

2 転職者の採用状況

(1) 転職者の採用に当たり重視した事項

転職者がいる事業所が転職者の採用に当たり重視した事項（複数回答）をみると、「人員構成の歪みの是正」とする事業所割合が48.3%と最も多く、次いで、「既存事業の拡大・強化」が39.5%となっている。

産業別にみると、重視した事項を「人員構成の歪みの是正」とする事業所割合の高い産業は、「宿泊業、飲食サービス業」が56.7%、「不動産業、物品賃貸業」が55.6%、「鉱業、採石業、砂利採取業」が54.6%などとなっている。

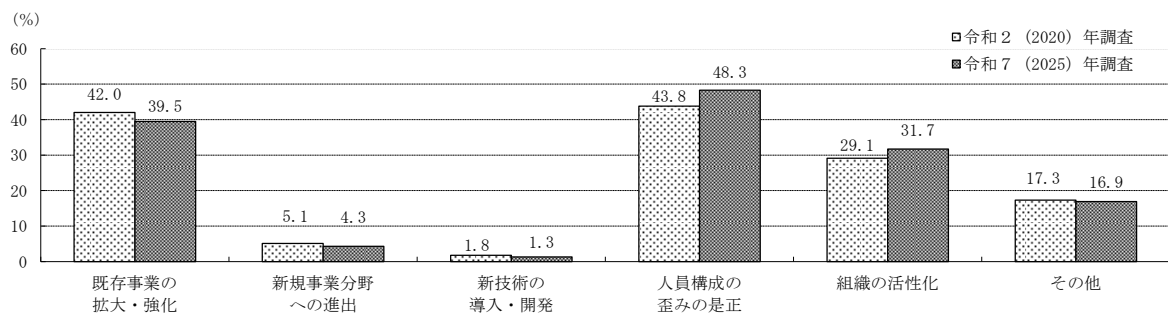
事業所規模別にみると、「既存事業の拡大・強化」、「新規事業分野への進出」、「新技術の導入・開発」及び「組織の活性化」では、事業所規模が大きいほど事業所割合が高くなっている。また、重視した事項について「特に意識しなかった」は、事業所規模が小さいほど事業所割合が高くなっている。（表3、図1）

表3 産業・事業所規模、転職者の採用に当たり重視した事項別事業所割合

区 分	転職者がいる事業所計	回答のあった事業所 ¹⁾	転職者の採用に当たり重視した事項（複数回答）							特に意識しなかった	不明
			既存事業の拡大・強化	新規事業分野への進出	新技術の導入・開発	人員構成の歪みの是正	組織の活性化	その他			
			(39.5)	(4.3)	(1.3)	(48.3)	(31.7)	(16.9)	(9.0)		
令和2(2020)年調査	100.0	97.8 (100.0)	(42.0)	(5.1)	(1.8)	(43.8)	(29.1)	(17.3)	(10.1)		2.2
産業	100.0	96.7 (100.0)	(42.0)	(5.1)	(1.8)	(43.8)	(29.1)	(17.3)	(10.1)		3.3
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	100.0 (100.0)	(31.6)	(0.6)	(-)	(54.6)	(19.0)	(19.5)	(8.2)		-
建設業	100.0	99.8 (100.0)	(49.8)	(7.2)	(0.6)	(28.6)	(32.5)	(14.6)	(17.3)		0.2
製造業	100.0	98.3 (100.0)	(43.1)	(5.1)	(3.4)	(51.3)	(31.7)	(9.8)	(8.0)		1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	95.8 (100.0)	(26.5)	(1.9)	(0.8)	(46.0)	(35.4)	(24.3)	(12.9)		4.2
情報通信業	100.0	97.7 (100.0)	(64.1)	(13.5)	(4.4)	(42.7)	(39.8)	(5.7)	(5.5)		2.3
運輸業、郵便業	100.0	97.0 (100.0)	(54.6)	(5.3)	(1.2)	(46.1)	(30.2)	(12.6)	(9.0)		3.0
卸売業、小売業	100.0	96.6 (100.0)	(36.1)	(2.5)	(1.0)	(52.1)	(30.3)	(16.3)	(9.4)		3.4
金融業、保険業	100.0	96.5 (100.0)	(43.0)	(1.1)	(0.4)	(43.7)	(47.2)	(10.5)	(2.5)		3.5
不動産業、物品賃貸業	100.0	99.7 (100.0)	(51.7)	(5.8)	(0.1)	(55.6)	(29.0)	(10.1)	(2.4)		0.3
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	98.2 (100.0)	(53.6)	(7.8)	(5.1)	(44.3)	(30.4)	(16.0)	(1.7)		1.8
宿泊業、飲食サービス業	100.0	100.0 (100.0)	(33.8)	(8.5)	(1.1)	(56.7)	(27.4)	(19.8)	(6.1)		0.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	99.6 (100.0)	(36.8)	(1.3)	(0.1)	(44.2)	(20.9)	(21.8)	(11.9)		0.4
教育、学習支援業	100.0	93.3 (100.0)	(27.3)	(2.5)	(2.3)	(31.2)	(32.2)	(34.7)	(10.3)		6.7
医療、福祉	100.0	98.3 (100.0)	(29.7)	(2.6)	(0.1)	(54.2)	(36.8)	(21.8)	(8.9)		1.7
複合サービス事業	100.0	93.2 (100.0)	(11.6)	(-)	(0.3)	(51.6)	(12.0)	(29.5)	(15.9)		6.8
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	97.5 (100.0)	(41.1)	(4.0)	(1.3)	(43.6)	(25.8)	(15.3)	(10.5)		2.5
事業所規模											
1,000人以上	100.0	99.6 (100.0)	(69.5)	(29.8)	(25.3)	(57.0)	(49.8)	(12.0)	(2.7)		0.4
300～999人	100.0	99.5 (100.0)	(59.1)	(14.6)	(7.5)	(58.8)	(40.0)	(13.3)	(4.4)		0.5
100～299人	100.0	98.2 (100.0)	(48.5)	(6.5)	(3.2)	(57.0)	(38.0)	(14.7)	(6.2)		1.8
30～99人	100.0	97.8 (100.0)	(44.0)	(4.1)	(1.8)	(49.1)	(36.1)	(16.1)	(7.6)		2.2
5～29人	100.0	97.8 (100.0)	(36.9)	(4.0)	(0.8)	(47.2)	(29.6)	(17.4)	(9.8)		2.2

注：1) () 内の数値は、転職者の採用に当たり重視した事項についての回答があった事業所を100とした割合である。

図1 転職者の採用に当たり重視した事項別事業所割合（複数回答）
（転職者の採用に当たり重視した事項についての回答があった事業所＝100%）



(2) 転職者の採用理由

転職者がいる事業所の転職者の採用理由（3つまでの複数回答）を職種ごとにみると、「管理的な仕事」及び「専門的・技術的な仕事」では、「経験を活かし即戦力になるから」とする事業所割合がそれぞれ 60.7%、64.1%と最も多く、次いで「専門知識・能力があるから」がそれぞれ 50.2%、51.2%となっている。

特に、「専門的・技術的な仕事」の事業所規模 1,000 人以上では、「専門知識・能力があるから」が 86.1%、「経験を活かし即戦力になるから」が 86.2%と 8 割を超えている。

一方、「事務的な仕事」、「販売の仕事」、「サービスの仕事」及び「保安、生産工程、輸送・機械運転、建設・採掘、運搬・清掃・包装等、その他の仕事」では、いずれも「離職者の補充のため」が最も多く、次いで「経験を活かし即戦力になるから」となっている。（表 4）

表 4 職種、事業所規模、転職者を採用した理由別事業所割合

職種：管理的な仕事													(単位：%) 令和 7 (2025) 年	
区 分	転職者がいる 事業所計	該当する職種で転職 者を採用した事業所 ¹⁾	転職者を採用した理由（3つまでの複数回答）									該当する 職種での 採用なし	不明	
			専門知識・能力 がある から	経験を活 かし即戦 力になる から	幅広い人 脈を期待 できる から	職場への 適応力が あるから	新卒者の 採用が困 難なため	離職者の 補充の ため	親会社・ 関連会社 からの要 請のため	その他				
総 数	100.0	12.6	(100.0)	(50.2)	(60.7)	(13.1)	(19.1)	(3.6)	(30.9)	(3.8)	(7.3)	57.6	29.8	
令和 2 (2020) 年調査	100.0	14.7	(100.0)	(40.7)	(62.3)	(12.2)	(25.9)	(9.3)	(28.0)	(5.2)	(6.4)	58.1	27.2	
事 業 所 規 模														
1,000人以上	100.0	48.4	(100.0)	(79.2)	(87.6)	(16.6)	(24.6)	(6.4)	(30.3)	(6.0)	(3.0)	39.9	11.8	
300～999人	100.0	33.8	(100.0)	(66.1)	(75.7)	(9.8)	(26.8)	(5.1)	(33.3)	(6.2)	(1.4)	47.7	18.5	
100～299人	100.0	21.8	(100.0)	(57.2)	(74.2)	(12.0)	(26.8)	(4.8)	(37.0)	(4.2)	(2.1)	50.8	27.4	
30～99人	100.0	13.8	(100.0)	(47.7)	(67.6)	(11.3)	(26.4)	(4.2)	(24.6)	(5.1)	(7.7)	54.0	32.2	
5～29人	100.0	10.9	(100.0)	(48.8)	(54.6)	(14.1)	(14.5)	(3.1)	(32.3)	(3.1)	(8.4)	59.6	29.5	

注： 1) () 内の数値は、「該当する職種で転職者を採用した事業所」を100とした割合である。以下の表も同様。

職種：専門的・技術的な仕事													(単位：%) 令和 7 (2025) 年	
区 分	転職者がいる 事業所計	該当する職種で転職 者を採用した事業所 ¹⁾	転職者を採用した理由（3つまでの複数回答）									該当する 職種での 採用なし	不明	
			専門知識・能力 がある から	経験を活 かし即戦 力になる から	幅広い人 脈を期待 できる から	職場への 適応力が あるから	新卒者の 採用が困 難なため	離職者の 補充の ため	親会社・ 関連会社 からの要 請のため	その他				
総 数	100.0	40.0	(100.0)	(51.2)	(64.1)	(3.1)	(27.6)	(11.6)	(44.3)	(1.0)	(4.8)	39.3	20.8	
令和 2 (2020) 年調査	100.0	40.8	(100.0)	(52.7)	(66.1)	(3.9)	(26.7)	(10.3)	(44.6)	(1.9)	(4.9)	40.7	18.5	
事 業 所 規 模														
1,000人以上	100.0	85.9	(100.0)	(86.1)	(86.2)	(4.7)	(29.0)	(11.3)	(43.0)	(1.7)	(2.4)	9.0	5.1	
300～999人	100.0	70.6	(100.0)	(70.8)	(74.8)	(1.4)	(20.8)	(12.3)	(53.2)	(1.4)	(1.6)	18.3	11.1	
100～299人	100.0	54.3	(100.0)	(58.4)	(69.3)	(2.5)	(24.2)	(17.0)	(52.3)	(1.6)	(3.4)	27.7	18.1	
30～99人	100.0	46.0	(100.0)	(51.4)	(59.9)	(2.6)	(24.0)	(14.3)	(51.5)	(1.0)	(5.4)	33.5	20.5	
5～29人	100.0	36.2	(100.0)	(49.3)	(64.6)	(3.4)	(29.6)	(9.8)	(40.2)	(0.9)	(4.9)	42.5	21.3	

職種：事務的な仕事												(単位：％) 令和7(2025)年		
区 分	転職者がいる 事業所計	該当する職種で転職 者を採用した事業所 ¹⁾										該当する 職種での 採用なし	不明	
		転職者を採用した理由（3つまでの複数回答）								その他				
		専門知 識・能力 がある から	経験を活 かし即戦 力になる から	幅広い人 脈を期待 できる から	職場への 適応力が あるから	新卒者の 採用が困 難なため	離職者の 補充の ため	親会社・ 関連会社 からの要 請のため						
総 数	100.0	30.3	(100.0)	(22.6)	(41.5)	(1.9)	(36.5)	(9.1)	(51.8)	(1.8)	(7.4)	45.0	24.7	
令和2(2020)年調査	100.0	27.5	(100.0)	(17.5)	(42.0)	(1.3)	(27.7)	(7.4)	(58.5)	(2.2)	(9.7)	47.3	25.2	
事 業 所 規 模														
1,000人以上	100.0	75.6	(100.0)	(45.5)	(76.4)	(3.3)	(36.4)	(8.2)	(57.5)	(1.3)	(2.7)	14.8	9.6	
300～999人	100.0	65.2	(100.0)	(35.6)	(61.2)	(1.3)	(31.3)	(9.5)	(62.8)	(3.1)	(5.0)	21.8	13.0	
100～299人	100.0	46.5	(100.0)	(26.1)	(53.6)	(1.5)	(35.0)	(11.0)	(57.4)	(2.0)	(6.7)	30.0	23.4	
30～99人	100.0	32.8	(100.0)	(21.7)	(42.7)	(2.1)	(37.3)	(9.2)	(56.1)	(0.6)	(6.2)	38.5	28.7	
5～29人	100.0	27.4	(100.0)	(21.7)	(38.3)	(1.9)	(36.7)	(8.8)	(48.8)	(2.1)	(8.1)	48.8	23.8	

職種：販売の仕事												(単位：％) 令和7(2025)年		
区 分	転職者がいる 事業所計	該当する職種で転職 者を採用した事業所 ¹⁾	転職者を採用した理由（3つまでの複数回答）									該当する 職種での 採用なし	不明	
			専門知 識・能力 がある から	経験を活 かし即戦 力になる から	幅広い人 脈を期待 できる から	職場への 適応力が あるから	新卒者の 採用が困 難なため	離職者の 補充の ため	親会社・ 関連会社 からの要 請のため	その他				
総 数	100.0	18.5	(100.0)	(20.7)	(52.9)	(6.9)	(35.3)	(10.6)	(54.6)	(1.1)	(5.8)	53.5	28.0	
令和2(2020)年調査	100.0	16.6	(100.0)	(13.4)	(58.8)	(9.0)	(25.8)	(12.6)	(44.8)	(5.0)	(9.4)	54.2	29.1	
事 業 所 規 模														
1,000人以上	100.0	21.3	(100.0)	(40.0)	(86.8)	(9.2)	(48.4)	(11.7)	(49.9)	(1.6)	(2.6)	60.4	18.3	
300～999人	100.0	22.3	(100.0)	(34.2)	(71.8)	(2.8)	(37.9)	(9.0)	(54.7)	(4.3)	(2.9)	56.1	21.6	
100～299人	100.0	16.2	(100.0)	(31.7)	(67.9)	(7.6)	(37.8)	(15.0)	(59.1)	(1.0)	(3.3)	53.7	30.1	
30～99人	100.0	16.9	(100.0)	(19.6)	(46.6)	(9.3)	(33.3)	(11.3)	(54.5)	(1.9)	(8.1)	50.9	32.1	
5～29人	100.0	19.1	(100.0)	(19.9)	(53.1)	(6.2)	(35.5)	(10.1)	(54.4)	(0.9)	(5.3)	54.2	26.7	

職種：サービスの仕事												(単位：％) 令和7(2025)年	
区 分	転職者がいる 事業所計	該当する職種で転職 者を採用した事業所 ¹⁾	転職者を採用した理由（3つまでの複数回答）								該当する 職種での 採用なし	不明	
			専門知 識・能力 がある から	経験を活 かし即戦 力になる から	幅広い人 脈を期待 できる から	職場への 適応力が あるから	新卒者の 採用が困 難なため	離職者の 補充の ため	親会社・ 関連会社 からの要 請のため	その他			
総 数	100.0	18.2	(100.0)	(16.6)	(41.7)	(5.8)	(31.6)	(10.3)	(60.8)	(0.9)	(6.5)	55.0	26.8
令和2(2020)年調査	100.0	23.6	(100.0)	(23.9)	(54.9)	(4.6)	(29.5)	(9.2)	(61.6)	(2.6)	(6.1)	52.5	23.9
事 業 所 規 模													
1,000人以上	100.0	19.0	(100.0)	(32.3)	(75.2)	(8.1)	(39.1)	(14.1)	(67.3)	(0.8)	(3.0)	64.3	16.6
300～999人	100.0	18.6	(100.0)	(27.9)	(53.3)	(4.2)	(37.2)	(11.1)	(68.2)	(2.2)	(1.7)	59.9	21.5
100～299人	100.0	18.6	(100.0)	(29.0)	(53.6)	(2.3)	(30.4)	(11.6)	(71.0)	(0.7)	(3.1)	53.6	27.8
30～99人	100.0	21.0	(100.0)	(22.6)	(45.2)	(3.4)	(30.2)	(11.5)	(66.6)	(2.5)	(4.1)	49.2	29.8
5～29人	100.0	17.3	(100.0)	(13.0)	(39.0)	(7.1)	(32.1)	(9.8)	(57.5)	(0.2)	(7.9)	56.8	25.9

職種：保安、生産工程・輸送・機械運転、建設・採掘、運搬・清掃・包装等、その他の仕事												(単位：％) 令和7(2025)年	
区 分	転職者がいる 事業所計	該当する職種で転職 者を採用した事業所 ¹⁾	転職者を採用した理由（3つまでの複数回答）								該当する 職種での 採用なし	不明	
			専門知 識・能力 がある から	経験を活 かし即戦 力になる から	幅広い人 脈を期待 できる から	職場への 適応力が あるから	新卒者の 採用が困 難なため	離職者の 補充の ため	親会社・ 関連会社 からの要 請のため	その他			
総 数	100.0	27.5	(100.0)	(18.3)	(41.5)	(3.3)	(32.8)	(17.2)	(59.4)	(1.9)	(10.1)	48.5	24.0
令和2(2020)年調査	100.0	25.6	(100.0)	(20.8)	(47.7)	(4.6)	(26.5)	(12.8)	(63.2)	(2.6)	(10.3)	49.9	24.6
事 業 所 規 模													
1,000人以上	100.0	32.4	(100.0)	(51.0)	(77.0)	(2.7)	(38.5)	(17.9)	(50.1)	(1.3)	(2.1)	52.2	15.5
300～999人	100.0	38.2	(100.0)	(25.9)	(56.3)	(2.1)	(33.0)	(21.8)	(65.4)	(2.5)	(5.4)	44.6	17.2
100～299人	100.0	41.0	(100.0)	(19.2)	(43.6)	(2.4)	(31.9)	(26.3)	(70.9)	(1.8)	(7.1)	38.8	20.2
30～99人	100.0	32.4	(100.0)	(15.3)	(46.3)	(2.4)	(27.2)	(17.2)	(65.4)	(0.4)	(9.2)	42.5	25.1
5～29人	100.0	24.8	(100.0)	(19.1)	(38.7)	(3.8)	(35.2)	(15.8)	(55.2)	(2.6)	(11.0)	51.2	24.1

(3) 転職者の賃金決定の際に考慮した要素

転職者がいる事業所において、転職者の賃金決定の際に考慮した要素（複数回答）をみると、「これまでの経験・能力・知識」とする事業所割合が59.2%と最も多く、次いで「年齢」が35.3%、「賃金の世間相場」が34.2%となっている。

産業別にみると、「これまでの経験・能力・知識」は「情報通信業」が81.3%と最も高くなっている。また、「年齢」は「製造業」が52.4%と最も高く、「賃金の世間相場」は「生活関連サービス業、娯楽業」が42.2%と最も高くなっている。

事業所規模別にみると、「年齢」、「学歴」、「前職の賃金」及び「これまでの経験・能力・知識」は事業所規模が大きくなるほど、考慮したとする割合が高くなっている。（表5）

また、考慮した要素の中で最も重視した要素は、「これまでの経験・能力・知識」が38.4%と最も多くなっている（図2）。

表5 産業・事業所規模、転職者の賃金決定の際に考慮した要素別事業所割合

(単位：%) 令和7(2025)年

区 分	転職者がいる 事業所計	転職者の賃金決定の際に考慮した要素（複数回答）							不明
		年齢	学歴	前職の賃金	これまでの経験・ 能力・知識	免許・資格	賃金の世間相場	その他	
総 数	100.0	35.3	12.0	27.0	59.2	30.6	34.2	17.9	1.1
産 業									
飲 業，採石業，砂利採取業	100.0	44.6	9.8	18.5	63.8	53.9	23.0	3.7	-
建設業	100.0	36.6	5.8	40.0	64.6	41.1	29.9	9.4	0.2
製造業	100.0	52.4	13.5	36.8	60.2	16.1	35.2	11.7	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	44.1	34.5	16.5	59.9	24.2	10.0	29.5	3.5
情報通信業	100.0	50.8	10.9	50.7	81.3	15.1	28.4	9.6	2.9
運輸業，郵便業	100.0	23.4	2.7	17.7	44.9	33.3	28.6	27.7	1.6
卸売業，小売業	100.0	41.3	10.8	28.8	54.3	14.7	40.1	18.2	1.1
金融業，保険業	100.0	27.9	13.1	30.0	52.2	21.9	25.9	26.8	1.2
不動産業，物品賃貸業	100.0	32.3	10.4	25.2	62.0	29.7	34.6	13.3	1.4
学術研究，専門・技術サービス業	100.0	50.0	22.9	39.5	75.5	33.9	28.6	6.2	0.5
宿泊業，飲食サービス業	100.0	14.1	1.3	17.1	56.3	14.6	36.4	25.5	0.0
生活関連サービス業，娯楽業	100.0	33.5	8.7	22.2	48.7	10.8	42.2	31.7	0.3
教育，学習支援業	100.0	22.4	23.1	19.2	53.6	28.5	14.7	24.5	6.2
医療，福祉	100.0	26.3	16.9	19.8	66.9	62.0	32.9	16.0	0.2
複合サービス事業	100.0	43.8	19.2	14.6	42.2	10.5	28.2	23.6	3.7
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	43.0	13.6	21.8	52.9	31.3	41.6	23.6	1.1
事 業 所 規 模									
1,000人以上	100.0	54.0	45.1	48.1	85.2	33.2	25.7	8.1	0.9
300～999人	100.0	52.3	32.8	43.0	76.9	34.1	23.5	13.2	0.3
100～299人	100.0	48.0	22.4	37.7	70.7	32.1	25.1	17.5	1.3
30～99人	100.0	37.9	14.9	31.3	63.3	35.7	30.2	19.0	1.0
5～29人	100.0	33.1	9.8	24.4	56.6	28.8	36.4	17.7	1.1

図2 転職者の賃金決定の際に最も重視した要素別事業所割合
(転職者がいる事業所=100%) 令和7(2025)年

