

2 労働組合に関する意識

(1) 企業内労働組合への加入状況

「企業内に労働組合がある」事業所 40.7% (同 46.4%) の労働者について、企業内の労働組合への加入状況を見ると、「加入している」66.2% (同 72.5%)、「加入資格があるが加入していない」13.9% (同 9.2%)、「加入資格がない」19.9% (同 18.3%) となっている。

就業形態別にみると、労働組合に「加入している」は「正社員」では72.5%、「パートタイム労働者」では35.8%などとなっている。(第16表)

第16表 企業内労働組合への加入状況別労働者割合

(単位：%) 令和元年

区 分	計	企業内に労働組合がある			
		加入している	加入資格があるが加入していない	加入資格がない	
計	100.0	40.7 (100.0)	(66.2)	(13.9)	(19.9)
< 企 業 規 模 >					
5,000 人以上	100.0	80.6 (100.0)	(62.8)	(26.7)	(10.6)
1,000 ～ 4,999 人	100.0	59.0 (100.0)	(69.7)	(9.4)	(20.9)
300 ～ 999 人	100.0	25.0 (100.0)	(70.6)	(2.1)	(27.3)
100 ～ 299 人	100.0	25.2 (100.0)	(71.9)	(8.2)	(19.9)
50 ～ 99 人	100.0	4.8 (100.0)	(20.1)	(34.0)	(45.9)
30 ～ 49 人	100.0	10.9 (100.0)	(17.6)	(0.4)	(82.0)
< 性 別 >					
男	100.0	44.9 (100.0)	(71.0)	(11.2)	(17.8)
女	100.0	34.7 (100.0)	(57.5)	(18.7)	(23.7)
< 就 業 形 態 >					
正 社 員	100.0	42.3 (100.0)	(72.5)	(13.3)	(14.2)
パ ー ト タ イ ム 労 働 者	100.0	31.6 (100.0)	(35.8)	(25.2)	(39.0)
有 期 契 約 労 働 者	100.0	32.4 (100.0)	(13.9)	(10.7)	(75.4)
嘱 託 労 働 者	100.0	43.2 (100.0)	(38.1)	(2.0)	(59.9)
< 役 職 >					
課 長 ク ラ ス 以 上	100.0	40.5 (100.0)	(26.3)	(14.5)	(59.2)
係 長 ク ラ ス	100.0	45.2 (100.0)	(73.3)	(18.4)	(8.3)
役 職 な し	100.0	39.7 (100.0)	(73.9)	(12.5)	(13.6)
< 勤 続 年 数 >					
1 年 未 満	100.0	33.6 (100.0)	(62.7)	(12.8)	(24.6)
1 年 以 上 2 年 未 満	100.0	31.9 (100.0)	(56.1)	(21.9)	(22.0)
2 年 以 上 3 年 未 満	100.0	30.7 (100.0)	(68.9)	(13.5)	(17.6)
3 年 以 上 5 年 未 満	100.0	22.6 (100.0)	(67.0)	(17.7)	(15.3)
5 年 以 上 10 年 未 満	100.0	37.6 (100.0)	(75.8)	(16.8)	(7.4)
10 年 以 上 20 年 未 満	100.0	41.8 (100.0)	(76.8)	(10.5)	(12.7)
20 年 以 上	100.0	58.5 (100.0)	(53.0)	(13.0)	(34.0)
平 成 26 年 調 査 計	100.0	46.4 (100.0)	(72.5)	(9.2)	(18.3)

注：()内は企業内に労働組合がある事業所に対する割合である。

平成26年調査は調査対象産業「宿泊業、飲食サービス業」のうち「バー、キャバレー、ナイトクラブ」を除外している。

(2) 企業内労働組合に加入しない理由

労働者が企業内の労働組合に加入資格があるが加入しない理由をみると、「労働組合や組合活動に興味がないから」37.8%、「加入するメリットが見出せないから」37.0%、「周囲に加入者がいないから」26.9%などとなっている。

就業形態別にみると、「正社員」では「労働組合や組合活動に興味がないから」が42.4%、「パートタイム労働者」では「周囲に加入者がいないから」が44.6%と多くなっている。(第17表)

第17表 企業内労働組合に加入しない理由別労働者割合

(複数回答) (単位: %) 令和元年

区 分	加入資格があるが加入していない計 ¹⁾	加入するメリットが見出せないから	組合活動に参加する時間がないから	組合費を負担するのが嫌だから	労働組合や組合活動に興味がないから	周囲に加入者がいないから	その他
計	100.0	37.0	18.2	9.2	37.8	26.9	15.1
< 企業規模 >							
5,000人以上	100.0	33.4	7.6	6.5	34.5	34.1	8.5
1,000～4,999人	100.0	46.4	38.1	16.2	38.7	20.1	28.4
300～999人	100.0	81.3	10.8	24.1	37.2	4.7	15.5
100～299人	100.0	1.4	21.5	-	43.1	-	11.0
50～99人	100.0*	49.2*	7.8*	-*	70.0*	27.5*	7.8*
30～49人	100.0*	-*	-*	-*	32.0*	-*	32.0*
< 性別 >							
男	100.0	46.1	18.6	10.8	38.9	16.8	14.4
女	100.0	27.1	17.8	7.5	36.5	38.0	15.8
< 就業形態 >							
正社員	100.0	37.2	16.2	9.7	42.4	24.7	12.7
パートタイム労働者	100.0	40.0	30.3	8.5	18.1	44.6	15.6
有期契約労働者	100.0	17.8	14.2	2.6	16.4	0.4	66.9
嘱託労働者	100.0*	39.8*	8.1*	-*	-*	8.1*	91.9*
< 役職 >							
課長クラス以上	100.0	52.6	13.2	-	46.9	6.4	3.1
係長クラス	100.0	54.5	26.8	18.1	34.1	8.1	16.0
役職なし	100.0	26.0	16.3	8.4	36.7	39.8	18.0
< 勤続年数 >							
1年未満	100.0*	0.7*	-*	-*	67.3*	0.7*	32.0*
1年以上2年未満	100.0	13.2	18.4	11.5	49.4	29.8	0.5
2年以上3年未満	100.0	13.3	13.3	-	75.6	10.4	0.3
3年以上5年未満	100.0	20.6	14.6	1.6	49.9	18.6	26.8
5年以上10年未満	100.0	42.9	20.3	9.1	44.2	51.3	11.4
10年以上20年未満	100.0	47.8	16.8	6.3	15.7	22.9	25.2
20年以上	100.0	45.8	21.9	15.3	31.0	18.0	12.8

注：平成26年調査は「企業内労働組合に加入しない理由」を調査していない。

1) 労働組合に加入しない理由「不明」を含む。

(3) 企業内労働組合の必要度

労働者が企業内の労働組合について、どの程度必要であると考えているかをみると、「必要である」53.2% (同 56.6%)、「どちらともいえない」23.3% (同 28.0%)、「必要ではない」17.5% (同 15.3%) となっている。

労働組合の有無別にみると、労働組合が「必要である」は、労働組合がある事業所の労働者では80.5%、労働組合がない事業所の労働者では34.3%となっている。(第18表)

第18表 企業内労働組合の必要度別労働者割合

(単位：%) 令和元年

区 分	計	労働組合の必要度							不明
		必要である	是非必要である	どちらかといえば必要である	どちらともいえない	必要ではない	どちらかといえば必要ではない	必要ではない	
計	100.0	53.2	26.5	26.7	23.3	17.5	12.1	5.4	5.9
< 企業規模 >									
5,000人以上	100.0	61.0	32.0	28.9	16.1	19.9	18.1	1.7	3.0
1,000～4,999人	100.0	66.8	42.5	24.3	20.0	6.6	3.7	3.0	6.6
300～999人	100.0	50.3	20.6	29.6	25.3	19.6	13.5	6.1	4.8
100～299人	100.0	47.0	17.5	29.5	28.7	17.3	9.9	7.5	6.9
50～99人	100.0	35.4	11.4	24.0	27.2	30.2	21.7	8.5	7.1
30～49人	100.0	28.6	3.9	24.7	30.1	34.5	21.8	12.6	6.8
< 就業形態 >									
正社員	100.0	55.7	29.0	26.7	22.3	16.9	11.8	5.1	5.1
パートタイム労働者	100.0	39.4	13.1	26.3	25.5	21.9	14.1	7.9	13.2
有期契約労働者	100.0	39.0	14.5	24.5	39.6	19.8	13.0	6.8	1.7
嘱託労働者	100.0	59.7	26.9	32.9	14.3	15.2	13.0	2.2	10.8
< 役職 >									
課長クラス以上	100.0	49.4	22.9	26.5	19.7	25.9	17.9	7.9	5.0
係長クラス	100.0	58.1	33.0	25.1	17.9	14.1	10.7	3.4	9.9
役職なし	100.0	53.0	25.9	27.1	25.4	16.3	11.1	5.3	5.2
< 勤続年数 >									
1年未満	100.0	40.8	26.4	14.4	40.9	15.2	10.3	4.9	3.2
1年以上2年未満	100.0	49.4	21.0	28.4	28.4	18.9	12.6	6.3	3.3
2年以上3年未満	100.0	43.5	23.0	20.5	23.5	26.1	18.7	7.4	6.9
3年以上5年未満	100.0	41.4	14.7	26.7	29.7	24.2	15.8	8.4	4.6
5年以上10年未満	100.0	54.9	29.2	25.8	24.6	13.0	8.9	4.2	7.4
10年以上20年未満	100.0	54.3	26.7	27.6	18.4	20.3	13.3	7.0	7.0
20年以上	100.0	63.2	32.4	30.8	18.7	12.9	10.3	2.6	5.1
< 労使コミュニケーションの良好度 >									
良い	100.0	53.7	30.7	23.0	21.0	19.3	12.5	6.7	6.0
どちらともいえない	100.0	48.5	16.6	31.8	30.5	16.6	13.6	3.0	4.5
悪い	100.0	61.9	30.4	31.5	19.6	10.7	6.0	4.7	7.9
< 労働組合への加入状況 >									
労働組合がある	100.0	80.5	49.4	31.0	13.4	5.5	4.8	0.7	0.6
加入している	100.0	92.3	61.7	30.6	6.8	0.8	0.6	0.2	0.1
加入資格があるが加入していない	100.0	36.5	5.2	31.3	36.5	27.1	26.1	1.0	-
加入資格がない	100.0	71.8	39.4	32.4	19.4	6.1	3.6	2.5	2.7
労働組合がない	100.0	34.3	11.0	23.3	30.3	25.8	17.2	8.6	9.7
平成26年調査計	100.0	56.6	26.4	30.1	28.0	15.3	9.1	6.1	0.2

注：平成26年調査は調査対象産業「宿泊業、飲食サービス業」のうち「バー、キャバレー、ナイトクラブ」を除外している。