

参考2 キャリアチェンジを伴う転職に関する回帰分析について

(第2-(3)-11図、第2-(3)-12図、第2-(3)-14図、第2-(3)-15図、第2-(3)-19図、第2-(3)-21図関係)

厚生労働省「令和2年転職者実態調査」の個票を厚生労働省政策統括官付政策統括室にて独自集計を行い、転職者について、キャリアチェンジ（職種間移動）の有無や職種間移動した場合の転職後の仕事の満足度、賃金の増加の有無等を被説明変数とし、転職先を選んだ理由やキャリア相談の有無、自己啓発への取組の有無等を説明変数として重回帰分析（二項ロジスティック回帰、順序ロジット分析）を行った。

重回帰分析に用いた変数の定義を参考2表1及び参考2表2に示すとともに、重回帰分析の結果を参考2表3から表6に示している。

参考2表1 被説明変数の一覧

変数	定義
転職者の職種間移動の有無	転職者について、前職と異なる職種（大分類）に転職した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
職業生活全体の満足度	職種間移動をした転職者について、転職後の職業生活全体の満足度（1～5）
仕事内容・職種の満足度	職種間移動をした転職者について、転職後の仕事内容・職種の満足度（1～5）
自分の技能・能力を活かせるから転職	職種間移動をした転職者について、転職先を選んだ理由（複数回答）として「自分の技能・能力を活かせるから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
仕事内容・職種に満足できるから転職	職種間移動をした転職者について、転職先を選んだ理由（複数回答）として「仕事内容・職種に満足できるから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数

参考2表2 説明変数の一覧

変数	定義
女性	女性である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
年齢	年齢の実数値
子育て世代	年齢が30歳～49歳の場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
配偶者有り	配偶者がいる場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
大卒以上	最終学歴が大学・大学院卒である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
現職大企業	現職の企業規模が300人以上である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
前職大企業	前職の企業規模が300人以上である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
大企業から中小	前職の企業規模が300人以上であり、かつ現職の企業規模が300人未満である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
中小から大企業	前職の企業規模が300人未満であり、かつ現職の企業規模が300人以上である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
正社員	現職の就業形態が正社員である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
前職非正社員	前職の就業形態が正社員以外である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
自己都合離職	前職の離職理由が自己都合である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
キャリア相談の有無	「今後のキャリアの見通しが開けていた」に「あてはまる」又は「どちらかというにあてはまる」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
自己啓発の有無	昨年（2018年）1年間に自己啓発活動を行った場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職先を選んだ理由ダミー	
転職理由_仕事内容	転職先を選んだ理由（複数回答）として「仕事の内容・職種に満足がいくから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職理由_能力活用	転職先を選んだ理由（複数回答）として「自分の技能・能力を活かせるから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数

変数	定義
転職理由_地元	転職先を選んだ理由(複数回答)として「地元だから(Uターンを含む)」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職理由_賃金高い	転職先を選んだ理由(複数回答)として「賃金が高いから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職理由_労働条件良い	転職先を選んだ理由(複数回答)として「労働条件(賃金以外)がよいから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職理由_安全衛生	転職先を選んだ理由(複数回答)として「安全や衛生等の職場環境がよいから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職理由_会社知名度	転職先を選んだ理由(複数回答)として「会社の規模・知名度のため」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職理由_会社将来性	転職先を選んだ理由(複数回答)として「会社に将来性があるから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職理由_転勤少ない	転職先を選んだ理由(複数回答)として「転勤が少ない、通勤が便利だから」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職理由_その他	転職先を選んだ理由(複数回答)として上記以外を回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
現職職種ダミー	現職職種が日本標準職業分類(大分類)による各職種に該当する場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
前職職種ダミー	前職職種が日本標準職業分類(大分類)による各職種に該当する場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数

参考2表3 二項ロジスティック回帰分析の結果(第2-(3)-11図)

	被説明変数	
	転職者の職種間移動の有無(男性)	転職者の職種間移動の有無(女性)
	(1)	(2)
子育て世代	-0.163 (0.085)※1	-0.040 (0.108)
配偶者有り	0.023 (0.085)	-0.272* (0.111)
大卒以上	-0.386*** (0.090)	0.023 (0.115)
前職大企業	-0.237** (0.083)	-0.097 (0.109)
正社員	-0.131 (0.116)	0.278* (0.122)
転職理由_仕事内容	0.028 (0.088)	0.008 (0.116)
転職理由_能力活用	-0.375*** (0.089)	-0.240* (0.121)
転職理由_地元	0.455*** (0.115)	0.336* (0.150)
転職理由_賃金高い	-0.298* (0.118)	-0.112 (0.163)
転職理由_労働条件良い	0.248** (0.096)	0.255* (0.118)
転職理由_安全衛生	-0.202 (0.163)	0.009 (0.195)
転職理由_会社知名度	-0.045 (0.119)	-0.154 (0.182)
転職理由_会社将来性	0.020 (0.111)	0.056 (0.175)
転職理由_転勤少ない	0.166 (0.109)	0.029 (0.130)
転職理由_その他	-0.105 (0.125)	0.164 (0.155)
前職管理的な仕事(※2)	0.587*** (0.161)	1.516*** (0.354)
前職専門技術的な仕事(※2)	-1.158*** (0.122)	-0.541*** (0.134)
前職販売の仕事(※2)	0.869*** (0.157)	1.969*** (0.203)
前職サービスの仕事(※2)	1.116*** (0.178)	2.071*** (0.197)

	被説明変数	
	転職者の職種間移動の有無 (男性)	転職者の職種間移動の有無 (女性)
	(1)	(2)
前職保安の仕事 (※2)	1.519*** (0.456)	
前職生産工程の仕事 (※2)	-0.235 (0.151)	0.957*** (0.230)
前職輸送機械運転の仕事 (※2)	-0.612** (0.225)	0.854 (0.572)
前職建設採掘の仕事 (※2)	0.928*** (0.238)	2.505* (1.091)
前職運搬清掃包装等の仕事 (※2)	0.158 (0.257)	1.374** (0.492)
前職その他の仕事 (※2)	1.457*** (0.283)	2.450*** (0.398)
定数項	0.722*** (0.181)	-0.854*** (0.203)
サンプルサイズ	3,044	1,874

有意水準 *p<0.05; **p<0.01; ***p<0.001

(※1) 表中の () は標準誤差を表す。
(※2) 前職の職種ダミーは「事務的な仕事」を基準としている。

参考2表4 順序ロジット分析の結果 (第2-(3)-12図、第2-(3)-14図)

	被説明変数		
	職業生活全体の満足度 (1~5)		仕事内容・職種の満足度 (1~5)
	(1)	(2)	(3)
女性	0.027 (0.089)※1	-0.016 (0.087)	-0.057 (0.088)
年齢	-0.005 (0.004)	-0.010** (0.003)	-0.010** (0.003)
大卒以上	0.017 (0.082)	0.112 (0.080)	0.068 (0.081)
現職大企業	0.060 (0.080)	0.153* (0.077)	0.016 (0.078)
正社員	-0.106 (0.103)	-0.060 (0.101)	0.005 (0.102)
前職非正社員	-0.111 (0.094)	-0.169 (0.092)	-0.249** (0.093)
自己都合離職	-0.072 (0.106)		
転職理由_仕事内容	0.843*** (0.084)		
転職理由_能力活用	0.242** (0.089)		
転職理由_地元	0.227* (0.101)		
転職理由_賃金高い	0.295* (0.117)		
転職理由_労働条件良い	0.634*** (0.087)		
転職理由_安全衛生	0.852*** (0.152)		
転職理由_会社知名度	0.070 (0.118)		
転職理由_会社将来性	0.951*** (0.110)		
転職理由_通勤少ない	-0.050 (0.094)		
転職理由_その他	-0.268* (0.111)		
自己啓発の有無		0.205 (0.109)	0.248* (0.110)

	被説明変数		
	職業生活全体の満足度 (1~5)		仕事内容・職種の満足度 (1~5)
	(1)	(2)	(3)
現職管理的な仕事 (※2)	0.083 (0.181)	0.054 (0.178)	0.406* (0.176)
現職専門技術的な仕事 (※2)	-0.067 (0.108)	0.012 (0.105)	0.183 (0.107)
現職販売の仕事 (※2)	-0.287 (0.161)	-0.401* (0.158)	-0.414** (0.158)
現職サービスの仕事 (※2)	-0.141 (0.160)	-0.106 (0.159)	-0.012 (0.160)
現職保安の仕事 (※2)	-0.585 (0.393)	-0.803* (0.386)	-0.220 (0.385)
現職生産工程の仕事 (※2)	-0.443** (0.148)	-0.485*** (0.146)	-0.447** (0.147)
現職輸送機械運転の仕事 (※2)	-0.138 (0.204)	-0.127 (0.200)	0.227 (0.209)
現職建設採掘の仕事 (※2)	-0.459 (0.300)	-0.317 (0.297)	-0.359 (0.291)
現職運搬清掃包装等の仕事 (※2)	-0.169 (0.192)	-0.287 (0.189)	-0.022 (0.191)
現職その他の仕事 (※2)	-0.096 (0.164)	-0.195 (0.162)	-0.275 (0.163)
サンプルサイズ	2,404	2,404	2,400

有意水準 *p<0.05; **p<0.01; ***p<0.001

(※1) 表中の () は標準誤差を表す。
(※2) 現職の職種ダミーは「事務的な仕事」を基準としている。

参考2表5 二項ロジスティック回帰分析の結果 (第2-(3)-15図)

	被説明変数	
	自分の技能・能力を活かせるから転職	仕事の内容・職種に満足がいくから転職
	(1)	(2)
女性	-0.223* (0.104)※1	0.052 (0.097)
配偶者有り	0.062 (0.100)	0.196* (0.095)
年齢	0.036*** (0.005)	0.001 (0.004)
大卒以上	0.150 (0.097)	0.473*** (0.091)
前職大企業	-0.115 (0.094)	0.142 (0.088)
正社員	0.156 (0.121)	0.215 (0.114)
キャリア相談の有無	0.465** (0.170)	0.480** (0.167)
自己啓発の有無	0.096 (0.131)	0.497*** (0.123)
自己都合離職	0.369** (0.125)	0.337** (0.118)
現職管理的な仕事 (※2)	0.567** (0.196)	0.083 (0.191)
現職専門技術的な仕事 (※2)	0.665*** (0.125)	0.398*** (0.119)
現職販売の仕事 (※2)	0.141 (0.188)	-0.409* (0.182)
現職サービスの仕事 (※2)	0.100 (0.194)	0.319 (0.181)
現職保安の仕事 (※2)	-1.489* (0.628)	-0.591 (0.455)
現職生産工程の仕事 (※2)	-0.381 (0.196)	-0.383* (0.174)

	被説明変数	
	自分の技能・能力を活かせるから転職	仕事の内容・職種に満足がいくから転職
	(1)	(2)
現職輸送機械運転の仕事(※2)	0.073 (0.240)	0.126 (0.228)
現職建設採掘の仕事(※2)	-0.152 (0.364)	-0.461 (0.358)
現職運搬清掃包装等の仕事(※2)	-0.389 (0.255)	-0.097 (0.224)
現職その他の仕事(※2)	-0.079 (0.202)	-0.102 (0.187)
定数項	-2.759*** (0.296)	-1.337*** (0.273)
サンプルサイズ	2,418	2,418

有意水準 *p<0.05; **p<0.01; ***p<0.001

(※1) 表中の()は標準誤差を表す。
(※2) 現職の職種ダミーは「事務的な仕事」を基準としている。

参考2表6 二項ロジスティック回帰分析の結果(第2-(3)-19図、第2-(3)-21図)

	被説明変数	
	賃金の増加の有無	
	(1)	(2)
女性	0.054 (0.109)※1	0.003 (0.102)
年齢	-0.015*** (0.004)	-0.014*** (0.004)
大卒以上	-0.097 (0.102)	-0.078 (0.095)
自己都合離職		0.514*** (0.127)
正社員	0.646*** (0.132)	0.625*** (0.125)
前職非正社員	1.246*** (0.116)	1.227*** (0.112)
キャリア相談の有無		0.050 (0.175)
自己啓発の有無		0.311* (0.127)
大企業から中小	-0.199 (0.134)	-0.325** (0.126)
中小から大企業	0.203 (0.116)	0.203 (0.108)
転職理由_仕事内容	0.352*** (0.103)	
転職理由_能力活用	0.214* (0.108)	
転職理由_地元	-0.006 (0.125)	
転職理由_賃金高い	2.318*** (0.164)	
転職理由_労働条件良い	0.177 (0.106)	
転職理由_安全衛生	0.285 (0.178)	
転職理由_会社知名度	0.086 (0.144)	
転職理由_会社将来性	0.338** (0.131)	
転職理由_転職少ない	-0.067 (0.119)	
転職理由_その他	0.074 (0.138)	

	被説明変数	
	賃金の増加の有無	
	(1)	(2)
現職管理的な仕事（※2）	0.659** (0.209)	0.799*** (0.197)
現職専門技術的な仕事（※2）	0.414** (0.135)	0.613*** (0.126)
現職販売の仕事（※2）	0.097 (0.200)	0.251 (0.185)
現職サービスの仕事（※2）	0.260 (0.204)	0.309 (0.193)
現職保安の仕事（※2）	0.026 (0.481)	0.185 (0.438)
現職生産工程の仕事（※2）	0.220 (0.186)	0.341* (0.173)
現職輸送機械運転の仕事（※2）	0.081 (0.256)	0.209 (0.242)
現職建設採掘の仕事（※2）	0.669 (0.365)	0.837* (0.342)
現職運搬清掃包装等の仕事（※2）	-0.067 (0.252)	0.004 (0.238)
現職その他の仕事（※2）	0.223 (0.206)	0.316 (0.194)
定数項	-1.613*** (0.289)	-1.526*** (0.284)
サンプルサイズ	2,413	2,413

有意水準 *p<0.05; **p<0.01; ***p<0.001

(※1) 表中の () は標準誤差を表す。

(※2) 現職の職種ダミーは「事務的な仕事」を基準としている。