

# 目次 Contents

## 第1章 母子家庭をめぐる状況

第1節	母子家庭の生活の状況	2
1	増加する母子家庭	2
2	母子家庭の収入の状況等	3
3	暮らし向きについての意識	4
第2節	母子家庭支援施策の実施状況	5
1	4本柱で施策を着実に推進	5
2	働く意欲に応える就労支援	6
3	成長力底上げ戦略	7

## 第2章 就業支援に関する施策等

第1節	母子家庭の母の就業支援に関する施策	10
1	就業相談・就職支援	10
	(1) ハローワーク（マザーズハローワーク）	10
	(2) 母子家庭等就業・自立支援センター	11
	(3) 母子自立支援員の配置	19
	(4) 母子自立支援プログラム	19
2	職業能力開発	23
	(1) 公共職業訓練の実施	24
	(2) 自立支援教育訓練給付金	24
	(3) 高等技能訓練促進費事業	26
	(4) 保育士資格の取得	28
3	雇用・就業機会の増大	28
	(1) 特定求職者雇用開発助成金	28
	(2) 常用雇用転換奨励金	29
	(3) トライアル雇用奨励金	29
	(4) たばこ事業法の許可基準の特例	30
	(5) 母子福祉団体等への事業発注の推進	30
	(6) 特定事業推進モデル事業	31
	(7) 母子家庭の母の就業支援を図る優良企業等の表彰	32
4	行政機関等における雇用促進の取組	34
第2節	母子家庭の母の就業に資する施策	36
1	女性のチャレンジ支援策の推進	36
	(1) 女性のチャレンジ支援策の推進	36
	(2) 女性のチャレンジ支援のためのその他の取組	36
2	男女の均等な機会の確保対策の推進	37
	(1) 男女雇用機会均等に関する法制の強化	37

	(2) 均等取扱いのための指導等の実施	37
	(3) 企業における女性の能力発揮のための積極的取組 (ポジティブ・アクション)の推進	37
	(4) 職場におけるセクシュアルハラスメント防止対策の推進	38
	(5) 「女性と仕事の未来館」の運営	38
3	パートタイム労働対策の推進	38
4	仕事と家庭の両立支援対策の推進	38
	(1) 次世代育成支援対策推進法	38
	(2) 育児・介護休業法の施行	39
	(3) ファミリー・フレンドリー企業の普及促進	39
	(4) フレーフレ・テレフォン事業の推進	39
	(5) 育児・介護等のために退職した者に対する再就職支援の推進	39
	(6) 仕事と家庭の両立支援対策のためのその他の取組	40
5	次世代育成支援のための地域行動計画に基づく取組の推進	40
6	無料職業紹介事業者研修会	40

### 第3章 生活支援に関する施策等

第1節	母子家庭の生活支援に関する施策	42
1	母子家庭等日常生活支援事業	42
2	子育て短期支援事業	42
3	ひとり親家庭生活支援事業	42
4	子育て支援基金事業による民間団体への助成	43
5	母子生活支援施設	44
6	居住の安定確保	45
第2節	保育等	47
1	保育所の整備	47
2	保育所への優先入所	47
3	延長保育	47
4	夜間保育	48
5	乳幼児健康支援一時預かり事業（病後児保育）	48
6	放課後児童健全育成事業（放課後児童クラブ）	48

### 第4章 自立を促進するための経済的支援策等

第1節	児童扶養手当	52
第2節	母子福祉資金貸付金	53
第3節	養育費の確保策	56

1	養育費確保の現状	56
2	養育費の手引きの作成等	56
3	母子福祉資金貸付金の貸付け	57
4	地方公共団体における相談	57

## コラム目次

コラム 1	■札幌市母子家庭等就業・自立支援センターの取組	17
	－夜間・休日の就業相談などきめ細かな支援を実施－	
コラム 2	■秋田県母子家庭等就業・自立支援センターの取組	18
	－個々のニーズに対応した求人情報の提供などきめ細かな支援を実施－	
コラム 3	■大阪府貝塚市の母子自立支援プログラム策定事業の取組	22
	－児童扶養手当の申請段階からアプローチし、きめ細かな個別支援を実施－	
コラム 4	■北九州市母子寡婦福祉会の就業支援の取組	31
	－区役所内の食堂・売店を積極的に受託－	
コラム 5	■全員を正職員として雇用	33
	－秋田新電元（秋田県）－	
コラム 6	■全従業員の14%が母子家庭の母	34
	－唐比病院（長崎県）－	
コラム 7	■NPO法人しんぐるまざあず・ふぉーらむの養育費確保の取組	57