

付属統計表

第1表 年齢階級別、求職理由別完全失業者数

(単位 万人)

年	男性							女性						
	15~24歳 前年差	25~34歳 前年差	35~44歳 前年差	45~54歳 前年差	55~59歳 前年差	60~64歳 前年差	65歳~ 前年差	15~24歳 前年差	25~34歳 前年差	35~44歳 前年差	45~54歳 前年差	55~59歳 前年差	60~64歳 前年差	65歳~ 前年差
(総数)														
2002	40 0	54 3	29 3	39 4	21 3	27 -1	9 -1	29 -1	45 3	24 3	24 3	8 0	7 0	2 0
2003	40 0	54 0	29 0	35 -4	21 0	26 -1	10 1	28 -1	42 -3	26 2	20 -4	9 1	7 0	2 0
2003	41 -2	53 0	31 5	36 -3	22 3	28 1	11 2	31 1	41 -4	27 2	22 -3	10 2	7 0	2 0
	45 3	56 0	30 2	37 0	23 0	28 -2	10 1	34 0	45 -2	27 3	20 -5	10 2	8 0	2 0
	39 -2	52 -3	28 -3	35 -6	20 0	24 -1	10 2	26 -3	44 -3	25 1	19 -4	9 1	7 0	2 0
	35 0	54 3	28 -4	31 -7	20 -2	25 -3	9 0	22 0	39 -4	24 0	20 -2	9 0	7 0	2 0
2004	37 -4	53 0	30 -1	32 -4	20 -2	22 -6	9 -2	28 -3	35 -6	24 -3	22 0	8 -2	6 -1	3 1
(非自発的離職)														
2002	7 -1	19 5	15 5	24 8	17 8	22 7	6 1	4 0	12 4	7 2	10 3	4 1	4 1	1 0
2003	7 0	19 0	14 -1	21 -3	15 -2	21 -1	7 1	4 0	11 -1	8 1	8 -2	5 1	4 0	1 0
2003	8 1	20 0	15 2	23 -1	16 3	23 1	7 1	5 0	10 -2	8 0	9 -1	5 1	4 0	1 0
	8 0	20 0	15 1	24 0	16 0	23 -1	7 1	5 0	11 -2	7 0	8 -3	5 1	5 0	1 1
	7 0	19 0	15 -1	22 -4	14 0	19 -2	7 1	4 0	12 0	8 2	8 -2	4 0	4 0	1 0
	7 0	18 0	13 -4	17 -7	14 -2	20 -3	6 0	3 -1	10 -1	7 0	7 -2	4 0	4 0	1 0
2004	6 -2	17 -3	14 -1	19 -4	13 -3	18 -5	6 -1	4 -1	9 -1	7 -1	7 -2	4 -1	3 -1	1 0
(自発的離職)														
2002	13 0	23 1	11 1	11 0	4 -1	1 -1	1 0	10 -2	21 -1	9 0	7 -1	2 0	1 0	0 0
2003	12 -1	23 0	12 1	10 -1	5 1	2 1	1 0	10 0	20 -1	9 0	7 0	2 0	1 0	0 0
2003	13 0	22 1	13 4	11 -1	4 0	2 1	1 0	11 1	20 -1	9 0	7 -1	2 1	1 0	0 0
	12 1	24 1	13 2	10 0	6 1	2 0	1 0	11 0	23 1	10 2	6 0	3 2	1 0	0 0
	12 -2	23 -2	11 0	10 -1	5 1	2 1	1 1	9 -2	21 -1	9 0	6 -1	2 0	1 0	0 0
	11 0	24 2	11 -2	10 -1	4 0	2 1	1 0	8 -1	18 -3	9 0	7 1	2 0	0 -1	0 0
2004	11 -2	24 2	12 -1	10 -1	5 1	1 -1	0 -1	9 -2	18 -2	8 -1	7 0	2 0	1 0	0 0
(学卒未就職)														
2002	9 0	2 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	6 0	0 -1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
2003	10 1	2 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	6 0	1 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
2003	10 1	2 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	6 -1	1 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	13 1	2 -1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	10 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	11 3	2 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	5 -1	1 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	8 0	2 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	4 0	1 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
2004	10 0	2 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	7 1	0 -1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
(その他の者)														
2002	10 0	9 -2	3 -2	3 -4	2 -2	3 -7	2 -2	7 0	11 1	8 2	7 2	2 0	2 0	1 0
2003	10 0	9 0	3 0	3 0	2 0	3 0	2 0	8 1	10 -1	9 1	6 -1	2 0	2 0	1 0
2003	11 -1	8 -1	3 0	2 -1	1 -1	3 0	3 1	8 1	10 -1	10 2	7 0	3 0	2 0	1 0
	12 1	9 0	2 -1	2 -1	2 0	3 0	2 -1	7 -2	10 -1	10 2	5 -2	2 0	2 0	1 0
	9 -2	8 0	2 -1	3 0	1 0	2 -1	2 0	8 0	9 -3	8 0	5 0	3 1	2 0	1 0
	9 1	10 1	3 0	3 0	2 1	3 0	3 0	7 2	10 0	7 0	6 -1	2 0	3 2	1 0
2004	10 -1	11 3	3 0	2 0	2 1	2 -1	2 -1	8 0	8 -2	9 -1	8 1	2 -1	1 -1	1 0

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

第2表 失業頻度と失業継続期間の試算（前年同期差）

（単位 %、%ポイント）

性・年	完全失業率	失業頻度		失業継続期間			
		就業から発生	非労から発生	就業への流出率	非労への流出率		
男性							
2002年	0.3	0.14	0.03	0.12	-0.72	1.45	1.25
2003年	0.0	-0.10	-0.07	-0.03	0.20	-0.21	-0.60
女性							
2002年	0.4	0.27	-0.04	0.31	-0.24	0.34	2.32
2003年	-0.2	-0.14	-0.02	-0.13	0.01	0.16	-0.32
男女計							
2002年	0.4	0.19	0.00	0.19	-0.47	1.24	1.60
2003年	-0.1	-0.12	-0.05	-0.07	0.10	-0.14	-0.51

資料出所 総務省統計局「労働力調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室推計

- （注）
- 1) 完全失業率は公表値の前年差である。
 - 2) フローデータは厚生労働省労働政策担当参事官室で修正したものを使用。
 - 3) 失業頻度 = 1か月の失業発生数 / 労働力人口
失業継続期間 = 失業状態の発生から終了までの平均月数

第3表 年齢階級別完全失業率の推移

（単位 %）

年	総数	15 - 19歳	20 - 24歳	25 - 29歳	30 - 34歳	35 - 39歳	40 - 44歳	45 - 49歳	50 - 54歳	55 - 59歳	60 - 64歳	65歳以上
1990	2.1	6.6	3.7	2.7	1.9	1.6	1.4	1.2	1.2	2.0	3.5	0.8
91	2.1	6.6	3.8	2.8	1.9	1.6	1.4	1.2	1.2	1.7	3.6	1.0
92	2.2	6.7	3.9	2.9	2.0	1.6	1.4	1.3	1.2	1.7	3.7	1.0
93	2.5	7.1	4.7	3.4	2.4	1.9	1.7	1.5	1.4	1.8	4.6	1.0
94	2.9	7.5	5.0	4.0	2.7	2.1	2.0	1.8	1.8	2.4	5.3	1.4
95	3.2	8.2	5.7	4.3	3.1	2.3	2.2	1.9	1.9	2.4	5.7	1.3
96	3.4	9.0	6.1	4.6	3.3	2.4	2.1	2.0	2.0	2.6	6.4	1.5
97	3.4	9.0	6.2	4.9	3.3	2.6	2.1	2.0	2.1	2.5	6.2	1.5
98	4.1	10.6	7.1	5.6	4.0	3.2	2.8	2.5	2.5	3.3	7.5	2.1
99	4.7	12.5	8.4	6.2	4.6	3.5	3.0	3.1	3.2	3.9	7.9	2.2
2000	4.7	12.1	8.6	6.2	4.8	3.4	3.1	3.0	3.4	3.9	8.0	2.2
01	5.0	12.2	9.0	6.7	5.3	4.0	3.2	3.4	3.6	4.1	8.1	2.4
02	5.4	12.8	9.3	7.1	5.8	4.4	3.7	3.9	4.1	4.5	7.7	2.3
03	5.3	11.9	9.8	7.0	5.5	4.6	3.6	3.6	3.7	4.5	7.5	2.5

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

第4表 地域ブロック別完全失業者の失業期間別構成の変化(2003年)

(単位 %)

地域		1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 1年未満	1年～ 2年未満	2年以上	不詳	計
実数	北海道	17.4	22.1	15.6	16.2	16.7	11.9	0.0	100.0
	東北	9.0	19.4	15.3	19.2	18.7	17.6	0.8	100.0
	南関東	13.0	19.6	15.8	16.8	15.9	17.9	1.0	100.0
	北関東・甲信	12.6	19.2	15.4	18.1	16.3	17.4	1.0	100.0
	北陸	13.3	20.8	21.0	15.3	16.7	12.8	0.2	100.0
	東海	14.0	21.7	18.5	15.9	15.0	14.7	0.1	100.0
	近畿	9.3	21.4	14.0	17.6	17.6	19.6	0.5	100.0
	中国	15.9	24.0	15.6	17.5	12.1	14.1	0.9	100.0
	四国	11.5	16.9	15.5	17.3	19.8	19.0	0.0	100.0
	九州	13.6	19.7	17.6	16.2	16.1	16.2	0.7	100.0
	全国	12.4	20.4	16.0	17.1	16.4	17.0	0.6	100.0
前年差	北海道	3.2	-0.3	-0.8	-3.7	4.2	-0.9	-1.7	0.0
	東北	-4.8	-2.4	-1.1	0.6	4.4	5.0	-1.7	0.0
	南関東	-0.9	-0.2	-1.8	0.1	2.4	5.0	-4.5	0.0
	北関東・甲信	-1.1	-0.2	-3.2	1.5	3.6	2.9	-3.5	0.0
	北陸	-1.1	1.9	1.1	-1.8	0.5	1.8	-2.5	0.0
	東海	-2.9	0.0	2.0	2.0	-0.4	1.5	-2.1	0.0
	近畿	-1.8	3.8	-2.6	0.5	2.0	0.4	-2.2	0.0
	中国	3.3	9.4	-0.4	-3.4	-4.2	-1.3	-3.3	0.0
	四国	0.6	-1.0	-3.6	-2.0	5.3	4.2	-3.4	0.0
	九州	1.8	-1.4	1.1	-1.8	1.8	-0.5	-1.0	0.0
	全国	-0.9	0.8	-1.1	-0.2	2.0	2.2	-2.8	0.0

資料出所 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 各ブロックは第30図と同じ。

第5表 地域ブロック別の失業者の離職理由別構成比の変化(2002年～2003年)

2002年

(単位 %)

地域	非自発的理由			自発的理由	学卒未就職	収入を得る必要 が生じたから	その他	不詳	失業者計
	計	定年期間満了	勤先事業都合						
北海道	43.3	12.7	30.6	31.6	5.5	11.8	7.6	0.2	100.0
東北	48.7	9.0	39.7	27.7	5.2	9.9	8.2	0.3	100.0
南関東	40.4	10.8	29.7	31.9	4.8	12.1	9.2	1.6	100.0
北関東・甲信	43.8	10.2	33.6	29.4	4.6	12.8	7.8	1.6	100.0
北陸	45.3	10.6	34.8	32.2	4.4	10.7	6.5	0.9	100.0
東海	41.9	11.9	30.0	34.4	4.5	10.7	7.6	1.0	100.0
近畿	42.9	9.0	34.0	30.9	5.6	11.0	8.3	1.3	100.0
中国	40.5	10.8	29.7	34.0	5.8	11.8	6.6	1.4	100.0
四国	39.4	8.4	30.9	37.7	4.6	9.2	8.7	0.6	100.0
九州	39.8	9.4	30.4	34.6	6.0	10.0	8.5	1.0	100.0
全国	42.2	10.2	32.0	32.0	5.2	11.2	8.3	1.2	100.0

2002年

(単位 %)

地域	非自発的理由			自発的理由	学卒未就職	収入を得る必要 が生じたから	その他	不詳	失業者計
	計	定年期間満了	勤先事業都合						
北海道	43.0	12.0	31.0	32.8	5.2	11.4	7.4	0.2	100.0
東北	45.4	10.1	35.3	30.7	5.9	10.6	6.5	0.8	100.0
南関東	40.3	10.8	29.5	32.2	5.1	13.2	8.1	1.2	100.0
北関東・甲信	45.5	11.2	34.3	28.3	5.7	13.0	6.4	1.1	100.0
北陸	43.2	13.0	30.2	33.4	7.7	8.3	6.6	0.9	100.0
東海	37.9	11.1	26.8	35.0	4.7	12.9	8.4	1.1	100.0
近畿	43.5	10.3	33.2	29.6	6.3	11.8	8.1	0.8	100.0
中国	40.6	12.2	28.4	35.9	4.3	11.2	7.1	1.0	100.0
四国	42.5	9.0	33.5	32.5	4.7	12.8	6.9	0.5	100.0
九州	38.9	9.5	29.4	35.7	6.4	10.5	7.6	0.8	100.0
全国	41.6	10.7	30.9	32.3	5.6	11.9	7.6	0.9	100.0

資料出所 総務省統計局「労働力調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 各ブロックは第30図と同じ。

第6表 地域別有効求人倍率、完全失業率の変動係数

年	完全失業率	有効求人倍率
1980年	0.302	0.446
81	0.296	0.445
82	0.249	0.436
83	0.298	0.443
84	0.306	0.497
85	0.319	0.493
86	0.263	0.459
87	0.270	0.421
88	0.273	0.420
89	0.244	0.412
90	0.257	0.403
91	0.249	0.403
92	0.217	0.402
93	0.195	0.393
94	0.197	0.406
95	0.199	0.389
96	0.182	0.357
97	0.175	0.366
98	0.184	0.350
99	0.160	0.324
2000	0.174	0.316
01	0.159	0.273
02	0.173	0.248
03	0.194	0.254

資料出所 厚生労働省「職業安定業務統計」、総務省統計局「労働力調査」より
厚生労働省労働政策担当参事官室試算。

- (注) 1) 有効求人倍率は都道府県別有効求人倍率の変動係数。
完全失業率はブロック別完全失業率の変動係数。
2) 変動係数 = 標準偏差 / 算術平均
失業率はブロック別データ、有効求人倍率は都道府県別データを利用。

第7表 地域ブロック別就業者数、雇業者数(2003年)
(単位 万人、%)

地域	就業者数		雇業者数	
		前年比		前年比
全国	6316	-0.2	5335	0.1
北海道	266	-0.4	230	-0.9
東北	474	-1.3	389	-0.5
南関東	1747	0.4	1536	0.5
北関東・甲信	516	-0.2	423	1.2
北陸	284	-0.7	237	-0.8
東海	775	0.1	655	0.6
近畿	981	-0.9	830	-0.4
中国	380	0.0	316	-0.3
四国	196	-2.0	157	-0.6
九州	697	0.3	563	0.2

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

(注) 各ブロックは第30図と同じ。

第8表 実質消費支出における費目別前年同期比と寄与度

(単位 %)

費目	前年比 (2003)	寄与度 (2003)
実質消費支出	-1.2	
食料	-2.2	-0.50
住居	3.9	0.26
光熱・水道	0.4	0.02
家具・家事用品	-0.9	-0.03
被服及び履物	-0.5	-0.02
保健医療	6.4	0.20
交通・通信	2.4	0.31
教育	2.4	0.13
教養・娯楽	-1.0	-0.10
その他の消費支出	-5.4	-1.36

資料出所 総務省統計局「家計調査」から厚生労働省労働政策担当参事官室にて算出

- (注) 1) 費目別寄与度 = (((費目別消費支出 / 費目別消費者物価増減率) - 費目別消費支出「前年」) / 消費支出「前年」) × 100
 2) 「その他の消費支出」は、消費者物価指数の「持家の帰属家賃を除く総合」を使用して厚生労働省労働政策担当参事官室で実質化した。
 3) 二人以上の世帯（農林漁家世帯を除く）による。

第9表 業態別販売額の推移

(単位 %)

年・期	小売業		大型小売店 (既存店:前年同期比)			
	前年同期比	指数(季節調整値)	百貨店 (既存店)	スーパー (既存店)	コンビニエンスストア (既存店)	
2001年	-1.9	-	-3.0	-0.5	-5.0	-1.8
02	-3.9	-	-2.2	-2.1	-2.2	-1.9
03	-1.9	-	-3.2	-2.6	-3.7	-2.3
2002年	-5.0	94.4	-2.7	-1.0	-4.0	-1.3
02	-3.7	95.0	-1.4	-1.6	-1.3	-1.8
03	-3.9	93.9	-2.3	-2.5	-2.2	-2.8
03	-3.3	93.2	-2.2	-3.0	-1.5	-1.5
03	-1.8	93.6	-1.9	-2.0	-1.9	-1.1
03	-2.6	92.6	-3.4	-3.3	-3.5	-2.2
03	-2.2	91.8	-4.2	-2.9	-5.2	-4.0
03	-1.2	92.1	-3.2	-2.3	-4.0	-1.5

資料出所 経済産業省「商業販売統計」

第10表 乗用車販売台数、電気製品販売額、旅行取扱額前年同月比の推移

(単位 %)

年・月	乗用車	乗用車			電気製品	旅行	旅行	
		普通車	小型四輪車	軽四輪車			国内旅行	海外旅行
2001年	0.7	-3.7	3.0	-0.6	-1.7	-4.7	0.1	-13.4
02	3.5	-9.1	8.1	2.7	-8.5	-0.3	-1.5	1.9
03	0.4	14.1	-2.5	-1.2	-1.3	-9.0	1.3	-23.9
2003年	4.6	8.6	6.7	-0.8	-1.8	6.0	-6.1	35.9
1月	5.1	9.7	9.0	-3.9	0.0	-2.9	-11.6	15.3
2	10.2	7.8	14.0	4.3	-3.1	-6.2	-4.6	-9.9
3	-7.0	5.9	-10.5	-6.4	0.8	-22.3	-11.1	-47.4
4	-0.8	13.3	-0.1	-8.6	-4.2	-21.4	-1.9	-59.3
5	-3.4	10.8	-2.9	-11.2	-3.7	-19.2	4.8	-59.3
6	-0.7	3.4	-0.8	-2.7	-11.8	-12.9	2.6	-44.2
7	-5.8	8.8	-10.6	-4.8	3.3	-11.7	1.4	-33.4
8	-1.0	12.8	-3.2	-4.7	6.6	-7.6	-0.2	-19.6
9	3.0	30.4	-10.5	17.0	3.0	-2.1	2.2	-11.9
10	-6.7	23.9	-16.9	-2.2	-1.5	-3.7	1.8	-14.9
11	0.3	35.2	-15.7	11.4	0.4	0.5	2.2	-2.4
12								

資料出所 (社)日本自動車工業会「新車登録台数・軽自動車販売台数」、
日本電気大型店協会「販売実績表」、
鉄道旅客協会「販売概況」

付1 - (1) - 1表 先進諸国における高齢化率と合計特殊出生率の推移

国	1950年		1960年		1970年		1980年		1990年		2000年	
	高齢化率 (%)	合計特殊 出生率(人)	高齢化率 (%)	合計特殊 出生率(人)	高齢化率 (%)	合計特殊 出生率(人)	高齢化率 (%)	合計特殊 出生率(人)	高齢化率 (%)	合計特殊 出生率(人)	高齢化率 (%)	合計特殊 出生率(人)
日本	4.94	3.65	5.73	2.00	7.06	2.13	9.10	1.75	12.05	1.54	17.34	1.29 (2003年)
アメリカ	8.26	3.02	9.19	3.64	9.84	2.46	11.21	1.84	12.21	U 2.08	12.28	U 2.01 (2002年)
フランス	11.38	2.92	11.64	2.72	12.87	2.47	13.97	1.99	13.99	1.78	15.96	E 1.90 (2001年)
ドイツ	9.72	2.05 (1951年)	11.52	2.34	13.69	2.01	15.60	1.46	14.96	E 1.45	16.31	E 1.42 (2001年)
イタリア	8.26	2.52	9.31	2.31	10.89	E 2.43	13.15	1.61	15.32	E 1.33	18.07	E 1.24
スウェーデン	10.25	2.32	11.97	2.17	13.67	1.94	16.29	1.68	17.78	2.13	17.40	S 1.57 (2001年)
イギリス	10.73	2.19	11.68	2.67	12.94	2.38	15.07	1.90	15.94	1.85	15.86	A 1.63 (2001年)

資料出所 国立社会保障・人口問題研究所「人口統計資料集」(高齢化率)

厚生労働省「人口動態統計」(合計特殊出生率:日本)

UN, Demographic Yearbook (合計特殊出生率:日本以外)

ただし U = NCHS, National Vital Statistics Reports

E = Council of Europe, Recent demographic developments in Europe, 2002

S = Statistical Yearbook of Sweden, 2003

A = UK, Annual Abstract of Statistics, 2003

- (注) 1) 「高齢化率」とは全人口に占める65歳以上人口割合。
 2) 合計特殊出生率の日本の1990年以前は確定数、2003年は概数。
 3) 合計特殊出生率のドイツの1990年以前は西ドイツの数値。
 4) 合計特殊出生率のイギリスの1980年以前はイングランド及びウェールズの数値。

付1 - (1) - 2表 高等学校卒業者の進学率

(単位 %)

年	大学等進学率	専修学校(専門課程)進学率
1985年	30.5	11.4
90	30.6	15.8
95	37.6	16.7
2000	45.1	17.2
03	44.6	18.9

資料出所 文部科学省「学校基本調査」

(注)

- 1) 各年3月卒業者である。
- 2) 「大学等進学率」とは、卒業者のうち「大学等進学者」の占める割合である。
- 3) 「大学等進学者」とは、大学の学部・通信教育部・別科、短期大学の本科・通信教育部・別科及び高等学校等の専攻科への進学者(進学しかつ就職した者を含む。)である。
- 4) 「専修学校(専門課程)進学率」とは、卒業者のうち「専修学校(専門課程)進学者」の占める割合である。

付1 - (1) - 3表 海外と国内の役割分担

(単位 %)

項目	国内向けも含め海外に移すべき	国内向け以外は海外に移すべき	国内に残すべき
成熟製品の製造能力	47.1	32.8	20.1
先端技術製品の製造能力	7.2	18.4	74.4
新製品の開発能力	2.4	10.1	87.5
基礎研究能力	1.0	3.2	95.8

資料出所 内閣府「企業行動に関するアンケート調査」(2002年1月)

付1 - (1) - 4表 国内工場立地件数のうち海外への立地を検討したものの有無

(単位 件)

項目	1994年	1995年	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
海外立地の検討あり(計)	44	45	53	25	19	15	22	18	29	37
検討地域										
北米	2	3	3	3	3	4	1	2	4	3
中南米	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
中国	21	13	20	8	6	2	12	11	12	26
韓国・香港・台湾	4	3	4	1	2	2	5	1	3	1
東南アジア	12	24	19	10	5	3	1	4	4	2
その他アジア(中東含む)	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-
ヨーロッパ	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
オセアニア	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1
アフリカ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
地域検討せず	4	1	6	2	2	1	1	-	6	3
海外立地の検討なし	1,053	1,069	1,230	1,081	936	747	822	786	625	689
無回答	353	187	263	407	202	207	282	319	190	326
合計	1,450	1,301	1,546	1,513	1,157	969	1,126	1,123	844	1,052

資料出所 経済産業省「工場立地動向調査」

(注) 2003年は速報値。

付1 - (1) - 5表 対内直接投資額の業種別割合の推移

(単位 %)

年度	製造業	非 製 造 業						
		計	通信業	商事・貿易業	金融・保険業	サービス業	不動産業	その他
1989	40.5	59.5	0.8 (1.4)	19.0 (31.9)	6.1 (10.2)	4.8 (8.1)	23.4 (39.4)	5.4 (9.0)
90	56.4	43.6	0.7 (1.7)	26.3 (60.4)	3.9 (9.0)	9.5 (21.8)	0.9 (2.0)	2.2 (5.1)
91	43.7	56.3	2.3 (4.1)	18.2 (32.3)	20.4 (36.2)	12.5 (22.2)	1.6 (2.8)	1.3 (2.3)
92	39.2	60.8	1.2 (1.9)	29.3 (48.2)	3.6 (5.9)	20.1 (33.1)	5.8 (9.5)	0.8 (1.3)
93	51.2	48.8	0.9 (1.8)	28.0 (57.4)	1.1 (2.3)	6.7 (13.7)	3.0 (6.1)	9.1 (18.6)
94	47.5	52.5	0.7 (1.3)	26.2 (49.9)	15.9 (30.2)	8.6 (16.4)	0.7 (1.4)	0.3 (0.6)
95	38.2	61.8	1.4 (2.3)	18.4 (29.7)	27.1 (43.8)	13.3 (21.5)	0.4 (0.7)	1.2 (2.0)
96	40.4	59.6	0.3 (0.5)	21.6 (36.2)	3.5 (6.0)	30.6 (51.4)	3.4 (5.8)	0.2 (0.3)
97	39.4	60.6	0.5 (0.8)	14.7 (24.2)	23.8 (39.3)	13.1 (21.6)	7.1 (11.7)	1.4 (2.3)
98	23.3	76.7	1.3 (1.6)	13.1 (17.1)	34.1 (44.4)	23.7 (30.9)	3.1 (4.0)	1.4 (1.8)
99	40.8	59.2	13.8 (23.2)	14.5 (24.5)	21.3 (36.0)	8.6 (14.5)	0.7 (1.2)	0.3 (0.5)
2000	25.3	74.7	24.0 (32.2)	8.8 (11.8)	32.9 (44.1)	7.6 (10.1)	1.1 (1.5)	0.2 (0.3)
01	15.1	84.9	38.0 (44.8)	5.0 (5.9)	30.3 (35.7)	7.6 (9.0)	3.4 (4.0)	0.5 (0.6)
02	37.6	62.4	7.9 (12.6)	11.8 (18.9)	29.6 (47.4)	11.3 (18.1)	1.3 (2.1)	0.5 (0.8)

資料出所 財務省「対内直接投資状況」

(注) ()内は非製造業計を100とする割合。

付1 - (1) - 6表 非正社員の雇用理由

(単位 %)

就業形態	計	非正社員を雇用する理由(3つまでの複数回答)												
		正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応するため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調節するため	長い営業(操業)時間に対応するため	1日、週のうちの仕事の繁閑に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	資金の節約のため	賃金以外の労務コストの節約のため	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他
非正社員がいる事業所	100.0	20.1	15.4	23.1	26.3	26.5	18.1	28.0	17.6	51.7	22.5	14.2	3.0	3.8
契約社員	100.0	14.3	15.4	44.9	37.9	21.7	8.9	3.5	9.0	30.3	11.9	7.3	2.1	1.8
嘱託社員	100.0	6.4	7.2	35.1	38.7	7.7	3.9	1.6	3.7	26.1	6.1	56.5	0.2	1.8
出向社員	100.0	11.9	8.5	51.1	53.4	9.6	2.2	1.6	1.3	13.1	7.7	4.1	0.1	13.9
派遣労働者	100.0	16.9	17.2	25.9	39.6	26.4	2.8	8.0	14.4	26.2	26.6	1.7	8.8	1.7
臨時的労働者	100.0	13.6	7.6	11.6	19.2	30.0	17.8	23.4	45.5	37.8	16.4	6.7	2.3	0.3
パートタイム労働者	100.0	12.4	12.8	10.1	12.3	23.4	20.4	35.0	15.4	55.0	23.9	6.4	2.1	2.4
その他	100.0	15.8	14.5	15.0	14.6	25.4	10.0	18.3	23.6	43.8	22.3	5.1	3.4	4.7

資料出所 厚生労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」(2003年)

(注) 計は、当該就業形態の労働者がいる事業所のうち、「非正社員を雇用する理由」に回答がある事業所を100としている。

付1 - (1) - 7表 サービス支出の推移と各時点増加率

(単位 円 %)

年	サービス支出計	消費支出におけるサービス支出の割合 (%)	財・サービス支出におけるサービス支出の割合 (%)	消費支出	財・サービス支出計	外食	食料支出における外食の割合 (%)	家賃地代	工事その他のサービス	家事サービス
【実額】										
1975年	448,807	(23.7)	(28.3)	1,895,786	1,585,488	73,736	(11.3)	49,510	25,380	5,881
80	750,607	(27.1)	(32.7)	2,766,812	2,298,000	119,984	(13.8)	73,967	42,147	8,698
85	948,690	(28.9)	(34.8)	3,277,373	2,723,316	144,387	(15.1)	90,065	51,013	10,684
90	1,139,734	(30.5)	(37.0)	3,734,084	3,084,240	168,630	(16.4)	107,119	56,318	11,165
95	1,302,445	(33.0)	(39.8)	3,948,741	3,270,888	176,175	(17.2)	150,780	88,665	13,581
2000	1,318,312	(34.6)	(41.0)	3,805,600	3,211,728	174,465	(17.9)	143,568	82,516	12,036
01	1,287,273	(34.8)	(41.0)	3,704,298	3,141,240	167,352	(17.7)	136,403	82,923	12,124
02	1,307,701	(35.6)	(41.7)	3,673,550	3,133,596	169,596	(18.0)	134,516	80,935	11,474
03	1,303,218	(35.9)	(41.9)	3,631,473	3,110,280	163,799	(17.7)	137,085	74,560	11,024
【増加率】										
1975～2003年	190.4			91.6	96.2	122.1		176.9	193.8	87.5
1980～2003	73.6			31.3	35.3	36.5		85.3	76.9	26.7
1985～2003	37.4			10.8	14.2	13.4		52.2	46.2	3.2
1990～2003	14.3			-2.7	0.8	-2.9		28.0	32.4	-1.3
1995～2003	0.1			-8.0	-4.9	-7.0		-9.1	-15.9	-18.8
2000～2003	-1.1			-4.6	-3.2	-6.1		-4.5	-9.6	-8.4

年	被服関連サービス	保健医療サービス	交通	通信(通信機器を除く)	授業料等	補習教育	教養娯楽サービス	理美容サービス	その他の諸雑費(祭具・墓石を除く)	その他サービス支出
【実額】										
1975年	15,155	30,773	30,995	26,353	43,020	6,822	70,928	19,571	29,832	20,851
80	15,955	45,225	53,173	54,084	79,024	16,424	116,737	28,752	56,277	40,160
85	19,035	48,277	67,690	67,275	96,475	28,189	154,218	32,265	82,930	56,187
90	20,927	60,954	83,944	75,731	127,102	39,886	198,010	34,108	87,158	68,682
95	20,721	63,768	87,244	81,055	133,247	45,346	214,335	38,635	100,718	88,175
2000	15,179	76,281	85,536	110,900	124,556	37,472	215,104	37,888	110,527	92,284
01	13,579	78,518	82,025	115,881	116,308	33,109	210,444	36,735	110,887	90,985
02	13,643	80,280	79,938	122,257	117,444	32,150	206,936	37,029	123,801	97,702
03	12,456	85,245	79,042	130,511	123,586	32,403	203,474	36,443	117,548	96,042
【増加率】										
1975～2003年	-17.8	177.0	155.0	395.2	187.3	375.0	186.9	86.2	294.0	360.6
1980～2003	-21.9	88.5	48.7	141.3	56.4	97.3	74.3	26.7	108.9	139.1
1985～2003	-34.6	76.6	16.8	94.0	28.1	14.9	31.9	12.9	41.7	70.9
1990～2003	-40.5	39.9	-5.8	72.3	-2.8	-18.8	2.8	6.8	34.9	39.8
1995～2003	-39.9	33.7	-9.4	61.0	-7.3	-28.5	-5.1	-5.7	16.7	8.9
2000～2003	-17.9	11.8	-7.6	17.7	-0.8	-13.5	-5.4	-3.8	6.4	4.1

資料出所 総務省統計局「家計調査」

(注)

- 1) 1975～2003年の消費者物価指数の上昇率は55%。
- 2) 農林漁家世帯を除く二人以上の世帯・全世帯。
- 3) 財・サービス支出計は品目分類を再分類して集計しており、「こづかい」、「贈与金」、「他の交際費」及び「仕送り金」は含まれていない。
- 4) 「その他のサービス支出」は、自動車整備費、自動車以外の輸送機器整備費、駐車場借料、他の自動車等関連サービス、自動車保険料、自動車保険料以外の輸送機器保険料、教養娯楽用耐久財修理代、教養娯楽用品修理代、身の回り用品関連サービスの合計。

付1 - (1) - 8表 学歴別常用労働者割合(産業計)

(単位 %)

性・年		計	中卒	高卒	高専・短大卒	大卒
男女計	1980年	100.0	32.9	47.3	5.4	14.4
	90	100.0	19.1	52.7	9.3	19.0
	2000	100.0	9.8	50.0	15.0	25.2
	03	100.0	7.4	48.7	16.2	27.6
男性	1980年	100.0	32.7	44.4	3.3	19.6
	90	100.0	19.4	50.5	5.0	25.1
	2000	100.0	10.4	49.6	9.1	31.0
	03	100.0	8.1	48.7	9.7	33.4
女性	1980年	100.0	33.3	53.6	10.2	2.9
	90	100.0	18.3	57.5	18.9	5.2
	2000	100.0	8.2	51.0	29.0	11.7
	03	100.0	5.8	48.8	31.3	14.1

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

付1 - (1) - 9表 職種別必要な能力(複数回答)

(単位 %))

職種	専門的知識の蓄積	理解力	企画力・開発力	判断力	職場管理能力	ねばり強さ	勤勉性	積極性
全体	68.6	44.6	33.0	50.6	37.0	33.7	48.1	39.6
専門的・技術的職業従事者	91.4	51.5	48.7	51.8	39.7	29.2	40.2	34.1
管理的職業従事者	72.8	45.8	49.5	65.2	77.7	21.1	28.8	34.2
事務従事者	74.9	61.0	43.8	59.3	47.7	28.0	53.5	42.3
販売従事者	74.2	41.5	45.3	53.7	26.1	48.4	43.1	62.8
サービス職業従事者	57.1	28.4	14.2	36.1	24.0	29.4	49.0	32.8
保安職業従事者	40.3	22.2	0.0	56.9	15.3	29.2	55.6	18.1
運輸従事者	35.3	13.8	3.7	39.0	8.7	31.2	50.9	25.2
通信従事者	66.7	16.7	0.0	50.0	0.0	0.0	33.3	33.3
技能工・採掘・製造・建設作業及び労務作業者	50.7	36.9	6.5	37.2	22.2	42.9	62.0	34.9
その他	48.9	29.8	14.9	34.0	17.0	27.7	27.7	29.8

職種	接客・対応能力	指導・育成能力	筋力・体力・視聴覚能力	集中力	技術・技能の熟練	不測の事態への対応	職務能力全般	無回答
全体	40.9	35.4	25.5	29.7	43.8	36.4	30.5	3.7
専門的・技術的職業従事者	28.1	41.4	17.9	33.5	64.6	36.0	30.4	2.8
管理的職業従事者	35.0	67.5	11.4	18.6	24.3	48.1	38.6	3.9
事務従事者	44.4	41.5	10.8	33.7	18.9	37.0	38.0	3.7
販売従事者	85.8	29.0	20.2	20.4	17.3	35.6	30.6	2.6
サービス職業従事者	69.6	23.6	29.1	17.2	44.6	35.5	26.0	6.8
保安職業従事者	48.6	12.5	43.1	20.8	19.4	61.1	23.6	5.6
運輸従事者	54.6	10.6	56.9	39.4	57.8	47.2	17.0	5.0
通信従事者	83.3	16.7	50.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
技能工・採掘・製造・建設作業及び労務作業者	6.8	22.7	49.8	36.9	82.6	27.6	22.6	3.4
その他	29.8	23.4	21.3	25.5	31.9	17.0	34.0	10.6

資料出所 日本労働研究機構「職場における高齢者の活用等に関する実態調査」(2000年)

- (注) 1) 従業員50人以上の全国の企業10,000社の人事担当責任者を調査対象としている(有効回答2,466社)。
 2) それぞれの対象企業の中で最も人数の多い職種及び二番目に人数の多い職種について必要な能力を複数回答(回答数制限無し)した回答数の割合。

付1 - (1) - 10表 就業者数の増加が大きい職種（上位20位）

（単位 万人）

1970～80年		1990～2000年	
職種	増加数	職種	増加数
一般事務員	157.1	一般事務員	58.1
外交員（保険を除く。）	83.6	外交員（商品，保険，不動産を除く）	42.2
調理人	47.3	他に分類されないサービス職業従事者〔葬儀師、火葬作業員、介護職員（治療施設、福祉施設）を含む〕	40.9
会社役員	38.2	清掃員	30.1
会計事務員	35.2	販売店員	28.9
販売店員	27.6	調理人	27.2
その他の建設作業者	24.1	その他の食品製造作業者	24.2
自動車運転者	23.2	商品販売外交員	24.2
小売店主	22.4	情報処理技術者	21.9
看護婦，看護師	21.7	その他の保健医療従事者〔保健師を含む〕	21.1
他に分類されない管理的職業従事者〔会社・団体等の管理的職業従事者を含む〕	19.4	飲食物給仕・身の回り世話従事者	20.6
給仕従事者	19.0	看護師	20.6
清掃員	18.8	土木・測量技術者	17.1
配達員	18.7	保育士	10.6
飲食店主	15.2	家庭生活支援サービス職業従事者	8.4
その他の金属加工作業者	13.6	警備員	8.0
保母，保父	13.5	娯楽場等接客員	7.9
保険代理人・外交員	13.1	その他の販売類似職業従事者	6.8
土木工，舗装工	11.7	電子計算機等オペレーター	6.4
ミシン縫製工	11.4	配達員	6.2

資料出所 総務省統計局「国勢調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

（注） 1) 1970～80年と1990～2000年の職種分類は必ずしも一致しない。

2) 「分類不能の職業」は表から除いている。

付1 - (1) - 11表 雇用者の内訳

年	雇用者		役員を除く雇用者		正規の職員・従業員		非正規の職員・従業員		パート・アルバイト		派遣社員、契約社員、嘱託、その他	
	(万人)	(%)	(万人)	(%)	(万人)	(%)	(万人)	(%)	(万人)	(%)	(万人)	(%)
	1990年	4,690	100.0	4,369	93.2	3,488	74.4	881	18.8	710	15.1	171
91	4,877	100.0	4,536	93.0	3,639	74.6	897	18.4	734	15.1	163	3.3
92	5,030	100.0	4,664	92.7	3,705	73.7	958	19.0	782	15.5	176	3.5
93	5,115	100.0	4,743	92.7	3,756	73.4	986	19.3	801	15.7	185	3.6
94	5,139	100.0	4,776	92.9	3,805	74.0	971	18.9	800	15.6	171	3.3
95	5,169	100.0	4,780	92.5	3,779	73.1	1,001	19.4	825	16.0	176	3.4
96	5,237	100.0	4,843	92.5	3,800	72.6	1,043	19.9	870	16.6	173	3.3
97	5,349	100.0	4,963	92.8	3,812	71.3	1,152	21.5	945	17.7	207	3.9
98	5,338	100.0	4,967	93.0	3,794	71.1	1,173	22.0	986	18.5	187	3.5
99	5,277	100.0	4,913	93.1	3,688	69.9	1,225	23.2	1,024	19.4	201	3.8
2000	5,267	100.0	4,903	93.1	3,630	68.9	1,273	24.2	1,078	20.5	195	3.7
01	5,342	100.0	4,999	93.6	3,640	68.1	1,360	25.5	1,152	21.6	208	3.9
02	5,337	100.0	4,940	92.6	3,489	65.4	1,451	27.2	1,053	19.7	398	7.5
03	5,343	100.0	4,948	92.6	3,444	64.5	1,504	28.1	1,089	20.4	415	7.8

資料出所 総務省統計局「労働力調査特別調査」「労働力調査（詳細集計）」

- (注) 1) 2001年までは「労働力調査特別調査」（2月調査）、2002年以降は「労働力調査」（詳細集計）による。
 2) 各年の数値は、2001年までは2月の値（原数値）、2002年以降は年平均。
 3) パート・アルバイトの2002年の数値については、第16表の注を参照。

付1 - (1) - 12表 産業大分類別非正規雇用者割合（2002年）

(単位 %)

産業	雇用者総数		非正規の職員・従業員	パート・アルバイト	派遣社員、契約社員、嘱託、その他	
	(参考)1992年	()				
総数	100.0	(5,473)	(5,258)	29.6 [9.6]	22.0 [5.9]	7.6 [3.7]
農業	100.0	(32)	(26)	51.7 [5.3]	41.7 [5.4]	10.0 [-0.1]
林業	100.0	(4)	(8)	27.0 [-2.9]	11.1 [-0.6]	15.9 [-2.3]
漁業	100.0	(8)	(12)	26.7 [7.3]	16.0 [4.0]	10.6 [3.4]
鉱業	100.0	(4)	(6)	8.4 [3.0]	5.4 [1.7]	3.1 [1.2]
建設業	100.0	(495)	(503)	16.7 [1.6]	8.4 [0.9]	8.2 [0.7]
製造業	100.0	(1,141)	(1,383)	21.9 [5.4]	16.2 [1.8]	5.7 [3.6]
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	(38)	(40)	8.7 [1.9]	2.8 [0.0]	5.9 [1.9]
運輸・通信業	100.0	(391)	(373)	23.8 [13.0]	15.1 [6.9]	8.7 [6.1]
卸売・小売業、飲食店	100.0	(1,219)	(1,125)	45.0 [15.3]	40.6 [12.5]	4.4 [2.7]
金融・保険業、不動産業	100.0	(238)	(255)	21.9 [10.9]	11.6 [4.2]	10.3 [6.7]
サービス業	100.0	(1,598)	(1,281)	31.5 [8.8]	21.6 [5.1]	9.9 [3.6]
公務（他に分類されないもの）	100.0	(217)	(205)	11.7 [1.6]	4.5 [-0.1]	7.1 [1.7]
分類不能の産業	100.0	(88)	(43)	47.6 [11.1]	29.4 [-1.3]	18.2 [12.4]

資料出所 総務省統計局「就業構造基本調査」

- (注) 1) ()内は実数（単位 万人）。
 2) []内は、雇用者総数における各雇用形態の割合の1992年の数値との差（単位 %ポイント）。
 3) 2002年の「就業構造基本調査」は、それ以前と調査票等の変更が行われ、例えば、雇用形態別では、従来の「嘱託など」が2002年調査では、「契約社員・嘱託」に変更され、また、労働者派遣事業所の派遣社員は、従来、派遣元の産業等の状況を記入していたが、2002年調査では、派遣先の産業等の状況を記入することになった。時系列比較の際、留意が必要である。

付1 - (1) - 13表 非正社員の現在の就業形態を選択した理由

(単位 %)

非正社員の性・就業形態	計	現在の就業形態を選択した理由(複数回答)													
		専門的な資格・技能が活かせるから	より収入の多い仕事に従事したから	正社員として働ける会社があったから	組織にしがたくなかったから	勤務時間や労働日数が短いから	自分の都合のよい時間に働けるから	就業調整(年収の調整や労働時間の調整)をしたから	簡単な仕事で責任も少ないから	家計の補助、学費等を得たから	家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味・学習等)と両立しやすいから	通勤時間が短いから	体力的に正社員として働けないから	自分で自由に使えるお金を得たいから	その他
非正社員計	100.0	14.5	8.9	25.8	8.6	23.2	30.9	9.5	9.4	35.0	22.6	28.1	5.3	24.6	3.4
男	100.0	25.7	11.8	31.1	10.8	14.9	26.2	3.2	9.0	15.6	11.8	15.0	3.8	20.6	5.2
女	100.0	11.0	8.0	24.1	7.9	25.8	32.3	11.5	9.5	41.1	26.1	32.3	5.7	25.9	2.8
契約社員	100.0	40.7	14.6	36.1	9.9	8.8	9.9	3.3	4.3	14.4	10.3	14.4	2.6	14.5	7.0
嘱託社員	100.0	37.3	8.8	31.2	5.4	8.8	5.5	2.9	7.3	15.7	7.4	13.5	9.1	11.1	12.4
派遣労働者	100.0	21.1	15.7	40.0	23.1	14.7	15.2	5.0	6.3	15.5	23.5	15.0	2.7	16.7	4.4
登録型派遣労働者	100.0	20.7	15.5	39.6	26.2	15.8	17.0	5.0	6.3	15.4	26.1	14.0	2.7	16.8	4.2
常用雇用型派遣労働者	100.0	21.9	16.2	41.0	15.6	12.2	10.8	4.8	6.1	15.7	17.4	17.4	2.8	16.4	4.7
臨時的雇用者	100.0	7.8	7.5	20.2	9.0	14.5	21.6	4.3	11.7	39.1	33.5	22.8	9.7	17.0	7.0
パートタイム労働者	100.0	9.5	7.0	21.6	7.5	28.8	38.8	12.4	10.9	42.3	25.8	33.2	5.6	28.0	1.7
その他	100.0	15.6	13.5	35.1	7.3	10.0	16.9	2.2	6.1	22.5	15.8	20.9	4.3	22.1	6.7

資料出所 厚生労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」(2003年)

- (注) 1) 「現在の就業形態を選択した理由」は、正社員及び出向社員について調査していない。
 2) 計は、「現在の就業形態を選択した理由」について回答した労働者を100としている。

付1 - (2) - 1表 産業別パートタイム労働者割合の推移

(単位 %、%ポイント)

産業	1990年	1995年	1997年	2000年	2003年	1997~2003年増減
産業計	9.2	11.6	12.2	17.3	19.1	6.9
建設業	1.3	1.2	1.4	2.5	2.3	0.8
製造業	7.9	7.9	8.2	10.6	10.6	2.4
運輸・通信業	3.9	6.0	9.3	12.1	13.8	4.6
卸売・小売業, 飲食店	21.1	27.5	26.8	38.5	43.7	16.9
金融・保険業	2.7	3.0	3.9	6.3	7.3	3.4
不動産業	5.3	11.6	12.8	15.6	18.2	5.5
サービス業	9.3	13.6	14.4	17.6	19.0	4.7
情報サービス・調査業, 広告業	6.4	3.4	3.3	5.3	5.7	2.4
専門サービス業	4.7	5.4	5.1	11.3	10.1	5.0
医療業	6.4	12.1	11.4	10.4	11.1	-0.3
社会保険、社会福祉	6.1	10.2	16.6	22.1	22.5	5.9

資料出所 厚生労働省「毎月勤労統計調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

- (注) 事業所規模30人以上。

付1 - (2) - 2表 職種別年収水準及び雇用者数の変化

(単位 千円、千人、%)

年収・雇用者	総数	専門的・技術的職業従事者	管理的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	農林漁業作業者	運輸・通信従事者	生産工程・労務作業者
年収水準 1992年	2,998	3,849	7,733	2,929	3,369	1,781	4,559	1,538	3,793	2,630
2002年	2,924	4,127	7,324	2,976	3,116	1,516	4,817	1,319	3,454	2,664
年収水準増加率	-2.5	7.2	-5.3	1.6	-7.5	-14.9	5.7	-14.2	-8.9	1.3
雇用者数 1992年	52,575	6,873	2,321	12,261	7,077	3,486	795	426	2,211	16,698
2002年	54,733	7,905	1,993	12,201	7,736	4,976	1,028	409	2,054	15,682
雇用者数増加率	4.1	15.0	-14.1	-0.5	9.3	42.7	29.2	-4.1	-7.1	-6.1

資料出所 総務省統計局「就業構造基本調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

- (注) 1) 年収水準については、1992年、2002年ともに、各職業従事者において、職業従事者数の中央値(各職業従事者数全体のうち中央に位置する職業従事者)が存在する所得階級を抽出し、その所得階級幅を比例配分し、所得階級の下限を加えることにより算出している。
 2) 1992年と2002年では、所得階級が若干異なり、2002年調査は1992年調査に比べ500万円以上の階級の幅が細くなっている。

第2部

付1 - (2) - 3表 職種別時間あたり賃金水準

(労働者平均 = 100)

職種	日本		アメリカ		イギリス	
	職種名	時間あたり賃金	職種名	時間あたり賃金	職種名	時間あたり賃金
専門的・技術的職業	システム・エンジニア	117.9	Computer systems analysts and scientists	181.6	IT strategy and planning professionals	185.4
	プログラマー	83.0	Computer programmer	137.2	Software professionals	138.4
	自然科学系研究者	142.8	Natural scientists	156.8	Scientific researchers	123.5
	医師	258.9	Physicians	279.4	Medical practitioner	243.8
	薬剤師	105.1	Pharmacists	204.5	Pharmacists/pharmacologists	148.1
	看護師	101.3	Registered nurses	133.6	Nurses	100.1
	看護補助者	61.8	Nursing aides, orderlies and attendants	54.5	Nursing auxiliaries and assistants	60.2
	福祉施設介助員・ホームヘルパー	73.7	Welfare service aides	57.8	Care assistants and home carers	56.6
	幼稚園教諭	71.9	Teachers, prekindergarten and kindergarten	99.4	Primary and nursery education teaching professionals	147.1
	大学教授・助教授	279.2	Teachers, collage and university	223.1	Higher education teaching professionals	167.4
	一級建築士	118.5	Architects	146.8	Architects	152.8
	記者	162.3	Editors and reporters	123.6	Journalists, newspaper and periodical editors	132.4
	管理職	部長・課長	195.8	Executives, administrators, and managers	192.1	Managers and senior officials
事務職	ワープロ・オペレーター	63.9	Data entry keyer	67.1		
販売	販売店員	72.1	sales workers, apparel	58.3	Sales and retail assistants	55.7
	スーパー店チェッカー	56.3	Sales workers, other commodities	76.5	Retail cashiers and check-out operators	45.5
サービス	調理士	73.0	Cooks	52.3	Chefs, cooks	60.0
	給仕従事者	56.1	Waiters and Waitresses	24.1	Waiter, Waitresses	46.6
	理容・美容師	53.5	Hairdressers and cosmetologists	76.0	Hairdressers, barbers	50.6
保安	警備員	57.9	Guards and police, except public service	57.3	Security guards and related occupations	60.3
運輸	営業用大型貨物自動車運転者	75.2	Truck drivers	79.1	Heavy goods vehicle drivers	64.8
	営業用バス運転者	89.7	Bus drivers	84.1	Bus and coach drivers	60.5
	タクシー運転者	57.1	Taxicab drivers and chauffeurs	46.4	Taxi, cab drivers and chauffeurs	58.5
	電車運転士	131.5	Rail vehicle operators, n.e.c.	135.5	Train drivers	130.1
製造工程	各種機械組立工	80.1	Assembler	71.7	Assemblers (electrical products)	60.5
	溶接工	79.2	Welders and cutters	85.6	Welding trades	73.8
	旋盤工	83.3	Lathe and turning machine operator	82.7		
	鋳物工	90.8	Molding and casting machine operators	68.4	Moulders, core makers, die casters	72.6
	板金工	73.7	Sheet metal workers	94.1	Sheet metal workers	76.4
			Sheet metal worker apprentices	78.1		
	ミシン縫製工	38.6	Textile sewing machine operators	49.1	Sewing machinists	50.7
	家具工	60.8	Furniture and wood finishers	69.5	Furniture makers, other craft woodworkers	67.5
	自動車整備工	77.3	Automobile body and related repairers	97.2	Vehicle body builders and repairers	81.2
	パン・洋生菓子製造工	63.9	Bakers	63.4	Bakers, flour confectioners	59.1

資料出所 日本：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（2003年）より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

アメリカ：Bureau of Labor Statistics "National Compensation Survey"（2002年）

イギリス：Office for National Statistics "New Earnings Survey"（2003年）より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

試算

- (注) 1) 各国の労働者平均の賃金水準を100とした場合の各職種の賃金水準をみたものである。
 2) 日本は一般労働者、アメリカはフルタイム労働者、イギリスは成人フルタイム労働者についての数値である。
 3) アメリカの時間あたり賃金の計算にあたっては、所定外労働時間及び時間外割増賃金、生産に直接関係しない賞与等を考慮していない。
 4) アメリカ、イギリスの類似職種については、日本の職種分類と必ずしも一致するものではないことに留意する必要がある。
 5) 日本の職種のうち、「販売店員」については百貨店店員と販売店員（百貨店店員を除く。）を、「各種機械組立工」については機械組立工、重電機器組立工、ラジオ・テレビ組立工及び通信機器組立工を加重平均した値を用いた。また管理職については、職階別調査のうち部長及び課長を加重平均した値を用いた。

付1 - (2) - 4表 産業別時間あたり賃金のばらつきの変化(十分位分散係数)

産業	合計			一般			パート		
	1992年	1997年	2002年	1992年	1997年	2002年	1992年	1997年	2002年
産業計	0.83	0.83	0.87	0.78	0.75	0.77	0.36	0.34	0.32
鉱業	0.62	0.58	0.67	0.61	0.57	0.66	0.54	0.40	0.43
建設業	0.81	0.73	0.68	0.81	0.72	0.68	0.45	0.47	0.55
製造業	0.80	0.79	0.80	0.75	0.73	0.72	0.32	0.31	0.30
電気・ガス・熱供給, 水道業	0.66	0.62	0.66	0.66	0.62	0.55	0.96	0.56	0.99
運輸・通信業	0.66	0.74	0.78	0.64	0.72	0.75	0.42	0.51	0.39
卸売・小売業, 飲食店	0.85	0.87	0.97	0.76	0.71	0.74	0.31	0.27	0.23
金融・保険業	1.00	0.93	0.91	0.98	0.90	0.86	0.42	0.28	0.32
不動産業	0.90	0.90	0.90	0.86	0.82	0.77	0.32	0.34	0.31
サービス業	0.82	0.83	0.87	0.79	0.78	0.80	0.51	0.47	0.41

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 1) 十分位分散係数 = (第9十分位数 - 第1十分位数) / (2 × 中位数)

2) 統計数値の性格については、第1 - (2) - 6図に同じ。

付1 - (2) - 5表 一般労働者とパートタイム労働者の賃金格差

(単位 円)

年	男性			女性		
	一般労働者	パートタイム労働者	格差 (一般=100)	一般労働者	パートタイム労働者	格差 (一般=100)
1990年	2,229	1,022	45.9	1,303	768	58.9
95	2,584	1,129	43.7	1,591	914	57.4
2000	2,631	1,082	41.1	1,709	936	54.8
01	2,667	1,098	41.2	1,724	936	54.3
02	2,671	1,044	39.1	1,748	930	53.2

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 賞与を含む年間賃金額を実労働時間で除して求めた時間あたり賃金額。

付1 - (2) - 6表 年収階級別雇用者数の構成比の変化及び雇用形態別・職業別内訳(1992~2002年)

(単位 %ポイント)

雇用形態・職業	総数	50万円未満	50~99万円	100~149万円	150~199万円	200~249万円	250~299万円	300~399万円	400~499万円	500~699万円	700~999万円	1,000万円以上
雇用者総数	0.0	0.9	1.1	1.5	-0.8	-0.9	-1.0	-1.3	-1.1	-0.6	1.6	-0.1
専門的・技術的職業従事者	1.4	0.1	0.1	0.1	-0.1	-0.1	-0.1	-0.1	0.0	0.5	0.8	0.2
管理的職業従事者	-0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-0.1	-0.2	-0.2	-0.4
事務従事者	-1.0	0.1	0.2	0.5	-0.4	-0.6	-0.5	-0.4	-0.2	-0.3	0.5	0.0
販売従事者	0.7	0.2	0.4	0.4	0.1	0.0	-0.1	-0.2	-0.2	0.0	0.1	0.0
サービス職業従事者	2.5	0.3	0.7	0.5	0.2	0.3	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
保安職業従事者	0.4	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-0.1	0.2	0.1
農林漁業作業者	-0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
運輸・通信従事者	-0.5	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	-0.1	-0.2	-0.3	0.0	0.0
生産工程・労務作業者	-3.1	0.0	-0.5	-0.2	-0.6	-0.5	-0.4	-0.6	-0.4	-0.3	0.1	0.0
分類不能の職業	0.6	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
うち正規の職員・従業員	-9.3	0.0	-0.3	-1.7	-2.4	-2.3	-1.6	-1.8	-1.2	-0.6	1.7	0.3
専門的・技術的職業従事者	0.3	0.0	0.0	-0.1	-0.2	-0.2	-0.2	-0.2	-0.1	0.4	0.8	0.2
管理的職業従事者	-0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-0.1	-0.1	0.0
事務従事者	-3.3	0.0	-0.1	-0.4	-0.8	-1.0	-0.7	-0.5	-0.2	-0.3	0.5	0.0
販売従事者	-1.1	0.0	0.0	-0.2	-0.2	-0.3	-0.2	-0.3	-0.2	0.0	0.1	0.0
サービス職業従事者	0.2	0.0	0.0	-0.1	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
保安職業従事者	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-0.1	0.2	0.1
農林漁業作業者	-0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
運輸・通信従事者	-0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-0.1	-0.2	-0.2	-0.3	0.0	0.0
生産工程・労務作業者	-4.7	0.0	-0.2	-0.9	-1.0	-0.8	-0.5	-0.7	-0.4	-0.3	0.2	0.0
分類不能の職業	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
うちパート・アルバイト	5.9	0.6	1.1	2.5	0.9	0.5	0.1	0.1				
専門的・技術的職業従事者	0.5	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0				
管理的職業従事者	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
事務従事者	1.1	0.1	0.1	0.6	0.2	0.1	0.0	0.0				
販売従事者	1.3	0.2	0.4	0.5	0.2	0.1	0.0	0.0				
サービス職業従事者	1.8	0.2	0.7	0.5	0.2	0.1	0.0	0.0				
保安職業従事者	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
農林漁業作業者	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
運輸・通信従事者	0.2	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
生産工程・労務作業者	0.7	0.0	-0.3	0.6	0.2	0.1	0.0	0.0				
分類不能の職業	0.2	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
その他(役員・嘱託・派遣等)	3.4	0.3	0.4	0.6	0.7	0.9	0.4	0.4	0.1	0.0	-0.2	-0.4
専門的・技術的職業従事者	0.5	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
管理的職業従事者	-0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-0.1	-0.1	-0.3
事務従事者	1.3	0.1	0.1	0.2	0.2	0.3	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
販売従事者	0.5	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	-0.1
サービス職業従事者	0.5	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
保安職業従事者	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
農林漁業作業者	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
運輸・通信従事者	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
生産工程・労務作業者	0.8	0.1	0.0	0.1	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
分類不能の職業	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

資料出所 総務省統計局「就業構造基本調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

(注) パート・アルバイトの「300~399万円」の欄の数値は、年収300万円以上の者についてのものである。

付1 - (2) - 7表 実質所得額の推移

(1990年 = 100)

年	1世帯当たり	世帯人員1人当たり
1980年	81.9	76.7
81	83.5	79.3
82	84.1	79.8
83	85.0	79.7
84	85.9	81.1
85	87.9	83.7
86	89.7	86.0
87	91.2	89.6
88	96.5	94.3
89	97.9	98.0
90	100.0	100.0
91	102.1	104.4
92	103.5	107.5
93	103.8	108.3
94	104.4	110.5
95	104.0	112.3
96	104.2	115.7
97	102.0	112.3
98	100.9	111.4
99	96.8	110.5
2000	96.3	107.6
01	94.8	109.2
02	93.8	105.9

資料出所 厚生労働省「国民生活基礎調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

付1 - (2) - 8表 世帯主の年齢別有業世帯人員の割合、平均世帯人員及び平均有業人員数

(単位 %、人)

世帯主年齢・年	世帯割合 合計	有業世帯人員数				平均世帯 人員	平均有業 人員
		0人	1人	2人	3人以上		
世帯合計 1992年	100.0	14.9	39.1	29.5	16.4	2.99	1.47
2002年	100.0	22.5	41.3	24.5	11.3	2.74	1.34
~29歳 1992年	12.7	21.4	67.2	10.9	0.5	1.52	0.86
2002年	12.2	24.1	64.8	10.7	0.3	1.64	0.85
30~39歳 1992年	14.5	3.0	60.4	33.1	3.5	3.32	1.32
2002年	15.1	5.0	65.3	28.1	1.3	2.96	1.33
40~49歳 1992年	23.0	2.9	38.6	43.8	14.7	3.69	1.64
2002年	15.4	5.1	46.0	38.0	10.5	3.45	1.60
50~59歳 1992年	21.4	4.6	25.7	33.7	36.1	3.18	2.05
2002年	21.1	7.0	33.8	32.3	26.4	3.02	1.92
60歳以上 1992年	28.4	35.6	26.3	21.4	16.7	2.76	1.23
2002年	36.1	45.8	25.8	17.3	10.7	2.47	1.02

資料出所 平均世帯人員、平均有業人員数は厚生労働省「国民生活基礎調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算
それ以外は総務省統計局「就業構造基本調査」

付1 - (2) - 9表 産業別週35時間未満及び60時間以上雇用者割合

(単位 %)

産業	35時間未満	60時間以上
非農林業雇用者計	24.1	12.2
建設業	14.0	14.9
製造業	17.3	10.5
電気・ガス・熱供給・水道業	22.6	3.2
情報通信業	14.6	14.6
運輸業	15.6	23.4
卸売・小売業	30.4	14.5
金融・保険業	19.1	11.8
不動産業	30.5	13.6
飲食店、宿泊業	46.7	15.4
医療、福祉	30.3	4.8
教育、学習支援業	29.3	8.9
複合サービス事業	23.1	6.4
サービス業(他に分類されないもの)	27.7	11.3
公務(他に分類されないもの)	17.0	9.9
分類不能の産業	25.0	8.3

資料出所 総務省統計局「労働力調査」(2003年)

(注) 休業者を除く従業者総数に占める割合。

付1 - (2) - 10表 産業別60時間以上雇用者割合の推移

(単位 %)

年	非農林業 雇用者計	建設業	製造業	電気・ガス ・熱供給・ 水道業	運輸・ 通信業	卸売・ 小売業、 飲食店	金融・ 保険業、 不動産業	サービス業
1990年	15.9	24.0	13.0	3.3	25.5	20.3	13.0	12.6
95	10.8	11.8	8.0	4.9	18.9	14.3	8.7	8.9
2000	12.0	13.4	10.0	5.9	19.6	14.5	12.8	9.6
02	12.1	14.4	10.2	6.1	20.2	14.6	12.8	9.3

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

(注) 休業者を除く従業者総数に占める割合。

付1 - (2) - 11表 職業別週35時間未満及び60時間以上雇用者割合

(単位 %)

職業	1~35時間未満			60時間以上		
	1993年	1998年	2003年	1993年	1998年	2003年
雇用者総数	16.3	19.8	24.4	9.1	9.4	11.4
技術者	9.5	9.0	9.4	13.0	15.1	18.6
教員	17.6	20.1	19.3	11.1	10.5	11.4
その他の専門的・技術的職業従事者	22.4	24.0	26.1	8.1	8.0	8.7
管理的職業従事者	11.5	12.7	15.2	17.0	15.8	17.4
事務従事者	21.3	24.9	26.8	5.2	5.6	6.9
販売従事者	15.4	16.7	21.1	17.2	17.4	19.4
家庭生活支援サービス職業従事者	53.2	63.6	69.6	2.8	1.7	2.4
保安職業従事者	11.4	14.4	14.0	15.2	13.8	14.7
その他のサービス職業従事者	33.0	37.9	41.7	13.3	11.9	11.4
農林漁業作業員	23.7	26.6	31.0	10.5	8.8	11.0
運輸・通信従事者	7.5	9.7	12.6	23.2	21.9	25.2
採掘作業員	5.6	7.2	7.1	11.7	6.2	16.3
製造・制作・機械運転及び建設作業員	14.2	16.3	17.6	8.2	8.2	11.1
労務作業員	32.3	38.3	42.6	8.4	8.1	9.7
分類不能の職業	21.7	22.8	26.8	7.2	7.3	8.1

資料出所 総務省統計局「労働力調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 休業者を除く従業者総数に占める割合。

付1 - (2) - 12表 就業形態別週35時間未満及び60時間以上労働者割合

(単位 %)

就業形態	1～35時間未満			60時間以上		
	1993年	1998年	2003年	1993年	1998年	2003年
就業者総数	19.1	22.4	26.0	10.6	10.4	12.3
雇用者	16.3	19.8	24.4	9.1	9.4	11.4
正規の職員・従業員	5.8	6.7	9.9	10.2	11.0	14.3
パート・アルバイト	65.4	70.7	69.2	1.3	1.0	1.5
派遣	-	-	31.2	-	-	3.3
その他(嘱託など)	29.4	33.0	34.7	4.5	3.8	5.7
自営業主	25.6	29.4	30.1	20.7	19.2	21.8
内職者	74.2	75.9	73.9	1.5	1.9	1.9
家族従業者	37.1	41.6	42.2	16.0	13.5	14.4

資料出所 総務省統計局「労働力調査特別調査」(1993年2月、1998年2月)及び「労働力調査(詳細集計)」(2003年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 休業者を除く従業者総数に占める割合。

付1 - (2) - 13表 男女別、就業時間別行動の種類別平均時間

(単位 時間・分)

行 動	男性				女性						
	就業者全体	35時間未満	就業者全体との差	60時間以上	就業者全体との差	就業者全体	35時間未満	就業者全体との差	60時間以上	就業者全体との差	
1次活動	睡眠	7.39	8.01	(0.22)	7.14	(-0.25)	7.20	7.20	(0.00)	7.05	(-0.15)
	身の回りの用事	1.00	1.04	(0.04)	0.55	(-0.05)	1.23	1.22	(-0.01)	1.16	(-0.07)
	食事	1.34	1.36	(0.02)	1.27	(-0.07)	1.36	1.37	(0.01)	1.30	(-0.06)
2次活動	通勤・通学	0.48	0.41	(-0.07)	0.50	(0.02)	0.33	0.28	(-0.05)	0.31	(-0.02)
	仕事	6.48	4.13	(-2.35)	9.01	(2.13)	4.51	3.19	(-1.32)	7.51	(3.00)
	学業	0.06	0.47	(0.41)	0.00	(-0.06)	0.07	0.17	(0.10)	0.01	(-0.06)
	家事	0.09	0.14	(0.05)	0.05	(-0.04)	2.13	2.57	(0.44)	1.26	(-0.47)
	介護・看護	0.01	0.01	(0.00)	0.01	(0.00)	0.04	0.04	(0.00)	0.02	(-0.02)
	育児	0.04	0.02	(-0.02)	0.04	(0.00)	0.12	0.15	(0.03)	0.05	(-0.07)
	買い物	0.13	0.16	(0.03)	0.10	(-0.03)	0.31	0.37	(0.06)	0.22	(-0.09)
3次活動	移動(通勤・通学を除く)	0.32	0.32	(0.00)	0.29	(-0.03)	0.33	0.35	(0.02)	0.27	(-0.06)
	テレビ・ラジオ・新聞・雑誌	2.14	2.44	(0.30)	1.33	(-0.41)	1.57	2.11	(0.54)	1.21	(-0.36)
	休養・くつろぎ	1.09	1.24	(0.15)	0.56	(-0.13)	1.07	1.14	(0.07)	0.54	(-0.13)
	学習・研究(学業以外)	0.08	0.17	(0.09)	0.06	(-0.02)	0.08	0.10	(0.02)	0.06	(-0.02)
	趣味・娯楽	0.40	0.57	(0.17)	0.27	(-0.13)	0.27	0.30	(0.03)	0.19	(-0.08)
	スポーツ	0.10	0.13	(0.03)	0.07	(-0.03)	0.07	0.08	(0.01)	0.05	(-0.02)
	ボランティア活動・社会参加	0.04	0.06	(0.02)	0.04	(0.00)	0.04	0.05	(0.01)	0.02	(-0.02)
	交際・付き合い	0.25	0.31	(0.06)	0.20	(-0.05)	0.26	0.27	(0.01)	0.22	(-0.04)
	受診・療養	0.04	0.05	(0.01)	0.03	(-0.01)	0.05	0.06	(0.01)	0.03	(-0.02)
	その他	0.11	0.15	(0.04)	0.08	(-0.03)	0.15	0.18	(0.03)	0.11	(-0.04)
1次活動	10.13	10.42	(0.29)	9.36	(-0.37)	10.20	10.20	(0.00)	9.51	(-0.29)	
2次活動	8.09	6.14	(-1.55)	10.11	(2.02)	8.31	7.56	(-0.35)	10.18	(1.47)	
3次活動	5.38	7.04	(1.26)	4.13	(-1.25)	5.09	5.44	(0.35)	3.50	(-1.19)	

資料出所 総務省統計局「社会生活基本調査」(2001年)

付1 - (2) - 14表 労働災害による死傷者数の推移

(単位 人)

年	災害者数(死亡及び休業4日以上)	うち死亡者数
1980年	335,706	3,009
81	312,844	2,912
82	294,219	2,674
83	278,623	2,588
84	271,884	2,635
85	257,240	2,572
86	246,891	2,318
87	232,953	2,342
88	226,318	2,549
89	217,964	2,419
90	210,108	2,550
91	200,633	2,489
92	189,589	2,354
93	181,900	2,245
94	176,047	2,301
95	167,316	2,414
96	162,862	2,363
97	156,726	2,078
98	148,248	1,844
99	137,316	1,992
2000	133,498	1,889
01	133,598	1,790
02	125,918	1,658
03	125,750	1,628

資料出所 厚生労働省労働基準局調べ

付1 - (2) - 15表 重大災害発生件数の推移

(単位 件)

年	発生件数	年	発生件数
1973年	331	1990年	185
74	272	91	196
75	276	92	166
76	275	93	183
77	246	94	195
78	261	95	228
79	210	96	218
80	186	97	227
81	204	98	201
82	174	99	214
83	210	2000	230
84	184	01	225
85	141	02	231
86	146	03	205
87	165	04	249
88	188		
89	182		

資料出所 厚生労働省労働基準局調べ

付1 - (2) - 16表 雇業者10万人あたり死傷者数の変化

(単位 %)

年	年平均変化率	製造業の死傷者数減少による寄与	建設業の死傷者数減少による寄与	その他の産業の死傷者数減少による寄与	製造業・建設業雇業者の構成比変化による寄与
1980～1985年	-6.7	-2.2	-2.4	-1.5	-0.6
1985～1990	-6.1	-1.8	-1.7	-2.5	-0.2
1990～1995	-6.1	-1.7	-2.4	-2.1	0.2
1995～2000	-4.7	-0.6	-1.6	-2.2	-0.3
2000～2003	-2.0	-0.4	-0.4	-0.3	-0.9

資料出所 厚生労働省労働基準局調べ、総務省統計局「労働力調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

付1 - (2) - 17表 身体の疲れ・ストレスがある労働者の割合の推移

(単位 %)

性・年齢・職種・実労働時間	身体の疲れを感じる者の割合					強い不安、悩み、ストレスを感じる者の割合				
	1982年	1987年	1992年	1997年	2002年	1982年	1987年	1992年	1997年	2002年
合計	64.6	67.3	64.6	72.0	72.2	50.6	55.0	57.3	62.8	61.5
性別										
男性	64.7	66.6	63.6	70.4	70.1	52.2	56.2	58.8	64.4	63.8
女性	64.5	68.7	66.7	74.8	75.7	46.8	52.4	54.2	59.9	57.7
年齢別										
～29歳	-	70.1	65.6	74.9	70.3	-	56.3	57.6	61.5	59.1
30～39歳	-	68.4	68.0	74.8	73.8	-	60.2	62.5	64.6	66.2
40～49歳	-	67.2	65.0	73.9	75.4	-	54.4	57.1	67.1	65.2
50～59歳	-	64.4	60.6	66.4	71.6	-	48.8	54.6	60.9	59.8
60歳～	-	46.9	53.9	49.4	57.9	-	32.0	35.7	39.3	32.6
職種別										
管理職	58.6	63.9	57.7	64.9	72.7	49.2	59.2	60.2	66.5	68.2
専門・技術・研究職	66.8	67.7	70.2	76.4	77.4	58.0	59.7	65.6	69.0	64.0
事務職	53.0	62.3	61.2	72.9	69.0	45.9	56.1	54.9	61.7	56.1
販売・サービス職	68.9	68.4	67.3	73.6	73.6	54.4	56.8	61.9	62.4	64.5
運輸・建設職	64.7	66.1	60.3	63.2	71.0	47.6	49.5	44.4	46.2	58.9
生産・技能職	-	-	67.7	76.6	72.9	-	-	55.9	65.4	60.6
保安職	-	41.9	34.5	69.6	46.5	-	37.5	27.1	58.9	43.8
その他	61.4	62.7	65.5	68.7	69.5	47.5	48.8	49.8	52.5	56.6
実労働時間別										
6時間未満	48.6	51.6	54.5	62.7	61.6	31.1	31.4	39.0	45.0	38.4
6～7時間未満	55.9	57.4	64.0	60.9	70.4	43.7	37.9	47.5	44.6	53.9
7～8時間未満	58.5	59.7	58.7	64.6	65.8	45.2	48.9	50.7	55.4	53.6
8～9時間未満	63.7	65.7	62.7	72.8	69.0	50.0	53.0	58.3	64.3	63.5
9～10時間未満	69.3	74.8	72.3	79.0	77.3	57.5	63.7	61.5	73.1	65.0
10時間以上	79.9	83.8	78.2	83.5	86.2	67.5	72.4	74.0	74.1	77.0

資料出所 厚生労働省「労働者健康状況調査」

(注) 1) 「事務職」は、1987年までは「一般事務職」。

2) 「販売・サービス職」は、1992年までは「販売・サービス・通信職」。

付1 - (2) - 18表 仕事や職業生活で強い不安、悩み、ストレスがある労働者の割合と不安等の内容

(単位 %)

性・年齢	強い不安、悩み、 ストレスがある 労働者計	強い不安、悩み、ストレスの内容								
		仕事の 質の 問題	仕事の 量の 問題	仕事への 適性の 問題	情報化・ 技術革新 への対応 の問題	職場の 人間 関係の 問題	昇進、 昇給の 問題	配置 転換の 問題	転勤に 伴う 転居の 問題	
合計	[61.5]	100.0	30.4	32.3	20.2	8.9	35.1	14.5	6.4	3.9
男女別										
男性	[63.8]	100.0	32.1	32.2	18.1	8.8	30.0	16.0	6.1	5.8
女性	[57.7]	100.0	27.3	32.4	23.9	9.0	44.4	11.6	6.9	0.4
年齢別										
29歳以下	[59.1]	100.0	36.5	33.5	31.2	5.7	35.2	19.6	4.7	2.2
30～39歳	[66.2]	100.0	31.6	36.9	19.9	5.6	35.3	17.2	7.4	4.9
40～49歳	[65.2]	100.0	29.6	30.6	14.4	10.7	35.9	13.5	7.7	6.3
50～59歳	[59.8]	100.0	24.2	29.0	18.4	13.2	32.8	8.3	5.8	1.6
60歳以上	[32.6]	100.0	25.0	16.4	3.8	14.7	46.7	2.0	1.2	0.8

性・年齢	強い不安、悩み、ストレスの内容(続き)				
	雇用の 安定性 の問題	会社の 将来性 の問題	定年後の 仕事、老 後の問題	その他	不明
合計	17.7	29.1	17.2	7.7	0.0
男女別					
男性	18.7	34.2	20.4	6.2	0.0
女性	15.9	19.9	11.3	10.3	0.0
年齢別					
29歳以下	11.1	24.5	2.7	12.3	0.1
30～39歳	18.7	32.2	7.3	10.1	0.0
40～49歳	22.0	32.6	20.1	3.4	0.0
50～59歳	17.7	26.5	37.6	5.5	-
60歳以上	19.4	19.8	41.7	6.2	-

資料出所 厚生労働省「労働者健康状況調査」(2002年)

(注) 1) []内は、労働者全体に占める割合である。

2) 3つ以内の複数回答。

付1 - (2) - 19表 脳・心臓疾患及び精神疾患等の労災認定件数の推移

(単位 件)

項目	1998年度	1999年度	2000年度	2001年度	2002年度	2003年度
脳血管疾患及び虚血性心疾患	90	81	85	143	317	312
うち死亡	49	48	45	58	160	157
精神障害等	4	14	36	70	100	108
うち自殺(未遂を含む)	3	11	19	31	43	40

資料出所 厚生労働省新聞発表資料

付1 - (2) - 20表 脳・心臓疾患及び精神疾患等の労災認定件数の内訳(1999~2003年度平均)

(単位 %)

項目	合計	性		年齢				
		男	女	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
脳血管疾患・虚血性心疾患	100.0	95.0	5.0	5.1	17.2	27.9	39.7	10.1
精神疾患等	100.0	72.3	27.7	25.9	29.0	21.3	18.0	5.8

項目	産業							
	製造業	建設業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	教育・研究業	保健・衛生業	その他
脳血管疾患・虚血性心疾患	19.6	9.8	22.0	17.3	1.7	1.4	2.3	25.9
精神疾患等	19.8	14.3	11.3	10.4	4.3	2.4	8.8	28.7

項目	職業							
	専門技術職	管理職	事務職	販売職	サービス職	運輸・通信従事者	技能職	その他
脳血管疾患・虚血性心疾患	14.2	21.2	14.7	6.6	6.1	20.8	10.9	5.5
精神疾患等	24.7	18.6	12.5	8.2	9.5	7.0	15.2	4.3

資料出所 厚生労働省新聞発表資料より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

付1 - (2) - 21表 自殺者数の推移及び内訳

(単位 件)

項目	1980年	1985年	1990年	1995年	2000年	2002年
総数	21,048	23,599	21,346	22,445	31,957	32,143
うち勤務問題が原因・動機のもの	919	1,148	1,032	1,217	1,781	1,764

資料出所 警察庁「平成14年中における自殺の概要資料」

付1 - (2) - 22表 年齢別自殺者数割合

(単位 %)

項目	年齢計(不詳を含む)	19歳以下	20歳台	30歳台	40歳台	50歳台	60歳以上
総数	100.0	1.6	9.4	12.2	15.0	26.9	34.6
うち勤務問題(遺書あり)	100.0	1.3	12.6	17.3	25.2	35.0	8.6

資料出所 警察庁「平成14年中における自殺の概要資料」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

付1 - (2) - 23表 失業者に占める1年以上の長期失業者の割合

(単位 %)

年	日本	アメリカ	イギリス	フランス	ドイツ	スウェーデン
1982年	12.5	7.7	-	36.2	-	8.4
83	12.9	13.3	45.6	39.3	41.6	10.3
84	15.1	12.3	46.3	39.3	44.5	12.4
85	13.1	9.5	50.3	43.7	47.8	11.4
86	17.2	8.7	48.2	44.2	48.3	8.0
87	20.2	8.1	47.9	45.3	48.2	18.3
88	20.2	7.4	43.0	44.6	46.2	14.9
89	18.7	5.7	39.1	43.7	49.1	13.8
90	19.1	5.5	34.4	38.1	46.8	12.1
91	17.9	6.3	28.8	37.3	31.6	11.2
92	15.9	11.1	35.4	36.2	33.5	13.5
93	15.6	11.5	42.5	34.2	40.3	15.8
94	17.5	12.2	45.4	38.5	44.3	25.7
95	18.1	9.7	43.6	42.5	48.7	27.8
96	19.3	9.5	39.8	39.6	47.8	30.1
97	21.8	8.7	38.6	41.4	50.1	33.4
98	20.3	8.0	32.7	44.2	52.6	33.5
99	22.4	6.8	29.6	40.4	51.7	30.1
2000	25.5	6.0	28.0	42.6	51.5	26.4
01	26.6	6.1	27.8	37.6	50.4	22.3
02	30.8	8.5	23.1	33.8	47.9	21.0

資料出所 OECD "Labour Force Statistics 1982-2002"

付1 - (2) - 24表 産業・職業別の離職失業率

(単位 万人、%)

産業・職業	就業者数	離職失業者	離職失業率	離職者に占める割合	
				長期失業割合	非自発的失業割合
総数	6,304	200	3.1	19.0	55.5
前職の産業					
農林業	276	1	0.4	0.0	0.0
漁業	31	0	0.0	-	-
鉱業	6	0	0.0	-	-
建設業	611	24	3.8	16.7	66.7
製造業	1,186	46	3.7	23.9	69.6
電気・ガス・熱供給・水道業	32	1	3.0	0.0	100.0
情報通信業	151	6	3.8	16.7	33.3
運輸業	328	13	3.8	23.1	53.8
卸売・小売業	1,148	35	3.0	20.0	51.4
金融・保険業	161	5	3.0	0.0	20.0
不動産業	71	2	2.7	0.0	0.0
飲食店、宿泊業	346	14	3.9	14.3	42.9
医療、福祉	502	11	2.1	9.1	27.3
教育、学習支援業	282	4	1.4	25.0	25.0
複合サービス事業	79	2	2.5	50.0	0.0
サービス業(他に分類されないもの)	860	31	3.5	16.1	51.6
公務(他に分類されないもの)	210	2	0.9	0.0	50.0
分類不能の産業	23	4	14.8	25.0	25.0
前職の職業					
専門的・技術的職業従事者	904	17	1.8	17.6	41.2
管理的職業従事者	181	2	1.1	50.0	50.0
事務従事者	1,223	39	3.1	15.4	53.8
販売従事者	921	31	3.3	19.4	48.4
保安職業、サービス職業従事者	713	24	3.3	16.7	41.7
農林漁業作業従事者	301	1	0.3	0.0	0.0
運輸・通信従事者	211	9	4.1	22.2	66.7
採掘作業従事者	4	0	0.0	-	-
製造・制作・機械運転及び建設作業従事者	1,465	57	3.7	22.8	64.9
労務作業従事者	358	14	3.8	21.4	57.1

資料出所 総務省統計局「労働力調査詳細集計」(2003年)

- (注) 1) 離職失業率 = (各産業・職業の離職失業者数) ÷ (各産業・職業の就業者数 + 各産業・職業の離職失業者数) × 100
 2) 「離職失業者」は過去3年間に離職した失業者をいう。
 3) 「長期失業者」とは、失業期間が1年以上の者をいう。
 4) 本表における「非自発的失業者」とは、離職失業者のうち離職理由が「会社倒産・事業所閉鎖のため」、「人員整理・勧奨退職のため」、「事業不振や先行き不安のため」、「定年又は雇用契約の終了」のいずれかによる者をいう。

付1 - (2) - 25表 正社員、非正社員別雇用の安定性への満足度合い

(単位 %)

就業形態	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	D.I.
正社員	23.6	27.5	33.6	10.9	2.1	38.1
非正社員	16.2	23.3	36.9	12.4	5.7	21.4

資料出所 厚生労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」(2002年)

(注) D.I. = (「満足」 + 「やや満足」) - (「不満」 + 「やや不満」)

付1 - (3) - 1表 男女別、年齢別どのような仕事が理想的だと思うか

(単位 %)

年齢	収入が安定している仕事	自分にとって楽しい仕事	自分の専門知識や能力がいかせる仕事	健康を損なう心配がない仕事	失業の心配がない仕事	世の中のためになる仕事	高い収入が得られる仕事
合計	50.1	48.2	29.1	18.4	16.3	12.0	8.3
男性	49.8	43.7	32.7	14.8	17.9	14.3	11.1
20～29歳	46.2	53.8	36.7	6.7	13.5	12.2	20.8
30～39歳	54.7	47.2	35.6	6.7	17.2	10.7	16.8
40～49歳	59.9	41.7	36.2	8.7	19.9	15.2	13.0
50～59歳	54.6	44.1	32.8	12.8	22.4	13.8	8.9
60～69歳	41.9	44.6	33.0	21.7	16.3	16.1	8.3
70歳以上	41.5	34.9	23.8	26.5	15.7	16.1	4.8
女性	50.3	52.0	26.0	21.6	14.9	10.1	5.9
20～29歳	56.6	60.2	34.6	9.8	12.8	6.5	11.5
30～39歳	60.2	60.0	31.9	10.5	14.1	8.3	7.3
40～49歳	54.9	49.5	34.7	15.0	16.4	12.2	6.6
50～59歳	50.1	54.1	25.8	23.9	16.8	10.4	6.4
60～69歳	45.8	51.5	19.6	32.3	15.7	11.0	3.6
70歳以上	35.4	37.9	11.4	33.5	11.8	10.2	1.8

資料出所 内閣府「国民生活に関する世論調査」(2003年)

(注) 2つまでの複数回答。

付1 - (3) - 2表 将来に備えるか、毎日の生活を充実させて楽しむか

(単位 %)

年	貯蓄・投資など将来に備える	毎日の生活を充実させて楽しむ
1970年	53.6	27.6
75	40.3	40.4
80	44.7	39.3
85	42.8	41.1
90	37.6	46.5
95	31.7	49.9
2001	28.8	53.2
02	26.9	56.4
03	27.3	56.4

資料出所 内閣府「国民生活に関する世論調査」

(注) 1975年の数値は5月調査のものである。

付1 - (3) - 3表 一般的に女性が職業を持つことについての考え

(単位 %)

国・年	女性は職業を持たない方がよい	結婚するまでは職業を持つ方がよい	子供ができるまでは職業を持つ方がよい	子供ができて、ずっと職業を続ける方がよい	子供ができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業を持つ方がよい	その他	わからない
日本							
1992年	4.1	12.5	12.9	23.4	42.7	1.5	2.9
95	4.3	9.0	11.7	30.2	38.7	2.8	3.4
2000	4.1	7.8	10.4	33.1	37.6	2.7	4.3
02	4.4	6.2	9.9	37.6	36.6	1.1	4.2
アメリカ	1.4	0.5	3.7	54.6	18.4	17.7	3.7
イギリス	0.4	0.7	4.4	50.7	21.9	21.1	0.8
ドイツ	0.4	2.1	8.9	50.6	31.5	4.3	2.2
スウェーデン	0.3	0.0	0.5	76.8	6.3	7.4	8.9
韓国	1.7	4.5	5.9	48.3	36.0	1.1	2.5

資料出所 日本：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」

諸外国：内閣府「男女共同参画社会に関する国際比較調査」(2002年)

付1 - (3) - 4表 項目別仕事への満足感

(単位 %)

項目	満足・どちらか といえば満足	不満・どちらか といえば不満	どちらともいえ ない・無回答
仕事全体	51.4	18.4	30.2
賃金	27.6	46.4	26.0
労働時間	55.5	22.3	22.3
休日	56.4	27.2	16.3
業務量	38.7	27.5	33.8
仕事のやりがい	53.2	14.7	32.1
自分の権限・責任 で仕事ができるか	42.2	16.5	41.3
能力開発	25.8	31.9	42.3

資料出所 厚生労働省「仕事と生活の調和に関する意識調査」(2003年)より厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付1 - (3) - 5表 性・年齢別満足感を感じる者の割合

(単位 %)

項目	男性				
	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
仕事のやりがい	33.1	38.7	42.1	44.0	48.3
2002年	17.2	15.9	19.1	21.4	25.7
(1978年と2002年の差)	(-15.9)	(-22.8)	(-23.0)	(-22.6)	(-22.6)
雇用の安定	44.6	42.6	43.9	44.6	42.6
2002年	15.3	15.6	12.6	17.5	23.0
(1978年と2002年の差)	(-29.3)	(-27.0)	(-31.2)	(-27.1)	(-19.6)
休暇	27.7	27.2	31.8	37.0	37.9
2002年	17.2	21.7	18.8	24.9	35.1
(1978年と2002年の差)	(-10.5)	(-5.5)	(-13.0)	(-12.1)	(-2.8)
年収増加	23.6	22.8	26.0	32.4	25.5
2002年	5.3	7.1	6.2	5.2	8.4
(1978年と2002年の差)	(-18.3)	(-15.6)	(-19.8)	(-27.2)	(-17.1)
転職容易	10.9	10.2	9.1	9.0	9.7
2002年	4.8	4.1	4.2	6.5	11.1
(1978年と2002年の差)	(-6.1)	(-6.1)	(-4.9)	(-2.5)	(1.4)

項目	女性				
	29歳以下	30~39歳	40~49歳	50~59歳	60歳以上
仕事のやりがい	37.7	40.2	37.8	39.1	45.0
2002年	20.0	22.2	15.2	17.3	27.7
(1978年と2002年の差)	(-17.7)	(-18.0)	(-22.6)	(-21.8)	(-17.3)
雇用の安定	47.6	45.6	43.6	43.3	43.2
2002年	14.1	12.2	10.5	13.4	21.6
(1978年と2002年の差)	(-33.5)	(-33.4)	(-33.1)	(-29.9)	(-21.6)
休暇	33.7	30.0	26.5	28.7	36.0
2002年	18.2	26.5	21.1	28.5	27.0
(1978年と2002年の差)	(-15.5)	(-3.5)	(-5.4)	(-0.2)	(-9.0)
年収増加	27.6	18.9	24.7	23.5	25.2
2002年	10.0	5.7	3.4	3.2	6.1
(1978年と2002年の差)	(-17.6)	(-13.2)	(-21.3)	(-20.3)	(-19.1)
転職容易	10.9	9.6	12.2	8.0	7.2
2002年	5.3	2.2	5.9	5.4	9.5
(1978年と2002年の差)	(-5.6)	(-7.4)	(-6.3)	(-2.6)	(2.3)

資料出所 内閣府「国民生活選好度調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

- (注) 1) 就業者のうち、各項目に関して、「十分満たされている」又は「かなり満たされている」とした者の割合である。
 2) 各項目の内容は以下のとおり。「仕事のやりがい」: やりがいのある仕事や自分に適した仕事があること、「雇用の安定」: 失業の不安がなく働けること、「休暇」: 年間を通じて休みを多くとれること、「年収増加」: 収入が年々確実に増えること、「転職容易」: 希望する職業への転職が容易なこと。
 3) 本表において集計対象とした「就業者」は、回答者の職業が主婦・主夫(無職の)、学生、無職(主婦・主夫を除く)、その他以外の者である。

付1 - (3) - 6表 項目別満足度(D.I.)

(単位 %ポイント)

産業・職業・就業形態	仕事全体	賃金	労働時間	休日	業務量	仕事のやりがい	自分の権限・責任で仕事ができるか	能力開発
合計	33.6	-19.0	33.6	29.6	11.5	39.3	26.1	-6.3
建設業	34.8	-15.8	33.2	27.9	18.6	40.0	26.4	10.1
製造業	26.8	-20.6	33.2	26.8	1.7	33.2	21.4	-12.3
運輸・通信業	33.0	-12.8	33.0	23.3	15.5	42.9	36.1	-1.4
卸売・小売業、飲食店	32.6	-31.8	26.7	18.6	10.8	35.4	29.4	12.8
金融・保険業	50.8	-14.2	46.7	57.1	33.8	49.3	28.6	-8.1
サービス業	39.2	-17.1	35.9	37.4	15.0	46.2	28.4	-5.7
専門・技術職員	27.2	-25.6	20.3	32.9	-6.4	48.5	28.1	-5.9
管理職	44.2	3.1	26.3	32.0	12.2	52.5	45.5	4.5
事務職	33.2	-21.4	39.2	29.9	16.7	33.6	21.5	-11.7
販売・対人サービス職	39.1	-26.7	23.2	25.0	18.9	51.9	33.0	6.4
生産・技能職	25.5	-24.8	31.8	20.4	-5.2	31.3	16.7	-3.6
総合職正社員	37.4	-14.0	25.8	31.5	6.3	45.4	31.6	-8.1
一般職正社員	28.8	-23.6	30.5	21.6	13.8	34.2	22.1	-10.5
専門職正社員	32.7	-25.7	22.0	21.3	-8.7	47.8	33.5	2.0
パート・アルバイト	50.5	-6.4	64.1	64.1	27.2	49.4	33.0	3.2
契約社員	44.2	-11.6	58.7	53.5	24.2	37.8	27.5	3.2

資料出所 厚生労働省「仕事と生活の調和に関する意識調査」(2003年)より厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) D.I.= (「満足」+「どちらかといえば満足」)- (「不満」+「どちらかといえば不満」)。なお、無回答の者を除いた回答者数を100として計算している。

付1 - (3) - 7表 項目別満足度と仕事全体の満足度との関係(重回帰分析結果)

項目	標準偏回帰係数	t値
賃金額への満足度	0.174	11.805
労働時間への満足度	0.145	8.805
休日への満足度	0.095	5.806
年次有給休暇への満足度	0.090	5.802
業務量への満足度	0.140	8.781
勤務地への満足度	0.045	3.389
仕事のやりがいへの満足度	0.231	14.079
自分の権限・責任で仕事ができることへの満足度	0.133	8.069
能力開発への満足度	0.157	10.027
自由度調整済みR ²	0.634	

資料出所 厚生労働省「仕事と生活の調和に関する意識調査」(2003年)の個票データより厚生労働省労働政策担当参事官室にて試算

- (注) 1) 各項目について「満足」=1、「どちらかといえば満足」=2、「どちらともいえない」=3、「どちらかといえば不満」=4、「不満」=5として最小2乗法で推計。
2) 働き方の満足度は上記の他「転居を伴う転職」についても調べているが、t値がやや低かったことから、説明変数から「転居を伴う転職」を除いて推計した結果を掲載している。

付1 - (3) - 8表 今後の働き方の希望と現在の仕事の満足度

今後の働き方の希望	あてはまる者の割合(M.A.)(%)	あてはまる者における現在の仕事全体への満足度(D.I.)
今より生活時間が確保できる	36.5	17.9
今よりやりがいのある仕事	35.9	10.1
今より気楽な内容の仕事を行う	13.4	12.5
今より権限・責任ある仕事を行う	13.9	22.5
今より勤務地を限定したい	1.5	16.2
今より賃金の高い仕事を行う	40.9	12.4
企業から独立して開業	5.1	15.2
ボランティアなど企業に縛られない	4.9	35.3
特に希望なし	17.8	75.9

資料出所 厚生労働省「仕事と生活の調和に関する意識調査」(2003年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) D.I.= (「満足」+「どちらかといえば満足」)- (「不満」+「どちらかといえば不満」)。なお、無回答の者を除いた回答者数を100として計算している。

付1 - (3) - 9表 将来の不安と現在の仕事の満足度

項目	あてはまる者の割合 (M.A.) (%)	あてはまる者における 仕事全体への満足度 (D.I.)
倒産等による雇用不安	57.0	27.8
家庭で居場所を失う可能性	22.3	10.1
過重労働時間で健康を壊す	15.5	-10.1
能力発揮の場が得られない	16.4	-3.5
生活費が十分に確保できない	39.0	2.2
昇進・昇格が十分に確保できない	20.0	3.7
仕事上の都合での転居	3.5	32.9
その他	4.2	31.4
特に不安はない	15.4	81.0

資料出所 「仕事と生活の調和に関する意識調査」(2003年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計
 (注) D.I.= (「満足」+「どちらかといえば満足」) - (「不満」+「どちらかといえば不満」)。なお、
 無回答の者を除いた回答者数を100として計算している。

付1 - (3) - 10表 能力の違う者を同じように扱うことはかえって不平等だと答えた者の割合

(単位 %)

年齢	1985年	1991年	1996年	2001年
全体	36.7	36.6	44.2	48.4
16~19歳	23.3	34.2	23.4	33.3
20歳台	30.8	29.7	32.4	42.9
30歳台	33.2	36.0	39.5	47.6
40歳台	39.7	34.5	46.4	45.0
50歳台	43.7	41.5	47.5	49.5
60歳台	42.9	42.1	51.2	57.7

資料出所 (財)生命保険文化センター「生活者の価値観に関する調査」
 (注) 「全くそう思う」又は「そう思う」と答えた者の割合。

付2 - (1) - 1表 経営環境に影響がある事項(複数回答)

(単位 %)

規模・業種	合計	長期化する 景気低迷	商品・サ ービス市 場の競争 激化	社会保障 制度での 事業主負 担増	資金調達 等に関わ る金融市 場の変化	I T化の 進展	生産拠点 のグロー バル化	少子高齢 化の進展	技術革新 の進展	規制緩和 による自 由競争の 推進	原材料や 部品の取 引市場の 変化	雇用の流 動化	その他	不明
合計	100.0	85.7	48.9	28.1	25.1	24.3	18.2	17.1	14.4	13.7	12.4	12.4	1.7	0.6
従業員規模														
5~29人	100.0	86.4	43.4	29.2	28.8	20.5	14.3	17.3	11.3	13.2	10.4	10.4	2.0	0.5
30~99人	100.0	86.0	51.5	27.5	23.9	25.0	20.6	15.4	15.6	13.8	11.4	12.0	1.7	0.7
100~299人	100.0	83.3	51.5	25.6	22.2	28.5	20.0	20.4	15.6	13.0	18.9	14.4	0.4	0.7
300人以上	100.0	84.3	58.3	31.3	17.4	33.0	20.0	20.9	23.5	17.4	18.3	24.3	3.5	0.0
業種														
建設業	100.0	94.2	35.4	32.9	30.7	23.1	8.3	13.0	15.5	15.9	8.3	10.5	2.2	0.7
製造業	100.0	87.9	48.7	27.3	22.8	20.8	34.8	16.2	18.1	6.1	19.8	8.7	1.9	0.3
商業	100.0	85.2	64.7	25.4	27.1	23.0	17.8	19.1	10.5	15.1	15.9	14.2	0.9	0.4
運輸・電力業	100.0	89.0	51.0	34.5	22.8	19.3	15.2	10.3	4.8	32.4	9.0	10.3	0.7	0.0
サービス業	100.0	78.2	42.6	28.1	22.6	31.1	6.3	20.6	16.6	14.3	4.2	16.4	2.4	1.0
その他	100.0	82.9	31.4	14.3	40.0	31.4	5.7	14.3	5.7	17.1	8.6	17.1	2.9	2.9

資料出所 (財)生命保険文化センター「企業の福利厚生制度に関する調査」(2003年)

付2 - 1 - 2表 事業活動上取り組んでいる課題（複数回答）

（単位 %）

産業	合計	収益率の改善	固定費の削減・圧縮	本業の強化	優秀な人材の採用・育成	新規事業の開発・推進	市場シェアの拡大	新製品・新技術の研究開発	債務の返済	効率的な経営資金調達	経営組織の改革	余剰人員の削減
産業計	100.0	51.5	50.7	49.9	44.6	26.1	24.6	22.3	19.7	18.3	17.5	16.0
建設業	100.0	62.8	62.5	49.8	36.5	24.2	20.9	10.5	22.7	23.8	18.4	16.2
製造業	100.0	50.9	55.2	46.8	40.9	24.4	26.6	44.1	25.6	18.1	18.1	17.2
商業	100.0	55.3	49.2	55.3	43.4	28.2	32.3	19.1	19.1	21.5	17.0	16.8
運輸・電力業	100.0	46.2	50.3	41.4	46.2	20.7	18.6	2.1	15.9	15.2	20.0	18.6
サービス業	100.0	44.6	41.2	49.7	54.5	28.7	19.8	13.5	12.5	14.3	16.8	12.7
その他	100.0	45.7	40.0	68.6	37.1	28.6	14.3	2.9	25.7	8.6	8.6	22.9

（単位 %）

産業	不採算事業部門の整理	環境問題への対応	企業イメージの向上	海外戦略の強化	社会貢献活動の充実	労使関係の改善	株主への利益還元	戦略的提携の実現	M & Aへの対応	その他	不明
産業計	13.9	12.6	10.9	4.9	4.6	4.5	2.8	2.8	0.9	0.7	0.9
建設業	5.8	11.2	7.6	0.7	2.9	2.2	1.8	2.2	0.7	0.7	1.4
製造業	14.1	18.4	7.5	9.5	1.9	3.9	2.7	2.7	1.0	0.9	0.3
商業	19.1	11.0	10.3	6.9	3.7	4.3	3.7	2.8	1.3	0.4	0.6
運輸・電力業	13.8	19.3	10.3	0.7	4.8	13.8	4.8	3.4	0.7	0.0	0.7
サービス業	13.7	6.5	17.0	1.6	8.9	4.0	2.0	3.2	0.2	1.0	1.8
その他	8.6	5.7	17.1	0.0	11.4	5.7	5.7	0.0	5.7	0.0	0.0

資料出所 （財）生命保険文化センター「企業の福利厚生制度に関する調査」（2003年）

付2 - (1) - 3表 労働費用（現金給与総額を含む）に占める教育訓練費の割合

（単位 %、円）

年	教育訓練費の占める割合	労働費用総額	教育訓練費
1982年	0.32	328,476	1,065
85	0.34	361,901	1,236
88	0.38	398,115	1,521
91	0.36	459,986	1,670
95	0.27	483,009	1,305
98	0.29	502,004	1,464
2002	0.28	449,699	1,256

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」

付2 - (1) - 4表 雇用管理制度と働きやすさ、働きがい

雇用管理制度が従業員の働きやすさや働きがいの向上にどの程度役に立つと考えるか

(単位 %)

項目	計	大いに役に立つ	役に立つ	どちらでもない	あまり役に立たない	役に立たない	無回答
目標管理制度	100.0	17.3	67.2	11.4	2.5	0.2	1.5
仕事の成果を賃金に反映させる制度	100.0	22.7	64.9	9.4	1.5	0.0	1.5
ストックオプション制度	100.0	12.3	36.8	35.1	15.8	0.0	0.0
年俸制	100.0	9.1	51.9	33.3	2.9	0.0	2.9
自己申告制度	100.0	18.8	64.0	11.7	3.8	0.4	1.4
社内公募制度	100.0	22.0	57.7	14.9	3.6	0.0	1.8
配置・処遇に関する苦情相談制度	100.0	10.7	58.5	22.9	4.3	0.0	3.6
計画的なOJT	100.0	24.7	66.8	5.6	0.8	0.2	2.0
Off-JT制度	100.0	19.8	72.9	5.3	0.3	0.2	1.5
自己啓発に関する支援制度	100.0	21.2	63.5	11.0	2.0	0.0	2.3
有給教育訓練休暇制度	100.0	22.2	53.3	18.9	2.2	0.0	3.3
資格取得の支援	100.0	27.6	60.1	8.7	0.9	0.3	2.5
外部教育訓練に関する情報提供	100.0	13.0	62.9	20.0	1.6	0.4	2.1
専門職制度	100.0	16.0	56.3	21.1	4.1	0.9	1.6
裁量労働性	100.0	15.6	62.2	17.8	2.2	0.0	2.2
非正規従業員と正規従業員間の転換制度	100.0	18.9	59.4	15.2	2.0	0.4	4.1
フレックスタイム制度	100.0	18.0	55.9	17.2	7.3	0.0	1.5
短時間勤務制度	100.0	10.7	55.9	27.4	3.0	0.0	3.0
変形労働時間制	100.0	27.6	49.1	17.3	2.2	0.7	3.1
在宅勤務制度	100.0	20.0	40.0	20.0	5.0	0.0	15.0
長期休暇制度	100.0	17.9	54.4	23.5	2.6	0.3	1.3
休業期間が1年を超える育児休業制度	100.0	11.3	42.0	35.4	6.6	1.6	3.1
休業期間が3ヶ月を超える介護休業制度	100.0	9.5	40.0	39.6	5.7	1.5	3.8
育児・介護等理由の退職者の再雇用制度	100.0	13.8	49.3	25.0	5.3	0.7	5.9
育児・介護のための始業・終業時刻の調整	100.0	9.1	49.0	34.7	3.3	0.9	2.9
育児・介護のための残業・休日労働の免除	100.0	8.4	45.8	36.3	4.7	1.4	3.5
転居を伴う転勤のない地域限定の勤務(正規従業員)	100.0	10.6	60.1	21.2	4.0	0.5	3.5
定年退職者の再雇用・60歳を越えた定年制	100.0	21.8	58.9	14.3	1.3	0.5	3.3

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

(注) 自社で導入されている制度に対する回答である。

雇用管理制度が従業員の働きやすさや働きがいを高める上で重要か(複数回答)

項目	重要なもの
目標管理制度	29.2
仕事の成果を賃金に反映させる制度	45.8
ストックオプション制度	7.4
年俸制	8.1
自己申告制度	26.9
社内公募制度	14.3
配置・処遇に関する苦情相談制度	16.6
計画的なOJT	27.3
Off-JT制度	21.0
自己啓発に関する支援制度	28.9
有給教育訓練休暇制度	14.6
資格取得の支援	35.2
外部教育訓練に関する情報提供	10.7
専門職制度	10.7
裁量労働性	10.2
非正規従業員と正規従業員間の転換制度	10.3
フレックスタイム制度	25.9
短時間勤務制度	7.6
変形労働時間制	6.5
在宅勤務制度	4.2
長期休暇制度	31.5
休業期間が1年を超える育児休業制度	21.5
休業期間が3ヶ月を超える介護休業制度	17.6
育児・介護等理由の退職者の再雇用制度	14.0
育児・介護のための始業・終業時刻の調整	16.8
育児・介護のための残業・休日労働の免除	13.3
転居を伴う転勤のない地域限定の勤務(正規従業員)	10.4
定年退職者の再雇用・60歳を越えた定年制	20.9

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)を厚生労働省政策担当参事官室にて特別集計

(注) 自社で導入されている制度に対する回答である。

付2 - (1) - 5表 雇用に関する方針

正規従業員を中心とした長期雇用を維持

(単位 %)

項目	合計	あてはまる	ややあてはまる	どちらでもない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
過去3年間	100.0	45.4	29.5	10.5	8.7	4.2	1.7
今後3年間	100.0	32.3	30.2	15.5	15.4	5.1	1.6

評価基準として年齢や勤続年数よりも成果を重視

(単位 %)

項目	合計	あてはまる	ややあてはまる	どちらでもない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答
過去3年間	100.0	18.7	44.8	16.0	15.1	3.4	2.0
今後3年間	100.0	42.4	45.7	6.3	3.1	0.9	1.6

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (1) - 6表 今後の人事戦略を考える上で重視する人事施策

(単位 %)

重視する人事戦略	合計	重視する	やや重視する	現状維持	あまり重視しない	重視しない	無回答
【報酬管理分野】							
長期勤続を奨励する処遇制度	100.0	2.5	5.0	37.2	38.8	16.5	0.0
従業員の生活を配慮した処遇の決定	100.0	5.0	16.5	60.3	17.4	0.8	0.0
総額人件費管理	100.0	52.1	34.7	12.4	0.8	0.0	0.0
評価・処遇の成果主義・業績主義化	100.0	61.2	29.8	8.3	0.8	0.0	0.0
職種・部門ごとに処遇の違いを認める等の人事管理の多元化	100.0	19.8	36.4	34.7	7.4	1.7	0.0

資料出所 (財)連合総合生活開発研究所「企業組織と職場の変化に関する調査」(2003年)

付2 - (1) - 7表 成果主義的人事制度を導入した目的

賃金・報酬システム

(単位 %)

項目	合計	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
業績の長期的な低迷による賃金原資逼迫への対応	100.0	6.0	28.6	23.5	41.9
総額人件費の適正化による生産性の向上	100.0	23.6	53.7	15.0	7.7
個人の賃金に占める年功部分の抑制	100.0	43.2	43.2	5.9	7.7
外部労働市場における相場と連動した賃金システムの確立	100.0	6.4	25.6	41.9	26.1
自社の業績(支払い能力)と連動した柔軟な賃金システムの確立	100.0	23.5	51.7	15.8	9.0
組織メンバーの貢献度と賃金のアンバランスの是正	100.0	38.0	44.0	13.3	4.7
高業績を挙げた個人に公正に報いる報酬・処遇体系への転換	100.0	57.7	38.0	2.6	1.7
低業績社員の降格や減給	100.0	18.5	44.6	21.9	15.0
市場価値に基づく人材の評価と処遇の実現	100.0	16.7	34.8	35.9	12.9
自社独自の経営理念や価値に基づく人材の評価と処遇の実現	100.0	32.1	47.4	17.5	3.0

人材の確保・育成・活用

(単位 %)

項目	合計	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
市場原理の導入による組織メンバー間の競争の促進	100.0	14.6	49.8	28.7	6.9
自社独自の経営戦略が要求するコア人材の発掘、活用、育成	100.0	26.1	50.4	21.4	2.1
組織メンバーの自立と自律の促進	100.0	26.9	58.1	11.1	3.9
自社独自のビジョンや戦略が人材に要求する成果、役割、能力の明確化	100.0	36.7	50.9	9.4	3
新たな競争原理の導入による組織メンバーの仕事への動機づけ	100.0	25.2	54.3	18.4	2.1
組織メンバーのキャリア形成の方向づけ	100.0	16.7	47.4	31.2	4.7
組織メンバーの専門性(エンプロイアビリティ)の向上	100.0	21.4	41.9	31.6	5.1
若年層社員の積極的な登用、抜擢の促進	100.0	31.6	54.7	12	1.7
中高年層社員の選別と再価格付け	100.0	12.8	51.7	29.1	6.4
中高年層社員の退出の促進	100.0	6	26.9	41.5	25.6
ハイパフォーマー(高業績者)の発掘、活用、育成	100.0	32.9	51.7	14.5	0.9
優秀な人材の引き留めや囲い込み(リテンション対策)	100.0	14.1	39.3	35.5	11.1
経営活動の各領域におけるプロ集団の育成	100.0	25.8	43.3	25.3	5.6
内部労働市場(社内の人材マーケット)の流動化と活性化の促進	100.0	15.4	40.8	32.6	11.2
外部労働市場における自社の魅力の増大と積極的な人材獲得	100.0	13.2	36.8	37.6	12.4

資料出所 産業能率大学総合研究所「日本企業の人材戦略と成果主義の行方」に関する調査(2003年)

付2 - (1) - 8表 仕事給(職務給、職能給、業績給)の導入の動向(複数回答)

産業計1,000人以上

(単位 %)

年	合計	何らかの形で仕事給型をもつもの	何らかの形で属人給型をもつもの	何らかの形で総合給型をもつもの
1996年	100.0	65.6	32.8	46.3
98	100.0	72.3	33.2	34.2
2001	100.0	75.5	24.4	32.5

製造業1,000人以上

(単位 %)

年	合計	何らかの形で仕事給型をもつもの	何らかの形で属人給型をもつもの	何らかの形で総合給型をもつもの
1996年	100.0	67.5	28.1	41.9
98	100.0	75.4	25.7	34.1
2001	100.0	78.9	19.3	28.9

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」

付2 - (1) - 9表 昇進の基準とする要素(複数回答)

係長相当への昇進(事務職 産業計)

(単位 %)

年	合計	能力評価	在籍年数	業績評価	昇進研修	学歴	人柄	その他
1990年	100.0	82.8	50.0	79.9	7.0	8.2	49.4	11.7
93	100.0	89.0	51.8	79.8	7.8	7.9	45.2	12.8
99	100.0	86.1	50.3	79.8	7.4	7.1	39.8	14.9
2002	100.0	85.4	48.6	82.5	4.8	5.7	40.1	14.7

課長相当への昇進(事務職 産業計)

(単位 %)

年	合計	能力評価	在籍年数	業績評価	昇進研修	学歴	人柄	その他
1990年	100.0	84.1	46.9	84.8	4.9	5.2	34.8	9.9
93	100.0	88.6	50.6	84.7	8.9	8.7	48.2	14.6
99	100.0	86.5	48.0	82.5	8.4	7.1	42.4	15.4
2002	100.0	84.1	47.0	85.0	7.2	7.0	41.3	15.8

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」

付2 - (1) - 10表 仕事の成果を賃金に反映させる制度の導入状況

(単位 %)

産業・企業規模		合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計		100.0	55.8	26.7	14.7	2.7
業種	建設業	100.0	53.0	28.9	15.4	2.7
	製造業計	100.0	57.4	30.2	11.4	1.0
	製造業(消費関連)	100.0	44.4	44.4	11.1	0.0
	製造業(素材関連)	100.0	60.0	22.9	14.3	2.9
	製造業(機械関連)	100.0	66.2	23.5	10.3	0.0
	製造業(その他)	100.0	52.8	34.7	11.1	1.4
	情報通信業	100.0	85.7	10.7	0.0	3.6
	運輸業	100.0	52.1	28.2	16.2	3.4
	卸売・小売業	100.0	63.6	22.9	11.0	2.5
	金融・保険業	100.0	61.0	23.3	11.6	4.1
	サービス業計	100.0	44.0	29.5	23.7	2.9
	飲食・宿泊業	100.0	72.7	18.2	0.0	9.1
	医療・福祉	100.0	31.6	33.3	29.8	5.3
	教育・学習支援業	100.0	20.0	13.3	66.7	0.0
その他のサービス業	100.0	50.0	30.6	17.7	1.6	
従業員数	100人未満	100.0	36.0	52.0	12.0	0.0
	100～299人	100.0	48.2	27.9	19.7	4.1
	300～499人	100.0	58.1	26.3	14.1	1.5
	500～999人	100.0	56.7	29.3	10.8	3.2
	1,000人以上	100.0	69.3	21.9	8.3	0.5
正規従業員数	100人未満	100.0	44.6	35.9	17.4	2.2
	100～299人	100.0	50.7	27.0	18.5	3.8
	300～499人	100.0	58.3	26.7	12.3	2.7
	500～999人	100.0	56.6	26.4	14.7	2.3
	1,000人以上	100.0	74.3	20.9	4.7	0.0

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (1) - 11表 賃金・処遇の状況

3年前からの賃金制度の変化

(単位 %)

産業	合計	業績がより反映されるようになった	ほとんど変化していない	業績が反映されなくなった	無回答
合計	100.0	29.3	7.4	60.6	2.7
建設業	100.0	29.8	9.3	59.3	1.6
製造業計	100.0	32.6	7.2	57.7	2.4
製造業(消費関連)	100.0	36.3	5.4	53.0	5.4
製造業(素材関連)	100.0	30.4	9.5	58.1	2.0
製造業(機械関連)	100.0	30.9	6.3	61.0	1.7
製造業(その他)	100.0	33.3	7.9	56.7	2.0
情報通信業	100.0	50.3	7.9	40.3	1.6
運輸業	100.0	23.0	9.7	65.0	2.3
卸売・小売業	100.0	36.3	4.5	57.4	1.9
金融・保険業	100.0	33.0	5.1	59.5	2.3
サービス業計	100.0	22.2	6.7	68.2	2.9
飲食・宿泊業	100.0	15.0	8.4	72.0	4.7
医療・福祉	100.0	13.4	6.3	77.9	2.4
教育・学習支援業	100.0	8.2	3.1	87.8	1.0
その他のサービス業	100.0	27.9	7.1	62.0	3.0

(注) 3年前には今の会社になかったを除く

3年前からの賃金水準の変化

(単位 %)

年齢	合計	高くなった	ほとんど変化していない	低くなった	無回答
年齢計	100.0	26.3	43.4	29.0	1.3
20～29歳	100.0	32.7	46.7	17.4	3.1
30～39歳	100.0	32.7	43.0	23.6	0.7
40～49歳	100.0	24.1	43.3	31.8	0.8
50～59歳	100.0	13.7	40.6	44.9	0.9
60～69歳	100.0	8.1	33.8	55.4	2.7
65歳以上	100.0	10.8	54.1	35.1	0.0

(注) 3年前には今の会社になかったを除く

3年前からの賃金格差の変化

(単位 %)

項目	合計	同世代の間で従業員間の格差が拡大した	ほとんど変化していない	同世代の間で従業員間の格差が縮小した	無回答
労働者割合	100.0	27.3	62.9	4.0	5.8

(注) 3年前には今の会社になかったを除く

3年前からの賃金の変化に対する労働者の満足感

(単位 %)

項目	合計	導入している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
労働者割合	100.0	4.1	11.6	32.4	15.9	31.2	4.8

(注) 3年前には今の会社になかったを除く

自分に対する評価・処遇についての満足感

(単位 %)

項目	合計	導入している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
労働者割合	100.0	5.3	22.5	45.0	14.7	7.7	4.9

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)

付2 - (1) - 12表 仕事に対する考え方

(単位 %)

項目	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	無回答
年功制賃金を縮小する方向で見直すべきだ	100.0	14.5	23.5	45.8	8.0	4.3	3.9
もっと成果を重視した処遇にするべきだ	100.0	16.3	39.1	36.2	3.5	1.2	3.6
成果は短期的でなく長期的に反映させればよい	100.0	9.6	37.9	38.9	6.9	2.8	4.0

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（従業員調査）」（2004年）

付2 - (1) - 13表 成果主義的な賃金体系について

成果主義的な賃金体系に対する考え方

(単位 %)

項目	計	賛成	賛成だが、不安	反対	無回答
労働者割合	100.0	27.6	60.1	7.1	5.3

成果主義的な賃金体系に反対・不安とする理由

(単位 %)

項目	計	上司や管理者が正しく評価するかわからない	仕事によっては能力が発揮しにくい	収入が不安定になる	仕事がきつくなる	同期入社の間で賃金格差が拡大する	その他	無回答
労働者割合	100.0	79.0	51.0	37.8	16.1	5.7	2.0	1.2

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査」（2003年）

付属統計表

付2 - (1) - 14表 従業員の納得感、公平感と従業員の納得性を確保した評価制度の導入、労働者の意欲の関係

従業員の納得性を確保した評価制度の導入と設定された目標への納得感 (単位 %)

従業員の納得性を確保した評価制度の導入	合計	高まった	変わらない	低下した	無回答
合計	100.0	13.8	67.8	12.2	6.3
取り組んでいる	100.0	16.3	66.6	11.8	5.3
取り組んでいない	100.0	11.6	68.9	12.4	7.1

従業員の納得性を確保した評価制度の導入と仕事の成果や能力の評価に関する公平感 (単位 %)

従業員の納得性を確保した評価制度の導入	合計	高まった	変わらない	低下した	無回答
合計	100.0	10.9	63.2	20.0	6.0
取り組んでいる	100.0	13.7	61.6	19.8	4.9
取り組んでいない	100.0	8.3	64.6	20.2	6.9

従業員の納得性を確保した評価制度の導入と評価の賃金・賞与への反映に関する納得感 (単位 %)

従業員の納得性を確保した評価制度の導入	合計	高まった	変わらない	低下した	無回答
合計	100.0	9.7	54.7	29.9	5.7
取り組んでいる	100.0	11.9	54.3	29.0	4.7
取り組んでいない	100.0	7.7	55.0	30.7	6.7

従業員の納得性を確保した評価制度の導入と目標達成に向けた努力への評価に対する納得感 (単位 %)

従業員の納得性を確保した評価制度の導入	合計	高まった	変わらない	低下した	無回答
合計	100.0	12.0	62.5	19.1	6.4
取り組んでいる	100.0	14.8	61.6	18.3	5.3
取り組んでいない	100.0	9.5	63.4	19.8	7.3

設定された目標への納得感と労働者の意欲 (単位 %)

設定された目標への納得感	合計	意欲が向上した	どちらかといえば意欲が向上した	どちらともいえない	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	無回答
合計	100.0	9.7	22.1	38.7	20.8	7.0	1.6
高まった	100.0	27.4	35.5	23.1	10.4	2.6	0.9
変わらない	100.0	7.4	21.6	43.8	21.2	5.3	0.6
低下した	100.0	4.3	10.9	27.3	34.4	23.0	0.3

仕事の成果や能力の評価に関する公平感と労働者の意欲 (単位 %)

仕事の成果や能力の評価に関する公平感	合計	意欲が向上した	どちらかといえば意欲が向上した	どちらともいえない	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	無回答
合計	100.0	9.7	22.1	38.7	20.8	7.0	1.6
高まった	100.0	26.5	33.2	26.4	10.9	2.5	0.6
変わらない	100.0	8.6	22.9	43.4	19.8	4.7	0.6
低下した	100.0	5.3	13.8	31.0	31.9	17.4	0.5

評価の賃金・賞与への反映に対する納得感と労働者の意欲 (単位 %)

評価の賃金・賞与への反映に対する納得感	合計	意欲が向上した	どちらかといえば意欲が向上した	どちらともいえない	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	無回答
合計	100.0	9.7	22.1	38.7	20.8	7.0	1.6
高まった	100.0	26.5	31.7	27.4	10.7	2.9	0.8
変わらない	100.0	9.3	23.7	43.4	18.6	4.4	0.7
低下した	100.0	5.7	16.4	33.9	29.9	13.7	0.5

目標達成に向けた努力への評価に対する納得感と労働者の意欲 (単位 %)

目標達成に向けた努力への評価に対する納得感	合計	意欲が向上した	どちらかといえば意欲が向上した	どちらともいえない	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	無回答
合計	100.0	9.7	22.1	38.7	20.8	7.0	1.6
高まった	100.0	29.1	32.4	26.6	8.6	2.8	0.7
変わらない	100.0	7.5	22.9	44.0	20.3	4.6	0.7
低下した	100.0	5.7	13.6	28.9	32.8	18.7	0.4

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 15表 労働時間制度の採用の有無

変形労働時間制の採用の有無・種類別企業数割合
(企業規模計) (単位 %)

年	変形労働時間制を採用している企業	1年単位の 変形労働時間制	1か月単位の 変形労働時間制	フレックスタイム制
1988年	7.0	0.1	6.0	0.8
89	9.8	0.3	8.4	1.2
90	13.2	0.6	10.7	2.2
91	18.1	1.0	14.8	2.7
92	27.7	1.5	23.3	3.5
93	27.4	1.6	22.7	3.9
94	31.3	7.6	21.2	3.6
95	30.1	8.7	18.3	4.3
96	40.5	15.1	22.4	4.8
97	54.4	35.9	16.3	4.4
98	54.8	34.3	17.5	5.1
99	53.0	33.3	16.6	5.7
2001	54.3	36.3	15.5	5.6
02	60.2	42.8	14.8	5.0
03	57.1	39.8	14.5	4.9

(1,000人以上規模企業) (単位 %)

年	変形労働時間制を採用している企業	1年単位の 変形労働時間制	1か月単位の 変形労働時間制	フレックスタイム制
1988年	24.1	1.0	18.3	6.2
89	33.0	1.3	22.1	14.1
90	42.3	1.7	23.4	23.4
91	52.6	1.9	28.3	30.8
92	57.5	2.3	31.8	33.5
93	58.4	2.7	33.5	34.2
94	64.7	14.9	34.3	33.3
95	66.7	14.3	34.5	34.9
96	69.1	16.8	34.3	38.4
97	68.7	18.8	33.0	33.4
98	65.7	20.5	29.9	33.9
99	67.6	19.8	30.5	35.7
2001	71.4	20.3	34.1	35.9
02	74.9	22.7	37.0	32.8
03	69.4	22.7	34.1	30.1

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」

(注) 「1年単位の变形労働時間制」は1993年までは「3ヵ月単位の变形労働時間制」の数値である。

みなし労働時間制の採用の有無・種類別企業数割合
(企業規模計) (単位 %)

年	みなし労働時間制を採用している企業	事業場外労働のみなし労働時間制	専門業務型 裁量労働制	企画業務型 裁量労働制
1988年	3.0	2.9	0.3	-
89	-	-	-	-
90	4.5	4.4	0.6	-
91	4.6	4.4	0.7	-
92	-	-	-	-
93	-	-	-	-
94	4.9	4.5	0.5	-
95	4.7	4.3	0.9	-
96	6.1	5.8	0.5	-
97	8.9	8.3	1.4	-
98	8.0	7.2	2.1	-
99	9.2	8.5	1.9	-
2001	8.2	7.4	1.7	0.4
02	8.4	7.0	1.2	0.9
03	8.1	7.3	1.4	0.3

(1,000人以上規模企業) (単位 %)

年	みなし労働時間制を採用している企業	事業場外労働のみなし労働時間制	専門業務型 裁量労働制	企画業務型 裁量労働制
1988年	4.4	4.3	0.5	-
89	-	-	-	-
90	10.5	10.0	1.1	-
91	9.9	9.3	1.7	-
92	-	-	-	-
93	-	-	-	-
94	15.1	13.1	3.7	-
95	15.5	13.7	5.1	-
96	15.7	13.2	5.3	-
97	18.2	15.7	6.1	-
98	16.1	13.3	5.7	-
99	16.8	13.8	5.7	-
2001	18.5	15.3	5.6	0.8
02	20.9	16.9	7.3	0.9
03	19.7	15.9	7.4	1.7

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」

(注) 専門業務型裁量労働制は1999年まで「裁量労働制のみなし労働時間制」として調査したもの。
1989年、1992年及び1993年は調査を行っていない。

付2 - (1) - 16表 労働時間の变化 - 柔軟性

(単位 %)

労働時間制度の導入状況		合計	柔軟性が高まった	柔軟性が低下した	ほとんど変化していない	3年前には今の会社にいなかった	無回答
合計		100.0	10.2	12.4	57.5	18.0	1.8
裁量労働制	導入されており利用したことがある	100.0	23.2	16.6	51.9	7.7	0.6
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	12.8	14.2	57.2	14.7	1.1
	導入されていない	100.0	10.2	15.1	62.9	10.8	1.0
	わからない	100.0	9.4	10.1	53.3	25.4	1.8
フレックスタイム制度	導入されており利用したことがある	100.0	22.0	14.7	51.2	11.5	0.7
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	10.0	13.2	58.1	17.0	1.7
	導入されていない	100.0	8.2	13.7	62.6	14.2	1.3
	わからない	100.0	8.9	8.3	47.2	33.3	2.3
短時間勤務制度	導入されており利用したことがある	100.0	15.8	13.0	55.5	14.8	0.9
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	13.0	11.3	58.0	16.6	1.1
	導入されていない	100.0	9.3	14.6	62.4	12.4	1.3
	わからない	100.0	9.0	9.8	48.2	30.9	2.1
変形労働時間制	導入されており利用したことがある	100.0	15.5	13.6	60.1	10.1	0.8
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	12.6	13.5	57.0	15.8	1.2
	導入されていない	100.0	8.9	14.1	62.2	13.5	1.3
	わからない	100.0	8.1	9.7	49.6	30.5	2.1

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 17表 労働時間の長さとの労働者への影響(複数回答)

(単位 %)

週実労働時間	合計	睡眠時間が必要なだけとれる	決まった時間に食事がとれる	疲れやストレスがない	家族と団らんをとれる	仕事に関する研究・勉強時間がとれる	趣味やレジャーの時間がとれる	友人との交際時間がとれる	地域での活動や交際ができる
総計	100.0	55.9	49.5	20.0	51.6	40.5	55.2	53.3	32.0
44時間以下	100.0	77.2	73.6	32.4	76.0	62.0	76.0	76.4	56.0
45~54時間	100.0	58.1	50.0	18.5	50.0	35.9	54.1	51.5	26.3
55時間以上	100.0	28.5	21.0	7.5	25.2	21.0	32.2	29.0	10.7

資料出所 (財)連合総合生活開発研究所「働き方の多様化と労働時間等の実態」に関する調査研究報告書(厚生労働省委託、2002年)

付2 - (1) - 18表 仕事と生活とのバランスに関する考え方

仕事に対する考え方

(単位 %)

項目	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	無回答
仕事のため家庭生活が犠牲になることもやむをえない	100.0	1.5	8.6	19.4	31.3	36.6	2.6
育児や介護等家族のために休暇を取得することは当然	100.0	31.7	36.0	21.2	5.8	2.5	2.7

仕事と自分の生活時間のバランスに対する意識

(単位 %)

項目	合計	仕事を中心である	どちらかといえば仕事を中心である	どちらともいえない	どちらかといえば自分の生活時間が中心である	自分の生活時間が中心である	無回答
労働者割合	100.0	19.6	42.0	30.8	5.4	1.6	0.6

仕事と自分の生活時間のバランスに対する希望

(単位 %)

項目	合計	希望にあっている	仕事を増やしたい	自分の生活時間を増やしたい	無回答
労働者割合	100.0	38.2	4.4	55.6	1.8

仕事と自分の生活時間のバランスに対する満足感

(単位 %)

項目	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
労働者割合	100.0	8.2	29.2	28.4	21.1	9.0	4.1

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（従業員調査）」（2004年）

付2 - (1) - 19表 企業の仕事と生活の調和への配慮に関する方針と労働者の仕事全体に対する満足度

(単位 %)

過去3年間に仕事と生活の調和に配慮した働き方にする方針を持っていた	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	6.0	36.2	29.4	13.5	4.2	10.8
あてはまる	100.0	11.7	38.9	25.4	12.4	2.5	9.2
ややあてはまる	100.0	6.1	38.3	28.7	13.0	3.8	10.0
どちらでもない	100.0	5.7	35.8	29.4	13.5	4.1	11.5
あまりあてはまらない	100.0	5.3	34.4	31.2	14.0	4.6	10.5
あてはまらない	100.0	5.3	36.3	27.3	14.7	7.3	9.0

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 20表 休業制度等の導入状況(その1)

休業期間が3ヶ月を超える介護休業制度

(単位 %)

業種・従業員数・正規従業員数		合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計		100.0	44.6	9.5	41.1	4.9
業種	建設業	100.0	34.9	8.1	52.3	4.7
	製造業計	100.0	36.6	13.4	46.5	3.5
	製造業(消費関連)	100.0	37.0	18.5	33.3	11.1
	製造業(素材関連)	100.0	37.1	17.1	42.9	2.9
	製造業(機械関連)	100.0	42.6	5.9	51.5	0.0
	製造業(その他)	100.0	30.6	16.7	48.6	4.2
	情報通信業	100.0	57.1	7.1	32.1	3.6
	運輸業	100.0	29.9	6.0	59.0	5.1
	卸売・小売業	100.0	39.8	10.2	46.6	3.4
	金融・保険業	100.0	27.9	11.0	56.4	4.7
	サービス業計	100.0	40.6	8.7	45.9	4.8
	飲食・宿泊業	100.0	36.4	0.0	54.5	9.1
	医療・福祉	100.0	52.6	8.8	31.6	7.0
	教育・学習支援業	100.0	13.3	13.3	73.3	0.0
	その他のサービス業	100.0	38.7	8.9	48.4	4.0
従業員数	100人未満	100.0	32.0	4.0	64.0	0.0
	100～299人	100.0	41.3	11.8	41.5	5.4
	300～499人	100.0	43.4	8.6	43.4	4.5
	500～999人	100.0	45.2	7.6	41.4	5.7
	1,000人以上	100.0	56.8	7.8	34.9	0.5
正規従業員数	100人未満	100.0	29.3	13.0	51.1	6.5
	100～299人	100.0	42.6	9.8	42.2	5.4
	300～499人	100.0	41.7	9.1	43.9	5.3
	500～999人	100.0	52.7	7.8	35.7	3.9
	1,000人以上	100.0	60.1	5.4	33.8	0.7

休業期間が1年を超える育児休業制度

(単位 %)

業種・従業員数・正規従業員数		合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計		100.0	35.7	9.7	49.9	4.7
業種	建設業	100.0	38.9	11.4	45.0	4.7
	製造業計	100.0	51.5	11.9	33.2	3.5
	製造業(消費関連)	100.0	44.4	3.7	40.7	11.1
	製造業(素材関連)	100.0	54.3	14.3	25.7	5.7
	製造業(機械関連)	100.0	63.2	8.8	27.9	0.0
	製造業(その他)	100.0	41.7	16.7	38.9	2.8
	情報通信業	100.0	64.3	3.6	28.6	3.6
	運輸業	100.0	36.8	8.5	49.6	5.1
	卸売・小売業	100.0	46.6	9.3	40.7	3.4
	金融・保険業	100.0	45.3	6.4	43.6	4.7
	サービス業計	100.0	42.5	10.6	41.1	5.8
	飲食・宿泊業	100.0	18.2	0.0	72.7	9.1
	医療・福祉	100.0	43.9	14.0	33.3	8.8
	教育・学習支援業	100.0	40.0	6.7	53.3	0.0
	その他のサービス業	100.0	44.4	10.5	40.3	4.8
従業員数	100人未満	100.0	28.0	4.0	68.0	0.0
	100～299人	100.0	36.2	9.7	48.7	5.4
	300～499人	100.0	34.8	10.1	51.0	4.0
	500～999人	100.0	26.8	12.1	54.8	6.4
	1,000人以上	100.0	44.3	8.3	46.9	0.5
正規従業員数	100人未満	100.0	25.0	8.7	62.0	4.3
	100～299人	100.0	37.1	9.6	48.0	5.4
	300～499人	100.0	32.6	7.0	54.5	5.9
	500～999人	100.0	33.3	14.0	49.6	3.1
	1,000人以上	100.0	44.6	8.1	46.6	0.7

(つづく)

付2 - (1) - 20表 休業制度等の導入状況(その2)

育児・介護のための始業・終業時刻の調整

(単位 %)

産業・企業規模		合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計		100.0	60.5	8.4	26.7	4.3
業種	建設業	100.0	57.7	7.4	30.9	4.0
	製造業(消費関連)	100.0	64.9	10.9	20.8	3.5
	製造業(素材関連)	100.0	70.4	11.1	14.8	3.7
	製造業(機械関連)	100.0	51.4	14.3	31.4	2.9
	製造業(その他)	100.0	73.5	5.9	19.1	1.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	61.1	13.9	19.4	5.6
	情報通信業	100.0	78.6	0.0	17.9	3.6
	運輸業	100.0	51.3	7.7	37.6	3.4
	卸売・小売業	100.0	60.2	14.4	19.5	5.9
	金融・保険業	100.0	62.8	6.4	27.3	3.5
	不動産業	100.0	59.9	7.2	27.5	5.3
	飲食・宿泊業	100.0	54.5	9.1	27.3	9.1
	医療・福祉	100.0	52.6	10.5	31.6	5.3
	教育・学習支援業	100.0	73.3	0.0	26.7	0.0
その他のサービス業	100.0	62.1	6.5	25.8	5.6	
従業員数	100人未満	100.0	44.0	24.0	32.0	0.0
	100～299人	100.0	52.1	9.0	33.1	5.9
	300～499人	100.0	60.6	11.1	24.2	4.0
	500～999人	100.0	67.5	7.0	22.3	3.2
	1,000人以上	100.0	76.0	4.2	18.8	1.0
正規従業員数	100人未満	100.0	39.1	16.3	38.0	6.5
	100～299人	100.0	55.4	8.9	30.1	5.6
	300～499人	100.0	63.1	9.1	24.1	3.7
	500～999人	100.0	72.9	6.2	20.2	0.8
	1,000人以上	100.0	78.4	2.7	17.6	1.4

長期休暇制度

(単位 %)

産業・企業規模		合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計		100.0	35.6	4.9	55.9	3.7
業種	建設業	100.0	28.9	4.0	63.8	3.4
	製造業計	100.0	36.1	4.0	57.9	2.0
	製造業(消費関連)	100.0	22.2	3.7	66.7	7.4
	製造業(素材関連)	100.0	31.4	5.7	60.0	2.9
	製造業(機械関連)	100.0	52.9	0.0	47.1	0.0
	製造業(その他)	100.0	27.8	6.9	63.9	1.4
	情報通信業	100.0	67.9	0.0	28.6	3.6
	運輸業	100.0	9.4	5.1	81.2	4.3
	卸売・小売業	100.0	33.1	5.9	56.8	4.2
	金融・保険業	100.0	68.0	5.2	25.0	1.7
	サービス業計	100.0	23.2	5.8	66.7	4.3
	飲食・宿泊業	100.0	18.2	0.0	72.7	9.1
	医療・福祉	100.0	14.0	7.0	71.9	7.0
	教育・学習支援業	100.0	20.0	0.0	80.0	0.0
その他のサービス業	100.0	28.2	6.5	62.1	3.2	
従業員数	100人未満	100.0	16.0	12.0	72.0	0.0
	100～299人	100.0	27.4	4.6	64.1	3.8
	300～499人	100.0	30.8	7.6	58.1	3.5
	500～999人	100.0	42.0	4.5	48.4	5.1
	1,000人以上	100.0	55.2	2.6	41.7	0.5
正規従業員数	100人未満	100.0	14.1	5.4	77.2	3.3
	100～299人	100.0	27.9	5.4	62.5	4.2
	300～499人	100.0	35.3	6.4	52.9	5.3
	500～999人	100.0	46.5	1.6	50.4	1.6
	1,000人以上	100.0	62.2	4.1	33.1	0.7

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (1) - 21表 育児・介護をしている労働者の休業制度等の利用状況

休業期間が1年を超える育児休業制度 (単位 %)

性・育児	合計	導入されている			導入されていない	わからない	無回答	
		計	利用したことがある	利用できないまたは利用したことがない				
男女計 計	100.0	39.1	(100.0)	(17.7)	(82.3)	29.0	25.8	6.1
計	100.0	39.1	(100.0)	(23.3)	(76.7)	32.1	24.5	4.3
男性 計	100.0	39.1	(100.0)	(16.3)	(83.7)	28.2	26.1	6.6
計	100.0	40.5	(100.0)	(19.6)	(80.4)	32.1	22.7	4.8
男性 計	100.0	40.8	(100.0)	(19.7)	(80.3)	34.4	21.8	3.1
計	100.0	40.4	(100.0)	(19.6)	(80.4)	31.5	22.9	5.2
女性 計	100.0	37.7	(100.0)	(15.5)	(84.5)	25.2	29.7	7.4
計	100.0	37.5	(100.0)	(28.3)	(71.7)	29.0	27.8	5.7
女性 計	100.0	37.7	(100.0)	(11.9)	(88.1)	24.1	30.3	7.9

休業期間が3か月を超える介護休業制度 (単位 %)

性・両親の介護	合計	導入されている			導入されていない	わからない	無回答	
		計	利用したことがある	利用できないまたは利用したことがない				
男女計 計	100.0	32.8	(100.0)	(13.7)	(86.3)	25.6	34.9	6.7
計	100.0	31.2	(100.0)	(16.8)	(83.2)	33.7	26.5	8.6
男性 計	100.0	32.9	(100.0)	(13.5)	(86.5)	25.2	35.4	6.6
計	100.0	36.9	(100.0)	(16.4)	(83.6)	29.1	29.0	5.1
男性 計	100.0	32.9	(100.0)	(19.7)	(80.3)	35.9	26.0	5.2
計	100.0	37.1	(100.0)	(16.3)	(83.7)	28.6	29.2	5.0
女性 計	100.0	28.0	(100.0)	(9.3)	(90.7)	21.5	42.3	8.3
計	100.0	29.1	(100.0)	(10.8)	(89.2)	30.7	26.0	14.2
女性 計	100.0	28.0	(100.0)	(9.2)	(90.8)	21.1	42.9	8.0

育児・介護のための始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ(育児) (単位 %)

性・育児	合計	導入されている			導入されていない	わからない	無回答	
		計	利用したことがある	利用できないまたは利用したことがない				
男女計 計	100.0	31.1	(100.0)	(17.8)	(82.2)	26.6	35.8	6.4
計	100.0	33.0	(100.0)	(23.2)	(76.8)	27.0	35.3	4.7
男性 計	100.0	30.6	(100.0)	(16.3)	(83.7)	26.5	36.0	6.9
計	100.0	32.7	(100.0)	(17.0)	(83.0)	30.4	31.9	5.0
男性 計	100.0	34.9	(100.0)	(16.2)	(83.8)	31.1	30.7	3.3
計	100.0	32.2	(100.0)	(17.2)	(82.8)	30.2	32.2	5.4
女性 計	100.0	29.5	(100.0)	(19.0)	(81.0)	22.0	40.6	7.9
計	100.0	31.0	(100.0)	(32.4)	(67.6)	22.1	40.7	6.2
女性 計	100.0	29.1	(100.0)	(15.1)	(84.9)	22.0	40.6	8.3

育児・介護のための始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ(介護) (単位 %)

性・両親の介護	合計	導入されている			導入されていない	わからない	無回答	
		計	利用したことがある	利用できないまたは利用したことがない				
男女計 計	100.0	30.9	(100.0)	(17.5)	(82.5)	26.5	35.9	6.6
計	100.0	27.9	(100.0)	(21.8)	(78.2)	31.2	32.9	8.0
男性 計	100.0	31.1	(100.0)	(17.3)	(82.7)	26.3	36.1	6.5
計	100.0	32.6	(100.0)	(17.1)	(82.9)	30.2	32.3	5.0
男性 計	100.0	28.6	(100.0)	(25.8)	(74.2)	33.3	32.9	5.2
計	100.0	32.8	(100.0)	(16.6)	(83.4)	30.0	32.2	5.0
女性 計	100.0	29.2	(100.0)	(18.2)	(81.8)	22.1	40.5	8.2
計	100.0	26.8	(100.0)	(14.7)	(85.3)	28.3	32.3	12.6
女性 計	100.0	29.4	(100.0)	(18.3)	(81.7)	21.9	40.8	8.0

育児・介護のための残業・休日労働の免除(育児) (単位 %)

性・育児	合計	導入されている			導入されていない	わからない	無回答	
		計	利用したことがある	利用できないまたは利用したことがない				
男女計 計	100.0	28.0	(100.0)	(17.6)	(82.4)	25.8	39.2	6.9
計	100.0	28.7	(100.0)	(22.2)	(77.8)	27.2	39.1	5.0
男性 計	100.0	27.9	(100.0)	(16.3)	(83.7)	25.5	39.3	7.4
計	100.0	31.8	(100.0)	(17.8)	(82.2)	28.6	34.3	5.3
男性 計	100.0	32.3	(100.0)	(18.6)	(81.4)	29.6	34.6	3.5
計	100.0	31.7	(100.0)	(17.6)	(82.4)	28.3	34.3	5.7
女性 計	100.0	23.7	(100.0)	(17.1)	(82.9)	22.5	45.3	8.4
計	100.0	24.6	(100.0)	(27.6)	(72.4)	24.2	44.3	6.8
女性 計	100.0	23.5	(100.0)	(14.1)	(85.9)	22.0	45.6	8.9

育児・介護のための残業・休日労働の免除(介護) (単位 %)

性・両親の介護	合計	導入されている			導入されていない	わからない	無回答	
		計	利用したことがある	利用できないまたは利用したことがない				
男女計 計	100.0	28.0	(100.0)	(17.0)	(83.0)	25.7	39.4	7.0
計	100.0	27.1	(100.0)	(19.4)	(80.6)	32.0	32.3	8.6
男性 計	100.0	28.1	(100.0)	(16.9)	(83.1)	25.3	39.7	6.9
計	100.0	31.8	(100.0)	(17.6)	(82.4)	28.3	34.6	5.3
男性 計	100.0	29.0	(100.0)	(23.9)	(76.1)	32.0	33.3	5.6
計	100.0	32.0	(100.0)	(17.2)	(82.8)	28.1	34.7	5.3
女性 計	100.0	23.6	(100.0)	(16.1)	(83.9)	22.5	45.3	8.6
計	100.0	23.6	(100.0)	(10.0)	(90.0)	33.1	29.9	13.4
女性 計	100.0	23.6	(100.0)	(16.3)	(83.7)	22.0	46.0	8.4

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 「休業期間が1年を超える育児休業制度」及び「休業期間が3か月を超える介護休業制度」の、「導入されており利用したことがある」の値については、制度を利用した労働者が取得した休業期間の長さを調査していないことから、実際に休業した期間が1年以内である育児休業、及び3か月以内である介護休業を取得した労働者が含まれている可能性があることに留意する必要がある。

付2 - (1) - 22表 企業が行う育児支援で利用したいものを実際は利用していない理由
(利用していないができれば利用したいと回答した者)

(単位 %)

項目	職場に制度がない	制度はあるが自分には適用されない	制度はあるが利用しづらい	その他
1日あたりの勤務時間の短縮	69.8	4.9	20.9	4.3
フレックスタイム	84.7	7.7	6.1	1.5
始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げ	80.1	3.9	11.8	4.2
週・月の所定労働日を減らす	85.1	3.4	6.7	4.8
残業の免除	68.9	4.0	19.4	7.7
事業所内託児施設	96.6	1.3	0.8	1.3
ベビーシッター費用補助	93.8	1.6	2.5	2.1
在宅勤務	94.7	1.8	1.7	1.8
休日労働の免除	76.3	2.6	13.3	7.8

資料出所 日本労働研究機構「育児や介護と仕事の両立に関する調査」(2003年)

(注) 調査対象は、就学前の子供がいる男女雇用者

付2 - (1) - 23表 労働時間制度と仕事と生活のバランスに対する労働者の満足感

(単位 %)

労働時間制度の導入状況	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答	
合計	100.0	8.2	29.2	28.4	21.1	9.0	4.1	
短時間勤務制度	導入されており利用したことがある	100.0	12.8	32.8	25.8	18.4	7.2	3.0
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	8.9	31.7	26.8	21.5	9.6	1.4
	導入されていない	100.0	7.0	27.8	28.5	23.5	10.5	2.8
	わからない	100.0	9.4	31.0	31.3	19.0	7.4	1.9
休業期間が1年を超える育児休業制度	導入されており利用したことがある	100.0	6.7	31.8	27.7	21.4	9.1	3.2
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	9.0	29.9	27.9	22.0	8.6	2.7
	導入されていない	100.0	7.6	27.0	28.5	23.6	10.9	2.4
	わからない	100.0	8.4	30.9	30.6	19.5	8.6	1.9
休業期間が3ヶ月を超える介護休業制度	導入されており利用したことがある	100.0	9.1	32.7	26.1	19.6	8.8	3.7
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	8.9	28.8	28.5	23.1	8.7	2.2
	導入されていない	100.0	6.7	27.0	29.6	22.6	11.0	3.1
	わからない	100.0	8.6	31.5	29.0	20.3	8.9	1.7
育児・介護のための始業・就業時刻の調整	導入されており利用したことがある	100.0	9.8	32.9	25.4	20.7	9.1	2.1
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	9.3	30.7	26.9	22.3	9.2	1.7
	導入されていない	100.0	6.6	26.3	29.2	23.6	11.3	3.1
	わからない	100.0	8.6	30.6	30.4	20.1	8.1	2.2
育児・介護のための残業・休日労働の免除	導入されており利用したことがある	100.0	11.5	34.4	24.9	20.5	6.0	2.6
	導入されているが利用できない・利用したことがない	100.0	8.4	30.4	27.7	22.3	9.5	1.7
	導入されていない	100.0	6.8	25.9	29.0	23.7	11.6	3.0
	わからない	100.0	8.8	30.8	29.8	20.4	8.1	2.1

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 24表 従業員の能力開発実施の積極性

(単位 %)

業種・正社員数	合計	非常に積極的 である	積極的な方だ と思う	あまり積極的 ではない	消極的である	無回答
合計	100.0	3.5	40.4	45.4	8.7	2.0
【業種別】						
建設業	100.0	3.5	54.9	34.4	4.9	2.4
製造業	100.0	2.7	36.6	48.6	10.3	1.8
電気・ガス、水道、熱供給業	100.0	6.7	40.0	46.7	6.7	0.0
卸売・小売業、飲食店	100.0	3.6	34.8	49.4	10.0	2.1
金融・保険・不動産業	100.0	3.4	61.0	30.5	1.7	3.4
運輸・通信業	100.0	3.6	30.2	52.6	11.5	2.1
サービス業	100.0	4.1	42.6	43.9	8.0	1.4
【正社員数別】						
30人未満	100.0	2.1	32.3	51.9	12.2	1.6
30～49人	100.0	3.7	37.4	47.8	9.4	1.6
50～99人	100.0	3.9	40.0	44.6	9.0	2.5
100～299人	100.0	2.9	44.9	43.9	6.8	1.6
300人以上	100.0	4.5	53.4	37.6	3.9	0.8

資料出所 三井情報開発(株)総合研究所「能力開発基本調査」(厚生労働省委託、2004年)

付2 - (1) - 25表 雇用に関する方針 - 従業員の能力開発を強化

過去3年間

(単位 %)

産業	合計	あてはまる	やや あてはまる	どちらでも ない	あまり あてはまらない	あてはまら ない	無回答
産業計	100.0	14.4	46.3	25.5	9.3	1.5	2.9
建設業	100.0	15.4	47.0	26.8	6.7	0.7	3.4
製造業計	100.0	13.9	46.0	23.8	12.4	1.5	2.5
製造業(消費関連)	100.0	3.7	40.7	40.7	7.4	0.0	7.4
製造業(素材関連)	100.0	14.3	42.9	22.9	17.1	0.0	2.9
製造業(機械関連)	100.0	16.2	48.5	23.5	10.3	1.5	0.0
製造業(その他)	100.0	15.3	47.2	18.1	13.9	2.8	2.8
情報通信業	100.0	17.9	60.7	17.9	0.0	0.0	3.6
運輸業	100.0	9.4	34.2	35.9	15.4	3.4	1.7
卸売・小売業	100.0	14.4	40.7	28.0	11.0	0.8	5.1
金融・保険業	100.0	20.3	55.8	17.4	3.5	1.2	1.7
サービス業計	100.0	12.1	46.9	28.5	8.7	1.0	2.9
飲食・宿泊業	100.0	9.1	36.4	45.5	0.0	0.0	9.1
医療・福祉	100.0	10.5	43.9	33.3	5.3	1.8	5.3
教育・学習支援業	100.0	20.0	33.3	46.7	0.0	0.0	0.0
その他のサービス業	100.0	12.1	50.8	22.6	12.1	0.8	1.6

今後3年間

(単位 %)

産業	合計	あてはまる	やや あてはまる	どちらでも ない	あまり あてはまらない	あてはまら ない	無回答
産業計	100.0	36.0	49.2	10.9	1.2	0.5	2.3
建設業	100.0	29.5	52.3	15.4	1.3	0.0	1.3
製造業計	100.0	38.6	48.0	9.4	0.0	0.5	3.5
製造業(消費関連)	100.0	40.7	40.7	7.4	0.0	0.0	11.1
製造業(素材関連)	100.0	42.9	42.9	11.4	0.0	0.0	2.9
製造業(機械関連)	100.0	42.6	48.5	5.9	0.0	1.5	1.5
製造業(その他)	100.0	31.9	52.8	12.5	0.0	0.0	2.8
情報通信業	100.0	42.9	53.6	3.6	0.0	0.0	0.0
運輸業	100.0	29.1	49.6	16.2	2.6	2.6	0.0
卸売・小売業	100.0	34.7	50.8	9.3	0.8	0.0	4.2
金融・保険業	100.0	48.3	45.3	4.7	0.6	0.0	1.2
サービス業計	100.0	29.5	53.6	12.6	1.4	0.0	2.9
飲食・宿泊業	100.0	36.4	36.4	27.3	0.0	0.0	0.0
医療・福祉	100.0	26.3	56.1	10.5	1.8	0.0	5.3
教育・学習支援業	100.0	26.7	46.7	20.0	0.0	0.0	6.7
その他のサービス業	100.0	30.6	54.8	11.3	1.6	0.0	1.6

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (1) - 26表 能力開発の重要性と実施項目

現在の能力開発の重要性に関する労働者の認識

(単位 %)

項目	合計	重要である	どちらかといえば重要である	どちらかといえば重要ではない	重要ではない	無回答
労働者割合	100.0	57.5	34.5	2.8	1.1	4.1

能力開発の実施項目(複数回答)

(単位 %)

項目	合計	会社が行う教育訓練	自己啓発	特に行っていない	無回答
労働者割合	100.0	38.0	37.4	38.5	1.5

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)

付2 - (1) - 27表 企業の長期雇用に関する方針別の能力開発の方針

(単位 %)

正規従業員を中心とした長期雇用を維持する(過去3年間)	合計	会社は積極的に能力開発に関わる	会社の行う範囲は最小限とし、個人の自発性に任せる	会社は行わず、個人の自発性に任せる	無回答
計	100.0	51.5	35.6	5.6	7.3
あてはまる	100.0	56.2	32.9	5.4	5.4
あてはまらない	100.0	38.5	47.1	5.7	8.6

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 28表 教育訓練の方針

(単位 %)

産業・企業規模	総計	これまで					今後				
		OJTを重視	OJTを重視に近い	OFF-JTを重視に近い	OFF-JTを重視	無回答	OJTを重視	OJTを重視に近い	OFF-JTを重視に近い	OFF-JTを重視	無回答
合計	100.0	25.9	45.3	17.0	6.0	5.8	21.5	46.8	21.6	4.8	105.2
【業種別】											
建設業	100.0	21.2	44.8	18.1	9.0	6.9	16.7	47.6	22.6	8.6	4.9
製造業	100.0	23.6	46.4	17.3	6.5	6.1	19.5	48.0	21.8	4.9	5.8
電気、ガス、水道、熱供給業	100.0	13.3	46.7	20.0	13.3	6.7	13.3	46.7	33.3	6.7	
卸売・小売業、飲食店	100.0	23.3	46.7	18.8	4.8	6.4	21.2	48.5	21.2	3.0	6.1
金融・保険・不動産業	100.0	20.3	47.5	18.6	10.2	3.4	16.9	45.8	27.1	6.8	3.4
運輸・通信業	100.0	35.9	38.5	11.5	7.8	6.3	32.3	40.6	15.6	6.8	4.7
サービス業	100.0	29.2	45.8	16.4	3.8	4.8	23.4	46.7	21.7	3.1	5.1
【正社員数別】											
30人未満	100.0	34.9	41.8	11.1	6.9	5.3	29.1	42.9	18.5	4.8	4.8
30~49人	100.0	28.1	44.2	13.8	6.5	7.3	24.2	45.5	18.9	5.0	6.3
50~99人	100.0	24.7	43.9	18.5	6.7	6.2	20.8	44.3	23.8	5.3	5.8
100~299人	100.0	24.0	48.0	20.6	3.9	3.4	18.8	53.3	21.9	3.1	2.9
300人以上	100.0	18.0	52.8	21.9	4.5	2.8	13.5	52.2	25.8	4.5	3.9

資料出所 三井情報開発(株)総合研究所「能力開発基本調査」(厚生労働省委託、2004年)

付2 - (1) - 29表 能力開発のための制度の労働生産性への貢献

(単位 %)

能力開発のための制度	合計	大いに役に立つ	役に立つ	どちらでもない	あまり役に立たない	役に立たない	無回答
計画的なOJT	100.0	20.4	50.0	8.5	0.6	0.6	20.0
Off-JT制度	100.0	8.3	49.1	18.8	1.6	0.9	21.4
自己啓発に関する支援制度	100.0	7.2	45.4	20.9	1.9	0.8	23.8
有給教育訓練休暇制度	100.0	1.1	9.4	32.6	5.8	3.1	47.9
資格取得の支援	100.0	12.3	47.7	15.3	1.3	0.8	22.7
外部教育訓練に関する情報提供	100.0	4.1	35.6	26.1	3.0	1.4	29.8

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (1) - 30表 従業員の能力開発を強化する企業方針と労働者の仕事全体に対する満足感

(単位 %)

従業員の能力開発を強化する方針	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	35.9	35.9	29.2	13.5	4.2	11.3
あてはまる	100.0	38.2	38.2	28.8	12.3	3.7	9.9
ややあてはまる	100.0	36.8	36.8	29.4	13.7	3.8	10.2
どちらでもない	100.0	35.2	35.2	28.7	14.0	4.7	11.4
あまりあてはまらない	100.0	33.4	33.4	32.2	12.6	5.0	11.9
あてはまらない	100.0	29.6	29.6	29.6	19.8	7.4	12.3

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査・従業員調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 31表 能力開発の実施項目と労働者の意識

仕事を通じて達成感を味わうことができる

(単位 %)

能力開発の実施項目	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらでもない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	無回答
合計	100.0	18.1	38.4	23.6	11.7	7.0	1.2
会社が行う教育訓練	100.0	22.7	41.4	19.1	10.7	5.1	0.9
自己啓発	100.0	23.7	39.5	19.6	10.9	5.9	0.5
特に行っていない	100.0	12.6	35.6	29.0	12.5	9.1	1.2

仕事を通じて自分が成長している

(単位 %)

能力開発の実施項目	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらでもない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	無回答
合計	100.0	14.4	38.8	28.3	10.8	6.6	1.2
会社が行う教育訓練	100.0	19.0	43.6	23.4	9.1	4.1	0.9
自己啓発	100.0	20.4	42.5	22.3	9.3	5.0	0.5
特に行っていない	100.0	9.1	33.1	34.9	12.5	9.3	1.2

私の仕事は会社や部門の業績に貢献している

(単位 %)

能力開発の実施項目	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらでもない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	無回答
合計	100.0	10.9	34.5	34.6	12.0	6.5	1.5
会社が行う教育訓練	100.0	13.2	38.9	32.0	10.6	4.3	1.0
自己啓発	100.0	15.0	38.9	30.4	10.0	4.8	0.9
特に行っていない	100.0	7.8	29.2	38.1	14.0	9.1	1.7

自分の能力を十分発揮して働くことができる

(単位 %)

能力開発の実施項目	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらでもない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	無回答
合計	100.0	6.1	30.2	38.9	15.9	7.8	1.1
会社が行う教育訓練	100.0	7.2	33.8	37.2	15.3	5.8	0.8
自己啓発	100.0	8.1	33.2	34.7	15.0	6.4	0.6
特に行っていない	100.0	4.4	25.4	42.3	16.4	9.9	1.6

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 32表 能力開発を行う上での障害

(単位 %)

産業・年齢	合計	仕事が忙しくて勉強をする時間がない	育児・家事等が忙しくて勉強をする時間がない	勉強をするためのお金がない	自分が求める内容の勉強の機会がない	何を勉強すればいいかわからない	会社で勉強の機会が十分提供されていない	勉強の機会に関する情報がない	仕事を教えてくれる上司や先輩がいない	その他	特になし	無回答
合計	100.0	38.2	18.3	27.0	15.1	13.6	19.9	13.1	8.6	2.6	15.3	3.1
建設業	100.0	35.8	14.9	27.8	14.7	13.7	18.4	13.2	7.6	2.6	17.9	2.1
製造業計	100.0	42.4	16.9	26.2	15.8	14.0	23.1	14.6	9.7	2.7	13.6	2.5
製造業(消費関連)	100.0	44.2	14.2	26.4	15.7	9.6	21.3	15.7	7.6	2.5	12.7	2.5
製造業(素材関連)	100.0	43.8	12.0	21.9	18.8	14.1	25.5	16.7	8.9	5.2	15.1	1.0
製造業(機械関連)	100.0	43.2	19.7	28.0	16.8	14.3	22.8	14.3	10.5	2.7	12.8	2.7
製造業(その他)	100.0	40.5	17.4	26.2	14.0	15.3	23.1	13.8	10.1	1.9	14.1	2.9
情報通信業	100.0	55.1	19.0	19.8	15.4	12.1	18.6	8.1	9.3	3.2	13.0	0.4
運輸業	100.0	38.6	14.6	27.1	13.9	16.9	21.6	15.2	9.4	2.0	13.9	3.5
卸売・小売業	100.0	39.8	18.0	30.5	16.0	14.9	20.5	13.8	9.4	1.6	13.8	3.0
金融・保険業	100.0	34.6	25.5	22.0	12.2	12.3	15.9	10.3	5.5	3.3	16.3	3.0
サービス業計	100.0	38.4	19.9	29.1	16.1	12.2	20.6	13.5	9.4	2.7	15.3	3.4
飲食・宿泊業	100.0	37.8	12.6	33.6	20.3	12.6	30.8	16.1	9.8	2.1	11.2	6.3
医療・福祉	100.0	41.9	32.3	30.2	14.2	11.3	16.6	13.4	12.5	4.7	11.6	3.2
教育・学習支援業	100.0	37.1	17.7	21.8	15.3	10.5	29.0	11.3	6.5	2.4	15.3	4.0
その他のサービス業	100.0	37.4	16.9	28.9	16.2	12.7	19.5	13.5	8.5	2.1	17.3	2.9
15～19歳	100.0	12.5	6.3	12.5	6.3	37.5	6.3	12.5	0.0	0.0	25.0	18.8
20～29歳	100.0	35.1	13.4	32.8	13.9	20.0	19.9	14.4	7.6	2.4	14.2	2.5
30～39歳	100.0	42.1	26.2	29.6	14.0	13.3	20.7	12.8	10.4	2.5	12.2	1.3
40～49歳	100.0	41.8	20.7	26.9	16.0	11.0	19.2	13.2	8.1	2.9	13.8	3.3
50～59歳	100.0	35.0	7.7	15.7	18.1	10.5	20.2	12.3	7.1	3.0	21.5	5.4
60～69歳	100.0	17.7	1.7	8.8	17.1	6.1	17.7	11.6	7.2	2.8	35.4	5.5
65歳以上	100.0	15.4	0.0	5.1	10.3	0.0	12.8	10.3	0.0	7.7	46.2	15.4

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)

付2 - (1) - 33表 産業別能力開発の対象者

正規従業員

(単位 %)

産業	今後3年間の予定			
	合計	対象とする		
		全般	一部	
産業計	100.0	94.3 (1.9)	65.5 (6.4)	28.8 (-4.5)
建設業	100.0	95.3 (0.0)	75.8 (5.4)	19.5 (-5.4)
製造業計	100.0	96.9 (2.3)	66.2 (7.7)	30.8 (-5.4)
製造業(消費関連)	100.0	96.3 (3.7)	63.0 (22.2)	33.3 (-18.5)
製造業(素材関連)	100.0	94.3 (0.0)	60.0 (2.9)	34.3 (-2.9)
製造業(機械関連)	100.0	98.5 (2.9)	70.6 (4.4)	27.9 (-1.5)
製造業(その他)	100.0	88.9 (2.8)	59.7 (4.2)	29.2 (-1.4)
情報通信業	100.0	100.0 (7.1)	85.7 (3.6)	14.3 (3.6)
運輸業	100.0	91.5 (2.6)	40.2 (8.5)	51.3 (-6.0)
卸売・小売業	100.0	96.6 (1.7)	62.7 (9.3)	33.9 (-7.6)
金融・保険業	100.0	98.3 (0.0)	82.6 (3.5)	15.7 (-3.5)
サービス業計	100.0	91.3 (1.9)	60.9 (7.7)	30.4 (-5.8)
飲食・宿泊業	100.0	81.8 (9.1)	36.4 (0.0)	45.5 (9.1)
医療・福祉	100.0	89.5 (0.0)	57.9 (10.5)	31.6 (-10.5)
教育・学習支援業	100.0	80.0 (0.0)	40.0 (0.0)	40.0 (0.0)
その他のサービス業	100.0	94.4 (2.4)	66.9 (8.1)	27.4 (-5.6)

非正規従業員

(単位 %)

産業	今後3年間の予定			
	合計	対象とする		
		全般	一部	
産業計	100.0	52.3 (10.2)	16.3 (4.4)	36.0 (5.8)
建設業	100.0	38.9 (7.4)	12.8 (1.3)	26.2 (6.0)
製造業計	100.0	60.8 (12.3)	18.5 (6.9)	42.3 (5.4)
製造業(消費関連)	100.0	66.7 (22.2)	18.5 (7.4)	48.1 (14.8)
製造業(素材関連)	100.0	60.0 (2.9)	20.0 (2.9)	40.0 (0.0)
製造業(機械関連)	100.0	58.8 (13.2)	17.6 (8.8)	41.2 (4.4)
製造業(その他)	100.0	50.0 (9.7)	12.5 (4.2)	37.5 (5.6)
情報通信業	100.0	64.3 (21.4)	14.3 (3.6)	50.0 (17.9)
運輸業	100.0	37.6 (6.8)	15.4 (3.4)	22.2 (3.4)
卸売・小売業	100.0	60.2 (13.6)	12.7 (6.8)	47.5 (6.8)
金融・保険業	100.0	55.8 (15.1)	18.0 (6.4)	37.8 (8.7)
サービス業計	100.0	58.9 (6.8)	20.3 (3.4)	38.6 (3.4)
飲食・宿泊業	100.0	54.5 (9.1)	9.1 (0.0)	45.5 (9.1)
医療・福祉	100.0	61.4 (8.8)	24.6 (3.5)	36.8 (5.3)
教育・学習支援業	100.0	33.3 (0.0)	13.3 (6.7)	20.0 (-6.7)
その他のサービス業	100.0	61.3 (6.5)	20.2 (3.2)	41.1 (3.2)

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

(注) 1) ()内は過去3年間の能力開発の実施割合との差(単位 %ポイント)

2) 正規従業員、非正規従業員それぞれにおいて、全般とは従業員全体を能力開発の対象とする場合であり、一部とは職種や職位、労働条件等によって能力開発の対象となる従業員を限定する場合である。

付2 - (1) - 34表 社内公募制の導入状況

(単位 %)

導入状況	全体	従業員数5,000人以上
すでに導入している	36.3	76.3
近い将来導入予定	4.4	7.9
検討課題	28.7	7.9
当面、導入予定なし	28.7	5.3
導入していたが、廃止	1.2	2.6
回答なし	0.8	0.0

資料出所 (財)社会経済生産性本部「日本の人事制度の変容に関する調査」(2004年)

付2 - (1) - 35表 自己申告制度の導入状況

(単位 %)

導入状況	全体	従業員数5,000人以上
導入している	66.3	85.3
導入しているが、廃止・縮小予定	1.3	0.0
導入の方向で検討中	5.3	5.9
関心はあるが検討中	11.2	0.0
導入の予定はない	13.5	5.9
回答なし	2.3	2.9

資料出所 (財)社会経済生産性本部「日本の人事制度の変容に関する調査」(2003年)

付2 - (1) - 36表 自己申告制度、社内公募制度の導入・利用状況

自己申告制度

(単位 %)

年齢	計	導入されており 利用したことがある	導入されている が利用できない ・利用したことが ない	導入されてい ない	わからない	無回答
合計	100.0	25.0	10.6	34.9	22.4	7.1
15～19歳	100.0	18.8	0.0	18.8	43.8	18.8
20～29歳	100.0	20.2	10.3	27.5	36.6	5.3
30～39歳	100.0	27.6	11.0	34.4	22.0	4.8
40～49歳	100.0	28.7	11.1	39.2	14.8	6.3
50～59歳	100.0	25.0	9.2	41.3	14.0	10.4
60～69歳	100.0	16.6	11.0	40.9	13.8	17.7
65歳以上	100.0	0.0	5.1	48.7	15.4	30.8

社内公募制度

(単位 %)

年齢	計	導入されており 利用したことがある	導入されている が利用できない ・利用したことが ない	導入されてい ない	わからない	無回答
合計	100.0	5.5	14.5	45.0	27.4	7.7
15～19歳	100.0	0.0	0.0	25.0	56.3	18.8
20～29歳	100.0	4.1	12.7	34.5	43.0	5.7
30～39歳	100.0	6.1	16.2	46.2	26.5	5.0
40～49歳	100.0	6.3	15.5	51.9	19.5	6.7
50～59歳	100.0	5.7	13.2	50.8	18.4	11.9
60～69歳	100.0	2.8	11.6	49.7	14.9	21.0
65歳以上	100.0	2.6	2.6	38.5	23.1	33.3

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査）」（2004年）

付2 - (1) - 37表 自己申告制度、社内公募制度の導入状況と仕事を通じた自己の成長、仕事の内容の満足感

仕事を通じて自分が成長していると感じる

(単位 %)

導入状況	合計	そう思う	どちらかとい えばそう 思う	どちらでも ない	どちらかとい えばそう 思わない	そう思わ ない	無回答
合計	100.0	14.6	39.3	28.2	10.9	6.6	0.5
自己申告制度							
導入されており利用したことがある	100.0	19.1	41.1	24.2	10.5	4.8	0.4
導入されているが利用できないまたは利用 したことがない	100.0	11.8	41.2	28.3	12.0	6.1	0.6
導入されていない	100.0	13.2	39.1	29.5	10.8	7.0	0.5
わからない	100.0	12.7	36.8	30.9	10.8	8.0	0.7
社内公募制度							
導入されており利用したことがある	100.0	22.7	39.8	21.8	9.6	5.2	0.9
導入されているが利用できないまたは利用 したことがない	100.0	14.7	41.2	27.8	11.5	4.4	0.4
導入されていない	100.0	14.4	39.5	27.9	11.2	6.7	0.3
わからない	100.0	13.1	37.8	30.2	10.3	7.8	0.7

仕事の内容

(単位 %)

導入状況	合計	そう思う	どちらかとい えばそう 思う	どちらでも ない	どちらかとい えばそう 思わない	そう思わ ない	無回答
合計	100.0	7.6	34.3	34.1	16.4	5.3	2.2
自己申告制度							
導入されており利用したことがある	100.0	9.0	37.7	31.0	15.5	4.4	2.3
導入されているが利用できないまたは利用 したことがない	100.0	6.3	34.2	34.5	17.4	5.9	1.7
導入されていない	100.0	6.8	32.7	34.9	17.2	5.8	2.6
わからない	100.0	7.9	32.8	36.7	15.6	5.2	1.7
社内公募制度							
導入されており利用したことがある	100.0	11.0	37.7	30.2	13.1	4.9	3.0
導入されているが利用できないまたは利用 したことがない	100.0	7.0	37.6	30.8	17.4	5.1	2.0
導入されていない	100.0	7.0	33.7	33.7	17.7	5.5	2.4
わからない	100.0	8.3	32.9	37.5	14.5	5.0	1.8

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 38表 自己申告制度、社内公募制度の導入状況と職場の雰囲気

一人一人が能力を活かそうという雰囲気

(単位 %)

導入状況	合計	強い	どちらかといえは強い	どちらともいえない	どちらかといえは弱い	弱い	無回答
合計	100.0	5.3	26.6	34.4	18.8	11.9	3.1
自己申告制度 導入している	100.0	5.9	29.1	33.5	18.1	10.6	2.8
現在は導入していないが3年以内に導入を予定	100.0	3.5	27.8	34.3	19.8	11.5	3.0
導入の予定はない	100.0	4.2	24.4	36.7	19.3	12.6	2.8
社内公募制度 導入している	100.0	6.4	31.7	32.3	19.2	8.0	2.5
現在は導入していないが3年以内に導入を予定	100.0	5.1	26.9	32.7	19.9	11.7	3.8
導入の予定はない	100.0	4.8	26.4	35.6	18.4	12.0	2.7

一人一人が自由に意見を言える雰囲気

(単位 %)

導入状況	合計	強い	どちらかといえは強い	どちらともいえない	どちらかといえは弱い	弱い	無回答
合計	100.0	4.5	24.4	34.5	20.0	13.4	3.3
自己申告制度 導入している	100.0	5.4	27.7	33.2	19.1	11.8	2.8
現在は導入していないが3年以内に導入を予定	100.0	2.6	21.2	36.2	23.3	13.8	3.0
導入の予定はない	100.0	3.6	21.7	36.2	21.0	14.4	3.1
社内公募制度 導入している	100.0	6.3	31.2	31.9	17.8	10.2	2.6
現在は導入していないが3年以内に導入を予定	100.0	3.9	22.7	36.3	21.2	12.0	3.8
導入の予定はない	100.0	4.0	23.6	35.1	20.7	13.7	2.9

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 39表 産業別にみた成果主義的人事制度の導入時期

(単位 %)

年	製造業 (91社)	非製造業A (95社)	非製造業B (26社)
1990年より前	6	16	4
90	4	3	0
91	2	1	0
92	5	0	0
93	1	2	4
94	4	1	0
95	8	2	8
96	7	6	8
97	2	8	4
98	19	12	4
99	12	15	8
2000	15	18	23
01	9	11	38

資料出所 「「日本企業の人材戦略と成果主義の行方」に関する調査」（2003年）

(注) 非製造業Aには商社、小売・飲食、金融・保険・不動産、運輸・倉庫、放送・通信、電力・ガス、サービスが含まれる。非製造業Bには、情報・ソフトウェア、その他が含まれる。

付2 - (1) - 40表 仕事の成果を賃金に反映させる制度と働きやすさ、働きがい

仕事の成果を賃金に反映させる制度が従業員の働きやすさや働きがいの向上にどの程度役に立つと考えるか (単位 %)

産業	合計	大いに役に立つ	役に立つ	どちらでもない	あまり役に立たない	役に立たない	無回答
合計	100.0	22.7	64.9	9.4	1.5	0.0	1.5
建設業	100.0	17.7	68.4	8.9	2.5	0.0	2.5
製造業計	100.0	21.6	61.2	12.9	3.4	0.0	0.9
製造業(消費関連)	100.0	25.0	58.3	16.7	0.0	0.0	0.0
製造業(素材関連)	100.0	23.8	61.9	14.3	0.0	0.0	0.0
製造業(機械関連)	100.0	17.8	66.7	11.1	2.2	0.0	2.2
製造業(その他)	100.0	23.7	55.3	13.2	7.9	0.0	0.0
情報通信業	100.0	16.7	75.0	4.2	4.2	0.0	0.0
運輸業	100.0	31.1	60.7	8.2	0.0	0.0	0.0
卸売・小売業	100.0	18.7	66.7	12.0	1.3	0.0	1.3
金融・保険業	100.0	17.1	76.2	5.7	0.0	0.0	1.0
サービス業計	100.0	27.5	60.4	9.9	1.1	0.0	1.1
飲食・宿泊業	100.0	12.5	75.0	12.5	0.0	0.0	0.0
医療・福祉	100.0	33.3	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0
教育・学習支援業	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他のサービス業	100.0	29.0	59.7	8.1	1.6	0.0	1.6

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

(注) 自社で制度が導入されている企業の回答である。

仕事の成果を賃金に反映させる制度が従業員の働きやすさや働きがいを高める上で重要か (単位 %)

産業	合計	重要である
合計	100.0	45.8
建設業	100.0	46.1
製造業計	100.0	48.2
製造業(消費関連)	100.0	49.0
製造業(素材関連)	100.0	49.4
製造業(機械関連)	100.0	50.7
製造業(その他)	100.0	45.0
情報通信業	100.0	45.4
運輸業	100.0	32.7
卸売・小売業	100.0	45.7
金融・保険業	100.0	51.6
サービス業計	100.0	43.7
飲食・宿泊業	100.0	43.6
医療・福祉	100.0	45.6
教育・学習支援業	100.0	28.6
その他のサービス業	100.0	43.8

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)

(注) 自社で制度が導入されている労働者の回答である。

付2 - (1) - 41表 賃金の変化

3年前からの賃金水準の変化

(単位 %)

産業	合計	高くなった	ほとんど変化していない	低くなった	3年前には今の会社にいなかった	無回答
合計	100.0	21.5	35.5	23.7	18.2	1.1
建設業	100.0	13.4	39.2	35.5	11.4	0.6
製造業計	100.0	26.7	35.2	19.5	17.5	1.0
製造業(消費関連)	100.0	28.4	35.5	21.3	13.2	1.5
製造業(素材関連)	100.0	25.0	34.9	17.7	21.9	0.5
製造業(機械関連)	100.0	28.0	32.2	17.0	21.7	1.1
製造業(その他)	100.0	25.6	37.8	21.7	14.0	1.0
情報通信業	100.0	25.9	32.8	19.0	22.3	0.0
運輸業	100.0	16.0	36.5	25.6	21.2	0.7
卸売・小売業	100.0	26.1	38.9	18.5	15.9	0.6
金融・保険業	100.0	22.8	32.6	28.3	15.1	1.2
サービス業計	100.0	24.2	35.2	18.0	21.3	1.2
飲食・宿泊業	100.0	18.9	38.5	16.8	25.2	0.7
医療・福祉	100.0	23.8	36.9	12.2	25.6	1.5
教育・学習支援業	100.0	32.3	32.3	15.3	19.4	0.8
その他のサービス業	100.0	24.1	34.5	20.6	19.5	1.2

3年前からの賃金格差の変化

(単位 %)

産業	合計	同世代の間で従業員間の格差が拡大した	ほとんど変化していない	同世代の間で従業員間の格差が縮小した	3年前には今の会社にいなかった	無回答
合計	100.0	22.1	51.0	3.3	18.9	4.7
建設業	100.0	22.4	57.5	3.6	11.9	4.5
製造業計	100.0	25.2	48.7	2.6	18.2	5.3
製造業(消費関連)	100.0	29.9	48.7	1.5	13.7	6.1
製造業(素材関連)	100.0	24.0	46.9	2.1	23.4	3.6
製造業(機械関連)	100.0	23.9	47.4	2.2	22.4	4.0
製造業(その他)	100.0	25.0	50.4	3.5	14.3	6.8
情報通信業	100.0	39.7	31.2	2.4	22.7	4.0
運輸業	100.0	16.6	52.8	5.1	21.9	3.7
卸売・小売業	100.0	26.9	49.1	2.7	16.4	4.9
金融・保険業	100.0	25.8	52.3	2.6	15.7	3.6
サービス業計	100.0	16.3	53.2	3.4	22.3	4.8
飲食・宿泊業	100.0	14.7	50.3	4.9	25.2	4.9
医療・福祉	100.0	9.0	57.6	1.7	26.5	5.2
教育・学習支援業	100.0	11.3	63.7	1.6	21.0	2.4
その他のサービス業	100.0	19.8	50.8	4.0	20.6	4.9

3年前からの賃金の変化に対する労働者の満足感

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	3年前には今の会社にいなかった	無回答
合計	100.0	3.3	9.4	26.4	13.0	25.4	18.6	3.9
建設業	100.0	2.5	7.9	28.9	12.7	32.5	11.7	3.7
製造業計	100.0	3.8	11.9	25.2	13.2	24.6	17.9	3.4
製造業(消費関連)	100.0	5.1	12.2	22.8	18.3	21.8	13.2	6.6
製造業(素材関連)	100.0	3.1	14.6	24.0	16.1	17.7	22.9	1.6
製造業(機械関連)	100.0	4.9	11.2	23.9	9.4	25.5	21.9	3.1
製造業(その他)	100.0	2.5	11.4	27.7	13.6	27.3	14.3	3.1
情報通信業	100.0	4.5	11.7	25.1	8.9	25.9	22.3	1.6
運輸業	100.0	3.9	7.4	24.2	13.5	26.4	21.2	3.4
卸売・小売業	100.0	3.1	12.4	26.4	14.9	23.8	16.3	3.2
金融・保険業	100.0	3.8	9.0	28.8	14.1	24.7	15.6	4.0
サービス業計	100.0	3.3	9.4	26.8	12.0	22.3	21.9	4.3
飲食・宿泊業	100.0	1.4	7.0	29.4	7.7	24.5	23.8	6.3
医療・福祉	100.0	1.5	5.8	26.5	12.5	22.1	26.5	5.2
教育・学習支援業	100.0	5.6	15.3	29.8	12.1	10.5	21.0	5.6
その他のサービス業	100.0	4.0	10.3	26.2	12.4	23.5	20.1	3.5

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)

付2 - (1) - 42表 労働時間制度の導入状況

裁量労働制

(単位 %)

産業	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	2.3	4.7	41.6	43.4	8.0
建設業	100.0	2.3	3.6	45.3	42.2	6.6
製造業計	100.0	3.4	8.6	38.1	43.0	7.0
製造業(消費関連)	100.0	2.0	9.1	41.1	39.6	8.1
製造業(素材関連)	100.0	3.6	8.3	37.0	44.3	6.8
製造業(機械関連)	100.0	4.7	10.5	36.5	40.9	7.4
製造業(その他)	100.0	2.7	6.8	38.8	45.5	6.2
情報通信業	100.0	7.3	7.7	34.8	45.3	4.9
運輸業	100.0	1.4	2.7	46.9	40.4	8.6
卸売・小売業	100.0	2.1	4.5	40.8	43.8	8.8
金融・保険業	100.0	0.8	3.5	45.4	43.6	6.7
サービス業計	100.0	2.4	3.2	40.5	45.9	8.0
飲食・宿泊業	100.0	1.4	3.5	36.4	42.7	16.1
医療・福祉	100.0	2.0	2.6	32.8	54.1	8.4
教育・学習支援業	100.0	1.6	4.0	50.8	39.5	4.0
その他のサービス業	100.0	2.7	3.3	42.5	44.3	7.2

フレックスタイム制度

(単位 %)

産業	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	11.6	10.3	53.6	17.6	6.9
建設業	100.0	6.4	6.1	67.7	14.5	5.4
製造業計	100.0	22.6	14.3	45.0	12.1	5.9
製造業(消費関連)	100.0	16.2	15.2	50.8	10.2	7.6
製造業(素材関連)	100.0	22.9	10.4	45.8	14.6	6.3
製造業(機械関連)	100.0	28.0	16.8	38.3	11.0	6.0
製造業(その他)	100.0	20.3	13.2	48.4	13.0	5.0
情報通信業	100.0	31.2	13.8	38.9	12.1	4.0
運輸業	100.0	7.7	7.6	54.8	22.3	7.6
卸売・小売業	100.0	9.9	9.6	55.2	18.7	6.6
金融・保険業	100.0	5.9	12.5	57.7	18.5	5.4
サービス業計	100.0	8.8	9.0	53.2	21.3	7.6
飲食・宿泊業	100.0	2.8	2.8	46.2	32.2	16.1
医療・福祉	100.0	3.8	7.6	52.3	27.6	8.7
教育・学習支援業	100.0	6.5	9.7	66.9	13.7	3.2
その他のサービス業	100.0	11.8	10.4	52.9	18.4	6.6

変形労働時間制

(単位 %)

産業	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	13.5	15.4	39.9	23.9	7.4
建設業	100.0	12.6	8.7	55.6	16.9	6.1
製造業計	100.0	13.8	20.5	33.8	25.4	6.5
製造業(消費関連)	100.0	18.8	13.7	30.5	29.4	7.6
製造業(素材関連)	100.0	15.6	22.4	30.2	25.5	6.3
製造業(機械関連)	100.0	11.9	22.4	34.2	24.6	6.9
製造業(その他)	100.0	13.0	20.7	36.0	24.4	5.8
情報通信業	100.0	9.7	28.7	30.4	26.7	4.5
運輸業	100.0	19.4	17.4	29.9	25.6	7.7
卸売・小売業	100.0	15.1	13.8	40.8	23.5	6.7
金融・保険業	100.0	10.8	14.6	48.2	20.7	5.8
サービス業計	100.0	14.5	15.8	35.7	26.2	7.8
飲食・宿泊業	100.0	16.1	17.5	20.3	31.5	14.7
医療・福祉	100.0	17.7	15.7	29.4	28.8	8.4
教育・学習支援業	100.0	9.7	16.9	45.2	23.4	4.8
その他のサービス業	100.0	13.7	15.4	39.0	24.9	7.0

短時間勤務制度

(単位 %)

産業	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	5.9	14.2	49.3	23.0	7.5
建設業	100.0	3.3	9.6	65.4	15.6	6.1
製造業計	100.0	6.3	17.2	46.3	23.4	6.9
製造業(消費関連)	100.0	7.6	11.7	49.2	23.4	8.1
製造業(素材関連)	100.0	4.2	13.5	50.5	25.5	6.3
製造業(機械関連)	100.0	6.0	22.8	40.9	23.0	7.2
製造業(その他)	100.0	6.8	15.7	48.3	22.9	6.4
情報通信業	100.0	10.5	32.0	31.2	22.3	4.0
運輸業	100.0	6.3	10.4	51.0	24.0	8.3
卸売・小売業	100.0	6.6	15.4	46.1	24.4	7.5
金融・保険業	100.0	4.7	10.7	56.3	22.3	6.0
サービス業計	100.0	7.1	17.0	42.3	26.1	7.5
飲食・宿泊業	100.0	7.7	15.4	30.1	30.8	16.1
医療・福祉	100.0	8.4	17.4	38.1	28.8	7.3
教育・学習支援業	100.0	6.5	21.8	43.5	24.2	4.0
その他のサービス業	100.0	6.7	16.4	45.5	24.7	6.8

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)

付2 - (1) - 43表 労働者が働きやすさや働きがいの向上のために役に立つと思う能力開発制度

(単位 %)

産業	計画的なOJT	Off-JT	自己啓発に関する支援制度	有給教育訓練 休暇制度	資格取得の 支援	外部教育訓練に 関する情報提供
全体	27.3	21.0	28.9	14.6	35.2	10.7
建設業	26.4	20.5	28.7	18.5	40.8	11.1
製造業計	28.9	19.4	27.3	10.7	33.6	11.0
製造業(消費関連)	23.5	15.4	28.4	10.0	25.3	14.1
製造業(素材関連)	31.1	19.2	34.5	8.6	36.4	9.5
製造業(機械関連)	31.9	16.8	26.1	10.9	33.8	10.3
製造業(その他)	27.5	24.1	24.7	11.9	35.4	11.0
情報通信業	19.5	16.4	30.4	20.0	33.1	8.2
運輸業	22.5	16.3	23.7	11.4	32.1	10.0
卸売・小売業	25.4	18.0	29.8	16.0	30.1	9.0
金融・保険業	28.2	22.6	34.8	9.7	37.4	11.4
サービス業計	30.7	25.5	27.1	18.3	35.4	10.9
飲食・宿泊業	28.6	32.4	28.6	19.0	34.1	20.0
医療・福祉	35.5	33.9	29.3	16.7	34.8	14.8
教育・学習支援業	35.1	20.5	20.8	36.4	31.8	15.0
その他のサービス業	29.0	22.3	27.4	15.1	35.9	7.9

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)

付2 - (1) - 44表 産業別の自己申告制度、社内公募制度の導入状況

自己申告制度

(単位 %)

産業	合計	導入している	現在は導入して いないが3年以内に 導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	47.4	11.6	37.3	3.7
建設業	100.0	45.0	12.8	39.6	2.7
製造業計	100.0	29.6	25.9	44.4	0.0
製造業(消費関連)	100.0	45.7	11.4	40.0	2.9
製造業(素材関連)	100.0	64.7	10.3	23.5	1.5
製造業(機械関連)	100.0	48.6	19.4	29.2	2.8
製造業(その他)	100.0	40.0	10.0	50.0	0.0
情報通信業	100.0	75.0	7.1	14.3	3.6
運輸業	100.0	29.1	9.4	57.3	4.3
卸売・小売業	100.0	48.3	11.0	37.3	3.4
金融・保険業	100.0	65.7	9.3	21.5	3.5
サービス業計	100.0	20.0	20.0	60.0	0.0
飲食・宿泊業	100.0	36.4	9.1	45.5	9.1
医療・福祉	100.0	28.1	15.8	49.1	7.0
教育・学習支援業	100.0	53.3	0.0	46.7	0.0
その他のサービス業	100.0	38.7	12.9	45.2	3.2

社内公募制度

(単位 %)

産業	合計	導入している	現在は導入して いないが3年以内に 導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	15.8	9.7	70.3	4.3
建設業	100.0	9.4	6.0	80.5	4.0
製造業計	100.0	11.1	7.4	77.8	3.7
製造業(消費関連)	100.0	14.3	14.3	68.6	2.9
製造業(素材関連)	100.0	30.9	11.8	54.4	2.9
製造業(機械関連)	100.0	16.7	11.1	68.1	4.2
製造業(その他)	100.0	20.0	0.0	80.0	0.0
情報通信業	100.0	42.9	21.4	32.1	3.6
運輸業	100.0	10.3	7.7	77.8	4.3
卸売・小売業	100.0	11.9	10.2	73.7	4.2
金融・保険業	100.0	14.0	12.8	68.0	5.2
サービス業計	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
飲食・宿泊業	100.0	9.1	18.2	63.6	9.1
医療・福祉	100.0	10.5	12.3	70.2	7.0
教育・学習支援業	100.0	20.0	0.0	80.0	0.0
その他のサービス業	100.0	21.0	7.3	68.5	3.2

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (1) - 45表 現在の仕事についての満足度(その1)

仕事全体

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかとい えば満足して いる	どちらともい えない	どちらかとい えば満足して いない	満足していな い	無回答
合計	100.0	5.8	35.9	29.2	13.5	4.2	11.3
建設業	100.0	4.5	33.2	32.5	13.6	5.5	10.7
製造業計	100.0	5.7	38.5	28.2	13.8	3.7	10.1
製造業(消費関連)	100.0	5.6	42.6	28.9	10.2	1.5	11.2
製造業(素材関連)	100.0	5.2	39.1	28.1	14.6	2.6	10.4
製造業(機械関連)	100.0	6.5	37.8	30.0	11.6	3.4	10.7
製造業(その他)	100.0	5.2	37.2	26.4	16.9	5.2	9.1
情報通信業	100.0	7.7	38.5	25.5	13.8	3.2	11.3
運輸業	100.0	6.6	33.0	28.4	13.1	5.3	13.6
卸売・小売業	100.0	6.5	34.0	30.2	13.2	4.4	11.8
金融・保険業	100.0	6.4	40.8	28.3	13.0	3.9	7.7
サービス業計	100.0	5.7	35.4	29.1	14.1	3.4	12.3
飲食・宿泊業	100.0	3.5	36.4	32.9	12.6	2.8	11.9
医療・福祉	100.0	7.3	36.0	27.3	14.2	4.4	10.8
教育・学習支援業	100.0	8.9	49.2	18.5	8.1	3.2	12.1
その他のサービス業	100.0	5.0	33.2	30.5	15.1	3.2	13.0

休日・休暇

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかとい えば満足して いる	どちらともい えない	どちらかとい えば満足して いない	満足していな い	無回答
合計	100.0	17.0	32.1	18.1	18.3	10.8	3.8
建設業	100.0	15.9	30.2	17.8	19.6	12.3	4.2
製造業計	100.0	15.5	32.5	18.3	20.0	9.8	3.8
製造業(消費関連)	100.0	13.2	31.0	17.8	24.9	9.1	4.1
製造業(素材関連)	100.0	18.2	30.2	18.2	17.2	14.1	2.1
製造業(機械関連)	100.0	18.3	35.1	17.2	19.5	6.3	3.6
製造業(その他)	100.0	13.0	31.8	19.6	19.8	11.4	4.5
情報通信業	100.0	22.7	40.5	15.8	12.6	6.1	2.4
運輸業	100.0	12.6	24.9	20.4	21.3	15.7	5.1
卸売・小売業	100.0	14.9	28.3	19.9	21.6	12.5	2.8
金融・保険業	100.0	22.3	39.8	15.6	13.7	6.2	2.3
サービス業計	100.0	16.1	31.9	18.5	18.8	11.8	3.0
飲食・宿泊業	100.0	9.1	30.1	20.3	18.9	17.5	4.2
医療・福祉	100.0	14.5	30.2	17.7	23.3	12.8	1.5
教育・学習支援業	100.0	18.5	40.3	15.3	17.7	7.3	0.8
その他のサービス業	100.0	17.4	31.6	18.9	17.3	11.1	3.6

職場の人間関係

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかとい えば満足して いる	どちらともい えない	どちらかとい えば満足して いない	満足していな い	無回答
合計	100.0	14.6	32.9	26.8	13.8	8.0	3.9
建設業	100.0	11.7	34.5	27.9	13.6	8.2	4.0
製造業計	100.0	14.4	31.7	28.0	13.9	8.3	3.7
製造業(消費関連)	100.0	18.3	28.4	27.4	13.2	9.1	3.6
製造業(素材関連)	100.0	13.5	36.5	25.0	13.0	8.3	3.6
製造業(機械関連)	100.0	16.6	33.1	27.3	12.3	6.9	3.8
製造業(その他)	100.0	11.4	29.8	30.0	15.9	9.1	3.7
情報通信業	100.0	15.4	37.7	21.9	14.6	6.9	3.6
運輸業	100.0	12.9	31.2	26.4	14.6	10.4	4.5
卸売・小売業	100.0	14.5	31.3	28.3	13.7	8.9	3.4
金融・保険業	100.0	16.8	35.0	27.6	12.3	5.6	2.6
サービス業計	100.0	15.8	33.8	26.0	13.7	7.3	3.4
飲食・宿泊業	100.0	14.7	28.7	24.5	18.2	9.1	4.9
医療・福祉	100.0	15.4	36.0	24.4	15.1	6.7	2.3
教育・学習支援業	100.0	25.8	30.6	21.8	15.3	4.8	1.6
その他のサービス業	100.0	14.9	34.1	27.4	12.4	7.5	3.7

(つづく)

付2 - (1) - 45表 現在の仕事についての満足度(その2)

研修・教育訓練の機会

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	3.4	13.3	41.5	22.4	14.0	5.4
建設業	100.0	2.5	14.1	42.0	22.9	13.3	5.3
製造業計	100.0	2.7	11.5	42.9	22.5	15.2	5.2
製造業(消費関連)	100.0	2.5	14.2	38.6	24.9	13.2	6.6
製造業(素材関連)	100.0	2.6	15.6	37.5	23.4	17.2	3.6
製造業(機械関連)	100.0	3.1	10.3	43.2	22.1	16.6	4.7
製造業(その他)	100.0	2.3	10.1	46.3	21.5	14.1	5.6
情報通信業	100.0	5.3	16.2	35.2	24.7	13.8	4.9
運輸業	100.0	2.9	13.2	37.1	23.9	17.0	5.9
卸売・小売業	100.0	2.7	11.8	41.1	24.8	15.4	4.3
金融・保険業	100.0	4.5	15.8	48.0	19.2	8.4	4.1
サービス業計	100.0	4.5	13.5	40.8	21.9	14.1	5.2
飲食・宿泊業	100.0	4.2	9.8	37.8	18.2	21.7	8.4
医療・福祉	100.0	7.8	17.4	39.8	18.6	13.7	2.6
教育・学習支援業	100.0	5.6	17.7	41.9	20.2	12.1	2.4
その他のサービス業	100.0	3.2	12.2	41.4	23.9	13.3	5.9

昇進の見込み

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	3.1	9.5	50.8	14.9	14.9	6.5
建設業	100.0	2.0	9.5	50.6	17.4	17.4	5.4
製造業計	100.0	2.3	10.4	50.0	14.9	14.9	6.2
製造業(消費関連)	100.0	1.0	14.7	46.7	13.2	13.2	8.6
製造業(素材関連)	100.0	2.1	13.0	47.4	16.1	16.1	4.2
製造業(機械関連)	100.0	2.9	9.2	50.3	13.9	13.9	6.7
製造業(その他)	100.0	2.3	8.7	51.9	16.1	16.1	5.6
情報通信業	100.0	4.5	12.6	40.5	20.2	20.2	6.1
運輸業	100.0	4.1	9.8	50.0	12.9	12.9	7.2
卸売・小売業	100.0	3.1	9.4	48.6	17.4	17.4	6.1
金融・保険業	100.0	3.8	9.9	55.1	13.1	13.1	5.9
サービス業計	100.0	3.9	9.2	51.6	15.0	15.0	6.0
飲食・宿泊業	100.0	3.5	6.3	44.1	18.2	18.2	10.5
医療・福祉	100.0	6.1	9.0	55.8	13.1	13.1	2.9
教育・学習支援業	100.0	3.2	21.8	47.6	16.1	16.1	2.4
その他のサービス業	100.0	3.3	8.0	51.7	15.1	15.1	7.0

仕事と生活のバランス

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	8.2	29.2	28.4	21.1	9.0	4.1
建設業	100.0	7.3	29.3	32.0	19.0	8.3	4.2
製造業計	100.0	8.0	29.7	26.0	22.6	9.3	4.4
製造業(消費関連)	100.0	8.1	26.4	24.9	28.4	7.1	5.1
製造業(素材関連)	100.0	6.3	35.4	21.9	22.9	10.4	3.1
製造業(機械関連)	100.0	9.6	30.2	24.6	20.8	10.5	4.3
製造業(その他)	100.0	7.2	28.5	29.3	21.7	8.7	4.7
情報通信業	100.0	8.5	26.3	23.9	27.5	9.3	4.5
運輸業	100.0	6.9	26.8	29.8	20.8	10.7	5.1
卸売・小売業	100.0	7.4	27.4	28.2	23.5	10.5	3.1
金融・保険業	100.0	9.5	33.9	28.5	19.4	6.0	2.6
サービス業計	100.0	9.0	28.2	29.2	21.1	9.2	3.2
飲食・宿泊業	100.0	7.0	28.7	30.8	15.4	13.3	4.9
医療・福祉	100.0	9.3	29.1	27.3	23.8	9.0	1.5
教育・学習支援業	100.0	14.5	34.7	25.8	17.7	6.5	0.8
その他のサービス業	100.0	8.4	27.1	30.1	21.4	9.1	4.0

職場環境

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	9.2	31.5	31.8	16.4	6.8	4.3
建設業	100.0	8.0	32.6	34.5	14.7	5.5	4.6
製造業計	100.0	9.7	32.5	29.5	16.1	8.0	4.2
製造業(消費関連)	100.0	10.2	33.5	28.9	13.7	8.1	5.6
製造業(素材関連)	100.0	9.4	35.9	23.4	19.8	7.8	3.6
製造業(機械関連)	100.0	10.1	36.2	28.0	13.9	8.1	3.8
製造業(その他)	100.0	9.3	27.5	33.3	17.6	7.9	4.3
情報通信業	100.0	10.9	39.7	25.9	13.8	6.1	3.6
運輸業	100.0	7.6	27.9	35.0	15.3	9.0	5.2
卸売・小売業	100.0	8.1	30.7	32.6	17.7	7.2	3.6
金融・保険業	100.0	9.2	34.1	34.5	15.5	3.9	2.8
サービス業計	100.0	10.3	30.9	30.1	18.1	6.7	3.9
飲食・宿泊業	100.0	7.0	32.2	28.0	18.9	8.4	5.6
医療・福祉	100.0	10.8	29.9	31.7	16.9	8.4	2.3
教育・学習支援業	100.0	20.2	36.3	25.0	13.7	4.0	0.8
その他のサービス業	100.0	9.4	30.3	30.5	19.0	6.1	4.7

(つづく)

付2 - (1) - 45表 現在の仕事についての満足度(その3)

福利厚生

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかとい えば満足して いる	どちらともい えない	どちらかとい えば満足して いない	満足してい ない	無回答
合計	100.0	7.7	23.3	35.2	18.9	10.1	4.8
建設業	100.0	6.0	24.4	36.9	19.4	8.7	4.6
製造業計	100.0	8.1	23.2	34.5	19.1	10.7	4.5
製造業(消費関連)	100.0	8.1	24.9	28.4	20.8	11.7	6.1
製造業(素材関連)	100.0	7.8	24.0	35.9	16.1	13.0	3.1
製造業(機械関連)	100.0	9.2	24.2	32.0	19.2	11.4	4.0
製造業(その他)	100.0	7.2	21.3	38.4	19.4	8.9	4.8
情報通信業	100.0	11.3	34.4	29.1	12.1	8.1	4.9
運輸業	100.0	7.9	19.9	33.0	21.9	11.5	5.8
卸売・小売業	100.0	5.4	21.7	38.2	20.2	10.5	4.0
金融・保険業	100.0	8.0	25.5	36.3	19.0	7.7	3.5
サービス業計	100.0	8.0	22.6	35.8	18.1	11.2	4.3
飲食・宿泊業	100.0	3.5	23.8	37.8	12.6	15.4	7.0
医療・福祉	100.0	8.7	22.7	38.7	16.0	11.6	2.3
教育・学習支援業	100.0	12.9	31.5	29.8	18.5	4.8	2.4
その他のサービス業	100.0	7.8	21.2	35.3	19.6	11.2	4.9

会社の将来性

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかとい えば満足して いる	どちらともい えない	どちらかとい えば満足して いない	満足してい ない	無回答
合計	100.0	5.8	18.3	40.4	19.9	11.4	4.2
建設業	100.0	3.2	14.5	38.8	25.0	15.0	3.5
製造業計	100.0	5.7	18.0	42.0	20.1	10.3	3.8
製造業(消費関連)	100.0	6.6	15.2	52.3	16.2	6.6	3.0
製造業(素材関連)	100.0	4.7	21.4	37.5	24.0	8.9	3.6
製造業(機械関連)	100.0	4.9	20.8	37.1	19.7	14.1	3.4
製造業(その他)	100.0	6.4	15.5	44.0	20.5	8.9	4.7
情報通信業	100.0	3.2	13.4	41.7	24.3	13.4	4.0
運輸業	100.0	6.6	17.1	39.3	19.5	12.6	4.8
卸売・小売業	100.0	6.6	20.5	41.2	18.2	10.5	3.0
金融・保険業	100.0	5.7	20.0	42.3	17.6	11.4	3.1
サービス業計	100.0	7.3	20.4	39.8	19.4	9.0	4.1
飲食・宿泊業	100.0	6.3	22.4	36.4	15.4	14.7	4.9
医療・福祉	100.0	9.6	25.3	42.7	12.2	7.6	2.6
教育・学習支援業	100.0	10.5	33.9	37.9	11.3	4.8	1.6
その他のサービス業	100.0	6.1	16.6	39.4	23.6	9.3	4.9

会社の社会的評価

(単位 %)

産業	合計	満足している	どちらかとい えば満足して いる	どちらともい えない	どちらかとい えば満足して いない	満足してい ない	無回答
合計	100.0	8.3	26.0	41.7	12.7	6.5	4.8
建設業	100.0	7.2	24.5	41.4	14.0	8.4	4.5
製造業計	100.0	8.0	25.7	44.2	12.5	5.0	4.7
製造業(消費関連)	100.0	8.6	25.4	48.2	9.1	3.6	5.1
製造業(素材関連)	100.0	8.9	24.5	40.6	17.2	4.7	4.2
製造業(機械関連)	100.0	7.6	28.0	41.8	11.6	6.5	4.5
製造業(その他)	100.0	7.8	24.4	45.9	12.8	4.3	4.8
情報通信業	100.0	6.1	17.8	42.5	20.6	8.5	4.5
運輸業	100.0	10.1	21.8	43.7	11.9	7.2	5.3
卸売・小売業	100.0	9.6	29.5	38.8	12.4	5.9	3.9
金融・保険業	100.0	9.0	28.8	41.3	11.7	5.7	3.4
サービス業計	100.0	8.4	25.9	41.4	13.4	6.4	4.5
飲食・宿泊業	100.0	8.4	25.2	40.6	11.9	7.7	6.3
医療・福祉	100.0	10.2	29.9	41.9	9.0	6.4	2.6
教育・学習支援業	100.0	11.3	38.7	35.5	8.9	4.0	1.6
その他のサービス業	100.0	7.4	22.9	42.1	15.8	6.5	5.3

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(従業員調査)」(2004年)

付2 - (1) - 46表 能力開発の方針、実施状況

能力開発の方針（過去3年間）

（単位 %）

産業	合計	会社は積極的に能力開発に関わる	会社の関与は最小限とし個人の自発性に任せる	会社は関与せず個人の自発性に任せる	無回答
産業計	100.0	51.5	35.6	5.6	7.3
建設業	100.0	53.0	36.2	2.7	8.1
製造業計	100.0	50.0	35.6	7.4	6.9
製造業（消費関連）	100.0	37.0	44.4	11.1	7.4
製造業（素材関連）	100.0	62.9	20.0	5.7	11.4
製造業（機械関連）	100.0	60.3	32.4	4.4	2.9
製造業（その他）	100.0	38.9	43.1	9.7	8.3
情報通信業	100.0	60.7	25.0	0.0	14.3
運輸業	100.0	32.5	47.0	12.0	8.5
卸売・小売業	100.0	49.2	36.4	5.9	8.5
金融・保険業	100.0	68.6	26.7	2.9	1.7
サービス業計	100.0	48.8	37.2	5.3	8.7
飲食・宿泊業	100.0	27.3	36.4	9.1	27.3
医療・福祉	100.0	50.9	29.8	3.5	15.8
教育・学習支援業	100.0	60.0	26.7	6.7	6.7
その他のサービス業	100.0	48.4	41.9	5.6	4.0

能力開発の実施状況

（単位 %）

産業	合計	十分だと考えている	どちらかといえば十分だと考えている	どちらかといえば不十分だと考えている	不十分だと考えている	無回答
産業計	100.0	4.8	33.3	48.3	11.5	2.1
建設業	100.0	6.0	36.2	49.7	6.0	2.0
製造業計	100.0	3.0	28.7	53.5	13.9	1.0
製造業（消費関連）	100.0	0.0	33.3	51.9	14.8	0.0
製造業（素材関連）	100.0	8.6	25.7	57.1	8.6	0.0
製造業（機械関連）	100.0	1.5	29.4	57.4	11.8	0.0
製造業（その他）	100.0	2.8	27.8	48.6	18.1	2.8
情報通信業	100.0	14.3	53.6	28.6	3.6	0.0
運輸業	100.0	6.0	29.1	48.7	14.5	1.7
卸売・小売業	100.0	3.4	22.9	55.9	14.4	3.4
金融・保険業	100.0	5.8	39.0	44.2	11.0	0.0
サービス業計	100.0	3.4	37.7	43.0	12.6	3.4
飲食・宿泊業	100.0	9.1	27.3	18.2	36.4	9.1
医療・福祉	100.0	3.5	33.3	45.6	8.8	8.8
教育・学習支援業	100.0	0.0	53.3	46.7	0.0	0.0
その他のサービス業	100.0	3.2	38.7	43.5	13.7	0.8

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 47表 能力開発に関する制度の導入状況(その1)

計画的なOJT

(単位 %)

産業	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	57.4	16.4	22.3	3.8
建設業	100.0	58.4	13.4	25.5	2.7
製造業計	100.0	62.9	19.8	14.4	3.0
製造業(消費関連)	100.0	48.1	33.3	18.5	0.0
製造業(素材関連)	100.0	65.7	20.0	8.6	5.7
製造業(機械関連)	100.0	69.1	16.2	13.2	1.5
製造業(その他)	100.0	61.1	18.1	16.7	4.2
情報通信業	100.0	75.0	10.7	10.7	3.6
運輸業	100.0	46.2	14.5	34.2	5.1
卸売・小売業	100.0	50.8	18.6	25.4	5.1
金融・保険業	100.0	69.2	14.0	13.4	3.5
サービス業計	100.0	56.0	17.9	22.7	3.4
飲食・宿泊業	100.0	63.6	0.0	18.2	18.2
医療・福祉	100.0	50.9	28.1	14.0	7.0
教育・学習支援業	100.0	40.0	20.0	40.0	0.0
その他のサービス業	100.0	59.7	14.5	25.0	0.8

Off - JT

(単位 %)

産業	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	56.4	12.0	27.3	4.3
建設業	100.0	55.7	8.1	31.5	4.7
製造業計	100.0	57.4	15.3	22.8	4.5
製造業(消費関連)	100.0	33.3	33.3	25.9	7.4
製造業(素材関連)	100.0	60.0	14.3	20.0	5.7
製造業(機械関連)	100.0	66.2	11.8	20.6	1.5
製造業(その他)	100.0	56.9	12.5	25.0	5.6
情報通信業	100.0	78.6	7.1	10.7	3.6
運輸業	100.0	38.5	14.5	44.4	2.6
卸売・小売業	100.0	59.3	11.0	25.4	4.2
金融・保険業	100.0	67.4	9.9	19.8	2.9
サービス業計	100.0	53.1	14.0	28.5	4.3
飲食・宿泊業	100.0	36.4	0.0	45.5	18.2
医療・福祉	100.0	50.9	15.8	24.6	8.8
教育・学習支援業	100.0	53.3	6.7	40.0	0.0
その他のサービス業	100.0	55.6	15.3	27.4	1.6

自己啓発に関する支援制度

(単位 %)

産業	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	56.3	13.1	26.7	3.8
建設業	100.0	55.7	11.4	28.9	4.0
製造業計	100.0	58.9	13.9	24.3	3.0
製造業(消費関連)	100.0	44.4	18.5	33.3	3.7
製造業(素材関連)	100.0	74.3	11.4	11.4	2.9
製造業(機械関連)	100.0	67.6	11.8	17.6	2.9
製造業(その他)	100.0	48.6	15.3	33.3	2.8
情報通信業	100.0	78.6	7.1	10.7	3.6
運輸業	100.0	34.2	15.4	46.2	4.3
卸売・小売業	100.0	54.2	15.3	27.1	3.4
金融・保険業	100.0	83.7	4.1	9.3	2.9
サービス業計	100.0	42.0	20.8	33.3	3.9
飲食・宿泊業	100.0	45.5	9.1	36.4	9.1
医療・福祉	100.0	22.8	31.6	40.4	5.3
教育・学習支援業	100.0	53.3	13.3	33.3	0.0
その他のサービス業	100.0	49.2	17.7	29.8	3.2

(つづく)

付2 - (1) - 47表 能力開発に関する制度の導入状況(その2)

資格取得の支援

(単位 %)

産業	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	64.9	10.9	21.4	2.8
建設業	100.0	91.3	5.4	2.7	0.7
製造業計	100.0	56.4	14.4	27.2	2.0
製造業(消費関連)	100.0	48.1	22.2	25.9	3.7
製造業(素材関連)	100.0	62.9	20.0	14.3	2.9
製造業(機械関連)	100.0	61.8	7.4	30.9	0.0
製造業(その他)	100.0	51.4	15.3	30.6	2.8
情報通信業	100.0	82.1	3.6	10.7	3.6
運輸業	100.0	58.1	12.0	26.5	3.4
卸売・小売業	100.0	48.3	13.6	34.7	3.4
金融・保険業	100.0	71.5	9.3	15.7	3.5
サービス業計	100.0	62.3	12.6	21.7	3.4
飲食・宿泊業	100.0	27.3	18.2	45.5	9.1
医療・福祉	100.0	57.9	21.1	17.5	3.5
教育・学習支援業	100.0	33.3	6.7	60.0	0.0
その他のサービス業	100.0	71.0	8.9	16.9	3.2

外部教育訓練に関する情報提供

(単位 %)

産業	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	48.3	12.1	34.5	5.1
建設業	100.0	57.7	8.1	29.5	4.7
製造業計	100.0	58.4	13.4	25.7	2.5
製造業(消費関連)	100.0	37.0	22.2	37.0	3.7
製造業(素材関連)	100.0	65.7	8.6	22.9	2.9
製造業(機械関連)	100.0	67.6	13.2	17.6	1.5
製造業(その他)	100.0	54.2	12.5	30.6	2.8
情報通信業	100.0	64.3	0.0	32.1	3.6
運輸業	100.0	37.6	15.4	42.7	4.3
卸売・小売業	100.0	33.9	13.6	46.6	5.9
金融・保険業	100.0	54.7	7.6	32.6	5.2
サービス業計	100.0	42.0	15.0	36.7	6.3
飲食・宿泊業	100.0	27.3	0.0	63.6	9.1
医療・福祉	100.0	45.6	17.5	28.1	8.8
教育・学習支援業	100.0	26.7	20.0	53.3	0.0
その他のサービス業	100.0	43.5	14.5	36.3	5.6

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (1) - 48表 定年退職者の再雇用・60歳を越えた定年制の導入状況

(単位 %)

産業	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	57.7	10.5	28.5	3.3
建設業	100.0	70.5	9.4	18.1	2.0
製造業計	100.0	64.9	10.4	21.3	3.5
製造業(消費関連)	100.0	70.4	11.1	14.8	3.7
製造業(素材関連)	100.0	60.0	14.3	20.0	5.7
製造業(機械関連)	100.0	80.9	8.8	8.8	1.5
製造業(その他)	100.0	50.0	9.7	36.1	4.2
情報通信業	100.0	64.3	7.1	25.0	3.6
運輸業	100.0	79.5	5.1	14.5	0.9
卸売・小売業	100.0	47.5	13.6	34.7	4.2
金融・保険業	100.0	33.1	14.5	48.3	4.1
サービス業計	100.0	58.0	10.1	28.5	3.4
飲食・宿泊業	100.0	36.4	18.2	36.4	9.1
医療・福祉	100.0	68.4	7.0	21.1	3.5
教育・学習支援業	100.0	60.0	20.0	20.0	0.0
その他のサービス業	100.0	54.8	9.7	32.3	3.2

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)

付2 - (1) - 49表 会社からの経営方針の伝達と納得感、公平感

設定された目標への納得感

(単位 %)

項目	合計	高まった	変わらない	低下した	3年前には今の会社にいなかった	無回答
全体	100.0	11.2	55.2	9.9	18.6	5.1
自分の仕事を全社的な経営方針に位置付ける	100.0	19.2	57.2	8.6	12.6	2.3
自分の仕事を部門レベルの方針に位置付ける	100.0	15.4	58.8	10.0	12.8	3.0
仕事に関係づけず	100.0	5.9	59.8	11.8	18.1	4.4
特に何もしていない	100.0	4.0	47.4	10.8	32.2	5.5

仕事の成果や能力の評価に関する公平感

(単位 %)

項目	合計	高まった	変わらない	低下した	3年前には今の会社にいなかった	無回答
全体	100.0	8.8	51.4	16.3	18.6	4.9
自分の仕事を全社的な経営方針に位置付ける	100.0	14.9	56.8	13.5	12.6	2.2
自分の仕事を部門レベルの方針に位置付ける	100.0	11.5	56.9	15.8	12.8	3.1
仕事に関係づけず	100.0	5.1	53.0	20.0	18.1	3.7
特に何もしていない	100.0	3.2	40.7	18.7	32.1	5.3

評価の賞金・賞与への反映に対する納得感

(単位 %)

項目	合計	高まった	変わらない	低下した	3年前には今の会社にいなかった	無回答
全体	100.0	8.8	51.4	16.3	18.6	4.9
自分の仕事を全社的な経営方針に位置付ける	100.0	14.9	56.8	13.5	12.6	2.2
自分の仕事を部門レベルの方針に位置付ける	100.0	11.5	56.9	15.8	12.8	3.1
仕事に関係づけず	100.0	5.1	53.0	20.0	18.1	3.7
特に何もしていない	100.0	3.2	40.7	18.7	32.1	5.3

目標達成に向けた努力への評価に対する納得感

(単位 %)

項目	合計	高まった	変わらない	低下した	3年前には今の会社にいなかった	無回答
全体	100.0	9.7	50.9	15.6	18.6	5.2
自分の仕事を全社的な経営方針に位置付ける	100.0	18.0	52.8	14.3	12.5	2.4
自分の仕事を部門レベルの方針に位置付ける	100.0	12.6	56.5	14.9	12.8	3.2
仕事に関係づけず	100.0	5.4	53.9	18.3	18.2	4.3
特に何もしていない	100.0	3.2	41.6	17.6	32.2	5.4

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (1) - 50表 職場コミュニケーションや職場の雰囲気と労働者の意欲、満足感

職場コミュニケーションの円滑化への取組と労働者の意欲

(単位 %)

上司と部下のコミュニケーションの円滑化	合計	意欲が向上した	どちらかといえば意欲が向上した	どちらともいえない	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	3年前には今の会社にいなかった	無回答
合計	100.0	5.8	17.2	32.0	18.3	8.1	17.2	1.3
取り組んでいる	100.0	4.1	16.6	31.6	20.2	8.9	17.5	1.1
取り組んでいない	100.0	6.9	17.6	32.3	17.2	7.6	16.9	1.5

職場コミュニケーションの円滑化への取組と仕事全体に対する満足感

(単位 %)

上司と部下のコミュニケーションの円滑化	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	5.8	35.9	29.2	13.5	4.2	11.3
取り組んでいる	100.0	6.3	37.6	28.9	13.3	3.4	10.5
取り組んでいない	100.0	5.5	34.9	29.4	13.7	4.7	11.8

職場コミュニケーションの円滑化への取組と職場の人間関係に関する満足感

(単位 %)

上司と部下のコミュニケーションの円滑化	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	14.6	32.9	26.8	13.8	8.0	3.8
取り組んでいる	100.0	15.6	34.5	26.3	12.3	7.6	3.7
取り組んでいない	100.0	14.0	32.0	27.1	14.7	8.2	4.0

職場の雰囲気と労働者の意欲

(単位 %)

職場の雰囲気		合計	意欲が低下した	どちらかといえば意欲が低下した	どちらともいえない	どちらかといえば意欲が向上した	意欲が向上した	3年前には今の会社にいなかった	無回答
仲間と協力して仕事をしよう	強まった	100.0	6.8	11.6	23.5	30.6	26.8	0.0	0.6
	どちらかといえば強まった	100.0	3.6	17.6	33.6	30.5	13.7	0.3	0.8
	どちらともいえない	100.0	5.8	19.9	45.2	20.4	8.0	0.1	0.5
	どちらかといえば弱まった	100.0	9.3	31.5	33.8	17.5	7.5	0.0	0.5
	弱まった	100.0	23.3	30.0	28.4	12.2	5.7	0.0	0.4
部下や後輩を育てよう	強まった	100.0	5.8	12.4	26.4	28.7	26.1	0.0	0.5
	どちらかといえば強まった	100.0	3.6	17.0	34.2	29.3	15.0	0.1	0.9
	どちらともいえない	100.0	6.1	19.1	45.1	21.3	7.6	0.2	0.7
	どちらかといえば弱まった	100.0	8.7	29.8	38.7	16.1	6.5	0.0	0.2
	弱まった	100.0	18.2	33.6	27.9	14.7	5.6	0.0	0.0
一人ひとりが自由に意見を言える	強まった	100.0	6.7	16.4	26.9	25.2	24.8	0.0	0.0
	どちらかといえば強まった	100.0	4.2	15.9	32.4	29.2	17.3	0.3	0.7
	どちらともいえない	100.0	5.6	19.3	44.0	21.9	8.5	0.1	0.6
	どちらかといえば弱まった	100.0	8.1	32.9	36.5	17.2	4.5	0.0	0.8
	弱まった	100.0	21.7	30.8	28.1	13.8	5.4	0.0	0.2

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 1表 企業の労働生産性と労働者の満足感(その1)

賃金 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	5.7	23.9	24.5	25.8	15.9	4.1
どちらかといえば高い	100.0	5.2	20.6	24.5	27.3	19.8	2.6
どちらともいえない	100.0	3.2	16.6	24.1	28.3	24.3	3.5
どちらかといえば低い	100.0	3.6	14.9	23.1	28.4	26.7	3.3
低い	100.0	2.1	14.9	19.9	27.8	32.0	3.3

仕事の内容 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	9.2	35.0	32.5	14.3	5.7	3.2
どちらかといえば高い	100.0	8.0	34.9	32.7	16.1	5.3	3.0
どちらともいえない	100.0	7.9	33.0	35.0	15.1	5.6	3.5
どちらかといえば低い	100.0	5.8	38.1	32.5	16.0	4.3	3.2
低い	100.0	7.1	27.0	38.6	17.8	3.7	5.8

仕事の量 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	5.7	30.3	36.3	19.4	5.1	3.2
どちらかといえば高い	100.0	5.8	27.1	37.4	20.0	6.4	3.2
どちらともいえない	100.0	5.4	26.6	38.3	19.0	6.8	4.0
どちらかといえば低い	100.0	3.5	27.9	38.6	20.4	6.0	3.6
低い	100.0	5.8	23.7	35.7	25.3	5.8	3.7

研修・教育訓練の機会 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	3.2	19.1	43.0	14.3	15.0	5.4
どちらかといえば高い	100.0	4.3	14.6	42.8	21.2	12.2	4.8
どちらともいえない	100.0	3.0	13.1	41.4	22.3	14.4	5.7
どちらかといえば低い	100.0	3.1	12.3	41.5	24.0	14.8	4.4
低い	100.0	2.1	14.1	40.2	22.0	13.7	7.9

昇進の見込み (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	3.2	13.1	53.5	12.4	13.4	4.5
どちらかといえば高い	100.0	4.1	10.1	51.2	15.5	13.6	5.5
どちらともいえない	100.0	3.4	10.1	49.7	14.4	15.4	7.0
どちらかといえば低い	100.0	1.6	8.2	53.3	14.7	16.2	5.9
低い	100.0	2.5	9.1	50.2	12.4	18.7	7.1

雇用の安定性 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	10.8	29.3	39.2	7.6	9.6	3.5
どちらかといえば高い	100.0	9.3	24.7	36.4	15.0	10.7	3.9
どちらともいえない	100.0	8.5	22.2	36.1	16.1	12.2	4.8
どちらかといえば低い	100.0	5.0	19.4	38.7	19.3	13.0	4.5
低い	100.0	3.7	18.7	32.8	20.3	18.3	6.2

評価・処遇 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	6.4	27.7	45.2	9.9	7.6	3.2
どちらかといえば高い	100.0	6.2	22.6	45.7	15.0	6.3	4.2
どちらともいえない	100.0	5.6	22.8	44.0	14.1	8.3	5.4
どちらかといえば低い	100.0	3.1	22.5	45.4	16.0	8.8	4.2
低い	100.0	5.4	19.5	44.4	15.8	10.0	5.0

(つづく)

付2 - (2) - 1表 企業の労働生産性と労働者の満足度(その2)

職場環境 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	14.3	31.8	30.9	12.7	7.3	2.9
どちらかといえば高い	100.0	9.3	33.1	32.5	16.0	5.4	3.8
どちらともいえない	100.0	9.8	31.2	30.9	16.5	7.3	4.3
どちらかといえば低い	100.0	7.3	31.2	32.4	17.5	7.2	4.5
低い	100.0	6.6	29.9	36.9	17.0	4.6	5.0

福利厚生 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	7.6	24.8	33.4	19.1	11.1	3.8
どちらかといえば高い	100.0	8.6	24.4	36.1	18.5	8.3	4.0
どちらともいえない	100.0	7.7	23.3	35.4	18.1	10.4	5.2
どちらかといえば低い	100.0	6.7	20.1	37.4	20.5	10.8	4.6
低い	100.0	3.3	24.1	34.4	22.0	11.6	4.6

会社の将来性 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	13.7	29.9	37.3	9.2	6.7	3.2
どちらかといえば高い	100.0	7.6	22.5	42.4	15.5	8.7	3.3
どちらともいえない	100.0	4.9	17.0	41.4	20.3	11.9	4.5
どちらかといえば低い	100.0	3.8	13.5	40.8	24.2	14.4	3.2
低い	100.0	2.1	9.1	37.8	24.9	21.2	5.0

会社の社会的評価 (単位 %)

労働生産性	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
高い	100.0	17.8	34.7	32.2	7.6	4.1	3.5
どちらかといえば高い	100.0	10.7	28.8	41.2	10.4	5.1	3.9
どちらともいえない	100.0	7.3	24.8	43.2	13.2	6.7	4.8
どちらかといえば低い	100.0	6.0	23.5	43.1	15.1	7.7	4.5
低い	100.0	3.3	19.5	41.9	18.3	10.8	6.2

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査・従業員調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 2表 企業業績と働く意欲、仕事の達成感、仕事の満足感

企業業績と働く意欲の向上

(単位 %)

企業業績	合計	意欲が向上した	どちらかといえば意欲が向上した	どちらともいえない	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	無回答
合計	100.0	10.8	22.7	38.1	20.2	6.6	1.7
経常利益増加	100.0	11.9	24.5	36.3	19.1	6.5	1.7
経常利益減少	100.0	9.9	21.4	39.5	21.1	6.6	1.7

企業業績と仕事の達成感

(単位 %)

仕事の達成感、企業業績	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらともいえない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	無回答
仕事を通じて達成感を味わうことができる	合計	18.7	38.2	23.5	11.3	7.2	1.1
経常利益増加	100.0	19.9	39.7	21.6	10.4	7.0	1.4
経常利益減少	100.0	17.7	37.0	25.1	12.0	7.3	0.9
仕事を通じて自分が成長していると感じる	合計	14.7	38.6	28.5	10.2	6.8	1.2
経常利益増加	100.0	15.0	40.8	27.1	9.3	6.4	1.3
経常利益減少	100.0	14.5	36.8	29.7	10.9	7.1	1.1
私の仕事は会社や部門の業績に貢献している	合計	11.8	34.4	34.2	11.4	6.8	1.4
経常利益増加	100.0	12.6	35.5	33.3	10.9	6.3	1.5
経常利益減少	100.0	11.2	33.4	34.9	11.8	7.3	1.4
私の仕事は顧客や社会の役に立っている	合計	10.6	32.1	37.7	11.3	6.6	1.6
経常利益増加	100.0	10.9	34.0	36.4	10.6	6.4	1.6
経常利益減少	100.0	10.3	30.6	38.9	11.9	6.7	1.6

企業業績と仕事の満足感

(単位 %)

仕事の事項、企業業績	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
仕事全体	合計	5.9	36.1	31.0	12.8	4.0	10.3
経常利益増加	100.0	6.4	35.9	29.6	12.6	3.9	11.6
経常利益減少	100.0	5.4	36.2	32.0	13.0	4.1	9.2
個人の仕事の裁量	合計	5.7	31.7	36.6	15.6	4.5	5.9
経常利益増加	100.0	6.8	31.3	35.8	16.1	4.2	5.8
経常利益減少	100.0	4.8	32.1	37.3	15.1	4.8	5.9
賃金	合計	3.7	17.6	24.4	28.8	22.5	3.2
経常利益増加	100.0	3.9	19.2	24.3	26.6	22.4	3.6
経常利益減少	100.0	3.5	16.2	24.4	30.5	22.5	2.8
休日・休暇	合計	16.7	32.6	18.4	18.2	10.6	3.5
経常利益増加	100.0	16.9	32.3	18.0	18.6	10.3	3.8
経常利益減少	100.0	16.5	32.9	18.7	17.9	10.8	3.3
仕事の内容	合計	7.5	34.4	34.4	15.4	4.9	3.4
経常利益増加	100.0	8.1	34.4	34.0	14.5	5.1	3.9
経常利益減少	100.0	7.0	34.4	34.7	16.2	4.8	3.0
仕事の量	合計	5.1	26.7	38.6	19.7	6.1	3.7
経常利益増加	100.0	5.1	25.8	38.2	20.1	6.7	4.0
経常利益減少	100.0	5.1	27.5	38.9	19.4	5.6	3.4
職位	合計	9.8	22.9	43.5	12.2	6.7	4.8
経常利益増加	100.0	9.9	22.8	42.8	12.1	7.3	5.1
経常利益減少	100.0	9.8	23.0	44.1	12.3	6.2	4.5
職場の人間関係	合計	13.9	33.0	27.7	13.8	8.0	3.6
経常利益増加	100.0	15.7	31.6	26.5	13.8	8.3	4.2
経常利益減少	100.0	12.5	34.1	28.7	13.8	7.8	3.2
研修・教育訓練の機会	合計	3.2	13.7	42.1	22.1	13.6	5.3
経常利益増加	100.0	3.1	13.1	40.2	23.1	15.0	5.4
経常利益減少	100.0	3.2	14.2	43.7	21.3	12.4	5.1
昇進の見込み	合計	3.1	10.2	51.0	14.7	14.8	6.2
経常利益増加	100.0	3.5	10.2	49.4	15.4	15.2	6.3
経常利益減少	100.0	2.7	10.1	52.4	14.1	14.6	6.1
雇用の安定性	合計	8.2	22.7	37.4	15.8	11.5	4.3
経常利益増加	100.0	8.8	23.2	35.8	15.2	12.2	4.8
経常利益減少	100.0	7.7	22.2	38.8	16.3	10.9	4.0
自分に対する評価・処遇	合計	5.3	23.4	44.6	14.6	7.6	4.4
経常利益増加	100.0	6.1	23.0	43.7	14.9	7.7	4.6
経常利益減少	100.0	4.7	23.8	45.3	14.4	7.5	4.3
就業形態	合計	21.6	26.7	32.5	7.8	5.9	5.5
経常利益増加	100.0	22.8	26.3	30.2	8.7	6.2	5.8
経常利益減少	100.0	20.7	27.0	34.4	7.1	5.6	5.3
仕事と生活のバランス	合計	8.3	29.8	29.5	20.2	8.3	3.9
経常利益増加	100.0	8.8	29.4	27.5	20.5	9.5	4.3
経常利益減少	100.0	7.9	30.2	31.1	20.0	7.3	3.6
職場環境	合計	9.2	31.5	32.0	16.6	6.5	4.2
経常利益増加	100.0	9.6	30.5	31.4	17.2	6.9	4.6
経常利益減少	100.0	8.8	32.4	32.5	16.2	6.1	3.9
福利厚生	合計	7.7	22.6	36.0	18.8	10.1	4.7
経常利益増加	100.0	8.0	22.0	35.7	19.0	10.4	4.9
経常利益減少	100.0	7.5	23.1	36.3	18.6	9.9	4.6
通勤時間	合計	29.4	30.8	19.5	10.6	5.7	4.0
経常利益増加	100.0	29.5	31.0	17.7	11.5	5.9	4.6
経常利益減少	100.0	29.3	30.7	21.0	9.9	5.7	3.6
会社の将来性	合計	5.8	18.6	41.9	18.8	11.0	3.9
経常利益増加	100.0	6.3	20.5	42.1	17.3	9.6	4.3
経常利益減少	100.0	5.4	17.0	41.8	20.1	12.1	3.6
会社の社会的評価	合計	8.5	26.7	42.3	12.0	6.0	4.6
経常利益増加	100.0	8.4	27.3	42.7	11.1	5.6	4.9
経常利益減少	100.0	8.5	26.3	41.9	12.7	6.3	4.2

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 「経常利益増加」は3年前の経常利益より現在の経常利益が増加している企業、「経常利益減少」は3年前の経常利益より現在の経常利益が減少している企業である。

付2-(2)-3表 職業生活と家庭生活の両立に関する制度の導入状況と企業業績

休業期間が3ヶ月を超える介護休業制度

(単位 %)

業績	合計	導入している	3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
経常利益増加	100.0	34.4	7.4	56.1	2.1
経常利益減少	100.0	34.1	11.0	50.0	4.9

育児・介護等を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度

(単位 %)

業績	合計	導入している	3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
経常利益増加	100.0	18.0	8.0	71.0	3.0
経常利益減少	100.0	10.8	11.6	72.5	5.1

非正規従業員と正規従業員間の転換制度

(単位 %)

業績	合計	導入している	3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
経常利益増加	100.0	26.5	8.2	61.2	4.2
経常利益減少	100.0	20.0	6.2	69.5	4.4

定年退職者の再雇用・60歳を越えた定年制

(単位 %)

業績	合計	導入している	3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
経常利益増加	100.0	61.9	11.1	24.1	2.9
経常利益減少	100.0	55.4	10.8	31.1	2.7

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

（注）「経常利益増加」は3年前の経常利益より現在の経常利益が増加している企業、「経常利益減少」は3年前の経常利益より現在の経常利益が減少している企業である。

付2 - (2) - 4表 企業グループの特徴

従業員規模

(単位 %)

企業グループ	合計	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均値(人)
合計	100.0	2.3	36.6	18.6	14.7	18.0	9.8	1114.4
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	3.3	36.2	16.6	16.6	19.6	7.6	1342.1
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	2.6	37.1	18.1	10.3	20.7	11.2	2078.4
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	2.2	38.8	20.6	14.3	15.0	9.1	778.1
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	0.8	33.6	20.3	12.5	20.3	12.5	759.4

非正規従業員比率

(単位 %)

企業グループ	平均値
合計	23.0
長期雇用維持・年功的要素縮小型	19.2
長期雇用変更・年功的要素縮小型	35.1
長期雇用維持・年功的要素維持型	19.8
長期雇用変更・年功的要素維持型	32.5

産業別構成比率

(単位 %)

企業グループ	産業計	建設業	製造業 (消費関連)	製造業 (素材関連)	製造業 (機械関連)	製造業 (その他)	電気・ガス・ 熱供給・ 水道業	情報 通信業	運輸業
合計	100.0	14.0	2.5	3.3	6.4	6.8	0.9	2.6	11.0
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	14.4	3.0	3.8	6.3	7.9	1.4	3.8	7.4
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	10.3	0.0	2.6	4.3	6.9	0.9	5.2	10.3
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	16.0	2.9	3.2	7.9	5.2	0.7	1.2	13.5
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	7.8	1.6	3.1	5.5	7.8	0.0	0.8	15.6

企業グループ	卸売・ 小売業	金融・ 保険業	不動産業	飲食・ 宿泊業	医療・福祉	教育・学習 支援業	その他の サービス業	その他	無回答
合計	11.1	16.1	0.5	1.0	5.3	1.4	11.6	4.2	1.2
長期雇用維持・年功的要素縮小型	10.9	20.2	0.5	0.5	3.8	0.5	10.1	3.8	1.6
長期雇用変更・年功的要素縮小型	19.0	13.8	0.0	1.7	4.3	2.6	16.4	1.7	0.0
長期雇用維持・年功的要素維持型	7.9	15.5	0.7	0.5	5.7	1.7	11.8	4.2	1.5
長期雇用変更・年功的要素維持型	14.1	8.6	0.0	3.1	10.2	2.3	13.3	5.5	0.8

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 5表 企業グループと経常利益増減

(単位 %)

企業グループ	合計	経常利益増加	経常利益減少
合計	100.0	46.6	53.4
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	42.1	57.9
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	55.6	44.4
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	47.6	52.4
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	50.0	50.0

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 「経常利益増加」は3年前の経常利益より現在の経常利益が増加している企業、「経常利益減少」は3年前の経常利益より現在の経常利益が減少している企業である。

付2 - (2) - 6表 企業グループ別労働生産性、従業員の意欲

労働生産性の3年前からの変化

(単位 %)

企業グループ	合計	高くなった	どちらかといえば高くなった	変わらない	どちらかといえば低くなった	低くなった	無回答
合計	100.0	12.8	36.1	31.2	12.9	5.2	1.8
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	18.0	37.9	23.2	15.3	4.4	1.4
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	12.9	36.2	31.9	12.9	6.0	0.0
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	9.8	35.9	34.2	13.3	5.4	1.5
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	9.4	30.5	46.1	7.8	4.7	1.6

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

仕事に対する意欲の3年前からの変化

(単位 %)

企業グループ	合計	意欲が向上した	どちらかといえば意欲が向上した	どちらともいえない	どちらかといえば意欲が低下した	意欲が低下した	無回答
合計	100.0	9.8	22.1	38.6	20.8	7.0	1.6
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	10.9	22.0	38.1	21.7	5.9	1.4
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	10.0	22.2	39.7	18.8	7.3	2.0
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	10.7	22.8	38.9	19.3	6.6	1.7
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	7.5	21.8	38.0	22.6	8.8	1.3

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査・従業員調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 7表 企業グループ別仕事の成果を賃金に反映させる制度に対する導入状況、評価

導入状況

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
全体	100.0	55.8	26.7	14.7	2.7
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	67.8	22.3	7.9	1.9
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	66.4	19.0	12.9	1.7
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	47.2	32.2	18.9	1.7
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	43.0	32.0	21.9	3.1

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

企業の働きやすさ、働きがいに対する評価

(単位 %)

企業グループ	合計	大いに役に立つ	役に立つ	どちらでもない	あまり役に立たない	役に立たない	無回答
全体	100.0	22.7	64.9	9.4	1.5	0.0	1.5
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	27.7	65.5	4.0	0.8	0.0	2
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	18.2	67.5	11.7	1.3	0.0	1.3
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	17.2	65.1	14.1	2.1	0.0	1.6
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	18.2	65.5	12.7	3.6	0.0	0.0

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 8表 企業グループ別働きやすさや働きがいの向上のための取組、従業員の賃金の変化

働きやすさや働きがいの向上のための取組（複数回答）

（単位 %）

企業グループ	合計	従業員の納得性を確保した評価制度の導入	従業員の業務遂行にあたっての裁量権の拡大	本人の意志を重視した配置転換	労働時間の短縮	従業員の希望にあった能力開発機会の提供	仕事と生活との調和への配慮	福利厚生の実施	経営方針・事業計画等の情報提供	上司と部下のコミュニケーションの円滑化
合計	100.0	58.1	17.0	25.5	27.1	29.6	12.9	27.1	62.9	47.7
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	67.3	23.2	28.3	33.0	36.2	16.6	32.7	70.0	52.6
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	57.8	18.1	28.4	25.9	29.3	10.3	19.0	69.0	44.8
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	55.0	12.8	24.1	24.6	27.5	12.8	28.0	60.0	48.2
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	43.8	10.9	20.3	17.2	21.1	4.7	13.3	50.0	36.7

（単位 %）

企業グループ	メンタルヘルス対策の実施	従業員のキャリア形成に対する支援	従業員の長期的なキャリアに必要なスキルの明確化	育児・介護休暇を取得しやすい雰囲気づくり	正規従業員と非正規従業員の均等待遇の推進	男女の均等待遇の推進	作業環境の改善	その他	無回答
合計	26.4	28.6	17.5	25.7	9.2	38.0	40.2	0.5	7.6
長期雇用維持・年功的要素縮小型	31.3	36.0	21.3	29.4	8.7	44.7	46.6	1.1	5.2
長期雇用変更・年功的要素縮小型	25.0	35.3	19.8	20.7	13.8	42.2	35.3	-	6.0
長期雇用維持・年功的要素維持型	25.6	26.8	18.4	25.3	9.1	34.2	39.6	-	8.4
長期雇用変更・年功的要素維持型	14.8	12.5	2.3	20.3	6.3	28.9	26.6	0.8	13.3

（注）各項目について取り組んでいると回答した割合である。

3年前からの賃金水準の変化

（単位 %）

企業グループ	合計	高くなった	ほとんど変化していない	低くなった	3年前には今の会社にいなかった	無回答
合計	100.0	21.5	35.5	23.7	18.2	1.1
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	24.3	35.3	22.7	16.9	0.8
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	23.6	36.5	24.0	14.7	1.2
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	19.1	36.7	25.1	17.8	1.3
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	19.0	34.3	23.8	21.9	0.9

3年前からの賃金格差の変化

（単位 %）

企業グループ	合計	同世代の間で従業員間の格差が拡大した	ほとんど変化していない	同世代の間で従業員間の格差が縮小した	3年前には今の会社にいなかった	無回答
合計	100.0	22.1	51.0	3.3	18.9	4.7
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	26.5	48.6	2.7	17.8	4.3
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	27.7	48.3	3.2	15.2	5.6
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	19.1	54.8	3.1	18.5	4.5
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	17.0	53.5	2.5	22.1	4.9

3年前からの賃金の変化に対する労働者の満足感

（単位 %）

企業グループ	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	3年前には今の会社にいなかった	無回答
合計	100.0	3.3	9.4	26.4	13.0	25.4	18.6	3.9
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	4.0	11.6	26.1	14.0	23.2	17.6	3.4
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	2.9	11.0	26.0	13.0	28.0	15.0	4.1
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	2.9	8.3	26.1	13.4	27.2	18.1	4.0
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	2.2	8.6	23.5	12.5	26.5	22.1	4.7

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 9表 企業グループ別自己申告制度、社内公募制度の導入状況

自己申告制度

(単位 %)

企業グループ	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	25.0	10.6	34.9	22.4	7.1
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	30.5	11.3	30.7	21.9	5.8
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	29.2	8.6	32.4	24.2	5.6
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	22.1	10.5	37.4	22.9	7.1
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	17.9	11.6	40.1	23.1	7.3

社内公募制度

(単位 %)

企業グループ	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	5.5	14.5	45.0	27.4	7.7
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	7.0	17.2	42.3	27.6	5.9
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	5.9	17.1	42.2	28.0	6.8
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	4.1	12.2	47.7	28.4	7.6
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	3.6	9.6	50.9	28.1	7.8

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・労働者調査）」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 10表 企業グループ別能力開発の方針（過去3年間）

過去3年間

(単位 %)

企業グループ	合計	会社は積極的に能力開発に関わる	会社の行う範囲は最小限とし、個人の自発性に任せる	会社は行わず、個人の自発性に任せる	無回答
合計	100.0	51.5	35.6	5.6	7.3
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	67.3	24.0	4.1	4.6
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	47.4	41.4	4.3	6.9
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	46.2	41.0	6.6	6.1
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	30.5	52.3	7.0	10.2

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査）」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 11表 企業グループ別能力開発制度の導入状況

計画的なOJT

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	57.4	16.4	22.3	3.8
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	64.9	13.9	18.0	3.3
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	58.6	16.4	23.3	1.7
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	55.3	16.7	24.3	3.7
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	45.3	22.7	28.9	3.1

Off - JT制度

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	56.4	12.0	27.3	4.3
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	61.9	12.0	22.9	3.3
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	54.3	16.4	26.7	2.6
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	55.8	11.1	29.5	3.7
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	43.8	13.3	37.5	5.5

自己啓発に関する支援制度

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	56.3	13.1	26.7	3.8
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	65.1	12.5	20.4	1.9
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	60.3	17.2	19.8	2.6
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	54.8	12.8	29.2	3.2
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	36.7	14.8	42.2	6.3

有給教育訓練休暇制度

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	8.4	6.0	80.7	4.9
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	12.3	8.2	74.7	4.9
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	8.6	6.0	83.6	1.7
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	6.1	5.4	84.5	3.9
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	4.7	3.1	87.5	4.7

資格取得の支援

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	64.9	10.9	21.4	2.8
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	70.8	10.6	16.3	2.2
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	64.7	8.6	25.9	0.9
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	66.1	11.5	20.1	2.2
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	46.9	15.6	34.4	3.1

外部教育訓練に関する情報提供

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	48.3	12.1	34.5	5.1
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	52.6	13.6	29.7	4.1
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	48.3	12.9	36.2	2.6
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	49.6	12.0	33.4	4.9
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	35.9	10.2	49.2	4.7

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査）」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 12表 企業グループ別能力開発の重要性に対する認識、能力開発の実施項目

能力開発の重要性

(単位 %)

企業グループ	合計	重要だと思っ ようになった	どちらかとい えば重要 だと思っ ようになった	どちらかとい えば重要で はないと思っ ようになった	重要ではな いと思っ ようになった	3年前には 今の会社 に いなかった	無回答
全体	100.0	45.1	27.7	3.3	1.6	16.6	5.7
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	47.3	28.1	2.4	1.2	15.8	5.3
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	46.6	30.2	2.5	2.2	13.2	5.2
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	45.6	27.1	3.7	1.6	16.1	6.0
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	41.0	28.3	3.1	2.2	19.5	6.0

能力開発の実施項目(複数回答)

(単位 %)

企業グループ	合計	会社が行う 教育訓練	自己啓発	特に行って いない	無回答
全体	100.0	38.0	37.4	38.5	1.5
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	41.5	39.1	35.4	1.2
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	36.0	43.2	36.1	1.7
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	39.2	36.2	38.8	1.6
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	32.0	29.8	46.7	2.2

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査・従業員調査)」
(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 13表 企業グループ別能力開発制度の利用状況

計画的なOJT

(単位 %)

企業グループ	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	23.7	16.4	26.9	25.7	7.3
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	28.9	16.5	24.2	24.5	5.9
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	20.9	16.4	27.4	28.9	6.4
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	22.7	16.8	26.9	26.4	7.1
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	17.3	14.0	33.6	27.5	7.7

Off - JT制度

(単位 %)

企業グループ	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	20.4	12.9	29.5	29.6	7.6
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	24.4	12.5	27.2	29.7	6.3
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	18.6	11.5	30.6	32.4	6.9
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	19.5	13.5	29.9	30.0	7.1
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	14.7	11.3	35.6	29.7	8.7

自己啓発に関する支援制度

(単位 %)

企業グループ	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	20.8	18.1	29.7	24.0	7.4
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	25.8	19.2	26.6	22.3	6
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	20.6	17.2	31.3	25.2	5.7
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	19.5	18.3	29.6	25.3	7.3
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	12.8	14.5	36.5	28.1	8.1

資格取得の支援

(単位 %)

企業グループ	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	26.8	25.9	21.9	18.9	6.5
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	32.2	25.4	19.4	17.8	5.2
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	22.6	26.4	25.3	20.1	5.6
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	27.3	28.1	19.6	18.4	6.5
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	18.6	21.4	28.5	24.1	7.4

外部教育訓練に関する情報提供

(単位 %)

企業グループ	合計	導入されており利用したことがある	導入されているが利用できない・利用したことがない	導入されていない	わからない	無回答
合計	100.0	20.0	19.6	24.5	28.3	7.7
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	22.7	19.9	22.5	28.7	6.1
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	18.9	18.4	25.2	30.6	6.9
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	20.5	20.3	23.6	28.0	7.6
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	15.7	16.9	29.5	29.5	8.4

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 14表 企業グループ別仕事全体、研修・教育訓練の機会、仕事の内容に対する満足度

仕事全体

(単位 %)

企業グループ	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	5.8	35.9	29.2	13.5	4.2	11.3
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	6.5	36.8	30.0	13.0	3.9	9.8
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	4.7	39.9	26.0	13.5	3.9	12.0
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	6.2	35.1	30.0	13.3	4.1	11.3
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	4.7	34.6	27.6	17.7	5.2	10.2

研修・教育訓練の機会

(単位 %)

企業グループ	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	3.4	13.3	41.5	22.4	14.0	5.4
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	4.0	15.8	42.2	20.0	12.8	5.2
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	2.4	12.0	42.6	23.8	14.5	4.7
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	3.6	13.3	41.7	22.3	13.4	5.6
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	2.2	10.3	41.7	23.5	18.3	3.9

仕事の内容

(単位 %)

企業グループ	合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらともいえない	どちらかといえば満足していない	満足していない	無回答
合計	100.0	7.5	33.9	33.8	16	5.3	3.6
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	9.3	34.6	32.5	15.4	4.9	3.3
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	5.9	34.0	35	17.7	4.9	2.5
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	7.2	34.5	34.4	14.9	5.4	3.7
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	6.1	30.8	36.3	17	6.7	3.1

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査・従業員調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 15表 企業グループ別人材の採用・育成方針

新規学卒採用を重視

(単位 %)

企業グループ	合計	あてはまる	どちらでもない	あてはまらない	無回答
合計	100.0	58.7	21.5	14.6	5.1
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	68.4	19.1	8.4	4.1
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	44.8	30.2	22.4	2.6
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	59.0	18.2	16.2	6.6
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	43.0	31.3	20.3	5.5

中途採用を重視

(単位 %)

企業グループ	合計	あてはまる	どちらでもない	あてはまらない	無回答
合計	100.0	41.3	34.1	17.4	7.3
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	44.7	31.6	16.1	7.6
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	47.4	31.9	16.4	4.3
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	37.8	34.6	19.7	7.9
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	36.7	41.4	14.8	7.0

人材の社内育成を重視

(単位 %)

企業グループ	合計	あてはまる	どちらでもない	あてはまらない	無回答
合計	100.0	69.9	19.5	3.1	7.4
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	76.6	14.7	1.9	6.8
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	69.0	21.6	1.7	7.8
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	67.8	20.4	3.9	7.9
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	58.6	28.9	5.5	7.0

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査）」（2004年）を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 16表 非正規従業員に対する能力開発の方針

過去3年間

(単位 %)

企業グループ	合計	全般	一部	対象でない	無回答
合計	100.0	11.9	30.2	47.1	10.8
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	11.7	31.3	46.3	10.6
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	17.2	38.8	37.9	6.0
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	10.3	26.5	52.8	10.3
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	12.5	33.6	46.1	7.8

今後3年間

(単位 %)

企業グループ	合計	全般	一部	対象でない	無回答
合計	100.0	16.3	36.0	37.2	10.4
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	15.8	34.3	39.5	10.4
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	23.3	44.0	25.9	6.9
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	14.3	34.9	40.5	10.3
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	15.6	39.8	35.2	9.4

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査）」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 17表 企業グループ別非正規従業員に対する能力開発制度の導入状況

非正規従業員に対する計画的なOJT

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	27.0	11.0	47.2	14.8
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	26.4	10.6	46.0	16.9
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	44.0	12.9	34.5	8.6
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	24.1	11.1	50.1	14.7
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	23.4	11.7	53.9	10.9

非正規従業員に対するOff - JT

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	17.8	7.8	58.3	16.1
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	16.9	6.0	59.9	17.2
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	26.7	13.8	47.4	12.1
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	16.5	7.4	60.4	15.7
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	16.4	7.8	60.9	14.8

自己啓発に関する支援制度

(単位 %)

企業グループ	合計	導入している	現在は導入していないが3年以内に導入を予定	導入の予定はない	無回答
合計	100.0	15.5	6.1	62.6	15.9
長期雇用維持・年功的要素縮小型	100.0	15.5	5.7	60.5	18.3
長期雇用変更・年功的要素縮小型	100.0	29.3	6.9	53.4	10.3
長期雇用維持・年功的要素維持型	100.0	13.0	7.4	64.9	14.7
長期雇用変更・年功的要素維持型	100.0	10.2	3.9	71.9	14.1

資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査（企業調査）」(2004年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

付2 - (2) - 18表 新規学卒者の採用計画

(単位 %)

年	高校卒	大学卒(文科系)	大学卒(理科系)
1989年	75	50	51
90	82	60	60
91	83	60	62
92	83	63	61
93	77	59	60
94	62	46	48
95	52	39	44
96	51	40	44
97	60	51	52
98	59	47	47
99	41	39	39
2000	33	33	34
01	35	36	38
02	29	29	31
03	26	29	31

資料出所 厚生労働省「労働経済動向調査」(各年2月調査)

(注) 新規学卒者の採用計画があると回答した事業所の割合である。

付2 - (2) - 19表 新規高卒者の採用の際の重視項目

新規高卒者採用の際の重視項目(複数回答)

(単位 %)

企業規模	合計	専攻学科	一般教養・常識	学業成績	課外活動	熱意・意欲	勤労観・職業観	協調性・バランス感覚	言葉遣い・マナー	健康・体力	その他	無回答
企業規模計	100.0	16.1	36.6	12.3	7.4	76.2	16.1	29.1	18.4	46.2	2.6	2.4
5,000人以上	100.0	12.6	25.2	25.8	7.3	86.8	21.2	49.0	17.2	34.4	6	1.3
1,000~4,999人	100.0	19.8	25.5	21.0	8.5	79.8	21.3	51.9	19.9	37.5	4.4	1
300~999人	100.0	14.1	34.6	22.1	10.8	75.1	20.3	38.4	17.4	44.4	2.8	1.2
100~299人	100.0	14.9	35.2	15.4	7.1	77.1	11.7	38.3	18.1	49.5	2.5	3.1
30~99人	100.0	16.8	38.8	7.4	6.6	75.5	16.6	20.2	18.6	45.9	2.5	1.6

原則として新規高卒者は採用しない理由(複数回答)

(単位 %)

企業規模	合計	高卒の知識・能力では業務が遂行できないから	パート・アルバイト等で支障がないから	業務を請負等の外部に委託したから	海外に工場又は事業を移したから	働くことに対する意識が低いから	勤務地にこだわることから	採用してもすぐに辞めるから	その他	無回答
企業規模計	100.0	41.5	25.1	3.7	0.2	12.3	0.7	15.6	36.5	0.3
5,000人以上	100.0	40.4	18.3	11.5	4.8	6.7	1.9	6.7	47.1	1.9
1,000~4,999人	100.0	53.3	15.1	4.7	1.8	5.6	2.8	8.9	31	0.1
300~999人	100.0	48.5	21.1	5.1	1.6	10.6	1.6	11.8	37.3	0.6
100~299人	100.0	49.8	16.9	1.3	-	5.9	0.6	8.6	39.1	0.7
30~99人	100.0	36.8	29.4	4.3	-	15.4	0.5	19.2	35.5	0.1

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2004年)

付2 - (2) - 20表 新規大学卒・大学院卒の採用の際の重視項目

(単位 %)

企業規模	合計	専門的知識・技能	一般常識・教養	学業成績	創造性・企画力	語学力・国際感覚	理解力・判断力	行動力・実行力	熱意・意欲	コミュニケーション能力	協調性・バランス感覚	健康・体力	その他	無回答
企業規模計	100.0	20.5	32.1	9.2	12.2	3.2	25.9	31	64	35.1	30.9	15.8	3.7	0.5
5,000人以上	100.0	19.9	14	1.6	16.5	3.7	4.9	51.7	62	62	26.8	5.6	1.9	0.6
1,000~4,999人	100.0	18.5	21.6	5.5	13.3	3.5	24.9	39.3	62.7	54.7	34	10.2	2.2	0.9
300~999人	100.0	20.2	31	10.5	9.4	5	24.7	32	63.2	44	32.5	15.5	1.2	0.9
100~299人	100.0	18.6	33.7	13.1	12.7	3.2	24.8	28.2	67.8	30.8	29.6	17.4	3.6	0.5
30~99人	100.0	23.4	34.5	5.3	13.3	1.8	28.1	30.5	60.5	27.6	30.7	16.2	6.1	0.2

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2004年)

付2 - (2) - 21表 職種別中途採用を行った企業数割合

(単位 %)

職種・企業規模		1989年	1992年	1998年	2001年	2004年
管理職	合計	12.6	15.9	12.7	10.4	13.7
	5,000人以上	30.0	34.6	30.3	20.0	34.9
	1,000～4,999人	27.6	34.5	25.4	24.2	26.5
	300～999人	22.1	29.2	21.9	21.5	23.8
	100～299人	17.7	22.6	17.7	16.1	15.6
	30～99人	9.8	12.1	10.0	7.3	11.7
事務職	合計	35.0	40.0	31.8	28.1	27.5
	5,000人以上	65.5	75.4	59.2	51.5	54.8
	1,000～4,999人	64.5	75.0	59.5	49.2	44.9
	300～999人	54.8	66.9	52.7	45.6	43.6
	100～299人	49.5	54.8	41.5	37.1	34.5
	30～99人	27.9	32.1	26.2	23.2	23.2
技術・研究職	合計	19.8	21.1	18.2	16.1	18.4
	5,000人以上	55.8	67.1	47.5	43.5	51.9
	1,000～4,999人	45.6	54.3	36.8	30.3	38.6
	300～999人	34.6	44.6	28.1	26.3	31.3
	100～299人	27.5	29.6	21.1	21.6	20.0
	30～99人	15.4	15.5	15.7	13.0	15.9
現業職	合計	68.7	68.2	58.9	52.9	50.8
	5,000人以上	57.6	72.7	47.5	38.8	38.4
	1,000～4,999人	64.2	75.2	52.3	48.8	42.4
	300～999人	65.5	76.9	57.3	53.6	48.7
	100～299人	71.5	73.8	63.1	59.5	49.3
	30～99人	68.2	65.5	58.0	51.0	51.7

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」