

2 労働組合に関する意識

(1) 労働組合への加入状況

企業内に労働組合がある事業所の労働者について、労働組合への加入状況をみると、「加入している」とする労働者は72.5%（前回77.8%）、「加入資格があるが加入していない」9.2%（前回5.6%）、「加入資格がない」18.3%（前回16.6%）となっている（第16表）。

第16表 労働組合への加入状況別労働者割合

（単位：％）

区 分	企業内に労働組合がある計			
	加入している	加入資格があるが加入していない	加入資格がない	
平成26年調査計	100.0	72.5	9.2	18.3
< 企業規模 >				
5,000人以上	100.0	69.7	11.7	18.6
1,000～4,999人	100.0	79.1	7.3	13.6
300～999人	100.0	64.9	8.2	26.9
100～299人	100.0	75.6	5.4	19.0
50～99人	100.0	74.2	12.1	13.8
30～49人	100.0	70.6	12.4	17.1
< 性別 >				
男	100.0	73.2	8.0	18.8
女	100.0	71.1	11.6	17.3
< 就業形態 >				
正社員	100.0	77.9	8.2	13.9
パートタイム労働者	100.0	44.4	15.9	39.7
上記以外の労働者	100.0	31.0	12.8	56.2
< 役職 >				
課長クラス以上	100.0	27.8	8.2	63.9
係長クラス	100.0	83.2	7.7	9.2
役職なし	100.0	78.3	9.8	12.0
< 勤続年数 >				
1年未満	100.0	59.5	20.7	19.8
1年以上2年未満	100.0	63.6	16.1	20.2
2年以上3年未満	100.0	68.0	22.5	9.4
3年以上5年未満	100.0	72.6	11.7	15.7
5年以上10年未満	100.0	78.5	8.2	13.3
10年以上20年未満	100.0	79.2	6.6	14.2
20年以上	100.0	65.9	6.7	27.4
平成21年調査計	100.0	77.8	5.6	16.6

(2) 労働組合の必要度

労働者が労働組合について、どの程度必要であると考えているかをみると、「是非必要である」と「どちらかといえば必要である」を合わせた『必要である』計が56.6%（前回54.5%）、「どちらともいえない」が28.0%（前回23.9%）、「どちらかといえば必要ではない」と「必要ではない」を合わせた『必要でない』計が15.3%（前回19.9%）となっている。

労働組合の有無別にみると、労働組合が『必要である』は、労働組合が「ある」事業所の労働者では82.4%、労働組合が「ない」事業所の労働者では34.2%となっている。（第17表）

第17表 労働組合の必要度別労働者割合

区 分	計 1)	「必要である」計			どちらとも いえない	「必要でない」計			
		是非必要である	どちらか といえば必要 である	どちらか といえば必要 ではない		必要ではない			
平成26年調査計 ²⁾	[100.0]	100.0	56.6	26.4	30.1	28.0	15.3	9.1	6.1
< 企業規模 >									
5,000人以上	[21.9]	100.0	72.7	38.2	34.6	21.7	5.2	2.9	2.3
1,000～4,999人	[19.9]	100.0	64.3	39.0	25.3	17.6	18.0	10.7	7.3
300～999人	[17.9]	100.0	53.6	25.1	28.6	33.3	13.0	7.3	5.7
100～299人	[20.8]	100.0	51.2	17.6	33.6	34.4	14.4	8.8	5.5
50～99人	[12.2]	100.0	39.8	10.7	29.1	32.2	27.9	17.4	10.5
30～49人	[7.4]	100.0	37.8	11.9	25.9	36.9	25.0	14.9	10.1
< 就業形態 >									
正社員	[82.8]	100.0	59.2	28.5	30.7	25.6	15.0	9.1	5.9
パートタイム労働者	[11.9]	100.0	40.9	16.1	24.9	42.0	16.8	10.2	6.6
上記以外の労働者	[5.2]	100.0	51.3	18.1	33.3	33.2	15.4	6.5	9.0
< 役職 >									
課長クラス以上	[12.2]	100.0	61.1	30.8	30.3	16.0	22.7	11.4	11.3
係長クラス	[17.8]	100.0	59.9	26.1	33.8	26.1	14.0	7.9	6.1
役職なし	[70.0]	100.0	54.9	25.7	29.2	30.5	14.3	9.1	5.2
< 勤続年数 >									
1年未満	[3.7]	100.0	47.4	27.6	19.8	34.0	17.3	10.1	7.2
1年以上2年未満	[7.1]	100.0	46.9	20.8	26.1	29.5	23.5	12.2	11.3
2年以上3年未満	[6.6]	100.0	33.3	16.4	16.9	32.8	33.9	22.5	11.3
3年以上5年未満	[11.9]	100.0	46.2	17.2	29.0	38.8	15.0	11.3	3.7
5年以上10年未満	[25.8]	100.0	55.4	22.5	32.9	28.4	15.9	7.4	8.5
10年以上20年未満	[23.8]	100.0	61.6	27.9	33.7	25.9	12.5	8.3	4.2
20年以上	[21.1]	100.0	70.4	39.6	30.8	20.5	8.9	5.6	3.3
< 労使コミュニケーションの良好度 >									
良好	[55.3]	100.0	55.4	28.2	27.3	25.7	18.6	11.0	7.6
どちらともいえない	[33.3]	100.0	52.8	19.4	33.4	35.0	12.1	7.2	4.9
悪い	[11.3]	100.0	74.0	39.2	34.8	18.0	8.0	5.3	2.7
< 労働組合への加入状況 >									
労働組合がある（小計）	[46.4]	100.0	82.4	45.6	36.8	14.2	3.3	1.9	1.4
加入している	[33.6]	100.0	86.4	50.0	36.4	11.5	2.1	1.3	0.8
加入資格があるが加入していない	[4.2]	100.0	61.8	13.5	48.3	24.3	13.8	7.6	6.3
加入資格がない	[8.5]	100.0	76.9	44.1	32.9	20.0	3.0	1.7	1.3
労働組合がない	[53.6]	100.0	34.2	9.9	24.4	39.9	25.6	15.4	10.3
平成21年調査計		100.0	54.5	23.4	31.1	23.9	19.9	11.5	8.4

注： [] 内は、企業規模、就業形態、役職、勤続年数、労使コミュニケーションの良好度、労働組合への加入状況別労働者の構成割合である。

1) 労働組合の必要度「不明」を含む。

2) 労使コミュニケーションの良好度「不明」及び労働組合への加入状況「不明」を含む。