

2 現在の就業形態を選んだ理由及び就業調整

(1) 現在の就業形態を選んだ理由

現在の就業形態を選んだ理由（複数回答）を就業形態、男女別にみると、男では、「無期雇用パートタイム」「有期雇用パートタイム」は「自分の都合の良い時間（日）に働きたいから」がそれぞれ 66.6%、44.2%、「有期雇用フルタイム」は「正社員を定年退職した後に再雇用されたから」が 44.4%と最も高くなっている。女では、「無期雇用パートタイム」「有期雇用パートタイム」「有期雇用フルタイム」のいずれの就業形態においても「自分の都合の良い時間（日）に働きたいから」がそれぞれ 58.4%、56.9%、28.1%と最も高くなっている。

男女、年齢階級別にみると、「無期雇用パートタイム」の男女と「有期雇用パートタイム」の女はすべての年齢階級で「自分の都合の良い時間（日）に働きたいから」が最も高くなっている。また「有期雇用フルタイム」の「55歳以上」については、男女とも「正社員を定年退職した後に再雇用されたから」が最も高くなっている。（図2、表19）

図2 現在の就業形態を選んだ理由別労働者割合（複数回答）
（性、就業形態別パートタイム・有期雇用労働者=100）令和3年

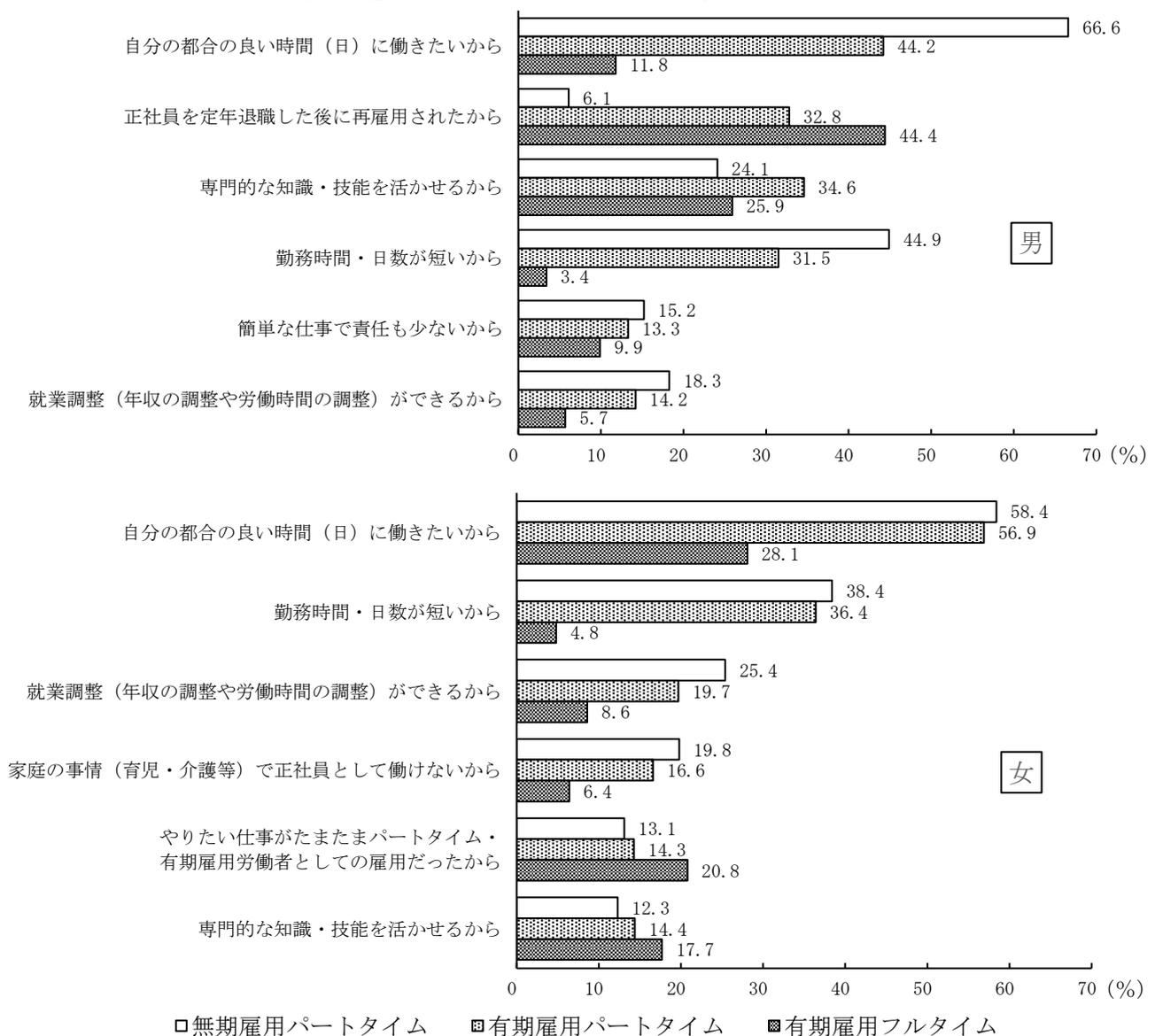


表19 就業形態、性、年齢階級、現在の就業形態を選んだ理由別労働者割合

(単位：%) 令和3年

就業形態、性、年齢階級	計	現在の就業形態を選んだ理由 (複数回答)																	
		自分の都合の良い時間(日)に働きたいから	勤務時間が短いから	就業調整(年収の調整や労働時間の調整)ができるから	正社員を定年退職した後に再雇用されたから	専門的な知識・技能を活かせるから	簡単な仕事で責任も少ないから	すぐ辞められるから	正社員として採用されなかったから	正社員としての募集が見つからなかったから	家庭の事情(育児・介護等)で正社員として働けないから	仕事を辞めてからの期間が長く正社員として働く自信がないから	正社員として働くことが、体力的に難しいから	課税されて働くことが困難・負担だから	正社員のような責任や人事異動を避けたいから	やりたい仕事があったから	転動がないから	その他	不明
パートタイム・有期雇用労働者	100.0	48.6	30.2	17.8	11.3	18.4	10.7	6.0	4.3	7.9	12.5	4.5	9.4	10.6	13.6	8.5	13.3	2.9	
男	100.0	37.4	24.0	12.0	30.4	28.5	12.5	5.1	6.4	7.5	3.3	2.3	4.0	6.2	11.1	6.9	11.4	2.5	
女	100.0	53.5	32.8	20.4	3.1	14.0	9.9	6.4	3.4	8.1	16.4	5.4	11.7	12.5	14.7	9.2	14.1	3.1	
無期雇用パートタイム	100.0	60.3	39.9	23.8	1.9	14.9	11.9	10.5	2.2	2.9	17.1	4.0	10.6	9.1	12.6	8.0	11.6	4.9	
男	100.0	66.6	44.9	18.3	6.1	24.1	15.2	12.8	4.9	6.2	7.8	3.1	4.2	4.4	11.0	4.9	9.8	3.7	
15歳～24歳	100.0	90.4	31.3	36.4	-	6.2	20.3	54.5	8.6	0.2	-	0.3	-	2.6	11.1	2.2	0.1	-	
25歳～34歳	100.0	74.8	70.7	0.1	-	15.0	3.9	0.2	0.6	2.9	-	4.0	2.7	1.8	2.8	2.3	3.3	-	
35歳～44歳	100.0	52.9	19.0	1.5	-	4.3	16.8	3.5	14.0	14.1	4.0	4.3	2.4	9.0	21.1	21.5	29.2	0.1	
45歳～54歳	100.0	75.3	26.2	14.1	-	55.9	1.9	4.1	11.6	13.2	16.6	4.1	11.9	11.0	22.4	8.1	4.7	-	
55歳～64歳	100.0	71.2	45.2	33.6	9.6	42.0	24.1	0.3	3.6	7.8	30.9	1.2	0.7	3.4	11.6	2.7	30.8	2.3	
65歳以上	100.0	39.0	37.2	14.3	15.4	27.3	18.1	7.7	4.7	10.0	2.2	5.1	9.7	6.7	14.6	8.2	6.1	12.1	
女	100.0	58.4	38.4	25.4	0.7	12.3	11.0	9.8	1.5	1.9	19.8	4.3	12.5	10.5	13.1	8.9	12.1	5.2	
15歳～24歳	100.0	77.0	-	0.8	-	9.4	9.5	27.0	-	-	0.1	-	9.0	-	7.0	-	4.9	-	
25歳～34歳	100.0	53.2	25.5	16.6	-	8.2	35.5	15.1	0.5	0.2	32.5	2.0	5.6	20.8	17.7	3.0	3.1	25.3	
35歳～44歳	100.0	64.5	45.8	32.4	-	9.9	16.7	14.1	0.8	1.8	24.1	7.1	8.2	8.0	18.7	3.9	11.9	0.3	
45歳～54歳	100.0	67.6	39.9	26.2	-	11.4	4.9	3.2	2.9	2.7	22.3	5.9	11.5	10.9	12.3	10.1	12.2	2.1	
55歳～64歳	100.0	54.3	41.0	26.1	0.2	11.6	5.6	10.3	1.5	3.1	19.2	3.5	17.8	16.0	15.3	8.7	14.9	1.6	
65歳以上	100.0	42.7	39.7	25.5	3.8	19.9	10.4	8.8	0.8	0.3	10.3	2.3	15.0	1.8	4.4	17.5	14.1	11.2	
有期雇用パートタイム	100.0	53.9	35.2	18.4	9.7	19.3	10.0	3.8	3.1	10.0	13.0	5.9	11.2	12.0	13.9	8.6	14.9	1.3	
男	100.0	44.2	31.5	14.2	32.8	34.6	13.3	1.5	5.1	5.3	1.7	2.9	7.1	4.5	12.4	6.5	14.1	0.8	
15歳～24歳	100.0	77.9	7.4	2.6	-	24.9	0.2	-	2.9	12.2	-	0.0	0.2	0.3	28.3	-	38.6	0.9	
25歳～34歳	100.0	46.6	17.3	5.7	-	33.7	11.3	5.7	15.8	11.0	-	0.4	6.1	0.7	21.4	8.0	31.8	1.0	
35歳～44歳	100.0	30.6	5.0	2.3	-	9.7	2.8	0.6	6.8	11.5	21.1	0.3	3.7	9.6	30.8	19.9	18.8	0.2	
45歳～54歳	100.0	31.2	26.9	0.8	-	47.7	4.4	3.1	38.1	5.7	0.6	32.1	32.3	6.9	7.6	11.1	17.2	-	
55歳～64歳	100.0	24.4	25.4	3.3	38.5	24.1	13.8	0.7	2.5	5.7	1.8	2.3	7.3	11.1	12.0	5.3	16.7	0.3	
65歳以上	100.0	52.3	40.5	23.5	44.0	40.1	16.4	1.3	0.7	3.3	0.6	0.1	4.7	1.9	9.4	5.6	8.2	1.1	
女	100.0	56.9	36.4	19.7	2.2	14.4	8.9	4.6	2.4	11.5	16.6	6.9	12.5	14.4	14.3	9.3	15.1	1.4	
15歳～24歳	100.0	79.4	37.7	3.7	-	8.9	0.4	12.1	1.3	0.0	0.7	0.9	8.4	0.2	0.4	2.6	13.3	0.7	
25歳～34歳	100.0	68.1	23.4	11.0	-	8.1	21.8	4.1	1.4	5.3	12.0	4.3	8.1	25.8	7.8	3.6	2.1	2.4	
35歳～44歳	100.0	64.4	30.8	23.2	-	18.6	3.4	12.0	0.9	4.9	37.7	2.5	8.9	10.0	9.4	16.6	7.2	1.3	
45歳～54歳	100.0	58.0	42.7	23.5	-	14.4	7.9	1.6	2.8	10.6	14.0	17.9	12.6	17.9	21.9	10.2	12.4	1.5	
55歳～64歳	100.0	40.6	33.4	21.6	4.3	11.9	6.0	0.5	4.2	25.1	7.9	1.7	15.7	12.1	14.3	2.1	28.6	0.4	
65歳以上	100.0	58.3	54.8	11.4	13.1	22.3	23.9	4.4	1.6	3.1	11.6	1.8	19.9	13.7	16.5	19.9	20.6	4.3	
有期雇用フルタイム	100.0	19.1	4.0	7.0	30.0	22.2	10.1	3.3	10.2	12.0	3.9	2.4	3.6	10.3	14.9	9.2	12.9	2.9	
男	100.0	11.8	3.4	5.7	44.4	25.9	9.9	3.2	8.6	10.4	1.7	1.2	1.1	9.0	10.0	8.6	9.9	3.1	
15歳～24歳	100.0	32.7	0.4	17.2	-	6.8	0.7	17.1	10.4	27.9	-	6.0	0.5	6.7	13.6	0.3	18.6	0.6	
25歳～34歳	100.0	39.8	3.9	6.0	-	21.3	32.7	3.4	16.5	22.4	-	3.2	1.5	33.0	12.5	7.8	13.2	1.9	
35歳～44歳	100.0	10.7	3.8	7.3	-	29.3	12.8	4.6	12.9	22.6	1.8	4.3	1.7	19.6	23.2	3.9	17.3	0.4	
45歳～54歳	100.0	9.9	1.8	2.9	-	18.5	13.2	7.2	18.8	19.5	13.3	1.8	0.7	18.3	13.8	22.4	7.8	6.3	
55歳～64歳	100.0	6.8	3.4	4.8	69.2	26.9	4.3	1.0	5.6	4.5	0.6	0.1	0.9	3.4	6.4	9.7	8.0	2.5	
65歳以上	100.0	8.5	3.7	6.8	59.0	29.6	9.1	3.7	4.7	5.4	0.0	0.1	1.0	0.9	7.8	4.1	8.8	5.0	
女	100.0	28.1	4.8	8.6	12.6	17.7	10.4	3.3	12.1	14.0	6.4	3.9	6.6	12.0	20.8	9.9	16.5	2.6	
15歳～24歳	100.0	8.8	1.1	1.6	-	22.3	6.5	3.7	13.7	3.4	0.7	9.3	14.5	3.3	34.9	3.9	32.9	1.1	
25歳～34歳	100.0	32.7	5.6	15.8	-	16.9	19.8	7.7	12.5	14.3	7.1	3.1	2.4	11.2	23.3	9.9	18.5	0.8	
35歳～44歳	100.0	23.3	9.2	11.2	-	11.8	13.6	1.9	20.6	15.3	10.2	1.5	14.2	22.4	27.7	12.5	12.4	1.2	
45歳～54歳	100.0	43.3	5.1	10.8	-	15.2	5.8	1.1	12.0	18.7	8.8	4.9	4.9	10.9	19.7	13.6	11.5	3.8	
55歳～64歳	100.0	17.0	1.4	2.0	34.1	25.4	8.7	4.6	8.1	10.1	2.1	4.8	5.8	9.1	16.4	5.5	22.9	2.8	
65歳以上	100.0	16.9	4.2	3.2	49.2	15.7	7.7	1.0	4.5	8.6	3.7	2.7	3.3	3.8	13.2	6.6	13.5	4.3	
参考																			
令和3年																			
パートタイム	100.0	56.7	37.3	20.8	6.2	17.4	10.8	6.8	2.7	6.8	14.8	5.1	11.0	10.7	13.3	8.3	13.4	2.9	
男	100.0	53.8	37.2	16.0	21.4	30.1	14.1	6.4	5.0	5.7	4.3	3.0	5.9	4.5	11.8	5.8	12.3	2.1	
女	100.0	57.6	37.4	22.3	1.5	13.5	9.8	6.9	2.0	7.1	18.0	5.7	12.5	12.6	13.8	9.1	13.7	3.1	
平成28年																			
パートタイム労働者総合実態調査																			
パート	100.0	56.8	39.3	20.0	10.2	3.9	7.5	11.8	16.5	6.3	10.3	10.6	10.7	8.5	12.5	0.9	
男	100.0	47.5	28.1	12.5	12.6	5.6	12.3	13.2	1.9	2.4	6.8	5.8	9.4	5.7	23.6	1.5	
女	100.0	60.0	43.2	22.6	9.3	3.3	5.8	11.3	21.6	7.6	11.5	12.3	11.2	9.5	8.7	0.7	

注：1) 表例「男」「女」には、年齢階級不明が含まれる。

2) 平成28年パートタイム労働者総合実態調査は、「正社員を定年退職した後に再雇用されたから」「専門的な知識・技能を活かせるから」を調査していない。

(2) 過去1年間の就業調整の有無

過去1年間（令和2年10月～令和3年9月）の就業調整（年収の調整や労働時間の調整）の有無について「配偶者がいる」労働者を就業形態、男女別にみると、「無期雇用パートタイム」「有期雇用パートタイム」「有期雇用フルタイム」いずれの就業形態においても、男女とも「就業調整をしていない」が「就業調整をしている」を大きく上回っている。また、「就業調整をしている」労働者は、「無期雇用パートタイム」では男が18.7%、女が16.7%、「有期雇用パートタイム」では男が7.1%、女が26.4%、「有期雇用フルタイム」では男が2.6%、女が7.5%となっている（表20）。

表20 配偶者の有無、就業形態、性、過去1年間の就業調整の有無及び就業調整をしていない理由別労働者割合

配偶者の有無、就業形態、性	計	就業調整の有無						
		就業調整をしている	就業調整をしていない	就業調整をしていない理由			わからない	不明
				年収、所定労働時間が要件に達していないため就業調整の必要がなかった	年収等を確保するため	その他		
パートタイム・有期雇用労働者	100.0	13.4	68.0	38.3	18.2	11.5	16.2	2.4
無期雇用パートタイム	100.0	13.6	65.2	41.4	13.3	10.5	17.2	4.0
有期雇用パートタイム	100.0	17.8	68.0	39.7	17.4	10.8	13.0	1.2
有期雇用フルタイム	100.0	4.3	72.5	30.3	27.8	14.4	21.2	2.1
配偶者がいる	100.0	16.8	69.9	40.6	18.2	11.1	10.7	2.5
男	100.0	6.9	75.8	39.0	22.1	14.6	14.8	2.5
女	100.0	20.2	67.9	41.2	16.8	10.0	9.3	2.6
無期雇用パートタイム	100.0	16.9	68.5	43.6	14.1	10.8	10.2	4.4
男	100.0	18.7	67.0	35.3	21.7	10.1	11.5	2.8
女	100.0	16.7	68.7	44.7	13.1	10.8	10.0	4.6
有期雇用パートタイム	100.0	22.2	67.7	41.7	16.8	9.2	8.8	1.3
男	100.0	7.1	75.2	45.3	16.7	13.2	16.1	1.7
女	100.0	26.4	65.7	40.8	16.8	8.1	6.8	1.2
有期雇用フルタイム	100.0	4.6	77.3	32.8	28.4	16.1	16.1	2.0
男	100.0	2.6	79.4	35.2	26.8	17.4	15.1	3.0
女	100.0	7.5	74.4	29.5	30.6	14.3	17.5	0.6
配偶者がいない	100.0	6.7	65.2	34.6	18.3	12.4	27.2	0.9
男	100.0	6.3	56.0	26.1	15.7	14.2	36.7	1.0
女	100.0	7.0	71.3	40.2	20.0	11.1	20.7	0.9
無期雇用パートタイム	100.0	7.1	59.7	38.1	11.7	9.8	32.8	0.5
有期雇用パートタイム	100.0	8.2	70.7	37.1	18.6	15.0	20.4	0.6
有期雇用フルタイム	100.0	3.9	64.3	25.5	27.1	11.8	29.9	2.0
参考								
令和3年								
パートタイム	100.0	15.9	66.8	40.5	15.6	10.7	14.9	2.4
配偶者がいる	100.0	19.9	68.1	42.6	15.6	9.9	9.4	2.7
男	100.0	10.6	72.7	42.3	18.2	12.2	14.7	2.0
女	100.0	21.8	67.1	42.6	15.1	9.4	8.3	2.8
配偶者がいない	100.0	7.7	65.5	37.6	15.3	12.6	26.2	0.5
平成28年								
パートタイム労働者総合実態調査								
パート	100.0	15.3	66.8	36.7	18.6	11.5	16.5	1.5
配偶者がいる	100.0	20.0	69.0	39.6	20.3	9.0	9.3	1.7
男	100.0	6.9	79.5	38.1	23.5	18.0	11.3	2.3
女	100.0	22.5	66.9	39.9	19.7	7.3	8.9	1.6
配偶者がいない	100.0	5.5	62.4	30.7	15.0	16.6	31.2	1.0

注：1) 表側「パートタイム・有期雇用労働者」には、配偶者の有無不明が含まれる。

2) 平成28年パートタイム労働者総合実態調査は、「年収、所定労働時間が要件を超えているため就業調整の必要がなかった」として調査しているため比較の際は注意を要する。

(3) 就業調整をした理由

就業調整をしているパートタイム・有期雇用労働者の就業調整をした理由（複数回答）を「配偶者がいる」労働者について就業形態、男女別にみると、「無期雇用パートタイム」では、男は「その他」が86.6%で最も高く、女は「一定額(130万円)を超えると配偶者の健康保険、厚生年金保険の被扶養者からはずれ、自分で加入しなければならなくなるから」が60.7%で最も高くなっている。「有期雇用パートタイム」では、男は「自分の所得税の非課税限度額(103万円)を超えると税金を払わなければならないから」が43.4%、女は「一定額(130万円)を超えると配偶者の健康保険、厚生年金保険の被扶養者からはずれ、自分で加入しなければならなくなるから」が55.4%で最も高くなっている。「有期雇用フルタイム」では、男は「現在、支給されている年金の減額率を抑える、又は減額を避けるため」が58.5%、女は「一定額を超えると配偶者の税制上の配偶者控除が無くなり、配偶者特別控除が少なくなるから」が50.4%と最も高くなっている（表21）。

表21 配偶者の有無、就業形態、性、就業調整をした理由別労働者割合

		(単位：%) 令和3年									
配偶者の有無、就業形態、性	就業調整をしている労働者計	就業調整をした理由（複数回答）									不明
		自分の所得税の非課税限度額(103万円)を超えると税金を払わなければならないから	一定額を超えると配偶者の税制上の配偶者控除が無くなり、配偶者特別控除が少なくなるから	一定額を超えると配偶者の会社の配偶者手当がもらえなくなるから	一定額(130万円)を超えると配偶者の健康保険、厚生年金保険の被扶養者からはずれ、自分で加入しなければならなくなるから	一定の労働時間を超えると雇用保険、健康保険、厚生年金保険の保険料を払わなければならないから	3)	会社の都合により雇用保険、健康保険、厚生年金保険の加入要件に該当しないようにしているため	現在、支給されている年金の減額率を抑える又は減額を避けるため	その他	
パートタイム・有期雇用労働者	[13.4] 100.0	45.1	27.9	12.7	42.8	18.0	3.2	2.8	16.4	1.6	
無期雇用パートタイム	[13.6] 100.0	46.7	26.9	16.2	44.4	18.0	1.7	1.2	16.7	1.4	
有期雇用パートタイム	[17.8] 100.0	45.8	29.2	9.5	44.8	19.2	4.4	2.3	15.1	0.9	
有期雇用フルタイム	[4.3] 100.0	31.4	22.9	20.9	17.8	8.0	0.8	15.1	25.2	8.5	
配偶者がいる	[16.8] 100.0	46.3	33.2	15.0	50.8	18.8	1.5	3.0	11.5	0.3	
男	[6.9] 100.0	18.5	1.3	1.1	1.3	2.9	4.0	22.0	52.5	1.2	
女	[20.2] 100.0	49.5	36.9	16.7	56.6	20.6	1.2	0.8	6.7	0.2	
無期雇用パートタイム	[16.9] 100.0	43.9	32.2	19.4	53.0	18.9	1.8	1.3	14.4	0.1	
男	[18.7] 100.0	2.9	2.4	2.3	2.3	2.3	0.5	9.6	86.6	0.4	
女	[16.7] 100.0	50.1	36.7	22.0	60.7	21.4	2.0	0.0	3.4	-	
有期雇用パートタイム	[22.2] 100.0	48.9	33.7	10.9	51.6	20.3	1.5	2.5	9.3	0.2	
男	[7.1] 100.0	43.4	0.1	-	-	4.7	9.7	20.4	22.2	0.4	
女	[26.4] 100.0	49.3	36.2	11.8	55.4	21.4	0.9	1.1	8.4	0.2	
有期雇用フルタイム	[4.6] 100.0	33.4	34.4	31.5	26.7	1.9	0.0	20.5	16.2	2.7	
男	[2.6] 100.0	2.6	1.0	0.1	1.5	0.3	0.1	58.5	32.2	5.2	
女	[7.5] 100.0	48.1	50.4	46.4	38.8	2.6	-	2.3	8.6	1.5	
配偶者がいない	[6.7] 100.0	39.1	-	-	-	13.9	12.3	1.4	42.4	8.5	
男	[6.3] 100.0	47.5	-	-	-	13.2	28.3	1.8	33.5	0.9	
女	[7.0] 100.0	34.1	-	-	-	14.3	2.7	1.1	47.8	13.1	
無期雇用パートタイム	[7.1] 100.0	61.4	-	-	-	13.2	1.3	0.3	28.7	8.0	
有期雇用パートタイム	[8.2] 100.0	25.4	-	-	-	12.4	23.7	1.2	53.1	5.4	
有期雇用フルタイム	[3.9] 100.0	28.0	-	-	-	20.8	2.3	4.6	41.8	20.4	
参考											
令和3年											
パートタイム	[15.9] 100.0	46.1	28.3	12.1	44.6	18.8	3.4	1.9	15.8	1.1	
配偶者がいる	[19.9] 100.0	47.0	33.1	14.1	52.1	19.7	1.6	2.0	11.2	0.1	
男	[10.6] 100.0	21.8	1.3	1.2	1.2	3.4	4.8	14.6	56.6	0.4	
女	[21.8] 100.0	49.6	36.4	15.4	57.3	21.4	1.3	0.7	6.6	0.1	
配偶者がいない	[7.7] 100.0	41.0	-	-	-	12.8	14.0	0.8	42.5	6.5	
平成28年											
パートタイム労働者総合実態調査											
パート	[15.3] 100.0	52.2	37.5	19.5	45.5	...	3.7	3.3	6.4	2.4	
配偶者がいる	[20.0] 100.0	52.7	42.5	22.1	51.6	...	2.6	3.7	5.1	0.5	
男	[6.9] 100.0	11.3	4.4	2.3	8.9	...	6.2	47.9	16.6	2.7	
女	[22.5] 100.0	55.1	44.7	23.3	54.1	...	2.4	1.1	4.4	0.3	
配偶者がいない	[5.5] 100.0	48.2	-	-	-	...	11.7	0.7	16.9	17.4	

注：1) []は、パートタイム・有期雇用労働者計を100とした就業調整をしている労働者の割合である。

2) 表側「パートタイム・有期雇用労働者」には、配偶者の有無不明が含まれる。

3) 平成28年パートタイム労働者総合実態調査は、「一定の労働時間を超えると雇用保険、健康保険、厚生年金保険の保険料を払わなければならないから」を調査していない。