

付属統計表

第1表 年齢別、求職理由別完全失業者数

第1表 年齢別、求職理由別完全失業者数

(単位 万人)

年・期	男性							女性						
	15～24歳 前年差	25～34歳 前年差	35～44歳 前年差	45～54歳 前年差	55～59歳 前年差	60～64歳 前年差	65歳～ 前年差	15～24歳 前年差	25～34歳 前年差	35～44歳 前年差	45～54歳 前年差	55～59歳 前年差	60～64歳 前年差	65歳～ 前年差
(総数)														
2001	39 -2	51 5	26 3	35 2	18 0	28 0	10 0	31 2	42 4	21 2	22 1	8 0	7 0	2 0
2002	32 -7	48 -3	32 6	39 4	23 5	26 -2	9 -1	23 -8	40 -2	23 2	21 -1	9 1	7 0	2 0
2002 I	43 5	53 5	26 1	39 7	19 0	27 1	9 -2	30 -1	45 4	25 5	25 5	8 0	7 0	2 0
II	42 -1	56 3	28 4	37 3	23 5	30 1	9 -2	34 0	47 3	24 4	25 4	8 1	8 2	2 0
III	41 -2	55 5	31 3	41 8	20 2	25 -1	8 0	29 -1	47 7	24 1	23 2	8 -1	7 -1	2 1
IV	35 -1	51 -2	32 4	38 -3	22 3	28 -2	9 -1	22 -3	43 2	24 3	22 -1	9 0	7 0	2 0
2003 I	41 -2	53 0	31 5	36 -3	22 3	28 1	11 2	31 1	41 -4	27 2	22 -3	10 2	7 0	2 0
(非自発的離職)														
2001	7 2	15 2	10 0	16 0	9 -1	15 -1	5 1	5 2	8 1	5 1	7 0	3 0	3 0	1 0
2002	6 -1	18 3	17 7	25 9	17 8	22 7	6 1	4 -1	12 4	7 2	10 3	4 1	4 1	1 0
2002 I	7 2	20 6	13 5	24 12	13 3	22 7	6 1	5 0	12 5	8 5	10 4	4 1	4 1	1 0
II	8 1	20 6	14 6	24 10	16 7	24 9	6 1	5 1	13 4	7 2	11 4	4 1	5 2	0 -1
III	7 1	19 6	16 5	26 10	14 6	21 8	6 2	4 0	12 4	6 0	10 3	4 1	4 1	1 0
IV	7 1	18 2	17 4	24 3	16 6	23 7	6 1	4 0	11 3	7 1	9 1	4 0	4 0	1 1
2003 I	8 1	20 0	15 2	23 -1	16 3	23 1	7 1	5 0	10 -2	8 0	9 -1	5 1	4 0	1 0
(自発的離職)														
2001	13 0	22 3	9 1	11 2	5 1	2 0	1 0	12 0	21 1	10 1	8 0	2 -1	1 0	0 0
2002	12 -1	19 -3	12 3	11 0	4 -1	1 -1	1 0	9 -3	19 -2	8 -2	6 -2	2 0	1 0	0 0
2002 I	13 1	21 1	9 1	12 0	4 -1	1 -1	1 0	10 -2	21 1	9 0	8 0	1 -2	1 0	0 0
II	11 -3	23 0	11 1	10 0	5 0	2 -1	1 -1	11 -2	22 -2	8 -1	6 -1	1 -1	1 0	0 -1
III	14 0	25 3	11 1	11 0	4 0	1 -1	0 -1	11 -3	22 0	9 0	7 -1	2 0	1 -1	0 0
IV	11 0	22 1	13 3	11 1	4 -1	1 -2	1 0	9 -1	21 1	9 1	6 -2	2 0	1 -1	0 -1
2003 I	13 0	22 1	13 4	11 -1	4 0	2 1	1 0	11 1	20 -1	9 0	7 -1	2 1	1 0	0 0
(学卒未就職)														
2001	9 -1	1 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	6 0	1 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
2002	6 -1	2 -1	0 -1	0 -1	0 -1	0 -1	0 -1	3 -1	1 -1	0 -1	0 -1	0 -1	0 -1	0 -1
2002 I	9 1	2 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	7 1	0 -1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
II	12 2	3 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	9 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
III	8 -2	2 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	6 1	1 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
IV	8 0	2 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	4 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
2003 I	10 1	2 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	6 -1	1 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
(その他の者)														
2001	10 -1	11 0	5 1	7 1	4 1	10 2	4 0	7 1	10 0	5 0	6 0	2 0	2 0	1 1
2002	7 -3	8 -3	3 -2	3 -4	2 -2	3 -7	2 -2	6 -1	8 -2	7 2	5 -1	2 0	2 0	0 -1
2002 I	12 1	9 -2	3 -4	3 -4	2 -2	3 -6	2 -3	7 0	11 1	8 2	7 2	3 1	2 0	1 0
II	11 1	9 -2	3 -1	3 -4	2 -1	3 -8	3 -1	9 2	11 2	8 3	7 1	2 0	2 0	1 0
III	11 0	8 -3	3 -2	3 -3	1 -3	3 -8	2 -2	8 1	12 1	8 2	5 -1	2 -1	2 -1	1 0
IV	8 -2	9 -4	3 -3	3 -5	1 -3	3 -8	3 -1	5 0	10 0	7 2	7 1	2 0	1 -1	1 0
2003 I	11 -1	8 -1	3 0	2 -1	1 -1	3 0	3 1	8 1	10 -1	10 2	7 0	3 0	2 0	1 0

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

第2表 年齢別完全失業率の推移

第2表 年齢別完全失業率の推移

(単位: %)

年	総数	15-19歳	20-24歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65歳以上
1990年	2.1	6.6	3.7	2.7	1.9	1.6	1.4	1.2	1.2	2.0	3.5	0.8
91	2.1	6.6	3.8	2.8	1.9	1.6	1.4	1.2	1.2	1.7	3.6	1.0
92	2.2	6.7	3.9	2.9	2.0	1.6	1.4	1.3	1.2	1.7	3.7	1.0
93	2.5	7.1	4.7	3.4	2.4	1.9	1.7	1.5	1.4	1.8	4.6	1.0
94	2.9	7.5	5.0	4.0	2.7	2.1	2.0	1.8	1.8	2.4	5.3	1.4
95	3.2	8.2	5.7	4.3	3.1	2.3	2.2	1.9	1.9	2.4	5.7	1.3
96	3.4	9.0	6.1	4.6	3.3	2.4	2.1	2.0	2.0	2.6	6.4	1.5
97	3.4	9.0	6.2	4.9	3.3	2.6	2.1	2.0	2.1	2.5	6.2	1.5
98	4.1	10.6	7.1	5.6	4.0	3.2	2.8	2.5	2.5	3.3	7.5	2.1
99	4.7	12.5	8.4	6.2	4.6	3.5	3.0	3.1	3.2	3.9	7.9	2.2
2000	4.7	12.1	8.6	6.2	4.8	3.4	3.1	3.0	3.4	3.9	8.0	2.2
01	5.0	12.2	9.0	6.7	5.3	4.0	3.2	3.4	3.6	4.1	8.1	2.4
02	5.4	12.8	9.3	7.1	5.8	4.4	3.7	3.9	4.1	4.5	7.7	2.3

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

第3表 年齢階級別失業頻度及び失業継続期間

第3表 年齢階級別失業頻度及び失業継続期間

			実数					(2000-2002年)と(1997-99年)の差					
			失業率	失業発生率	就業からの発生率	非労働力からの発生率	失業継続期間	失業率	失業発生率	就業からの発生率	非労働力からの発生率	失業継続期間	
			(%)	(%)	(%)	(%)	(月)	(%ポイント)	(%ポイント)	(%ポイント)	(%ポイント)	(月)	
男性	1997-99年	15-19歳	12.39	3.66	1.87	1.79	3.41						
		20-24歳	7.57	1.95	1.39	0.56	4.22						
		25-29歳	4.81	0.85	0.68	0.17	5.76						
		30-34歳	3.21	0.48	0.40	0.07	5.58						
		35-39歳	2.67	0.43	0.35	0.07	6.17						
		40-44歳	2.68	0.52	0.34	0.18	6.58						
		45-49歳	2.46	0.55	0.31	0.24	6.85						
		50-54歳	2.76	0.36	0.29	0.06	5.54						
	55-59歳	3.54	0.54	0.36	0.18	5.81							
	60-64歳	9.52	2.02	0.75	1.27	4.96							
	65歳以上	2.52	0.82	0.36	0.46	3.07							
	1998-2000年	15-19歳	13.70	4.20	2.13	2.07	3.24						
		20-24歳	8.71	2.16	1.49	0.67	4.34						
		25-29歳	5.43	0.95	0.74	0.21	5.69						
		30-34歳	3.69	0.52	0.44	0.08	6.50						
35-39歳		2.98	0.41	0.34	0.07	6.72							
40-44歳		2.91	0.52	0.35	0.18	6.65							
45-49歳		2.84	0.67	0.34	0.34	6.65							
50-54歳		3.32	0.41	0.34	0.07	5.91							
55-59歳	4.15	0.68	0.42	0.26	6.15								
60-64歳	10.21	2.19	0.79	1.40	4.83								
65歳以上	2.92	0.94	0.40	0.54	3.11								
1999-2001年	15-19歳	14.15	4.49	2.05	2.44	3.17							
	20-24歳	9.55	2.29	1.57	0.72	4.38							
	25-29歳	5.88	1.05	0.80	0.25	5.81							
	30-34歳	4.20	0.55	0.47	0.07	6.68							
	35-39歳	3.21	0.50	0.38	0.12	6.51							
	40-44歳	3.04	0.52	0.38	0.14	6.73							
	45-49歳	3.25	0.72	0.37	0.35	7.10							
	50-54歳	3.68	0.46	0.36	0.10	6.26							
55-59歳	4.51	0.84	0.43	0.41	6.28								
60-64歳	10.29	2.22	0.79	1.43	4.73								
65歳以上	3.11	1.03	0.47	0.56	3.01								
2000-2002年	15-19歳	14.15	4.92	2.23	2.69	2.86	1.76	1.26	0.36	0.90	-0.55		
	20-24歳	9.97	2.37	1.54	0.84	4.28	2.40	0.43	0.15	0.28	0.06		
	25-29歳	6.26	1.22	0.81	0.41	5.63	1.45	0.37	0.13	0.24	-0.13		
	30-34歳	4.60	0.66	0.55	0.11	6.34	1.40	0.18	0.14	0.04	0.76		
	35-39歳	3.51	0.55	0.46	0.09	6.14	0.85	0.13	0.10	0.02	-0.03		
	40-44歳	3.24	0.51	0.37	0.14	7.23	0.55	-0.02	0.03	-0.04	0.66		
	45-49歳	3.58	0.78	0.40	0.38	6.64	1.12	0.23	0.09	0.13	-0.21		
	50-54歳	4.03	0.61	0.42	0.18	6.54	1.27	0.25	0.13	0.12	1.01		
55-59歳	4.82	0.84	0.43	0.42	6.36	1.29	0.31	0.07	0.24	0.54			
60-64歳	10.11	2.28	0.76	1.53	4.21	0.59	0.26	0.01	0.25	-0.75			

65歳以上	3.12	1.14	0.44	0.70	2.71	0.60	0.32	0.08	0.24	-0.36
-------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------

資料出所 総務省統計局「労働力調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計。

- (注) 1)失業率は公表値を平均したもの。
 2)フローデータは厚生労働省労働政策担当参事官室で修正したものを使用。
 3)年齢により誤差が大きい場合もある。
 4)本文図表第29図の年齢計のデータに比べ誤差が大きい点に留意する必要がある。

		実数					(2000-2002年)と(1997-99年)の差					
		失業率	失業発生率	就業からの発生率	非労働力からの発生率	失業継続期間	失業率	失業発生率	就業からの発生率	非労働力からの発生率	失業継続期間	
		(%)	(%)	(%)	(%)	(月)	(%ポイント)	(%ポイント)	(%ポイント)	(%ポイント)	(月)	
女性	1997-99年	15-19歳	8.72	3.92	1.63	2.29	2.34					
		20-24歳	6.93	2.19	1.31	0.88	3.26					
		25-29歳	6.69	1.93	1.11	0.83	3.42					
		30-34歳	5.28	1.61	0.84	0.77	3.18					
		35-39歳	3.60	1.22	0.63	0.59	2.95					
		40-44歳	2.72	1.11	0.61	0.50	2.57					
		45-49歳	2.43	0.98	0.49	0.49	2.93					
		50-54歳	2.43	0.75	0.35	0.40	2.90					
		55-59歳	2.61	0.85	0.34	0.52	2.89					
	60-64歳	3.16	0.98	0.26	0.72	3.18						
	65歳以上	0.55	0.35	0.08	0.27	1.91						
	1998-2000年	15-19歳	9.47	4.23	1.66	2.58	2.29					
		20-24歳	7.41	2.34	1.38	0.97	3.30					
		25-29歳	6.83	1.87	1.06	0.82	3.51					
		30-34歳	5.82	1.72	0.94	0.78	3.27					
		35-39歳	3.99	1.38	0.72	0.66	2.97					
		40-44歳	3.16	1.22	0.67	0.56	2.66					
		45-49歳	2.79	1.10	0.56	0.54	3.00					
		50-54歳	2.79	0.80	0.37	0.43	3.03					
		55-59歳	2.95	0.96	0.35	0.61	3.07					
	1999-2001年	60-64歳	3.80	1.22	0.35	0.86	3.15					
		65歳以上	0.73	0.41	0.13	0.28	1.88					
		15-19歳	10.16	4.12	1.51	2.61	2.38					
		20-24歳	7.85	2.51	1.49	1.02	3.26					
		25-29歳	7.02	1.95	1.10	0.85	3.53					
		30-34歳	6.08	1.71	0.97	0.74	3.36					
		35-39歳	4.37	1.57	0.85	0.73	2.82					
40-44歳		3.32	1.21	0.66	0.55	2.74						
45-49歳		3.06	1.15	0.58	0.57	3.01						
2000-2002年	50-54歳	3.11	0.87	0.38	0.49	3.08						
	55-59歳	3.10	0.97	0.39	0.58	3.35						
	60-64歳	4.23	1.41	0.43	0.98	2.92						
	65歳以上	0.91	0.47	0.14	0.33	1.77						
	15-19歳	10.38	3.99	1.45	2.54	2.61	1.66	0.07	-0.18	0.25	0.27	
	20-24歳	7.99	2.64	1.47	1.17	3.16	1.06	0.45	0.16	0.29	-0.10	
	25-29歳	7.23	2.19	1.17	1.02	3.32	0.54	0.26	0.06	0.20	-0.09	
	30-34歳	6.52	1.91	1.01	0.90	3.17	1.25	0.29	0.17	0.13	-0.01	
	35-39歳	4.70	1.68	0.83	0.85	2.77	1.10	0.46	0.21	0.26	-0.18	
40-44歳	3.58	1.31	0.69	0.62	2.77	0.86	0.19	0.08	0.12	0.20		
45-49歳	3.32	1.21	0.54	0.67	3.02	0.89	0.22	0.05	0.18	0.09		
50-54歳	3.29	1.06	0.40	0.66	2.92	0.86	0.31	0.05	0.26	0.03		
55-59歳	3.15	1.12	0.39	0.73	3.06	0.54	0.26	0.05	0.22	0.17		
60-64歳	4.38	1.62	0.48	1.14	2.69	1.23	0.64	0.21	0.42	-0.49		
65歳以上	1.10	0.52	0.16	0.37	1.77	0.55	0.17	0.07	0.10	-0.14		

第4表 実質消費支出における費目別前年比と寄与度

第4表 実質消費支出における費目別前年比と寄与度

(単位 %)

項目	前年比 (2002年)	寄与度 (2002年)
実質消費支出	-0.2	
食料	1.1	0.24
住居	-2.4	-0.16
光熱・水道	-0.4	-0.02
家具・家事用品	-1.0	-0.03
被服及び履物	-0.1	0.00
保健医療	-1.6	-0.05
交通・通信	-0.3	-0.04
教育	-2.0	-0.10
教養・娯楽	1.1	0.11
その他の消費支出	-0.6	-0.17

資料出所 総務省統計局「家計調査」

(注) 1) 費目別寄与度 = ((費目別消費支出 / 費目別消費者物価増減率) - 費目別消費支出「前年」 / 消費支出「前年」) × 100
 2) 「その他の消費支出」は、消費者物価指数の「持家の帰属家賃を除く総合」を使用して厚生労働省労働政策担当参事官室で実質化した。

第5表 貯蓄残高の1年前との増減比較

第5表 貯蓄残高の1年前との増減比較

(単位 %)

年	貯蓄残高が1年前に比べ減少	減少した理由(複数回答)									貯蓄残高が1年前に比べ増加	変わらない
		計	定例的な収入が減ったので貯蓄を取り崩したから	土地・住宅購入費用があったから	耐久消費財(自動車、家具、家電等)購入費用があったから	こどもの教育費用、結婚費用の支出があったから	旅行、レジャー費用の支出があったから	株式、債券価格の低下により、これらの評価額が減少したから	扶養家族が増えたから	その他		
1997年	41.1	(100.0)	(34.1)	(18.2)	(30.0)	(36.6)	(11.1)	(6.5)	(6.5)	(15.1)	25.7	33.1
98	44.6	(100.0)	(42.3)	(16.9)	(25.7)	(36.1)	(8.5)	(8.2)	(4.6)	(12.6)	21.3	34.1
99	44.8	(100.0)	(45.9)	(14.1)	(30.1)	(32.9)	(11.3)	(5.0)	(4.3)	(13.3)	21.7	33.3
2000	43.8	(100.0)	(46.2)	(15.4)	(27.7)	(33.5)	(10.6)	(5.4)	(4.1)	(13.2)	22.2	33.7
01	47.4	(100.0)	(49.7)	(13.2)	(26.1)	(31.9)	(10.0)	(6.9)	(4.1)	(15.0)	18.5	33.7
02	50.3	(100.0)	(51.2)	(14.5)	(28.2)	(29.7)	(9.8)	(7.6)	(4.8)	(13.6)	16.6	32.8

資料出所 金融広報中央委員会「家計の金融資産に関する世論調査」

第6表 業態別販売額前年同月比の推移

第6表 業態別販売額前年同月比の推移

(単位: %)

年・月	小売業	百貨店 (既存店)	スーパー (既存店)	コンビニエ ンスストア (既存店)
2001年 1月	1.1	-2.2	-2.7	-2.1
2	-0.6	-3.1	-6.3	-2.0
3	1.7	-0.5	-4.9	-1.1
4	-1.4	-0.6	-5.7	-0.8
5	-1.5	-0.3	-5.4	-1.4
6	-2.3	2.0	-4.8	0.0
7	-2.8	-1.7	-4.2	-0.7
8	-3.8	-0.7	-4.7	-4.2
9	-2.5	2.8	-3.5	-2.6
10	-4.7	-2.3	-10.7	-2.4
11	-2.8	2.5	-3.3	-1.5
12	-5.9	-1.3	-3.7	-1.9
02 1	-4.5	0.0	-3.9	-1.9
2	-6.2	-4.0	-5.1	-1.7
3	-5.4	0.5	-3.0	-0.3
4	-4.5	-2.1	-2.2	-2.2
5	-3.2	-2.1	-1.2	-1.7
6	-3.8	-0.7	-0.4	-1.4
7	-5.5	-5.6	-5.8	-5.2
8	-2.1	0.5	-0.1	-1.0
9	-2.9	-0.9	-0.3	-2.2
10	-3.0	-3.4	-0.7	-1.8
11	-2.3	-0.4	0.6	-1.8
12	-3.4	-4.7	-3.7	-1.0

資料出所 経済産業省「商業販売統計」

第7表 乗用車販売台数、電気製品販売額、旅行取扱額前年同月比の推移

第7表 乗用車販売台数、電気製品販売額、旅行取扱額前年同月比の推移

(単位 %)

年・月	乗用車				電気製品	旅行		
	普通車	小型四輪車	軽四輪車	国内旅行		海外旅行		
2000年	2.5	6.4	0.7	3.6	8.8	1.8	-0.5	5.6
01	0.7	-3.7	3.0	-0.6	-1.7	-4.7	0.1	-13.4
02	3.5	-9.1	8.1	2.7	-8.5	-0.3	-1.5	1.9
2001年	-2.3	-4.5	0.9	-6.2	9.6	7.9	1.3	19.7
1月	-0.2	-5.1	3.1	-2.9	2.6	-0.1	-2.8	3.5
2	0.7	-7.8	4.4	-0.6	19.4	1.0	0.5	1.5
3	-0.9	-15.8	6.0	-3.0	-1.8	-0.2	0.7	-1.6
4	2.1	-4.3	7.6	-3.5	-4.6	-0.3	0.7	-2.9
5	0.9	-1.4	2.2	0.2	-0.2	1.4	-1.4	5.4
6	7.3	11.7	11.8	-3.3	-4.4	2.1	3.2	-0.2
7	5.5	10.8	11.1	-6.0	-7.3	2.3	1.2	3.8
8	-2.3	-2.4	-1.0	-4.7	-5.6	-11.3	-0.3	-26.9
9	-0.4	2.9	-7.4	11.3	-10.3	-19.5	-4.8	-49.5
10	-2.1	-13.9	-2.4	6.1	-8.0	-19.0	0.5	-56.7
11	0.4	-9.5	1.4	5.2	-9.0	-15.3	3.3	-45.8
12	5.2	-12.3	10.2	6.7	-13.8	-10.5	3.5	-32.9
02	1.6	-10.4	3.6	4.6	-14.7	-8.4	3.7	-28.5
1	-2.6	-9.5	-1.1	-1.4	-21.2	-7.5	0.4	-21.3
2	5.7	-5.8	9.4	5.3	-10.0	-5.2	-3.4	-8.5
3	8.8	-8.5	11.8	13.0	-1.5	-2.1	0.2	-6.2
4	-0.5	-19.0	2.4	6.3	-6.9	-9.5	-6.9	-16.1
5	-0.5	-16.5	2.4	4.5	-12.3	-4.7	-1.7	-11.4
6	5.3	-7.0	9.2	5.9	1.1	-4.8	0.9	-12.8
7	13.6	0.6	15.1	19.4	-2.1	6.0	-1.8	22.1
8	6.7	-11.7	22.7	-8.5	-2.5	18.5	0.3	89.9
9	5.7	-5.3	17.2	-7.6	-2.9	13.1	-8.1	110.2
10	0.3	-0.6	6.9	-10.7	-6.6	17.5	-3.4	85.2

資料出所 社日本自動車工業会「新車登録台数・軽自動車販売台数」
 鉄道旅客協会「販売概況」
 日本電気大型店協会「販売実績表」

第8表 年齢別労働力人口の推移と見通し

第8表 年齢別労働力人口の推移と見通し

(単位 万人、%)

年	計	15-29歳	30-59	60-64	65歳以上	60歳以上割合
1970年	5,153	1,752	2,949	222	231	8.8
75	5,323	1,567	3,269	243	245	9.2
80	5,650	1,361	3,762	248	279	9.3
85	5,963	1,321	4,054	288	300	9.9
90	6,384	1,475	4,177	372	360	11.5
95	6,666	1,603	4,197	421	445	13.0
2000	6,766	1,588	4,260	426	493	13.6
02	6,689	1,488	4,273	442	487	13.9
05	6,770	1,390	4,370	480	530	14.9
10	6,720	1,260	4,240	620	610	18.3
15	6,600	1,150	4,170	550	720	19.2
20	6,450	1,100	4,110	500	730	19.1
25	6,300	1,080	3,980	550	690	19.7

資料出所 1970～2002年の労働力人口は総務省統計局「労働力調査」
 2005～2025年の労働力人口は厚生労働省職業安定局推計(2002年7月)

第9表 女性の年齢階級別潜在的労働力率(2002年)

第9表 女性の年齢階級別潜在的労働力率(2002年)

(単位 %)

年齢階級	労働力率	潜在的労働力率	卒業生計		小中高卒		短大高専卒		大学大学院卒	
			労働力率	潜在的労働力率	労働力率	潜在的労働力率	労働力率	潜在的労働力率	労働力率	潜在的労働力率
計	48.5	55.6	51.5	58.2	45.8	51.8	65.2	74.5	69.9	77.2
15-19歳	17.9	28.8	70.6	79.6	70.6	79.6				
20-24	71.3	79.9	85.7	91.8	80.3	88.7	90.7	94.9	92.1	95.0
25-29	72.3	82.5	73.0	83.2	65.9	78.7	75.5	84.7	84.3	90.4
30-34	60.1	74.3	60.1	74.5	58.7	73.8	59.8	73.9	66.0	78.1
35-39	61.7	76.7	61.8	76.9	63.4	78.1	58.4	75.1	62.9	76.0
40-44	70.5	80.0	70.8	80.4	71.9	81.2	69.2	80.1	70.0	77.6
45-49	72.6	79.6	72.7	79.8	73.0	80.1	71.4	79.1	73.3	79.5
50-54	67.7	73.7	67.8	73.9	68.1	74.3	66.2	72.1	68.3	73.2
55-59	58.8	63.6	58.8	63.6	58.8	63.8	59.8	63.4	56.3	60.3
60-64	40.0	44.4	39.9	44.3	39.9	44.5	40.2	43.0	39.7	43.1
65歳以上	12.9	14.0	13.1	14.2	12.8	13.9	16.2	17.4	22.3	23.3

資料出所 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」より厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計
 (注) 潜在的労働力率=(労働力人口+非労働力人口のうちの就業希望者)/年齢階級別人口

第10表 学歴別常用労働者割合 (産業計)

第10表 学歴別常用労働者割合(産業計)

(単位 %)

性・年		計	中卒	高卒	短大卒	大卒
男女計	1980年	100.0	32.9	47.3	5.4	14.4
	90	100.0	19.1	52.7	9.3	19.0
	2000	100.0	9.8	50.0	15.0	25.2
	02	100.0	8.3	48.9	15.7	27.1
男性	1980年	100.0	32.7	44.4	3.3	19.6
	90	100.0	19.4	50.5	5.0	25.1
	2000	100.0	10.4	49.6	9.1	31.0
	02	100.0	9.0	48.9	9.4	32.8
女性	1980年	100.0	33.3	53.6	10.2	2.9
	90	100.0	18.3	57.5	18.9	5.2
	2000	100.0	8.2	51.0	29.0	11.7
	02	100.0	6.7	49.1	30.5	13.8

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

第11表 就業者数に占める産業別構成割合

第11表 就業者数に占める産業別構成割合

(単位 %)

産業	1950年	1955年	1960年	1965年	1970年	1975年	1980年	1985年	1990年	1995年	2000年
総数	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
第1次産業	48.5	41.1	32.7	24.7	19.3	13.8	10.9	9.3	7.1	6.0	5.0
農業	45.4	38.0	30.1	22.9	17.9	12.6	9.8	8.3	6.4	5.3	4.5
林業	1.2	1.3	1.0	0.5	0.4	0.3	0.3	0.2	0.2	0.1	0.1
漁業	1.9	1.8	1.5	1.3	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4
第2次産業	21.8	23.4	29.1	31.5	34.0	34.1	33.6	33.1	33.3	31.6	29.5
鉱業	1.6	1.4	1.2	0.7	0.4	0.2	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1
建設業	4.3	4.5	6.1	6.4	7.5	8.9	9.6	9.0	9.5	10.3	10.0
製造業	15.8	17.5	21.7	24.4	26.1	24.9	23.7	23.9	23.7	21.1	19.4
第3次産業	29.6	35.5	38.2	43.7	46.6	51.8	55.4	57.3	59.0	61.8	64.3
電気・ガス・熱供給・水道業	0.6	0.6	0.5	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.5	0.6	0.6
運輸・通信業	4.4	4.6	5.0	6.0	6.2	6.3	6.3	6.0	6.0	6.1	6.2
卸売・小売業、飲食店	11.1	13.9	15.8	17.8	19.3	21.4	22.8	22.9	22.4	22.8	22.7
金融・保険業	1.0	1.5	1.6	2.0	2.1	2.6	2.8	3.0	3.2	3.1	2.8
不動産業	0.0	0.1	0.2	0.4	0.5	0.7	0.8	0.8	1.1	1.1	1.2
サービス業	9.2	11.4	12.0	13.9	14.6	16.5	18.5	20.5	22.5	24.8	27.4
公務(他に分類されないもの)	3.3	3.5	3.0	3.1	3.3	3.7	3.6	3.5	3.3	3.4	3.4

資料出所 総務省統計局「国勢調査」

第12表 就業者数に占める職業別構成割合

第12表 就業者数に占める職業別構成割合

(単位 %)

職業	1950年	1955年	1960年	1965年	1970年	1975年	1980年	1985年	1990年	1995年	2000年
職業計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
農林漁業関係職業	48.0	40.6	32.5	24.5	19.2	13.8	10.8	9.2	7.0	5.9	5.0
生産・運輸関係職業	25.3	27.6	32.9	35.2	36.9	36.4	36.4	35.5	35.1	33.8	32.9
運輸・通信従事者	2.1	2.7	3.4	4.3	4.5	4.5	4.3	4.0	3.8	3.7	3.6
生産工程・労務作業者	23.2	24.8	29.5	30.9	32.4	31.8	32.1	31.5	31.3	30.1	29.3
販売・サービス関係職業	12.6	16.7	17.1	18.7	19.4	21.2	22.8	22.8	23.0	24.1	25.5
販売従事者	8.4	10.6	10.8	11.7	12.0	13.3	14.6	14.3	14.4	14.8	15.1
サービス職業従事者	3.3	5.0	5.2	5.8	6.1	6.5	6.9	7.1	7.2	7.8	8.8
保安職業従事者	0.9	1.1	1.1	1.2	1.2	1.4	1.4	1.4	1.4	1.5	1.6
事務・技術・管理関係職業	14.1	15.1	17.4	21.5	24.5	28.6	29.8	32.3	34.4	35.5	35.5
専門的・技術的職業従事者	4.3	4.8	5.0	5.5	6.6	7.6	8.7	10.6	11.6	12.5	13.5
管理的職業従事者	1.8	2.1	2.2	2.9	3.9	4.3	4.7	4.0	4.1	4.1	2.9
事務従事者	8.0	8.2	10.2	13.1	14.0	16.7	16.4	17.7	18.7	18.9	19.2
分類不能の職業	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	0.3	0.5	0.6	1.2

資料出所 総務省統計局「国勢調査」

第13表 事業所数の増減率、開業率、廃業率の推移

第13表 事業所数の増減率、開業率、廃業率の推移

(単位 %)

年	増減率	開業率	廃業率
1969-72年	3.1	7.0	-3.8
72-75	2.0	5.9	-3.9
75-78	2.8	6.2	-3.4
78-81	2.4	6.1	-3.8
81-86	0.7	4.7	-4.0
86-91	0.1	4.0	-3.8
91-96	-0.1	3.1	-3.3
96-2001	-1.2	3.2	-4.4

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室試算

- (注) 1) 計算方法については付注3参照。
 2) 民営事業所についてみたもの。
 3) 年平均の数値。

第14表 開業率の内訳（新規企業及び事業拡大）の推移

第14表 開業率の内訳(新規企業及び事業拡大)の推移

(単位 %)

産業	1987-91年			1992-96年			1997-2001年		
	開業率			開業率			開業率		
	新規企業	事業拡大		新規企業	事業拡大		新規企業	事業拡大	
計	4.0	2.9	1.1	3.1	2.2	1.0	3.2	2.2	1.0
建設業	3.2	2.6	0.6	2.4	1.7	0.6	2.0	1.5	0.5
製造業	2.8	2.0	0.8	1.4	1.0	0.4	1.4	1.0	0.4
運輸・通信業	4.5	2.2	2.4	3.3	1.7	1.6	4.0	1.7	2.3
卸売・小売業、飲食店	4.0	2.9	1.1	3.6	2.4	1.2	3.8	2.5	1.3
金融・保険業	5.2	1.8	3.4	3.4	1.2	2.2	3.6	1.5	2.1
不動産業	5.3	4.5	0.8	2.8	2.3	0.4	2.3	1.8	0.4
サービス業	4.6	3.5	1.2	3.5	2.6	1.0	3.6	2.6	1.0

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室試算

- (注) 1) 計算方法については付注3参照。
 2) 民営事業所についてみたもの。
 3) 年平均の数値。
 4) 新規企業とは、新設事業所のうち、単独事業所及び本所・本社・本店事業所のこと。
 5) 事業拡大とは、新設事業所のうち、支所・支社・支店事業所のこと。

第15表 新設事業所の雇用創出率の内訳（新規企業及び事業拡大）

第15表 新設事業所の雇用創出率の内訳(新規企業及び事業拡大)

(単位 %))

産業	1987～91年			1992～96年			1997～2001年		
	雇用創出率			雇用創出率			雇用創出率		
	新規企業	事業拡大		新規企業	事業拡大		新規企業	事業拡大	
計	4.0	2.3	1.7	3.1	1.6	1.5	3.3	1.6	1.6
建設業	3.4	2.5	0.9	2.5	1.7	0.9	1.9	1.3	0.6
製造業	2.4	1.4	1.0	1.2	0.7	0.5	1.4	0.8	0.6
運輸・通信業	4.4	1.5	2.9	2.9	1.1	1.8	3.1	1.2	2.0
卸売・小売業、飲食店	4.4	2.4	2.1	4.4	2.1	2.3	4.6	2.0	2.5
金融・保険業	4.0	0.7	3.3	2.4	0.5	1.9	2.8	0.8	2.1
不動産業	7.2	5.4	1.8	3.4	2.4	1.0	3.1	2.1	0.9
サービス業	5.4	3.3	2.1	3.8	2.3	1.6	4.0	2.3	1.7

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室試算

(注) 1) 計算方法については付注3参照。

2) 民営事業所についてみたもの。

3) 新規企業とは、新設事業所のうち、単独事業所及び本所・本社・本店事業所のこと。

4) 事業拡大とは、新設事業所のうち、支所・支社・支店事業所のこと。

第16表 産業別雇用創出率・雇用喪失率

第16表 産業別雇用創出率・雇用喪失率

(単位 %)

産業	1991年			2001年		
	雇用創出率	雇用喪失率	雇用増減率	雇用創出率	雇用喪失率	雇用増減率
計	5.4	-4.3	1.1	4.2	-10.5	-6.3
建設業	6.5	-5.3	1.3	4.3	-6.8	-2.5
製造業	4.7	-3.5	1.2	3.3	-6.7	-3.4
卸売・小売業、飲食店	6.0	-3.8	2.3	4.0	-8.8	-4.8
金融・保険業	3.9	-17.3	-13.4	5.3	-6.4	-1.1
不動産業	7.3	-6.7	0.6	6.4	-5.1	1.3
サービス業	6.2	-3.5	2.6	5.1	-3.9	1.2
事業所関連サービス	8.3	-4.1	4.3	5.9	-4.6	1.3
社会福祉関連サービス	4.3	-1.6	2.7	6.4	-2.2	4.2
医療・保健サービス	3.8	-2.4	1.4	4.4	-1.8	2.6
余暇関連サービス	7.1	-4.6	2.5	4.6	-5.8	-1.2
生活関連サービス	8.0	-4.6	3.3	4.8	-4.6	0.2
その他のサービス	2.7	-3.1	-0.4	2.6	-5.0	-2.4

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」(各年上半期及び下半期)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 1) 1991年及び2001年について1年間の動きをみたもの。

2) 雇用創出率：雇用増加事業所における増加人数計/上半期期首の事業所全体の雇用者数

3) 雇用喪失率：雇用減少事業所における減少人数計/上半期期首の事業所全体の雇用者数

4) 雇用増減率：雇用創出率と雇用喪失率の差

5) 事業所規模5人以上

第17表 海外現地生産を行う企業の割合

第17表 海外現地生産を行う企業の割合

(単位 %)				
年 度	製造業全体	加工型業種	素材型業種	その他製造業
1989年度	36.0	48.7	28.5	26.5
90	40.3	53.9	32.0	29.3
91	40.8	54.2	32.5	30.4
92	43.3	55.5	37.9	30.2
93	47.4	59.2	45.3	32.1
94	48.3	60.2	43.7	36.1
95	53.9	65.0	51.8	39.2
96	55.9	66.0	53.4	42.6
97	56.7	66.7	56.9	41.2
98	58.3	67.9	59.7	42.6
99	61.1	67.4	63.5	49.3
2000	60.4	67.3	62.1	48.9
01	59.4	65.4	59.6	49.7
02年度実績見込み	60.6	67.2	59.8	50.6
07年度見通し	62.3	70.9	61.1	49.7

資料出所 内閣府「企業行動に関するアンケート調査」(2003年1月)

第18表 現地法人の製造形態と技術 (現在・2000年、将来)

第18表 現地法人の製造形態と技術(現在・2000年、将来)

①現在

(単位 %)												
業種	日本との工程間分業			日本以外の国との工程間分業			一貫生産			形態計		
	日本より高い技術水準	日本と同じ技術水準	日本より低い技術水準	日本より高い技術水準	日本と同じ技術水準	日本より低い技術水準	日本より高い技術水準	日本と同じ技術水準	日本より低い技術水準	日本より高い技術水準	日本と同じ技術水準	日本より低い技術水準
製造業	2.3	60.5	37.2	3.0	61.6	35.5	2.8	60.2	36.9	2.7	60.6	36.7
食料品	2.4	69.3	28.3	2.9	75.0	22.1	3.5	63.1	33.3	3.0	67.8	29.1
繊維	2.9	68.8	28.3	3.8	70.8	25.5	6.6	59.3	34.1	5.1	63.9	31.0
木材紙パ	8.6	34.3	57.1	10.3	44.8	44.8	5.8	50.0	44.2	7.8	44.0	48.3
化学	3.3	63.6	33.1	3.4	64.2	32.4	2.8	72.4	24.8	3.0	68.4	28.6
鉄鋼	1.2	50.0	48.8	1.9	55.6	42.6	1.9	57.3	40.8	1.7	54.4	43.9
非鉄金属	6.4	61.7	31.9	3.3	76.7	20.0	1.9	63.9	34.3	3.2	65.4	31.4
一般機械	2.0	52.9	45.1	2.9	54.8	42.3	2.6	51.5	45.9	2.5	52.8	44.7
電気機械	3.3	66.6	30.1	4.0	66.1	30.0	3.2	61.9	35.0	3.4	64.5	32.1
輸送機械	1.2	51.3	47.6	1.5	52.6	45.8	0.7	49.4	49.8	1.1	50.9	48.1
精密機械	1.0	70.1	28.9	3.2	61.9	34.9	8.0	55.7	36.4	4.0	62.9	33.1
その他	0.6	60.8	38.6	2.0	61.0	37.0	1.4	64.9	33.6	1.3	62.9	35.8
製造業	1.5	55.0	43.5	2.2	55.4	42.4	1.8	56.6	41.7	1.8	55.8	42.4
食料品	0.0	65.2	34.8	1.4	72.6	26.0	0.8	57.3	42.0	0.7	63.5	35.8
繊維	3.1	66.7	30.2	2.0	70.4	27.6	5.8	63.5	30.8	4.3	65.7	30.0
木材紙パ	3.4	27.6	69.0	4.3	39.1	56.5	0.0	38.9	61.1	2.3	35.2	62.5
化学	0.6	58.8	40.6	1.6	57.3	41.1	1.2	69.7	29.2	1.1	64.4	34.5
鉄鋼	1.5	44.1	54.4	2.2	50.0	47.8	1.3	55.0	43.8	1.5	50.0	48.5
非鉄金属	2.8	69.4	27.8	0.0	78.3	21.7	0.0	67.5	32.5	0.7	69.7	29.6
一般機械	1.1	39.7	59.2	0.8	43.4	55.7	1.9	41.4	56.7	1.4	41.3	57.4
電気機械	2.6	62.9	34.5	3.9	62.7	33.3	2.7	58.9	38.4	3.0	61.2	35.8
輸送機械	0.8	38.5	60.7	1.1	36.3	62.6	1.0	37.5	61.6	0.9	37.5	61.5
精密機械	0.0	64.5	35.5	0.0	57.1	42.9	0.0	56.7	43.3	0.0	59.8	40.2
その他	0.4	56.6	43.0	2.1	53.4	44.4	0.2	60.1	39.6	0.7	57.6	41.7
製造業	4.5	75.0	20.5	4.9	77.5	17.6	5.6	69.8	24.6	5.1	73.2	21.7
食料品	0.0	96.0	4.0	0.0	91.3	8.7	6.0	80.0	14.0	3.1	86.7	10.2
繊維	0.0	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	63.6	36.4	5.6	72.2	22.2
木材紙パ	40.0	60.0	0.0	40.0	60.0	0.0	27.3	63.6	9.1	33.3	61.9	4.8
化学	7.3	73.2	19.5	7.1	75.0	17.9	5.6	79.2	15.3	6.4	76.6	17.0
鉄鋼	0.0	83.3	16.7	0.0	100.0	0.0	5.3	63.2	31.6	2.7	75.7	21.6
非鉄金属	20.0	30.0	50.0	20.0	60.0	20.0	10.0	50.0	40.0	14.3	45.7	40.0
一般機械	3.2	69.8	27.0	6.7	68.9	24.4	5.8	59.4	34.8	5.1	65.5	29.4
電気機械	9.7	76.4	13.9	6.7	73.3	20.0	7.4	68.1	24.5	8.1	72.0	19.9
輸送機械	0.8	73.7	25.4	1.1	79.3	19.5	0.0	68.4	31.6	0.6	72.8	26.7
精密機械	7.1	78.6	14.3	8.3	75.0	16.7	38.9	44.4	16.7	20.5	63.6	15.9
その他	1.7	79.3	19.0	2.2	84.8	13.0	3.9	80.4	15.7	2.9	81.1	16.0
製造業	4.5	73.9	21.6	5.2	75.9	18.9	5.1	69.7	25.2	4.9	72.6	22.5
食料品	30.0	40.0	30.0	25.0	50.0	25.0	17.6	58.8	23.5	22.9	51.4	25.7
繊維	0.0	100.0	0.0	20.0	80.0	0.0	16.1	22.6	61.3	14.6	39.0	46.3
木材紙パ	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
化学	12.9	77.4	9.7	7.4	85.2	7.4	9.4	81.1	9.4	9.9	81.1	9.0
鉄鋼	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	75.0	25.0	0.0	62.5	37.5
非鉄金属	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	60.0	40.0	0.0	75.0	25.0
一般機械	3.8	77.4	18.9	4.9	73.2	22.0	1.7	78.3	20.0	3.2	76.6	20.1
電気機械	1.6	84.4	14.1	1.9	82.7	15.4	1.3	78.2	20.5	1.5	81.4	17.0
輸送機械	3.7	63.0	33.3	4.3	69.6	26.1	1.6	62.5	35.9	3.0	64.6	32.3
精密機械	0.0	81.0	19.0	11.1	66.7	22.2	0.0	70.0	30.0	2.5	75.0	22.5
その他	0.0	61.5	38.5	0.0	78.9	21.1	6.5	73.9	19.6	3.3	71.4	25.3

②将来

(単位 %)

業種	日本との工程間分業			日本以外の国との工程間分業			一貫生産			形態計		
	日本より高い技術水準	日本と同じ技術水準	日本より低い技術水準	日本より高い技術水準	日本と同じ技術水準	日本より低い技術水準	日本より高い技術水準	日本と同じ技術水準	日本より低い技術水準	日本より高い技術水準	日本と同じ技術水準	日本より低い技術水準
全	7.0	83.5	9.5	7.7	81.3	11.0	7.8	82.5	9.7	7.5	82.5	9.9
地	9.6	82.4	8.0	8.6	81.9	9.5	8.4	83.2	8.4	8.8	82.6	8.6
域	22.0	73.5	4.5	18.3	76.0	5.8	17.5	80.5	2.0	18.8	77.9	3.4
	12.1	72.7	15.2	7.4	55.6	37.0	7.8	76.5	15.7	9.0	70.3	20.7
	7.1	80.1	12.9	8.3	78.9	12.8	6.8	84.1	9.1	7.2	82.0	10.9
	3.8	73.8	22.5	3.8	71.2	25.0	5.2	78.1	16.7	4.4	75.0	20.6
	4.4	88.9	6.7	10.0	80.0	10.0	9.2	83.5	7.3	8.2	84.2	7.6
	6.0	84.6	9.5	6.0	83.7	10.2	6.3	81.6	12.1	6.1	83.1	10.7
	8.5	83.1	8.4	10.0	80.6	9.4	9.8	79.0	11.3	9.4	80.7	9.9
	1.4	87.9	10.6	3.1	83.5	13.4	2.3	85.5	12.2	2.2	85.8	12.0
	7.1	89.8	3.1	10.9	87.5	1.6	14.6	76.4	9.0	10.8	84.5	4.8
	5.0	86.4	8.6	4.8	86.1	9.2	5.7	86.8	7.5	5.3	86.5	8.2
ア	7.2	81.4	11.5	7.9	78.5	13.6	7.7	81.0	11.3	7.6	80.5	11.9
ジ	6.7	82.2	11.1	6.8	79.7	13.5	6.1	83.3	10.6	6.4	82.1	11.5
ア	21.8	73.4	4.8	16.5	77.3	6.2	18.0	79.7	2.3	18.7	77.6	3.8
	7.4	74.1	18.5	4.8	47.6	47.6	2.9	74.3	22.9	4.8	67.5	27.7
	5.3	78.9	15.8	8.0	75.2	16.8	4.1	85.5	10.4	5.1	81.7	13.1
	4.5	71.6	23.9	4.4	68.9	26.7	2.6	77.6	19.7	3.7	73.4	22.9
	2.9	88.2	8.8	8.7	78.3	13.0	9.6	80.7	9.6	7.9	82.1	10.0
	5.8	82.1	12.1	4.7	81.9	13.4	6.4	79.0	14.6	5.8	80.7	13.5
	9.0	81.8	9.2	11.0	79.1	9.9	10.8	77.2	12.1	10.2	79.2	10.6
	1.6	82.3	16.1	2.7	77.1	20.2	3.2	79.6	17.3	2.5	79.9	17.6
	7.9	90.5	1.6	9.3	88.4	2.3	8.2	83.6	8.2	8.4	87.4	4.2
	5.1	85.1	9.8	5.3	83.5	11.2	5.3	86.1	8.7	5.2	85.2	9.5
北	6.7	89.6	3.6	7.6	87.8	4.6	8.6	86.4	5.0	7.8	87.7	4.5
米	12.0	88.0	0.0	8.7	91.3	0.0	11.8	86.3	2.0	11.1	87.9	1.0
	33.3	66.7	0.0	100.0	0.0	0.0	10.0	90.0	0.0	26.7	73.3	0.0
	40.0	60.0	0.0	20.0	80.0	0.0	27.3	72.7	0.0	28.6	71.4	0.0
	7.5	85.0	7.5	7.4	85.2	7.4	13.7	80.8	5.5	10.7	82.9	6.4
	0.0	90.9	9.1	0.0	100.0	0.0	11.8	82.4	5.9	6.1	87.9	6.1
	10.0	90.0	0.0	0.0	100.0	0.0	9.5	90.5	0.0	8.3	91.7	0.0
	6.6	88.5	4.9	10.9	82.6	6.5	7.2	81.2	11.6	8.0	84.1	8.0
	11.4	84.3	4.3	11.4	81.8	6.8	9.8	83.7	6.5	10.7	83.5	5.8
	0.0	98.3	1.7	2.3	94.3	3.4	0.0	96.8	3.2	0.6	96.7	2.8
	14.3	85.7	0.0	16.7	83.3	0.0	44.4	50.0	5.6	27.3	70.5	2.3
	7.0	89.5	3.5	4.4	91.1	4.4	7.0	89.0	4.0	6.4	89.6	4.0
欧	5.8	88.4	5.8	6.6	89.1	4.3	7.0	86.2	6.8	6.6	87.6	5.8
州	30.0	70.0	0.0	25.0	75.0	0.0	15.8	73.7	10.5	21.6	73.0	5.4
	20.0	80.0	0.0	20.0	80.0	0.0	16.1	83.9	0.0	17.1	82.9	0.0
	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	16.7	80.0	3.3	10.7	89.3	0.0	15.1	79.2	5.7	14.4	82.0	3.6
	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	50.0	33.3	66.7	0.0	14.3	57.1	28.6
	0.0	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	0.0	12.5	87.5	0.0
	5.9	88.2	5.9	4.8	90.5	4.8	5.0	91.7	3.3	5.2	90.2	4.6
	1.6	91.8	6.6	2.0	90.0	8.0	1.3	88.0	10.7	1.6	89.8	8.6
	3.8	92.3	3.8	6.5	89.1	4.3	3.1	87.5	9.4	4.3	89.5	6.2
	0.0	90.5	9.5	11.1	88.9	0.0	0.0	80.0	20.0	2.5	87.5	10.0
	0.0	92.0	8.0	0.0	100.0	0.0	6.8	88.6	4.5	3.4	92.0	4.6

資料出所 経産産業省「第31回我が国企業の海外事業活動(平成13年度海外事業活動基本調査)」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて編集

第19表 海外と国内の役割分担

第19表 海外と国内の役割分担

(単位 %)

項目	国内向けも含め海外に移すべき	国内向け以外は海外に移すべき	国内に残すべき
成熟製品の製造能力	47.1	32.8	20.1
先端技術製品の製造能力	7.2	18.4	74.4
新製品の開発能力	2.4	10.1	87.5
基礎研究能力	1.0	3.2	95.8

資料出所 内閣府「平成14年企業行動に関するアンケート調査」(2002年1月)

第20表 海外進出及び強化または国際部門の強化に伴う国内事業所の従業員の変動

第20表 海外進出及び強化または国際部門の強化に伴う国内事業所の従業員の変動

①国内全体の従業員数の増減別企業割合

(単位 %)

回答	産業計	製造業	素材関連	機械関連	消費関連
削減	24.3	35.3	34.8	32.1	41.2
増加	10.4	7.4	4.3	7.1	11.8
変化なし	63.5	55.9	56.5	60.7	47.1
無回答	1.7	1.5	4.3	0.0	0.0

②国内従業員数の削減が行われた部門(複数回答、上位5項目以内のもの)

(単位 %)

産業計	製造業	素材関連	機械関連	消費関連
特になし 53.0	特になし 47.1	特になし 43.5	特になし 60.7	特になし 29.4
生産部門 23.5	生産部門 35.3	生産部門 43.5	生産部門 32.1	生産部門 29.4
物流部門 3.5	販売部門 5.9	販売部門 4.3	販売部門 10.7	研究部門 5.9
販売部門 3.5	物流部門 2.9	企画部門 4.3	物流部門 7.1	
研究部門 1.7	研究部門 2.9	経理部門 4.3	人事部門 3.6	
		研究部門 4.3		

③国内従業員数の増加が行われた部門(複数回答、上位5項目以内のもの)

(単位 %)

産業計	製造業	素材関連	機械関連	消費関連
特になし 45.2	特になし 47.1	特になし 60.9	特になし 46.4	企画部門 35.3
企画部門 13.9	企画部門 19.1	企画部門 13.0	販売部門 14.3	特になし 29.4
販売部門 12.2	販売部門 13.2	生産部門 8.7	企画部門 14.3	販売部門 23.5
生産部門 7.8	生産部門 10.3	その他 8.7	研究部門 14.3	生産部門 11.8
物流部門 7.0	研究部門 5.9	販売部門 4.3	生産部門 10.7	人事部門 5.9
				物流部門 5.9
				情報処理部門 5.9

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

第21表 輸出入比率の推移

第21表 輸出入比率の推移

(単位 %)

業種	輸入比率		輸出比率	
	1990年	2000年	1990年	2000年
製造業	6.8	12.0	12.1	16.1
食品たばこ	8.4	12.1	0.6	0.5
繊維工業製品	9.3	15.6	12.5	19.9
衣服・その他の繊維製品	12.1	40.4	0.8	0.8
製材・木製品	13.7	24.2	0.2	0.1
家具・装飾品	4.4	13.7	0.9	1.3
パルプ・紙	4.1	5.6	3.0	3.1
出版・印刷	0.8	0.4	0.5	0.3
化学	8.7	11.3	9.8	14.6
石油石炭	13.4	9.9	1.9	1.9
プラスチック製品	1.0	4.2	2.9	4.6
ゴム製品	5.4	13.7	14.2	19.6
窯業土石	3.4	5.2	4.7	6.7
鉄鋼	2.5	2.6	7.0	8.3
非鉄金属	22.7	23.1	5.9	12.7
金属製品	1.6	3.0	3.8	3.7
一般機械	4.2	7.3	21.4	33.1
電気機器	5.9	20.3	27.9	34.3
輸送用機器	4.4	5.1	31.9	34.1
精密機械	12.8	32.4	33.0	34.0
その他の製造工業製品(なめし革含)	21.9	28.9	7.3	8.4

資料出所 総務省統計局「昭和60～平成2～7年連続産業連関表」、経済産業省「平成12年簡易延長産業連関表」から厚生労働省労働政策担当参事官室試算

(注) 輸出(輸入)比率=輸出(輸入)/(中間需要+国内最終需要)(95年価格ベース)

第22表 地域別逆輸入による製造業就業者数雇用機会喪失効果(2000年)

第22表 地域別逆輸入による製造業就業者数雇用機会喪失効果(2000年)

(単位 万人)

地域	雇用機会喪失
地域合計	27.4
アジア	23.2
うち中国	8.3
北米	2.4
欧州	1.1

資料出所 総務省統計局「昭和60～平成2～7年連続産業連関表」「国勢調査」、
経済産業省「平成12年簡易延長産業連関表」「第31回我が国企業の海外事業活動(平成13年度海外事業活動基本調査)」から
厚生労働省労働政策担当参事官室推計

(注) 推計方法は付注6を参照。

第23表 現在のいわゆる正社員・非正社員の過不足状況(産業計)

第23表 現在のいわゆる正社員・非正社員の過不足状況(産業計)

(単位 %)

区分	過剰である	適正である	不足している	無回答
正社員	29.0	54.6	11.9	4.6
非正社員	10.0	69.6	14.6	5.8

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

第24表 雇用調整の実施時期及び方法別事業所割合(調査産業計、複数回答)

第24表 雇用調整の実施時期及び方法別事業所割合(調査産業計、複数回答)

(単位 %)

年・期	雇用調整 実施計	希望退職 者の募集、 解雇	臨時・パート ナリ労働者の 再契約停止・解雇	残業規制	中途採用 の削減・ 停止	休日の振替、 夏休みの延長等 の休日・休暇の増加	休日の振替	夏休業・年 末年始等の休 日の増加	週休二日制 の新規導入 又は改定	配置転換 (*1)	出向(*1)	一時休業 (一時帰休)	その他	賃金等労 働費用 の削減
1985年 I	13	0	2	5	5		1	1	0		4	0	1	
II	15	1	2	7	4		1	0	1		5	0	1	
III	16	1	2	7	6		2	1	0		5	0	1	
IV	18	1	3	10	6		1	0	0		4	1	1	
86年 I	21	1	3	12	8		2	1	0		6	1	2	
II	22	1	3	13	8		2	0	0		7	1	1	
III	27	1	3	17	9	4				8	6	1		3
IV	29	3	4	19	9	3				8	7	2		5
87年 I	29	2	5	19	8	3				9	7	3		5
II	26	1	2	18	6	3				7	7	3		4
III	20	1	1	13	4	3				6	6	2		2
IV	15	1	1	8	3	2				5	4	1		2
88年 I	14	0	1	7	2	2				4	4	0		1
II	11	0	0	6	1	2				4	3	0		2
III	8	0	0	4	1	2				3	3	0		1
IV	7	0	0	3	1	1				2	3	0		1
89年 I	7	0	0	3	0	2				3	3	0		1
II	8	0	0	3	0	2				3	3	0		0
III	8	0	0	3	0	3				4	3	0		0
IV	9	0	1	3	1	2				3	2	-		0
90年 I	9	0	0	4	0	2				3	3	0		0
II	8	0	0	3	0	3				3	2	-		0
III	7	0	0	3	0	3				2	2	-		0
IV	8	0	0	3	0	4				3	2	-		0
91年 I	14	0	1	5	0	6				4	3	0		0
II	13	0	0	5	1	7				4	2	0		0
III	9	0	0	4	1	3				2	2	0		1
IV	16	1	1	9	3	4				4	3	0		1
92年 I	23	1	2	15	5	6				5	3	0		1
II	27	1	2	18	6	7				6	3	0		1
III	30	1	2	20	9	6				6	3	0		2
IV	34	1	4	25	12	5				8	4	1		3
93年 I	34	1	5	25	12	5				9	5	2		2
II	35	1	4	25	13	6				9	6	1		3
III	41	1	5	31	17	7				11	7	2		3
IV	38	2	7	26	18	6				11	8	4		5
94年 I	36	2	6	26	13	4				11	9	5		4
II	34	2	4	23	13	5				10	8	4		4
III	31	2	3	20	12	4				10	7	2		3
IV	30	2	3	19	12	3				8	7	2		3
95年 I	29	1	3	18	11	3				9	7	2		2
II	29	1	2	18	11	3				10	8	2		2
III	30	2	2	19	11	4				9	8	2		2
IV	28	1	2	18	10	3				9	7	2		2
96年 I	26	2	2	16	8	3				8	7	1		2
II	22	1	2	14	6	3				7	6	1		2
III	21	1	1	12	5	3				7	5	1		1
IV	21	2	2	11	5	3				6	5	1		2
97年 I	19	1	2	9	4	3				5	5	1		1
II	19	1	1	9	3	4				6	5	0		1
III	19	1	1	10	3	4				7	5	0		1
IV	21	2	2	11	5	3				6	5	1		2
98年 I	25	2	4	13	6	4				8	5	1		3
II	28	2	3	16	7	5				9	6	1		4
III	30	3	4	18	8	5				9	6	2		4
IV	32	4	5	19	10	5				10	7	3		8
99年 I	34	5	5	19	9	4				10	7	3		6
II	31	4	3	18	8	4				10	7	3		8
III	28	3	3	17	7	3				9	7	3		6
IV	26	3	2	15	7	3				8	6	2		6
2000年 I	25	3	3	14	6	3				8	7	2		5
II	23	2	2	13	5	2				7	6	1		5
III	20	2	1	11	4	3				7	6	1		3
IV	21	2	2	11	4	2				7	5	1		3
01年 I	23	3	3	12	5	3				7	5	1		3
II	26	3	3	14	5	4				8	6	1		4
III	25	3	4	14	5	5				7	5	1		4
IV	29	5	5	15	7	4				9	5	3		8
02年 I	31	7	5	16	5	4				10	5	3		8
II	27	4	3	13	5	4				8	6	2		10
III	25	4	3	13	4	4				8	5	2		9
IV(*1)	24	3	2	13	4	3				8	5	1		7
03年 I(*2)	22	2	2	13	4	3				7	4	1		7

資料出所 厚生労働省「労働経済動向調査」

(注) (*1)1986年4～6月以前は「配置転換・出向」のデータ

(*2)2002年10～12月実績予定

(*3)2003年1～3月予定

第25表 経営上の都合による離職率(建設業を除く)

第25表 経営上の都合による離職率(建設業を除く)
(単位 %)

年	離職率
1975年	1.7
76	1.0
77	1.1
78	1.2
79	0.8
80	0.7
81	0.8
82	0.9
83	1.0
84	0.9
85	1.0
86	1.3
87	1.1
88	1.0
89	1.0
90	0.9
91	0.6
92	0.7
93	1.0
94	1.0
95	1.3
96	1.0
97	1.1
98	1.4
99	1.7
2000	1.4
01	2.0

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」

(注) 経営上の都合による離職率 = 経営上の都合による離職者数 ÷ 1月1日現在の常用労働者数 × 100

第26表 年齢階級別、求職理由別失業者数

第26表 年齢階級別、求職理由別失業者数

①1990年2月

年齢階級	失業者総数									うち世帯主 (単位 万人)								
	年齢計	雇職総数	非自発(定年を除く)	非自発的理由					自発的理由	年齢計	雇職総数	非自発(定年を除く)	非自発的理由					自発的理由
				人員整理・会社倒産などのため	事業不振のため	その他の先事業の場合	定年等	人員整理・会社倒産などのため					事業不振のため	その他の先事業の場合	定年等			
年齢計	142	83	15	26	3	4	8	11	55	142	83	15	26	3	4	8	11	55
15-19歳	12	4	1	1	0	0	0	0	4	12	4	1	1	0	0	0	0	4
20-24歳	27	15	2	2	0	0	1	0	14	27	15	2	2	0	0	1	0	14
25-29歳	19	12	1	1	0	0	1	0	10	19	12	1	1	0	0	1	0	10
30-34歳	11	7	2	2	0	1	1	0	5	11	7	2	2	0	1	1	0	5
35-39歳	11	7	2	2	0	0	1	0	5	11	7	2	2	0	0	1	0	5
40-44歳	13	8	2	2	1	1	1	0	5	13	8	2	2	1	1	1	0	5
45-49歳	9	6	2	2	1	0	1	0	4	9	6	2	2	1	0	1	0	4
50-54歳	9	6	1	2	1	0	1	0	4	9	6	1	2	1	0	1	0	4
55-59歳	11	7	1	4	0	0	1	3	2	11	7	1	4	0	0	1	3	2
60-64歳	16	10	2	8	0	0	1	6	2	16	10	2	8	0	0	1	6	2
65歳以上	5	2	0	1	0	0	0	1	1	5	2	0	1	0	0	0	1	1

②2002年2月

年齢階級	失業者総数									うち世帯主 (単位 万人)								
	年齢計	雇職総数	非自発(定年を除く)	非自発的理由					自発的理由	年齢計	雇職総数	非自発(定年を除く)	非自発的理由					自発的理由
				人員整理	会社倒産	事業不振	定年	人員整理					会社倒産	事業不振	定年			
年齢計	356	275	100	135	44	29	26	35	118	151	131	50	73	22	16	13	23	41
15-19歳	21	6	1	3	0	1	0	2	3	3	1	0	0	0	0	0	0	0
20-24歳	51	30	6	7	3	0	3	1	19	9	5	1	1	0	0	1	0	2
25-29歳	57	48	13	15	4	3	5	2	31	12	12	2	3	0	1	2	0	7
30-34歳	42	33	12	13	6	3	2	1	16	11	10	3	3	2	1	0	0	4
35-39歳	23	20	9	10	3	4	2	2	9	8	8	4	4	1	0	2	0	4
40-44歳	27	21	12	13	4	4	4	1	7	12	10	5	7	2	2	1	1	2
45-49歳	29	25	15	15	8	4	3	0	7	20	17	11	11	6	3	2	0	4
50-54歳	37	34	14	15	6	5	3	1	15	24	24	10	10	3	4	3	1	10
55-59歳	27	23	13	15	7	3	3	2	7	19	18	9	11	5	2	2	2	7
60-64歳	33	28	4	24	3	1	1	20	3	24	22	4	20	2	1	1	16	1
65歳以上	9	6	1	5	0	1	0	3	1	8	5	1	4	0	1	0	3	0

資料出所 総務省統計局「労働力調査特別調査」(2月調査)及び「労働力調査(詳細集計)」(2月分)を、厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

第27表 労働者増減別事業所割合

第27表 労働者増減別事業所割合

(単位 %)

年	業種	増減事業所計	増減					不変				
			ともに増加(一般増、パート増)	一般代替(一般増、パート減)	パート代替(一般減、パート増)	ともに減少(一般減、パート減)	一般不変、パート不変	一般不変、パート増	一般不変、パート減	一般増、パート不変	一般減、パート不変	
1991年	計	100.0	6.1	6.7	7.3	3.5	25.6	3.9	2.7	24.0	20.3	
	建設業	100.0	2.1	1.4	1.5	1.1	29.8	1.8	0.1	35.7	26.4	
	製造業	100.0	7.9	7.9	8.6	6.3	21.4	4.1	3.6	20.2	20.1	
	運輸・通信業	100.0	3.9	6.8	6.0	0.8	23.2	1.2	1.1	32.4	24.7	
	卸売・小売業、飲食店	100.0	6.6	7.1	8.0	3.4	27.5	5.4	4.1	20.0	18.0	
	金融・保険業	100.0	6.7	5.5	8.8	2.9	19.8	1.2	1.0	25.6	28.5	
	不動産業	100.0	3.5	4.4	1.8	3.4	31.8	6.7	0.8	27.8	19.9	
	サービス業	100.0	6.2	7.8	8.0	2.8	27.7	4.4	2.1	24.1	16.9	
2001年	計	100.0	4.6	5.1	6.9	5.0	29.7	5.3	4.4	15.9	23.1	
	建設業	100.0	3.3	1.8	4.8	0.7	25.7	0.4	0.1	22.0	41.1	
	製造業	100.0	5.5	5.9	7.3	8.4	28.4	3.9	4.0	15.4	21.1	
	運輸・通信業	100.0	3.5	4.1	6.6	3.5	25.5	1.8	3.3	21.9	29.8	
	卸売・小売業、飲食店	100.0	2.9	6.0	5.8	5.6	33.4	8.3	6.5	11.5	20.1	
	金融・保険業	100.0	7.5	2.8	10.7	5.7	20.8	9.8	2.7	10.1	29.9	
	不動産業	100.0	10.9	3.9	1.0	20.8	36.0	0.1	4.7	7.3	15.4	
	サービス業	100.0	6.0	5.7	8.4	3.1	30.2	5.3	4.7	18.3	18.4	

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」(各年上半期及び下半期)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

- (注) 1) 1991年及び2001年について1年間の動きをみたもの。
 2) 数値は、集計事業所に対する該当事業所の割合である。
 3) 「不変」とは増減率が1%未満の場合をいう。

第28表 事業所類型別にみた一般労働者の増減寄与度

第28表 事業所類型別にみた一般労働者の増減寄与度

①常用労働者数増加事業所 (単位 %)

年	事業所割合	一般労働者数増減率	一般増パート増	一般増パート減	一般減パート増
1991年	39.4	9.9	8.3	1.8	-0.3
2001年	29.4	9.6	8.5	1.6	-0.5

②常用労働者数減少事業所 (単位 %)

年	事業所割合	一般労働者数増減率	一般増パート減	一般減パート増	一般減パート減
1991年	31.1	-12.2	1.1	-4.1	-9.2
2001年	36.8	-26.1	0.3	-2.3	-24.1

資料出所 厚生労働省「雇用動向調査」(各年上半期及び下半期)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

- (注) 1) 1991年及び2001年について1年間の動きをみたもの。
 2) 常用労働者数増加事業所の「一般増パート増」には「一般増パート不変」、「一般不変パート増」を含む。
 3) 常用労働者数減少事業所の「一般減パート減」には「一般減パート不変」、「一般不変パート減」を含む。
 4) 上記の他、常用労働者数不変の事業所(91年、事業所数の29.5%、一般労働者数0.1%減、2001年、事業所数の33.8%、一般労働者数0.7%増)がある。

第29表 人員削減の影響及び従業員の士気と生産性との関係

第29表 人員削減の影響及び従業員の士気と生産性との関係

①人員削減の影響(複数回答) (単位 %)

従業員の士気		従業員の生産性		従業員の労働時間 の増加	優秀な人材の流 出	自己都合離職の 増加	採用の困難化
低下	向上	低下	向上				
51.5	13.6	14.3	35.9	45.8	33.0	17.2	11.3

②人員削減に伴う従業員の士気と生産性の関係 (単位 社%)

項 目	回答総数	従業員の生産性				
		無回答 (影響なし)	影響のあった 事業所計	影響のあった事業所計		
				低下のみ	向上のみ	向上かつ低下
人員削減に伴い従業員の士気が低下	450	280	170 (100.0)	99 (58.2)	65 (38.2)	6 (3.5)
人員削減に伴い従業員の士気が向上	119	24	95 (100.0)	2 (2.1)	88 (92.6)	5 (5.3)

資料出所 日本労働研究機構「事業再構築と雇用に関する調査」(2002年)

(注) 下段の表の()内は割合。

第30表 支出を減らしている理由(複数回答)

第30表 支出を減らしている理由(複数回答)

(単位 %)

項 目	割合
不景気やリストラ等のために収入が頭打ちになったり、減ったりしているから	44.6
将来の仕事や収入に不安があるから	61.7
今後は年金や社会保険の給付が少なくなるのではないかと不安から	57.2
将来、増税や社会保障負担の引き上げが行われるのではないかと不安から	40.6
住宅ローンを抱える一方で、購入した家等の不動産が値下がりしたから	7.1
購入した株式や債券等の金融資産が値下がりしたから	8.1
低金利で金利収入が少ないから	18.3
欲しい商品やサービスがあまりないから	6.8
たまたま大きな支出項目がなかったから	3.8
なんとなく	1.1

資料出所 日本銀行「生活意識に関するアンケート調査」(2003年3月)

第31表 1年前と比較した物価と1年前と比較した世帯消費

第31表 1年前と比較した物価と1年前と比較した世帯消費

(単位 %)

1年前と比較した現在の物価変動	1年前と比較した世帯消費				
	増えた	変わらない	減った	わからない	合計
合計	23.4	45.1	26.3	4.8	100.0
上がった	30.5	32.2	27.1	10.2	100.0
変わらない	28.1	47.5	20.9	3.5	100.0
下がった	19.5	45.3	31.5	25.7	100.0
わからない	13.5	40.0	25.7	20.0	100.0

資料出所 (財)連合総合生活開発研究所「第4回 勤労者の仕事と暮らしについてのアンケート調査報告書」(2002年10月)
 (注) 上がった=「かなり上がった」+「やや上がった」、下がった=「かなり下がった」+「やや下がった」、全回答者について集計。合計には無回答を含む。

第32表 地域別有効求人倍率、完全失業率の変動係数

第32表 地域別有効求人倍率、完全失業率の変動係数

年	完全失業率	有効求人倍率
1980年	0.302	0.446
81	0.296	0.445
82	0.249	0.436
83	0.298	0.443
84	0.306	0.497
85	0.319	0.493
86	0.263	0.459
87	0.270	0.421
88	0.273	0.420
89	0.244	0.412
90	0.257	0.403
91	0.249	0.403
92	0.217	0.402
93	0.195	0.393
94	0.197	0.406
95	0.199	0.389
96	0.182	0.357
97	0.175	0.366
98	0.184	0.350
99	0.160	0.324
2000	0.174	0.316
01	0.159	0.273
02	0.173	0.248

資料出所 厚生労働省「職業安定業務統計」、総務省統計局「労働力調査」より厚生労働省労働政策担当参事官室試算
 (注) 1) 有効求人倍率は都道府県別有効求人倍率の変動係数。
 完全失業率はブロック別完全失業率の変動係数。
 2) 変動係数=標準偏差/算術平均
 失業率はブロック別データ、有効求人倍率は都道府県別データを利用。

第33表 ブロック別、人口構成・労働力状態等

第33表 ブロック別、人口構成・労働力状態等

(単位 人、%)

地域	総人口	15歳以上人口	生産年齢人口(15~64歳)	生産年齢人口比率(15歳以上人口)	若年者(15~34歳)	若年者人口比率(生産年齢人口)	労働力人口	就業者	完全失業者	失業率	労働力率	就業率
北海道	5,683,062	4,864,454	3,832,902	78.8	1,456,216	38.0	2,867,676	2,730,723	136,953	4.78	59.0	56.1
東北	9,817,589	8,334,910	6,337,516	76.0	2,374,070	37.5	5,135,763	4,907,560	228,203	4.44	61.6	58.9
南関東	33,418,366	28,860,719	24,054,475	83.3	10,152,690	42.2	17,753,233	16,907,709	845,524	4.76	61.5	58.6
北関東・甲信	10,118,685	8,566,477	6,710,454	78.3	2,606,417	38.8	5,452,547	5,240,353	212,194	3.89	63.6	61.2
北陸	5,606,505	4,769,881	3,621,881	75.9	1,370,087	37.8	3,026,961	2,917,592	109,369	3.61	63.5	61.2
東海	14,775,732	12,490,471	10,070,771	80.6	4,036,229	40.1	8,035,956	7,722,641	313,315	3.90	64.3	61.8
近畿	20,855,585	17,784,514	14,388,771	80.9	5,877,111	40.8	10,436,574	9,827,853	608,721	5.83	58.7	55.3
中国	7,732,499	6,589,119	5,000,073	75.9	1,910,569	38.2	4,001,957	3,839,828	162,129	4.05	60.7	58.3
四国	4,154,039	3,554,530	2,647,844	74.5	974,428	36.8	2,110,193	2,005,290	104,903	4.97	59.4	56.4
九州	14,763,781	12,409,708	9,554,944	77.0	3,718,727	38.9	7,276,956	6,878,411	398,545	5.48	58.6	55.4
全国計	126,925,843	108,224,783	86,219,631	79.7	34,476,544	40.0	66,097,816	62,977,960	3,119,856	4.72	61.1	58.2

資料出所 総務省統計局「国勢調査」(2000年)

第34表 ブロック別、年齢階級別完全失業率（2002年）

第34表 ブロック別、年齢階級別完全失業率(2002年)

(単位 %)

地域	年齢計	年齢階級別							65歳以上
		15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	55～59歳	60～64歳	
全国	5.4	9.9	6.4	4.1	4.0	5.9	4.5	7.7	2.3
北海道	6.0	9.4	8.1	3.6	4.2	6.7	3.7	5.6	5.6
東北	5.9	11.5	6.7	4.9	4.6	6.5	4.4	6.1	2.3
南関東	5.4	8.8	6.4	4.1	3.8	6.3	4.5	8.9	2.6
北関東・甲信	4.4	7.8	5.2	3.8	3.0	5.6	3.8	5.6	2.1
北陸	4.0	7.4	4.7	3.4	2.7	4.1	3.3	5.0	-
東海	4.1	8.2	4.9	2.6	2.7	5.1	3.7	7.1	1.7
近畿	6.7	11.3	7.8	4.9	5.0	6.7	5.6	8.5	3.0
中国	4.3	7.5	4.8	4.1	3.1	4.5	5.0	7.7	-
四国	5.2	10.5	7.0	5.0	3.8	5.7	4.8	7.1	-
九州	6.1	12.3	7.6	4.7	4.8	5.5	4.6	6.7	1.8

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

第35表 ブロック別、労働力状態・産業別就業者数等（1992年）

第35表 ブロック別、労働力状態・産業別就業者数等(1992年)

(単位 万人、%)

地域	15歳以上人口	労働力人口	就業者																失業者	非労働力人口	失業率	労働力率	雇用失業率	雇用者比率	就業率
			自営業主	雇業者	農林業	割合	非農林業	割合	建設業	割合	製造業	割合	卸売・小売業、飲食店	割合	サービス	割合									
全国	10,283	6,578	6,436	843	5,119	375	5.8	6,061	94.2	619	9.6	1,569	24.4	1,436	22.3	1,481	23.0	142	3,679	2.16	63.97	2.70	79.54	62.59	
北海道	467	278	270	29	221	20	7.4	250	92.6	32	11.9	29	10.7	64	23.7	71	26.3	8	186	2.88	59.53	3.49	81.85	57.82	
東北	796	516	506	77	379	60	11.9	446	88.1	55	10.9	116	22.9	101	20.0	106	20.9	10	280	1.94	64.82	2.57	74.90	63.57	
南関東	2,702	1,744	1,702	166	1,452	35	2.1	1,668	98.0	159	9.3	395	23.2	399	23.4	431	25.3	42	944	2.41	64.54	2.81	85.31	62.99	
北関東・甲信	807	539	531	81	400	53	10.0	478	90.0	49	9.2	154	29.0	99	18.6	113	21.3	8	267	1.48	66.79	1.96	75.33	65.80	
北陸	461	306	301	42	237	17	5.6	284	94.4	34	11.3	84	27.9	60	19.9	68	22.6	5	156	1.63	66.38	2.07	78.74	65.29	
東海	1,180	800	787	104	623	36	4.6	751	95.4	67	8.5	262	33.3	170	21.6	154	19.6	13	379	1.63	67.80	2.04	79.16	66.69	
近畿	1,705	1,059	1,032	138	824	28	2.7	1,004	97.3	89	8.6	276	26.7	253	24.5	234	22.7	27	640	2.55	62.11	3.17	79.84	60.53	
中国	641	409	402	58	312	32	8.0	369	91.8	40	10.0	96	23.9	87	21.6	88	21.9	7	232	1.71	63.81	2.19	77.61	62.71	
四国	347	214	210	39	149	23	11.0	187	89.0	22	10.5	43	20.5	46	21.9	46	21.9	5	132	2.34	61.67	3.25	70.95	60.52	
九州	1,177	714	696	109	522	71	10.2	624	89.7	74	10.6	113	16.2	158	22.7	169	24.3	18	463	2.52	60.66	3.33	75.00	59.13	

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

(注) 各産業の割合は、産業別就業者数割合(単位 %)。

第36表 ブロック別、労働力状態・産業別就業者数等（2002年）

第36表 ブロック別、労働力状態・産業別就業者数等(2002年)

(単位 万人、%)

地域	15歳以上人口	労働力人口	就業者																失業者	非労働力人口	失業率	労働力率	雇用失業率	雇用者比率	就業率
			自営業主	家族従業者	雇業者	農林業	割合	非農林業	割合	建設業	割合	製造業	割合	卸売・小売業、飲食店	割合	サービス	割合								
全国	10,927	6,689	6,330	670	305	5,331	268	4.2	6,063	95.8	618	9.8	1,222	19.3	1,438	22.7	1,804	28.5	359	4,229	5.37	61.22	6.31	84.22	57.93
北海道	491	284	267	23	11	232	15	5.6	252	94.4	31	11.6	24	9.0	63	23.6	82	30.7	17	207	5.99	57.84	6.83	86.89	54.38
東北	838	510	480	58	30	391	37	7.7	443	92.3	57	11.9	82	17.1	104	21.7	130	27.1	30	328	5.88	60.86	7.13	81.46	57.28
南関東	2,926	1,839	1,740	147	56	1,529	32	1.8	1,709	98.2	146	8.4	305	17.5	412	23.7	541	31.1	99	1,083	5.38	62.85	6.08	87.87	59.47
北関東・甲信	864	541	517	64	33	418	42	8.1	475	91.9	50	9.7	125	24.2	103	19.9	133	25.7	24	323	4.44	62.62	5.43	80.85	59.84
北陸	480	299	286	31	15	239	14	4.9	273	95.5	33	11.5	65	22.7	59	20.6	79	27.6	12	181	4.01	62.29	4.78	83.57	59.58
東海	1,264	808	774	81	41	651	28	3.6	747	96.5	76	9.8	211	27.3	169	21.8	189	24.4	33	456	4.08	63.92	4.82	84.11	61.23
近畿	1,792	1,061	990	107	44	833	16	1.6	974	98.4	88	8.9	208	21.0	245	24.7	279	28.2	71	728	6.69	59.21	7.85	84.14	55.25
中国	662	398	380	43	18	317	21	5.5	359	94.5	39	10.3	76	20.0	79	20.8	105	27.6	17	264	4.27	60.12	5.09	83.42	57.40
四国	357	210	200	27	14	158	16	8.0	183	91.5	21	10.5	33	16.5	43	21.5	56	28.0	11	146	5.24	58.82	6.51	79.00	56.02
九州	1,254	741	695	88	43	562	47	6.8	648	93.2	77	11.1	93	13.4	161	23.2	211	30.4	45	513	6.07	59.09	7.41	80.86	55.42

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

(注) 各産業の割合は、産業別就業者数割合(単位 %)。

第37表 ブロック別、労働力人口・産業別就業者数等の増加率等（1992→2002年）

第37表 ブロック別、労働力人口・産業別就業者数等の増加率等(1992→2002年)

(単位 %)

地域	15歳以上人口	労働力人口	就業者									失業者	非労働力人口	失業率	労働力率	雇用失業率	雇用者比率	就業率
			自営業主	雇用人	農林業	非農林業	建設業	製造業	卸売・小売業、飲食店	サービス								
全国	6.26	1.69	-1.65	-20.52	4.14	-28.53	0.03	-0.16	-22.12	0.14	21.81	152.82	14.95	3.21	-2.75	3.61	4.68	-4.66
北海道	5.14	2.16	-1.11	-20.69	4.98	-25.00	0.80	-3.13	-17.24	-1.56	15.49	112.50	11.29	3.11	-1.69	3.33	5.04	-3.44
東北	5.28	-1.16	-5.14	-24.68	3.17	-38.33	-0.67	3.64	-29.31	2.97	22.64	200.00	17.14	3.94	-3.96	4.56	6.56	-6.29
南関東	8.29	5.45	2.23	-11.45	5.30	-8.57	2.46	-8.18	-22.78	3.26	25.52	135.71	14.72	2.98	-1.69	3.27	2.56	-3.52
北関東・甲信	7.06	0.37	-2.64	-20.99	4.50	-20.75	-0.63	2.04	-18.83	4.04	17.70	200.00	20.97	2.95	-4.17	3.47	5.52	-5.96
北陸	4.12	-2.29	-4.98	-26.19	0.84	-17.65	-3.87	-2.94	-22.62	-1.67	16.18	140.00	16.03	2.38	-4.09	2.71	4.83	-5.71
東海	7.12	1.00	-1.65	-22.12	4.49	-22.22	-0.53	13.43	-19.47	-0.59	22.73	153.85	20.32	2.46	-3.87	2.78	4.95	-5.46
近畿	5.10	0.19	-4.07	-22.46	1.09	-42.86	-2.99	-1.12	-24.64	-3.16	19.23	162.96	13.75	4.14	-2.90	4.68	4.30	-5.28
中国	3.28	-2.69	-5.47	-25.86	1.60	-34.38	-2.71	-2.50	-20.83	-9.20	19.32	142.86	13.79	2.56	-3.69	2.90	5.81	-5.31
四国	2.88	-1.87	-4.76	-30.77	6.04	-30.43	-2.14	-4.55	-23.26	-6.52	21.74	120.00	10.61	2.90	-2.85	3.26	8.05	-4.50
九州	6.54	3.78	-0.14	-19.27	7.66	-33.80	3.85	4.05	-17.70	1.90	24.85	150.00	10.80	3.55	-1.57	4.08	5.86	-3.71

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

(注) 失業率、労働力率、雇用失業率、雇用者比率、就業率については、1992年と2002年との差(%ポイント)。

第38表 ブロック別、雇用者比率、常雇比率等

第38表 ブロック別、雇用者比率、常雇比率等

(単位 %)

地域	①雇用者比率	②常雇比率	③35時間未満従業者比率	④常用雇用人、正社員以外比率
全国	84.2	86.2	20.1	32.5
北海道	86.9	82.2	20.1	35.6
東北	81.5	86.3	15.5	28.7
南関東	87.9	85.8	21.9	34.4
北関東・甲信	80.9	86.7	18.5	31.6
北陸	83.6	87.9	16.3	26.8
東海	84.1	87.6	20.9	32.4
近畿	84.1	86.0	21.6	34.4
中国	83.4	86.9	19.6	29.1
四国	79.0	87.2	17.9	29.2
九州	80.9	85.6	18.9	31.6

資料出所 総務省統計局「国勢調査」「事業所・企業統計調査」「労働力調査」

(注) 1) 雇用者比率：雇用人／就業者

常雇比率：常雇／雇用人

35時間未満従業者比率：35時間未満従業者／従業者(雇用人)

常用雇用人、正社員以外比率：(正社員以外+臨時雇用人)／(常用雇用人+臨時雇用人)

2) ①は2002年の労働力調査、②、③は2000年の国勢調査、④は2001年の事業所・企業統計調査より作成。

第39表 ブロック別、求職理由別失業者構成比、失業期間別構成比（2002年）

第39表 ブロック別、求職理由別失業者構成比、失業期間別構成比(2002年)

①求職理由別

(単位: %)

地域	計	離職者総数		学卒	収入を得る 必要が生じた	その他	
		非自発	自発				
地域ブロック計	100.0	76.7	40.2	35.4	4.8	10.8	8.8
北海道	100.0	74.0	39.8	33.5	4.9	12.5	9.3
東北	100.0	77.7	44.9	32.0	5.3	9.6	8.3
南関東	100.0	76.6	39.2	35.8	3.7	11.9	9.4
北関東・甲信	100.0	74.1	39.0	34.0	5.1	12.9	8.9
北陸	100.0	78.8	44.9	32.9	4.5	11.1	6.6
東海	100.0	78.3	40.1	37.4	4.0	8.9	9.6
近畿	100.0	77.3	39.3	36.9	5.3	10.4	8.0
中国	100.0	74.3	41.6	31.3	5.3	13.4	8.4
四国	100.0	76.3	36.8	38.6	4.7	10.0	10.0
九州	100.0	76.6	39.7	36.2	6.4	8.9	8.7

②失業期間別

(単位: %)

地域	計	6か月未満				6か月～1年		1年以上	
		1か月未満	1～3か月未満	3～6か月未満	未満	1年以上	1～2年未満	2年以上	
地域ブロック計	100.0	51.8	13.7	20.3	17.7	17.9	30.3	15.0	15.4
北海道	100.0	53.9	14.4	22.8	16.7	20.3	25.8	12.7	13.1
東北	100.0	53.3	14.2	22.3	16.8	19.1	27.6	14.6	13.0
南関東	100.0	54.3	14.7	21.0	18.6	17.7	27.9	14.2	13.7
北関東・甲信	100.0	54.3	14.3	20.4	19.5	17.3	28.4	13.3	15.1
北陸	100.0	54.5	14.7	19.3	20.4	17.6	28.0	16.7	11.3
東海	100.0	56.4	17.3	22.3	16.9	14.3	29.3	15.8	13.5
近畿	100.0	46.7	11.4	18.1	17.1	17.5	35.8	16.1	19.7
中国	100.0	45.0	13.1	15.3	16.6	21.8	33.1	17.0	16.1
四国	100.0	49.6	11.4	18.5	19.8	20.0	30.3	15.0	15.3
九州	100.0	50.2	12.0	21.5	16.8	18.3	31.5	14.5	17.0

資料出所 総務省統計局「労働力調査」及び「労働力調査(詳細集計)」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計。

第40表 製造業事業所数、従業者数等(1996年、2001年)

第40表 製造業事業所数、従業者数等(1996年、2001年)

(単位 人、%)

産 業	事業所数(事業所)				従業者数(総数)(人)				従業者数(1事業所当たり)(人)	
	1996年	2001年	増減幅	増減率	1996年	2001年	増減幅	増減率	1996年	2001年
製造業	771,906	651,111	-120,795	-15.6	12,930,235	11,133,726	-1,796,509	-13.9	16.8	17.1
食品製造業	65,255	57,557	-7,698	-11.8	1,401,498	1,332,127	-69,371	-4.9	21.5	23.1
飲料・たばこ・飼料製造業	9,671	9,064	-607	-6.3	170,528	156,662	-13,866	-8.1	17.6	17.3
繊維工業	50,952	35,611	-15,341	-30.1	363,046	246,123	-116,923	-32.2	7.1	6.9
衣服・その他の繊維製品製造業	71,875	51,079	-20,796	-28.9	785,289	486,519	-299,770	-38.1	10.9	9.5
木材・木製品製造業(家具を除く)	27,383	22,065	-5,318	-19.4	260,290	191,918	-68,372	-26.3	9.5	8.7
家具・装飾品製造業	39,409	33,350	-6,059	-15.4	282,558	219,771	-62,787	-22.2	7.2	6.6
パルプ・紙・紙加工品製造業	17,361	15,272	-2,089	-12.0	322,487	286,712	-35,775	-11.1	18.6	18.8
出版・印刷・同関連産業	67,167	57,383	-9,784	-14.6	793,836	701,686	-92,150	-11.6	11.8	12.2
化学工業	9,311	9,101	-210	-2.3	526,364	495,468	-30,896	-5.9	56.5	54.4
石油製品・石炭製品製造業	1,438	1,379	-59	-4.1	45,044	37,720	-7,324	-16.3	31.3	27.4
プラスチック製品製造業(別掲を除く)	31,291	28,120	-3,171	-10.1	502,955	471,886	-31,069	-6.2	16.1	16.8
ゴム製品製造業	9,210	7,798	-1,412	-15.3	186,318	160,519	-25,799	-13.8	20.2	20.6
なめし革・同製品・毛皮製造業	13,144	9,871	-3,273	-24.9	91,996	65,144	-26,852	-29.2	7.0	6.6
窯業・土石製品製造業	32,491	28,152	-4,339	-13.4	520,434	412,828	-107,606	-20.7	16.0	14.7
鉄鋼業	8,841	7,662	-1,179	-13.3	320,912	264,479	-56,433	-17.6	36.3	34.5
非鉄金属製造業	6,602	5,830	-772	-11.7	212,684	181,038	-31,646	-14.9	32.2	31.1
金属製品製造業	94,930	81,548	-13,382	-14.1	1,010,995	856,959	-154,036	-15.2	10.6	10.5
一般機械器具製造業	81,985	73,782	-8,203	-10.0	1,303,905	1,167,530	-136,375	-10.5	15.9	15.8
電気機械器具製造業	48,521	42,164	-6,357	-13.1	2,044,831	1,828,673	-216,158	-10.6	42.1	43.4
輸送用機械器具製造業	28,296	25,756	-2,540	-9.0	1,131,863	1,026,216	-105,647	-9.3	40.0	39.8
精密機械器具製造業	13,318	11,794	-1,524	-11.4	296,048	249,996	-46,052	-15.6	22.2	21.2
武器製造業	32	16	-16	-50.0	3,270	2,934	-336	-10.3	102.2	183.4
その他の製造業	43,423	36,757	-6,666	-15.4	352,084	290,818	-61,266	-17.4	8.1	7.9

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」

第41表 都道府県別、製造業業種別就業者数増減、寄与度(減少寄与、増加寄与業種)

第41表 都道府県別、製造業業種別就業者数増減、寄与度(減少寄与、増加寄与業種)

(単位 人、%)

都道府県	1999年	2001年	増減率	減少数 (寄与度)	減少数 (寄与度)	減少数 (寄与度)	増加数 (寄与度)	増加数 (寄与度)
北海道	290,505	249,095	-14.25	食料品製造業 -9,119 -3.14	木材・木製品製造業(家具を除く) -6,459 -2.22	窯業・土石製品製造業 -4,525 -1.56	輸送用機械器具製造業 447 0.15	飲料・たばこ・飼料製造業 297 0.10
青森県	90,553	77,788	-14.10	衣服・その他の繊維製品製造業 -5,828 -6.44	食料品製造業 -2,631 -2.91	木材・木製品製造業(家具を除く) -1,172 -1.29	非鉄金属製造業 768 0.85	精密機械器具製造業 370 0.41
岩手県	131,197	118,652	-9.56	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,521 -3.45	電気機械器具製造業 -4,133 -3.15	食料品製造業 -1,217 -0.93	一般機械器具製造業 864 0.66	輸送用機械器具製造業 555 0.42
宮城県	175,940	156,820	-10.87	衣服・その他の繊維製品製造業 4,585 2.61	電気機械器具製造業 3,221 -1.84	食料品製造業 -3,161 -1.80	輸送用機械器具製造業 1,006 0.57	一般機械器具製造業 594 0.33
秋田県	112,569	93,379	-17.05	衣服・その他の繊維製品製造業 -7,459 -6.60	木材・木製品製造業(家具を除く) -2,846 -2.53	電気機械器具製造業 -2,357 -2.09	非鉄金属製造業 118 0.10	パルプ・紙・紙加工品製造業 60 0.05
山形県	151,973	131,752	-13.31	衣服・その他の繊維製品製造業 -6,703 -4.41	電気機械器具製造業 -2,883 -1.90	食料品製造業 -1,910 -1.26	一般機械器具製造業 350 0.23	精密機械器具製造業 74 0.05
福島県	248,437	216,812	-12.74	衣服・その他の繊維製品製造業 -9,596 -3.86	電気機械器具製造業 -7,262 -2.92	窯業・土石製品製造業 -2,835 -1.14	家具・装飾品製造業 92 0.04	プラスチック製品製造業 69 0.03
茨城県	359,876	319,559	-11.20	電気機械器具製造業 -13,230 -3.66	窯業・土石製品製造業 -5,310 -1.48	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,286 -1.19	食料品製造業 782 0.22	化学工業 698 0.19
栃木県	273,574	250,510	-8.43	衣服・その他の繊維製品製造業 -5,995 -2.18	精密機械器具製造業 -2,769 -1.01	金属製品製造業 -2,587 -0.94	食料品製造業 657 0.24	飲料・たばこ・飼料製造業 250 0.09
群馬県	299,121	271,155	-9.35	電気機械器具製造業 -7,860 -2.63	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,615 -1.54	一般機械器具製造業 -4,615 -1.54	輸送用機械器具製造業 423 0.14	化学工業 362 0.12
埼玉県	660,754	576,731	-12.72	電気機械器具製造業 -10,758 -1.63	金属製品製造業 -10,082 -1.53	一般機械器具製造業 -9,018 -1.36	食料品製造業 134 0.02	武器製造業 2 0.00
千葉県	350,330	305,935	-12.67	電気機械器具製造業 -8,684 -2.48	鉄鋼業 -5,441 -1.55	金属製品製造業 -5,097 -1.45	飲料・たばこ・飼料製造業 225 0.06	-
東京都	1,325,868	1,097,984	-17.19	出版・印刷・関連産業 -32,541 -2.45	衣服・その他の繊維製品製造業 -30,768 -2.32	電気機械器具製造業 -24,830 -1.87	鉄鋼業 2,342 0.18	-
神奈川県	734,827	592,025	-19.43	電気機械器具製造業 -24,203 -3.30	輸送用機械器具製造業 -26,359 -3.59	金属製品製造業 -10,355 -1.41	-	-
新潟県	288,779	251,357	-12.96	衣服・その他の繊維製品製造業 -10,822 -3.75	金属製品製造業 -5,542 -1.92	繊維工業 -4,223 -1.46	非鉄金属製造業 72 0.02	ゴム製品製造業 49 0.02
富山県	166,737	146,387	-12.20	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,474 -2.68	金属製品製造業 -4,420 -2.65	繊維工業 -2,129 -1.28	飲料・たばこ・飼料製造業 286 0.17	その他の製造業 47 0.03
石川県	143,789	117,557	-18.20	繊維工業 -7,250 -5.04	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,012 -2.79	電気機械器具製造業 -3,951 -2.75	ゴム製品製造業 80 0.06	化学工業 78 0.05
福井県	114,969	99,958	-13.06	繊維工業 -6,084 -5.29	衣服・その他の繊維製品製造業 -2,629 -2.29	金属製品製造業 -1,487 -1.29	輸送用機械器具製造業 624 0.54	化学工業 111 0.10
山梨県	106,471	93,908	-11.80	その他の製造業 -4,073 -3.83	一般機械器具製造業 -1,503 -1.41	衣服・その他の繊維製品製造業 -1,456 -1.37	飲料・たばこ・飼料製造業 279 0.26	食料品製造業 148 0.14
長野県	291,923	259,192	-11.21	電気機械器具製造業 -8,553 -2.93	精密機械器具製造業 -3,761 -1.29	一般機械器具製造業 -3,757 -1.29	非鉄金属製造業 127 0.04	-
岐阜県	294,009	253,715	-13.71	衣服・その他の繊維製品製造業 -12,208 -4.15	窯業・土石製品製造業 -9,181 -3.12	繊維工業 -4,553 -1.58	食料品製造業 1,025 0.35	プラスチック製品製造業 487 0.17
静岡県	585,961	537,107	-8.29	電気機械器具製造業 -9,877 -1.69	一般機械器具製造業 -5,761 -0.98	家具・装飾品製造業 -5,502 -0.94	輸送用機械器具製造業 3,160 0.54	プラスチック製品製造業 1,013 0.17
愛知県	1,080,844	949,487	-12.15	繊維工業 -19,829 -1.83	一般機械器具製造業 -16,498 -1.53	衣服・その他の繊維製品製造業 -15,471 -1.45	武器製造業 1910 0.18	-
三重県	246,076	219,175	-10.93	衣服・その他の繊維製品製造業 -3,583 -1.46	一般機械器具製造業 -3,461 -1.41	繊維工業 -2,965 -1.20	プラスチック製品製造業 457 0.19	飲料・たばこ・飼料製造業 50 0.02
滋賀県	191,151	174,256	-8.84	窯業・土石製品製造業 -4,220 -2.21	繊維工業 -4,087 -2.14	衣服・その他の繊維製品製造業 -3,944 -2.06	電気機械器具製造業 4,820 2.53	食料品製造業 75 0.04
京都府	275,934	232,502	-15.74	繊維工業 -17,860 -6.47	衣服・その他の繊維製品製造業 -7,735 -2.80	輸送用機械器具製造業 -3,798 -1.38	食料品製造業 1,633 0.59	精密機械器具製造業 618 0.22
大阪府	1,078,899	904,114	-16.20	金属製品製造業 -30,747 -2.85	衣服・その他の繊維製品製造業 -24,027 -2.22	一般機械器具製造業 -23,149 -2.15	石油製品・石炭製品製造業 3,821 0.34	武器製造業 5 0.00
兵庫県	566,335	475,279	-16.08	一般機械器具製造業 -11,804 -2.08	衣服・その他の繊維製品製造業 -10,812 -1.91	鉄鋼業 -9,688 -1.71	-	-
奈良県	107,814	94,834	-12.04	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,117 -3.82	電気機械器具製造業 -1,703 -1.58	木材・木製品製造業(家具を除く) -1,644 -1.52	食料品製造業 597 0.55	精密機械器具製造業 71 0.07
和歌山県	84,150	71,073	-15.54	衣服・その他の繊維製品製造業 -2,910 -3.46	繊維工業 -2,040 -2.42	木材・木製品製造業(家具を除く) -1,508 -1.79	鉄鋼業 486 0.55	電気機械器具製造業 427 0.51
鳥取県	60,453	49,438	-18.22	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,560 -7.54	食料品製造業 -1,259 -2.08	電気機械器具製造業 -1,246 -2.06	金属製品製造業 70 0.12	-
島根県	68,791	55,660	-19.19	衣服・その他の繊維製品製造業 -3,894 -5.67	木材・木製品製造業(家具を除く) -1,888 -2.74	電気機械器具製造業 -1,441 -2.09	ゴム製品製造業 165 0.24	精密機械器具製造業 118 0.17
岡山県	220,303	186,514	-15.34	衣服・その他の繊維製品製造業 -12,309 -5.59	輸送用機械器具製造業 -3,726 -1.69	窯業・土石製品製造業 -1,968 -0.89	-	-
広島県	302,356	257,403	-14.87	衣服・その他の繊維製品製造業 -9,097 -3.01	輸送用機械器具製造業 -8,321 -2.75	鉄鋼業 -3,331 -1.10	非鉄金属製造業 7 0.00	-
山口県	142,588	121,462	-14.82	窯業・土石製品製造業 -5,379 -3.77	衣服・その他の繊維製品製造業 -2,993 -2.08	食料品製造業 -2,929 -2.06	プラスチック製品製造業 393 0.28	化学工業 331 0.23
徳島県	76,538	63,214	-17.41	衣服・その他の繊維製品製造業 -5,481 -7.16	家具・装飾品製造業 -2,589 -3.38	木材・木製品製造業(家具を除く) -2,108 -2.75	化学工業 1,909 2.49	その他の製造業 1,017 1.33
香川県	104,674	88,286	-15.66	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,139 -3.95	家具・装飾品製造業 -1,505 -1.44	一般機械器具製造業 -1,457 -1.39	精密機械器具製造業 154 0.15	非鉄金属製造業 132 0.13
愛媛県	136,144	116,771	-14.23	衣服・その他の繊維製品製造業 -8,246 -6.06	電気機械器具製造業 -2,218 -1.63	繊維工業 -2,133 -1.57	化学工業 1,199 0.88	飲料・たばこ・飼料製造業 172 0.13
高知県	44,324	36,047	-18.67	衣服・その他の繊維製品製造業 -2,856 -6.44	木材・木製品製造業(家具を除く) -858 -1.94	一般機械器具製造業 -669 -1.53	プラスチック製品製造業 77 0.17	化学工業 56 0.13
福岡県	336,088	285,535	-15.04	衣服・その他の繊維製品製造業 -6,501 -1.93	金属製品製造業 -5,521 -1.64	家具・装飾品製造業 -5,091 -1.51	-	-
佐賀県	78,765	68,419	-13.14	衣服・その他の繊維製品製造業 -3,071 -3.90	窯業・土石製品製造業 -2,979 -3.78	家具・装飾品製造業 -720 -0.91	プラスチック製品製造業 78 0.10	飲料・たばこ・飼料製造業 73 0.09
長崎県	89,758	77,518	-13.64	衣服・その他の繊維製品製造業 -5,184 -5.78	窯業・土石製品製造業 -2,371 -2.64	輸送用機械器具製造業 -1,717 -1.91	電気機械器具製造業 1,629 1.81	プラスチック製品製造業 26 0.03
熊本県	127,603	112,343	-11.96	衣服・その他の繊維製品製造業 -5,146 -4.03	食料品製造業 -3,540 -1.99	窯業・土石製品製造業 -1,872 -1.47	一般機械器具製造業 511 0.40	電気機械器具製造業 473 0.37
大分県	88,574	77,516	-12.48	衣服・その他の繊維製品製造業 -3,050 -3.44	食料品製造業 -1,725 -1.95	鉄鋼業 -1,131 -1.28	一般機械器具製造業 850 0.96	非鉄金属製造業 133 0.15
宮崎県	81,465	68,885	-15.44	衣服・その他の繊維製品製造業 -4,107 -5.04	木材・木製品製造業(家具を除く) -1,461 -1.79	繊維工業 -1,310 -1.61	精密機械器具製造業 385 0.47	輸送用機械器具製造業 29 0.02
鹿児島県	109,438	100,303	-8.35	窯業・土石製品製造業 -4,973 -4.54	衣服・その他の繊維製品製造業 -3,581 -3.27	繊維工業 -1,194 -1.09	電気機械器具製造業 4,960 4.53	飲料・たばこ・飼料製造業 441 0.40
沖縄県	33,368	30,314	-9.15	金属製品製造業 -703 -2.11	窯業・土石製品製造業 -564 -1.69	食料品製造業 -397 -1.19	その他の製造業 191 0.57	化学工業 70 0.21

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」

第42表 ブロック別、製造業業種別従業者数増減(1996→2001年)

第42表 ブロック別、製造業業種別従業者数増減(1996→2001年)

(単位 人、%)

産業	全国		北海道		東北		南関東		北関東・甲信						
	増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度					
1996年	11,930,235		290,505		910,689		3,071,779		1,330,965						
2001年	11,133,726		249,095		795,203		2,572,675		1,194,324						
増減数	-1,796,509	-13.9	-41,410	-14.3	-115,486	-12.7	-499,104	-16.2	-136,641	-10.3					
業種別内訳	衣服・その他の繊維製品製造業	-299,770	-2.32	食料品製造業	-9,119	-3.14	衣服・その他の繊維製品製造業	-38,883	-4.27	電気機械器具製造業	-98,635	-3.21	電気機械器具製造業	-32,246	-2.42
	電気機械器具製造業	-216,158	-1.67	木材・木製品製造業(家具を除く)	-6,459	-2.22	電気機械器具製造業	-20,728	-2.28	輸送用機械器具製造業	-55,546	-1.81	衣服・その他の繊維製品製造業	-17,589	-1.32
	金属製品製造業	-151,036	-1.19	窯業・土石製品製造業	-4,525	-1.56	食料品製造業	-8,816	-0.97	金属製品製造業	-48,083	-1.57	一般機械器具製造業	-11,500	-0.86
	一般機械器具製造業	-136,375	-1.05	衣服・その他の繊維製品製造業	-3,720	-1.28	木材・木製品製造業(家具を除く)	-8,286	-0.91	衣服・その他の繊維製品製造業	-46,982	-1.53	精密機械器具製造業	-10,739	-0.81
	繊維工業	-116,923	-0.90	家具・装備品製造業	-3,414	-1.18	窯業・土石製品製造業	-7,111	-0.78	出版・印刷業	-39,597	-1.29	窯業・土石製品製造業	-9,469	-0.71
	窯業・土石製品製造業	-107,606	-0.83	出版・印刷業	-3,215	-1.11	金属製品製造業	-5,140	-0.56	一般機械器具製造業	-36,164	-1.18	金属製品製造業	-9,312	-0.70
	輸送用機械器具製造業	-105,647	-0.82	一般機械器具製造業	-2,580	-0.89	その他の製造業	-3,330	-0.37	精密機械器具製造業	-23,439	-0.76	その他の製造業	-6,299	-0.47
	出版・印刷業	-92,150	-0.71	金属製品製造業	-2,295	-0.79	鉄鋼業	-3,243	-0.36	その他の製造業	-20,431	-0.67	繊維工業	-6,034	-0.45
	食料品製造業	-69,371	-0.54	電気機械器具製造業	-2,102	-0.72	出版・印刷業	-3,018	-0.33	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-14,343	-0.47	木材・木製品製造業(家具を除く)	-4,946	-0.37
	木材・木製品製造業(家具を除く)	-68,372	-0.53	パルプ・紙製造業	-1,686	-0.58	精密機械器具製造業	-2,909	-0.32	非鉄金属製造業	-13,464	-0.44	家具・装備品製造業	-4,585	-0.34
	家具・装備品製造業	-62,787	-0.49	鉄鋼業	-1,021	-0.35	繊維工業	-2,885	-0.32	食料品製造業	-12,930	-0.42	非鉄金属製造業	-4,426	-0.33
	その他の製造業	-61,266	-0.47	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-589	-0.20	家具・装備品製造業	-2,784	-0.31	化学工業	-12,924	-0.42	出版・印刷業	-3,365	-0.25
	鉄鋼業	-56,433	-0.44	石油製品・石炭製品製造業	-502	-0.17	なめし革・同製品・毛皮製造業	-1,934	-0.21	窯業・土石製品製造業	-11,248	-0.37	鉄鋼業	-3,361	-0.25
	精密機械器具製造業	-46,052	-0.36	ゴム製品製造業	-384	-0.13	飲料・たばこ・飼料製造業	-1,677	-0.18	なめし革・同製品・毛皮製造業	-10,740	-0.35	パルプ・紙製造業	-3,046	-0.23
	パルプ・紙製造業	-35,775	-0.28	なめし革・同製品・毛皮製造業	-369	-0.13	化学工業	-1,439	-0.16	鉄鋼業	-9,094	-0.30	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-3,020	-0.23
	非鉄金属製造業	-31,646	-0.24	その他の製造業	-352	-0.12	ゴム製品製造業	-1,306	-0.14	パルプ・紙製造業	-8,828	-0.29	輸送用機械器具製造業	-2,777	-0.21
	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-31,069	-0.24	非鉄金属製造業	-67	-0.02	輸送用機械器具製造業	-1,079	-0.12	家具・装備品製造業	-8,708	-0.28	なめし革・同製品・毛皮製造業	-1,829	-0.14
	化学工業	-30,896	-0.24	繊維工業	-56	-0.02	パルプ・紙製造業	-847	-0.09	ゴム製品製造業	-6,515	-0.21	食料品製造業	-1,405	-0.11
	なめし革・同製品・毛皮製造業	-26,852	-0.21	武器製造業	3	0.00	石油製品・石炭製品製造業	-382	-0.04	繊維工業	-6,334	-0.21	ゴム製品製造業	-1,085	-0.08
	ゴム製品製造業	-25,799	-0.20	精密機械器具製造業	5	0.00	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-184	-0.02	木材・木製品製造業(家具を除く)	-5,967	-0.19	石油製品・石炭製品製造業	-449	-0.03
	飲料・たばこ・飼料製造業	-13,866	-0.11	化学工業	293	0.10	武器製造業	-93	-0.01	石油製品・石炭製品製造業	-5,480	-0.18	飲料・たばこ・飼料製造業	-84	-0.01
	石油製品・石炭製品製造業	-7,324	-0.06	飲料・たばこ・飼料製造業	297	0.10	非鉄金属製造業	190	0.02	飲料・たばこ・飼料製造業	-2,205	-0.07	武器製造業	27	0.00
	武器製造業	-336	0.00	輸送用機械器具製造業	447	0.15	一般機械器具製造業	398	0.04	武器製造業	-1,447	-0.05	化学工業	898	0.07

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」

北陸		東海		近畿		中国		四国		九州	
増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度	増減数	増減寄与度
714,194		2,206,590		2,304,283		794,491		361,680		945,059	
615,259		1,959,484		1,952,058		670,477		304,318		820,833	
-98,935	-13.9	-247,106	-11.2	-352,225	-15.3	-124,014	-15.6	-57,362	-15.9	-124,226	-13.1
衣服・その他の繊維製品製造業	-21,937 - 3.07	繊維工業	-31,363 - 1.42	衣服・その他の繊維製品製造業	-52,645 - 2.28	衣服・その他の繊維製品製造業	-35,823 - 4.51	衣服・その他の繊維製品製造業	-20,722 - 5.73	衣服・その他の繊維製品製造業	-30,982 - 3.28
繊維工業	-19,686 - 2.76	衣服・その他の繊維製品製造業	-20,487 - 1.38	金属製品製造業	-44,865 - 1.95	輸送用機械器具製造業	-13,800 - 1.74	木材・木製品製造業(家具を除く)	-5,270 - 1.46	窯業・土石製品製造業	-18,125 - 1.92
金属製品製造業	-12,271 - 1.72	一般機械器具製造業	-28,669 - 1.30	一般機械器具製造業	-38,897 - 1.69	窯業・土石製品製造業	-9,753 - 1.23	電気機械器具製造業	-4,678 - 1.29	金属製品製造業	-9,784 - 1.04
電気機械器具製造業	-8,709 - 1.22	電気機械器具製造業	-24,346 - 1.10	繊維工業	-38,295 - 1.66	食料品製造業	-6,984 - 0.88	家具・装備品製造業	-4,481 - 1.24	木材・木製品製造業(家具を除く)	-9,170 - 0.97
一般機械器具製造業	-5,312 - 0.74	窯業・土石製品製造業	-22,584 - 1.02	電気機械器具製造業	-20,831 - 0.90	鉄鋼業	-6,894 - 0.87	一般機械器具製造業	-4,319 - 1.19	家具・装備品製造業	-8,403 - 0.89
窯業・土石製品製造業	-5,071 - 0.71	金属製品製造業	-15,651 - 0.71	出版・印刷業	-20,232 - 0.88	電気機械器具製造業	-6,686 - 0.84	繊維工業	-3,971 - 1.10	食料品製造業	-7,845 - 0.83
家具・装備品製造業	-4,138 - 0.58	家具・装備品製造業	-13,657 - 0.59	輸送用機械器具製造業	-17,361 - 0.75	木材・木製品製造業(家具を除く)	-5,830 - 0.73	窯業・土石製品製造業	-3,470 - 0.96	出版・印刷・同関連業	-6,379 - 0.67
木材・木製品製造業(家具を除く)	-3,069 - 0.43	その他の製造業	-9,946 - 0.45	窯業・土石製品製造業	-16,250 - 0.71	一般機械器具製造業	-5,805 - 0.73	輸送用機械器具製造業	-2,382 - 0.66	鉄鋼業	-5,970 - 0.63
食料品製造業	-2,767 - 0.39	輸送用機械器具製造業	-9,824 - 0.45	鉄鋼業	-16,054 - 0.70	家具・装備品製造業	-5,417 - 0.68	食料品製造業	-2,112 - 0.58	繊維工業	-4,656 - 0.49
その他の製造業	-2,758 - 0.39	木材・木製品製造業(家具を除く)	-9,109 - 0.41	その他の製造業	-10,705 - 0.46	金属製品製造業	-4,614 - 0.58	金属製品製造業	-2,021 - 0.56	ゴム製品製造業	-3,580 - 0.38
出版・印刷・同関連業	-2,291 - 0.32	鉄鋼業	-9,052 - 0.41	木材・木製品製造業(家具を除く)	-10,266 - 0.45	出版・印刷・同関連業	-4,029 - 0.51	出版・印刷・同関連業	-1,965 - 0.54	化学工業	-3,547 - 0.38
プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-2,252 - 0.32	出版・印刷・同関連業	-8,059 - 0.37	化学工業	-9,807 - 0.43	繊維工業	-3,643 - 0.46	パルプ・紙・紙加工品製造業	-1,693 - 0.47	その他の製造業	-3,534 - 0.37
非鉄金属製造業	-2,084 - 0.29	食料品製造業	-8,020 - 0.36	食料品製造業	-9,373 - 0.41	その他の製造業	-3,578 - 0.45	なめし革・同製品・毛皮製造業	-1,685 - 0.47	一般機械器具製造業	-3,527 - 0.37
精密機械器具製造業	-1,578 - 0.22	パルプ・紙・紙加工品製造業	-6,823 - 0.31	家具・装備品製造業	-7,800 - 0.34	飲料・たばこ・飼料製造業	-2,753 - 0.35	鉄鋼業	-533 - 0.15	輸送用機械器具製造業	-3,408 - 0.36
パルプ・紙・紙加工品製造業	-1,448 - 0.20	化学工業	-4,435 - 0.20	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-7,376 - 0.32	ゴム製品製造業	-2,173 - 0.27	石油製品・石炭製品製造業	-440 - 0.12	パルプ・紙・紙加工品製造業	-2,847 - 0.30
化学工業	-1,285 - 0.18	非鉄金属製造業	-3,810 - 0.17	なめし革・同製品・毛皮製造業	-7,193 - 0.31	パルプ・紙・紙加工品製造業	-1,779 - 0.22	その他の製造業	-333 - 0.09	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-1,856 - 0.20
鉄鋼業	-1,211 - 0.17	精密機械器具製造業	-3,525 - 0.16	ゴム製品製造業	-6,999 - 0.30	化学工業	-1,561 - 0.20	ゴム製品製造業	-296 - 0.08	飲料・たばこ・飼料製造業	-1,325 - 0.14
なめし革・同製品・毛皮製造業	-536 - 0.08	ゴム製品製造業	-3,493 - 0.16	パルプ・紙・紙加工品製造業	-6,778 - 0.29	石油製品・石炭製品製造業	-1,108 - 0.14	飲料・たばこ・飼料製造業	-157 - 0.04	なめし革・同製品・毛皮製造業	-805 - 0.09
石油製品・石炭製品製造業	-494 - 0.07	飲料・たばこ・飼料製造業	-2,502 - 0.11	非鉄金属製造業	-6,673 - 0.29	非鉄金属製造業	-831 - 0.10	非鉄金属製造業	-13 0.00	非鉄金属製造業	-468 - 0.05
飲料・たばこ・飼料製造業	-159 - 0.02	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	-1,854 - 0.08	飲料・たばこ・飼料製造業	-3,301 - 0.14	精密機械器具製造業	-565 - 0.07	武器製造業	5 0.00	精密機械器具製造業	-443 - 0.05
武器製造業	0 0.00	なめし革・同製品・毛皮製造業	-1,292 - 0.06	精密機械器具製造業	-2,879 - 0.12	なめし革・同製品・毛皮製造業	-469 - 0.06	精密機械器具製造業	20 0.01	石油製品・石炭製品製造業	-371 - 0.04
ゴム製品製造業	32 0.00	石油製品・石炭製品製造業	-1,036 - 0.05	武器製造業	-583 - 0.03	武器製造業	-65 - 0.01	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	253 0.07	武器製造業	-4 0.00
輸送用機械器具製造業	89 0.01	武器製造業	1,831 0.08	石油製品・石炭製品製造業	2,938 0.13	プラスチック製品製造業(別掲を除く)	152 0.02	化学工業	2,911 0.80	電気機械器具製造業	2,803 0.30

第43表 地域産業集積活性化法に基づく基盤的技術産業集積活性化計画の同意地域

第43表 地域産業集積活性化に基づく基盤的技術産業集積活性化計画の同意地域

都道府県	対象地域	対象市町村	基盤的技術の高度化等の概要
青森県	八戸地域	八戸市、十和田市、三沢市、七戸町、百石町、六戸町、上北町、下田町、五戸町、福地村	電気機械器具製造業、金属製品製造業等を中心とした集積について、研究開発力の向上等による基盤的技術の高度化・多様化を図るため公設試験研究機関を核とした産学官の技術連携を促進する。
岩手県	北上川流域地域	花巻市、北上市、水沢市、江刺市、水ヶ崎町	大企業に加え、京浜地区から基盤的技術を有する中小企業を誘致して集積を形成。半導体、通信関連機器等、微細な加工を得意とする。メカトロニクスを核とした集積形成を図りつつ、基盤的技術産業の質的拡大を目指す。
茨城県	県北臨海地域	日立市、常陸太田市、高萩市、北茨城市、ひたちなか市、東海村、那珂町、十王町	日立製作所の企業城下町として電機、半導体等の機械工業の集積が形成されている。今後は、地域内の企業間の連携の促進と、精密加工等の技術の強化を図り高付加価値製品を生産する集積への発展を目指す。
栃木県	県南地域	足利市、栃木市、佐野市、小山市、大平町、藤岡町、岩舟町、田沼町	日立製作所や中島飛行機(現在の富士重工)の発展及び戦後の大手電機メーカー等の立地により、加工組立型産業集積を形成。今後は、地域事業者の事業展開を支援するためのサポート拠点機能の充実・強化や産学官連携システムの強化等による技術・技能の水準向上及び医療福祉分野や航空宇宙分野等の新たな技術・市場分野への適用拡大を図る。
群馬県	群馬地域	前橋市、高崎市、桐生市、伊勢崎市、太田市、館林市、埴野町、玉村町、尾島町、新田町、大泉町、邑楽町	輸送機器、電気機器、一般機械器具などの大企業の主力工場を中心として、視野の広い層層的な下請け中小企業群を形成。今後は、工業試験場や産業交流施設の整備、人材育成を促進し加工組立における精度の向上を一層促進するとともに量産加工型産業から試作開発型の産業構造への転換等を目指す。
千葉県・埼玉県	東葛・川口地域	埼玉：川口市、草加市、蕨市、東上野、葛ヶ谷、八潮市、二郷市、千代田市、船橋市、松戸市、野田市、柏市、流山、我孫子市、志村、幸手市、蓮沼市、茂原市	江戸時代から集積してきた鍛鉄物業に加え、高度経済成長期以降、隣接する東京都区部からの企業移転・進出により、機械金属を中心とする現在の集積が形成。今後は、素材産業、成形時産業の集積と多様な加工技術を活かし、我が国製造業を支える「基盤的技術産業」を目指す。
東京都・神奈川県	広域京浜地域	(東京都)大田区、品川区 (神奈川県)横浜市、川崎市、相模原市、大和市	大田区、川崎市等の中小企業の集積について、東工大を中心とした産学共同研究を促進し、金属加工技術、研究開発機能の活性化・強化を図る。
山梨県	甲府地域	甲府市、山梨市、山梨県、南アルプス市、毎日町、藤沢町、大和町、石和町、御坂町、一宮町、八代町、奥村町、中道町、青森町、三浦町、吉田町、増穂町、長久保町、東八代町、玉川町、東八代町、田代町、東八代町、新田町、高橋町、長瀬町、大井町、小淵町、白根町、若原町	機械・電子工業関係を中心とした基盤的技術産業の製造品出荷額が多く、産業用ロボットや半導体製造装置の出荷額が日本一となるなどハイテク産業の集積が形成されている。今後は、こうした精密機械関連技術を活かして、精密・微細加工技術の高度化に向けた企業間の共同研究や連携を強化し、当該産業のメッカを目指す。
新潟県	中越地域	長岡市、柏崎市、三条市、燕市、吉田町、見附市、小千谷市、栄町、栃尾市、十日町市	金属、機械中心の集積を形成。機械金属加工技術の高度化やレーザー応用技術の活用、デザイン性の向上により「高度メカトロニクス産業」、「生活文化創造産業」、「先進的メディアアプリケーション産業」、「レーザー応用技術産業」の4つの産業コンプレックスの形成を目指す。
長野県	諏訪地域	岡谷市、諏訪市、茅野市、下諏訪町、富士見町、原村	諏訪地域を中心に集積された精密加工技術を有する中小企業について、さらに高度な精度に対応できる「超精密・超微細加工技術」を確立し、超高性能部品である「スーパーデバイス」を「新しい産業の米」として世界の成長産業分野に供給することを旨とする。
富山県	富山・高岡地域	富山市、小矢部市、小杉町、高岡市、大沢野町、大門町、新湊市、八尾町、大島町、滑川市、福野町	伝統的な鍛造技術を受け継いだ金型製作技術を基盤に幅広い基盤的技術産業集積を形成。今後は、システム化、複合化、高付加価値化を図り、ブランドイメージの形成に向けデザインに優れた製品の開発、多品種少量生産、短納期化を目指す。
石川県	金沢・小松地域	金沢市、松任市、小松市、加賀市、美川町、鶴来町、野々市町、内灘町、津幡町、宇ノ気町、高松町、七尾町、寺井町、根上町、川北町、辰口町、山中町	産業機械、繊維物、電子・電気機器等の集積が発展。ニッチトップ企業の育成に努めており、ネットワーク化、独自市場の創出、固有技術の活用等により、「高度専門企業集団」の形成、「小さな全国企業、世界企業」の輩出を目指す。
静岡県	西部地域	浜松市、磐田市、袋井市、天竜市、浜北市、湖西市、浅井町、細川町、豊田町、豊岡町、舞阪町、新原町、藤原町、藤江町、引色町、三ヶ日町	繊維、楽器、輸送用機械等3大産業として発展し、地場で創業した大企業を核として、精密加工技術やメカトロニクス技術を保有する中小企業群が支える量産型産業集積を形成。今後は研究開発基盤の整備、人材育成、新規事業支援を促進し、基盤的技術分野のさらなる高度化及び先端技術、医療、環境等先端分野など新規技術分野・事業領域の開拓等を目指す。
三重県	北勢地域	四日市市、桑名市、鈴鹿市、亀山市、多度町、長良町、津市、北勢町、員弁町、大安町、東員町、桑原町、菟野町、柳町、朝日町、川越町、岡町	輸送用機械器具、化学工業、電気機械器具、金属加工関連等の大手メーカーが複数立地しており、これらに関連する基盤的技術産業の集積が形成されている。今後は、環境関連機関との連携により、環境関連分野等において集積内企業の基盤的技術の水準の向上を図る。
滋賀県	滋賀大津・南部地域	大津市、草津市、守山市、志賀町、栗東町、中津市、野洲町、石部町、甲西町、水口町、甲南町、甲賀町、土山町、信楽町	電気機器、一般機械、プラスチック等の集積を形成。立命館大学、龍谷大学等との産学連携が活発。今後は、環境、福祉、バイオなど新規成長市場分野の産業の創出を目指す。
大阪府	大阪中央地域	大阪市、堺市、豊中市、宇治市、八尾市、寝屋川市、松原市、大東市、和泉市、豊原市、羽曳野市、門田市、津守市、藤井寺市、東大阪市、西成区、美原市	金属、一般機械、非鉄金属、プラスチック等が中心。地域外からの受注が大半を占め、日本のモノづくりを支える基盤的技術産業集積のひとつ。技術の高精度化、高品質化や新たな製品の開発を目指す。
兵庫県	尼崎・伊丹地域	尼崎市、伊丹市	機械を中心に鉄鋼、化学の製造品出荷額が多く、大規模から中小規模まで多種多様な事業所が集積。今後は、複雑な形状や難加工材に対応できる加工技術の開発、超精密加工、迅速加工などの高機能生産設備の開発等を行う。
鳥取県	鳥取地域	鳥取市、米子市、倉吉市、河原町、気高町、青谷町、羽合町、泊村、東郷町、北条町、大東町、東伯町、赤松町、日吉津村、笠江町、大山町、名和町、中山町	電気・電子大手を中心にこれを支える鉄鋼(鋼鍛造)、金属加工、一般機械、電気機械及び機械修理業が集積を形成。今後は産学官連携の下に研究開発、人材育成等を促進し、独自技術を蓄積することにより、系列、業種を超えた事業展開を図り、新技術を提案できる開発・提案型基盤的技術産業の育成を目指す。
岡山県	南部地域	岡山市、倉敷市、玉野市、総社市、瀬高町、早島町	農業機械、自動車、電気機械器具等のアSEMBリー企業等が集積しており、自動車・造船からなる輸送用機械器具製造業は、県内の最大産業となっている。今後は、人工関節機器などへの応用を図るなど更なる基盤的技術の高度化を図り、医療福祉関連分野等への開拓を進める。
広島県	広島地域	広島市、呉市、東広島市、府中町、海田町、熊野町、坂町、音戸町、黒瀬町、安浦町、川尻町	マツダを中心に自動車関連産業の成長とともに集積を形成。今後は、デジタル技術の活用、新加工法の導入等による基盤的技術の高度化を図り、韓国を始めとしたアジア地域の自動車企業との取引拡大等、環境関連分野等新たな分野への発展を目指す。
香川県	香川地域	高松市、丸亀市、坂出市、善通寺市、観音寺市、宇多津町、多度津町、高瀬町、豊中町、三野町、詫間町、仁尾町	建設機械・荷役運搬施設・電気機器・造船関連産業の集積を形成。空港跡地を利用した香川イノベーションパーク等の整備を進め、メカトロニクス・エレクトロニクス製品の産業コンプレックス形成のため技術の高度化を目指す。
徳島県	徳島地域	徳島市、鳴門市、小松島市、阿南市、藤井町、石井町、喜多川町、羽ノ浦町、鷲敷町、長渡町、北島町、藍住町、板野町、上板町、吉野町、土成町、志保町、阿波町、徳島市、川島町、山田町	大手精密アライニング工場等を頂点とする関連企業群において、情報通信関連、航空・宇宙、新エネルギー、医療福祉等の新規成長分野への展開を視野に入れた加工技術及び、生産管理のさらなる向上を図る。
高知県	高知中央地域	高知市、南国市、土佐山田町	平成9年4月に設置された高知工科大学、新高知県産業振興センター等により産学官連携を推進すると同時に、本四連絡架橋3ルート等の整備・進展を背景として、小さくとも技術力のある産業集積を活性化させる。
福岡県	北九州地域	北九州市、直方市、中間市、飯塚市、宗像市、行橋市、田川町、宮田町、鞍手町、若宮町、小竹町、水巻町、遠賀町、丹波町、岡垣町	北九州地域に蓄積されている機械・金属部品加工等の基盤的技術をベースとして、量産加工等の技術の高度化やマーケティング力の強化、生産工程や受発注におけるネットワーク化を進める。
熊本県	熊本地域	熊本市、菊池市、富合町、大津町、菊陽町、合志町、西水町、西合志町、御船町、嘉島町、益城町、旭志村、西原村	半導体、輸送用機械、電気機器産業の立地を契機に地元企業などが関連産業に参入し集積を形成。新技術開発や新製品の開発を図るとともに、集積が不十分な業種の充実を目指す。

資料出所 経済産業省「地域産業集積活性化に基づく基盤的技術産業集積活性化計画の同意地域」

第44表 サービス業従業者数の増減数、増減率（1996→2001年）

第44表 サービス業従業者数の増減数、増減率(1996→2001年)

(単位 人、%)

都道府県	サービス業全体		9分野		9分野以外		個人向け・家庭向けサービス	社会人向け教育サービス	企業・団体向けサービス	住宅関連サービス	子育てサービス	高齢者ケアサービス	医療サービス	リーガルサービス	環境サービス
			増減数	増減率	増減数	増減率									
	増減数	増減率	増減数	増減率	増減数	増減率	増減数	増減率	増減数	増減率	増減数	増減率	増減数	増減率	増減数
北海道	14,516	2.2	19,557	3.8	-5,041	-3.7	-3.8	4.6	5.5	-11.5	5.7	62.3	12.6	-6.6	25.4
青森県	12,889	9.5	12,605	12.0	284	0.9	-0.3	18.8	21.6	11.5	21.4	57.3	19.3	-4.2	29.4
岩手県	8,909	6.6	8,947	8.8	-38	-0.1	4.3	27.7	3.2	-6.8	21.3	57.1	11.7	-4.0	31.1
宮城県	20,839	8.9	16,687	9.3	4,152	7.4	0.7	15.4	10.7	-0.2	31.6	103.0	13.9	-3.8	16.3
秋田県	5,105	4.5	7,357	8.5	-2,252	-8.6	0.7	6.7	17.7	-4.9	19.4	55.1	12.5	-6.2	23.9
山形県	7,331	6.6	7,276	8.7	55	0.2	-4.2	15.3	26.6	-6.8	24.0	64.7	18.7	-7.0	24.0
福島県	13,433	6.6	12,071	7.5	1,362	3.1	-1.4	8.3	9.4	-10.8	18.2	89.4	17.1	-0.8	28.9
茨城県	13,750	5.0	11,217	5.4	2,533	3.9	-0.6	5.9	-5.4	-16.9	8.4	100.4	21.3	-4.8	25.4
栃木県	11,457	5.5	4,389	2.7	7,068	15.0	-4.4	5.4	-10.2	1.3	10.5	75.2	19.0	-4.7	18.7
群馬県	22,447	11.8	11,118	7.2	11,329	31.3	-0.9	2.5	14.4	-16.2	10.1	83.6	17.4	-7.8	14.3
埼玉県	55,380	10.8	47,312	11.8	8,068	7.4	2.4	8.1	22.6	-5.9	-0.4	128.0	21.1	-0.6	3.8
千葉県	56,225	11.1	57,796	14.2	-1,571	-1.5	10.8	12.4	11.3	-5.5	2.3	125.9	24.1	-3.1	11.4
東京都	290,967	12.4	118,344	6.8	172,623	28.2	-0.7	6.4	10.3	-13.6	9.2	51.5	11.5	7.8	8.2
神奈川県	87,871	10.4	60,219	9.5	27,652	13.1	-1.0	3.3	10.8	-13.6	15.4	98.1	21.9	-1.8	8.7
新潟県	13,211	5.4	13,168	6.8	43	0.1	-5.0	13.3	9.5	-5.1	19.6	120.9	15.5	-2.5	26.9
富山県	10,014	8.8	7,875	9.0	2,139	8.2	-1.6	21.2	12.4	-13.4	18.9	70.2	17.5	0.1	30.7
石川県	2,535	1.8	2,371	2.2	164	0.5	-8.8	-3.7	6.5	6.5	10.3	103.6	8.8	-9.6	11.7
福井県	5,273	6.2	4,033	6.3	1,240	5.8	-4.9	-2.6	15.5	-13.1	29.2	53.0	18.6	-6.1	15.0
山梨県	5,147	6.0	4,005	5.9	1,142	6.4	-2.5	0.3	22.7	1.2	8.0	15.9	19.7	0.1	32.2
長野県	17,472	7.8	11,291	6.5	6,181	12.1	-3.9	-1.5	17.2	-4.9	13.9	119.8	18.1	1.3	42.0
岐阜県	15,341	8.9	13,089	9.2	3,252	8.0	-1.0	0.0	14.9	-8.7	28.8	166.7	19.1	1.5	27.9
静岡県	25,891	6.9	11,097	3.7	14,794	18.5	-6.4	12.7	1.0	-4.2	15.5	107.0	17.8	1.8	19.0
愛知県	69,856	9.8	47,487	8.7	22,369	13.3	0.6	10.3	9.8	-6.5	24.4	89.1	16.1	0.4	29.3
三重県	8,045	4.7	5,791	4.4	2,254	6.0	-7.0	-10.8	5.0	-7.6	15.5	124.1	19.6	1.1	22.8
滋賀県	17,412	15.5	12,968	15.8	4,444	14.6	1.8	15.6	25.5	-6.7	23.2	125.7	30.2	7.4	13.5
京都府	14,868	5.3	17,600	8.3	-2,732	-3.8	-5.8	9.7	25.2	-12.8	2.9	129.9	17.3	-1.5	6.2
大阪府	65,968	6.0	61,517	7.2	4,451	1.8	-2.1	10.4	9.4	-18.0	8.4	143.5	16.3	-0.1	3.4
兵庫県	27,681	5.3	29,928	7.5	-2,247	-1.8	-5.1	6.2	10.8	-15.4	0.7	122.7	21.0	-0.7	31.7
奈良県	11,372	11.5	10,380	13.8	992	4.2	-2.1	16.4	33.5	-5.6	6.1	137.2	26.6	0.6	11.7
和歌山県	3,930	4.1	5,328	7.3	-1,398	-5.8	-6.3	16.3	14.7	0.5	11.8	89.4	18.0	2.6	34.5
鳥取県	4,451	7.3	3,507	7.7	944	6.2	-8.6	-3.0	26.5	-2.4	24.8	120.1	19.0	-5.7	14.8
島根県	7,254	9.5	6,748	12.2	506	2.4	-2.0	32.9	34.9	-2.5	15.9	69.0	14.8	-4.8	29.8
岡山県	8,619	4.5	10,248	7.0	-1,629	-3.8	-0.8	-9.6	6.4	-9.5	13.3	95.9	11.7	-5.7	40.8
広島県	12,613	4.2	16,278	7.0	-3,665	-5.0	-3.5	6.4	2.6	-15.5	12.5	78.9	22.2	-5.7	12.2
山口県	6,818	4.4	7,951	6.7	-1,133	-3.0	-8.2	10.1	19.4	-4.6	4.1	52.8	18.0	-6.3	12.4
徳島県	2,792	3.6	3,187	5.2	-395	-2.4	-4.1	6.7	3.8	-18.2	9.6	67.4	14.1	-8.4	9.1
香川県	5,938	5.7	5,474	7.0	464	1.8	-3.1	15.4	-2.5	-7.6	19.8	61.8	21.4	-1.5	27.0
愛媛県	8,211	5.7	11,381	10.5	-3170	-8.7	1.4	2.5	4.3	3.3	21.7	68.7	20.5	-6.6	29.7
高知県	6,716	8.1	7,434	11.6	-718	-3.8	5.2	-4.4	35.8	8.5	22.4	94.3	8.4	-5.3	15.6
福岡県	42,665	7.6	32,330	7.3	10,335	9.2	-0.5	10.3	4.8	-6.9	3.3	69.8	16.6	0.8	10.8
佐賀県	7,088	8.1	7,709	11.6	-621	-2.9	0.6	16.5	-3.5	-5.8	30.1	62.7	21.5	3.9	18.5
長崎県	7,900	5.0	7,240	5.9	660	1.8	-7.9	13.6	6.4	-2.3	22.6	58.1	15.6	4.4	1.2
熊本県	11,922	6.1	9,528	6.2	2,394	5.9	-0.1	6.4	-10.6	-10.0	19.3	29.5	17.6	-1.6	24.1
大分県	12,173	9.3	12,130	11.8	43	0.2	0.4	16.4	11.7	8.5	20.3	110.5	16.8	-1.3	47.4
宮崎県	5,469	4.4	6,560	6.9	-1,091	-3.9	-3.8	9.3	8.2	-8.2	13.4	49.6	16.2	-0.6	25.1
鹿児島県	11,228	6.3	13,362	9.7	-2,134	-5.2	-5.6	11.3	12.7	-4.0	16.3	52.2	21.9	-0.2	32.4
沖縄県	15,915	11.8	12,601	11.4	3,314	13.6	0.8	9.3	14.8	-3.0	12.1	47.9	29.1	1.6	39.3
全国	1,113,907	8.1	826,491	7.8	287,416	9.0	-1.4	7.8	9.8	-9.6	11.5	85.2	17.4	0.8	18.0

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」

(注) 1) 対応する「サービス業9分野」の加工に当たり、日本標準産業分類(平成14年1月改訂前の旧産業分類)から採用した産業は次のとおり。

- ①個人向け・家庭向けサービス
洗濯・理容・浴場業、その他の生活関連サービス業、旅館、その他の宿泊所、娯楽業(映画・ビデオ制作業を除く)、自動車整備業、映画・ビデオ制作業
 - ②社会人向け教育サービス
個人教授所(学習塾、そろばん個人教授所を除く)、専修学校、各種学校、その他の教育施設
 - ③企業・団体向けサービス
情報サービス・調査業、その他の事業サービス業
 - ④住宅関連サービス
土木建築サービス業
 - ⑤子育てサービス
児童福祉事業、学習塾
 - ⑥高齢者ケアサービス
老人福祉事業
 - ⑦医療サービス
医療業
 - ⑧リーガルサービス
法律事務所、特許事務所、公証人役場、司法書士事務所、公認会計士事務所、税理士事務所
 - ⑨環境サービス
廃棄物処理業
- なお、サービス業全体とは、日本標準産業分類の大分類のサービス業。

2) 数字は民営事業所のもの。

第45表 サービス業事業所数の増減数、増減率(1996→2001年)

第45表 サービス業事業所数の増減数、増減率(1996→2001年)

(単位 人、%)

都道府県	サービス業全体		9分野		9分野以外		個人向け・家庭向けサービス	社会人向け教育サービス	企業・団体向けサービス	住宅関連サービス	子育てサービス	高齢者ケアサービス	医療サービス	リーガルサービス	環境サービス
	増減数	増減率	増減数	増減率	増減数	増減率									
北海道	-659	-0.9	-275	-0.5	-384	-2.2	-3.5	-4.3	12.5	-5.8	0.6	70.8	5.7	-3.0	9.2
青森県	-43	-0.2	41	0.3	-84	-2.1	-3.1	7.1	10.2	5.5	-2.5	82.5	6.1	-7.2	18.5
岩手県	282	1.4	231	1.5	51	1.1	-2.2	0.8	12.5	6.5	6.6	58.6	9.1	-0.3	14.0
宮城県	822	2.7	745	3.1	77	1.1	-1.7	3.5	10.7	5.5	17.1	108.0	10.8	-3.2	17.3
秋田県	-73	-0.4	-54	-0.4	-19	-0.5	-3.2	-0.3	12.1	1.3	3.9	72.4	6.5	-9.0	3.2
山形県	147	0.8	151	1.0	-4	-0.1	-2.8	8.2	16.3	0.7	10.0	63.6	7.3	-7.4	12.6
福島県	472	1.6	510	2.2	-38	-0.6	-2.1	6.8	12.3	-2.0	14.5	151.0	9.7	-1.2	12.2
茨城県	731	2.2	916	3.3	-185	-2.9	-0.3	2.3	20.1	-0.6	10.0	87.2	9.1	-0.8	22.6
栃木県	243	0.9	177	0.8	66	1.3	-2.9	1.6	11.3	-0.1	4.8	93.2	9.1	-4.4	14.0
群馬県	289	1.1	358	1.6	-69	-1.2	-1.2	-2.7	24.1	-3.8	2.6	70.2	7.6	-3.0	6.3
埼玉県	2,711	4.1	2,772	5.1	-61	-0.5	0.7	7.6	16.2	1.4	0.4	111.0	15.7	7.7	10.8
千葉県	1,142	2.0	1,359	2.9	-217	-2.1	-1.9	5.6	14.0	-3.3	1.2	117.9	15.0	2.6	9.6
東京都	6,634	3.4	4,850	3.3	1,784	3.9	-4.5	2.1	22.5	-8.2	-0.3	35.4	10.5	5.3	11.4
神奈川県	963	1.1	834	1.2	129	0.8	-4.9	-0.9	17.1	-4.8	6.0	58.6	13.1	1.4	4.3
新潟県	306	0.8	264	0.9	42	0.4	-4.0	7.6	8.1	0.6	1.3	157.5	9.9	-2.0	15.9
富山県	372	2.2	384	3.2	-12	-0.2	0.0	8.1	25.5	-0.6	0.0	96.1	3.6	1.4	11.5
石川県	-131	-0.7	9	0.1	-140	-2.7	-4.5	7.3	17.0	5.9	0.7	74.7	2.1	-7.4	20.4
福井県	-55	-0.4	-18	-0.2	-37	-0.9	-4.7	7.2	14.3	7.0	8.7	40.7	3.3	-2.0	19.1
山梨県	-47	-0.3	-46	-0.4	-1	0.0	-4.9	1.9	24.5	3.0	6.3	29.6	7.9	2.7	12.8
長野県	-153	-0.4	-112	-0.4	-41	-0.5	-5.3	5.2	19.7	-0.2	11.0	50.7	6.8	0.8	18.5
岐阜県	304	1.0	316	1.4	-12	-0.2	-4.4	14.3	9.8	2.6	8.8	112.0	7.8	2.0	23.9
静岡県	-33	-0.1	-27	-0.1	-6	-0.1	-5.6	6.3	17.0	-1.1	6.8	77.4	7.3	3.0	15.3
愛知県	1,799	2.0	1,765	2.6	34	0.2	-3.9	7.0	18.5	0.4	8.4	62.9	10.6	4.6	26.2
三重県	140	0.6	183	1.0	-43	-0.6	-4.4	5.8	17.4	2.7	8.6	92.1	9.3	-0.1	13.1
滋賀県	638	3.8	657	6.1	-19	-0.3	-0.3	8.8	21.7	5.1	11.3	88.9	14.0	10.8	31.7
京都府	-710	-2.0	-323	-1.2	-387	-3.8	-6.2	-3.3	12.6	-3.9	2.7	88.0	6.0	3.0	5.8
大阪府	-990	-0.8	-124	-0.1	-866	-2.8	-4.7	0.1	10.7	-7.3	-0.2	85.5	6.8	-1.5	7.9
兵庫県	916	1.4	1,027	2.1	-111	-0.7	-3.4	3.3	22.3	-2.1	-2.2	78.8	10.1	5.8	16.5
奈良県	794	5.9	541	5.7	253	6.5	0.2	10.9	44.3	11.5	14.6	87.0	9.1	7.8	-8.2
和歌山県	-247	-1.5	304	2.6	-57	-1.3	-1.6	6.2	24.8	13.8	3.7	81.5	6.0	0.8	19.0
鳥取県	-247	-2.7	-185	-2.8	-62	-2.4	-7.4	-8.8	21.7	-3.4	10.4	105.9	5.3	-11.0	-2.9
島根県	-110	-0.9	-48	-0.6	-62	-1.5	-4.9	4.2	16.2	1.4	-0.2	95.5	1.6	-8.4	23.2
岡山県	-351	-1.4	-231	-1.3	-120	-2.0	-5.9	0.5	6.3	-4.7	5.4	88.8	5.5	-8.1	28.1
広島県	-624	-1.6	-143	-0.5	-481	-5.0	-5.2	-1.4	11.2	-4.8	6.2	78.7	5.9	-3.6	11.8
山口県	-363	-1.7	-191	-1.2	-172	-2.8	-6.3	2.1	12.7	1.8	3.7	38.8	5.5	-5.7	15.9
徳島県	-259	-2.1	-167	-1.8	-92	-3.2	-6.2	1.2	25.8	-3.9	-1.6	89.1	4.8	-9.7	5.5
香川県	-15	-0.1	-32	-0.3	17	0.4	-5.5	2.7	20.1	-3.4	3.8	57.4	5.7	-2.1	19.8
愛媛県	72	0.3	70	0.4	2	0.0	-4.9	0.2	11.6	7.0	10.3	72.2	7.7	-3.1	16.9
高知県	25	0.2	89	1.0	-64	-2.4	-3.4	3.6	33.9	11.5	7.4	66.7	3.5	-5.2	5.7
福岡県	889	1.3	726	1.4	163	1.1	-2.8	5.1	11.6	-3.0	-0.5	74.4	7.2	1.5	18.5
佐賀県	347	2.9	319	3.7	28	0.8	-2.8	18.0	13.4	12.0	8.6	74.0	10.9	1.5	17.1
長崎県	114	0.5	147	0.9	-33	-0.6	-3.8	10.9	15.3	4.9	4.7	65.8	4.4	-3.6	6.9
熊本県	-505	-1.9	-309	-1.5	-196	-3.4	-5.5	2.8	6.7	1.1	3.1	26.9	4.9	-3.2	18.4
大分県	583	3.1	419	3.0	164	3.6	-3.5	16.0	22.0	10.4	8.1	198.9	4.4	0.2	29.7
宮崎県	64	0.4	106	0.8	-42	-1.1	-2.0	0.8	7.4	-1.0	0.7	53.2	6.9	-3.9	16.5
鹿児島県	-522	-2.0	-430	-2.1	-92	-1.7	-7.3	4.3	7.7	2.2	6.0	47.2	6.4	-7.2	21.2
沖縄県	466	2.3	398	2.4	68	1.8	-3.2	10.8	12.8	-1.8	1.3	98.6	20.5	1.4	16.3
全国	16,622	1.0	17,953	1.4	-1,331	-0.3	-3.7	3.6	16.5	-1.9	3.8	77.2	8.8	1.1	13.8

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」

(注) 分野の定義は第44表と同じ。事業所数は民営事業所のもの。

第46表 ブロック別、企業団体向けサービス事業所・従業員数増加率(1996→2001年)

第46表 ブロック別、企業団体向けサービス事業所・従業員数増加率(1996→2001年)

(単位 %)

地域	事業所数増加率	従業員数増加率
全国	16.5	9.8
北海道	12.5	5.5
東北	12.0	12.9
北関東・甲信	19.2	3.4
南関東	20.5	11.2
北陸	14.0	10.2
東海	16.7	7.8
近畿	14.8	12.1
中国	11.4	9.8
四国	19.7	6.5
九州	11.6	5.4

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」

(注) 事業所数、従業員数ともに民営事業所。

第47表 情報通信業事業所数、従業者数等

第47表 情報通信業事業所数、従業者数等

(単位 所、人、%)

都道府県	事業所数	都道府県別構成割合(%)		従業者数	都道府県別構成割合(%)		人口1万人当たり事業所数
		(参考)全産業ベースの都道府県別構成割合(%)	(参考)全産業ベースの都道府県別構成割合(%)		(参考)全産業ベースの都道府県別構成割合(%)	(参考)全産業ベースの都道府県別構成割合(%)	
全国	60,103	100.0	100.0	1,465,996	100.0	100.0	4.7
北海道	2,210	3.7	4.3	44,660	3.0	4.3	3.9
青森県	370	0.6	1.2	6,303	0.4	1.1	2.5
岩手県	413	0.7	1.1	7,309	0.5	1.0	2.9
宮城県	858	1.4	1.8	21,946	1.5	1.8	3.6
秋田県	325	0.5	1.0	5,915	0.4	0.9	2.7
山形県	324	0.5	1.1	5,248	0.4	0.9	2.6
福島県	594	1.0	1.7	9,766	0.7	1.6	2.8
茨城県	774	1.3	2.1	16,064	1.1	2.2	2.6
栃木県	539	0.9	1.6	9,618	0.7	1.6	2.7
群馬県	558	0.9	1.7	12,055	0.8	1.6	2.8
埼玉県	1,438	2.4	4.2	27,221	1.9	4.2	2.1
千葉県	1,255	2.1	3.3	31,546	2.2	3.5	2.1
東京都	18,830	31.3	11.4	615,653	42.0	14.3	15.6
神奈川県	2,723	4.5	4.9	104,783	7.1	5.6	3.2
新潟県	739	1.2	2.2	13,569	0.9	2.0	3.0
富山県	402	0.7	1.0	6,908	0.5	1.0	3.6
石川県	611	1.0	1.1	12,940	0.9	1.0	5.2
福井県	372	0.6	0.8	5,372	0.4	0.7	4.5
山梨県	249	0.4	0.8	5,515	0.4	0.7	2.8
長野県	947	1.6	2.0	16,933	1.2	1.8	4.3
岐阜県	779	1.3	1.9	8,812	0.6	1.6	3.7
静岡県	1,452	2.4	3.3	21,931	1.5	3.1	3.9
愛知県	3,393	5.6	5.7	69,447	4.7	6.1	4.8
三重県	516	0.9	1.5	7,396	0.5	1.4	2.8
滋賀県	343	0.6	1.0	4,765	0.3	1.0	2.6
京都府	921	1.5	2.2	16,539	1.1	2.0	3.5
大阪府	5,806	9.7	7.6	142,369	9.7	7.9	6.6
兵庫県	1,716	2.9	4.0	30,859	2.1	3.9	3.1
奈良県	224	0.4	0.8	3,224	0.2	0.8	1.6
和歌山県	259	0.4	0.9	4,008	0.3	0.7	2.4
鳥取県	230	0.4	0.5	3,077	0.2	0.5	3.8
島根県	284	0.5	0.7	3,568	0.2	0.6	3.7
岡山県	717	1.2	1.5	14,022	1.0	1.4	3.7
広島県	1,237	2.1	2.3	23,050	1.6	2.3	4.3
山口県	586	1.0	1.2	6,369	0.4	1.1	3.8
徳島県	268	0.4	0.7	4,066	0.3	0.6	3.3
香川県	444	0.7	0.9	7,523	0.5	0.8	4.3
愛媛県	576	1.0	1.3	9,778	0.7	1.1	3.9
高知県	310	0.5	0.7	4,762	0.3	0.6	3.8
福岡県	2,427	4.0	3.8	48,399	3.3	3.7	4.8
佐賀県	237	0.4	0.7	3,492	0.2	0.6	2.7
長崎県	426	0.7	1.2	6,735	0.5	1.0	2.8
熊本県	519	0.9	1.4	11,011	0.8	1.3	2.8
大分県	379	0.6	1.0	6,008	0.4	0.9	3.1
宮崎県	379	0.6	1.0	6,081	0.4	0.8	3.2
鹿児島県	506	0.8	1.4	8,156	0.6	1.2	2.8
沖縄県	638	1.1	1.2	11,225	0.8	0.9	4.8

資料出所 総務省統計局「事業所・企業統計調査」(2001年)をもとに総務省が試算。

(注) 構成割合は厚生労働省労働政策担当参事官室で計算。全国を100%とおいている。

第48表 ソフト系IT産業の集積地について

第48表 ソフト系IT産業の集積地について

事業所数	基地名	半径1km圏内の事業所数
500以上	千代田区秋葉原駅	660
400以上	渋谷区渋谷駅	480
	新宿区都庁前駅	430
	大阪市中央区心斎橋駅	420
	中央区茅場町駅	400
	福岡市博多区博多駅	400
300以上	大阪市淀川区新大阪駅	380
	豊島区池袋駅	360
	大阪市北区南森町駅	340
	港区田町駅	310
	新宿区新宿御苑前駅	310
	千代田区九段下駅	310
	名古屋市中区栄・錦付近	310
200以上	品川区五反田駅	270
	仙台市青葉区仙台駅	240
	港区浜松町駅(田町駅分を除く)	230
	横浜市西区横浜駅	220
	渋谷区恵比寿駅(渋谷駅分を除く)	210
	港区赤坂駅	210
	札幌市北区札幌駅	200
100以上	大阪市北区梅田駅(南森町駅分を除く)	190
	千代田区四谷駅	190
	福岡市中央区天神駅	170
	広島市中区八丁堀駅	170
	文京区本郷3丁目駅	160
	横浜市中区関内駅	150
	新宿区高田馬場駅	150
	台東区上野駅	150
	中央区銀座駅	140
	港区外苑前駅	130
	千代田区神田駅(秋葉原駅分を除く)	120
	横浜市港北区新横浜駅	120
	静岡市静岡駅	100
	新潟市新潟駅	100

資料出所 国土交通省「ソフトIT産業の実態調査」(2000年)

第49表 事業所を立地する際に考慮した要因

第49表 事業所を立地する際に考慮した要因

(単位 %)

要 因	特に考慮した	考慮した	考慮しなかった
賃料の妥当性	42.2	48.8	9.0
営業先企業へのアクセスの良さ	20.0	58.9	21.1
最寄り駅までのアクセスの良さ	23.2	55.2	21.6
鉄道によるアクセスの良さ	18.3	53.5	28.1
社員の住居との近接性	6.0	56.0	38.1
若年層の文化に接しやすい	1.8	16.3	81.9
大学・研究機関との近接性	2.0	14.8	83.1
余暇・娯楽施設の充実	0.9	15.4	83.6
自治体の誘致策	1.8	8.5	89.7

資料出所 国土交通省「ソフト系IT産業の実態調査」(2000年)

第50表 事業所を移転したソフト系IT産業の移転前の地域

第50表 事業所を移転したソフト系IT産業の移転前の地域

(単位 %)

移転前の地域	割合
現在と同一市区町村内	69.9
うち23区	20.2
現在と同一都道府県内	14.0
東京23区	5.4
23区を除く東京都	3.1
大阪市	0.7
名古屋市	0.2
福岡市	0.1
札幌市	0.1
その他の政令指定都市	3.5
その他	3.1

資料出所 国土交通省「ソフト系IT産業の実態調査」(2000年)

第51表 企業規模別にみた、「パート等労働者」を雇用する理由が「仕事量が減った時に雇用調整が容易だから」とする企業割合

第51表 企業規模別にみた、「パート等労働者」を雇用する理由が「仕事量が減った時に雇用調整が容易だから」とする企業割合

①「パート」

(単位 %)

年	1000人以上	500-999人	300-499人	100-299人	30-99人	5-29人
1990年	5.8	3.1	1.5	8.9	5.3	7.1
1995	13.6	15.4	13.5	10.3	17.7	11.2
2001	15.3	13.7	21.8	19.6	21.7	15.0

②「その他」

(単位 %)

年	1000人以上	500-999人	300-499人	100-299人	30-99人	5-29人
1990年	8.7	3.1	5.0	3.3	9.1	3.9
1995	12.0	20.3	10.8	8.9	15.3	15.3
2001	7.8	14.7	19.9	24.0	29.5	23.0

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

第52表 就業形態、非正社員を雇用する理由別事業所割合 (複数回答)

第52表 就業形態、非正社員を雇用する理由別事業所割合 (複数回答)

①契約社員

(単位 %)

年	正社員を確保できないため	専門的業務に対応するため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調整するため	長い営業(控業)時間に対応するため	一日・週の中の仕事の繁忙に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため	高年齢者の再雇用対策のため
1994年	14.3	57.1	19.8	8.8	5.8	7.7	10.0	19.6	13.6
1999	7.5	42.4	34.6	19.0	6.2	4.0	6.5	33.8	18.0

②臨時的雇用者

(単位 %)

年	正社員を確保できないため	専門的業務に対応するため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調整するため	長い営業(控業)時間に対応するため	一日・週の中の仕事の繁忙に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため	高年齢者の再雇用対策のため
1994年	20.6	14.7	8.5	20.7	9.8	15.1	36.2	28.7	11.6
1999	10.2	11.8	13.3	34.3	11.6	15.9	36.3	45.3	7.6

③派遣社員

(単位 %)

年	正社員を確保できないため	専門的業務に対応するため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調整するため	長い営業(控業)時間に対応するため	一日・週の中の仕事の繁忙に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	人件費節約のため	高年齢者の再雇用対策のため
1994年	16.0	37.8	22.9	18.6	3.1	15.7	12.1	35.9	2.0
1999	8.5	23.8	31.0	26.2	6.0	8.1	22.8	40.3	0.9

資料出所 労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」

第53表 産業別就業者に占める「パート」・「その他」の割合

第53表 産業別就業者に占める「パート」・「その他」の割合

(単位 %)

産 業	「パート」比率			「その他」比率		
	1990年	1995年	2001年	1990年	1995年	2001年
調査産業計	11.1	14.9	22.1	2.9	2.9	3.9
鉱業	0.8	1.6	2.5	2.2	2.5	1.4
建設業	1.0	2.8	2.4	2.4	4.2	3.0
製造業	8.1	10.1	11.9	3.9	3.2	4.0
電気・ガス・熱供給・水道業	1.9	2.0	2.9	2.5	2.3	2.4
運輸業	2.4	5.5	8.9	2.1	1.9	4.5
通信業	8.5	14.7	24.1	0.8	0.8	1.8
卸売業	5.5	7.0	10.4	1.3	1.7	2.3
小売業	30.1	41.8	54.8	3.4	1.7	3.2
飲食店	48.9	59.0	73.5	2.7	1.7	2.4
金融・保険業	4.3	4.0	7.4	1.7	2.1	1.7
不動産業	6.7	14.4	15.2	3.3	2.6	6.2
サービス業	12.2	14.3	19.1	2.8	3.8	5.5
旅館、その他の宿泊所	21.4	27.6	36.7	6.2	4.0	7.0
娯楽業	28.0	26.4	29.6	3.4	6.1	17.0
駐車場・自動車整備・機械家具修理業	3.5	2.2	10.6	1.3	0.4	4.3
医療業	8.3	13.2	14.5	2.1	2.8	3.1
その他のサービス業	10.1	12.8	18.1	2.7	3.9	4.9

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

第54表 役職についている「パート等労働者」の動向

第54表 役職についている「パート等労働者」の動向

①仕事の処理状況別「パート等労働者」割合(2001年)

(単位 %)

役 職	計	主に自主的に 判断し仕事を 行っている	一部について は仕事を任さ れている	主に正社員の 指示に従って 仕事を行う	その他	不明
計	100.0	19.3	27.8	43.4	8.8	0.6
役職についている	100.0	31.5	36.3	24.7	7.2	0.2
部課長、部課長代理クラス	100.0	70.0	23.2	3.8	1.5	1.5
係長、主任クラス	100.0	45.1	48.0	4.6	2.2	-
班長、グループリーダークラス	100.0	34.0	43.9	20.1	1.8	0.3
その他	100.0	26.4	31.6	30.7	11.1	0.2
役職に就いていない	100.0	17.7	26.9	46.0	8.9	0.5

②役職別・学歴別「パート等労働者」の割合(2001年)

(単位 %)

学 歴	総計	「役職についている」計					役職について いない	不明
		部課長・部課 長代理クラス	係長、主任ク ラス	班長、グルー プリーダークラス	その他			
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
中学・旧小学	10.0	15.4	-	10.6	13.2	17.6	36.9	
高校・旧中学	61.0	60.5	4.0	81.7	64.4	55.4	46.9	
短大・高専	20.3	18.5	40.0	6.2	15.6	21.9	4.6	
大学・大学院	6.0	3.4	56.0	1.6	4.4	2.6	11.6	
在学中	2.6	2.3	-	-	2.4	2.5	-	

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)

第55表 開廃業率の推移

第55表 開廃業率の推移

(単位: %)

年度	開業率	廃業率
1985	5.9	4.2
86	6.1	4.2
87	6.9	3.7
88	7.5	3.4
89	6.8	3.2
90	6.3	3.0
91	5.9	3.3
92	5.2	3.4
93	4.7	3.5
94	4.8	3.5
95	4.7	3.7
96	4.7	2.5
97	4.3	2.8
98	3.9	3.2
99	4.4	4.0
2000	4.9	4.0
2001	4.4	4.4
2002	4.1	4.6

資料出所 厚生労働省「雇用保険事業年報」

(注) 開業率=当該年度の雇用保険新規適用事業所数+前年度の適用事業所数
 廃業率=当該年度の雇用保険消滅事業所数+前年度の適用事業所数
 なお、適用事業所については月平均値の年度平均である。

第56表 テレワーカーの年齢分布 (2002年度)

第56表 テレワーカーの年齢分布 (2002年度)

(単位: %)

①男性

	15-19歳	20-24歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65歳以上	無回答
雇用型	1.0	4.8	14.3	18.6	17.1	18.6	9.0	9.0	2.4	4.8	0.0	0.5
自営型	0.0	0.0	4.5	6.0	10.4	11.9	10.4	16.4	19.4	10.4	7.5	3.0

②女性 (単位: %)

	15-19歳	20-24歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65歳以上	無回答
雇用型	0.0	3.3	8.2	18.0	24.6	6.6	13.1	19.7	3.3	0.0	3.3	0.0
自営型	0.0	0.0	0.0	20.0	17.5	20.0	15.0	10.0	2.5	12.5	2.5	0.0

資料出所 国土交通省「テレワーク・SOHOの推進による地域活性化のための総合的支援方策検討調査」

第57表 在宅就業者への発注開始理由 (2つ以内の複数回答) (2001年度)

第57表 在宅就業者への発注開始理由 (2つ以内の複数回答) (2001年度)

(単位: %)

専門的業務への対応	繁忙期への対応	人件費コストの削減	労働力の確保	一般的な業務への対応	退職労働者の能力・経験の活用	オフィスコストの削減	その他
40.0	38.3	29.2	24.8	17.6	15.7	5.3	1.1

資料出所 厚生労働省「家内労働等実態調査」

第58表 業種別ワーカーズ・コレクティブ団体数

第58表 業種別ワーカーズ・コレクティブ団体数

(単位: 団体)

年	家事・介護	保育・託児・塾	弁当・食事サービス	パン・焼き菓子	リサイクル・石けん製造	リフォーム・探寸	住宅関連	編集・企画	健康指導・鍼灸	製品販売	移動・運送	生協業務委託
1999年	95	16	62	12	19	2	6	14	3	8	5	85
2001年	216	85	85	13	23	3	7	22	6	10	12	115

資料出所 W.N.J. (ワーカーズ・コレクティブ ネットワーク ジャパン) 資料

第59表 フリーターの動向 (2002年平均)

第59表 フリーターの動向(2002年平均)

①性別、年齢階級別フリーター数 (単位 万人)

	年齢計	15～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳
男女計	209	26	92	62	29
男性	94	13	40	27	14
女性	115	13	52	35	15

②性別、学歴別フリーター数 (単位 万人)

	学歴計	中学・高校	短大・高专	大学・大学院
男女計	209	139	43	27
男性	94	68	12	14
女性	115	71	31	13

③性別、労働力状態別フリーター数 (単位 万人)

	就業形態	就業	失業	非労働力化
男女計	209	180	26	3
男性	94	79	12	2
女性	115	100	13	1

資料出所 総務省統計局「労働力調査(詳細集計)」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

第60表 労働移動の実態

第60表 労働移動の実態

①職業間労働移動 (単位 %)

現職職業	1990年		1995年		2000年	
	正規→非正規	非正規→非正規	正規→非正規	非正規→非正規	正規→非正規	非正規→非正規
専門・技術	18.8	41.3	15.6	43.6	13.1	54.5
事務	26.8	52.1	28.4	63.7	31.9	73.8
販売	11.9	54.4	16.4	66.8	17.8	65.1
サービス	24.4	77.2	29.0	78.9	31.2	81.4
運輸・通信	6.0	37.4	7.4	37.9	16.2	42.7
技能・製造・建設	12.4	62.3	15.1	59.7	20.0	64.9
労務作業	26.4	76.4	27.1	83.9	41.5	82.8

②産業間労働移動 (単位 %)

現職産業	1990年		1995年		2000年	
	正規→非正規	非正規→非正規	正規→非正規	非正規→非正規	正規→非正規	非正規→非正規
建設業	13.0	46.8	12.0	42.9	14.8	43.7
製造業	14.0	57.9	11.7	60.3	20.3	65.2
電気・ガス・熱供給・水道業	58.8	100.0	63.6	59.5	46.4	100.0
運輸・通信業	12.0	47.1	13.8	61.2	16.7	60.9
卸売業	9.5	47.7	13.2	45.5	14.5	58.4
小売業	23.8	70.8	32.0	81.4	36.2	85.4
飲食店	25.7	79.9	30.6	87.1	36.6	86.5
金融・保険業・不動産業	25.6	42.2	15.0	35.5	12.6	56.3
サービス業	20.5	55.8	21.6	61.0	26.9	66.5

資料出所 総務省統計局「労働力調査特別調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

(注) 管理職は人数が少ないこと、就業形態不詳が多いことから掲載していない。

第61表 常用一般労働者の賃金のばらつきの推移

第61表 常用一般労働者の賃金のばらつきの推移

性、学歴、年齢階級	1990年	1995年	2001年	性、学歴、年齢階級	1990年	1995年	2001年
全労働者	0.82	0.75	0.75				
男性労働者	0.74	0.69	0.71	女性労働者	0.66	0.59	0.61
高卒				高卒			
年齢階級計	0.70	0.66	0.67	年齢階級計	0.66	0.58	0.59
～19歳	0.30	0.29	0.27	～19歳	0.29	0.28	0.26
20～24	0.34	0.30	0.33	20～24	0.35	0.31	0.34
25～29	0.37	0.32	0.35	25～29	0.46	0.38	0.38
30～34	0.43	0.36	0.38	30～34	0.65	0.49	0.46
35～39	0.47	0.42	0.44	35～39	0.82	0.66	0.55
40～44	0.51	0.48	0.50	40～44	0.88	0.74	0.68
45～49	0.60	0.53	0.57	45～49	0.98	0.73	0.76
50～54	0.66	0.61	0.62	50～54	0.95	0.78	0.73
55～59	0.75	0.67	0.70	55～59	0.98	0.79	0.73
60～64	0.73	0.68	0.77	60～64	1.22	0.88	0.75
65歳～	0.68	0.67	0.60	65歳～	1.04	0.85	0.77
大卒				大卒			
年齢階級計	0.82	0.73	0.72	年齢階級計	0.62	0.60	0.65
20～24歳	0.30	0.30	0.30	20～24歳	0.32	0.34	0.31
25～29	0.36	0.31	0.34	25～29	0.36	0.30	0.36
30～34	0.43	0.37	0.40	30～34	0.49	0.40	0.41
35～39	0.51	0.45	0.46	35～39	0.63	0.58	0.51
40～44	0.52	0.51	0.52	40～44	0.65	0.58	0.64
45～49	0.49	0.50	0.56	45～49	0.73	0.70	0.72
50～54	0.52	0.50	0.54	50～54	0.67	0.63	0.69
55～59	0.64	0.54	0.58	55～59	0.61	0.64	0.67
60～64	0.93	0.92	0.94	60～64	0.87	0.61	0.68
65歳～	1.20	1.18	1.28	65歳～	0.81	1.04	0.97

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計
(注) 数値は、時間当たり年間賃金の十分位分散係数である。

第62表 産業別賃金格差の推移（民営・産業計=100）

第62表 産業別賃金格差の推移(民営・産業計=100)

①原数値

産業	1990年	1995年	2001年
鉱業	89.9	91.1	88.8
建設業	94.9	99.3	97.9
製造業	96.3	97.0	97.7
電気・ガス・熱供給・水道業	132.7	130.2	133.2
運輸・通信業	96.9	93.9	90.8
卸売・小売業、飲食店	99.7	99.5	98.4
金融・保険業	148.9	143.2	146.6
不動産業	107.2	114.6	113.8
サービス業	101.3	101.3	103.8

②属性調整後

産業	1990年	1995年	2001年
鉱業	90.9	93.1	98.5
建設業	97.2	104.4	100.5
製造業	95.5	95.1	97.0
電気・ガス・熱供給・水道業	107.2	113.8	117.5
運輸・通信業	91.6	92.3	90.4
卸売・小売業、飲食店	100.6	100.0	97.2
金融・保険業	125.5	122.0	123.2
不動産業	116.5	113.9	116.6
サービス業	104.9	105.1	106.1

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

- (注) 1)属性調整は、各産業における学歴、年齢階級、勤続年数階級、企業規模別の労働者構成比が、産業計と同じであると仮定して、産業別の賃金額を試算したものである。
 2)男性労働者、時間当たり年間賃金額についてみたものである。
 3)電気・ガス・熱供給・水道業、運輸・通信業は民営、公営の計である。

第63表 企業規模間賃金格差の推移(企業規模計=100)

第63表 企業規模間賃金格差の推移(企業規模計=100)

①原数値

企業規模	1990年	1995年	2001年
1,000人以上	129.0	126.5	128.9
100～999人	95.8	97.4	96.3
10～99人	77.1	78.9	76.8

②属性調整後

企業規模	1990年	1995年	2001年
1,000人以上	113.9	112.0	113.7
100～999人	96.4	96.8	95.9
10～99人	85.3	86.8	84.6

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

- (注) 1)属性調整は、各企業規模の学歴、年齢階級、勤続年数階級別の労働者構成比が、企業規模計と同じであると仮定して、企業規模別の賃金額を試算したものである。
 2)男性労働者、時間当たり年間賃金額についてみたものである。

第64表 男性標準労働者の学歴間賃金格差の推移

第64表 男性標準労働者の学歴間賃金格差の推移

年齢階級	1990年	1995年	2001年
20～24歳	100.9	96.5	96.2
25～29	110.6	111.6	105.2
30～34	109.8	116.2	120.4
35～39	117.6	115.9	123.3
40～44	124.6	122.8	122.3
45～49	124.2	125.4	119.9
50～54	129.6	122.1	124.5
55～59	129.7	126.7	121.1

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 1) 数値は、高卒の賃金を100とした大卒の賃金である。
2) 時間当たり年間賃金額から計算した。

第65表 役職の有無による賃金格差の推移 (男性)

第65表 役職の有無による賃金格差の推移(男性)
(役職に就いていない者の賃金=100)

役職	1990年	1995年	2000年
部長	236.8	220.6	216.4
課長	190.8	181.0	175.5
その他の職階	172.7	165.4	158.9
係長	139.3	133.8	135.3

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「勤労者の賃金、資産形成のあり方等に関する調査研究」(厚生労働省委託)における厚生労働省「賃金構造基本統計調査」の特別集計結果による。

(注) 時間当たり年間賃金額についての値である。

第66表 学歴・勤続年数階級別何らかの役職に就いている者の割合

第66表 学歴・勤続年数階級別何らかの役職に就いている者の割合

①男性・大卒

(単位 %)

勤続年数階級	1990年	1995年	2000年	2002年
計	39.1	37.7	37.1	38.3
0年	5.7	5.9	7.1	8.0
1～2	7.1	6.8	6.4	11.5
3～4	10.5	8.8	10.8	11.9
5～9	23.0	20.3	19.3	19.4
10～14	50.6	45.6	40.7	37.9
15～19	67.3	63.4	60.4	60.5
20～24	77.7	73.2	70.1	69.0
25～29	81.6	77.2	74.0	74.2
30年以上	76.1	71.0	71.5	69.2

②男性・高卒

(単位 %)

勤続年数階級	1990年	1995年	2000年	2002年
計	25.9	25.7	25.3	23.6
0年	2.9	3.7	4.4	5.2
1～2	4.3	4.6	6.2	6.7
3～4	7.5	5.8	7.5	9.1
5～9	11.5	11.5	9.1	9.8
10～14	20.0	19.6	18.2	15.1
15～19	28.7	29.7	30.0	27.7
20～24	42.3	39.0	38.8	33.5
25～29	53.7	49.1	43.8	42.0
30年以上	63.2	55.9	51.7	47.5

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

第67表 男性標準労働者を100とした中途採用者の賃金の推移

第67表 男性標準労働者を100とした中途採用者の賃金の推移

①大卒

年齢階級	1990年	1995年	2001年
計	51.0	50.7	53.5
20～24歳	82.9	82.8	86.2
25～29	72.3	73.4	76.2
30～34	76.7	74.6	72.5
35～39	62.6	72.3	69.2
40～44	59.1	59.7	64.4
45～49	45.7	54.7	53.9
50～54	48.6	47.3	54.9
55～59	44.9	42.8	53.0

②高卒

年齢階級	1990年	1995年	2001年
計	46.9	47.4	47.3
20～24歳	74.4	72.5	73.8
25～29	66.5	66.5	66.7
30～34	55.3	59.5	60.4
35～39	48.4	53.2	52.6
40～44	41.8	43.8	44.7
45～49	34.8	38.3	39.5
50～54	31.3	34.7	35.9
55～59	31.2	36.0	37.7

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計
 (注) 1) 数値は、標準労働者の賃金を100とした動続0年の者の賃金である。
 2) 時間当たり年間賃金額から計算した。

第68表 退職一時金の算定基礎と賃金との関係

第68表 退職一時金の算定基礎と賃金との関係

(単位 %)

項目	1989年	1995年	2001年
賃金を算定基礎に用いない企業	27.3	32.9	47.8
賃金を算定基礎に用いる企業	72.7	67.1	52.2

資料出所 中央労働委員会「賃金事情等総合調査」

第69表 賃金体系における年功についての考え方別企業数割合

第69表 賃金体系における年功についての考え方別企業数割合

①現在まで

(単位 %)

項目	計	重視している	どちらかといえば重視している	どちらかといえば重視していない	重視していない	わからない	無回答
企業割合	100.0	22.3	49.9	16.0	9.4	1.2	1.1

②今後(5年後)

(単位 %)

項目	計	年功的賃金体系をかなり残す	年功的賃金体系はある程度残す	年功的賃金体系をすべて廃止する	現在も今後とも年功的賃金体系はない	未定	無回答
企業割合	100.0	5.5	57.9	12.8	9.8	12.4	1.6

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

第70表 従業員に対する業績評価制度の有無及び導入理由

第70表 従業員に対する業績評価制度の有無及び導入理由

①制度の有無 (単位 %) (単位 %)

項目	制度がある	制度はないが、 今後導入につ いて検討中	制度がなく、 今後導入の予 定もない	無回答
企業割合	71.8	21.2	5.2	1.7

②導入理由(複数回答)

(単位 %)

項目	制度がある企 業	社員を公正に 評価するため	社員の士気を 高めるため	活気ある職場 にするため	人件費を抑制 するため	生産性向上の ため	その他	無回答
企業割合	100.0	86.1	66.4	41.3	5.3	31.2	0.8	0.3

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

第71表 職層、個人業績の賃金への反映状況別企業数割合

第71表 職層、個人業績の賃金への反映状況別企業数割合

(単位 %)

企業規模、産業	全企業	管理職				管理職以外			
		個人業績を 賃金に反映 する	個人業績を賃金に反映しない			個人業績を 賃金に反映 する	個人業績を賃金に反映しない		
			小計	反映させる 予定がある	今のところ 予定はない		小計	反映させる 予定がある	今のところ 予定はない
計	100.0	65.0	35.0	7.9	27.2	66.1	33.9	8.2	25.7
1,000人以上	100.0	83.2	16.8	5.1	11.6	79.2	20.8	6.5	14.3
300～999人	100.0	80.2	19.8	6.9	12.9	76.9	23.1	9.0	14.1
100～299人	100.0	72.7	27.3	5.9	21.4	72.2	27.8	7.1	20.7
30～99人	100.0	60.7	39.3	8.6	30.7	62.9	37.1	8.5	28.6
鉱業	100.0	48.4	51.6	8.0	43.6	56.4	43.6	8.0	35.6
建設業	100.0	62.3	37.7	3.8	33.9	54.4	45.6	6.9	38.8
製造業	100.0	62.6	37.4	8.9	28.5	63.0	37.0	9.2	27.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	72.6	27.4	4.0	23.4	74.4	25.6	4.0	21.6
運輸・通信業	100.0	56.8	43.2	8.5	34.7	69.0	31.0	6.8	24.1
卸売・小売業、飲食店	100.0	75.0	25.0	8.3	16.7	76.7	23.3	7.4	15.9
金融・保険業	100.0	86.5	13.5	7.1	6.4	87.2	12.8	7.3	5.5
不動産業	100.0	67.8	32.2	8.0	24.2	69.5	30.5	8.0	22.5
サービス業	100.0	63.5	36.5	8.0	28.5	65.6	34.4	9.0	25.4

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」(2001年)

第72表 年俸制を導入している企業の割合

第72表 年俸制を導入している企業の割合

(単位 %)

企業規模、区分	1996年	1998年	2002年
計	8.6	12.3	11.7
1,000人以上	15.9	25.6	28.8
300～999人	14.4	20.2	19.9
100～299人	11.4	13.4	17.0
30～99人	7.0	10.8	8.9
上場企業	9.8	14.6	40.9

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」
財団法人社会経済生産性本部「日本の人事制度の変容に関する調査」

第73表 職種・勤続年数が同じ正社員間の賃金格差別企業数割合 (現状の大きさと望ましい大きさ)

第73表 職種・勤続年数が同じ正社員間の賃金格差別企業数割合(現状の大きさと望ましい大きさ)

(単位: %)

格差の大きさ	20歳台		30歳台		40歳台		50歳台	
	現在の大きさ	望ましい大きさ	現在の大きさ	望ましい大きさ	現在の大きさ	望ましい大きさ	現在の大きさ	望ましい大きさ
最高の者								
平均値	113.2	115.4	118.6	122.6	123.7	128.8	126.1	132.1
回答企業割合								
150%以上	1.9	2.7	3.9	5.1	6.4	8.9	8.1	13.0
140%	1.2	0.6	1.9	1.9	4.1	4.2	4.7	5.9
130%	3.0	4.1	6.3	10.6	11.1	18.7	11.9	18.5
120%	9.0	15.0	19.4	26.8	22.6	24.5	19.7	17.5
110%	36.7	35.8	28.5	19.5	18.3	8.6	16.2	9.3
100%	12.9	6.7	5.6	1.5	3.0	0.6	3.3	1.1
無回答	35.4	35.0	34.5	34.6	34.5	34.4	36.1	34.6
最低の者								
平均値	91.0	88.7	87.2	84.2	83.1	79.7	80.9	76.8
回答企業割合								
100%	22.4	12.9	10.0	4.0	5.1	1.7	4.9	1.6
90%	32.7	39.1	35.6	33.0	27.9	21.6	22.9	17.6
80%	7.3	10.3	15.0	21.9	20.4	25.4	19.5	22.8
70%	1.8	1.8	3.6	4.8	8.6	11.9	10.5	13.2
60%	0.4	0.6	0.8	1.1	2.2	3.4	3.7	6.3
50%以下	0.5	0.9	0.6	1.2	1.1	2.1	2.2	4.3
無回答	34.8	34.3	34.3	34.0	34.7	33.9	36.3	34.2

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

(注) 各年齢層の平均年収を100%として、最高ライン、最低ラインの賃金水準を10%刻みで問うたもの。

第74表 個人業績の反映による最高評価の者の賃金増加率及び最低評価の者の賃金減少率階級別企業数割合

第74表 個人業績の反映による最高評価の者の賃金増加率及び最低評価の者の賃金減少率階級別企業数割合

①最高評価の者の賃金増加率

(単位: %)

職層	5%未満	5～10%未満	10～20%未満	20～30%未満	30～40%未満	40～50%未満	50%以上	不明
管理職	46.8	28.5	15.6	4.4	1.3	0.7	0.5	2.2
管理職以外	47.9	29.5	16.0	2.2	0.8	0.4	0.5	2.6

②最低評価の者の賃金減少率

(単位: %)

職層	5%未満	5～10%未満	10～20%未満	20～30%未満	30～40%未満	40～50%未満	50%以上	不明
管理職	61.5	16.2	11.0	1.9	0.5	0.1	0.4	8.3
管理職以外	65.4	18.0	7.1	1.3	0.2	0.2	0.2	7.6

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」(2001年)

第75表 年俸制の導入・運用上の問題点 (2つまでの複数回答)

第75表 年俸制の導入・運用上の問題点(2つまでの複数回答)

(単位: %)

問題点	企業割合
成果や業績の評価が難しく、期待したより格差がつきにくい	53.4
年俸が減額となるような評価をつけにくい	28.0
年俸の上がらない(あるいは下がった)者のモラルダウンが大きい	22.0
直接評価の対象とならないような相互の協力・協調姿勢などが見られなくなっている	7.6
成果・業績主義が過度に強まり組織全体のモラルが下がっている	5.9
部下の人材育成や能力開発に対する取り組み姿勢が見られなくなっている	5.1
今のところ、特にこれといった問題やデメリットはみられない	25.4
その他	6.8

資料出所 財社会経済生産性本部「日本の人事制度の変容に関する調査」(2001年)

第76表 同期入社の人との間に賃金格差がつくことについての就業者の意識

第76表 同期入社の人との間に賃金格差がつくことについての就業者の意識

(単位: %)

性、年齢階級	計	気になる			あまり気にならない	まったく気にならない	わからない	無回答
		気になる	非常に気になる	やや気になる				
計	100.0	64.0	14.7	49.3	23.6	6.0	2.4	4.1
男性	100.0	61.4	14.1	47.3	25.1	7.0	2.1	4.4
女性	100.0	70.0	15.9	54.1	20.0	3.5	3.3	3.2
15～19歳	100.0	78.6	28.6	50.0	14.3	0.0	7.1	0.0
20～29	100.0	70.2	17.7	52.5	19.4	5.8	2.4	2.2
30～39	100.0	64.9	15.1	49.8	23.3	6.3	2.4	3.2
40～49	100.0	60.6	13.4	47.2	26.5	5.4	2.5	5.0
50～59	100.0	59.9	12.2	47.7	26.1	6.3	2.2	5.6
60～64	100.0	53.8	9.2	44.6	24.6	12.3	1.5	7.7
65歳以上	100.0	40.0	6.7	33.3	26.7	0.0	0.0	33.3

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

(注) 正社員と出向社員が回答している。

第77表 許容できる賃金格差の程度別就業者数割合

第77表 許容できる賃金格差の程度別就業者数割合

①最高の者 (単位 %)

性、年齢階級	平均値	100%	110%	120%	130%	140%	150%以上	無回答
計	135.5	1.2	5.1	31.7	16.7	3.3	23.9	18.1
男性	136.4	1.3	5.5	32.4	17.3	3.6	25.0	14.9
女性	133.0	0.8	3.9	30.4	15.2	2.8	21.6	25.5
20～29歳	136.0	1.0	5.5	30.2	14.2	3.3	27.4	18.3
30～39	137.6	0.9	4.2	33.4	16.5	3.4	26.5	15.0
40～49	135.1	0.7	5.1	34.1	17.8	3.5	22.3	16.7
50～59	132.3	1.9	5.7	29.9	19.9	3.2	18.5	20.9

②最低の者 (単位 %)

性、年齢階級	平均値	100%	90%	80%	70%	60%	50%以下	無回答
計	71.8	0.6	7.7	35.8	25.3	5.7	10.3	14.6
男性	71.5	0.6	8.2	37.1	26.1	5.4	11.6	10.9
女性	72.8	0.5	6.6	32.8	23.7	6.4	6.6	23.3
20～29歳	73.6	1.1	9.5	35.8	22.5	6.5	8.0	16.5
30～39	72.1	0.4	8.0	37.7	24.9	6.4	9.9	12.6
40～49	71.7	0.3	7.5	37.9	27.4	4.3	10.5	12.1
50～59	69.3	0.6	5.8	32.1	27.6	5.3	13.2	15.5

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

- (注) 1)職種・勤続年数が同じ正社員間の場合、賃金格差はどの程度までが許容範囲かを、自分の年齢階層について問うたもの。
 2)平均年収を100%として、最高ライン、最低ラインの賃金水準を10%刻みで問うたもの。
 3)正社員と出向社員が回答している。

第78表 成果主義的な(実現した成果により社員を評価して報酬を決める)賃金体系についての就業者の意識

第78表 成果主義的な(実現した成果により社員を評価して報酬を決める)賃金体系についての就業者の意識

(単位 %)

項目	計	賛成	賛成だが、不安	反対	無回答
就業者割合	100.0	27.6	60.1	7.1	5.3

理由(複数回答)	割合
上司や人事管理者が正しく成果や能力を評価するかわからない	79.0
仕事によっては能力が発揮しにくい	51.0
収入が不安定になる	37.8
仕事がつくなる	16.1
同期入社の中で賃金格差が拡大する	5.7
その他	2.0
無回答	1.2

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

(注) 正社員と出向社員が回答している。

第79表 自社の業績評価についての就業者の意識

第79表 自社の業績評価についての従業員の意識

(単位 %)

項目	個人または部門の業績が反映されている	うまくいっている	うまくいっているが、一部手直しが必要	うまくいっているが改善の必要がかなりある	うまくいっていない	よくわからない	無回答
従業員割合	100.0	12.5	27.9	26.9	11.6	15.8	5.4

理由(複数回答)	割合
評価基準が部門ごとにばらばらである	64.0
従業員の評価に対する納得が得られない	45.5
評価によって勤労意欲の低下を招く	27.3
職場の雰囲気が悪くなる	7.2
OJTの気運が低下する	2.9
わからない	2.2
無回答	5.1

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(従業員調査)」(2003年)
 (注) 正社員と出向社員が回答している。

第80表 業績評価制度の公開の有無、公開の内容、結果の本人への通知状況

第80表 業績評価制度の公開の有無、公開の内容、結果の本人への通知状況

(単位 %)

企業規模	計	1,000人以上	300~999人	100~299人	30~99人
業績評価制度を給与に反映させている企業	[45.7] (100.0)	[78.2] (100.0)	[71.0] (100.0)	[54.7] (100.0)	[39.6] (100.0)
公開している企業 小計	(56.9)	(78.2)	(73.1)	(62.1)	(50.7)
公開内容(複数回答)					
評価者	(39.6)	(63.5)	(53.5)	(45.0)	(33.6)
評価項目	(45.6)	(69.3)	(65.0)	(52.0)	(38.2)
項目の評価基準	(37.5)	(61.6)	(54.8)	(43.7)	(30.6)
項目の評価の比率	(22.0)	(40.7)	(31.2)	(24.9)	(18.0)
その他	(5.0)	(4.8)	(5.6)	(2.4)	(5.9)
公開している企業(再掲)	(56.9)	(78.2)	(73.1)	(62.1)	(50.7)
結果の本人への通知	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
原則として通知する	55.6	64.1	58.2	56.3	53.8
場合によって通知する	25.7	13.8	22.3	23.9	28.6
原則として通知しない	18.6	21.7	19.2	19.8	17.5
公開していない企業	(43.1)	(21.8)	(26.9)	(37.9)	(49.3)

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」(2001年)
 (注) []内は、全企業を100とした業績評価制度を給与に反映させている企業の割合である。

第81表 自社の業績評価制度に対する評価、評価側の課題、評価による問題点

第81表 自社の業績評価制度に対する評価、評価側の課題、評価による問題点

①自社の業績評価制度に対する評価

(単位 %)

企業規模	うまくいっている	うまくいっているが一部手直しが必要	改善すべき点 がかなりある	うまくいっていない	はっきりわからない
計	10.6	40.0	33.0	0.6	13.2
1,000人以上	8.8	48.1	30.2	1.2	7.1
300～999人	10.1	44.2	35.0	1.3	6.0
100～299人	10.1	42.9	34.3	1.1	9.1
30～99人	11.0	37.7	32.4	0.2	16.4

②業績評価制度の評価側の課題(3つまでの複数回答)

(単位 %)

企業規模	評価に手間や時間がかかる	評価者の訓練が十分にできていない	仕事がチームワークによるため個人の評価がしづらい	部門間の評価基準の調整が難しい
計	26.7	53.5	20.0	63.2
1,000人以上	29.5	68.2	16.8	68.0
300～999人	31.0	72.3	20.9	69.4
100～299人	29.5	57.0	17.0	68.7
30～99人	24.6	48.0	21.3	59.6

③業績評価制度の評価による問題点(3つまでの複数回答)

(単位 %)

企業規模	従業員の評価に対する納得が得られない	評価によって勤労意欲の低下を招く	従業員間の賃金の格差が拡大する	職場の雰囲気が悪化する	OJTの気運が低下する
計	32.9	26.5	25.5	13.4	2.1
1,000人以上	52.0	25.8	5.8	4.0	2.1
300～999人	49.3	30.3	12.8	5.1	2.1
100～299人	36.5	26.3	20.2	8.3	2.5
30～99人	27.5	25.9	31.0	17.4	2.0

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」

(注) 数値は、業績評価制度を給与に反映させている企業を100とした割合である。

第82表 評価結果の本人へのフィードバック、評価者訓練の実施状況別、成果主義賃金制度導入による職場の雰囲気の変化

第82表 評価結果の本人へのフィードバック、評価者訓練の実施状況別、成果主義賃金制度導入による職場の雰囲気の変化

(単位 %)

評価結果の本人へのフィードバック、評価者訓練の実施状況	職場の成果・業績を高めようとする雰囲気	一人一人の能力を活かそうとする雰囲気	
成果主義賃金制度導入企業	88.4	55.9	
評価結果の本人に対するフィードバック(説明)	説明している	89.7	61.9
	行っていない	77.2	50.0
	説明していない	82.6	30.4

資料出所 00雇用情報センターこれからの賃金のあり方に関する研究会「業績・成果を重視した賃金制度の評価等に関するアンケート調査」(厚生労働省委託、2001年)

(注) 数値は、成果主義賃金制度の導入による職場の雰囲気の変化として、「強くなった」、「やや強くなった」と回答した企業の割合を合計したものである。

第83表 従業員が評価に関して意見や要望・不満を述べる機会を設けている企業における、成果主義賃金制度導入による職場の雰囲気の変化

第83表 従業員が評価に関して意見や要望・不満を述べる機会を設けている企業における、成果主義賃金制度導入による職場の雰囲気の変化

(単位 %)

評価に関して意見や要望・不満を述べる機会	職場の成果・業績を高めようとする雰囲気	一人一人の能力を活かそうとする雰囲気
成果主義賃金制度導入企業	88.4	55.9
自己申告制度	88.4	60.5
苦情処理制度	94.6	67.6
従業員意識調査	90.9	68.1
提案制度(投書などのできる制度)	84.6	50.0
人事・労務部門への直接相談のためのルート	96.0	60.0
上司との面接	87.3	53.4

資料出所 ①雇用情報センター「これからの賃金のあり方に関する研究会」
「業績・成果を重視した賃金制度の評価等に関するアンケート調査」(厚生労働省委託、2001年)
(注) 数値は、成果主義賃金制度導入による職場の雰囲気の変化として、「強くなった」、「やや強くなった」と回答した企業の割合を合計したものである。

第84表 業績別人事評価の運用状況

第84表 業績別人事評価の運用状況

(単位 %)

項目	高業績企業	非高業績企業
計	100	100
管理者が人事評価に十分な時間を費やしていない、避けたがる	24	36
評価者トレーニングが不十分	14	33

資料出所 タワーズペリン「米国・カナダ大手企業771社調査」(1999年)
本寺大志「成果主義を機能させる新たな枠組み」労政時報2001.7.13による
(注) 高業績企業は過去3年間の株価の対前年伸び率が771社のうち上位4分の1の企業、非高業績企業はそれ以外の企業である。

第85表 成果主義的賃金制度導入の働く意欲への影響

第85表 成果主義的賃金制度導入の働く意欲への影響

(単位 %)

意欲の変化	導入直後	現在
合計	100.0	100.0
大きく意欲が向上した	5.7	5.6
少し意欲が向上した	31.7	23.6
変わらない	47.9	51.6
少し意欲が低下した	6.0	9.8
大きく意欲が低下した	1.3	2.2
不明	7.4	7.3

資料出所 ⑧社会経済生産性本部「職場生活と仕事に関するアンケート調査」(1998年)

第86表 成果主義的賃金制度導入の職場全体への影響

第86表 成果主義的賃金制度導入の職場全体への影響

(単位 %)

意欲の変化	導入直後	現在
合計	100.0	100.0
職場全体で意欲が向上した	6.0	6.2
一部の人だけ意欲が高まった	27.9	27.8
変わらない	51.3	47.3
一部の人々の意欲が低くなった	6.7	9.8
職場全体の意欲が低くなった	1.1	1.6
不明	7.0	7.2

資料出所 ⑧社会経済生産性本部「職場生活と仕事に関するアンケート調査」(1998年)

第87表 アメリカの企業における職階別年収構成比率の例

第87表 アメリカの企業における職階別年取構成比率の例

(単位 %)

給与の種類	非管理職・中堅	人事・課長クラス	CEO
年取 計	100	100	100
基本給	96	92	41
短期インセンティブ給	4	8	18
長期インセンティブ給	0	0	41

資料出所 タワーズペリン「給与サーベイ」(1994年)労政時報1996.3.22による

第88表 アメリカのインセンティブ給の主なタイプ

第88表 アメリカのインセンティブ給の主なタイプ

(単位 %)

給与の種類	業績評価の単位	対象者	実施企業割合
長期インセンティブ給(3～5年後の業績) ストックオプション	会社	主にエグゼクティブ層	100
短期インセンティブ給(1年以内の業績)			
マネージメントインセンティブ	個人	管理職のみ	53
グループ/チームインセンティブ	グループやチーム		40
プロフィット・シェアリング	会社		28
ゲイン・シェアリング			27

資料出所 本寺大志「米国企業の給与制度事情」(労政時報)96.3.22～4.19を基に作成

第89表 賃金制度変更に伴う個人の意欲と労働環境

第89表 賃金制度変更に伴う個人の意欲と労働環境

(単位 %)

仕事の内容	説明変数のパターン	(1)賃金制度変更による意欲向上		(2)賃金制度変更による意欲減退	
		管理職	非管理職	管理職	非管理職
仕事量	a	0.32190	0.02896	-0.32820	0.27239 *
範囲	a	0.44363	0.09959	0.11099	-0.24204 *
裁量	a	-0.52604 *	0.26861 *	0.59744	-0.27305 *
労働時間	a	-0.24259	-0.08078	0.19558	-0.0164
分担	b	0.36426 *	0.19839 *	0.0091	-0.16239 *
責任	a	0.30324	0.05164	-0.56224 *	0.00807
成果	c	0.33383	0.18013 *	-0.06918	0.03095
必要能力	a	-0.03184	0.03804	-0.44858	-0.09941
開発機会	a	0.23683	0.34677 *	-0.04811	-0.21358 *

資料出所 玄田有史・神林龍・藤崎武久「職場環境の変化と働く意欲・雰囲気の変化」(財社会経済生産性本部「職場と企業の労使関係の再構築」1999年6月)

(注) 1) 表の数値は、労働者自身の仕事内容の変化(仕事内容の変化は労働者の判断による)が、業績や成果のウェイトを高めるような賃金制度の見直しが行われた場合の、労働者自身の「働く意欲」に与える影響をみたものである。管理職、非管理職別に「働く意欲」の内容について、意欲の向上に着目して分析したのが表頭の(1)、意欲の減退に着目して分析したのが表頭の(2)である。

2) 被説明変数は、(1)の意欲向上は、「1 = 大きく意欲が向上した、少し意欲が向上した」、「0 = 変わらない、少し意欲が低下した、大きく意欲が低下した」、(2)の意欲減退は、「1 = 大きく意欲が低下した、少し意欲が低下した」、「0 = 変わらない、少し意欲が向上した、大きく意欲が向上した」である。

3) 説明変数のパターンは、aは「1 = 減少、2 = 不変、3 = 増加」、bは「1 = 曖昧化、2 = 不変、3 = 明確化」、cは「1 = 不問、2 = 不変、3 = 厳」である。

4) *はp値で、10%水準で有意であることを示す。

第90表 就業形態別9月の賃金総額、正社員との格差

第90表 就業形態別9月の賃金総額、正社員との格差

(単位: 百円、時間)

就業形態	9月の賃金総額	正社員を100とした格差		(参考)
		実額	労働時間を調整	週の労働時間
	百円			時間
正社員	3,125	100	100	40.3
非正社員計	1,408	45	61	29.9
契約社員	2,379	76	84	36.5
臨時的雇用者	1,098	35	50	28.1
短時間のパート	897	29	47	24.5
その他のパート	1,528	49	54	36.4
出向社員	4,275	137	139	39.7
派遣労働者	2,093	67	75	36.2
登録型	1,994	64	73	35.2
常用型	2,307	74	78	38.2

資料出所 労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」(1999年)

(注) 正社員を100とした格差については調査結果を基に厚生労働省労働政策担当参事官室において算出した。

第91表 職種別派遣労働者の年収額

第91表 職種別派遣労働者の年収額

(単位: 万円)

現在行っている仕事	計	登録型	常用型
計	289.7	247.7	345.4
ソフトウェア開発	422.6	396.6	432.4
機械設計	455.9	346.7	468.8
事務用機器操作	232.3	228.7	255.1
ファイリング	222.1	231.5	216.0
財務処理	226.4	196.7	282.2
取引文書作成	285.5	261.7	327.3
受付・案内、駐車場管理	258.7	255.1	275.1
テレマーケティング	240.3	230.6	273.0
営業	252.3	238.6	283.0
販売	305.1	312.0	140.0
一般事務	232.3	238.9	230.7
運転	269.6	322.0	204.0
その他	349.3	294.7	392.3
不明	279.9	194.2	307.7

資料出所 厚生労働省「労働者派遣事業実態調査」(2002年)

第92表 賞与、退職金制度等が適用される労働者の割合(男女計)

第92表 賞与、退職金制度等が適用される労働者の割合(男女計)

(単位: %)

就業形態	賞与支給制度		退職金制度		企業年金	
	1999年	2003年	1999年	2003年	1999年	2003年
正社員	95.9	96.0	90.5	92.8	55.5	52.7
非正社員計	49.1	52.5	16.1	19.6	8.3	17.0
出向社員	88.6	86.7	84.2	81.8	63.2	68.0
契約社員	66.6	68.6	26.8	24.8	14.2	21.2
臨時的雇用者	51.1	53.7	8.4	13.0	1.9	25.9
短時間のパート	41.6	43.7	9.1	9.8	2.7	5.3
その他のパート	55.0	62.0	14.9	13.8	8.2	14.9
派遣労働者	28.8		15.4		9.6	
登録型	18.8	6.3	6.5	1.6	5.8	2.8
常用型	49.4	37.0	34.5	13.7	18.1	11.6
請負社員		61.0		41.5		24.4

資料出所 労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」(1999年)

日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

第93表 パートタイム労働者と一般労働者との賃金格差、賃金の額及び伸び率

第93表 パートタイム労働者と一般労働者との賃金格差、賃金の額及び伸び率

(単位 円、%)

企業規模、産業	賃金格差(一般労働者の賃金=100)			パートタイム労働者の賃金			伸び	一般労働者の賃金			伸び
	1990年	1995年	2001年	1990年	1995年	2001年	1990年から2001年	1990年	1995年	2001年	1990年から2001年
合計	58.9	57.4	54.3	768	914	936	1.8	1,303	1,591	1,724	2.6
1,000人以上	46.7	48.5	45.7	817	962	971	1.6	1,750	1,985	2,127	1.8
100~999人	62.3	59.0	53.5	777	933	930	1.6	1,247	1,581	1,737	3.1
10~99人	69.3	64.6	62.6	736	870	907	1.9	1,062	1,346	1,448	2.9
建設業	67.9	64.6	63.6	745	942	965	2.4	1,098	1,458	1,518	3.0
製造業	68.8	65.0	62.5	730	855	911	2.0	1,061	1,316	1,457	2.9
運輸・通信業	49.9	55.8	51.8	805	977	930	1.3	1,612	1,751	1,795	1.0
卸売・小売業、飲食店	61.8	59.1	55.5	753	889	885	1.5	1,218	1,504	1,596	2.5
金融・保険業	45.6	47.6	52.5	926	1,013	1,092	1.5	2,029	2,128	2,081	0.2
不動産業	57.0	60.3	54.5	782	969	957	1.9	1,373	1,607	1,756	2.3
サービス業	62.2	58.4	54.6	867	1,020	1,038	1.6	1,395	1,748	1,900	2.8

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 1) 賞与を含む年間賃金額を実労働時間で割って求めた時間当たり賃金額から計算した。

2) 女性労働者についての値である。

3) 賃金の伸びは年率である。

4) 産業大分類中、パートタイム労働者が1,000人に満たない鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業は掲載していない。

第94表 採用時の賃金決定項目別事業所数割合(複数回答)

第94表 採用時の賃金決定項目別事業所数割合(複数回答)

(単位 %)

就業形態	パート等労働者を雇用している事業所	同じ地域・職種のパートの賃金相場	同じ職種の正社員の賃金	地域・産業別最低賃金	経年数に応じて	年齢に応じて	仕事の困難度に応じて	その他	不明
パート	100.0	67.4	10.2	14.1	25.1	7.3	26.5	9.7	0.2
その他	100.0	49.5	16.1	10.1	30.2	11.8	30.4	19.8	-

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)

第95表 パートタイム労働者と一般労働者との賃金格差の要因

第95表 パートタイム労働者と一般労働者との賃金格差の要因

調整する属性	賃金格差			格差縮小効果(原数値との差)		
	1990年	1995年	2001年	1990年	1995年	2001年
原数値	58.9	57.4	54.3	-	-	-
(属性調整)						
年齢	60.2	58.0	54.8	1.3	0.6	0.5
勤続年数	61.4	59.3	56.4	2.5	1.9	2.1
産業	61.1	59.1	56.5	2.2	1.7	2.2
企業規模	59.2	57.6	54.0	0.3	0.2	-0.3
(属性調整)						
上記すべての属性	63.7	60.7	58.1	4.8	3.3	3.8

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 1) 賞与を含む年間賃金額を実労働時間で割って求めた時間当たり賃金額から計算した。

2) 数値は、一般労働者の賃金を100としたパートタイム労働者の賃金である。

3) 属性調整は、パートタイム労働者の年齢階級、勤続年数階級、産業、企業規模別の労働者構成比が、一般労働者と同じであると仮定して、パートタイム労働者の賃金額を試算したものである。

第96表 パートタイム労働者の勤続年数と勤続年数階級別賃金

第96表 パートタイム労働者の勤続年数と勤続年数階級別賃金

産業、年	勤続年数	勤続年数階級別賃金								
		0年	1～2年	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上
産業計	年									
1990年	4.5	100	104	109	113	119	127	134	156	166
1995	5.0	100	107	112	113	119	123	129	137	133
2001	5.1	100	105	109	112	116	122	124	129	140
製造業										
1990年	5.0	100	108	113	118	127	125	127	116	125
1995	6.0	100	105	110	114	120	124	124	128	120
2001	6.4	100	106	109	112	116	124	125	126	122
卸売・小売業、飲食店										
1990年	4.5	100	105	111	115	121	131	139	156	242
1995	4.7	100	107	115	118	125	127	133	126	128
2001	4.9	100	105	110	115	120	126	129	122	157
金融・保険業										
1990年	2.9	100	113	109	136	107	158	218	438	272
1995	4.4	100	108	113	122	142	152	170	197	136
2001	4.5	100	107	111	123	122	137	114	336	64
サービス業										
1990年	4.0	100	100	105	109	113	122	144	146	169
1995	4.2	100	107	112	111	114	123	124	150	158
2001	4.4	100	103	109	110	114	124	123	115	137

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 1) 賞与を含む年間賃金額を実労働時間で割って求めた時間当たり賃金額から計算した。

2) 女性労働者についての値である。

3) 勤続0年の賃金額を100とした指数である。

第97表 主な職種別、パートタイム労働者割合と時間当たり賃金額 (女性労働者)

第97表 主な職種別、パートタイム労働者割合と時間当たり賃金額(女性労働者)

(単位 %、円)

職種	パートタイム労働者の割合					パートタイム労働者の時間当たり賃金額	
	1995年	2001年	順位	上昇幅 (1995年～ 2001年)	順位	2001年	順位
職種計	24.5	33.5		9.0		936	
スーパー店チェッカー	61.5	80.0	1)	18.5	1)	862	15)
調理士見習	61.9	77.0	2)	15.1	5)	874	14)
百貨店店員	55.0	72.8	3)	17.8	4)	930	9)
ビル清掃員	52.5	71.0	4)	18.5	2)	905	11)
販売店員(百貨店店員を除く。)	56.4	70.4	5)	14.0	6)	862	16)
洗濯工	60.7	68.6	6)	7.9	10)	840	17)
給仕従事者	55.9	67.8	7)	11.9	8)	918	10)
パン・洋生菓子製造工	53.4	61.9	8)	8.5	9)	974	8)
機械組立工	35.8	33.5	9)	-2.3	18)	890	12)
電子計算機オペレーター	9.5	27.6	10)	18.1	3)	995	7)
娯楽接客員	14.8	27.4	11)	12.6	7)	1,126	4)
調理士	18.8	22.8	12)	4.0	12)	884	13)
ミシン縫製工	15.6	18.0	13)	2.4	14)	782	18)
ワープロ・オペレーター	9.9	15.1	14)	5.2	11)	1,128	3)
保母・保父	7.1	10.4	15)	3.3	13)	1,015	6)
准看護婦・准看護士	10.4	9.7	16)	-0.7	17)	1,493	2)
看護補助者	8.4	8.9	17)	0.5	15)	1,054	5)
看護婦・看護士	7.1	7.0	18)	-0.1	16)	1,544	1)

資料出所 厚生労働省「賃金構造統計基本調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 1) パートタイム労働者数が5千人以上の職種(18職種)について表に示した。

2) 時間当たりの賃金額は、賞与を含む年間賃金額を実労働時間で割って求めた。

第98表 パートタイム労働者の職種別構成比の推移 (女性)

第98表 パートタイム労働者の職種別構成比の推移(女性)

(単位: %)

職種	1990年	1995年	2001年
職種計	100.0	100.0	100.0
専門・技術	4.0	5.6	6.1
管理	-	0.1	0.2
事務	21.7	27.7	25.7
販売	19.0	17.3	20.4
サービス	21.9	20.8	25.8
保安	0.1	0.2	0.1
農林漁業	0.1	0.0	-
運輸・通信	0.7	0.6	0.9
生産工程・労務、その他	32.5	27.7	20.8

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

- (注) 1) 生産工程・労務、その他には不明を含めている。
2) 個人調査の結果による。

第99表 女性雇用者の職業別構成比の推移

第99表 女性雇用者の職業別構成比の推移

(単位: %)

職種	1990年	1995年	2001年
職種計	100.0	100.0	100.0
専門・技術	13.8	14.8	16.4
管理	1.0	1.0	0.8
事務	34.4	34.4	33.0
販売	12.5	12.6	13.1
保安・サービス	10.7	12.1	14.2
農林漁業	0.6	0.6	0.6
運輸・通信	0.5	0.6	0.5
生産工程・労務、その他	26.2	23.6	21.1

資料出所 総務省統計局「労働力調査」

第100表 パート等労働者の就業形態、職種別年収額(男女計)

第100表 パート等労働者の就業形態、職種別年収額(男女計)

(単位: 万円)

就業形態	計	専門的・技術的な仕事	管理的な仕事	事務の仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	運輸・通信の仕事	生産工程・労務の仕事
パート	121.5	150.7	253.0	125.5	122.0	112.1	121.8	146.3	115.9
その他	217.6	265.0	542.7	200.9	186.0	185.7	230.3	259.9	213.3

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)

第101表 職種構成の違いがパートタイム労働者と一般労働者との賃金格差に及ぼす影響(女性労働者)

第101表 職種構成の違いがパートタイム労働者と一般労働者との賃金格差に及ぼす影響(女性労働者)

項目	1990年	1995年	2001年
対象職種計の賃金格差	58.3	58.0	54.4
職種構成調整後の賃金格差	74.0	69.7	68.8
格差縮小効果(調整前との差)	15.7	11.7	14.4

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を厚生労働省労働政策担当審事官室で特別集計

- (注) 1) 1990年、1995年及び2001年にパートタイム労働者、一般労働者のいずれも賃金データの存在する33職種の労働者について計算を行っている。
2) 賞与を含む年間賃金額を実労働時間で割って求めた時間当たり賃金額から計算した。
3) 数値は、一般労働者の賃金を100としたパートタイム労働者の賃金である。
4) 属性調整は、パートタイム労働者と一般労働者それぞれの職種別の労働者構成比が、一般労働者とパートタイム労働者の合計の構成比と同じであると仮定して試算した。

第102表 就業調整の有無別パートタイム労働者の割合

第102表 就業調整の有無別パートタイム労働者の割合

①2001年調査 (単位 %)					
性、配偶者の有無	計	調整をしている	関係なく働く	調整の必要がない	わからない
男女計	100.0	22.6	28.1	35.0	14.2
男性	100.0	9.3	34.9	33.8	21.9
女性	100.0	26.7	26.0	35.4	11.9
うち配偶者あり	100.0	33.5	22.0	35.5	8.9

②1995年調査 (単位 %)					
性、配偶者の有無	計	調整をしている	関係なく働く	限度を超えない	特に考えていない(わからない)
男女計	100.0	31.6	27.8	18.5	22.1
男性	100.0	11.3	35.4	17.9	35.4
女性	100.0	37.6	25.6	18.6	18.2
うち配偶者あり	100.0	45.2	23.0	19.3	12.4

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

第103表 雇用保険制度、社会保障制度が適用される労働者の割合（男女計）

第103表 雇用保険制度、社会保障制度が適用される労働者の割合(男女計)

就業形態	雇用保険		健康保険		厚生年金	
	1999年	2003年	1999年	2003年	1999年	2003年
非正社員計	50.1	84.3	40.3	76.8	38.1	73.3
出向社員	65.1	89.7	67.9	90.1	67.1	90.1
契約社員	80.9	90.0	80.8	93.2	78.1	88.6
臨時的雇用者	31.3	79.6	29.9	81.5	12.2	79.6
短時間のパート	34.2	68.3	18.4	35.3	17.6	33.2
その他のパート	70.2	90.6	64.8	88.3	62.4	84.6
派遣労働者	69.9		65.7		61.0	
登録型	71.4	89.4	66.3	88.4	62.3	84.1
常用型	66.2	84.9	63.9	87.7	58.9	79.5
請負社員		80.5		73.2		75.6

資料出所 労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」(1999年)

日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

第104表 パートタイム労働者と一般労働者との時間当たり労働費用の格差（試算）

第104表 パートタイム労働者と一般労働者との時間当たり労働費用の格差(試算)

区分	(女性労働者)	
	一般労働者	パートタイム労働者
現金給与総額	100	54.3
総労働費用	100	49.1

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(2001年)を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計、厚生労働省「就労条件総合調査」(2002年)、日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

(注) 「就労条件総合調査」から男女、就業形態別の各種労働費用のデータが得られるので、これを基にして、以下により女性一般労働者の労働費用及び女性パートタイム労働者の労働費用を試算した。

- 現金給与総額については、「賃金構造基本統計調査」の特別集計により得られた男女計の一般・パート間の時間当たり賃金の格差、一般労働者の男女間の時間当たり賃金の格差と男女別就業形態別の労働者数を用いて、「就労条件総合調査」の現金給与総額(男女、就業形態計)から、女性の就業形態別の時間当たり賃金額を求めた。
- 法定福利費は現金給与総額に対する比率で決まるものと考え、①と同じ方法で、「就労条件総合調査」の法定福利費(男女、就業形態計)から、女性の就業形態別の法定福利費を求めた。さらに、パートタイム労働者の費用は、日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」で得た社会保険の加入率を乗じた額とした。
- 法定外福利費は事業主独自の施策に基づく負担分であるため、男女間で差がないものとし、一般労働者は「就労条件総合調査」における法定外福利費(男女計)を用いた。パートタイム労働者は、医療保険に関する費用、食事に関する費用、文化・体育・娯楽に関する費用について、「就労条件総合調査」の額を用いた。
- 退職金などの費用については、パートタイム労働者は適用割合が1割程度と低いことから費用はないものとした。女性一般労働者について、まず共済掛金などの費用は現金給与総額に比例的に決まるものと考え、①の男女間賃金格差と「就労条件総合調査」の額から求めた。退職一時金については、勤続年数に比例して決まると考え、「賃金構造基本統計調査」で得られる男女計の勤続年数を用いて、「就労条件総合調査」の退職一時金の額(男女計)から女性の額を求めた。
- その他の労働費用(教育訓練費、募集費、その他)は、現金給与総額に比例的に決まると考え、①と同じ方法で、「就労条件総合調査」の額(男女計)から、女性の就業形態別の費用を求めた。
- 以上②～⑤で求めた賃金以外の労働費用の合計を「賃金構造基本統計調査」の月間実労働時間で除したものを、①の時間当たり賃金額に加え、労働費用を求めた。

第105表 仕事内容が同じと思う正社員との賃金差の意識別パート等労働者の割合

第105表 仕事内容が同じと思う正社員との賃金差の意識別パート等労働者の割合

(単位 %)

就業形態、性	計	低いと意識したことがあるが納得できる	低いと意識したことがあり納得できない	低いと意識したことはない	比べられる正社員がいない(わからない場合を含む)	不明
パート						
男女計	100.0	21.5	15.8	28.7	33.7	0.3
男性	100.0	23.2	12.3	33.1	30.7	0.7
女性	100.0	20.9	16.9	27.4	34.6	0.2
その他						
男女計	100.0	28.1	18.0	25.2	28.5	0.2
男性	100.0	30.9	12.2	29.4	27.5	0.1
女性	100.0	26.0	22.3	22.1	29.4	0.2

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)

第106表 就業形態別、仕事・職場満足度 (D.I.)

第106表 就業形態別、仕事・職場満足度(D.I.)

就業形態	仕事の内容・やりがい	賃金	職業生活全体
正社員	68.1	-0.8	38.7
出向社員	76.3	17.1	52.1
契約社員	71.8	-8.8	45.5
臨時的雇用者	53.6	-20.2	20.3
パートタイマー(短時間)	63.6	-9.1	33.0
パートタイマー(その他)	72.8	-29.5	29.2
派遣(常用雇用型)	65.7	-4.9	39.1
派遣(登録型)	55.2	-9.3	28.7
職場内の請負社員	56.3	-4.8	17.2

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

(注) 満足度D.I.は、回答者割合を「満足(+2)」、「やや満足(+1)」、「やや不満(-1)」、「不満(-2)」として試算したものである。

第107表 仕事の進め方別、今の会社や仕事に対する不満を持っているパート等労働者の割合

第107表 仕事の進め方別、今の会社や仕事に対する不満を持っているパート等労働者の割合

①仕事の進め方別労働者の割合 (単位 %)

就業形態、性	計	主に自主的に判断し仕事を行っている	一部については仕事を任されている	主に正社員の指示に従って仕事を行っている
パート				
男女計	100.0	19.5	28.2	42.5
男性	100.0	22.2	24.6	40.5
女性	100.0	18.8	29.1	43.0
その他				
男女計	100.0	22.4	31.4	38.1
男性	100.0	27.8	27.9	36.3
女性	100.0	18.4	34.1	39.3

②今の会社や仕事に対する不満を持っている労働者の割合

(単位 %)

就業形態、仕事の進め方	計	不満・不安がある	賃金が安い
パート	100.0	55.5	28.5
主に自主的に判断し仕事を行っている	100.0	55.9	29.9
一部については仕事を任されている	100.0	61.8	33.6
主に正社員の指示に従って仕事を行っている	100.0	52.8	25.5
その他	100.0	60.6	28.7
主に自主的に判断し仕事を行っている	100.0	58.8	27.4
一部については仕事を任されている	100.0	70.0	37.2
主に正社員の指示に従って仕事を行っている	100.0	56.6	26.0

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 1) 在学中の者を除いている。

2) 「賃金が安い」の数値は、今の会社や仕事に対する不満の理由として賃金が安いことを挙げた労働者が全労働者に占める割合である。

第108表 仕事の進め方、職種別、今の会社や仕事に対する不満を持っている労働者の割合

第108表 仕事の進め方、職種別、今の会社や仕事に対する不満を持っている労働者の割合

(単位 %)

就業形態、仕事の進め方	職種計		専門・技術		事務		販売		サービス		生産・労務	
	不満・不安がある	賃金が安い	不満・不安がある	賃金が安い	不満・不安がある	賃金が安い	不満・不安がある	賃金が安い	不満・不安がある	賃金が安い	不満・不安がある	賃金が安い
パート												
主に自主的に判断し仕事を行っている	55.9	29.9	56.1	26.5	59.0	31.8	65.9	36.8	53.3	28.5	48.6	25.2
一部については仕事を任されている	61.8	33.6	58.2	27.8	65.5	37.1	62.3	36.5	63.7	30.9	59.0	32.8
主に正社員の指示に従って仕事を行っている	52.8	25.5	50.3	19.1	53.2	26.3	49.6	23.4	53.9	24.9	55.1	27.5
その他												
主に自主的に判断し仕事を行っている	58.8	27.4	61.6	18.4	71.3	41.8	53.5	27.4	72.4	27.4	54.1	26.2
一部については仕事を任されている	70.0	37.2	67.8	33.3	73.1	42.8	70.7	46.9	68.7	32.2	67.2	31.7
主に正社員の指示に従って仕事を行っている	56.6	26.0	56.6	28.3	57.6	29.4	57.8	38.7	47.9	16.1	57.1	25.7

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)を厚生労働省労働政策担当参事官室で特別集計

(注) 1) 在学中の者を除いている。

2) 「賃金が安い」の数値は、今の会社や仕事に対する不満の理由として賃金が安いことを挙げた労働者に占める割合である。

第109表 賃金制度等実施事業所数割合（複数回答）

第109表 賃金制度等実施事業所数割合（複数回答）

（単位：%）

就業形態、年	通勤手当	定期昇給	ベースアップ	賞与	昇進・昇格	退職金制度
パート	1990年	63.7	40.4	35.1	60.5	5.6
	1995年	70.2	29.4	30.7	56.4	14.8
	2001年	66.6	20.8	14.3	45.5	5.4
その他	1990年	63.7	54.3	44.1	78.3	8.7
	1995年	70.5	33.4	33.5	66.7	14.3
	2001年	73.2	22.5	20.9	53.7	7.5
正社員	2001年	90.5	67.4	43.4	88.1	59.7

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

（注） 1）正社員はパート等労働者のいる事業所の正社員についての割合であり、正社員だけの事業所は集計対象としていない。
 2）退職金制度の1990年は、短時間パートとその他に分けた集計はない。

第110表 今後3年間の非正社員数の変化の見込み別、今後考える賃金制度改革の内容

第110表 今後3年間の非正社員数の変化の見込み別、今後考える賃金制度改革の内容

（単位：%）

就業形態別今後3年間の労働者数の変化の見込み	賃金制度の変更を「考えている」企業	基本給の職能給的要素を増やす	基本給の職務給的要素を増やす	昇級・昇格を能力主義的に運用する	個人業績を基本給に反映させる	個人業績をボーナスに反映させる	年俸制を活用する
計	72.7	44.5	27.0	67.9	32.9	54.6	27.1
契約社員							
「減少」「変化なし」と見込む企業	100.0	45.2	24.9	69.5	29.3	56.3	26.9
「増加」と見込む企業	100.0	42.7	28.9	65.5	36.3	55.3	32.2
（差）		-2.5	4.0	-4.0	7.0	-1.0	5.3
臨時的雇用者							
「減少」「変化なし」と見込む企業	100.0	43.0	30.0	65.9	30.0	56.0	21.8
「増加」と見込む企業	100.0	47.5	31.7	66.2	30.9	51.1	35.3
（差）		4.5	1.7	0.3	0.9	-4.9	13.5
パートタイマー（短時間）							
「減少」「変化なし」と見込む企業	100.0	44.1	26.8	66.8	31.0	54.5	26.3
「増加」と見込む企業	100.0	45.3	32.5	69.1	35.1	54.7	29.3
（差）		1.2	5.7	2.3	4.1	0.2	3.0
パートタイマー（その他）							
「減少」「変化なし」と見込む企業	100.0	45.6	26.4	66.8	30.9	53.7	28.0
「増加」と見込む企業	100.0	47.4	31.3	73.4	35.1	56.1	29.8
（差）		1.8	4.9	6.6	4.2	2.4	1.8
出向社員							
「減少」「変化なし」と見込む企業	100.0	43.0	27.5	69.0	30.2	57.2	27.3
「増加」と見込む企業	100.0	50.0	33.0	61.7	38.3	53.2	31.9
（差）		7.0	5.5	-7.3	8.1	-4.0	4.6
派遣労働者							
「減少」「変化なし」と見込む企業	100.0	43.4	27.2	69.6	30.7	54.1	30.4
増加」と見込む企業	100.0	43.0	34.2	68.3	37.0	59.2	29.2
（差）		-0.4	7.0	-1.3	6.3	5.1	-1.2

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査（企業調査）」（2003年）

第111表 今後3年間の非正社員数の変化の見込み別、望ましいと考える正社員間の賃金格差

第111表 今後3年間の非正社員数の変化の見込み別、望ましいと考える正社員間の賃金格差

(単位 %)

就業形態別今後3年間の労働者数の変化の見込み	望ましいと考える正社員間の賃金格差(ポイント)			
	20歳台	30歳台	40歳台	50歳台
契約社員				
「減少」「変化なし」と見込む企業	27.7	40.1	51.2	57.6
「増加」と見込む企業	27.5	39.5	50.3	56.7
(差)	-0.2	-0.6	-0.9	-0.9
臨時的雇用者				
「減少」「変化なし」と見込む企業	27.9	39.5	50.2	56.7
「増加」と見込む企業	25.2	37.8	50.3	57.0
(差)	-2.8	-1.7	0.1	0.3
パートタイマー(短時間)				
「減少」「変化なし」と見込む企業	26.4	38.6	48.9	54.2
「増加」と見込む企業	28.5	40.7	51.8	58.7
(差)	2.1	2.2	3.0	4.5
パートタイマー(その他)				
「減少」「変化なし」と見込む企業	25.0	37.6	48.3	53.6
「増加」と見込む企業	29.6	41.3	53.1	59.9
(差)	4.6	3.7	4.8	6.3
出向社員				
「減少」「変化なし」と見込む企業	27.2	39.9	51.3	58.5
「増加」と見込む企業	27.5	38.2	54.2	61.5
(差)	0.3	-1.8	2.9	2.9
派遣労働者				
「減少」「変化なし」と見込む企業	28.8	40.8	52.1	58.4
「増加」と見込む企業	26.0	39.5	53.0	61.3
(差)	-2.9	-1.3	0.9	2.9

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

(注) 格差は、平均の者を100%とした最高ライン(10%刻み)から最低ライン(10%刻み)を差し引いたもの。

第112表 平均勤続年数の推移 (産業計・企業規模計)

第112表 平均勤続年数の推移(産業計・企業規模計)

男性(学歴計) (単位:年)

年	年齢計	20-24歳	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64歳
1980年	10.8	2.9	5.9	9.1	12.6	14.8	16.5	17.8	13.7	10.1
85	11.9	2.7	5.4	9.4	12.6	16.2	18.1	19.4	16.8	10.5
90	12.5	2.6	5.2	8.8	12.6	16.0	19.4	20.9	18.9	11.0
95	12.9	2.7	5.1	8.5	11.9	15.8	19.3	22.1	21.8	13.4
2000	13.3	2.7	5.2	8.4	12.0	15.3	19.2	22.1	22.5	13.7
01	13.6	2.6	5.3	8.6	12.2	15.5	19.4	22.5	23.2	14.8

男性(大卒)

年	年齢計	20-24歳	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64歳
1980年	9.2	1.2	4.0	7.9	12.1	16.1	18.9	20.5	15.3	10.2
85	10.2	1.3	4.0	7.9	11.9	16.3	20.1	22.3	18.7	12.2
90	11.0	1.3	3.9	7.8	11.5	15.8	20.3	23.8	21.7	12.2
95	11.7	1.2	4.0	7.8	11.5	15.4	19.9	24.0	24.2	14.3
2000	12.1	1.3	3.8	7.9	11.8	15.5	19.1	23.4	23.6	12.8
01	12.4	1.2	3.8	7.9	11.8	15.6	19.4	23.5	23.8	14.0

男性(高卒)

年	年齢計	20-24歳	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64歳
1980年	10.4	3.3	6.8	9.6	13.4	15.5	17.3	18.2	13.4	10.1
85	11.7	3.2	6.4	10.3	13.1	16.9	18.7	19.8	16.3	10.0
90	12.4	3.1	6.2	9.5	13.3	16.3	19.9	21.0	18.3	10.0
95	13.0	3.3	6.0	9.1	12.3	16.1	19.4	22.4	21.5	12.2
2000	13.7	3.3	6.3	9.0	12.4	15.4	19.5	21.9	22.0	12.7
01	14.1	3.3	6.5	9.2	12.7	15.7	19.6	22.2	22.8	14.3

女性(学歴計)

年	年齢計	20-24歳	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64歳
1980年	6.1	2.9	5.5	6.7	7.0	7.5	8.7	10.6	10.6	10.8
85	6.8	2.8	5.4	7.7	8.1	8.7	9.9	11.7	12.6	12.0
90	7.3	2.6	5.3	7.7	9.1	9.6	10.9	12.5	13.4	12.8
95	7.9	2.7	5.2	7.7	9.3	10.5	11.2	13.0	14.4	13.3
2000	8.8	2.4	5.3	8.1	9.8	11.0	12.7	14.1	15.6	14.4
01	8.9	2.4	5.2	8.2	10.0	11.0	12.9	14.3	15.8	14.5

女性(大卒)

年	年齢計	20-24歳	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64歳
1980年	4.5	1.2	3.3	6.4	8.8	10.5	12.3	17.6	15.7	9.7
85	5.0	1.3	3.5	6.8	9.2	11.8	13.8	16.9	17.8	17.8
90	5.3	1.3	3.6	6.4	9.0	11.7	13.6	17.8	18.6	18.9
95	5.7	1.4	3.9	6.9	9.2	11.4	13.2	16.0	20.5	20.5
2000	6.1	1.3	3.7	7.5	9.8	11.7	13.0	16.7	19.9	20.9
01	6.3	1.3	3.6	7.2	10.0	11.6	13.4	17.6	20.5	20.4

女性(高卒)

年	年齢計	20-24歳	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64歳
1980年	5.5	3.2	5.8	6.7	7.2	7.6	9.4	11.8	12.2	12.6
85	6.4	3.2	5.9	7.8	8.0	8.8	10.0	12.1	13.3	13.0
90	7.2	3.1	5.9	7.8	8.9	9.5	10.9	12.5	14.0	14.6
95	8.1	3.3	5.8	7.9	9.1	10.2	11.0	12.9	14.4	13.5
2000	9.7	3.2	6.2	8.3	9.8	10.6	12.6	13.9	15.5	14.6
01	9.9	3.2	6.3	8.5	10.1	10.8	12.7	13.9	15.5	14.2

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

第113表 正社員の雇用期間についての企業の考え方(企業規模別)

第113表 正社員の雇用期間についての企業の考え方(企業規模別)

①現状 (単位: %)

企業規模	定年なく、働ける限りは働いてもらう	原則として定年まで雇用する	中高年齢者には、出向・転籍もすすめる	独立や転職が多いことを前提に管理を行う	その他	無回答
規模計	1.3	85.2	7.1	1.6	1.1	3.7
～299人	2.0	87.4	4.3	0.7	1.6	4.0
300～499人	0.4	85.2	7.6	2.7	1.1	3.0
500～999人	0.8	85.8	9.4	1.6	0.4	2.0
1,000人以上	0.4	77.9	13.1	2.9	0.4	5.3

②今後 (単位: %)

企業規模	定年なく、働ける限りは働いてもらう	原則として定年まで雇用する	中高年齢者には、出向・転籍もすすめる	独立や転職が多いことを前提に管理を行う	その他	無回答
規模計	1.1	69.7	14.8	4.4	2.1	7.9
～299人	1.3	72.1	11.8	2.5	2.5	9.7
300～499人	0.8	74.2	12.5	3.8	1.9	6.8
500～999人	1.2	66.9	21.3	5.1	1.6	3.9
1,000人以上	0.4	60.2	20.9	9.8	1.2	7.4

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

(注) 「該当する職種がない」を除いた割合である。

第114表 長期雇用慣行の現状と将来

第114表 長期雇用慣行の現状と将来

(単位 %)

職種	年	区分	定年がなく働ける限り働いてもらう	定年まで雇用・定年後も再雇用	必ずしも定年まででなく出向、転籍	若いうちから独立や転職が多い	その他	計
管理職	1985年	現在	9.3	73.5	15.5	-	1.7	100.0
		今後	1.8	79.0	10.7	0.8	7.7	100.0
	1998	現在	1.4	61.0	27.8	2.0	7.8	100.0
		今後	2.8	83.6	10.9	1.0	1.7	100.0
	2003	現在	2.4	69.8	22.0	2.9	3.0	100.0
		今後	7.4	79.7	9.6	1.3	2.0	100.0
専門職	1985	現在	2.0	79.6	7.8	2.7	8.0	100.0
		今後	2.0	63.8	22.4	4.6	7.3	100.0
	1998	現在	3.1	84.7	8.6	2.4	1.2	100.0
		今後	4.2	69.6	18.6	5.2	2.5	100.0
	2003	現在	5.3	85.1	7.2	1.1	1.3	100.0
		今後	1.6	81.5	7.1	1.7	8.1	100.0
現業監督職	1985	現在	1.6	65.3	21.5	3.7	7.9	100.0
		今後	1.7	86.6	8.3	2.0	1.4	100.0
	1998	現在	2.2	72.8	18.4	4.2	2.5	100.0
		今後	4.0	89.6	4.5	0.7	1.2	100.0
	2003	現在	1.2	78.0	7.8	2.6	10.4	100.0
		今後	1.2	61.6	21.3	6.3	9.6	100.0
事務	1985	現在	1.0	87.7	7.4	2.1	1.8	100.0
		今後	0.9	73.6	16.4	5.8	3.4	100.0
	1998	現在	5.8	87.8	4.2	1.1	1.1	100.0
		今後	1.2	79.9	6.8	3.1	9.0	100.0
	2003	現在	1.4	63.7	18.7	7.7	8.6	100.0
		今後	0.9	87.5	7.6	2.4	1.5	100.0
技術・研究	1985	現在	1.4	71.8	16.8	7.4	2.6	100.0
		今後	4.0	87.9	5.3	5.3	0.7	100.0
	1998	現在	0.9	79.0	7.8	3.8	8.5	100.0
		今後	1.4	62.3	19.8	8.2	8.2	100.0
	2003	現在	1.1	86.8	7.8	2.4	1.8	100.0
		今後	1.6	70.9	17.3	7.0	3.2	100.0
営業	1985	現在	4.7	86.1	4.7	3.3	1.2	100.0
		今後	1.5	78.9	6.5	4.7	8.4	100.0
	1998	現在	1.5	63.6	17.4	8.9	8.5	100.0
		今後	1.8	85.9	7.5	3.3	1.6	100.0
	2003	現在	1.8	71.3	16.4	7.6	2.9	100.0
		今後	1.8	71.3	16.4	7.6	2.9	100.0

資料出所 雇用問題研究会「経済社会環境の変化と日本の雇用慣行に関する調査」(労働省委託、1985年)
 日本労働研究機構「構造調整下の人事処遇制度と職業意識に関する調査」(1998年)
 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)
 (注) 「該当する職種がない」及び無回答は除いた割合である。

第115表 正社員及び非正社員の人数の推移 (企業)

第115表 正社員及び非正社員の人数の推移(企業)

(現在=100)

区分	3年前	現在	3年後
いわゆる正社員	105.8	100.0	96.0
いわゆる非正社員	91.4	100.0	105.7

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)
 (注) 現在の人数を100としたときの、3年前及び3年後の人数比率を企業が回答したものを。

第116表 従来からの雇用方針 (長期継続的雇用、年功主義的処遇、OJT等による長期的観点からの人材育成、社宅や各種手当等福利厚生充実) について、メリット・デメリットをどう考えるか (各3つ以内複数回答)

第116表 従来からの雇用方針(長期継続的雇用、年功主義的処遇、OJT等による長期的観点からの人材育成、社宅や各種手当等福利厚生の充実)について、メリット・デメリットをどう考えるか(各3つ以内複数回答)

メリット (単位: %)		デメリット (単位: %)	
項目	回答	項目	回答
従業員の企業への帰属意識・忠誠心が維持できる	53.8	悪平等となり、有能で意欲ある従業員の士気を低下させる	53.9
長期的な観点からの教育投資が行える	39.5	迅速な雇用調整が困難である	37.2
雇用の安定を図れる	38.6	従業員や経営陣の年齢構成が高齢化する	30.3
自社固有の技術・ノウハウに対する熟練により高い生産性が発揮される	33.1	給与水準の引き下げが困難である	26.5
良好な労使関係を維持できる	25.5	創造的な人材やスペシャリストの育成が困難である	24.8
環境の変化に際し、柔軟に配置転換を行うことが出来る	24.0	人材育成に時間がかかる	17.5
従業員の平等意識にマッチし、円満な職場環境を維持できる	23.0	外部からの優秀な人材の獲得が困難である	17.2
入社同期等の間での横並びでの競争が組織を活性化させる	11.9	会社人間を生み出す	14.5
従業員の福利厚生が向上する	3.3	新しい知識・技術への適応が困難である	14.4
メリットはない	1.5	福利厚生の維持に係るコストが大きい	11.1
その他	0.5	デメリットはない	4.5
		その他	1.2

資料出所 経済企画庁「企業行動に関するアンケート調査」(1998年)

第117表 いわゆる終身雇用制は企業、労働者にとってよい制度だと思うか

第117表 いわゆる終身雇用制は企業、労働者にとってよい制度だと思うか

性別	(単位: %)					
	企業、労働者の両者 により制度だ	労働者にとっては、 よい制度だ	企業にとっては、よ い制度だ	企業、労働者の両者 により制度でない	その他	わからない
総数	37.8	35.7	6.5	11.1	0.3	8.4
男性	35.0	38.1	6.6	14.2	0.2	5.9
女性	40.2	33.7	6.5	8.7	0.4	10.5

資料出所 総理府「今後の新しい働き方に関する世論調査」(1995年)

(注) 質問全文は「就職したら、定年まで同じ企業に勤めることのできる、いわゆる終身雇用制は企業、労働者にとってよい制度だと思いますか。」である。

第118表 前年1年間に中途採用者を採用した企業割合と中途採用実施理由 (実施理由: 複数回答)

第118表 前年1年間に中途採用者を採用した企業割合と中途採用実施理由(実施理由：複数回答)

管理職 (単位：%)

年	前年1年間に中途採用をした企業割合	多様な人材の確保による組織の活性化	即戦力として活用するため	専門的知識を持った人材の確保	退職者、転職者の補充	新規学卒の採用不足の補充	(既存の)事業の拡大のため	新規事業・新規分野進出のため	親会社・関連会社からの要請のため	人員構成のゆがみを直すため	その他	無回答
1998	12.7	26.7	-	47.0	26.3	0.4	20.6	-	-	-	5.5	3.7
2001	10.4	44.9	53.7	-	23.5	0.0	19.0	10.8	13.0	3.0	4.3	1.7

事務職

年	前年1年間に中途採用をした企業割合	多様な人材の確保による組織の活性化	即戦力として活用するため	専門的知識を持った人材の確保	退職者、転職者の補充	新規学卒の採用不足の補充	(既存の)事業の拡大のため	新規事業・新規分野進出のため	親会社・関連会社からの要請のため	人員構成のゆがみを直すため	その他	無回答
1998	31.8	9.1	-	13.5	71.3	3.8	13.3	-	-	-	3.8	3.5
2001	28.1	12.2	30.6	-	68.6	2.5	11.6	5.2	3.4	4.7	6.5	1.9

技術・研究職

年	前年1年間に中途採用をした企業割合	多様な人材の確保による組織の活性化	即戦力として活用するため	専門的知識を持った人材の確保	退職者、転職者の補充	新規学卒の採用不足の補充	(既存の)事業の拡大のため	新規事業・新規分野進出のため	親会社・関連会社からの要請のため	人員構成のゆがみを直すため	その他	無回答
1998	18.2	14.3	-	54.0	41.8	8.0	23.9	-	-	-	3.6	2.3
2001	16.1	26.3	56.3	-	39.1	4.4	23.2	10.4	4.3	3.9	4.8	0.2

現業職

年	前年1年間に中途採用をした企業割合	多様な人材の確保による組織の活性化	即戦力として活用するため	専門的知識を持った人材の確保	退職者、転職者の補充	新規学卒の採用不足の補充	(既存の)事業の拡大のため	新規事業・新規分野進出のため	親会社・関連会社からの要請のため	人員構成のゆがみを直すため	その他	無回答
1998	58.9	10.0	-	10.4	73.5	7.7	23.3	-	-	-	4.5	1.6
2001	52.9	10.6	40.5	-	69.2	2.7	18.3	6.3	3.4	6.5	6.6	0.2

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」

(注) 「多様な人材の確保による組織の活性化」は2001年調査では「多様な経験者の活用で組織の活性化を図るため」、「退職者、転職者の補充」は「退職者の補充のため」である。

第119表 中途採用の課題

第119表 中途採用の課題

①中途採用する際の問題点(企業)

(単位:%)

項目	まったくそう思う	まあまあそう思う	そうは思わない	どちらともいえない	無回答
採用したい人材の労働市場の給与相場がわかりにくい	4.5	40.5	41.1	12.0	1.8
民間の人材紹介会社が未成熟	4.5	31.2	34.2	27.9	2.1
人材獲得競争が激しい	6.6	26.4	48.3	16.8	1.8
募集コスト・時間がかかりすぎる	19.2	41.4	24.0	13.8	1.5

(注)過去3年間で中途採用を実施した企業について

②転職に当たって感じた問題(転職者)

(単位:%)

項目	躊躇したり困ったりしたこと (複数回答)	最も感じたこと
転職先としてどんな職場があるか情報が不足していた	28.9	13.1
転職先の労働条件等の詳細が不明確だった	28.7	13.8
自分の能力をどうアピールしてよいのか分からなかった	20.7	9.5
自分の能力が外部市場でどれくらい価値があるのかわからなかった	41.0	27.8
転職に備え、能力を磨く機会が不足していた	12.9	4.1
経済的な余裕がないので、転職活動の期間が限定された	11.6	5.2
公的資格等を保有していなかった	8.3	1.3
学歴が募集要件に合わなかった	4.3	1.5
年齢制限があった	19.4	10.1
直前の勤務先の福利厚生がなくなる	6.1	1.7
その他	7.0	7.8
特に躊躇したり、困ったりしたことはない	21.1	0.4
無回答	2.0	3.7

資料出所 株式会社ニッセイ基礎研究所「ホワイトカラーをめぐる採用戦略の多様化に関する調査研究報告書」(労働省委託、2000年)

第120表 多様な採用方法の導入率

第120表 多様な採用方法の導入率

(単位:%)

年	通年採用	職種別採用	紹介予定派遣
1998年	29.5	34.0	
99	26.8	37.2	2.6
2000	35.3	43.0	
01	40.4	49.0	13.3
02	43.6	51.8	17.8

資料出所 財社会経済生産性本部「第6回日本の人事制度の変容に関する調査」(2003年)

(注) 紹介予定派遣については1998年、2000年は調査を行っていない。

第121表 年齢階級別過去1年間の転職者比率

第121表 年齢階級別過去1年間の転職者比率

(単位 %))

性別・年		総数	年齢階級					
			15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
男女計	1990年	3.5	8.3	4.9	2.8	1.8	2.2	1.0
	91	4.2	10.2	5.4	3.7	2.3	2.4	1.2
	92	4.4	10.2	6.2	3.6	2.4	2.8	1.3
	93	4.1	9.3	5.9	3.5	2.3	2.2	1.3
	94	4.0	8.6	5.5	3.5	2.5	2.7	1.3
	95	4.2	10.1	5.6	3.7	2.6	2.2	1.0
	96	4.3	9.8	6.1	3.8	2.5	2.4	1.3
	97	4.7	10.7	6.7	4.0	2.6	2.8	1.4
	98	4.9	12.6	6.6	4.3	2.8	2.9	0.9
	99	4.9	12.1	6.9	4.0	2.8	3.0	1.8
	2000	4.8	12.4	7.0	4.0	2.8	2.8	1.1
01	5.2	12.3	7.5	4.5	3.0	3.3	1.3	
男性	1990年	3.0	7.5	4.2	2.2	1.5	2.7	1.6
	91	3.6	9.8	4.5	2.7	1.9	2.8	1.4
	92	3.9	9.9	5.4	2.7	2.1	3.7	1.7
	93	3.5	9.3	4.8	2.3	1.8	2.6	1.7
	94	3.4	7.9	4.8	2.6	1.9	3.0	1.2
	95	3.6	10.0	4.4	2.9	2.0	2.5	1.6
	96	3.8	9.7	5.2	2.7	2.0	3.0	1.6
	97	4.0	10.0	5.6	2.8	2.2	3.4	1.9
	98	4.0	11.5	5.2	3.3	2.1	3.2	1.1
	99	4.0	11.0	5.7	2.5	2.2	3.3	2.1
	2000	4.1	12.3	5.4	2.7	2.2	3.5	1.4
01	4.5	11.5	6.3	3.4	2.2	4.1	1.7	
女性	1990年	4.1	9.1	6.0	3.9	2.1	1.3	0.0
	91	5.1	10.4	7.1	5.1	2.8	1.5	0.8
	92	5.1	10.6	7.9	5.0	2.7	1.4	0.7
	93	5.0	9.6	8.0	5.4	3.0	1.4	0.7
	94	4.9	9.4	6.8	5.0	3.1	2.0	0.7
	95	5.0	10.0	7.2	4.8	3.3	1.7	0.7
	96	5.2	10.0	7.5	5.9	3.2	1.4	0.7
	97	5.6	11.4	8.5	5.7	3.2	1.9	0.7
	98	6.1	13.7	8.5	5.8	3.8	2.4	0.6
	99	6.1	13.2	8.7	6.4	3.7	2.6	1.3
	2000	5.9	12.5	9.4	6.0	3.6	1.8	0.6
01	6.2	12.8	9.5	6.2	4.1	2.1	0.6	

資料出所 総務省統計局「労働力調査特別調査」(2月調査)

(注) 転職者比率(%) = 転職者数 ÷ 就業者数 × 100

第122表 雇用形態別転職率

第122表 雇用形態別転職率

(単位: %)

年	雇用者	正規雇用者	非正規雇用者
1985年	3.4	2.5	7.8
86	3.7	2.9	7.9
87	3.7	2.8	8.2
88	4.9	3.6	10.5
89	5.2	3.9	10.6
90	4.3	3.3	8.1
91	5.2	4.0	10.0
92	5.4	4.0	10.4
93	4.9	3.6	9.9
94	4.8	3.5	9.7
95	5.0	3.6	10.5
96	5.0	3.6	10.2
97	5.5	3.9	11.0
98	5.9	4.0	12.0
99	5.8	3.7	12.0
2000	5.8	3.7	11.8
01	6.1	4.0	11.7

資料出所 総務省統計局「労働力調査特別調査」(2月調査)

(注) 1) 役員を除く。

2) 転職率 = 過去1年間の転職者数 / 雇用形態別雇用者数 × 100

3) 正規雇用者: 正規の職員及び従業員

非正規雇用者: 役員を除く雇用者から正規の職員及び従業員を除いたもの

第123表 新規学卒就業者の在職期間別離職率の推移

第123表 新規学卒就業者の在職期間別離職率の推移

高校卒

(単位: %)

年・月	1年目	2年目	3年目	計
1982年3月卒	15.2	11.9	10.6	37.7
83	17.1	13.1	10.7	40.9
84	17.2	13.0	10.3	40.5
85	16.9	12.0	10.4	39.3
86	17.7	13.2	11.0	41.9
87	19.8	14.6	11.9	46.2
88	21.8	15.2	11.8	48.7
89	21.5	14.7	11.0	47.2
90	21.6	13.8	9.7	45.1
91	20.4	12.6	8.8	41.8
92	19.3	11.6	8.8	39.7
93	18.7	12.1	9.5	40.3
94	19.9	12.9	10.4	43.2
95	21.2	14.8	10.6	46.6
96	24.0	14.8	9.3	48.1
97	24.6	13.8	9.1	47.5
98	23.8	13.2	9.7	46.8
99	24.0	14.6	9.6	48.3
2000	26.3	14.7	-	41.0
01	25.7	-	-	25.7

大学卒

(単位: %)

年・月	1年目	2年目	3年目	計
1987年3月卒	11.1	9.1	8.3	28.4
88	11.4	9.4	8.6	29.3
89	10.7	9.0	8.0	27.6
90	10.3	8.8	7.4	26.5
91	9.9	8.2	6.8	25.0
92	9.5	7.6	6.6	23.7
93	9.4	7.8	7.1	24.3
94	10.7	8.8	8.4	27.9
95	12.2	10.6	9.1	32.0
96	14.1	11.0	8.5	33.6
97	13.8	10.4	8.3	32.5
98	12.9	9.8	9.3	32.0
99	13.9	11.3	9.1	34.3
2000	15.7	11.6	-	27.3
01	15.1	-	-	15.1

資料出所 厚生労働省職業安定局調べ

(注) 1) 各年3月卒の新卒者についてのデータである。

2) 厚生労働省が管理(厚生労働省「雇用保険事業統計」)している雇用保険被保険者の記録より、新規学校卒業就業者で雇用保険適用事業所に雇用されて新規に被保険者資格を取得した者を対象として、卒業後3年までの就職・離職状況を被保険者の記録状況を基に調査したものである。

第124表 理由別転職希望者割合の推移

第124表 理由別転職希望者割合の推移

正規雇用者					非正規雇用者				
転職希望理由	1985年	1990年	1995年	2001年	転職希望理由	1985年	1990年	1995年	2001年
転職希望者	100.0	100.0	100.0	100.0	転職希望者	100.0	100.0	100.0	100.0
もっと収入を増やしたい	30.7	29.7	26.4	23.9	もっと収入を増やしたい	31.5	27.9	25.5	30.5
安定した職業につきたい	8.9	7.0	5.5	6.3	安定した職業につきたい	24.2	17.5	21.7	21.9
自分の適性にあった仕事につきたい	16.1	22.7	23.5	20.1	自分の適性にあった仕事につきたい	12.1	20.1	21.7	15.6
時間的・肉体的に負担が大きい	31.5	30.3	30.6	34.7	時間的・肉体的に負担が大きい	21.8	22.7	18.6	15.6
その他	12.6	10.6	13.6	14.4	その他	11.3	11.7	13.0	15.2

15-24歳層(在学中除く)

転職希望理由	1985年	1990年	1995年	2001年
転職希望者	100.0	100.0	100.0	100.0
もっと収入を増やしたい	27.1	25.7	20.6	22.9
安定した職業につきたい	12.7	10.3	12.5	16.2
自分の適性にあった仕事につきたい	18.6	31.6	32.4	23.8
時間的・肉体的に負担が大きい	26.3	21.3	23.5	23.8
その他	15.3	11.0	11.0	12.4

25-34歳層

転職希望理由	1985年	1990年	1995年	2001年
転職希望者	100.0	100.0	100.0	100.0
もっと収入を増やしたい	31.9	33.2	30.2	24.8
安定した職業につきたい	13.6	9.6	9.3	12.4
自分の適性にあった仕事につきたい	16.2	22.6	23.7	22.0
時間的・肉体的に負担が大きい	26.2	24.0	22.8	27.7
その他	11.5	10.6	13.5	12.8

35-44歳層

転職希望理由	1985年	1990年	1995年	2001年
転職希望者	100.0	100.0	100.0	100.0
もっと収入を増やしたい	34.4	29.4	29.1	29.6
安定した職業につきたい	13.2	11.7	9.1	10.6
自分の適性にあった仕事につきたい	12.2	18.3	21.2	16.8
時間的・肉体的に負担が大きい	29.1	31.5	27.9	28.5
その他	10.6	9.6	12.1	12.8

45-54歳層

転職希望理由	1985年	1990年	1995年	2001年
転職希望者	100.0	100.0	100.0	100.0
もっと収入を増やしたい	36.8	32.5	27.5	29.1
安定した職業につきたい	12.0	9.2	9.9	9.3
自分の適性にあった仕事につきたい	10.3	13.3	13.7	13.2
時間的・肉体的に負担が大きい	32.5	35.8	35.9	31.8
その他	8.5	8.3	13.0	15.2

55-64歳層

転職希望理由	1985年	1990年	1995年	2001年
転職希望者	100.0	100.0	100.0	100.0
もっと収入を増やしたい	25.0	25.0	26.7	26.6
安定した職業につきたい	12.5	6.3	6.7	6.3
自分の適性にあった仕事につきたい	10.0	12.5	11.1	8.9
時間的・肉体的に負担が大きい	40.0	43.8	42.2	32.9
その他	10.0	12.5	13.3	24.1

資料出所 総務省統計局「労働力調査特別調査」(2月調査)

(注) 1)「正規雇用者」は「正規の職員・従業員」、「非正規雇用者」は「役員を除く雇用者」から「正規雇用者」を引いたものである。
2)年齢階級別は就業者についてみたもの。
3)65歳以上については、対象が少ないため除外した。

第125表 今後の人事管理の方針

第125表 今後の人事管理の方針

①処遇 (単位 %)

年	主として年功序列主義を重視する	主として能力主義を重視する	両者の折衷	どちらともいえない	無回答
1990	3.6	41.0	30.6	17.2	7.7
2002	0.8	55.9	28.3	12.5	2.6

②組織管理 (単位 %)

年	個人1人1人の職務分担をあまり明確にしない	個人1人1人の職務分担を明確に区分する	どちらともいえない	無回答
1990	20.2	39.4	28.8	9.8
2002	12.7	44.5	39.2	3.6

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」

(注) 1990年の「処遇」は「人事労務管理の基本」、各選択肢は「年功序列主義」「能力主義」「両者の折衷」「どちらともいえない」である。

第126表 役職者の平均年齢の推移

第126表 役職者の平均年齢の推移

(単位 歳)

年	係長	課長	部長
1980	39.1	43.5	49.0
2000	42.6	47.0	52.0

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

(注) 産業計、企業規模100人以上、男性労働者についての数値である。

第127表 学歴・年齢階級別何らかの役職に就いている者の割合

第127表 学歴・年齢階級別何らかの役職に就いている者の割合

男性大卒 (単位 %)

年齢階級	1990年	1995年	2000年	2002年
計	39.1	37.7	37.1	38.3
20～24歳	0.9	1.1	0.5	0.9
25～29	4.8	3.3	4.5	4.1
30～34	26.7	22.1	19.5	18.7
35～39	52.6	46.6	43.8	43.5
40～44	68.4	62.9	59.5	60.4
45～49	77.9	71.6	65.7	66.1
50～54	76.5	74.5	70.6	67.9
55～59	64.5	62.7	60.8	59.6
60～64	33.9	37.0	33.0	37.7
65歳～	27.1	23.8	18.2	19.6

男性高卒 (単位 %)

年齢階級	1990年	1995年	2000年	2002年
計	25.9	25.7	25.3	23.6
18～19歳	0.0	0.0	0.0	0.0
20～24	1.0	1.1	1.1	1.2
25～29	6.3	5.6	4.4	3.7
30～34	15.6	14.8	13.9	12.2
35～39	28.0	25.3	25.3	24.0
40～44	40.0	36.1	32.5	30.9
45～49	48.5	45.6	40.0	36.7
50～54	47.1	48.2	44.4	40.4
55～59	34.8	36.0	36.7	34.5
60～64	21.7	24.0	19.0	21.2
65歳～	14.6	13.2	10.1	13.4

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

第128表 昇進についての考え方 (正社員)

第128表 昇進についての考え方(正社員)

(単位 %)

年	できるだけ同時に昇進した方がよい	どちらかといえば、同時に昇進した方がよい	どちらかといえば昇進に差がついた方がよい	実力の違いにより昇進に差がついた方がよい	わからない	無回答
1998	3.3	8.3	39.4	42.7	5.2	1.1
2003	5.2	20.9	40.5	21.9	9.9	1.6

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)、日本労働研究機構「構造調整下の人事処遇制度と職業意識に関する調査」(1998年)

第129-1表 昇進などで同期に遅れをとりたくないか (正社員)

第129-1表 昇進などで同期に遅れをとりたくないか(正社員)

(単位 %)

性別・年齢階級	あてはまる	あてはまらない	わからない	無回答
計	50.1	36.7	11.5	1.7
男性	52.5	36.5	9.6	1.5
女性	44.9	37.1	16.1	2.0
30歳未満	54.2	31.1	13.9	0.8
30～39	51.2	37.1	10.9	0.9
40～49	46.9	39.5	12.1	1.5
50～59	47.8	39.6	9.3	3.3
60歳以上	47.4	37.2	6.4	9.0

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

第129-2表 能力発揮ができる機会があれば昇進にこだわらないか (正社員)

第129-2表 能力発揮ができる機会があれば昇進にこだわらないか(正社員)

(単位 %)

性別、年齢階級	あてはまる	あてはまらない	わからない	無回答
計	60.8	19.1	18.6	1.5
男性	61.8	20.3	16.5	1.4
女性	58.6	16.3	23.6	1.5
30歳未満	56.5	18.2	24.9	0.4
30～39	61.9	18.5	18.8	0.8
40～49	62.6	19.8	16.3	1.3
50～59	63.4	20.1	13.7	2.9
60歳以上	51.3	24.4	12.8	11.5

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

第130表 ラインの管理職よりもスタッフとして専門的知識を活かすポストにつきたいか(正社員)

第130表 ラインの管理職よりもスタッフとして専門的知識を活かすポストにつきたいか(正社員)

(単位 %)

性別、年齢階級	あてはまる	あてはまらない	わからない	無回答
計	49.0	22.9	26.5	1.6
男性	46.8	26.8	24.8	1.7
女性	53.9	14.0	30.6	1.5
30歳未満	51.4	15.7	31.9	1.0
30～39	50.1	19.8	29.2	0.9
40～49	48.8	27.2	22.5	1.6
50～59	44.5	31.7	21.0	2.8
60歳以上	41.0	32.1	15.4	11.5

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

第131表 自己申告制度の導入状況

第131表 自己申告制度の導入状況

(単位 %)

企業規模	総数	実施している企業	実施していない企業				無回答
			計	3年以内に実施の予定がある	検討中である	今後の予定がない	
計	100.0	16.2	79.3	1.9	14.7	62.6	4.5
5,000人以上	100.0	79.7	18.6	0.9	5.5	12.2	1.7
1,000～4,999人	100.0	61.2	37.3	1.9	9.7	25.7	1.5
300～999人	100.0	40.6	58.0	2.0	14.7	41.3	1.4
100～299人	100.0	23.4	73.1	3.2	17.3	52.6	3.5
30～99人	100.0	10.2	84.6	1.5	14.1	68.9	5.2

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2002年)

第132表 社内公募制度の導入状況

第132表 社内公募制度の導入状況

(単位 %)

企業規模	総数	実施している企業	実施していない企業				無回答
			計	3年以内に実施の予定がある	検討中である	今後の予定がない	
計	100.0	3.4	90.6	0.5	10.5	79.5	6.0
5,000人以上	100.0	57.7	40.0	1.2	10.4	28.4	2.3
1,000～4,999人	100.0	29.5	67.4	2.6	15.1	49.6	3.1
300～999人	100.0	10.6	86.3	0.6	15.3	70.4	3.1
100～299人	100.0	3.6	91.3	0.6	12.8	77.9	5.1
30～99人	100.0	1.7	91.7	0.5	9.2	82.0	6.6

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2002年)

第133表 社内公募制導入の目的(複数回答)

第133表 社内公募制導入の目的(複数回答)

(単位 %)

項目	回答
1.意欲のある人材の発掘	69.6
2.自律的なキャリア形成の支援	55.4
3.仕事を選ぶ機会を担保	19.6
4.業務ローテーションが硬直的	17.4
5.職場に良い緊張感をもたらす	6.5
6.やりたい仕事につけない不満	5.4
7.その他	3.3
8.無回答	2.2

資料出所 財団法人社会経済生産性本部「第6回日本の人事制度の変容に関する調査結果」(2003年)

(注)

1～6の全文は以下のとおり。

1. 新規事業やプロジェクトに積極的に挑戦する意欲の高い人材を発掘するため
2. 社員の自律的なキャリア形成を促進・支援するため
3. 成果主義を入れる以上、仕事を選ぶ機会を担保したいため
4. 従来の業務ローテーションが硬直的であったため
5. 職場に良い意味の緊張感をもたらすため
6. なかなかやりたい仕事につけないという不満が多かったため

第134表 人事考課の公開制度の有無、公開内容別企業数の割合

第134表 人事考課の公開制度の有無、公開内容別企業数の割合

(単位 %)

企業規模	人事考課制度がある企業	人事考課の公開制度がある	公開内容(複数回答)										人事考課の公開制度がない	無回答
			考課結果	考課基準等						無回答				
				計	考課項目	考課項目ごとの判断基準	考課項目ごとのウエート	考課者	考課の手順・手続き		その他			
総数	[51.0]	100.0	26.8 (100.0)	(86.8)	(60.7)	(51.1)	(47.0)	(32.5)	(37.3)	(32.4)	(0.6)	(0.1)	72.5	0.6
5,000人以上	[98.3]	100.0	60.2 (100.0)	(87.3)	(77.5)	(73.0)	(62.7)	(48.0)	(68.6)	(60.3)	(3.9)	(1.0)	39.8	-
1,000~4,999人	[96.5]	100.0	44.9 (100.0)	(89.3)	(67.1)	(63.1)	(52.7)	(46.5)	(55.8)	(48.7)	(2.9)	(0.5)	55.1	-
300~999人	[89.1]	100.0	35.5 (100.0)	(84.6)	(70.9)	(65.1)	(56.9)	(47.0)	(52.7)	(45.1)	(1.6)	(0.3)	64.0	0.4
100~299人	[73.7]	100.0	27.9 (100.0)	(88.3)	(56.6)	(46.3)	(44.2)	(31.7)	(34.1)	(33.2)	(0.3)	(0.1)	71.6	0.5
30~99人	[39.4]	100.0	22.7 (100.0)	(86.2)	(58.6)	(47.3)	(44.3)	(25.7)	(30.7)	(24.5)	(-)	(-)	76.5	0.8

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2002年)

- (注) 1) []内の数字は、全企業のうち人事考課制度がある企業の割合である。
2) ()内の数字は、人事考課の公開制度がある企業を100とした割合である。

第135表 人事考課制度の見直し・改定状況、人事考課制度がある企業における見直し・改定の事項別企業数の割合 (複数回答)

第135表 人事考課制度の見直し・改定状況、人事考課制度がある企業における見直し・改定の事項別企業数の割合(複数回答)

(単位 %)

見直し・改定状況	計	業務能力考課の重視	業績考課の重視	職務考課の重視	加点点数要素の採用	絶対評価から相対評価への切替え	絶対評価から相対評価への切替え	評価段階の増加	目標管理制度の導入・充実	考課者への訓練の導入・強化	考課基準の公開	考課結果の公開・対象者の拡大	異議申立て制度の導入	その他	無回答	
見直し・改定を行った	[31.2]	100.0	42.6	57.5	10.8	13.8	14.9	6.5	11.2	47.1	19.1	23.2	8.4	2.3	10.1	0.9
見直し・改定を決定している	[5.4]	100.0	45.0	73.4	17.0	12.2	21.9	3.4	16.1	46.0	41.3	32.3	16.2	5.4	11.0	-
見直し・改定を検討している	[25.4]	100.0	39.3	54.2	17.4	7.8	17.1	2.8	8.5	47.4	40.2	20.8	6.1	1.9	10.0	0.9

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2002年)

- (注) []内の企業は、人事考課制度がある企業のうち「制度・運営上の見直し・改定を行った」、「決定している」、「検討している」企業の割合である。

第136-1表 性、年齢階級、定年経験の有無別高齢者割合 (55歳当時雇われていた者)

第136-1表 性、年齢階級、定年経験の有無別高年齢者割合
(55歳当時雇われていた者)

(単位 %)

年、性別、 年齢階級	55歳当時会社等 に雇われていた		定年経験あり	定年経験なし	定年前に 退職した	退職して いない	不明	不明
	[]	[]						
2000年								
男性	[77.3]	100.0	38.8	60.9 (100.0)	(28.7)	(71.1)	(0.2)	0.3
55～59歳	[79.0]	100.0	3.7	95.8 (100.0)	(15.6)	(84.2)	(0.2)	0.5
60～64歳	[77.5]	100.0	56.8	42.9 (100.0)	(40.9)	(59.0)	(0.1)	0.3
65～69歳	[74.9]	100.0	65.1	34.7 (100.0)	(60.2)	(39.6)	(0.2)	0.2
女性	[47.5]	100.0	23.7	75.8 (100.0)	(36.8)	(63.0)	(0.2)	0.5
55～59歳	[52.4]	100.0	3.1	96.4 (100.0)	(17.5)	(82.4)	(0.1)	0.5
60～64歳	[47.5]	100.0	33.2	66.2 (100.0)	(48.3)	(51.4)	(0.2)	0.6
65～69歳	[41.5]	100.0	42.9	56.6 (100.0)	(69.8)	(29.9)	(0.3)	0.5
1996年								
男性	[76.6]	100.0	39.1	60.9 (100.0)	(25.9)	(73.7)	(0.4)	-
55～59歳	[78.4]	100.0	7.0	93.0 (100.0)	(10.3)	(89.6)	(0.1)	-
60～64歳	[76.1]	100.0	55.4	44.6 (100.0)	(37.6)	(62.1)	(0.3)	-
65～69歳	[74.7]	100.0	62.8	37.2 (100.0)	(62.1)	(36.8)	(1.1)	-
女性	[42.0]	100.0	21.8	78.2 (100.0)	(38.2)	(61.4)	(0.4)	-
55～59歳	[48.9]	100.0	4.6	95.4 (100.0)	(18.6)	(81.1)	(0.3)	-
60～64歳	[40.7]	100.0	31.6	68.4 (100.0)	(48.6)	(50.9)	(0.5)	-
65～69歳	[35.3]	100.0	37.2	62.8 (100.0)	(72.7)	(27.0)	(0.3)	-

資料出所 厚生労働省「高年齢者就業実態調査」(2000年、1996年)

(注) 1) []内の数字は、高年齢者のうち55歳当時会社等に雇われていた者の占める割合である。

2) 1996年調査の定年経験なしの者のうち退職していない者には「現在出向先で勤務している」を含む。

第136-2表 性、年齢階級、早期退職優遇制度による退職高年齢者割合 (定年前に退職した者)

第136-2表 性、年齢階級、早期退職優遇制度による退職高年齢者割合
(定年前に退職した者)

(単位 %)

年、性別、 年齢階級	定年前に退職した	早期退職 優遇制度 による退職	早期退職 優遇制度 による退職 ではない	不明
2000年				
男性	[28.7]	100.0	20.7	60.9 18.3
55～59歳	[15.6]	100.0	30.0	60.6 9.4
60～64歳	[40.9]	100.0	22.2	55.8 22.0
65～69歳	[60.2]	100.0	10.5	66.2 23.3
女性	[36.8]	100.0	6.7	76.9 16.4
55～59歳	[17.5]	100.0	7.8	84.0 8.3
60～64歳	[48.3]	100.0	7.6	76.3 16.1
65～69歳	[69.8]	100.0	5.2	73.0 21.8
1996年				
男性	[25.9]	100.0	20.6	79.4 -
55～59歳	[10.3]	100.0	25.5	74.5 -
60～64歳	[37.6]	100.0	19.6	80.4 -
65～69歳	[62.1]	100.0	18.7	81.3 -
女性	[38.2]	100.0	7.0	93.0 -
55～59歳	[18.6]	100.0	6.1	93.9 -
60～64歳	[48.6]	100.0	7.8	92.2 -
65～69歳	[72.7]	100.0	7.0	93.0 -

資料出所 厚生労働省「高年齢者就業実態調査」(2000年、1996年)

(注) []内の数字は、55歳当時会社等に雇われていた者であり定年経験なしの者のうち定年前に退職した者の占める割合である。

第137表 早期退職優遇制度導入企業割合

第137表 早期退職優遇制度導入企業割合

(単位 %)

年	規模計	5,000人以上	1,000～4,999人	300～999人	100～299人	30～99人
1980年	3.2	34.1	19.8	6.7	3.7	1.8
82	4.1	45.1	27.2	12.8	4.4	2.2
87	4.2	50.1	39.8	17.1	5.8	1.0
90	6.4	59.3	40.4	21.3	8.3	3.3
97	7.0	55.7	40.5	23.1	9.4	3.5
2000	6.8	58.2	43.0	24.3	10.1	3.0
03	6.7	57.3	41.1	23.0	11.8	2.4

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」

第138-1表 短時間正社員制度の利用希望 (正社員)

第138-1表 短時間正社員制度の利用希望(正社員)

(単位 %)

利用したい	現在は利用しないが将来利用する可能性がある	利用したくない	わからない	無回答
19.2	35.6	17.6	25.2	2.3

利用したい理由(複数回答)

現在仕事に働きがいを持っているが、拘束時間が長すぎると感じているから	収入が減っても仕事以外の生活を大切にしたいから	その他	無回答
58.0	59.2	13.3	1.9

資料出所 財21世紀職業財団「多様な就業形態のあり方に関する調査」(2001年)

第138-2表 短時間正社員制度の利用希望 (パート)

第138-2表 短時間正社員制度の利用希望(パート)

(単位 %)

望む	望まない	どちらともいえない	すでに制度はある	無回答
39.7	16.6	36.8	1.1	5.8

資料出所 財21世紀職業財団「多様な就業形態のあり方に関する調査」(2001年)

(注) 「パートに短時間のまま正社員と同様の処遇(短時間正社員)の地位を得る機会を与える」についての回答

第139-1表 短時間正社員制度について (正社員)

第139-1表 短時間正社員制度について(正社員)

①現在の自分の仕事を、複数の短時間正社員が分担することは可能だと思うか

	(単位 %)
今のままで可能	17.0
工夫をすれば可能	47.8
不可能	20.4
わからない	11.9
無回答	2.8

②仕事の分担が可能となるために必要なことは何だと思うか(複数回答)

	(単位 %)
仕事を分担する者同士で連絡をきちんと行う	72.4
仕事内容を明確化し、細分化する	84.6
その他	6.2
特になし	0.2
無回答	0.5

③不可能な理由は何か(複数回答)

	(単位 %)
連絡等の業務が多くなりすぎるから	42.4
内容的に不可能な仕事だから	72.6
特定の時間帯に常に対応できることが必要だから	35.8
その他	10.5
無回答	1.2

資料出所 財団法人21世紀職業財団「多様な就業形態のあり方に関する調査結果」(2001年)

第139-2表 短時間正社員制度について(企業)

第139-2表 短時間正社員制度について(企業)

A: 短時間勤務者が増えても仕事の効率性は維持できる
B: 短時間勤務者が増えると仕事の効率性の低下、正社員の負担増になる

(単位 %)

Aに近い	どちらかといえばA	どちらともいえない	どちらかといえばB	Bに近い	無回答
5.3	21.3	28.2	30.7	12.5	2.0

資料出所 財団法人21世紀職業財団「多様な就業形態のあり方に関する調査結果」(2001年)

(注) Aの全文は「シフト制の整備等により、短時間で勤務する者が増えても、仕事の効率性を維持することは可能である」

Bの全文は「短時間で勤務する者が増えると、柔軟に仕事上のニーズに対応する余地が減少し、仕事の効率性の低下やフルタイム正社員の負担増が見込まれる」である。

第140表 正社員以外の者の採用・活用の方針

第140表 正社員以外の者の採用・活用の方針

(単位 %)

年	企業規模	正社員以外の者の採用・活用			
		採用を増やす又は活用を検討する	採用・活用は当面現状どおりとする	採用は減らす又は活用を縮小する	無回答
1999	規模計	23.1	54.2	14.7	8.0
	5,000人以上	43.3	44.1	11.0	1.6
	1,000～4,999人	39.7	42.3	16.1	1.9
	300～999人	35.8	46.2	16.0	2.1
	100～299人	31.2	51.5	13.3	3.9
	30～99人	18.9	56.1	15.0	9.9
2002	規模計	28.2	52.0	14.4	5.3
	5,000人以上	51.3	32.5	12.8	3.5
	1,000～4,999人	48.0	40.6	10.7	0.8
	300～999人	36.7	47.8	14.5	0.9
	100～299人	31.3	54.9	11.4	2.4
	30～99人	25.8	52.1	15.4	6.7

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」

第141表 仕事の進め方別パートタイム労働者等の不満・不安

第141表 仕事の進め方別パートタイム労働者等の不満・不安

(単位 %)

就業形態・仕事の進め方	計	不満・不安がある	不満・不安の内容(複数回答)				不満・不安はない
			能力が活かせない	昇進機会が少ない	正社員になれない	福利厚生が不十分	
就業形態計							
計	100.0	56.3	3.4	4.2	12.8	8.0	43.1
主に自主的に判断	100.0	56.4	3.4	4.9	13.3	8.8	42.6
一部任されている	100.0	63.2	3.7	5.7	16.7	9.6	36.4
主に正社員の指示	100.0	53.4	3.7	3.5	11.0	7.2	46.0
その他	100.0	48.7	1.5	1.1	7.4	3.4	51.0
パート							
計	100.0	55.5	3.4	4.0	11.1	8.4	43.9
主に自主的に判断	100.0	55.9	3.6	4.6	11.5	9.5	43.1
一部任されている	100.0	61.8	3.2	5.5	14.5	10.1	37.9
主に正社員の指示	100.0	52.8	3.7	3.5	9.3	7.6	46.5
その他	100.0	48.8	1.6	1.0	7.2	3.4	50.7
その他							
計	100.0	60.6	3.8	5.0	22.1	5.6	39.0
主に自主的に判断	100.0	58.8	2.3	6.4	21.7	5.6	40.5
一部任されている	100.0	70.0	5.9	6.6	27.3	7.1	29.6
主に正社員の指示	100.0	56.6	3.6	3.6	21.0	4.9	43.2
その他	100.0	47.7	1.0	2.0	8.7	3.2	52.3

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計
 (注) 不満・不安の内容については、全項目は掲載していない。

第142表 パートタイム労働者の勤続年数階級別割合の推移

第142表 パートタイム労働者の勤続年数階級別割合の推移

産業計(男性)						産業計(女性)					(単位 %)
年	勤続年数計	0年	1～2年	3～4年	5年以上	勤続年数計	0年	1～2年	3～4年	5年以上	
1985年						100.0	24.4	28.5	18.2	28.9	
90	100.0	40.1	31.4	11.7	16.8	100.0	22.0	27.5	16.2	34.3	
95	100.0	34.9	34.1	14.4	16.7	100.0	19.7	24.7	18.6	37.0	
2000	100.0	36.5	34.6	13.5	15.3	100.0	20.9	26.8	17.7	34.6	
01	100.0	34.7	36.1	13.6	15.5	100.0	22.0	25.8	16.3	35.9	
02	100.0	35.8	35.6	13.4	15.2	100.0	21.0	26.8	16.5	35.7	
製造業(女性)						卸売・小売業、飲食店(女性)					
年	勤続年数計	0年	1～2年	3～4年	5年以上	勤続年数計	0年	1～2年	3～4年	5年以上	
1985年						100.0	24.2	28.0	17.7	30.1	
90	100.0	17.6	26.6	16.4	39.4	100.0	23.2	27.3	15.7	33.9	
95	100.0	15.7	19.5	17.6	47.2	100.0	21.5	26.0	18.6	33.9	
2000	100.0	15.7	22.1	17.3	45.0	100.0	22.2	27.9	18.3	31.6	
01	100.0	15.7	21.5	16.5	46.2	100.0	23.7	26.3	15.8	34.3	
02	100.0	13.5	22.1	15.6	48.8	100.0	22.2	27.8	16.8	33.2	
サービス業(女性)											
年	勤続年数計	0年	1～2年	3～4年	5年以上						
1985年											
90	100.0	28.5	29.5	17.8	24.1						
95	100.0	26.7	28.5	17.3	27.5						
2000	100.0	22.3	29.6	18.9	29.2						
01	100.0	23.3	28.2	17.3	31.3						
02	100.0	24.0	28.4	16.7	30.8						
02	100.0	25.0	28.3	16.4	30.4						

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

第143表 パート等労働者に関する各種制度の実施状況別事業所割合

第143表 パート等労働者に関する各種制度の実施状況別事業所割合

「パート」		(単位：%)			
年	昇進・昇格	配置転換	職能資格制度	役職への登用	
1990年	5.6	9.3	3.3	1.7	
1995	14.8	14.5	3.1	3.1	
2001	5.4	9.2	4.2	2.6	

「その他」		(単位：%)			
年	昇進・昇格	配置転換	職能資格制度	役職への登用	
1990年	8.7	20.9	8.5	5.1	
1995	14.3	21.0	6.9	3.1	
2001	7.5	13.0	7.0	3.8	

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

(注) 「パート」：正社員以外の労働者で名称にかかわらず1週間の所定労働時間が正社員よりも短い労働者

「その他」：正社員以外の労働者で、1週間の所定労働時間が正社員と同じか長い者

第144表 非正社員から正社員への転換制度の導入状況

第144表 非正社員から正社員への転換制度の導入状況

産業・企業規模	(単位：%)			
	導入済み	3年以内に導入を予定	予定はない	無回答
総計	36.8	6.7	46.3	10.3
建設業	25.8	4.4	55.6	14.1
製造業合計	37.6	7.0	48.5	7.0
(内訳) 製造業(素材関連)	32.7	5.6	53.3	8.4
(内訳) 製造業(機械関連)	35.1	5.2	53.7	6.0
(内訳) 製造業(消費関連)	44.9	10.2	38.1	6.8
通信・運輸業	34.1	7.7	42.3	15.9
卸売業	40.2	8.2	42.3	9.3
小売業、飲食店	50.3	7.8	34.6	7.3
金融・保険業	15.8	7.5	63.7	13.0
サービス業合計	52.1	5.2	34.4	8.3
(うち) 事業サービス業	47.1	4.4	40.4	8.1
その他	14.0	14.0	62.0	10.0
～299人	30.5	7.4	48.3	13.8
300～499人	39.4	6.8	44.3	9.5
500～999人	38.6	4.3	50.0	7.1
1000人以上	53.3	6.6	37.3	2.9

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

第145表 各種制度の適用状況 (雇用形態別)

第145表 各種制度の適用状況(雇用形態別)

正社員		(単位 %)													
		企業年金制度				退職金制度				賞与支給制度					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
52.6	3.8	23.1	20.5	80.6	3.6	2.3	13.4	84.5	2.0	0.8	12.7				
		福利厚生施設等の利用				自己啓発援助制度				研修制度					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
70.7	2.4	10.7	16.2	45.6	8.5	26.7	19.2	55.2	15.6	10.4	18.9				
		雇用保険				健康保険				厚生年金保険					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
40.0	7.4	7.6	45.0	38.4	8.7	7.9	44.9	37.6	8.6	8.3	45.5				
		企業年金制度				退職金制度				賞与支給制度					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
7.4	3.6	40.6	48.4	5.7	5.6	41.7	47.0	24.2	15.0	17.3	43.5				
		福利厚生施設等の利用				自己啓発援助制度				正社員への転換制度					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
34.9	6.8	14.0	44.3	12.4	7.0	33.3	47.3	8.1	15.7	27.2	49.1				
		非正社員間の転換制度				研修制度									
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
3.1	7.6	36.7	52.7	12.4	14.2	27.3	46.1								
		雇用保険				健康保険				厚生年金保険					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
22.1	27.4	13.3	37.2	11.2	28.2	22.0	38.6	10.9	27.1	22.5	39.5				
		企業年金制度				退職金制度				賞与支給制度					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
1.9	4.6	51.6	42.0	2.7	3.7	52.9	40.6	18.2	16.4	27.7	37.8				
		福利厚生施設等の利用				自己啓発援助制度				正社員への転換制度					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
28.3	10.7	22.7	38.3	7.5	5.1	46.3	41.1	4.4	12.0	40.8	42.8				
		非正社員間の転換制度				研修制度									
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
3.2	8.1	43.5	45.2	8.4	12.0	39.1	40.4								
		雇用保険				健康保険				厚生年金保険					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
31.3	17.2	6.8	44.7	26.6	19.5	9.1	44.9	25.9	18.9	9.8	45.4				
		企業年金制度				退職金制度				賞与支給制度					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
4.5	3.2	43.4	48.9	3.8	3.6	45.3	47.4	20.0	14.7	20.4	44.9				
		福利厚生施設等の利用				自己啓発援助制度				正社員への転換制度					
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
25.8	9.6	19.3	45.3	7.2	3.9	40.6	48.3	5.3	13.8	32.8	48.1				
		非正社員間の転換制度				研修制度									
全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答	全員適用	一部適用	制度なし	無回答
2.8	8.7	38.0	50.6	8.7	10.7	33.9	46.7								

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

第146表 今の会社や仕事に対する不満・不安の内容別パート等労働者数割合(複数回答)

第146表 今の会社や仕事に対する不満・不安の内容別パート等労働者数割合(複数回答)

就業形態・年	計	(単位 %)													
		不満・不安がある	賃金が安い	正社員になれない	雇用が不安定	有給休暇がとりにくい	福利厚生が充実していない	人間関係が良くない	仕事が好きくない	労働時間が希望に合わない	能力が活かされない	昇進機会が少ない	教育訓練を受けられない	その他	
パート	1995	100.0	(42.4)100.0	52.1	18.0	19.3	15.8	16.8	16.8	13.9	11.4	5.4	5.0	4.1	13.2
	2001	100.0	(55.5)100.0	51.3	20.0	21.7	19.6	15.1	12.3	15.0	12.8	6.0	7.3	4.8	11.8
その他	1995	100.0	(45.8)100.0	50.9	37.8	28.3	16.4	13.2	15.5	16.4	6.9	7.1	6.4	5.6	11.4
	2001	100.0	(60.6)100.0	47.4	36.5	30.6	21.4	9.3	12.0	14.0	9.6	6.3	8.3	4.7	11.5

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計

- (注) 1) 「パート」: 正社員以外の労働者で、名称にかかわらず1週間の所定労働時間が正社員よりも短い者
 「その他」: 正社員以外の労働者で、1週間の所定労働時間が正社員と同じか長い者
 2) 理由別の割合は、「不満・不安がある」を100としたもの。
 3) 学生を除く

第147表 就業形態、利用可能な制度別評価・処遇のあり方についての満足度(D.I.)

第147表 就業形態、利用可能な制度別評価・処遇のあり方についての満足度(D.I.)

利用可能な制度	正社員	契約社員	パートタイマー(短期)	パートタイマー(その他)	派遣(常用型)	派遣(登録型)
計	1.7	12.7	9.4	-5.0	13.0	9.1
正社員への転換制度	10.2	17.0	24.7	11.9	-	-
非正社員間の転換制度	10.8	26.0	20.1	-1.7	-	-
自己啓発支援制度	14.2	28.9	26.2	10.4	28.1	14.8
研修制度	10.2	31.4	24.4	8.0	29.3	-4.0

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

(注) 満足度(D.I.)は、回答者割合を「満足(+2)」「やや満足(+1)」「やや不満(-1)」「不満(-2)」として試算したもの。

第148表 就業形態、産業、事業所規模別年間総実労働時間の推移

第148表 就業形態、産業、事業所規模別年間総実労働時間の推移

一般労働者 (単位: 時間)

年	産業計	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	運輸・通信	卸売・小売業 飲食店	金融・保険	不動産	サービス	500人以上	100-499人	30-99人	5-29人
1993年	2,045	2,230	2,099	2,036	1,924	2,176	2,089	1,826	2,003	2,000	1,952	2,002	2,046	2,095
94	2,036	2,204	2,094	2,033	1,898	2,172	2,075	1,835	1,992	1,984	1,943	1,991	2,033	2,092
95	2,038	2,167	2,092	2,040	1,912	2,165	2,072	1,843	2,018	1,986	1,954	1,993	2,038	2,087
96	2,050	2,210	2,112	2,060	1,900	2,159	2,084	1,838	2,024	1,991	1,958	2,000	2,053	2,098
97	2,026	2,144	2,071	2,053	1,873	2,129	2,054	1,830	1,988	1,966	1,960	1,990	2,028	2,063
98	2,010	2,154	2,042	2,018	1,879	2,124	2,047	1,844	2,005	1,958	1,945	1,970	2,012	2,047
99	2,009	2,111	2,054	2,017	1,846	2,131	2,054	1,832	2,008	1,952	1,936	1,970	2,015	2,050
2000	2,026	2,099	2,078	2,051	1,870	2,141	2,054	1,853	1,997	1,963	1,966	1,990	2,030	2,059
01	2,017	2,065	2,068	2,032	1,867	2,142	2,051	1,852	1,997	1,958	1,952	1,979	2,021	2,054
02	2,017	2,069	2,070	2,038	1,867	2,146	2,046	1,844	2,018	1,958	1,957	1,974	2,033	2,048

パートタイム労働者

年	産業計	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	運輸・通信	卸売・小売業 飲食店	金融・保険	不動産	サービス	500人以上	100-499人	30-99人	5-29人
1993年	1,184	1,328	1,306	1,388	1,216	1,270	1,157	1,168	1,145	1,040	1,229	1,199	1,139	1,199
94	1,172	1,410	1,196	1,400	1,254	1,253	1,136	1,168	1,138	1,046	1,219	1,208	1,152	1,169
95	1,174	1,375	1,169	1,394	1,176	1,236	1,147	1,171	1,170	1,052	1,216	1,211	1,157	1,166
96	1,176	1,224	1,178	1,412	1,184	1,226	1,157	1,206	1,250	1,040	1,958	2,000	2,053	2,098
97	1,162	1,229	1,226	1,397	1,187	1,217	1,141	1,194	1,157	1,024	1,205	1,195	1,147	1,156
98	1,150	1,439	1,289	1,379	1,160	1,243	1,134	1,194	1,136	1,004	1,204	1,174	1,146	1,141
99	1,139	1,374	1,289	1,392	1,234	1,218	1,112	1,174	1,147	1,021	1,148	1,169	1,129	1,132
2000	1,168	1,436	1,348	1,420	1,270	1,232	1,134	1,145	1,190	1,064	1,207	1,183	1,154	1,165
01	1,154	1,451	1,220	1,410	1,244	1,217	1,121	1,201	1,141	1,063	1,223	1,188	1,152	1,138
02	1,141	1,294	1,154	1,415	1,132	1,267	1,105	1,214	1,163	1,046	1,223	1,213	1,134	1,110

資料出所 厚生労働省「毎月勤労統計調査」

(注) 1) 月間平均値を12倍し、小数点以下第1位を四捨五入して求めた。

2) 事業所規模5人以上。

第149表 事業所規模別労働時間の推移

第149表 事業所規模別労働時間の推移

(単位 時間)

年	5人以上			5-29人			30人以上			30-99人			100-499人			500人以上		
	年間 総実時間	所定内時間	所定外時間	年間 総実時間	所定内時間	所定外時間	年間 総実時間	所定内時間	所定外時間	年間 総実時間	所定内時間	所定外時間	年間 総実時間	所定内時間	所定外時間	年間 総実時間	所定内時間	所定外時間
1971年							2,218	2,038	180	2,244	2,087	157	2,216	2,036	180	2,180	1,966	214
72							2,206	2,030	176	2,237	2,081	156	2,202	2,026	176	2,164	1,960	204
73							2,184	1,999	185	2,200	2,044	156	2,184	1,994	190	2,158	1,934	224
74							2,106	1,955	151	2,131	2,003	128	2,106	1,948	158	2,065	1,890	175
75							2,064	1,907	127	2,106	1,990	116	2,063	1,927	136	1,999	1,870	129
76							2,094	1,955	139	2,128	2,002	126	2,090	1,949	141	2,047	1,889	158
77							2,066	1,952	144	2,128	1,998	130	2,088	1,949	139	2,060	1,889	171
78							2,102	1,955	147	2,138	2,003	135	2,094	1,950	144	2,062	1,889	173
79							2,114	1,956	158	2,144	2,004	140	2,101	1,943	158	2,086	1,891	195
80							2,108	1,946	162	2,134	1,996	138	2,090	1,930	160	2,093	1,883	210
81							2,101	1,940	161	2,124	1,987	137	2,083	1,926	157	2,089	1,882	207
82							2,096	1,939	157	2,111	1,978	133	2,092	1,932	160	2,076	1,877	199
83							2,058	1,937	161	2,110	1,972	138	2,092	1,930	162	2,082	1,880	202
84							2,116	1,945	171	2,130	1,986	144	2,102	1,933	169	2,113	1,890	223
85							2,110	1,932	178	2,117	1,970	147	2,104	1,924	180	2,102	1,872	230
86							2,102	1,930	172	2,122	1,972	150	2,099	1,925	174	2,081	1,870	211
87							2,111	1,933	178	2,132	1,975	157	2,107	1,927	180	2,087	1,877	210
88							2,111	1,922	189	2,118	1,955	163	2,104	1,914	190	2,105	1,866	239
89							2,088	1,898	190	2,086	1,924	162	2,087	1,895	192	2,095	1,849	246
90	2,064	1,908	156	2,081	1,967	114	2,052	1,866	186	2,042	1,889	153	2,054	1,864	190	2,066	1,820	246
91	2,023	1,876	147	2,033	1,926	107	2,016	1,841	175	2,012	1,866	146	2,014	1,832	182	2,027	1,798	229
92	1,982	1,856	126	1,998	1,904	94	1,972	1,823	149	1,973	1,846	127	1,972	1,817	155	1,969	1,767	182
93	1,920	1,806	114	1,931	1,844	87	1,913	1,780	133	1,914	1,793	121	1,909	1,771	138	1,916	1,763	153
94	1,910	1,798	112	1,919	1,831	88	1,904	1,772	132	1,906	1,787	119	1,901	1,764	137	1,906	1,756	150
95	1,910	1,795	115	1,914	1,828	86	1,909	1,772	137	1,912	1,788	124	1,904	1,763	141	1,912	1,751	161
96	1,919	1,796	123	1,919	1,826	93	1,919	1,774	145	1,928	1,795	133	1,908	1,762	146	1,913	1,741	172
97	1,891	1,768	123	1,882	1,790	92	1,900	1,750	150	1,901	1,766	135	1,892	1,741	151	1,909	1,727	182
98	1,871	1,756	115	1,861	1,774	87	1,879	1,742	137	1,880	1,756	124	1,870	1,733	137	1,891	1,727	164
99	1,840	1,726	114	1,837	1,751	86	1,842	1,709	133	1,835	1,714	121	1,837	1,702	135	1,870	1,711	159
2000	1,853	1,735	118	1,844	1,757	87	1,859	1,720	139	1,850	1,726	124	1,852	1,709	143	1,898	1,726	172
01	1,836	1,723	113	1,819	1,736	83	1,848	1,714	134	1,842	1,722	120	1,840	1,703	137	1,883	1,717	166
02	1,825	1,711	114	1,807	1,723	84	1,837	1,700	137	1,829	1,705	124	1,830	1,692	138	1,882	1,710	172

資料出所 厚生労働省「毎月労働統計調査」

第150表 労働時間の把握方法

第150表 労働時間の把握方法							(単位 %)
回答者	社員(部下)の自己申告により把握している	タイムカードやICカード等の記録機器で把握している	その他の方法で把握している	把握していない	そのような部下はいない	無回答	
人事部門	56.8	29.3	11.8	1.7	-	0.5	
ライン管理職	71.7	5.4	9.8	1.1	7.6	4.3	

資料出所 財社会経済生産性本部「裁量労働制と労働時間管理に関する調査報告」(2002年)
 (注) 裁量労働制で働いていない一般の事務系ホワイトカラーの労働時間について聞いたもの。

第151表 労働者1人平均年次有給休暇の付与日数、取得日数及び取得率

第151表 労働者1人平均年次有給休暇の付与日数、取得日数及び取得率

(単位 日、%)

年	1人平均年休 付与日数	1人平均年休 取得日数	1人平均年休 取得率
1985年	15.2	7.8	51.6
86	14.9	7.5	50.3
87	15.1	7.6	50.2
88	15.3	7.6	50.0
89	15.4	7.9	51.5
90	15.5	8.2	52.9
91	15.7	8.6	54.6
92	16.1	9.0	56.1
93	16.3	9.1	56.1
94	16.9	9.1	53.9
95	17.2	9.5	55.2
96	17.4	9.4	54.1
97	17.4	9.4	53.8
98	17.5	9.1	51.8
99	17.8	9.0	50.5
2001	18.0	8.9	49.5
02	18.1	8.8	48.4

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」

(注) 1999年までは「賃金労働時間制度等総合調査」。
2000年度より調査の名称を「2001年就労条件総合調査」と変更し、調査対象期日を12月末日現在から翌1月1日現在に変更し、調査年を表章することとした。

第152表 年休の取得状況が良くなった／悪くなった主な理由 (各2つまで複数回答)

第152表 年休の取得状況が良くなった／悪くなった主な理由(各2つまで複数回答)

良くなった主な理由

悪くなった主な理由

(単位 %)

理由	回答
自分で積極的に取得するように心掛けた	38.1
職場の雰囲気が取りやすいものになった	23.7
仕事量が減少した	19.6
年休の計画取得制度の導入・定着	13.4
仕事の内容、進め方の見直し	12.4
要員の補充や人材の確保	10.3
上司などからの年休取得への積極的働きかけ	10.3
労働組合からの年休取得への積極的働きかけ	10.3
年休中のサポート体制などの工夫	6.2
評価が成果主義中心になったから	2.1
その他	10.3
無回答	3.1

(単位 %)

理由	回答
担当する仕事量が増加した	45.2
リストラに伴う要員、人材不足	35.5
仕事内容や作業手順の複雑化	20.4
職場の同僚への気兼ねから	15.1
上司などの理解不足	15.1
昇進し責任が増えたから	11.8
労働組合の取得促進への取り組みが不十分	7.5
年休取得の必要性が少なかったから	5.4
週休日の増加	4.3
評価が成果主義中心になったから	4.3
昇進や昇格の際の人事考課・査定が気になって	0.0
年繰り越し、積み立て制度を利用したいから	0.0
その他	7.5
無回答	0.0

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「年次有給休暇の計画的付与等の実態に関する調査研究報告書」(厚生労働省委託、2002年)

(注) 回答者は正社員、派遣労働者及び契約社員である。

第153表 男性の平均的な週労働時間

第153表 男性の平均的な週労働時間

(単位 %)

年齢・職種		40時間未満	40～45時間未満	45～50時間未満	50～55時間未満	55～60時間未満	60～65時間未満	65～70時間未満	70時間以上	無回答
年齢	20歳台	5.5	12.3	14.1	22.1	15.3	12.9	8.6	9.2	-
	30歳台	4.5	14.9	17.2	19.4	17.2	9.7	10.4	6.7	-
	40歳台	5.0	14.9	22.0	22.0	14.9	8.5	7.8	5.0	-
	50歳台	10.6	27.9	20.2	23.1	6.7	5.8	3.8	1.0	-
職種	人事・経理等(1)	2.7	16.2	16.2	29.7	13.5	8.1	8.1	5.4	-
	一般事務・受付等(2)	17.9	25.6	15.4	12.8	7.7	10.3	5.1	5.1	-
	営業・販売等(3)	3.6	9.0	14.5	22.3	15.7	11.4	12.7	10.8	-
	専門・技術職	5.6	19.4	23.4	24.2	11.3	9.7	4.0	2.4	-
	製造・建設等(4)	6.4	17.9	19.3	19.3	16.4	9.3	5.7	5.0	0.7
男性計		6.1	16.6	18.1	21.6	14.0	9.6	7.9	5.9	0.2

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「働き方の多様化と労働時間等の実態」に関する調査研究報告書(厚生労働省委託, 2001年)

(注) (1)人事・経理・広報等 (2)一般事務・受付・秘書 (3)営業・販売・サービス (4)製造・建設・運転職

第154表 所定外労働の頻度

第154表 所定外労働の頻度

(単位 %)

性別・年齢	よくある	ときどきある	ほとんどない	無回答	
総計	45.4	34.1	19.2	1.2	
男性計	53.0	32.7	13.3	1.1	
女性計	24.4	38.3	35.8	1.6	
男 性	20歳台	60.1	24.5	15.3	0.0
	30歳台	57.5	33.6	7.5	1.5
	40歳台	56.7	31.2	11.3	0.7
	50歳台	30.8	46.2	20.2	2.9
女 性	20歳台	20.3	48.4	31.3	0.0
	30歳台	22.9	25.0	50.0	2.1
	40歳台	35.0	35.0	30.0	0.0
	50歳台	22.0	41.5	31.7	4.9

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「働き方の多様化と労働時間等の実態」に関する調査研究報告書(厚生労働省委託, 2001年)

第155表 1か月の残業時間数

第155表 1か月の残業時間数

(単位 %)

性別・年齢	残業時間なし	1～10時間未満	10～25時間未満	25～50時間未満	50～75時間未満	75～100時間未満	100時間以上	わからない	無回答	
男 性	20歳台	3.7	14.1	19.6	28.2	14.1	4.3	6.1	8.6	1.2
	30歳台	0.7	16.4	20.9	31.3	16.4	6.7	3.7	3.0	0.7
	40歳台	5.0	18.4	19.9	25.5	14.9	5.0	4.3	5.0	2.1
	50歳台	7.7	26.9	30.8	20.2	6.7	2.9	1.0	1.0	2.9
男性計	4.1	18.3	22.1	26.8	13.5	4.8	4.1	4.8	1.7	
総計	8.4	23.9	21.5	23.1	10.7	3.7	3.1	4.1	1.4	

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「働き方の多様化と労働時間等の実態」に関する調査研究報告書(厚生労働省委託, 2001年)

(注) 2001年10月の残業時間数についてきたもの。

第156表 パートタイム労働者の平均総実労働時間

第156表 パートタイム労働者の平均総実労働時間

(単位 時間)

年	10人以上計			10～99人			100～999人			1,000人以上		
	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
1990	130.75	123.05	131.67	132.05	126.84	132.76	133.96	125.37	134.90	123.52	109.69	124.93
1995	116.55	113.71	117.00	117.83	116.23	118.12	121.56	120.03	121.78	107.99	100.52	109.08
2001	111.61	113.94	111.10	113.01	114.92	112.55	116.00	120.34	115.14	105.51	106.49	105.30

資料出所 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

第157表 男女、週間就業時間、行動の種類別雇用者の総平均時間（平日）

第157表 男女、週間就業時間、行動の種類別雇用者の総平均時間(平日)

(単位 時間、分)

男性

年・週間就業時間	15歳以上人口(千人)	睡眠	身の回りの用事	食事	通勤・通学	仕事	学業	家事	介護・看護	育児	買い物	移動(通勤・通学を除く)	テレビ・ラジオ・新聞・雑誌	休養・くつろぎ	学習・研究(学業以外)	趣味・娯楽	スポーツ	ボランティア活動・社会参加活動	交際・付き合い	受診・療養	その他	1次活動	2次活動	3次活動
2001 35時間未満	2,708	7.47	1.01	1.29	1.01	4.43	1.25	0.11	0.01	0.02	0.13	0.29	2.20	1.18	0.20	0.52	0.09	0.03	0.23	0.03	0.11	10.17	7.36	6.08
1991 35時間以上	25,359	7.26	0.53	1.26	1.13	8.39	0.01	0.05	0.01	0.02	0.04	0.15	1.48	1.02	0.06	0.20	0.05	0.02	0.24	0.04	0.04	9.45	10.05	4.11
2001 35時間以上	25,467	7.17	0.58	1.28	1.10	8.45	0.01	0.05	0.01	0.03	0.06	0.24	1.43	0.58	0.06	0.23	0.05	0.01	0.17	0.03	0.07	9.43	10.10	4.07
1991 うち60時間以上	4,726	7.09	0.48	1.22	1.06	10.05	0.00	0.03	0.00	0.02	0.03	0.13	1.24	0.52	0.05	0.14	0.04	0.01	0.21	0.03	0.04	9.20	11.19	3.21
2001 うち60時間以上	4,522	6.51	0.53	1.21	1.09	10.36	0.00	0.03	0.00	0.02	0.05	0.21	1.08	0.45	0.05	0.15	0.03	0.02	0.14	0.02	0.05	9.05	11.55	3.00

女性

年・週間就業時間	15歳以上人口(千人)	睡眠	身の回りの用事	食事	通勤・通学	仕事	学業	家事	介護・看護	育児	買い物	移動(通勤・通学を除く)	テレビ・ラジオ・新聞・雑誌	休養・くつろぎ	学習・研究(学業以外)	趣味・娯楽	スポーツ	ボランティア活動・社会参加活動	交際・付き合い	受診・療養	その他	1次活動	2次活動	3次活動
2001 35時間未満	7,974	7.08	1.23	1.34	0.40	4.00	0.26	2.49	0.04	0.13	0.32	0.29	2.04	1.11	0.10	0.23	0.07	0.03	0.23	0.06	0.16	10.04	8.44	5.12
1991 35時間以上	13,688	7.11	1.16	1.28	1.00	7.28	0.01	1.32	0.02	0.07	0.19	0.13	1.31	1.00	0.06	0.15	0.03	0.02	0.18	0.04	0.05	9.55	10.29	3.37
2001 35時間以上	13,113	7.03	1.23	1.31	0.56	7.23	0.01	1.19	0.03	0.09	0.19	0.23	1.31	0.58	0.06	0.17	0.04	0.01	0.19	0.04	0.09	9.57	10.10	3.53
1991 うち60時間以上	657	7.03	1.14	1.22	0.50	8.23	0.02	1.11	0.01	0.09	0.19	0.13	1.13	0.56	0.15	0.16	0.01	0.01	0.20	0.07	0.03	9.39	10.56	3.25
2001 うち60時間以上	678	6.44	1.16	1.23	0.58	9.05	0.02	0.54	0.01	0.05	0.16	0.23	1.03	0.52	0.06	0.16	0.02	0.01	0.22	0.04	0.07	9.24	11.21	3.15

資料出所 総務省統計局「社会生活基本調査」

第158表 労働時間の長さについての労働者の意識

第158表 労働時間の長さについての労働者の意識

(単位 %)

週の実労働時間	かなり短い	やや短い	普通	やや長い	かなり長い	無回答
40時間未満	3.4	9.2	78.2	8.0	1.1	-
40～45時間未満	2.5	8.6	67.5	21.5	-	-
45～50時間未満	2.3	4.7	62.5	25.0	4.7	0.8
50～55時間未満	-	4.2	33.1	52.8	9.9	-
55～60時間未満	-	2.4	16.9	54.2	26.5	-
60～65時間未満	-	3.7	13.0	37.0	46.3	-
65～70時間未満	-	2.2	8.9	33.3	55.6	-
70時間以上	-	-	12.5	18.8	68.8	-
総計	1.4	5.3	45.6	32.0	15.6	0.1

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「『働き方の多様化と労働時間等の実態』に関する調査報告書」(厚生労働省委託、2001年)

第159表 労働時間の長さとして生活への影響

第159表 労働時間の長さと生活への影響

(単位 %)

週の実労働時間	睡眠時間が必要なか けとれる	決まった時間に食事が できる	い 疲れやストレスが 無	家族と団楽の時間 とれる	仕事に関する勉強時 間をとれる	地域での活動や交際 ができる
40時間未満	78.2	82.8	37.9	79.3	65.5	59.8
40～45時間未満	76.7	68.7	29.4	74.2	60.6	54.0
45～50時間未満	63.3	57.8	26.6	64.1	44.5	32.0
50～55時間未満	53.5	43.0	11.3	37.3	28.2	21.1
55～60時間未満	34.9	30.1	12.0	32.5	34.9	15.7
60～65時間未満	39.6	22.2	9.3	22.2	18.5	11.1
65～70時間未満	26.7	11.1	2.2	26.7	6.7	6.7
70時間以上	12.5	9.4	0.0	9.4	9.4	3.1
総計	55.9	49.5	20.0	51.6	40.5	32.0

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「働き方の多様化と労働時間等の実態」に関する調査研究報告書(厚生労働省委託、2001年)

第160-1表 残業手当を支給された時間の割合

第160-1表 残業手当を支給された時間の割合

(単位 %)

すべて	7～8割	半分くらい	半分にも満たない	わからない	無回答
41.7	9.7	8.9	20.3	7.5	12.5

計 38.9

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「働き方の多様化と労働時間等の実態」に関する調査研究報告書(厚生労働省委託、2001年)

(注) 一般職及び係長・主任クラスを集計対象とした。

第160-2表 職場の仕事を自宅に持ち帰ることがあるか

第160-2表 職場の仕事を自宅に持ち帰ることがあるか

(単位 %)

よくある	ときどきある	ほとんどない	まったくない	無回答
7.6	24.9	32.9	33.7	0.8

計 32.5

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「働き方の多様化と労働時間等の実態」に関する調査研究報告書(厚生労働省委託、2001年)

第161表 ホワイトカラーの労働時間と処遇に対する考え

第161表 ホワイトカラーの労働時間と処遇に対する考え

A「サービス残業」が存在する実態はある程度やむを得ないことだ

B「サービス残業」が存在する実態はすぐにでも改善すべきだ

(単位 %)

回答者	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い	無回答
人事部門	6.5	40.8	33.8	18.0	1.0
ライン管理職	8.7	45.7	26.1	14.1	5.4

資料出所 財団法人総合生活開発研究所「働き方の多様化と労働時間等の実態」に関する調査研究報告書(厚生労働省委託、2001年)

第162表 変形労働時間制の採用の有無・種別別企業数割合

第162表 変形労働時間制の採用の有無・種類別企業数割合

①企業規模計

②1,000人以上規模企業

(単位 %)					(単位 %)				
年	変形労働時間制を採用している企業	1年単位の変形労働時間制	1か月単位の変形労働時間制	フレックスタイム制	年	変形労働時間制を採用している企業	1年単位の変形労働時間制	1か月単位の変形労働時間制	フレックスタイム制
1988年	7.0	0.1	6.0	0.8	1988年	24.1	1.0	18.3	6.2
89	9.8	0.3	8.4	1.2	89	33.0	1.3	22.1	14.1
90	13.2	0.6	10.7	2.2	90	42.3	1.7	23.4	23.4
91	18.1	1.0	14.8	2.7	91	52.6	1.9	28.3	30.8
92	27.7	1.5	23.3	3.5	92	57.5	2.3	31.8	33.5
93	27.4	1.6	22.7	3.9	93	58.4	2.7	33.5	34.2
94	31.3	7.6	21.2	3.6	94	64.7	14.9	34.3	33.3
95	30.1	8.7	18.3	4.3	95	66.7	14.3	34.5	34.9
96	40.5	15.1	22.4	4.8	96	69.1	16.8	34.3	38.4
97	54.4	35.9	16.3	4.4	97	68.7	18.8	33.0	33.4
98	54.8	34.3	17.5	5.1	98	65.7	20.5	29.9	33.9
99	53.0	33.3	16.6	5.7	99	67.6	19.8	30.5	35.7
2001	54.3	36.3	15.5	5.6	2001	71.4	20.3	34.1	35.9
02	60.2	42.8	14.8	5.0	02	74.9	22.7	37.0	32.8

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」

(注) 1)「1年単位の変形労働時間制」は1993年までは「3か月単位の変形労働時間制」の数値である。

2)1999年までは「賃金労働時間制度等総合調査」。

2000年度より調査の名称を「2001年就労条件総合調査」と変更し、調査対象期日を12月末日現在から翌1月1日現在に変更し、調査年を表章することとした。

第163表 部門別変形労働時間制導入割合

第163表 部門別変形労働時間制導入割合

①1年単位の変形労働時間制

(単位 %)

企業規模	1年単位の変形労働時間制を採用している企業	通用部門(複数回答)									
		生産部門	生産補助・修理部門	事務・管理部門	販売・営業部門	研究・技術開発部門	情報処理部門	運輸・通信部門	対人サービス部門	その他の部門	
計	[42.8]	100.0	58.5	32.9	87.5	67.8	19.8	21.0	25.4	9.6	18.6
1,000人以上	[22.7]	100.0	60.1	44.9	65.8	60.6	28.7	45.8	33.6	13.8	15.9
100~999人	[36.5]	100.0	59.8	49.0	86.2	71.4	34.1	34.0	25.5	14.3	14.4
300~999人	[31.1]	100.0	49.8	42.8	80.0	72.0	33.1	44.0	23.5	17.6	16.2
100~299人	[38.3]	100.0	62.5	50.6	87.8	71.2	34.4	31.4	26.0	13.5	14.0
30~99人	[45.9]	100.0	58.0	27.9	88.3	66.9	15.3	16.7	25.2	8.1	19.9

②1か月単位の変形労働時間制

(単位 %)

企業規模	1か月単位の変形労働時間制を採用している企業	通用部門(複数回答)									
		生産部門	生産補助・修理部門	事務・管理部門	販売・営業部門	研究・技術開発部門	情報処理部門	運輸・通信部門	対人サービス部門	その他の部門	
計	[14.8]	100.0	34.4	20.5	63.7	54.4	14.1	19.1	26.4	20.2	19.7
1,000人以上	[37.0]	100.0	42.0	36.6	65.9	67.1	25.6	45.8	19.6	29.0	32.2
100~999人	[18.9]	100.0	33.8	31.9	65.5	57.9	16.7	24.5	30.8	20.6	19.1
300~999人	[26.3]	100.0	43.0	38.6	72.9	63.9	24.9	39.0	28.5	26.5	21.7
100~299人	[16.6]	100.0	29.2	28.4	61.7	54.8	12.5	17.0	32.0	17.5	17.8
30~99人	[12.5]	100.0	34.0	12.3	62.4	51.1	11.5	13.2	24.5	19.1	18.7

③フレックスタイム制

(単位 %)

企業規模	フレックスタイム制を採用している企業	通用部門(複数回答)									
		生産部門	生産補助・修理部門	事務・管理部門	販売・営業部門	研究・技術開発部門	情報処理部門	運輸・通信部門	対人サービス部門	その他の部門	
計	[5.0]	100.0	15.6	18.2	69.8	50.9	50.7	58.6	9.1	6.7	26.4
1,000人以上	[32.8]	100.0	12.1	21.9	73.9	57.3	73.1	71.5	10.3	9.3	12.5
100~999人	[8.3]	100.0	13.7	23.5	64.2	48.0	62.9	49.6	12.2	0.9	9.4
300~999人	[15.3]	100.0	9.4	25.3	60.3	40.3	74.2	54.8	8.3	2.1	8.2
100~299人	[6.1]	100.0	17.1	22.0	67.3	54.2	53.8	45.4	15.3	-	10.4
30~99人	[2.8]	100.0	19.3	10.9	74.4	51.5	27.8	63.6	5.2	12.0	51.3

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」(2002年)

第164表 変形労働時間制の問題点（事業所）（複数回答）

第164表 変形労働時間制の問題点(事業所)(複数回答)

(単位 %)

事 項	回答
残業時間の計算事務が煩雑である	16.1
残業時間が計画ほど減少しなかった	13.7
業務の繁閑の見通しがたてにくい	10.4
所定労働時間の短い日に残業が多い	5.6
繁忙期の業務量が一層増えた	2.8
顧客・取引先との連絡に不都合が生じる	8.4
社内における適用・非適用者間の連絡・意思疎通に問題がある	4.4
その他	4.4

資料出所 東京都労働経済局「労働時間管理等に関する実態調査」(2001年)
 (注) 1年単位/1か月単位いずれかの変形労働時間制を実施している事業所の回答。

第165表 変形労働時間制の問題点（労働者）（3つまでの複数回答）

第165表 変形労働時間制の問題点(労働者)(3つまでの複数回答)

(単位 %)

事 項	回答
9時間労働や10時間労働が続くことがきつい	10.8
生活サイクルが不規則になった	25.0
家事・育児や、時間外に勉強しようとするものにとって厳しい	9.2
時間外の計算が分かりにくくなった	14.2
残業代を含めた収入が減った	15.0
変形労働時間が業務の繁閑に対応していない	20.0
年次有給休暇がとりにくくなった	15.0
労使協定の際、従業員の意見が反映されない	1.7
その他	8.3

資料出所 東京都労働経済局「労働時間管理等に関する実態調査」(2001年)

第166表 みなし労働時間制の採用の有無・種類別企業数割合

第166表 みなし労働時間制の採用の有無・種類別企業数割合

①企業規模計

②1,000人以上規模企業

(単位 %)

年	①企業規模計			②1,000人以上規模企業				
	みなし労働時間制を採用している企業	事業場外労働のみなし労働時間制	専門業務型裁量労働制	年	みなし労働時間制を採用している企業	事業場外労働のみなし労働時間制	専門業務型裁量労働制	企画業務型裁量労働制
1988年	3.0	2.9	0.3	1988年	4.4	4.3	0.5	
89				89				
90	4.5	4.4	0.6	90	10.5	10.0	1.1	
91	4.6	4.4	0.7	91	9.9	9.3	1.7	
92				92				
93				93				
94	4.9	4.5	0.5	94	15.1	13.1	3.7	
95	4.7	4.3	0.9	95	15.5	13.7	5.1	
96	6.1	5.8	0.5	96	15.7	13.2	5.3	
97	8.9	8.3	1.4	97	18.2	15.7	6.1	
98	8.0	7.2	2.1	98	16.1	13.3	5.7	
99	9.2	8.5	1.9	99	16.8	13.8	5.7	
01	8.2	7.4	1.7	01	18.5	15.3	5.6	0.8
02	8.4	7.0	1.2	02	20.9	16.9	7.3	0.9

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」

(注) 1) 専門業務型裁量労働制は1999年まで「裁量労働制のみなし労働時間制」として調査したもの。

2) 1989年、1992年及び1993年は調査を行っていない。

3) 1999年までは「賃金労働時間制度等総合調査」。

2000年度より調査の名称を「2001年就労条件総合調査」と変更し、調査対象期日を12月末日現在から翌1月1日現在に変更し、調査年を表章することとした。

第167表 企業規模、専門業務型裁量労働制を採用している企業の適用業務別企業数割合

第167表 企業規模、専門業務型裁量労働制を採用している企業の適用業務別企業数割合

(単位 %)

企業規模	専門業務型裁量労働制を採用している企業	適用業務(複数回答)											
		新商品又は 新技術の研究 開発等	情報処理シ ステムの分 析又は設計	記事の 取材又は 編集	デザイナー	プロデュー サー又はデ ィレクター	コピー ライター	公認 会計士	弁護士	一級 建築士	不動産 鑑定士	弁理士	
規模計	[1.2]	100.0	45.6	53.3	4.4	16.3	14.6	3.5	-	-	2.0	-	-
1,000人以上	[7.3]	100.0	83.6	47.1	-	14.7	1.2	0.8	-	-	6.4	-	-
100～999人	[2.3]	100.0	54.4	49.7	3.2	22.4	8.0	1.2	-	-	2.1	-	-
300～999人	[3.5]	100.0	42.9	34.3	2.2	21.7	1.1	-	-	-	3.0	-	-
100～299人	[2.0]	100.0	61.0	58.6	3.9	22.8	12.0	1.9	-	-	1.5	-	-
30～99人	[0.6]	100.0	16.8	61.2	7.9	7.9	29.9	7.9	-	-	-	-	-

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」(2002年)

(注) []内の数値は、全企業数に対する専門業務型裁量労働制を採用している企業数割合である。

第168表 産業・企業規模、みなし労働時間制の適用の有無、みなし労働時間制の種類別企業数割合

第168表 産業・企業規模、みなし労働時間制の適用の有無、みなし労働時間制の種類別企業数割合

(単位 %)

産業・企業規模	合計	みなし労働時間 制を採用してい る企業	事業場外労働 のみなし労働時間 制	専門業務型裁量 労働制	企画業務型裁量 労働制	みなし労働時間 制を採用してい ない企業
調査産業計	100.0	8.4	7.0	1.2	0.9	91.6
1,000人以上	100.0	20.9	16.9	7.3	0.9	79.1
100～999人	100.0	11.0	9.7	2.3	0.9	89.0
300～999人	100.0	14.8	13.1	3.5	1.4	85.2
100～299人	100.0	9.8	8.6	2.0	0.8	90.2
30～99人	100.0	6.9	5.7	0.6	0.9	93.1
鉱業	100.0	0.6	0.6	-	-	99.4
建設業	100.0	5.0	4.9	0.1	0.2	95.0
製造業	100.0	6.2	5.3	1.4	0.8	93.8
1,000人以上	100.0	33.6	26.1	15.0	2.6	66.4
100～999人	100.0	9.3	8.4	2.5	1.6	90.7
300～999人	100.0	14.4	12.7	3.3	1.0	85.6
100～299人	100.0	7.6	7.0	2.2	1.8	92.4
30～99人	100.0	3.9	3.3	0.5	0.4	96.1
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	2.5	2.5	-	-	97.5
運輸・通信業	100.0	7.6	5.9	0.1	1.7	92.4
卸売・小売業、飲食店	100.0	17.7	15.2	0.9	2.1	82.3
卸売業	100.0	15.0	14.6	0.9	1.4	85.0
小売業、飲食店	100.0	20.4	15.9	2.9	2.7	79.6
金融・保険業	100.0	6.4	6.4	0.5	-	93.6
不動産業	100.0	8.5	8.5	-	-	91.5
サービス業	100.0	4.5	3.0	1.5	-	95.5

資料出所 厚生労働省「就労条件総合調査」(2002年)

第169表 裁量労働制を導入したきっかけ(導入事業場)(複数回答)

第169表 裁量労働制を導入したきっかけ(導入事業場)(複数回答)

(単位 %)

裁量労働制の種類	成果で評価して欲しいという労働者の希望	成果主義型人事労務管理の導入の一環として	労働者の創造的能力を高め、発揮を促すため	人件費削減のため(時間外手当削減のため)	時間外労働の削減に取り組むために強制されて	労働者からの要望(成果主義以外)	同業他社が導入しているため	その他	無回答
専門業務型	28.6	72.1	73.2	13.8	1.4	4.8	8.7	4.1	2.1
企画業務型	36.5	93.7	79.4	4.8	1.6	1.6	1.6	3.2	1.6

資料出所 厚生労働省労働基準局「裁量労働制に関する調査」(2002年)

第170表 現在の労働条件等に関する満足度(労働者)

第170表 現在の労働条件等に関する満足度(労働者)

(単位: %ポイント)

項目	管理監督者	企画業務型適用者	専門業務型適用者	他の労働時間制適用者
現在の労働時間制度に対する満足度	59.8	56.3	22.7	38.7
賃金に対する満足度	31.1	21.5	-8.4	-5.0
会社での自分の評価に対する満足度	54.5	43.7	24.0	19.6
仕事のやりがいに対する満足度	99.1	91.7	80.1	58.3

資料出所 厚生労働省労働基準局「裁量労働制に関する調査」(2002年)

(注) 満足度=「満足している」人の割合×2+「まあ満足している」人の割合-「やや不満である」人の割合-「不満である」人の割合×2

第171表 裁量労働制に関する具体的な要望(労働者)(複数回答)

第171表 裁量労働制に関する具体的な要望(労働者)(複数回答)

(単位: %)

項目	専門業務型	企画業務型
代償休日又は特別な休暇の付与	34.9	35.3
健康診断の回数を増やす	15.8	17.6
健康相談窓口の設置	10.0	-
年次有給休暇の取得促進措置	58.1	82.4
業務量・業務の期限等の見直し	44.0	35.3
その他	12.4	5.9
無回答	-	-

資料出所 厚生労働省労働基準局「裁量労働制に関する調査」(2002年)

(注) 裁量労働制の適用を受けている労働者の回答。

第172表 ライン管理職が裁量労働制について部下から受けた悩み事・相談(複数回答)

第172表 ライン管理職が裁量労働制について部下から受けた悩み事・相談(複数回答)

(単位: %)

事項	回答
制度のしくみについて相談を受けた	26.1
賃金や賞与について相談を受けた	20.7
役割や責任について相談を受けた	18.5
仕事の量について相談を受けた	13.0
在宅勤務などの働き方について相談を受けた	5.4
自分の時間管理のしかたについて相談を受けた	4.3
その他	1.1
とくにない	45.7
無回答	5.4

資料出所 厚生労働省労働基準局「裁量労働制と労働時間管理に関する調査報告」(2002年)

第173表 実労働時間が長くなっている部下に対して行っているアドバイスや支援(ライン管理職)(複数回答)

第173表 実労働時間が長くなっている部下に対して行っているアドバイスや支援(ライン管理職)(複数回答)

(単位: %)

事項	回答
担当している業務の一部を他の人に回すなどして、仕事量を減らすようにしている	55.4
その人の下にサポートメンバーを加えるなどして、負担を軽減するようにしている	45.7
仕事の方法などについて具体的なアドバイスをして、仕事の進捗がはかどるようにしている	56.5
大きな仕事を終えたところで簡単な仕事を与えることで、長期的にバランスをとるようにしている	6.5
その他	3.3
とくに何もしていない	8.7
無回答	4.3

資料出所 厚生労働省労働基準局「裁量労働制と労働時間管理に関する調査報告」(2002年)

第174表 求められる人材能力とその確保方法(複数回答)

第174表 求められる人材能力とその確保方法(複数回答)

①求められる人材能力 (単位 %)

項目	販売・営業力	発送・企画力	コスト意識・財務センス	リーダーシップ	戦略立案力	情報収集・活用力	システム企画・管理能力	交渉能力	IT関連機器の活用能力	コミュニケーション能力	語学力	その他
企業割合	54.2	41.8	40.1	29.0	23.8	18.4	15.5	14.6	12.5	10.6	3.6	1.3

②求められる人材能力の確保方法 (単位 %)

項目	内部社員の能力開発の強化	中途採用者の採用で対応	社内の配置転換等で対応	新規卒業者の採用で対応	アウトソーシングで対応	その他
企業割合	60.2	52.1	29.7	17.9	9.5	5.9

資料出所 厚生労働省「産業労働事情調査(経済のグローバル化に伴う企業活動と労働面の対応に関する調査)」(2001年)

第175表 企業の能力開発に対する姿勢と売上及び経常利益の状況

第175表 企業の能力開発に対する姿勢と売上及び経常利益の状況

①売上の状況 (単位 %)

能力開発に対する姿勢	増収	やや増収	横ばい	やや減収	減収	無回答
計	5.0	10.6	17.6	25.8	37.1	3.8
能力開発に非常に積極的である	15.3	12.7	20.4	23.0	24.1	4.5
能力開発に積極的なほうだと思う	6.4	12.0	19.3	25.6	32.0	4.6
能力開発にあまり積極的ではない	3.7	10.1	16.6	27.6	38.8	3.2
能力開発に消極的である	2.5	7.5	14.0	19.2	53.8	3.0

②経常利益の状況 (単位 %)

能力開発に対する姿勢	増益	やや増益	横ばい	やや減益	減益	無回答
計	4.3	12.1	19.1	22.5	38.0	4.0
能力開発に非常に積極的である	13.3	16.2	15.5	21.5	28.7	4.8
能力開発に積極的なほうだと思う	4.9	13.4	22.5	20.8	33.9	4.6
能力開発にあまり積極的ではない	3.6	11.4	17.0	26.3	38.1	3.7
能力開発に消極的である	2.9	9.1	15.0	14.2	55.7	3.0

資料出所 厚生労働省「採用戦略と求める人材に関する調査」(2002年)

第176表 自分の知識・技能を高めたいと思う労働者の割合

第176表 自分の知識・技能を高めたいと思う労働者の割合

(単位 %)

就業形態	思う	主 要 的 目 的							思わない	無回答
		計	今の仕事に活かすため	転職・独立のため	定年に備えて	教養を高めるため	その他	無回答		
全体	89.7	(100.0)	(45.0)	(15.7)	(5.5)	(32.0)	(0.9)	(0.9)	8.7	1.7
正社員	93.1	(100.0)	(50.4)	(12.7)	(5.8)	(29.5)	(0.8)	(0.9)	5.6	1.2
非正社員	82.9	(100.0)	(33.2)	(22.1)	(5.1)	(37.4)	(1.1)	(1.1)	14.5	2.5
出向社員	94.6	(100.0)	(51.6)	(12.5)	(9.9)	(25.0)	(0.5)	(0.5)	4.9	0.5
契約社員	83.8	(100.0)	(37.2)	(20.6)	(6.2)	(34.9)	(0.6)	(0.4)	13.9	2.3
臨時的雇用者	72.2	(100.0)	(25.6)	(25.6)	(7.7)	(41.0)	(-)	(-)	25.9	1.9
パートタイマー(短時間)	73.7	(100.0)	(33.6)	(19.3)	(3.2)	(40.5)	(1.8)	(1.6)	22.4	3.9
パートタイマー(その他)	81.8	(100.0)	(32.5)	(17.9)	(6.2)	(39.5)	(2.0)	(2.0)	14.9	3.2
派遣(常用雇用者)	87.7	(100.0)	(28.1)	(28.9)	(5.5)	(36.7)	(-)	(0.8)	11.0	1.4
派遣(登録型)	92.2	(100.0)	(19.3)	(38.6)	(0.7)	(40.3)	(0.3)	(0.7)	6.6	1.3
職場内の請負社員	87.8	(100.0)	(27.8)	(22.2)	(2.8)	(44.4)	(-)	(2.8)	12.2	-

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

第177表 自分の知識・技能を高めるために行った手段(過去1年間)

第177表 自分の知識・技能を高めるために行った手段(過去1年間)

(単位:%)

就業形態	何らかの活動を実施した	実施した手段							何もしていない	無回答
		会社の行う教育訓練	民間の行う教育訓練(専修学校、各種学校など)	公共の行う教育訓練(職業訓練校など)	大学、大学の講座	個人・グループでの学習	テレビ・ラジオ講座、通信教育	その他		
全体	67.3	36.3	11.3	4.4	1.7	26.2	16.0	2.5	30.4	2.3
正社員	74.1	43.4	12.2	4.5	1.8	27.6	18.1	2.7	24.0	1.9
非正社員	54.0	22.2	9.6	4.4	1.6	23.4	11.9	2.3	42.8	3.2
出向社員	77.8	45.8	13.3	2.5	0.5	32.5	19.7	3.0	21.7	0.5
契約社員	61.0	26.0	10.9	6.1	2.9	27.8	10.9	3.7	36.0	3.0
臨時的雇用者	42.6	22.2	3.7	7.4	3.7	11.1	11.1	0.0	53.7	3.7
パートタイマー(短時間)	42.2	18.1	4.9	3.7	1.2	18.8	8.5	1.4	53.7	4.1
パートタイマー(その他)	49.0	17.4	7.3	3.6	0.8	20.9	9.7	2.8	46.8	4.2
派遣(常用雇用者)	60.9	24.0	11.0	4.1	0.7	24.7	16.4	1.4	37.0	2.1
派遣(登録型)	58.7	15.6	19.4	5.9	2.5	24.1	17.8	0.9	39.4	1.9
職場内の請負社員	41.5	26.8	4.9	0.0	0.0	29.3	7.3	0.0	56.1	2.4

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

第178表 業種・正社員規模別計画的なOJTの実施状況

第178表 業種・正社員規模別計画的なOJTの実施状況

(単位:%)

業種・正社員数別	実施企業割合
計	44.8
(業種別)	
建設業	52.1
製造業	48.9
電気・ガス・水道・熱供給業	66.7
卸売・小売業、飲食店	36.6
金融・保険・不動産業	50.0
運輸・通信業	30.1
サービス業	44.2
(正社員規模別)	
30人未満	31.3
30~49人	36.7
50~99人	44.6
100~299人	52.5
300人以上	66.5

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2002年度)

第179表 Off-JTの実施状況

第179表 Off-JTの実施状況

(単位 %)

正社員規模、計画的OJT実施別	実施企業割合
(正社員規模別)	
計	60.2
30人未満	45.0
30～49人	50.9
50～99人	58.7
100～299人	71.8
300人以上	82.9
(計画的OJT実施別)	
計	64.9
実施した	86.9
実施しなかった	47.9

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2002年度)

(注) 「計画的OJT実施別」は、2001年度の割合である。

第180表 実施した研修の内容 (複数回答)

第180表 実施した研修の内容(複数回答)

(単位 %)

研修の内容	実施企業割合
Off-JTを実施した企業	100.0
階層別研修	60.9
職能別研修	65.9
目的別・課題別研修	52.7
語学研修	9.6
OA・コンピュータ研修	38.6
資格取得研修	58.2
無回答	1.6

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2001年度)

第181表 企業内教育訓練に係る国際比較

第181表 企業内教育訓練に係る国際比較

(単位 円、%)

項目	アメリカ	カナダ	ヨーロッパ	日本
(研修費用)				
従業員1人当たりの研修費用	95,285	85,870	99,235	47,322
(各種研修費用の割合)				
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
顧客サービス	7.1	6.6	6.1	8.0
営業およびアフター支援	6.0	5.7	6.5	10.1
製品知識	8.0	11.2	8.1	4.7
品質管理・業務改善	4.8	2.7	7.9	3.2
監督者・管理者育成	11.1	11.4	9.4	21.2
エグゼクティブの能力開発	2.9	3.5	5.4	2.5
安全衛生・人権倫理・エコロジー	9.6	7.9	5.0	2.1
対人関係能力および職場活性化	6.5	7.0	7.5	4.9
情報技術スキル	13.2	17.3	14.0	3.5
技術プロセスと手順	13.6	9.6	7.0	2.1
読み書き能力	1.8	1.3	4.6	0.6
新入社員育成	7.2	6.3	4.3	12.3
専門的な知識・技術	8.2	9.5	11.2	7.4
その他	0.2	0.0	1.4	15.4

資料出所 産能大学「第2回「人的資源開発における戦略的投資と効果測定」に関する基礎調査報告書」(2009年)

- (注) 1) 本調査は、産能大学とアメリカトレーニング協会(ASTD: American Society for Training Development)が協力して実施したものである。
- 2) 調査サンプル数は、日本68、アメリカ459、カナダ33、ヨーロッパ99、その他(オーストラリア、フィリピン等)149の合計808組織である。
- 3) 本調査において「研修」とは、事前に計画され、カリキュラムが決まっている教育・トレーニングのことであり、費用の一部又はすべてを組織が負担する集合方式の研修、通信研修、国内外の留学等が相当する。ただし、自主的な勉強会やOJT、費用の100%を自己負担する自己啓発は含まない。

第182表 今後の教育訓練方法の方針

第182表 今後の教育訓練方法の方針

(単位 %)

項目	OJTを重視	OJTを重視に近い	Off-JTを重視	Off-JTを重視に近い	無回答
今後	21.1	48.1	21.5	4.8	4.4
これまで	26.9	45.8	18.1	5.1	4.1

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2002年度)

第183表 現在の仕事をする上で有効な事柄(有効度指数)

第183表 現在の仕事をする上で有効な事柄(有効度指数)

項目	日本	アメリカ	ドイツ
最終学歴の教育内容	0.86	1.50	0.87
会社が実施するOff-JT	0.96	1.15	1.19
独学や自費で受けた教育訓練	1.26	1.34	1.46
当該職能内のいろいろな仕事の経験	1.70	1.71	1.58
当該職能内の特定の仕事の経験	1.46	1.57	1.41
当該職能の他の職能の仕事の経験	1.47	1.06	1.19
職場の上司の指導やアドバイス	1.40	1.35	1.06

資料出所 日本労働研究機構「管理職のキャリアとホワイトカラーの雇用管理に関する国際比較調査」(1996年)

- (注) 1) 有効度指数は、各選択肢の回答比率から次のように作成。
 有効度指数 = 「かなり役に立った」(%) × 2 + 「多少役に立った」(%) × 1 + 「役に立たなかった」(%) × 0 ÷ {100 - 「経験していない」(%) - 「無回答」(%)}
- 2) 「経験しなかった」は「最終学歴の教育内容」を除く各選択肢に設けられている。
- 3) 「最終学歴の教育内容」を除き、有効度指数は、経験した者の評価によるもの。
- 4) 「当該職能」は、現在の配置先職能を指す。

第184表 従業員の自己啓発に対する支援方法(複数回答)

第184表 従業員の自己啓発に対する支援方法(複数回答)

(単位 %)

項目	割合
受講料等の金銭的援助	60.5
社内での自主的な講習会・セミナー等の実務に対する援助	19.4
有給教育訓練休暇の付与	11.1
残業時間の配慮	33.9
社外研修コース、通信教育コース、図書等に関する情報提供	46.3
部下の自己啓発の動機付けに関する管理職教育	9.9
その他	1.5
特に何もしていない	17.2
無回答	1.7

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2001年度)

第185表 自己啓発の目的(複数回答)

第185表 自己啓発の目的(複数回答)

(単位 %)

項目	割合
自己啓発を行った者計	100.0
現在の仕事に必要な知識・能力を身につけるため	73.2
将来の仕事やキャリア・アップに備えて	37.0
昇進・昇格に備えて	5.8
配置転換・出向に備えて	2.3
資格取得のため	38.1
転職や独立のため	7.0
海外勤務に備えて	0.3
退職後に備えるため	3.3
その他上記以外の理由	3.7
無回答	4.1

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2002年度)

第186表 自己啓発活動の実施形態(複数回答)

第186表 自己啓発活動の実施形態(複数回答)

(単位 %)

項目	割合
自己啓発を行った者 計	100.0
(1)講座・コースへの参加	
①専修学校・各種学校	5.0
②大学付属施設	0.8
③学位取得機関	0.6
④雇用・能力開発機構	3.8
⑤職業能力開発校	1.6
⑥工業技術センター、労働基準協会	4.8
⑦業界団体・協同組合	10.9
⑧商工会・商工会議所、経営者団体	7.7
⑨学会(学術団体)	3.2
⑩民間機関：企業研修実施団体	4.8
⑪民間機関：語学関係	2.4
⑫民間機関：情報処理・コンピュータ関係	6.8
⑬民間機関：その他(⑩～⑫以外の民間機関)	6.0
⑭その他の教育訓練機関(①～⑬以外の教育訓練機関)	7.2
何らかの講座・コース参加者割合	16.7
(2)講座・コースへの参加以外	
⑮社内の自主的な勉強会・研究会への参加	31.0
⑯社外の勉強会・研究会への参加	25.3
⑰通信教育の受講	16.9
⑱自主学習	34.2
⑲資格試験受験	31.0
⑳その他(①～⑱以外)	2.0

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2002年度)

第187表 能力開発にあたっての問題点(複数回答)

第187表 能力開発にあたっての問題点(複数回答)

(単位 %)

項目	割合
自分の能力が他社でも通用するかどうかわからない	45.9
特にそのようなことは考えたことはない	29.9
リストラによって職を失うかもしれない	23.7
どういう能力開発をしたらよいのか、わからない	19.9
配置転換等によってキャリアの継続性が崩れるかもしれない	13.8
無回答	1.7

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2001年度)

第188表 会社の教育訓練についての希望・要望(複数回答)

第188表 会社の教育訓練についての希望・要望(複数回答)

(単位 %)

項目	割合
社外に通用する能力を身につける研修の充実	32.3
研修や自己啓発に関する時間的配慮	31.8
研修や自己啓発に関する金銭的支援の充実	27.1
職能別研修の充実	25.0
企業が求める能力要件の明確化	23.4
個人ニーズを反映した研修	19.6
教育訓練と処遇など、人事管理との関連づけの強化	18.0
研修機会の増加	17.5
研修に関する情報提供	14.5
特に希望・要望はない	14.2
階層別研修の充実	11.5
能力開発に関する個別カウンセリングの充実	8.8
その他	0.5
特に希望・要望はない	14.2
無回答	2.1

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2001年度)

第189表 能力開発責任主体に関する企業の方針

第189表 能力開発責任主体に関する企業の方針

(単位 %)

項目	「企業の責任」 計			「従業員個人の責任」 計			無回答
	従業員に教育訓練を行うのは、企業の責任である	従業員に教育訓練を行うのは、企業の責任に近い		教育訓練に責任を持つのは、従業員個人の責任である	教育訓練に責任を持つのは、個人の責任に近い		
今後	68.6	22.0	46.6	27.9	4.3	23.6	3.5
これまで	75.5	23.7	51.9	21.2	3.0	18.1	3.4

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2002年度)

第190表 能力開発部門の重点業務(複数回答)

第190表 能力開発部門の重点業務(複数回答)

(単位 %)

項目	割合
自己啓発の促進	59.1
経営戦略に即した能力開発実施	57.6
能力開発計画・体系の整備	51.2
能力開発プログラムの整備	49.8
能力開発ニーズの把握	44.3
各部門、各事業所の能力開発活動への支援	39.4
社外の専門教育機関の情報収集と活用	37.4
能力開発実施状況や効果の測定・評価	29.6
能力開発と人事処遇との連携の強化	29.1
管理者・監督者が行うOJTへの援助・指導	26.6
能力開発予算の確保	25.6
各部門、各事業所等の能力開発現状把握	21.2
社内の教育訓練指導員の育成	21.2
集合研修参加者の時間の確保	13.8
関連会社などの従業員への能力開発活動強化	9.9
能力開発部門の別会社化	3.9
能力開発部門の独立採算化	1.0
その他	1.0

資料出所 日本経営者団体連盟、財団法人産業訓練協会「産業訓練実態調査」(2000年度)

第191表 OJT実施上の問題点(複数回答)

第191表 OJT実施上の問題点(複数回答)

		(単位 %)
項 目	割 合	
個々の管理者や先輩に任せ放し	67.0	
上司や管理者が忙しくなり部下育成まで手が回らない	59.1	
管理・監督者が必要性は理解しているが行動が伴わない	55.2	
管理・監督者に部下育成の自覚が不足している	37.4	
OJTが名目だけで形骸化している	28.6	
上司と部下間の世代ギャップが大きくなり意思疎通が難しくなった	26.6	
会社として職場指導方針を明示していない	23.2	
技術革新の変化が早く、これまでのやり方、知識、経験が活かさない	22.7	
職場が少数化し、OJTがやりにくくなった	15.8	
管理監督者が仕事の変化について行けず、部下が教えるケースがある	14.8	
管理監督者が熱心に育成しても適正に評価されない	6.9	

資料出所 日本経営者団体連盟、社日本産業訓練協会「産業訓練実態調査」(2000年度)

第192表 従業員の認識する自己啓発の問題点 (複数回答)

第192表 従業員の認識する自己啓発の問題点(複数回答)

		(単位 %)
項 目	割 合	
忙しくて自己啓発の余裕がない	43.0	
休暇取得・早退などが会社の都合でできない	18.3	
適当な教育訓練機関が見つからない	15.0	
費用がかかりすぎる	25.9	
セミナー等の情報が得にくい	15.3	
コース受講や資格取得の効果が定かでない	13.2	
やるべきことがわからない	10.9	
自己啓発の結果が社内で評価されない	15.2	
その他	1.8	
特に問題はない	15.4	

資料出所 日本労働研究機構「能力開発基本調査報告書」(2001年度)

第193表 成果主義と職場の雰囲気の変化

第193表 成果主義と職場の雰囲気の変化

成果主義賃金の見直し状況	職場の雰囲気の変化： あなたの職場の雰囲気は最近3年間でどのように変わってきましたか 点数が低いほど以下の傾向が強いことを示す(5点尺度)		
	部下や後輩を育てる	ゆとりをもって仕事をしている	仲間と協力して仕事をする
企業全体	2.87	3.66	2.89
成果主義賃金への見直しを行った企業			
成果主義賃金への見直しのみ	3.11	3.66	3.09
成果主義賃金への見直しと評価するポイントが業績・成績重視へ変化	2.83	3.71	2.87
見直しを行わなかった企業	2.78	3.54	2.82

資料出所 守島基博「成果主義の職場へのインパクト」(財社会経済生産性本部「職場と企業の労使関係の再構築」1999年6月)

(注) 財社会経済生産性本部「職場生活と仕事に関するアンケート調査」(1998年)に基づく分析。

第194表 公共職業訓練受講者の推移

第194表 公共職業訓練受講者の推移

(単位 万人)

年度	公共職業訓練受講者		
	離職者	在職者	学卒者
1997年度	5	27	3
98	6	27	3
99	13	24	3
2000	24	27	3
01	52	51	3

資料出所 厚生労働省職業能力開発局調べ

第195表 有効求人と離職者訓練実施数(人数)の分野別割合の比較

第195表 有効求人と離職者訓練実施数(人数)の分野別割合の比較

(単位 %)

分野	1998年度		2001年度	
	有効求人	実施数	有効求人	実施数
農林系	0.4	4.9	0.5	1.4
技能系	34.1	42.6	28.0	15.4
運輸・通信系	7.5	4.9	7.3	1.4
事務・サービス系	39.9	31.1	42.3	36.2
専門技術系(介護・IT等)	18.0	16.4	21.9	45.7

資料出所 厚生労働省職業能力開発局調べ

第196表 離職者訓練実施数(人数)の推移

第196表 離職者訓練実施数(人数)の推移

(単位 万人)

年度	離職者訓練実施数	
	公共	民間
1997年度	3	2
98	4	2
99	4	9
2000	7	17
01	19	33
02(予定)	8	45

資料出所 厚生労働省職業能力開発局調べ

第197表 性、訓練内容別求職者数割合

第197表 性、訓練内容別求職者数割合

(単位 %)

性	何らかの訓練を受講した・受講中の求職者	農業・林業・鉱業関係	建設関係	製造関係	事務関係	情報関係	サービス関係	福祉・介護関係	その他	不明
計	[14.6] 100.0	1.0	5.4	4.9	24.9	33.4	6.2	15.4	7.8	0.8
男	[12.5] 100.0	2.0	9.9	10.4	12.5	34.3	9.6	10.7	9.6	1.0
女	[17.1] 100.0	0.2	1.7	0.3	35.3	32.7	3.4	19.4	6.4	0.7

資料出所 厚生労働省「求職者総合実態調査(第1回調査)」(2002年)

(注) [] 内は、全求職者のうち、「何らかの訓練(公共職業訓練又は民間教育訓練)を受講した・受講中の求職者」の割合である。

第198表 就職に役立つ度合い別求職者数割合

第198表 就職に役立つ度合い別求職者数割合

(単位 %)

受講した訓練の内容	計	役立つ			どちらとも もいえない	役立つしない			不明
		役立つ	少し役立つ			あまり役立つ しない	役に立た ない		
何らかの訓練を受講した・受講中の求職者	100.0	63.0	32.9	30.1	22.3	13.7	9.5	4.3	0.9
農業・林業・鉱業関係	100.0	57.9	24.3	33.6	27.5	14.5	9.5	5.1	-
建設関係	100.0	55.7	38.0	17.7	28.0	14.5	9.4	5.1	1.8
製造関係	100.0	51.4	22.5	29.0	25.8	22.8	10.9	11.9	-
事務関係	100.0	68.4	33.7	34.7	22.0	9.4	6.7	2.7	0.2
情報関係	100.0	61.6	27.7	34.0	21.2	17.0	12.5	4.5	0.2
サービス関係	100.0	62.6	35.1	27.5	23.0	13.7	9.8	3.9	0.8
福祉・介護関係	100.0	70.2	47.0	23.2	20.8	8.5	4.9	3.6	0.4
その他	100.0	54.1	29.0	25.1	26.6	18.1	13.2	4.9	1.2
不明	100.0	32.8	18.9	14.0	-	6.4	6.4	-	60.8

資料出所 厚生労働省「求職者総合実態調査(第1回調査)」(2002年)

第199表 受講した訓練の内容、現在の勤務先での職業との関係別求職者数割合

第199表 受講した訓練の内容、現在の勤務先での職業との関係別求職者数割合

(単位 %)

受講した訓練の内容	現在勤務 している	関係する		どちらとも もいえない	関係しない			不明	
		密接に関 係する	関係する		関係しな い	全く関係 しない			
訓練の内容計	100.0	43.5	15.0	28.5	15.9	37.5	16.3	21.2	3.0
農業・林業・鉱業関係	100.0	73.9	43.4	30.5	-	26.2	12.4	13.8	-
建設関係	100.0	44.8	16.1	28.7	17.9	37.3	17.3	20.0	-
製造関係	100.0	15.2	5.2	10.0	14.5	70.2	27.2	43.0	-
事務関係	100.0	48.3	10.4	37.9	19.9	30.3	12.2	18.1	1.6
情報関係	100.0	37.3	5.8	31.5	18.6	41.1	21.0	20.1	3.0
サービス関係	100.0	35.0	15.1	19.9	15.6	43.6	12.1	31.5	5.8
福祉・介護関係	100.0	52.0	38.8	13.2	5.5	36.8	12.7	24.1	5.7
その他	100.0	46.8	17.8	29.0	14.7	37.2	20.5	16.7	1.2
不明	100.0	23.9	-	23.9	-	34.5	10.5	24.0	41.6

資料出所 厚生労働省「求職者総合実態調査(第1回調査)」(2002年)

第200表 ハローワークへの要望別求職者数割合 (複数回答)

第200表 ハローワークへの要望別求職者数割合(複数回答)

(単位 %)

項 目	割 合
計	100.0
求人に関する情報をもっと知らせしてほしい	50.5
就職に役立つ情報やノウハウを教えてほしい	33.7
時間をかけてじっくり相談にのってほしい	31.8
場所等について利用上の便宜を図ってほしい	18.4
職業訓練や能力開発に関する相談にのってほしい	15.3
プライバシーに配慮した施設にしてほしい	12.6
その他	9.5

資料出所 厚生労働省「求職者総合実態調査(第1回調査)」(2002年)

第201表 学歴別新規学卒就職者数の推移

第201表 学歴別新規学卒就職者数の推移

(単位 人)

年	中学校	高等学校	専修学校 (専門課程)	短期大学	大学	大学院	
						修士課程	博士課程
1990年	54,822	622,330	218,244	181,229	324,220	18,845	3,783
95	24,994	407,914	255,725	161,090	331,011	28,051	5,019
2000	14,903	247,074	226,599	99,653	300,718	35,224	6,914
02	12,300	224,692	202,899	130,620	311,495	43,312	7,699

資料出所 文部科学省「学校基本調査」

(注) 1)各年3月卒業者である。ただし、「専修学校(専門課程)」については、各年5月1日現在調査による前年4月1日から当該年の3月31日までの卒業者である。
2)就職しかつ進学した者を含む。

第202表 職業別新規学卒就職者数割合の推移

第202表 職業別新規学卒就職者数割合の推移

①高等学校

(単位 %)

年	計	事務従事者	販売従事者	生産工程 ・労働作 業者	サービス 職業従事 者	その他
95	100.0	17.4	15.8	39.2	16.0	11.6
2000	100.0	12.8	13.3	41.8	19.2	12.9
02	100.0	13.3	13.3	39.2	19.9	14.3

②大学

(単位 %)

年	計	専門的・技術的職業従事者					事務従事者	販売従事者	その他
		計	技術者	教員	保健医療 従事者	その他			
1990年	100.0	40.5	26.2	8.6	2.6	3.1	37.6	18.4	3.5
95	100.0	31.0	20.5	4.8	2.7	3.1	38.7	23.3	7.0
2000	100.0	32.0	20.8	3.2	4.1	3.9	35.9	22.8	9.4
02	100.0	32.6	19.9	3.7	4.6	4.4	34.7	22.5	10.2

③大学院・修士課程

(単位 %)

年	計	専門的・技術的職業従事者					事務従事者	販売従事者	その他
		計	技術者	教員	保健医療 従事者	その他			
1990年	100.0	89.0	67.3	10.6	1.7	9.4	6.5	0.6	3.9
95	100.0	86.3	65.8	9.7	1.9	8.9	7.7	0.8	5.2
2000	100.0	83.2	63.1	8.2	3.0	9.0	10.3	1.1	5.3
02	100.0	81.0	62.3	7.8	3.0	7.8	11.5	1.8	5.7

④大学院・博士課程

(単位 %)

年	計	専門的・技術的職業従事者					事務従事者	販売従事者	その他
		計	技術者	教員	保健医療 従事者	その他			
1990年	100.0	97.1	12.2	40.5	33.9	10.5	1.0	0.1	1.8
95	100.0	95.7	16.4	36.9	29.3	13.0	1.4	0.2	2.8
2000	100.0	93.9	15.1	29.3	29.8	19.7	1.9	0.1	4.1
02	100.0	92.5	15.9	28.1	28.2	20.3	1.9	0.2	5.4

資料出所 文部科学省「学校基本調査」

(注) 1)各年3月卒業者である。
2)就職しかつ進学した者を含む。

第203表 社会人の大学院入学者数の推移

第203表 社会人の大学院入学者数の推移

(単位 人)

年	社会人入学者数	
	修士課程	博士課程
1987年	815	148
88	1,087	300
89	1,539	288
90	1,647	308
91	2,233	460
92	2,263	931
93	2,752	902
94	3,298	1,343
95	3,422	1,467
96	3,742	1,575
97	4,305	1,807
98	5,177	2,027
99	5,646	2,448
2000	6,910	2,496
01	7,432	2,855
02	7,786	3,187

資料出所 文部科学省高等教育局調べ

第204表 社会人大学院学生の専攻分野別割合

第204表 社会人大学院学生の専攻分野別割合

(単位 %)

区分	計	人文科学	社会科学	理学	工学	農学	保健	商船	家政	教育	芸術	その他
修士課程	100.0	10.4	41.4	0.7	7.6	1.0	8.8	0.0	0.9	19.9	0.8	8.5
博士課程	100.0	7.9	9.8	4.0	22.5	4.0	38.8	-	0.9	2.4	0.5	9.3

資料出所 文部科学省「学校基本調査」(2002年)

- (注) 1) 「修士課程」とは、修士課程及び博士前期課程(一貫制博士課程の1年次及び2年次の課程を含む。)であり、「博士課程」とは、博士後期課程(一貫制博士課程の3年次、4年次及び5年次の課程を含む。)及び獣医学関係の博士課程である。
 2) 「社会人」とは、平成14年5月1日において職に就いている者、企業等を退職した者、及び主婦等である。

第205表 高等学校卒業者の進路状況

第205表 高等学校卒業者の進路状況

(単位 人、%)

年	卒業者数	A 大学等進 学者	B 専修学校 (専門課 程)進学者	C 専修学校 (一般課程)等入学者	D 公共職業能 力開発施設 等入学者	就職者	左記以外 の者	死亡・不 詳の者	(再掲) A、B、C、D のうち就職 している者	① 大学等進 学率	② 専修学校 (専門課 程)進学率	③ 就職率	④ 無業者率
1990年	1,766,917	539,953	278,743	247,974	607,737	91,415	1,095	14,593	30.6	15.8	35.2	5.2	
95	1,590,720	597,986	265,892	217,654	395,796	112,510	882	12,118	37.6	16.7	25.6	7.1	
2000	1,328,902	599,747	228,672	115,512	10,192	241,703	132,456	620	5,371	45.1	17.2	18.6	10.0
02	1,314,809	589,674	236,791	118,902	9,847	221,359	137,902	334	3,333	44.8	18.0	17.1	10.5

資料出所 文部科学省「学校基本調査」

- (注) 1) 各年3月卒業者である。
 2) 「大学等進学者」とは、大学の学部・通信教育部・別科、短期大学の本科・通信教育部・別科及び高等学校等の専攻科への進学者(進学しかつ就職した者を含む。)である。
 3) 「専修学校(一般課程)等入学者」とは、専修学校(一般課程)及び各種学校への入学者である。
 4) 「左記以外の者」とは、家事手伝いをしている者、外国の大学等に入学した者又はA-Dの各項目及び「就職者」に該当しない者で進路が未定であることが明らかな者である。
 5) 「大学等進学率」とは、卒業者のうち「大学等進学者」の占める割合である。
 6) 「専修学校(専門課程)進学率」とは、卒業者のうち「専修学校(専門課程)」の占める割合である。
 7) 「就職率」は、卒業者のうち「就職者」及び「A、B、C、Dのうち就職している者」の占める割合である。
 8) 「無業者率」は、卒業者のうち「左記以外の者」の占める割合である。

第206表 専修学校専門課程における性、学科別入学者数

第206表 専修学校専門課程における性、学科別入学者数

(単位 %))

性	計	工業	農業	医療	衛生	教育・社会福祉	商業実務	服飾・家政	文化・教養
男性	100.0	34.4	0.5	13.4	11.2	7.4	9.6	2.5	21.1
女性	100.0	5.7	0.5	29.2	16.5	10.8	13.3	7.1	16.9

資料出所 文部科学省「学校基本調査」(2002年)

第207表 パート等労働者へのOff-JT、OJTを実施している事業所の割合

第207表 パート等労働者へのOff-JT、OJTを実施している事業所の割合

①パート

(単位 %)

産業、企業規模	「パート」を雇用している事業所	Off-JT	OJT
計	100.0	17.8	23.1
製造業	100.0	8.5	13.2
卸売・小売業、飲食店	100.0	22.9	31.2
卸売業	100.0	5.6	10.4
小売業	100.0	26.3	33.0
飲食店	100.0	26.2	41.7
金融・保険業	100.0	31.4	48.1
サービス業	100.0	14.5	15.2
1,000人以上	100.0	41.7	56.7
500～999人	100.0	44.9	56.1
300～499人	100.0	31.6	44.7
100～299人	100.0	14.2	21.6
30～99人	100.0	13.2	23.0
5～29人	100.0	9.3	8.9

②その他

(単位 %)

産業、企業規模	「その他」を雇用している事業所	Off-JT	OJT
計	100.0	23.7	29.7
製造業	100.0	11.8	25.1
卸売・小売業、飲食店	100.0	29.3	40.1
卸売業	100.0	22.5	50.5
小売業	100.0	39.4	40.0
飲食店	100.0	22.5	30.8
金融・保険業	100.0	38.3	46.0
サービス業	100.0	24.3	23.0
1,000人以上	100.0	45.1	61.4
500～999人	100.0	39.9	48.7
300～499人	100.0	23.0	44.9
100～299人	100.0	22.4	28.1
30～99人	100.0	15.4	27.0
5～29人	100.0	12.4	12.5

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)

(注) 1) 「Off-JT」とは、通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練である。

2) 「OJT」とは、日常の業務に就きながら行われる職業能力開発で、能力開発に関する計画を作成し、訓練の対象者、教育担当者、期間及び内容を具体的に定めて段階的、継続的に実施するものである。

第208表 教育訓練の受講の有無、教育訓練を受けた時期別派遣労働者の割合

第208表 教育訓練の受講の有無、教育訓練を受けた時期別派遣労働者の割合

(単位 %)

年齢階級	教育訓練を受けた		受講時期(複数回答)			教育訓練を受けていない	不明
			新規採用・登録時	派遣直前	派遣後		
合計	51.3	(100.0)	(49.2)	(30.2)	(48.4)	45.9	2.9
25歳未満	63.3	(100.0)	(48.6)	(34.6)	(43.6)	33.6	3.2
25～35歳未満	48.9	(100.0)	(48.9)	(33.7)	(43.7)	48.6	2.5
35～45歳未満	53.3	(100.0)	(51.1)	(26.3)	(50.7)	44.1	2.6
45歳以上	50.1	(100.0)	(46.5)	(22.5)	(64.0)	45.4	4.5

資料出所 厚生労働省「労働者派遣事業実態調査」(2002年)

第209表 勤務先の会社で利用できる制度

第209表 勤務先の会社で利用できる制度

①自己啓発支援制度

(単位 %)

就業形態	会社に制度があり 利用可能	会社に制度がある が利用できない	会社に制度がない	知らない・わから ない	無回答
全体	42.4	4.7	15.6	27.6	9.7
正社員	52.9	1.3	17.6	20.0	8.3
非正社員	22.2	11.5	11.7	42.3	12.3
出向社員	62.1	3.9	12.8	14.3	6.9
契約社員	24.1	13.9	11.2	37.1	13.7
臨時的雇用者	9.3	20.4	7.4	46.3	16.7
パートタイマー(短時間)	11.7	15.6	8.8	49.3	14.6
パートタイマー(その他)	13.8	12.3	10.2	49.7	14.0
派遣(常用雇用者)	26.7	4.8	18.5	43.2	6.8
派遣(登録型)	29.4	5.0	15.0	42.2	8.4
職場内の請負社員	19.5	9.8	34.1	31.7	4.9

②研修制度

(単位 %)

就業形態	会社に制度があり 利用可能	会社に制度がある が利用できない	会社に制度がない	知らない・わから ない	無回答
全体	55.3	5.9	9.4	21.3	8.1
正社員	67.8	2.1	8.8	14.6	6.7
非正社員	31.1	13.4	10.6	34.2	10.7
出向社員	75.4	4.9	5.9	8.4	5.4
契約社員	35.3	14.8	10.3	29.6	10.0
臨時的雇用者	24.1	20.4	1.9	38.9	14.8
パートタイマー(短時間)	18.1	17.6	9.5	42.0	12.7
パートタイマー(その他)	20.3	16.4	12.3	37.7	13.3
派遣(常用雇用者)	34.9	7.5	15.1	34.9	7.5
派遣(登録型)	40.0	5.0	10.6	36.6	7.8
職場内の請負社員	29.3	9.8	24.4	31.7	4.9

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(就業者調査)」(2003年)

第210表 3年後の非正社員数、非正社員割合の変化の見込み別今後の能力開発の対象者

第210表 3年後の非正社員数、非正社員割合の変化の見込み別今後の能力開発の対象者

(単位 %)

非正社員数、非正社員割合の変化の見込み	非正社員も能力開発の対象とする	正社員全般		非正社員は能力開発の対象外とする	正社員全般(非正社員は対象外)		その他	無回答
		正社員全般と非正社員全般	正社員全般と非正社員の一部		正社員全般	正社員の中で幹部候補生など対象を絞る		
計	47.4	25.8	21.6	47.6	31.5	16.1	1.6	3.4
3年後の非正社員数の見込み								
現在よりも増加	55.4	27.2	28.2	40.3	25.8	14.5	1.4	2.9
現在と同じまたは減少	44.1	24.7	19.4	52.4	35.1	17.3	1.5	2.0
現在と同じ	41.6	24.6	17.0	55.4	37.1	18.3	1.0	2.0
現在よりも減少	47.6	24.8	22.8	48.3	32.4	15.9	2.1	2.1
3年後の非正社員の割合								
現在よりも上昇	52.3	26.3	26.0	43.9	28.8	15.1	1.2	2.7
現在と同じまたは減少	46.0	25.3	20.7	50.0	33.0	17.0	1.7	2.2
現在と同じ	47.1	27.7	19.4	49.0	31.6	17.4	2.3	1.6
現在よりも低下	44.9	22.6	22.3	51.1	34.7	16.4	1.1	2.9

資料出所 日本労働研究機構「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査(企業調査)」(2003年)

第211表 事業所におけるOff-JT、OJTの実施状況別、パートタイム労働者等の今後したい仕事についての意識

第211表 事業所におけるOff-JT、OJTの実施状況別、パートタイム労働者等の今後したい仕事についての意識

①パート

(単位 %)

今後どのような仕事がしたいか	Off-JT		OJT	
	実施している	実施していない	実施している	実施していない
計	100.0	100.0	100.0	100.0
単純・補助的な仕事ではなく主要な仕事をしたい	10.0	7.2	10.4	7.3
教育訓練を受けるなどして、技術・技能・資格を活かした仕事がしたい	19.7	14.8	18.8	14.7
係長・主任・班長等もっと責任のある仕事がしたい	2.8	0.9	2.4	0.9
もう少し責任の軽い仕事をしたい	4.8	3.1	4.9	3.2
今と同じ仕事がしたい	35.7	41.9	35.9	43.1
わからない	27.1	31.9	27.5	30.7

②その他

(単位 %)

今後どのような仕事がしたいか	Off-JT		OJT	
	実施している	実施していない	実施している	実施していない
計	100.0	100.0	100.0	100.0
単純・補助的な仕事ではなく主要な仕事をしたい	10.1	8.3	11.2	8.5
教育訓練を受けるなどして、技術・技能・資格を活かした仕事がしたい	21.3	17.8	19.6	18.3
係長・主任・班長等もっと責任のある仕事がしたい	2.4	1.8	2.4	1.6
もう少し責任の軽い仕事をしたい	5.7	3.2	5.6	3.0
今と同じ仕事がしたい	35.4	42.4	36.8	41.7
わからない	25.0	26.5	24.4	26.9

資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計
(注) 在学中の者を除いている。

