

4 労働争議の解決状況

(1) 解決方法別の状況

平成27年の「総争議」425件のうち、平成27年中に「解決又は解決扱い」になった件数は361件（総争議件数の84.9%）となっており、「翌年への繰越」は64件（同15.1%）であった。

解決方法をみると、「労使直接交渉による解決」が60件（解決又は解決扱い件数の16.6%）、「第三者関与による解決」が129件（同35.7%）、「その他（解決扱い）」が172件（同47.6%）であった。

なお、「第三者関与による解決」をみると、労働委員会関与の「あっせん」が123件（同34.1%）で最も多かった。（第7表）

第7表 労働争議の解決方法別件数及び構成比の推移

年次	総争議	解決又は 解決扱い	労使直接交渉 による解決		第三者 関与に よる解決	労働委員会 関与			その他 (解決 扱い)	翌年 への 繰越		
			第三者 関与あり	あっせん		調停	仲裁					
件数(件)												
平成23年	612	478	97	75	178	178	175	3	-	203	134	
24	596	520	96	47	209	209	206	3	-	215	76	
25	507	395	92	61	145	145	140	5	-	158	112	
26	495	435	123	82	136	135	130	5	-	176	60	
27	425	361	60	29	129	127	123	4	-	172	64	
構成比(%)												
平成23年	100.0	78.1	(100.0)	(20.3)	(15.7)	(37.2)	(37.2)	(36.6)	(0.6)	(-)	(42.5)	21.9
24	100.0	87.2	(100.0)	(18.5)	(9.0)	(40.2)	(40.2)	(39.6)	(0.6)	(-)	(41.3)	12.8
25	100.0	77.9	(100.0)	(23.3)	(15.4)	(36.7)	(36.7)	(35.4)	(1.3)	(-)	(40.0)	22.1
26	100.0	87.9	(100.0)	(28.3)	(18.9)	(31.3)	(31.0)	(29.9)	(1.1)	(-)	(40.5)	12.1
27	100.0	84.9	(100.0)	(16.6)	(8.0)	(35.7)	(35.2)	(34.1)	(1.1)	(-)	(47.6)	15.1

注： 1) 「その他（解決扱い）」には、不当労働行為事件として労働委員会に救済申立てがなされた労働争議（本調査では、「解決扱い」とし、第三者関与による解決に含まない。）、労働争議の当事者である労使間では解決方法がないような労働争議（例えば、支援スト、政治スト等もここに区分される。）及び解決の事情が明らかでない労働争議等が含まれる。

2) 「労使直接交渉による解決」のうち、「第三者関与あり」とは、解決に至る過程においてあっせんや調停等の第三者関与があったが、労使の直接交渉によって解決したものをいう。

3) ()内は、「解決又は解決扱い」に占める解決方法別構成比である。

(2) 労働争議継続期間別の状況

労働争議の解決状況を労働争議継続期間（争議発生から解決に至るまでの日数をいう。）別にみると、「31～60日」が115件（解決件数の31.9%）と最も多く、次いで「30日以内」が87件（同24.1%）、「91日以上」が86件（同23.8%）であった（第8表）。

第8表 労働争議継続期間別解決件数及び構成比

平成27年

	計	30日以内					31～60日	61～90日	91日以上
		1～5日	6～10日	11～20日	21～30日				
解決件数(件)	361 (435)	87 (98)	18 (17)	9 (16)	32 (28)	28 (37)	115 (113)	73 (74)	86 (150)
構成比(%)	100.0 (100.0)	24.1 (22.5)	5.0 (3.9)	2.5 (3.7)	8.9 (6.4)	7.8 (8.5)	31.9 (26.0)	20.2 (17.0)	23.8 (34.5)

注： ()内は、平成26年の数値である。