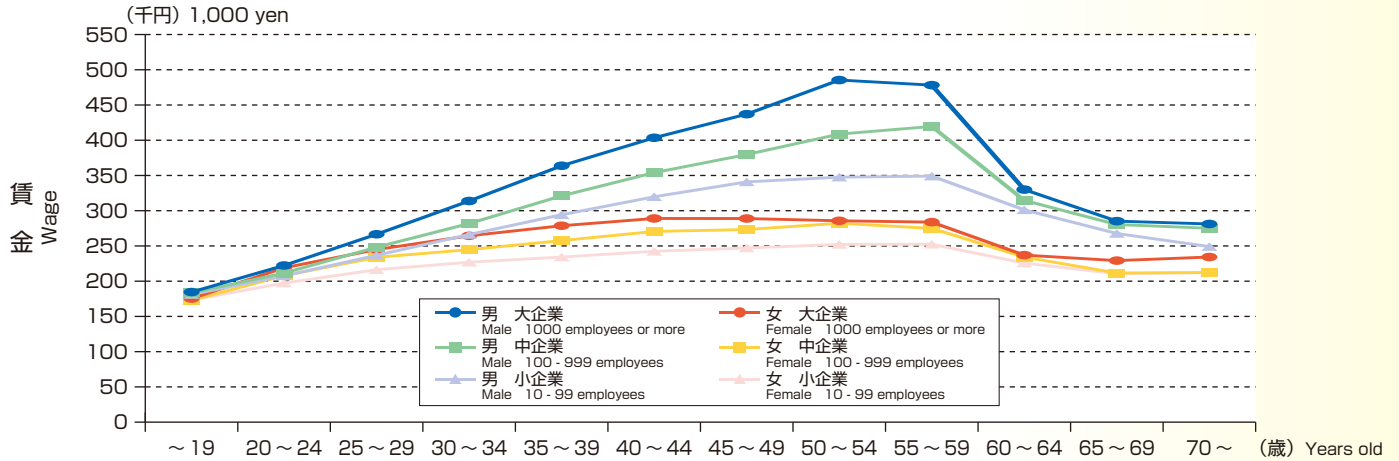


就職 Employment

◇大企業の賃金ピークは男性は50～54歳で48万5,400円、女性は40～44歳で28万9,000円

The peak of wages of large enterprises is 485,400 yen at 50-54 years old for male, 289,000 yen at 40-44 years old for female

年齢階級、性、企業規模別賃金（産業計）－令和2年－
Wages by sex, age group and size of enterprise (Industries covered), 2020



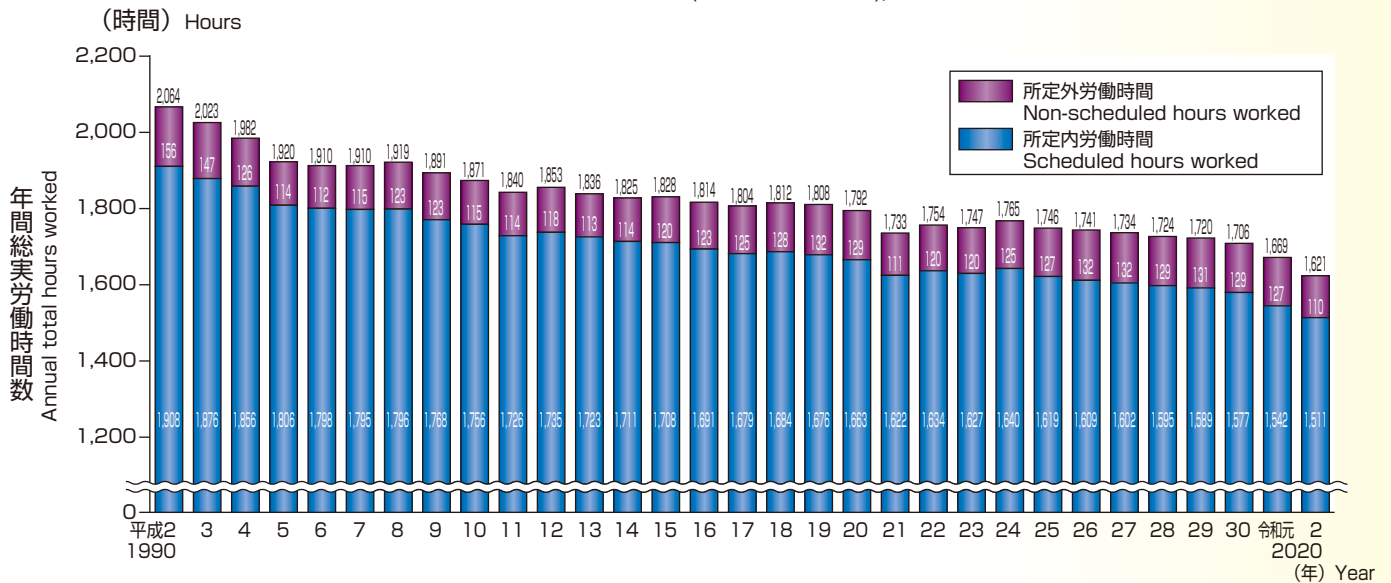
注：令和2年調査より推計方法を変更している。
Note: The calculation method has been changed since 2020.

資料「賃金構造基本統計調査」
Source: "Basic Survey on Wage Structure"

◇年間労働時間は1,621時間

Annual total hours worked are 1,621 hours

年間総実労働時間の年次推移（調査産業計）－平成2～令和2年－
Trends in annual total hours worked (Industries covered), 1990–2020



- 注1：常用労働者5人以上の事業所。
2：「所定内労働時間」は事業所の労働協約、就業規則等で定められた正規の始業時刻と終業時刻間の実労働時間数のことであり、「所定外労働時間」は、早出、残業、臨時の呼出、休日出勤等の実労働時間数のことである。
3：総実労働時間及び所定内労働時間は、年平均月間値を12倍し、小数点以下第1位を四捨五入したものである。
4：所定外労働時間は、総実労働時間から所定内労働時間を引いて求めた。
5：平成16年から平成23年までの数値は、「時系列比較のための推計値」より算出した。
- Note 1. Establishments with 5 regular employees or more.
2. "Scheduled hours worked": actual hours worked between starting and ending hours of employment determined by the work regulations of the establishment;
"Non-Scheduled hours worked": actual hours worked when reporting to work early in the morning, when working overtime, when on emergency call up, or when working on a day off.
3. Total hours worked and scheduled hours worked are calculated by multiplying the annual monthly average by 12 and rounding to the nearest whole number.
4. Non-scheduled hours worked is calculated by subtracting scheduled hours worked from total hours worked.
5. Values from 2004 to 2011 are calculated by "estimated figures for time-series comparison".

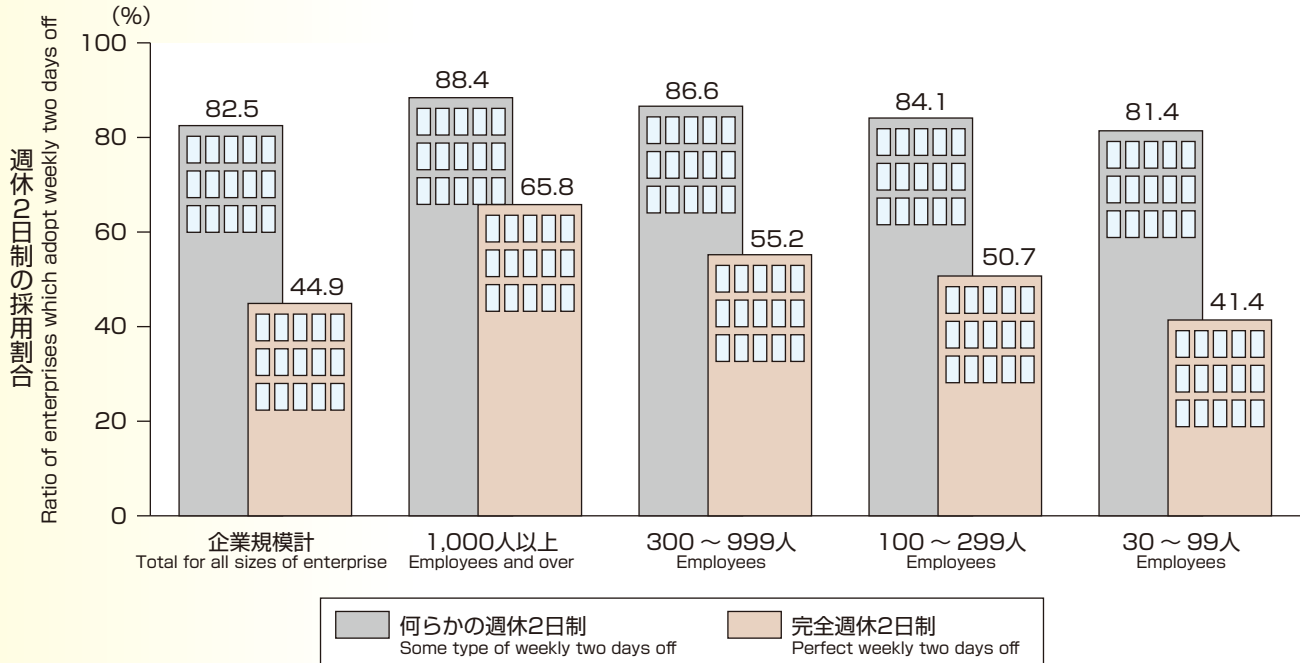
資料「毎月勤労統計調査」
Source: "Monthly Labour Survey"

◇約8割の企業で何らかの週休2日制採用

About 80% of enterprises adopt some type of weekly two days off

企業規模別にみた週休2日制の採用割合 ー令和2年ー

Ratio of enterprises that adopt weekly two days off by size of enterprise, 2020



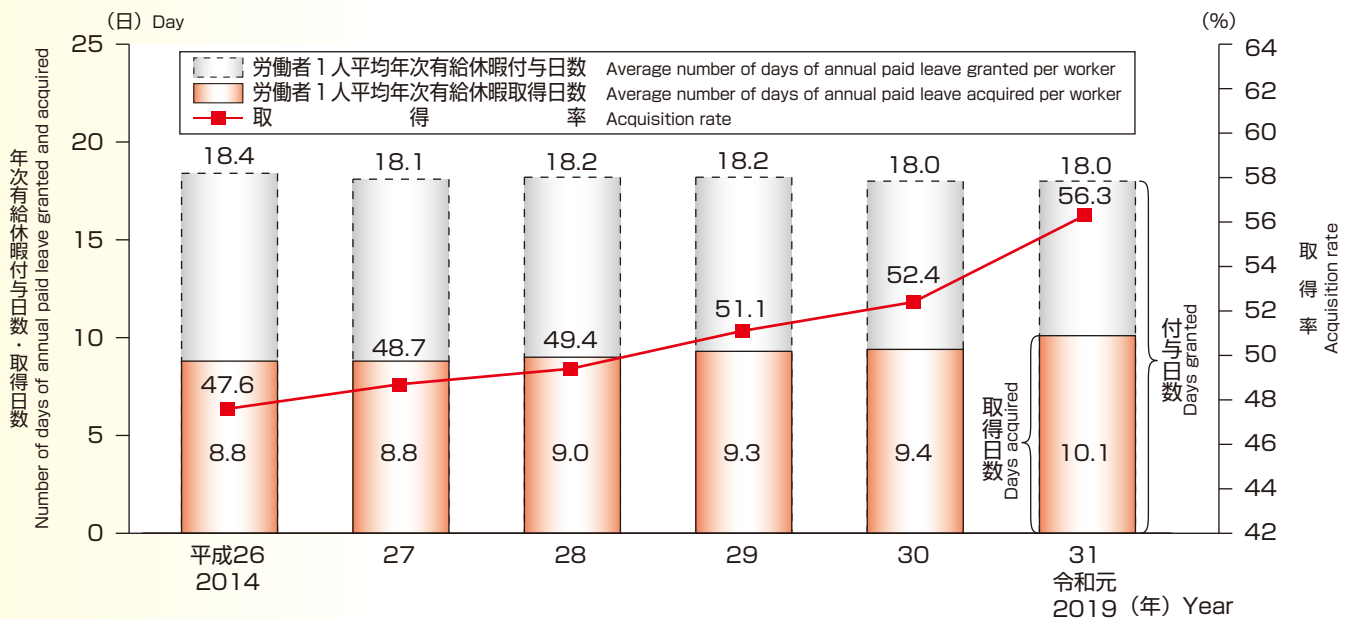
資料「就労条件総合調査」
Source: "General Survey on Working Conditions"

◇年次有給休暇の取得率は56.3%

Acquisition rate of annual paid leave is 56.3%

年次有給休暇の取得状況の年次推移 ー平成26～31・令和元年ー

Trends in acquisition situation of annual paid leave, 2014-2019



注1)：調査期日は、翌年1月1日現在

2)：「付与日数」には、繰越日数を含まない。

3)：「取得率」は、取得日数／付与日数×100(%)である。

4)：平成26年調査以前は調査対象を「複合サービス事業」を含まない15大産業だったが、平成27年調査より「複合サービス事業」を含む16大産業を対象としている。

Note 1. The survey is conducted as of January 1st of the next year.

2. "Days granted" exclude carry-forwarded days from previous year.

3. "Acquisition rate" : Total days acquired / Total days granted x 100

4. Until the previous year 2014, this survey has covered private company organization in 15 principal industries not including "compound services". Since the survey of 2015, it covered private company in 16 principal industries which include "compound services".

資料「就労条件総合調査」

Source: "General Survey on Working Conditions"

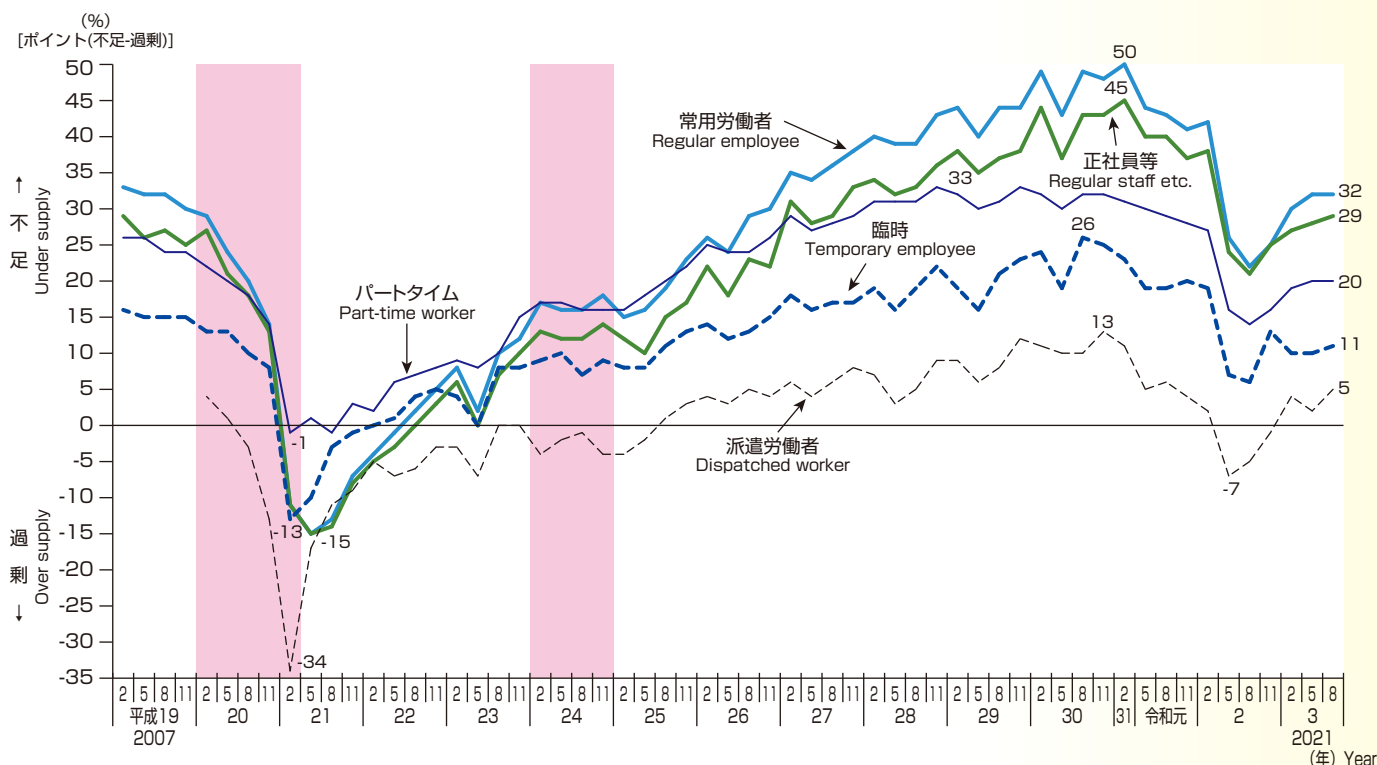
就職 Employment

◇平成23年8月以降、正社員等労働者、パートタイム労働者とも不足超過

Under-supply of labour is getting stronger in both Regular staff etc. and Part-time worker since August 2011

労働者過不足感の推移（雇用形態別）（平成19年2月から令和3年8月）

Trends in over- and under-supply of labour (by employment type)(from Feb. 2007 to Aug. 2021)



注1)：労働者過不足感とは、「労働者過不足判断D.I.」で表され、「労働者過不足判断D.I.」とは、調査時点において、労働者が「不足」と回答した事業所の割合から「過剰」と回答した事業所の割合を差し引いた値である。この判断D.I.がプラスであれば、人手不足と感じている事業所が多いことを示す。

2)：「常用労働者」については、平成19年11月調査以前は「全労働者」として調査しており、一部調査対象が異なるため、平成20年2月調査以降の数値とは厳密には接続しない。

3)：「正社員等」については、平成19年11月調査以前は「常用」として調査していたため、平成20年2月調査以降の数値とは厳密には接続しない。

*「常用」…雇用期間を定めずに雇用されている者をいう。パートタイムは除く。

*「正社員等」…雇用期間を定めずに雇用されている者又は1年以上の期間の雇用契約を結んで雇用されている者をいう。パートタイムは除く。

4)：「派遣労働者」については、平成20年2月から調査を開始した。

5)：平成20年11月調査以前の数値は「医療、福祉」を含まないため、平成21年2月調査以降の数値とは厳密には接続しない。

6)：無回答を除いた集計による。

7)：網掛け部分は内閣府の景気基準日付（四半期基準日付）による景気後退期を示す。

Note 1. Over- and under-supply of labour is expressed in "D.I. for supply of labour judgement", and "D.I. for supply of labour judgement" is the percentage of establishments that responded labour force is "under-supply" minus those that responded it is "over-supply" as of the survey date. If this judgement D.I. is positive it means that there are more establishments that feel the labour force is under supplied.

2. For the Nov. 2007 survey and before "Regular employee" was surveyed as "All workers", and as the survey coverage is partially different the figure does not strictly connect with the figures of the Feb. 2008 survey and after.

3. For the Nov. 2007 survey and before "Regular staff etc." was surveyed as "Regular", hence the figure does not strictly connect with the figures of the Feb. 2008 survey and after.

* "Regular": A person employed with no defined period. Part-time workers are excluded.

* "Regular staff etc.": A person employed with no defined period or a person employed for a defined period which exceeds 1 month. Part-time workers are excluded.

4. "Dispatched worker" was surveyed from Feb. 2008.

5. Since figures of the Nov. 2008 survey and before does not include "Medical, health care and welfare", it does not strictly connect with the figures of the Feb. 2009 survey and after.

6. "No response" was excluded from the tabulation.

7. The shaded area are the economic recession period according to the economic reference date (quarterly reference date) set by the Cabinet Office.

資料「労働経済動向調査」

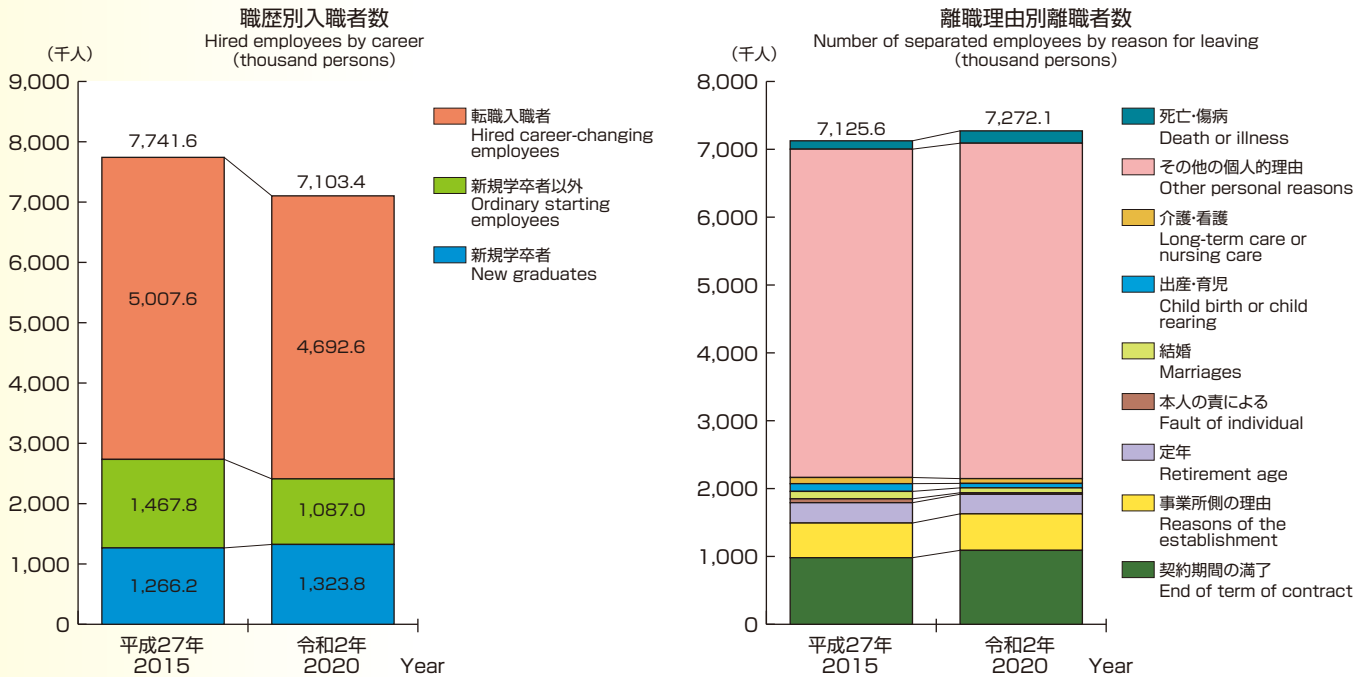
Source: "Survey on Labour Economy Trend"

◇入職者数は7,103.4千人、離職者数は7,272.1千人

Number of hired employees was 7,103.4 thousand persons, number of separated employees was 7,272.1 thousand persons

職歴別入職者数及び離職理由別離職者数（計）（平成27年・令和2年）

Number of hired employees by career and number of separated employees by reason for leaving (total)(2015, 2020)



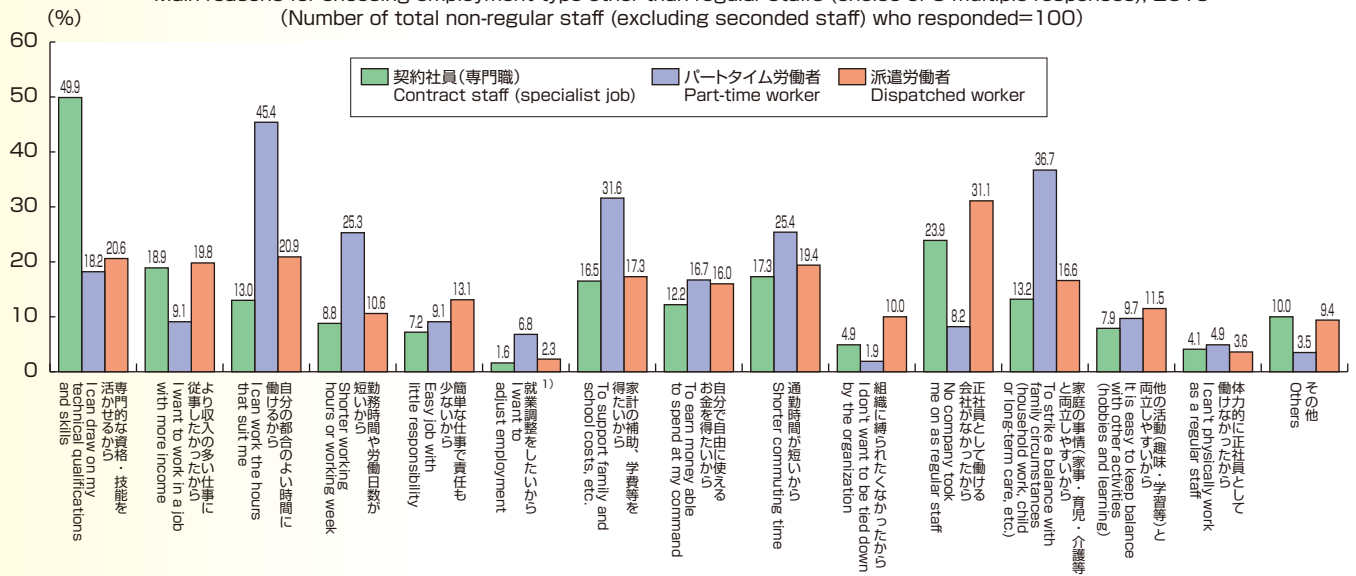
資料「雇用動向調査」
Source: "Survey on Employment Trends"

◇現在の就業形態を選んだ理由は、契約社員（専門職）では「専門的な資格・技能を活かせるから」が49.9%、パートタイム労働者では「自分の都合のよい時間に働けるから」が45.4%、派遣労働者では「正社員として働ける会社なかったから」が31.1%

For the reason for choosing current employment type, 49.9% of contract staff (specialist job) answered "I can draw on my technical qualifications and skill", 45.4% of part-time workers "I can work the hours that suit me", and 31.1% of dispatched workers "No company took me on as regular staff"

主な正社員以外の就業形態を選んだ理由別労働者割合（複数回答3つまで）－令和元年－ （回答があった正社員以外の労働者（出向社員を除く）計=100）

Main reasons for choosing employment type other than regular staffs (choice of 3 multiple responses), 2019
(Number of total non-regular staff (excluding seconded staff) who responded=100)



注：「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいう。
Note: "Employment adjustment" refers to adjustments related to the limit of income tax exemption and requirements for enrollment in employment insurance, welfare pension, etc.

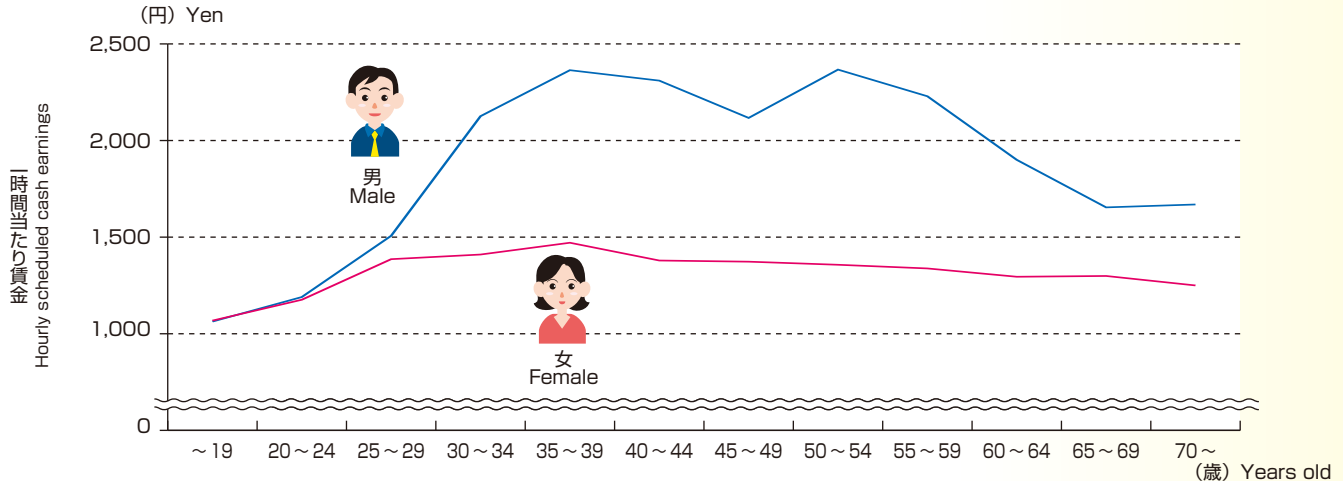
資料「就業形態の多様化に関する総合実態調査（個人調査）」
Source: "General Survey on Diversified Types of Employment (Personal Survey)"

就職 Employment

◇短時間労働者の賃金のピークは男性は50～54歳で2,367円、女性は35～39歳で1,471円

The peak of wages of part-time workers is 2,367 yen at 50-54 years old for male, and 1,471 yen at 35-39 years old for female

短時間労働者の年齢階級、性別1時間当たり賃金（産業計）－令和2年－
Hourly wages for part-time workers by age group and sex (Industries covered), 2020



注1)：令和2年調査より推計方法を変更している。

2)：令和元年調査までは、1時間当たり賃金が著しく高い一部の職種の労働者について集計対象から除いていたが、令和2年調査より短時間労働者全体を集計対象に含む調査方法に変更している。

Note 1. The calculation method has been changed since 2020.

2. Until the 2019 survey, workers in some occupations with extremely high hourly wages were excluded from the survey, but since the 2020 survey, the survey method has been changed to include all part-time workers.

資料「賃金構造基本統計調査」

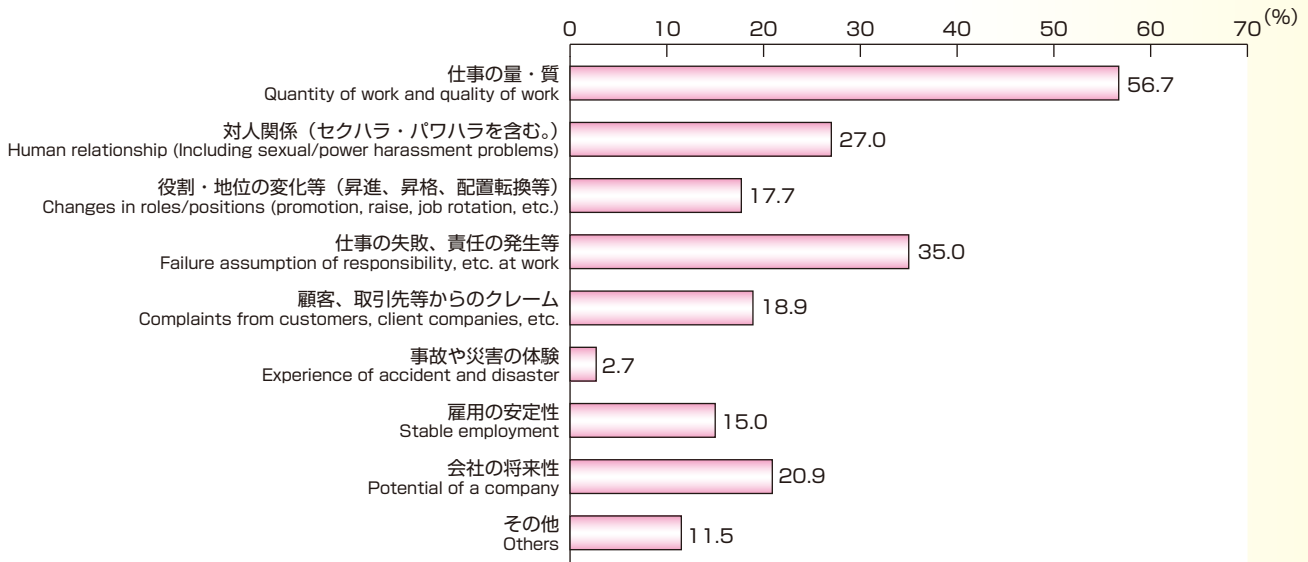
Source: "Basic Survey on Wage Structure"

◇ストレスとなっていると感じている事柄（主なもの3つ以内）は「仕事の量・質」が59.4%と最も多い

"Quantity of work and quality of work" was the most frequently selected cause of stress (major ones up to 3) at 59.4%

現在の仕事や職業生活に関することでストレスとなっていると感じている事柄（主なもの3つ以内）－令和2年－
(ストレスとなっていると感じる事柄がある労働者＝100%)

Issues on current job or occupational life that is felt as causing stress (major ones up to 3), 2020
(Number of workers with an issue causing stress = 100)



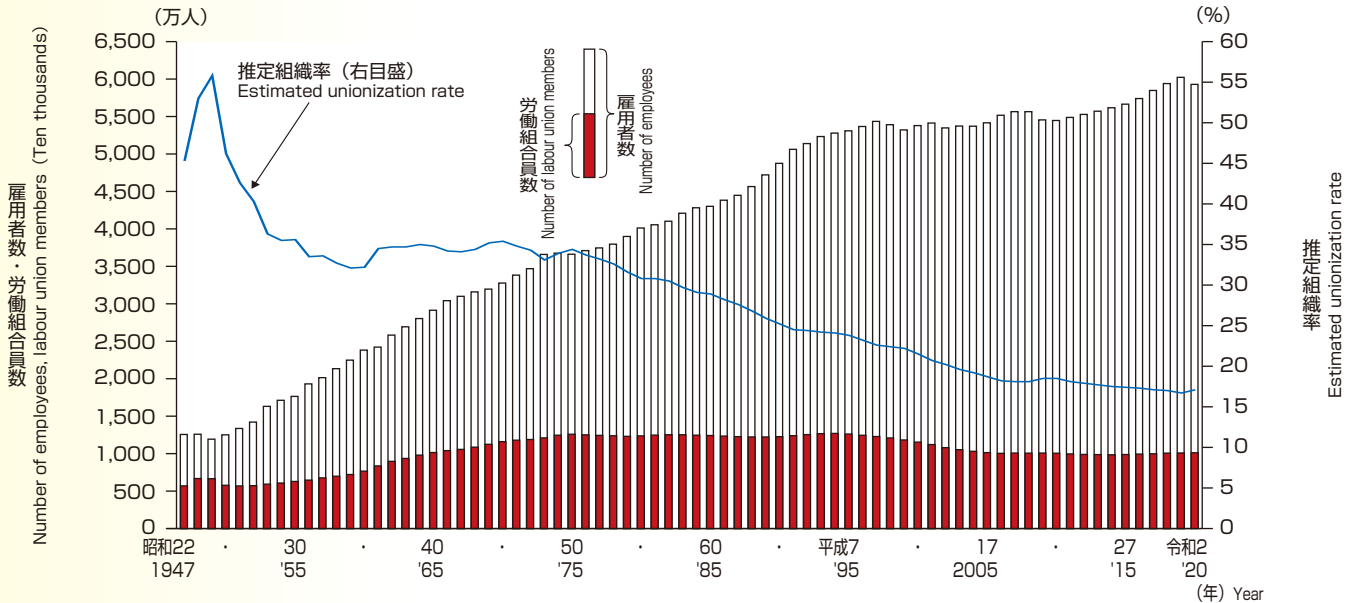
資料「労働安全衛生調査（実態調査）」

Source: "Survey on Industrial Safety and Health (actual condition survey)"

◇労働組合推定組織率は17.1% Estimated unionization rate is 17.1%

雇用者数、労働組合員数及び推定組織率の推移 - 昭和22～令和2年 -

Trends in the number of employees, labour union members, and an estimated unionization rate, 1947-2020



資料「労働組合基礎調査」

Source: "Basic Survey on Labour Unions"

注1) : 各年6月末現在

2) : 昭和22年は「労働組合調査」、昭和23～57年は「労働組合基本調査」、昭和58年以降は「労働組合基礎調査」の数値である。

3) : 推定組織率とは、雇用者数に占める労働組合員数の割合をいい、本調査で得られた労働組合員数を、総務省統計局が実地している「労働力調査」の雇用者数（6月分の原数値）で除して計算している。

Note 1. As of June 30, each year

2. The figures are based on "Survey on Labour Unions" for 1947, "Basic survey on Labour Unions (Roudou-kumiai Kihon Chosa)" from 1948 to 1982, and "Basic survey on Labour Unions (Roudou-kumiai Kiso Chosa)" for 1983 and onwards.

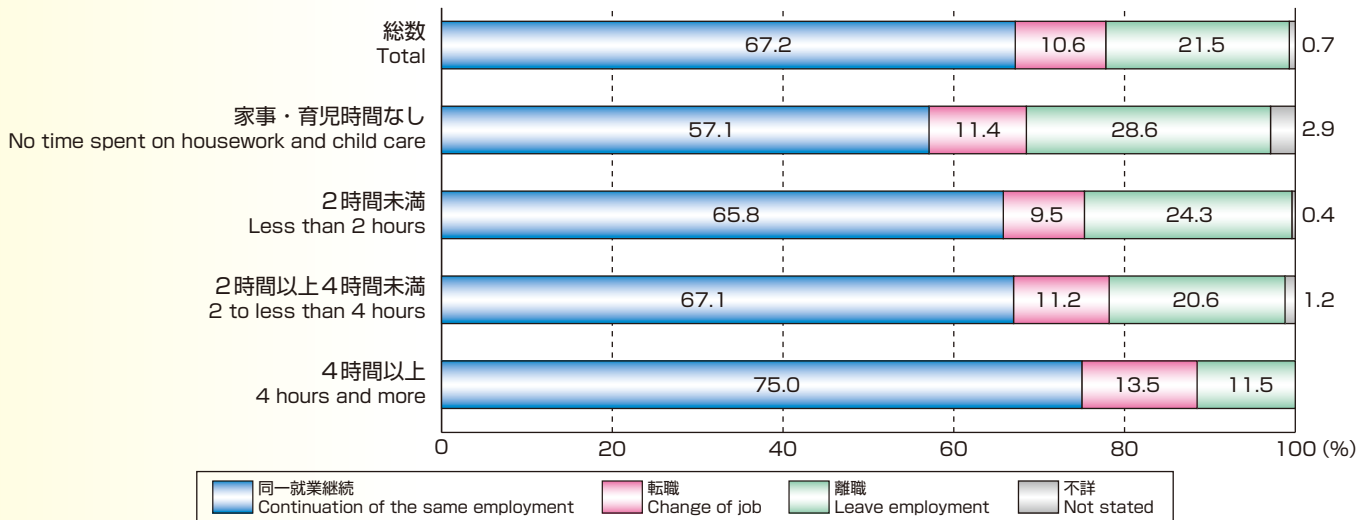
3. The result derived by dividing the number of union members identified by this survey by the number of employees based on the "Labour Force Survey" which is implemented by the Statistics Bureau of the Ministry

◇夫の平日の家事・育児時間が長いほど出産後の妻の「同一就業継続」の割合が高い

Percentage of wives "continuing the same job" is higher when time of husbands spent on housework and child care during week days is longer

この7年間に子どもが生まれた夫婦の出産後の夫の平日の家事・育児時間別にみた出産後の妻の就業状況 - 令和元年 -

Employment conditions of wives after childbirth by time of husbands spent on housework and child care during week days after childbirth among couples that had a childbirth in the past seven years, 2019



資料「第8回 21世紀成年者縦断調査（平成24年成年者）」

Source: "The 8th Longitudinal Survey of Adults in the 21st Century (2012 cohort)"

注1) : 集計対象は、①または②に該当し、かつ③に該当するこの7年間に子どもが生まれた同居夫婦である。

①第1回から第8回まで双方が回答した夫婦

②第1回に独身で第7回までの間に結婚し、第8回まで回答した夫婦

③妻が出産前に仕事ありで、かつ、第1回の「女性票」の対象者

2) : 7年間で2人以上出生ありの場合は、末子について計上している。

Note 1. Tabulation is made on couples living together that had a childbirth in the past 7 years and meets either of the condition ① or ② below, and condition ③.

①Both of the couples responded from the 1st survey to the 8th survey.

②Couples that were single at the time of the 1st survey, married after that until the 7th survey, and responded from then to the 8th survey.

③The wife had job before childbirth and was a subject of the "Female questionnaire" of the 1st survey.

2. In case there were more than 2 childbirths over the last 7 years, the data of the youngest child were aggregated.