

6 フリーターについて

(1) フリーターの正社員への採用状況

過去3年間（平成27年10月～平成30年9月）に「正社員を採用する予定があった」事業所の割合は全体の49.9%、「正社員を採用する予定があった事業所」の求人フリーターからの応募があった事業所の割合は25.4%で実際にフリーターを正社員として「採用した」事業所の割合は18.5%となっている。

「採用した」（18.5%）の内訳を年齢層別にみると、「15～34歳のみ」（10.0%）、「35～44歳のみ」（2.1%）、「15～34歳及び35～44歳の両方」（6.4%）となっている。（表10）

表10 産業・事業所規模、過去3年間の正社員の採用選考の有無・採用予定の有無・フリーターの応募の有無・採用の有無別事業所割合

（単位：％）平成30年

| 産業・事業所規模 | 全事業所 | 過去3年間の正社員の採用選考の有無 ¹⁾ | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|----------|---------------------------------|------------------------------|-------------|--------|------------|--------|-------|------------|--------|-------|--------|------|-------------------|-----------|-----|
| | | 正社員の採用選考をしていない | 正社員を採用する予定があった ²⁾ | 正社員採用予定の有無 | | | | | | | | | | フリーターを採用する予定がなかった | 採用選考していない | その他 |
| | | | | フリーターの応募の有無 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | フリーターの採用の有無 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | フリーターの採用の有無 | | | | | フリーターがなかった | | | | | | | |
| フリーターが採用した | 年齢層別採用状況 | | | 採用しなかった | 不明 | フリーターがなかった | | | | | | | | | | |
| | 15～34歳のみ | 35～44歳のみ | 15～34歳及び35～44歳の両方 | | | | | | | | | | | | | |
| 総数 | 100.0 | 59.7 | 49.9 | (100.0) | (25.4) | (18.5) | (10.0) | (2.1) | (6.4) | (6.1) | (0.7) | (74.6) | 9.8 | 31.4 | 8.9 | |
| 前回（平成25年）総数 | 100.0 | 54.7 | 40.8 | (100.0) | (36.4) | (18.4) | (…) | (…) | (…) | (18.0) | (-) | (63.6) | 13.9 | 39.6 | 5.7 | |
| 産業 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 鉱業，採石業，砂利採取業 | 100.0 | 47.9 | 36.7 | (100.0) | (8.7) | (3.1) | (0.9) | (-) | (2.2) | (5.6) | (-) | (91.3) | 11.2 | 40.6 | 11.5 | |
| 建設業 | 100.0 | 60.5 | 54.2 | (100.0) | (14.3) | (11.0) | (6.8) | (0.2) | (4.0) | (3.3) | (0.0) | (85.7) | 6.3 | 28.5 | 11.0 | |
| 製造業 | 100.0 | 54.4 | 47.7 | (100.0) | (21.7) | (14.0) | (7.6) | (1.7) | (4.7) | (7.5) | (0.1) | (78.3) | 6.7 | 33.9 | 11.7 | |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 100.0 | 39.9 | 35.3 | (100.0) | (24.2) | (19.1) | (16.3) | (-) | (2.8) | (5.0) | (-) | (75.8) | 4.5 | 46.9 | 13.3 | |
| 情報通信業 | 100.0 | 62.2 | 57.7 | (100.0) | (23.5) | (12.5) | (10.6) | (0.3) | (1.7) | (10.9) | (-) | (76.5) | 4.5 | 33.8 | 4.0 | |
| 運輸業，郵便業 | 100.0 | 62.1 | 56.1 | (100.0) | (17.5) | (14.7) | (6.8) | (1.7) | (6.3) | (2.7) | (0.0) | (82.5) | 6.0 | 30.2 | 7.6 | |
| 卸売業，小売業 | 100.0 | 64.8 | 53.4 | (100.0) | (28.4) | (19.3) | (11.4) | (1.8) | (6.1) | (8.1) | (1.0) | (71.6) | 11.4 | 27.7 | 7.5 | |
| 金融業，保険業 | 100.0 | 32.8 | 30.5 | (100.0) | (16.9) | (11.1) | (2.9) | (0.0) | (8.2) | (5.2) | (0.5) | (83.1) | 2.2 | 52.6 | 14.6 | |
| 不動産業，物品賃貸業 | 100.0 | 66.3 | 58.7 | (100.0) | (19.7) | (14.8) | (5.9) | (2.7) | (6.3) | (4.9) | (-) | (80.3) | 7.7 | 23.9 | 9.7 | |
| 学術研究，専門・技術サービス業 | 100.0 | 54.1 | 45.4 | (100.0) | (19.5) | (11.9) | (7.8) | (2.5) | (1.6) | (6.5) | (1.2) | (80.5) | 8.7 | 37.2 | 8.7 | |
| 宿泊業，飲食サービス業 | 100.0 | 69.6 | 48.4 | (100.0) | (49.9) | (41.0) | (21.2) | (6.4) | (13.4) | (6.7) | (2.2) | (50.1) | 21.2 | 25.7 | 4.7 | |
| 生活関連サービス業，娯楽業 | 100.0 | 68.8 | 61.5 | (100.0) | (26.8) | (21.4) | (15.2) | (0.4) | (5.8) | (3.7) | (1.7) | (73.2) | 7.4 | 24.3 | 6.8 | |
| 教育，学習支援業 | 100.0 | 31.5 | 25.5 | (100.0) | (21.4) | (9.9) | (6.9) | (2.1) | (0.8) | (8.2) | (3.3) | (78.6) | 6.0 | 56.3 | 12.2 | |
| 医療，福祉 | 100.0 | 61.6 | 52.7 | (100.0) | (17.8) | (13.2) | (5.1) | (1.3) | (6.9) | (4.6) | (-) | (82.2) | 8.9 | 28.7 | 9.8 | |
| 複合サービス事業 | 100.0 | 38.5 | 32.4 | (100.0) | (8.6) | (8.0) | (4.2) | (1.5) | (2.4) | (0.5) | (-) | (91.4) | 6.1 | 54.4 | 7.1 | |
| サービス業(他に分類されないもの) | 100.0 | 55.0 | 46.4 | (100.0) | (23.7) | (18.1) | (8.1) | (3.8) | (6.2) | (5.6) | (-) | (76.3) | 8.5 | 34.2 | 10.8 | |
| 事業所規模 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1,000人以上 | 100.0 | 67.7 | 66.7 | (100.0) | (43.7) | (26.4) | (10.0) | (0.6) | (15.8) | (17.4) | (-) | (56.3) | 0.9 | 22.8 | 9.6 | |
| 300～999人 | 100.0 | 64.7 | 62.7 | (100.0) | (39.4) | (26.2) | (10.2) | (1.2) | (14.8) | (12.4) | (0.7) | (60.6) | 2.0 | 25.5 | 9.8 | |
| 100～299人 | 100.0 | 61.9 | 58.3 | (100.0) | (30.3) | (22.5) | (9.8) | (1.9) | (10.7) | (7.5) | (0.4) | (69.7) | 3.6 | 27.9 | 10.2 | |
| 30～99人 | 100.0 | 63.5 | 58.7 | (100.0) | (25.8) | (19.4) | (10.4) | (2.1) | (6.9) | (6.0) | (0.4) | (74.2) | 4.8 | 28.3 | 8.2 | |
| 5～29人 | 100.0 | 59.0 | 48.1 | (100.0) | (24.9) | (18.1) | (9.9) | (2.1) | (6.0) | (6.0) | (0.8) | (75.1) | 10.9 | 32.1 | 8.9 | |

注：「フリーター」の年齢を平成25年調査では15～34歳で調査していたが、平成30年調査では15～44歳で調査している。

- 1) 平成27年10月～平成30年9月の間のフリーターの応募・採用の状況である。
- 2) () は正社員を採用する予定があった事業所を100とした割合である。

(2) フリーターであったことの評価

正社員を採用する予定があった事業所について、フリーターが正社員の求人に応募してきた場合、フリーターであったことをどのように評価するかフリーターの年齢層別にみると、15～34歳では「プラスに評価する」事業所が3.1%、「マイナスに評価する」事業所が13.5%と「マイナスに評価する」事業所割合のほうが高いものの、「評価にほとんど影響しない」事業所が68.1%と全体の約7割を占めている。

また、35～44歳では「プラスに評価する」事業所が1.5%、「マイナスに評価する」事業所が26.0%と15～34歳に比べ「マイナスに評価する」事業所割合が高くなるものの、「評価にほとんど影響しない」事業所が54.9%と全体の半数以上を占めている。（表11）

表11 年齢層、フリーターの評価別事業所割合

| 年齢層 | | | | フリーターの評価別事業所割合 | | | | |
|-------------------|---|----|---|----------------------------|--------------|------------------|---------------|------|
| | | | | 正社員を採用する 予定があった事業 所計 | プラスに評価す る | 評価にほとんど 影響しない | マイナスに評 価する | 不明 |
| 15 | ～ | 34 | 歳 | 100.0 | 3.1 | 68.1 | 13.5 | 15.2 |
| 35 | ～ | 44 | 歳 | 100.0 | 1.5 | 54.9 | 26.0 | 17.6 |
| 前回（平成25年）（15～34歳） | | | | 100.0 | 2.0 | 69.5 | 17.3 | 11.2 |

注：「フリーター」の年齢を平成25年調査では15～34歳で調査していたが、平成30年調査では15～44歳で調査している。

(3) フリーターを正社員として採用する際に重視した点

フリーターを正社員として採用する際に重視したものについて、フリーターの年齢層別にみると、15～34歳、35～44歳ともに「職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神」が最も高く、それぞれ68.7%、64.0%となっている。

次いで、同様に両年齢層とも「マナー・社会常識」（59.8%、52.5%）、「コミュニケーション能力」（52.5%、46.0%）の順となっている。（表12）

表12 年齢層、フリーターを正社員として採用するにあたり重視した事項別事業所割合

| 年齢層 | | | | フリーターの正社員への採用選考にあたり重視した点（複数回答） | | | | | | | | | | | | | フリーターを正社員として採用しなかった | | 不明 | |
|-------------------|---|----|---|--------------------------------|------------|---------|-------------------|--------|----------|---------|--------------------------|---------------|-------------|-------------|-----------|--------|---------------------|-----|------|--|
| | | | | 正社員を採用する予定 | フリーターを採用した | 学歴・経歴 | 職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神 | 柔軟な発想 | マナー・社会常識 | 組織への適応性 | 業務に役立つ専門知識や技能（資格・免許や語学力） | 業務に役立つ職業経験・訓練 | コミュニケーション能力 | 従順さ・会社への忠誠心 | 体力・ストレス耐性 | その他 | | | | |
| 15 | ～ | 34 | 歳 | 100.0 | 84.5 | (100.0) | (7.9) | (68.7) | (5.9) | (59.8) | (33.4) | (19.9) | (17.5) | (52.5) | (7.8) | (11.0) | (1.2) | 3.5 | 12.1 | |
| 35 | ～ | 44 | 歳 | 100.0 | 80.7 | (100.0) | (8.4) | (64.0) | (5.4) | (52.5) | (35.1) | (25.8) | (27.0) | (46.0) | (7.9) | (12.5) | (1.1) | 5.5 | 13.8 | |
| 前回（平成25年）（15～34歳） | | | | 100.0 | 89.3 | (100.0) | (9.6) | (71.0) | (4.6) | (58.8) | (35.9) | (26.4) | (21.6) | (42.1) | (7.7) | (9.5) | (1.5) | 4.1 | 6.6 | |

注：「フリーター」の年齢を平成25年調査では15～34歳で調査していたが、平成30年調査では15～44歳で調査している。

1) () はフリーターを正社員として採用した事業所を100とした割合である。