



報道関係者 各位

令和6年9月25日

【照会先】

政策統括官付参事官付雇用・賃金福祉統計室

統計管理官 角井 伸一

室長補佐 藤田 泰章

雇用構造第二係

(代表電話) 03(5253)1111 (内線 7613)

(直通電話) 03(3595)3145

令和5年「若年者雇用実態調査」の結果を公表します

厚生労働省では、このほど、令和5年「若年者雇用実態調査」の結果を取りまとめましたので、公表します。

「若年者雇用実態調査」は、厚生労働省が、事業所における若年労働者の雇用状況、若年労働者の就業に関する意識など若年者の雇用実態について把握することを目的とし、5人以上の常用労働者を雇用する事業所約17,000カ所と、そこで働く若年労働者（満15～34歳の労働者）約23,000人を対象として令和5年10月1日現在の状況について調査を実施したものです（前回は平成30年に実施）。有効回答率は事業所調査で45.3%、個人調査で57.6%でした。

【調査結果のポイント】

【事業所調査】

- 1 労働者に占める若年労働者の割合は低下
 - ・全労働者に占める若年労働者の割合 23.7%（前回（平成30年）調査 27.3%）
 - ・正社員に占める若年労働者の割合 25.4%（同 27.7%）
 - ・正社員以外の労働者に占める若年労働者の割合 20.8%（同 26.8%） **【P5表2】**
- 2 「若年労働者の定着のための対策を行っている」事業所の割合は上昇
 - ・若年正社員 73.7%（同 72.0%）
 - ・正社員以外の若年労働者 60.1%（同 57.1%）若年労働者の定着のための対策では、「労働時間の短縮・有給休暇の積極的な取得奨励」を実施している事業所割合が上昇
 - ・若年正社員 52.9%（同 37.8%）
 - ・正社員以外の若年労働者 44.9%（同 33.4%） **【P10表8】**

【個人調査】

- 1 在学していない若年労働者が初めて勤務した会社で現在も働いているかの有無
「勤務している」55.5%、「勤務していない」42.7%
初めて勤務した会社をやめた理由（3つまでの複数回答）は「労働時間・休日・休暇の条件がよくなかった」28.5%、「人間関係がよくなかった」26.4%の順
【P18表16】【P19表17】
- 2 今後「転職したいと思っている」若年正社員の割合 31.2%（同 27.6%）
転職しようと思う理由（複数回答）は「賃金の条件がよい会社にかわりたい」59.9%、「労働時間・休日・休暇の条件がよい会社にかわりたい」50.0%の順
【P20表18】【P20表19】

詳細は、別添概況をご覧ください。