

あなたご自身に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。
ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

Q1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 1 男性
- 2 女性

Q2 あなたの現在の年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

歳

Q3 あなたが現在居住されている地域をお答えください。

(回答は1つ)

- | | | |
|--------|--------|--------|
| 1 北海道 | 17 石川 | 33 岡山 |
| 2 青森 | 18 福井 | 34 広島 |
| 3 岩手 | 19 山梨 | 35 山口 |
| 4 宮城 | 20 長野 | 36 徳島 |
| 5 秋田 | 21 岐阜 | 37 香川 |
| 6 山形 | 22 静岡 | 38 愛媛 |
| 7 福島 | 23 愛知 | 39 高知 |
| 8 茨城 | 24 三重 | 40 福岡 |
| 9 栃木 | 25 滋賀 | 41 佐賀 |
| 10 群馬 | 26 京都 | 42 長崎 |
| 11 埼玉 | 27 大阪 | 43 熊本 |
| 12 千葉 | 28 兵庫 | 44 大分 |
| 13 東京 | 29 奈良 | 45 宮崎 |
| 14 神奈川 | 30 和歌山 | 46 鹿児島 |
| 15 新潟 | 31 鳥取 | 47 沖縄 |
| 16 富山 | 32 島根 | |

Q4 あなたは、平成23年7月1日現在、仕事をされていますか。仕事をしている場合、どのような就業形態で働いていますか。

(回答は1つ)

- 1 正規の職員・従業員
- 2 契約社員
- 3 期間工(直接雇用)
- 4 嘱託社員
- 5 短時間のパートタイマー
- 6 その他のパートタイマー
- 7 アルバイト
- 8 派遣労働者
- 4 会社などの役員
- 5 自営業
- 6 内職
- 7 その他 具体的に:
- 8 仕事はしていない

Q4で「正規の職員・従業員」「契約社員」「期間工(直接雇用)」「嘱託社員」「短時間のパートタイマー」「その他のパートタイマー」「アルバイト」「派遣労働者」「その他」と回答した方のみにお伺いします。

Q5	あなたは、有期契約労働者として働いていますか。
----	-------------------------

(回答は1つ)

【有期契約労働者とは】

- 3か月、1年など期間を定めた契約(1か月を超える期間を定めたものに限る)で雇用されている方
 - 日々又は1か月以内の期間を定めて雇用されている方で、2011年5月及び6月にそれぞれ18日以上雇われた方
- ※働く期間が「〇年〇月〇日まで」というように区切られている方などは有期契約労働者に該当します。

- 1 有期契約労働者として働いている
- 2 有期契約労働者としては働いていない
- 3 有期契約労働者として働いているかどうかわからない

SAMPLE

お仕事に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは先日お送りした「あなたご自身に関するアンケート」で、有期契約労働者として働いているとお答えの方にご案内しております。

【有期契約労働者とは】

- 3か月、1年など期間を定めた契約(1か月を超える期間を定めたものに限る)で雇用されている方
 - 日々又は1か月以内の期間を定めて雇用されている方で、2011年5月及び6月にそれぞれ18日以上雇われた方
- ※働く期間が「〇年〇月〇日まで」というように区切られている方などは有期契約労働者に該当します。

条件をご確認の上、よろしければアンケートにご協力ください。
ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

調査にあたって

- (1)この調査で回答された内容については、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままをご記入ください。
- (2)特にことわりのないかぎり、平成23年7月1日現在の状況についてご回答ください。

あなたご自身のことについてお伺いします。

Q1 あなたの性別をお答えください。

(回答は1つ)

- 1 男性
- 2 女性

Q2 あなたの年齢をお答えください。

(回答は半角数字で入力)

才

Q3 あなたは現在学校に通っていますか。

(回答は1つ)

- 1 はい(在学中である)
- 2 いいえ(卒業している)

Q4 あなたが最後に卒業した学校(在学中の方は在学している学校)について該当するものを選んでください。

(回答は1つ)

- 1 中学
- 2 高校
- 3 専修学校(専門課程)
- 4 短大・高専
- 5 大学
- 6 大学院
- 7 その他 具体的に:

Q5 あなたは結婚していますか。

(回答は1つ)

- 1 既婚(離別・死別を含む)
- 2 未婚

Q6 あなたからみた世帯主の続柄は何ですか。

(回答は1つ)

- 1 世帯主(本人)
- 2 世帯主の配偶者
- 3 子
- 4 子の配偶者
- 5 孫
- 6 父母
- 7 祖父母
- 8 兄弟姉妹
- 9 他の親族
- 10 その他 具体的に:

Q7 あなたの有期契約労働による年間収入と世帯全体の年間収入はどのくらいですか。税込みの金額でお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	5 0 万 円 以 下	1 5 0 0 0 万 円 超 以 下	2 1 0 0 0 0 万 円 以 超 下	3 2 0 0 0 0 万 円 以 超 下	5 3 0 0 0 0 万 円 以 超 下	1 5 . 0 0 0 0 万 円 超 以 下	1 . 0 0 0 0 万 円 超	わ か ら な い
あなたの有期契約労働による年間収入	1	2	3	4	5	6	7	8
世帯全体の年間収入	1	2	3	4	5	6	7	8

Q8 あなたの生活は主に何によっていますか。

(回答は1つ)

【賃金収入】

- 1 勤務先1カ所からの賃金収入
- 2 複数の勤務先からの賃金収入

【賃金収入以外】

- 3 自らの年金
- 4 家族の収入
- 5 その他の収入

Q9 あなたの住居は以下のどれですか。

(回答は1つ)

- 1 会社の寮(借上げを含む)
- 2 自ら借りた物件
- 3 自ら所有する家
- 4 家族の所有する家
- 5 その他 具体的に:

あなたの就業状況についてお伺いします。

Q10 あなたの1回当たりの契約期間についてお答えください。

(回答は1つ)

- 1 1か月以内
- 2 1か月超～2か月以内
- 3 2か月超～3か月以内
- 4 3か月超～6か月以内
- 5 6か月超～1年以内
- 6 1年超～2年以内
- 7 2年超～3年以内
- 8 3年超
- 9 期間の定めはない

Q11 あなたは、どのような就業形態で働いていますか。

(回答は1つ)

- 1 契約社員
- 2 期間工(直接雇用)
- 3 嘱託社員
- 4 短時間のパートタイマー
- 5 その他のパートタイマー
- 6 アルバイト
- 7 派遣労働者
- 8 その他 具体的に:

Q12 あなたの職種をお答えください。

(回答は1つ)

職種分類については、職種分類表をご参照ください。派遣労働者の方は、現在の派遣先での仕事についてお答え下さい。

- 1 管理的な仕事
- 2 専門的、技術的な仕事
- 3 事務的な仕事
- 4 販売の仕事
- 5 サービスの仕事
- 6 保安の仕事
- 7 生産工程の仕事
- 8 輸送・機械運転の仕事
- 9 建設・採掘の仕事
- 10 運搬・清掃・包装等の仕事
- 11 その他の仕事 具体的に:

Q13 あなたの会社の業種をお答えください。

(回答は1つ)

産業分類については、産業分類表をご参照ください。派遣労働者の方は、派遣元の会社についてお答えください。

- 1 鉱業、採石業、砂利採取業
- 2 建設業
- 3 製造業
- 4 電気・ガス・熱供給・水道業
- 5 情報通信業
- 6 運輸業、郵便業
- 7 卸売・小売業
- 8 金融・保険業
- 9 不動産業、物品賃貸業
- 10 学術研究、専門・技術サービス業
- 11 宿泊業、飲食サービス業
- 12 生活関連サービス業、娯楽業
- 13 教育、学習支援業
- 14 医療、福祉
- 15 複合サービス事業
- 16 サービス業(他に分類されないもの) ※労働者派遣業はここに含まれます。
- 17 その他 具体的に:

Q14 あなたの会社の規模をお答えください。

(回答は1つ)

派遣労働者の方は、派遣元の会社についてお答えください。

- 1 1,000人以上
- 2 300～999人
- 3 100～299人
- 4 30～99人
- 5 5～29人
- 6 4人以下

Q15 あなたが有期契約労働者となることを選んだ理由について最大3つまでお答えください。

(回答は3つまで)

- 1 契約期間が自分の希望にあっていたから
- 2 勤務時間、日数が短く、自分の希望にあっていたから
- 3 仕事の内容、責任の程度が自分の希望にあっていたから
- 4 賃金などの待遇が自分の希望にあっていたから
- 5 正社員と比べると、長く同じ会社に勤める必要がないから
- 6 正社員に比べ、勤務時間、仕事の内容が自分の希望にあっていたから
- 7 派遣社員に比べ、直接雇用であり安心感があるから
- 8 正社員としての働き口がなかったから
- 9 その他 具体的に:

Q16 あなたは勤務先と書面により労働契約又は雇用契約を締結していますか。仮に「労働契約」又は「雇用契約」という名称で締結していない場合は、契約形式をお答えください。

(回答は1つ)

- 1 労働契約又は雇用契約を締結している
- 2 「委託契約」「請負契約」又はこれに類似した名称の契約を締結している
- 3 上記2つの選択肢以外の名称の契約を締結している
- 4 書面による契約は締結していない

Q17 あなたの労働契約締結時に、契約期間、更新の有無、更新の判断基準は明示されましたか。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

	書面 で 明 示 さ れ た	口 頭 で 明 示 さ れ た	そ の 他 の 手 段 で 明 示 さ れ た	明 示 さ れ て い な い
契約期間	1	2	3	4
更新の有無	1	2	3	4
更新の判断基準	1	2	3	4

Q18 あなたは契約更新について、どのような説明を受けましたか。

(回答は1つ)

- 1 原則として更新しない旨の説明
- 2 期間満了時に更新の可否を判断する旨の説明
- 3 特別の事情がなければ自動的に更新する旨の説明
- 4 期間満了後は正社員として採用する旨の説明
- 5 その他 具体的に:
- 6 特に説明はない

Q19 あなたの勤務先には契約更新回数又は勤続年数の上限がありますか。ある場合、どのくらいの期間ですか。

(回答はいくつでも)

- 1 契約更新回数の上限がある () 回
- 2 勤続年数の上限がある ※以下にご記入ください
- 3 いずれも上限はない
- 4 わからない

勤続年数に上限があるをお選びの方は以下に年数(月数)をご記入ください。

() 年 () か月

Q20 あなたの現在の契約の更新回数についてお答えください。

(回答は1つ)

- 1 初回の契約である
- 2 更新したことがある () 回

Q20で「更新したことがある」とお答えの方にお伺いします。

Q21 次も更新されると考えていますか。また何回程度更新されると考えていますか。

(回答は1つ)

- 1 はい 更新回数 () 回
- 2 いいえ

Q22 現在の勤務先での勤続年数についてお答えください。

(回答は1つ)

- 1 6か月以内
- 2 6か月超～1年以内
- 3 1年超～3年以内
- 4 3年超～5年以内
- 5 5年超～10年以内
- 6 10年超

Q23 あなたが従事する職務は勤務先の事業所における正社員との対比でどのような関係にありますか。

(回答は1つ)

※「正社員」・・・あなたが働く事業所において、正社員・正職員とするものをいいます。

※ 比較対象となる正社員が不明な場合は、職務内容(とりわけ責任の程度)や転勤の範囲や昇進の仕方などがもっとも近いタイプの正社員(例えば「総合職」と「一般職」がある場合の一般職の正社員等)を比較対象としてください。あなたが派遣労働者の場合は、あなたが現在従事している職務と派遣会社の正社員の職務との比較としてください。

- 1 (1)正社員と同様の職務に従事
- 2 (2)正社員よりも高度な内容の職務に従事
- 3 (3)正社員とは別の職務であるが、高度でも軽易でもない職務に従事
(例えば、正社員の仕事が管理業務でああなたの仕事は販売業務である場合にあなたの業務内容が明確には高度や軽易でないときはこれに該当します)
- 4 (4)正社員よりも軽易な職務に従事(同じ業務でも責任が軽い場合や業務内容が単純であるなどの場合が該当します)
- 5 (5)事業所に正社員がいない

Q24 あなたの、正社員と比較した所定労働時間はどのくらいですか。

(回答は1つ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

- 1 正社員と比べて長い
- 2 正社員と同じである
- 3 正社員と比べて短い
- 4 わからない

Q25 残業の有無と平均残業時間についてお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

	残業することがある				残業することは ない	わからない
	週10時間以内	週210時間以内	週320時間以内	週30時間超		
あなた	1	2	3	4	5	—
正社員	1	2	3	4	5	6

Q26 異動・転勤の有無とその範囲についてお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

	異動・転勤することがある				異動・転勤することは ない	わからない
	全国転勤など転勤先の制限がない	ブロック内など地域の限定がある	事業所内の制限はない のみであるが	事業所内の異動のみ 制限がある		
あなた	1	2	3	4	5	6
正社員	1	2	3	4	5	6

Q27 あなた又は同僚の有期契約労働者及び正社員が昇進することがあるかどうかについてお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

	昇進することがある	昇進することは ない	わからない
あなた又は同僚の有期契約労働者	1	2	3
正社員	1	2	3

Q28 正社員に比べた基本給の水準についてお答えください。

(回答は1つ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

- 1 比較対象となる正社員の水準を上回る
- 2 正社員と同水準
- 3 正社員に比べて少し低い
- 4 正社員に比べてかなり低い
- 5 わからない

Q29 退職金の有無とその水準について、正社員(同じ勤続年数で退職した場合の平均)との比較でお答えください。

(回答は1つ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

【退職金がある】

- 1 正社員に比べて多い
- 2 正社員とほぼ同水準
- 3 正社員に比べて少ない
- 4 正社員の退職金の有無または水準がわからない
- 5 退職金はない

Q30 退職金の有無をお答えください。

(回答は1つ)

- 1 退職金がある
- 2 退職金はない

Q31 賞与の有無とその水準について、正社員との比較でお答えください。

(回答は1つ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

【賞与がある】

- 1 正社員に比べて多い
- 2 正社員とほぼ同水準
- 3 正社員に比べて少ない
- 4 正社員の賞与の有無または水準がわからない
- 5 賞与はない

Q32 賞与の有無をお答えください。

(回答は1つ)

- 1 賞与がある
- 2 賞与はない

Q33 退職金、賞与以外の諸手当の有無についてお答えください。可能であれば正社員についても有無をお答えください。

(回答は横の行ごとにいくつでも)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

	諸手当がある						諸手当はない	わからない
	通勤手当	精勤手当	役職手当	家族手当	住宅手当	その他 具体的に		
あなた	1	2	3	4	5	6	7	8
正社員	1	2	3	4	5	6	7	8

Q34 あなたの賃金形態についてお答えください。可能であれば正社員についてもお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

	月給制	時給制	日給制	年俸制	その他 具体的に	わからない
あなた	1	2	3	4	5	6
正社員	1	2	3	4	5	6

Q35 あなたの基本となる賃金制度についてお答えください。複数の性格を有する場合は、もっとも近いものを選択してください。可能であれば正社員についてもお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

	職能給 へ労働者の職務遂行能力を基準とするもの	職務給 へ担当する職務の難易度等を基準とするもの	業績・成果給 へ労働者の業績等を基準とするもの	生活給 へ生計費を基準とするもの 年齢給もこれに該当	その他 具体的に	わからない
あなた	1	2	3	4	5	6
正社員	1	2	3	4	5	6

Q36 あなたの賃金の昇給の有無についてお答えください。可能であれば正社員についてもお答えください。

(回答は横の行ごとに1つずつ)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

	昇給がある	昇給はない	わからない
あなた	1	2	3
正社員	1	2	3

Q37 福利厚生についてお答えください。可能であれば正社員についてもお答えください。

(回答は横の行ごとにいくつでも)

複数の正社員のタイプがいる場合、あなたの職務内容・働き方に一番近い正社員との比較としてください。

	福利厚生がある									福利厚生はない	わからない
	法定外健康診断 (人間ドックなど)	慶弔見舞金	保養施設の 利用	託児施設の 利用	食堂・休憩室・ 更衣室の利用	社内行事への 参加	財形貯蓄・企業 年金	社宅・寮の 利用	その他 具体的に		
あなた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
正社員	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Q38 現在の勤務先で与えられる教育訓練機会についてお答えください。

(回答は1つ)

- 1 正社員よりも教育訓練機会は充実している
- 2 正社員とほぼ同じ教育訓練機会が与えられている
- 3 業務に必要な教育訓練機会は正社員とほぼ同じ
- 4 一般的に教育訓練機会は正社員に比べて少ない
- 5 教育訓練機会はない
- 6 わからない

Q39 現在の勤務先で与えられる教育訓練機会についてお答えください。

(回答は1つ)

- 1 教育訓練機会は充実している
- 2 業務に必要な教育訓練機会は与えられている
- 3 教育訓練機会は少ない
- 4 教育訓練機会はない
- 5 わからない

Q40 現在の勤務先で正社員転換制度はありますか。

(回答は1つ)

- 1 正社員転換制度がある
- 2 正社員転換制度はない
- 3 わからない

Q41 労働組合への加入状況をお知らせください。

(回答は1つ)

- 1 正社員と同一の労働組合に加入している
- 2 正社員とは別の労働組合に加入している
- 3 加入していない

Q42 労働組合への加入状況をお知らせください。

(回答は1つ)

- 1 労働組合に加入している
- 2 加入していない

Q43 あなたは満足して働いていますか。

(回答は1つ)

- 1 満足している
- 2 不満である

Q43で「満足している」とお答えの方にお伺いします。

Q44 あなたが満足している理由を最大3つまでお答えください。

(回答は3つまで)

- 1 失業の心配は当面ないから
- 2 賃金水準に満足しているから
- 3 労働時間、日数が自分の希望に合致しているから
- 4 正社員に比べて責任が軽く、残業が少ないから
- 5 休暇制度や福利厚生に満足しているから
- 6 職場の人間関係が良いから
- 7 契約期間が自分の希望に合致しているから
- 8 頑張れば正社員などにステップアップができるから
- 9 その他 具体的に:

Q43で「不満である」とお答えの方にお伺いします。

Q45 あなたが不満である理由を最大3つまでお答えください。

(回答は3つまで)

- 1 いつ解雇・雇止めされるかわからないから
- 2 契約期間が短く、長く働けないから
- 3 賃金水準が正社員に比べて低いから
- 4 賃金の絶対水準が低いから
- 5 労働時間、日数が自分の希望に合致していないから
- 6 休暇制度や福利厚生がよくないから
- 7 責任が重く、残業が多いから
- 8 職場の人間関係が悪いから
- 9 契約期間が自分の希望に合致していないから
- 10 頑張ってもステップアップが見込めないから
- 11 その他 具体的に:

Q46 現在の労働契約について最も改善してほしいと思う点はどのようなものですか。

(回答は1つ)

- 1 正社員として雇用してほしい
- 2 現在の有期契約のままでもよいから、更新を続け、長期間働きたい
- 3 正社員のような責任の重い仕事はしたくないが、安定した雇用形態としてほしい
- 4 賃金等の労働条件を改善してほしい
- 5 会社の職業訓練を充実させてほしい
- 6 その他 具体的に:
- 7 特に改めてもらう必要はない

Q47 あなたは今後も現在の勤務先で働きたいですか。

(回答は1つ)

【働きたい】

- 1 はい、引き続き現在の職場で有期契約労働者として働きたい
- 2 はい、ただし正社員として働きたい

【働きたくない】

- 3 いいえ、別の会社で有期契約労働者として働きたい
- 4 いいえ、別の会社で正社員として働きたい
- 5 いいえ、別の会社で派遣社員として働きたい
- 6 いいえ、しばらく働きたくない、引退したい
- 7 その他 具体的に:

Q47で「はい、引き続き現在の職場で有期契約労働者として働きたい」とお答えの方にお伺いします。

Q48	どのくらいの期間働きたいですか。
-----	------------------

(回答は1つ)

- 1 6か月以内
- 2 6か月超～1年以内
- 3 1年超～3年以内
- 4 3年超～5年以内
- 5 5年超～10年以内
- 6 10年超

Q3で「いいえ(卒業している)」とお答えの方に伺います。

Q49	あなたは、現在の勤務先で働き始めるより前に、別の仕事をしたことはありますか。(学業の合間にアルバイトとして働いた場合は除きます。)
-----	---

(回答はいくつでも)

【有期契約での仕事をしたことがある】

- 1 契約社員
- 2 期間工(直接雇用)
- 3 嘱託社員
- 4 短時間のパートタイマー
- 5 その他のパートタイマー
- 6 アルバイト
- 7 派遣労働者
- 8 その他 具体的に:

【無期契約での仕事をしたことがある】

- 9 正社員
- 10 契約社員
- 11 期間工(直接雇用)
- 12 嘱託社員
- 13 短時間のパートタイマー
- 14 その他のパートタイマー
- 15 アルバイト
- 16 派遣労働者
- 17 その他

【上記以外の仕事をしたことがある】

- 18 自営業等の独立した形態
- 19 その他

【ない(現在の仕事が初めての仕事)】

- 20 学校を卒業してからすぐに有期契約労働者になった
- 21 学校を卒業してから仕事をしていなかった

Q49で「有期契約での仕事をしたことがある」とお答えの方にお伺いします。

Q50	あなたは契約期間の途中で退職を申し出たことはありますか。ある場合、契約期間の始期(※)からどのくらい経過してからですか。
-----	--

(回答は1つ)

※契約が更新されていた場合は、最後の有期労働契約の始期(例えば、1年契約を2回更新し、3回目(3年目)の契約期間中に退職を申し出た場合は、3回目(3年目)の初日)とします。

【退職を申し出たことがある】

- 1 契約期間の始期から1か月以内
- 2 契約期間の始期から1か月超～3か月以内
- 3 契約期間の始期から3か月超～6か月以内
- 4 契約期間の始期から6か月超～1年以内
- 5 契約期間の始期から1年超～2年以内
- 6 契約期間の始期から2年超～3年以内
- 7 契約期間の始期から3年超

- 8 退職を申し出たことはない

Q50で「退職を申し出たことがある」とお答えの方にお伺いします。

Q51	退職を申し出た時に、損害の賠償を求められましたか。
-----	---------------------------

(回答は1つ)

- 1 求められたことがある
- 2 求められたことはない

Q52	あなたは有期労働契約の期間途中で解雇や期間満了時の雇止め(期間満了後、有期労働契約を更新されないこと)を経験したことはありますか。
-----	---

(回答は1つ)

【解雇・雇止めの経験がある】

- 1 期間途中で解雇の経験も期間満了時の雇止めの経験も両方ある
- 2 期間途中で解雇のみ経験がある
- 3 期間満了時の雇止めのみ経験がある

【解雇・雇止めの経験はない】

- 4 同僚には解雇・雇止めの経験がある
- 5 同僚にも解雇・雇止めの経験はない

Q52で「期間途中で解雇のみ経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q53	解雇の理由は何でしたか。最大3つまでお答えください。
-----	----------------------------

(回答は3つまで)

- 1 (1)景気要因などによる業務量の減少((5)及び(6)の場合を除く)
- 2 (2)経営状況の悪化((5)及び(6)の場合を除く)
- 3 (3)勤務成績
- 4 (4)担当していた業務・職務の打ち切り・終了((5)及び(6)の場合を除く)
- 5 (5)東日本大震災により、事業所が被災するなど、直接的な影響を受けたため
- 6 (6)東日本大震災により、事業所は被災しなかったものの、生産量が減少するなどの間接的な影響を受けたため
- 7 (7)その他 具体的に:
- 8 (8)特に説明なし

Q52で「期間途中での解雇のみ経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q54 解雇時に、どのような手続きがとられましたか。

(回答はいくつでも)

【解雇が書面で伝えられた】

- 1 解雇の30日以上前
- 2 解雇の1日から29日前
- 3 解雇の当日

【解雇が口頭で伝えられた】

- 4 解雇の30日以上前
- 5 解雇の1日から29日前
- 6 解雇の当日

- 7 予告手当の支給
- 8 労使協議
- 9 上司又は人事担当者との個別面談

10 その他 具体的に:

Q52で「期間途中での解雇のみ経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q55 解雇時に退職金(又は慰労金)は支給されましたか。

(回答は1つ)

- 1 退職金(又は慰労金)が支給された
- 2 支給されていない

Q52で「期間途中での解雇のみ経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q56 解雇をめぐってトラブルはありましたか。ある場合、その原因はどのようなものですか。最大3つまでお答えください。

(回答は3つまで)

【トラブルになったことがある】

- 1 解雇の理由が納得できなかった
- 2 解雇の人選が納得できなかった
- 3 解雇の予告がなかった、あるいは遅かった
- 4 その他 具体的に:

5 トラブルになったことはない

Q56で「トラブルになったことがある」とお答えの方にお伺いします。

Q57 そのトラブルに対してどのように対応しましたか。

(回答はいくつでも)

- 1 個人で会社の上司等と話し合った
- 2 社内の苦情相談窓口相談した
- 3 社内の労働組合に相談した
- 4 社外の労働組合に相談した
- 5 行政の相談窓口相談した
- 6 弁護士等に相談した
- 7 その他 具体的に:

Q52で「期間途中での解雇のみ経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q58 解雇以外の事項で使用者とトラブルになったことはありますか。ある場合、どのような事項ですか。

(回答はいくつでも)

【トラブルになったことがある】

- 1 賃金等の労働条件に係る認識の相違
- 2 労働条件の引き下げ
- 3 年次有休休暇が取得できない
- 4 その他 具体的に:

- 5 トラブルになったことはない

Q52で「期間途中での解雇の経験も期間満了時の雇止めの経験も両方ある」「期間満了時の雇止めの経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q59 雇止めの理由は何でしたか。最大3つまでお答えください。

(回答は3つまで)

- 1 (1)景気要因などによる業務量の減少((7)及び(8)の場合を除く)
- 2 (2)経営状況の悪化((7)及び(8)の場合を除く)
- 3 (3)勤務成績
- 4 (4)担当していた業務・職務の打ち切り・終了((7)及び(8)の場合を除く)
- 5 (5)契約期間の満了
- 6 (6)契約回数・契約期間・年齢の上限に達したため
- 7 (7)東日本大震災により、事業所が被災するなど、直接的な影響を受けたため
- 8 (8)東日本大震災により、事業所は被災しなかったものの、生産量が減少するなどの間接的な影響を受けたため
- 9 (9)その他 具体的に:
- 10 (10)特に説明なし

Q52で「期間途中での解雇の経験も期間満了時の雇止めの経験も両方ある」「期間満了時の雇止めの経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q60 雇止め時に、どのような手続きがとられましたか。

(回答はいくつでも)

【契約を更新しない旨が書面で伝えられた】

- 1 契約満了日の30日以上前
- 2 契約満了日の1日から29日前
- 3 契約満了日の当日

【契約を更新しない旨が口頭で伝えられた】

- 4 契約満了日の30日以上前
- 5 契約満了日の1日から29日前
- 6 契約満了日の当日

- 7 予告手当の支給
- 8 労使協議
- 9 上司又は人事担当者との個別面談

- 10 その他 具体的に:

Q52で「期間途中での解雇の経験も期間満了時の雇止めの経験も両方ある」「期間満了時の雇止めの経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q61 雇止め時に退職金(又は慰労金)は支給されましたか。

(回答は1つ)

- 1 退職金(又は慰労金)が支給された
- 2 支給されていない

Q52で「期間途中での解雇の経験も期間満了時の雇止めの経験も両方ある」「期間満了時の雇止めのみの経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q62 雇止めをめぐってトラブルはありましたか。ある場合、その原因はどのようなものですか。最大3つまでお答えください。

(回答は3つまで)

【トラブルになったことがある】

- 1 雇止めの理由が納得できなかった
- 2 雇止めの人選が納得できなかった
- 3 契約更新の可能性について労使の認識が異なっていた
- 4 雇止めの予告がなかった、あるいは遅かった
- 5 その他 具体的に:

- 6 トラブルになったことはない

Q62で「トラブルになったことがある」とお答えの方にお伺いします。

Q63 そのトラブルに対してどのように対応しましたか。

(回答はいくつでも)

- 1 個人で会社の上司等と話し合った
- 2 社内の苦情相談窓口相談した
- 3 社内の労働組合に相談した
- 4 社外の労働組合に相談した
- 5 行政の相談窓口相談した
- 6 弁護士等に相談した
- 7 その他 具体的に:

Q52で「期間途中での解雇の経験も期間満了時の雇止めの経験も両方ある」「期間満了時の雇止めのみの経験がある」とお答えの方にお伺いします。

Q64 雇止め以外の事項で使用者とトラブルになったことはありますか。ある場合、どのような事項ですか。

(回答はいくつでも)

【トラブルになったことがある】

- 1 賃金等の労働条件に係る認識の相違
- 2 労働条件の引き下げ
- 3 年次有休休暇が取得できない
- 4 その他 具体的に:

- 5 トラブルになったことはない