

2 労働組合に関する意識

(1) 企業内労働組合への加入状況

「企業内に労働組合がある」事業所 42.7%（同 40.7%）の労働者について、企業内の労働組合への加入状況をみると、「加入している」81.4%（同 66.2%）、「加入資格があるが加入していない」5.4%（同 13.9%）、「加入資格がない」13.1%（同 19.9%）となっている。

就業形態別にみると、労働組合に「加入している」は「正社員」では84.7%、「パートタイム労働者」では72.3%などとなっている。（第16表）

第16表 企業内労働組合への加入状況別労働者割合

（単位：％）令和6年

区 分	計	企業内に 労働組合がある		加入している	加入資格があるが 加入していない	加入資格がない
計	100.0	42.7	(100.0)	(81.4)	(5.4)	(13.1)
< 企 業 規 模 >						
5,000 人 以 上	100.0	73.5	(100.0)	(78.0)	(8.7)	(13.3)
1,000 ～ 4,999 人	100.0	52.9	(100.0)	(80.8)	(5.5)	(13.7)
300 ～ 999 人	100.0	46.4	(100.0)	(84.5)	(2.3)	(13.2)
100 ～ 299 人	100.0	11.4	(100.0)	(83.7)	(10.9)	(5.3)
50 ～ 99 人	100.0	20.9	(100.0)	(83.8)	(2.2)	(14.1)
30 ～ 49 人	100.0	24.1	(100.0)	(85.9)	(-)	(14.1)
< 性 別 >						
男	100.0	50.0	(100.0)	(84.1)	(4.2)	(11.6)
女	100.0	32.9	(100.0)	(75.8)	(7.9)	(16.3)
< 就 業 形 態 >						
正 社 員	100.0	43.8	(100.0)	(84.7)	(5.0)	(10.3)
パ ー ト タ イ ム 労 働 者	100.0	37.8	(100.0)	(72.3)	(3.6)	(24.2)
有 期 契 約 労 働 者	100.0	35.6	(100.0)	(50.8)	(23.7)	(25.4)
嘱 託 労 働 者	100.0	35.5	(100.0)	(16.1)	(0.9)	(83.0)
< 役 職 >						
課 長 ク ラ ス 以 上	100.0	41.3	(100.0)	(42.7)	(7.1)	(50.3)
係 長 ク ラ ス	100.0	47.5	(100.0)	(86.9)	(7.6)	(5.5)
役 職 な し	100.0	41.7	(100.0)	(87.8)	(4.4)	(7.8)
< 勤 続 年 数 >						
1 年 未 満	100.0	19.9	(100.0)	(52.6)	(8.1)	(39.3)
1 年 以 上 2 年 未 満	100.0	30.1	(100.0)	(73.5)	(14.0)	(12.5)
2 年 以 上 3 年 未 満	100.0	30.1	(100.0)	(96.2)	(0.6)	(3.2)
3 年 以 上 5 年 未 満	100.0	39.2	(100.0)	(88.9)	(5.0)	(6.1)
5 年 以 上 10 年 未 満	100.0	37.1	(100.0)	(91.1)	(3.7)	(5.2)
10 年 以 上 20 年 未 満	100.0	44.0	(100.0)	(84.3)	(6.6)	(9.2)
20 年 以 上	100.0	58.0	(100.0)	(71.3)	(4.9)	(23.9)
令 和 元 年 調 査 計	100.0	40.7	(100.0)	(66.2)	(13.9)	(19.9)

注：（ ）内は企業内に労働組合がある事業所に対する割合である。

(2) 企業内労働組合に加入しない理由

労働者が企業内の労働組合に加入資格があるが加入しない理由（複数回答）をみると、「加入するメリットが見出せないから」51.8%（同 37.0%）、「労働組合や組合活動に興味がないから」38.0%（同 37.8%）、「組合費を負担するのが嫌だから」24.5%（同 9.2%）などとなっている。

就業形態別にみると、「正社員」では「加入するメリットが見出せないから」が 62.2%、「パートタイム労働者」では「周囲に加入者がいないから」が 49.6%と多くなっている。（第 17 表）

第 17 表 企業内労働組合に加入しない理由別労働者割合

（複数回答）（単位：％）令和 6 年

区 分	加入資格があるが加入していない計 ¹⁾	加入するメリットが見出せないから	組合活動に参加する時間がないから	組合費を負担するのが嫌だから	労働組合や組合活動に興味がないから	周囲に加入者がいないから	その他
計	100.0	51.8	18.7	24.5	38.0	21.6	24.0
< 企 業 規 模 >							
5,000 人以上	100.0	58.8	15.7	31.5	42.1	21.2	25.2
1,000 ～ 4,999 人	100.0	40.0	25.8	1.5	38.5	38.2	8.7
300 ～ 999 人	100.0	27.8	11.0	18.9	24.3	6.1	39.1
100 ～ 299 人	100.0	54.9	22.9	29.3	33.4	17.4	29.2
50 ～ 99 人	100.0	...	...	...	...	...	...
30 ～ 49 人	-	-	-	-	-	-	-
< 性 別 >							
男	100.0	66.9	20.1	38.7	41.6	4.0	26.1
女	100.0	35.4	17.2	9.0	34.0	40.8	21.7
< 就 業 形 態 >							
正 社 員	100.0	62.2	20.7	28.0	38.3	13.8	23.6
パートタイム労働者	100.0	3.1	14.0	14.4	4.9	49.6	40.2
有期契約労働者	100.0	12.0	9.2	8.2	49.0	56.2	20.1
嘱託労働者	100.0	...	...	...	...	...	...
< 役 職 >							
課長クラス以上	100.0	68.0	7.2	62.3	57.8	15.7	7.4
係長クラス	100.0	74.4	26.8	19.9	26.2	16.8	34.9
役職なし	100.0	34.4	18.2	14.4	37.8	26.2	23.7
< 勤 続 年 数 >							
1 年未満	100.0	...	...	...	...	...	...
1 年以上 2 年未満	100.0	10.1	12.3	16.6	71.7	59.6	2.8
2 年以上 3 年未満	100.0	...	...	...	...	...	...
3 年以上 5 年未満	100.0	21.1	44.8	3.2	68.1	29.2	19.5
5 年以上 10 年未満	100.0	33.7	27.9	23.9	45.2	20.3	34.9
10 年以上 20 年未満	100.0	66.9	19.8	13.8	12.3	20.8	24.2
20 年以上	100.0	68.9	8.0	48.2	50.7	9.9	20.6
令和元年調査計	100.0	37.0	18.2	9.2	37.8	26.9	15.1

注：1) 労働組合に加入しない理由「不明」を含む。

(3) 企業内労働組合の必要度

労働者が企業内の労働組合について、どの程度必要であると考えているかをみると、「必要である」52.6%（同 53.2%）、「どちらともいえない」26.8%（同 23.3%）、「必要ではない」14.9%（同 17.5%）となっている。

労働組合の有無別にみると、労働組合が「必要である」は、労働組合がある事業所の労働者では80.5%、労働組合がない事業所の労働者では32.1%となっている。（第18表）

第18表 企業内労働組合の必要度別労働者割合

（単位：％）令和6年

区 分	計	労働組合の必要度								不明
		必要である	是非必要である	どちらかといえば必要である	どちらともいえない	必要ではない	どちらかといえば必要ではない	必要ではない		
計	100.0	52.6	22.9	29.6	26.8	14.9	8.1	6.8	5.8	
< 企 業 規 模 >										
5,000 人 以 上	100.0	70.9	37.4	33.5	19.7	6.6	2.4	4.2	2.8	
1,000 ～ 4,999 人	100.0	62.1	28.3	33.8	28.2	5.8	5.2	0.6	3.8	
300 ～ 999 人	100.0	56.1	22.5	33.5	24.6	15.9	9.9	6.0	3.5	
100 ～ 299 人	100.0	34.9	12.9	22.0	32.6	27.1	10.3	16.8	5.3	
50 ～ 99 人	100.0	35.7	12.0	23.6	32.2	20.0	13.1	7.0	12.1	
30 ～ 49 人	100.0	36.6	13.4	23.2	30.7	19.2	9.9	9.4	13.5	
< 就 業 形 態 >										
正 社 員	100.0	53.2	24.4	28.8	26.0	15.3	8.4	6.9	5.5	
パ ー ト タ イ ム 労 働 者	100.0	45.5	12.6	32.9	34.2	10.7	7.2	3.5	9.7	
有 期 契 約 労 働 者	100.0	54.8	25.0	29.8	31.7	11.9	5.2	6.7	1.6	
嘱 託 労 働 者	100.0	57.4	9.2	48.2	15.2	23.3	4.8	18.5	4.1	
< 役 職 >										
課 長 ク ラ ス 以 上	100.0	51.0	23.4	27.6	26.8	16.1	8.0	8.1	6.2	
係 長 ク ラ ス	100.0	57.6	27.2	30.4	21.6	15.3	6.5	8.8	5.5	
役 職 な し	100.0	51.5	21.7	29.9	28.2	14.5	8.5	5.9	5.8	
< 勤 続 年 数 >										
1 年 未 満	100.0	41.5	9.5	31.9	31.7	11.9	7.5	4.4	14.9	
1 年 以 上 2 年 未 満	100.0	39.5	9.8	29.7	40.3	13.8	7.8	6.0	6.5	
2 年 以 上 3 年 未 満	100.0	48.2	15.2	33.1	26.7	15.3	11.0	4.3	9.8	
3 年 以 上 5 年 未 満	100.0	47.2	21.2	26.1	28.0	19.7	9.1	10.6	5.0	
5 年 以 上 10 年 未 満	100.0	46.2	19.9	26.3	30.0	20.5	10.1	10.5	3.3	
10 年 以 上 20 年 未 満	100.0	54.0	24.4	29.6	27.1	12.9	8.0	4.9	6.0	
20 年 以 上	100.0	65.2	31.9	33.3	18.8	10.5	5.3	5.1	5.6	
< 労使コミュニケーションの良好度 >										
良 い	100.0	54.4	25.3	29.2	23.0	17.0	8.7	8.3	5.6	
ど ち ら と も い え な い	100.0	49.4	18.5	30.9	33.9	10.7	6.8	3.9	5.9	
悪 い	100.0	57.5	26.6	30.8	23.3	14.4	7.3	7.1	4.9	
< 労 働 組 合 へ の 加 入 状 況 >										
労 働 組 合 が あ る	100.0	80.5	41.9	38.6	15.1	3.1	2.2	0.9	1.2	
加 入 し て い る	100.0	82.7	44.8	37.9	13.6	2.6	1.9	0.7	1.2	
加入資格があるが加入していない	100.0	52.6	15.8	36.8	44.1	3.3	2.4	0.8	-	
加 入 資 格 が な い	100.0	78.5	34.5	44.0	12.7	6.5	3.9	2.5	2.3	
労 働 組 合 が な い	100.0	32.1	8.8	23.3	35.2	23.7	12.5	11.2	9.0	
令 和 元 年 調 査 計	100.0	53.2	26.5	26.7	23.3	17.5	12.1	5.4	5.9	