

用 語 の 定 義

世帯構成

「単独世帯」「夫婦のみの世帯」以外は、兄弟姉妹やその他の親族がいる場合を含む。親には配偶者の親も含む。

「単独世帯」

配偶者の有無を問わず、本人以外に同居者がいない場合をいう。

「夫婦のみの世帯」

本人と配偶者以外に同居者がいない場合をいう。

「三世代世帯」

本人が親・子と同居している、本人が子・孫と同居している、又は子の有無を問わず本人が親・孫と同居している場合をいう。

「親あり子なしの世帯」

本人と親が同居していて、子がない場合をいう。

「親なし子ありの世帯」

本人と子が同居していて、親がない場合をいう。

「その他の世帯」

上記以外の場合をいう。

なお、第1回から第19回調査までは同居者のうち続柄が不明の者を除いて世帯構成を分類していたが、第20回調査の結果は、過去の調査回の結果も含め、同居者に続柄が不明の者がいる場合には、世帯構成を不詳として分類している。

日頃から頼りにしている者

日頃から何かと頼りにしている方について、第9回を初回として把握しているものである。第9回及び第10回は、「家族(同居)」「家族(別居)、親族」「近所の人」「勤め先の同僚(元同僚を含む)」「友人」「その他」「いない」という項目で把握していたが、第11回からは、「同居している親族」「同居していない親族」「近所の人」「勤め先の同僚(元同僚を含む)」「友人」「その他」「いない」という項目で把握している。

健康状態

「よい」

調査日現在の健康状態について、「大変良い」「良い」「どちらかといえば良い」と回答した者をいう。

「わるい」

調査日現在の健康状態について、「どちらかといえば悪い」「悪い」「大変悪い」と回答した者をいう。

継続して健康維持のために心がけていること

健康維持のために心がけていること(「お酒を飲み過ぎない」「たばこを吸い過ぎない」「適度な運動をする」「年に1回以上健診や人間ドックを受診する」「食事の量に注意する」「バランスを考え多様な食品をとる」「錠剤、カプセル、顆粒、ドリンク状のビタミンやミネラルを摂取する」「適正体重を維持する」「食後の歯磨きをする」「適度な休養をとる」「ストレスをためない」「特にない」)について、第1回から第20回まで継続して同じ内容を選択したものをいう。

仕事の有無

「仕事をしている」

ふだん収入になる仕事をしている場合をいう。

「仕事をしていない」

ふだん収入になる仕事をしていない場合をいう。

仕事のかたち

「自営業主」

個人経営の商店主・工場主・農業主等の事業主や開業医・弁護士・著述家・行商従事者等をいう。

なお、法人組織(株式・合同・合資・合名の各会社)になっている商店の経営者の場合は、「会社・団体等の役員」としている。

「家族従業者」

農家や個人商店等で農作業や店の仕事等を手伝っている家族をいう。

「会社・団体等の役員」

会社の社長・取締役・監査役、団体の理事(長)・監事、公団や事業団の総裁・理事(長)・監事等をいう。

なお、部長、課長等のいわゆる管理職の場合は、理事等の役員になっていなければ、含まれない。

「正規の職員・従業員」

会社・団体・官公庁・個人商店等に雇用期間の定めなく雇われている人をいう。

「パート・アルバイト」

就業時間や日数に関係なく、勤務先で「パートタイマー」「アルバイト」又はそれらに近い呼称で呼ばれている人をいう。

「労働者派遣事業所の派遣社員」

労働者派遣法に基づく労働者派遣事業所に雇用され、そこから派遣されている人をいう。

「契約社員・嘱託」

専門的職種に従事させることを目的に契約に基づき雇用されている人や雇用期間の定めのある人、労働条件や契約期間に関係なく、勤務先で「嘱託職員」又は、それに近い呼称で呼ばれている人をいう。

「家庭での内職など」

家庭で賃仕事をしている人をいう。

「その他」

仕事のかたち「自営業主」～「家庭での内職など」以外をいう。

仕事をしている理由

仕事をしている者に対し、その理由を把握しているものであり、第6回を初回として把握している。

仕事への満足感

ふだん収入になる仕事をしている者に対し、「能力の活用・発揮」「職場の人間関係」「賃金・収入」「就労時間・休日」「仕事の内容・やりがい」について、満足感を把握しているものであり、第1回を初回として把握している。

第1回～第5回までは、仕事のかたちが「会社・団体等の役員」「正規の職員・従業員」「パート・アルバイト」「労働者派遣事業所の派遣社員」「契約社員・嘱託」の者のみを対象とし、「能力の活用・発揮」「職場の人間関係」「労働条件」という項目で把握していたが、第6回からは設問の対象者をふだん収入になる仕事をしている者とし、満足感の項目も「能力の活用・発揮」「職場の人間関係」「賃金・収入」「就労時間・休日」「仕事の内容・やりがい」という項目で把握している。