

付属統計図表

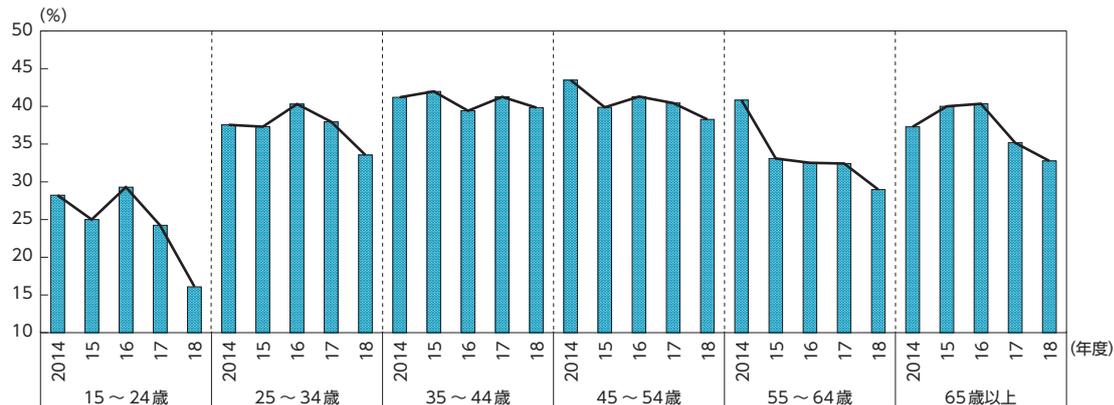
付1-(1)-1表 予定している設備投資の内容

従業員数5人以下				従業員数6人以上50人以下			
2017年度		2018年度		2017年度		2018年度	
設備の代替	33.6%	設備の代替	38.5%	設備の代替	42.3%	設備の代替	44.0%
既存設備の維持・補修	25.3%	既存設備の維持・補修	23.3%	既存設備の維持・補修	32.5%	既存設備の維持・補修	33.5%
新製品・新事業・新サービス	22.3%	新製品・新事業・新サービス	20.5%	増産・販売力増強(国内向け)	25.4%	省力化・合理化	25.9%
増産・販売力増強(国内向け)	20.8%	事務所等の増設・拡大	20.0%	省力化・合理化	22.2%	増産・販売力増強(国内向け)	21.1%
事務所等の増設・拡大	18.5%	情報化(IT化)関連	19.8%	新製品・新事業・新サービス	17.7%	情報化(IT化)関連	20.8%
情報化(IT化)関連	17.0%	省力化・合理化	17.2%	情報化(IT化)関連	17.3%	事務所等の増設・拡大	16.3%
省力化・合理化	15.5%	増産・販売力増強(国内向け)	16.5%	事務所等の増設・拡大	16.0%	新製品・新事業・新サービス	15.4%
研究開発(R&D)	9.3%	試作品開発	8.8%	省エネルギー対策(燃費改善、環境対策など)	8.4%	省エネルギー対策(燃費改善、環境対策など)	7.8%
試作品開発	8.8%	物流関連(倉庫等)	7.3%	物流関連(倉庫等)	7.4%	物流関連(倉庫等)	7.6%
省エネルギー対策(燃費改善、環境対策など)	7.0%	研究開発(R&D)	6.6%	研究開発(R&D)	7.0%	試作品開発	6.8%
物流関連(倉庫等)	5.5%	その他	5.1%	試作品開発	7.0%	研究開発(R&D)	6.7%
その他	3.5%	省エネルギー対策(燃費改善、環境対策など)	3.1%	増産・販売力増強(輸出向け)	3.0%	増産・販売力増強(輸出向け)	3.2%
規制への対応	2.8%	規制への対応	2.0%	その他	2.8%	規制への対応	3.0%
増産・販売力増強(輸出向け)	2.0%	増産・販売力増強(輸出向け)	1.8%	規制への対応	2.7%	その他	2.9%

従業員数51人以上300人以下				従業員数301人以上			
2017年度		2018年度		2017年度		2018年度	
設備の代替	48.9%	設備の代替	48.3%	設備の代替	50.9%	設備の代替	49.8%
既存設備の維持・補修	40.6%	既存設備の維持・補修	40.5%	既存設備の維持・補修	45.0%	既存設備の維持・補修	43.9%
増産・販売力増強(国内向け)	31.2%	省力化・合理化	32.9%	省力化・合理化	34.4%	情報化(IT化)関連	37.7%
省力化・合理化	27.8%	増産・販売力増強(国内向け)	28.7%	増産・販売力増強(国内向け)	34.2%	省力化・合理化	35.7%
情報化(IT化)関連	20.3%	情報化(IT化)関連	26.3%	情報化(IT化)関連	30.9%	増産・販売力増強(国内向け)	31.6%
新製品・新事業・新サービス	15.1%	事務所等の増設・拡大	17.0%	事務所等の増設・拡大	21.0%	事務所等の増設・拡大	23.0%
事務所等の増設・拡大	14.3%	新製品・新事業・新サービス	12.9%	新製品・新事業・新サービス	19.3%	新製品・新事業・新サービス	19.1%
省エネルギー対策(燃費改善、環境対策など)	8.8%	物流関連(倉庫等)	10.1%	研究開発(R&D)	18.4%	研究開発(R&D)	17.0%
物流関連(倉庫等)	8.8%	研究開発(R&D)	8.8%	物流関連(倉庫等)	14.2%	物流関連(倉庫等)	16.6%
研究開発(R&D)	7.8%	省エネルギー対策(燃費改善、環境対策など)	7.8%	省エネルギー対策(燃費改善、環境対策など)	12.0%	増産・販売力増強(輸出向け)	10.9%
増産・販売力増強(輸出向け)	5.8%	増産・販売力増強(輸出向け)	5.7%	増産・販売力増強(輸出向け)	10.6%	省エネルギー対策(燃費改善、環境対策など)	9.3%
試作品開発	5.8%	試作品開発	5.0%	試作品開発	6.8%	試作品開発	7.3%
規制への対応	2.5%	規制への対応	2.4%	規制への対応	3.5%	その他	4.5%
その他	1.8%	その他	2.2%	その他	1.9%	規制への対応	2.0%

資料出所 (株)帝国データバンク「設備投資に関する企業の意識調査」をもとに厚生労働省政策統括官付政策統括室にて作成

付1-(2)-1図 年齢階級別・失業期間別にみた長期失業者数の割合の推移



資料出所 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」をもとに厚生労働省政策統括官付政策統括室にて作成
 (注) 数値は、四半期データの平均を使用している。

付1-(2)-2表 男女別、年齢階級別にみた労働力人口

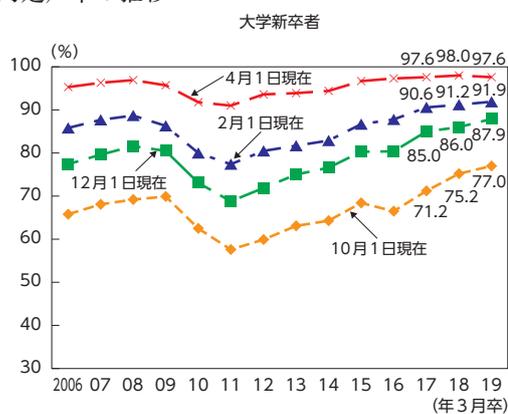
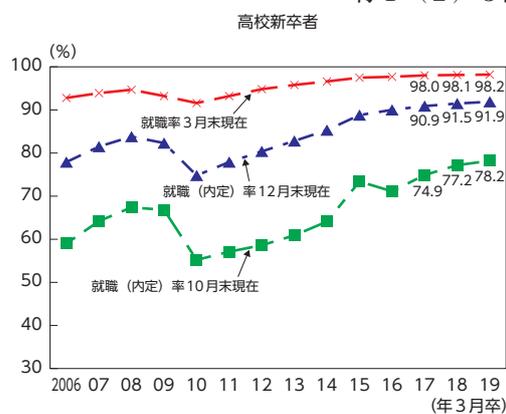
(単位：万人)

	男性					
	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
2008年	301	814	884	757	792	356
2009年	283	789	902	754	780	362
2010年	273	767	912	760	778	361
2011年	264	744	925	754	778	360
2012年	261	722	925	759	753	375
2013年	260	703	918	774	725	401
2014年	262	687	908	785	706	427
2015年	263	672	893	802	687	455
2016年	276	661	873	822	674	474
2017年	278	651	849	841	671	494
2018年	296	642	824	862	670	522

	女性					
	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
2008年	288	579	607	576	510	210
2009年	282	575	622	577	507	217
2010年	271	562	631	582	512	224
2011年	261	548	643	579	515	224
2012年	252	539	653	587	504	234
2013年	257	536	663	606	497	251
2014年	256	528	667	621	490	271
2015年	253	519	664	637	486	293
2016年	263	518	654	660	485	312
2017年	267	517	648	685	493	328
2018年	287	518	645	705	505	353

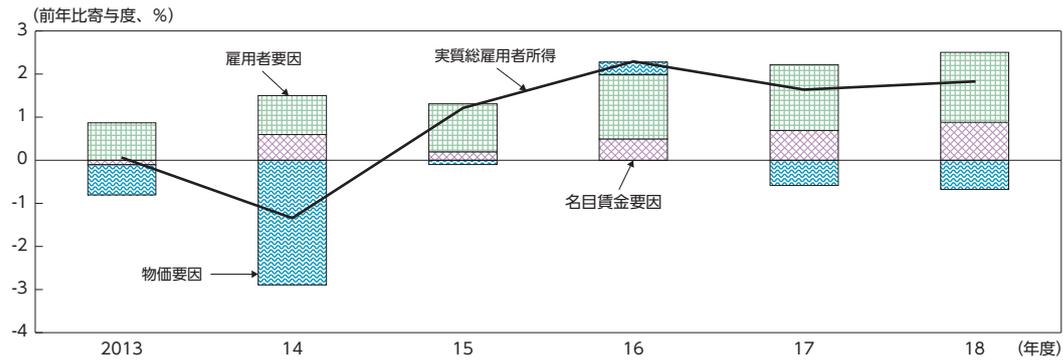
資料出所 厚生労働省「労働力調査（基本集計）」をもとに厚生労働省政策統括官付政策統括室にて作成
 (注) 数値は、月次データの平均を使用している。

付1-(2)-3図 就職（内定）率の推移



資料出所 文部科学省「高等学校卒業（予定）者の就職（内定）状況に関する調査」、厚生労働省・文部科学省「大学等卒業者の就職状況調査」をもとに厚生労働省政策統括官付政策統括室にて作成

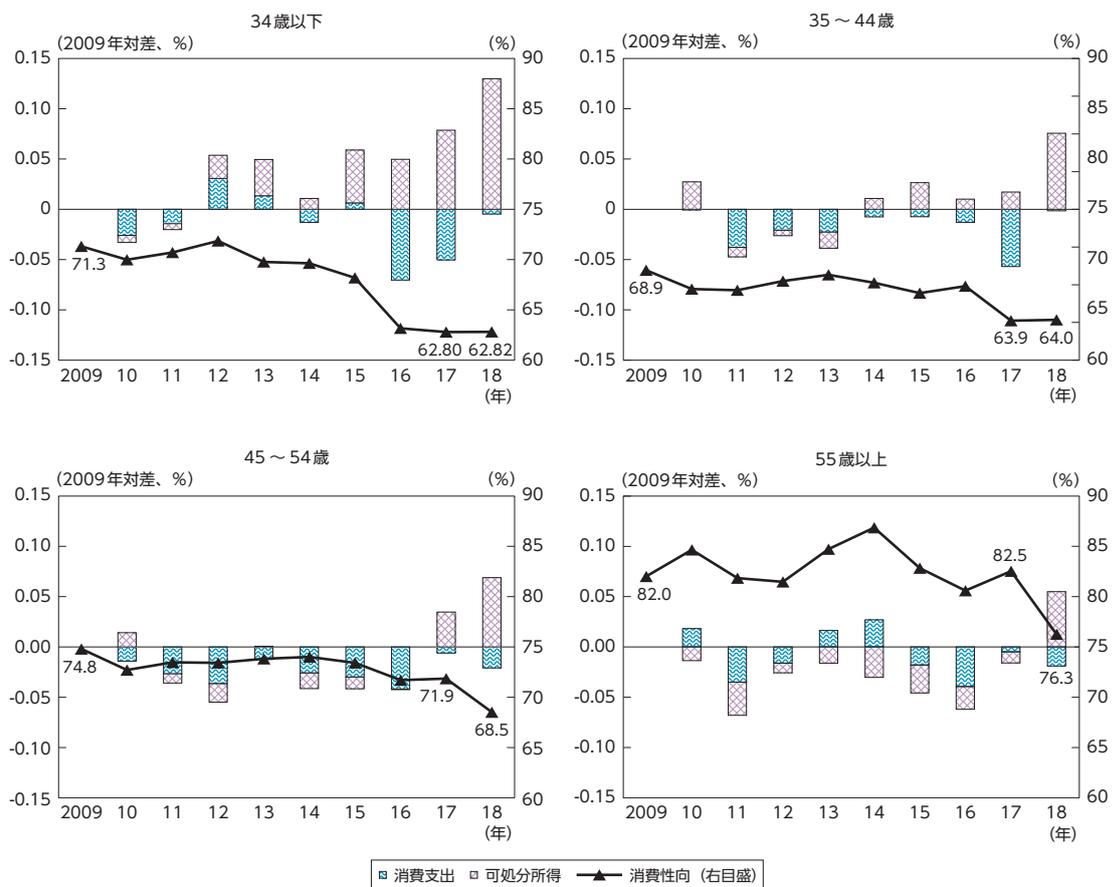
付1-(3)-1図 総雇用者所得(実質)の寄与度分解



資料出所 内閣府「国民経済計算」、総務省統計局「労働力調査(基本集計)」、厚生労働省「毎月勤労統計」をもとに厚生労働省政策統括官付政策統括室にて作成

(注) 総雇用者取得(実質)は、厚生労働省「毎月勤労統計」の指数(現金給与総額)に基準数値(2015年)及び総務省「労働力調査(基本集計)」の非農林業雇用者数を乗じ、内閣府「国民経済計算」の家計最終消費支出(持ち家の帰属家賃を除く)デフレーターで除した数値である。

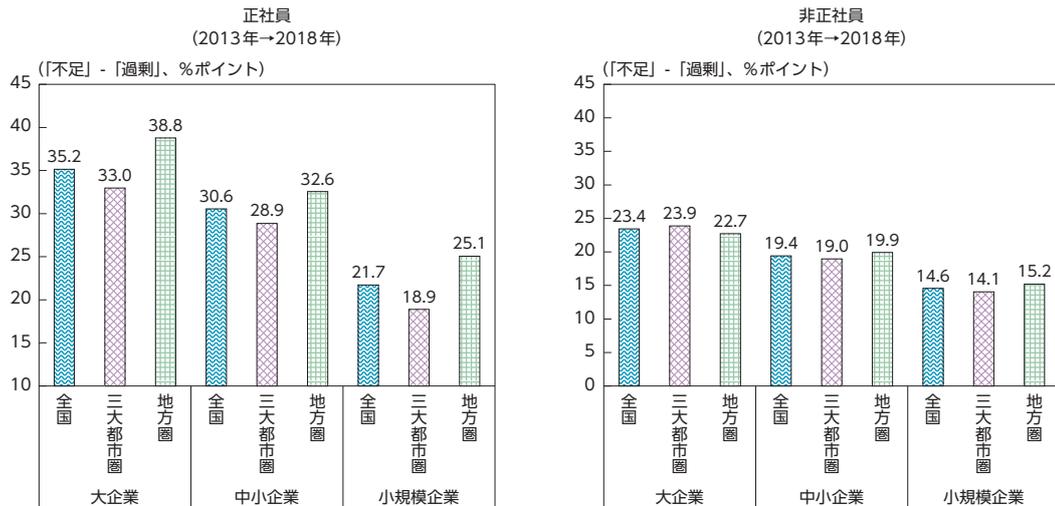
付1-(4)-1図 年齢階級別の消費支出、可処分所得の状況



資料出所 総務省統計局「家計調査」をもとに厚生労働省政策統括官付政策統括室にて作成

(注) 1) 二人以上の世帯のうち勤労者世帯が対象。
2) 1人当たり平均消費性向の算出に当たっては、等価尺度を用いている。

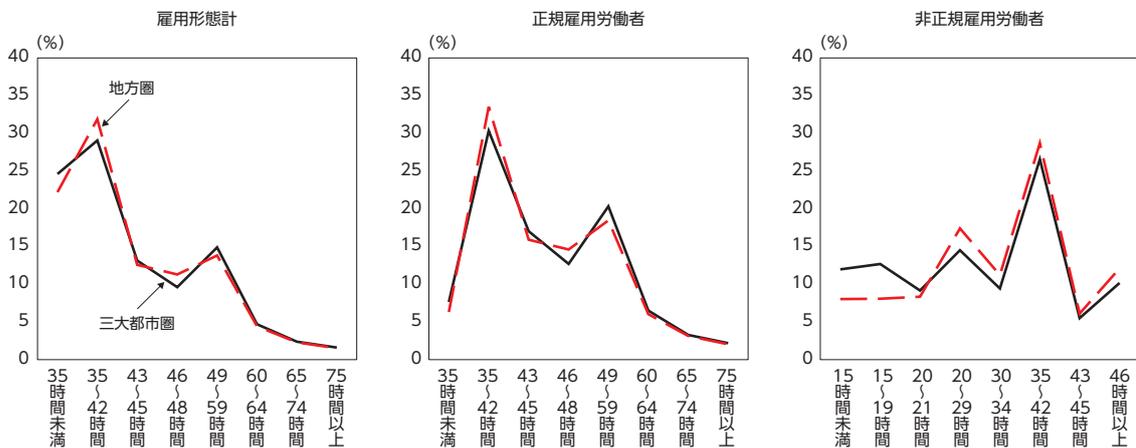
付2-(1)-1図 地域別・企業規模別にみた人手不足感の変化



資料出所 (株)帝国データバンク「人手不足に対する企業の動向調査」をもとに厚生労働省政策統括官付政策統括室にて作成

- (注) 1) 各年の数値は各月回答者の合計値から算出。
 2) 各年における人手過不足状況において「不足」「適当」「過剰」と回答した企業の内、「不足」の回答割合から「余剰」の回答割合を差し引き、各年のD.I.を算出。その各年D.I.の数値の差分を抽出している。
 3) 「三大都市圏」とは、「埼玉県」「千葉県」「東京都」「神奈川県」「岐阜県」「愛知県」「三重県」「京都府」「大阪府」「兵庫県」「奈良県」を指し、「地方圏」とは、三大都市圏以外の地域を指している。
 4) 企業規模については、中小企業基本法に準拠して区分されている。例えば「製造業」では従業員数が大企業は300人を超え、中小企業(小規模企業を含む)は300人以下、小規模企業は20人以下、「小売業」では従業員数が大企業は50人を超える、中小企業(小規模企業を含む)は50人以下、小規模企業は5人以下と区分されている。
 5) 本社所在地を各企業所在地としている。

付2-(1)-2図 雇用形態別にみた週就業時間数について



資料出所 総務省統計局「平成29年就業構造基本調査」の個票を厚生労働省政策統括官付政策統括室にて独自集計

- (注) 1) 「主に通学をしながら仕事をしている」と回答している者は集計対象外としている。
 2) 勤め先における呼称について、「正規の職員・従業員」と回答した者を正規雇用労働者、「パート」「アルバイト」「労働者派遣事業所の派遣社員」「契約社員」「嘱託」「その他」と回答した者を非正規雇用労働者とする。
 3) 集計対象は、年齢計・男女計である。
 4) 「三大都市圏」とは、「埼玉県」「千葉県」「東京都」「神奈川県」「岐阜県」「愛知県」「三重県」「京都府」「大阪府」「兵庫県」「奈良県」を指し、「地方圏」とは、三大都市圏以外の地域を指している。

付注1 「ワーク・エンゲイジメントと企業の労働生産性」に関する重回帰分析の推計結果について

(第2-(3)-12図関係)

(独)労働政策研究・研修機構「人手不足等をめぐる現状と働き方等に関する調査(正社員調査票)」(2019年)の個票を厚生労働省政策統括官付政策統括室にて独自集計を行い、実質化した2018年の労働生産性(※)を被説明変数とする重回帰分析(OLS)を行った結果は以下のとおり。

なお、表中の()は基準とした項目を指している。

※労働生産性は、非正規雇用労働者数を正規雇用労働者数に換算したマンアワーベース(雇用者数×労働時間)の労働生産性を示している。付加価値額は、「営業利益」「減価償却費」「給与総額」「福利厚生費」「動産・不動産賃借料」「租税公課」を合算しており、GDPデフレーターを用いて実質化している。

※計量分析に当たっては、2016年・2017年の額を平均した有形固定資産額(対数)を用いており、その実質化には総固定資本形成デフレーターを活用している。また、ワーク・エンゲイジメント・スコア(加重版を含む)は、(独)労働政策研究・研修機構「人手不足等をめぐる現状と働き方等に関する調査(正社員調査票)」(2019年)において把握した「調査時点から1年前」の結果をスコア化した値を活用している。

(1) ワーク・エンゲイジメントと企業の労働生産性との関係性に関する計量分析(重回帰分析)の結果

説明変数		推計式1	推計式2	推計式3	推計式4	推計式5	推計式6
有形固定資産額(対数)		0.048*** [3.9]	0.050*** [4.1]	0.082*** [6.6]	0.083*** [6.8]	0.083*** [6.8]	0.085*** [6.9]
ワーク・エンゲイジメント・スコア		0.014** [2.1]		0.012* [1.9]		0.011* [1.7]	
ワーク・エンゲイジメント・スコア(加重版)			0.026*** [4.8]		0.025*** [4.8]		0.025*** [4.7]
本社の所在地 (地方圏)	三大都市圏ダミー			0.113*** [6.8]	0.117*** [7.1]	0.114*** [6.9]	0.118*** [7.2]
業種 (非製造業)	製造業ダミー変数			▲0.185*** [▲10.5]	▲0.186*** [▲10.6]	▲0.189*** [▲10.6]	▲0.190*** [▲10.7]
企業規模 (従業員20人超)	企業規模20人以下ダミー変数			0.150*** [4.9]	0.139*** [4.5]	0.145*** [4.7]	0.135*** [4.4]
正社員の人手過不足感 (人手適当・過剰)	人手不足ダミー					▲0.042*** [▲2.6]	▲0.040** [▲2.5]
定数項		0.067 [0.9]	▲0.001 [▲0.0]	▲0.112 [▲1.6]	▲0.179** [▲2.5]	▲0.087 [▲1.2]	▲0.157** [2.2]
R-squared		0.007	0.014	0.081	0.087	0.083	0.089
サンプル数		2954	2954	2954	2954	2954	2954

注：***は有意水準1%未満、**は有意水準5%未満、*は有意水準10%未満を示す。【 】内はt値を示す。

(2) ワーク・エンゲイジメントと企業の労働生産性との関係性に関する計量分析（重回帰分析）の結果（労働生産性に影響を与えるその他の要素も勘案）

説明変数		推計式 7	推計式 8	推計式 9	推計式 10	推計式 11	推計式 12
有形固定資産額（対数）		0.085*** [6.4]	0.090*** [6.7]	0.088*** [6.6]	0.086*** [6.5]	0.085*** [6.4]	0.086*** [6.6]
ワーク・エンゲイジメント・スコア		0.015** [2.1]	0.013* [1.9]	0.013* [1.9]	0.013* [1.9]	0.013* [1.8]	0.013* [1.9]
本社の所在地 （地方圏）	三大都市圏ダミー	0.124*** [7.0]	0.123*** [7.0]	0.125*** [7.1]	0.125*** [7.1]	0.123*** [7.0]	0.126*** [7.2]
業種 （非製造業）	製造業ダミー変数	▲0.189*** [▲9.9]	▲0.188*** [▲9.9]	▲0.202*** [▲10.5]	▲0.193*** [▲10.0]	▲0.192*** [▲10.0]	▲0.192*** [▲10.1]
企業規模 （従業員20人超）	企業規模20人以下ダミー変数	0.164*** [4.7]	0.166*** [4.7]	0.169*** [4.7]	0.179*** [5.1]	0.164*** [4.7]	0.167*** [4.8]
正社員の人手過不足感 （人手適当・過剰）	人手不足ダミー	▲0.025 [▲1.4]	▲0.027 [▲1.5]	▲0.023 [▲1.3]	▲0.029 [▲1.6]	▲0.026 [▲1.5]	▲0.026 [▲1.5]
＜現在と3年前を比較し強化＞							
営業力・販売力			0.068*** [3.9]				
技術力			0.068*** [3.7]				
自社ブランド			0.116*** [5.3]				
顧客満足度の向上による リピーター獲得力			0.055*** [3.0]				
財・サービスの供給力			0.069*** [3.6]				
定数項		▲0.12 [▲1.5]	▲0.17** [▲2.1]	▲0.16** [▲2.0]	▲0.15* [▲1.9]	▲0.14* [▲1.7]	▲0.14* [▲1.8]
R-squared		0.089	0.096	0.095	0.102	0.093	0.094
サンプル数		2622	2622	2622	2622	2622	2622

注：***は有意水準1%未満、**は有意水準5%未満、*は有意水準10%未満を示す。【 】内はt値を示す。

説明変数		推計式 13	推計式 14	推計式 15	推計式 16	推計式 17	推計式 18
有形固定資産額（対数）		0.085*** [6.4]	0.081*** [6.2]	0.080*** [6.1]	0.084*** [6.4]	0.085*** [6.4]	0.083*** [6.3]
ワーク・エンゲイジメント・スコア		0.014** [2.0]	0.014* [2.0]	0.014** [2.0]	0.014* [2.0]	0.015** [2.1]	0.013* [1.8]
本社の所在地 （地方圏）	三大都市圏ダミー	0.122*** [6.9]	0.122*** [6.9]	0.121*** [6.9]	0.125*** [7.1]	0.122*** [6.9]	0.111*** [6.3]
業種 （非製造業）	製造業ダミー変数	▲0.189*** [▲9.8]	▲0.187*** [▲9.7]	▲0.191*** [▲9.9]	▲0.189*** [▲9.8]	▲0.197*** [▲10.1]	▲0.203*** [▲10.6]
企業規模 （従業員20人超）	企業規模20人以下ダミー変数	0.161*** [4.5]	0.168*** [4.7]	0.165*** [4.7]	0.171*** [4.8]	0.170*** [4.9]	0.179*** [5.2]
正社員の人手過不足感 （人手適当・過剰）	人手不足ダミー	▲0.024 [▲1.4]	▲0.023 [▲1.3]	▲0.028 [▲1.6]	▲0.027 [▲1.5]	▲0.026 [▲1.5]	▲0.021 [▲1.2]
利便性 （インターネットを活用した電子取引の強化、出前対応等）		0.048*** [5.3]					
品揃えやサービスの種類		0.079*** [4.2]					
イベント・キャンペーンの実施		0.092*** [4.1]					
優秀な人材の獲得体制 （人事部の増強等）		0.062*** [2.9]					
特許などの知的財産の保有		0.118*** [4.1]					
新製品・サービスの開発							0.152*** [7.6]
定数項		▲0.13* [▲1.7]	▲0.12 [▲1.6]	▲0.10 [▲1.3]	▲0.13* [▲1.7]	▲0.13 [▲1.6]	▲0.13* [▲1.7]
R-squared		0.092	0.096	0.095	0.093	0.095	0.110
サンプル数		2622	2622	2622	2622	2622	2622

注：***は有意水準1%未満、**は有意水準5%未満、*は有意水準10%未満を示す。【 】内はt値を示す。

付注2 「ワーク・エンゲイジメントと健康増進」に関する順序ロジット分析の推計結果について

(第2-(3)-16図関係)

(独)労働政策研究・研修機構「人手不足等をめぐる現状と働き方等に関する調査(正社員調査票)」(2019年)の個票を厚生労働省政策統括官付政策統括室にて独自集計を行い、現在の主な仕事(副業を除く)に対する認識として、「仕事の中で、過度なストレスや疲労を感じている」といった質問項目について、「いつも感じる=5」「よく感じる=4」「時々感じる=3」「めったに感じない=2」「全く感じない=1」として、これを被説明変数とする順序ロジット分析を行った結果は以下のとおり。

なお、表中の()は基準とした項目を指している。

ワーク・エンゲイジメント・スコア(0~6)		▲0.210*** 【▲13.1】	▲0.237*** 【▲14.4】	▲0.241*** 【▲14.7】	▲0.239*** 【▲14.5】	▲0.243*** 【▲12.8】	▲0.246*** 【▲11.8】
出勤日数(月平均)			0.061*** 【7.7】		0.057*** 【7.1】		
有給休暇の取得率					▲0.004*** 【▲6.2】	▲0.003*** 【▲3.8】	▲0.002*** 【▲3.2】
労働時間(月平均)					0.011*** 【13.6】	0.012*** 【12.7】	
通勤時間(月平均)						0.001** 【2.2】	
年齢 (29歳以下)	30歳台	0.063 【1.0】	0.06 【1.0】	0.058 【1.0】	0.110 【1.5】	0.172** 【2.2】	
	40歳台	0.005 【0.1】	▲0.011 【▲0.2】	▲0.022 【▲0.4】	0.038 【0.5】	0.059 【0.8】	
	50歳台	0.026 【0.4】	0.003 【0.0】	▲0.013 【▲0.2】	0.070 【0.9】	0.104 【1.3】	
	60歳以上	▲0.306*** 【▲3.6】	▲0.308*** 【▲3.6】	▲0.313*** 【▲3.7】	▲0.207*** 【▲2.1】	▲0.195* 【▲1.8】	
職種 (事務職(一般事務等))	管理職(リーダー職を含む)	0.539*** 【9.1】	0.529*** 【9.0】	0.527*** 【8.9】	0.431*** 【6.4】	0.480*** 【6.5】	
	事務系専門職 (市場調査、財務、貿易・翻訳等)	▲0.025 【▲0.2】	▲0.001 【▲0.0】	0.004 【0.0】	▲0.080 【▲0.7】	▲0.103 【▲0.8】	
	技術系専門職 (研究開発、設計、SE等)	0.240*** 【3.3】	0.240*** 【3.3】	0.247*** 【3.4】	0.155* 【1.9】	0.189** 【2.1】	
	医療・福祉関係専門職	0.496*** 【9.1】	0.475*** 【8.7】	0.486*** 【8.9】	0.477*** 【7.6】	0.498*** 【7.3】	
	教育関係専門職	0.514*** 【3.8】	0.505*** 【3.7】	0.503*** 【3.7】	0.257 【1.5】	0.196 【1.1】	
	営業職	0.329*** 【4.7】	0.309*** 【4.4】	0.302*** 【4.3】	0.187** 【2.2】	0.196** 【2.1】	
	販売職	0.740*** 【3.6】	0.687*** 【3.3】	0.664*** 【3.2】	0.628*** 【2.6】	0.657*** 【2.6】	
	接客・サービス職	0.485*** 【4.5】	0.406*** 【3.7】	0.395*** 【3.6】	0.161 【1.2】	0.182 【1.3】	
	製造・生産工程職	0.405*** 【5.2】	0.377*** 【4.9】	0.380*** 【4.9】	0.255*** 【2.9】	0.307*** 【3.2】	
	輸送・機械運転職	▲0.101 【▲0.8】	▲0.197 【▲1.5】	▲0.190 【▲1.4】	▲0.330** 【▲2.1】	▲0.259 【▲1.6】	
	建設・採掘職	0.330*** 【2.8】	0.231* 【1.9】	0.226* 【1.9】	0.028 【0.2】	▲0.001 【▲0.0】	
	その他	0.407*** 【3.2】	0.383*** 【3.0】	0.393*** 【3.1】	0.318** 【2.1】	0.326** 【2.0】	
	性別 (男性)	女性	0.196*** 【4.7】	0.214*** 【5.1】	0.237*** 【5.7】	0.308*** 【6.4】	0.368*** 【7.0】
役職 (役職なし)	係長・主任相当職	0.224*** 【5.2】	0.228*** 【5.3】	0.201*** 【4.6】	0.200*** 【4.1】	0.216*** 【4.0】	
	課長相当職	0.083 【1.5】	0.082 【1.4】	0.049 【0.9】	▲0.025 【▲0.4】	▲0.031 【▲0.4】	
	部長相当職	0.046 【0.7】	0.030 【0.4】	0.004 【0.1】	▲0.081 【▲1.0】	▲0.085 【▲1.0】	
Pseudo R-squared		0.005	0.012	0.014	0.015	0.020	0.022
サンプル数		12386	12386	12386	12386	9528	7948

注：***は有意水準1%未満、**は有意水準5%未満、*は有意水準10%未満を示す。【 】内はz値を示す。

付注3 「ワーク・エンゲイジメントを向上させる要因」に関する順序ロジット分析の推計結果について

(第2-(3)-21図関係)

(独) 労働政策研究・研修機構「人手不足等をめぐる現状と働き方等に関する調査(正社員調査票)」(2019年)の個票を厚生労働省政策統括官付政策統括室にて独自集計を行い、現在の主な仕事(副業を除く)に対する認識として、ワーク・エンゲイジメント・スコア(※)を被説明変数とする順序ロジット分析を行った結果は以下のとおり。

※ワーク・エンゲイジメント・スコアは、調査時点の主な仕事(副業を除く)に対する認識として、「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる」(活力)、「仕事に熱心に取り組んでいる」(熱意)、「仕事をしていると、つい夢中になってしまう」(没頭)と質問した項目に対して、「いつも感じる(=6点)」「よく感じる(=4.5点)」「時々感じる(=3点)」「めったに感じない(=1.5点)」「全く感じない(=0点)」とした上で、「活力」「熱意」「没頭」の3項目について回答しているサンプルについて、1項目当たりの平均値として算出している。

なお、順序ロジット分析を行うため、四捨五入によって整数としている。

※「働きやすさに対して満足している」などの所感については、(独) 労働政策研究・研修機構「人手不足等をめぐる現状と働き方等に関する調査(正社員調査票)」(2019年)において把握した「調査時点」の結果を活用しており、「いつも感じる(=5)」「よく感じる(=4)」「時々感じる(=3)」「めったに感じない(=2)」「全く感じない(=1)」とした値を活用している。

(1) 主な仕事に対する労働者の認識とワーク・エンゲイジメント・スコアとの関係

説明変数	推計式1	推計式2	推計式3	推計式4	推計式5	推計式6	推計式7	推計式8	推計式9	推計式10	推計式11	
働きやすさに対して満足している	0.812*** [49.7]										0.393*** [19.3]	
自己効力感(仕事への自信)が高い		1.154*** [59.0]									0.575*** [25.9]	
仕事の裁量度が高い (仕事を進める手段や方法を自分で選べる)			0.662*** [39.9]								0.008 [0.4]	
仕事を通じて、成長できていると感じる				1.414*** [69.3]							0.824*** [35.0]	
仕事遂行に当たっての人間関係が良好					0.821*** [45.3]						0.168*** [8.0]	
勤め先企業でのキャリア展望が明確になっている						0.944*** [53.9]					0.268*** [12.8]	
職場にロールモデルとなる先輩職員がいる							0.506*** [36.1]				0.150*** [9.1]	
労働時間の少なくとも半分以上は、ハイスピードで仕事している								0.508*** [29.7]			0.431*** [21.0]	
自身に業務が集中している									0.341*** [21.2]		0.132*** [6.8]	
仕事から疲労回復するのに十分な長さの余暇時間がある										0.439*** [14.7]	0.077** [2.3]	
年齢 (29歳以下)	30歳台	0.179*** [3.4]	▲0.077 [▲1.4]	0.112** [2.1]	0.313*** [5.9]	0.215*** [4.1]	0.232*** [4.4]	0.273*** [5.2]	0.034*** [0.6]	0.067 [1.3]	0.115** [2.2]	0.224*** [4.1]
	40歳台	0.207*** [4.0]	▲0.150*** [▲2.9]	0.108** [2.1]	0.448*** [8.5]	0.251*** [4.8]	0.213*** [4.1]	0.337*** [6.5]	▲0.023 [▲0.4]	0.024 [0.5]	0.092* [1.8]	0.321*** [5.9]
	50歳台	0.260*** [4.6]	▲0.253*** [▲4.5]	0.139** [2.5]	0.575*** [10.1]	0.284*** [5.1]	0.207*** [3.7]	0.385*** [6.8]	▲0.015 [▲0.3]	0.02 [0.4]	0.058 [1.1]	0.448*** [7.6]
	60歳以上	0.458*** [6.1]	▲0.109 [▲1.4]	0.387*** [5.2]	1.009*** [13.2]	0.565*** [7.6]	0.452*** [6.0]	0.704*** [9.4]	0.341*** [4.6]	0.378*** [5.1]	0.349*** [4.7]	0.720*** [9.1]

説明変数		推計式 1	推計式 2	推計式 3	推計式 4	推計式 5	推計式 6	推計式 7	推計式 8	推計式 9	推計式 10	推計式 11	
年収 (300万円未満)	300～400万円未満	0.04 [1.0]	0.030 [0.7]	0.070* [1.7]	0.054 [1.3]	0.079* [1.9]	0.040 [1.0]	0.144*** [3.5]	0.080* [1.9]	0.085** [2.1]	0.108*** [2.6]	▲0.045 [▲1.0]	
	400～500万円未満	0.071 [1.4]	0.030 [0.6]	0.101** [2.0]	0.050 [1.0]	0.146*** [2.9]	0.042 [0.8]	0.221*** [4.5]	0.149*** [3.0]	0.153*** [3.1]	0.157*** [3.2]	▲0.070 [▲1.4]	
	500～600万円未満	0.014 [0.2]	▲0.003 [▲0.1]	0.070 [1.2]	0.048 [0.8]	0.084 [1.4]	0.004 [0.1]	0.188*** [3.2]	0.088 [1.5]	0.125** [2.1]	0.129** [2.2]	▲0.115* [▲1.9]	
	600～700万円未満	0.209*** [2.8]	0.166** [2.2]	0.256*** [3.4]	0.249** [3.3]	0.315*** [4.2]	0.240*** [3.2]	0.418*** [5.6]	0.369*** [5.0]	0.370*** [5.0]	0.381*** [5.1]	0.381*** [5.1]	0.017 [0.2]
	700万円以上	0.072 [0.9]	0.114 [1.5]	0.232*** [3.0]	0.196** [2.5]	0.240*** [3.1]	0.115 [1.5]	0.361*** [4.7]	0.344*** [4.5]	0.362*** [4.7]	0.327*** [4.3]	▲0.124 [▲1.5]	
職種 (事務職(一般事務等))	管理職 (リーダー職を含む)	0.569*** [10.5]	0.348*** [6.4]	0.422*** [7.8]	0.219*** [4.0]	0.406*** [7.5]	0.218*** [4.0]	0.368*** [6.8]	0.322*** [6.0]	0.341*** [6.3]	0.460*** [8.5]	0.179*** [3.2]	
	事務系専門職 (市場調査、財務、貿易・翻訳等)	0.315*** [3.1]	0.126 [1.2]	0.179* [1.8]	0.093 [0.9]	0.262*** [2.6]	0.145 [1.4]	0.374*** [3.7]	0.199* [2.0]	0.258*** [2.6]	0.313*** [3.1]	0.002 [0.0]	
	技術系専門職 (研究開発、設計、SE等)	0.477*** [7.0]	0.263*** [3.9]	0.340*** [5.0]	0.221*** [3.2]	0.347*** [5.1]	0.288*** [4.2]	0.319*** [4.7]	0.285*** [4.2]	0.321*** [4.8]	0.357*** [5.3]	0.261*** [3.7]	
	医療・福祉関係専門職	0.462*** [9.4]	0.349*** [7.1]	0.459*** [9.4]	0.208*** [4.2]	0.317*** [6.4]	0.155*** [3.1]	0.212*** [4.3]	0.304*** [6.2]	0.304*** [6.2]	0.376*** [7.7]	0.217*** [4.2]	
	教育関係専門職	1.361*** [11.6]	1.206*** [10.1]	1.319*** [11.3]	0.887*** [7.4]	1.155*** [9.9]	0.908*** [7.6]	0.841*** [7.2]	1.048*** [8.9]	1.115*** [9.5]	1.219*** [10.5]	1.065*** [8.5]	
	営業職	0.455*** [7.2]	0.375*** [5.9]	0.327*** [5.2]	0.149** [2.3]	0.342*** [5.4]	0.229*** [3.6]	0.285*** [4.5]	0.340*** [5.4]	0.382*** [6.1]	0.413*** [6.6]	0.139** [2.1]	
	販売職	0.710*** [3.8]	0.273 [1.4]	0.600*** [3.2]	0.131 [0.7]	0.359* [1.9]	0.246 [1.3]	0.415** [2.2]	0.334* [1.7]	0.316* [1.7]	0.482*** [2.6]	0.149 [0.8]	
	接客・サービス職	0.870*** [9.5]	0.379*** [4.1]	0.655*** [7.2]	0.440*** [4.8]	0.615*** [6.8]	0.472*** [5.2]	0.539*** [6.0]	0.488*** [5.4]	0.528*** [5.9]	0.622*** [6.9]	0.438*** [4.6]	
	製造・生産工程職	0.595*** [8.4]	0.234*** [3.3]	0.328*** [4.7]	0.338*** [4.8]	0.398*** [5.7]	0.381*** [5.4]	0.366*** [5.3]	0.187*** [2.7]	0.282*** [4.1]	0.375*** [5.4]	0.255*** [3.5]	
	輸送・機械運転職	0.262** [2.3]	▲0.015 [▲0.1]	0.214* [1.9]	0.178 [1.6]	0.075 [0.7]	0.139 [1.2]	0.074*** [0.7]	0.198* [1.7]	0.224** [2.0]	0.190* [1.7]	0.096 [0.8]	
	建設・採掘職	0.474** [2.3]	0.250** [2.4]	0.319** [3.1]	0.116 [1.1]	0.359*** [3.5]	0.147 [1.4]	0.182* [1.8]	0.266*** [2.6]	0.297*** [2.9]	0.346*** [3.4]	0.179*** [1.6]	
	その他	0.776*** [7.0]	0.506*** [4.5]	0.617*** [5.6]	0.425*** [3.8]	0.600*** [5.5]	0.433*** [3.9]	0.537*** [4.9]	0.550*** [5.0]	0.539*** [4.9]	0.621*** [5.7]	0.505*** [4.4]	
	性別 (男性)	女性	0.359*** [9.2]	0.441*** [11.2]	0.370*** [9.5]	0.333*** [8.4]	0.320*** [8.2]	0.504*** [12.8]	0.504*** [12.8]	0.370*** [9.5]	0.411*** [10.6]	0.438*** [11.3]	0.356*** [8.7]
	役職 (役職なし)	係長・主任相当職	0.145*** [3.6]	▲0.004 [▲0.1]	▲0.022 [▲0.6]	▲0.027 [▲0.7]	0.041 [1.0]	0.054 [1.3]	0.127*** [3.1]	▲0.010 [▲0.3]	▲0.025 [▲0.6]	0.061 [1.5]	▲0.028 [▲0.7]
課長相当職		0.151*** [2.8]	▲0.024 [▲0.4]	▲0.077 [▲0.6]	▲0.050 [▲0.9]	0.064 [1.2]	0.043 [0.8]	0.200*** [3.7]	0.058 [1.1]	0.001 [0.0]	0.106* [2.0]	▲0.059 [▲1.0]	
部長相当職		0.437*** [6.5]	0.292*** [4.3]	0.226*** [3.4]	0.267*** [3.9]	0.429*** [6.5]	0.317*** [4.7]	0.617*** [9.2]	0.463*** [7.0]	0.389*** [5.9]	0.501*** [7.6]	0.165** [2.4]	
Pseudo R-squared		0.058	0.093	0.047	0.130	0.058	0.078	0.040	0.031	0.021	0.016	0.202	
サンプル数		15418	15418	15418	15418	15418	15418	15418	15418	15418	15418	15418	

注：***は有意水準1%未満、**は有意水準5%未満、*は有意水準10%未満を示す。【 】内はz値を示す。

(2) 企業が実施している雇用管理の取組内容とワーク・エンゲイジメント・スコアとの関係

説明変数		推計式 1	推計式 2	推計式 3	推計式 4	推計式 5	推計式 6	推計式 7	推計式 8
人事評価に関する公正性・納得性の向上		0.089** [2.5]							
本人の希望を踏まえた配属、配置転換			0.099*** [2.9]						
業務遂行に伴う裁量権の拡大				0.132*** [3.8]					
優秀な人材の抜擢・登用					0.124*** [3.5]				
いわゆる正社員と限定正社員との間での相互転換の柔軟化						0.154*** [3.2]			
能力・成果等に見合った昇進や賃金アップ							0.146*** [3.5]		
労働時間の短縮や働き方の柔軟化								0.157*** [4.6]	
採用時に職務内容を文書で明確化									0.058* [1.7]
年齢 (29歳以下)	30歳台	0.117* [1.9]	0.114* [1.9]	0.117* [1.9]	0.116* [1.9]	0.114* [1.9]	0.116* [1.9]	0.119* [2.0]	0.114* [1.9]
	40歳台	0.113* [1.9]	0.109* [1.8]	0.112* [1.9]	0.113* [1.9]	0.107* [1.8]	0.111* [1.9]	0.115* [1.9]	0.106* [1.8]
	50歳台	0.093 [1.4]	0.088 [1.4]	0.095 [1.5]	0.092 [1.4]	0.089 [1.4]	0.090 [1.4]	0.095 [1.5]	0.085 [1.3]
	60歳以上	0.443*** [5.0]	0.438*** [5.0]	0.443*** [5.0]	0.444*** [5.0]	0.433*** [4.9]	0.441*** [5.0]	0.441*** [5.0]	0.434*** [4.9]
年収 (300万円未満)	300～400万円未満	0.145*** [3.0]	0.147*** [3.0]	0.146*** [3.0]	0.148*** [3.1]	0.149*** [3.1]	0.147*** [3.0]	0.146*** [3.0]	0.146*** [3.0]
	400～500万円未満	0.229*** [4.0]	0.234*** [4.0]	0.231*** [4.0]	0.233*** [4.0]	0.236*** [4.1]	0.233*** [4.0]	0.223*** [3.8]	0.233*** [4.0]
	500～600万円未満	0.150** [2.2]	0.155** [2.3]	0.156** [2.3]	0.153** [2.3]	0.154** [2.3]	0.157** [2.3]	0.143** [2.1]	0.154** [2.3]
	600～700万円未満	0.445*** [5.3]	0.453*** [5.4]	0.447*** [5.3]	0.453*** [5.4]	0.451*** [5.3]	0.459*** [5.4]	0.443*** [5.2]	0.451*** [5.3]
職種 (事務職(一般事務等))	管理職 (リーダー職を含む)	0.403*** [6.5]	0.403*** [6.5]	0.404*** [6.5]	0.403*** [6.5]	0.400*** [6.4]	0.403*** [6.5]	0.404*** [6.5]	0.405*** [6.5]
	事務系専門職 (市場調査、財務、貿易・翻訳等)	0.231** [2.0]	0.228** [2.0]	0.230** [2.0]	0.231** [2.0]	0.221* [2.0]	0.223** [2.0]	0.229** [2.0]	0.229** [2.0]
	技術系専門職 (研究開発、設計、SE等)	0.313*** [4.1]	0.316*** [4.2]	0.311*** [4.1]	0.312*** [4.1]	0.315*** [4.1]	0.311*** [4.1]	0.313*** [4.1]	0.315*** [4.1]
	医療・福祉関係専門職	0.417*** [7.0]	0.411*** [6.9]	0.416*** [7.0]	0.422*** [7.0]	0.407*** [6.8]	0.423*** [7.1]	0.425*** [7.1]	0.410*** [6.8]
	教育関係専門職	1.298*** [9.2]	1.273*** [9.0]	1.292*** [9.2]	1.303*** [9.2]	1.271*** [9.0]	1.316*** [9.3]	1.294*** [9.2]	1.279*** [9.1]
	営業職	0.371*** [5.2]	0.374*** [5.2]	0.363*** [5.1]	0.375*** [5.2]	0.370*** [5.2]	0.368*** [5.2]	0.367*** [5.1]	0.371*** [5.2]
	販売職	0.353* [1.6]	0.350* [1.6]	0.357* [1.7]	0.353* [1.6]	0.343* [1.6]	0.350* [1.6]	0.339 [1.6]	0.356* [1.7]
	接客・サービス職	0.653*** [6.1]	0.652*** [6.1]	0.651*** [6.1]	0.653*** [6.1]	0.653*** [6.1]	0.655*** [6.2]	0.653*** [6.1]	0.651*** [6.1]
	製造・生産工程職	0.380*** [4.8]	0.375*** [4.8]	0.369*** [4.7]	0.378*** [4.8]	0.373*** [4.7]	0.369*** [4.7]	0.373*** [4.7]	0.372*** [4.7]
	輸送・機械運転職	▲0.028 [▲0.2]	▲0.036 [▲0.3]	▲0.031 [▲0.2]	▲0.017 [▲0.1]	▲0.024 [▲0.2]	▲0.028 [▲0.2]	▲0.040 [▲0.3]	▲0.029 [▲0.2]
	建設・採掘職	0.276** [2.4]	0.276** [2.4]	0.264** [2.3]	0.268** [2.3]	0.268** [2.3]	0.261** [2.2]	0.267** [2.3]	0.270** [2.3]
	その他	0.558*** [4.3]	0.562*** [4.4]	0.557*** [4.3]	0.561*** [4.4]	0.558*** [4.3]	0.556*** [4.3]	0.557*** [4.3]	0.560*** [4.4]
	性別 (男性)	女性	0.417*** [9.2]	0.417*** [9.2]	0.413*** [9.1]	0.419*** [9.2]	0.416*** [9.2]	0.418*** [9.2]	0.412*** [9.1]
役職 (役職なし)	係長・主任相当職	0.045 [1.0]	0.046 [1.0]	0.045 [1.0]	0.045 [1.0]	0.048 [1.0]	0.047 [1.0]	0.050 [1.1]	0.048 [1.0]
	課長相当職	0.082 [1.3]	0.081 [1.3]	0.079 [1.3]	0.077 [1.2]	0.084 [1.3]	0.079 [1.3]	0.084 [1.4]	0.081 [1.3]
	部長相当職	0.482*** [6.3]	0.480*** [6.3]	0.473*** [6.2]	0.479*** [6.3]	0.483*** [6.3]	0.474*** [6.2]	0.483*** [6.3]	0.478*** [6.3]
Pseudo R-squared		0.013	0.013	0.013	0.013	0.013	0.013	0.013	0.013
サンプル数		11,481	11,481	11,481	11,481	11,481	11,481	11,481	11,481

注：***は有意水準1%未満、**は有意水準5%未満、*は有意水準10%未満を示す。【 】内はz値を示す。

説明変数		推計式 9	推計式 10	推計式 11	推計式 12	推計式 13	推計式 14	推計式 15
有給休暇の取得促進		0.099** [2.5]						
職場の人間関係やコミュニケーションの円滑化			0.163*** [4.5]					
仕事と育児との両立支援				0.064* [1.8]				
仕事と病気治療との両立支援					0.119*** [3.4]			
育児・介護・病気治療等により 離職された方への復職支援						0.095*** [2.6]		
従業員間の不合理な待遇格差の解消 (男女間、正規・非正規間等)							0.079*** [2.3]	
企業としての中長期計画等にワーク・ライフ・バランスに 関する目業を盛り込んでいる								0.076** [2.0]
年齢 (29歳以下)	30歳台	0.114* [1.9]	0.116* [1.9]	0.114* [1.9]	0.112* [1.9]	0.112* [1.9]	0.112* [1.9]	0.111* [1.7]
	40歳台	0.107* [1.8]	0.114* [1.9]	0.111* [1.8]	0.106* [1.8]	0.108* [1.8]	0.105* [1.8]	0.130** [2.0]
	50歳台	0.085 [1.3]	0.092 [1.4]	0.091 [1.4]	0.085 [1.3]	0.086 [1.3]	0.086 [1.3]	0.108 [1.6]
	60歳以上	0.432*** [4.9]	0.441*** [5.0]	0.439*** [5.0]	0.431*** [4.9]	0.434*** [4.9]	0.435*** [5.0]	0.477*** [5.1]
年収 (300万円未満)	300~400万円未満	0.145*** [3.0]	0.145*** [3.0]	0.144*** [3.0]	0.147*** [3.0]	0.146*** [3.0]	0.147*** [3.0]	0.154*** [3.0]
	400~500万円未満	0.227*** [3.9]	0.225*** [3.9]	0.229*** [3.9]	0.233*** [4.0]	0.231*** [4.0]	0.233*** [4.0]	0.240*** [3.9]
	500~600万円未満	0.146** [2.2]	0.147** [2.2]	0.149** [2.2]	0.154** [2.3]	0.153** [2.3]	0.157** [2.3]	0.153** [2.1]
	600~700万円未満	0.443*** [5.3]	0.442*** [5.2]	0.445*** [5.3]	0.448*** [5.3]	0.446*** [5.3]	0.452*** [5.4]	0.458*** [5.1]
	700万円以上	0.371*** [4.3]	0.367*** [4.2]	0.373*** [4.3]	0.376*** [4.3]	0.377*** [4.3]	0.385*** [4.4]	0.431*** [4.7]
職種 (事務職 (一般事務等))	管理職 (リーダー職を含む)	0.403*** [6.5]	0.403*** [6.5]	0.403*** [6.5]	0.398*** [6.4]	0.400*** [6.4]	0.402*** [6.5]	0.373*** [5.6]
	事務系専門職 (市場調査、財務、貿易・翻訳等)	0.225** [2.0]	0.232** [2.1]	0.227** [2.0]	0.231** [2.0]	0.228** [2.0]	0.228** [2.0]	0.220* [1.8]
	技術系専門職 (研究開発、設計、SE等)	0.310*** [4.1]	0.310*** [4.1]	0.315*** [4.1]	0.314*** [4.1]	0.312*** [4.1]	0.313*** [4.1]	0.332*** [4.1]
	医療・福祉関係専門職	0.409*** [6.8]	0.406*** [6.8]	0.406*** [6.8]	0.401*** [6.7]	0.399*** [6.6]	0.405*** [6.7]	0.463*** [7.1]
	教育関係専門職	1.284*** [9.1]	1.281*** [9.1]	1.277*** [9.1]	1.266*** [9.0]	1.274*** [9.1]	1.281*** [9.1]	1.371*** [9.1]
	営業職	0.368*** [5.2]	0.366*** [5.1]	0.372*** [5.2]	0.377*** [5.3]	0.373*** [5.2]	0.372*** [5.2]	0.347*** [4.6]
	販売職	0.344 [1.6]	0.343 [1.6]	0.346 [1.6]	0.344 [1.6]	0.338 [1.6]	0.341 [1.6]	0.446 [1.9]
	接客・サービス職	0.657*** [6.2]	0.654*** [6.1]	0.650*** [6.1]	0.656*** [6.2]	0.644*** [6.0]	0.648*** [6.1]	0.670*** [5.8]
	製造・生産工程職	0.373*** [4.7]	0.372*** [4.7]	0.372*** [4.7]	0.372*** [4.7]	0.373*** [4.7]	0.373*** [4.7]	0.394*** [4.8]
	輸送・機械運転職	▲0.027 [▲0.2]	▲0.025 [▲0.2]	▲0.024 [▲0.2]	▲0.040 [▲0.3]	▲0.031 [▲0.2]	▲0.032 [▲0.2]	0.075 [0.5]
	建設・採掘職	0.272** [2.3]	0.269** [2.3]	0.272** [2.3]	0.267** [2.3]	0.266** [2.3]	0.267** [2.3]	0.261** [2.1]
	その他	0.556*** [4.3]	0.549*** [4.3]	0.558*** [4.3]	0.552*** [4.3]	0.560*** [4.4]	0.559*** [4.3]	0.591*** [4.3]
	性別 (男性)	女性	0.413*** [9.1]	0.412*** [9.1]	0.412*** [9.1]	0.414*** [9.1]	0.412*** [9.1]	0.415*** [9.1]
役職 (役職なし)	係長・主任相当職	0.046 [1.0]	0.047 [1.0]	0.047 [1.0]	0.046 [1.0]	0.049 [1.1]	0.047 [1.0]	0.042 [0.9]
	課長相当職	0.084 [1.3]	0.083 [1.3]	0.079 [1.3]	0.081 [1.3]	0.081 [1.3]	0.079 [1.3]	0.106 [1.6]
	部長相当職	0.485*** [6.3]	0.478*** [6.2]	0.481*** [6.3]	0.486*** [6.4]	0.482*** [6.3]	0.478*** [6.2]	0.508*** [6.2]
Pseudo R-squared		0.013	0.013	0.013	0.013	0.013	0.013	0.014
サンプル数		11,481	11,481	11,481	11,481	11,481	11,481	10,102

注：***は有意水準1%未満、**は有意水準5%未満、*は有意水準10%未満を示す。【 】内はz値を示す。

(3) 企業が実施している人材育成の取組内容とワーク・エンゲイジメント・スコアとの関係

説明変数		推計式 1	推計式 2	推計式 3	推計式 4	推計式 5	推計式 6
キャリアコンサルティング等による将来展望の明確化		0.128*** [2.8]					
目標管理制度による動機づけ			0.026 [0.8]				
フィードバックによる動機づけ				0.046 [1.3]			
定期的な面談(個別評価・考課)					0.028 [0.8]		
指導役や教育係の配置(メンター制度等)						0.094** [2.5]	
人材育成方針・計画の策定							0.064* [1.8]
年齢 (29歳以下)	30歳台	0.117* [1.9]	0.114* [1.9]	0.115* [1.9]	0.115* [1.9]	0.117* [1.9]	0.116* [1.9]
	40歳台	0.112* [1.9]	0.108* [1.8]	0.110* [1.8]	0.110* [1.8]	0.113* [1.9]	0.111* [1.9]
	50歳台	0.091 [1.4]	0.086 [1.3]	0.090 [1.4]	0.088 [1.4]	0.094 [1.4]	0.089 [1.4]
	60歳以上	0.437*** [5.0]	0.435*** [4.9]	0.438*** [5.0]	0.437*** [5.0]	0.440*** [5.0]	0.437*** [5.0]
年収 (300万円未満)	300~400万円未満	0.148*** [3.1]	0.144*** [3.0]	0.144*** [3.0]	0.144*** [3.0]	0.144*** [3.0]	0.143*** [3.0]
	400~500万円未満	0.234*** [4.0]	0.231*** [4.0]	0.229*** [3.9]	0.230*** [4.0]	0.231*** [4.0]	0.230*** [4.0]
	500~600万円未満	0.154** [2.3]	0.150** [2.2]	0.148** [2.2]	0.149** [2.2]	0.149** [2.2]	0.147** [2.2]
	600~700万円未満	0.450*** [5.3]	0.446*** [5.3]	0.443*** [5.2]	0.446*** [5.3]	0.445*** [5.3]	0.445*** [5.3]
	700万円以上	0.382*** [4.4]	0.376*** [4.3]	0.371*** [4.2]	0.376*** [4.3]	0.370*** [4.2]	0.373*** [4.3]
	管理職 (リーダー職を含む)	0.403*** [6.5]	0.406*** [6.5]	0.405*** [6.5]	0.405*** [6.5]	0.403*** [6.5]	0.403*** [6.5]
	事務系専門職 (市場調査、財務、貿易・翻訳等)	0.228** [2.0]	0.227** [2.0]	0.229** [2.0]	0.227** [2.0]	0.224** [2.0]	0.228** [2.0]
	技術系専門職 (研究開発、設計、SE等)	0.308*** [4.1]	0.314*** [4.1]	0.312*** [4.1]	0.313*** [4.1]	0.316*** [4.2]	0.313*** [4.1]
	医療・福祉関係専門職	0.410*** [6.8]	0.418*** [7.0]	0.414*** [6.9]	0.415*** [6.9]	0.404*** [6.7]	0.413*** [6.9]
職種 (事務職(一般事務等))	教育関係専門職	1.287*** [9.1]	1.290*** [9.2]	1.288*** [9.2]	1.287*** [9.1]	1.273*** [9.0]	1.283*** [9.1]
	営業職	0.369*** [5.2]	0.369*** [5.2]	0.372*** [5.2]	0.370*** [5.2]	0.374*** [5.2]	0.373*** [5.2]
	販売職	0.354* [1.7]	0.351 [1.6]	0.353* [1.6]	0.353* [1.6]	0.363* [1.7]	0.356* [1.7]
	接客・サービス職	0.652*** [6.1]	0.651*** [6.1]	0.652*** [6.1]	0.651*** [6.1]	0.654*** [6.1]	0.655*** [6.1]
	製造・生産工程職	0.378*** [4.8]	0.371*** [4.7]	0.374*** [4.8]	0.372*** [4.7]	0.378*** [4.8]	0.372*** [4.7]
	輸送・機械運転職	▲0.028 [▲0.2]	▲0.028 [▲0.2]	▲0.028 [▲0.2]	▲0.026 [▲0.2]	▲0.035 [▲0.3]	▲0.027 [▲0.2]
	建設・採掘職	0.272** [2.3]	0.272** [2.3]	0.273** [2.3]	0.272** [2.3]	0.272** [2.3]	0.269** [2.3]
	その他	0.559*** [4.3]	0.561*** [4.4]	0.561*** [4.4]	0.558*** [4.3]	0.553*** [4.3]	0.563*** [4.4]
性別 (男性)	女性	0.418*** [9.2]	0.417*** [9.2]	0.415*** [9.1]	0.415*** [9.1]	0.414*** [9.1]	0.417*** [9.2]
役職 (役職なし)	係長・主任相当職	0.048 [1.0]	0.048 [1.0]	0.048 [1.0]	0.048 [1.0]	0.047 [1.0]	0.049 [1.0]
	課長相当職	0.083 [1.3]	0.082 [1.3]	0.081 [1.3]	0.081 [1.3]	0.081 [1.3]	0.083 [1.3]
	部長相当職	0.478*** [6.3]	0.481*** [6.3]	0.481*** [6.3]	0.481*** [6.3]	0.482*** [6.3]	0.484*** [6.3]
Pseudo R-squared		0.013	0.013	0.013	0.013	0.013	0.013
サンプル数		11,481	11,481	11,481	11,481	11,481	11,481

注：***は有意水準1%未満、**は有意水準5%未満、*は有意水準10%未満を示す。【 】内はz値を示す。