

民間人材ビジネス実態把握調査【事業所】調査票



このマークは、統計法に基づく国の統計調査であることを示し、提出いただいた調査票情報の秘密の保護に万全を期すことをお約束するものです。



所在地	調査票についての問合せ 民間人材ビジネス実態把握調査事務局 電話: 0120-155-453 FAX: 0120-155-458 調査主体 厚生労働省職業安定局派遣・有期労働対策部 企画課民間人材サービス推進室					
事業所名						
都道府県番号	事業所一連番号					

※貴事業所の所在地・名称に誤りがある場合には、赤色ボールペン等で訂正してください。

【記入上の注意】

- 1 記入要領を参照して記入してください。
- 2 この調査は**事業所を対象として**いません。
- 3 特に断りのない限り、**平成27年1月1日現在**の状況について記入してください。
- 4 調査票は黒又は青のボールペンで記入してください。
- 5 特に断りのない限り、該当する選択枝の番号を1つ選び、○で囲んでください。
ただし、回答欄が **1 | 2 | 3** のように網掛けになっている場合は、設問に従って複数回答をお願いします。
- 6 数字を記入する場合は、**右詰め**で記入してください。
記入例

	3	3
--	---	---

 人
- 7 調査内容について、本社等で一括管理している場合は、本社等の状況・方針を確認のうえ、ご回答ください。
- 8 **平成28年1月22日(金)まで**に、同封の返信用封筒(切手不要)にてご投函ください。

(ふりがな)
 記入者氏名: _____
 所属部署名: _____
 電話番号: _____ (内線)

記入要領

【問1について】

(注1) ・常用労働者とは、下記の①～③のいずれかに該当する労働者のことです。

- ①期間を定めずに雇われている者
- ②1 か月を超える期間を定めて雇われている者
- ③日々雇われている者又は1 か月以内の期間を定めて雇われている者であって、平成27年4月及び5月の各月に各々18日以上雇われた者

なお、以下の者についても、上記①～③のいずれかに該当すれば、常用労働者です。

- ・ 取締役、理事などの役員であって、常時勤務して一般の労働者と同じ給与規則若しくは同じ基準で毎月の給与の支払いを受けている者
- ・ 事業主の家族であって、その事業所に常時勤務して給与の支払いを受けている者
- ・ パートタイム労働者

派遣労働者については、「貴事業所が派遣元事業所」の場合、他の企業等に派遣中の労働者でも上記①～③のいずれかに該当すれば常用労働者に含めてください（登録しているだけで雇用契約のない者は含めません。）。「貴事業所が派遣先事業所」の場合、労働者派遣法に基づき、派遣元事業所から貴事業所に派遣されている者は含めないでください。

【問2について】

(注2) 正社員とは、雇用されている労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者などを除いた、いわゆる正社員のことです。

(注3) 「新規学卒者」には、卒業後3年未満であれば「正社員（新規学卒者）」に含めてください。

人材確保の方針等について、事業所で決定の権限がない場合（本社等で一括して採用を行っている場合等）は、可能な限り本社等の方針の意向を確認のうえ、ご回答ください。

【問3について】

(注4) 本設問では、以下の者を「事業所で中途採用のために募集した常用労働者」とします。

・雇用形態（正社員、契約社員・嘱託社員、パート・アルバイト等）を問わず、貴社で直接雇用することを前提に募集した常用労働者

自社で新たに直接雇用する常用労働者の数を「募集した常用労働者数」と考えるため、以下の①、②のケースは、「事業所で募集した常用労働者数」には含まれません。

- ①貴事業所で雇用している正社員以外の者を正社員登用する場合
- ②本社一括採用の後、貴事業所へ配属された中途採用者

ただし、以下の③のケースは、「事業所で中途採用のために募集した常用労働者数」に含めて下さい。

③他社から受け入れていた派遣労働者を貴事業所での直接雇用へ転換させた場合

【③のケースについては、平成24～26年度における他社から受け入れている派遣労働者を直接雇用へ転換した常用労働者の数（実績）を「募集した数」と捉えて回答して頂いても構いません】

記入要領

【問4について】

中途採用した常用労働者の、**入社時の職種**についてご回答ください。

職種の分類については、**本調査票の最後のページ(24ページ)の職種分類**を参考にしてください。「総合職」での採用の場合等、分類が難しい場合には、最も近いと思われる職種に分類のうえご回答ください。

(注5)「貴事業所が中途採用した常用労働者」の考え方は**問3と同様**です。

・雇用形態(正社員、契約社員・嘱託社員、パート・アルバイト)を問わず、貴社で直接雇用した常用労働者

以下の①、②のケースは、「事業所で中途採用した常用労働者数」には**含まれません**。

①貴社で雇用していた正社員以外の者を正社員登用した場合

②本社一括採用の後、貴事業所へ配属された中途採用者

以下の③のケースは、「事業所で中途採用した常用労働者数」に**含まれます**。

③他社から受け入れていた派遣労働者を貴社での直接雇用に転換させた場合(ただし、貴事業所へ採用を行った場合のみ)

(注6)委託募集とは、労働者を雇用しようとする者が、その被用者以外の者をして労働者の募集に従事させる形で行われる労働者募集をいいます。

≪問4は以下の記入例(表の一部を抜粋)を参考に記入ください≫

問4 貴事業所が3年間(平成24~26年度)に中途採用のために常用労働者の募集をおこなった職種について、採用した常用労働者において利用したルート・機関(現在利用しているものも含む。あてはまるものすべてに○)をお答えください。

平成24~26年度の間には常用労働者の募集を行った職種については、採用の有無に関わらず利用したルート・機関をすべてお選びください。

職種	募集の有無(募集した場合に○)	中途採用した常用労働者の総数	利用したルート・機関(利用したものに○)													最も利用頻度の高いものの番号を記入
			民間人材ビジネス事業者										その他			
			①民間の職業紹介機関	②委託募集(注6)	③求人媒体(紙)	④求人媒体(Web)	⑤紹介予定派遣	⑥ハローワーク	⑦その他の公的機関(ジョブカフェ等)	⑧直接募集(自社HP等)	⑨その他の公的機関(複数年の合同によるもの)	⑩会社説明会からの紹介	⑪知人・友人等からの紹介	⑫社員・従業員からの紹介	⑬関連会社からの出向者の転籍	
1. 管理的職業		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2. 専門的・技術的職業		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-1. 研究・開発	○	0	①	②	3	4	5	6	7	⑧	9	10	11	12	13	/
2-2. 製造技術		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-3. 情報処理・通信技術		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-4. 医師	○	3	①	2	3	4	5	6	7	⑧	9	10	⑪	12	13	//
2-5. 看護師		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-6. 医療技術・保健(医師・看護師以外)		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-7. 福祉		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-8. その他		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3. 事務的職業		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3-1. 一般事務(人事・企画等)	○	12	①	2	3	4	⑤	⑥	7	⑧	9	⑩	11	12	13	6
3-2. 会計事務		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

平成24~26年度の間には常用労働者の募集を行った職種については、「中途採用した常用労働者の総数」、「利用したルート・機関」、「最も利用頻度の高いもの」の項目をすべてお答えください。

「利用したルート・機関」として○をつけたもののうち、最も利用頻度の高いものを選び、選択肢の番号をご記入ください。

≪記入例のケース≫
 管理的職業：『1』(民間の職業紹介機関)
 医師：『11』(社員・従業員からの紹介)
 一般事務：『6』(ハローワーク)

※求人媒体(Web)とは就職サイト等、求人媒体(紙)とは就職情報誌や折り込みチラシ等のことをいいます。

問4 貴事業所が3年間（平成24～26年度）に中途採用のために常用労働者の募集をおこなった職種について、採用した常用労働者（注5）の総数、募集において利用したルート・機関（現在利用しているものも含む。あてはまるものすべてに○）をお答えください。

	募集の有無（募集した場合に○）	中途採用した常用労働者の総数	利用したルート・機関（利用したものに○）															最も利用頻度の高いもの（番号を記入）		
			民間人材ビジネス事業者					⑥ハローワーク	⑦その他の公的機関（ジョブカフェ等）	⑧直接募集（自社HP等）	⑨会社説明会の開催・参加（複数社の合同によるもの）	⑩知人・友人等からの紹介	⑪社員・従業員からの紹介	⑫関連会社からの出向者の転籍	⑬その他					
			①民間の職業紹介機関	②委託募集（注6）	③求人媒体（紙）	④求人媒体（Web）	⑤紹介予定派遣													
1. 管理的職業						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2. 専門的・技術的職業																				
2-1. 研究・開発						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2-2. 製造技術						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2-3. 情報処理・通信技術						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2-4. 医師						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2-5. 看護師						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2-6. 医療技術・保健(医師・看護師以外)						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2-7. 福祉						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2-8. その他						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
3. 事務的職業																				
3-1. 一般事務(人事・企画等)						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
3-2. 会計事務						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
3-3. その他						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
4. 営業・販売の職業						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
5. サービスの職業																				
5-1. 家庭生活支援						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
5-2. 介護、保健医療						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
5-3. 生活衛生						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
5-4. 飲食・調理、接客						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
5-5. 施設・ビル管理						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
5-6. その他のサービス						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
6. 保安の職業(警備等)						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
7. 生産工程の職業						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
8. 輸送・機械運転の職業						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
9. 建設・採掘の職業						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
10. 運搬・清掃・包装等の職業						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
11. その他						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		

記入要領

【問5について】

問4で、「利用したルート・機関」として○をつけたものすべてについて、それらを利用している理由をお答えください。

《以下は記入例です》【問4（表の一部を抜粋）で以下のような回答をした場合】

問4 貴事業所が3年間（平成24～26年度）に中途採用のために常用労働者の募集をおこなった職種について、採用した常用労働者（注5）の総数、募集において利用したルート・機関（現在利用しているものも含む。あてはまるものすべてに○）をお答えください。

職種	募集の有無（募集した場合は○）	中途採用し常用労働者の総数	利用したルート・機関（利用したものに○）													最も利用頻度の高いもの番号を記入	
			①民間の職業紹介機関	②委託募集（注6）	③求人媒体（紙）	④求人媒体（Web）	⑤紹介予定派遣	⑥ハローワーク	⑦その他の公的機関（ジョブカフェ等）	⑧直接募集（自社HP等）	⑨会社説明会の開催・参加（複数社の合同によるもの）	⑩知人・友人等からの紹介	⑪社員・従業員からの紹介	⑫関連会社からの出向者の転籍	⑬その他		
1. 管理的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2. 専門的・技術的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-1. 研究・開発	○	0	人	①	②	3	4	5	6	7	⑧	9	10	11	12	13	
2-2. 製造技術			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-3. 情報処理・通信技術			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-4. 医師	○	3	人	①	2	3	4	5	6	7	⑧	9	10	11	12	13	//
2-5. 看護師			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-6. 医療技術・保健（医師・看護師以外）			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-7. 福祉			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-8. その他			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3. 事務的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3-1. 一般事務（人事・企画等）	○	12	人	①	2	3	4	⑤	⑥	7	⑧	9	⑩	11	12	13	6

⇒上記の場合は、「①民間の職業紹介機関」、「②委託募集」、「⑤紹介予定派遣」、「⑥ハローワーク」、「⑧直接募集（自社HP等）」、「⑩知人・友人等からの紹介」、「⑪社員・従業員からの紹介」のそれぞれについて、利用している理由をお答え頂きます。

問5 貴事業所の採用活動において、問4で「利用したルート・機関」として選択したものを利用している理由としてあてはまるものを、利用したルート・機関別に選択してください。（あてはまるものすべてに○）

なお、問4で○をつけなかったルート・機関については、「⑩利用していない」に○をつけてください。

理由	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪
民間の職業紹介機関	①	2	3	4	⑤	6	7	8	9	10	11
委託募集	①	2	3	4	5	6	⑦	8	9	10	11
求人媒体（紙）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	⑪
求人媒体（Web）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	⑪
紹介予定派遣	①	2	③	④	5	6	7	8	9	10	11
ハローワーク	1	2	③	4	⑤	6	7	8	9	10	11
その他の公的機関（ジョブカフェ等）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	⑪
直接募集（自社HP等）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	⑩	11
会社説明会の開催・参加（複数社の合同によるもの）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	⑪
知人・友人等からの紹介	1	②	3	4	5	6	7	8	9	10	11
社員・従業員からの紹介	①	②	3	4	5	6	7	8	9	10	11
関連会社からの出向者の転籍	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	⑪
その他	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	⑪

←「⑩特になし／分からない」「⑪利用していない」を選択する場合、他の項目は同時に選択出来ません。

ルート・機関ごとに、①～⑨の項目については複数選択が可能です。

問4で○をつけなかったルート・機関については、「⑩利用していない」に○をつけてください。

問5 貴事業所の採用活動において、問4で「利用したルート・機関」として選択したものを利用している理由としてあてはまるものを、利用したルート・機関別にお選びください。(あてはまるものすべてに○)

なお、問4で○をつけなかったルート・機関については、「⑩利用していない」に○をつけてください。

	①希望する能力を持った求職者を採用できるため	②迅速に求職者を確保できるため	③多くの求職者からの応募が期待できるため	④採用コストはかかる(有償、有料)が安価であるため	⑤採用コストがかからないため(無償、無料)	⑥職業に就くために必要な教育訓練が充実しているため	⑦職業適性検査など付加的なサービスが充実しているため	⑧きめ細かなサービス(定着支援等)が受けられるため	⑨その他	⑩特にない/分からない	⑪利用していない
民間の職業紹介機関	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
委託募集	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
求人媒体(紙)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
求人媒体(Web)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
紹介予定派遣	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ハローワーク	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
その他の公的機関(ジョブカフェ等)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
直接募集(自社HP等)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
会社説明会の開催・参加(複数社の合同によるもの)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
知人・友人等からの紹介	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
社員・従業員からの紹介	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
関連会社からの出向者の転籍	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
その他	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

記入要領

【問6について】

問4で、「利用したルート・機関」として「⑩知人・友人等からの紹介」、「⑪社員・従業員からの紹介」に1つでも〇がついている場合には、問6にお答えください。

《以下は記入例です》

【【問4（一部抜粋）で以下のような回答をした場合】

問4 貴事業所が3年間（平成24～26年度）に中途採用のために常用労働者の募集をおこなった職種について、採用した常用労働者（注5）の総数、募集において利用したルート・機関（現在利用しているものも含む。あてはまるものすべてに〇）をお答えください。

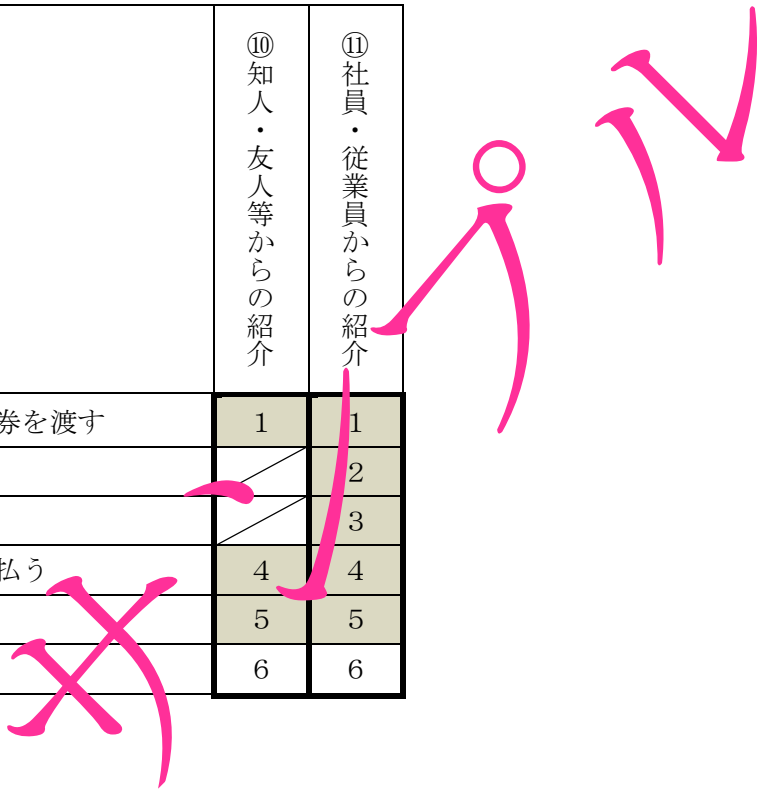
	募集の有無（募集した場合は〇）	中途採用した常用労働者の総数	利用したルート・機関（利用したものに〇）													最も利用頻度の高いもの（番号を記入）	
			民間人材ビジネス事業者				⑤紹介予定派遣	⑥ハローワーク	⑦職業紹介所（フェ等）	⑧その他の公共機関	⑨直接募集（自社HP等）	⑩知人・友人等からの紹介	⑪社員・従業員からの紹介	⑫関係会社からの出向者の転籍	⑬その他		
			①民間の職業紹介機関	②委託募集（法6）	③求人媒体（紙）	④求人媒体（ポ）											
1. 管理的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2. 専門的・技術的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-1. 研究・開発	○	0	人	①	②	3	4	5	6	7	⑧	9	10	11	12	13	/
2-2. 製造技術			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-3. 情報処理・通信技術			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-4. 医師	○	3	人	①	2	3	4	5	6	7	⑧	9	10	⑪	12	13	//
2-5. 看護師			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-6. 医療技術・保健(医師・看護師以外)			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-7. 福祉			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-8. その他			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3. 事務的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3-1. 一般事務(人事・企画等)	○	1	人	①	2	3	4	⑤	⑥	7	⑧	9	⑩	11	12	13	6
3-2. 会計事務			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

⇒上記の場合は、太枠線内のルート・機関（「⑩知人・友人等からの紹介」、「⑪社員・従業員からの紹介」）に1つ以上〇がついているので、問6にお答え頂きます。

以下の設問は、問4で「⑩知人・友人等からの紹介」、「⑪社員・従業員からの紹介」に1つでも○をつけた方にお伺いします。

問6 紹介に際し、報酬の支払いはどのようにしていますか。(あてはまるものすべてに○)

	⑩ 知人・友人等からの紹介	⑪ 社員・従業員からの紹介
プリペイドカード等の金券を渡す	1	1
手当等として給与で支給		2
賞与に上乗せして支給		3
謝礼金・一時金として支払う	4	4
その他の方法等で支給	5	5
報酬はない	6	6



記入要領

【問7～16について】

問4で、「利用したルート・機関」として民間人材ビジネス事業者（①民間の職業紹介機関、②委託募集、③求人媒体（紙）、④求人媒体（Web）、⑤紹介予定派遣）に1つでも○がついている場合には、問7～16にお答えください。

≪以下は記入例です≫

【問4（一部抜粋）で以下のような回答をした場合】

問4 貴事業所が3年間（平成24～26年度）に中途採用のために常用労働者の募集をおこなった職種について、採用した常用労働者（注5）の総数、募集において利用したルート・機関（現在利用しているものも含む。あてはまるものすべてに○）をお答えください。

	募集の有無（募集した場合は○）	中途採用した常用労働者の総数	利用したルート・機関（利用したものに○）													最も利用頻度の高いもの（番号を記入）		
			民間人材ビジネス事業者					⑥ ハローワーク	⑦ その他の公的機関（ジョブカフェ等）	⑧ その他の機関（ジョブ）	⑨ 直接募集（自社HP等）	⑩ 会社説明会の開催・参加（複数社の合同によるもの）	⑪ 知人・友人等からの紹介	⑫ 社員・従業員からの紹介	⑬ 転籍		⑭ 関連会社からの出向者の紹介	⑮ その他
			① 民間の職業紹介機関	② 委託募集（注6）	③ 求人媒体（紙）	④ 求人媒体（Web）	⑤ 紹介予定派遣											
1. 管理的職業		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
2. 専門的・技術的職業		人																
2-1. 研究・開発	○	0	①	②	3	4	5	6	7	⑧	9	10	11	12	13	/		
2-2. 製造技術		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
2-3. 情報処理・通信技術		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
2-4. 医師	○	3	①	2	3	4	5	⑥	7	⑧	9	10	⑪	12	13	//		
2-5. 看護師		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
2-6. 医療技術・保健（医師・看護師以外）		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
2-7. 福祉		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
2-8. その他		人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
3. 事務的職業		人																
3-1. 一般事務（人事・企画等）	○	12	①	2	3	4	⑤	⑥	7	⑧	9	⑩	11	12	13	6		

⇒上記の場合は、太枠線内のルート・機関（民間人材ビジネス事業者）に1つ以上○がついているので、問7～16にお答え頂きます。

民間人材ビジネス事業者を利用していない場合（太枠線内のルート・機関に1つも○がついていない場合）は、問17へお進みください。

【問7について】

各利用機関ごとのコストの考え方は、以下の通りです。

(1) 民間の職業紹介機関

⇒紹介機関を通じて常用労働者を1人採用するにあたり、どのくらいのコストをかけて良いか

(2) 委託募集

⇒労働者募集を委託するにあたり、募集1人につきどのくらいのコストをかけて良いか

(3) 求人媒体（紙）

⇒求人情報を掲載するにあたり、1回の掲載にどのくらいのコストをかけて良いか（一契約で複数回掲載される場合は、1回あたりの掲載料に換算して回答）

以下の問7～16は、問4で「利用したルート・機関」として民間人材ビジネス事業者（民間の職業紹介機関、委託募集、求人媒体（紙）、求人媒体（Web）、紹介予定派遣）に1つでも○をつけた方のみお答えください。民間人材ビジネス事業者を利用していない場合は、問17へお進みください。

4. 貴事業所が利用している民間人材ビジネス事業者のコストについてお伺いします。

問7 貴事業所では民間人材ビジネス事業者に対して、どのくらいのコストをかけても良いと考えていますか。問4で「利用したルート・機関」として○をつけたものについて、利用機関別・職種別に払ってもよいコストの金額をお選びください。

(1) 民間の職業紹介機関

	1人あたりのコスト						当該職種の採用には利用していない
	100万円未満	100万円以上150万円未満	150万円以上200万円未満	200万円以上300万円未満	300万円以上	分からない	
管理的職業	1	2	3	4	5	6	7
専門的・技術的職業	1	2	3	4	5	6	7
事務的職業	1	2	3	4	5	6	7
上記以外の職業	1	2	3	4	5	6	7

(2) 委託募集

	1人あたりのコスト						当該職種の採用には利用していない
	150万円未満	150万円以上200万円未満	200万円以上250万円未満	250万円以上300万円未満	300万円以上	分からない	
管理的職業	1	2	3	4	5	6	7
専門的・技術的職業	1	2	3	4	5	6	7
事務的職業	1	2	3	4	5	6	7
上記以外の職業	1	2	3	4	5	6	7

(3) 求人媒体（紙）

	1回あたりのコスト						当該職種の採用には利用していない
	10万円未満	10万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上100万円未満	100万円以上	分からない	
管理的職業	1	2	3	4	5	6	7
専門的・技術的職業	1	2	3	4	5	6	7
事務的職業	1	2	3	4	5	6	7
上記以外の職業	1	2	3	4	5	6	7

記入要領

【問7について】

各利用機関ごとのコストの考え方は、以下の通りです。

(4) 求人媒体(Web)

⇒求人情報を掲載するにあたり、1回の掲載にどのくらいのコストをかけて良いか

(5) 紹介予定派遣

⇒派遣労働者1人を紹介予定派遣により自社で雇用するにあたり、どのくらいのコストをかけて良いか(どのくらいの紹介手数料を払って良いか)

(注7) 紹介予定派遣のコストは、直接雇用に切り替える際に派遣元企業に支払った紹介手数料を指します。派遣期間中に派遣元企業に支払った賃金は、コストに含みません。

【問8について】

(注8) アウトプレースメントとは、退職した又は退職予定の社員に対し、元の雇用主が費用を負担し、キャリア・コンサルティングや再就職支援など、離職に伴うさまざまな問題の解決を支援する民間企業のサービスをいいます。

(4) 求人媒体 (Web)

	1回あたりのコスト						当該職種の採用には利用していない
	10万円未満	10万円以上30万円未満	30万円以上50万円未満	50万円以上100万円未満	100万円以上	分からない	
管理的職業	1	2	3	4	5	6	7
専門的・技術的職業	1	2	3	4	5	6	7
事務的職業	1	2	3	4	5	6	7
上記以外の職業	1	2	3	4	5	6	7

(5) 紹介予定派遣 (注7)

	1人あたりのコスト						当該職種の採用には利用していない
	50万円未満	50万円以上100万円未満	100万円以上150万円未満	150万円以上200万円未満	200万円以上	分からない	
管理的職業	1	2	3	4	5	6	7
専門的・技術的職業	1	2	3	4	5	6	7
事務的職業	1	2	3	4	5	6	7
上記以外の職業	1	2	3	4	5	6	7

5. 貴事業所が利用している民間人材ビジネス事業者のサービス内容についてお伺いします。

問8 貴事業所では、民間人材ビジネス事業者が提供する人材確保以外（採用以外）のサービスを利用していますか。（あてはまるものすべてに○）

労働者派遣サービス	1
請負サービス	2
研修・教育訓練サービス	3
労務管理・福利厚生に関する業務委託（勤怠管理、給与計算など）サービス	4
人事・労務管理コンサルティングサービス	5
キャリアコンサルティング	6
アウトプレースメント（注8）	7
その他のサービス	8
他のサービスは利用していない（問4で○をつけた民間人材ビジネス事業者の、人材確保のためのサービスのみを利用）	9
分からない	10

記入要領

【問9について】

貴事業所が利用している民間人材ビジネス事業者のサービスについて、サービスごとの評価をご回答ください。

- ・人材確保以外のサービスのうち、問8で1から8のうちで〇をつけたものについては、①～④のうちあてはまるものをお選びください。
- ・人材確保以外のサービスのうち、問8で1から8のうちで〇をつけなかったものについては、「⑤利用していない」に〇をつけてください。

【問10について】

問10 民間人材ビジネス事業者を利用するにあたり、何か不満や問題点等がありますか。利用機関別にあてはまるものをお選びください。(あてはまるものすべてに〇)

	① 求職者に関して提供された情報と実際が異なっている	② 求める条件にある情報が適切に提供されない	③ 条件が異なるものばかり情報提供される	④ 追加サービスといわれ、追加料金が求められる	⑤ 期限までに情報提供がなされない	⑥ 料金に見合ったサービス内容となっていない	⑦ 途中で辞めようとしたら違約金を求められる	⑧ 提供された情報を元に求職者と交渉するが、条件の変更を迫られることがある	⑨ 担当者から現在の状況について十分な説明がない	⑩ 料金設定の仕組みが複雑で分かりづらい	⑪ その他	⑫ 特にない/分からない	⑬ 利用していない
民間の職業紹介機関	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
委託募集	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
求人媒体（紙）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
求人媒体（Web）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
紹介予定派遣	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

- ①～⑪に1つ以上〇がある場合【問11へ進む】
 ①～⑪に〇が1つもない場合（全て⑫）

太枠線内に1つでも〇がある場合には問11へお進みください。

〇が1つもない場合には、19ページ以降の設問へお進みください。

問9 貴事業所が利用した民間人材ビジネス事業者のサービス別の評価として、あてはまるものをお選びください。

	①非常に満足している	②やや満足している	③あまり満足していない	④全く満足していない	⑤利用していない
労働者派遣サービス	1	2	3	4	5
請負サービス	1	2	3	4	5
研修・教育訓練サービス	1	2	3	4	5
労務管理・福利厚生に関する業務委託（勤怠管理、給与計算など）サービス	1	2	3	4	5
人事・労務管理コンサルティングサービス	1	2	3	4	5
キャリアコンサルティング	1	2	3	4	5
アウトプレースメント	1	2	3	4	5
その他のサービス	1	2	3	4	5

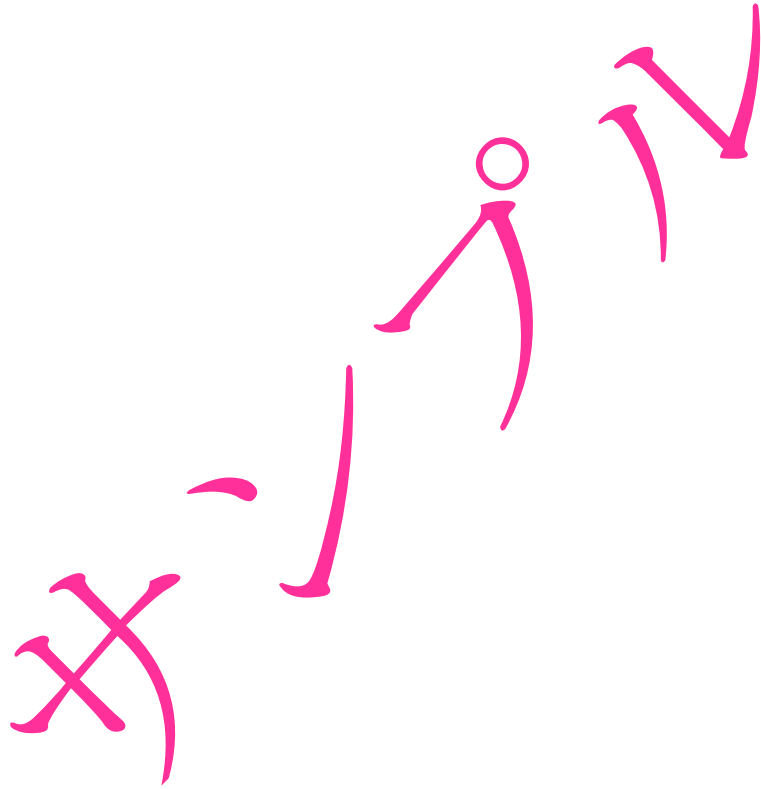
問10 民間人材ビジネス事業者を利用するにあたり、何か不満や問題点等がありますか。利用機関別にあてはまるものをお選びください。（あてはまるものすべてに○）

	①求職者に関して提供された情報と実際が異なっている	②求める条件にある情報が適切に提供されない	③条件が異なるものばかり情報提供される	④追加サービスといわれ、追加料金が求められる	⑤期限までに情報提供がなされない	⑥料金に見合ったサービス内容となっていない	⑦途中で辞めようとしたら違約金を求められる	⑧提供された情報を元に求職者と交渉するが、条件の変更を迫られることがある	⑨担当者から現在の状況について十分な説明がない	⑩料金設定の仕組みが複雑で分かりづらい	⑪その他	⑫特になし/分からない	⑬利用していない
民間の職業紹介機関	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
委託募集	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
求人媒体（紙）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
求人媒体（Web）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
紹介予定派遣	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

①～⑪に1つ以上○がある場合【問11、12へ】

①～⑪に○が1つもない場合（全て⑫又は⑬を選択された場合）【問13へ】

記入要領



問 11、12 の設問は、問 10 で①～⑩に1つ以上○をつけた方（民間人材ビジネス事業者に対し、何か不満のあった方）のみお答えください。

問 11 問 10 で選択したような不満や問題点等がある場合、どこに相談していますか。（あてはまるものすべてに○）

民間人材ビジネス事業者の担当者	1	⇒【問 12 へ】
民間人材ビジネス事業者の苦情対応専門窓口(メール)	2	
民間人材ビジネス事業者の苦情対応専門窓口 (対面、電話)	3	
各地域の労働局 (公共職業安定所等) の対応窓口	4	
その他	5	
相談していない/分からない	6	⇒【問 13 以降へ】

問 12 問 10 で選択した不満や問題点等の解決状況としてあてはまるものをお選びください。

	解決している	おおむね解決している	あまり解決していない	全く解決していない	その他	分からない
① 求職者に関して提供された情報と実際が異なっている	1	2	3	4	5	6
② 求める条件にあう情報が適切に提供されない	1	2	3	4	5	6
③ 条件が異なるものばかり情報提供される	1	2	3	4	5	6
④ 追加サービスといわれ、追加料金が求められる	1	2	3	4	5	6
⑤ 期限までに情報提供がなされない	1	2	3	4	5	6
⑥ 料金に見合ったサービス内容となっていない	1	2	3	4	5	6
⑦ 途中で辞めようとしたら違約金を求められる	1	2	3	4	5	6
⑧ 提供された情報を元に求職者と交渉するが、条件の変更を迫られることがある	1	2	3	4	5	6
⑨ 担当者から現在の状況について十分な説明がない	1	2	3	4	5	6
⑩ 料金設定の仕組みが複雑で分かりづらい	1	2	3	4	5	6

記入要領

【問 13～16 について】

問 4 で、「利用したルート・機関」として民間人材ビジネス事業者（民間の職業紹介機関、委託募集、求人媒体（紙）、求人媒体（Web）、紹介予定派遣）に 1 つでも○をつけた方のうち、「**2-4. 医師**」「**2-5. 看護師**」の募集の有無に○をつけた方はお答えください。

≪記入例≫

【問 4（一部抜粋）で以下のような回答をした場合】

問 4 貴事業所が 3 年間（平成 24～26 年度）に中途採用のために常用労働者の募集をおこなった職種について、採用した常用労働者（注 5）の総数、募集において利用したルート・機関（現在利用しているものも含む。あてはまるものすべてに○）をお答えください。

	募集の有無（募集した場合は○）	中途採用した常用労働者の総数	利用したルート・機関（利用したものには○）													最も利用頻度の高いもの（番号を記入）						
			民間人材ビジネス事業者					⑥求人媒体（Web）	⑦紹介予定派遣	⑧求人媒体（紙）	⑨求人媒体（求人雑誌）	⑩その他の公的機関（ジョブカフェ、ワークポート）	⑪その他の公的機関（労働局、職業安定所）	⑫直接募集（自社 HP 等）	⑬開業・参加・度数の多いもの		⑭会社説明会の開催・参加・度数の多いもの	⑮知人・友人等からの紹介	⑯社員・従業員からの紹介	⑰関係会社からの出向者の紹介	⑱関連会社からの出向者の紹介	⑲その他
			①民間の職業紹介機関	②委託募集（注 6）	③求人媒体（紙）	④求人媒体（Web）	⑤求人媒体（求人雑誌）															
1. 管理的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13						
2. 専門的・技術的職業			人																			
2-1. 研究・開発	○	0	人	①	②	3	4	5	6	7	⑧	9	10	11	12	13	/					
2-2. 製造技術			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13						
2-3. 情報処理・通信技術			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13						
2-4. 医師	○	3	人	①	2	3	4	5	6	7	⑧	9	10	⑪	12	13	//					
2-5. 看護師			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13						
2-6. 医療技術・保健（医師・看護師以外）			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13						
2-7. 福祉			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13						
2-8. その他			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13						
3. 事務的職業			人																			
3-1. 一般事務（人事・企画等）	○	12	人	①	2	3	4	⑤	⑥	7	⑧	9	⑩	11	12	13	⑬					

⇒上記の場合は、「2-4. 医師」の募集の有無に○がついているので、問 13～16 にお答え頂きます。

問 13～16 の設問は、問 4 で「利用したルート・機関」として民間人材ビジネス事業者（1～5）に 1 つでも○をつけた方のうち、「2-4. 医師」、「2-5. 看護師」の募集・採用があると回答された方（医師、看護師の募集に民間人材ビジネス事業者を利用している方）のみお答えください。それ以外の方は問 17 へお進みください。

問 13 募集・採用に関してトラブルが発生したことはありますか。

あった	1	⇒【問 14 へ】
なかった	2	⇒【問 20 へ】

問 14 どのようなトラブルでしたか。（あてはまるものすべてに○）

手数料等の金銭に関する問題	1	⇒【問 15 へ】
採用者がすぐに辞めてしまった	2	⇒【問 16 へ】
採用後、求める能力や適性を備えていないことが分かった(ミスマッチ)	3	
採用者へのアフターフォローがなかった。	4	
約束(契約)期間中に応募・紹介がなかった。	5	
その他	6	

問 15 【問 14 で「手数料等の金銭に関する問題（1）」に○をつけた方にお伺いします。】

(1) トラブルの具体的な内容としてあてはまるものをお選びください。（あてはまるものすべてに○）

手数料等を支払うタイミング(紹介時、採用時、採用後など)が明確でなかった	1
採用者がすぐに辞めた場合に手数料等(一部又は全額)を返還させる契約を結んでいなかった	2
採用者がすぐに辞めたにもかかわらず後払い(一部又は全額)の手数料等を支払わされた	3
採用者がすぐに辞めたにもかかわらず別の求職者を無料又は割引料金を紹介してもらえなかった	4
当初の約束(契約)の金額以上の手数料等の支払を要求された	5
その他	6

(2) それはどの採用・募集ルートで発生しましたか。（あてはまるものすべてに○）

民間の職業紹介事業者	1
委託募集	2
求人媒体(紙)	3
求人媒体(Web)	4
紹介予定派遣	5
その他のルート、機関	6

問 16 【問 14 で「採用者がすぐに辞めてしまった(2)」に○をつけた方にお伺いします。】

入職後、どれくらいの期間で辞めましたか。（あてはまるものすべてに○）

1 か月以内	1
1 か月を超え 2 か月以内	2
2 か月を超え 3 か月以内	3
3 か月を超え 6 か月以内	4
6 か月を超え 1 年以内	5
その他	6

次にお答え頂く設問は問 20 です。23 ページへお進みください。

記入要領

【問 17～19 について】

問 4 で、募集職種に関わらず「利用したルート・機関」として民間人材ビジネス事業者（民間の職業紹介機関、委託募集、求人媒体（紙）、求人媒体（Web）、紹介予定派遣）に1つも〇をつけなかった方のみお答えください。

問 4 貴事業所が3年間（平成 24～26 年度）に中途採用のために常用労働者の募集をおこなった職種について、採用した常用労働者（注 5）の総数、募集において利用したルート・機関（現在利用しているものも含む。あてはまるものすべてに〇）をお答えください。

	募集の有無（募集した場合に〇）	中途採用した常用労働者の総数	利用したルート・機関（利用したものに〇）													最も利用頻度の高いもの（番号を記入）	
			民間人材ビジネス事業者					⑥ ハローワーク	⑦ カフェ・コンビニ等の公的機関	⑧ 直接募集（自社HP等）	⑨ 職業安定所による紹介	⑩ 会社説明会からの紹介	⑪ 友人・知人からの紹介	⑫ 社員・従業員からの紹介	⑬ 関連会社からの出向者の紹介		⑭ その他
			① 民間の職業紹介機関	② 委託募集（注 6）	③ 求人媒体（紙）	④ 求人媒体（Web）	⑤ 紹介予定派遣										
1. 管理的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2. 専門的・技術的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-1. 研究・開発	〇	0	人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	/
2-2. 製造技術			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-3. 情報処理・通信技術			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-4. 医師	〇	3	人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	//
2-5. 看護師			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-6. 医療技術・保健(医師・看護師以外)			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-7. 福祉			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2-8. その他			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3. 事務的職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3-1. 一般事務(人事・企画等)	〇	2	人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	6
3-2. 会計事務			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3-3. その他			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
4. 営業・販売の職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5. サービスの職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5-1. 家庭生活支援			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5-2. 介護・保健医療			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5-3. 生活衛生			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5-4. 飲食・調理、接客			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5-5. 施設・ビル管理			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5-6. その他のサービス			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
6. 保安の職業(警備等)			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
7. 生産工程の職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
8. 輸送・機械運転の職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
9. 建設・採掘の職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
10. 運搬・清掃・包装等の職業			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
11. その他			人	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

問 4 で、太枠線内に1つも〇がついていない場合
 …… 問 17～19 を回答

1つ以上〇がついている場合
 …… 問 20 へ

6. 貴事業所が希望する人材サービスについてお伺いします。

問 17～問 19 の設問は、問 4 で「利用したルート・機関」として民間人材ビジネス事業者（民間の職業紹介機関、委託募集、求人媒体（紙）、求人媒体（Web）、紹介予定派遣）に1つも○をつけなかった方のみお答えください。1つ以上○をつけた方は問 20 へお進みください。

問 17 貴事業所では、民間人材ビジネス事業者が提供しているサービスの内容について、どの程度、理解・認識をしていますか。

よく知っている	1
おおむね知っている	2
あまり知らない	3
全く知らない	4

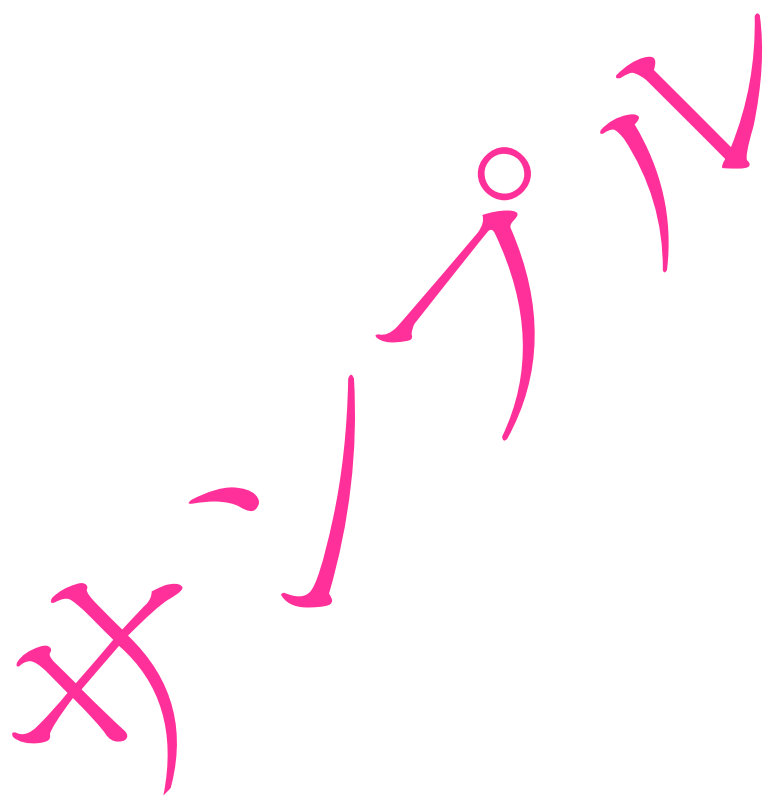
問 18 貴事業所では、民間人材ビジネス事業者のサービスを利用する際の契約条件（手数料等）について、どの程度、理解・認識をしていますか。

よく知っている	1
おおむね知っている	2
あまり知らない	3
全く知らない	4

問 19 貴事業所で、常用労働者の採用において民間人材ビジネス事業者を利用していない理由としてあてはまるものを機関別にそれぞれ○を選びください。（あてはまるものすべてに○）

	① 常用労働者の募集・採用をおこなっていないため	② 他の募集・採用ルートで十分な人材確保ができていないため	③ 費用が高額なため	④ 条件に合った求職者の紹介・応募が困難をしてももらえないため	⑤ 紹介・応募される求職者の質にばらつきがあるため	⑥ 自社の個人情報や機密事項の取り扱いに不安があるため	⑦ 登録・手続きが面倒であるため	⑧ 自社の採用方針に合う事業者が分からないため	⑨ 信頼できる事業者が分からないため	⑩ 過去にトラブルになったことがあるため	⑪ 料金設定の仕組みが複雑で分かりづらいため	⑫ その他	⑬ 特にない／分からない
民間の職業紹介機関	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
委託募集	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
求人媒体（紙）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
求人媒体（Web）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
紹介予定派遣	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

記入要領



以下の質問は、皆様に回答をお願いします。

問 20 民間人材ビジネス事業者が提供する以下のような特徴をもったサービスのうち、貴事業所の採用活動において有効であると思われるものをお選びください。(あてはまるものすべてに○)

地域相場と比べて安価なサービス	1
短期間での人材採用に対応できる迅速性のあるサービス	2
豊富な求職者情報を活用したサービス	3
特定の職種に特化した専門サービス	4
正社員、アルバイト、派遣など多様な就業形態に対応できるサービス	5
地域を特定したサービス	6
職業紹介・求人広告・派遣サービス等を活用した総合的なサービス	7
労働者派遣サービス	8
請負サービス	9
研修・教育訓練サービス	10
キャリアコンサルティング	11
定着支援サービス	12
インターネットを活用した求職者との双方向の通信を可能とするサービス	13
早期離職の場合の返金サービス(制度)	14
成功報酬型の課金システム	15
労務管理・福利厚生に関する業務委託(勤怠管理、給与計算など)サービス	16
人事・労務管理コンサルティングサービス	17
アウトプレースメント	18
労働市場や雇用に関する情報の積極的な提供サービス	19
トラブル発生時の迅速な対応(相談窓口の設置等)	20
特にない/分からない	21

質問は以上です。ご協力ありがとうございました。

参考：職種分類説明表

※職種別の回答にあたっては、下記の職種分類を参考にご回答ください。当てはまる職種が無い場合は、最も近い職種をお選びください。

職種	職業例
1. 管理的職業	会社役員、部課長、工場・支店・営業所等の長、施設・店舗長など
2. 専門的・技術的職業	
2-1. 研究・開発	研究者、大学教授、エコノミスト、食品開発技術者、電気・電子・電気通信開発技術者、機械開発技術者など
2-2. 製造技術	食品製造技術者、電気・電子・電気通信製造技術者、機械製造技術者など
2-3. 情報処理・通信技術	システムコンサルタント、ソフトウェア開発技術者、システムエンジニアなど
2-4. 医師	医師
2-5. 看護師	看護師
2-6. 医療技術・保健(医師、看護師以外)	保健師、栄養士など
2-7. 福祉	福祉相談・指導専門員、保育士、ケアマネージャーなど
2-8. その他	建築・土木・測量に係る技術者、教員、学習塾講師など
3. 事務的職業	
3-1. 一般事務(人事・企画等)	総務、人事、企画、医療介護事務、電話受付事務など
3-2. 会計事務	経理、銀行窓口など
3-3. その他	生産現場事務員、金融保険事務、営業事務、旅客・貨物係事務員など
4. 販売の職業	コンビニエンスストア店長(主に販売に従事)、量販店店長、ルート営業員、MR、技術営業員、銀行渉外、旅行営業員など
5. サービスの職業	
5-1. 家庭生活支援	お手伝い、介護家政婦、家事代行員、チャイルドシッターなど
5-2. 介護、保健医療	施設介護員、訪問介護職、看護助手など
5-3. 生活衛生	美容師、エステシャン、クリーニング職など
5-4. 飲食・調理、接客	調理人、旅館・ホテル・乗物接客員など
5-5. 施設・ビル管理	マンション・アパート管理人、ビル管理人など
5-6. その他のサービス	観光案内人、トリマー、学童保育指導員など
6. 保安の職業(警備等)	警備員、監視員、道路交通誘導員など
7. 生産工程の職業	鋳物用鉄溶融設備オペレーター、銑工、自動車整備工、食料品検査工など
8. 輸送・機械運転の職業	電車運転士、トラック運転手、車掌、建設機械運転工など
9. 建設・採掘の職業	大工、配管工、内装工、土木作業員、電気工事作業員など
10. 運搬・清掃・包装等の職業	荷物配達員、ビル・建物清掃員、製品包装作業員など
11. その他	上記のいずれもあてはまらないもの

ハローワークインターネットサービス「厚生労働省編職業分類」より一部抜粋

https://www.hellowork.go.jp/info/mhlw_job_dictionary.html