

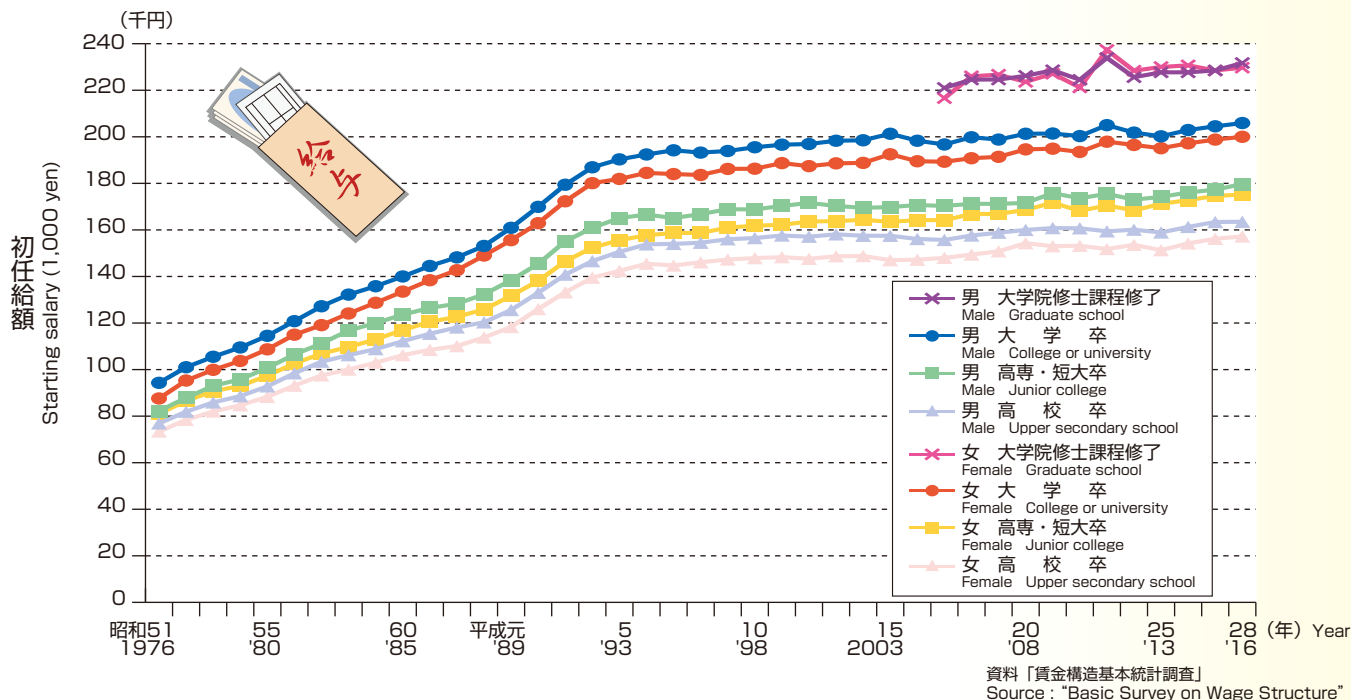
就職 Employment

◇大学卒の初任給は、男性は20万5,900円、女性は20万0,000円

Starting salary of university graduate is 205,900 yen for male, 200,000 yen for female

性・学歴別新規学卒者の初任給額の年次推移（産業計）－昭和51～平成28年－

Trends in starting salary for new graduates by sex and educational attainment (Industries covered), 1976–2016

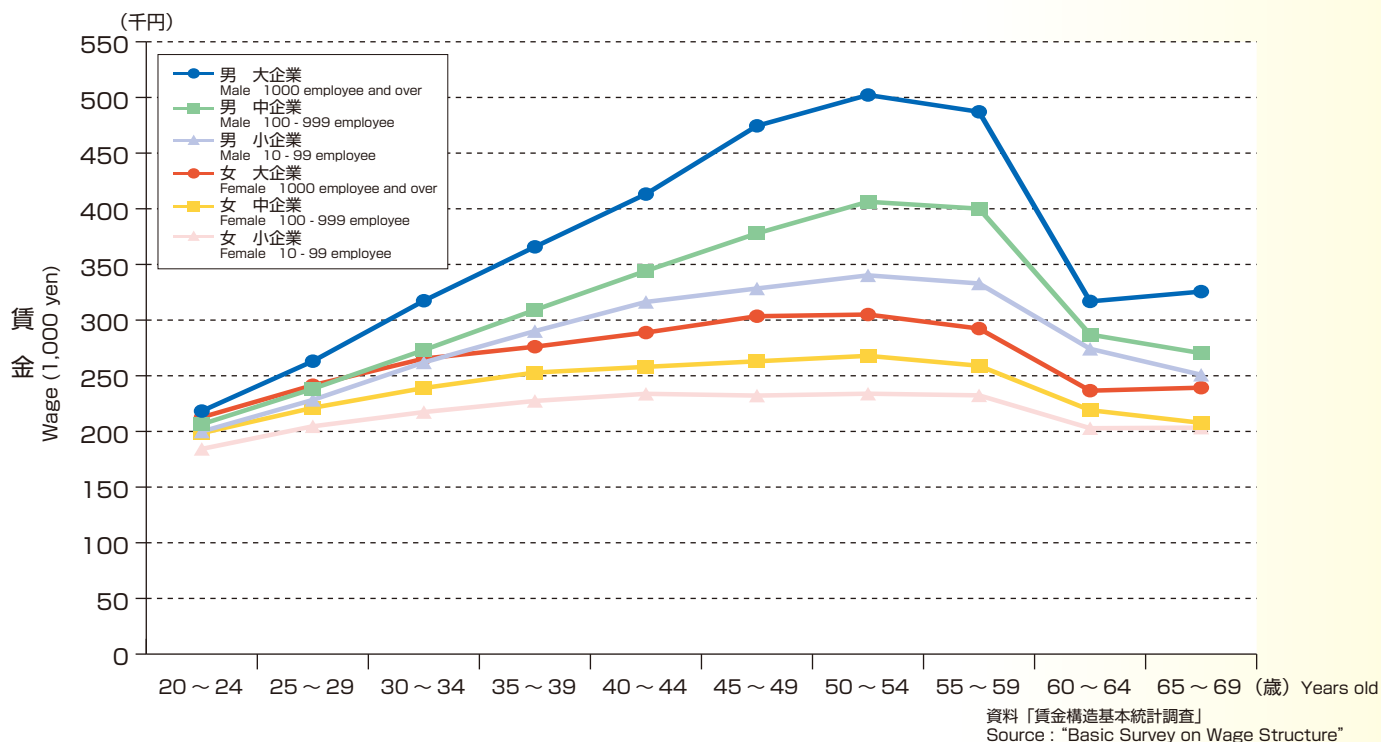


◇大企業の賃金ピークは男女ともに50～54歳

Wage of large enterprises peaks at age 50 to 54 for both male and female

性・年齢階級・企業規模別賃金（産業計）－平成28年－

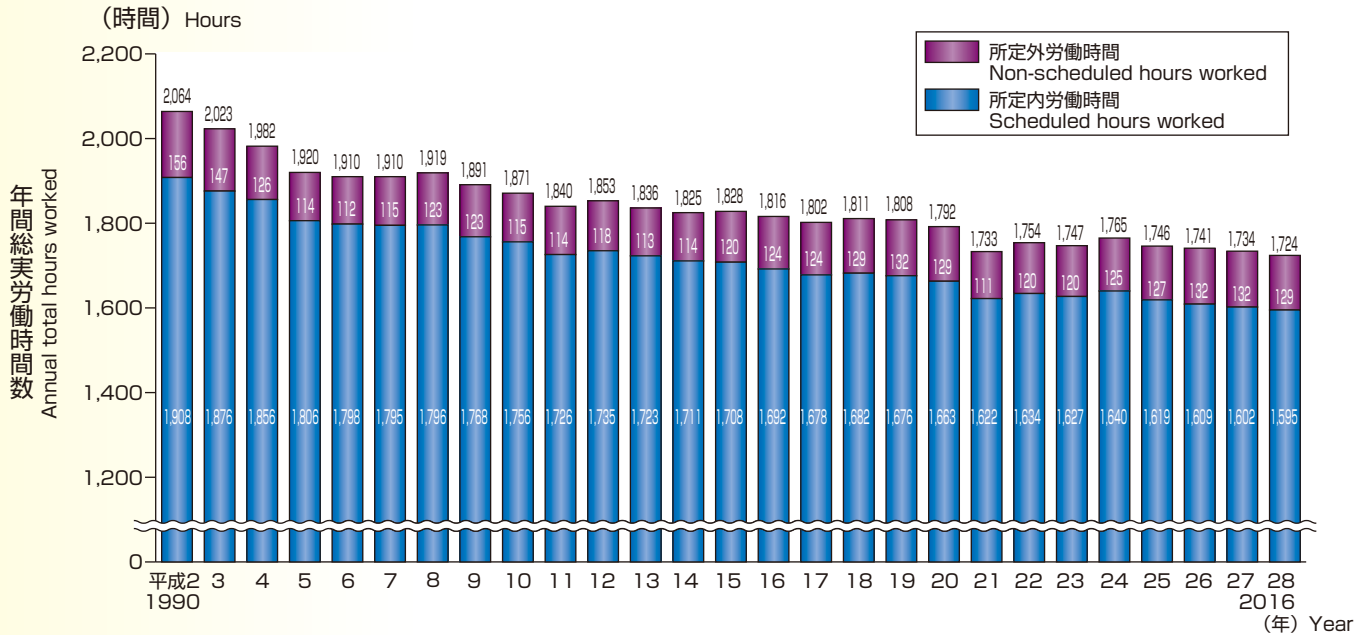
Wages by sex, age group and size of enterprise (Industries covered), 2016



◇年間労働時間は1,724時間

Annual total hours worked are 1,724 hours

年間総実労働時間の年次推移（調査産業計）－平成2～28年－
Trends in annual total hours worked (Industries covered), 1990–2016



注1)：常用労働者5人以上の事業所。

2)：「所定内労働時間数」は事業所の労働協約、就業規則等で定められた正規の始業時刻と終業時刻の間の実労働時間数のことであり、「所定外労働時間数」は、早出、残業、臨時の呼出、休日出勤等の実労働時間数のことである。

Note 1. Establishments with 5 regular employees or more.

2. "Scheduled hours worked": actual number of hours worked between starting and ending hours of employment determined by the work regulations of the establishment

"Non-scheduled hours worked": actual number of hours worked except "Scheduled hours worked" (e.g. early morning work, overtime work or work on a day off).

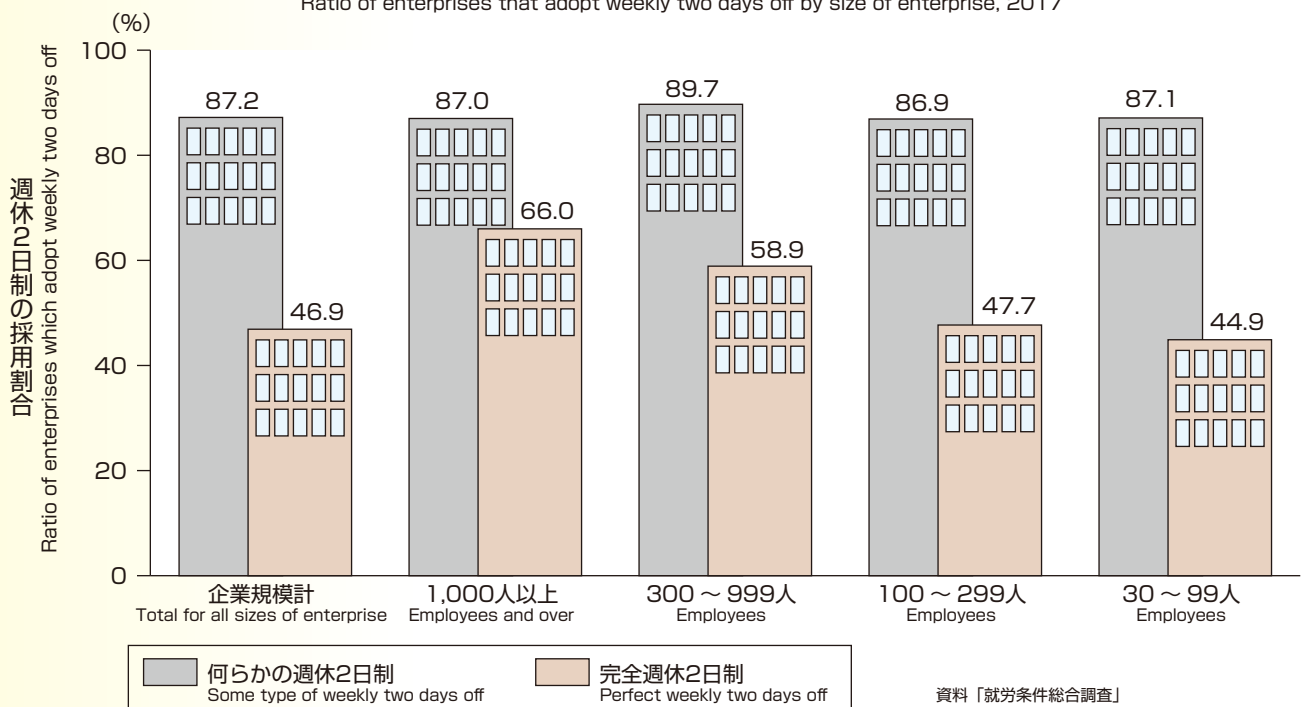
資料「毎月勤労統計調査」

Source: "Monthly Labour Survey"

◇約9割の企業で何らかの週休2日制採用

About 90% of enterprises adopt some type of weekly two days off

企業規模別にみた週休2日制の採用割合－平成29年－
Ratio of enterprises that adopt weekly two days off by size of enterprise, 2017



資料「就労条件総合調査」

Source: "General Survey on Working Conditions"

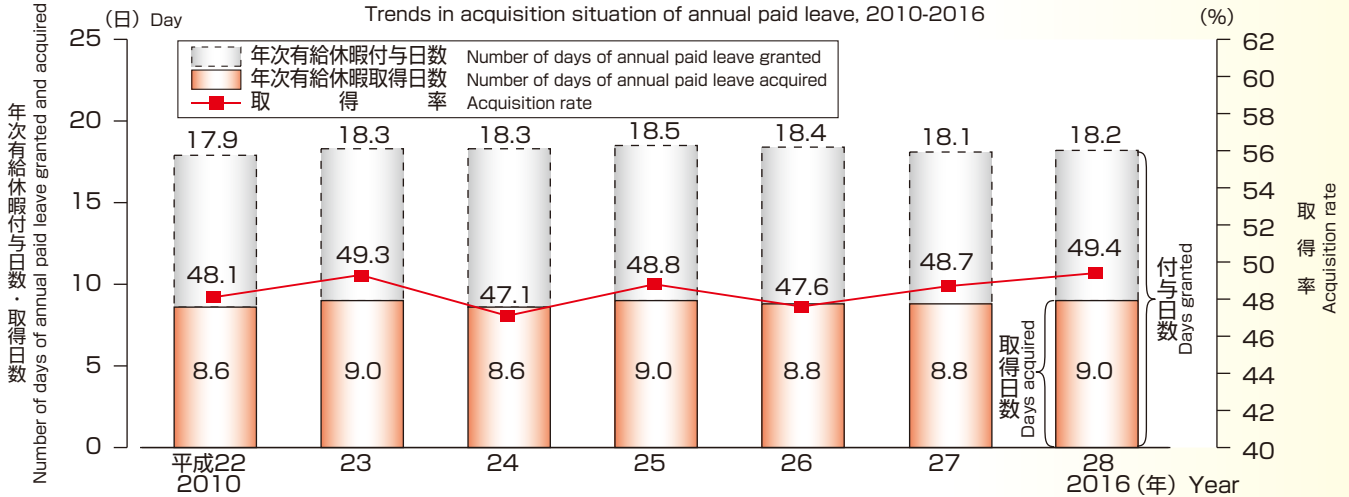
就職 Employment

◇年次有給休暇の取得率は5割程度

Acquisition rate of annual paid leave is around 50%

年次有給休暇の取得状況の年次推移 - 平成22～28年 -

Trends in acquisition situation of annual paid leave, 2010-2016



注1) 調査期日は、翌年1月1日現在

注2) 「付与日数」には、繰越日数を含まない。

注3) 「取得率」は、取得日数/付与日数×100(%)である。

注4) 平成26年調査以前は調査対象を「複合サービス事業」を含まない15大産業だったが、平成27年調査より「複合サービス事業」を含む16大産業を対象としている。

Note 1. The survey is conducted as of January 1st of the next year.

Note 2. "Days granted" exclude carry-forwarded days from previous year.

Note 3. "Acquisition rate" : Total days acquired / Total days granted x 100

Note 4. Until the previous year 2014, this survey has covered private company organization in 15 principal industries not including "compound services". Since the survey of 2015, it covered private company in 16 principal industries which include "compound services".

資料「就労条件総合調査」

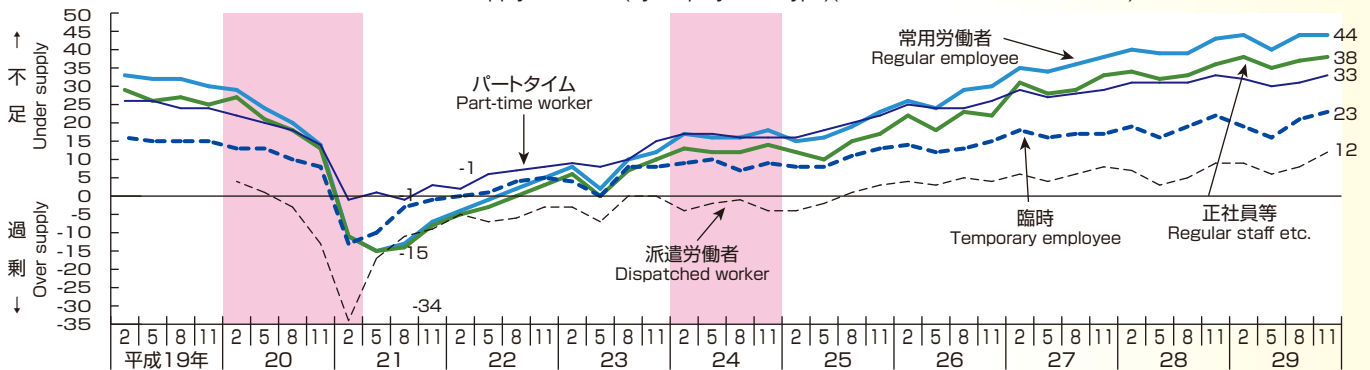
Source : "General Survey on Working Conditions"

◇平成25年8月以降、全ての雇用形態において人手不足感が強くなっている

Sense of under-supply of labour is getting stronger in all employment type since August 2013

労働者過不足感の推移 (雇用形態別) (平成19年2月から平成29年11月)

Trends in over- and under-supply of labour (by employment type)(from Feb. 2007 to Nov. 2017)



注1) 労働者過不足感とは、「労働者過不足判断D.I.」で表され、「労働者過不足判断DI」とは、調査時点において、労働者が「不足」と回答した事業所の割合から「過剰」と回答した事業所の割合を差し引いた値である。この判断D.I.がプラスであれば、人手不足と感じている事業所が多いことを示す。

注2) 「常用労働者」については、平成19年11月調査以前は「全労働者」として調査しており、一部調査対象が異なるため、平成20年2月調査以降の数値とは厳密には接続しない。

注3) 「正社員等」については、平成19年11月調査以前は「常用」として調査していたため、平成20年2月調査以降の数値とは厳密には接続しない。

*「常用」…雇用期間を定めずに雇用されている者をいう。パートタイムは除く。

*「正社員等」…期間を定めずに雇用されている者又は1年以上の期間の雇用契約を結んで雇用されている者をいう。パートタイムは除く。

注4) 「派遣労働者」については、平成20年2月から調査を開始した。

注5) 平成20年11月調査以前の数値は「医療、福祉」を含まないため、平成21年2月調査以降の数値とは厳密には接続しない。

注6) 無回答を除いた集計による。

注7) 網掛け部分は内閣府の景気基準日付による景気後退期 (平成20年2月～平成21年3月、平成24年3月～平成24年11月) を示す。

Note 1. Over- and under-supply of labour is expressed in "D.I. for supply of labour judgement", and "D.I. for supply of labour judgement" is the percentage of establishments that responded labour force is "under-supply" minus those that responded it is "over-supply" as of the survey date. If this judgement D.I. is positive it means that there are more establishments that feel the labour force is under supplied.

Note 2. For the Nov. 2007 survey and before "Regular employee" was surveyed as "All workers", and as the survey coverage is partially different the figure does not strictly connect with the figures of the Feb. 2008 survey and after.

Note 3. For the Nov. 2007 survey and before "Regular staff etc." was surveyed as "Regular", hence the figure does not strictly connect with the figures of the Feb. 2008 survey and after.

* "Regular": A person employed with no defined period. Part-time workers are excluded.

* "Regular staff etc.": A person employed with no defined period or a person employed for a defined period which exceeds 1 month. Part-time workers are excluded.

Note 4. "Dispatched worker" was surveyed from Feb. 2008.

Note 5. Since figures of the Nov. 2008 survey and before does not include "Medical, health care and welfare", it does not strictly connect with the figures of the Feb. 2009 survey and after.

Note 6. "No response" was excluded from the tabulation.

Note 7. The shaded area are the economic recession period (February 2008 to March 2009; March 2012 to November 2012) according to the economic reference date set by the Cabinet Office.

資料「労働経済動向調査」

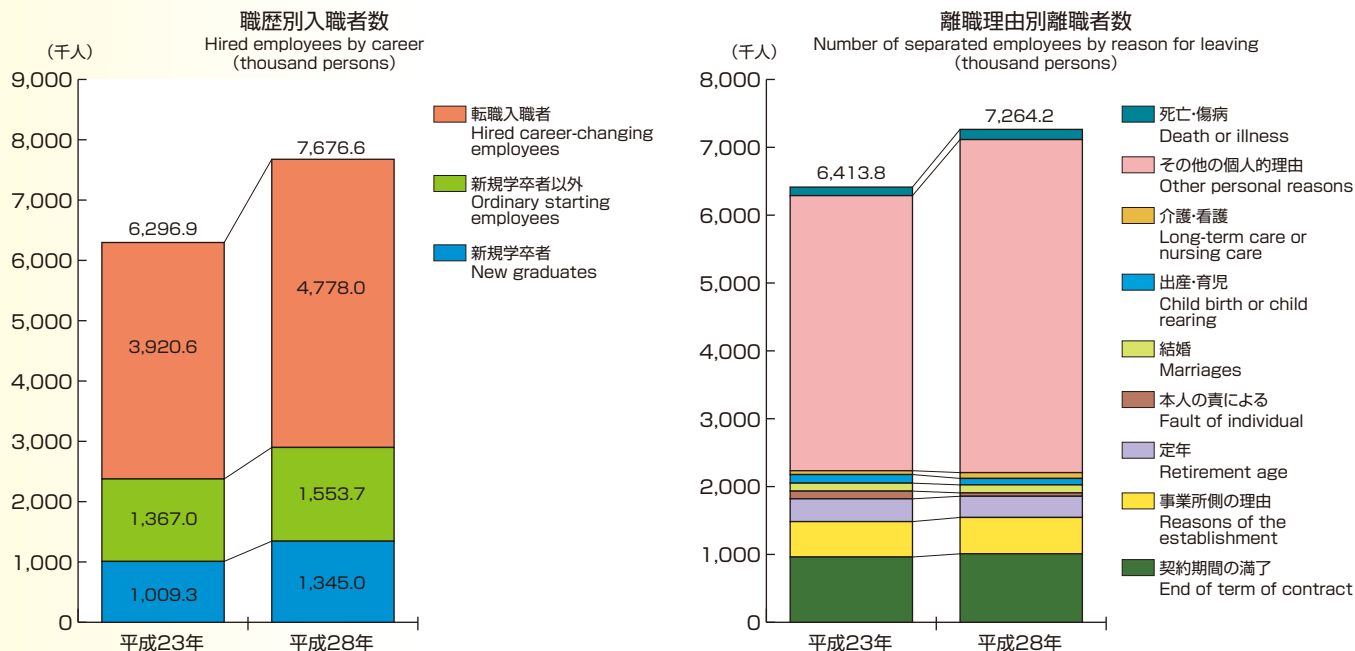
Source : "Survey on Labour Economy Trend"

◇入職者数は7,676.6千人、離職者数は7,264.2千人

Number of hired employees was 7,676.6 thousand persons, number of separated employees was 7,264.2 thousand persons

職歴別入職者数及び離職理由別離職者数(計)(平成23年・平成28年)

Number of hired employees by career and number of separated employees by reason for leaving (total)(2011, 2016)



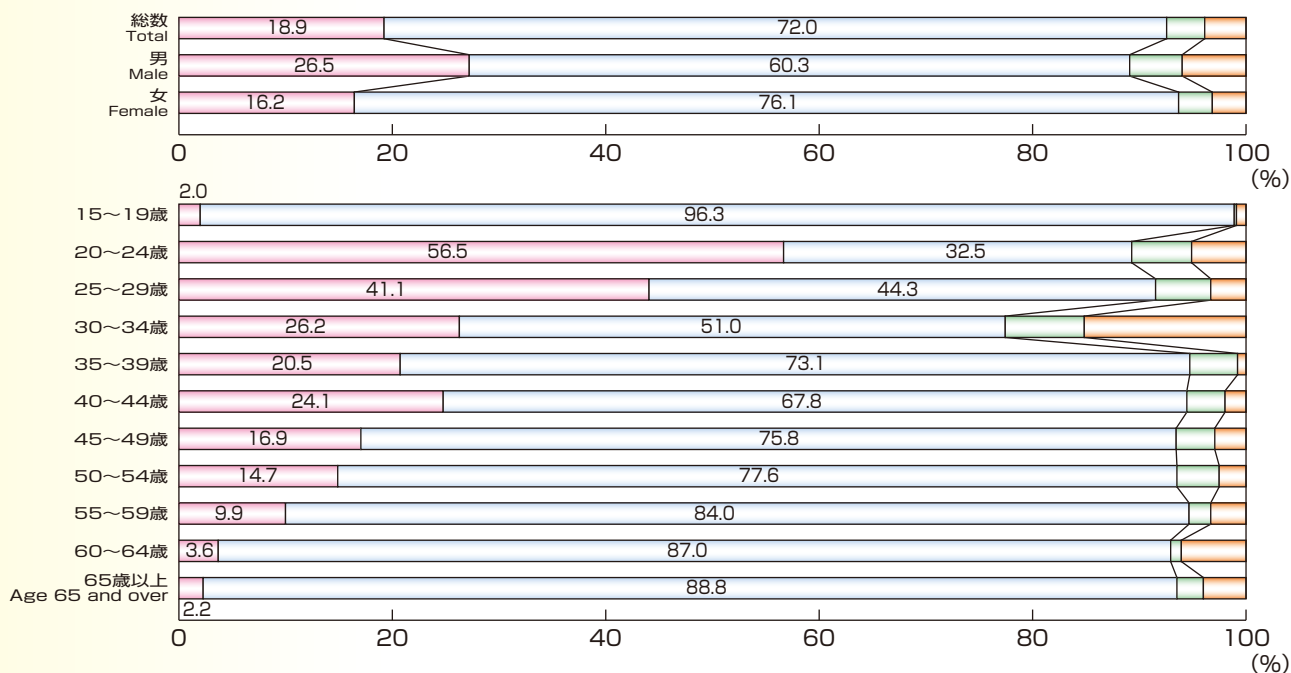
資料「雇用動向調査」
Source: "Survey on Employment Trends"

◇パートで仕事を続けたい男性は60.3%、女性は76.1%

60.3% of men and 76.1% of women want to continue working in a part-time job

今後の働き方の希望別パートの割合 -平成28年-

Distribution of part-time employees, by wish for future way of working, 2016

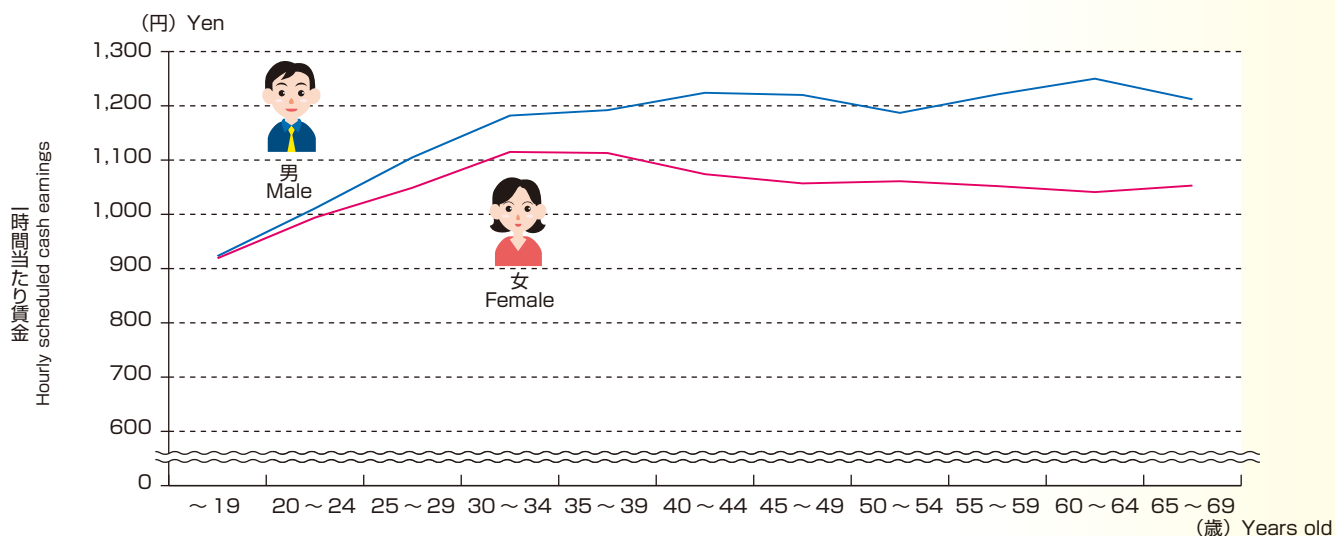


資料「パートタイム労働者総合実態調査」
Source: "General Survey on Part-time Workers"

就職 Employment

◇短時間労働者の女性の賃金のピークは30～34歳で1,115円 A peak of wages of part-time females is 1,115 yen at 30-34 years old

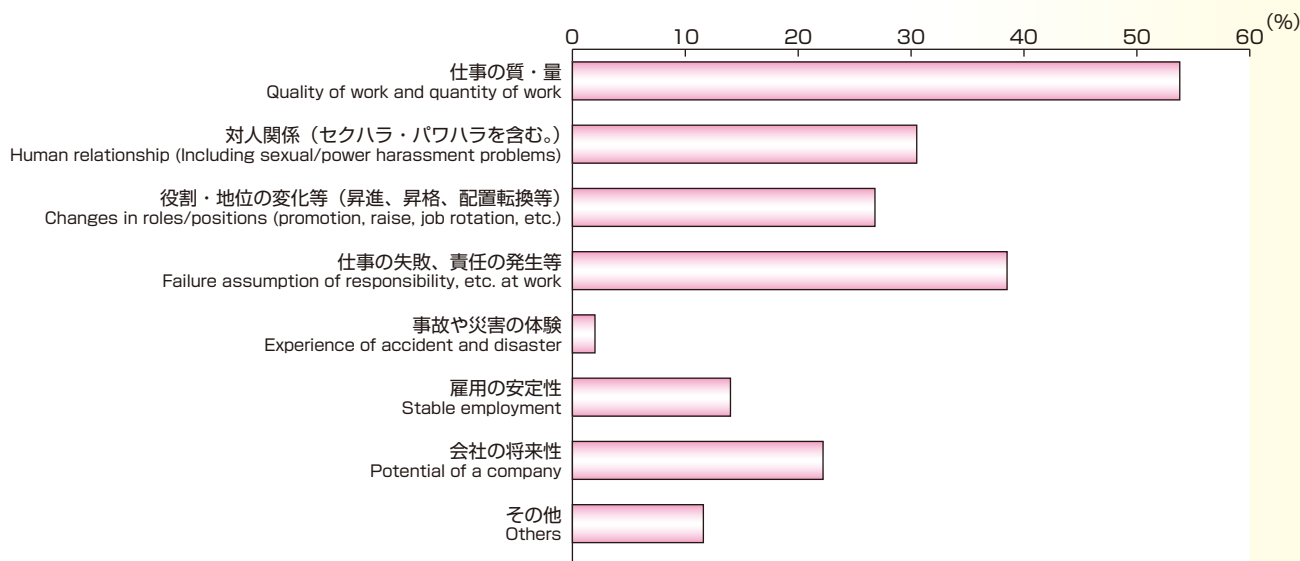
短時間労働者の性・年齢階級別1時間あたり賃金（産業計、企業規模計）－平成28年－
Hourly wages for part-time workers by sex, and age group (Industries covered, total for all sizes of enterprise), 2016



資料「賃金構造基本統計調査」
Source: "Basic Survey on Wage Structure"

◇ストレスとなっていると感じている事柄（主なもの3つ以内）は「仕事の質・量」が53.8%と最も多い "Quality of work and quantity of work" was the most frequently selected cause of stress (major ones up to 3) at 53.8%

現在の仕事や職業生活に関することで強いストレスとなっていると感じている事柄（主なもの3つ以内）－平成28年－
(強いストレスとなっていると感じる事柄がある労働者＝100%)
Issues on current job or occupational life that is felt as causing strong stress (major ones up to 3), 2016
(Number of workers with an issue causing strong stress = 100)



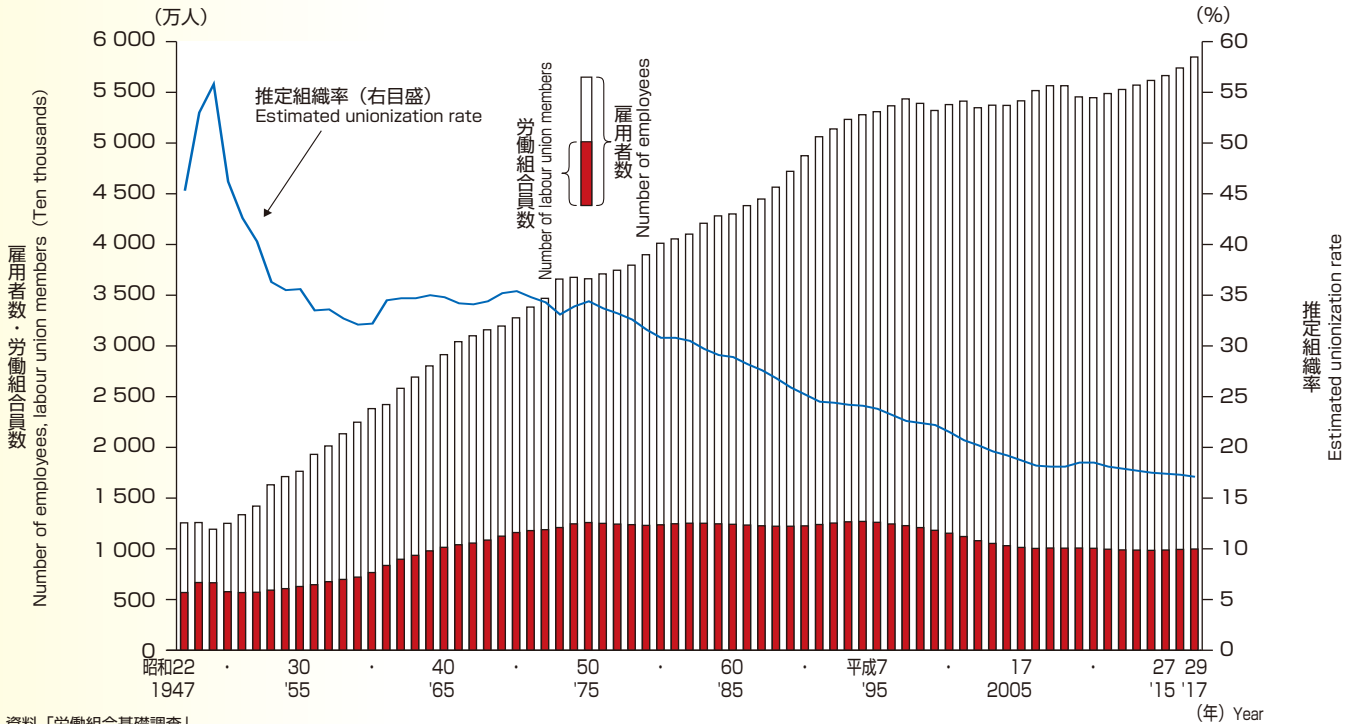
資料「労働安全衛生調査（実態調査）」
Source: "Survey on Industrial Safety and Health (actual condition survey)"

◇労働組合推定組織率は17.1%

Estimated unionization rate is 17.1%

雇用者数、労働組合員数及び推定組織率の推移 - 昭和22～平成29年 -

Trends in the number of employees, labour union members, and an estimated unionization rate, 1947-2017



資料「労働組合基礎調査」

Source: "Basic Survey on Labour Unions"

注1) : 各年6月末現在

2) : 昭和22年は「労働組合調査」、昭和23～57年は「労働組合基本調査」、昭和58年以降は「労働組合基礎調査」の数値である。

Note 1. As of June 30, each year

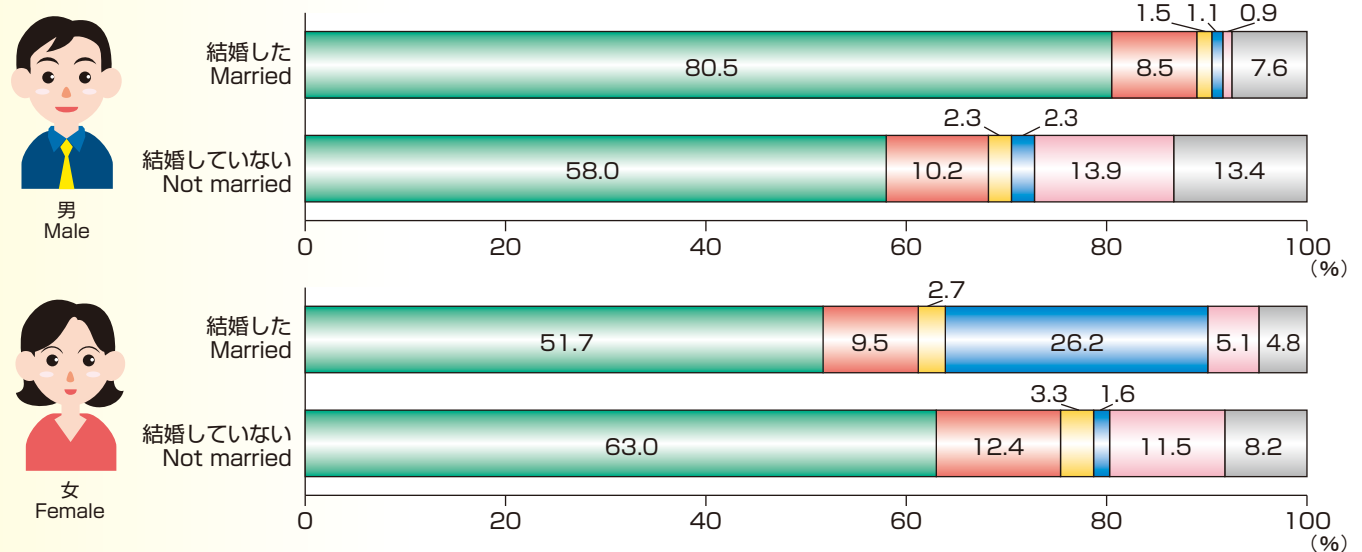
2. The figures are based on "Survey on Labour Unions" for 1947, "Basic survey on Labour Unions (Roudou-kumiai Kihon Chosa)" from 1948 to 1982, and "Basic survey on Labour Unions (Roudou-kumiai Kiso Chosa)" for 1983 and onwards.

◇結婚して同一就業を継続しているのは男80.5%、女51.7%

80.5% of male and 51.7% of female continue the same job before and after marriage

性、この13年間の結婚の状況別に見た就業状況の変化 - 平成27年 -

Change of employment conditions by sex, conditions of marriage over the past thirteen years, 2015



資料「第14回 21世紀成年者縦断調査 (平成14年成年者)」

Source: "The 14th Longitudinal Survey of Adults in the 21st Century (2002 Cohort)"

注1) : 集計対象は、第1回独身で第14回まで回答を得られている者である。ただし、調査と調査の間に結婚し、かつ離婚した者を除く。

2) : 就業状況の変化は、「結婚した」は結婚前後の、「結婚していない」は第13回から第14回にかけての就業状況の変化である。

3) : 13年間で2回以上結婚している場合、最新の結婚の状況について計上している。

Note 1. The data are tabulated for respondents who were single at the time of the first survey and have answered to every survey till the 14th survey. However, the data do not include those who married but divorced during the interval of the consecutive survey periods.

2. Change of employment conditions for "Married" means the change of employment condition before and after marriage and that for "Not married" means the change from the 13th survey to the 14th survey.

3. If the person marries several times during the thirteen years, the latest marriage is taken into account.