

4 職場懇談会に関する事項

(1) 職場懇談会の有無、開催の有無及び職場懇談会の成果の有無

「職場懇談会がある」事業所の割合は49.9%（同52.7%）となっており、そのうち令和5年1年間に「職場懇談会が開催された」は86.6%（同91.7%）となっている。

また、「職場懇談会が開催された」事業所について、職場懇談会の成果の有無をみると、「成果があった」78.0%（同79.0%）、「成果がなかった」0.0%（同0.6%）、「どちらともいえない」21.9%（同20.2%）となっている。（第5表）

第5表 職場懇談会の有無並びに開催の有無及び職場懇談会の
令和5年1年間における成果の有無別事業所割合

(単位：％) 令和6年										
区 分	計	職場懇談会がある		職場懇談会が 開催された		成果の有無			職場懇談 会が開催 されな かった	職場懇談 会がない
						成果が あった	成果が なかった	どちら とも いえない		
計	1) 100.0	49.9	(100.0)	(86.6)	<100.0>	< 78.0>	< 0.0>	< 21.9>	(13.4)	49.8
< 企 業 規 模 >										
5,000 人 以 上	100.0	61.2	(100.0)	(87.9)	<100.0>	< 80.2>	< ->	< 19.8>	(12.1)	38.8
1,000 ～ 4,999 人	100.0	55.3	(100.0)	(88.2)	<100.0>	< 81.4>	< 0.3>	< 18.3>	(11.8)	44.7
300 ～ 999 人	100.0	57.0	(100.0)	(84.2)	<100.0>	< 72.3>	< ->	< 27.7>	(15.8)	42.2
100 ～ 299 人	100.0	40.9	(100.0)	(88.9)	<100.0>	< 76.3>	< ->	< 23.7>	(11.1)	57.9
50 ～ 99 人	100.0	39.4	(100.0)	(86.6)	<100.0>	< 79.5>	< ->	< 20.3>	(13.4)	60.6
30 ～ 49 人	100.0	51.3	(100.0)	(84.9)	<100.0>	< 78.2>	< ->	< 21.5>	(15.1)	48.7
< 労 働 組 合 の 有 無 >										
労 働 組 合 が あ る	100.0	65.3	(100.0)	(88.0)	<100.0>	< 81.3>	< 0.1>	< 18.6>	(12.0)	34.7
労 働 組 合 が な い	100.0	43.0	(100.0)	(85.6)	<100.0>	< 75.7>	< ->	< 24.2>	(14.4)	56.6
令和元年調査計 ³⁾	100.0	52.7	(100.0)	(91.7)	<100.0>	< 79.0>	< 0.6>	< 20.2>	(8.3)	47.1

注：()内は職場懇談会がある事業所に対する割合である。
< >内は職場懇談会が開催された事業所に対する割合である。
1) 職場懇談会の有無「不明」を含む。
2) 成果の有無「不明」を含む。
3) 令和元年調査の開催及び成果状況は平成30年1年間についての結果である。

(2) 職場懇談会における話し合い事項

令和5年1年間に開催された職場懇談会における話し合い事項（複数回答）をみると、「日常業務の改善・運営に関すること」85.9%（同86.2%）が最も多く、次いで「安全衛生に関すること」65.0%（同66.6%）、「経営方針、生産、販売等の計画に関すること」47.4%（同49.5%）などとなっている（第6表）。

第6表 職場懇談会における令和5年1年間の話し合い事項別事業所割合

(複数回答) (単位：%) 令和6年										
区 分	職場懇談会 が開催 された 計 1)	話し合い事項								
		経営方針、 生産、販売 等の計画に 関すること	日常業務の 改善・運営 に関する こと	安全衛生に 関すること	福利厚生に 関すること	教育訓練に 関すること	正社員以外 の労働者に 関すること	同一労働同 一賃金に関 すること	賃金、労働 時間等労働 条件に関す ること	その他
計	100.0	47.4	85.9	65.0	41.5	41.4	19.6	8.5	35.4	11.2
< 企 業 規 模 >										
5,000 人 以 上	100.0	56.0	89.4	74.5	46.6	43.0	24.2	9.2	38.4	7.8
1,000 ～ 4,999 人	100.0	35.7	86.3	63.1	35.2	32.0	18.6	14.9	46.2	21.0
300 ～ 999 人	100.0	43.4	89.5	71.3	50.9	40.7	14.8	7.9	30.6	6.9
100 ～ 299 人	100.0	48.9	79.1	70.1	28.8	39.6	18.7	7.0	23.1	13.7
50 ～ 99 人	100.0	52.0	88.0	59.3	43.8	37.7	17.7	9.0	36.3	6.7
30 ～ 49 人	100.0	47.1	84.0	56.0	42.1	49.6	21.5	5.5	36.7	11.6
< 労 働 組 合 の 有 無 >										
労 働 組 合 が あ る	100.0	47.5	86.5	64.4	44.8	41.5	21.1	9.5	40.7	14.1
労 働 組 合 が な い	100.0	47.4	85.5	65.4	39.2	41.4	18.4	7.9	31.5	9.1
令 和 元 年 調 査 計 2)	100.0	49.5	86.2	66.6	35.8	46.8	16.2	5.5	29.7	10.0

注：1) 話し合い事項「不明」を含む。
2) 令和元年調査は平成30年1年間についての結果である。

（３） 正社員以外の労働者の職場懇談会への参加状況

令和５年１年間に職場懇談会が開催された事業所について、「正社員以外の労働者がいる」の割合は 93.8%（同 93.1%）となっており、そのうち正社員以外の労働者が職場懇談会に「参加した」は 55.0%（同 58.3%）となっている。

正社員以外の労働者の就業形態（複数回答）別の割合では、「パートタイム労働者」41.7%（同 43.9%）、「有期契約労働者」24.5%（同 25.6%）、「嘱託労働者」21.4%（同 19.2%）、「派遣労働者」7.7%（同 8.2%）となっている。（第７表）

第７表 正社員以外の労働者の職場懇談会への参加の有無及び参加労働者の就業形態別事業所割合
（令和５年１年間）

（単位：％） 令和６年

区 分	職場懇談会が 開催された 計	正社員以外の 労働者がいる	正社員以外 の労働者が 参加した ¹⁾	就業形態（複数回答）				正社員以外 の労働者が 参加して いなかった	不明
				パートタイム 労働者	有期契約 労働者	嘱託労働者	派遣労働者		
計	100.0	93.8 (100.0)	(55.0)	(41.7)	(24.5)	(21.4)	(7.7)	(43.7)	(1.3)
< 企 業 規 模 >									
5,000 人 以 上	100.0	93.6 (100.0)	(63.7)	(49.1)	(29.1)	(19.4)	(3.2)	(36.3)	(0.0)
1,000 ～ 4,999 人	100.0	98.4 (100.0)	(51.2)	(39.8)	(22.7)	(17.4)	(5.9)	(48.4)	(0.5)
300 ～ 999 人	100.0	95.8 (100.0)	(50.8)	(35.0)	(31.8)	(27.0)	(11.5)	(49.2)	(-)
100 ～ 299 人	100.0	93.7 (100.0)	(41.9)	(21.1)	(18.9)	(26.5)	(5.0)	(52.9)	(5.2)
50 ～ 99 人	100.0	94.0 (100.0)	(49.1)	(35.3)	(21.4)	(20.2)	(7.0)	(49.4)	(1.4)
30 ～ 49 人	100.0	90.1 (100.0)	(65.8)	(59.0)	(22.9)	(19.2)	(11.8)	(33.3)	(0.9)
< 労 働 組 合 の 有 無 >									
労 働 組 合 が あ る	100.0	96.4 (100.0)	(56.5)	(41.4)	(25.0)	(21.4)	(7.3)	(41.9)	(1.6)
労 働 組 合 が な い	100.0	92.0 (100.0)	(53.9)	(42.0)	(24.1)	(21.4)	(8.1)	(45.1)	(1.0)
令 和 元 年 調 査 計 ²⁾	100.0	93.1 (100.0)	(58.3)	(43.9)	(25.6)	(19.2)	(8.2)	(41.4)	(0.3)

注：（ ）内は正社員以外の労働者がいる事業所に対する割合である。

1) 職場懇談会に参加した正社員以外の労働者の就業形態「不明」を含む。

2) 令和元年調査の開催及び参加状況は平成30年１年間についての結果である。