

## 参考1 転職希望者の転職活動への移行や転職の実現に関する回帰分析について (第2-(3)-8図、第2-(3)-9図関係)

リクルートワークス研究所「全国就業実態パネル調査」(2019年、2021年)の個票を厚生労働省政策統括官付政策統括室にて独自集計を行い、転職希望者について、転職活動への移行の有無や2年以内の転職の有無を被説明変数とし、キャリアの見通しの状況や自己啓発への取組の有無等を説明変数として重回帰分析(二項ロジスティック回帰)を行った。

重回帰分析に用いた変数の定義を参考1表1及び参考1表2に示すとともに、重回帰分析の結果を参考1表3に示している。

参考1表1 被説明変数の一覧

変数	定義
転職希望者の転職活動への移行の有無	2019年調査(2018年12月時点)における転職希望者のうち、実際に転職活動を行っている場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
転職希望者の2年以内転職の有無	2019年調査(2018年12月時点)における転職希望者のうち、2021年調査(2020年12月時点)において、過去2年以内に転職したと回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数

参考1表2 説明変数の一覧

変数	定義
男性	男性である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
子育て世代	年齢が30歳～49歳の場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
配偶者有り	配偶者がいる場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
大卒以上	最終学歴が大学・大学院卒である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
大企業	企業規模が300人以上である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
正社員	雇用形態が正社員である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
仕事に不満足	「仕事そのものに満足していた」に「あてはまらない」又は「どちらかというにあてはまらない」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
キャリア見通しができている	「今後のキャリアの見通しが開けていた」に「あてはまる」又は「どちらかというにあてはまる」と回答した場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
自己啓発実施	昨年(2018年)1年間に自己啓発活動を行った場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
部長クラス	役職が「部長クラス」である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
課長クラス	役職が「課長クラス」である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
係長・主任クラス	役職が「係長・主任クラス」である場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数
職種ダミー	「全国就業実態パネル調査」の分類(6分類)による各職種に該当する場合に1、それ以外の場合に0をとるダミー変数

※いずれの変数も2019年調査時点の状況。

参考1表3 ロジスティック回帰分析の結果

	被説明変数			
	転職活動への移行	2年以内の転職		
	(1)	(2)	(3)	(4)
男性	0.327*** (0.068)※1	-0.244*** (0.062)	-0.227*** (0.050)	-0.229*** (0.050)
子育て世代	-0.090 (0.050)	-0.088 (0.045)	-0.094* (0.045)	-0.093* (0.045)
配偶者有り	-0.115 (0.067)	-0.081 (0.059)	-0.081 (0.059)	-0.078 (0.059)
子ども有り	-0.242** (0.090)	0.031 (0.073)	0.055 (0.060)	0.057 (0.060)
大卒以上	0.038 (0.053)	0.078 (0.049)	0.073 (0.049)	0.079 (0.049)
大企業	-0.020 (0.051)	-0.128** (0.047)	-0.129** (0.047)	-0.128** (0.047)
正社員	-0.446*** (0.056)	-0.530*** (0.050)	-0.565*** (0.052)	-0.524*** (0.050)
仕事に不満足	0.533*** (0.051)	0.352*** (0.046)	0.353*** (0.046)	0.351*** (0.046)
キャリア見通しができている	0.458*** (0.076)	0.022 (0.077)	-0.216 (0.114)	-0.012 (0.086)
自己啓発実施	0.365*** (0.052)	0.081 (0.048)	0.082 (0.048)	0.084 (0.048)
部長クラス (※2)	0.684 (0.478)	0.553 (0.432)	-0.041 (0.158)	-0.001 (0.178)
課長クラス (※2)	0.252 (0.390)	-0.695 (0.436)	-0.313* (0.131)	-0.434** (0.147)
係長_主任クラス (※2)	0.306 (0.171)	-0.374* (0.172)	-0.443*** (0.085)	-0.434*** (0.090)
サービス職 (※3)	0.159 (0.084)	0.038 (0.076)	0.038 (0.076)	0.042 (0.076)
生産工程・労務関連 (※3)	-0.119 (0.082)	0.035 (0.072)	0.034 (0.072)	0.039 (0.072)
営業販売職 (※3)	-0.021 (0.089)	0.001 (0.081)	-0.0001 (0.081)	0.005 (0.081)
専門職・技術職 (※3)	0.019 (0.070)	0.089 (0.063)	0.090 (0.063)	0.091 (0.063)
その他職種 (※3)	0.145 (0.094)	-0.006 (0.087)	-0.007 (0.087)	-0.003 (0.087)
男性:子ども有り (※4)	0.084 (0.106)	0.058 (0.092)		
男性:部長クラス (※4)	-0.551 (0.504)	-0.670 (0.464)		
男性:課長クラス (※4)	-0.430 (0.412)	0.419 (0.456)		
男性:係長_主任クラス (※4)	-0.451* (0.190)	-0.083 (0.194)		
正社員:キャリア見通しができている (※4)			0.439** (0.149)	
キャリア見通しができている:部長クラス (※4)				-0.125 (0.382)
キャリア見通しができている:課長クラス (※4)				0.707* (0.311)
キャリア見通しができている:係長_主任クラス				0.005 (0.236)
定数項	-1.884*** (0.080)	-1.014*** (0.070)	-1.000*** (0.066)	-1.024*** (0.066)
サンプルサイズ	13,292	13,292	13,292	13,292

有意水準

\*p<0.05; \*\*p<0.01; \*\*\*p<0.001

- (※1) 表中の ( ) は標準誤差を表す。
- (※2) 役職ダミーは「役職無し」を基準としている。
- (※3) 職種ダミーは「事務系職種」を基準としている。
- (※4) 2変数の交差項を表す。