

### 第3-(1)-1図 入職、離職の状況の推移

(単位 千人、%)

年	入職者	転職 入職者	未就業者	未就業者		同一企業内 からの 転入者	離職者	転職率
				一般 未就業者	新規学卒 未就業者			
1981	3,782	1,882	1,901	961	939	729	-3,595	7.4
86	3,914	2,042	1,872	888	984	898	-3,890	7.6
91	6,189	3,516	2,672	1,540	1,133	931	-5,625	9.5
96	5,314	3,070	2,244	1,173	1,070	1,088	-5,317	8.0
2001	6,262	3,852	2,410	1,437	972	1,237	-7,009	9.3
06	6,993	4,535	2,458	1,462	996	1,340	-7,045	10.4
11	6,297	3,921	2,376	1,367	1,009	1,769	-6,414	8.8

### 第3-(1)-2図 高卒、大卒の求人数と求人倍率の推移

(単位 倍、万人)

年	大卒求人倍率	高卒求人倍率	大卒求人数	高卒求人数
1987	2.34	1.53	60.8	76.6
88	2.48	1.61	65.6	79.0
89	2.68	2.07	70.4	104.5
90	2.77	2.57	77.9	134.3
91	2.86	3.09	84.0	160.6
92	2.41	3.34	73.8	167.3
93	1.91	3.11	61.7	137.7
94	1.55	2.48	50.7	93.4
95	1.20	1.94	40.0	64.3
96	1.08	1.76	39.1	53.6
97	1.45	1.80	54.2	51.8
98	1.68	1.90	67.5	51.8
99	1.25	1.57	50.2	36.0
2000	0.99	1.35	40.8	27.2
01	1.09	1.34	46.2	27.3
02	1.33	1.32	57.3	24.3
03	1.30	1.27	56.0	21.9
04	1.35	1.30	58.4	22.5
05	1.37	1.46	59.7	25.8
06	1.60	1.63	69.9	29.4
07	1.89	1.81	82.5	33.3
08	2.14	1.89	93.3	34.6
09	2.14	1.84	94.8	32.3
10	1.62	1.32	72.5	19.9
11	1.28	1.27	58.2	19.7
12	1.23	1.32	56.0	21.0
13	1.27		55.4	
14	1.28		54.4	

第3-(1)-3図 新規学卒入職率の推移 (大企業)

(単位 %、ポイント)

年	新規学卒 入職率	新規学卒 入職率推計値	常用労働者の 過不足状況D.I.	15-24歳人口/ 15-64歳人口
1987	3.7	4.1	19	21.4
88	3.8	3.1	-18	21.7
89	4.3	4.1	16	21.9
90	4.9	4.5	31	22.0
91	5.1	5.0	46	22.2
92	4.6	4.9	41	22.2
93	4.5	3.9	8	22.0
94	3.0	3.1	-18	21.7
95	2.6	3.0	-20	21.4
96	2.8	3.0	-17	20.9
97	2.7	3.1	-8	20.3
98	2.8	3.3	4	19.8
99	2.6	2.6	-17	19.2
2000	2.3	2.4	-19	18.7
01	2.6	2.6	-9	18.2
02	2.6	2.5	-11	17.8
03	2.8	2.4	-12	17.5
04	2.0	2.4	-7	17.1
05	2.6	2.7	6	16.8
06	2.7	2.9	14	16.5
07	3.0	3.1	23	16.3
08	3.4	3.2	29	16.2
09	3.2	3.2	28	16.0
10	2.5	2.1	-9	15.8
11	2.5	2.3	1	15.6

第3-(1)-4図 求人数、就職希望者数の企業規模別推移

(単位 件、人)

年	1,000人以上			1,000人未満	300人未満		2014年卒人気 上位150社
	5,000人以上	1,000~ 4,999人	300~999人		300人未満		
(求人数)							
1996	64,500			326,200			
2000	107,000			300,800			
05	142,900			454,000			
10		44,900	114,800		162,700	402,900	
11		41,600	103,700		133,600	303,000	
12		44,500	107,900		131,600	275,700	
13		46,100	110,300		131,100	266,300	
14		43,600	110,500		126,900	262,500	
							32,367
(就職希望者数)							
1996	199,800			162,400			
2000	218,100			194,200			
05	255,800			179,300			
10		116,900	174,200		108,100	47,800	
11		88,900	164,400		133,700	68,700	
12		91,000	145,200		136,300	82,400	
13		77,200	135,600		140,300	81,400	
14		81,200	140,300		123,600	80,600	

第3-(1)-5図 若年雇用者の学歴別正規比率 (男女計)

(単位 %) )

年	小学・中学	高校・旧中	短大・高専	大学・大学院		
					大学	大学院
1987	69.8	87.9	88.8	90.7	-	-
92	65.9	87.9	91.1	93.4	-	-
97	53.9	76.8	83.9	87.2	-	-
2002	30.0	60.8	70.9	77.2	-	-
07	27.7	67.6	71.1	80.9	80.7	89.4

第3-(1)-6図 大学・大学院卒、高卒の職業別若年就業者数の推移

(単位 万人)

職業	大卒・大学院卒			高卒		
	1990年	2000年	2010年	1990年	2000年	2010年
専門的・技術的職業従事者	61.43	57.25	56.81	4.58	1.60	0.51
管理的職業従事者	1.25	0.63	0.35	0.03	0.01	0.00
事務従事者	41.38	54.29	50.19	29.55	7.83	3.17
販売従事者	38.96	44.56	34.76	12.10	6.76	4.07
サービス職業従事者	2.51	6.72	11.03	7.91	7.43	5.82
保安職業従事者	2.02	3.25	4.90	2.50	1.37	1.17
農林漁業作業	0.60	0.78	0.92	0.66	0.58	0.43
運輸・通信従事者	0.97	1.52	-	2.27	0.86	0.00
輸送・機械運転従事者	-	-	1.34	-	-	0.48
技能工、採掘・製造・建設作業員及び労務作業員	17.42	24.98	0.00	37.53	20.48	-
生産工程従事者	-	-	14.91	-	-	9.55
建設・採掘従事者	-	-	2.74	-	-	1.65
運搬・清掃・包装等従事者	-	-	3.41	-	-	2.07
分類不能の職業	0.73	2.25	3.27	1.09	1.03	1.74

第3-(1)-7図 産業別の大卒後3年目離職率 (平成21年3月卒) と各指標の関係

(単位 %、円、倍)

産業	学卒離職率	有給休暇取得率	法定外福利費	非正規比率	大卒賃金比率 (50~54歳/ 20~24歳)
産業計	28.8	49.3	8,316	35.2	2.76
建設業	27.6	37.7	9,073	17.8	2.51
製造業	15.6	54.2	11,640	21.5	2.69
電気・ガス・熱供給・水道業	7.4	73.6	31,767	10.0	3.26
情報通信業	25.1	60.9	10,189	14.6	3.16
運輸業、郵便業	20.8	56.7	11,252	27.4	2.64
卸売業、小売業	31.6	35.8	-	46.4	2.44
卸売業	26.8	-	9,513	-	-
小売業	35.8	-	2,700	-	-
金融業、保険業	18.9	48.4	14,620	19.7	3.09
不動産業、物品賃貸業	38.5	42.2	5,730	36.4	2.94
学術研究、専門・技術サービス業	31.7	50.5	11,026	19.4	2.76
宿泊業、飲食サービス業	48.5	37.4	3,721	70.9	2.37
生活関連サービス業、娯楽業	45.0	42.9	4,543	50.9	2.49
教育、学習支援業	48.8	40.0	4,222	34.2	2.56
医療、福祉	38.6	47.5	1,947	36.1	2.11
サービス業 (他に分類されないもの)	33.9	50.3	2,893	57.6	2.33

第3-(1)-9図 社会人基礎力の需給差

① 企業が若手社員について不足していると考える社会人基礎力

(単位 %)

	不足率	求める	不足
働きかけ力	78.7	47.8	37.6
創造力	77.9	56.6	44.1
主体性	70.3	68.3	48.0
課題発見力	68.5	65.4	44.8
発信力	60.8	53.3	32.4
計画力	51.9	64.0	33.2
状況把握力	46.7	62.3	29.1
実行力	44.8	69.9	31.3
柔軟性	44.6	58.5	26.1
ストレスコントロール力	41.6	45.9	19.1
傾聴力	34.9	53.8	18.8
規律性	28.1	45.2	12.7

② 企業が感じる社会人基礎力の不足率 (企業規模別)

(単位 %)

	東証一部上場	中堅・中小企業
働きかけ力	66.6	58.3
創造力	67.3	67.1
主体性	61.8	56.2
課題発見力	57.7	56.5
発信力	52.3	48.5
ストレスコントロール力	36.7	27.3
実行力	36.3	39.6
計画力	34.0	54.1
状況把握力	31.3	45.6
傾聴力	29.7	26.8
柔軟性	28.8	41.7
規律性	19.0	25.9

第3-(1)-10図 外国人留学生の業種別許可人員 (従業員規模別)

年	1~49人	50~99人	100~299人	300~999人	1,000~1,999人	2,000人~	その他
2006	3,479	801	1,065	841	355	879	852
07	4,153	990	1,571	1,042	458	1,085	963
08	4,555	1,004	1,464	1,183	457	1,304	1,073
09	4,058	777	1,058	988	375	1,275	1,053
10	3,963	573	763	587	236	857	852
11	4,078	707	923	776	370	1,011	721

第3-(1)-11図 外国人留学生の職務内容別許可人員

(単位 人)

年	翻訳・通訳	販売・営業	情報処理	調査研究	技術開発	海外業務	教育	貿易業務	設計	その他	合計
2006	2,711	882	893	465	395	732	203	537	282	1,172	8,272
07	3,431	1,574	1,242	135	457	656	541	381	379	1,466	10,262
08	3,717	1,789	1,240	162	500	710	578	322	412	1,610	11,040
09	2,731	1,631	1,010	153	458	576	571	353	473	1,628	9,584
10	3,247	704	605	503	332	331	264	242	223	1,380	7,831
11	2,543	1,968	591	125	396	462	573	212	294	1,422	8,586

## 第3-(1)-12図 大学生の就職希望度

(単位 %)

年	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
2001	74.4	74.4	72.8	71.8	74.1
02	76.4	78.3	75.5	76.6	72.2
03	77.8	77.9	78.8	77.9	74.8
04	80.7	82.2	77.9	81.8	75.8
05	83.3	83.8	82.1	83.7	82.3
06	85.2	85.3	83.3	86.2	83.5
07	87.4	88.2	86.5	88.2	84.1
08	89.3	89.9	87.5	90.6	86.5
09	89.9	90.3	86.3	91.6	88.4
10	89.8	90.0	87.5	91.3	88.3
11	90.0	90.0	89.7	90.3	88.5
12	90.9	90.5	90.9	91.4	90.4
13	88.2	88.2	87.8	87.7	91.0
14	87.8	85.9	87.6	89.1	90.4

## 第3-(1)-13図 大学生の大手志向

(単位 %)

年	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体
1993	66.1	65.6	64.2	66.3	
94	53.1	55.5	46.1	47.8	
95	47.8	47.4	37.5	39.7	
96	44.9	45.3	32.9	33.3	
97	41.8	41.6	37.0	31.9	
98	46.0	44.0	37.0	31.9	
99	50.5	46.0	42.8	29.8	
2000	47.2	44.4	48.1	39.0	
01	43.5	41.4	39.3	36.0	41.0
02	48.3	51.0	43.1	39.6	45.7
03	49.6	50.3	44.4	39.6	46.7
04	49.3	51.3	45.7	42.4	47.3
05	53.0	54.9	44.1	42.0	47.7
06	51.0	54.8	44.0	42.2	47.2
07	52.6	57.0	47.1	46.8	50.1
08	57.7	60.7	50.0	48.4	53.4
09	55.1	60.9	49.3	48.7	52.9
10	53.9	60.1	47.9	46.5	51.8
11	50.2	55.0	43.0	44.6	47.0
12	46.4	52.4	34.7	36.5	43.3
13	37.5	45.8	29.3	28.7	36.1
14	43.4	51.3	33.8	32.9	41.2

第3-(1)-14図 大学生が企業選択に当たり安定を重視する割合  
(単位 %)

卒業年	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体
2001	19.8	20.2	20.3	13.8	18.4
02	19.5	18.1	18.7	12.9	18.2
03	21.1	19.4	19.4	16.0	19.6
04	19.0	20.0	18.7	16.2	18.8
05	20.6	20.2	17.9	14.7	18.6
06	19.8	18.7	16.7	16.9	17.8
07	19.7	20.4	17.3	17.2	18.4
08	22.4	23.6	20.0	16.6	20.7
09	24.2	22.2	20.4	17.5	21.3
10	28.3	28.1	24.6	22.9	26.0
11	25.1	27.0	21.1	20.5	23.0
12	24.5	25.8	20.9	19.9	23.3
13	22.0	21.9	15.8	16.3	19.4
14	22.4	26.7	18.8	20.6	22.1

第3-(1)-15図 企業規模別・業種別大卒求人倍率

(単位 倍)

	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年	2004年	2005年	2006年	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
全体	1.08	1.45	1.68	1.25	0.99	1.09	1.33	1.3	1.35	1.37	1.6	1.89	2.14	2.14	1.62	1.28	1.23	1.27
全体 (1,000人以上)	0.32	0.36	0.54	0.57	0.49	0.48	0.53	0.52	0.5	0.56	0.68	0.7	0.77	0.77	0.55	0.57	0.65	0.73
全体 (1,000人未満)	2.01	2.73	3.11	1.88	1.55	1.78	2.36	2.3	2.55	2.53	2.77	3.42	4.22	4.26	3.63	2.16	1.86	1.79
製造業	1.37	1.71	2.05	1.53	1.21	1.35	1.69	1.62	1.59	1.63	1.93	2.33	2.64	2.64	1.97	1.66	1.53	1.65
流通業	2.67	4.04	4.34	3.5	3.19	3.48	4.49	4.39	4.69	4.49	5.29	6.38	7.31	7.15	4.66	4.17	3.94	3.73
金融業	0.35	0.54	0.87	0.52	0.54	0.44	0.49	0.4	0.35	0.35	0.35	0.37	0.39	0.35	0.21	0.2	0.19	0.19
サービス・情報業	0.46	0.61	0.61	0.43	0.33	0.37	0.44	0.45	0.44	0.45	0.5	0.61	0.72	0.75	0.67	0.48	0.47	0.42

第3-(1)-16図 大学生の1人当たりプレエントリー会社数

卒業年	1人当たりエントリー数
2006	90.3
07	76.3
08	81.5
09	66.3
10	76.9
11	80.1
12	83.3
13	69.0

第3-(1)-17図 大学入学者に占める非一般選抜入学者割合

年度	国立AO (単位 人)	公立AO (単位 人)	私立AO (単位 人)	推薦 (単位 人)	AO・推薦 合計 (単位 人)	入学者総数 (単位 人)	非一般選抜 入学者割合 (単位 %)
2001	521	57	15,308	198,632	214,518	603,953	35.52
02	978	49	20,460	203,796	225,283	609,337	36.97
03	1,201	53	23,956	205,524	230,734	604,786	38.15
04	1,270	93	27,624	204,742	233,729	598,331	39.06
05	1,467	226	31,373	207,486	240,552	603,760	39.84
06	2,098	320	32,971	211,460	246,849	603,054	40.93
07	2,284	364	39,225	216,043	257,916	613,613	42.03
08	2,521	480	44,803	211,080	258,884	607,159	42.64
09	2,553	527	47,005	211,446	261,531	608,730	42.96
10	2,579	676	49,984	214,110	267,349	619,119	43.18
11	2,704	537	48,654	210,450	262,345	612,858	42.81
12	2,855	561	47,210	206,942	257,568	594,661	43.31

第3-(1)-18図 PISA調査における日本の15歳児の総合読解力の習熟度別割合の経年変化

(単位 %)

	2000年	2003年	2006年
レベル1未満	2.7	7.4	6.7
レベル1	7.3	11.6	11.7
レベル2	18.0	20.9	22.0
レベル3	33.3	27.2	28.7
レベル4	28.8	23.2	21.5
レベル5	9.9	9.7	9.4

第3-(1)-20図 採用試験で学校名を聞かずに面接・採用試験を行う企業の割合

(単位 %)

	1997年	1999年	2004年	2006年	2008年	2010年
全面的に肯定	4.1	13.2	18.6	24.1	29.8	24.2
部分的に肯定	11.4	14.0	13.1	7.5	8.1	5.5
否定	81.3	69.8	64.6	64.3	59.3	67.6
その他	3.2	3.1	3.8	4.1	2.8	2.7

第3-(1)-21図 インターンシップ（採用直結型、採用非直結型）の導入企業割合

(単位 %)

卒業年	直結型	非直結型
2002	2.1	13.7
03	2.6	14.3
04	3.4	15.9
05	3.2	14.8
06	5.2	20.3
07	4.0	20.1
08	3.6	15.8
09	5.2	17.4
10	2.1	20.2
11	2.4	20.8
12	2.4	19.4
13	2.2	17.1
14	2.2	17.5

第3-(2)-1図 性・年齢階級別平均勤続年数の国際比較 (2011年)

(単位 年)

性・年齢	男性									女性								
	15~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~64歳	65~69歳	15~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~64歳	65~69歳
日本	2.3	4.5	7.5	11.0	14.5	18.3	21.0	20.8	15.0	2.1	4.3	6.6	9.1	10.8	11.7	13.4	15.4	16.6
アメリカ			3.2		5.4		8.5	10.7	10.2			3.1		5.2		7.3	10.0	10.5
英国	2.4	4.4	5.9	8.0	10.1	12.6	15.1	16.2	17.9	2.2	4.2	5.8	7.6	9.2	10.8	12.5	14.2	16.9
オーストリア	2.7	4.7	6.9	9.3	12.6	15.9	19.8	22.0	21.1	2.2	4.5	6.2	8.4	10.7	12.9	16.8	19.1	19.3
ベルギー	1.8	3.9	6.6	8.5	11.7	15.8	20.1	24.0	25.4	1.6	3.9	6.1	8.8	11.6	15.5	19.9	23.6	27.9
デンマーク	1.8	3.0	4.8	6.4	8.5	10.7	12.8	17.5	22.0	1.7	2.8	4.3	5.9	7.5	10.0	12.4	16.1	16.9
フィンランド	1.3	3.4	5.9	7.9	10.9	13.6	16.9	21.1	21.9	1.1	2.8	4.9	6.6	9.1	12.8	16.2	20.7	18.7
フランス	1.8	4.2	6.4	8.9	12.1	15.7	19.9	22.9	17.9	1.5	3.9	6.5	8.9	11.7	15.2	19.3	21.3	16.2
ドイツ	2.2	4.2	6.2	8.9	11.8	14.5	17.8	21.6	19.2	2.1	4.1	6.2	8.8	10.8	12.5	14.9	18.9	16.8
イタリア	2.6	4.7	7.2	9.5	12.8	16.2	19.7	24.0	28.7	2.1	4.0	6.4	8.7	11.0	14.0	18.1	22.4	23.9
オランダ	2.2	4.2	6.2	8.3	10.6	13.9	17.7	22.1	18.9	2.0	4.3	6.4	8.1	10.2	12.0	14.2	17.2	16.7
ノルウェー	2.0	3.7	5.2	7.1	9.2	12.2	14.9	19.8	22.2	1.9	3.6	4.9	6.9	9.0	11.2	14.5	18.0	22.2
スウェーデン	1.4	3.5	5.4	7.6	9.8	12.1	15.2	19.5	20.1	1.3	3.2	5.3	7.5	10.2	12.8	16.4	21.0	15.6

第3-(2)-2図 雇用者の勤続年数別分布の国際比較 (男性、25~54歳)

(単位 %)

	1年未満	1年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上
日本	4.6	10.2	12.3	20.9	52.0
イタリア	8.5	8.4	11.5	21.0	50.6
オーストリア	11.3	8.0	12.3	20.2	48.2
フランス	11.0	7.8	13.2	21.7	46.3
ドイツ	12.3	10.9	11.7	19.1	46.0
ベルギー	10.9	10.5	12.8	21.4	44.5
オランダ	10.9	10.6	15.5	21.2	41.8
フィンランド	14.4	10.9	15.0	21.3	38.4
英国	11.9	12.6	15.8	25.5	34.3
スウェーデン	16.5	11.9	14.9	22.3	34.4
ノルウェー	13.7	13.5	18.6	22.2	32.0
アメリカ	18.0	10.9	17.6	24.8	28.8
カナダ	15.2	18.8	13.8	20.2	32.0
デンマーク	19.2	14.4	15.5	21.5	29.3
オーストラリア	18.2	18.9	16.4	21.0	25.4

第3-(2)-3図 勤続年数別にみた賃金プロファイルの国際比較 (産業計)

(勤続年数1~5年(日本は1~4年)の賃金=100)

性・勤続年数	男性							女性						
	1年未満	1~5年	6~9年	10~14年	15~19年	20~29年	30年以上	1年未満	1~5年	6~9年	10~14年	15~19年	20~29年	30年以上
ベルギー	88.0	100.0	110.9	117.7	121.8	131.3	130.2	89.1	100.0	112.0	120.0	126.9	135.5	130.6
デンマーク	83.3	100.0	111.9	117.0	118.5	119.9	117.3	86.8	100.0	109.8	112.0	111.9	111.7	111.5
ドイツ	75.7	100.0	126.8	136.8	140.8	152.1	159.4	81.7	100.0	121.6	131.6	141.7	154.8	167.8
スペイン	84.8	100.0	110.9	121.8	135.9	149.5	163.3	90.1	100.0	111.2	123.1	135.2	153.3	160.5
フランス	87.0	100.0	113.8	123.8	128.4	135.3	141.9	92.0	100.0	109.8	115.7	121.6	130.2	135.6
イタリア	77.7	100.0	107.6	116.0	124.8	135.4	144.0	88.6	100.0	106.4	116.5	125.8	136.8	142.1
オーストリア	83.1	100.0	119.3	129.9	136.6	147.0	162.0	87.5	100.0	113.5	122.2	131.7	154.6	164.7
フィンランド	87.0	100.0	107.7	113.2	114.0	114.4	108.4	89.6	100.0	106.4	110.8	110.1	107.0	105.0
スウェーデン	86.6	100.0	106.2	109.4	108.7	106.1		88.9	100.0	103.7	105.1	101.9	101.1	
英国	82.5	100.0	113.4	127.2	131.7	135.6	128.3	109.8	100.0	111.8	119.2	123.2	127.3	135.2
ノルウェー	85.6	100.0	96.4	111.2	113.5	117.1	107.8	98.2	100.0	97.9	108.0	109.3	108.5	105.3
日本	91.7	100.0	114.6	125.2	143.4	167.5	168.5	92.7	100.0	106.5	114.8	127.0	140.9	159.7



第3-(2)-4図 年齢階級別にみた賃金プロファイルの国際比較 (産業計)

(29歳以下 = 100)

	男性					女性				
	20歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	20歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
ベルギー	100.0	128.1	145.9	159.2	172.9	100.0	122.2	133.3	140.4	139.9
デンマーク	100.0	147.8	165.3	162.2	159.6	100.0	132.5	142.2	141.3	139.6
ドイツ	100.0	171.1	197.3	200.1	192.4	100.0	150.1	152.5	154.4	152.9
スペイン	100.0	127.3	142.8	157.9	186.9	100.0	120.4	124.8	131.1	138.4
フランス	100.0	142.8	162.6	172.9	216.8	100.0	123.3	131.8	134.4	158.5
イタリア	100.0	126.8	148.4	168.7	200.0	100.0	121.2	133.9	147.8	159.0
オランダ	100.0	164.9	189.6	193.6	177.2	100.0	157.5	147.0	145.7	140.6
フィンランド	100.0	131.9	143.6	143.0	146.0	100.0	120.9	126.5	123.0	120.0
英国	100.0	162.8	182.9	177.4	146.5	100.0	157.6	136.0	132.8	115.5
ノルウェー	100.0	137.4	152.3	154.0	147.3	100.0	129.9	136.8	133.1	128.5
日本	100.0	134.4	166.3	169.4	115.1	100.0	116.2	121.0	115.0	97.3

(20～24歳 = 100)

	20～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
男性 (アメリカ)	100.0	151.1	189.8	198.8	200.4	167.7
女性 (アメリカ)	100.0	150.1	170.0	172.4	171.7	132.6
男性 (日本)	100.0	129.5	167.0	192.6	162.5	118.8
女性 (日本)	100.0	117.9	128.1	128.6	114.0	101.5

第3-(2)-5図 就業形態別・性別の転職入職率の推移  
(単位 %) )

年	就業形態計	一般労働者			パートタイム労働者
	男女計	男女計	男性	女性	男女計
1975	7.9	7.6			15.2
76	8.1	7.9			14.4
77	7.5	7.3			11.6
78	6.8	6.7			9.3
79	7.4	7.2			11.1
80	7.7	7.4			13.0
81	7.4	7.1			12.2
82	7.0	6.7			10.6
83	6.4	6.2			9.3
84	7.2	6.9			11.3
85	8.3	7.7			15.5
86	7.6	7.0	6.6	7.8	14.2
87	7.6	6.9	6.5	7.8	14.7
88	8.8	8.2	7.7	9.2	14.1
89	8.5	8.0	7.6	9.0	12.4
90	9.6	8.8	8.1	10.3	15.9
91	9.5	8.9	8.6	9.7	13.2
92	8.8	8.2	7.8	8.9	13.6
93	7.9	7.4	7.3	7.7	11.9
94	7.4	7.0	6.9	7.4	10.0
95	7.8	7.2	7.0	7.8	11.4
96	8.0	7.4	7.4	7.5	11.2
97	7.9	7.3	7.1	7.7	11.5
98	8.3	7.3	6.9	8.2	13.9
99	8.4	7.1	6.8	7.7	14.6
2000	8.9	7.8	7.3	8.9	14.1
01	9.3	7.9	7.5	8.8	15.7
02	8.8	7.6	7.0	9.0	14.0
03	8.8	7.5	7.0	8.6	14.2
04	10.1	8.6	8.3	9.2	15.7
05	11.0	9.2	8.3	11.2	16.9
06	10.4	8.8	8.2	10.0	15.9
07	10.3	8.7	8.3	9.8	15.3
08	9.2	7.5	6.6	9.5	14.8
09	9.9	7.9	6.9	10.0	15.7
10	9.1	7.4	6.7	8.8	14.0
11	8.8	7.4	6.9	8.4	13.3

第3-(2)-6図 一般労働者の企業規模別転職入職率の推移

(単位 %)

年	規模計	1,000人以上	300~999人	100~299人	30~99人	5~29人
1991	8.9	4.8	6.9	10.0	11.1	11.9
92	8.2	3.8	5.7	9.4	9.7	11.8
93	7.4	3.6	4.9	7.0	9.9	10.6
94	7.0	3.3	3.9	6.5	10.4	10.3
95	7.2	3.2	4.9	6.2	8.9	11.3
96	7.4	3.5	5.1	7.2	9.6	10.8
97	7.3	3.8	4.9	8.3	10.1	9.2
98	7.3	3.8	5.2	8.1	9.5	9.4
99	7.1	3.8	5.3	7.2	9.5	9.0
2000	7.8	5.1	5.4	9.4	8.9	9.8
01	7.9	4.4	6.6	7.9	10.1	10.0
02	7.6	4.8	5.7	8.1	8.9	9.6
03	7.5	4.8	6.6	7.6	9.6	8.6
04	8.6	6.0	7.7	9.4	10.6	10.0
05	9.2	7.1	11.0	10.0	9.5	10.1
06	8.8	7.4	8.2	8.9	11.9	8.6
07	8.7	7.4	7.8	10.2	10.0	9.3
08	7.5	5.8	6.4	8.6	9.3	8.1
09	7.9	5.7	6.2	7.8	10.2	9.0
10	7.4	5.9	5.8	7.2	9.4	8.5
11	7.4	6.3	5.9	8.6	9.2	8.1

第3-(2)-7図 一般労働者の年齢階級別転職入職率

男性

(単位 %)

年	19歳以下	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳以上
2007	11.8	16.2	14.4	9.4	7.3	5.3	5.4	5.0	5.2	9.5	5.4
08	7.8	12.7	11.4	7.5	5.4	4.8	4.1	4.5	4.6	9.1	3.9
09	7.6	11.1	10.9	8.0	6.2	4.6	4.8	4.8	5.4	11.2	3.4
10	9.2	13.6	9.1	8.2	5.6	5.4	4.7	4.8	4.9	9.7	3.0
11	10.7	12.5	10.6	8.0	6.3	5.9	5.2	4.5	4.6	8.8	3.1

女性

年	19歳以下	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳以上
2007	21.3	13.3	14.1	11.7	9.9	8.8	6.9	5.2	3.6	5.8	1.5
08	15.3	12.8	14.1	10.2	9.4	9.5	7.3	5.8	3.6	8.5	1.7
09	14.1	13.2	14.5	10.1	11.1	10.3	7.6	5.8	4.7	8.1	1.0
10	16.6	13.8	11.7	9.4	9.6	8.4	6.5	4.5	4.7	4.9	0.9
11	10.8	12.3	11.4	9.1	10.0	8.4	6.1	5.3	3.4	4.5	2.5

第3-(2)-8図 出向により入職した者の企業規模間移動状況

(単位 %)

年		1,000人以上	300~999人	100~299人	30~99人	5~29人	4人以下
1996	前職	61.1	8.2	6.5	10.9	12.0	1.2
	現職	17.5	14.0	16.0	21.0	31.5	0.0
2001	前職	55.7	18.1	13.5	7.1	5.4	0.2
	現職	12.9	15.2	18.2	43.0	10.8	0.0
2006	前職	42.5	19.7	15.9	15.3	5.8	0.9
	現職	17.2	17.5	24.4	32.8	8.1	0.0
2011	前職	53.7	19.6	13.2	6.6	6.8	0.1
	現職	28.1	21.6	14.2	25.2	10.9	0.0

### 第3-(2)-9図 出向により入職した者の産業間移動状況

(単位 %)

1996年	前職	現職	一般労働者
建設業	12.2	16.6	12.1
製造業	34.8	17.0	29.0
運輸・通信業	10.0	10.1	9.7
卸売・小売業, 飲食店	7.4	17.0	19.3
サービス業	7.9	33.3	22.7
その他	27.8	6.0	7.2

(単位 %)

2001年	前職	現職	一般労働者
建設業	15.8	22.9	11.5
製造業	35.6	17.6	25.8
運輸・通信業	13.6	7.1	9.3
卸売・小売業, 飲食店	5.5	15.8	20.6
サービス業	9.7	30.5	26.8
その他	19.8	6.1	6.0

(単位 %)

2006年	前職	現職	一般労働者
建設業	14.0	13.2	8.7
製造業	20.4	17.5	22.2
運輸・通信業	13.6	13.5	10.8
卸売・小売業, 飲食店	6.7	8.2	21.6
医療, 福祉	6.2	4.2	10.0
教育, 学習支援業	6.4	5.6	6.5
複合サービス事業	0.8	0.5	1.5
サービス業	12.3	26.1	12.9
その他	18.6	10.8	5.8

(単位 %)

2011年	前職	現職	一般労働者
建設業	2.1	4.4	7.4
製造業	28.2	18.7	21.7
運輸・通信業	12.4	11.2	10.9
卸売・小売業, 飲食店	9.0	18.2	20.3
医療, 福祉	4.4	4.8	11.9
教育, 学習支援業	15.1	16.9	6.9
学術研究, 専門・技術サービス業	1.9	5.2	3.3
生活関連サービス業, 娯楽業	1.6	2.3	2.8
複合サービス事業	0.5	0.6	1.7
サービス業	6.5	8.4	6.8
その他	17.2	9.3	6.3

第3-(2)-10図 雇用調整の実施方法別事業所割合の推移

(単位 %)

(単位 %)

年・期	残業規制	休日・休暇の増加等	臨時、パート等の再契約の停止・解雇	中途採用の削減・停止	配置転換	出向	一時休業(一時帰休)	希望退職者の募集、解雇	賃金等労働費用の削減
1974 I・II	12	3	3	14	3		0	1	
III	22	4	5	25	5		1	1	
IV	40	10	16	40	16		4	5	
75 I	45	6	18	40	20		17	6	
II	46	5	14	45	20		16	4	
III	41	4	8	42	18		9	3	
IV	36	2	10	41	18		6	3	
76 I	30	2	7	33	16		3	3	
II	15	1	2	18	10		1	2	
III	14	1	3	18	10		1	1	
IV	15	1	3	19	10		1	1	
77 I	14	1	4	17	10		1	1	
II	15	1	2	16	10		1	1	
III	16	1	3	19	12		1	2	
IV	17	1	5	21	12		1	3	
78 I	17	1	5	18	13		1	2	
II	14	1	3	16	10		1	2	
III	13	1	2	15	10		1	1	
IV	13	1	3	15	10		1	2	
79 I	11	1	2	13	9		1	2	
II	8	1	1	8	6		0	1	
III	6	2	1	6	6		0	0	
IV	6	1	2	5	4		0	0	
80 I	6	1	1	6	5		0	0	
II	5	1	1	4	4		0	0	
III	6	2	1	4	3		0	0	
IV	7	1	2	5	4		1	0	
81 I	9	1	2	6	5		1	1	
II	7	1	1	5	4		1	1	
III	7	1	1	5	4		1	0	
IV	7	1	2	7	4		1	1	
82 I	10	2	4	8	5		1	1	
II	11	2	3	10	6		1	1	
III	15	2	3	12	7		1	1	
IV	16	2	4	13	8		1	1	
83 I	15	1	4	11	9		1	1	
II	13	1	3	9	8		1	1	
III	10	1	2	8	8		1	1	
IV	9	1	2	7	6		0	1	
84 I	8	1	2	6	6		1	1	
II	6	1	2	5	6		0	1	
III	6	1	1	4	5		0	0	
IV	5	1	2	4	4		0	1	
85 I	5	1	2	5	4		0	0	
II	7	1	2	4	5		0	1	
III	7	2	2	6	5		0	1	
IV	10	1	3	6	4		1	1	
86 I	12	2	3	8	6		1	1	
II	13	2	3	8	7		1	1	
III	17	4	3	9	8	6	1	1	3
IV	19	3	4	9	8	7	2	3	5
87 I	19	3	5	8	9	7	3	2	5
II	18	3	2	6	7	7	3	1	4
III	13	3	1	4	6	6	2	1	2
IV	8	2	1	3	5	4	1	1	2
88 I	7	2	1	2	4	4	0	0	1
II	6	2	0	1	4	3	0	0	2
III	4	2	0	1	3	3	0	0	1
IV	3	1	0	1	2	3	0	0	1
89 I	3	2	0	0	3	3	0	0	1
II	3	2	0	0	3	3	0	0	0
III	3	3	0	0	4	3	0	0	0
IV	3	2	1	1	3	2	-	0	0
90 I	4	2	0	0	3	3	0	0	0
II	3	3	0	0	3	2	-	0	0
III	3	3	0	0	2	2	-	0	0
IV	3	4	0	0	3	2	-	0	0
91 I	5	6	1	0	4	3	0	0	0
II	5	7	0	1	4	2	0	0	0
III	4	3	0	1	2	2	0	0	1
IV	9	4	1	3	4	3	0	1	1
92 I	15	6	2	5	5	3	0	1	1
II	18	7	2	6	6	3	0	1	1
III	20	6	2	9	6	3	0	1	2
IV	25	5	4	12	8	4	1	1	3
93 I	25	5	5	12	9	5	2	1	2
II	25	6	4	13	9	6	1	1	3
III	31	7	5	17	11	7	2	1	3
IV	26	6	7	18	11	8	4	2	5

年・期	残業規制	休日・休暇の増加等	臨時、パート等の再契約の停止・解雇	中途採用の削減・停止	配置転換	出向	一時休業(一時帰休)	希望退職者の募集、解雇	賃金等労働費用の削減
94 I	26	4	6	13	11	9	5	2	4
II	23	5	4	13	10	8	4	2	4
III	20	4	3	12	10	7	2	2	3
IV	19	3	3	12	8	7	2	2	3
95 I	18	3	3	11	9	7	2	1	2
II	18	3	2	11	10	8	2	1	2
III	19	4	2	11	9	8	2	2	2
IV	18	3	2	10	9	7	2	1	2
96 I	16	3	2	8	8	7	1	2	2
II	14	3	2	6	7	6	1	1	2
III	12	3	1	5	7	5	1	1	1
IV	11	3	2	5	6	5	1	2	2
97 I	9	3	2	4	5	5	1	1	1
II	9	4	1	3	6	5	0	1	1
III	10	4	1	3	7	5	0	1	1
IV	11	3	2	5	6	5	1	2	2
98 I	13	4	4	6	8	5	1	2	3
II	16	5	3	7	9	6	1	2	4
III	18	5	4	8	9	6	2	3	4
IV	19	5	5	10	10	7	3	4	8
99 I	19	4	5	9	10	7	3	5	6
II	18	4	3	8	10	7	3	4	8
III	17	3	3	7	9	7	3	3	6
IV	15	3	2	7	8	6	2	3	6
2000 I	14	3	3	6	8	7	2	3	5
II	13	2	2	5	7	6	1	2	5
III	11	3	1	4	7	6	1	2	3
IV	11	2	2	4	7	5	1	2	3
01 I	12	3	3	5	7	5	1	3	3
II	14	4	3	5	8	6	1	3	4
III	14	5	4	5	7	5	1	3	4
IV	15	4	5	7	9	5	3	5	8
02 I	16	4	5	5	10	5	3	7	8
II	13	4	3	5	8	6	2	4	10
III	13	4	3	4	8	5	2	4	9
IV	11	3	2	4	7	5	1	3	8
03 I	10	3	3	4	7	4	1	3	5
II	10	3	3	4	7	4	1	2	6
III	9	4	2	3	6	4	1	2	5
IV	6	3	2	3	5	3	0	2	5
04 I	6	2	2	2	5	3	0	3	4
II	6	3	1	2	5	3	0	2	4
III	6	3	1	2	4	2	0	1	3
IV	6	2	1	2	5	2	0	1	3
05 I	6	2	1	2	4	2	0	2	3
II	5	2	1	2	5	2	0	2	3
III	5	2	1	1	5	2	0	2	2
IV	5	2	1	1	4	2	0	1	2
06 I	5	2	1	1	4	2	0	2	2
II	5	2	1	1	4	3	0	1	2
III	5	2	1	1	4	2	0	1	1
IV	5	2	1	1	3	1	0	1	2
07 I	6	2	1	1	3	2	0	1	1
II	6	3	1	1	5	2	0	1	2
III	5	3	1	1	4	1	0	1	1
IV	5	2	1	1	4	1	0	1	1
08 I	6	2	1	1	5	2	0	2	1
II	6	2	1	1	4	2	0	1	1
III	8	3	2	2	4	2	0	1	2
IV	21	7	6	9	11	4	2	3	4
09 I	30	8	12	13	14	4	13	5	10
II	29	9	7	13	15	5	14	3	13
III	26	8	5	12	13	5	11	3	11
IV	26	9	4	12	13	5	10	3	10
10 I	25	8	5	10	14	5	8	2	8
II	22	9	3	8	14	6	6	2	6
III	19	9	2	7	12	5	5	2	4
IV	17	8	3	6	12	5	4	1	4
11 I	19	10	3	5	11	4	6	2	4
II	20	11	3	5	12	5	7	1	5
III	16	14	2	4	11	4	3	1	3
IV	16	11	3	4	12	5	3	2	4
12 I	15	10	4	4	12	5	3	3	4
II	16	9	2	4	14	7	2	1	4
III	15	11	2	3	12	5	2	1	4
IV	17	9	3	5	12	6	3	2	3

本文図表基礎資料

第3-(2)-11図 標準労働者（継続勤務者）の賃金プロファイル

(20~24歳 = 100)

年	~19歳	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳
1985	82.0	100.0	127.4	164.5	200.7	245.1	286.8	301.8	279.1	
90	81.6	100.0	125.1	157.3	191.7	228.3	270.7	302.1	283.0	
95	83.4	100.0	125.8	156.9	186.9	220.0	251.7	282.2	284.9	
2000	83.1	100.0	121.2	155.5	186.9	216.8	240.6	267.0	267.6	
05	83.2	100.0	122.7	149.6	188.3	220.0	241.9	254.6	256.0	212.3
10	84.7	100.0	120.5	145.2	173.4	210.2	235.1	248.0	237.8	158.0
12	83.2	100.0	120.5	147.4	171.2	207.7	238.4	257.7	237.0	152.0

第3-(2)-12図 共働き世帯数の推移

(単位 万世帯)

年	男性雇用者と無業の妻からなる世帯	雇用者の共働き世帯
1980	1,114	614
81	1,082	645
82	1,096	664
83	1,038	708
84	1,054	721
85	952	722
86	952	720
87	933	748
88	946	771
89	930	783
90	897	823
91	888	877
92	903	914
93	915	929
94	930	943
95	955	908
96	937	927
97	921	949
98	889	956
99	912	929
2000	916	942
01	890	951
02	894	951
03	870	949
04	875	961
05	863	988
06	854	977
07	851	1,013
08	825	1,011
09	831	995
10	797	1,012
12	787	1,054

第3-(2)-13図 正社員の雇用についての企業の考え方（企業規模別）

（単位 %）

	計	Aに賛成	どちらかとい うとAに賛成	どちらかとい うとBに賛成	Bに賛成	分からない	無回答
企業規模計	100.0	47.2	33.0	9.9	5.4	2.3	2.3
1,000人以上	100.0	49.1	32.8	9.1	4.3	3.5	1.3
500～999人	100.0	48.0	35.0	9.1	4.7	1.8	1.4
300～499人	100.0	51.4	31.9	8.6	5.0	1.2	1.9
100～299人	100.0	47.4	36.5	9.0	3.3	1.8	2.0
30～99人	100.0	44.9	31.8	10.9	6.7	2.7	3.0
29人以下	100.0	50.9	25.9	12.5	4.5	4.5	1.8

第3-(2)-14図 正社員の能力開発の方向付け別企業割合（企業規模別）

（単位 %）

企業規模	現在「労働者の能力 開発方針は企業主体 で決定する」	今後「労働者の能力 開発方針は企業主体 で決定する」	現在「労働者の能力 開発方針は労働者個 人主体で決定する」	今後「労働者の能力 開発方針は労働者個 人主体で決定する」
30～49人	71.8	72.6	28.2	27.4
50～99人	77.5	80.6	22.5	19.4
100～299人	78.7	83.1	21.3	16.9
300～999人	83.8	83.5	16.2	16.5
1,000人以上	89.2	86.4	10.8	13.6

第3-(2)-15図 正社員の採用20年後在籍率別人材の確保・育成上の課題の有無

（単位 %ポイント）

	全 体	10%未満	10%以上 20%未満	20%以上 30%未満	30%以上 40%未満	40%以上 50%未満	50%以上 60%未満	60%以上 70%未満	70%以上 80%未満	80%以上 90%未満	90%以上
正社員の採用20年後在籍率別求める人材（量）の確保が困難と考える企業割合（「困難がある」-「困難がない」）	3.2	30.3	17.9	18.6	8.7	8.4	5.3	-10.7	-11.6	-18.3	-26.9
正社員の採用20年後在籍率別採用費用や教育訓練投資を回収できないという問題があると考える企業割合（「ある」-「ない」）	-39.7	-3.1	-13.2	-27.1	-25.9	-33.9	-43.4	-56.6	-60.0	-76.5	-72.0

第3-(2)-16図 基本給の決定要素（企業規模別）

(単位 %)

	管理職以外						管理職					
	学歴、年齢・勤続年数など	年齢・勤続年数など	職務遂行能力	職務・職種など仕事の内容	業績・成果	学歴	学歴、年齢・勤続年数など	年齢・勤続年数など	職務遂行能力	職務・職種など仕事の内容	業績・成果	学歴
30～99人												
1996年	85.1		76.3	78.5	64.1		80.5		77.3	79.4	65.8	
2001年	79.3	78.2	76.2	75.0	59.7	31.5	74.6	73.6	79.1	76.8	61.0	31.1
2009年	64.8	63.2	65.5	72.9	40.3	18.2	59.0	58.0	66.2	77.9	40.9	15.2
2012年	59.5	57.4	66.6	69.0	36.8	17.9	49.1	47.5	68.5	73.0	38.3	13.3
100～299人												
1996年	91.3		81.4	70.6	69.3		84.3		84.1	68.5	73.1	
2001年	82.5	80.3	78.0	63.7	66.9	41.6	75.6	73.4	80.3	65.4	69.4	36.3
2009年	67.6	65.6	70.8	69.8	51.8	26.0	57.8	56.6	73.8	75.3	53.1	20.6
2012年	66.3	61.8	72.7	66.5	45.8	28.3	49.0	47.2	75.9	72.1	47.5	19.0
300～999人												
1996年	93.1		86.0	59.9	73.8		81.3		88.1	59.1	79.6	
2001年	86.8	83.0	84.8	51.2	72.6	40.3	68.0	65.2	83.8	58.4	76.7	29.7
2009年	68.3	64.6	75.8	68.6	60.8	28.6	51.0	48.7	74.8	75.8	64.2	19.4
2012年	68.0	62.5	76.9	65.9	60.8	31.2	48.0	44.6	79.6	69.5	63.7	18.1
1,000人以上												
1996年	92.5		91.4	50.3	73.4		73.7		92.0	51.1	80.5	
2001年	82.4	79.7	86.2	53.0	70.1	31.8	52.8	50.7	84.0	58.5	78.1	19.1
2009年	60.3	56.7	80.0	66.2	65.3	21.0	35.2	33.1	77.3	70.9	70.0	11.7
2012年	56.9	52.0	77.4	62.0	59.0	25.8	33.1	31.3	74.0	67.7	60.4	11.9

第3-(2)-17図 賃金制度の見直しの内容

(単位 %)

企業規模・年	職務給部分の拡大	職能給部分の拡大	業績・成果給部分の拡大
管理職以外			
300人未満企業			
1996年	10.7	13.2	11.9
1999	9.7	13.3	12.6
2004	11.8	15.3	17.1
2007	18.2	19.3	20.3
2010	14.2	15.6	13.8
300人以上企業			
1996年	10.5	16.9	18.2
1999	13.3	20.2	23.5
2004	16.8	20.7	29.1
2007	19.7	21.1	25.4
2010	11.8	12.8	11.9
管理職			
300人未満企業			
1996年	8.5	10.3	9.8
1999	7.2	10.9	10.4
2004	10.5	9.9	13.2
2007	16.2	13.3	14.9
2010	12.5	11.0	9.7
300人以上企業			
1996年	12.0	18.3	20.0
1999	15.7	21.1	27.6
2004	19.6	20.0	31.4
2007	19.0	17.3	24.9
2010	12.0	10.7	12.0



### 第3-(2)-18図 企業が重視する賃金決定要素

(単位 %) )

	職務を遂行する能力	職位に期待される複数の職務群の遂行状況	中長期的な企業に対する貢献の蓄積	主に従事する職務や仕事内容	短期的な個人の仕事の成果、業績	年齢、勤続年数、学歴などの個人属性
これまで	60.6	19.6	10.6	42.1	30.8	45.6
今後	60.4	30.9	30.0	35.5	25.1	19.6

### 第3-(2)-19図 賃金制度の見直し項目 (今後の実施予定企業が多いもの)

(単位 %)

	評価(人事考課)による昇進・昇格の厳格化	評価による昇給(査定昇給)の導入	評価(人事考課)による降格・降級の実施	高年層の賃金カーブの抑制	個人の成果・業績に連動した一時金の変動強化	年齢差の縮小・職能給の拡大
2000年度以降に実施	38.7	39.2	21.8	33.6	23.4	19.3
今後実施予定	41.3	31.8	30.2	28.0	25.7	20.4

第3-(2)-20図 現在の会社での就業希望

(単位 %) )

年	定年まで働きたい	とりあえずこの会社で働く	状況次第でかわる	わからない・無回答
1971	21	19	37	23
72	22	20	34	24
73	21	20	36	23
74	21	18	38	23
75	22	20	35	23
76	24	19	35	22
77	23	21	37	19
78	22	21	37	20
79	23	19	37	21
80	22	21	39	18
81	24	20	39	17
82	28	20	35	17
83	26	21	37	16
84	24	22	38	16
85	23	24	37	16
86	25	23	38	14
87	24	24	38	14
88	22	25	38	15
89	19	26	40	15
90	16	26	43	15
91	15	28	43	14
92	16	30	41	13
93	17	28	40	15
94	22	27	37	14
95	20	26	42	12
96	18	25	43	14
97	18	24	45	13
98	18	22	47	13
99	15	23	48	14
2000	16	22	52	10
01	15	27	48	10
02	15	29	47	9
03	14	29	48	9
04	18	29	45	8
05	18	31	42	9
06	21	31	41	7
07	22	32	40	6
08	24	30	38	8
09	29	31	34	6
10	25	33	35	7
11	34	30	31	5
12	34	29	31	6

### 第3-(2)-21図 年齢階級別日本的雇用システムの支持割合の推移

終身雇用

(単位 %)

	1999年	2000年	2001年	2004年	2007年	2011年
年齢階級計	72.3	77.5	76.1	78.0	86.1	87.5
20～29歳	67.0	73.5	64.0	65.3	81.1	84.6
30～39歳	69.1	72.0	72.6	72.1	85.9	86.4
40～49歳	70.8	77.3	74.6	76.9	86.5	87.8
50～59歳	71.0	77.1	78.9	80.0	86.0	85.2
60～69歳	75.4	80.1	78.4	82.6	86.5	89.8
70歳以上	83.2	84.0	85.0	85.4	87.7	88.7

年功賃金

(単位 %)

	1999年	2000年	2001年	2004年	2007年	2011年
年齢階級計	60.8	61.8	62.3	66.7	71.9	74.5
20～29歳	56.2	54.5	54.1	56.1	75.5	74.5
30～39歳	56.8	57.7	55.8	62.3	63.8	73.1
40～49歳	55.3	58.2	61.5	66.4	68.2	70.2
50～59歳	60.2	61.3	61.8	67.4	72.0	73.0
60～69歳	66.9	67.9	67.4	69.5	72.4	75.5
70歳以上	73.0	70.1	72.0	74.5	79.1	80.2

第3-(2)-22図 標準労働者（同一企業への継続勤務者）の賃金カーブ（企業規模別、男性）  
(20~24歳=100)

企業規模・年齢階級	1990年	2000年	2010年	2012年
10~99人				
15~19	80.3	84.6	87.6	85.3
20~24	100.0	100.0	100.0	100.0
25~29	126.2	121.3	119.8	118.0
30~34	153.2	148.7	138.6	140.0
35~39	181.6	170.5	162.1	159.6
40~44	206.0	192.8	180.4	180.1
45~49	231.8	215.5	200.4	195.1
50~54	246.3	235.4	212.5	206.4
55~59	250.6	234.3	218.0	225.9
60~64			163.9	182.9
100~999人				
15~19	82.4	84.2	85.4	84.0
20~24	100.0	100.0	100.0	100.0
25~29	123.3	119.1	118.5	116.9
30~34	150.7	146.6	140.4	139.5
35~39	181.0	175.3	165.5	161.7
40~44	217.0	201.6	195.8	184.0
45~49	253.0	224.6	219.1	212.9
50~54	282.4	249.3	234.2	230.5
55~59	279.4	258.5	237.2	228.6
60~64			163.1	155.2
1,000人以上				
15~19	82.3	81.4	83.4	82.0
20~24	100.0	100.0	100.0	100.0
25~29	125.1	121.8	122.4	123.3
30~34	161.3	159.2	152.3	155.6
35~39	196.6	193.0	180.8	179.7
40~44	234.7	225.5	219.5	221.2
45~49	279.8	246.7	243.6	250.6
50~54	315.8	274.2	257.4	271.9
55~59	288.0	273.8	236.8	238.7
60~64			150.2	140.7

第3-(2)-23図 学歴別・企業規模別の新卒入職者数の推移

(単位 万人)

年	学歴別			企業規模別			
	高校卒	短大等卒	大学・大学院卒	官公営	300人未満	300~999人	1,000人以上
1971	58.8	8.6	16.1	3.7	34.1	12.7	33.0
81	52.3	14.5	21.5	4.7	37.8	16.2	29.7
91	58.5	22.3	27.8	2.6	46.4	21.8	37.8
2001	31.0	25.3	35.2	2.9	51.6	15.0	22.0
11	35.5	19.3	42.8	4.0	46.0	18.4	29.2

### 第3-(3)-3図 非正規雇用労働者数の変化要因

年齢計でみた要因分解

(単位 万人)

年	人口構成変化効果	雇用者比率変化効果	非正規雇用労働者比率 変化効果	交絡効果	非正社員変化数
2003	-7.9	10.3	51.9	-0.5	54
04	-2.1	7.0	52.0	0.6	58
05	-8.2	26.2	52.8	-0.8	71
06	-10.6	44.5	8.8	0.2	43
07	-10.9	52.1	13.5	0.0	55
08	-9.2	9.7	26.9	0.3	28
09	-9.0	-9.3	-19.1	0.1	-37
10	-5.0	8.2	29.7	0.0	33
11	-3.4	11.4	41.8	0.0	50
12	-15.7	17.5	-2.8	0.1	-1

年齢階級別でみた要因分解

(単位 万人)

年	人口構成変化効果			雇用者比率変化効果			非正規雇用労働者比率 変化効果			交絡効果	非正社員変化数
	15~34歳	35~54歳	55歳以上	15~34歳	35~54歳	55歳以上	15~34歳	35~54歳	55歳以上		
2003	-8.0	-9.9	10.0	-3.3	8.6	5.0	23.7	21.6	6.6	-0.1	54
04	-9.4	-9.8	17.1	4.9	3.8	-1.7	26.4	11.0	14.6	0.2	57
05	-11.2	-6.9	9.9	5.0	9.0	12.2	27.5	15.2	10.1	-0.1	71
06	-12.6	-3.2	5.2	10.7	9.5	24.3	-0.9	10.6	-0.9	0.3	43
07	-18.6	1.0	6.7	3.9	15.8	32.4	10.1	2.3	1.1	0.1	55
08	-14.3	3.2	1.9	1.4	-1.6	9.9	-0.1	7.2	19.8	-0.1	27
09	-14.5	4.6	1.0	-10.6	0.8	0.5	-6.5	-9.3	-3.4	0.2	-37
10	-13.6	3.5	5.2	-0.5	5.9	2.8	8.4	5.5	15.8	0.0	33
11	-12.2	4.1	4.8	2.1	6.7	2.6	12.5	9.0	20.3	0.0	50
12	-11.0	3.0	-7.7	0.3	2.8	14.4	-1.3	2.2	-3.7	0.2	-1

第3-(3)-5図 性・産業・雇用形態別雇用者数の推移

(単位 万人)

			総数	建設業	製造業	運輸・通信業	卸売・小売業・飲食店	合計	サービス業				公務 (他に分類されないもの)	その他 (分類不能を含む)	
									医療、福祉	教育、学習支援業	複合サービス事業	サービス業(他に分類されないもの)			
男女計	正規の職員・従業員	1987	3,457	313	985	302	625	793						176	263
		92	3,806	357	1,062	319	672	917						184	295
		97	3,854	407	1,000	324	654	998						186	286
		2002	3,456	333	800	358	591	919	313	175	56	375		192	263
		07	3,432	298	744	367	572	947	355	177	38	377		192	313
	非正規の職員・従業員	1987	850	80	209	27	268	206						17	44
		92	1,054	76	228	40	335	292						21	63
		97	1,261	79	228	54	435	371						23	72
		2002	1,628	84	246	103	577	473	136	74	19	244		25	120
		07	1,894	75	278	134	622	566	199	87	12	269		26	192
男性	正規の職員・従業員	1987	2,426	275	717	271	409	436						151	166
		92	2,610	305	769	281	426	492						157	180
		97	2,679	350	750	285	428	531						156	180
		2002	2,441	292	628	311	405	472	72	95	43	263		161	172
		07	2,380	259	593	317	380	468	88	96	28	257		160	203
	非正規の職員・従業員	1987	243	64	38	15	49	55						6	16
		92	287	58	46	20	61	77						7	19
		97	337	59	47	24	83	94						7	22
		2002	483	65	73	51	127	125	12	24	7	82		7	35
		07	594	55	105	70	144	149	22	28	3	96		8	64
女性	正規の職員・従業員	1987	1,031	38	267	31	216	357						25	97
		92	1,196	52	293	38	245	426						27	115
		97	1,176	57	251	39	226	467						30	106
		2002	1,014	41	172	47	186	447	241	80	13	112		31	90
		07	1,053	39	151	50	192	479	267	81	10	120		32	110
	非正規の職員・従業員	1987	607	16	171	12	219	151						11	28
		92	767	19	182	20	274	214						14	44
		97	924	20	180	30	352	276						15	50
		2002	1,145	19	173	52	451	347	123	50	12	162		18	84
		07	1,300	20	174	65	478	417	177	59	9	173		18	128

### 第3-(3)-6図 非正規雇用労働者比率変化の要因分解

(単位 %ポイント)

	1987年→92年	92年→97年	97年→2002年	02年→07年
非正規雇用労働者比率の変化	1.96	2.95	7.38	3.53
うち産業構造要因	0.31	0.35	0.42	0.59
うち産業内要因	1.65	2.60	6.96	2.94

### 第3-(3)-11図 非正規雇用労働者の属性別分布の試算①

男性単身世帯

(単位 万人)

	15～24歳		25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
	うち在学中							
世帯所得200万円未満	18.3	15.6	6.1	4.8	3.8	2.1	5.5	2.7
世帯所得200万円以上	0.7	0.4	10.0	5.2	5.3	3.1	8.5	6.4

女性単身世帯

	15～24歳		25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
	うち在学中							
世帯所得200万円未満	14.3	9.5	8.3	5.6	6.0	9.5	6.0	10.1
世帯所得200万円以上	0.7	0.5	7.7	6.4	6.0	4.2	6.4	6.0

男性2人以上世帯

	15～24歳		25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
	うち在学中							
主たる稼ぎ手かつ世帯所得300万円未満	2.9	1.2	7.4	11.0	10.3	7.8	11.5	11.2
主たる稼ぎ手以外かつ世帯所得300万円未満	8.5	5.3	9.3	6.2	2.4	0.7	0.6	1.4
主たる稼ぎ手以外かつ世帯所得300万円以上	70.5	34.9	49.9	15.6	7.3	4.5	7.9	9.4
主たる稼ぎ手かつ世帯所得300万円以上	2.2	1.7	9.4	18.2	17.8	20.5	70.8	61.1

女性2人以上世帯

	15～24歳		25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
	うち在学中							
主たる稼ぎ手かつ世帯所得300万円未満	0.9	0.0	6.8	24.4	16.8	8.6	9.4	6.7
主たる稼ぎ手以外かつ世帯所得300万円未満	12.5	4.6	18.4	19.9	15.3	12.5	12.5	6.6
主たる稼ぎ手以外かつ世帯所得300万円以上	91.8	40.3	160.3	226.2	218.2	82.3	66.1	28.9
主たる稼ぎ手かつ世帯所得300万円以上	2.1	1.1	7.8	9.2	17.6	10.8	15.5	9.4

### 第3-(3)-13図 雇用者の内訳

①無期・有期の別と勤続年数（推計）により雇用者をみた場合 （単位：%）

役員を除く雇用者計	無期契約雇用者	有期契約雇用者	勤続年数5年超 （学生・高齢者以外）	勤続年数5年超 （学生・高齢者）
100.0	72.0	28.0	6.9	1.4

②無期・有期の別に非正規雇用労働者をみた場合

役員を除く雇用者計	正規雇用労働者	非正規雇用労働者	無期契約の 非正規雇用労働者
100.0	63.7	36.3	10.7

③不本意非正規をみた場合

役員を除く雇用者計	正規雇用労働者	非正規雇用労働者	不本意非正規
100.0	63.7	36.3	6.8

④正社員になりたい非正規雇用労働者（推計）をみた場合

役員を除く雇用者計	正規雇用労働者	非正規雇用労働者	正社員になりたい 非正規雇用労働者
100.0	65.6	34.4	6.6