

#### 4 就業の状況

##### (1) 就業状況の変化

この12年間で、「正規の職員・従業員」の割合は減少、「自営業主、家族従業者」、「パート・アルバイト」の割合はほぼ横ばい

第1回調査から第13回調査までの12年間の就業状況の変化をみると、「正規の職員・従業員」は、第1回38.3%から第13回5.4%と減少している。一方、「自営業主、家族従業者」は、第1回15.6%から第13回13.8%、「パート・アルバイト」は、第1回16.6%から第13回17.4%とほぼ横ばいの状況である。(図4)

また、性、第1回の就業状況別に第13回の就業状況をみると、男の「(第1回)正規の職員・従業員」では「仕事をしていない」の42.6%が最も多く、次いで「労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託」の17.5%、「パート・アルバイト」の16.8%、「正規の職員・従業員」の11.4%となっている。女の「(第1回)パート・アルバイト」では「仕事をしていない」の51.5%が最も多く、次いで「パート・アルバイト」の39.9%となっており、「(第1回)正規の職員・従業員」では「仕事をしていない」の51.6%が最も多く、次いで「パート・アルバイト」の22.6%、「正規の職員・従業員」11.2%となっている。(表5)

図4 第1回調査から第13回調査までの就業状況の変化

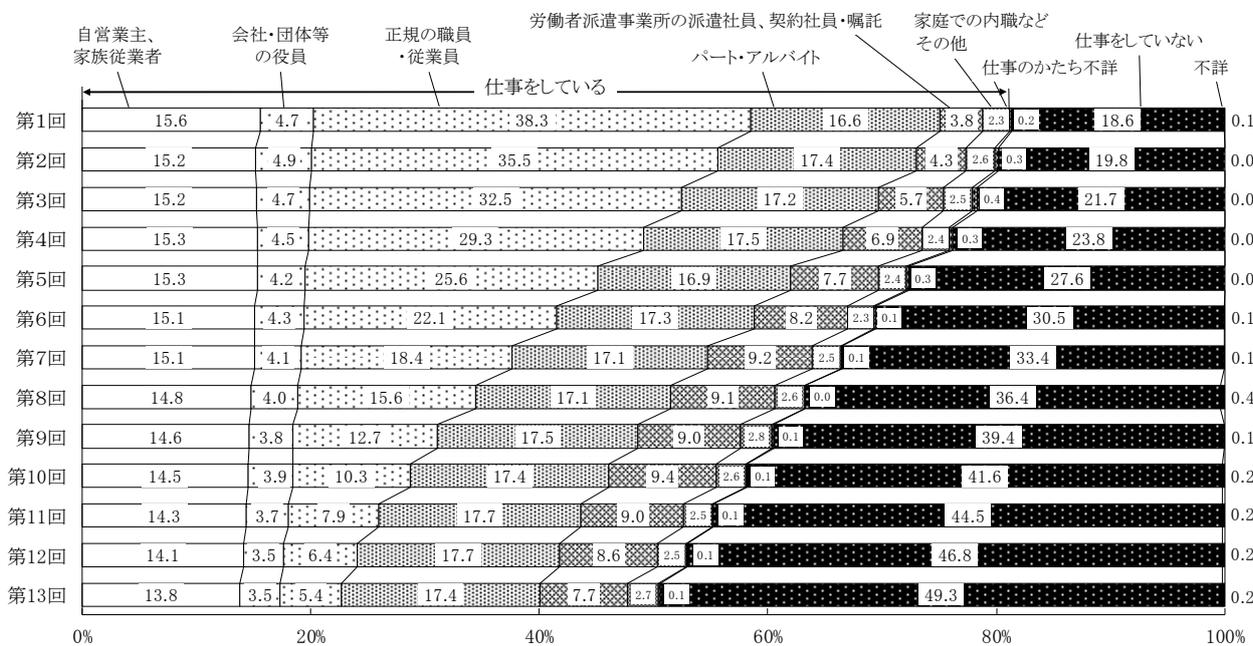


表5 性、第1回調査の就業状況別にみた第13回調査の就業状況

	第13回の仕事の有無・仕事のかたち (単位: %)									
	総数	仕事をしている	自営業主、家族従業者	会社・団体等の役員	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	家庭での内職など、その他	仕事をかたち不詳	仕事をしていない
総数	(100.0)	100.0	50.5	13.8	3.5	5.4	17.4	7.7	2.7	49.3
仕事をしている	(81.3)	100.0	59.0	16.3	4.1	6.5	19.8	9.3	2.9	40.9
仕事をしていない	(18.6)	100.0	13.2	2.5	0.6	0.7	7.2	0.8	1.5	86.3
男	(100.0)	100.0	61.9	18.4	5.8	8.3	13.7	13.1	2.5	38.0
仕事をしている	(95.0)	100.0	63.9	19.1	6.1	8.6	13.9	13.5	2.5	36.1
自営業主、家族従業者	(18.8)	100.0	84.0	68.3	4.5	2.2	4.4	2.4	2.1	16.0
会社・団体等の役員	(8.0)	100.0	72.1	11.7	37.2	6.1	7.2	7.0	2.9	27.9
正規の職員・従業員	(60.7)	100.0	57.3	6.2	3.1	11.4	16.8	17.5	2.2	42.6
パート・アルバイト	(2.2)	100.0	53.2	7.5	0.5	2.2	29.6	8.6	4.8	46.8
労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	(3.8)	100.0	58.4	7.9	-	5.8	16.7	24.0	4.0	41.6
家庭での内職など、その他	(1.3)	100.0	61.6	12.5	0.9	6.3	20.5	7.1	14.3	38.4
仕事をしていない	(5.0)	100.0	24.5	4.4	1.9	3.0	9.7	3.9	1.6	75.0
女	(100.0)	100.0	40.9	9.8	1.4	3.0	20.6	3.2	2.8	58.9
仕事をしている	(69.8)	100.0	53.5	13.1	1.9	4.1	26.5	4.4	3.4	46.4
自営業主、家族従業者	(12.9)	100.0	72.8	58.2	2.4	0.8	7.7	0.5	3.0	27.2
会社・団体等の役員	(1.9)	100.0	70.3	15.4	37.9	6.7	6.7	1.0	2.6	29.7
正規の職員・従業員	(19.3)	100.0	48.2	2.7	1.1	11.2	22.6	7.9	2.6	51.6
パート・アルバイト	(28.8)	100.0	48.4	2.1	0.2	1.3	39.9	2.6	2.3	51.5
労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	(3.7)	100.0	54.2	2.4	0.5	2.6	29.1	17.2	2.4	45.5
家庭での内職など、その他	(3.1)	100.0	42.9	4.8	0.3	0.6	13.5	3.2	20.2	57.1
仕事をしていない	(30.1)	100.0	11.7	2.2	0.4	0.3	6.8	0.3	1.5	87.9

注: 総数には第1回の仕事の有無・仕事のかたち及び第13回の仕事の有無・仕事のかたちの不詳を含む。

## (2) 離職経験がある者の第13回調査の就業状況

離職経験がある者について、第13回調査で仕事をしている者は、男が47.9%、女が34.9%となっている。離職理由は、男女とも「定年のため」が高く、次いで、男は「契約期間が満了したから」、女は「健康がすぐれなかったから」となっている。

第1回調査から第13回調査までの12年間に離職経験がある者のうち、第13回調査で「仕事をしている」者は、男は47.9%、女は34.9%となっている。「仕事をしている」者の仕事のかたちの割合をみると、男女ともに「パート・アルバイト」が多くなっている。(表6)

また、離職理由の割合を性別にみると、男女とも「定年のため」が最も高く、次いで、男は「契約期間が満了したから」、女は「健康がすぐれなかったから」となっている。これを、性別の割合の差でみると、「定年のため」、「契約期間が満了したから」は、男が女より、「家族の介護・看護のため」、「健康がすぐれなかったから」は、女が男より大きくなっている。(図5)

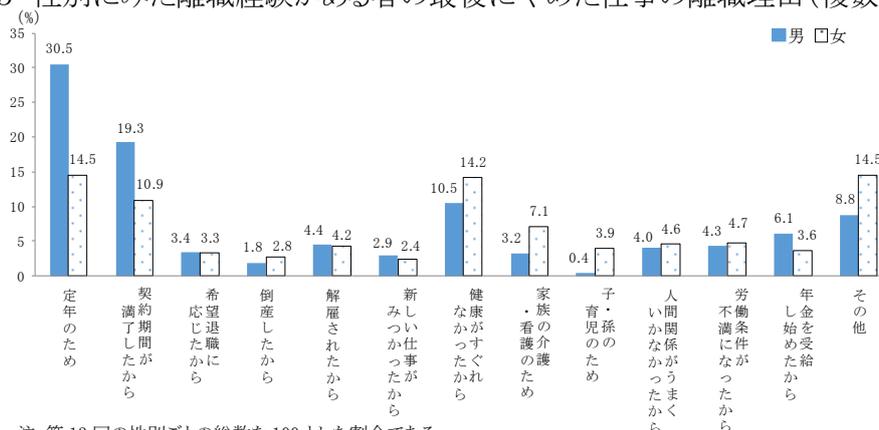
表6 第1回調査から第13回調査までに離職経験がある者の性、離職理由(複数回答)別にみた第13回調査の就業状況

(単位:%)

	第13回の仕事の有無・仕事のかたち								
	総数	仕事をしている	自営業主、 家族従業者	会社・団体 等の役員	正規の職員 ・従業員	パート・ アルバイト	労働者派遣事 業所の派遣社 員、契約社員 ・嘱託	家庭での 内職など、 その他	仕事を していない
男	(100.0)	(47.9)	(8.8)	(2.2)	(5.5)	(16.8)	(11.7)	(2.8)	(52.0)
定年のため	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
契約期間が満了したから	30.5	33.4	23.7	27.5	42.0	31.7	42.4	25.4	27.8
希望退職に応じたから	19.3	17.0	12.0	11.5	10.1	21.9	18.0	17.2	21.5
倒産したから	3.4	3.9	4.2	1.5	4.6	3.4	4.5	4.7	3.0
解雇されたから	1.8	2.6	2.5	2.3	5.2	2.1	2.7	0.6	1.1
新しい仕事が見つかったから	4.4	6.0	5.5	4.6	6.4	7.3	5.5	3.0	2.9
健康がすぐれなかったから	2.9	5.8	3.3	9.9	10.1	4.3	7.3	4.7	0.2
家族の介護・看護のため	10.5	7.3	12.2	3.1	3.1	7.4	5.2	12.4	13.4
子・孫の育児のため	3.2	2.3	3.8	2.3	1.2	2.4	1.6	1.8	4.1
人間関係がうまくいかなかったから	0.4	0.3	0.2	-	-	0.2	0.7	-	0.5
労働条件が不満になったから	4.0	5.0	2.9	1.5	5.2	6.3	5.6	3.6	3.0
年金を受給し始めたから	4.3	5.6	2.7	4.6	8.0	6.8	5.3	4.1	3.1
その他	6.1	4.0	4.2	5.3	1.5	4.7	3.7	4.7	8.0
その他	8.8	8.3	9.8	13.7	6.7	7.8	6.9	10.1	9.2
女	(100.0)	(34.9)	(5.2)	(0.6)	(1.6)	(21.1)	(2.9)	(3.3)	(64.9)
定年のため	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
契約期間が満了したから	14.5	14.6	4.8	18.9	28.1	14.2	26.0	14.9	14.4
希望退職に応じたから	10.9	11.3	5.4	-	12.5	12.4	21.5	5.4	10.7
倒産したから	3.3	3.2	1.9	5.4	9.4	3.5	1.7	1.5	3.3
解雇されたから	2.8	3.5	1.6	-	3.1	4.5	2.8	2.0	2.3
新しい仕事が見つかったから	4.2	5.5	1.0	2.7	3.1	7.3	4.5	4.0	3.5
健康がすぐれなかったから	2.4	6.6	2.6	2.7	21.9	6.7	11.3	1.5	0.2
家族の介護・看護のため	14.2	10.6	10.2	8.1	5.2	11.7	5.1	11.4	16.1
子・孫の育児のため	7.1	5.5	7.7	5.4	3.1	5.4	4.0	5.4	8.0
人間関係がうまくいかなかったから	3.9	2.9	3.2	-	1.0	3.4	1.7	2.5	4.4
労働条件が不満になったから	4.6	6.8	1.6	2.7	11.5	8.7	5.1	3.0	3.4
年金を受給し始めたから	4.7	7.5	2.2	5.4	11.5	9.2	6.8	3.5	3.2
その他	3.6	2.6	2.2	2.7	1.0	2.7	1.7	4.0	4.1
その他	14.5	14.5	13.4	35.1	12.5	14.3	11.3	18.3	14.5

注: 1) 第13回までに仕事をやめた経験がある者を集計。複数回の仕事をやめた経験がある者については、直近の離職理由を計上している。  
2) 総数には最後にやめた仕事の離職理由及び第13回の仕事の有無・仕事のかたちの不詳を含む。

図5 性別にみた離職経験がある者の最後にやめた仕事の離職理由(複数回答)



注: 第13回の性別ごとの総数を100とした割合である。