

平成 26 年賃金引上げ等の実態に関する調査の概況の訂正について

平成 26 年 12 月 18 日に公表した「平成 26 年賃金引上げ等の実態に関する調査の概況」の数値と表記に一部誤りがありました。

お詫びして以下のとおり訂正いたします。

正 誤 表

第 9 表

誤) 要求内容が「賃金体系維持」であった企業 妥結した
平成 26 年 100～299 人 (-)

↓

正) 要求内容が「賃金体系維持」であった企業 妥結した
平成 26 年 100～299 人 (100.0)

付表 15

表題

誤) 企業規模、労働組合の有無別昨年の冬の賞与支給企業割合、昨年の冬の 1 人平均賞与支給額及び支給月数

↓

正) 企業規模・労働組合の有無別昨年の冬の賞与支給企業割合、昨年の冬の 1 人平均賞与支給額及び支給月数

表側頭

誤) 年、企業規模・産業・労働組合の有無

↓

正) 年、企業規模・労働組合の有無

付表 16

表題

誤) 企業規模別労働組合の有無別、今年の夏の賞与支給企業割合、今年の夏の1人平均賞与支給額及び支給月数

↓

正) 企業規模・労働組合の有無別今年の夏の賞与支給企業割合、今年の夏の1人平均賞与支給額及び支給月数

表側頭

誤) 付表 16 年、企業規模・産業・労働組合の有無

↓

正) 付表 16 年、企業規模・労働組合の有無

12頁 第9表

<誤>

第9表 企業規模、労働組合からの賃上げ要求内容、妥結内容別企業割合

(単位 %)

年、企業規模	要求内容が「具体的な賃上げ額を要求」であった企業 ¹⁾		妥結した ²⁾		妥結の内容 ²⁾					妥結していない
					具体的な賃上げ額を回答	具体的な賃下げ額を回答	賃金体系維持	賃金の改定を行わない	不明	
					平成26年					
計	[67.8]	100.0	99.4	(100.0)	(78.0)	(-)	(16.1)	(3.6)	(2.4)	0.6
5,000人以上	[69.9]	100.0	98.4	(100.0)	(88.2)	(-)	(9.0)	(2.8)	(-)	1.6
1,000～4,999人	[64.8]	100.0	98.5	(100.0)	(77.6)	(-)	(16.3)	(3.6)	(2.5)	1.5
300～999人	[65.7]	100.0	99.4	(100.0)	(76.6)	(-)	(19.0)	(2.9)	(1.4)	0.6
100～299人	[69.4]	100.0	99.6	(100.0)	(78.3)	(-)	(14.9)	(3.9)	(2.9)	0.4
平成25年										
計	[48.6]	100.0	94.1	(100.0)	(72.8)	(-)	(21.1)	(4.0)	(2.1)	5.9
5,000人以上	[31.8]	100.0	100.0	(100.0)	(68.0)	(-)	(22.2)	(8.3)	(1.5)	-
1,000～4,999人	[43.5]	100.0	99.1	(100.0)	(78.1)	(-)	(17.1)	(1.6)	(3.3)	0.9
300～999人	[42.7]	100.0	92.5	(100.0)	(70.6)	(-)	(22.4)	(2.3)	(4.6)	7.5
100～299人	[53.0]	100.0	93.7	(100.0)	(72.8)	(-)	(21.2)	(4.9)	(1.1)	6.3

年、企業規模	要求内容が「賃金体系維持」であった企業 ¹⁾		妥結した ²⁾		妥結の内容 ²⁾					妥結していない
					具体的な賃上げ額を回答	具体的な賃下げ額を回答	賃金体系維持	賃金の改定を行わない	不明	
					平成26年					
計	[12.0]	100.0	94.6	(100.0)	(15.2)	(-)	(84.7)	(-)	(0.1)	5.4
5,000人以上	[7.9]	100.0	100.0	(100.0)	(14.9)	(-)	(78.7)	(-)	(6.4)	-
1,000～4,999人	[9.0]	100.0	94.0	(100.0)	(14.1)	(-)	(85.9)	(-)	(-)	6.0
300～999人	[17.2]	100.0	91.4	(100.0)	(33.9)	(-)	(66.1)	(-)	(-)	8.6
100～299人	[10.2]	100.0	97.3	(-)	(-)	(-)	(100.0)	(-)	(-)	2.7
平成25年										
計	[20.9]	100.0	96.7	(100.0)	(11.0)	(5.0)	(79.1)	(1.9)	(3.0)	3.3
5,000人以上	[28.9]	100.0	100.0	(100.0)	(3.8)	(-)	(96.2)	(-)	(-)	-
1,000～4,999人	[28.9]	100.0	98.6	(100.0)	(15.3)	(-)	(83.9)	(-)	(0.7)	1.4
300～999人	[29.0]	100.0	97.9	(100.0)	(13.6)	(1.5)	(72.1)	(5.1)	(7.7)	2.1
100～299人	[15.3]	100.0	94.8	(100.0)	(7.8)	(10.4)	(81.8)	(-)	(-)	5.2

注: 1) []内は、労働組合のある企業に占める、要求内容が「具体的な賃上げ額を要求」又は「賃金体系維持」であった企業の割合である。

2) ()内は、妥結した企業に占める割合である。



12頁 第9表

<正>

第9表 企業規模、労働組合からの賃上げ要求内容、妥結内容別企業割合

(単位 %))

年、企業規模	要求内容が「具体的な賃上げ額を要求」であった企業 ¹⁾	妥結した ²⁾		妥結の内容 ²⁾					妥結していない
				具体的な賃上げ額を回答	具体的な賃下げ額を回答	賃金体系維持	賃金の改定を行わない	不明	
平成26年計	[67.8]	100.0	99.4 (100.0)	(78.0)	(-)	(16.1)	(3.6)	(2.4)	0.6
5,000人以上	[69.9]	100.0	98.4 (100.0)	(88.2)	(-)	(9.0)	(2.8)	(-)	1.6
1,000～4,999人	[64.8]	100.0	98.5 (100.0)	(77.6)	(-)	(16.3)	(3.6)	(2.5)	1.5
300～999人	[65.7]	100.0	99.4 (100.0)	(76.6)	(-)	(19.0)	(2.9)	(1.4)	0.6
100～299人	[69.4]	100.0	99.6 (100.0)	(78.3)	(-)	(14.9)	(3.9)	(2.9)	0.4
平成25年計	[48.6]	100.0	94.1 (100.0)	(72.8)	(-)	(21.1)	(4.0)	(2.1)	5.9
5,000人以上	[31.8]	100.0	100.0 (100.0)	(68.0)	(-)	(22.2)	(8.3)	(1.5)	-
1,000～4,999人	[43.5]	100.0	99.1 (100.0)	(78.1)	(-)	(17.1)	(1.6)	(3.3)	0.9
300～999人	[42.7]	100.0	92.5 (100.0)	(70.6)	(-)	(22.4)	(2.3)	(4.6)	7.5
100～299人	[53.0]	100.0	93.7 (100.0)	(72.8)	(-)	(21.2)	(4.9)	(1.1)	6.3

年、企業規模	要求内容が「賃金体系維持」であった企業 ¹⁾	妥結した ²⁾		妥結の内容 ²⁾					妥結していない
				具体的な賃上げ額を回答	具体的な賃下げ額を回答	賃金体系維持	賃金の改定を行わない	不明	
平成26年計	[12.0]	100.0	94.6 (100.0)	(15.2)	(-)	(84.7)	(-)	(0.1)	5.4
5,000人以上	[7.9]	100.0	100.0 (100.0)	(14.9)	(-)	(78.7)	(-)	(6.4)	-
1,000～4,999人	[9.0]	100.0	94.0 (100.0)	(14.1)	(-)	(85.9)	(-)	(-)	6.0
300～999人	[17.2]	100.0	91.4 (100.0)	(33.9)	(-)	(66.1)	(-)	(-)	8.6
100～299人	[10.2]	100.0	97.3 (100.0)	(-)	(-)	(100.0)	(-)	(-)	2.7
平成25年計	[20.9]	100.0	96.7 (100.0)	(11.0)	(5.0)	(79.1)	(1.9)	(3.0)	3.3
5,000人以上	[28.9]	100.0	100.0 (100.0)	(3.8)	(-)	(96.2)	(-)	(-)	-
1,000～4,999人	[28.9]	100.0	98.6 (100.0)	(15.3)	(-)	(83.9)	(-)	(0.7)	1.4
300～999人	[29.0]	100.0	97.9 (100.0)	(13.6)	(1.5)	(72.1)	(5.1)	(7.7)	2.1
100～299人	[15.3]	100.0	94.8 (100.0)	(7.8)	(10.4)	(81.8)	(-)	(-)	5.2

注: 1) []内は、労働組合のある企業に占める、要求内容が「具体的な賃上げ額を要求」又は「賃金体系維持」であった企業の割合である。

2) ()内は、妥結した企業に占める割合である。

22 頁 付表 15

<誤>

付表 15 企業規模、労働組合の有無別昨年の冬の賞与支給企業割合、昨年の冬の 1 人平均賞与支給額及び支給月数

年、企業規模・産業・労働組合の有無	昨年の冬の賞与を支給した企業 (%)	昨年の冬の 1 人平均賞与支給額 (円)	昨年の冬の 1 人平均賞与支給月数 (月)



<正>

付表 15 企業規模・労働組合の有無別昨年の冬の賞与支給企業割合、昨年の冬の 1 人平均賞支給額及び支給月数

年、企業規模・労働組合の有無	昨年の冬の賞与を支給した企業 (%)	昨年の冬の 1 人平均賞与支給額 (円)	昨年の冬の 1 人平均賞与支給月数 (月)

22 頁 付表 16

<誤>

付表 16 企業規模別労働組合の有無別、今年の夏の賞与支給企業割合、今年の夏の 1 人平均賞与支給額及び支給月数

年、企業規模・産業・労働組合の有無	今年の夏の賞与を支給した又は支給する予定で額が決定している企業 (%)	今年の夏の 1 人平均賞与支給額 (円)	今年の夏の 1 人平均賞与支給月数 (月)



<正>

付表 16 企業規模・労働組合の有無別今年の夏の賞与支給企業割合、今年の夏の 1 人平均賞与支給額及び支給月数

年、企業規模・労働組合の有無	今年の夏の賞与を支給した又は支給する予定で額が決定している企業 (%)	今年の夏の 1 人平均賞与支給額 (円)	今年の夏の 1 人平均賞与支給月数 (月)