

# 目次

## 令和6年版 労働経済の分析 —人手不足への対応—

はじめに	1
凡例	2
<b>第 I 部</b>	<b>労働経済の推移と特徴</b> 3
<b>第 1 章</b>	<b>一般経済の動向</b> 6
第 1 節	一般経済の動向 6
第 2 節	企業の動向 8
第 3 節	物価・消費の動向 14
<b>第 2 章</b>	<b>雇用情勢の動向</b> 19
第 1 節	雇用情勢の概観 19
第 2 節	就業者・雇用の動向 22
第 3 節	求人・求職の動向 33
第 4 節	失業等の動向 43
<b>第 3 章</b>	<b>労働時間・賃金等の動向</b> 55
第 1 節	労働時間・休暇等の動向 55
第 2 節	賃金の動向 71
第 3 節	春季労使交渉等の動向 83

<b>第Ⅱ部</b>	<b>人手不足への対応</b> .....	<b>91</b>
<b>第1章</b>	<b>人手不足の背景</b> .....	<b>94</b>
	第1節 これまでの人手不足局面とその背景 .....	94
	第2節 2010年代以降の人手不足の現状 .....	127
	第3節 小括 .....	145
<b>第2章</b>	<b>人手不足への対応</b> .....	<b>146</b>
	第1節 誰もが活躍できる社会の実現 .....	146
	第2節 介護分野における人手不足の状況と取組の効果 .....	188
	第3節 小売・サービス分野における人手不足の状況と取組の効果 .....	199
	第4節 小括 .....	214
<b>まとめ</b>	.....	<b>215</b>
付属統計図表	.....	<b>221</b>
図表索引	.....	<b>274</b>
	図表索引 .....	274
	付属統計図表索引 .....	277
参考文献一覧	.....	<b>279</b>

# コラム索引

1 - 1	障害者雇用の推進に向けて	46
1 - 2	物流業界における2024年問題に向けた取組について	62
1 - 3	地域公共交通の人材確保に向けて～バス会社の取組について～	67
1 - 4	バス・タクシー業界における賃金の現状について	80
2 - 1	過去の労働経済白書を活用したテキスト・マイニング	115
2 - 2	フルタイム労働者の賃金プレミアムについて	117
2 - 3	入職経路から考える求人数の増加の背景	121
2 - 4	地域別にみた人手不足	122
2 - 5	マッチング効率性・バーゲニングパワーの試算	141
2 - 6	人手不足と賃金の関係についての分析	143
2 - 7	アイルランドにおける労働生産性について	175
2 - 8	社会的規範（Social Norms）と女性の労働参加について	177
2 - 9	地方の中小企業におけるDX推進の取組について	181
2 - 10	職場のダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンに向けて ～20か国以上の国籍のドライバーが活躍するタクシー会社での取組について～	185
2 - 11	介護現場での分業制や夜勤専従制の導入について	196
2 - 12	新たな付加価値創出に向けた人材確保・育成に向けて ～IT業界での取組について～	208
2 - 13	ゲーム業界での人材の定着促進に向けた取組について	211