

3 就業の状況

(1) 就業状況の変化

この13年間で、「正規の職員・従業員」の割合は減少、「パート・アルバイト」の割合はほぼ横ばい

第1回調査から13年間の就業状況の変化をみると、「正規の職員・従業員」は、第1回38.4%から第14回4.5%と減少している。一方、「パート・アルバイト」は、第1回16.7%から第14回17.3%と、ほぼ横ばいの状況である。(図3)

また、第1回で「仕事をしている」者について、性別に第14回の就業状況をみると、男の「(第1回)正規の職員・従業員」では「仕事をしていない」の45.7%が最も高く、次いで「パート・アルバイト」の17.1%、「労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託」の16.0%となっている。女の「(第1回)パート・アルバイト」では「仕事をしていない」の54.0%が最も高く、次いで「パート・アルバイト」の37.8%となっている。(表3)

図3 第1回調査から第14回調査までの就業状況の変化

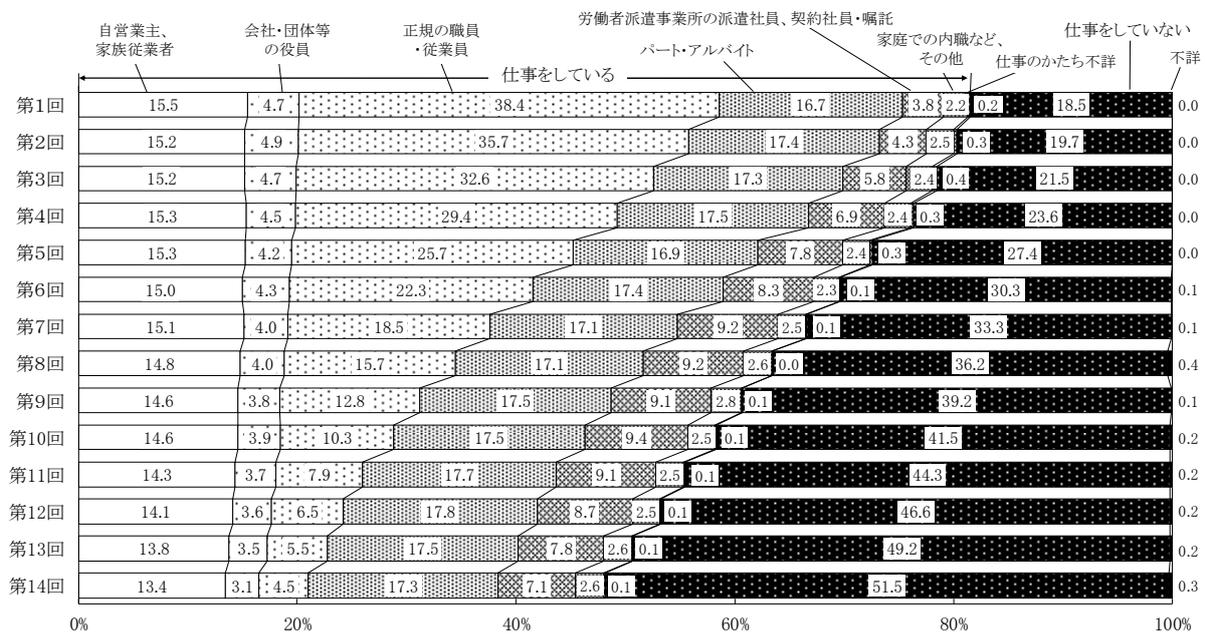


表3 性、第1回調査の就業状況別にみた第14回調査の就業状況

	第14回の仕事の有無・仕事のかたち									
	総数	仕事をしている	自営業主、家族従業者	会社・団体等の役員	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	家庭での内職など、その他	仕事をしていない	不詳
総数	(100.0)	100.0	48.2	13.4	3.1	4.5	17.3	7.1	2.6	51.5
仕事をしている	(81.5)	100.0	56.3	15.9	3.8	5.4	19.6	8.6	2.9	43.5
仕事をしていない	(18.5)	100.0	12.5	2.5	0.3	0.6	6.9	0.6	1.5	87.0
男	(100.0)	100.0	59.2	18.1	5.3	7.0	13.9	12.1	2.7	40.7
仕事をしている	(95.1)	100.0	61.2	18.8	5.5	7.3	14.2	12.5	2.7	38.7
自営業主、家族従業者	(18.7)	100.0	82.1	67.0	3.3	2.2	4.7	2.4	2.3	17.8
会社・団体等の役員	(8.0)	100.0	71.6	12.4	35.4	5.6	8.7	7.1	2.3	28.4
正規の職員・従業員	(61.1)	100.0	54.2	6.2	2.8	9.4	17.1	16.0	2.4	45.7
パート・アルバイト	(2.1)	100.0	49.1	7.0	0.6	2.9	24.6	8.8	4.7	50.3
労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	(3.8)	100.0	56.0	7.9	0.3	5.4	18.0	20.9	3.5	44.0
家庭での内職など、その他	(1.3)	100.0	57.4	11.1	0.9	3.7	15.7	9.3	16.7	42.6
仕事をしていない	(4.9)	100.0	21.2	4.2	0.7	2.5	8.6	2.7	2.5	78.1
女	(100.0)	100.0	39.0	9.5	1.4	2.4	20.1	3.0	2.6	60.6
仕事をしている	(70.1)	100.0	50.9	12.6	1.8	3.3	25.8	4.1	3.2	48.9
自営業主、家族従業者	(12.9)	100.0	70.8	55.8	2.4	0.9	8.1	1.0	2.6	28.9
会社・団体等の役員	(1.9)	100.0	65.6	12.0	36.5	5.7	7.8	1.0	2.6	33.3
正規の職員・従業員	(19.4)	100.0	45.2	2.7	1.0	8.4	22.8	7.4	2.9	54.6
パート・アルバイト	(28.9)	100.0	45.8	2.1	0.2	1.2	37.8	2.3	2.1	54.0
労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	(3.8)	100.0	51.5	2.1	0.8	2.1	29.0	15.0	2.4	48.5
家庭での内職など、その他	(3.0)	100.0	41.5	6.0	-	1.0	14.6	2.0	17.6	57.5
仕事をしていない	(29.9)	100.0	11.3	2.2	0.3	0.3	6.7	0.3	1.4	88.2

注：総数には第1回及び第14回の仕事の有無・仕事のかたちの不詳を含む。

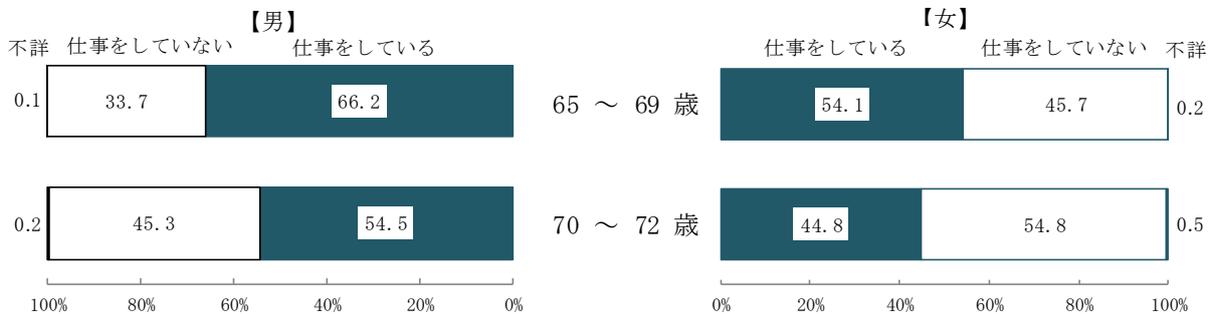
(2) 65 歳以上の就業状況

第1回調査時に「65歳以降仕事をしたい」と答えた者で、第14回で「仕事をしている」のは、男の「65～69歳」で6割以上、「70～72歳」で5割以上、女の「65～69歳」で5割以上、「70～72歳」で4割以上となっており、男では「自営業主、家族従業者」が、女では「パート・アルバイト」が最も高い

65歳以上の者のうち、第1回調査時(52～59歳)に「65歳以降仕事をしたい」と答えた者について、性、年齢階級別に第14回で「仕事をしている」者の割合をみると、男の「65～69歳」で66.2%、「70～72歳」で54.5%、女の「65～69歳」で54.1%、「70～72歳」で44.8%となっており、いずれも女より男の方が高くなっている(図4)。

また、第1回調査時に「65歳以降仕事をしたい」と答えた者で、第14回で「仕事をしている」者を、性、仕事のかたち別にみると、「65～69歳」「70～72歳」とも、男は「自営業主、家族従業者」が、女は「パート・アルバイト」が最も高くなっている(表4)。

図4 性、年齢階級別にみた第1回調査時に「65歳以降仕事をしたい」と答えた者の第14回調査の仕事の有無



注：第14回で65歳以上の者を集計。

表4 性、年齢階級、第1回調査時の65歳以降の就業意欲別にみた第14回調査の65歳以上の者の就業状況

性・年齢階級・第1回の65歳以降の就業意欲	第14回の仕事の有無・仕事のかたち									
	総数	仕事をしている	自営業主、家族従業者	会社・団体等の役員	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	労働者派遣事業所の派遣職員、契約社員・嘱託	家庭での内職など、その他	仕事をしていない	不詳
総数	(100.0)	100.0	45.0	13.6	2.9	3.3	16.5	5.7	2.7	54.8
仕事をした	(64.8)	100.0	56.7	18.3	3.7	4.4	20.0	7.0	3.2	43.0
仕事はしたくない	(32.1)	100.0	22.1	4.3	1.5	1.3	10.0	3.3	1.7	77.6
男	(100.0)	100.0	55.3	18.4	4.8	5.0	14.3	9.8	2.8	44.6
65～69歳	(61.7)	100.0	60.7	19.0	5.0	6.2	15.5	12.2	2.6	39.2
仕事をした	(48.7)	100.0	66.2	21.8	5.6	7.0	16.4	12.7	2.6	33.7
可能な限り仕事をしたい	(30.9)	100.0	68.2	25.5	5.6	7.3	15.1	11.9	2.8	31.7
一定の年齢まで仕事をしたい	(17.8)	100.0	62.8	15.3	5.8	6.5	18.5	14.1	2.4	37.2
仕事はしたくない	(11.5)	100.0	37.8	7.6	2.8	3.1	12.1	10.5	1.7	62.0
70～72歳	(38.3)	100.0	46.6	17.3	4.4	3.2	12.4	5.9	3.2	53.2
仕事をした	(27.5)	100.0	54.5	21.7	5.3	4.0	13.6	6.2	3.5	45.3
可能な限り仕事をしたい	(17.3)	100.0	58.0	25.6	4.4	3.8	14.2	6.0	3.8	41.9
一定の年齢まで仕事をしたい	(10.2)	100.0	48.6	15.0	6.8	4.4	12.6	6.5	3.1	51.0
仕事はしたくない	(9.6)	100.0	24.3	5.0	2.1	1.0	9.0	4.9	2.2	75.4
女	(100.0)	100.0	36.2	9.5	1.3	1.9	18.4	2.3	2.7	63.4
65～69歳	(61.3)	100.0	40.2	9.5	1.4	2.4	21.3	3.0	2.7	59.6
仕事をした	(34.6)	100.0	54.1	13.6	1.6	3.1	28.2	3.9	3.5	45.7
可能な限り仕事をしたい	(26.4)	100.0	54.7	14.7	1.4	3.1	28.1	3.8	3.7	45.1
一定の年齢まで仕事をしたい	(8.2)	100.0	51.9	10.2	2.5	3.4	28.5	4.3	3.1	47.6
仕事はしたくない	(24.7)	100.0	21.5	3.6	1.1	1.3	12.2	1.8	1.5	78.4
70～72歳	(38.7)	100.0	29.9	9.6	1.3	1.1	13.9	1.2	2.6	69.5
仕事をした	(20.5)	100.0	44.8	15.2	1.7	1.8	20.5	1.9	3.4	54.8
可能な限り仕事をしたい	(13.9)	100.0	46.4	16.2	1.6	1.7	20.5	2.2	4.0	53.1
一定の年齢まで仕事をしたい	(6.7)	100.0	41.5	13.0	2.0	2.0	20.7	1.3	2.2	58.2
仕事はしたくない	(16.6)	100.0	12.6	3.1	1.0	0.4	5.9	0.4	1.7	86.9

注：1) 第14回で65歳以上の者を集計。

2) 総数には第1回の65歳以降の就業意欲及び第14回の仕事の有無・仕事のかたちの不詳を含む。