

付属統計表
第II部

第4表 地域別高等学校卒業生数、就職者数、地元定着者数の推移

第4表 地域別高等学校卒業生数、就職者数、地元定着者数の推移

(単位 人)

	北海道	東北	南関東	北関東 ・甲信	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州
卒業生数	68,328 79,505	133,270 136,423	297,918 453,004	115,423 149,940	69,618 82,665	160,190 213,007	216,686 303,413	94,775 116,780	51,357 60,264	191,727 212,184
就職者数	32,850 32,836	75,031 65,919	94,486 108,122	56,411 54,498	34,879 31,173	72,583 74,475	76,503 85,925	39,858 39,751	22,447 22,455	94,645 82,504
地元 定着者数	30,279 28,682	52,889 47,942	93,318 106,142	44,149 45,870	27,440 26,222	68,223 70,600	74,468 82,383	32,396 32,531	17,044 16,693	64,064 57,872

資料出所 文部省「学校基本調査」

(注) 1) 数値の上段は55年、下段は4年。

2) 地元定着者数は、卒業した地域内に留まって就職した者の数。都府県間移動をしても同一地域内で就職した者は地元定着者とした。

3) 地域区分は第1-(2)-1図(注)に同じ。

第5表 高卒就職者地域間移動者数の変化

第5表 高卒就職者地域間移動者数の変化(昭和55年～平成4年)

(単位 人、%)

	地域間移動者数				地域間移動者数		
	55年	4年	変化率		55年	4年	変化率
北海道から南関東へ	2,107	3,110	47.6	近畿から南関東へ	954	1,954	104.8
北海道から東海へ	265	553	108.7	近畿から東海へ	696	998	43.4
東北から南関東へ	19,797	15,162	-23.4	中国から南関東へ	1,227	1,927	57.0
東北から北関東・甲信へ	921	1,104	19.9	中国から東海へ	904	924	2.2
東北から東海へ	974	825	-15.3	中国から近畿へ	4,997	3,882	-22.3
南関東から北関東・甲信へ	690	1,043	51.2	四国から南関東へ	810	1,372	69.4
北関東・甲信から南関東へ	11,252	7,728	-31.3	四国から東海へ	640	748	16.9
北関東・甲信から東海へ	785	541	-31.1	四国から近畿へ	3,521	3,030	-13.9
北陸から南関東へ	4,852	3,190	-34.3	四国から中国へ	384	522	35.9
北陸から東海へ	992	734	-26.0	九州から南関東へ	12,247	11,055	-9.7
北陸から近畿へ	1,164	613	-47.3	九州から東海へ	6,304	6,575	4.3
東海から南関東へ	2,755	2,501	-9.2	九州から近畿へ	10,544	5,448	-48.3
東海から近畿へ	1,235	1,072	-13.2	九州から中国へ	943	915	-3.0

資料出所 文部省「学校基本調査」

(注) 1) 55年、4年のいずれかで500人以上の移動のあった地域。

2) 地域区分は第1-(2)-1図(注)に同じ。

第6表 産業別職業別就業者数

第6表 産業別職業別就業者数 (日米比較)

日本 (単位 千人)

	専門的・技術的職業	行政、管理、経営の職業	管理を補佐する職業(事務関係)	販売の職業	サービスの職業	農林漁業の職業	運輸、資材運搬の職業	精密作業、技能、修理の職業等	職業の申告がない者	計
農業、林業及び漁業	9	18	54	9	6	5,284	14	34	0	5,426
鉱業	5	6	14	1	1	0	14	56	0	98
建設業	380	327	639	159	30	20	149	3,590	0	5,295
製造業	868	643	1,802	602	78	8	458	9,379	0	13,837
運輸及び公益事業	138	167	1,227	122	70	1	1,743	447	0	3,916
卸売・小売業	183	592	2,389	6,284	2,012	5	599	1,364	0	13,429
金融業、保険業及び不動産業	44	180	1,080	837	66	0	10	16	0	2,234
サービス業	4,851	397	2,329	285	2,559	59	241	1,198	0	11,919
公的機関	132	81	1,139	1	636	2	28	64	0	2,083
分類不能の産業	0	0	1	0	0	0	0	0	98	99
計	6,611	2,410	10,675	8,299	5,458	5,380	3,256	16,148	98	58,336

アメリカ (単位 千人)

	専門的・技術的職業	行政、管理、経営の職業	管理を補佐する職業(事務関係)	販売の職業	サービスの職業	農林漁業の職業	運輸、資材運搬の職業	精密作業、技能、修理の職業等	職業の申告がない者	計
農業、林業及び漁業	85	57	96	13	11	2,814	45	58	0	3,179
鉱業	141	138	114	14	9	1	162	361	0	939
建設業	198	829	441	74	31	15	495	4,905	0	6,987
製造業	2,383	2,288	2,528	715	399	84	824	11,658	0	20,879
運輸及び公益事業	667	791	2,041	307	237	13	1,611	1,881	0	7,548
卸売・小売業	486	1,840	2,284	9,166	4,230	34	854	3,403	0	22,296
金融業、保険業及び不動産業	271	1,649	2,918	1,669	282	52	14	150	0	7,005
サービス業	11,767	3,562	5,492	683	8,079	393	471	2,875	0	33,322
公的機関	889	1,069	1,396	26	1,163	64	59	331	0	4,995
計	16,887	12,223	17,310	12,667	14,441	3,470	4,535	25,622	0	107,150

資料出所 総務庁統計局「国勢調査」(昭和60年)

アメリカ労働省 "Current Population Survey" (1985年)

(注) 付注-5参照。

第7表 関係学科別女子の大学入学者数

第7表 関係学科別女子の大学入学者数

(単位 人、%)

関係学科	昭和55年		平成4年	
	入学者数	構成比	入学者数	構成比
関係学科計	95,079	100.0	172,608	100.0
人文科学	32,991	34.7	58,190	33.7
社会科学	13,627	14.3	42,759	24.8
法学・政治学	3,182	3.3	10,468	6.1
商学・経済学	5,873	6.2	21,988	12.7
理 学	2,208	2.3	4,103	2.4
工 学	1,602	1.7	7,195	4.2
農 学	1,918	2.0	5,311	3.1
保 健	7,747	8.2	11,006	6.4
商 船	5	0.0	12	0.0
家 政	7,910	8.3	9,896	5.7
教 育	16,696	17.6	20,044	11.6
芸 術	6,699	7.1	9,114	5.3
そ の 他	3,676	3.9	4,978	2.9

資料出所 文部省「学校基本調査」

第8表 男女,分野別専修学校専門課程入学者数等

第8表 男女、分野別専修学校専門課程入学者数等（高卒者）（単位 人、%）

	男 子				女 子			
	昭和55年度		平 成 4		昭和55年度		平 成 4	
高校卒業者	698,801	100.0	899,193	100.0	700,491	100.0	907,982	100.0
専修学校等入学者	155,189	22.2	328,270	36.5	127,438	18.2	216,982	23.9
専修学校入学者	87,230	12.5	243,596	27.1	158,619	22.6	228,186	25.1
うち専門課程入学者	69,989	10.0	179,609	20.0	120,581	17.2	185,078	20.4
(分野) (学科)								
工業関係	32,838	46.9 (100.0)	87,052	48.5 (100.0)	3,198	2.7 (100.0)	17,164	9.3 (100.0)
測量	3,085	(9.4)	1,710	(2.0)	31	(1.0)	62	(0.4)
土木・建築	8,317	(25.3)	13,956	(16.0)	480	(15.0)	2,388	(13.9)
電気・電子	5,201	(15.8)	6,360	(7.3)	51	(1.6)	173	(1.0)
無線・通信	2,605	(7.9)	1,758	(2.0)	131	(4.1)	170	(1.0)
自動車整備	4,098	(12.5)	10,269	(11.8)	11	(0.3)	166	(1.0)
機械	486	(1.5)	2,043	(2.3)	1	(0.0)	37	(0.2)
電子計算機	1,142	(3.5)	5,735	(6.6)	348	(10.9)	1,798	(10.5)
情報処理	5,864	(17.9)	38,413	(44.1)	1,616	(50.5)	10,635	(62.0)
その他	2,040	(6.2)	6,808	(7.8)	529	(16.5)	1,735	(10.1)
農業関係	240	0.3 (100.0)	820	0.5 (100.0)	25	0.0 (100.0)	451	0.2 (100.0)
農業	132	(55.0)	151	(18.4)	25	(100.0)	46	(10.2)
その他	108	(45.0)	669	(81.6)	0	(0.0)	405	(89.8)
医療関係	7,345	10.5 (100.0)	9,084	5.1 (100.0)	26,406	21.9 (100.0)	45,944	24.8 (100.0)
看護	399	(5.4)	1,176	(12.9)	19,926	(75.5)	30,745	(66.9)
准看護	7	(0.1)	17	(0.2)	135	(0.5)	138	(0.3)
歯科衛生	88	(1.2)	0	(0.0)	2,832	(10.7)	6,481	(14.1)
歯科技工	2,657	(36.2)	2,052	(22.6)	548	(2.1)	1,026	(2.2)
臨床検査	807	(11.0)	782	(8.6)	1,419	(5.4)	1,519	(3.3)
診療放射線	871	(11.9)	711	(7.8)	44	(0.2)	120	(0.3)
はり・きゅう・あんま	1,253	(17.1)	1,310	(14.4)	347	(1.3)	491	(1.1)
柔道整復	915	(12.5)	912	(10.0)	79	(0.3)	109	(0.2)
その他	348	(4.7)	2,124	(23.4)	1,078	(4.1)	5,315	(11.6)
衛生関係	7,895	11.3 (100.0)	11,315	6.3 (100.0)	11,765	9.8 (100.0)	15,991	8.6 (100.0)
栄養	540	(6.8)	469	(4.1)	2,366	(20.1)	4,108	(25.7)
調理	5,268	(66.7)	7,331	(64.8)	3,072	(26.1)	4,010	(25.1)
理容	649	(8.2)	1,167	(10.3)	302	(2.6)	489	(3.1)
美容	1,160	(14.7)	1,715	(15.2)	5,897	(50.1)	6,743	(42.2)
その他	278	(3.5)	633	(5.6)	128	(1.1)	641	(4.0)
教育社会福祉関係	213	0.3 (100.0)	2,977	1.7 (100.0)	9,000	7.5 (100.0)	12,486	6.7 (100.0)
保母養成	38	(17.8)	264	(8.9)	3,900	(43.3)	4,781	(38.3)
教員養成	151	(70.9)	179	(6.0)	5,026	(55.8)	2,007	(16.1)
その他	24	(11.3)	2,534	(85.1)	74	(0.8)	5,698	(45.6)
商業実務関係	10,352	14.8 (100.0)	37,959	21.1 (100.0)	15,413	12.8 (100.0)	44,073	23.8 (100.0)
商業	1,132	(10.9)	1,073	(2.8)	1,165	(7.6)	663	(1.5)
経理・簿記	6,479	(62.6)	15,277	(40.2)	6,177	(40.1)	9,532	(21.6)
タイピスト	8	(0.1)	16	(0.0)	2,726	(17.7)	629	(1.4)
秘書	49	(0.5)	143	(0.4)	1,866	(12.1)	11,089	(25.2)
経営	780	(7.5)	4,358	(11.5)	338	(2.2)	1,930	(4.4)
その他	1,904	(18.4)	17,092	(45.0)	3,141	(20.4)	20,230	(45.9)
家政関係	1,178	1.7 (100.0)	2,314	1.3 (100.0)	41,236	34.2 (100.0)	20,388	11.0 (100.0)
家政	4	(0.3)	2	(0.1)	1,536	(3.7)	610	(3.0)
家庭	0	(0.0)	0	(0.0)	123	(0.3)	7	(0.0)
和洋裁	714	(60.6)	1,967	(85.0)	36,723	(89.1)	17,456	(85.6)
料理	383	(32.5)	81	(3.5)	649	(1.6)	247	(1.2)
織物・手芸	1	(0.1)	37	(1.6)	2,026	(4.9)	637	(3.1)
その他	76	(6.5)	227	(9.8)	179	(0.4)	1,431	(7.0)
文化・教養関係	9,928	14.2 (100.0)	28,088	15.6 (100.0)	13,536	11.2 (100.0)	28,581	15.4 (100.0)
音楽	228	(2.3)	2,884	(10.3)	940	(6.9)	2,842	(9.9)
美術	391	(3.9)	976	(3.5)	681	(5.0)	832	(2.9)
デザイン	3,348	(33.7)	9,016	(32.1)	3,542	(26.2)	7,728	(27.0)
茶華道	10	(0.1)	10	(0.0)	67	(0.5)	72	(0.3)
外国語	1,543	(15.5)	3,135	(11.2)	5,113	(37.8)	7,422	(26.0)
演劇・映画	2,107	(21.2)	2,044	(7.3)	508	(3.8)	998	(3.5)
写真	881	(8.9)	832	(3.0)	138	(1.0)	397	(1.4)
通訳・ガイド	102	(1.0)	429	(1.5)	1,505	(11.1)	2,258	(7.9)
受験・補習	258	(2.6)	0	(0.0)	38	(0.3)	0	(0.0)
その他	1,060	(10.7)	8,762	(31.2)	1,004	(7.4)	6,032	(21.1)

資料出所 文部省「学校基本調査」

- (注) 1) 専修学校等入学者は、学校基本調査(高等学校卒業後の状況調査)における進路別卒業生数の区分のうち「専修学校(専門課程)進学者」及び「専修学校(一般課程)等入学者」を合計したものである。
2) 専修学校入学者には、当該年度の高卒者以外の者も含む。

第9表 高卒就職後初職をやめた者の退職理由

第9表 高卒就職後初職をやめた者の退職理由（複数回答）

(単位 %)

	男女計	男	女
仕事が自分に合わなかった	49.3	52.8	45.9
自分の将来展望が持てなかった	31.5	36.1	27.0
職場の人間関係がうまくいかなかった	27.4	16.7	37.9
労働時間が不規則だった	27.4	27.8	27.0
労働時間が長かった	24.7	36.1	13.5
休みが少なかった	24.7	25.0	24.3
自分の能力・適性を発揮できなかった	23.3	19.4	27.0
日曜・祭日に休めなかった	23.3	27.8	18.9
収入が少なかった	21.9	25.0	18.9
会社の将来性がなかった	15.1	22.2	8.1
健康上の理由で	13.7	13.9	13.5
他にやりたいことができた	11.0	2.8	18.9
家庭の事情で	4.1	2.8	5.4
なんとなく	2.7	0.0	5.4
その他	11.0	13.9	10.8

資料出所 日本労働研究機構「初期職業経歴に関する追跡調査」(「高卒者の進路選択と職業志向」(平成2年))

第10表 年齢階級、性、職歴、就業形態別入職者数

第10表 年齢階級、性、職歴、就業形態別入職者数

(単位 千人)

	計			未 就 業									既 就 業 (転 職 入 職)			
	計	一 般 労働者	パートタイム労働者	計			学 卒 者			一 般			計	一 般	パート	
平成3年																
男	3,059.5	2,774.8	284.6	1,049.3	889.5	159.8	560.5	520.3	40.2	488.7	369.2	119.6	2,010.2	1,885.4	124.9	
19歳以下	502.2	420.9	81.4	406.8	338.1	68.7	318.2	282.9	35.2	88.7	55.1	33.5	95.4	82.8	12.7	
20~24歳	787.5	680.6	106.8	414.8	347.3	67.5	223.0	218.2	4.7	191.8	129.1	62.7	372.7	333.3	39.4	
25~29	387.3	371.9	15.3	60.0	57.6	2.3	18.2	18.0	0.2	41.8	39.6	2.2	327.3	314.3	13.0	
30~34	301.7	290.5	11.2	34.3	29.5	4.8	0.6	0.6	0.1	33.7	29.0	4.7	267.3	261.0	6.4	
35~44	422.2	404.0	18.1	47.5	43.9	3.6	0.5	0.5	-	47.0	43.4	3.6	374.7	360.1	14.5	
45~54	342.0	330.3	11.7	37.6	36.2	1.4	-	-	-	37.6	36.2	1.4	304.4	294.1	10.3	
55~64	278.6	246.9	31.6	36.7	29.4	7.3	0.0	0.0	0.0	36.7	29.4	7.3	241.8	217.6	24.3	
65歳以上	38.1	29.6	8.5	11.5	7.4	4.1	-	-	-	11.5	7.4	4.1	26.6	22.2	4.4	
女	3,129.2	2,025.6	1,103.6	1,623.2	1,011.1	612.1	572.0	524.1	47.9	1,051.1	486.9	564.2	1,506.0	1,014.6	491.5	
19歳以下	472.1	350.5	121.6	402.6	304.5	98.2	313.9	271.1	42.8	88.8	33.4	55.4	69.5	46.0	23.4	
20~24歳	878.0	734.8	143.3	469.5	404.4	65.2	255.6	250.6	5.0	213.9	153.8	60.2	408.5	330.4	78.1	
25~29	335.6	225.4	110.2	99.0	46.5	52.5	2.5	2.4	0.1	96.5	44.1	52.4	236.5	178.8	57.7	
30~34	311.4	176.9	134.5	157.0	74.0	83.0	0.0	0.0	-	157.0	74.0	83.0	154.4	102.9	51.5	
35~44	628.7	295.6	333.1	293.1	100.2	192.9	0.0	0.0	0.0	293.1	100.2	192.9	335.6	195.4	140.2	
45~54	350.0	167.8	182.2	143.8	54.5	89.4	-	-	-	143.8	54.5	89.4	206.1	113.4	92.8	
55~64	136.8	68.4	68.5	50.1	23.9	26.2	0.0	0.0	0.0	50.1	23.9	26.2	86.7	44.4	42.3	
65歳以上	16.6	6.4	10.2	7.9	3.1	4.8	-	-	-	7.9	3.1	4.8	8.7	3.3	5.5	
昭和55年																
男	1,857.3	1,772.9	84.4	673.7	618.0	55.7	431.3	431.3	20.0	242.4	206.7	35.7	1,183.6	1,154.9	28.7	
19歳以下	344.9	308.4	36.5	283.1	250.5	32.6	232.6	232.6	16.8	50.6	34.8	15.8	61.8	57.8	4.0	
20~24歳	498.9	474.8	24.1	259.0	242.1	16.9	182.4	182.4	3.0	76.7	62.8	13.9	239.9	232.6	7.2	
25~29	288.4	282.5	5.9	43.0	41.4	1.7	15.5	15.5	0.2	27.6	26.1	1.5	245.4	241.1	4.3	
30~34	216.3	211.3	5.0	19.0	17.9	1.1	0.7	0.7	-	18.3	17.2	1.1	197.4	193.5	3.9	
35~44	223.8	220.1	3.8	21.9	20.6	1.2	0.0	0.0	-	21.8	20.6	1.2	202.0	199.5	2.5	
45~54	149.8	145.1	4.7	18.4	17.6	0.8	0.0	0.0	-	18.4	17.6	0.8	131.4	127.5	3.9	
55~64	116.2	113.8	2.4	23.0	22.4	0.6	0.2	0.2	-	22.8	22.2	0.6	93.2	91.4	1.8	
65歳以上	18.9	17.0	1.9	6.3	5.5	0.8	-	-	-	6.3	5.5	0.8	12.6	11.5	1.1	
女	1,955.0	1,499.1	455.9	1,209.2	914.1	295.1	485.3	459.3	26.0	723.9	454.8	269.1	745.8	585.0	160.8	
19歳以下	421.4	371.7	49.8	371.9	335.4	36.5	328.0	305.8	22.2	43.9	29.5	14.4	49.5	36.3	13.2	
20~24歳	472.2	425.4	46.8	259.3	237.3	22.0	154.1	150.5	3.6	105.2	86.8	18.4	212.8	188.1	24.8	
25~29	222.2	168.7	53.5	97.4	70.0	27.4	1.7	1.6	0.0	95.7	68.3	27.4	124.8	98.7	26.1	
30~34	233.4	141.4	92.0	148.7	82.2	66.5	0.4	0.2	1.0	148.3	82.0	66.3	84.7	59.2	25.5	
35~44	364.5	217.5	147.0	213.1	110.1	103.1	1.2	1.1	0.0	212.0	108.9	103.0	151.4	107.4	44.0	
45~54	181.2	129.4	51.8	91.0	59.4	31.7	0.0	0.0	0.0	91.0	59.4	31.7	90.2	70.0	20.2	
55~64	53.2	39.9	13.4	23.6	16.5	7.1	-	-	-	23.6	16.5	7.1	29.6	23.4	6.2	
65歳以上	6.9	5.3	1.6	4.2	3.3	0.8	0.0	0.0	-	4.2	3.3	0.8	2.8	1.9	0.8	

資料出所 労働省「雇用動向調査」

第11表 年齢階級別年間現金給与総額

第11表 年齢階級別年間現金給与総額(男子)

(単位 千円)

	年間現金給与総額	45～49歳=100
年齢計	5,336.1	77.8
17歳以下	1,762.2	25.7
18～19歳	2,316.9	33.8
20～24	3,110.3	45.3
25～29	4,071.1	59.3
30～34	4,922.7	71.7
35～39	5,656.1	82.4
40～44	6,310.8	92.0
45～49	6,861.7	100.0
50～54	6,828.4	99.5
55～59	5,851.1	85.3
60～64	4,105.9	59.8
65歳以上	3,553.5	51.8

資料出所 労働省「賃金構造基本統計調査」(平成3年)より労働省労働経済課において推計

(注) 年間現金給与総額は、(平成3年6月1箇月間のきまって支給する現金給与額×12+平成2年1年間の賞与その他特別給与額)によってもとめた。

第12表 社会福祉施設(老人福祉施設特掲)の専任従事者数の推移

第12表 社会福祉施設(老人福祉施設特掲)の専任従事者数の推移

(単位 人)

職 種	社会福祉施設計			うち老人福祉施設 (平成3年)
	昭和55年	昭和60年	平成3年	
計	407,819 (474,779)	450,353 (548,031)	519,533 (636,886)	116,849 (135,229)
施設長	26,363	29,689	32,423	4,290
職業・作業指導員	6,507	8,564	12,004	40
生活指導員	} 21,616	28,282	28,955	6,204
児童指導員、教護			8,732	—
児童厚生員	5,954	7,842	8,018	—
保母・教母	193,139	198,574	203,293	—
母子指導員	466	496	499	—
医 師	640	682	854	214
セラピスト	1,785	2,170	2,636	384
心理・職能判定員	83	85	102	1
看護婦(士)	} 13,205	16,419	20,758	9,404
保健婦、助産婦			643	236
寮 母	33,574	45,697	68,165	57,690
栄養士	6,286	8,076	9,813	3,616
調理員	55,391	58,706	67,275	15,959
事務員	15,814	18,670	22,964	8,714
その他の職員	26,996	26,401	32,399	10,097

資料出所 厚生省「社会福祉施設調査」

(注) 1) () 内は従事者数。

2) 専任従事者は、社会福祉施設の従事者のうち、他施設との兼任者、パートタイマー等を除いたもの。

第13表 製造業生産労働者と建設業生産労働者との賃金格差

第13表 製造業生産労働者と建設業生産労働者との賃金格差(平成2年、男子)

区 分	計	~17歳	18~19	20~24	25~29	30~34	35~39	40~44	45~49	50~54	55~59	60~64	65~
きまって支給する給与額	94.3	115.2	102.3	102.5	106.7	101.1	94.8	93.7	86.7	82.7	85.9	99.9	105.5
現金給与総額	86.3	106.8	101.3	98.2	101.2	94.7	87.8	86.3	78.5	74.2	76.5	89.7	95.5

資料出所 労働省「賃金構造基本統計調査」(平成3年)より労働省労働経済課推計

(注) 1) 製造業生産労働者を100としたときの建設業生産労働者の値。

2) 現金給与総額は、「きまって支給する給与」を12倍したものと特別給与額との合計。

第14表 技能労働者の不足率

第14表 技能労働者の不足率

(単位 %))

	昭和57～61年	62～平成3年
職 種 計	4.6	11.0
(建設・建設機械運転・電気作業)		
型わく工	10.6	49.0
鉄筋工	6.3	49.0
とび工	9.6	41.4
左官	7.8	31.4
タイル張工・ブロック建築工	9.6	28.9
大工	5.7	28.8
配管工・鉛工	9.0	27.6
測量従事者	6.3	26.1
室内装飾工・熱絶縁工・サッシ・ガラス施工工	12.2	25.5
建設機械運転者	5.1	21.7
電工	4.9	15.6
(製品製造作業)		
製かん(缶)工・構造物鉄工	8.3	25.1
板金工	8.9	21.2
金型工	10.9	20.5
溶接工	5.9	20.2
金属プレス工	5.7	14.1
金属工作機械工	5.5	11.9
塗装工・画工・看板工	6.5	20.7
製図工・写図工	8.7	19.9
仕立工・ミシン縫製工	10.5	17.2
(その他の技能労働者)		
造園工・植木職	10.8	25.3
理容師・美容師	8.1	16.9
警備員	4.9	13.9

資料出所 労働省「技能労働者等需給状況調査」

(注) 1) 不足率 = $\frac{\text{不足数}}{\text{技能労働者の在職者数}} \times 100 (\%)$

2) 昭和57～61年、62～平成3年のそれぞれ5年間の不足率の平均が職種計の値を上回っている職種を選んだ。ただし、とび工、測量従事者、室内装飾工・熱絶縁工・サッシ・ガラス施工工については、昭和58～61年の4年間、造園工・植木職、理容師・美容師、警備員については昭和59～61年の3年間の平均である。

第15表 職歴,学歴別入職構造

第15表 職歴、学歴別入職構造

(単位 万人、%)

産業・規模	職歴計	新規学卒者					一般未 就業者	転職者	
		学歴計	中 学	高 校	短 大	大 学			
実 数	調査産業計	618.9	113.2	4.7	58.5	22.3	27.8	154.0	351.6
	1,000人以上	118.5	38.7	0.9	14.7	8.5	14.6	33.7	46.2
	300~999	78.8	22.3	0.5	11.4	4.7	5.8	19.0	37.5
	100~299	114.5	21.9	0.9	13.1	4.1	3.8	27.9	64.7
	30~99	117.5	12.7	0.7	8.0	2.5	1.5	29.5	75.3
	5~29	176.7	15.1	1.7	10.3	2.0	1.0	40.4	121.2
	製 造 業	157.1	33.6	1.9	20.3	4.1	7.4	32.2	91.3
	1,000人以上	36.7	14.4	0.3	7.8	1.9	4.4	4.7	17.6
	300~999	24.1	7.9	0.2	4.9	0.9	1.9	4.6	11.6
	100~299	30.3	6.4	0.6	4.5	0.7	0.6	6.4	17.5
30~99	30.2	3.4	0.4	2.3	0.3	0.4	7.0	19.8	
5~29	35.9	1.6	0.4	0.8	0.3	0.1	9.5	24.8	
構 成 比	調査産業計	100.0	18.3	0.8	9.5	3.6	4.5	24.9	56.8
	1,000人以上	100.0	32.6	0.8	12.4	7.2	12.3	28.4	39.0
	300~999	100.0	28.3	0.6	14.4	6.0	7.3	24.1	47.6
	100~299	100.0	19.1	0.8	11.5	3.5	3.4	24.4	56.5
	30~99	100.0	10.8	0.6	6.8	2.1	1.3	25.1	64.1
	5~29	100.0	8.5	1.0	5.8	1.1	0.6	22.9	68.6
	製 造 業	100.0	21.4	1.2	12.9	2.6	4.7	20.5	58.1
	1,000人以上	100.0	39.1	0.9	21.0	5.2	11.9	12.9	48.0
	300~999	100.0	32.8	0.7	20.5	3.9	7.8	19.0	48.1
	100~299	100.0	21.1	1.8	14.9	2.3	2.1	21.0	57.8
30~99	100.0	11.2	1.4	7.6	0.9	1.3	23.1	65.8	
5~29	100.0	4.4	1.1	2.2	0.8	0.4	26.6	69.0	

資料出所 労働省「雇用動向調査」(平成3年)

(注) 構成比は、職歴計に対する数値である。

第16表 職業の高齢化の状況

第16表 職業の高齢化の状況

①建設業の技能職種

職 業 名	高年齢者比率	高年齢者比率変化	平 均 年 齢
左官	33.8	12.6	44.7
大工	41.1	11.9	45.9
型枠工	49.2	10.0	46.9
機械運転工	28.1	9.6	43.5
貨物自動車運転者	31.7	7.4	43.4
電気工	17.4	3.9	38.2
配管工	30.1	3.8	42.3
塗装工	24.6	3.2	40.2
とび工	39.1	3.1	44.2
鉄筋工	37.2	2.5	43.0
技能職種計	31.6	6.5	42.8

資料出所 労働省「屋外労働者職種別賃金調査」により労働省労働経済課推計

(注) 1) 高年齢者比率(50歳以上の者の割合)、平均年齢は平成3年の数値、高年齢者比率変化は昭和61~平成3年における数値である。

2) 1,000人を超える職種を選んでいる。

②建設以外の職種（男子）

職 業 名	高 年 齢 者 比 率	高 年 齢 者 比 率 変 化	平 均 年 齢
	%	%ポイント	歳
自動車運転者			
タクシー運転者	43.5	15.6	48.2
営業用バス運転者	39.5	7.9	46.0
自家用乗用自動車運転者	54.9	7.3	49.4
自家用貨物自動車運転者	22.9	5.7	40.2
輸送機械組立・修理作業者			
船舶配管工	28.9	14.4	42.0
造機ぎ装工	31.4	13.9	44.9
金属材料製造作業者			
操炉工	34.3	11.8	43.3
製銑工	25.8	11.0	43.2
圧延伸張工	26.5	10.8	41.3
自由鍛造工	36.9	8.4	44.3
金属加工作業者			
板金工	29.5	13.4	41.3
金属検査工	22.9	10.4	41.1
ボール盤工	35.7	8.5	43.5
旋盤工	25.9	5.4	40.7
その他の職種			
横編みメリヤス工	26.4	14.0	39.9
ミシン縫製工	33.3	12.9	42.8
洋服工	33.0	10.4	43.1
玉掛け作業員	44.3	10.4	45.8
労働者計（全産業）	21.6	3.2	39.7

資料出所 労働省「賃金構造基本統計調査」により労働省労働経済課推計
 (注) 1) 高年齢者比率、高年齢者比率変化、平均年齢の定義は①と同じ。
 2) 職業名の上位項目は日本標準職業分類の中分類(その他の職種は除く。)、下位項目は賃金構造基本統計調査の職種分類である。
 3) 高年齢者比率、高年齢者比率変化がともに職種計を上回る職種に関して、各上位項目につき高年齢者比率変化が高いものから4職種以内を選んでいる。

第17表 働く目的別仕事に対する満足度

第17表 働く目的別仕事に対する満足度

(単位 %)

働 く 目 的	計	満足している	不満である	わからない
お金を得るために働く	100.0	75.9	22.7	1.4
社会の一員として、勤めを果たすために働く	100.0	85.3	13.9	0.7
自分の才能や能力を発揮するために働く	100.0	87.0	13.0	—
その他	100.0	83.3	16.7	—
わからない	100.0	65.1	20.9	14.0

資料出所 総理府「勤労者意識に関する世論調査」(平成4年)

第18表 仕事上の男性の歩むコースに対する意識の変化

第18表 仕事上の男性の歩むコースに対する意識の変化

(単位 %)

	被 備 者 計		管理職・専門技術職		事 務 職		労 務 職	
	昭和57年	平成4年	昭和57年	平成4年	昭和57年	平成4年	昭和57年	平成4年
管理職になる*1	44.4	46.7	64.1	46.6	48.8	44.6	40.1	48.2
専門家になる*2	31.2	34.2	19.1	32.2	35.0	39.3	29.9	30.8
独立する*3	13.7	11.7	13.5	18.6	8.5	10.8	16.8	11.4
その他	0.5	0.4	1.1	0.8	—	0.3	0.8	0.4
わからない	10.2	7.0	2.2	1.7	7.7	5.0	12.4	9.2

資料出所 総理府「勤労者意識に関する世論調査」

- *1 「一つの会社に長く勤め、だんだんと管理職的な地位になっていくコース」+「いくつかの企業を経験して、だんだんと管理職的な地位になっていくコース」
- *2 「一つの会社に長く勤め、ある仕事の専門家になるコース」+「いくつかの企業を経験して、ある仕事の専門家になるコース」
- *3 「若い頃は雇われて働き、後に独立して仕事をする、あるいは家業・事業を引き継ぐコース」+「若い頃から独立して仕事をする、あるいは家業・事業を引き継ぐコース」

第19表 年齢階級別にみた職業能力開発の方法

第19表 年齢階級別にみた職業能力開発の方法

(単位 %)

	企業を対象とした調べ				業界団体を対象とした調べ			
	10歳台及び20歳台	30歳台	40歳台	50歳台	10歳台及び20歳台	30歳台	40歳台	50歳台
OJTのみを実施	10.8	6.0	9.0	15.4	16.3	10.0	6.1	8.3
OJTとOff-JTを実施するがOJTを中心に実施している	75.7	64.9	50.0	39.7	63.3	62.0	46.9	45.8
OJTとOff-JTをほぼ同じ割合で実施している	11.6	18.7	11.6	5.2	14.3	18.0	16.3	8.3
OJTとOff-JTを実施するがOff-JTを中心に実施している	1.1	8.6	16.0	12.7	4.1	8.0	26.5	20.8
Off-JTのみを実施している	0.0	0.4	9.3	12.4	0.0	0.0	2.0	10.4
OJT及びOff-JTともに実施していない	0.7	1.5	4.1	14.6	2.0	2.0	2.0	6.3

資料出所 労働省政策調査部調べ

- (注) 1) OJT (on the job training) とは、仕事に就きながら上司や先輩が部下に対して種々の教育的配慮を加えつつその仕事に必要な知識・技能を習得させることをいう。
- 2) Off-JT (off the job training) とは、仕事を一時的に離れて企業内又は企業外で行う教育訓練をいう。

第20表 OJT及びOff-JTの実施理由・目的

第20表 OJT及びOff-JTの実施理由・目的

(単位 %)

OJT及びOff-JTの実施理由・目的	企業を対象とした調べ	業界団体を対象とした調べ
(OJTを実施する目的・理由)		
現在就いている職務に必要とされる知識や技能を実際の仕事を通じて習得させるため	87.6	93.3
就業時間内に時間をとって教育するよりも業務をしながら必要な知識等を学ばせる方が無駄もなくよいから	10.8	6.7
Off-JTを実施するための時間や指導員の確保などが困難なことにより実地体験で業務を学ばせる方が無駄もなくよいから	0.8	0.0
その他	0.8	0.0
(Off-JTを実施する目的・理由)		
ある程度の技術や知識を習得した段階でそれまでの経験や知識を客観的に見直させるため	32.3	19.5
OJTでは体系的に基礎知識を習得させることが難しく、一定の時間を確保して必要な知識を学ばせる方が教育効果があるから	57.1	68.3
従業員の業務内容が変化した場合(人事異動や関連法律制度が改正になった場合など)必要な知識を座学で習得させる必要があるから	6.9	7.3
その他	3.7	4.9

資料出所 労働省政策調査部調べ

第21表 教育訓練(Off-JT)の実施状況

第21表 教育訓練(Off-JT)の実施状況

(単位 %)

	専門・技術職	管理職	事務職	技能工、建設 作業員、運輸・ 通信従事者	販売・営業職、 サービス職業 従事者
合計	93.5	88.5	84.4	87.8	83.0
中堅社員	91.1	—	75.7	81.1	76.9
一般社員	88.1	—	73.6	80.3	77.1
中途採用者	74.3	—	64.1	67.4	68.5

資料出所 労働省「民間教育訓練実態調査」(平成4年)

第22表 教育訓練(Off-JT)の目的

第22表 教育訓練 (Off-JT) の目的

M.A.(単位 %)

	専門領域の高度化	基礎的な知識・技能の付与	高齢化への対応	ME化等技術革新への対応	国際化への対応	職種転換のため	その他
専門・技術職	70.6	76.8	2.2	10.2	5.8	4.0	22.2
管理職	71.0	39.2	7.4	4.7	6.3	0.7	27.8
事務職	56.8	68.0	2.3	6.8	6.2	3.8	25.8
技能工、建設 作業員、運輸・ 通信従事者	56.0	79.1	2.1	7.4	1.7	7.6	22.2
販売・営業職、 サービス職業 従事者	63.2	75.9	1.0	3.9	6.5	2.3	18.2

資料出所 労働省「民間教育訓練実態調査」(平成4年)

第23表 企業規模別、産業別にみたME成器の導入状況

第23表 企業規模別、産業別にみたME機器の導入状況

(単位 %)

産業、企業規模	計	導入している				導入していない	
		1台～ 4台	5台～ 9台	10台～ 29台	30台以上		
製造業合計	100.0	29.3	56.0	22.8	17.4	3.9	70.5
100～299人	100.0	47.1	37.3	19.1	27.8	15.9	52.8
30～99人	100.0	34.9	47.7	26.4	21.6	4.3	64.9
10～29人	100.0	25.0	64.6	21.5	12.8	1.2	74.7
消費関連業種	100.0	15.2	64.0	22.9	9.7	3.5	84.5
素材関連業種	100.0	27.9	61.3	22.2	15.5	1.1	71.8
機械関連業種	100.0	51.1	49.2	23.1	21.9	5.8	48.7

資料出所 労働省「産業労働事情調査」(平成3年)

- (注) 1)台数別の割合はME機器を導入している企業を100とした割合である。
2)この調査で「ME機器」とはNC旋盤、NCフライス盤、マシニングセンター、産業ロボット等をいう。これらの機器の導入が進むことを「ME化」という。

第24表 企業規模別、産業別にみた中間技術者の自社内養成対策

第24表 企業規模別、産業別にみた中間技術者の自社内養成対策（複数回答）

(単位 %)

産業、企業規模	中間技術者の養成をしている企業計	外部の教育訓練機関に派遣している	関連取引企業へ派遣している	自社の技術部門で技術的な知識を学ばせている	関連取引企業から、技術者を派遣してもらって自社で教育している	その他
製造業合計	100.0	35.4	16.8	74.8	15.1	2.7
100～299人	100.0	60.1	25.3	70.5	15.0	3.2
30～99人	100.0	41.0	19.7	70.4	16.0	3.4
10～29人	100.0	26.2	13.0	78.5	14.5	2.1
消費関連業種	100.0	29.5	14.7	78.3	14.5	2.8
素材関連業種	100.0	36.5	11.1	77.6	12.7	1.7
機械関連業種	100.0	41.3	25.3	67.6	18.3	3.7

資料出所 労働省「産業労働事情調査」(平成3年)

(注) 「中間技術者」とは、技術者と技能者の中間にあつて、幅広い技能と専門的、技術的知識の両方を有し、新製品の開発、機械設備の改善、品質管理、試験等の分野で技術者と技能者の橋渡し、技術者の補佐等の仕事をしている者をいう。テクニシャンとも呼ばれる。

第25表 専門職制度設定の理由別企業数割合

第25表 専門職制度設定の理由別企業数割合

(単位 %)

	役職、ポスト不足による管理職担当の能力保有者の処遇を図るため	役職にむかない中高年齢者の処遇を図るため	生産、販売等の各分野の個々の労働者をスペシャリスト化して、その能力の有効発揮を図るため	高度な企画力、研究開発力を有する専門家の確保を図るため	管理職と専門職の機能分化により組織の効率化を図るため	その他	回答のない企業
計	10.8	7.1	38.7	11.8	20.3	9.4	1.9
5,000人以上	19.9	2.6	27.6	26.5	19.4	1.5	2.6

資料出所 労働省「雇用管理調査」(平成2年)

第26表 専門職制度設定についての今後の方針別企業数の割合

第26表 専門職制度設定についての今後の方針別企業数の割合 (単位 %)

	当面現在の専門職制度、運用方法を維持していきたい	現在の専門職制度を高度な専門能力主義的なものとするとともに、専門職の処遇を強化していきたい	専門職の処遇は現在程度とするが専門職制度をもっと能力主義的なものに強化していきたい	縮小又は廃止したい	現在のところなんともいえない	その他	回答のない企業
計	40.0	21.0	18.0	0.2	17.9	2.2	0.8
5,000人以上	29.1	35.2	20.4	0.5	11.7	1.0	2.0

資料出所 労働省「雇用管理調査」(平成2年)

第27表 新しい賃金制度の導入状況

第27表 新しい賃金制度の導入状況

(単位 %)

項 目	回 答
(年齢や勤続年数以外の要素を重視した賃金制度を導入する動きがあるかについて)	
すでに導入している	67.5
導入を予定している	4.9
導入について検討している	19.8
導入は考えていない	7.8
(こうした賃金制度の対象について)	
運用においても現実の制度においても全従業員に実施	70.0
何らかの形で対象従業員が絞られている	30.0
	(100.0)
(どのような方法で対象従業員が絞られているかについて)	
制度上対象とする従業員は限定される	(46.6)
運用上重視している従業員層がある	(35.6)
現実の運用において対象従業員が絞られる傾向にある	(17.8)
(どのような従業員層に絞られているかについて)	
生産部門	(16.4)
生産補助・修理部門	(2.7)
事務・管理部門	(30.1)
販売・管理部門	(27.4)
運輸部門	(6.8)
通信部門	(1.4)
研究・技術開発部門	(26.0)
情報処理部門	(17.8)
対人サービス部門	(11.0)
特定の職階のうち部長	(56.2)
特定の職階のうち課長	(56.2)
特定の職階のうち係長	(28.8)

資料出所 労働省政策調査部調べ

第28表 中途採用者の賃金決定基準別企業数の割合

第28表 中途採用者の賃金決定基準別企業数の割合

M.A.(単位 %)

	前職の経験期間	前勤務先の賃金	年齢	専門的知識	その職種 の在勤者 賃金との バランス	本人の希望	その他	回答のない企業
技術・研究職	39.2	46.5	63.0	39.6	71.3	29.3	3.1	3.0
管理職	35.4	54.9	52.2	28.8	60.5	29.2	5.1	4.9
事務職	27.5	33.6	60.3	15.2	74.5	21.8	4.2	4.8
現業職	27.9	31.4	60.3	12.4	78.8	21.7	5.8	2.2

資料出所 労働省「雇用管理調査」(平成4年)

第29表 職種別,同年齢階級における中途採用者,標準労働者(男子)の仕事による年間収入格差

第29表 職種別、同年齢階級における中途採用者、標準労働者(男子)の仕事による年間収入格差

(標準労働者=100)

	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳
職業計	88.0	91.3	89.1	87.9	86.7	89.4
専門的・技術的職業従事者	90.1	97.6	98.1	100.5	100.0	101.5
管理的職業従事者	75.0	98.1	97.5	94.2	97.0	95.2
事務従事者	85.6	90.3	92.7	91.4	90.7	87.3
販売従事者	85.0	87.6	86.6	87.9	86.4	89.6
運輸・通信従事者	87.3	92.8	80.0	81.8	77.2	81.5
技能工、生産工程作業	85.0	84.7	83.6	82.8	82.1	86.0
労務作業	90.6	83.5	78.4	83.7	79.6	73.8
保安職業従事者	82.2	85.1	81.9	78.7	74.1	62.4
サービス職業従事者	83.9	86.4	84.3	82.0	81.2	91.0

資料出所 総務庁統計局「就業構造基本調査」(昭和62年)、労働省「賃金構造基本統計調査」(昭和62年)を労働省政策調査部にて特別集計したものをもとに、同部労働経済課において推計した。

(注) 付注一9を参照

第30表 技能検定職種

第30表 技能検定職種 (133職種)

部 門	技 能 検 定 職 種
1 建設業関係 (41種類)	園芸装飾, 造園, さく井, 建築板金, ロープ加工, 建設機械整備, 冷凍空気調和機器施工, 建具製作, 石材施工, 建築大工, 枠組壁建築, かわらぶき, とび, 左官, れんが積み, 築炉, ブロック建築, エーエルシーパネル施工, コンクリート積みブロック施工, タイル張り, 畳製作, 配管, 浴槽整備施工, 厨房設備施工, 型枠施工, 鉄筋施工, コンクリート圧送施工, 防水施工, 樹脂接着剤注入施工, 内装仕上げ施工, スレート施工, 熱絶縁施工, カーテンウォール施工, サッシ施工, 自動ドア施工, バルコニー施工, ガラス施工, ウェルポイント施工, 表装, 塗装, 路面表示施工
2 製造業関係 (76種類)	金属溶解, 鋳造, 鍛造, 金属熱処理, 粉末冶金, 機械加工, 放電加工, 金型製作, 金属プレス加工, 鉄工, 工場板金, 工業彫刻, 電気めっき, アルミニウム陽極酸化処理, 容射, 金属ばね製造, 仕上げ, 金属研磨仕上げ, 切削工具研削, 製材のこ目立て, 機械検査, グイカスト, 機械保全, 電子回路接続, 電子機器組立て, 電気機器組立て, 半導体製品製造, プリント配線板製造, 家庭用電気治療器調整, 自動販売機調整, 鉄道車輛製造・整備, 時計修理, 眼鏡レンズ加工, 光学機器製造, 複写機組立て, 内燃機関組立て, 空気圧装置組立て, 油圧装置調整, 縫製機械整備, 農業機械整備, 織機調整, 染色, ニット製品製造, 婦人子供服製造, 紳士服製造, 和裁, 寝具製作, 帆布製品製造, 布はく縫製, 木工機械整備, 機械木工, 木型製作, 家具製作, 竹工芸, 紙器・段ボール箱製造, 版下製作, 製版, 印刷, 製本, プラスチック成形, 強化プラスチック成形, ガラス製品製造, ほうろう加工, 陶磁器製造, ファインセラミックス製品製造, パン製造, 菓子製造, 製麺, ハム・ソーセージ・ベーコン製造, 水産練り製品製造, みそ製造, 酒造, 漆器製造, 貴金属装身具製作, 印章彫刻, 義肢・装具製作
3 サービス関係・ その他 (16種類)	テクニカルイラストレーション, 建築図面製作, 機械・プラント製図, 電気製図, 化学分析, 金属材料試験, 塗料調色, 広告美術仕上げ, 舞台機構調整, 工業包装, 写真, 調理, ビルクリーニング, 産業洗浄, 商品装飾展示, フラワー装飾

第31表 雇用者の雇用形態別構成の推移

第31表 雇用者の雇用形態別構成の推移

(単位 %)

	雇用者計	役員	正規の職員・従業員	パートタイム	アルバイト	嘱託・その他
昭和62年	100.0	6.4	77.1	9.6	3.4	3.5
平成4年	100.0	7.3	73.7	11.0	4.5	3.5

資料出所 総務庁統計局「労働力調査特別調査」

第32表 年齢階級別大卒労働者の割合の推移

第32表 年齢階級別大卒労働者の割合の推移 (産業計1,000人以上規模 男女計)

(単位 %)

	年齢計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
昭和51年	16.7	8.4	27.9	22.9	22.5	18.5	11.3	8.4	5.0	—	—
56	20.7	14.4	29.2	30.8	22.8	22.2	19.0	11.2	7.1	8.2	8.6
61	23.6	15.5	39.9	30.0	28.4	21.1	22.4	17.6	9.6	8.8	7.6
平成3	27.4	22.0	41.5	42.6	28.9	26.5	21.1	19.9	15.7	13.4	10.3

資料出所 労働省「賃金構造基本統計調査」

(注) 年齢計の労働者には15～19歳層も含む。