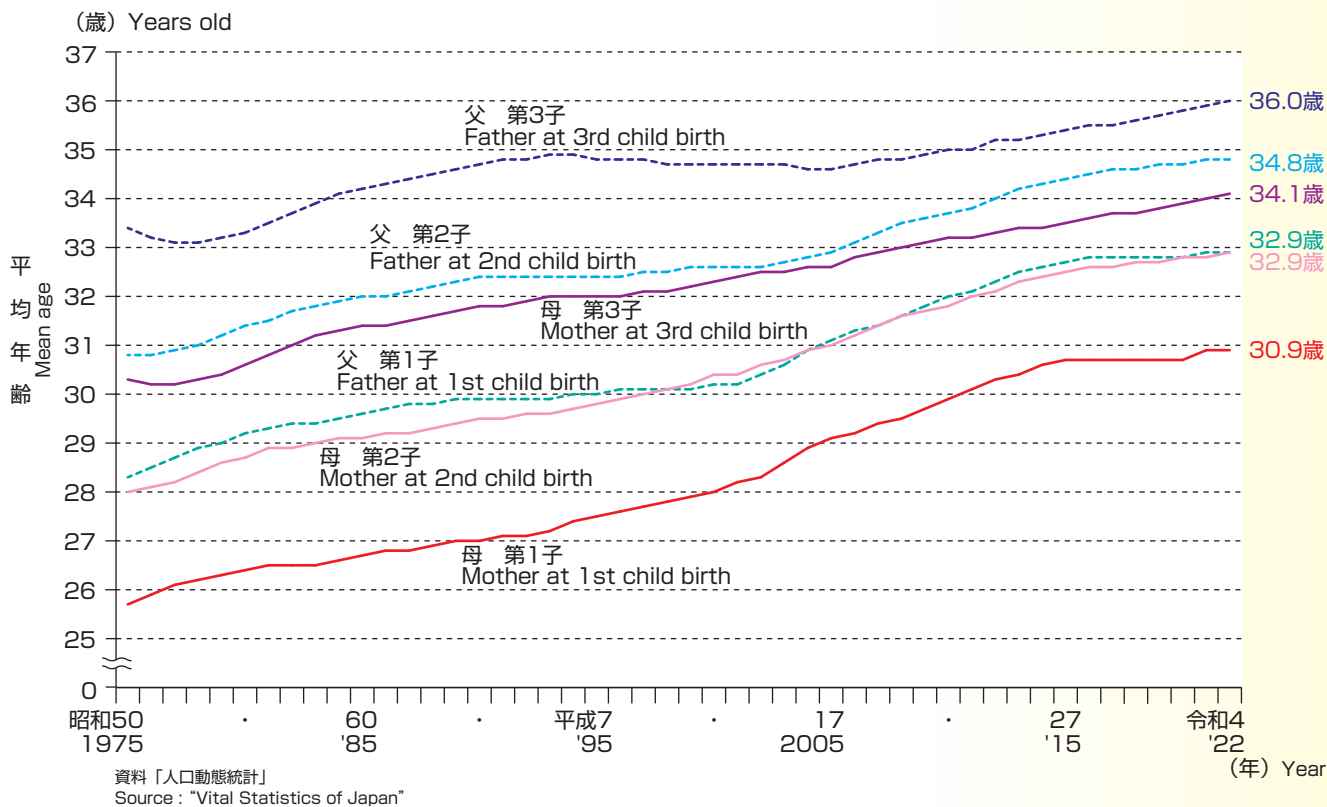


出産・育児 Childbirth・Child-rearing

◇父母の平均年齢は上昇

Mean age of both parents are rising

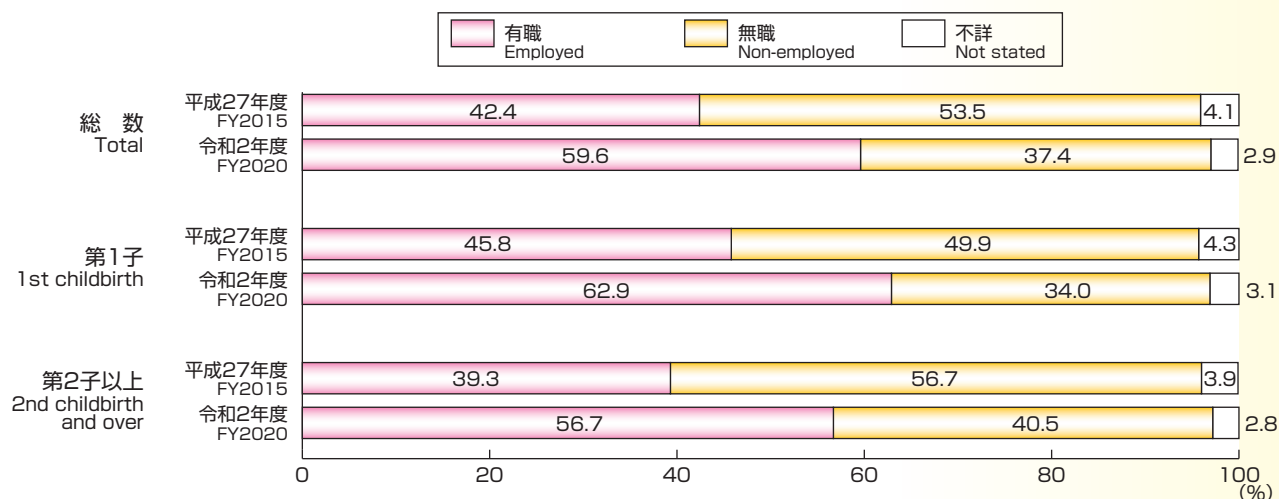
出生順位別にみた父母の平均年齢の年次推移 — 昭和50～令和4年 —
Trends in mean age of father and mother by live birth order, 1975–2022



◇第1子出生時に有職の母の割合は62.9%

Working mothers accounted for 62.9% of all mothers who gave birth to their first child

出生順位別にみた母の就業状態の年次比較 — 平成27年度・令和2年度 —
Comparison of employment status of mother by live birth order, - FY2015, FY2020 -

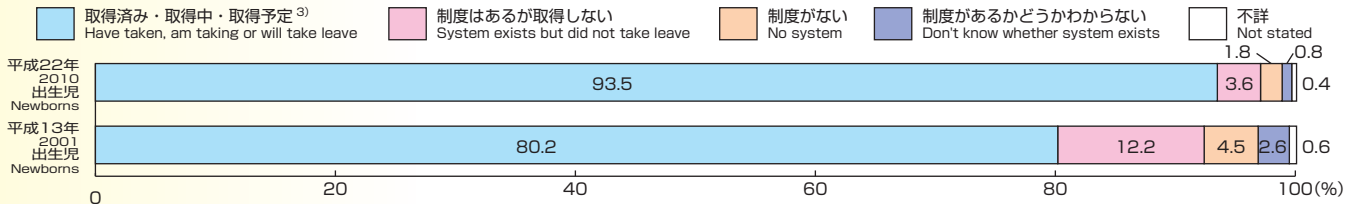


資料「令和2年度人口動態職業・産業別統計」
Source: "Report of Vital Statistics in FY 2020: Occupational and Industrial Aspects"

◇「勤め (常勤)」の母の育児休業の取得割合は93.5% Working (permanent) mothers who take child care leave is 93.5%

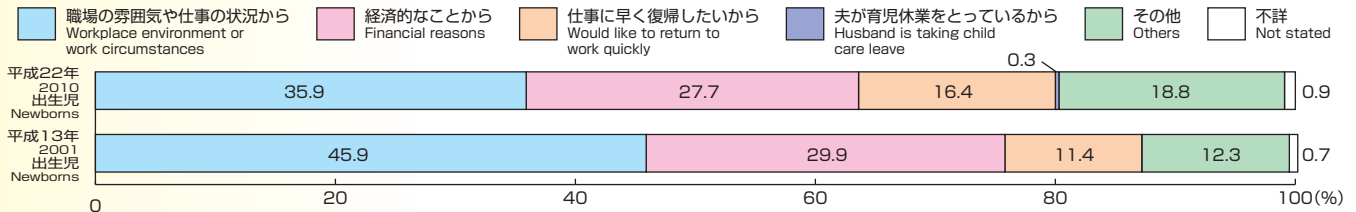
母の育児休業の取得状況及び取得しない理由

Reasons for not taking child care leave amongst mothers



育児休業を取得しない理由「制度はあるが取得しない」⁴⁾ = 100

Reasons for not taking child care leave "System exists but did/will not take leave" = 100



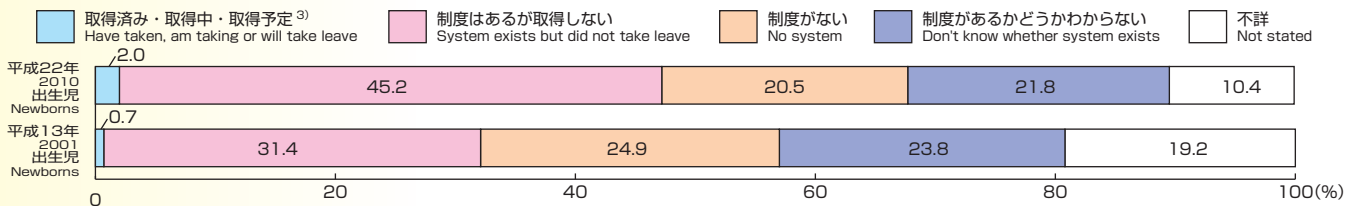
- 注1)：第1回調査の回答を得た者（総数「平成22年出生児」38,554、「平成13年出生児」47,010）のうち、母と同居、母の出産半年後の就業状況「勤め（常勤）」の者（総数「平成22年出生児」9,213、「平成13年出生児」7,251）をそれぞれ集計している。
- 2)：育児休業の取得状況は、月齢6か月の調査対象児について調査したものである。
- 3)：「取得済み・取得中・取得予定」は、「すでに取得した」、「現在、育児休業中である」、「これから取得する予定である」である。
- 4)：育児休業を取得しない理由は、母の育児休業の取得状況「制度はあるが取得しない」の者（総数「平成22年出生児」329、「平成13年出生児」881）をそれぞれ100として集計している。
- Note 1. Tabulated figures are those with responses to the first survey (Total number: 38,554 for "2010 newborns" and 47,010 for "2001 newborns"), who is living with a mother whose working status of 6 months after childbirth was "working (permanent)" (Total number: 9,213 for "2010 newborns" and 7,251 for "2001 newborns").
2. The usage of child care leave was asked in the survey to those with children aged 6 months.
3. "Have taken, am taking or will take leave" is "Have taken child care leave", "Currently taking child care leave", and "Will take child care leave".
4. The reason for not taking child care leave is tabulated by taking mothers who answered "System exists but did/will not take leave" (Total number: 329 for "2010 newborns" and 881 for "2001 newborns") as 100.

資料「21世紀出生児縦断調査」
Source: "Longitudinal Survey of Newborns in the 21st Century"

◇「勤め (常勤)」の父の育児休業の取得割合は2.0% Working (permanent) fathers who take child care leave is 2.0%

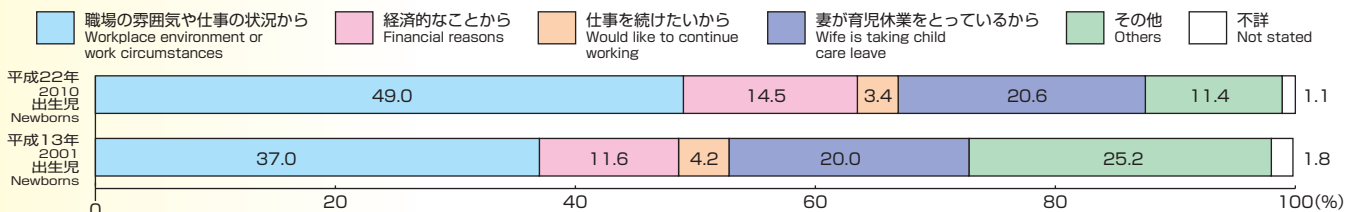
父の育児休業の取得状況及び取得しない理由

Reasons for not taking child care leave amongst fathers



育児休業を取得しない理由「制度はあるが取得しない」⁴⁾ = 100

Reasons for not taking child care leave "System exists but did/will not take leave" = 100



- 注1)：第1回調査の回答を得た者（総数「平成22年出生児」38,554、「平成13年出生児」47,010）のうち、父と同居、父の出産半年後の就業状況「勤め（常勤）」の者（総数「平成22年出生児」31,784、「平成13年出生児」38,192）をそれぞれ集計している。
- 2)：育児休業の取得状況は、月齢6か月の調査対象児について調査したものである。
- 3)：「取得済み・取得中・取得予定」は、「すでに取得した」、「現在、育児休業中である」、「これから取得する予定である」である。
- 4)：育児休業を取得しない理由は、父の育児休業の取得状況「制度はあるが取得しない」の者（総数「平成22年出生児」14,373、「平成13年出生児」11,978）をそれぞれ100として集計している。
- Note 1. Tabulated figures are those with responses to the first survey (Total number: 38,554 for "2010 newborns" and 47,010 for "2001 newborns"), who is living with a father whose working status of 6 months after childbirth was "working (permanent)" (Total number: 31,784 for "2010 newborns" and 38,192 for "2001 newborns").
2. The usage of child care leave was asked in the survey to those with children aged 6 months.
3. "Have taken, am taking or will take leave" is "Have taken child care leave", "Currently taking child care leave", and "Will take child care leave".
4. The reason for not taking child care leave is tabulated by taking fathers who answered "System exists but did/will not take leave" (Total number: 14,373 for "2010 newborns" and 11,978 for "2001 newborns") as 100.

資料「21世紀出生児縦断調査」
Source: "Longitudinal Survey of Newborns in the 21st Century"