

4 職業生活の満足度

在学していない若年労働者の職業生活の満足度D. I.について雇用形態別にみると、若年正社員では、「雇用の安定性」が61.5ポイントと最も高く、次いで「仕事の内容・やりがい」が50.9ポイント、「職場の人間関係、コミュニケーション」が49.3ポイントとなっている。

正社員以外の若年労働者では、「仕事の内容・やりがい」が55.0ポイントと最も高く、次いで「職場の人間関係、コミュニケーション」が51.8ポイント、「労働時間・休日等の労働条件」が45.9ポイントと高い反面、「雇用の安定性」（32.2ポイント）、「福利厚生」（30.0ポイント）、「教育訓練・能力開発のあり方」（8.0ポイント）は正社員に比べて満足度は低くなっている。

「賃金」については若年正社員、正社員以外の若年労働者ともに最も満足度は低く、若年正社員でマイナス3.8ポイント、正社員以外の若年労働者では4.5ポイントとなっている。

「職業生活全体」でみると、若年正社員が34.2ポイント、正社員以外の若年労働者が35.7ポイントとなっている。（表28、図5）

表28 雇用形態、項目、職業生活の満足度別在学していない若年労働者割合

雇用形態／項目	在学していない若年労働者計	(単位：％、ポイント) 平成30年						満足度 ¹⁾ D. I.
		満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	不明	
若年正社員								
仕事の内容・やりがい	100.0	21.3	41.9	24.2	8.6	3.7	0.3	50.9
人事評価・処遇のあり方	100.0	14.7	30.7	33.0	14.4	6.8	0.3	24.2
職場の人間関係、コミュニケーション	100.0	23.8	40.0	21.4	10.2	4.3	0.4	49.3
賃金	100.0	10.5	24.7	25.5	25.4	13.5	0.4	-3.8
労働時間・休日等の労働条件	100.0	25.2	28.2	22.0	16.3	7.9	0.4	29.2
職場の環境（照明、空調、騒音等）	100.0	24.9	31.9	26.3	12.2	4.2	0.4	40.4
雇用の安定性	100.0	34.9	34.4	22.6	5.7	2.0	0.3	61.5
福利厚生	100.0	25.8	33.1	26.5	10.0	4.3	0.3	44.5
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	12.5	24.1	40.2	15.6	7.1	0.4	13.8
職業生活全体	100.0	12.5	38.9	30.2	13.6	3.5	1.2	34.2
正社員以外の若年労働者								
仕事の内容・やりがい	100.0	24.6	38.9	27.6	6.3	2.2	0.4	55.0
人事評価・処遇のあり方	100.0	16.3	28.0	36.2	13.4	5.4	0.7	25.4
職場の人間関係、コミュニケーション	100.0	30.5	33.0	24.3	8.5	3.3	0.5	51.8
賃金	100.0	13.4	24.2	28.7	22.4	10.7	0.6	4.5
労働時間・休日等の労働条件	100.0	29.3	31.4	23.9	11.2	3.6	0.6	45.9
職場の環境（照明、空調、騒音等）	100.0	25.0	29.3	30.8	10.7	3.8	0.5	39.8
雇用の安定性	100.0	22.5	27.0	32.6	12.5	4.8	0.6	32.2
福利厚生	100.0	19.2	25.1	40.7	10.1	4.2	0.7	30.0
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	10.6	16.8	52.6	12.4	7.0	0.7	8.0
職業生活全体	100.0	15.7	34.8	33.6	12.1	2.7	1.2	35.7

注：1) 「満足度D. I.」とは、現在の職場での満足度について、「満足」又は「やや満足」と回答した労働者の割合から「不満」又は「やや不満」と回答した労働者の割合を差し引いた値をいう。

図5 在学していない若年労働者の職業生活の満足度D. I.（平成30年）

