返す者も少なくない。また、不本意非正規雇用労働者割合は低下傾向にあるものの、25～34歳層が全年齢平均に比べて高くなっている。</li> <li>新型コロナウイルス感染症の影響を特に受ける業界における新規学卒者等の採用は厳しい状況にあることから、第二の就職氷河期世代を作らないよう、こうした業界への就職を希望する専門学校生を始めとする新規学卒者等への重点的な支援が必要である。</li> </ul>												
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>在留外国人の増加やその多国籍化・多言語化に加え、新型コロナウイルス感染症の影響を受ける外国人労働者の増加に伴い、ハローワーク等における相談体制を整備し、円滑な就職活動が可能となるようきめ細かな支援が必要とされている。</li> </ul>												
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者・障害者等に加え、母子家庭の母、生活保護受給者などの様々な就職が困難な者の雇用機会の確保を図ることが求められる。</li> </ul>												
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>生活との調和を保ちつつその意欲及び能力に応じて就労する機会が必ずしも十分に確保されていない現状等を踏まえ、組合員が出資し、それぞれの意見を反映して組合の事業が行われ、組合員自らが事業に従事することを基本原理とする協同組合を通じて、多様な就労の機会を創出すること等を促進し、持続可能で活力ある地域社会の実現に資することとしている。</li> </ul>												

各課題に対応した達成目標	目標1 (課題1)	高齢者の雇用・就業機会の確保その他高齢者の活躍を促進するために必要な支援を行うこと	70歳までの就業機会の確保等やハローワークによるマッチング支援その他多様な就業機会を確保する取組等により、意欲のある高齢者が年齢にかかわらず活躍できる生涯現役社会を実現する必要があるため。
	目標2 (課題2)	障害者の雇用の促進その他の職業生活における自立の促進を図ること	特に職場定着支援に課題の多い精神障害者の就職件数の急増や、新規求職申込件数、就職件数ともに増加している発達障害者、難病患者などについても、引き続き、それぞれの障害特性に応じたきめ細かな支援を行うことが求められるため、①多様な障害特性に応じた就労支援の推進、②障害者及び企業への職場定着支援の強化、③障害者差別禁止及び合理的配慮の提供に係る事業主支援と相談支援の実施等を行う必要があるため。
	目標3 (課題3)	若年者の雇用の安定・促進を図ること	若年者の雇用の安定・促進を図ることで、若年労働力が減少する中で、次世代を担う若者が安定した雇用の中で経験を積みながら職業能力を向上させ、働き甲斐をもって仕事に取り組んでいくことができるようにするため。
	目標4 (課題4)	外国人材の安定した就労を図ること	相談体制の多言語化を進めつつ、様々な在留資格を有する外国人について円滑な就職活動を可能とし、その就労の安定を図ることが必要とされているため。また、我が国で就職を希望する留学生に対し、より一層の就職支援が必要であるため。
	目標5 (課題5)	就職困難者等の円滑な就職等を図ること	高齢者・障害者に加え、母子家庭の母、生活保護受給者などの様々な就職が困難な者の雇用機会の確保を図る必要があるため。
	目標6 (課題6)	多様な就労の機会の創出を図ること	労働者協同組合を通じて、多様な就労の機会を創出すること等を促進し、持続可能で活力ある地域社会の実現する必要があるため。

達成目標1について

測定指標(アウトカム、アウトプット) ※数字に○を付した指標は主要な指標	基準値		目標値		年度ごとの目標値					測定指標の選定理由及び目標値(水準・目標年度)の設定の根拠
	基準年度		目標年度		平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	
① 生涯現役支援窓口での就労支援チームによる就労支援を受けた65歳以上求職者の就職件数(アウトカム)	-	-	(集計中)	令和3年度	9,275件	19,342件	25,741件	32,577件	38,497件	生涯現役社会の実現に向けては、特に65歳以上の雇用・就業機会の確保が重要である。そのため、高齢者の就労支援を実施している「生涯現役支援窓口」での就労支援チームによる支援対象者のうち65歳以上の高齢求職者の就職件数を測定指標とした。目標値については、過去の実績を踏まえて設定した。
					13,074件	24,548件	31,517件	36,091件		
2 シルバー人材センター会員の就業数(アウトプット)	-	-	66,000,000人日以上	令和3年度	71,000,000人日以上	71,000,000人日以上	70,000,000人日以上	70,000,000人日以上	66,000,000人日以上	シルバー人材センター会員の就業数は、シルバー人材センターの会員がどれだけ就業機会を提供されたかを計る指標として、もっとも適切な指標である。目標値については、過去の実績を踏まえて設定した。 (参考)平成27年度:69,847,066人日、平成28年度:70,540,968人日
					70,447,859人日	69,770,994人日	68,489,650人日	63,410,842人日		
3 65歳～69歳の就業率(アウトカム)	46.6%	平成30年度	51.6%	令和7年度	-	-	-	-	50%	人生100年時代を迎え、働く意欲のある高齢者がその能力を十分に発揮できるよう、高齢者の活躍の場を整備することが必要である。その際、65歳から70歳までの就業機会の確保については、65歳までと異なりそれぞれの高齢者の特性に応じた活躍のため、多様な選択肢を整備することで、70歳までの就業機会を確保することを目指しているため、指標として設定した。なお、令和3年度の目標値は、成長戦略フォローアップ(令和元年6月21日閣議決定)における目標値(令和7年に51.6%)を踏まえ、令和2年実績値から年数で案分した値を目安値として設定した。
					44.3%	46.6%	48.4%	49.6%		
4 高齢労働者処遇改善促進助成金を活用し、賃金規定等改定計画に基づき処遇改善された事業所に雇用される60歳から64歳までの高齢労働者数(アウトカム)	-	-	29,000人	令和3年度	-	-	-	-	29,000人	雇用形態にかかわらず公正な待遇を確保する観点から60歳から64歳までの高齢労働者の処遇改善に向けて取り組む事業主を支援することとしており、当該助成金を活用した事業主に雇用される60歳から64歳までの高齢労働者のうち、実際に処遇改善につながった労働者数を測定することで、高齢者雇用確保措置による雇用の確保だけでなく、高齢労働者の処遇改善の度合いを把握できるため、指標として設定した。  目標値は、令和6年度末までの4年間に現在の高齢雇用継続給付を受給している者(約57万人)の3分の1の処遇改善を行うことを念頭に、初年度は各事業主における準備等もあることを踏まえて設定した。
					-	-	-	-		

達成手段1		令和元年度	令和2年度	令和3年度 予算額	関連する 指標番号	達成手段の概要、施策目標達成への寄与の内容等	令和3年度行政事業レビュー事業番号
		予算額	予算額				
		執行額	執行額				
(1)	高齢者就業機会確保等事業費 (昭和55年度)	170.6億円	172.0億円	173.5億円	2	高齢法第44条に基づき、都道府県知事の指定を受けたシルバー人材センター連合の運営に必要な経費等について地方公共団体の補助金額を上限として補助するとともに、人手不足分野や育児・介護等の現役世代を支える分野での就業に必要な技能を付与すること等により、当該分野の担い手を確保・育成するための技能講習等を実施する。 また、シルバー人材センター事業の健全な発展を図るとともに、適正な運営の確保等を目的として、高齢法第46条に基づき厚生労働大臣の指定を受けた法人(全国シルバー人材センター事業協会)に対する補助(補助率1/2相当)を行うとともに、シルバー人材センター連合の管理運営等に関する実地指導、相談援助等を実施する。	2021-厚労-20-0622
		148.2億円	157.8億円				
(2)	特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース) (昭和56年度)	455.2億円	477.0億円	453.3億円	-	高齢者や障害者など就職が特に困難な者を、公共職業安定所等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成を行う。 特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)により、高齢者、障害者、その他の就職困難者の雇入れが助成されることで、これらの者の雇用が促進され、施策目標の達成に寄与するものと考えられる。	2021-厚労-20-0626
		408.9億円	376.7億円				
(3)	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構運営費交付金 (平成15年度)	139.6億円	146.2億円	136.9億円	-	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の業務運営に係る経費。高齢者等を雇用する事業主等に対する給付金の支給、障害者の職業生活における自立を促進するための施設の設置及び運営その他高齢者等及び障害者の雇用を支援するための業務を行うことにより、高齢者等及び障害者の職業の安定その他福祉の増進を図ることを目的とする。	2021-厚労-20-0632
		139.6億円	146.2億円				
(4)	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構施設整備補助金 (平成16年度)	4.0億円	4.2億円	6.3億円	-	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の施設・設備(障害者職業センターに係るもの)の整備又は改修のための経費。 障害者職業センターの整備により、障害者の職業の安定その他福祉の増進を図ることを目的とする。	2021-厚労-20-0633
		2.4億円	3.3億円				
(5)	特定求職者雇用開発助成金(生涯現役コース) (平成20年度)	56.2億円	95.2億円	95.4億円	-	雇入れ日の満年齢が65歳以上の離職者を、公共職業安定所等の紹介により、1年以上継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成を行う。 特定求職者雇用開発助成金(生涯現役コース)により、65歳以上の離職者の雇入れが助成されることで、これらの者の雇用が促進され、施策目標の達成に寄与するものと考えられる。	2021-厚労-20-0627
		95.3億円	90.1億円				
(6)	生涯現役支援窓口事業 (平成25年度)	19.3億円	27.6億円	30.2億円	1	全国の主要なハローワークに生涯現役支援窓口を設置し、特に65歳以上の高齢求職者等に対して職業生活の再設計に係る支援や支援チームによる就労支援を総合的に行うことで、高齢者の安定した雇用の確保に寄与する。	2021-厚労-20-0654
		18.3億円	24.2億円				
(7)	65歳超雇用推進助成金 (平成28年度)	39.6億円	40.0億円	44.0億円	-	66歳以上の継続雇用延長・65歳以上の年齢までの定年引上げ、高齢者の雇用管理制度の整備や高齢の有期契約労働者の無期雇用への転換を行う事業主に対して助成を行うことにより、企業における高齢者の雇用の確保に寄与する。	2021-厚労-20-0664
		18.8億円	17.5億円				
(8)	生涯現役促進地域連携事業 (平成258年度)	26.9億円	30.6億円	15.9億円	-	地方公共団体を中心に構成された協議会からの提案に基づき、地域の高齢者の多様なニーズに対応した雇用に資する事業を行うことにより、高齢者の就業機会の確保に寄与する。 ※令和4年度は、事業の一部を見直し、事業名称を変更予定	2021-厚労-20-0653
		17.7億円	15.8億円				
(9)	就労支援団体育成モデル事業 (平成29年度～令和2年度)	0.9億円	0.3億円	-	-	業界団体や企業OB会等が企業等から仕事を受注し、それらの実施を高齢者に依頼する形で、高齢者に就業機会を提供するモデル事業を実施することにより、高齢者の就業機会の確保に寄与する。	2021-厚労-20-0665
		0.7億円	0.2億円				
(10)	高齢労働者処遇改善促進助成金 (令和3年度)	-	-	32.2億円	4	雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保を推進する観点から60歳から64歳までの高齢労働者の処遇の改善に向けて取り組む事業主に対して助成を行う。	2021-厚労-新21-0028

達成目標2について

測定指標(アウトカム、アウトプット) ※数字に○を付した指標は主要な指標	基準値		目標値		年度ごとの目標値					測定指標の選定理由及び目標値(水準・目標年度)の設定の根拠	
	基準年度	目標年度	年度ごとの実績値								
			平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度				
⑤ 公共職業安定所における就職件数(障害者)(アウトカム)	97,814件	平成29年度	89,840件	令和3年度	前年度実績(93,229件)以上	前年度実績(97,814件)以上	前年度実績(102,318件)以上	前年度実績(103,163件)以上	前年度実績(89,840件)以上	障害者の雇用の促進を図るためには、ハローワークが中心となり、障害者の障害特性に応じたきめ細かな職業相談・職業紹介を実施することが重要であることから、ハローワークの就職件数を測定指標として設定した。また、令和3年度の目標値については、実績を踏まえて設定予定(参考)平成27年度:90,191件、平成28年度:93,229件	
⑥ 障害者の雇用率達成企業割合(アウトカム)	45.9%	平成30年度	47.4%	令和3年度	46.5%以上	前年度実績と比較して1.5%pt以上上昇(平成30年6月1日現在)	前年度実績と比較して1.4%pt以上上昇(令和元年度6月1日現在)	46.7%以上(法定雇用率0.1%引上げの影響を踏まえ設定)(令和2年6月1日現在)	47.4%以上(法定雇用率0.1%引上げの影響を踏まえ設定)(令和3年6月1日現在)	民間企業における障害者雇用は着実に進展しているものの、依然として過半数の企業が雇用率未達成の状況である。今後、更なる障害者の雇用の安定・促進を図るためには、引き続き、企業に対する雇用率達成指導に努める必要があることから、雇用率制度の達成企業割合を測定指標として設定した。雇用率達成企業の割合は、従来、過去10年(制度改正のあった2011年、2013年及び2018年を除く)の平均伸び率以上の水準を目標として設定していたが、令和3年度目標については、令和2年度中に引上げが予定されている法定雇用率0.1%の引上げの影響を考慮して設定した。(参考)平成28年度:48.8%	
⑦ 精神障害者雇用トータルサポーターの相談支援を終了した者のうち、就職に向けた次の段階(※)へ移行した者の割合 ※ 就職(トライアル雇用含む)、職業紹介、職業訓練・職場適応訓練へのあっせん(アウトカム)	70.9%	平成29年度～令和元年度	72.8%以上	令和3年度	70%以上	73.4%以上	74.3%以上	70.9%以上	72.8%以上	障害への受容や認知が不十分であるなど、就職に当たって困難性を有する者を支援することは、障害者の雇用の安定・促進を図る上で重要であることから、精神障害者雇用トータルサポーターの相談支援を終了した者のうち、就職実現に向けた次の段階へ移行した者の割合を測定指標として設定した。 令和3年度の目標は、直近3ヶ年平均を踏まえた数値として設定した。 ※就職を重視した支援を明確にするため、職業紹介を行った時点で次の段階へ移行したものとするなど、令和2年度より目標値の設定の仕方を変更。(参考:変更後の実績)平成29年度:69.0%、平成30年度:70.4%、令和元年度:73.3%	
8 精神障害者雇用トータルサポーターの相談支援を終了し、就職に向けた次の段階へ移行した者のうち、就職した者の割合(アウトカム)	84.3%	平成29年度～令和元年度	83.9%以上	令和3年度	60%以上	61.2%以上	65.1%以上	84.3%以上	83.9%以上	障害への受容や認知が不十分であるなど、就職に当たって困難性を有する者を支援し、就職に結びつけていくことは、障害者の雇用の安定・促進を図る上で重要であることから、精神障害者雇用トータルサポーターの相談支援を終了し、就職実現に向けた次の段階へ移行した者のうち、就職した者の割合を測定指標として設定した。 ※就職を重視した支援を明確にするため、職業紹介を行った時点で次の段階へ移行したものとするなど、令和2年度より目標値の設定の仕方を変更。(参考:変更後の実績)平成29年度:82.2%、平成30年度:85.1%、令和元年度85.7%	
達成手段2		令和元年度 予算額	令和2年度 予算額	令和3年度 予算額	関連する 指標番号	達成手段の概要、施策目標達成への寄与の内容等					令和3年度行政事業レビュー事業番号
(11)	障害者雇用状況等の調査(昭和52年度)	0.3億円	0.4億円	0.4億円	6	障害者の雇用の促進等に関する法律に基づく障害者雇用状況報告を実施し、同法で定められた障害者雇用義務の履行状況を把握するとともに、同法の適切な運営を図ることにより、障害者の雇用の安定・促進に寄与するため、必要な様式等の印刷・事業主への送付を行い、提出された報告内容を集計する。障害者雇用状況報告に必要な様式等を印刷し、事業主あてに送付する。事業主から提出された報告内容を集計する。障害者雇用促進法に基づく障害者雇用状況報告を実施し、同法で定められた障害者雇用義務の履行状況を把握するとともに、同法の適切な運営を図ることにより、障害者の雇用の安定・促進に寄与する。					2021-厚労-20-0646
(12)	職業評価部門施設経費(昭和54年度)	0.6億円	0.5億円	1.4億円	—	障害者の雇用の促進等に関する法律第19条に基づき設置及び運営する広域障害者職業センター(国立職業リハビリテーションセンター及び国立吉備高原職業リハビリテーションセンター)の土地借料及び改修工事等に係る経費。広域障害者職業センターの運営により障害者の職業生活における自立を促進する。					2021-厚労-20-0630
(13)	特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)(再掲)(昭和56年度)	455.2億円	477.0億円	453.3億円	—	高年齢者や障害者など就職が特に困難な者を、公共職業安定所等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成を行う。特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)により、高齢者、障害者、その他の就職困難者の雇入れが助成されることで、これらの者の雇用が促進され、施策目標の達成に寄与するものと考えられる。					2021-厚労-20-0626
(14)	障害者トライアル雇用事業(平成11年度)	14.5億円	12.8億円	16.0億円	5.6	公共職業安定所等の紹介により、障害者を1週間の就業時間20時間以上で試用雇用(※1)する事業主に対して、対象障害者1人当たり1か月4万円(精神障害者について、雇入れから3か月間の場合は月最大8万円)の助成金を支給する。また、精神障害者等の中には、日によって仕事の出来や体調に波があるため常用雇用で働けるようになるには一定程度の期間を要すること、直ちに20時間以上の就業時間で勤務するのは難しいこと等の障害特性があることから、公共職業安定所等の紹介により、短時間の試用雇用(※2)を行う事業主に対して、対象障害者1人当たり1か月4万円の助成金を支給する。 (※1)試用雇用は原則3か月間(精神障害者については最大12か月)とし、事業主と対象障害者との間で有期雇用契約を締結する。 (※2)試用雇用は3か月から最大12か月間とし、事業主と対象障害者との間で試用雇用当初は1週間の就業時間10時間以上20時間未満で、順次20時間以上を目指すことを内容とする有期雇用契約を締結する。					2021-厚労-20-0623
(15)	障害者就業・生活支援センターによる地域における就労支援(平成14年度)	83.5億円	85.1億円	79.1億円	5.6	障害者の身近な地域において、就業及びそれに伴う日常生活上の支援を必要とする障害者に対し、障害者就業・生活支援センター窓口での相談や職場・家庭訪問等により指導、相談を実施し、職場定着支援を行う。 【就業支援】 ○ 就職に向けた準備支援(職業準備訓練、職場実習のあっせん) ○ 求職活動支援 ○ 職場定着支援 ○ 事業所に対する障害者の特性を踏まえた雇用管理に関する助言 等					2021-厚労-20-0629

(16)	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構運営費交付金 (平成15年度)	139.6億円 139.6億円	146.2億円 146.2億円	136.9億円	—	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の業務運営に係る経費。高年齢者等を雇用する事業主等に対する給付金の支給、障害者の職業生活における自立を促進するための施設の設置及び運営その他高年齢者等及び障害者の雇用を支援するための業務を行うことにより、高年齢者等及び障害者の職業の安定その他福祉の増進を図ることを目的とする。	2021-厚労-20-0632
(17)	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構施設整備費補助金 (平成16年度)	4.0億円 2.4億円	4.2億円 3.3億円	6.3億円	—	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の施設・設備(障害者職業センターに係るもの)の整備又は改修のための経費。障害者職業センターの整備により、障害者の職業の安定その他福祉の増進を図ることを目的とする。	2021-厚労-20-0633
(18)	障害者等の職業相談経費 (平成18年度)	33.1億円 29.4億円	33.9億円 29.9億円	32.7億円	5,6,7,8	ハローワークにおいて、就職支援ナビゲーター(障害者支援分)等を配置し、求職者一人ひとりの障害特性に十分配慮しつつ、その適性に応じた専門的支援を行う。また、精神障害者については、カウンセリングスキルの高い専門的資格を有する者等を精神障害者雇用トータルサポーターとして配置を行うことなどにより、障害者の就職促進、職場定着を図る。	2021-厚労-20-0645
(19)	発達障害者の特性に応じた支援策の充実・強化 (平成18年度)	6.3億円 5.6億円	7.0億円 6.1億円	6.0億円	5	・若年コミュニケーション能力要支援者就職プログラムについては、ハローワークに就職支援ナビゲーター(発達障害者等支援分)を配置し、発達障害などによりコミュニケーション能力や対人関係に困難を抱えている者について、希望や特性に応じて専門支援機関に誘導するとともに、障害者向けの専門支援を希望しない者については、個別の相談・支援を実施する。また、労働局に発達障害者専門指導監を配置し、専門的な知見に基づき、就職支援ナビゲーター(発達障害者支援分)の活動に対して指導・助言を実施する。※令和2年度末で廃止。 ・発達障害者に対する専門的支援については、ハローワークに発達障害者雇用トータルサポーターを配置し、発達障害者に対する就職準備段階から職場定着までの一貫した専門的支援を実施する。 ・発達障害の大学生の著しい増加及びこのような学生への就職率の低さを踏まえ、発達障害等のために専門的な支援がないと就職活動を行うことが困難な学生や、発達障害等の雇用経験のない企業に対し支援を行う雇用トータルサポーター(大学等支援分)を配置し、本人の障害特性や作業能力を把握した上で、大学等と連携しながら就職準備段階から職場定着までの一貫した専門的支援を実施する。※令和3年度から開始。	2021-厚労-20-0647
(20)	障害者雇用促進関係経費 (平成19年度)	22.9億円 21.8億円	26.3億円 23.7億円	29.4億円	5,6	事業主等に対しては、障害者雇用の取組段階に応じたきめ細かな雇用率達成指導を行うことにより、障害者の雇用機会の拡大を図り、また、公共職業安定所の障害者の求職者に対しては、地域の関係機関と連携して、就職に向けた準備から職場定着までの一連の支援を行う「障害者向けチーム支援」を推進することにより、マッチング機能等の充実強化を図り、障害者雇用率の達成と相まって障害者の雇用促進を図る。	2021-厚労-20-0644
(21)	特定求職者雇用開発助成金(障害者初回雇用コース) (平成20年度)	2.8億 1.7億円	1.8億円 1.8億円	1.1億円	5,6	ハローワーク等の紹介により、障害者雇用の経験のない中小企業が初めて障害者を雇用し、当該雇入れにより法定雇用率を達成する場合に、助成金を120万円支給する。中小企業では、障害者雇用が低水準にある状況であることなどから、障害者の雇用経験のない中小企業で、初めて身体障害者、知的障害者又は精神障害者を雇用した場合に助成金を支給することにより、中小企業の障害者雇用の促進を見込んでいる。	2021-厚労-20-0628
(22)	難病相談・支援センターと連携した就労支援の強化 (平成25年度)	1.9億円 1.6億円	2.2億円 2億円	2.2億円	5	ハローワークに「難病患者就職サポーター」を配置し、難病相談支援センターと連携しながら、就職を希望する難病患者に対する症状の特性を踏まえたきめ細かな就労支援や、在職中に難病を発症した患者の雇用継続等の総合的な就労支援を実施し、難治性疾患患者の雇用促進を図る。	2021-厚労-20-0656
(23)	福祉、教育、医療から雇用への移行推進事業 (平成25年度)	3.2億円 2.6億円	3.4億円 2.7億円	2.9億円	5,6	各労働局に職場実習先の確保、あっせん及び一般雇用に対する意識啓発を専門的に取り扱う就職支援コーディネーター(一般雇用移行分)等を配置し、関係機関等と連携しながら職場実習を総合的かつ効果的に推進するとともに、就労支援セミナー、事業所見学会等を実施することにより、福祉、教育、医療から雇用への移行を推進する。障害者の一般企業への雇用が進む中で、一般企業で勤務したことの無い障害者やその保護者等、障害者を雇用する側の企業、特に中小企業においては、障害者の雇用・就労に関し不安を抱えていることから、労働局やハローワークが中心となって職場実習先の確保、あっせん及び一般雇用に対する意識啓発を行い、それぞれの不安を解消することによって障害者雇用の一層促進を目指す。	2021-厚労-20-0657
(24)	障害者雇用安定助成金 (平成25年度)	16.8億円 14.0億円	13.9億円 13.9億円	7.6億円	5	障害特性に応じた雇用管理・雇用形態の見直しや柔軟な働き方の工夫等の措置を講じる事業主に対して、講じた措置に応じた額を支給する。また、職場適応援助者(ジョブコーチ)による援助を必要とする障害者のために、支援計画に基づいた職場適応援助者による支援を実施する事業主に対して、支援を行った日数又は月数に応じた額を支給する。	2021-厚労-20-0658
(25)	特定求職者雇用開発助成金(発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース) (平成25年度)	5.5億円 5.6億円	5.4億円 5.4億円	5.7億円	5	発達障害者及び難治性疾患患者を新たに雇用する事業主に対して助成を行うことにより、発達障害者及び難治性疾患患者の雇用の促進及び職業の安定を図る。	2021-厚労-20-0659
(26)	障害者に対する差別禁止及び合理的配慮に係るノウハウ普及・対応支援事業 (平成26年度)	0.7億円 0.6億円	0.6億円 0.6億円	0.6億円	5,6	障害者雇用に関する専門相談窓口を設置し、窓口での相談や企業訪問により、障害者差別禁止及び合理的配慮の提供義務への対応を始めとする企業が抱える課題に対して、個々の企業の実情に応じた対応支援を行うことにより、障害者の雇用の安定・促進を図る施策目標の達成に寄与する。	2021-厚労-20-0661
(27)	精神・発達障害者しごとサポーターの養成(平成29年度)	0.6億円 0.2億円	0.5億円 0.1億円	0.3億円	—	広く一般労働者を対象とし、職場において精神・発達障害者を支援する応援者(精神・発達障害者しごとサポーター)を養成し、職場におけるこれら障害者を支援する環境づくりに取り組むことにより、精神・発達障害者の職場定着を一層推進する。	2021-厚労-20-0666
(28)	人材開発支援助成金(障害者職業能力開発助成コース) (平成30年度)	6.4億円 5.9億円	6.0億円 6.0億円	4.8億円	5,6	民間の事業主、社会福祉法人などが、重度視覚障害者、重度知的障害者、精神障害者等に対する長期間の教育訓練を行う場合に、訓練に使用する施設・設備(教室、福祉施設など)の設置等に要する費用や訓練の運営に要する経費(訓練指導員の手当、訓練の教材費など)を助成することで障害者の雇用の安定・促進を図る。	2021-厚労-20-0614
(29)	公務部門における障害者雇用に関する基本方針に係る支援 (令和元年度)	1.5億円 1.2億円	4.1億円 3.2億円	3.2億円	—	各府省に就職した障害者の職場適応を推進するため、ハローワーク等に配置した職場適応支援員が職場を訪問し、障害者に対する業務遂行力やコミュニケーション能力の向上を図るための支援、各府省の人事担当者や同僚等に対する職務や職場環境の改善の助言等を実施する。また、障害者が働きやすい環境作りを行うため、セミナーや見学会等を開催し、障害者に対する正しい理解の促進や、採用後の職場定着支援を図っていく。	2021-厚労-20-0669

達成目標3について											
測定指標(アウトカム、アウトプット) ※数字に○を付した指標は主要な指標	基準値		目標値		年度ごとの目標値					測定指標の選定理由及び目標値(水準・目標年度)の設定の根拠	
	基準年度	基準年度	目標年度	目標年度	年度ごとの実績値						
					平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度		
9	新卒応援ハローワークにおける利用者数(アウトプット)	-	-	360,000人	令和3年度	480,000人	430,000人	390,000人	356,000人	360,000人	新卒者の就職支援については、これを専門に担う「新卒応援ハローワーク」の利用を進めていくことが重要であるため、「新卒応援ハローワークにおける利用者数」を指標として選定した。目標設定については、利用者数の推移等を勘案し、算出する。 (参考)平成27年度実績:58.5万人、平成28年度実績:51.3万人
○10	就職支援ナビゲーター(旧:学卒ジョブサポーター)の支援による正社員就職者数(アウトカム)	-	-	172,000人	令和3年度	191,000人	169,000人	182,000人	178,000人	172,000人	若年者の雇用の安定を図るという観点から、新卒者等の正社員就職が重要であると考え、全国のハローワークの「就職支援ナビゲーター(旧:学卒ジョブサポーター)の支援(※)による正社員就職者数」を指標として選定した。目標設定については、支援対象者の推移等を勘案し、算出する。 ※ 新卒者等の個々の状況に応じた就職活動の相談の進め方やエントリーシートの作成相談などのきめ細かな就職支援・求人開拓等を実施 (参考)平成27年度実績:20.6万人、平成28年度実績:19.2万人
11	わかものハローワーク等の新規登録者数(アウトプット)	-	-	130,000人	令和3年度	-	-	-	130,000人	130,000人	フリーター(35歳未満で正社員就職を希望する求職者)の就職支援については、これを専門に担うわかものハローワーク、支援コーナー及び支援窓口の利用を進めて行くことが重要であるため、「わかものハローワーク等の新規登録者数」を指標として選定した。目標設定については、令和2年度の利用者数等を勘案し、算出する。 (参考)平成27年度実績:—、平成28年度実績:—
○12	わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーターのうち、正社員として就職した者の割合(アウトカム)	-	-	64%	令和3年度	-	-	-	66%	64%	フリーター支援事業について、より適切に効果を測定できるアウトカム目標を設定するため、わかものハローワーク、支援コーナー及び支援窓口を利用して就職したフリーターのうち、正社員として就職した者の割合を令和2年度から指標として設定した。 (参考)平成27年度実績:—、平成28年度実績:—
達成手段3		令和元年度 予算額	令和2年度 予算額	令和3年度 予算額	関連する 指標番号	達成手段の概要、施策目標達成への寄与の内容等					令和3年度行政事業レビュー事業番号
		執行額	執行額								
(30)	新卒者等に対する就職支援(昭和51年度)	86.9億円	97.1億円	101.0億円	9,10	新卒応援ハローワーク等に就職支援ナビゲーター(旧:学卒ジョブサポーター)を配置し、学校訪問等により大学・高校等新卒者等に対する求人情報の提供、個別相談等きめ細かな就職支援を実施する。さらに、就職支援のためのセミナーや企業と新卒者等とのマッチングの機会等を設けるため就職面接会等を開催するとともに、就職後の定着支援を実施する等により施策目標達成に寄与する。					2021-厚労-20-0640
		78.8億円	85.9億円								
(31)	若年者地域連携事業(平成16年度)	12.5億円	12億円	12.3億円	—	都道府県が主体的な取組として、若年者に対するカウンセリング、情報提供等の一連の就職関係サービスをワンストップで提供するサービスセンター(通称:ジョブカフェ)において、都道府県からの要望に応じ、公共職業安定所を併設し職業紹介を実施するとともに、地域の実情に応じた様々な就職支援を展開するため、企業説明会や各種セミナーの実施等の若年者地域連携事業を民間団体に委託して実施する。地域における主体的な取組による就職支援を展開することにより、地域の若年者の雇用の安定・促進を図る。					2021-厚労-20-0641
		11.1億円	11億円								
(32)	フリーター支援事業(平成23年度までは「フリーター等正規雇用化支援事業」)(平成17年度)	32.1億円	29.6億円	29.6億円	11,12	わかものハローワーク等を拠点に就職支援ナビゲーター等を配置し、フリーターに対して正規雇用化に向けた就職プランを作成し、担当者制による個別支援、正規雇用に向けたセミナーやグループワーク等各種支援や就職後の職場定着支援を実施することにより施策目標達成に寄与する。					2021-厚労-20-0650
		30.2億円	25.6億円								
(33)	トライアル雇用助成金事業(一般トライアルコース)(平成25年度)	10.8億円	12.0億円	13.1億円	—	職業経験、技能、知識の不足等から安定的な就職が困難な求職者について、常用雇用へ移行することを目的に、ハローワークや職業紹介事業者等の紹介により、一定期間(原則3か月)試用雇用した事業主に対して、トライアル雇用助成金を支給する。					2021-厚労-20-0652
		10.6億円	3.4億円								

達成目標4について											
測定指標(アウトカム、アウトプット) ※数字に○を付した指標は主要な指標		基準値		目標値		年度ごとの目標値					測定指標の選定理由及び目標値(水準・目標年度)の設定の根拠
						年度ごとの実績値					
						平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	
13	外国人雇用サービスコーナー等の職業相談件数 (アウトプット)	-	-	270,000件	令和3年度	195,000件	195,000件	185,000件	185,000件	270,000件	外国人労働者が増加する中で、外国人雇用サービスセンターにおいて、担当者制によるきめ細かな相談・支援を実施することは、外国人求職者の円滑な就職活動を可能とし、その就労の安定に資するものであることから、測定指標として選定した。 令和3年度目標値については、令和2年度の実績を踏まえて設定予定。
						178,019件	178,762件	226,470件	400,384件		
14	外国人就労・定着支援研修事業受講者数 (アウトプット)	-	-	6,000人	令和3年度	4,250人	4,250人	9,000人	9,500人	6,000人	日本の職場におけるコミュニケーション能力の向上を目的とした研修を実施することは、外国人労働者の就労や職場定着につながり、就業促進・就労安定に資するものであることから、測定指標として選定した。 令和3年度目標値については、過去の実績を踏まえて設定している。
						4,221人	4,311人	5,527人	3,327人		
○15	外国人雇用サービスコーナー等を利用した外国人求職者の就職件数 (アウトカム)	-	-	14,900人	令和3年度	-	-	14,595人	15,300人	14,900人	今後外国人労働者が増加していくことが見込まれる中で、受け入れる外国人材が安定した就労を確保できるよう、外国人求職者のニーズを的確に把握し、職業紹介・相談を実施する必要がある。 ハローワークにおいては、高度外国人材を対象とした外国人雇用サービスセンター、日本で就職を希望する留学生を対象とした留学生コーナー、日系人等の身分に基づく在留資格の外国人を対象とした外国人雇用サービスコーナーを設置しており、これらの外国人コーナー等を利用して就職した外国人求職者の数を指標として選定した。 令和3年度の目標設定については、過去の実績を踏まえ設定予定。
						14,629人	14,460人	15,335人	14,856人		
16	外国人雇用サービスコーナー等を利用した外国人求職者の就職率 (アウトカム)	-	-	18.0%	令和3年度	21.0%	21.0%	21.0%	21.0%	18.0%	外国人労働者が増加する状況にあつては、就職件数も増加する方向に働くが、外国人労働者とその雇用を希望する企業のマッチング状況を把握するため、測定指標として選定した。 令和3年度目標値については、令和2年度の実績を踏まえて設定予定。
						21.9%	21.0%	19.2%	14.5%		
達成手段4		令和元年度	令和2年度	令和3年度 予算額	関連する 指標番号	達成手段の概要、施策目標達成への寄与の内容等					令和3年度行政事業レビュー事業番号
		予算額	予算額			執行額	執行額				
(34)	難民就職促進費 (昭和55年度)	0.4億円	0.3億円	0.3億円	-	「条約難民」及び「第三国定住難民」の就労自立による定着を図るとともに、既に受け入れている「インドシナ難民」の就労の安定を図るため、定住支援施設等に職業相談員を配置して、職業相談・職業紹介を行うとともに、職場適応訓練等による支援を実施している。本事業を実施することにより、外国人労働者の雇用の安定・促進に寄与する。					2021-厚労-20-0625
		0.3億円	0.3億円								
(35)	雇用・適正就労対策推進費 (平成5年度)	8.5億円	13.2億円	14.3億円	-	以下の事業の実施を通して、外国人労働者の雇用の安定・促進に寄与する。 ①外国人労働者の就労地域における状況、影響等を把握するための調査を実施する。 ②外国人労働者の再就職の促進及び雇用管理の改善を図るために外国人雇用状況届出の内容、義務化に関する周知・事業主指導等を行う。					2021-厚労-20-0642
		7.7億円	10.3億円								
(36)	外国人雇用サービスセンター等運営費 (平成14年度)	23.3億円	26.1億円	23.6億円	13,14,15,16	以下の事業の実施を通して、外国人労働者の雇用の安定・促進に寄与する。 ① 我が国での就労を希望する留学生や専門的・技術的分野の外国人に対し、専門的な職業相談・紹介を行うとともに、これら外国人を雇用する事業主等に対し雇用管理改善指導・援助等を行う機関として、東京、名古屋、大阪及び福岡に外国人雇用サービスセンターを設置し、求人者、求職者双方に対するサービスを実施。 ② 外国人求職者の多い公共職業安定所に外国人雇用サービスコーナーを設置し、英語、中国語、ポルトガル語等の通訳及び職業相談員を配置し、職業相談求人開拓などを実施。各地域の実情を踏まえ、対応言語の追加の検討を行うほか、多言語翻訳システムについて試行的に導入し、その効果を測定することにより、ハローワークにおける相談体制等の更なる整備を図ることとしている。 ③ 日系人の就労の適正を図るため、南米最大の日系人居住地であるブラジル・サンパウロの現地法人を通じた来日前の日系人に対する情報提供等の実施。 ④ 民間企業に委託し、日本で定着して仕事を継続することを希望する者を対象として、日本の職場におけるコミュニケーション能力の向上やビジネスマナー等に関する知識の習得を目的とした研修を実施する外国人就労・定着支援研修事業を実施。令和2年度は、実施地域及び対象者数の拡充を図ることとしている。 ⑤ 民間団体に委託し、企業向けのセミナー・無料相談会の開催、外国人留学生向けの企業説明会・交流会の開催等、北海道地域における外国人留学生の採用を検討する企業及び外国人留学生に対する各種支援メニューの実施。 ⑥ 多言語コンタクトセンターを設置し、電話通話による外国語での職業相談等に対応できる体制を確保。令和2年度より多言語コンタクトセンターの対応言語について、3か国語を新たに追加し14か国語とすることで機能強化を図る。 ⑦ 外国人雇用サービスセンター及び留学生コーナーにおいて、留学生等に対して、担当者制によるきめ細やかな相談支援を実施するほか、積極的な求人開拓や就職ガイダンスの実施、留学生等の意識啓発や事業主への相談支援等に取り組み、更なるマッチングの強化を図る。					2021-厚労-20-0643
		21.6億円	21.9億円								
(37)	外国人看護師・介護福祉士受入支援事業費 (平成19年度)	0.7億円	0.7億円	0.8億円	-	本事業は、国際厚生事業団が行う以下の事業の経費に対して交付するものであり、本事業を実施することにより、適正な受入れを通じた外国人労働者の雇用の安定・促進に寄与する。 ①候補者に対する就労ガイダンスの実施 ②受入れ施設に対する就労開始前説明会の実施 ③巡回訪問等による外国人看護師等の就労の状況の把握・指導 ④外国人看護師等からの相談・苦情等への対応 ⑤受入れの枠組みに係る国内説明会の実施等周知広報 ⑥受入れ施設から提出された定期報告等を集計し厚生労働省に提出 ⑦受入れ施設及び候補者情報の管理及び必要に応じて厚生労働省への提供 ⑧相手国の送り出し調整機関との協議、 ⑨その他の必要な事業					2021-厚労-20-0624
		0.7億円	0.7億円								



(38)	地域外国人材受入れ・定着モデル事業 (令和2年度)	-	4.3億円	7.4億円	-	<p>地域での外国人材の受入れ・定着に積極的に取り組む地方公共団体とハローワークが連携し、国内外の外国人材が適正な送出しルートを通じて円滑に地方に就職し、地域に定着できるモデル事業を実施し、その成果を他の地方公共団体における取組みの参考に供することを目的としている。</p> <p>具体的には以下のような取組みを実施する。</p> <p>① 地域での外国人材の受入れ・定着に積極的に取り組む地方公共団体と都道府県労働局が雇用対策協定を締結し、外国人材に対する支援を実施。</p> <p>② 都道府県労働局及びハローワークは、当該地方公共団体に所在し、外国人材の適正な受入れを促す必要のある中小企業を対象に、受入れのルール等に関するセミナーを実施するとともに、国内外で外国人材等の募集・職業紹介を実施。</p> <p>③ 受け入れた外国人材に対して地域定着を促進するための取組みを実施。</p> <p>④ 実施して得られた好事例等を報告書にまとめ、他の地方公共団体等へ提供。</p>	2021-厚労-20-0672
		-	1.6億円				

達成目標5について

測定指標(アウトカム、アウトプット) ※数字に○を付した指標は主要な指標	基準値	基準年度	目標値	目標年度	年度ごとの目標値					測定指標の選定理由及び目標値(水準・目標年度)の設定の根拠	
					年度ごとの実績値						
					平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度		
○17	特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)の支給対象者の事業主都合離職者割合(アウトカム)	-	-	助成金の支給対象者でない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下	令和3年度	助成金の支給対象者でない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下	助成金の支給対象者でない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下	助成金の支給対象者でない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下	助成金の支給対象者でない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下	助成金の支給対象者でない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下	本助成金は、高齢者、障害者等の就職困難者が、継続して雇用する労働者として雇い入れられることを促進することを目的としていることから、支給対象者について、雇入れ後に継続雇用が図られているか否かを評価するため、支給対象者の事業主都合離職割合が支給対象者でない雇用保険被保険者の事業主都合離職割合以下となることを目標とした。 (参考)平成27年度 支給対象者1.0%<一般2.6%、平成28年度 支給対象者0.9%<一般2.3%)
18	生活保護受給者等就労自立促進事業による相談件数(アウトプット)	-	-	577,500	令和3年度	605,000	612,000	599,830	572,242	577,500	生活保護受給者数が高止まりにあることに加え、住居確保給付金受給者等が増加傾向である中、生活保護受給者や生活困窮者等の自立支援を担当する地方公共団体とハローワークが一体となって支援することは、生活保護受給者・生活困窮者の円滑な就職活動を可能とし、その就労の安定・促進に資するものであることから、本事業による相談件数を測定指標として選定した。なお、令和3年度の目標値については、令和2年度実績を含めた過去3か年度の実績を踏まえて設定した。
○19	生活保護受給者等就労自立促進事業による支援対象者の就職率(アウトカム)	-	-	63.7%	令和3年度	65%	67%	67%	66.4%	63.7%	生活保護受給者数が高止まりにあることに加え、住居確保給付金受給者等が増加傾向である中、生活保護受給者や生活困窮者等の自立支援を担当する地方公共団体とハローワークが一体となって支援することは、生活保護受給者・生活困窮者の円滑な就職活動を可能とし、その就労の安定・促進に資するものであることから、本事業による就職率を測定指標として選定した。なお、令和3年度の目標値については、令和2年度実績を含めた過去3か年度の実績を踏まえ、設定した。

達成手段5	令和元年度	令和2年度	令和3年度 予算額	関連する 指標番号	達成手段の概要、施策目標達成への寄与の内容等	令和3年度行政事業レビュー事業番号
	予算額 執行額	予算額 執行額				
(39) 職業転換給付金制度(昭和41年度)	10.7億円	5.3億円	2.9億円	-	就職が困難な失業者及び国の施策等により離職を余儀なくされた離職者等に対し、これらの失業者の生活の安定を図りながら再就職の促進を図ることを目的として、各種の給付金を支給する。 【求職者に支給するもの】 就職促進手当、訓練手当、求職活動支援費、移転費、就業支度金 【事業主に支給するもの】 職場適応訓練費、特定求職者雇用開発助成金	2021-厚労-20-0634
(40) アイヌ地区住民就職促進費(昭和50年度)	0.06億円	0.06億円	0.05億円	-	「アイヌ地区住民」に対してきめ細かい職業指導・職業紹介を実施するとともに、資金の貸付を受けなければ常用雇用や安定的雇用の継続が困難となる者に対して、就職時の当座の生活資金として「就職促進資金」を貸し付ける。 本事業を実施することにより、アイヌ地区住民の雇用の安定・促進に寄与する。	2021-厚労-20-0637
(41) 特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)(昭和56年度)(再掲)	455.2億円	477.0億円	453.3億円	17	高齢者や障害者など就職が特に困難な者を、公共職業安定所等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成を行う。 特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)により、高齢者、障害者、その他の就職困難者の雇入れが助成されることで、これらの者の雇用の促進され、施策目標の達成に寄与するものと考えられる。	2021-厚労-20-0626
(42) 中国残留邦人等永住帰国者に対する就労支援事業(昭和61年度)	0.2億円	0.2億円	0.2億円	-	中国帰国者等に対する支援のノウハウを有する受託者が、「中国帰国者支援・交流センター」に職業相談員を配置し、センターを利用する中国帰国者等に対して、生活支援・相談、日本語指導と連動させながら職業相談等の就労支援を行うもの。なお、職業紹介は、センター近隣の公共職業安定所との連携によって行う。 本事業を実施することにより、中国帰国者等の雇用の安定・促進に寄与する。	2021-厚労-20-0635
(43) 公正採用選考等推進費(平成10年度)	1.6億円	1.6億円	1.5億円	-	事業主に対して、適性と能力に応じた公正な採用選考システムの確立を図るよう事業所内に選任される公正採用選考人権啓発推進員や企業トップクラスに対する研修の開催等により、周知・啓発を行う。 本事業を実施することにより、応募者の雇用の安定・促進に寄与する。	2021-厚労-20-0638
(44) ホームレス等に対する就労支援事業(平成12年度)	3.4億円	3.4億円	3.4億円	-	ホームレスや日雇労働者の就労・職場定着を図るため、生活困窮者・ホームレス自立支援センター等へ出張しての職業相談・職業紹介や、事業主等に対する職場定着指導を行う。また、ホームレスの就労を円滑に推進するため、地方自治体やNPO等のノウハウを活用した都市雑業等(清掃等)の就業支援を行う。 本事業を実施することにより、ホームレス等の雇用の安定・促進に寄与する。	2021-厚労-20-0648

(45)	日雇労働者等技能講習事業 (平成13年度)	3.0億円 1.9億円	3.0億円 2.2億円	2.5億円	-	日雇労働者等の就業機会の確保を図るため、技能を有しない日雇労働者等を対象に、技能労働者として必要な技能の習得や資格・免許の取得等を目的とした技能講習等を実施する。 本事業を実施することにより、日雇労働者等の雇用の安定・促進に寄与する。	2021-厚労-20-0639					
(46)	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用 支援機構運営費交付金 (平成15年度)(再掲)	139.6億円 139.6億円	146.2億円 146.2億円	136.9億円	-	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の業務運営に係る経費。高齢者等を雇用する事業主等に対する給付金の支給、障害者の職業生活における自立を促進するための施設の設置及び運営その他高齢者等及び障害者の雇用を支援するための業務を行うことにより、高齢者等及び障害者の職業の安定その他福祉の増進を図ることを目的とする。	2021-厚労-20-0632					
(47)	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用 支援機構施設整備費補助金 (平成16年度)(再掲)	4.0億円 2.4億円	4.2億円 3.3億円	6.3億円	-	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の施設・設備(障害者職業センターに係るもの)の整備又は改修のための経費。 障害者職業センターの整備により、障害者の職業の安定その他福祉の増進を図ることを目的とする。	2021-厚労-20-0633					
(48)	刑務所出所者等就労支援事業 (平成18年度)	7.0億円 6.3億円	7.4億円 6.7億円	7.3億円	-	刑務所出所者等に対して、出所前において刑務所・少年院等と公共職業安定所の連携によって出張職業相談等を行うとともに、出所後にあつては保護観察所等と安定所の連携によって就労支援チームを設置し、きめ細やかな就労支援を行うものである。具体的には、公共職業安定所による担当者制の職業相談、民間団体等への委託による職場体験講習、試行雇用などの就労支援メニューを実施している。 本事業を実施することにより刑務所出所者等の雇用の安定・促進に寄与する。	2021-厚労-20-0636					
(49)	特定求職者雇用開発助成金(生涯現役 コース) (平成20年度)(再掲)	56.2億円 95.3億円	95.2億円 90.1億円	95.4億円	-	雇入れ日の満年齢が65歳以上の離職者を、公共職業安定所等の紹介により、1年以上継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成を行う。 特定求職者雇用開発助成金(生涯現役コース)により、65歳以上の離職者の雇入れが助成されることで、これらの者の雇用の促進され、施策目標の達成に寄与するものと考えられる。	2021-厚労-20-0627					
(50)	特定求職者雇用開発助成金(被災者雇 用開発コース) (平成23年度)	0.8億円 0.6億円	0.8億円 0.4億円	0.7億円	-	東日本大震災に係る被災離職者等を、公共職業安定所等の紹介により1年以上、継続して雇用することが見込まれる労働者として雇い入れる事業主に対して助成を行う。また、対象労働者を10人以上雇い入れ、1年以上継続して雇用した場合、1事業主につき1回、助成金の上乗せを行う。 特定求職者雇用開発助成金(被災者雇用開発コース)を支給することにより、被災離職者等の円滑な就職等が促進され、施策目標の達成に寄与するものと考えられる。	2021-厚労-20-0649					
(51)	生活保護受給者等就労自立促進事業 (平成25年度) 【新経済・財政再生計画関連:社会保障 分野④】	81.3億円 74.2億円	82.0億円 76.4億円	83.0億円	18.19	生活保護受給者・生活困窮者等の就労による自立を促進するため、地方公共団体にハローワークの常設窓口を設置するなどワンストップ型の就労支援体制を全国的に整備し、両者のチーム支援によるきめ細かな職業相談・職業紹介を行うなど両機関が一体となった就労支援を推進する。 本事業を実施することにより、生活保護受給者等の雇用の安定・促進に寄与する。	2021-厚労-20-0660					
(52)	トライアル雇用助成金事業(一般トライ アルコース) (平成25年度)(再掲)	10.8億円 10.6億円	12.0億円 3.4億円	13.1億円	-	職業経験、技能、知識の不足等から安定的な就職が困難な求職者について、常用雇用へ移行することを目的に、ハローワークや職業紹介事業者等の紹介により、一定期間(原則3か月)試行雇用した事業主に対して、トライアル雇用助成金を支給する。 平成31年4月からトライアル雇用の対象者に生活困窮者が追加されている。	2021-厚労-20-0652					
(53)	教育訓練受講者支援資金融資事業 (平成27年度)	0.1億円 0円	0.1億円 0円	0.06億円	-	専門実践教育訓練を受講する者のうち、一定の要件を満たす者については給付金が受給できるが、さらに希望者に対して、労働金庫からの貸付を行うことで、円滑な訓練受講が図られ、施策目標の達成に寄与する(貸付受付を30年度末で終了。)	2021-厚労-20-0662					
(54)	特定求職者雇用開発助成金(生活保護 受給者等雇用開発コース)の支給 (平成29年度)	1.2億円 1.6億円	1.7億円 0.7億円	1.2億円	-	生活保護受給者等を公共職業安定所等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対し助成を行うことにより、その円滑な就職を促進すること等を目的とする。特定求職者雇用開発助成金(生活保護受給者等雇用開発コース)により、生活保護受給者等の雇入れが助成されることで、これらの者の雇用の促進され、施策目標の達成に寄与する。	2021-厚労-20-0667					
(55)	住居・生活総合相談支援事業 (令和2年度～令和2年度)	- -	7.9億円 3.1億円	-	-	新型コロナウイルス感染症の影響により、離職等により住居を喪失するおそれのある者をはじめとした生活困窮状態に至る可能性が高い者がハローワークに来所した際に、安心して就職活動を行えるようにするため、ハローワークに住居・生活支援アドバイザーを配置し、上記の者に対する総合相談及び適切な支援機関への誘導を行う。 本事業を実施することにより、生活困窮状態に至る可能性が高い者の雇用の安定・促進に資する。	2021-厚労-20-0663					
(56)	特定求職者雇用開発助成金(就職氷河 期世代安定雇用実現コース) (平成29年度)	9.9億円 1.4億円	13.0億円 1.0億円	14.3億円	-	いわゆる就職氷河期世代に就職の機会を逃したことなどにより十分なキャリア形成がなされず、正規雇用労働者としての就業が困難な方を正規雇用労働者として雇い入れる事業主に対して助成を行う。 特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)を支給することにより、就職氷河期世代の求職者の円滑な就職等が促進され、施策目標の達成に寄与するものと考えられる。	2021-厚労-20-0651					
(57)	トライアル雇用助成金事業(新型コロナ ウイルス感染症対応(短時間)トライ アルコース) (令和2年度)	- -	- -	29.7億円	-	新型コロナウイルス感染症の影響により離職を余儀なくされた者であつて、離職期間が3か月を超え、就労経験のない職業に就くことを希望する者について、常用雇用または常用雇用(短時間労働)へ移行することを目的に、ハローワークや職業紹介事業者等の紹介により、一定期間(原則3か月)試行雇用した事業主に対して、新型コロナウイルス感染症対応(短時間)トライアル雇用助成金を支給する。	2021-厚労-20-0674					
施策の予算額(千円)		令和元年度			令和2年度			令和3年度			政策評価実施時期	平成29年度 令和4年度
		265,061,191			477,588,152			460,315,502				
施策の執行額(千円)		119,201,186			451,279,639							

	施政方針演説等の名称	年月日	関係部分(概要・記載箇所)
<p>施策に関する内閣の重要施策 (施政方針演説等のうち主なもの)</p>	<p>①ニッポン一億総活躍プラン ②働き方改革実行計画 ③経済財政運営と改革の基本方針 ④未来投資戦略2017—Society 5.0 の実現に向けた改革— ⑤経済財政運営と改革の基本方針2018～少子高齢化の克服による持続的な成長経路の実現～ ⑥第198回国会における衆議院厚生労働委員会における厚生労働大臣所信表明演説</p>	<p>①平成28年6月2日(閣議決定) ②平成29年3月28日(働き方改革実現会議決定) ③平成29年6月9日(閣議決定) ④平成29年6月9日(閣議決定) ⑤平成30年6月15日(閣議決定) ⑥平成31年3月8日</p>	<p>①希望出生率1.8の実現 ①若者の雇用安定・待遇改善 ②子育てが困難な状況にある家族・子供等への配慮・対策等の強化 介護離職ゼロの実現 ⑦高齢者への多様な就業機会の確保 ⑧障害者、難病患者、がん患者等の就労支援 ②5. 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立、障害者就労の推進 7. 女性・若者が活躍しやすい環境整備 9. 高齢者の就業促進 ③第2章1(1)④病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立、障害者就労の推進 ⑦若者が活躍しやすい環境整備、高齢者の就職促進 第3章3(1)⑨生活保護制度、生活困窮者自立支援制度の見直し ④第2ⅡA3(2) ii)⑤若者や就職氷河期世代の活躍支援 ⑥障害者等の就労促進 iii)②中高年・高齢者の就業・転職促進 ⑤第2章. 力強い経済成長に向けた重点的な取組1. (2)②高齢者雇用の促進 ③障害者雇用の促進 4. (1)⑤外国人材への支援と在留管理等 (2)従来の外国人材受入れの更なる促進 ⑥ <u>改正出入国管理法に基づく新たな外国人材の受入れについては、本年4月の施行に向けて、介護・ビルクリーニング分野における受入環境の整備、適正な労働条件と雇用管理の確保、労働安全衛生対策の実施、適切な社会保険の適用促進、安心・安全に医療機関を受診できる環境の整備などに取り組み、外国人材がその能力を有効に発揮できる環境を整備してまいります。</u></p>