

目次

令和5年版 労働経済の分析 —持続的な賃上げに向けて—

| | |
|--------------|-----------------------|
| はじめに | 1 |
| 凡例 | 2 |
| 第 I 部 | 労働経済の推移と特徴 3 |
| 第 1 章 | 一般経済の動向 6 |
| 第 1 節 | 一般経済の動向 6 |
| 第 2 節 | 企業の動向 8 |
| 第 2 章 | 雇用・失業情勢の動向 14 |
| 第 1 節 | 雇用・失業の動向 14 |
| 第 2 節 | 就業者・雇用者の動向 18 |
| 第 3 節 | 求人・求職の動向 32 |
| 第 4 節 | 失業等の動向 41 |
| 第 3 章 | 労働時間・賃金等の動向 44 |
| 第 1 節 | 労働時間・有給休暇の動向 44 |
| 第 2 節 | 賃金の動向 51 |
| 第 3 節 | 春季労使交渉等の動向 58 |
| 第 4 章 | 物価・消費の動向 67 |

| | | |
|---------------|------------------------------|------------|
| 第Ⅱ部 | 持続的な賃上げに向けて | 73 |
| 第1章 | 賃金の現状と課題 | 76 |
| 第1節 | 我が国における賃金等の動向 | 76 |
| 第2節 | 我が国において賃金が伸び悩んだ背景 | 100 |
| 第3節 | 小括 | 125 |
| 第2章 | 賃金引上げによる経済等への効果 | 126 |
| 第1節 | 賃上げによる企業や労働者への好影響 | 126 |
| 第2節 | 賃上げによる経済等への好影響 | 138 |
| 第3節 | 小括 | 150 |
| 第3章 | 持続的な賃上げに向けて | 151 |
| 第1節 | 企業と賃上げの状況について | 151 |
| 第2節 | 持続的な賃上げに向けて | 166 |
| 第3節 | 政策による賃金への影響 | 195 |
| 第4節 | 小括 | 213 |
| まとめ | | 215 |
| 付属統計図表 | | 221 |
| 図表索引 | | 251 |
| 付属統計図表索引 | | 254 |
| 参考文献一覧 | | 255 |

コラム索引

| | | |
|--------|---|-----|
| 1 - 1 | 労働組合加入による非正規雇用労働者への効果について | 64 |
| 2 - 1 | 様々な定義における労働分配率について | 93 |
| 2 - 2 | OECD諸国における産業別賃金水準について | 97 |
| 2 - 3 | 賃金分布の変化について | 98 |
| 2 - 4 | 労働組合の有無と賃金改定率の関係について | 124 |
| 2 - 5 | 正社員求人条件の変化について | 137 |
| 2 - 6 | 商品やサービスの高付加価値化の取組について | 162 |
| 2 - 7 | スタートアップ企業等における人材活用の取組について | 175 |
| 2 - 8 | ジョブ型人事制度導入の取組について | 184 |
| 2 - 9 | 正規雇用転換の取組について | 191 |
| 2 - 10 | 最低賃金が労働市場に及ぼす影響について | 201 |
| 2 - 11 | 最低賃金の引上げ等が被用者保険の適用水準近傍のパートタイム労働者の 年収分布に及ぼす影響について | 203 |