

2 労働組合員数の変化に関する状況【単位労働組合】

(1) 組合員数の変化

3年前（平成25年6月）と比べた組合員数の変化をみると、組合員数が「増加した」34.1%（平成20年調査30.1%）、「変わらない」22.2%（同22.1%）、「減少した」41.7%（同47.1%）となっている（第2表）。

第2表 3年前と比べた組合員数の変化別割合（単位労働組合）

（単位：％）

区分	計	3年前と比べた組合員数の変化			
		増加した	変わらない	減少した	不明
平成28年調査計	100.0	34.1	22.2	41.7	2.0
平成20年調査計	100.0	30.1	22.1	47.1	0.7

注：3年前とは、平成25年6月をいう。なお、組合結成後3年未満の労働組合は、結成当時と比べた状況を回答した。

(2) 組合員数が増加した理由

3年前（平成25年6月）と比べて組合員数が増加した理由（複数回答）をみると、「新卒・中途採用の正社員の組合加入」82.7%（平成20年調査74.4%）が最も高く、次いで「正社員以外の労働者の組合加入」18.7%（同14.0%）となっている（第3表）。

第3表 3年前と比べて組合員数が増加した理由別割合（単位労働組合）

複数回答（単位：％）

区分	3年前と比べて組合員数が増加した計	増加した理由					
		新卒・中途採用の正社員の組合加入 ¹⁾	在籍する正社員の組合加入 ²⁾	正社員以外の労働者の組合加入 ³⁾	企業の統合等による労働者数の増加	その他	不明
平成28年調査計	100.0	82.7	11.7	18.7	6.0	5.0	0.0
平成20年調査計	100.0	74.4	10.9	14.0	11.4	6.4	1.1

注：3年前とは、平成25年6月をいう。なお、組合結成後3年未満の労働組合は、結成当時と比べた状況を回答した。

1) 平成20年調査は、「新卒・中途採用者の組合加入」の数値である。

2) 平成20年調査は、「在籍する正規労働者（事業所で正社員・正職員とする者）の組合加入」の数値である。

3) 平成20年調査は、「正規労働者以外の労働者の組合加入」の数値である。

(3) 組合員数が減少した理由

3年前（平成25年6月）と比べて組合員数が減少した理由（複数回答）をみると、「定年退職」68.1%（平成20年調査65.4%）が最も高く、次いで「自己都合退職」55.2%（同50.9%）、「正社員の採用の手控え」33.8%（同51.9%）などとなっている（第4表）。

第4表 3年前と比べて組合員数が減少した理由別割合（単位労働組合）

複数回答（単位：％）

区分	3年前と比べて組合員数が減少した計	減少した理由								
		正社員の採用の手控え ¹⁾	新卒・中途採用の正社員の組合非加入 ²⁾	在籍する組合員の組合脱退 ³⁾	組合員の退職			企業の分割等による労働者数の減少	その他	不明
					定年退職	自己都合退職	会社都合退職（早期優遇退職を含む）			
平成28年調査計	100.0	33.8	9.4	21.8	68.1	55.2	7.6	7.1	11.8	0.2
平成20年調査計	100.0	51.9	5.7	16.9	65.4	50.9	10.9	6.5	8.8	-

注：3年前とは、平成25年6月をいう。なお、組合結成後3年未満の労働組合は、結成当時と比べた状況を回答した。

1) 平成20年調査は、「正規労働者の採用の手控え」の数値である。

2) 平成20年調査は、「新卒・中途採用の正規労働者の組合非加入」の数値である。

3) 平成20年調査は、「在籍者の組合脱退」の数値である。