【誤】結果の概要「労働者調査]

1 労使コミュニケーション全般に関する事項

[労働者調査]

1 労使コミュニケーション全般に関する事項

(1) 労使コミュニケーションの良好度

事業所での労使コミュニケーションがどの程度良好であるかについて労働者の認識をみると、「非常に 良い」と「やや良い」を合わせた『良好』とする労働者は55.1% (前回48.8%)、「どちらともいえない」 は33.5% (前回35.9%)、「やや悪い」と「非常に悪い」を合わせた『悪い』は11.3% (前回14.2%) と なっており、良好度(『良好』- 『悪い』)でみると、43.8 ポイント(前回34.6 ポイント)となっている (第 14 表)。

第14表 労使コミュニケーションの良好度別労働者割合

平成 26 年 調 査 計	良好月	悪い	どちらとも	仔	良如		91.			
11.3 13.3 13.4 13.5 14.5 15.1 11.3 11.3 13.5	9)	やや悪い 非常に悪		非常に良い やや良い		計 1)		区 分		
 全 業 規 模 > 5,000 人 以 上 [21.9] 100.0 18.8 41.9 29.2 7.1 1,000 ~ 4,999 人 [19.2] 100.0 12.3 46.0 31.8 7.6 100 ~ 999 人 [17.2] 100.0 12.3 46.0 31.8 7.6 100 ~ 299 人 [20.8] 100.0 12.2 41.2 34.5 10.3 50 ~ 99 人 [31.1] 100.0 9.3 41.3 40.0 7.6 30 ~ 49 人 [7.9] 100.0 7.0 37.7 38.1 11.4 性 別 > 男 [61.1] 100.0 15.4 39.8 33.9 8.5 44.3 32.8 9.0 菜 業 形 態 > [82.6] 100.0 15.4 39.8 33.9 8.5 44.3 32.8 9.0 ※ 業 形 態 > [82.6] 100.0 17.9 37.3 33.9 6.6 6 12.2] 100.0 10.8 40.1 36.1 10.4 社 員 [82.6] 100.0 17.9 37.3 33.9 6.6 6 12.2] 100.0 10.8 40.1 36.1 10.4 ※ 最 夕 ラ ス 以 上 [12.1] 100.0 20.3 49.7 24.4 4.6 4.6 [11.1] 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 ※ 縣 華 数 し [69.9] 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 ※ 財 株 財 上 2 年 末 満 [7.1] 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 ※ 日 以 上 2 年 末 満 [6.4] 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3.4 4.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3	2. 6 43.	8.7	33. 5	41. 5	13. 6	100.0	[100.0]	調 査 計	平成 26 年	
 全 業 規 模 > 5,000 人 以 上 [21.9] 100.0 18.8 41.9 29.2 7.1 1,000 ~ 4,999 人 [19.2] 100.0 12.3 46.0 31.8 7.6 100 ~ 999 人 [17.2] 100.0 12.3 46.0 31.8 7.6 100 ~ 299 人 [20.8] 100.0 12.2 41.2 34.5 10.3 50 ~ 99 人 [31.1] 100.0 9.3 41.3 40.0 7.6 30 ~ 49 人 [7.9] 100.0 7.0 37.7 38.1 11.4 性 別 > 男 [61.1] 100.0 15.4 39.8 33.9 8.5 44.3 32.8 9.0 菜 業 形 態 > [82.6] 100.0 15.4 39.8 33.9 8.5 44.3 32.8 9.0 ※ 業 形 態 > [82.6] 100.0 17.9 37.3 33.9 6.6 6 12.2] 100.0 10.8 40.1 36.1 10.4 社 員 [82.6] 100.0 17.9 37.3 33.9 6.6 6 12.2] 100.0 10.8 40.1 36.1 10.4 ※ 最 夕 ラ ス 以 上 [12.1] 100.0 20.3 49.7 24.4 4.6 4.6 [11.1] 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 ※ 縣 華 数 し [69.9] 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 ※ 財 株 財 上 2 年 末 満 [7.1] 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 ※ 日 以 上 2 年 末 満 [6.4] 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3.4 4.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3.7 3	,			55.1						
1,000 ~ 4,999 人 (19.2) 100.0 15.9 39.0 32.4 9.4 300 ~ 999 人 (17.2) 100.0 12.3 46.0 31.8 7.6 100 ~ 299 人 (20.8) 100.0 12.2 41.2 34.5 10.3 50 ~ 99 人 (13.1) 100.0 9.3 41.3 40.0 7.6 30 ~ 49 人 (7.9) 100.0 7.0 37.7 38.1 11.4 性 別 > 男		1		JJ. 1				見 模 >	〈 企 業	
300 ~ 999 人 [17.2] 100.0 12.3 46.0 31.8 7.6 100 ~ 299 人 [20.8] 100.0 12.2 41.2 34.5 10.3 55 ~ 99 人 [31.1] 100.0 9.3 41.3 40.0 7.6 30 ~ 49 人 [7.9] 100.0 7.0 37.7 38.1 11.4	3. 0 50.	7.1	29. 2	41.9	18.8	100.0	[21.9]	以上	5,000 人	
100 ~ 299 人 [20.8] 100.0 12.2 41.2 34.5 10.3 50 ~ 99 人 [13.1] 100.0 9.3 41.3 40.0 7.6 30 ~ 49 人 [7.9] 100.0 7.0 37.7 38.1 11.4	3. 3 42.	9.4	32.4	39.0	15.9	100.0	[19.2]	4,999 人	1,000 ~	
50 ~ 99 人 [13.1] 100.0 9.3 41.3 40.0 7.6 30 ~ 49 人 [7.9] 100.0 7.0 37.7 38.1 11.4	2.3 48.	7.6	31.8	46.0	12.3	100.0	[17.2]	999 人	300 ~	
***	1. 1 41.	10.3	34.5	41.2	12.2	100.0	[20.8]	299 人	100 ~	
性別	1.8 41.	7.6	40.0	41.3	9.3	100.0	[13.1]	99 人	50 ~	
男女	5. 3 28.	11.4	38. 1	37.7	7.0	100.0	[7.9]	49 人	30 ~	
女								9년 >	< 性	
女	2. 4 44	8, 5	33. 9	39, 8	15. 4	100.0	[61, 1]		男	
正	2. 9 43.		32.8	44. 3	10.6	100.0				
正								S 166	- 10 40	
パートタイム労働者 (12.2) 100.0 17.9 37.3 33.9 6.6 上記以外の労働者 (5.3) 100.0 10.8 40.1 36.1 10.4 < 役職	2, 4 44.	0.0	22.0	40.0	19.1	100.0	[00 6]	-		
上 記 以 外 の 労 働 者 (5.3) 100.0 10.8 40.1 36.1 10.4	4. 0 44.									
く 役 職 > (12.1) 100.0 20.3 49.7 24.4 4.6 係 長 ク ラ ス 以 上 (18.1) 100.0 11.8 47.0 30.6 9.1 役 職 な し (69.9) 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 1 年 来 演 (3.7) 100.0 18.7 46.6 27.1 7.4 1 年 以 上 2 年 未 演 (6.4) 100.0 14.0 45.9 28.9 7.3 2 年 以 上 3 年 未 演 (6.4) 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3 年 以 上 5 年 未 演 (23.9) 100.0 10.5 46.3 34.6 7.1 5 年 以 上 10 年 未 演 (23.9) 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10 年 以 上 20 年 未 演 (23.9) 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年 以 上 (21.0) 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 < 労働組合への加入状況> (46.1) 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加 入 し て い る (33.4) 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入さいかい (4.2) 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8	2. 4 38.									
腰 長 ク ラ ス 以 上 (12.1) 100.0 20.3 49.7 24.4 4.6 係 長 ク ラ ス 以 上 (69.9) 100.0 11.8 47.0 30.6 9.1 (69.9) 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 2 動 統 年 数 > 1 年 末 演 (3.7) 100.0 18.7 46.6 27.1 7.4 1 年 以 上 2 年 末 演 (7.1) 100.0 14.0 45.9 28.9 7.3 2 年 以 上 3 年 末 演 (6.4) 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3 年 以 上 5 年 末 演 (23.9) 100.0 11.0 44.2 36.3 34.6 7.1 5 年 以 上 10 年 末 演 (23.9) 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10 年 以 上 20 年 末 演 (23.9) 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年 以 上 20 年 末 (23.9) 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 ※ 労働組合への加入状況 >	2. 4	10.4	50. 1	10.1	10.0	100.0	(0.0)			
係 長 ク ラ ス [18.1] 100.0 11.8 47.0 30.6 9.1 [69.9] 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 35.8 9.2 35.9 100.0 11.0 10.5 46.3 34.6 7.1 10.9 10.9 10.5 46.3 34.6 7.1 10.9 10.9 10.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10.9 10.9 10.9 10.9 10.9 10.9 10.9										
程 職 な し [69.9] 100.0 12.9 38.7 35.8 9.3 < 動 統 年 数 > 1 年 未 満 [3.7] 100.0 18.7 46.6 27.1 7.4 1 年 以 上 2 年 未 満 [7.1] 100.0 14.0 45.9 28.9 7.3 2 年 以 上 3 年 未 満 [6.4] 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3 年 以 上 5 年 未 満 [11.9] 100.0 10.5 46.3 34.6 7.1 5 年 以 上 10 年 未 満 [25.9] 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10 年 以 上 20 年 未 満 [23.9] 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年 以 上 [21.0] 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 < 労働組合への加入状況> 労働組合がある(小計) [46.1] 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加入 し て い る [33.4] 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入していない [4.2] 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格があるが加入していない [8.5] 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	1. 0 64.									
< 動 統 年 数 > 1 年 求 満 (3.7) 100.0 18.7 46.6 27.1 7.4 1 年 以 上 2 年 末 満 (7.1) 100.0 14.0 45.9 28.9 7.3 2 年 以 上 3 年 末 満 (6.4) 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3 年 以 上 5 年 末 満 (11.9) 100.0 10.5 46.3 34.6 7.1 5 年 以 上 10 年 末 満 (25.9) 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10 年 以 上 20 年 末 満 (23.9) 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年 以 上 (21.0) 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 < 労働組合への加入状況> 労働組合がある(小計) (46.1) 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加 入 し て い る (33.4) 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 10.8 10.8 10.8 10.8 10.8 10.8 10.8 10.8	1. 6 48.									
1 年 末 満 [3.7] 100.0 18.7 46.6 27.1 7.4 1 1 年 以 上 2 年 末 満 [7.1] 100.0 14.0 45.9 28.9 7.3 2 年 以 上 3 年 末 満 [6.4] 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3 年 以 上 5 年 末 満 [11.9] 100.0 10.5 46.3 34.6 7.1 5 年 以 上 10 年 末 満 [25.9] 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10 年 以 上 20 年 末 満 [23.9] 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年 東 以 上 [21.0] 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 5 5 番組合への加入状況> 労働組合がある(小計) [46.1] 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加入 して いる加入資格があるが加入していない [4.2] 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入 資格があるが加入していない [4.2] 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格があるが加入していない [8.5] 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	3. 1 39.	9.3	35. 8	38. 7	12. 9	100.0	[69.9]	7g L	ž 排载	
1 年以上2年未満 (7.1) 100.0 14.0 45.9 28.9 7.3 2 年以上3 年未満 (6.4) 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3 年以上5年未満 (25.9) 100.0 10.5 46.3 34.6 7.1 5 年以上10年未満 (25.9) 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10年以上20年未満 (23.9) 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年以上20年未満 (23.9) 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5								手 数 >	、 勤 統	
2 年 以 上 3 年 来 演 (6.4) 100.0 20.4 41.8 30.8 4.7 3 年 以 上 5 年 来 演 (11.9) 100.0 10.5 46.3 34.6 7.1 5 年 以 上 10 年 来 演 (25.9) 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10 年 以 上 20 年 来 演 (23.9) 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年 以 上 (21.0) 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5	0.1 57.	7.4	27.1	46.6	18.7	100.0	[3.7]			
3 年以上5 年来演 [11.9] 100.0 10.5 46.3 34.6 7.1 5 年以上10 年末演 [25.9] 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10 年以上20 年末演 [23.9] 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年以上20 年末演 [23.9] 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 分類組合かある(小計) [46.1] 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加入している [33.4] 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入していない [4.2] 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格があるが加入していない [4.2] 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	3. 7 48.	7.3	28.9	45.9	14.0	100.0	[7.1]			
5 年以上10年未演 (25.9) 100.0 11.0 41.2 36.3 9.1 10年以上20年未演 (23.9) 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20年以上20年未演 (21.0) 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 <労働組合への加入状況> 労働組合がある(小計) (46.1) 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加入している (33.4) 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入していない [4.2] 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 10.8 10.8 10.8 10.8 10.8 10.8 10.8	0.4 57									
10 年以上 20 年末満 [23.9] 100.0 12.7 39.0 35.3 9.2 20 年以上 [21.0] 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 <労働組合への加入状況> 労働組合がある(小計) [46.1] 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加入している [33.4] 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入していない [4.2] 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格がない [8.5] 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	1. 6 48.									
20 年以上 (21.0) 100.0 16.3 39.6 30.8 10.5 <労働組合への加入状況> 労働組合がある(小計) (46.1) 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加入している (33.4) 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入していない (4.2) 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格がない (8.5) 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	2. 3 40.									
(子 労働組合への加入状況> 労働組合がある(小計) [46.1] 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加入している 加入資格があるが加入していない 加入資格があるが加入していない (4.2) 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入していない (8.5) [4.2) 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 の入資格がない (8.5) 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	3. 7 38.									
労働組合がある(小計) [46.1] 100.0 16.0 41.8 29.5 9.9 加入している [33.4] 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入していない [4.2] 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格がない [8.5] 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	2. 9 42.	10.5	30.8	39. 6	16. 3	100.0	[21.0]	N L	0 4-	
加入している [33.4] 100.0 13.4 42.6 30.1 10.5 加入資格があるが加入していない [4.2] 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格がない [8.5] 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9								加入状況>	<労働組合への	
加入資格があるが加入していない (4.2) 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格が ない (8.5) 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	2. 8 45.	9.9	29.5	41.8	16.0	100.0	[46.1]	5 (小計)	労働組合があ	
加入資格があるが加入していない (4.2) 100.0 20.0 34.0 33.6 10.8 加入資格がない (8.5) 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	3, 4 42.	10.5	20 1	49 G	12 /	100.0	[22.4]	7 1) Z	fin 7. 1	
加入資格がない [8.5] 100.0 24.4 42.6 25.0 6.9	1.7 41.							-		
	1. 0 59.									
労働組合がない [53.9] 100.0 11.5 41.3 36.9 7.7										
	2. 4 42.	7. 7	36. 9	41. 3	11. 5	100.0	[53.9]	がない	労働組合	
平成21年調査計 100.0 13.5 35.3 35.9 10.7	3, 5 34.	10.7	35. 9	35, 3	13. 5	100.0		調 査 計	平成 21 年	

- 注: [] 内は、企業規模、性、就業形態、役職、勤続年数、労働組合への加入状況別労働者の構成割合である。
- 1) 労使コミュニケーションの良好状況「不明」を含む。
- 2) 良好度=良好(非常に良い+やや良い)-悪い(やや悪い+非常に悪い)
- 3) 労働組合への加入状況「不明」を含む。

【正】結果の概要「労働者調査]

1 労使コミュニケーション全般に関する事項

[労働者調査]

1 労使コミュニケーション全般に関する事項

(1) 労使コミュニケーションの良好度

事業所での労使コミュニケーションがどの程度良好であるかについて労働者の認識をみると、「非常に 良い」と「やや良い」を合わせた『良好』とする労働者は55.3%(前回48.8%)、「どちらともいえない」 は33.3% (前回35.9%)、「やや悪い」と「非常に悪い」を合わせた『悪い』は11.3% (前回14.2%) と なっており、良好度(『良好』 - 『悪い』) でみると、44.0 ポイント(前回34.6 ポイント) となっている (第14表)。

第14表 労使コミュニケーションの良好度別労働者割合

(単位:%、オ	パイント)
---------	-------

区分				計		良好	子	どちらとも	悪	良好度		
	IX.	分			1)		非常に良い	やや良い	いえない	やや悪い	非常に悪い	2)
平 成	26 年	調	査	計 3)	[100. 0]	100.0	13. 5	41.8	33.3	8.7	2.6	44
								$\overline{}$			$\overline{}$	
< 企	業	規	模	>				55. 3			11.3	
5,000	人	D		Ŀ	[21.9]	100.0	18.8	42.0	29.1	7.1	3.0	50
1,000	~		999	人	[19.9]	100.0	15. 5	40.0	32.1	9.2	3. 2	43
300	~		999	人	[17.9]	100.0	12.3	46.2	31.6	7.5	2.3	48
100	~		299	人	[20.8]	100.0	11.8	41.4	34.4	10.4	1.3	41
50	~		99	人	[12.2]	100.0	9.4	41.1	40.1	7.6	1.8	41
30	~		49	人	[7.4]	100.0	6.9	37.5	38.1	11.5	5.4	27
<	性	別		>								
	- 男				[61, 2]	100, 0	15, 4	40, 2	33, 6	8.5	2.4	4
	女				[38. 8]	100.0	10. 5	44. 4	32.7	9.0	3.0	4:
< 就	楽	形	熊	>								
E M	** 社		NE:	員	(00.0)	100.0	10.1	40.0	99.0	0.0	2, 4	4
パート	タイ		労 働	只 者	[82. 8] [11. 9]	100. 0 100. 0	13. 1 17. 2	42.6 37.2	33. 0 34. 2	8.8 6.7	4.4	4:
	メータイ	の労		者	(5. 2)	100.0	11. 2	37. 2	34. 2 35. 6	10.9	2.5	3
			1999		(0.2)	100.0	11.0	39.1	33.0	10.9	2. 5	3
<	役	職		>								
課長	クラ		以	上	[12. 2]	100.0	20. 2	50.8	23.7	4.4	1.0	6
係 長			ラ	ス	[17.8]	100.0	11.9	46.9	30.5	9.2	1.6	48
役	職	な		L	[70.0]	100.0	12.8	38.9	35.6	9.3	3.2	39
< 勤	続	年	数	>								
1	年	未		满	[3, 7]	100.0	18.6	47.9	26.2	7.2	0.1	59
	以 上	2 年	未	满	[7.1]	100.0	14. 4	45.0	29.1	7.6	3.6	4
	以 上	3 年		满	[6.6]	100.0	20.1	41.9	30.7	5.1	0.4	5
	以 上	5 年		満	[11.9]	100.0	10.0	47.2	34.5	6.9	1.5	4
	以 上	10 年		満	[25.8]	100.0	10.8	41.7	36.1	9.0	2.2	4
	以 上	20 年	未	満	[23. 8]	100.0	12.9	39.1	35.0	9.1	3.9	3
20	年	IJ		Ŀ	[21.1]	100.0	16. 3	39.7	30.5	10.5	3.0	4:
< 労 働 維	且合へ	の加入	、状 沢	. >								
労 働 組	合があ	る (小音	h)	[46.4]	100.0	15.9	42.0	29.4	9.9	2.8	4
加	l l	て	l, v	る	[33.6]	100.0	13.3	42.8	30.0	10.5	3.4	4:
加入資	格がある	が加入し	していか	cv.	[4.2]	100.0	19. 5	33.7	33.8	11.2	1.7	40
加入	資	格が	な	V.	[8.5]	100.0	24.6	42.8	24.7	6.8	1.0	59
労 働	組合	7/5	な	ŀ١	[53. 6]	100.0	11. 4	41.7	36.6	7.6	2.4	4
平 成	21 年	調	查	#		100.0	13. 5	35. 3	35.9	10.7	3, 5	34
						¥ 48. 8						

- 注: [] 内は、企業規模、性、就業形態、役職、勤続年数、労働組合への加入状況別労働者の構成割合である。
 - 1) 労使コミュニケーションの良好状況「不明」を含む。
 - 2) 良好度=良好(非常に良い+やや良い)-悪い(やや悪い+非常に悪い)
- 3) 労働組合への加入状況「不明」を含む。



【誤】結果の概要「労働者調査]

1 労使コミュニケーション全般に関する事項

(2) 重視する労使コミュニケーション事項

労働者が事業所とどのような面での労使コミュニケーションを重視するか(複数回答)についてみると、「職 場の人間関係」62.6% (前回 53.3%) が最も多く、次いで「日常業務改善」53.2% (前回 47.8%)、「作業環境 改善| 49.9% (前回 42.5%) などとなっている (第15表)。

第15表 重視する労使コミュニケーション事項別労働者割合

第1020 重批する	が戻コミュニケ	ノコンサ							(複数回答)	(単位:%)
区分	計 1)	経営に関する事項	日常業務改善	作業環境改善	職場の 人間関係	人(置向・等 (人置の・等) (本等)	賃金、労 働時間等 労働条件	教育訓練	福利厚生、 文化・体 育・レ ジャー活動	その他
平成 26 年調 査 計2)	[100.0] 100.0	14. 1	53. 2	49. 9	62. 6	29. 8	48. 1	22. 2	19. 0	1.5
< 就 業 形態 >										
正 社 員	[82. 6] 100. 0	15. 5	54. 7	49.6	60. 6	32. 1	48.2	22. 0	19. 4	1.5
パートタイム労働者	[12.2] 100.0	5. 5	42.0	52. 1	75. 7	17.6	46.7	22. 2	15. 7	1.2
上記以外の労働者	[5.3] 100.0	11. 1	55. 1	49.9	64. 1	21.0	49.3	25. 5	21.0	2.0
< 役 職 >										
課長クラス以上	[12.1] 100.0	29. 2	55. 5	55. 2	55. 9	37. 3	42.1	22. 9	20. 2	0.7
係長クラス	[18.1] 100.0	17. 5	63. 4	57.1	59. 9	37. 4	48.2	29. 2	13. 4	1.1
役 職 な し	[69. 9] 100. 0	10.6	50. 1	47.2	64. 5	26. 5	49. 1	20. 2	20. 2	1.7
< 勤 続 年 数 >										
1 年 未 満	[3.7] 100.0	18. 2	68. 8	60.0	70. 5	25. 2	51.2	24. 8	17. 6	0.0
1 年以上2年未満	[7.1] 100.0	6. 0	50. 5	50.6	68. 6	18.0	40.2	26.0	10.3	0.9
2 年以上3 年未満	[6.4] 100.0	10.6	63. 0	43.8	70. 5	25. 3	40.2	37. 6	17. 2	0.8
3 年以上5 年未満	[11.9] 100.0	7. 1	46. 1	41.9	66. 5	31.5	45.9	16.0	21.0	0.4
5 年以上10 年未満	[25. 9] 100. 0	9. 9	48.8	50.6	58.0	30. 2	52.0	17.6	18. 4	1.8
10 年以上 20 年未満	[23. 9] 100. 0	16. 2	55. 4	47.9	60.8	32. 2	46.7	25. 3	18. 4	2.2
20 年 以 上	[21.0] 100.0	23. 9	55. 2	55. 9	62. 2	31.6	50.7	21. 3	23. 0	1.4
<労使コミュニケーションの良好度>										
良好	[55. 1] 100. 0	15. 8	55. 7	50.2	65. 2	26. 5	42.4	21.9	20.6	1.0
どちらともいえない	[33.5] 100.0	9. 0	47. 9	48.9	59. 1	30. 2	53.2	21.7	15. 9	2.2
悪い	[11. 3] 100. 0	20.8	56. 1	51.5	60. 2	44. 9	61.7	25.0	19.6	1.3
平成 21 年調 査 計	100.0	3) 29. 6	47. 8	42. 5	53. 3	28. 3	49.6	19. 4	16. 6	2. 1

注: [] 内は、就業形態、役職、勤続年数、労使コミュニケーションの良好度別労働者の構成割合である。
1) 重視する労使コミュニケーション事項「不明」を含む。
2) 労使コミュニケーションの良好度「不明」を含む。

【正】結果の概要「労働者調査]

1 労使コミュニケーション全般に関する事項

(2) 重視する労使コミュニケーション事項

労働者が事業所とどのような面での労使コミュニケーションを重視するか(複数回答)についてみると、「職 場の人間関係」62.4% (前回 53.3%) が最も多く、次いで「日常業務改善」53.1% (前回 47.8%)、「作業環境 改善| 49.9% (前回 42.5%) などとなっている (第15表)。

第15表 重視する労使コミュニケーション事項別労働者割合

												(複数回答)	(単位:%
	区分		का हो		経営に関す る事項	日常業務改善	作業環境改善	職場の 人間関係	人事 (人員配 置・出向、 昇進・昇格 等)	賃金、労働 時間等労働 条件	教育訓練	福利厚生、 文化・体 育・レ ジャー活動	その他
平」	成 26 年 調 査	計 2)	[100.0]	100.0	14. 2	53. 1	49.9	62. 4	30. 0	47. 9	22.2	19. 2	1.5
<	就 業 形態	>											
Œ	社	員	[82.8]	100.0	15.7	54. 5	49.6	60.4	32. 3	48.0	22.0	19.4	1.4
パー	ートタイム労働	者	[11.9]	100.0	5.6	42.9	52.4	75. 5	17.8	46.7	22.1	16.2	1.4
上音	記以外の労働	者	[5. 2]	100.0	11.3	54. 1	49.3	64.3	20. 9	48.5	25.8	22.0	1.9
<	役 職	>											
課	長クラス以	上	[12.2]	100.0	28.8	54. 7	55.4	55.0	38. 1	41.7	22.3	20.1	0.6
係	長クラ	z	[17.8]	100.0	18.0	63.0	56.9	59.6	37.3	48.1	28.9	13.5	1.0
役	職な	L	[70.0]	100.0	10.7	50.3	47.1	64. 4	26.7	48.9	20.5	20.5	1.7
<	勤 続 年 数	>											
1	年 未	満	[3.7]	100.0	18.1	69.0	60.1	70.3	25. 2	50.9	24.9	17.3	0.0
1 4	年以上2年未	満	[7.1]	100.0	6. 2	50.8	50.2	69.3	18.0	40.0	26.4	10.2	0.8
2 4	年以上3年未	満	[6.6]	100.0	10.0	63.8	42.6	71.6	24. 5	39.7	38.4	17.4	0.8
	年以上5年未	満	[11.9]	100.0	7.0	46. 3	41.7	66. 5	32.2	45.4	15.7	21.8	0.5
	年 以 上 10 年 未	満	[25.8]	100.0	10.1	48.3	51.0	57.6	30.9	51.6	17.6	18.4	1.8
	年以上 20 年未	満	[23.8]	100.0	16.5	55. 3	47.8	60.3	32.1	46.7	25.2	18.6	2.3
20	年 以	Ŀ	[21.1]	100.0	24.0	55. 1	55.9	61.8	31.6	50.8	21.2	23.3	1.4
<労使	吏 コミュニケーションの良好度	:>											
良		好	[55.3]	100.0	15.9	55. 5	50.1	65.0	26. 7	42.1	22.0	20.7	0.9
₽ t	ちらともいえな	W	[33.3]	100.0	9.3	48.1	49.0	59.0	30.6	53.3	21.7	16.0	2. 2
悪		W	[11.3]	100.0	20.6	55. 9	51.1	59. 7	44. 5	61.4	24.8	20.1	1.4
平	成 21 年 調 査	計		100.0	³⁾ 29. 6	47. 8	42.5	53. 3	28. 3	49.6	19.4	16.6	2. 1

³⁾ 平成21年調査は、「経営状況や経営計画・方針、組織変更、新商品・サービス開発」と回答した労働者の割合である。

注: [] 内は、健棄形態、役職、勤続年数、労使コミュニケーションの良好度別労働者の構成割合である。
1) 重視する労使コミュニケーション事項「不明」を含む。
2) 労使コミュニケーションの良好度「不明」を含む。
3) 平成21年職産は、「経営状故や経営計画、方針、組織変更、新商品・サービス開発」と回答した労働者の割合である。