

(訂正前)

第6表 キャリアコンサルティングを行うしくみの導入状況等別事業所割合

：基本属性別集計（12-10）

（単位：％）

	正社員、正社員以外のいずれか、または双方でキャリアコンサルティングを行うしくみがある	事業所で相談を受けているのはキャリアコンサルタントであるか				
		そうである	そうではない	わからない	不明	
<b>総数</b>	[43.9]	(100.0)	(8.3)	(79.9)	(10.5)	(1.3)
<b>産業分類</b>						
建設業	[44.9]	(100.0)	(9.0)	(77.9)	(13.0)	(0.1)
製造業	[34.0]	(100.0)	(9.2)	(82.1)	(7.5)	(1.2)
消費関連製造業	[30.8]	(100.0)	(8.9)	(86.1)	(4.1)	(0.9)
素材関連製造業	[32.2]	(100.0)	(6.9)	(83.5)	(7.7)	(1.9)
機械関連製造業	[38.7]	(100.0)	(11.3)	(78.2)	(9.7)	(0.8)
電気・ガス・熱供給・水道業	[78.9]	(100.0)	(14.8)	(84.6)	(0.6)	-
情報通信業	[61.7]	(100.0)	(17.0)	(78.6)	(2.7)	(1.7)
運輸業、郵便業	[34.2]	(100.0)	(8.0)	(74.9)	(15.1)	(2.0)
卸売業、小売業	[45.8]	(100.0)	(1.9)	(81.2)	(16.8)	-
卸売業	[45.5]	(100.0)	(5.1)	(83.6)	(11.3)	-
小売業	[46.2]	(100.0)	(0.1)	(79.9)	(20.0)	-
金融業、保険業	[87.9]	(100.0)	(13.7)	(83.7)	(2.7)	-
不動産業、物品賃貸業	[42.2]	(100.0)	(4.0)	(86.6)	(9.3)	-
学術研究、専門・技術サービス業	[51.2]	(100.0)	(12.1)	(78.9)	(7.1)	(1.9)
宿泊業、飲食サービス業	[45.9]	(100.0)	(0.2)	(86.9)	(9.3)	(3.6)
宿泊業	[27.4]	(100.0)	(2.3)	(89.8)	(7.9)	-
飲食サービス業	[49.6]	(100.0)	-	(86.6)	(9.4)	(4.0)
生活関連サービス業、娯楽業	[23.4]	(100.0)	(18.3)	(78.6)	(3.1)	-
教育、学習支援業	[38.5]	(100.0)	(9.0)	(80.0)	(10.8)	(0.3)
医療、福祉	[59.7]	(100.0)	(8.9)	(77.7)	(11.0)	(2.4)
複合サービス事業	[74.1]	(100.0)	(3.5)	(77.8)	(18.7)	-
サービス業（他に分類されないもの）	[46.1]	(100.0)	(17.4)	(69.6)	(9.9)	(3.0)
<b>事業所規模</b>						
30～49人	[39.8]	(100.0)	(6.6)	(80.4)	(10.5)	(2.5)
50～99人	[44.0]	(100.0)	(9.9)	(79.5)	(10.4)	(0.3)
100～299人	[46.5]	(100.0)	(8.3)	(78.3)	(12.3)	(1.0)
300～999人	[60.3]	(100.0)	(9.6)	(81.7)	(7.9)	(0.8)
1,000人以上	[56.2]	(100.0)	(7.9)	(85.2)	(6.4)	(0.4)
<b>企業規模</b>						
30～49人	[30.7]	(100.0)	(9.2)	(74.8)	(15.0)	(1.0)
50～99人	[35.2]	(100.0)	(12.2)	(74.5)	(11.4)	(2.0)
100～299人	[36.3]	(100.0)	(7.6)	(81.9)	(9.6)	(1.0)
300～999人	[45.9]	(100.0)	(5.9)	(83.5)	(9.2)	(1.5)
1,000人以上	[65.1]	(100.0)	(7.5)	(82.2)	(9.1)	(1.1)

注：1）〔 〕は正社員、正社員以外のいずれか、または双方でキャリアコンサルティングを行うしくみがある事業所の割合である。

2）（ ）は正社員、正社員以外のいずれか、または双方でキャリアコンサルティングを行うしくみがある事業所計をそれぞれ100とした割合である。