

3 労働争議の主要要求事項別の状況

「総争議」の件数を主要要求事項別（複数回答 2つまで）にみると、「賃金」に関する事項が342件で、全体の50.1%と最も多くなっている。

また、「経営・雇用・人事」に関する事項が270件で全体の39.6%、「組合保障及び労働協約」に関する事項が173件で全体の25.4%などとなっている。（第6表）

第6表 労働争議の主要要求事項別件数及び構成比

（複数回答 2つまで）

主要要求事項	総 争 議					
	件 数				構成比	
	平成22年	対前年差		平成21年	平成22年	平成21年
	件	件	%	件	%	%
計	682	△ 98	△ 12.6	780	100.0	100.0
組合保障及び労働協約	173	△ 64	△ 27.0	237	25.4	30.4
組合保障及び組合活動	157	△ 65	△ 29.3	222	23.0	28.5
労働協約の締結、改訂及び効力	18	2	12.5	16	2.6	2.1
賃金	342	11	3.3	331	50.1	42.4
賃金制度	26	0	0.0	26	3.8	3.3
賃金額（基本給・諸手当）の改定	91	△ 18	△ 16.5	109	13.3	14.0
賃金額（賞与・一時金）の改定	89	△ 4	△ 4.3	93	13.0	11.9
個別組合員の賃金額	44	7	18.9	37	6.5	4.7
退職金（退職年金を含む）	25	2	8.7	23	3.7	2.9
その他の賃金に関する事項	120	34	39.5	86	17.6	11.0
賃金以外の労働条件	45	△ 14	△ 23.7	59	6.6	7.6
所定内労働時間の変更	11	1	10.0	10	1.6	1.3
所定外・休日労働	2	△ 3	△ 60.0	5	0.3	0.6
休日・休暇（週休二日制、連続休暇を含む）	6	1	20.0	5	0.9	0.6
その他の労働時間に関する事項	12	△ 2	△ 14.3	14	1.8	1.8
育児休業制度・介護休業制度	1	1	...	-	0.1	-
教育訓練	1	△ 1	△ 50.0	2	0.1	0.3
職場環境・健康管理	12	△ 7	△ 36.8	19	1.8	2.4
福利厚生	2	△ 2	△ 50.0	4	0.3	0.5
経営・雇用・人事	270	△ 68	△ 20.1	338	39.6	43.3
事業の休廃止・合理化	24	14	140.0	10	3.5	1.3
解雇反対・被解雇者の復職	174	△ 39	△ 18.3	213	25.5	27.3
要員計画・採用計画	3	△ 1	△ 25.0	4	0.4	0.5
配置転換・出向	23	△ 6	△ 20.7	29	3.4	3.7
希望退職者の募集・解雇	7	△ 8	△ 53.3	15	1.0	1.9
定年制（勤務延長・再雇用を含む）	10	△ 13	△ 56.5	23	1.5	2.9
パートタイム労働者・契約社員・派遣労働者の活用	1	△ 1	△ 50.0	2	0.1	0.3
パートタイム労働者・契約社員の労働条件	5	△ 2	△ 28.6	7	0.7	0.9
人事考課制度（慣行的制度を含む）	4	△ 2	△ 33.3	6	0.6	0.8
その他の経営・雇用・人事に関する事項	45	0	0.0	45	6.6	5.8
その他	56	5	9.8	51	8.2	6.5

- 注：1) 1 労働争議につき労働者側から提出された要求のうち、主なもの2つまでを主要要求事項として取り上げているため、主要要求事項「計」（総争議件数）と個々の要求事項の数値の合計は必ずしも一致しない。
- 2) 「組合保障及び労働協約」、「賃金」等の太字で書かれている各区分の件数は、2つの主要要求事項が同一の区分内にある労働争議は1件として計上しているため、各区分の事項の合計とは必ずしも一致しない。
- 3) 主要要求事項の具体的内容例については、P3主な用語の定義 表1 主要要求事項の具体的内容例を参照されたい。