

#### 4 業務の内容及び責任の程度が同じ正社員の有無及び賃金水準

##### (1) 業務の内容及び責任の程度が同じ正社員の有無

パートタイム・有期雇用労働者自身と業務の内容及び責任の程度が同じ正社員の有無について就業形態、男女別にみると、「無期雇用パートタイム」「有期雇用パートタイム」の男女及び「有期雇用フルタイム」の女は、「業務の内容及び責任の程度が同じ正社員がいる」より「業務の内容及び責任の程度が同じ正社員がいない」が高くなっているが、「有期雇用フルタイム」の男では、「業務の内容及び責任の程度が同じ正社員がいない」より「業務の内容及び責任の程度が同じ正社員がいる」が高くなっている（表24）。

表24 就業形態、性、業務の内容及び責任の程度が同じ正社員の有無別労働者割合

就業形態、性	計	業務の内容及び責任の程度が同じ正社員の有無 <sup>1)</sup>				
		業務の内容及び責任の程度が同じ正社員がいる	このうち、人事異動等の有無や範囲が同じ正社員がいる <sup>2)</sup>	業務の内容及び責任の程度が同じ正社員はいない	わからない	不明
パートタイム・有期雇用労働者	100.0	21.1	3.3	51.1	24.5	3.3
男	100.0	27.4	1.5	42.3	27.8	2.5
女	100.0	18.4	4.1	54.9	23.1	3.6
無期雇用パートタイム	100.0	11.9	1.7	54.4	29.4	4.3
男	100.0	16.3	0.9	38.4	44.4	0.9
女	100.0	10.6	1.9	59.0	25.0	5.3
有期雇用パートタイム	100.0	19.3	4.5	56.5	21.8	2.4
男	100.0	16.5	0.4	56.5	25.6	1.4
女	100.0	20.2	5.8	56.6	20.5	2.7
有期雇用フルタイム	100.0	39.8	3.6	34.7	22.1	3.4
男	100.0	44.5	3.0	32.3	18.6	4.6
女	100.0	34.1	4.4	37.6	26.2	2.0
参考						
令和3年						
パートタイム	100.0	16.0	3.2	55.6	25.2	3.2
男	100.0	16.4	0.6	48.8	33.7	1.2
女	100.0	15.9	4.0	57.7	22.6	3.9
平成28年						
パートタイム労働者総合実態調査						
パート	100.0	16.6	1.3	55.7	25.8	1.8
男	100.0	15.9	0.5	48.5	34.6	1.0
女	100.0	16.9	1.5	58.2	22.8	2.1

注：1) 「業務の内容及び責任の程度が同じ」とは、通常従事する業務の内容だけでなく、作業レベル（困難度）、求められる能力、責任や権限の範囲を含め、トラブル発生時などの臨時・緊急の対応、ノルマや与えられた権限といった業務上の責任について、正社員と同じように課されるか考慮するとともに、作業を行う上で必要な能力、作業の難易度、肉体的・精神的な負担なども含めて判断したもの。

2) 「人事異動等の有無や範囲が同じ」とは、事業所間の転勤だけでなく、同じ事業所内での他部署や他の職種への異動の有無や範囲を含め、実際に異動・転勤したかどうかだけでなく、将来にわたって異動・転勤をする見込みがあるかについて、事業所の就業規則や慣行などをもとに判断したもの。また、転勤の範囲について全国転勤、エリア限定などの違いがあるかどうかも含めて判断したもの。

## (2) 業務の内容及び責任の程度が同じ正社員と比較した賃金水準の意識

自身と業務の内容及び責任の程度が同じ正社員と比較したパートタイム・有期雇用労働者の賃金水準についての意識を就業形態、男女別にみると、「無期雇用パートタイム」「有期雇用パートタイム」「有期雇用フルタイム」のいずれの就業形態も男女ともに「賃金水準は低く、納得していない」が最も高くなっている。

現在の就業形態での現在の会社における勤続期間階級にみると、勤続年数が「1年1か月～2年」「2年1か月～3年」の階級では「賃金水準は低いが、納得している」が「賃金水準は低く、納得していない」より高くなっているが、それ以外のすべての階級で「賃金水準は低く、納得していない」が「賃金水準は低いが、納得している」よりも高くなっている。(表25)

表25 就業形態、性・現在の会社における勤続期間階級、業務の内容及び責任の程度が同じ正社員と比較した賃金水準についての意識別労働者割合

就業形態、性・ 現在の会社における勤続期間階級	業務の内容及び責任の程度が同じ正社員がいる労働者計		業務の内容及び責任の程度が同じ正社員と比較した賃金水準についての意識				
			同等若しくはそれ以上の賃金水準である	賃金水準は低いが、納得している	賃金水準は低く、納得していない	わからない(考えたことがない)	不明
パートタイム・有期雇用労働者	[ 21.1]	100.0	12.5	25.5	45.0	14.6	2.4
男	[ 27.4]	100.0	14.6	29.8	41.9	11.8	2.0
女	[ 18.4]	100.0	11.2	22.8	46.9	16.4	2.7
無期雇用パートタイム	[ 11.9]	100.0	8.8	27.0	39.5	22.0	2.7
男	[ 16.3]	100.0	10.3	23.7	56.7	7.6	1.7
女	[ 10.6]	100.0	8.1	28.4	31.9	28.4	3.1
有期雇用パートタイム	[ 19.3]	100.0	11.7	25.5	51.4	9.3	2.1
男	[ 16.5]	100.0	9.5	37.0	42.3	8.0	3.1
女	[ 20.2]	100.0	12.3	22.5	53.7	9.6	1.9
有期雇用フルタイム	[ 39.8]	100.0	15.2	24.8	41.4	16.2	2.6
男	[ 44.5]	100.0	17.3	28.8	38.2	14.1	1.6
女	[ 34.1]	100.0	11.9	18.3	46.4	19.4	4.0
現在の会社における勤続期間階級 <sup>3)</sup>							
1か月～6か月	[ 19.2]	100.0	15.2	21.7	32.9	26.2	4.0
7か月～1年	[ 25.4]	100.0	12.9	25.5	45.1	12.1	4.4
1年1か月～2年	[ 24.9]	100.0	10.7	40.7	29.0	17.1	2.6
2年1か月～3年	[ 22.0]	100.0	31.4	32.6	22.5	12.4	1.0
3年1か月～4年	[ 19.5]	100.0	10.8	18.1	51.6	16.1	3.3
4年1か月～5年	[ 17.0]	100.0	14.5	20.3	50.1	13.4	1.7
5年1か月～10年	[ 17.4]	100.0	8.8	26.0	49.0	14.6	1.7
10年1か月～15年	[ 29.0]	100.0	5.9	18.6	63.5	11.0	0.9
15年1か月～20年	[ 19.5]	100.0	5.4	13.2	56.2	21.5	3.7
20年1か月以上	[ 13.9]	100.0	4.3	33.0	55.1	6.7	0.8
参考							
令和3年							
パートタイム	[ 16.0]	100.0	10.7	26.0	47.4	13.5	2.3
男	[ 16.4]	100.0	9.8	31.4	48.4	7.9	2.5
女	[ 15.9]	100.0	11.0	24.3	47.1	15.3	2.3
平成28年							
パートタイム労働者総合実態調査							
パート	[ 16.6]	100.0	11.6	30.8	34.0	17.9	5.7
男	[ 15.9]	100.0	12.4	50.6	26.7	8.3	2.0
女	[ 16.9]	100.0	11.3	24.3	36.4	21.1	7.0

注：1) [ ]は、パートタイム・有期雇用労働者計を100とした業務の内容及び責任の程度が同じ正社員がいる労働者の割合である。

2) 表側「パートタイム・有期雇用労働者」には、「現在の会社における勤続期間階級」不明が含まれる。

3) 表側「現在の会社における勤続期間階級」は、現在の就業形態で働いている期間をいう（現在の会社で他の就業形態で働いている期間は含まれない。）。