

第1章 労働経済の推移と特徴

第1-(1)-1図	名目・実質GDPの推移	6	第1-(2)-22図	非正規雇用から正規雇用への転換(男女別)	30
第1-(1)-2図	実質GDP成長率の要因分解	6	第1-(2)-23図	正規雇用から非正規雇用への動きも勘案した場合の正規雇用化	31
第1-(1)-3図	鉱工業生産指数・第3次産業活動指数の推移	7	第1-(2)-24図	不本意非正規雇用労働者数の推移(前年(同期)差)	32
第1-(1)-4図	業種別生産指数・活動指数の推移	8	第1-(2)-25図	不本意非正規雇用労働者数の推移(前年(同期)差・男女別)	32
第1-(1)-5図	業種別・資本金規模別経常利益の推移	9	第1-(2)-26図	女性の年齢階級別就業率の推移	33
第1-(1)-6図	業種別・企業規模別業況判断D.I.の推移	9	第1-(2)-27図	25~44歳の女性 人口・労働力人口・就業者数・雇用者数(前年差)	34
第1-(1)-7図	設備投資の推移	10	第1-(2)-28図	就職(内定)率の推移	34
第1-(1)-8図	設備投資計画の推移	10	コラム1-1図	新卒市場の動向	35
第1-(1)-9図	倒産件数の推移	11	第1-(2)-29図	フリーター、若年無業者の推移	36
第1-(2)-1図	完全失業率と有効求人倍率の推移	12	第1-(2)-30図	外国人労働者の概観	38
第1-(2)-2図	地域ブロック別完全失業率の推移	13	第1-(2)-31図	雇用されている障害者の数と実雇用率の推移	39
第1-(2)-3図	地域ブロック別有効求人倍率の推移	14	第1-(3)-1図	月間総実労働時間の内訳の推移(常用労働者、事業所規模5人以上)	41
第1-(2)-4図	男女別・年齢階級別完全失業率の推移	15	第1-(3)-2図	総実労働時間の増減差の要因分解	42
第1-(2)-5図	年齢階級別・求職理由別完全失業率の推移	17	第1-(3)-3図	一般労働者の月間総実労働時間の推移	43
第1-(2)-6図	長期失業者の推移(探している仕事の形態別)	18	第1-(3)-4図	月末1週間の就業時間が週35時間以上の雇用者のうち週60時間以上の雇用者の比率の推移	44
第1-(2)-7図	雇用人員判断D.I.の推移	19	第1-(3)-5図	パートタイム労働者の月間総実労働時間の推移	44
第1-(2)-8図	常用労働者過不足判断D.I.(産業別)	19	第1-(3)-6図	パート・アルバイトの月末1週間の就業時間による比率と人数の推移	45
第1-(2)-9図	労働者過不足判断D.I.(職業別)	20	第1-(4)-1図	国内企業物価指数の推移	46
第1-(2)-10図	労働者過不足判断D.I.(雇用形態別)	21	第1-(4)-2図	国内企業物価指数(国内需要財)上昇率の需要段階別寄与度	47
第1-(2)-11図	労働市場における各主要指標の動き	22	第1-(4)-3図	企業向けサービス価格指数の推移	48
第1-(2)-12図	新規求人数の推移(産業別)	22	第1-(4)-4表	消費者物価指数(前年(同月)比)の推移	49
第1-(2)-13図	新規求人数の推移(職業別)	23	第1-(4)-5図	消費者物価指数(総合)に対する財・サービス分類別寄与度	50
第1-(2)-14図	新規求人数の推移(雇用形態別)	24	第1-(5)-1図	就業形態別現金給与総額の推移	52
第1-(2)-15図	職種別新規求人倍率(2015年平均)	24	第1-(5)-2図	現金給与総額の増減要因の推移	53
第1-(2)-16図	日本の労働情勢の概観(2015年)	25	第1-(5)-3図	就業形態別、賃金指数の推移(季節調整値)	54
第1-(2)-17図	就業者数・雇用者数の推移	26	コラム1-5図	夏季一時金の前年比の推移	55
第1-(2)-18図	産業別雇用者数(2015年)	27	第1-(5)-4図	実質賃金の増減要因の推移	56
第1-(2)-19図	男女・雇用形態別雇用者数の推移(前年同月増減)	28	第1-(5)-5図	パートタイム労働者の賃金の推移	56
第1-(2)-20図	人口・正規・非正規増減	29	第1-(5)-6図	賃上げ集計結果	58
第1-(2)-21図	非正規雇用から正規雇用への転換	30	第1-(5)-7図	1人平均賃金の改定額及び改定率の推移	59
			第1-(5)-8図	1人平均賃金を引き上げる企業割合	60
			第1-(5)-9図	夏季・年末一時金妥状状況の推移	61

第1-(5)-10図 雇用者数、労働組合員数及び推定組織率の推移…………… 61
 第1-(6)-1図 勤労者世帯の消費支出と実収入の推移…………… 62
 第1-(6)-2図 消費者態度指数の推移…………… 63
 第1-(6)-3図 年間収入階級別消費支出の推移…………… 64
 第1-(6)-4図 年齢階級別消費支出の推移…………… 65
 コラム1-6図 訪日外国人旅行者数と旅行消費額…………… 66

第2章 労働生産性の向上に向けた我が国の現状と課題

第2-(1)-1図 OECD諸国における労働生産性の推移…………… 70
 第2-(1)-2図 OECD諸国における労働生産性の水準…………… 71
 第2-(1)-3図 OECD諸国における労働生産性の要因分解…………… 72
 第2-(1)-4図 主要国における製造業の労働生産性の推移…………… 73
 第2-(1)-5図 主要国における飲食サービス業の労働生産性の推移…………… 74
 第2-(1)-6図 主要国における産業間の労働生産性格差…………… 74
 第2-(1)-7図 主要国における産業別労働生産性の要因分解…………… 75
 第2-(1)-8図 無形資産とTFPの関係…………… 77
 第2-(1)-9図 能力開発費等の投資割合とTFP上昇率（産業別）…………… 78
 第2-(1)-10図 能力開発費等の推移（産業別）…………… 79
 コラム2-1表 労働生産性の算出方法について…………… 81
 第2-(2)-1図 労働生産性と賃金の関係①…………… 82
 第2-(2)-2図 実質雇用者報酬変化率の要因分解…………… 83
 第2-(2)-3図 交易条件の推移…………… 85
 第2-(2)-4図 労働生産性と賃金の関係②…………… 87
 第2-(2)-5図 産業別労働生産性と賃金の関係①…………… 88
 第2-(2)-6図 産業別労働生産性と賃金の関係②…………… 89
 第2-(2)-7図 国際比較でみた労働生産性と就業率の関係…………… 90
 第2-(2)-8図 我が国における実質労働生産性と就業率の関係…………… 91
 第2-(2)-9図 我が国における非製造業の労働生産性と就業率の関係…………… 92
 第2-(2)-10図 我が国における労働生産性と失業率、非正規雇用者比率の関係…………… 93
 コラム2-3図 IT投資と非正規雇用者比率…………… 95
 第2-(3)-1図 国際比較でみる能力開発の実施割合と労働生産性の関係…………… 97
 第2-(3)-2図 我が国における産業別の能力開発費と労働生産性の推移…………… 98
 第2-(3)-3図 我が国における労働者の能力開発の実施状況…………… 99
 第2-(3)-4図 企業におけるOJTの実施状況…………… 100

第2-(3)-5図 企業におけるOFF-JTの実施状況…………… 101
 第2-(3)-6図 OJT、OFF-JTの実施割合と労働生産性の関係…………… 102
 第2-(3)-7図 企業における能力開発への取組み姿勢の現状…………… 103
 第2-(3)-8図 企業の能力開発への取組み姿勢と労働生産性の関係…………… 104
 第2-(3)-9図 国際比較でみた我が国における最低賃金の状況…………… 106
 第2-(3)-10図 国際比較でみた相対的な最低賃金の水準…………… 107
 第2-(3)-11図 賃金の底上げと労働生産性の上昇…………… 108
 第2-(3)-12図 我が国における最低賃金の状況…………… 109
 第2-(3)-13図 最低賃金近傍で働いている者の状況…………… 110
 第2-(3)-14図 最低賃金の上昇が賃金に与える影響…………… 111
 第2-(3)-15図 最低賃金の上昇と賃金格差の状況…………… 112
 第2-(3)-16図 最低賃金水準と非正規雇用者比率…………… 113
 第2-(3)-17図 産業間労働移動の概況…………… 114
 第2-(3)-18図 産業間労働移動と労働生産性の関係…………… 115
 第2-(3)-19図 労働生産性変化率の寄与度分解…………… 116
 第2-(3)-20図 労働需要の動向…………… 117
 第2-(3)-21図 学習・訓練時間と産業間労働移動の関係（EU諸国）…………… 118
 コラム2-4図 「全産業の生産性革命に向けた労働・金融連絡会議」における取組み…………… 121

第3章 人口減少下の中で誰もが活躍できる社会に向けて

第3-(1)-1図 日本の人口の推移…………… 126
 第3-(1)-2図 潜在的労働力（2015年、男女・年齢階級別）…………… 127
 第3-(1)-3図 希望する仕事の雇用形態（2015年、男女・年齢階級別）…………… 128
 第3-(1)-4図 就業希望者の非求職理由及び完全失業者の仕事に就けない理由（2015年）…………… 129
 第3-(1)-5図 将来の就業率…………… 131
 第3-(1)-6図 男女別労働力率の見直し…………… 132
 第3-(2)-1図 60歳未満、60歳以上別就業率と就業率の推移…………… 133
 第3-(2)-2図 高齢者の就業率の推移…………… 134
 第3-(2)-3図 60歳以上の有業率と潜在的有業率の関係…………… 135
 第3-(2)-4図 高齢者世帯の可処分所得と消費支出（2015年）…………… 136
 第3-(2)-5図 60歳以上人口、労働力人口の内訳（2015年、男女別）…………… 137
 第3-(2)-6図 60歳以上人口、労働力人口の推移…………… 138
 第3-(2)-7図 65歳以上非労働力人口の推移…………… 139
 第3-(2)-8図 産業別60歳以上の就業率の内訳（2005年→2015年、男女別）…………… 141

第3-(2)-9図	職業別60歳以上の就業者数の内訳 (2009年→2015年、男女別).....	142	第3-(3)-18図	積極的な雇用管理と能力発揮 (企業調査・労働者調査).....	175
コラム3-2-①図	65歳以上層の就職率が年齢計と比べ差が小さい職業 (パートタイム含む、男女計).....	144	第3-(3)-19図	会社への評価と能力発揮 (労働者調査).....	176
コラム3-2-②表	フルタイム・パートタイム別、新規求職申込件数トップ5の職業 (2015年度常用、65歳以上層・男女別).....	145	第3-(3)-20図	労働者の意識 (労働者調査).....	177
第3-(2)-10図	高年齢就業者の働く主要な理由.....	146	第3-(3)-21図	倒産や解雇に関する危機感 (労働者調査).....	178
第3-(2)-11図	非正規雇用労働者である中高年者が現在の雇用形態に就いた主な理由.....	147	第3-(3)-22図	転職市場における自己評価 (労働者調査).....	179
第3-(2)-12図	雇用形態別仕事について感じていること (満足感) (1週間の平均就業時間).....	148	第3-(3)-23図	自己評価と自己啓発の実施割合 (労働者調査).....	180
第3-(2)-13図	年齢別非求職就業希望者が求職活動を行っている理由 (2012年).....	148	第3-(3)-24図	自己啓発を行う目的 (労働者調査).....	181
第3-(2)-14図	男女別就業希望意識.....	149	第3-(3)-25図	自己啓発実施にかかる課題 (労働者調査).....	181
第3-(2)-15図	職業別60歳以上の有業者における継続就業希望者の割合.....	150			
第3-(2)-16図	高年齢者が仕事をやめた理由.....	151			
第3-(2)-17図	希望者全員が65歳以上まで働ける企業の実況.....	151			
第3-(2)-18図	60歳以上の起業者及び起業者希望者.....	152			
第3-(2)-19図	中高年者の起業者の実態 (55歳以上).....	152			
第3-(2)-20図	開業時の顧客確保.....	153			
第3-(2)-21図	起業した業種.....	153			
第3-(2)-22図	ふだんしている各社会活動と就業の関係.....	155			
第3-(2)-23図	転職・再就職の際に利用した機関・サービス.....	156			
第3-(2)-24図	過去の免許・資格取得経験及び能力開発・自己啓発の有無別1か月の収入額.....	157			
第3-(3)-1図	人手不足の概観 (企業調査・労働者調査).....	159			
第3-(3)-2図	人手不足が企業経営に与える影響 (企業調査).....	159			
第3-(3)-3図	人手不足が職場に与える影響 (企業調査).....	160			
第3-(3)-4図	人手不足を緩和させるための対策 (企業調査).....	161			
第3-(3)-5図	人手不足緩和のために実施している対策 (企業調査).....	162			
第3-(3)-6図	人手不足緩和のために実施している対策の効果 (企業調査).....	163			
第3-(3)-7図	企業の求人状況 (企業調査).....	164			
第3-(3)-8図	企業規模別「募集しても、応募がない」(企業調査).....	165			
第3-(3)-9図	「募集しても、応募がない」企業の動向 (企業調査・労働者調査).....	166			
第3-(3)-10図	「応募段階でのミスマッチ」の要因 (企業調査).....	167			
第3-(3)-11図	「応募段階でのミスマッチ」の対策 (企業調査).....	168			
第3-(3)-12図	配置転換の課題.....	170			
第3-(3)-13図	配置転換の条件 (労働者調査).....	170			
第3-(3)-14図	現在の勤務先で、引き続き働くことを希望する労働者の割合 (労働者調査).....	172			
第3-(3)-15図	転職理由と離職を促す要因.....	173			
第3-(3)-16図	今後の経営常利益の見通しと能力発揮 (企業調査・労働者調査).....	174			
第3-(3)-17図	転職希望と能力発揮 (労働者調査).....	174			

付1-(2)-1図	年齢階級別新規求職者数(前年増減比率)……………	191
付1-(2)-2図	正規雇用から非正規雇用への動きも勘案した場合の正規雇用化 (15～54歳層・年平均)……………	191
付1-(2)-3図	本意非正規雇用労働者の割合の推移……………	191
付1-(2)-4表	企業規模別の障害者雇用の状況(2015年6月1日現在)……………	192
付1-(3)-1表	月間労働時間の内訳別の推移……………	193
付1-(4)-1表	国内企業物価指数と前年(同月)比の推移……………	194
付1-(4)-2表	企業向けサービス価格指数の前年(同月)比の推移……………	195
付1-(4)-3表	10大費目消費者物価指数と前年(同月)比の推移……………	196
付1-(5)-1表	企業規模別、ベースアップを行った・行っ企業割合の推移……………	197
付1-(5)-2表	産業別、ベースアップを行った・行っ企業割合の推移……………	197
付1-(6)-1表	費目別消費支出の名目増減率の推移……………	198
付2-(1)-1図	我が国における付加価値の要因分解……………	199
付2-(1)-2図	我が国における製造業、飲食サービス業の労働生産性の推移……………	199
付2-(1)-3図	我が国における産業別の実質労働生産性……………	199
付2-(1)-4図	付加価値の要因分解……………	200
付2-(1)-5図	無形資産装備率の上昇率の推移……………	200
付2-(2)-1図	労働生産性と賃金の関係③……………	201
付2-(2)-2図	国際比較でみる労働生産性と失業率、パートタイム労働者比率の関係……………	201
付3-(1)-1図	60歳未満・60歳以上人口推移……………	202
付3-(1)-2表	平均余命の推移……………	202
付3-(1)-3表	非労働力人口(年齢階級別・男女別)……………	202
付3-(1)-4表	月末1週間の就業時間、就業時間希望の有無別就業者数……………	202
付3-(2)-1図	60歳以上の有業者と就業希望者……………	203
付3-(2)-2図	産業別年齢階級別就業者数の内訳(2005年→2015年、男女別)……………	203
付3-(2)-3図	職業別年齢階級別就業者数の内訳(2009年→2015年、男女別)……………	209
付3-(2)-4表	男女・年齢階級別職種別就業者数……………	215
付3-(2)-5表	年齢別非求職就業希望者数……………	216
付3-(2)-6図	70歳以降の就業継続意向……………	217
付3-(2)-7図	ふだんしている各社会活動と就業の関係(男女別)……………	217
付3-(3)-1図	10年前のライフサイクルとの比較……………	218
付3-(3)-2図	産業別就業者構成割合の推移……………	218