

2 離職理由

転職者が直前の勤め先を離職した主な理由をみると、「自己都合」が76.6%と最も高くなっている（表15）。

表15 性・年齢階級・現在の勤め先の就業形態、主な離職理由別転職者割合

		(単位：%) 令和2年								
性・年齢階級・現在の勤め先の就業形態	転職者計	自己都合	契約期間の満了	定年	出向（移籍出向）	倒産・整理解雇・人員整理による勧奨退職	早期退職優遇制度等	その他	不明	
総数	100.0	76.6	4.9	3.0	2.3	5.8	1.0	4.5	1.8	
前回（平成27年）総数	100.0	75.5	6.6	1.9	1.9	5.2	1.0	5.7	2.3	
男	100.0	74.9	3.7	4.6	3.3	6.4	1.6	3.6	1.9	
女	100.0	78.9	6.6	0.9	1.1	5.0	0.1	5.7	1.8	
15～19歳	100.0	90.8	2.2	-	-	-	-	4.0	3.0	
20～24歳	100.0	87.3	3.3	-	0.2	2.5	-	1.2	5.6	
25～29歳	100.0	87.4	4.4	-	0.5	5.3	-	1.9	0.5	
30～34歳	100.0	88.8	4.9	-	1.1	2.2	0.0	2.0	1.0	
35～39歳	100.0	83.7	4.7	-	0.9	5.6	0.0	3.4	1.7	
40～44歳	100.0	79.0	5.2	-	2.9	6.9	0.1	4.6	1.3	
45～49歳	100.0	74.5	4.1	-	4.6	6.0	1.2	9.4	0.3	
50～54歳	100.0	73.2	3.6	-	5.5	8.6	3.1	4.0	1.9	
55～59歳	100.0	63.7	3.0	-	6.8	11.8	5.1	5.9	3.7	
60～64歳	100.0	39.2	6.5	35.4	0.4	8.8	4.1	3.8	1.8	
65歳以上	100.0	20.7	16.9	29.2	2.4	3.8	-	21.7	5.3	
現在の勤め先の就業形態										
正社員	100.0	81.7	3.5	1.3	2.2	5.3	1.0	3.7	1.2	
正社員以外	100.0	63.5	10.7	8.0	3.6	6.2	1.0	5.1	1.9	

次に、「自己都合」による離職理由（3つまでの複数回答）をみると、「労働条件（賃金以外）がよくなかったから」が28.2%で最も高く、次いで「満足のいく仕事内容でなかったから」が26.0%、「賃金が低かったから」が23.8%となっている。男女別にみると、男は「満足のいく仕事内容でなかったから」が28.4%、女は「労働条件（賃金以外）がよくなかったから」が28.1%と、それぞれ最も高くなっている（表16）。

表16 性・年齢階級・現在の勤め先の就業形態、自己都合による離職の理由別転職者割合

		(3つまでの複数回答) (単位：%) 令和2年														
性・年齢階級・現在の勤め先の就業形態	自己都合 離職による 転職者計 ¹⁾	満足のいく 仕事内容で なかったから	能力・実績 が正当に評 価されない から	賃金が低か ったから	労働条件 (賃金以外) がよくな かったから	安全や衛生 等の職場環 境がよくな かったから ³⁾	人間関係が うまくい かなかった から	雇用が不安 定だった ため	会社の将来 に不安を感 じたから	結婚・出産 のため	介護・看護 のため	病気・怪我 のため	他により仕 事があつた から	いろいろな 会社で経験 を積みたい から	家族の転 職・転居の ため	その他
総数	100.0	26.0	15.3	23.8	28.2	10.2	23.0	8.3	23.3	6.2	2.7	4.0	16.1	15.9	2.2	14.8
前回（平成27年）総数	100.0	26.7	15.8	24.9	27.2	...	17.7	10.9	24.3	6.8	2.3	4.8	15.2	12.3	4.1	15.9
男	100.0	28.4	16.8	25.3	28.3	9.9	21.1	9.1	27.5	4.3	2.4	3.6	17.4	15.2	1.2	14.3
女	100.0	22.8	13.3	21.8	28.1	10.7	25.4	7.4	17.8	8.7	3.2	4.6	14.5	16.6	3.4	15.5
15～19歳	100.0*	59.5	-	6.6	92.2	5.5	1.1	55.5	35.3	-	-	1.0	1.5	35.3	0.8	0.8
20～24歳	100.0	25.2	10.5	23.8	22.3	9.4	38.4	10.0	22.5	6.5	0.2	3.0	10.3	27.6	0.8	17.8
25～29歳	100.0	31.4	10.1	31.3	25.5	5.9	22.4	6.0	25.4	10.8	0.7	6.7	20.1	20.9	2.5	11.5
30～34歳	100.0	19.2	15.4	25.5	36.7	9.0	18.5	9.2	25.1	10.2	3.9	2.0	20.7	17.6	1.6	10.7
35～39歳	100.0	25.0	17.6	22.9	25.9	9.4	18.0	6.3	29.1	9.1	1.4	4.1	16.3	15.9	2.7	15.8
40～44歳	100.0	29.1	13.0	19.5	29.1	15.7	20.5	8.8	23.3	4.3	2.0	2.5	15.3	12.0	1.9	15.9
45～49歳	100.0	20.9	24.2	26.1	29.2	9.1	21.0	9.4	19.6	1.5	3.0	3.1	14.3	8.6	4.2	13.3
50～54歳	100.0	26.6	17.9	17.0	26.3	21.4	31.9	8.6	21.8	0.5	7.5	4.6	8.6	8.1	0.7	26.4
55～59歳	100.0	26.2	18.5	25.3	24.5	5.9	22.1	8.3	17.3	0.2	5.1	8.0	20.6	14.0	2.8	13.6
60～64歳	100.0	28.0	10.5	13.5	23.9	3.3	22.9	1.5	5.9	0.5	6.7	6.0	18.7	13.6	4.3	13.5
65歳以上	100.0	47.1	25.3	6.3	25.3	5.2	23.7	22.7	8.9	0.5	3.3	-	0.7	1.5	-	11.0
現在の勤め先の就業形態																
正社員	100.0	26.0	16.4	24.0	27.3	11.1	24.9	8.0	27.0	5.8	2.5	3.7	14.9	15.1	2.2	14.8
正社員以外	100.0	26.1	10.6	21.4	25.5	5.5	17.9	8.2	11.8	5.5	2.4	4.2	21.5	21.6	2.0	20.0

注：1) 「自己都合離職による転職者計」は「自己都合により前の会社を辞めた」転職者であり、離職の理由が不明の転職者を含む。

2) 「*」はサンプルが少ないものであるので注意を要する。

3) 平成27年調査は、「安全や衛生等の職場環境がよくなかったから」は調査していない。