

## 第3 - (1) - 1図 経済成長率と雇用失業状況

(単位 %)

年代	実質経済成長率	完全失業率	労働力人口変化率	就業者変化率
1950	7.7	2.2	1.8	1.7
60	10.1	1.1	1.4	1.4
70	4.6	2.1	0.9	0.8
80	3.8	2.3	1.2	1.1
90	2.2	4.7	0.7	0.4
2000	1.4	4.1	-0.3	-0.2

## 第3 - (1) - 2図 労働生産性上昇率と時短・賃金への配分

(単位 %)

年代	単位時間当たり 労働生産性の上昇率	単位時間当たり 実質賃金の上昇率	実質賃金の上昇分	労働時間の削減分
1950	5.1	3.3	4.0	-0.7
60	9.0	6.3	5.5	0.7
70	4.4	5.1	4.5	0.6
80	2.8	1.7	1.6	0.2
90	1.4	1.4	0.2	1.1
2000	1.7	0.0	-0.1	0.1

第3 - (1) - 3図 雇用形態別総実労働時間の推移

(単位 時間)

年	常用労働者	一般労働者	パートタイム労働者
1952	2,275	-	-
53	2,305	-	-
54	2,303	-	-
55	2,311	-	-
56	2,367	-	-
57	2,366	-	-
58	2,347	-	-
59	2,377	-	-
60	2,396	-	-
61	2,381	-	-
62	2,339	-	-
63	2,324	-	-
64	2,316	-	-
65	2,283	-	-
66	2,284	-	-
67	2,283	-	-
68	2,275	-	-
69	2,239	-	-
70	2,197	-	-
71	2,173	-	-
72	2,162	-	-
73	2,140	-	-
74	2,065	-	-
75	2,025	-	-
76	2,054	-	-
77	2,058	-	-
78	2,067	-	-
79	2,074	-	-
80	2,069	-	-
81	2,060	-	-
82	2,056	-	-
83	2,058	-	-
84	2,076	-	-
85	2,063	-	-
86	2,054	-	-
87	2,063	-	-
88	2,067	-	-
89	2,039	-	-
90	2,015	-	-
91	1,971	-	-
92	1,920	-	-
93	1,874	2,037	1,170
94	1,868	2,026	1,174
95	1,874	2,035	1,171
96	1,879	2,043	1,183
97	1,861	2,026	1,176
98	1,841	2,010	1,167
99	1,823	1,996	1,161
2000	1,837	2,018	1,193
01	1,824	2,008	1,206
02	1,810	2,008	1,178
03	1,815	2,016	1,186
04	1,824	2,035	1,190
05	1,815	2,022	1,188
06	1,828	2,037	1,196

### 第3 - (1) - 4図 労働分配率の推移

付3 - (1) - 2表参照。

### 第3 - (1) - 5図 労働分配率の変化差の要因分解

(単位 %) )

年	労働分配率の変化差	雇用増加要因	一人当たり雇 用者所得増加 要因	付加価値増加 要因
1956	0.01	0.04	0.03	-0.05
57	-0.01	0.03	0.02	-0.07
58	0.03	0.02	0.03	-0.02
59	-0.01	0.03	0.04	-0.07
60	-0.03	0.02	0.04	-0.10
61	-0.01	0.02	0.06	-0.09
62	0.03	0.02	0.06	-0.05
63	0.01	0.01	0.06	-0.07
64	0.01	0.02	0.06	-0.07
65	0.02	0.02	0.06	-0.06
66	0.00	0.02	0.05	-0.08
67	-0.02	0.01	0.06	-0.09
68	-0.01	0.01	0.06	-0.08
69	0.00	0.01	0.07	-0.08
70	0.01	0.02	0.08	-0.08
71	0.05	0.02	0.07	-0.05
72	0.00	0.01	0.07	-0.08
73	0.01	0.02	0.10	-0.11
74	0.04	0.00	0.13	-0.10
75	0.03	0.00	0.09	-0.06
76	0.00	0.01	0.06	-0.08
77	0.01	0.01	0.06	-0.06
78	-0.02	0.01	0.04	-0.07
79	0.00	0.01	0.04	-0.05
80	-0.01	0.02	0.03	-0.05
81	0.01	0.01	0.04	-0.04
82	0.01	0.01	0.03	-0.03
83	0.01	0.02	0.02	-0.02
84	0.00	0.01	0.03	-0.04
85	-0.01	0.01	0.02	-0.04
86	0.00	0.01	0.02	-0.03
87	0.00	0.01	0.02	-0.02
88	-0.01	0.02	0.02	-0.04
89	0.00	0.02	0.03	-0.04
90	0.00	0.02	0.03	-0.05
91	0.01	0.02	0.03	-0.04
92	0.01	0.02	0.01	-0.01
93	0.01	0.01	0.00	0.00
94	0.01	0.00	0.01	0.00
95	0.01	0.00	0.01	0.00
96	0.00	0.01	0.00	-0.01
97	0.00	0.01	0.01	-0.02
98	0.02	0.00	-0.01	0.03
99	-0.01	-0.01	-0.01	0.01
2000	0.00	0.00	0.00	0.00
01	0.01	0.00	-0.01	0.02
02	-0.01	-0.01	-0.01	0.01
03	-0.01	0.00	-0.01	0.00
04	-0.01	0.00	-0.01	-0.01
05	-0.01	0.00	0.00	-0.01

第3 - (1) - 6図 労働分配率の動向 (主要国の国際比較)

(単位 %)

国名	2000年	01	02	03	04
日本	73.4	74.5	73.3	72.3	71.4
アメリカ	71.8	71.9	71.4	70.2	69.7
イギリス	73.4	73.3	71.5	70.8	70.6
ドイツ	72.6	72.1	71.4	70.8	68.8
フランス	68.9	69.3	70.6	70.5	70.2

第3 - (1) - 7図 為替レート換算でみた時間当たり賃金 (製造業)

(日本 = 100)

国名	1995年	2001年	2004年
日本	100	100	100
アメリカ	69	105	102
イギリス	63	93	115
ドイツ	115	108	141
フランス	84	80	106

第3 - (1) - 8図 経済成長率の要因分解 (需要項目別)

(単位 %)

年度	経済成長率	民間最終消費支出	政府最終消費支出	民間企業設備	公的資本形成	その他の資本形成	純輸出
1982→85	3.6	1.8	0.2	1.3	-0.3	0.0	0.7
1986→90	5.2	2.6	0.2	2.0	0.2	0.6	-0.5
1993→97	2.0	0.9	0.2	0.9	0.0	0.0	0.0
1998→00	1.6	0.5	0.7	0.5	-0.3	0.2	0.1
2001→05	1.9	0.7	0.3	0.5	-0.4	0.1	0.7

## 第3 - (1) - 9図 雇用者報酬と民間最終消費支出（景気回復局面）

（景気の谷の年度 = 100）

年度	雇用者報酬	民間最終消費支出
1982	100.0	100.0
83	104.7	105.1
84	110.5	110.8
85	115.8	117.1
1986	100.0	100.0
87	103.8	105.4
88	110.2	111.7
89	118.5	119.4
90	128.4	128.4
1993	100.0	100.0
94	101.8	102.7
95	103.6	104.6
96	105.5	107.5
97	107.9	107.9
1998	100.0	100.0
99	98.4	100.5
2000	99.0	100.1
2001	100.0	100.0
02	97.5	99.9
03	95.6	99.7
04	95.6	100.4
05	96.9	101.5
06 (実績見込み)	98.4	102.3
07 (見通し)	100.9	104.1

## 第3 - (1) - 10図 鋳工業出荷の動向（2001年と2006年の比較、年率換算）

（単位 %）

項目	出荷の変化率	出荷の変動要因	
		輸出出荷要因	国内出荷要因
電子部品・デバイス工業	13.7	4.9	8.7
一般機械工業	5.7	2.1	3.5
輸送機械工業	5.0	2.4	2.6
電気機械工業	4.5	1.9	2.6
鉄鋼業	3.3	0.6	2.7
化学工業（除. 医薬品）	0.9	0.6	0.3
非鉄金属工業	0.8	0.6	0.2
プラスチック製品工業	0.7	0.7	-0.2
化学工業	0.6	0.6	0.0
パルプ・紙・紙加工品工業	0.5	0.1	0.4
石油・石炭製品工業	-0.2	0.2	-0.4
情報通信機械工業	-0.8	0.1	-1.0
精密機械工業	-0.8	0.7	-1.6
金属製品工業	-2.4	0.3	-2.9
窯業・土石製品工業	-2.8	0.1	-2.9
繊維工業	-6.7	0.1	-7.0

第3 - (1) - 11 図 景気拡大過程における売上高営業利益率と売上高経常利益率  
(単位 %ポイント)

年度	大企業		中小企業	
	売上高営業利益率の変化差	売上高経常利益率の変化差	売上高営業利益率の変化差	売上高経常利益率の変化差
1965→ 69	1.4	2.1	1.5	1.9
71→ 73	1.9	2.1	2.2	2.3
77→ 79	2.4	1.7	0.9	1.3
83→ 84	0.7	0.9	0.3	0.3
86→ 89	2.1	2.3	1.3	1.5
93→ 96	1.7	1.7	0.4	1.0
98→ 2000	1.6	1.8	1.0	1.3
01→ 05	2.4	3.0	0.9	1.2

第3 - (1) - 12図 企業規模別にみた売上高経常利益率の推移 (製造業)

(単位 %)

年度	大企業					中小企業				
	売上高経常利益率	当期純利益率	役員賞与	配当金	内部留保	売上高経常利益率	当期純利益率	役員賞与	配当金	内部留保
1960	7.60	4.62	0.05	2.00	2.56	4.02	2.02	0.21	0.62	1.19
61	6.77	4.13	0.05	2.21	1.87	4.41	2.33	0.24	0.76	1.33
62	5.58	3.36	0.05	2.44	0.88	3.62	1.85	0.22	0.72	0.91
63	6.04	3.81	0.04	2.28	1.49	3.33	1.76	0.22	0.69	0.85
64	5.14	3.19	0.06	2.01	1.12	2.86	1.58	0.19	0.64	0.75
65	4.22	2.57	0.04	1.89	0.64	2.52	1.26	0.17	0.57	0.51
66	5.37	3.50	0.04	1.68	1.78	3.11	1.76	0.19	0.56	1.01
67	6.17	4.12	0.04	1.59	2.49	3.76	2.25	0.18	0.56	1.51
68	5.95	3.89	0.04	1.51	2.34	3.93	2.31	0.21	0.54	1.56
69	6.32	4.21	0.04	1.40	2.77	4.38	2.61	0.22	0.54	1.85
70	5.63	3.67	0.04	1.34	2.29	4.00	2.31	0.21	0.50	1.59
71	3.93	2.41	0.03	1.18	1.20	2.86	1.48	0.18	0.45	0.84
72	4.71	2.92	0.03	1.08	1.80	3.35	1.83	0.18	0.46	1.19
73	6.05	3.83	0.03	0.99	2.81	5.15	2.97	0.20	0.47	2.29
74	3.33	1.70	0.03	0.78	0.89	3.83	1.83	0.19	0.39	1.24
75	1.02	0.71	0.02	0.74	-0.05	1.39	0.20	0.16	0.32	-0.27
76	2.91	1.35	0.02	0.70	0.63	2.12	0.88	0.15	0.29	0.45
77	2.94	1.36	0.02	0.65	0.68	2.22	1.00	0.13	0.26	0.61
78	3.65	1.74	0.02	0.68	1.03	2.52	1.21	0.13	0.26	0.82
79	4.68	2.30	0.02	0.66	1.62	3.48	1.86	0.15	0.27	1.44
80	4.29	2.13	0.02	0.62	1.48	2.99	1.56	0.12	0.25	1.18
81	3.48	1.57	0.02	0.62	0.93	2.50	1.12	0.11	0.23	0.78
82	3.46	1.72	0.02	0.63	1.08	2.12	0.91	0.09	0.22	0.60
83	3.77	1.82	0.02	0.66	1.14	2.10	0.87	0.10	0.21	0.56
84	4.70	2.13	0.02	0.66	1.44	2.43	1.06	0.12	0.20	0.74
85	4.12	2.00	0.02	0.67	1.31	2.39	1.00	0.09	0.18	0.72
86	3.54	1.56	0.02	0.72	0.82	2.11	0.80	0.08	0.19	0.53
87	4.59	1.98	0.03	0.74	1.21	2.93	1.38	0.10	0.20	1.08
88	5.71	2.64	0.03	0.82	1.79	3.48	1.71	0.11	0.20	1.39
89	5.80	2.85	0.03	0.82	1.99	3.64	1.73	0.12	0.30	1.32
90	5.29	2.63	0.03	0.78	1.82	3.24	1.52	0.11	0.20	1.21
91	4.16	2.11	0.04	0.83	1.25	2.72	1.24	0.11	0.21	0.92
92	3.05	1.30	0.03	0.77	0.51	2.10	0.73	0.11	0.18	0.43
93	2.55	0.99	0.02	0.71	0.26	1.28	0.09	0.10	0.16	-0.17
94	3.13	1.31	0.03	0.77	0.52	1.57	0.30	0.09	0.15	0.06
95	3.95	1.96	0.03	0.77	1.16	1.84	0.62	0.11	0.18	0.33
96	4.28	1.96	0.05	0.77	1.14	2.28	0.89	0.09	0.15	0.65
97	4.03	1.62	0.03	0.77	0.83	2.40	1.01	0.10	0.17	0.74
98	3.08	0.42	0.04	0.78	-0.40	1.46	0.15	0.13	0.33	-0.31
99	3.71	0.36	0.02	0.75	-0.41	1.87	0.53	0.08	0.16	0.28
2000	4.87	1.30	0.04	0.95	0.32	2.80	1.11	0.08	0.25	0.78
01	3.22	-0.33	0.02	0.81	-1.16	2.21	0.63	0.09	0.24	0.30
02	4.21	1.17	0.05	1.08	0.04	1.94	0.51	0.11	0.31	0.09
03	4.85	2.10	0.05	1.17	0.88	2.67	0.98	0.13	0.31	0.54
04	5.84	2.80	0.04	1.19	1.56	3.32	1.36	0.11	0.58	0.66
05	6.24	3.38	0.10	2.09	1.19	3.37	1.59	0.13	0.93	0.53

第3 - (1) - 13図 販売価格D.I.の推移

(単位 %ポイント)

年・期	全規模	大企業	中堅企業	中小企業
1984 I	-9	-3	-8	-11
1984 II	-6	-6	-6	-8
1984 III	-7	-4	-5	-10
1984 IV	-6	-4	-3	-8
85 I	-8	-6	-9	-9
85 II	-10	-9	-10	-10
85 III	-12	-12	-9	-14
85 IV	-15	-16	-13	-16
86 I	-18	-19	-16	-19
86 II	-28	-27	-24	-30
86 III	-37	-37	-35	-38
86 IV	-34	-36	-33	-34
87 I	-31	-32	-31	-32
87 II	-28	-27	-27	-29
87 III	-15	-14	-16	-17
87 IV	-8	-10	-10	-5
88 I	-11	-12	-12	-12
88 II	-12	-14	-13	-11
88 III	-6	-7	-8	-6
88 IV	-7	-9	-8	-6
89 I	-5	-8	-7	-3
89 II	-3	-8	-7	2
89 III	1	-2	-2	4
89 IV	-2	-5	-2	-1
90 I	0	-5	-1	2
90 II	4	-2	2	7
90 III	7	3	5	9
90 IV	14	11	13	16
91 I	12	8	12	14
91 II	8	4	8	10
91 III	3	-1	3	4
91 IV	0	-3	0	0
92 I	-6	-7	-4	-6
92 II	-8	-9	-7	-10
92 III	-11	-9	-10	-13
92 IV	-14	-12	-13	-15
93 I	-16	-16	-16	-18
93 II	-18	-17	-16	-21
93 III	-22	-21	-19	-24
93 IV	-28	-27	-26	-29
94 I	-28	-26	-28	-29
94 II	-26	-25	-24	-26
94 III	-25	-24	-23	-26
94 IV	-24	-24	-23	-25
95 I	-22	-19	-21	-23
95 II	-25	-22	-25	-26
95 III	-28	-25	-29	-29
95 IV	-26	-22	-25	-27
96 I	-22	-21	-23	-22
96 II	-19	-20	-19	-18
96 III	-17	-18	-17	-17
96 IV	-16	-15	-17	-16
97 I	-14	-13	-14	-14
97 II	-14	-12	-13	-15
97 III	-17	-13	-17	-18
97 IV	-21	-18	-20	-23
98 I	-26	-24	-25	-27
98 II	-29	-25	-27	-31
98 III	-30	-29	-28	-31
98 IV	-32	-32	-28	-34

年・期	全規模	大企業	中堅企業	中小企業			
1999 I	-32	-30	-30	-34			
1999 II	-29	-27	-28	-32			
1999 III	-25	-22	-23	-29			
1999 IV	-26	-22	-24	-29			
2000 I	-25	-21	-23	-28			
2000 II	-24	-21	-21	-27			
2000 III	-21	-18	-20	-24			
2000 IV	-22	-21	-21	-25			
01 I	-29	-26	-27	-30			
01 II	-33	-27	-31	-34			
01 III	-35	-31	-33	-37			
01 IV	-39	-34	-37	-41			
02 I	-38	-34	-35	-41			
02 II	-34	-28	-31	-36			
02 III	-34	-29	-32	-37			
02 IV	-32	-27	-31	-35			
03 I	-30	-26	-28	-32			
03 II	-31	-25	-30	-33			
03 III	-26	-22	-26	-30			
03 IV	-26	-31	-23	-25	-28	-27	-35
04 I	-25	-17	-25	-30			
04 II	-21	-14	-20	-24			
04 III	-18	-9	-19	-22			
04 IV	-16	-10	-15	-19			
05 I	-17	-10	-16	-20			
05 II	-16	-8	-15	-19			
05 III	-14	-7	-13	-18			
05 IV	-13	-5	-12	-17			
06 I	-12	-6	-11	-14			
06 II	-8	-3	-8	-11			
06 III	-6	1	-4	-9			
06 IV	-6	0	-5	-10			

第3 - (1) - 14図 仕入価格D.I.の推移

(単位 %ポイント)

年・期	全規模	大企業	中堅企業	中小企業
1984 I	9	4	9	12
1984 II	9	3	8	11
1984 III	8	6	6	10
1984 IV	7	3	7	9
85 I	5	4	4	6
85 II	3	2	3	5
85 III	0	-3	1	0
85 IV	-5	-7	-4	-4
86 I	-7	-12	-6	-7
86 II	-19	-24	-17	-18
86 III	-28	-31	-26	-26
86 IV	-25	-30	-25	-22
87 I	-18	-19	-19	-16
87 II	-12	-13	-13	-10
87 III	0	-2	-1	2
87 IV	12	6	10	16
88 I	4	-3	2	7
88 II	2	-2	0	4
88 III	7	3	4	9
88 IV	7	2	6	9
89 I	7	4	6	10
89 II	12	8	6	16
89 III	15	10	11	19
89 IV	13	9	10	15
90 I	14	10	13	18
90 II	24	18	21	28
90 III	23	18	20	26
90 IV	38	34	35	41
91 I	31	27	30	34
91 II	21	16	19	24
91 III	12	8	12	15
91 IV	10	7	10	11
92 I	5	2	6	3
92 II	2	1	5	2
92 III	1	0	2	0
92 IV	-1	-3	0	-1
93 I	-2	-4	-1	-1
93 II	-4	-7	-4	-3
93 III	-7	-9	-5	-7
93 IV	-11	-15	-10	-10
94 I	-8	-11	-7	-8
94 II	-6	-10	-6	-6
94 III	-5	-6	-5	-4
94 IV	-3	-4	-2	-3
95 I	0	1	0	0
95 II	-3	-7	-3	-2
95 III	-7	-9	-6	-7
95 IV	-3	-4	-3	-4
96 I	0	0	0	1
96 II	2	0	1	3
96 III	3	1	2	4
96 IV	5	3	4	6
97 I	9	8	9	9
97 II	6	5	6	7
97 III	2	1	3	2
97 IV	0	1	2	-1
98 I	-5	-5	-5	-5
98 II	-5	-6	-4	-6
98 III	-6	-6	-5	-5
98 IV	-8	-12	-8	-8

年・期	全規模	大企業	中堅企業	中小企業
1999 I	-10	-12	-10	-10
1999 II	-6	-6	-5	-7
1999 III	-2	-1	-1	-3
1999 IV	-1	0	-1	0
2000 I	1	2	0	2
2000 II	1	2	2	1
2000 III	3	4	2	2
2000 IV	4	5	3	4
01 I	-2	-4	-1	0
01 II	-5	-7	-5	-5
01 III	-8	-11	-8	-7
01 IV	-11	-15	-11	-11
02 I	-8	-12	-7	-8
02 II	-5	-9	-4	-4
02 III	-5	-7	-5	-4
02 IV	-2	-6	-2	0
03 I	3	-1	2	5
03 II	-3	-8	-5	0
03 III	-1	-4	0	1
03 IV	1	-1	-3	2
04 I	9	7	9	10
04 II	22	18	19	23
04 III	23	22	21	26
04 IV	27	24	24	29
05 I	24	22	23	25
05 II	25	24	23	28
05 III	27	27	25	28
05 IV	27	26	26	28
06 I	27	23	26	29
06 II	33	29	32	35
06 III	37	33	34	40
06 IV	29	25	28	32

第3 - (1) - 15図 売上高営業利益率上昇ポイントの要因分解 —利益率上昇期（景気拡大過程）—  
大企業 (単位 %ポイント)

年度	売上高営業利益率 上昇ポイント	売上高要因	売上原価要因	販管費要因
1965→69	1.4	49.0	-41.4	-6.3
71→73	1.9	30.0	-24.5	-3.5
77→79	2.4	17.5	-13.0	-2.1
83→84	0.7	6.6	-4.7	-1.1
86→89	2.1	20.1	-13.9	-4.0
93→96	1.7	10.3	-7.0	-1.6
98→2000	1.6	6.1	-4.3	-0.3
01→05	2.4	13.2	-10.9	0.2

中小企業 (単位 %ポイント)

年度	売上高営業利益率 上昇ポイント	売上高要因	売上原価要因	販管費要因
1965→69	1.5	54.3	-44.9	-7.9
71→73	2.2	32.5	-26.2	-4.1
77→79	0.9	19.8	-15.7	-3.2
83→84	0.3	0.3	0.2	-0.2
86→89	1.3	11.9	-7.7	-2.9
93→96	0.4	-5.4	4.4	1.4
98→2000	1.0	10.2	-7.9	-1.2
01→05	0.9	9.6	-9.2	0.5

第3 - (1) - 16図 大企業と中小企業の労働生産性ギャップとその要因分解

(単位 %)

年度	労働生産性		大企業と 中小企業の ギャップ	大企業と中小企業のギャップの要因		
	大企業	中小企業		資本装備率	資本回転率	売上高 付加価値率
1960	1.04	0.40	0.63	1.00	-0.50	0.14
61	1.06	0.43	0.63	1.09	-0.53	0.07
62	1.04	0.47	0.56	1.08	-0.53	0.01
63	1.20	0.56	0.65	1.21	-0.59	0.03
64	1.23	0.59	0.64	1.25	-0.59	-0.01
65	1.33	0.66	0.67	1.34	-0.65	-0.03
66	1.57	0.74	0.83	1.53	-0.67	-0.03
67	1.80	0.88	0.93	1.72	-0.81	0.01
68	1.97	0.99	0.98	1.96	-0.89	-0.09
69	2.29	1.18	1.11	2.17	-1.00	-0.06
70	2.53	1.32	1.21	2.45	-1.10	-0.14
71	2.55	1.46	1.08	2.52	-1.15	-0.28
72	2.98	1.61	1.38	2.87	-1.21	-0.28
73	3.99	2.20	1.79	3.59	-1.54	-0.26
74	4.49	2.62	1.87	4.15	-1.55	-0.73
75	3.96	2.58	1.38	3.96	-1.56	-1.03
76	5.08	2.91	2.17	4.81	-1.69	-0.94
77	5.32	3.09	2.23	5.27	-1.94	-1.10
78	5.85	3.25	2.60	5.62	-1.88	-1.14
79	7.22	3.61	3.61	6.57	-1.79	-1.17
80	7.49	3.95	3.54	6.46	-1.43	-1.49
81	7.86	4.08	3.78	6.73	-1.39	-1.57
82	7.75	4.00	3.75	6.94	-1.50	-1.70
83	8.01	4.30	3.71	6.79	-1.53	-1.55
84	8.70	4.41	4.29	7.22	-1.17	-1.75
85	8.55	4.63	3.92	7.27	-1.33	-2.02
86	7.97	4.65	3.32	6.69	-1.73	-1.65
87	8.85	4.89	3.95	7.10	-1.37	-1.78
88	10.04	5.22	4.82	7.90	-1.34	-1.74
89	10.66	5.57	5.09	7.92	-1.09	-1.75
90	10.86	5.86	5.00	8.26	-1.19	-2.06
91	10.48	5.99	4.49	8.49	-1.40	-2.59
92	9.86	5.99	3.87	7.61	-0.95	-2.79
93	9.54	5.78	3.76	7.42	-1.10	-2.56
94	10.21	5.85	4.36	7.75	-1.06	-2.34
95	10.96	5.89	5.07	8.02	-0.79	-2.16
96	11.64	6.32	5.33	8.40	-0.55	-2.53
97	11.77	6.27	5.50	8.85	-0.75	-2.60
98	10.84	6.17	4.67	8.46	-0.67	-3.13
99	11.31	5.85	5.46	9.08	-0.81	-2.81
2000	12.58	5.98	6.59	10.00	-0.71	-2.69
01	11.78	5.97	5.82	9.41	-0.32	-3.27
02	12.37	5.85	6.52	9.37	0.19	-3.04
03	13.01	5.72	7.29	9.95	0.24	-2.89
04	13.65	6.13	7.52	10.16	0.46	-3.10
05	14.18	5.87	8.32	10.29	0.44	-2.41

第3 - (1) - 17図 所定内給与額の規模別推移  
(一般労働者、規模計 = 100)

年	企業規模		
	1,000人以上	100～999人	10～99人
1962	117.7	94.5	82.2
63	115.6	93.6	85.5
64	113.1	96.3	89.8
65	112.1	96.0	89.7
66	113.0	95.3	89.3
67	113.3	95.1	89.2
68	113.0	94.3	88.5
69	112.7	94.9	89.4
70	111.0	95.6	90.3
71	110.6	95.6	90.2
72	111.7	96.1	89.0
73	112.5	96.7	87.8
74	111.9	97.4	89.0
75	113.1	97.0	87.9
76	114.6	97.9	90.1
77	115.0	97.2	90.0
78	114.7	97.7	90.0
79	115.4	98.0	90.5
80	115.1	97.3	90.4
81	115.3	97.0	90.1
82	116.6	96.6	89.8
83	117.2	97.1	89.7
84	116.9	97.6	89.2
85	117.1	97.0	88.8
86	117.9	96.5	88.6
87	117.6	96.7	88.5
88	117.7	96.5	89.1
89	118.4	95.8	88.8
90	117.1	96.2	89.4
91	115.8	96.5	89.6
92	115.0	96.2	90.7
93	115.5	96.8	90.5
94	115.2	96.9	90.2
95	115.8	97.0	90.2
96	116.5	96.7	89.6
97	116.9	96.7	89.4
98	117.5	96.9	89.3
99	117.3	97.2	89.2
2000	118.0	96.8	88.6
01	118.5	96.6	87.9
02	117.5	97.7	87.3
03	118.7	97.2	87.8
04	119.2	97.0	88.6
05	119.0	95.9	87.1
06	119.1	96.1	87.3

第3 - (1) - 18 図 企業規模別常用労働者過不足判断D.I.の推移

(単位 %ポイント)

年・月	企業規模			
	1000人以上	300~999人	100~299人	30~99人
1984 11	1	9	10	20
85 2	3	9	13	20
5	-1	5	8	19
8	0	2	7	10
11	-4	4	10	9
86 2	-6	1	3	10
5	-16	-9	-1	-1
8	-19	-13	-7	-1
11	-28	-17	-9	-5
87 2	-24	-12	-7	-1
5	-25	-9	-10	3
8	-18	-11	0	1
11	-6	6	11	13
88 2	8	27	28	35
5	4	21	28	34
8	16	35	41	38
11	17	40	44	55
89 2	25	44	50	53
5	21	38	48	63
8	31	48	55	61
11	34	50	63	67
90 2	39	58	71	70
5	39	55	63	69
8	46	59	67	77
11	45	67	76	73
91 2	47	73	73	73
5	36	66	68	73
8	41	69	72	71
11	34	62	64	63
92 2	24	52	60	58
5	12	32	39	44
8	8	35	36	39
11	-5	23	23	27
93 2	-12	13	12	24
5	-16	6	3	17
8	-18	4	-1	14
11	-29	-16	-14	4
94 2	-28	-15	1	6
5	-24	-14	2	6
8	-20	-8	3	8
11	-17	-6	5	10
95 2	-14	-5	1	12
5	-16	-7	-1	3
8	-17	-7	0	6
11	-15	-6	1	10
96 2	-14	-3	5	15
5	-10	-5	0	8
8	-8	0	10	10
11	-5	6	15	17
97 2	1	12	22	16
5	4	9	16	15
8	4	9	17	17
11	4	9	16	16
98 2	0	2	11	10
5	-11	-14	-5	-7
8	-17	-19	-13	-16
11	-25	-22	-15	-12

年・月	企業規模			
	1000人以上	300~999人	100~299人	30~99人
1999 2	-22	-23	-17	-15
5	-20	-21	-22	-19
8	-19	-17	-15	-11
11	-22	-14	-10	-7
2000 2	-18	-12	-6	-7
5	-15	-12	-2	-10
8	-9	-5	-2	-7
11	-6	-1	5	-2
01 2	-9	0	3	-4
5	-9	-7	-7	-3
8	-11	-13	-6	-8
11	-16	-10	-13	-12
02 2	-19	-17	-12	-11
5	-16	-14	-6	-11
8	-12	-10	-2	-8
11	-11	-4	-1	-3
03 2	-10	-7	-3	-3
5	-10	-5	-5	-4
8	-7	-5	-2	-5
11	-5	3	6	2
04 2	3	5	11	6
5	5	6	10	3
8	6	11	13	6
11	11	12	16	7
05 2	12	15	15	11
5	15	16	12	15
8	14	24	18	10
11	17	28	23	16
06 2	21	27	22	18
5	21	24	23	17
8	23	25	23	13
11	22	26	26	19
07 2	28	31	31	25

第3 - (1) - 19 図 所定内給与の地域間格差の推移  
(全国平均 = 100)

年	東京圏	大都市圏	地方圏
1964	115.8	102.6	86.2
65	115.8	101.5	88.1
66	115.3	101.7	88.3
67	116.4	101.8	88.9
68	114.9	102.2	88.3
69	116.4	102.7	87.7
70	115.0	102.8	87.6
71	114.7	102.8	87.5
72	114.9	103.3	87.3
73	114.9	102.9	87.6
74	114.5	103.2	88.6
75	114.0	103.0	89.3
76	116.6	103.5	86.7
77	117.6	103.4	86.6
78	118.5	103.0	86.8
79	117.6	103.5	86.8
80	118.0	103.4	86.6
81	117.1	103.4	87.0
82	118.6	103.3	86.6
83	118.3	103.3	86.6
84	119.1	103.0	86.6
85	118.9	103.0	86.8
86	119.9	103.0	86.6
87	119.9	103.0	86.8
88	120.2	102.6	86.7
89	122.2	102.7	86.3
90	121.5	102.4	86.5
91	118.8	102.3	87.0
92	118.8	102.4	87.2
93	119.2	102.1	87.7
94	119.0	101.9	87.7
95	120.0	102.1	88.3
96	120.7	101.7	88.7
97	120.6	102.0	88.8
98	120.7	102.0	88.4
99	119.4	101.9	88.9
2000	120.0	101.8	88.8
01	121.0	101.9	88.5
02	121.2	101.1	88.4
03	120.9	101.2	88.4
04	121.8	101.8	88.0
05	122.5	100.3	87.6
06	124.3	99.8	87.8

第3 - (1) - 20図 地域別有効求人倍率の推移  
(単位 倍)

年	東京圏	大都市圏	地方圏
1963	0.67	0.86	0.52
64	0.74	1.00	0.59
65	0.57	0.76	0.51
66	0.77	0.89	0.55
67	1.09	1.24	0.71
68	1.19	1.37	0.81
69	1.54	1.56	0.94
70	1.95	1.71	0.97
71	1.54	1.33	0.80
72	1.65	1.35	0.84
73	2.65	2.03	1.31
74	1.88	1.36	0.90
75	0.87	0.66	0.51
76	0.82	0.64	0.60
77	0.71	0.56	0.52
78	0.73	0.55	0.54
79	0.98	0.70	0.66
80	1.05	0.75	0.68
81	1.01	0.66	0.63
82	0.92	0.59	0.57
83	0.84	0.56	0.59
84	0.85	0.59	0.67
85	0.89	0.64	0.68
86	0.82	0.57	0.65
87	0.94	0.63	0.72
88	1.33	0.92	1.06
89	1.63	1.14	1.31
90	1.72	1.27	1.49
91	1.53	1.26	1.54
92	1.01	0.96	1.26
93	0.62	0.66	0.94
94	0.49	0.54	0.82
95	0.52	0.54	0.79
96	0.61	0.62	0.84
97	0.64	0.63	0.86
98	0.51	0.47	0.62
99	0.48	0.42	0.55
2000	0.65	0.53	0.65
01	0.76	0.55	0.60
02	0.70	0.51	0.53
03	0.82	0.62	0.63
04	1.15	0.80	0.78
05	1.38	0.94	0.86
06	1.58	1.05	0.96

第3 - (2) - 1図 国別勤続年数比較  
(単位 年)

国名	男女計
日本	11.3
フランス	10.7
フィンランド	10.5
オーストリア	10.0
ドイツ	9.7
スイス	9.0
スペイン	8.9
オランダ	8.7
カナダ	7.9
イギリス	7.8
アメリカ	7.4
オーストラリア	6.4

第3 - (2) - 2図 経済成長率と完全失業率の変動の大きさ  
(単位 %ポイント)

変動の大きさ	日本	アメリカ	イギリス	フランス	ドイツ	イタリア
経済成長率	1.9	1.9	1.5	1.5	1.7	1.6
完全失業率	0.2	0.7	0.7	0.5	0.6	0.4

第3 - (2) - 3図 年齢階級別賃金格差 (製造業)

男性 (29歳以下 = 100)

国名	29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
日本	100.0	136.0	164.0	172.8	114.1
イギリス	100.0	142.2	152.1	145.9	126.4
ドイツ	100.0	147.6	157.6	163.9	164.1
イタリア	100.0	124.3	139.1	153.8	183.4
スウェーデン	100.0	119.2	126.3	127.7	120.2

女性 (29歳以下 = 100)

国名	29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
日本	100.0	118.4	106.3	101.4	84.5
イギリス	100.0	121.2	107.5	94.5	92.6
ドイツ	100.0	135.6	130.7	130.5	107.1
イタリア	100.0	117.2	128.5	128.5	161.6
スウェーデン	100.0	112.7	111.8	107.0	100.3

## 第3 - (2) - 4図 勤続年数階級別賃金格差 (製造業)

男性 (勤続年数1~5年(日本は0~4年)の賃金=100)

国名	1~5年 (0~4年)	6~9年 (5~9年)	10~19年	20~29年	30年以上
日本	100.0	112.6	138.0	173.3	185.9
イギリス	100.0	109.2	121.2	128.9	130.7
ドイツ	100.0	114.8	124.1	131.7	137.9
フランス	100.0	109.5	117.6	120.7	128.3
イタリア	100.0	110.5	117.7	127.5	123.9

女性 (勤続年数1~5年(日本は0~4年)の賃金=100)

国名	1~5年 (0~4年)	6~9年 (5~9年)	10~19年	20~29年	30年以上
日本	100.0	108.5	119.7	136.2	164.3
イギリス	100.0	106.6	109.1	108.4	106.5
ドイツ	100.0	114.4	130.6	139.2	144.7
フランス	100.0	107.3	110.9	119.8	104.2
イタリア	100.0	102.7	112.8	123.9	116.1

## 第3 - (2) - 5図 年間総実労働時間の推移 (製造業・生産労働者)

(単位 時間)

国名	1980年	85	90	95	96	97	98	99	2000	01	02	03	04
日本	2,162	2,168	2,124	1,975	1,993	1,983	1,947	1,942	1,970	1,948	1,954	1,975	1,996
アメリカ	1,893	1,929	1,948	1,986	1,986	2,005	1,991	1,991	1,986	1,943	1,952	1,929	1,948
イギリス	1,883	1,910	1,953	1,943	1,929	1,934	1,925	1,906	1,902	1,902	1,888	1,888	1,888
ドイツ	1,719	1,663	1,598	1,550	1,517	1,517	1,525	1,525	1,538	1,529	1,525	1,525	1,525
フランス	1,759	1,644	1,683	1,680	1,679	1,677	1,672	1,650	1,589	1,554	1,539	1,538	1,538

## 第3 - (2) - 6図 年次有給休暇の取得日数

(単位 日)

国名	週休日以外の休日	年次有給休暇
日本	15	8.4
アメリカ	10	13.1
イギリス	8	25.0
ドイツ	8	31.2
フランス	11	25.0

### 第3 - (2) - 7図 賃金カーブの変化

①年齢階級でみた賃金カーブ（産業計、男女計）

(20～24歳層 = 100)

年齢階級	1980年	1990年	2000年	2006年
～19歳	83.0	84.0	84.4	84.8
20～24歳	100.0	100.0	100.0	100.0
25～29歳	128.5	124.6	119.3	118.0
30～34歳	156.7	151.0	144.9	138.4
35～39歳	175.6	171.5	167.7	162.6
40～44歳	179.9	187.1	181.2	181.7
45～49歳	179.4	196.9	187.9	188.2
50～54歳	178.3	193.3	194.0	188.5
55～59歳	158.5	174.2	181.3	179.6
60～64歳	134.1	142.9	136.5	137.7
65歳以上	129.6	130.5	127.2	123.5

②勤続年数階級でみた賃金カーブ（産業計、男女計、50～54歳層）

(勤続年数0～4年層 = 100)

勤続年数	1980年	1990年	2000年	2006年
0～4年	100.0	100.0	100.0	100.0
5～9年	107.8	103.2	104.5	103.7
10～14年	120.6	110.3	112.7	111.5
15～19年	143.2	126.9	125.6	128.2
20～24年	166.5	151.3	142.8	146.9
25～29年	189.9	198.8	191.7	189.5
30年以上	198.9	201.1	186.0	179.7

### 第3 - (2) - 8図 一般労働者の賃金格差（年齢階級別）

(十分位分散係数)

年平均	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
1970～74	0.33	0.38	0.43	0.53	0.60	0.61	0.70	0.74
1975～79	0.25	0.32	0.38	0.50	0.61	0.67	0.72	0.75
1980～84	0.24	0.31	0.38	0.48	0.59	0.68	0.71	0.71
1985～89	0.24	0.30	0.38	0.46	0.55	0.65	0.72	0.70
1990～94	0.24	0.29	0.36	0.45	0.53	0.61	0.68	0.70
2000～04	0.23	0.27	0.34	0.42	0.51	0.57	0.63	0.66
2005～06	0.25	0.30	0.37	0.45	0.56	0.62	0.65	0.68

### 第3 - (2) - 9図 中途採用労働者の賃金水準の推移

(単位 %)

年	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
1985	99.0	96.5	85.6	76.8	68.7	67.0	68.6	76.7
90	99.4	98.5	91.2	81.2	73.8	67.9	68.3	77.1
95	99.6	98.4	91.3	84.4	74.9	69.2	68.6	75.6
2000	99.6	98.1	90.4	83.4	74.9	69.2	68.1	76.7
05	99.8	98.2	91.9	83.8	77.0	71.1	69.4	75.4

第3 - (2) - 10図 所定内給与前年比及び春季賃上げ率の推移

(単位 %)

年	主要企業賃上げ率	中小企業賃上げ率	所定内給与伸び率 (30人以上規模)	所定内給与伸び率 (5人以上規模)
1980	6.74	7.38	5.50	-
81	7.68	7.87	5.20	-
82	7.01	6.87	5.00	-
83	4.40	4.49	2.70	-
84	4.46	4.45	2.90	-
85	5.03	4.75	3.10	-
86	4.55	4.18	2.90	-
87	3.56	3.27	2.00	-
88	4.43	3.93	2.80	-
89	5.17	4.71	3.20	-
90	5.94	5.53	4.00	-
91	5.65	5.52	3.80	4.50
92	4.95	4.98	3.40	3.00
93	3.89	3.91	2.50	1.90
94	3.13	3.04	2.30	2.10
95	2.83	2.69	1.80	1.40
96	2.86	2.64	1.40	1.10
97	2.90	2.63	1.10	0.90
98	2.66	2.24	0.30	0.10
99	2.21	1.67	0.30	-0.10
2000	2.06	1.56	-0.40	-0.10
01	2.01	1.54	-0.40	-1.00
02	1.66	1.19	-1.70	-1.50
03	1.63	1.17	-0.20	-0.60
04	1.67	1.26	-0.40	-0.70
05	1.71	1.37	0.80	0.30
06	1.79	1.47	0.30	-0.40

第3 - (2) - 11図 賃上げにおけるベースアップ分と賃金構造変化分（要因分解）

(単位 %)

項 目	1980→90年	1990→2000年	2000→05年	2005→06年
賃金上昇率（年率・所定内給与）	3.9	1.7	0.0	-0.1
ベースアップ分	3.6	1.5	-0.6	-0.4
賃金構造変化分	0.4	0.2	0.5	0.3
勤続評価要因	-0.3	0.1	0.1	0.5
勤続構成要因	0.5	0.2	0.0	0.2
年齢構成要因	0.0	0.0	0.1	-0.1
その他の要因	0.2	-0.1	0.4	-0.4

第3 - (2) - 12 図 非正規労働者及び非組合員の増加

① 正規・非正規雇用者割合の推移

(単位 %)

年	正規の 職員・従業員	非正規の 職員・従業員
1977	88.3	11.7
78	87.3	12.7
79	86.1	13.9
80	86.8	13.2
81	87.3	12.7
82	89.2	10.8
83	85.4	14.6
84	84.7	15.3
85	83.6	16.4
86	83.4	16.6
87	82.4	17.6
88	81.7	18.3
89	80.9	19.1
90	79.8	20.2
91	80.2	19.8
92	79.5	20.5
93	79.2	20.8
94	79.7	20.3
95	79.1	20.9
96	78.5	21.5
97	76.8	23.2
98	76.4	23.6
99	75.1	24.9
2000	74.0	26.0
01	72.8	27.2
02	71.3	28.7
03	69.7	30.3
04	68.5	31.5
05	67.7	32.3
06	66.8	33.2

② 労働組合推定組織率

(単位 %)

年	全産業	製造業
1990	25.2	30.1
91	24.5	29.9
92	24.4	29.6
93	24.2	29.9
94	24.1	29.8
95	23.8	29.6
96	23.2	28.8
97	22.6	28.3
98	22.4	29.2
99	22.2	29.3
2000	21.5	28.0
01	20.7	27.5
02	20.2	26.9
03	19.6	26.5
04	19.2	26.1
05	18.7	25.7
06	18.2	25.5

第3 - (2) - 13 図 就業形態別にみた一般労働者の賃金カーブ

(単位 千円)

年齢階級	正社員・正職員の 賃金カーブ	正社員・正職員 以外の賃金カーブ	賃金カーブのギャップの要因		
			勤続の評価	長期勤続者の構成	その他
20～24歳	196.3	166.7	24.7	1.0	3.9
25～29歳	224.2	180.9	27.0	6.7	9.5
30～34歳	278.0	201.7	30.0	17.7	28.6
35～39歳	325.7	202.7	33.5	30.2	59.3
40～44歳	370.5	190.3	36.1	45.2	98.9
45～49歳	388.6	185.4	40.5	61.1	101.7
50～54歳	389.9	182.3	45.0	75.5	87.1
55～59歳	378.6	193.7	48.8	73.0	63.1
60～64歳	305.7	211.8	54.1	27.4	12.4

## 第3 - (2) - 14図 労働分配率の低下ポイントと非正規雇用増加の寄与度 (単年度分)

(単位 %ポイント)

項目	1983年から 88年まで	1998年から 99年まで	2001年から 05年まで
景気拡大過程における労働分配率の低下ポイント	-0.5	-0.7	-1.0
労働分配率の低下に対する非正規雇用増加の寄与度	-0.0	-0.8	-0.8

## 第3 - (3) - 1図 今後の雇用形態の組合せ

(単位 %)

年	今後も長期雇用労働者を中心にする	長期雇用労働者中心だが、パート・派遣等の比率を拡大する	長期雇用労働者は中核業務のみとする
1996	36.7	52.5	7.6
2004	29.2	52.0	14.8

## 第3 - (3) - 4図 長期雇用のメリット・デメリット

①メリット

(単位 %)

項目	割合
雇用の安定が従業員に精神的安心感・モラル向上が期待できる	66.8
従業員の会社に対する帰属意識・忠誠心が高まる	65.5
安心して人材に投資できるので、従業員の計画的な育成が可能	62.4
労使関係を安定し円滑にできる	46.1
ノウハウ・情報が組織内に蓄積される	42.6
ローテーションが容易で、多方面に従業員の能力を伸ばせる	40.0
高い失業率を回避することから社会不安を軽減できる	16.6
部門間・従業員間のコミュニケーションがとりやすい	12.6

②デメリット

(単位 %)

項目	割合
組織の高齢化に伴い、人件費負担が大きくなる	86.3
高齢になると職務と能力の間に開きができる	57.4
景気の変動に柔軟に対応できない	56.1
役職に就けない人、役職をはずれた人の意欲が低下する	43.4
技術変化のスピードや新規事業に柔軟に対応できない	35.5
従業員の職業人生の選択肢を狭めている	23.2
会社第一主義になりやすい	12.1
専門能力をもった人が育ちにくい	9.2

第3 - (3) - 5図 性・年齢階級別長期雇用をよい制度と考える者の割合  
(単位 %)

性・年齢階級		1999年	2004年
男性	20～29歳	64.6	64.2
	30～39	66.0	64.9
	40～49	70.4	78.7
	50～59	70.4	81.8
	60～69	76.3	80.9
	70歳以上	79.0	84.0
女性	20～29歳	69.0	66.4
	30～39	71.5	77.4
	40～49	71.2	75.7
	50～59	71.3	78.3
	60～69	74.4	84.5
	70歳以上	87.0	87.0

第3 - (3) - 6図 性・年齢階級別年功賃金制をよい制度と考える者の割合  
(単位 %)

性・年齢階級		1999年	2004年
男性	20～29歳	51.9	51.5
	30～39	50.5	59.3
	40～49	54.2	66.5
	50～59	61.1	68.9
	60～69	62.5	67.5
	70歳以上	73.4	70.8
女性	20～29歳	59.6	60.6
	30～39	61.3	64.5
	40～49	56.5	66.3
	50～59	59.5	66.0
	60～69	71.5	71.7
	70歳以上	72.7	78.8

第3 - (3) - 7図 年齢階級別平均勤続年数の推移 (男女計)

(単位 年)

年	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳
1985	2.8	5.4	9.0	11.7	14.3	15.7	17.0	15.7	11.0
95	2.7	5.2	8.3	11.3	14.4	17.1	19.6	19.7	13.4
2005	2.2	4.7	8.0	11.1	14.0	16.7	19.4	20.8	14.5

第3 - (3) - 9図 どのような仕事が理想的か

(単位 %) )

項目	1997年	99	2001	02	03	04	05	06
収入が安定している仕事	49.2	52.9	48.9	52.1	50.1	52.2	52.2	49.3
失業の心配がない仕事	14.7	17.3	17.8	17.0	16.3	16.0	16.4	12.6
自分の専門知識や能力がいかせる仕事	35.5	34.2	27.7	30.8	29.1	29.6	29.4	33.0
世の中のためになる仕事	13.5	14.8	12.0	11.2	12.0	11.6	11.8	14.2
高い収入が得られる仕事	9.2	7.6	8.2	9.3	8.3	8.8	9.1	7.8
自分にとって楽しい仕事 <sup>1)</sup>	36.3	34.9	46.7	46.3	48.2	46.7	44.2	52.2
健康を損なう心配がない仕事	23.0	22.7	18.9	15.2	18.4	15.8	16.1	17.8

(注) 1997年及び99年は「職場で楽しく働ける仕事」

第3 - (3) - 10図 入社のも機

(単位 %)

年	自分の能力・個性が生かせるから	仕事がおもしろいから	技術が覚えられるから	会社の将来性を考えて	実力主義の会社だから	給料が高いから
1971	19	16	7	27	6	4
72	20	13	10	24	5	4
73	21	13	11	24	4	4
74	24	15	9	23	4	3
75	22	13	10	24	4	3
76	25	12	11	23	5	3
77	23	13	10	20	5	6
78	24	12	9	23	4	6
79	28	12	10	21	4	4
80	27	13	9	19	4	4
81	28	7	9	20	5	5
82	29	7	11	20	5	4
83	30	7	8	23	5	6
84	30	7	9	22	5	5
85	29	8	13	19	5	4
86	31	8	12	20	5	4
87	30	8	11	21	4	4
88	30	7	11	24	5	4
89	29	9	10	21	4	5
90	27	8	11	21	3	6
91	26	8	12	19	3	6
92	29	9	11	15	3	7
93	27	9	10	18	4	7
94	27	9	8	17	6	5
95	26	12	10	18	6	5
96	28	14	8	16	6	4
97	27	14	12	14	6	3
98	29	12	12	13	5	3
99	27	13	13	15	7	3
2000	28	14	13	14	7	4
01	31	20	17	9	6	3
02	31	20	18	9	5	3
03	30	20	17	8	6	3
04	32	23	11	10	6	5
05	31	21	13	8	5	4
06	30	22	15	7	4	3

第3 - (3) - 11図 収入と自由時間についての考え方の推移

(単位 %)

項目	1993年	94	95	96	97	99	2001	02	03	04	05	06
収入をもっと増やしたい	51.2	53.3	49.6	47.1	49.2	48.7	44.4	44.1	46.0	45.2	43.9	48.0
自由時間をもっと増やしたい	28.9	29.4	28.7	33.2	31.4	34.2	32.0	35.4	34.8	32.7	31.2	38.4
どちらともいえない	16.7	14.9	18.7	17.7	16.9	14.5	20.8	17.8	16.7	19.2	22.1	11.7

第3 - (3) - 12図 仕事と生活のどちらを中心に考えるか

(単位 %)

年	仕事と生活の両立	仕事中心	生活中心
1971	70	15	15
72	69	14	16
73	69	13	18
74	71	11	18
75	72	11	17
76	75	12	12
77	74	11	15
78	75	10	15
79	74	10	16
80	72	10	18
81	76	9	15
82	75	9	16
83	76	9	14
84	76	9	15
85	76	8	16
86	79	7	14
87	77	7	16
88	76	7	17
89	74	6	20
90	74	4	22
91	72	5	23
92	73	5	21
93	76	5	19
94	77	5	18
95	78	6	16
96	77	7	16
97	75	7	18
98	76	7	16
99	75	7	18
2000	77	8	15
01	78	10	12
02	81	8	11
03	80	10	10
04	80	10	10
05	80	9	11
06	81	10	9