

第3 - (1) - 1図 売上高経常利益率の推移

(単位 %)

年・期		
1985	II	2.6
	III	2.4
	IV	2.4
86	I	2.5
	II	2.4
	III	2.5
	IV	2.6
87	I	2.7
	II	2.9
	III	3.0
	IV	3.1
88	I	3.3
	II	3.4
	III	3.4
	IV	3.5
89	I	4.0
	II	3.3
	III	3.8
	IV	3.7
90	I	3.2
	II	3.2
	III	3.1
	IV	2.9
91	I	2.9
	II	2.7
	III	2.6
	IV	2.6
92	I	2.3
	II	2.0
	III	2.0
	IV	1.6
93	I	2.0
	II	1.9
	III	1.6
	IV	1.6
94	I	1.8
	II	1.9
	III	2.1
	IV	2.0
95	I	1.9
	II	1.9
	III	2.1
	IV	2.2
96	I	2.3
	II	2.4
	III	2.3
	IV	2.4

年・期		
97	I	2.6
	II	2.6
	III	2.4
	IV	2.3
98	I	2.0
	II	1.9
	III	2.0
	IV	1.9
99	I	2.1
	II	2.1
	III	2.5
	IV	2.5
2000	I	2.8
	II	2.9
	III	3.0
	IV	3.2
01	I	2.7
	II	2.9
	III	2.2
	IV	2.3
02	I	2.5
	II	2.6
	III	2.8
	IV	2.9
03	I	2.8
	II	2.9
	III	3.0
	IV	3.3
04	I	3.5
	II	3.6
	III	3.8
	IV	3.7
05	I	3.9
	II	3.9
	III	3.8
	IV	4.0
06	I	4.0
	II	3.8
	III	4.0
	IV	4.1
07	I	4.0
	II	4.2
	III	3.7
	IV	4.2
08	I	3.3
	II	4.0
	III	2.7
	IV	1.8

第3 - (1) - 2図 売上高、経常利益（季節調整値）の推移

(単位 兆円)

年・期	売上高	経常利益	年・期	売上高	経常利益		
1985	II	213.8	5.5	97	I	360.8	9.2
	III	215.6	5.2		II	344.6	9.0
	IV	216.6	5.3		III	342.3	8.3
86	I	210.9	5.3		IV	337.8	7.7
	II	218.7	5.2	98	I	336.2	6.7
	III	212.7	5.4		II	326.6	6.1
	IV	214.6	5.5		III	325.0	6.5
87	I	214.7	5.9		IV	320.8	6.0
	II	228.7	6.7	99	I	321.7	6.7
	III	235.9	7.1		II	324.7	6.9
	IV	242.3	7.6		III	324.8	8.0
88	I	246.1	8.0		IV	327.1	8.3
	II	248.9	8.5	2000	I	330.6	9.1
	III	254.4	8.6		II	334.0	9.7
	IV	258.3	9.1		III	336.4	10.2
89	I	272.5	10.8		IV	339.8	10.8
	II	257.6	8.5	01	I	340.1	9.2
	III	269.9	10.2		II	337.9	9.7
	IV	276.5	10.2		III	328.7	7.1
90	I	287.7	9.2		IV	325.9	7.4
	II	289.7	9.3	02	I	315.2	7.8
	III	298.5	9.3		II	306.7	8.0
	IV	306.0	8.9		III	306.5	8.5
91	I	305.2	8.7		IV	309.0	8.9
	II	310.9	8.5	03	I	311.4	8.8
	III	315.3	8.2		II	313.8	9.0
	IV	314.8	8.1		III	313.6	9.3
92	I	314.2	7.2		IV	318.0	10.5
	II	310.2	6.1	04	I	319.7	11.1
	III	309.4	6.3		II	329.8	11.9
	IV	305.1	5.0		III	331.5	12.5
93	I	305.2	6.0		IV	334.0	12.4
	II	306.6	5.8	05	I	339.7	13.2
	III	302.8	5.0		II	339.2	13.2
	IV	301.1	4.8		III	346.6	13.2
94	I	305.8	5.5		IV	351.8	13.9
	II	309.7	5.8	06	I	358.0	14.1
	III	313.3	6.4		II	367.9	14.1
	IV	317.8	6.5		III	371.3	14.8
95	I	319.5	6.2		IV	376.6	15.5
	II	325.1	6.2	07	I	380.9	15.3
	III	331.6	7.0		II	380.7	15.8
	IV	337.9	7.5		III	377.4	13.8
96	I	343.3	7.8		IV	384.9	16.0
	II	343.7	8.4	08	I	376.4	12.4
	III	347.4	8.0		II	378.4	15.2
	IV	353.5	8.5		III	375.4	10.2
					IV	341.2	6.0

第3 - (1) - 3図 規模別売上高経常利益率・売上高営業利益率の推移
(単位 %)

年度	売上高経常利益率		売上高営業利益率	
	1億円未満	10億円未満	1億円未満	10億円未満
1960	4.1	5.1	3.7	4.1
61	4.5	5.5	3.9	4.2
62	4.1	5.1	3.5	3.8
63	4.1	5.3	3.6	3.9
64	3.8	4.9	3.3	3.6
65	3.6	4.6	3.3	3.5
66	3.8	4.8	3.3	3.6
67	4.1	5.1	3.6	3.9
68	4.2	5.0	3.7	4.0
69	4.4	5.2	4.0	4.2
70	4.2	4.9	3.8	4.0
71	3.5	4.2	3.4	3.5
72	3.9	4.5	3.7	3.8
73	5.1	5.3	4.9	5.0
74	4.3	4.5	4.1	4.2
75	2.8	3.1	2.6	2.7
76	2.9	3.4	2.6	2.7
77	2.7	3.1	2.5	2.6
78	2.7	3.2	2.5	2.6
79	3.1	3.7	2.8	3.0
80	3.0	3.6	2.8	2.9
81	2.7	3.2	2.4	2.6
82	2.3	2.9	2.1	2.2
83	2.3	2.9	2.0	2.2
84	2.3	3.0	2.1	2.3
85	2.3	2.9	2.1	2.2
86	2.2	2.7	2.0	2.1
87	2.7	3.1	2.6	2.6
88	2.9	3.4	2.7	2.8
89	3.1	3.6	3.0	3.1
90	3.1	3.5	2.9	3.0
91	3.0	3.4	2.9	3.0
92	2.5	2.8	2.4	2.5
93	1.9	2.3	1.7	1.8
94	1.8	2.3	1.6	1.7
95	1.9	2.4	1.7	1.8
96	1.7	2.4	1.5	1.6
97	1.6	2.3	1.5	1.6
98	1.1	1.8	0.9	1.1
99	1.3	2.1	1.0	1.3
2000	1.8	2.6	1.6	1.8
01	1.5	2.2	1.3	1.5
02	1.5	2.4	1.1	1.5
03	1.8	2.8	1.4	1.8
04	2.0	3.1	1.7	2.0
05	2.1	3.2	1.8	2.1
06	2.0	3.2	1.6	2.0
07	2.1	3.1	1.8	2.1

第3 - (1) - 4図 規模別売上高営業利益率上昇ポイントの要因分解 - 利益率上昇期 (景気拡張過程) -
大企業 (単位 %ポイント)

年度	営業利益率の上昇ポイント	売上高要因	売上原価要因	販売費及び一般管理費要因
1965 → 69	1.4	49.0	-41.4	-6.3
71 → 73	1.9	30.0	-24.5	-3.5
77 → 79	2.4	17.5	-13.0	-2.1
83 → 84	0.7	6.6	-4.7	-1.1
89 → 89	2.1	20.1	-13.9	-4.0
93 → 96	1.7	10.3	-7.0	-1.6
98 → 2000	1.6	6.1	-4.3	-0.3
01 → 07	2.3	23.4	-20.4	-0.6

中小企業 (単位 %ポイント)

年度	営業利益率の上昇ポイント	売上高要因	売上原価要因	販売費及び一般管理費要因
1965 → 69	1.5	54.3	-44.9	-7.9
71 → 73	2.2	32.5	-26.2	-4.1
77 → 79	0.9	19.8	-15.7	-3.2
83 → 84	0.3	0.3	0.2	-0.2
89 → 89	1.3	11.9	-7.7	-2.9
93 → 96	0.4	-5.4	4.4	1.4
98 → 2000	1.0	10.2	-7.9	-1.2
01 → 07	1.1	10.8	-10.4	0.8

第3 - (1) - 5図 大企業と中小企業の労働生産性ギャップとその要因分解
(単位 %)

年度	労働生産性			要因分解		
	大企業	中小企業	ギャップ	資本装備率要因	資本回転率要因	売上高付加価値率要因
1960	1.04	0.40	0.63	1.00	-0.50	0.14
61	1.06	0.43	0.63	1.09	-0.53	0.07
62	1.04	0.47	0.56	1.08	-0.53	0.01
63	1.20	0.56	0.65	1.21	-0.59	0.03
64	1.23	0.59	0.64	1.25	-0.59	-0.01
65	1.33	0.66	0.67	1.34	-0.65	-0.03
66	1.57	0.74	0.83	1.53	-0.67	-0.03
67	1.80	0.88	0.93	1.72	-0.81	0.01
68	1.97	0.99	0.98	1.96	-0.89	-0.09
69	2.29	1.18	1.11	2.17	-1.00	-0.06
70	2.53	1.32	1.21	2.45	-1.10	-0.14
71	2.55	1.46	1.08	2.52	-1.15	-0.28
72	2.98	1.61	1.38	2.87	-1.21	-0.28
73	3.99	2.20	1.79	3.59	-1.54	-0.26
74	4.49	2.62	1.87	4.15	-1.55	-0.73
75	3.96	2.58	1.38	3.96	-1.56	-1.03
76	5.08	2.91	2.17	4.81	-1.69	-0.94
77	5.32	3.09	2.23	5.27	-1.94	-1.10
78	5.85	3.25	2.60	5.62	-1.88	-1.14
79	7.22	3.61	3.61	6.57	-1.79	-1.17
80	7.49	3.95	3.54	6.46	-1.43	-1.49
81	7.86	4.08	3.78	6.73	-1.39	-1.57
82	7.75	4.00	3.75	6.94	-1.50	-1.70
83	8.01	4.30	3.71	6.79	-1.53	-1.55
84	8.70	4.41	4.29	7.22	-1.17	-1.75
85	8.55	4.63	3.92	7.27	-1.33	-2.02
86	7.97	4.65	3.32	6.69	-1.73	-1.65
87	8.85	4.89	3.95	7.10	-1.37	-1.78
88	10.04	5.22	4.82	7.90	-1.34	-1.74
89	10.66	5.57	5.09	7.92	-1.09	-1.75
90	10.86	5.86	5.00	8.26	-1.19	-2.06
91	10.48	5.99	4.49	8.49	-1.40	-2.59
92	9.86	5.99	3.87	7.61	-0.95	-2.79
93	9.54	5.78	3.76	7.42	-1.10	-2.56
94	10.21	5.85	4.36	7.75	-1.06	-2.34
95	10.96	5.89	5.07	8.02	-0.79	-2.16
96	11.64	6.32	5.33	8.40	-0.55	-2.53
97	11.77	6.27	5.50	8.85	-0.75	-2.60
98	10.84	6.17	4.67	8.46	-0.67	-3.13
99	11.31	5.85	5.46	9.08	-0.81	-2.81
2000	12.58	5.98	6.59	10.00	-0.71	-2.69
01	11.78	5.97	5.82	9.41	-0.32	-3.27
02	12.37	5.85	6.52	9.37	0.19	-3.04
03	13.01	5.72	7.29	9.95	0.24	-2.89
04	13.65	6.13	7.52	10.16	0.46	-3.10
05	14.18	5.87	8.32	10.29	0.44	-2.41
06	14.56	6.00	8.56	11.66	1.25	-3.80
07	14.60	6.11	8.50	11.92	2.03	-4.05

第3 - (1) - 6図 規模別売上高当期純利益率の内訳の推移

(単位 %))

年 度	大企業			中小企業		
	売上高当期純利益率	配当金	内部留保	売上高当期純利益率	配当金	内部留保
1960	1.4	1.5	2.9	1.2	0.4	0.7
61	1.5	1.0	2.6	1.3	0.4	0.7
62	1.7	0.6	2.3	1.1	0.5	0.5
63	1.6	0.9	2.6	1.2	0.5	0.6
64	1.4	0.8	2.2	1.1	0.4	0.5
65	1.3	0.5	1.9	1.0	0.4	0.4
66	1.2	1.1	2.4	1.2	0.4	0.6
67	1.2	0.9	2.7	1.4	0.4	0.9
68	1.1	1.1	2.6	1.5	0.4	0.9
69	1.0	1.2	2.8	1.7	0.4	1.1
70	0.9	1.1	2.5	1.5	0.4	1.0
71	0.9	0.7	1.8	1.1	0.3	0.7
72	0.8	0.9	2.0	1.4	0.3	0.9
73	0.7	1.0	2.2	2.0	0.4	1.4
74	0.5	0.4	1.0	1.3	0.3	0.8
75	0.5	-0.1	0.6	0.4	0.3	0.0
76	0.5	0.4	0.9	0.7	0.2	0.4
77	0.5	0.4	1.0	0.7	0.2	0.4
78	0.5	0.6	1.2	0.9	0.2	0.6
79	0.5	0.8	1.3	1.2	0.2	0.9
80	0.5	1.0	1.4	0.9	0.2	0.7
81	0.5	0.6	1.1	0.7	0.2	0.4
82	0.5	0.6	1.1	0.6	0.2	0.4
83	0.5	0.7	1.2	0.5	0.1	0.3
84	0.5	0.8	1.3	0.6	0.1	0.4
85	0.5	0.8	1.3	0.5	0.1	0.3
86	0.6	0.7	1.2	0.6	0.1	0.4
87	0.6	0.9	1.4	0.9	0.1	0.7
88	0.6	1.1	1.8	1.1	0.1	0.9
89	0.6	1.2	1.8	1.1	0.2	0.9
90	0.6	1.1	1.7	1.0	0.1	0.7
91	0.6	0.8	1.4	0.7	0.2	0.4
92	0.5	0.3	0.9	0.3	0.1	0.1
93	0.5	0.1	0.6	0.1	0.1	-0.1
94	0.5	0.1	0.7	0.1	0.1	-0.1
95	0.5	0.4	1.0	0.3	0.1	0.1
96	0.6	0.5	1.1	0.3	0.1	0.1
97	0.6	0.1	0.7	0.5	0.1	0.3
98	0.6	-0.6	0.0	-0.1	0.2	-0.3
99	0.6	-0.6	0.1	0.2	0.1	0.0
2000	0.7	0.0	0.7	0.5	0.2	0.3
01	0.6	-1.1	-0.5	0.2	0.2	0.0
02	0.8	-0.0	0.8	0.2	0.3	-0.1
03	1.0	0.7	1.7	0.5	0.3	0.2
04	1.0	0.7	1.8	0.8	0.4	0.4
05	1.5	1.2	2.8	0.8	0.4	0.3
06	2.0	1.3	3.3	0.9	0.4	0.4
07	1.7	1.2	2.8	0.8	0.4	0.4

第3 - (1) - 7図 労働分配率の変化差の要因分解

(単位 %ポイント)

年	労働分配率の変化差	雇用増加要因	1人当たり雇用者報酬増加要因	付加価値増加要因
1985	-0.01	0.01	0.02	-0.04
86	0.00	0.01	0.02	-0.03
87	0.00	0.01	0.02	-0.02
88	-0.01	0.02	0.02	-0.04
89	0.00	0.02	0.03	-0.04
90	0.00	0.02	0.03	-0.05
91	0.01	0.02	0.03	-0.04
92	0.01	0.02	0.01	-0.01
93	0.01	0.01	0.00	0.00
94	0.01	0.00	0.01	0.00
95	0.01	0.00	0.01	0.00
96	0.00	0.01	0.00	-0.01
97	0.00	0.01	0.01	-0.02
98	0.02	0.00	-0.01	0.03
99	-0.01	-0.01	-0.01	0.01
2000	0.00	0.00	0.00	0.00
01	0.01	0.00	-0.01	0.02
02	-0.01	-0.01	-0.01	0.01
03	-0.01	0.00	-0.01	0.00
04	-0.01	0.00	-0.01	-0.01
05	-0.01	0.00	0.00	-0.02
06	0.01	0.01	0.00	0.00
07	-0.01	0.01	0.00	-0.01

第3 - (1) - 8図 規模別にみた負債と資本の割合

(単位 %))

年度	大企業				中小企業			
	自己資本	社債	長期借入	短期借入	自己資本	社債	長期借入	短期借入
1975	14.5	4.4	21.5	18.5	13.5	0.0	19.8	19.0
76	14.6	4.7	21.5	18.0	13.1	0.0	19.5	18.4
77	15.6	4.9	20.7	18.5	12.9	0.0	19.0	19.9
78	16.7	5.4	19.2	18.1	12.5	0.0	20.2	19.8
79	16.5	5.5	17.3	17.7	12.8	0.0	18.3	20.2
80	17.7	5.3	17.4	17.2	13.5	0.0	19.6	19.2
81	18.4	5.3	17.6	17.3	13.5	0.0	20.6	19.7
82	19.8	5.6	17.7	17.8	13.4	0.0	21.4	20.4
83	20.8	5.8	16.7	18.1	13.6	0.0	21.3	21.6
84	21.4	6.0	15.6	18.2	13.6	0.0	21.4	22.8
85	23.5	7.8	14.6	18.2	13.6	0.0	22.2	22.7
86	24.5	8.6	14.7	18.2	14.1	0.1	22.4	24.7
87	25.1	9.2	14.6	18.0	13.1	0.1	25.2	25.2
88	25.7	9.5	13.9	18.1	13.3	0.1	24.5	23.8
89	26.2	10.2	13.9	16.0	13.5	0.1	26.9	21.3
90	26.1	10.0	14.7	15.9	13.6	0.1	27.7	20.5
91	26.2	10.2	14.8	15.8	13.7	0.2	27.7	21.9
92	26.6	10.0	15.2	16.0	13.6	0.3	30.5	20.9
93	27.4	10.4	15.8	15.2	13.4	0.3	28.5	24.0
94	27.9	10.2	15.1	15.3	12.6	0.4	32.1	21.8
95	28.0	9.7	14.8	14.9	12.3	0.3	30.7	22.5
96	28.8	9.5	14.4	14.8	13.1	0.3	31.0	22.2
97	29.2	9.5	14.6	14.9	12.7	0.3	32.1	21.4
98	29.9	10.1	15.3	14.2	11.1	0.2	34.8	20.1
99	31.5	9.7	14.8	13.0	14.8	0.2	30.7	20.0
2000	32.8	8.8	13.5	12.2	19.7	0.3	28.6	17.8
01	32.7	8.5	13.6	12.4	18.4	0.3	29.5	19.4
02	33.7	8.4	13.7	12.1	21.9	0.4	29.0	17.8
03	35.7	8.1	13.1	10.6	21.5	0.6	27.8	17.7
04	37.4	7.8	12.3	9.8	23.2	0.7	28.1	16.9
05	39.1	7.0	11.6	9.0	22.0	0.9	24.8	17.3
06	39.4	6.5	12.0	8.6	26.8	1.1	25.0	14.4
07	39.4	6.6	12.2	9.2	27.9	1.1	24.0	14.7

第3 - (1) - 9図 労働投入量の要因分解

①第11循環 (単位 %) (単位 %)

(年・期)	労働投入量	雇用者数	総実労働時間	生産
1991 I	2.0	3.9	-1.8	5.4
II	1.0	3.5	-2.4	2.6
III	2.4	5.1	-2.5	1.0
IV	0.7	3.5	-2.7	-1.7
1992 I	0.9	3.8	-2.9	-4.5
II	-3.0	0.3	-3.3	-6.2
III	-1.8	1.8	-3.6	-6.1
IV	-1.8	1.5	-3.2	-7.6
1993 I	-3.6	-0.6	-2.9	-3.6
II	-4.4	-1.5	-2.9	-3.9
III	-2.3	-1.6	-0.7	-3.6
IV	-2.6	-0.8	-1.9	-4.3

②第12循環 (単位 %)

(年・期)	労働投入量	雇用者数	総実労働時間	生産
1997 II	1.7	0.9	0.8	5.9
III	-2.4	-1.6	-0.8	3.9
IV	-2.3	-0.8	-1.5	-0.7
1998 I	-4.5	-3.3	-1.2	-4.1
II	-7.0	-4.3	-2.8	-8.3
III	-5.9	-3.9	-2.0	-8.2
IV	-4.3	-3.3	-1.1	-6.8
1999 I	-4.4	-3.5	-0.9	-4.1

③第13循環 (単位 %)

(年・期)	労働投入量	雇用者数	総実労働時間	生産
2000 IV	1.2	-0.5	1.7	5.2
2001 I	0.7	1.4	-0.6	-0.2
II	-0.5	0.0	-0.5	-4.6
III	-4.4	-3.2	-1.2	-9.5
IV	-6.6	-4.9	-1.8	-12.6
2002 I	-6.2	-4.5	-1.8	-9.7

④第14循環 (単位 %)

(年・期)	労働投入量	雇用者数	総実労働時間	生産
2007 IV	0.9	0.7	0.2	3.3
2008 I	-1.8	-1.9	0.1	2.5
II	-0.7	0.0	-0.7	0.8
III	-2.3	-1.5	-0.9	-1.4
IV	-5.3	-1.7	-3.7	-14.5
2009 I	-9.8	-1.2	-8.7	-34.6

第3 - (1) - 11図 景気後退過程における実質国内総生産、雇用、賃金の動き (後退後1年間)

(単位 %)

	実質国内総生産	雇用	賃金
第12循環 (1997年第Ⅱ期～1999年第Ⅰ期)	-2.6	-0.4	-0.7
第13循環 (2000年第Ⅳ期～2002年第Ⅰ期)	-2.0	-1.1	-1.7
第14循環 (2007年第Ⅳ期～)	-4.0	0.1	-2.1

第3 - (1) - 13図 名目国内総生産に対する雇用弾性値と賃金弾性値 (景気後退過程)

	名目国内総生産が1%低下したときの 雇用者報酬の変化率 (%)		雇用弾性値		賃金弾性値	
	後退後1年間	後退過程全体	後退後1年間	後退過程全体	後退後1年間	後退過程全体
第12循環 (1997年第Ⅱ期～1999年第Ⅰ期)	0.42	0.91	0.15	0.31	0.27	0.60
第13循環 (2000年第Ⅳ期～2002年第Ⅰ期)	0.79	1.03	0.30	0.36	0.49	0.67
第14循環 (2007年第Ⅳ期～)			-0.02		0.55	

第3 - (1) - 14図 雇用調整の実施方法別事業所割合の推移

(単位 %)

(年・期)	残業規制	休日・休暇の増加等	臨時、パート等の再契約停止・解雇	中途採用の削減・停止	配置転換、出向	一時休業(一時帰休)	希望退職者の募集、解雇
1974	2	12	3	14	3	0	1
3	22	4	5	25	5	1	1
4	40	10	16	40	16	4	5
1975	1	45	6	18	40	20	17
2	46	5	14	45	20	16	4
3	41	4	8	42	18	9	3
4	36	2	10	41	18	6	3
1976	1	30	2	7	33	16	3
2	15	1	2	18	10	1	2
3	14	1	3	18	10	1	1
4	15	1	3	19	10	1	1
1977	1	14	1	4	17	10	1
2	15	1	2	16	10	1	1
3	16	1	3	19	12	1	2
4	17	1	5	21	12	1	3
1978	1	17	1	5	18	13	1
2	14	1	3	16	10	1	2
3	13	1	2	15	10	1	1
4	13	1	3	15	10	1	2
1979	1	11	1	2	13	9	1
2	8	1	1	8	6	0	1
3	6	2	1	6	6	0	0
4	6	1	2	5	4	0	0
1980	1	6	1	1	6	5	0
2	5	1	1	4	4	0	0
3	6	2	1	4	3	0	0
4	7	1	2	5	4	1	0
1981	1	9	1	2	6	5	1
2	7	1	1	5	4	1	1
3	7	1	1	5	4	1	0
4	7	1	2	7	4	1	1
1982	1	10	2	4	8	5	1
2	11	2	3	10	6	1	1
3	15	2	3	12	7	1	1
4	16	2	4	13	8	1	1
1983	1	15	1	4	11	9	1
2	13	1	3	9	8	1	1
3	10	1	2	8	8	1	1
4	9	1	2	7	6	0	1
1984	1	8	1	2	6	6	1
2	6	1	2	5	6	0	1
3	6	1	1	4	5	0	0
4	5	1	2	4	4	0	1
1985	1	5	1	2	5	4	0
2	7	1	2	4	5	0	1
3	7	2	2	6	5	0	1
4	10	1	3	6	4	1	1
1986	1	12	2	3	8	6	1
2	13	2	3	8	7	1	1
3	17	4	3	9	8	1	1
4	19	3	4	9	8	2	3
1987	1	19	3	5	8	9	3
2	18	3	2	6	7	3	1
3	13	3	1	4	6	2	1
4	8	2	1	3	5	1	1
1988	1	7	2	1	2	4	0
2	6	2	0	1	4	0	0
3	4	2	0	1	3	0	0
4	3	1	0	1	3	0	0
1989	1	3	2	0	0	3	0
2	3	2	0	0	3	0	0
3	3	3	0	0	4	0	0
4	3	2	1	1	3	-	0
1990	1	4	2	0	0	3	0
2	3	3	0	0	3	-	0
3	3	3	0	0	2	-	0
4	3	4	0	0	3	-	0
1991	1	5	6	1	0	4	0
2	5	7	0	1	4	0	0
3	4	3	0	1	2	0	0
4	9	4	1	3	4	0	1

(年・期)	残業規制	休日・休暇の増加等	臨時、パート等の再契約停止・解雇	中途採用の削減・停止	配置転換、出向	一時休業(一時帰休)	希望退職者の募集、解雇
1992	1	15	6	2	5	5	0
2	18	7	2	6	6	0	1
3	20	6	2	9	6	0	1
4	25	5	4	12	8	1	1
1993	1	25	5	5	12	9	2
2	25	6	4	13	9	1	1
3	31	7	5	17	11	2	1
4	26	6	7	18	11	4	2
1994	1	26	4	6	13	11	5
2	23	5	4	13	10	4	2
3	20	4	3	12	10	2	2
4	19	3	3	12	8	2	2
1995	1	18	3	3	11	9	2
2	18	3	2	11	10	2	1
3	19	4	2	11	9	2	2
4	18	3	2	10	9	2	1
1996	1	16	3	2	8	8	1
2	14	3	2	6	7	1	1
3	12	3	1	5	7	1	1
4	11	3	2	5	6	1	2
1997	1	9	3	2	4	5	1
2	9	4	1	3	6	0	1
3	10	4	1	3	7	0	1
4	11	3	2	5	6	1	2
1998	1	13	4	4	6	8	1
2	16	5	3	7	9	1	2
3	18	5	4	8	9	2	3
4	19	5	5	10	10	3	4
1999	1	19	4	5	9	10	3
2	18	4	3	8	10	3	4
3	17	3	3	7	9	3	3
4	15	3	2	7	8	2	3
2000	1	14	3	3	6	8	2
2	13	2	2	5	7	1	2
3	11	3	1	4	7	1	2
4	11	2	2	4	7	1	2
2001	1	12	3	3	5	7	1
2	14	4	3	5	8	1	3
3	14	5	4	5	7	1	3
4	15	4	5	7	9	3	5
2002	1	16	4	5	5	10	3
2	13	4	3	5	8	2	4
3	13	4	3	4	8	2	4
4	11	3	2	4	7	1	3
2003	1	10	3	3	4	7	1
2	10	3	3	4	7	1	2
3	9	4	2	3	6	1	2
4	6	3	2	3	5	0	2
2004	1	6	2	2	2	5	0
2	6	3	1	2	5	0	2
3	6	3	1	2	4	0	1
4	6	2	1	2	5	0	1
2005	1	6	2	1	2	4	0
2	5	2	1	2	5	0	2
3	5	2	1	1	5	0	2
4	5	2	1	1	4	0	1
2006	1	5	2	1	1	4	0
2	5	2	1	1	4	0	1
3	5	2	1	1	4	0	1
4	5	2	1	1	3	0	1
2007	1	6	2	1	1	3	0
2	6	3	1	1	5	0	1
3	5	3	1	1	4	0	1
4	5	2	1	1	4	0	1
2008	1	6	2	1	1	5	0
2	6	2	1	1	4	0	1
3	8	3	2	2	4	0	1
4	21	7	6	9	11	2	3

第3 - (1) - 15図 景気後退過程における雇用調整実施方法の上昇ポイント（年率換算）
（単位：%ポイント）

	第12循環 (1997年第Ⅱ期～ 1999年第Ⅰ期)	第13循環 (2000年第Ⅳ期～ 2002年第Ⅱ期)	第14循環 (2007年第Ⅳ期～ 2008年第Ⅳ期)
残業規制	6.6	3.9	13.6
休日・休暇の増加等	0.6	1.6	4.4
臨時、パート等の再契約停止・解雇	2.5	2.5	4.4
中途採用の削減・停止	4.1	1.3	6.8
配置転換、出向	2.5	2.3	5.2
一時休業（一時帰休）	1.9	1.8	1.6
希望退職者の募集、解雇	2.2	3.5	1.2

第3 - (1) - 16図 雇用者数の増加率（年率換算）と産業別寄与度
（単位：%）

	農林漁業	製造業	建設業	運輸・通信業	卸売・小売業、 飲食店	サービス業
1950年代 (5.2%)	0.08	1.87	0.48	0.38	1.29	1.12
1960年代 (3.4%)	-0.26	1.16	0.39	0.39	1.02	0.69
1970年代 (1.8%)	-0.01	-0.05	0.34	0.06	0.75	0.75
1980年代 (2.0%)	-0.01	0.39	0.08	0.05	0.66	0.81
1990年代 (1.0%)	0.01	-0.30	0.07	0.06	0.21	0.78
2000年代 (0.4%)	0.02	-0.06	-0.22	0.14	0.07	0.75

第3 - (1) - 17図 職業大分類別有効求人倍率の推移
（単位：倍）

職業分類	2002年	07年	08年
専門的・技術的職業	0.87	1.77	1.67
管理的職業	0.30	0.62	0.59
事務的職業	0.21	0.36	0.29
販売の職業	0.76	1.22	1.01
サービスの職業	1.30	2.13	2.05
保安の職業	1.91	4.29	4.02
農林漁業の職業	0.49	0.84	0.79
運輸・通信の職業	0.62	1.53	1.30
生産工程・労務の職業	0.44	0.98	0.73

第3 - (1) - 18図 職業中分類別有効求人倍率 (上位20職業)

(単位 倍)

	2002年	07年	08年
医師, 歯科医師, 獣医師, 薬剤師	4.16	5.58	6.28
建設躯体工事の職業	2.84	5.49	4.01
保安の職業	1.91	4.29	4.02
機械・電気技術者	1.18	4.26	2.88
接客・給仕の職業	2.22	3.67	3.30
情報処理技術者	1.47	3.43	2.63
計器・光学機組立修理の職業	1.00	3.43	1.99
販売類似の職業	3.33	3.16	2.49
ゴム・プラスチック製品製造の職業	0.93	2.67	1.78
窯業製品製造の職業	0.69	2.38	1.51
電気作業員	0.71	2.35	2.02
金属溶接・溶断の職業	0.66	2.28	1.58
金属加工の職業	0.66	2.26	1.50
保健師, 助産師, 看護師	1.33	2.25	2.41
生活衛生サービスの職業	2.51	2.11	2.13
金属材料製造の職業	0.66	2.11	1.38
医療技術者	1.37	2.03	2.04
家庭生活支援サービスの職業	1.03	1.83	2.24
建設の職業	0.98	1.80	1.36
建築・土木・測量技術者	0.81	1.74	1.37
飲食物調理の職業	0.88	1.72	1.62

第3 - (1) - 19図 産業別過不足判断D.I.

(単位 ポイント)

年	運輸業	情報通信業	飲食店, 宿泊業	サービス業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	建設業	製造業
2007	49	48	45	38	31	31	29	21	25
08	46	35	28	26	22	20	20	17	14

第3 - (1) - 20図 職種別労働者の過不足判断D.I.

(単位 ポイント)

年	専門・技術	販売	サービス	運輸・通信	技能工	単純工	事務	管理
2002	12	9	7	2	-4	-12	-11	-16
07	39	29	30	28	31	23	8	5
08	32	23	23	22	22	13	5	3

第3 - (1) - 21図 産業間格差指数

(産業計 = 100)

年	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業 (他に分類されないもの)
2004	99.9	94.6	112.9	116.3	93.9	99.3	114.3	113.1	92.2	103.7	105.7	101.6
07	98.2	95.6	110.0	117.2	94.6	97.8	115.0	113.1	90.7	102.4	104.2	100.2

第3 - (1) - 22図 産業別労働時間の推移

(単位 時間)

年	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	複合サービス事業	サービス業 (他に分類されないもの)
2004	183	182	184	161	174	199	179	162	173	190	171	168	168	178
07	183	183	184	166	176	200	178	168	176	185	171	169	167	179
08	182	183	182	165	176	197	178	165	174	187	169	170	166	177

第3 - (1) - 23図 産業別離職率

(単位 %)

年	建設業	製造業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	複合サービス事業	サービス業 (他に分類されないもの)
2004	13.9	11.6	13.6	11.7	15.5	10.5	14.1	33.3	15.8	13.5	13.5	21.0
07	12.1	11.5	10.5	14.0	15.5	12.0	16.6	35.0	15.7	10.9	13.1	17.4

第3 - (1) - 24図 前職の離職理由 (性・年齢階級別)

男性

(単位 %)

年齢階級	人員整理・勧奨退職のため	会社倒産・事業所閉鎖のため	事業不振や先行き不安	一時的にいた仕事だから	収入が少なかった	労働条件が悪かった	自分に向かない仕事だった	雇用契約の満了のため	病気・高齢のため	家族の介護・看護のため
20～29歳	1.9	3.6	4.6	15.0	11.9	18.5	11.3	4.3	2.8	0.2
30～39歳	4.1	6.5	9.6	6.3	11.6	18.9	8.0	3.4	3.8	0.5
40～49歳	9.5	9.9	10.3	3.5	9.9	14.0	6.2	3.6	6.2	1.0
50～59歳	18.2	10.8	6.2	2.2	4.7	8.4	4.0	2.5	10.3	2.2
60歳～	5.3	4.4	1.4	1.5	0.6	1.6	0.9	11.6	14.2	1.3

女性

(単位 %)

年齢階級	人員整理・勧奨退職のため	会社倒産・事業所閉鎖のため	一時的にいた仕事だから	収入が少なかった	労働条件が悪かった	自分に向かない仕事だった	病気・高齢のため	結婚のため	育児のため	家族の介護・看護のため
20～29歳	1.5	2.7	9.3	6.5	13.2	9.0	3.3	12.7	11.4	0.7
30～39歳	2.6	3.7	4.7	5.8	9.2	5.3	4.1	11.0	22.1	1.4
40～49歳	4.5	7.5	5.6	10.0	13.3	7.4	6.9	1.9	4.1	4.5
50～59歳	7.4	11.7	3.2	4.5	8.9	4.8	12.7	0.4	0.8	10.9
60歳～	4.9	8.4	2.1	1.0	2.1	1.1	21.5	0.0	0.5	5.9

第3 - (2) - 1図 入職と離職の動向 (事業所規模別)

(単位 %))

年・期	500人以上		100~499人		30~99人		年・期	500人以上		100~499人		30~99人			
	入職率	離職率	入職率	離職率	入職率	離職率		入職率	離職率	入職率	離職率	入職率	離職率		
1980年	I	1.31	1.19	1.61	1.55	1.91	1.86	1995年	I	1.08	1.30	1.39	1.66	1.92	2.02
	II	1.23	1.17	1.51	1.49	1.78	1.87		II	1.07	1.27	1.50	1.57	1.90	1.94
	III	1.28	1.22	1.56	1.52	1.83	1.73		III	1.11	1.28	1.50	1.53	2.06	1.97
	IV	1.27	1.16	1.58	1.55	1.79	1.84		IV	1.09	1.28	1.46	1.51	1.94	2.07
81	I	1.27	1.20	1.64	1.55	1.85	1.79	96	I	1.19	1.29	1.51	1.50	1.74	1.73
	II	1.29	1.18	1.54	1.53	1.86	1.78		II	1.18	1.33	1.50	1.59	1.88	1.91
	III	1.23	1.20	1.51	1.52	1.62	1.77		III	1.23	1.29	1.57	1.65	1.87	1.89
	IV	1.21	1.20	1.49	1.46	1.68	1.74		IV	1.16	1.30	1.61	1.60	1.89	1.89
82	I	1.18	1.19	1.48	1.50	1.70	1.73	97	I	1.16	1.28	1.64	1.61	1.95	1.99
	II	1.25	1.28	1.62	1.52	1.91	1.75		II	1.21	1.31	1.63	1.64	1.85	1.93
	III	1.09	1.17	1.47	1.55	1.92	1.87		III	1.34	1.44	1.62	1.77	1.96	1.93
	IV	1.07	1.18	1.50	1.56	1.89	1.89		IV	1.27	1.38	1.63	1.71	1.90	2.00
83	I	1.08	1.15	1.44	1.51	1.84	1.85	98	I	1.18	1.31	1.60	1.66	1.84	1.94
	II	1.13	1.15	1.49	1.51	1.81	1.82		II	1.26	1.38	1.54	1.64	1.80	1.84
	III	1.19	1.21	1.50	1.45	1.86	1.81		III	1.17	1.38	1.53	1.67	1.69	1.89
	IV	1.19	1.17	1.58	1.53	1.78	1.87		IV	1.18	1.37	1.45	1.75	1.85	1.80
84	I	1.26	1.22	1.54	1.56	1.88	1.90	99	I	1.28	1.53	1.65	1.72	1.93	2.09
	II	1.21	1.18	1.46	1.52	1.84	1.79		II	1.26	1.46	1.70	1.84	2.04	2.16
	III	1.22	1.18	1.52	1.51	1.78	1.77		III	1.26	1.45	1.79	1.78	2.11	2.09
	IV	1.23	1.18	1.44	1.39	1.82	1.82		IV	1.14	1.42	1.74	1.75	1.96	2.21
85	I	1.30	1.19	1.45	1.44	1.72	1.75	2000	I	1.22	1.28	1.65	1.79	2.10	2.18
	II	1.28	1.28	1.61	1.54	1.77	1.74		II	1.25	1.42	1.64	1.78	1.97	2.06
	III	1.25	1.26	1.56	1.61	1.79	1.79		III	1.31	1.48	1.73	1.82	1.99	2.10
	IV	1.22	1.29	1.50	1.59	1.81	1.76		IV	1.41	1.53	1.72	1.83	2.07	2.20
86	I	1.30	1.37	1.62	1.63	1.87	1.83	01	I	1.34	1.48	1.71	1.92	2.01	2.21
	II	1.22	1.28	1.55	1.58	1.82	1.74		II	1.38	1.53	1.64	1.84	2.07	2.15
	III	1.12	1.29	1.58	1.60	1.75	1.73		III	1.46	1.62	1.64	1.79	1.96	2.13
	IV	1.14	1.34	1.72	1.72	1.61	1.79		IV	1.51	1.71	1.72	1.84	1.98	2.18
87	I	1.12	1.39	1.57	1.68	1.69	1.75	02	I	1.43	1.88	1.70	1.84	2.13	2.13
	II	1.20	1.35	1.53	1.56	1.70	1.67		II	1.51	1.83	1.76	1.93	2.11	2.24
	III	1.20	1.29	1.45	1.48	1.74	1.69		III	1.47	1.65	1.83	1.96	2.21	2.29
	IV	1.26	1.28	1.48	1.53	1.72	1.73		IV	1.42	1.80	1.83	2.01	2.24	2.24
88	I	1.32	1.27	1.69	1.45	1.92	1.74	03	I	1.66	2.14	1.72	1.87	2.13	2.24
	II	1.26	1.29	1.70	1.66	1.98	1.85		II	1.54	1.75	1.81	1.85	2.10	2.18
	III	1.44	1.29	1.76	1.58	1.90	1.77		III	1.62	1.82	1.67	1.89	2.31	2.23
	IV	1.42	1.31	1.81	1.66	1.97	1.92		IV	2.27	1.66	1.75	1.86	2.13	2.10
89	I	1.46	1.27	1.81	1.59	2.04	1.83	04	I	1.59	1.63	1.64	1.66	2.09	1.91
	II	1.47	1.35	1.67	1.68	1.85	1.83		II	1.57	1.59	1.80	1.82	2.14	2.28
	III	1.53	1.41	1.71	1.69	1.96	1.86		III	1.65	1.62	1.83	1.75	1.98	2.08
	IV	1.47	1.37	1.66	1.62	1.91	1.95		IV	1.70	1.65	1.85	1.75	2.10	2.20
90	I	1.62	1.33	2.12	1.66	2.28	1.88	05	I	1.62	1.56	1.73	1.73	2.09	2.22
	II	1.53	1.33	1.69	1.58	2.09	1.95		II	1.57	1.56	1.68	1.82	2.18	2.10
	III	1.57	1.38	1.70	1.60	2.10	1.98		III	1.59	1.55	1.73	1.78	2.05	2.26
	IV	1.54	1.36	1.76	1.53	2.15	1.85		IV	1.80	1.55	1.82	1.75	2.06	2.25
91	I	1.59	1.38	1.65	1.55	2.05	1.82	06	I	1.60	1.56	1.81	1.76	2.00	2.06
	II	1.53	1.37	1.87	1.71	2.10	1.96		II	1.70	1.65	1.76	1.73	2.06	2.12
	III	1.44	1.41	1.84	1.69	2.04	1.87		III	1.65	1.52	1.77	1.82	2.17	2.05
	IV	1.44	1.34	1.81	1.63	2.00	1.92		IV	1.58	1.51	1.74	1.92	2.06	2.15
92	I	1.37	1.38	1.66	1.60	2.10	1.99	07	I	1.72	1.65	1.81	1.78	1.90	1.91
	II	1.43	1.38	1.64	1.55	1.98	1.86		II	1.68	1.56	1.91	1.82	2.20	1.99
	III	1.25	1.30	1.59	1.59	1.88	1.86		III	1.65	1.56	1.90	1.84	2.05	1.99
	IV	1.14	1.28	1.67	1.59	1.90	1.80		IV	1.67	1.50	1.81	1.81	2.13	2.02
93	I	1.11	1.34	1.61	1.60	1.91	1.80	2008	I	1.83	1.44	1.80	1.81	2.05	2.01
	II	1.21	1.28	1.67	1.67	2.01	2.00		II	1.61	1.49	1.85	1.78	2.01	1.95
	III	1.10	1.28	1.60	1.62	2.15	2.03		III	1.49	1.46	1.76	1.78	1.98	1.99
	IV	1.05	1.30	1.49	1.68	2.05	2.08		IV	1.44	1.51	1.90	1.88	1.95	2.02
94	I	1.01	1.29	1.49	1.67	2.09	2.01								
	II	1.09	1.26	1.55	1.64	2.04	2.03								
	III	1.06	1.23	1.56	1.58	2.06	1.98								
	IV	1.08	1.29	1.58	1.65	1.97	1.93								

第3 - (2) - 2図 年齢階級別完全失業率の動向

(単位 %)

年齢階級	1990年	2003	2007	2008
20～24歳	3.7	9.8	7.5	7.1
25～29	2.7	7.0	5.7	6.0
30～34	1.9	5.5	4.2	4.5
35～39	1.6	4.6	3.7	3.7
40～44	1.4	3.6	3.0	3.1
45～49	1.2	3.6	2.7	3.0
50～54	1.2	3.7	2.8	2.9
55～59	2.0	4.5	3.0	3.1
60～64	3.5	7.5	3.9	4.3

第3 - (2) - 3図 正規の職員・従業員以外の者の割合 (年齢階級別)

(単位 %)

年齢階級	1985年	1990	1995	2000	2005	2008
15～24歳	6.7	9.4	12.9	23.2	34.6	33.2
25～34	9.8	11.6	11.8	15.8	23.7	25.0
35～44	17.6	20.9	20.4	23.0	26.5	28.5
45～54	17.2	20.7	20.8	24.5	30.0	29.9
55～64	25.1	29.4	26.8	32.3	41.2	43.0

第3 - (2) - 4図 現在の就業形態を選んだ理由 (正社員・出向社員以外の労働者)

(単位 %)

項目	年齢計	20～24歳	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60～64
男性										
自分の都合のよい時間に働けるから	33.8	52.0	42.7	41.0	32.2	29.4	21.3	20.8	39.4	12.2
専門的な資格・技能を活かせるから	24.3	16.3	17.1	26.0	16.0	24.4	25.8	20.8	14.6	38.8
正社員として働ける会社がなかったから	23.9	14.3	53.7	32.2	19.9	30.7	38.6	38.7	19.8	14.9
女性										
自分の都合の良い時間に働けるから	46.0	46.3	39.5	38.7	51.6	51.9	40.4	47.7	48.6	44.9
家計の補助、学費等を得たいから	40.9	26.6	11.9	31.8	34.5	51.1	55.7	55.9	42.9	41.1
家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	33.0	34.7	24.2	34.7	36.9	41.8	34.0	23.8	34.5	20.4
通勤時間が短いから	27.3	17.5	15.8	29.3	38.9	21.0	30.1	26.4	29.5	16.7
自分で自由に使えるお金を得たいから	21.9	27.5	22.3	19.4	14.2	24.0	18.9	15.0	22.4	31.2
正社員として働ける会社がなかったから	16.5	17.3	19.1	19.0	17.7	12.1	19.0	17.0	16.2	11.2

第3 - (2) - 5図 正規雇用者と非正規雇用者の年収分布

(単位 万円)

項目	20～24歳	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
正規雇用者の年収分布の上限	373.3	481.3	595.9	721.4	859.0	939.8	963.8	956.0
正規雇用者の中位数	244.9	316.1	381.0	444.3	505.0	540.5	550.9	503.3
正規雇用者の年収分布の下限	160.5	200.5	217.3	228.5	231.6	226.8	216.0	202.1
非正規雇用者の年収分布の上限	231.2	288.8	293.8	276.3	245.2	243.7	231.0	240.4
非正規雇用者の中位数	106.9	160.7	138.5	115.8	108.0	110.1	107.6	109.9
非正規雇用者の年収分布の下限	28.7	63.6	55.1	49.0	51.3	53.7	53.9	53.3

第3 - (2) - 6図 年齢階級別のジニ係数の推移（雇用者の年間収入）

年齢階級	1982年	1987	1992	1997	2002	2007
20～24歳	0.206	0.222	0.235	0.256	0.290	0.293
25～29	0.225	0.233	0.231	0.234	0.249	0.255
30～34	0.276	0.278	0.286	0.280	0.292	0.297
35～39	0.328	0.340	0.337	0.330	0.347	0.350
40～44	0.368	0.375	0.381	0.368	0.387	0.394
45～49	0.382	0.398	0.402	0.389	0.407	0.413
50～54	0.385	0.408	0.415	0.402	0.420	0.425
55～59	-	0.419	0.422	0.413	0.433	0.438

第3 - (2) - 7図 年齢階級別年間収入

(単位 万円)

年齢階級	第1十分位数		中位数		第9十分位数	
	1997年	2007年	1997年	2007年	1997年	2007年
20～24歳	79.4	59.7	227.2	203.4	364.7	341.5
25～29	140.1	119.4	317.0	274.9	480.4	462.3
30～34	114.2	107.5	392.6	329.1	650.3	574.5
35～39	85.3	88.3	431.5	363.8	765.8	684.9
40～44	80.8	81.9	441.8	383.6	887.1	801.1
45～49	83.3	82.5	440.5	387.3	949.4	880.9
50～54	88.7	81.8	457.1	379.2	1053.7	906.5
55～59	93.9	80.3	424.3	345.7	1054.7	919.8

第3 - (2) - 8図 雇用者の年間収入の分布（25～39歳）

(単位 %)

年齢階級・年	20	60	100	140	180	220	260	300
25～29歳								
1997年	8.6	22.4	39.1	23.4	3.6	2.0	0.3	0.3
2007	8.5	23.4	33.3	22.2	9.2	2.5	0.6	0.2
30～34歳								
1997年	13.9	20.2	33.5	20.1	8.7	2.0	0.9	0.2
2007	13.3	22.6	28.7	20.9	9.5	3.3	0.9	0.3
35～39歳								
1997年	20.0	17.9	25.7	22.9	6.7	4.7	0.6	0.6
2007	19.1	19.5	22.7	20.0	10.8	4.3	1.7	0.4

第3 - (2) - 9図 雇用者の年間収入の分布（40～54歳）

(単位 %)

年齢階級・年	20	60	100	140	180	220	260	300
40～44歳								
1997年	23.4	17.0	19.9	20.0	9.4	6.6	1.2	1.2
2007	23.2	17.9	17.7	16.5	12.4	6.3	2.2	1.0
45～49歳								
1997年	23.3	18.0	17.4	16.0	11.0	8.1	2.0	2.0
2007	24.3	17.9	15.2	14.0	12.7	7.8	3.1	1.5
50～54歳								
1997年	22.3	19.0	16.5	13.8	11.9	7.4	3.4	3.4
2007	24.4	18.2	14.0	11.9	11.6	9.9	3.9	1.6

第3 - (2) - 10図 求人数の変化と最低賃金の引上げ

(単位 %))

都道府県	有効求人数	新規求人数	最低賃金額
北海道	-28.7	-34.0	4.7
青森県	14.2	5.1	4.1
岩手県	15.1	7.9	3.8
宮城県	0.9	-4.9	5.8
秋田県	1.3	-2.6	4.0
山形県	15.9	6.4	4.0
福島県	22.7	11.0	5.1
茨城県	14.5	5.4	4.5
栃木県	22.2	12.6	5.4
群馬県	45.8	31.7	4.8
埼玉県	29.8	19.5	6.5
千葉県	19.7	13.2	6.8
東京都	31.7	21.4	8.2
神奈川県	19.1	12.0	8.5
新潟県	30.8	14.9	4.4
富山県	26.3	19.5	5.1
石川県	41.3	24.9	4.3
福井県	11.4	4.5	4.4
山梨県	-2.6	-6.9	4.5
長野県	13.9	6.9	5.3
岐阜県	18.4	9.5	4.2
静岡県	8.2	2.1	6.0
愛知県	59.5	45.9	7.3
三重県	20.9	9.6	5.1
滋賀県	32.1	14.2	6.1
京都府	35.5	25.0	5.9
大阪府	39.0	24.3	6.4
兵庫県	29.6	20.1	5.5
奈良県	15.3	6.4	4.8
和歌山県	37.3	23.5	4.3
鳥取県	5.0	3.7	3.1
島根県	24.1	20.7	3.3
岡山県	15.6	9.0	4.5
広島県	28.3	16.9	6.1
山口県	20.9	9.6	4.9
徳島県	29.3	19.1	3.4
香川県	23.1	17.3	5.3
愛媛県	21.9	16.5	3.3
高知県	-0.7	-0.7	3.1
福岡県	22.1	12.6	5.0
佐賀県	23.7	15.7	3.8
長崎県	14.0	6.4	3.8
熊本県	23.4	15.7	3.6
大分県	25.8	12.8	4.0
宮崎県	14.2	4.8	3.6
鹿児島県	21.9	19.7	3.6
沖縄県	26.4	21.5	3.8

本文図表基礎資料

第3 - (2) - 11図 各国の一人当たり雇用者報酬と最低賃金額

国	一人当たり 雇用者報酬	最低賃金額	最低賃金の一人当たり 雇用者報酬に占める割合
	USドル	USドル	%
ベルギー	26.7	11.3	42.5
アメリカ	25.9	5.9	22.6
フランス	23.6	9.3	39.5
オランダ	21.3	13.5	63.4
スペイン	20.9	5.4	25.8
イギリス	20.2	8.3	41.0
日本	18.5	5.7	31.0
ギリシャ	17.5	5.6	32.1
韓国	15.2	5.0	33.1
ポルトガル	14.4	3.8	26.7

第3 - (2) - 12図 非正規雇用者の割合（学歴別・年齢階級別）

(単位 %)

学歴・年齢階級	1997年	2002年	2007年
年齢階級計			
学歴計	28.4	35.3	38.4
高卒	30.0	38.0	43.0
大卒・院卒	17.5	21.7	23.9
高卒			
20～24歳	18.7	35.6	40.5
25～29	17.5	26.0	35.2
30～34	21.3	27.8	32.1
35～39	27.7	32.5	35.1
40～44	31.8	36.7	38.7
45～49	33.5	38.1	40.4
50～54	33.1	38.9	40.7
55～59	33.4	38.9	43.1
大卒・院卒			
20～24歳	12.8	22.8	19.1
25～29	9.4	16.6	18.8
30～34	9.5	12.6	16.5
35～39	11.4	13.8	15.9
40～44	15.7	16.7	17.9
45～49	18.6	20.3	21.2
50～54	22.0	23.9	23.6
55～59	30.7	33.1	30.8

第3 - (2) - 13図 大学・大学院卒の割合（就業形態別）

(単位 %)

性・年	雇用者平均	正規雇用者	非正規雇用者
男女計			
1992年	18.5	20.9	11.7
1997	21.0	24.2	12.9
2002	23.7	28.6	14.6
2007	26.5	32.8	16.5
男性			
1992年	25.7	26.3	22.9
1997	28.6	29.4	24.8
2002	31.5	33.4	25.2
2007	34.7	37.4	26.9
女性			
1992年	7.3	9.2	4.4
1997	9.4	12.2	5.9
2002	12.3	17.2	8.1
2007	15.4	22.2	10.0

第3 - (2) - 14図 高等学校卒業者の進路

(単位 万人)

年	卒業者	大学等進学者	就職者
1970年3月卒	140	34	80
71	136	36	75
72	132	39	68
73	133	41	65
74	134	43	63
75	133	45	58
76	133	45	55
77	140	47	58
78	139	46	58
79	138	44	57
80	140	45	58
81	142	45	60
82	145	45	60
83	152	46	61
84	148	44	59
85	137	42	55
86	162	49	62
87	166	51	59
88	165	51	58
89	170	52	59
90	177	54	61
91	180	57	61
92	181	59	58
93	176	61	52
94	166	60	45
95	159	60	40
96	156	61	37
97	150	61	34
98	144	61	32
99	136	60	27
2000	133	60	24
01	133	60	24
02	132	59	22
03	128	57	21
04	124	56	21
05	120	57	21
06	117	58	21
07	115	59	21
08	109	58	21

本文図表基礎資料

第3 - (2) - 15図 三大都市圏の大学入学者数と出身地域の内訳

(単位 万人)

年	大学入学者数	地方圏の 大学入学者数	三大都市圏の 大学入学者数	地方圏出身者	三大都市圏出身者
1975年	42.4	13.0	29.4	14.3	15.1
80	41.2	13.7	27.6	12.0	15.6
85	41.2	14.2	27.0	10.4	16.6
90	49.2	18.2	31.1	11.9	19.1
95	56.9	22.3	34.5	13.6	21.0
2000	60.0	23.1	36.9	14.5	22.4
05	60.4	23.8	36.6	14.1	22.5
08	60.7	23.3	37.4	14.3	23.1

第3 - (2) - 16図 大学卒業者の進路（地域別）

(単位 %)

年	卒業者に占める就職者の割合		卒業者に占める一時的な仕事に就いた者の割合	
	三大都市圏	地方圏	三大都市圏	地方圏
1990年	81.7	79.8	0.8	1.2
91	81.7	80.4	0.7	0.9
92	80.4	79.1	0.7	1.2
93	76.7	75.5	1.2	1.3
94	70.8	69.9	1.7	1.7
95	67.3	66.8	1.9	1.8
96	66.1	65.6	2.3	1.7
97	67.0	65.8	2.2	1.8
98	66.2	64.7	2.5	1.9
99	60.4	59.6	3.4	2.5
2000	55.7	56.0	5.0	3.0
01	57.1	57.5	4.5	3.1
02	56.8	57.0	4.9	3.3
03	54.7	55.6	5.3	3.5
04	55.3	56.6	5.5	2.9
05	59.5	60.1	4.3	2.4
06	64.0	63.3	3.6	2.1
07	67.8	67.2	2.8	1.7
08	70.5	68.9	2.5	1.5

第3 - (2) - 17図 単独世帯人員割合（コーホート変化）

(単位 %)

出生年	15～19歳	20～24	25～29	30～34	35～39
1981～85年生まれ	6.5	23.7			
1976～80年生まれ	6.6	23.2	19.6		
1971～75年生まれ	6.2	21.8	17.8	13.9	
1966～70年生まれ	6.1	22.1	17.3	12.7	11.4

第3 - (2) - 18図 単独世帯人員割合（若年層・年齢階級別）

(単位 %)

年齢階級	三大都市圏		地方圏	
	2000年	2005年	2000年	2005年
20～24歳	25.4	26.1	21.3	21.7
25～29	21.0	24.0	15.0	15.8
30～34	15.7	16.9	10.1	11.2
35～39	12.1	14.0	7.1	9.0
40～44	10.2	12.4	6.2	7.8

第3 - (3) - 1図 長期安定雇用に対する企業の態度 (主要産業別)

(単位 %)

項 目	2004年	2008年
産業計		
今後もできるだけ多くの社員を対象に維持	69.4	67.6
対象者を限定した上で維持	21.3	27.0
経営における優先的課題ではない	8.7	4.7
今後もできるだけ多くの社員を対象に維持		
製造業	71.1	69.9
卸売・小売業	68.0	69.4
サービス業	62.1	62.6
対象者を限定した上で維持		
製造業	20.1	25.6
卸売・小売業	21.4	25.0
サービス業	29.7	31.4
経営における優先的課題ではない		
製造業	8.1	3.8
卸売・小売業	10.2	5.1
サービス業	8.2	4.8

第3 - (3) - 2図 雇用や人材育成についての考え方

(単位 %)

項 目	1997年	2007年
産業計		
長期的雇用を前提に、能力開発や人材育成を会社主体で行う	23.7	76.7
長期的雇用を前提にするが、能力開発などは本人主体で行う	49.0	19.8
流動性が高い雇用を前提に、必要に応じて人材を採用・活用 どちらともいえない	26.3	1.7
長期的雇用を前提に、能力開発や人材育成を会社主体で行う		
製造業	53.9	76.4
非製造業	44.2	76.2
500人未満	38.2	71.2
500人以上	52.3	79.0
長期的雇用を前提にするが、能力開発などは本人主体で行う		
製造業	22.5	20.8
非製造業	25.6	19.0
500人未満	31.6	26.9
500人以上	22.0	16.8

第3 - (3) - 3図 賃金改定に当たり最も重視した要素別（企業割合）の推移

(単位 %)

年	企業業績	世間相場	雇用の維持	労働力の確保・定着	物価の動向	労使関係の安定	その他
1970年	41.2	32.5	-	15.6	6.3	3.8	0.4
71	43.0	25.2	-	16.5	10.5	3.7	0.9
72	40.1	29.1	-	11.2	11.0	7.6	1.0
73	30.4	34.8	-	18.2	12.9	3.2	0.5
74	26.6	37.5	-	8.6	24.0	2.7	0.6
75	52.9	23.2	-	4.3	14.6	3.6	1.4
76	54.3	25.8	-	4.3	8.0	5.8	1.7
77	60.2	21.1	-	2.6	10.9	4.9	0.3
78	67.2	18.9	-	2.3	6.5	4.8	0.3
79	64.9	18.2	-	4.2	7.1	5.0	0.6
80	57.3	22.2	-	5.2	8.8	4.9	1.5
81	57.0	24.3	-	3.2	9.3	4.8	1.4
82	62.9	23.3	-	1.7	5.8	4.8	1.4
83	61.3	24.7	-	3.6	4.2	5.1	1.0
84	65.8	23.0	-	2.0	2.7	4.5	2.0
85	63.7	25.7	-	3.0	2.1	4.1	1.3
86	69.7	19.6	-	3.4	1.3	5.2	0.8
87	71.6	18.4	-	2.6	1.4	4.8	1.1
88	65.1	26.0	-	4.3	0.8	2.8	1.0
89	50.3	33.8	-	11.4	0.7	2.5	1.2
90	44.7	35.3	-	15.3	1.1	2.8	0.8
91	42.9	34.4	-	17.9	1.0	3.0	0.8
92	50.1	34.1	-	10.5	1.1	3.2	1.0
93	62.2	25.9	-	6.9	0.5	4.0	0.5
94	71.8	20.3	-	3.2	0.5	2.9	1.2
95	71.3	18.6	-	4.1	1.3	3.5	1.2
96	75.0	15.9	-	4.4	0.1	3.4	1.1
97	70.3	18.9	-	5.5	0.8	3.8	0.6
98	76.5	14.0	-	2.9	1.2	3.2	2.2
99	81.5	10.6	-	1.4	0.1	1.7	4.7
2000	70.6	19.0	-	3.2	0.5	2.2	4.5
01	72.6	17.2	-	3.8	0.3	2.1	4.0
02	81.0	8.5	2.2	2.7	0.1	2.8	2.7
03	77.7	7.1	4.5	3.8	0.6	2.5	3.8
04	78.1	7.3	5.0	2.7	0.0	2.9	4.0
05	75.2	8.4	4.3	4.2	0.3	1.9	5.6
06	63.5	8.6	6.4	7.2	0.6	6.2	7.5
07	70.8	5.4	6.9	9.2	0.1	0.8	6.9
08	66.2	5.6	6.6	9.4	0.7	2.9	8.7

第3 - (3) - 4図 賃金制度の見直しの内容（一般職）

(単位 %)

企業規模・年	職務給部分の拡大	職能給部分の拡大	業績・成果給部分の拡大
300人未満企業			
1996年	10.7	13.2	11.9
1999	9.7	13.3	12.6
2004	11.8	15.3	17.1
2007	18.2	19.3	20.3
300人以上企業			
1996年	10.5	16.9	18.2
1999	13.3	20.2	23.5
2004	16.8	20.7	29.1
2007	19.7	21.1	25.4

第3 - (3) - 5図 賃金制度の見直しの内容 (管理職)

(単位 %)

企業規模・年	職務給部分の拡大	職能給部分の拡大	業績・成果給部分の拡大
300人未満企業			
1996年	8.5	10.3	9.8
1999	7.2	10.9	10.4
2004	10.5	9.9	13.2
2007	16.2	13.3	14.9
300人以上企業			
1996年	12.0	18.3	20.0
1999	15.7	21.1	27.6
2004	19.6	20.0	31.4
2007	19.0	17.3	24.9

第3 - (3) - 6図 標準労働者 (同一企業への継続勤務者) の賃金カーブ

(20~24歳 = 100.0)

年齢階級	1995年	2000年	2005年	2007年	2008年
15~19歳	83.4	83.1	83.2	82.7	82.9
20~24	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
25~29	125.8	121.2	122.7	121.4	121.0
30~34	156.9	155.5	149.6	147.0	145.4
35~39	186.9	186.9	188.3	183.1	176.0
40~44	220.0	216.8	220.0	216.3	210.2
45~49	251.7	240.6	241.9	239.5	232.0
50~54	282.2	267.0	254.6	245.2	239.8
55~59	284.9	267.6	256.0	246.6	238.1
60~64	261.0	207.9	212.3	178.5	167.5

第3 - (3) - 7図 賃金カーブの現状と今後の見込み

(単位 %)

項目	過去	現在	今後
緩やか上昇後頭打ち型	36.0	44.6	31.1
継続上昇型	26.5	14.0	6.4
早期立ち上げ緩やか上昇型	20.0	17.7	14.3
早期立ち上げ高年層下降型	9.6	15.3	37.7

第3 - (3) - 8図 賃金を決定する諸要素の増減 (D.I.) (5年間で「増えた」割合 - 「減った」割合)

(%ポイント)

企業規模・年代	年齢・勤続・学歴	職務遂行能力	職務・仕事	役割	短期成果・業績
300人未満企業					
20歳台	6.0	37.9	24.6	19.1	26.4
30	1.7	48.2	30.9	28.7	29.7
40	-8.1	43.3	27.9	33.6	25.8
50	-13.1	32.5	21.7	25.9	20.3
300人以上企業					
20歳台	-4.1	38.5	27.9	23.8	30.7
30	-15.5	46.0	34.6	34.3	37.8
40	-20.6	42.7	34.8	39.7	37.8
50	-22.6	34.8	30.2	35.1	34.3

第3 - (3) - 8図 標準労働者（同一企業への継続勤務者）の賃金格差

①企業規模別（産業計、大学卒、男性） (十分位分散係数)

企業規模・年齢	1985～1989年	1990～1994年	1995～1999年	2000～2004年	2005～2008年
1000人以上					
25歳	0.18	0.17	0.17	0.21	0.21
30	0.25	0.24	0.26	0.27	0.28
35	0.31	0.30	0.31	0.30	0.33
40	0.27	0.32	0.33	0.34	0.35
45	0.25	0.27	0.31	0.32	0.35
50	0.24	0.31	0.31	0.30	0.36
100～999人					
25歳	0.18	0.16	0.16	0.18	0.21
30	0.22	0.22	0.21	0.22	0.25
35	0.22	0.24	0.23	0.24	0.27
40	0.24	0.23	0.28	0.27	0.29
45	0.22	0.25	0.26	0.28	0.31
50	0.25	0.23	0.25	0.32	0.32
10～99人					
25歳	0.21	0.22	0.18	0.19	0.21
30	0.26	0.24	0.23	0.21	0.23
35	0.29	0.25	0.25	0.25	0.26
40	0.27	0.28	0.27	0.29	0.33
45	0.28	0.26	0.26	0.31	0.33
50	0.29	0.26	0.25	0.31	0.28

②学歴別（産業計、企業規模計、男性） (十分位分散係数)

学歴・年齢	1985～1989年	1990～1994年	1995～1999年	2000～2004年	2005～2008年
高校卒					
25歳	0.21	0.20	0.19	0.20	0.21
30	0.24	0.22	0.22	0.23	0.25
35	0.23	0.24	0.23	0.24	0.25
40	0.26	0.25	0.27	0.26	0.29
45	0.32	0.30	0.29	0.28	0.29
50	0.31	0.32	0.31	0.30	0.31
大学卒					
25歳	0.19	0.17	0.17	0.19	0.21
30	0.25	0.24	0.25	0.25	0.28
35	0.30	0.30	0.28	0.29	0.31
40	0.28	0.31	0.34	0.34	0.36
45	0.27	0.29	0.33	0.35	0.38
50	0.28	0.28	0.32	0.34	0.39

③労働者の種類別（製造業、企業規模計、男性） (十分位分散係数)

労働者の種類・年齢	1985～1989年	1990～1994年	1995～1999年	2000～2004年	2005～2008年
生産労働者					
25歳	0.20	0.19	0.18	0.19	0.20
30	0.20	0.21	0.20	0.21	0.23
35	0.19	0.20	0.19	0.21	0.22
40	0.21	0.19	0.19	0.22	0.24
45	0.22	0.23	0.20	0.21	0.22
50	0.26	0.23	0.24	0.22	0.23
管理・事務・技術労働者					
25歳	0.15	0.13	0.14	0.15	0.14
30	0.19	0.19	0.19	0.20	0.22
35	0.22	0.23	0.23	0.25	0.26
40	0.27	0.27	0.31	0.31	0.29
45	0.24	0.26	0.28	0.32	0.32
50	0.26	0.27	0.30	0.31	0.35

第3 - (3) - 10図 継続勤務者の賃金分布と転職入職者の賃金水準(製造業、企業規模1000人以上、大卒男性労働者)
(単位 千円)

項目	転職入職者の賃金	第1十分位数	第9十分位数	継続勤務者の賃金分布の範囲
1990～1999年平均				
20～24歳	208.6	186.1	226.3	40.2
25～29	235.4	201.2	256.8	55.6
30～34	291.8	243.7	340.2	96.6
35～39	345.1	294.2	447.4	153.2
40～44	418.0	353.7	580.0	226.4
45～49	486.9	413.0	675.0	262.0
50～54	574.2	487.0	817.0	330.1
2000～2008年平均				
20～24歳	221.8	191.7	234.2	42.5
25～29	254.2	208.9	276.9	68.0
30～34	313.4	250.8	364.4	113.6
35～39	393.5	304.4	471.8	167.4
40～44	487.7	349.2	613.6	264.4
45～49	576.1	410.4	719.7	309.3
50～54	612.8	448.7	789.1	340.4

第3 - (3) - 11図 業績評価制度の課題や生じている問題(企業規模別)

(単位 %)

項目	300人以上	100～299人	30～99人
業績評価制度の評価側の課題			
部門間の評価基準の調整が難しい	71.1	69.0	49.4
評価者の研修・訓練が充分にできてきていない	58.3	51.2	41.2
評価に手間や時間がかかる	37.3	33.0	26.9
格差がつけにくく中位の評価が多くなる	33.9	35.0	36.4
仕事がチームワークによるため、個人の評価がしづらい	17.4	14.3	21.4
業績評価制度にもとづく評価によって生じる問題点			
評価結果に対する本人の納得が得られない	41.0	33.5	23.0
評価によって勤労意欲の低下を招く	26.0	26.0	20.7
評価システムに対して労働者の納得が得られない	22.9	19.9	14.3
個人業績を重視するため、グループやチームの作業に支障が出る	12.9	9.8	14.7
職場の雰囲気が悪化する	4.3	7.0	10.0

第3 - (3) - 12図 賃金制度において重視する事項(企業規模別)

(単位 %)

項目	今まで重視してきたこと	今後重視すべきと考えていること
職務遂行能力の反映		
100人未満	63.5	62.1
100～299人	62.1	63.5
300人以上	69.6	62.5
個々の成果の反映		
100人未満	61.5	57.8
100～299人	63.6	59.1
300人以上	66.9	63.0
仕事に対する努力の反映		
100人未満	52.3	43.6
100～299人	48.1	42.0
300人以上	45.4	42.7
組織・チームの成果の反映		
100人未満	18.4	29.2
100～299人	19.2	33.6
300人以上	23.3	39.2

第3 - (3) - 13図 賃金制度の現状と今後の見込み

(単位 %)

項目	過去の賃金体系	現状の賃金体系	今後の賃金体系
個人属性重視型	40.5	18.4	4.4
職能重視型	16.2	27.7	33.2
職務重視型	13.5	19.1	14.7
長期貢献重視型	5.9	3.4	7.7
短期成果重視型	5.6	8.5	8.6
職責・役割重視型	4.6	8.0	16.3

第3 - (3) - 14図 賃金制度の見直し項目 (今後の実施予定企業が多いもの)

(単位 %)

項目	2000年度以降に実施	今後実施予定
評価(人事考課)による昇進・昇格の厳格化	38.7	41.3
評価による昇給(査定昇給)の導入	39.2	31.8
評価(人事考課)による降格・降級の実施	21.8	30.2
高年層の賃金カーブの抑制	33.6	28
個人の成果・業績に連動した一時金の変動強化	23.4	25.7
年齢差の縮小・職能給の拡大	19.3	20.4

第3 - (3) - 15図 長期雇用についての考え方

(単位 %)

年	良いことだと思う	どちらかといえば良いことだと思う	わからない	どちらかといえば良くないことだと思う	良くないことだと思う
1999年	32.2	40.1	7.1	15.2	5.4
2000	36.8	40.7	5.5	12.9	4.1
01	33.2	43.0	4.6	14.2	5.0
04	33.7	44.3	5.9	12.7	3.4
07	40.1	46.0	3.3	8.4	2.2

第3 - (3) - 16図 年功賃金についての考え方

(単位 %)

年	良いことだと思う	どちらかといえば良いことだと思う	わからない	どちらかといえば良くないことだと思う	良くないことだと思う
1999年	23.3	37.5	5.6	23.2	10.4
2000	26.0	35.8	5.6	22.7	9.9
01	23.8	38.5	4.0	23.0	10.7
04	24.7	42.0	5.7	20.3	7.3
07	27.9	43.9	3.4	19.0	5.8

第3 - (3) - 17図 競争主義と業績主義 (職種別)

職種	競争	業績
専門的・技術的な仕事	0.00	0.08
管理的な仕事	0.25	0.38
事務の仕事	-0.07	-0.10
販売の仕事	0.27	0.26
保安・サービスの仕事	-0.27	-0.22
運輸・通信の仕事	0.02	-0.01
技能工・生産工程の仕事	-0.05	-0.30

第3 - (3) - 18図 賃金形成において今後必要と考えられる視点 (企業規模別)

(単位 %)

項目	300人以上	100~300人	100人未満
個々の成果を賃金に反映	59.5	63.1	64.2
長期的視点に立った能力評価システムの充実	45.3	41.4	38.8
昇進、昇格管理の改善	36.3	32.3	28.7
複雑化した賃金制度のシンプル化	33.6	20.5	18.3
専門的職務に応じた賃金制度の創設	25.3	18.9	20.0
組織の一体感を重視した賃金制度への改善	23.8	27.4	29.4
物価など生計費を加味した賃金の形成	15.4	19.4	20.2