

## 6 フリーターについて

### (1) フリーターの正社員への採用状況

過去3年間（平成27年10月～平成30年9月）に「正社員を採用する予定があった」事業所の割合は全体の49.9%、「正社員を採用する予定があった事業所」の求人フリーターからの応募があった事業所の割合は25.4%で実際にフリーターを正社員として「採用した」事業所の割合は18.5%となっている。

「採用した」（18.5%）の内訳を年齢層別にみると、「15～34歳のみ」（10.0%）、「35～44歳のみ」（2.1%）、「15～34歳及び35～44歳の両方」（6.4%）となっている。（表10）

表10 産業・事業所規模、過去3年間の正社員の採用選考の有無・採用予定の有無・フリーターの応募の有無・採用の有無別事業所割合

(単位：%) 平成30年

産業・事業所規模	全事業所	過去3年間の正社員の採用選考の有無 <sup>1)</sup>														
		正社員の採用選考をしていない	正社員の採用選考をした <sup>2)</sup>	正社員採用予定の有無										フリーターを採用する予定がなかった	採用選考していない	その他
				フリーターの応募の有無												
				フリーターの採用の有無												
				フリーターの採用の有無					フリーターがなかった							
年齢層別採用状況					不明											
フリーターが採用した					フリーターが採用しなかった											
15～34歳のみ					35～44歳のみ					15～34歳及び35～44歳の両方						
総数	100.0	59.7	49.9	(100.0)	(25.4)	(18.5)	(10.0)	(2.1)	(6.4)	(6.1)	(0.7)	(74.6)	9.8	31.4	8.9	
前回（平成25年）総数	100.0	54.7	40.8	(100.0)	(36.4)	(18.4)	(…)	(…)	(…)	(18.0)	(-)	(63.6)	13.9	39.6	5.7	
産業																
鉱業，採石業，砂利採取業	100.0	47.9	36.7	(100.0)	(8.7)	(3.1)	(0.9)	(-)	(2.2)	(5.6)	(-)	(91.3)	11.2	40.6	11.5	
建設業	100.0	60.5	54.2	(100.0)	(14.3)	(11.0)	(6.8)	(0.2)	(4.0)	(3.3)	(0.0)	(85.7)	6.3	28.5	11.0	
製造業	100.0	54.4	47.7	(100.0)	(21.7)	(14.0)	(7.6)	(1.7)	(4.7)	(7.5)	(0.1)	(78.3)	6.7	33.9	11.7	
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	39.9	35.3	(100.0)	(24.2)	(19.1)	(16.3)	(-)	(2.8)	(5.0)	(-)	(75.8)	4.5	46.9	13.3	
情報通信業	100.0	62.2	57.7	(100.0)	(23.5)	(12.5)	(10.6)	(0.3)	(1.7)	(10.9)	(-)	(76.5)	4.5	33.8	4.0	
運輸業，郵便業	100.0	62.1	56.1	(100.0)	(17.5)	(14.7)	(6.8)	(1.7)	(6.3)	(2.7)	(0.0)	(82.5)	6.0	30.2	7.6	
卸売業，小売業	100.0	64.8	53.4	(100.0)	(28.4)	(19.3)	(11.4)	(1.8)	(6.1)	(8.1)	(1.0)	(71.6)	11.4	27.7	7.5	
金融業，保険業	100.0	32.8	30.5	(100.0)	(16.9)	(11.1)	(2.9)	(0.0)	(8.2)	(5.2)	(0.5)	(83.1)	2.2	52.6	14.6	
不動産業，物品賃貸業	100.0	66.3	58.7	(100.0)	(19.7)	(14.8)	(5.9)	(2.7)	(6.3)	(4.9)	(-)	(80.3)	7.7	23.9	9.7	
学術研究，専門・技術サービス業	100.0	54.1	45.4	(100.0)	(19.5)	(11.9)	(7.8)	(2.5)	(1.6)	(6.5)	(1.2)	(80.5)	8.7	37.2	8.7	
宿泊業，飲食サービス業	100.0	69.6	48.4	(100.0)	(49.9)	(41.0)	(21.2)	(6.4)	(13.4)	(6.7)	(2.2)	(50.1)	21.2	25.7	4.7	
生活関連サービス業，娯楽業	100.0	68.8	61.5	(100.0)	(26.8)	(21.4)	(15.2)	(0.4)	(5.8)	(3.7)	(1.7)	(73.2)	7.4	24.3	6.8	
教育，学習支援業	100.0	31.5	25.5	(100.0)	(21.4)	(9.9)	(6.9)	(2.1)	(0.8)	(8.2)	(3.3)	(78.6)	6.0	56.3	12.2	
医療，福祉	100.0	61.6	52.7	(100.0)	(17.8)	(13.2)	(5.1)	(1.3)	(6.9)	(4.6)	(-)	(82.2)	8.9	28.7	9.8	
複合サービス事業	100.0	38.5	32.4	(100.0)	(8.6)	(8.0)	(4.2)	(1.5)	(2.4)	(0.5)	(-)	(91.4)	6.1	54.4	7.1	
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	55.0	46.4	(100.0)	(23.7)	(18.1)	(8.1)	(3.8)	(6.2)	(5.6)	(-)	(76.3)	8.5	34.2	10.8	
事業所規模																
1,000人以上	100.0	67.7	66.7	(100.0)	(43.7)	(26.4)	(10.0)	(0.6)	(15.8)	(17.4)	(-)	(56.3)	0.9	22.8	9.6	
300～999人	100.0	64.7	62.7	(100.0)	(39.4)	(26.2)	(10.2)	(1.2)	(14.8)	(12.4)	(0.7)	(60.6)	2.0	25.5	9.8	
100～299人	100.0	61.9	58.3	(100.0)	(30.3)	(22.5)	(9.8)	(1.9)	(10.7)	(7.5)	(0.4)	(69.7)	3.6	27.9	10.2	
30～99人	100.0	63.5	58.7	(100.0)	(25.8)	(19.4)	(10.4)	(2.1)	(6.9)	(6.0)	(0.4)	(74.2)	4.8	28.3	8.2	
5～29人	100.0	59.0	48.1	(100.0)	(24.9)	(18.1)	(9.9)	(2.1)	(6.0)	(6.0)	(0.8)	(75.1)	10.9	32.1	8.9	

注：「フリーター」の年齢を平成25年調査では15～34歳で調査していたが、平成30年調査では15～44歳で調査している。

- 1) 平成27年10月～平成30年9月の間のフリーターの応募・採用の状況である。
- 2) ( ) は正社員を採用する予定があった事業所を100とした割合である。

## (2) フリーターであったことの評価

正社員を採用する予定があった事業所について、フリーターが正社員の求人に応募してきた場合、フリーターであったことをどのように評価するかフリーターの年齢層別にみると、15～34歳では「プラスに評価する」事業所が3.1%、「マイナスに評価する」事業所が13.5%と「マイナスに評価する」事業所割合のほうが高いものの、「評価にほとんど影響しない」事業所が68.1%と全体の約7割を占めている。

また、35～44歳では「プラスに評価する」事業所が1.5%、「マイナスに評価する」事業所が26.0%と15～34歳に比べ「マイナスに評価する」事業所割合が高くなるものの、「評価にほとんど影響しない」事業所が54.9%と全体の半数以上を占めている。（表11）

表11 年齢層、フリーターの評価別事業所割合

（単位：％）平成30年

年齢層	正社員を採用する 予定があった事業 所計	フリーターの評価別事業所割合			
		プラスに評価す る	評価にほとんど 影響しない	マイナスに評 価する	不明
15 ～ 34 歳	100.0	3.1	68.1	13.5	15.2
35 ～ 44 歳	100.0	1.5	54.9	26.0	17.6
前回（平成25年）（15～34歳）	100.0	2.0	69.5	17.3	11.2

注：「フリーター」の年齢を平成25年調査では15～34歳で調査していたが、平成30年調査では15～44歳で調査している。

## (3) フリーターを正社員として採用する際に重視した点

フリーターを正社員として採用する際に重視したものについて、フリーターの年齢層別にみると、15～34歳、35～44歳ともに「職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神」が最も高く、それぞれ68.7%、64.0%となっている。

次いで、同様に両年齢層とも「マナー・社会常識」（59.8%、52.5%）、「コミュニケーション能力」（52.5%、46.0%）の順となっている。（表12）

表12 年齢層、フリーターを正社員として採用するにあたり重視した事項別事業所割合

（単位：％）平成30年

年齢層	正社員を採用する 予定	フリーターを正社員と して採用した <sup>1)</sup>	フリーターの正社員への採用選考にあたり重視した点（複数回答）													フリーターを正社員と して採用しなかった	不明
			学歴・経歴	職業意識・勤労意 欲・チャレンジ精神	柔軟な発想	マナー・社会常識	組織への適応性	業務に役立つ専門知 識や技能（資格・免 許や語学力）	業務に役立つ職業経 験・訓練経験	コミュニケーション 能力	従順さ・会社への忠 誠心	体力・ストレス耐性	その他				
15 ～ 34 歳	100.0	84.5 (100.0)	(7.9)	(68.7)	(5.9)	(59.8)	(33.4)	(19.9)	(17.5)	(52.5)	(7.8)	(11.0)	(1.2)	3.5	12.1		
35 ～ 44 歳	100.0	80.7 (100.0)	(8.4)	(64.0)	(5.4)	(52.5)	(35.1)	(25.8)	(27.0)	(46.0)	(7.9)	(12.5)	(1.1)	5.5	13.8		
前回（平成25年）（15～34歳）	100.0	89.3 (100.0)	(9.6)	(71.0)	(4.6)	(58.8)	(35.9)	(26.4)	(21.6)	(42.1)	(7.7)	(9.5)	(1.5)	4.1	6.6		

注：「フリーター」の年齢を平成25年調査では15～34歳で調査していたが、平成30年調査では15～44歳で調査している。

1) ( ) はフリーターを正社員として採用した事業所を100とした割合である。