

図表索引

第Ⅰ部 労働経済の推移と特徴

第1章 一般経済の動向

第1-(1)-1図	名目・実質GDPの推移	8
第1-(1)-2図	実質GDP成長率の寄与度分解（2008年～2020年）	9
第1-(1)-3図	業種別・企業規模別にみた業況判断D.I.の推移	11
第1-(1)-4図	主要産業別にみた業況判断D.I.の推移	12
第1-(1)-5図	業種別・資本金規模別にみた経常利益の推移①	14
第1-(1)-6図	業種別・資本金規模別にみた経常利益の推移②	15
第1-(1)-7図	非製造業を主要産業別にみた経常利益の推移	16
第1-(1)-8図	設備投資の推移	17
第1-(1)-9図	企業倒産の状況	18
第1-(1)-10図	「休廃業・解散企業」件数の推移	19
第1-(1)-11図	いわゆる「『新型コロナウイルス』関連破たん」のうちの倒産の状況	19

第2章 雇用・失業情勢の動向

第1-(2)-1図	完全失業率と有効求人倍率の推移	21
第1-(2)-2図	就業状態別の人口動向	22
第1-(2)-3図	男女別・年齢階級別にみた労働力率の推移	23
第1-(2)-4図	雇用形態別にみた役員を除く雇用者数の推移	24
第1-(2)-5図	年齢階級別・雇用形態別にみた人口に占める雇用者割合の動向	25
第1-(2)-6図	非正規雇用から正規雇用への転換	26
第1-(2)-7図	事業所での正規雇用への転換に関する状況	27
第1-(2)-8図	不本意非正規雇用労働者の割合・人数の推移	28
第1-(2)-9図	非正規雇用を選択している理由別にみた非正規雇用労働者数の推移	29
第1-(2)-10図	外国人労働者の概観	30
第1-(2)-11図	雇用されている障害者の数と実雇用率の推移	31
第1-(2)-12図	求人・求職に関する主な指標の動き	33
第1-(2)-13図	雇用形態別にみた求人・求職に関する指標の動向（正社員）	34
第1-(2)-14図	雇用形態別にみた求人・求職に関する指標の動向（パートタイム）	35
第1-(2)-15図	産業別・雇用形態別の新規求人の動向	36
第1-(2)-16図	職業別の新規求人の動向	37
第1-(2)-17図	高校・大学等の新規学卒者の就職（内定）率の推移	38
第1-(2)-18図	転職者の動向	39
第1-(2)-19図	男女別・年齢階級別にみた完全失業率の推移	40
第1-(2)-20図	年齢階級別・求職理由別にみた完全失業者数の推移	41
第1-(2)-21図	年齢階級別・失業期間別にみた完全失業者数の推移	42

第3章 労働時間・賃金等の動向

第1-(3)-1図	月間総実労働時間の内訳の推移	44
第1-(3)-2図	月間総実労働時間の増減差の要因分解	45
第1-(3)-3図	一般労働者の労働時間等の推移	48
第1-(3)-4図	一般労働者の総実労働時間及び所定内労働時間の前年差の要因分解	48
第1-(3)-5図	パートタイム労働者の労働時間等の推移	50
第1-(3)-6図	パートタイム労働者の総実労働時間及び所定内労働時間の前年差の要因分解	50
第1-(3)-7図	年次有給休暇の取得率の状況①	53
第1-(3)-8図	年次有給休暇の取得率の状況②	54
第1-(3)-9図	週間就業時間60時間以上の雇用者の状況①	55
第1-(3)-10図	週間就業時間60時間以上の雇用者の状況②	56

第1-(3)-11図	週間就業時間34時間以下の雇用者の状況	57
コラム1-1表	働き方改革実行計画の項目	58
第1-(3)-12図	就業形態別にみた現金給与総額(名目、月額)の推移	64
第1-(3)-13図	現金給与総額(名目)の変動要因の推移	65
第1-(3)-14図	現金給与総額(実質)の変動要因の推移	66
第1-(3)-15図	総雇用者所得(実質)の寄与度分解	67
第1-(3)-16図	資本金規模別にみた労働分配率の推移	69
第1-(3)-17図	賃上げ集計結果	72
第1-(3)-18図	一人当たり平均賃金の改定額及び改定率の推移	73
第1-(3)-19図	一人当たり平均賃金を引き上げる企業の割合	75
第1-(3)-20図	夏季・年末一時金妥結状況の推移	76
第1-(3)-21図	労働組合員数及び推定組織率の推移	77
第1-(3)-22図	パートタイム労働者の労働組合員数及び推定組織率の推移	78

第4章 消費・物価の動向

第1-(4)-1図	消費総合指数と実質総雇用者所得の推移	80
第1-(4)-2図	消費者態度指数の推移	81
第1-(4)-3図	勤労者世帯の消費支出と実収入の推移	82
第1-(4)-4図	勤労者世帯の世帯主の年齢階級別平均消費性向の推移	83
第1-(4)-5図	消費者物価指数(総合)に対する財・サービス分類別寄与度	84

第5章 新型コロナウイルス感染症の感染拡大が雇用・労働に及ぼした影響

第1-(5)-1表	新型コロナウイルス感染症の感染拡大をめぐる2020年の主な動き	87
第1-(5)-2図	新型コロナウイルス感染症の新規感染者数の推移	88
第1-(5)-3図	名目・実質GDPの推移(再掲)	89
第1-(5)-4図	実質GDP成長率の寄与度分解(2019年~2020年)	90
第1-(5)-5図	鉱工業生産指数、第3次産業活動指数の推移	91
第1-(5)-6図	消費総合指数と実質総雇用者所得の推移(再掲)	93
第1-(5)-7図	家計消費の内訳の推移	93
第1-(5)-8図	感染拡大の影響により消費行動に大きな影響がみられた項目	94
第1-(5)-9図	小売店の店舗の種類別の販売額の推移	95
第1-(5)-10図	インターネットを利用した購買の支出額の年齢階級別の推移	96
第1-(5)-11図	インターネットを利用した消費の品目別の支出額の推移	97
第1-(5)-12図	延べ宿泊者数の推移	98
第1-(5)-13図	保健医療サービス利用状況の推移	99
第1-(5)-14図	介護給付費受給者数の推移	100
第1-(5)-15図	労働力に関する主な指標の動き(2019年~2020年)	102
第1-(5)-16図	労働力に関する主な指標の動き(2008年~2010年)	103
第1-(5)-17図	労働力に関する主な指標の水準の比較	104
第1-(5)-18図	労働力に関する主な指標の変化幅・速度の比較	105
第1-(5)-19図	労働力に関する主な指標の動きの比較	106
第1-(5)-20図	求人・求職に関する主な指標の動き(2019年~2020年)	108
第1-(5)-21図	求人・求職に関する主な指標の動き(2008年~2010年)	108
第1-(5)-22図	雇用に関する主な指標の水準の比較	109
第1-(5)-23図	就業者数の変動の要因分解	110
第1-(5)-24図	雇用形態別の雇用者数の推移	111
第1-(5)-25図	前職の雇用形態別にみた就業状態の動向(過去1年以内に離職した者)	111
第1-(5)-26図	労働投入量の推移	113
第1-(5)-27図	総雇用者所得の推移	113
第1-(5)-28図	雇用調整実施事業所の割合の推移	115
第1-(5)-29図	雇用調整等の方法の実施事業所割合の推移	116
第1-(5)-30図	雇用調整等の方法別の実施事業所割合	116
第1-(5)-31図	地域別有効求人倍率の動向	117
第1-(5)-32図	地域別完全失業率の動向	118
第1-(5)-33図	我が国の労働力の概況	120
第1-(5)-34図	我が国の労働力の概況(男女別)	121

第1-(5)-35図	総実労働時間の変動要因の推移	123
第1-(5)-36図	一般労働者の総実労働時間の変動要因の推移	124
第1-(5)-37図	パートタイム労働者の総実労働時間の変動要因の推移	124
第1-(5)-38図	現金給与総額(名目)の変動要因の推移	126
第1-(5)-39図	一般労働者の現金給与総額(名目)の変動要因の推移	127
第1-(5)-40図	パートタイム労働者の現金給与総額(名目)の変動要因の推移	127
第1-(5)-41図	就業形態別にみた時間当たり所定内給与の推移	128
第1-(5)-42図	鉱工業生産指数の推移	130
第1-(5)-43図	第3次産業活動指数の推移	130
第1-(5)-44図	非製造業を主要産業別にみた経常利益の推移	131
第1-(5)-45図	主要産業別にみた業況判断D.I.の推移	132
第1-(5)-46図	雇用人員判断D.I.の推移	133
第1-(5)-47図	産業別の新規求人動向	134
第1-(5)-48図	産業別の雇用者数の推移	135
第1-(5)-49図	産業別・雇用形態別雇用者数	136
第1-(5)-50図	雇用調整実施事業所の割合	137
第1-(5)-51図	前職の産業別にみた離職者の就業状態の動向(就業者・失業者・非労働力人口)	138
第1-(5)-52図	産業間労働移動の状況(全体の状況)	140
第1-(5)-53図	産業間労働移動の状況(同業種・異業種からの移動の状況)	141
第1-(5)-54図	産業間労働移動の状況(異業種間移動の状況)	142
第1-(5)-55図	産業別にみた総実労働時間の推移	143
第1-(5)-56図	産業別にみた現金給与総額の推移	144
第1-(5)-57図	男女別の就業者数の変動の要因分解	146
第1-(5)-58図	男女別・雇用形態別の雇用者数の動向	147
第1-(5)-59図	男女別・非正規雇用労働者の雇用者数の動向	147
第1-(5)-60図	男女別・産業別・雇用形態別の雇用者数	148
第1-(5)-61図	男女別・雇用形態別・世帯主との続柄別雇用者数の動向	149
第1-(5)-62図	世帯の種類別の配偶者のある女性の就業者数の動向	150
第1-(5)-63図	男女別・雇用形態別・年間の収入階級別雇用者数の動向	151
コラム1-2-①図	男女別税込み月収の推移	153
コラム1-2-②図	「収入3割以上減少」の確率推定(Probitモデル)	154
コラム1-2-③図	女性の収入減少の有無別家計のひっ迫度	155
第1-(5)-64図	男女別・年齢階級別にみた完全失業者数の動向	157
第1-(5)-65図	男女別・年齢階級別の非労働力人口の動向	157
第1-(5)-66図	男女別・世帯主との続柄別の完全失業者数の動向	159
第1-(5)-67図	男女別・世帯主との続柄別の非労働力人口の動向	159
第1-(5)-68図	非労働力人口のうち就職希望のある者が求職活動をしない理由	160
第1-(5)-69図	末子の年齢別の配偶者のある女性の非労働力化の状況	161
第1-(5)-70図	学生の雇用への影響(雇用者数、非労働力人口の動向)	163
第1-(5)-71図	若年無業者の動向	163

第6章 新型コロナウイルス感染症の感染拡大期における雇用対策

第1-(6)-1表	リーマンショック期以降の雇用対策	166
第1-(6)-2表	感染拡大期における雇用対策	167
第1-(6)-3表	感染拡大期における各種支援策	167
第1-(6)-4表	感染拡大期における雇用調整助成金の特例措置	168
第1-(6)-5図	雇用調整助成金等の支給決定額の推移	169
第1-(6)-6図	リーマンショック期と感染拡大期の雇用調整助成金等支給決定額の推移の比較	170
第1-(6)-7図	産業別・企業規模別の雇用調整助成金利用状況	171
第1-(6)-8図	産業別・企業規模別の雇用調整助成金の受給月	172
第1-(6)-9図	雇用調整助成金を申請しなかった理由(産業別・企業規模別)	173
第1-(6)-10図	雇用調整助成金の助成額日額単価ごとの支給決定件数の割合(休業)	174
第1-(6)-11図	雇用調整助成金等による完全失業率抑制効果	179
第1-(6)-12図	雇用安定資金残高と失業等給付に係る積立金の推移	181

第1章 新型コロナウイルス感染症の感染拡大下において業務の継続を求められた労働者の働き方について

第2-(1)-1表	新型コロナウイルス感染症対策の基本的対処方針（抄）	189
第2-(1)-2表	本章において分析対象とする業種・労働者について	190
第2-(1)-3表	業種別の分析を行う際の業種区分	191
第2-(1)-4表	職種別の分析を行う際の職種区分	192
第2-(1)-5図	分析対象業種における雇用者数	194
第2-(1)-6図	分析対象業種における男女別・雇用形態別雇用者割合	195
第2-(1)-7図	分析対象業種における男女別・年齢別雇用者割合	196
第2-(1)-8図	分析対象業種における男女別・雇用形態別・年齢別雇用者割合	197
第2-(1)-9図	分析対象業種における男女別の育児をしている雇用者の割合	197
第2-(1)-10図	分析対象業種における職種別雇用者の構成割合	198
第2-(1)-11図	業種別の賃金（年収）の状況	200
第2-(1)-12図	「医療業」における賃金（年収）の状況	201
第2-(1)-13図	「社会保険・社会福祉・介護事業」における賃金（年収）の状況	202
第2-(1)-14図	「小売業（生活必需物資等）」における賃金（年収）の状況	203
第2-(1)-15図	業種別の労働時間（月間総実労働時間）の状況	205
第2-(1)-16図	「医療業」における労働時間（月間総実労働時間）の状況	206
第2-(1)-17図	「社会保険・社会福祉・介護事業」における労働時間（月間総実労働時間）の状況	207
第2-(1)-18図	「小売業（生活必需物資等）」における労働時間（月間総実労働時間）の状況	208
第2-(1)-19図	業務の性質（労働者調査）	212
第2-(1)-20図	男女別・雇用形態別にみた対面業務を必要とする程度（労働者調査）	213
第2-(1)-21図	感染拡大前の平時の賃金の満足度（労働者調査）	214
第2-(1)-22図	週間職場出勤日数と週間テレワーク日数の状況（正社員）（労働者調査）	216
第2-(1)-23図	週間職場出勤日数と週間テレワーク日数の状況（非正社員）（労働者調査）	217
第2-(1)-24図	業種別・職種別にみた週間職場出勤日数の変化（正社員）（労働者調査）	218
第2-(1)-25図	業種別・職種別にみた週間職場出勤日数の変化（非正社員）（労働者調査）	219
第2-(1)-26図	稼働日1日当たりの平均勤務時間（時間外労働を含む）の状況（正社員）（労働者調査）	221
第2-(1)-27図	稼働日1日当たりの平均勤務時間（時間外労働を含む）の状況（非正社員）（労働者調査）	222
第2-(1)-28図	J I L P T個人パネル調査の民間企業雇用者の1週間当たりの実労働時間の推移	222
第2-(1)-29図	企業・施設における人手の過不足感の状況（企業調査）	224
第2-(1)-30図	勤め先の職場における人手の過不足感の状況（労働者調査）	225
第2-(1)-31図	主観的な忙しさの増減の状況（労働者調査）	228
第2-(1)-32図	主観的な忙しさの増減の状況（男女別・雇用形態別）（労働者調査）	230
第2-(1)-33図	業種別・職種別にみた忙しさ指標の平均値の推移（労働者調査）	232
第2-(1)-34図	小売業（生活必需物資等）の店舗の種類別の忙しさ指標の平均値の推移（労働者調査）	233
第2-(1)-35図	業種別・地域別にみた感染リスクの感じ方（労働者調査）	235
第2-(1)-36図	J I L P T個人パネル調査の民間企業雇用者の地域別の仕事（職場や通勤経路等）上での感染不安	235
第2-(1)-37図	勤務時における感染リスクの感じ方の推移（労働者調査）	237
第2-(1)-38図	勤務時における感染リスクの感じ方の推移（男女別・雇用形態別）（労働者調査）	238
第2-(1)-39図	業務の内容と感染リスク（労働者調査）	239
第2-(1)-40図	業務の内容と緊張感（労働者調査）	240
第2-(1)-41図	迷惑行為の状況（労働者調査）	241
第2-(1)-42図	肉体的負担が大きいと感じる労働者の割合の推移（労働者調査）	242
第2-(1)-43図	精神的負担が大きいと感じる労働者の割合の推移（労働者調査）	243
第2-(1)-44図	平時と2020年4～5月を比較して負担が増大した労働者の割合（労働者調査）	245
第2-(1)-45図	業種別の健康状態の変化（労働者調査）	246
第2-(1)-46図	「医療業」「社会保険・社会福祉・介護事業」における職種別の健康状態の変化とその後の改善状況（労働者調査）	247
第2-(1)-47図	前年同時期と比べた給与・賞与の支給状況の変化（労働者調査）	251
第2-(1)-48図	給与・賞与の満足度（労働者調査）	252
第2-(1)-49図	2020年4～5月の忙しさと2020年夏の賞与の関係（労働者調査）	254
第2-(1)-50図	法人の収益の状況と労働者の見通し	256
第2-(1)-51図	「業種別ガイドライン」の遵守状況	258
第2-(1)-52図	感染拡大への対応策として企業・施設が実施した各種制度の整備状況（企業調査）	259
第2-(1)-53図	感染拡大に対する勤め先の対応策の実施状況及び労働者による活用状況（2020年4～5月）（労働者調査）	261
第2-(1)-54図	感染拡大に対する勤め先の対応策の実施状況及び労働者による活用状況（2021年1月）（労働者調査）	262

第2-(1)-55図	J I L P T個人パネル調査の民間企業雇用者について勤め先が実施した対応策の状況	263
第2-(1)-56図	感染拡大に対する勤め先の対応策への労働者の満足度(労働者調査)	265
第2-(1)-57図	労働者の「モチベーション」「ワーク・ライフ・バランスの実現度」「仕事を通じた満足度」の変化(労働者調査)	267
第2-(1)-58図	仕事を通じた満足度の変化の要因(労働者調査)	268
第2-(1)-59図	勤め先に求める対応策(労働者調査)	270
第2-(1)-60図	感染拡大に対する勤め先の対応策と肉体的負担の変化の関係(労働者調査)	273
第2-(1)-61図	感染拡大に対する勤め先の対応策と精神的負担の変化の関係(労働者調査)	274
第2-(1)-62図	感染拡大に対する勤め先の対応策と仕事を通じた満足度の変化の関係(労働者調査)	275
第2-(1)-63図	感染拡大に対する勤め先の対応策と労働者の負担や満足度の関係①	278
第2-(1)-64図	感染拡大に対する勤め先の対応策と労働者の負担や満足度の関係②	279

第2章 テレワークの定着に向けた課題について

第2-(2)-1図	J I L P Tの企業調査におけるテレワークの活用経験・継続の状況	285
第2-(2)-2図	J I L P Tの労働者調査におけるテレワークの経験・継続の状況	288
第2-(2)-3図	2020年におけるテレワークの実施割合の推移	290
第2-(2)-4図	テレワークの実施日数の推移	291
第2-(2)-5図	テレワークの開始時期別での継続状況	292
第2-(2)-6図	テレワークの開始時期別の調査時点における実施頻度(企業)	293
第2-(2)-7図	企業のテレワーク継続・開始時期別での運用状況の違い(企業)	294
第2-(2)-8図	テレワークの開始時期別の調査時点における実施頻度(労働者)	295
第2-(2)-9図	業種別テレワークの実施・継続状況(企業)	296
第2-(2)-10図	業種別テレワークの実施・継続状況(労働者)	297
第2-(2)-11図	職種別テレワークの実施割合と継続状況(労働者)	298
第2-(2)-12図	テレワークを導入、実施していない理由(企業)	299
第2-(2)-13図	テレワークの継続状況別にみた仕事の性質の違い(労働者)	300
第2-(2)-14図	テレワークで感じるメリット(労働者)	302
第2-(2)-15図	テレワークの継続・活用意向(労働者)	302
第2-(2)-16図	企業がテレワークを導入する目的(企業)	304
第2-(2)-17図	テレワークで感じる効果(企業)	305
第2-(2)-18図	テレワークの継続と仕事の生産性や満足度等の関係(労働者)	307
第2-(2)-19図	テレワークの開始時期と仕事の生産性や満足度等の関係(労働者)	308
第2-(2)-20図	テレワーク定着に当たっての主な課題(労働者)	311
第2-(2)-21図	テレワークの開始時期別での課題(労働者)	311
第2-(2)-22図	テレワーク定着に当たっての主な課題(企業)	313
第2-(2)-23図	主な課題に対する対応の状況(企業)	314
第2-(2)-24図	テレワークにおけるコミュニケーションの変化	319
第2-(2)-25図	仕事におけるコミュニケーションの状況とテレワークの継続状況(労働者)	320
第2-(2)-26図①	仕事におけるコミュニケーションの状況とテレワークでの生産性や満足度の関係(労働者)	321
第2-(2)-26図②	仕事におけるコミュニケーションの状況とテレワークでの生産性や満足度の関係(労働者)	322
第2-(2)-27図	仕事の進め方に関する状況(労働者)	324
第2-(2)-28図①	仕事の進め方とテレワークでの生産性や満足度との関係(労働者)	325
第2-(2)-28図②	仕事の進め方とテレワークでの生産性や満足度の関係(労働者)	327
第2-(2)-29図	テレワークでの業務における環境整備の状況(労働者)	329
第2-(2)-30図①	テレワークでの業務における環境整備と生産性や満足度等の関係(労働者)	331
第2-(2)-30図②	テレワークでの業務における環境整備と生産性や満足度等の関係(労働者)	332

付属統計図表索引

付1-(3)-1図	実質GDP成長率と所定外労働時間の増減率の推移	349
付1-(3)-2表	働き方改革の取組について(2017年~2020年)	349
付1-(3)-3表	男性一般労働者の月間所定外労働時間階級別構成比の変化	350
付1-(3)-4表	短時間労働者の月間所定内実労働時間の変化比較	350
付1-(3)-5表	短時間労働者の月間所定内実労働時間階級別構成比の変化	351
付1-(3)-6表	正社員以外の労働者(出向社員を除く)の現在の就業形態を選んだ理由	351
付1-(3)-7表	企業の内部留保(利益剰余金)の推移	352
付1-(5)-1図	飲食店売上高の推移	353

付1-(5)-2 図	世帯主の年齢階級別ネットショッピング利用世帯の割合の推移	353
付1-(5)-3 図	男女別・休業の理由別休業者の動向	354
付1-(5)-4 図	男女別未活用労働指標（LU1、LU4）の動向	354
付1-(5)-5 表	地域別有効求人倍率の動向	355
付1-(5)-6 表	地域別完全失業率の動向	356
付1-(5)-7 表	一般労働者及びパートタイム労働者の出勤日数の前年差	357
付1-(5)-8 表	産業別の新規求人 前年同月差	358
付1-(5)-9 表	産業別の新規求人 前年同月比	359
付1-(5)-10 図	産業別の雇用者数 前年同月差	360
付1-(5)-11 図	産業別の雇用者数 前年同月比	361
付1-(5)-12 図	産業別にみた総実労働時間、現金給与総額の推移（2008～2009）	362
付1-(5)-13 図	男女別・年齢階級別非労働力人口の人口に占める割合の推移	362
付1-(5)-14 図	男女別・世帯主との続柄別の非労働力人口の人口に占める割合の動向	362
付1-(6)-1 表	リーマンショック時における雇用調整助成金の特例措置について	363
付1-(6)-2 表	雇用調整助成金・緊急雇用安定助成金における助成率ごとの支給決定件数の割合（休業）	363
付1-(6)-3 表	雇用調整助成金・緊急雇用安定助成金における休業手当支払率ごとの支給決定件数の割合（休業）	363
付1-(6)-4 表	企業の新型コロナウイルス関連の支援策の利用状況	363
付2-(1)-1 表	業種別の分析を行う際の業種区分（産業小分類）①	364
付2-(1)-1 表	業種別の分析を行う際の業種区分（産業小分類）②	365
付2-(1)-2 図	本調査における男女別・雇用形態別回答者割合（業種別）（労働者調査）	366
付2-(1)-3 図	営業時間の変化（労働者調査）	366
付2-(1)-4 図	主観的な忙しさの増減の状況（全業種）（労働者調査）	367
付2-(1)-5 図	忙しさと負担の関係（労働者調査）	367
付2-(1)-6 図	業務の内容と感染リスク（全業種）（労働者調査）	368
付2-(1)-7 図	業務の内容と緊張感（全業種）（労働者調査）	368
付2-(1)-8 図	前年同時期と比べた給与・賞与の支給状況の変化（全業種）（労働者調査）	369
付2-(1)-9 図	給与・賞与の満足度（全業種）（労働者調査）	369
付2-(1)-10 図	法人の収益の状況と労働者の見通し（全業種）	370
付2-(1)-11 図	業績と賃金の関係（企業調査）	370
付2-(1)-12 図	感染拡大に対する勤め先の対応策の実施状況及び労働者による活用状況（2020年9～10月）（労働者調査）	371
付2-(1)-13 図	感染拡大に対する勤め先の対応策への労働者の満足度（2020年4～5月）（全業種）（労働者調査）	372
付2-(1)-14 図	感染拡大に対する勤め先の対応策への労働者の満足度（2021年1月）（全業種）（労働者調査）	373
付2-(1)-15 図	労働者の「モチベーション」「ワーク・ライフ・バランスの実現度」「仕事を通じた満足度」の変化（全業種）（労働者調査）	374
付2-(2)-1 図	業種別にみた仕事の性質の状況	375
付2-(2)-2 図	働き方や仕事の性質別でのテレワークの状況	375