

令和 7 年 9 月 26 日

【照会先】

政策統括官付参事官付雇用・賃金福祉統計室

統計管理官 渡邊 学

室長補佐 藤田 泰章

雇用構造第二係

(代表電話) 03(5253)1111 (内線 7615)

(直通電話) 03(3595)3145

## 令和 6 年就業形態の多様化に関する総合実態調査の概況

### 目 次

|                                      | 頁  |
|--------------------------------------|----|
| 調査の概要 .....                          | 1  |
| 結果の概要 .....                          | 6  |
| 〔事業所調査〕 .....                        | 6  |
| 1 就業形態別労働者がいる事業所の割合 .....            | 6  |
| 2 3 年前と比べた正社員数及び正社員以外の労働者比率の変化 ..... | 7  |
| 3 正社員以外の労働者の活用 .....                 | 10 |
| 〔個人調査〕 .....                         | 11 |
| 1 就業の実態 .....                        | 11 |
| 2 正社員以外の労働者の仕事に対する意識 .....           | 15 |
| 3 現在の職場での満足度 .....                   | 20 |
| 〔参考表〕 .....                          | 21 |

令和 6 年就業形態の多様化に関する総合実態調査の結果は、厚生労働省のホームページにも掲載されています。アドレス (<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/5-22.html>)

## 調査の概要

### 1 調査の目的

正社員及び正社員以外の労働者のそれぞれの就業形態について、事業所側、労働者側の双方から意識的な面を含めて把握することで、多様な就業形態に関する諸問題に的確に対応した雇用政策の推進等に資することを目的とする。

### 2 調査の範囲及び対象

#### (1) 調査対象の範囲

##### ア 地域

全国

##### イ 産業

日本標準産業分類（平成 25 年 10 月改定）に基づく次の 16 大産業（「鉱業、採石業、砂利採取業」、「建設業」、「製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「学術研究、専門・技術サービス業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業（家事サービス業を除く）」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、「複合サービス事業」、「サービス業（他に分類されないもの）（外国公務を除く）」）

#### (2) 調査対象

##### ア 事業所調査

事業所母集団データベース（令和 4 年次フレーム）における事業所を母集団とし、上記

（1）イに掲げる産業に属し、5 人以上の常用労働者を雇用する事業所から、産業別、事業所規模別に無作為に抽出した事業所を調査対象とした。

##### イ 個人調査

上記アの事業所調査の対象の事業所において就業している労働者から、就業形態別に無作為に抽出した労働者を調査対象とした。

### 3 調査対象数、有効回答数及び有効回答率

|           |       |            |       |           |       |       |
|-----------|-------|------------|-------|-----------|-------|-------|
| (1) 事業所調査 | 調査対象数 | 17,435 事業所 | 有効回答数 | 8,820 事業所 | 有効回答率 | 50.6% |
| (2) 個人調査  | 調査対象数 | 23,060 人   | 有効回答数 | 14,076 人  | 有効回答率 | 61.0% |

### 4 調査の対象期間及び実施期間

令和 6 年 10 月 1 日現在の状況について、事業所調査は令和 6 年 9 月 17 日から 10 月 18 日までの間に、個人調査は令和 6 年 10 月 21 日から 11 月 30 日までの間に実施した。

### 5 調査事項

#### (1) 事業所調査

##### ア 事業所の属性

- (ア) 事業所が属する企業規模、事業所の常用労働者数、事業所の形態
- (イ) 労働者派遣事業の有無、派遣労働者数
- (ウ) 労働者の区分、性、雇用期間の定めの有無別労働者数

- (エ) 就業形態、性別労働者数
- (オ) 請負労働者の有無、請負労働者数
- (カ) 物の製造を行っている請負労働者の有無及び請負労働者数
- イ 労働者比率等の変化
  - (ア) 3年前と比較した正社員数の変化
  - (イ) 3年前と比較した正社員以外の労働者比率の変化、比率が上昇した就業形態
  - (ウ) 正社員以外の労働者比率の変化の予測、今後比率が上昇すると思われる就業形態
- ウ 正社員以外の労働者を活用する理由
- エ 正社員以外の労働者の活用上の問題点
- オ 就業形態別各種制度の適用状況
- (2) 個人調査
  - ア 個人の属性
    - (ア) 性、年齢階級
    - (イ) 最終学歴または現在の在学状況
    - (ウ) 同居家族の有無及び同居家族の続柄、同居している子どもの人数及び末子の年齢階級
    - (エ) 主な収入源
  - イ 就業の実態
    - (ア) 現在の就業形態及び在籍期間
    - (イ) 雇用期間の定めの有無、1回当たりの雇用契約期間、雇用契約の変更希望の有無
    - (ウ) 現在の職種
    - (エ) 正社員以外の労働者の現在の就業形態を選択した理由
    - (オ) 最終学校卒業後の就業形態、正社員及び出向社員以外の就業形態で働いた通算期間
    - (カ) 今後の働き方、今後の就業形態に対する希望
    - (キ) 正社員になりたい理由
  - ウ 賃金等の実態
    - (ア) 賃金額を算定する際の基礎となる給与形態
    - (イ) 令和6年9月の賃金総額（賃金階級）
    - (ウ) 平均的な1週間の実労働時間数（時間数階級）、実労働時間数に対する希望、希望する1週間の実労働時間数（時間数階級）
  - エ 各種制度、満足度
    - (ア) 現在の会社における各種制度の適用状況及び適用希望状況
    - (イ) 現在の職場での満足度
  - オ 令和6年9月の兼業の有無

## 6 調査方法

### (1) 事業所調査

厚生労働省が業務を委託した民間事業者から調査対象事業所に調査票（事業所票）を郵送。  
調査対象事業所は記入済み調査票を厚生労働省に郵送またはオンラインで回答。

### (2) 個人調査

厚生労働省が回収した事業所票をもとに、厚生労働省が業務を委託した民間事業者が調査対象労働者数を算出。当該民間事業者から事業所調査の対象事業所に調査票（個人票）を発送し、事業所調査の対象事業所が調査対象となる労働者の抽出及び個人票を配布。

調査対象労働者は記入済み調査票を厚生労働省に郵送またはオンラインで回答。

## 7 調査機関

### (1) 事業所調査

調査票の配布：厚生労働省 — 民間事業者 — 報告者

調査票の回収：報告者 — 厚生労働省

### (2) 個人調査

調査票の配布：厚生労働省 — 民間事業者 — 事業所調査対象事業所 — 報告者

調査票の回収：報告者 — 厚生労働省

## 8 利用上の注意

(1) 統計表の数値は、表章単位未満の位で四捨五入しているため、内訳の和と計の数値とは必ずしも一致しない。

(2) 複数回答（回答項目の選択肢について、該当する答えを複数個選択することが可能としているもの）では、内訳の和が計の数値を超える場合がある。

(3) 表章記号について

①「0.0」は、該当数値はあるが、四捨五入の結果、表章単位に満たないものを示す。

②「—」は、該当数値がないことを示す。

(4) 「派遣労働者」の内訳について、前回の令和元年調査は「派遣労働者（登録型）」、「派遣労働者（常時雇用型）」としていたが、今回の調査では「派遣労働者（登録型）」、「派遣労働者（登録型以外）」としている。

## 9 主な用語の定義・解説

### 〔事業所調査〕及び〔個人調査〕の用語

#### (1) 常用労働者

次のア、イのいずれかに該当する者をいう。

ア 期間を定めずに雇われている者

イ 1か月以上の期間を定めて雇われている者

事業所規模は、事業所における常用労働者数により区分している。

#### (2) 就業形態

この調査では、労働者を「正社員」、「出向社員」、「契約社員（専門職）」、「嘱託社員（再雇用者）」、「パートタイム労働者」、「臨時労働者」、「派遣労働者（受け入れ）」、「その他」の8つの就業形態に区分している。

また、「正社員」以外の7つの区分の労働者を合わせて「正社員以外の労働者」という。

| 就業形態      |             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 正社員       | 正社員         | 事業所と直接雇用関係のある労働者で雇用期間の定めが無い労働者のうち、正社員・正職員等とされている者（他企業への出向者などを除く。）                                                                                                                                                                                                         |
|           | いわゆる正社員     | 職務、勤務地、勤務時間がいずれも限定されない正社員                                                                                                                                                                                                                                                 |
|           | 多様な正社員      | いわゆる正社員より職務、勤務地、勤務時間等が限定される正社員（雇用契約上明示されていなくても、実態として職務、勤務地、勤務時間等が限定されていれば含む。育児・介護休業法に基づく育児・介護短時間勤務中の正社員は含まない。）                                                                                                                                                            |
| 正社員以外の労働者 | 出向社員        | 他企業より出向契約に基づき出向してきている者（出向元に籍を置いているかどうかは問わない。）                                                                                                                                                                                                                             |
|           | 契約社員（専門職）   | <p>特定職種に従事し、専門的能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者</p> <p>契約社員の定義における「特定職種」とは、例えば、科学研究者、機械・電気技術者、プログラマー、医師、薬剤師、デザイナーなどの専門職種をいう。</p> <p>注1)「嘱託社員（再雇用者）」であっても、「契約社員（専門職）」の定義にあてはまる場合は「契約社員」としている。</p> <p>注2)「臨時労働者」、「パートタイム労働者」、「その他」の労働者であっても、「契約社員（専門職）」の定義にあてはまる場合は「契約社員」としている。</p> |
|           | 嘱託社員（再雇用者）  | <p>定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し、雇用する者</p> <p>注) グループ企業の退職者を含む。「臨時労働者」、「パートタイム労働者」、「その他」の労働者であっても、「嘱託社員（再雇用者）」の定義にあてはまる場合は「嘱託社員」としている。</p>                                                                                                                                       |
|           | パートタイム労働者   | <p>常用労働者のうち、フルタイム正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週間の所定労働日数が少ない者</p> <p>注1) 勤務時間限定正社員は、「多様な正社員」としている。</p> <p>注2) パートタイム労働者に該当するかどうかは、一定期間育児や介護等のため勤務時間を一時的に短縮している人（一定期間後、勤務時間が元に戻る場合）は本来の勤務時間で判断している。</p>                                                                              |
|           | 臨時労働者       | 常用労働者に該当しない労働者で、雇用契約期間が日々又は1か月未満の者                                                                                                                                                                                                                                        |
|           | 派遣労働者（受け入れ） | 「労働者派遣法」に基づき派遣元事業所から派遣されてきている労働者                                                                                                                                                                                                                                          |
|           | その他         | 上記以外の労働者（フルタイム正社員と1日の所定労働時間と1週の所定労働日数がほぼ同じで、「パート」などの名称で呼ばれる者を含む。）                                                                                                                                                                                                         |

(3) 職種分類表

職 種 分 類 表

| 職種 |              | 職種内容                                                                                                                                                                                                                               |
|----|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 管理的な仕事       | 課（課相当を含む）以上の組織の管理的仕事に従事する者をいいます。<br>例えば、部長、課長、支店長、工場長など                                                                                                                                                                            |
| 2  | 専門的・技術的な仕事   | 高度の専門的水準において、科学的知識を応用した技術的な仕事に従事する者及び医療・法律・芸術その他の専門的性質の仕事に従事する者をいいます。<br>例えば、科学研究者、機械・電気技術者、一級建築士、プログラマー、システムエンジニア、医師、薬剤師、看護師、准看護師、栄養士、福祉相談員、保育士、介護支援相談員、公認会計士、税理士、教員、記者、編集者、デザイナー、写真家、速記者など                                       |
| 3  | 事務的な仕事       | 一般に課長（課長相当職を含む）以上の職務にあるものの監督を受けて、庶務・文書・人事・会計・調査・企画・運輸・通信・生産関連・営業販売・外勤に関する事務及び事務用機械の操作の仕事に従事する者をいいます。<br>例えば、一般事務員、銀行の窓口事務員、旅行会社カウンター係、案内係、フロント、集金人、メーター検針員、オペレーター、有料道路料金係、出改札係など                                                   |
| 4  | 販売の仕事        | 商品（サービスを含む）・不動産・証券などの売買、売買の仲立・取次・代理などの仕事、保険外交、商品の売買・製造などに関する取引上の勧誘・交渉・受注の仕事に従事する者をいいます。<br>例えば、一般商店・コンビニエンスストア・スーパー・デパートなどの販売店員、レジ係、商品販売外交員、保険外交員、銀行外交員、スーパー店長、新聞拡張員、不動産仲介人など                                                      |
| 5  | サービスの仕事      | 理容・美容・クリーニング・調理・接客・娯楽など個人に対するサービス、居住施設・ビルなどの管理サービス及びその他のサービスの仕事に従事する者をいいます。<br>例えば、理容・美容師、クリーニング工、調理人、ウェ이터、ウェイトレス、接客係、ホームヘルパー、ベビーシッター、駐車場・ビル管理人、寮管理人、ツアーコンダクター、ビデオレンタル店員、広告ビラ配達員など                                                 |
| 6  | 保安の仕事        | 社会・個人・財産の保護、法と秩序の維持などの仕事に従事する者をいいます。<br>例えば、守衛、警備員、監視員、建設現場誘導員など                                                                                                                                                                   |
| 7  | 生産工程の仕事      | 生産設備の制御・監視の仕事、機械・器具・手動具などを用いて原料・材料を加工する仕事、各種の機械器具を組立・調整・修理・検査する仕事、製版・印刷・製本の作業、生産工程で行われる仕事に関連する仕事及び生産に類似する技能的な仕事に従事する者をいいます。<br>例えば、生産設備制御・監視員、機械組立設備制御・監視員、製品製造・加工処理工、機械組立工、機械修理工、自動車整備工、製品検査工など                                   |
| 8  | 輸送・機械運転の仕事   | 機関車・電車・自動車・船舶・航空機などの運転・操縦の仕事、及びその他の関連する仕事、並びに位置機関・機械及び建設機械を操作する仕事に従事する者をいいます。<br>例えば、電車運転士、バス運転者、営業用乗用自動車運転者、貨物自動車運転者、船長、航海士・運航士、水先人、船舶機関長・機関士、航空機操縦士など                                                                            |
| 9  | 建設・採掘の仕事     | 建設の仕事、電気工事に係る作業を行う仕事、ダム・トンネルの掘削などの仕事、鉱物の探査・試掘・採掘・採取・選鉱の仕事に従事する者をいいます。（ただし、建設機械を操作する仕事に従事する者は「輸送・機械運転の仕事」となります。）<br>例えば、型枠大工、とび職、鉄筋工、大工、れんが積工、ブロック積工、タイル張工、屋根ふき工、左官、畳工、配管工、送電線電工、外線電工、通信線架線工、電信機据付工、電気工事従事者、土木従事者、坑内採鉱員、石切工、砂利採取員など |
| 10 | 運搬・清掃・包装等の仕事 | 主に身体を使って行う定型的な作業のうち、運搬・配達・梱包・清掃・包装等に従事する者をいいます。<br>例えば、郵便・電報外務員、船内・沿岸荷役従事者、陸上荷役・運搬従事者、倉庫現場員、配達員、荷造工、清掃従事者、包装工など                                                                                                                    |
| 11 | その他の仕事       | 農・林・漁業の従事者及び上記以外の職種に従事する者をいいます。                                                                                                                                                                                                    |

※上記の表は、日本標準職業分類（平成21年12月統計基準設定）に基づいています。

## 結果の概要

### 〔事業所調査〕

#### 1 就業形態別労働者がいる事業所の割合

令和6年10月1日現在で、就業形態別に当該就業形態の労働者がいる事業所の割合（以下「就業形態別事業所割合」という。）（複数回答）をみると、「正社員がいる事業所」は94.4%、「正社員以外の労働者がいる事業所」は82.3%、「正社員以外の事業所（正社員以外の労働者がいない）」は17.7%となっている。また、正社員以外の労働者における就業形態別事業所割合では「パートタイム労働者がいる」が65.9%と最も高くなっている。

正社員以外の労働者の就業形態別に、当該就業形態の労働者のいる事業所割合が最も高い産業をみると、「契約社員（専門職）がいる」は「教育、学習支援業」の32.9%、「嘱託社員（再雇用者）がいる」は「電気・ガス・熱供給・水道業」の55.6%、「パートタイム労働者がいる」は「宿泊業、飲食サービス業」の88.0%、「派遣労働者（受け入れ）がいる」は「製造業」の25.3%となっている。（表1）

表1 産業・事業所規模、就業形態（就労状況）別事業所割合

| 複数回答（単位：％）令和6年    |         |       |           |                          |           |                 |         |              |               |              |          |                |            |  |
|-------------------|---------|-------|-----------|--------------------------|-----------|-----------------|---------|--------------|---------------|--------------|----------|----------------|------------|--|
| 産業・事業所規模          |         | 全事業所  | 正社員がいる事業所 | 正社員以外の事業所（正社員以外の労働者がいない） | 多様な正社員がいる | 正社員以外の労働者がいる事業所 | 出向社員がいる | 契約社員（専門職）がいる | 嘱託社員（再雇用者）がいる | パートタイム労働者がいる | 臨時労働者がいる | 派遣労働者（受け入れ）がいる | その他の労働者がいる |  |
|                   |         |       |           |                          |           |                 |         |              |               |              |          |                |            |  |
| 総数                | (100.0) | 100.0 | 94.4      | 17.7                     | 9.8       | 82.3            | 4.7     | 12.4         | 22.3          | 65.9         | 4.2      | 12.4           | 17.4       |  |
| 令和元年調査            | -       | 100.0 | 94.5      | 15.9                     | 9.1       | 84.1            | 4.5     | 11.3         | 19.7          | 65.9         | 5.2      | 12.3           | 17.5       |  |
| 産業                |         |       |           |                          |           |                 |         |              |               |              |          |                |            |  |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | ( 0.0)  | 100.0 | 100.0     | 38.3                     | 5.4       | 61.7            | 12.0    | 12.3         | 34.6          | 24.0         | 3.9      | 6.7            | 9.1        |  |
| 建設業               | ( 8.1)  | 100.0 | 99.9      | 50.0                     | 6.9       | 50.0            | 5.6     | 8.3          | 18.0          | 24.5         | 3.3      | 10.5           | 8.3        |  |
| 製造業               | ( 9.8)  | 100.0 | 98.2      | 18.9                     | 5.1       | 81.1            | 7.9     | 10.0         | 34.8          | 61.3         | 3.8      | 25.3           | 20.6       |  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | ( 0.3)  | 100.0 | 99.0      | 16.3                     | 6.0       | 83.7            | 12.2    | 15.4         | 55.6          | 44.6         | 5.0      | 20.8           | 14.7       |  |
| 情報通信業             | ( 1.8)  | 100.0 | 99.2      | 26.2                     | 12.4      | 73.8            | 10.8    | 28.4         | 27.2          | 36.9         | 0.5      | 24.3           | 13.6       |  |
| 運輸業，郵便業           | ( 4.6)  | 100.0 | 99.5      | 26.6                     | 10.5      | 73.4            | 9.6     | 10.8         | 34.5          | 47.6         | 6.1      | 18.1           | 10.5       |  |
| 卸売業，小売業           | (24.9)  | 100.0 | 91.7      | 16.6                     | 13.6      | 83.4            | 2.8     | 8.2          | 18.0          | 68.0         | 3.7      | 10.9           | 15.6       |  |
| 金融業，保険業           | ( 2.5)  | 100.0 | 99.4      | 21.5                     | 26.7      | 78.5            | 8.2     | 10.4         | 31.7          | 52.5         | 1.8      | 14.1           | 14.0       |  |
| 不動産業，物品賃貸業        | ( 2.4)  | 100.0 | 97.7      | 22.3                     | 8.2       | 77.7            | 8.1     | 10.9         | 22.0          | 61.6         | 2.4      | 19.2           | 16.8       |  |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | ( 3.3)  | 100.0 | 98.2      | 26.9                     | 10.2      | 73.1            | 6.6     | 15.0         | 27.1          | 50.1         | 4.5      | 12.2           | 11.7       |  |
| 宿泊業，飲食サービス業       | (10.5)  | 100.0 | 85.0      | 6.4                      | 6.5       | 93.6            | 1.7     | 7.6          | 9.1           | 88.0         | 3.5      | 3.5            | 18.9       |  |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | ( 4.0)  | 100.0 | 90.6      | 14.6                     | 9.6       | 85.4            | 2.9     | 10.6         | 14.1          | 77.9         | 4.6      | 7.4            | 14.3       |  |
| 教育，学習支援業          | ( 5.0)  | 100.0 | 92.7      | 7.8                      | 8.4       | 92.2            | 5.1     | 32.9         | 31.8          | 77.8         | 6.1      | 12.7           | 27.6       |  |
| 医療，福祉             | (15.8)  | 100.0 | 97.1      | 6.6                      | 8.4       | 93.4            | 2.1     | 16.5         | 19.2          | 84.7         | 4.3      | 9.9            | 19.5       |  |
| 複合サービス事業          | ( 0.9)  | 100.0 | 99.5      | 12.7                     | 10.2      | 87.3            | 0.7     | 13.2         | 30.5          | 48.0         | 8.3      | 10.8           | 48.1       |  |
| サービス業(他に分類されないもの) | ( 6.0)  | 100.0 | 93.9      | 19.7                     | 8.6       | 80.1            | 10.5    | 16.8         | 34.4          | 57.7         | 8.3      | 13.8           | 23.1       |  |
| 事業所規模             | 2)      |       |           |                          |           |                 |         |              |               |              |          |                |            |  |
| 1,000人以上          | ( 0.1)  | 100.0 | 100.0     | 0.3                      | 32.2      | 99.7            | 61.8    | 60.5         | 88.1          | 71.4         | 9.1      | 84.2           | 55.6       |  |
| 300～999人          | ( 0.6)  | 100.0 | 99.6      | 0.5                      | 28.9      | 99.3            | 39.5    | 43.2         | 78.0          | 76.1         | 6.9      | 67.0           | 45.5       |  |
| 100～299人          | ( 2.7)  | 100.0 | 99.7      | 2.3                      | 19.3      | 97.7            | 22.8    | 30.9         | 67.4          | 79.6         | 4.8      | 48.6           | 36.2       |  |
| 30～99人            | (14.1)  | 100.0 | 98.6      | 5.1                      | 14.2      | 94.9            | 10.9    | 23.3         | 43.5          | 77.5         | 4.0      | 26.0           | 27.2       |  |
| 5～29人             | (82.5)  | 100.0 | 93.5      | 20.6                     | 8.6       | 79.4            | 2.8     | 9.6          | 16.8          | 63.4         | 4.2      | 8.4            | 14.8       |  |

注：1) ( )は、総数を100とした産業、事業所規模ごとの割合である。

2) 事業所規模は、事業所における常用労働者数により区分している（以下同じ。）。

## 2 3年前と比べた正社員数及び正社員以外の労働者比率の変化

### (1) 正社員数の変化

3年前（令和3年）と比べた正社員数の変化をみると、正社員数が「減った」とする事業所割合が29.6%となっており、「増えた」が21.2%、「変わらない」が46.8%となっている。

産業別にみると、「学術研究，専門・技術サービス業」については、正社員数が「増えた」とする割合が29.4%と、「減った」とする割合の26.4%より高くなっているが、その他の産業は全て「増えた」とする割合より「減った」とする割合が高くなっている。

事業所規模別にみると、「1,000人以上」及び「300～999人」においては正社員数が「増えた」とする割合が「減った」とする割合を上回っているが、「100～299人」、「30～99人」及び「5～29人」においては「増えた」とする割合が「減った」とする割合を下回っている。（表2）

表2 産業・事業所規模、3年前と比べた正社員数の変化別事業所割合

|                   |          | (単位：％) 令和6年 |                  |       |      |     |
|-------------------|----------|-------------|------------------|-------|------|-----|
| 産業・事業所規模          |          | 全事業所        | 3年前と比べた正社員の人数の変化 |       |      |     |
|                   |          |             | 増えた              | 変わらない | 減った  | 不明  |
| 総                 | 数        | 100.0       | 21.2             | 46.8  | 29.6 | 2.4 |
| 令和元年調査            |          | 100.0       | 23.6             | 48.9  | 26.5 | 1.0 |
| 産                 | 業        |             |                  |       |      |     |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      |          | 100.0       | 19.5             | 50.1  | 27.3 | 3.0 |
| 建設業               |          | 100.0       | 26.9             | 39.6  | 33.2 | 0.3 |
| 製造業               |          | 100.0       | 19.6             | 41.3  | 37.0 | 2.1 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     |          | 100.0       | 22.9             | 36.1  | 39.5 | 1.5 |
| 情報通信業             |          | 100.0       | 30.8             | 34.7  | 31.3 | 3.2 |
| 運輸業，郵便業           |          | 100.0       | 26.3             | 34.5  | 38.9 | 0.3 |
| 卸売業，小売業           |          | 100.0       | 20.0             | 49.4  | 27.8 | 2.9 |
| 金融業，保険業           |          | 100.0       | 19.8             | 34.7  | 44.8 | 0.7 |
| 不動産業，物品賃貸業        |          | 100.0       | 23.4             | 45.0  | 27.6 | 3.9 |
| 学術研究，専門・技術サービス業   |          | 100.0       | 29.4             | 41.7  | 26.4 | 2.5 |
| 宿泊業，飲食サービス業       |          | 100.0       | 15.2             | 62.8  | 17.8 | 4.2 |
| 生活関連サービス業，娯楽業     |          | 100.0       | 16.0             | 45.3  | 34.7 | 3.9 |
| 教育，学習支援業          |          | 100.0       | 19.8             | 44.7  | 32.1 | 3.4 |
| 医療，福祉             |          | 100.0       | 22.2             | 47.5  | 28.3 | 1.9 |
| 複合サービス事業          |          | 100.0       | 5.9              | 49.0  | 44.1 | 1.0 |
| サービス業(他に分類されないもの) |          | 100.0       | 23.9             | 48.8  | 25.2 | 2.1 |
| 事業所規模             |          |             |                  |       |      |     |
|                   | 1,000人以上 | 100.0       | 51.5             | 19.9  | 26.7 | 2.0 |
|                   | 300～999人 | 100.0       | 43.8             | 24.0  | 30.9 | 1.2 |
|                   | 100～299人 | 100.0       | 34.0             | 26.7  | 37.8 | 1.6 |
|                   | 30～99人   | 100.0       | 27.7             | 36.6  | 33.9 | 1.7 |
|                   | 5～29人    | 100.0       | 19.4             | 49.3  | 28.6 | 2.6 |

## (2) 正社員以外の労働者比率の変化

3年前（令和3年）と比べた正社員以外の労働者比率の変化をみると、「ほとんど変わらない」とする事業所割合は62.9%、「上昇した」は15.7%、「低下した」は16.7%となっており、これを産業別にみると、「上昇した」は「電気・ガス・熱供給・水道業」、「教育、学習支援業」がそれぞれ25.6%、24.6%と高く、「低下した」は「宿泊業、飲食サービス業」、「卸売業、小売業」がそれぞれ21.3%、18.5%と高くなっている。

今後の変化予測をみると、「ほとんど変わらない」とする事業所割合は55.4%、「上昇する」は11.7%、「低下する」は9.2%となっており、これを産業別にみると、「上昇する」は「複合サービス事業」が16.7%と最も高く、「低下する」は「宿泊業、飲食サービス業」が14.5%と最も高くなっている。

事業所規模別にみると、事業所規模が大きいほど3年前（令和3年）と比べて「上昇した」とする事業所割合が高く、今後の変化予測についても「上昇する」とする事業所割合が概ね高くなっている。

3年前と比べた正社員数の変化の状況別にみると、正社員数が「増えた」事業所では、3年前と比べた正社員以外の労働者比率が「上昇した」とする事業所割合は19.1%、「ほとんど変わらない」が49.6%、「低下した」が26.8%となっている。また、正社員数が「減った」事業所では、「上昇した」が25.3%、「ほとんど変わらない」が46.5%、「低下した」が25.8%となっている。

（表3）

表3 産業・事業所規模・3年前と比べた正社員数の変化、3年前と比べた正社員以外の労働者比率の変化及び今後の変化予測別事業所割合

（単位：％）令和6年

| 産業・事業所規模・3年前と比べた正社員数の変化 | 全事業所  | 正社員以外の労働者比率の変化        |           |      |      |         |           |      |       |      |
|-------------------------|-------|-----------------------|-----------|------|------|---------|-----------|------|-------|------|
|                         |       | 3年前と比べた正社員以外の労働者比率の変化 |           |      |      | 今後の変化予測 |           |      |       |      |
|                         |       | 上昇した                  | ほとんど変わらない | 低下した | 不明   | 上昇する    | ほとんど変わらない | 低下する | わからない | 不明   |
| 総数 <sup>1)</sup>        | 100.0 | 15.7                  | 62.9      | 16.7 | 4.7  | 11.7    | 55.4      | 9.2  | 17.6  | 6.3  |
| 令和元年調査                  | 100.0 | 16.2                  | 64.6      | 14.6 | 4.5  | 14.9    | 57.6      | 7.0  | 16.2  | 4.4  |
| 産業                      |       |                       |           |      |      |         |           |      |       |      |
| 鉱業、採石業、砂利採取業            | 100.0 | 9.6                   | 68.0      | 12.8 | 9.6  | 10.1    | 54.5      | 8.3  | 19.2  | 8.0  |
| 建設業                     | 100.0 | 6.9                   | 68.7      | 13.1 | 11.3 | 7.5     | 54.6      | 5.6  | 16.9  | 15.3 |
| 製造業                     | 100.0 | 18.9                  | 58.7      | 17.2 | 5.2  | 15.5    | 51.6      | 8.1  | 17.5  | 7.3  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業           | 100.0 | 25.6                  | 56.7      | 14.4 | 3.4  | 14.0    | 54.9      | 4.2  | 24.1  | 2.8  |
| 情報通信業                   | 100.0 | 17.9                  | 62.2      | 13.3 | 6.6  | 10.2    | 61.7      | 4.0  | 17.4  | 6.7  |
| 運輸業、郵便業                 | 100.0 | 16.5                  | 63.3      | 15.3 | 4.9  | 16.2    | 52.8      | 7.1  | 18.4  | 5.4  |
| 卸売業、小売業                 | 100.0 | 14.7                  | 62.3      | 18.5 | 4.5  | 10.9    | 55.1      | 10.8 | 18.2  | 4.9  |
| 金融業、保険業                 | 100.0 | 15.9                  | 67.7      | 16.4 | 0.0  | 11.6    | 56.3      | 6.4  | 24.8  | 0.9  |
| 不動産業、物品賃貸業              | 100.0 | 15.0                  | 66.0      | 11.5 | 7.6  | 9.2     | 68.2      | 5.4  | 12.6  | 4.6  |
| 学術研究、専門・技術サービス業         | 100.0 | 16.9                  | 64.5      | 11.1 | 7.5  | 8.3     | 59.8      | 6.2  | 17.2  | 8.5  |
| 宿泊業、飲食サービス業             | 100.0 | 15.2                  | 59.2      | 21.3 | 4.2  | 11.8    | 54.8      | 14.5 | 10.5  | 8.4  |
| 生活関連サービス業、娯楽業           | 100.0 | 13.5                  | 70.3      | 12.1 | 4.0  | 14.3    | 55.5      | 8.2  | 15.4  | 6.6  |
| 教育、学習支援業                | 100.0 | 24.6                  | 58.3      | 14.3 | 2.8  | 10.3    | 58.5      | 6.6  | 20.1  | 4.5  |
| 医療、福祉                   | 100.0 | 17.5                  | 62.2      | 17.6 | 2.7  | 11.8    | 55.0      | 9.5  | 19.6  | 4.1  |
| 複合サービス事業                | 100.0 | 13.8                  | 69.1      | 15.1 | 1.9  | 16.7    | 44.8      | 9.3  | 26.5  | 2.7  |
| サービス業（他に分類されないもの）       | 100.0 | 15.4                  | 66.4      | 15.2 | 3.0  | 11.7    | 56.7      | 9.0  | 18.8  | 3.8  |
| 事業所規模                   |       |                       |           |      |      |         |           |      |       |      |
| 1,000人以上                | 100.0 | 32.3                  | 47.9      | 18.0 | 1.8  | 22.1    | 42.0      | 7.1  | 26.2  | 2.6  |
| 300～999人                | 100.0 | 30.5                  | 46.2      | 22.2 | 1.2  | 24.0    | 41.3      | 10.3 | 23.0  | 1.3  |
| 100～299人                | 100.0 | 26.2                  | 47.3      | 24.6 | 1.9  | 23.0    | 42.9      | 12.0 | 19.9  | 2.1  |
| 30～99人                  | 100.0 | 23.4                  | 54.0      | 20.5 | 2.1  | 18.5    | 48.8      | 11.4 | 19.1  | 2.2  |
| 5～29人                   | 100.0 | 14.0                  | 65.0      | 15.7 | 5.3  | 10.0    | 57.0      | 8.7  | 17.2  | 7.1  |
| 3年前と比べた正社員数の変化          |       |                       |           |      |      |         |           |      |       |      |
| 増えた                     | 100.0 | 19.1                  | 49.6      | 26.8 | 4.5  | 11.7    | 58.0      | 9.9  | 15.9  | 4.4  |
| 変わらない                   | 100.0 | 8.7                   | 81.2      | 7.0  | 3.1  | 7.9     | 66.1      | 6.9  | 14.5  | 4.6  |
| 減った                     | 100.0 | 25.3                  | 46.5      | 25.8 | 2.4  | 18.1    | 39.4      | 12.8 | 23.9  | 5.8  |

注：1) 表側「総数」には、「3年前と比べた正社員数の変化」不明が含まれる。

(3) 3年前と比べて労働者比率が上昇した正社員以外の就業形態及び今後比率が上昇すると思われる正社員以外の就業形態

3年前(令和3年)と比べて正社員以外の労働者比率が上昇した事業所における正社員以外の就業形態(複数回答)をみると、「パートタイム労働者」とする事業所割合が66.2%と最も高く、次いで「嘱託社員(再雇用者)」の22.4%、「派遣労働者(受け入れ)」の12.2%となっている。

産業別にみると、多くの産業で「パートタイム労働者」と回答した事業所割合が最も高い中で、「鉱業、採石業、砂利採取業」、「建設業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「運輸業、郵便業」では「嘱託社員(再雇用者)」が最も高くなっている。(表4)

今後正社員以外の労働者比率が上昇すると回答した事業所における正社員以外の就業形態をみると、「パートタイム労働者」が62.2%と最も高く、次いで「嘱託社員(再雇用者)」の35.8%、「派遣労働者(受け入れ)」の16.2%となっている(表5)。

表4 産業、3年前と比べて労働者比率が上昇した正社員以外の就業形態別事業所割合

|                   |                      | 複数回答（単位：％）令和6年        |           |            |           |       |             |          |     |  |
|-------------------|----------------------|-----------------------|-----------|------------|-----------|-------|-------------|----------|-----|--|
| 産業                | 正社員以外の労働者比率が上昇した事業所計 | 3年前と比べて労働者比率が上昇した就業形態 |           |            |           |       |             |          |     |  |
|                   |                      | 出向社員                  | 契約社員（専門職） | 嘱託社員（再雇用者） | パートタイム労働者 | 臨時労働者 | 派遣労働者（受け入れ） | その他の就業形態 | 不明  |  |
| 総数                | 100.0                | 2.4                   | 6.6       | 22.4       | 66.2      | 1.8   | 12.2        | 7.2      | 2.9 |  |
| 令和元年調査            | 100.0                | 1.9                   | 7.5       | 22.8       | 63.0      | 2.7   | 12.5        | 8.3      | 4.2 |  |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      | 100.0                | 9.8                   | 24.4      | 53.7       | 7.3       | －     | 7.3         | 7.3      | 2.5 |  |
| 建設業               | 100.0                | 6.6                   | 3.7       | 52.6       | 22.7      | －     | 31.1        | 9.2      | 0.9 |  |
| 製造業               | 100.0                | 2.6                   | 5.7       | 34.4       | 48.1      | 0.0   | 21.4        | 10.2     | 4.3 |  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0                | 2.4                   | 5.6       | 57.0       | 36.5      | 0.3   | 12.9        | 8.9      | 4.7 |  |
| 情報通信業             | 100.0                | 4.9                   | 19.5      | 30.7       | 33.2      | －     | 26.5        | 9.1      | 4.3 |  |
| 運輸業，郵便業           | 100.0                | 6.5                   | 7.3       | 51.3       | 20.9      | 7.5   | 16.0        | 7.9      | 2.3 |  |
| 卸売業，小売業           | 100.0                | 2.0                   | 2.9       | 15.2       | 76.1      | 2.4   | 12.3        | 1.4      | 0.4 |  |
| 金融業，保険業           | 100.0                | 10.2                  | 8.9       | 44.0       | 47.5      | －     | 20.3        | 4.4      | 1.1 |  |
| 不動産業，物品賃貸業        | 100.0                | 11.6                  | 6.6       | 13.4       | 77.4      | 5.0   | 8.4         | 2.1      | 0.6 |  |
| 学術研究，専門・技術サービス業   | 100.0                | 5.5                   | 15.0      | 26.7       | 52.1      | 0.2   | 16.0        | 4.9      | 0.0 |  |
| 宿泊業，飲食サービス業       | 100.0                | 0.1                   | 0.3       | 16.6       | 82.7      | 1.8   | 9.0         | 13.9     | 0.8 |  |
| 生活関連サービス業，娯楽業     | 100.0                | 0.2                   | 7.1       | 11.3       | 84.3      | 0.2   | 1.5         | 3.4      | 6.7 |  |
| 教育，学習支援業          | 100.0                | 3.2                   | 18.9      | 17.2       | 78.6      | 3.1   | 0.7         | 10.7     | 0.6 |  |
| 医療，福祉             | 100.0                | 0.0                   | 4.8       | 9.2        | 82.3      | 0.6   | 5.9         | 5.0      | 9.1 |  |
| 複合サービス事業          | 100.0                | －                     | 1.8       | 34.2       | 34.2      | 3.3   | 23.3        | 31.7     | 0.3 |  |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0                | 0.1                   | 13.7      | 32.1       | 53.9      | 3.0   | 13.7        | 14.4     | －   |  |

表5 産業、今後労働者比率が上昇すると思われる正社員以外の就業形態別事業所割合

|                   |  | 複数回答（単位：％）令和6年                            |                             |               |                |               |       |                 |              |      |
|-------------------|--|-------------------------------------------|-----------------------------|---------------|----------------|---------------|-------|-----------------|--------------|------|
| 産業                |  | 正社員以外の<br>労働者比率が<br>上昇すると回<br>答した事業所<br>計 | 今後労働者比率が上昇すると思われる正社員以外の就業形態 |               |                |               |       |                 |              |      |
|                   |  |                                           | 出向社員                        | 契約社員<br>（専門職） | 嘱託社員<br>（再雇用者） | パートタイム<br>労働者 | 臨時労働者 | 派遣労働者<br>（受け入れ） | その他の就業<br>形態 | 不明   |
| 総数                |  | 100.0                                     | 1.3                         | 9.9           | 35.8           | 62.2          | 5.9   | 16.2            | 4.5          | 3.2  |
| 令和元年調査            |  | 100.0                                     | 0.4                         | 13.6          | 24.2           | 62.4          | 7.7   | 12.1            | 12.1         | 0.7  |
| 鉱業，採石業，砂利採取業      |  | 100.0                                     | －                           | 6.9           | 86.1           | 13.9          | －     | 9.3             | 6.9          | 6.9  |
| 建設業               |  | 100.0                                     | 0.3                         | 18.2          | 60.6           | 24.0          | 15.2  | 5.9             | 0.0          | 2.4  |
| 製造業               |  | 100.0                                     | 2.2                         | 6.9           | 45.6           | 49.2          | 3.8   | 24.7            | 8.2          | 0.8  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     |  | 100.0                                     | 1.8                         | 10.8          | 63.4           | 28.7          | 2.8   | 21.8            | 4.9          | －    |
| 情報通信業             |  | 100.0                                     | 6.5                         | 20.0          | 35.9           | 32.9          | 1.5   | 29.8            | 10.2         | 2.1  |
| 運輸業，郵便業           |  | 100.0                                     | 0.1                         | 6.0           | 57.5           | 30.1          | 11.1  | 15.3            | 4.4          | 2.3  |
| 卸売業，小売業           |  | 100.0                                     | 0.3                         | 7.2           | 33.1           | 75.5          | 3.0   | 15.4            | 1.3          | 0.5  |
| 金融業，保険業           |  | 100.0                                     | 13.0                        | 5.8           | 45.1           | 40.6          | 0.2   | 20.1            | 6.1          | 11.1 |
| 不動産業，物品賃貸業        |  | 100.0                                     | 1.9                         | 2.7           | 36.7           | 70.5          | 0.2   | 50.6            | 8.1          | 1.4  |
| 学術研究，専門・技術サービス業   |  | 100.0                                     | 1.4                         | 19.6          | 46.4           | 40.5          | 0.3   | 10.6            | 9.4          | 6.6  |
| 宿泊業，飲食サービス業       |  | 100.0                                     | 0.0                         | 9.1           | 11.5           | 79.9          | 9.0   | 23.2            | 0.2          | 0.0  |
| 生活関連サービス業，娯楽業     |  | 100.0                                     | －                           | 6.0           | 9.3            | 65.5          | 1.6   | 2.0             | 11.5         | 11.4 |
| 教育，学習支援業          |  | 100.0                                     | 0.2                         | 18.3          | 41.9           | 86.1          | 0.2   | 0.8             | 6.3          | －    |
| 医療，福祉             |  | 100.0                                     | 0.8                         | 12.1          | 35.3           | 76.0          | 8.8   | 16.9            | 3.6          | 8.1  |
| 複合サービス事業          |  | 100.0                                     | 0.1                         | 14.4          | 47.9           | 47.5          | 16.4  | 8.6             | 14.6         | 0.2  |
| サービス業（他に分類されないもの） |  | 100.0                                     | 5.0                         | 13.3          | 29.3           | 46.6          | 8.0   | 6.9             | 8.7          | 6.0  |

### 3 正社員以外の労働者の活用

#### (1) 正社員以外の労働者を活用する理由

正社員以外の労働者がいる事業所について、正社員以外の労働者を活用する理由（複数回答）をみると、「正社員を確保できないため」とする事業所割合が41.0%と最も高く、次いで「即戦力・能力のある人材を確保するため」の31.6%、「1日、週の中の仕事の繁忙に対応するため」の29.1%、「高年齢者の再雇用対策のため」の28.9%となっている。

これを正社員以外の労働者の就業形態別にみると、「出向社員」及び「契約社員（専門職）」では「専門的業務に対応するため」、「嘱託社員（再雇用者）」では「高年齢者の再雇用対策のため」、「パートタイム労働者」及び「派遣労働者」では「正社員を確保できないため」、「臨時労働者」では「臨時・季節的業務量の変化に対応するため」が最も高くなっている。また、「出向社員」、「契約社員（専門職）」、「嘱託社員（再雇用者）」及び「派遣労働者」については、「即戦力・能力のある人材を確保するため」が最も高いものに次ぐ理由となっている。（表6）

表6 就業形態、正社員以外の労働者を活用する理由別事業所割合

| 就業形態                |  | 複数回答（単位：％）令和6年            |              |            |              |                    |             |                   |                     |                     |          |                  |               |               |      |
|---------------------|--|---------------------------|--------------|------------|--------------|--------------------|-------------|-------------------|---------------------|---------------------|----------|------------------|---------------|---------------|------|
|                     |  | 当該事業所のうち、正社員以外の労働者がいる事業所計 | 正社員を確保できないため | 正社員を重視するため | 専門的業務に対応するため | 即戦力・能力のある人材を確保するため | 景気変動に対応するため | 長い営業（稼働）時間に対応するため | 1日、週の中の仕事の繁忙に対応するため | 臨時・季節的業務量の変化に対応するため | 賃金の節約のため | 賃金以外の業務コストの削減のため | 高年齢者の再雇用対策のため | 育児・介護休業の代替のため | その他  |
| 正社員以外の労働者がいる事業所計 3) |  | 100.0                     | 41.0         | 23.6       | 28.5         | 31.6               | 14.7        | 20.5              | 29.1                | 18.2                | 28.4     | 17.5             | 28.9          | 11.1          | 11.0 |
| 令和元年調査              |  | 100.0                     | 38.1         | 24.7       | 29.3         | 30.9               | 15.1        | 20.3              | 31.7                | 20.6                | 31.1     | 17.2             | 29.0          | 11.2          | 12.5 |
| 出向社員                |  | 100.0                     | 27.2         | 18.6       | 43.4         | 34.7               | 1.4         | 2.2               | 1.8                 | 0.7                 | 1.2      | 0.6              | 4.6           | 6.2           | 30.7 |
| 契約社員（専門職）           |  | 100.0                     | 33.0         | 16.7       | 51.3         | 36.7               | 5.9         | 10.1              | 6.5                 | 5.4                 | 16.3     | 6.2              | 14.2          | 8.7           | 8.9  |
| 嘱託社員（再雇用者）          |  | 100.0                     | 32.0         | 7.6        | 29.9         | 47.1               | 2.8         | 4.0               | 3.9                 | 3.3                 | 8.4      | 4.7              | 72.3          | 3.1           | 2.7  |
| パートタイム労働者           |  | 100.0                     | 35.7         | 23.5       | 19.2         | 20.2               | 14.1        | 22.8              | 33.9                | 17.5                | 31.5     | 19.2             | 14.6          | 9.7           | 9.6  |
| 臨時労働者               |  | 100.0                     | 30.9         | 6.3        | 26.1         | 21.0               | 13.8        | 14.5              | 20.6                | 48.3                | 27.0     | 12.1             | 14.1          | 12.8          | 6.3  |
| 派遣労働者               |  | 100.0                     | 54.0         | 20.6       | 19.8         | 29.8               | 17.8        | 8.4               | 9.6                 | 19.4                | 8.6      | 7.2              | 4.6           | 18.4          | 2.5  |
| その他                 |  | 100.0                     | 37.1         | 27.9       | 14.9         | 23.1               | 12.1        | 22.8              | 19.4                | 17.4                | 29.6     | 14.2             | 8.2           | 12.1          | 13.3 |

注：1) ここでいう「賃金」とは、基本給の他、通勤手当、時間外手当等の諸手当を含めたものをいう。

2) 「賃金以外の業務コスト」とは、健康保険等の事業主負担額、教育訓練・福利厚生関係等の費用をいう。

3) 「正社員以外の労働者がいる事業所計」には、各就業形態区分のいずれかで当該理由について回答した事業所を計上している。

#### (2) 正社員以外の労働者を活用する上での問題点

正社員以外の労働者がいる事業所について、正社員以外の労働者を活用する上での問題点（複数回答）をみると、「良質な人材の確保」とする事業所割合が53.6%と最も高く、次いで「定着性」の51.5%、「仕事に対する責任感」の46.1%となっている。また、就業形態別にみると、「パートタイム労働者」では「定着性」が50.7%と最も高くなっており、「嘱託社員（再雇用者）」では「仕事に対する向上意欲」、それ以外の就業形態では全て「良質な人材の確保」が最も高くなっている。（表7）

表7 就業形態、正社員以外の労働者を活用する上での問題点別事業所割合

| 就業形態                | 当該就業形態の労働者がいる事業所のうち、回答のあった事業所計 | 複数回答（単位：％）令和6年 |      |           |           |            |        |           |        |           |      |
|---------------------|--------------------------------|----------------|------|-----------|-----------|------------|--------|-----------|--------|-----------|------|
|                     |                                | 良質な人材の確保       | 定着性  | 仕事に対する責任感 | 時間外労働への対応 | 仕事に対する向上意欲 | 業務処理能力 | 正社員との職務分担 | チームワーク | 正社員との人間関係 | その他  |
| 正社員以外の労働者がいる事業所計 1) | 100.0                          | 53.6           | 51.5 | 46.1      | 23.1      | 34.8       | 31.6   | 28.0      | 21.8   | 18.9      | 10.5 |
| 令和元年調査              | 100.0                          | 56.8           | 52.5 | 46.0      | 22.1      | 34.8       | 28.6   | 30.5      | 21.7   | 21.4      | 10.0 |
| 出向社員                | 100.0                          | 39.5           | 32.5 | 24.9      | 7.4       | 18.3       | 21.4   | 11.7      | 15.3   | 21.1      | 24.1 |
| 契約社員（専門職）           | 100.0                          | 56.3           | 35.2 | 32.0      | 14.2      | 24.4       | 21.3   | 28.7      | 17.8   | 15.5      | 10.9 |
| 嘱託社員（再雇用者）          | 100.0                          | 34.0           | 16.5 | 30.3      | 16.5      | 36.7       | 29.0   | 30.9      | 15.5   | 15.3      | 10.0 |
| パートタイム労働者           | 100.0                          | 48.2           | 50.7 | 44.6      | 22.5      | 31.4       | 28.3   | 24.0      | 21.1   | 17.2      | 9.1  |
| 臨時労働者               | 100.0                          | 60.2           | 42.4 | 46.1      | 12.7      | 17.6       | 35.7   | 10.9      | 29.4   | 16.1      | 6.8  |
| 派遣労働者               | 100.0                          | 60.1           | 49.5 | 41.4      | 18.3      | 24.7       | 25.2   | 21.7      | 19.1   | 21.3      | 3.5  |
| その他                 | 100.0                          | 55.9           | 42.4 | 35.8      | 16.8      | 30.6       | 25.4   | 24.7      | 15.3   | 14.5      | 10.9 |

注：1) 「正社員以外の労働者がいる事業所計」には、各就業形態区分のいずれかで当該問題点について回答した事業所を計上している。

## 〔個人調査〕

### 1 就業の実態

#### (1) 正社員・正社員以外の労働者別にみた職種の状況

「正社員」と「正社員以外の労働者」それぞれの職種別割合をみると、「正社員」では「事務的な仕事」が42.2%と最も高く、次いで「管理的な仕事」の21.4%、「専門的・技術的な仕事」の17.5%となっている。「正社員以外の労働者」では「事務的な仕事」が25.1%と最も高く、次いで「専門的・技術的な仕事」の17.4%、「サービスの仕事」の15.3%となっている。（図1）

正社員以外の労働者の就業形態別の職種別割合をみると、「契約社員（専門職）」では「専門的・技術的な仕事」が50.0%と最も高くなっているが、「出向社員」、「嘱託社員（再雇用者）」、「パートタイム労働者」、「臨時労働者」、「派遣労働者」は全て「事務的な仕事」が最も高くなっている（図2）。

「正社員」と「正社員以外の労働者」の労働者割合を職種ごとにみると、「販売の仕事」、「サービスの仕事」、「保安の仕事」、「生産工程の仕事」、「運搬・清掃・包装等の仕事」で正社員以外の労働者が正社員を上回っている（図3）。

図1 正社員と正社員以外の労働者の職種

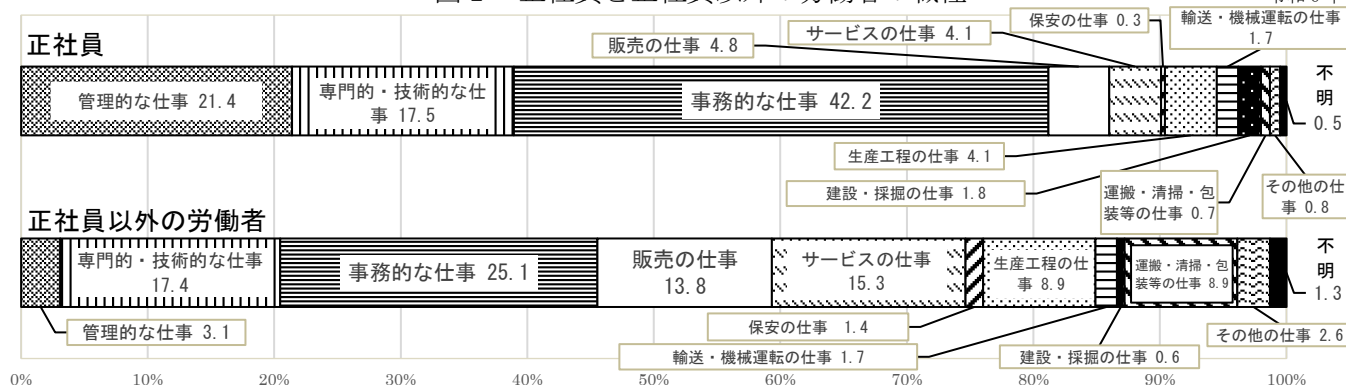
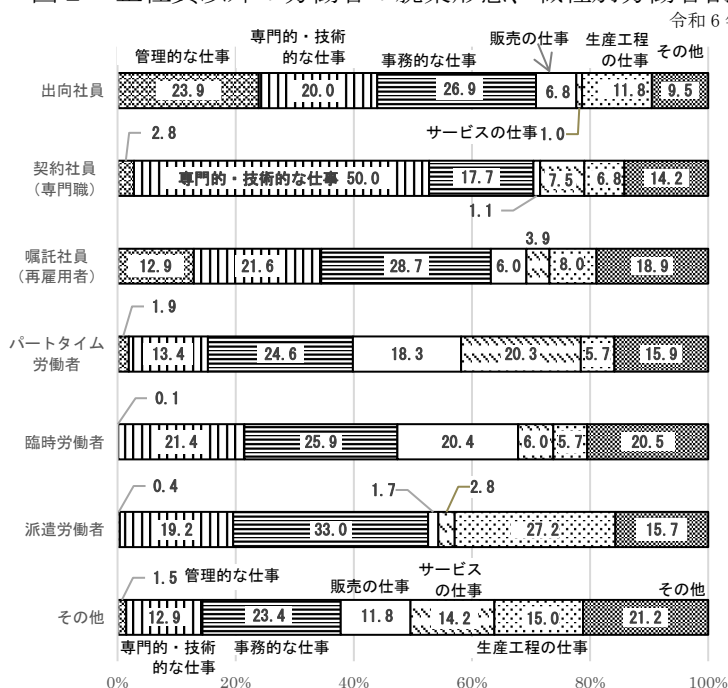
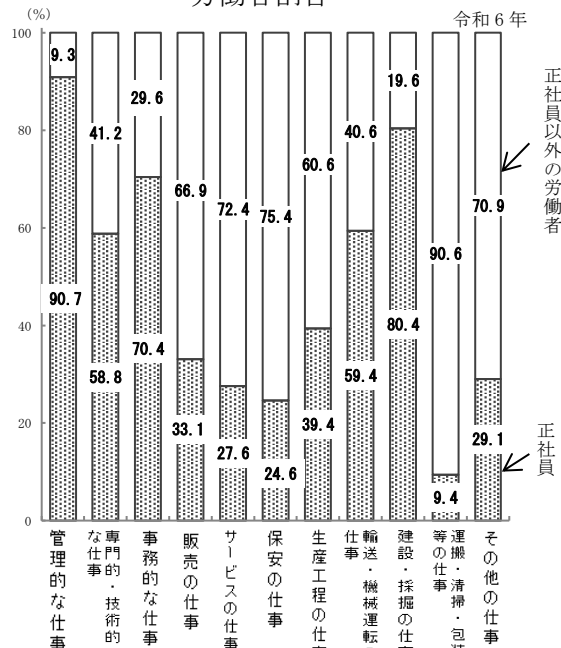


図2 正社員以外の労働者の就業形態、職種別労働者割合



注）「その他」には「保安の仕事」、「輸送・機械運転の仕事」、「建設・採掘の仕事」、「運搬・清掃・包装等の仕事」、「その他の仕事」及び「職種が不明」が含まれる。

図3 職種別正社員と正社員以外の労働者割合



## (2) 9月の平均的な1週間の実労働時間数

令和6年9月の平均的な1週間の実労働時間数階級別労働者割合をみると、「正社員」では「40～45時間未満」が36.8%と最も高く、次いで「35～40時間未満」の24.0%、「45～50時間未満」の19.4%となっている。また、「正社員以外の労働者」では「20時間未満」が24.0%と最も高く、次いで「35～40時間未満」の21.9%、「40～45時間未満」の14.6%となっている。

正社員以外の労働者の就業形態別に労働者割合が最も高い実労働時間数階級をみると、「パートタイム労働者」と「臨時労働者」は「20時間未満」が最も高くなっているが、それ以外は全て「35～40時間未満」あるいは「40～45時間未満」が最も高くなっている。（表8－1）

表8－1 性・就業形態、9月の平均的な1週間の実労働時間数階級別労働者割合

| (単位：%) 令和6年 |       |          |        |           |           |           |           |           |           |           |        |     |
|-------------|-------|----------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|-----|
| 性・就業形態      | 全労働者  | 働いていなかった | 20時間未満 | 20～25時間未満 | 25～30時間未満 | 30～35時間未満 | 35～40時間未満 | 40～45時間未満 | 45～50時間未満 | 50～60時間未満 | 60時間以上 | 不明  |
| 正社員         | 100.0 | 0.2      | 0.6    | 1.9       | 0.5       | 3.9       | 24.0      | 36.8      | 19.4      | 7.8       | 3.6    | 1.3 |
| 令和元年調査      | 100.0 | 0.5      | 1.1    | 1.2       | 0.9       | 3.0       | 19.2      | 36.6      | 19.7      | 10.3      | 4.9    | 2.7 |
| 男           | 100.0 | 0.2      | 0.6    | 1.0       | 0.2       | 2.8       | 19.5      | 36.3      | 23.8      | 10.1      | 4.4    | 1.1 |
| 女           | 100.0 | 0.4      | 0.6    | 3.3       | 0.9       | 5.9       | 31.9      | 37.5      | 11.6      | 3.9       | 2.3    | 1.6 |
| 正社員以外の労働者   | 100.0 | 0.8      | 24.0   | 10.2      | 9.0       | 10.5      | 21.9      | 14.6      | 4.4       | 1.8       | 1.3    | 1.7 |
| 令和元年調査      | 100.0 | 1.7      | 14.4   | 12.4      | 9.0       | 11.1      | 18.8      | 17.6      | 6.6       | 3.2       | 2.5    | 2.6 |
| 男           | 100.0 | 0.8      | 22.1   | 4.4       | 6.7       | 8.5       | 23.6      | 19.6      | 7.4       | 3.4       | 1.2    | 2.4 |
| 女           | 100.0 | 0.7      | 25.1   | 13.7      | 10.4      | 11.7      | 20.9      | 11.5      | 2.5       | 0.8       | 1.3    | 1.2 |
| 出向社員        | 100.0 | 0.0      | 0.6    | 0.8       | 1.1       | 2.0       | 25.4      | 38.7      | 17.3      | 10.8      | 2.7    | 0.6 |
| 契約社員（専門職）   | 100.0 | 1.2      | 8.6    | 4.0       | 2.9       | 9.9       | 27.5      | 30.0      | 7.9       | 3.2       | 2.0    | 2.9 |
| 嘱託社員（再雇用者）  | 100.0 | 0.2      | 3.5    | 3.3       | 4.9       | 6.1       | 34.8      | 31.6      | 8.6       | 3.2       | 0.6    | 3.2 |
| パートタイム労働者   | 100.0 | 0.7      | 32.8   | 14.3      | 12.6      | 12.9      | 16.6      | 6.0       | 1.2       | 0.5       | 1.2    | 1.2 |
| 臨時労働者       | 100.0 | 2.8      | 49.8   | 15.1      | 0.8       | 6.1       | 13.6      | 4.3       | 4.0       | 1.4       | 0.3    | 1.9 |
| 派遣労働者       | 100.0 | 0.9      | 6.6    | 3.5       | 3.5       | 7.6       | 28.3      | 29.1      | 11.1      | 5.5       | 1.5    | 2.4 |
| 登録型         | 100.0 | 1.0      | 7.2    | 3.7       | 4.2       | 8.5       | 29.8      | 27.5      | 10.6      | 3.2       | 1.4    | 2.8 |
| 登録型以外       | 100.0 | 0.3      | 3.2    | 2.5       | 0.4       | 3.1       | 20.9      | 37.2      | 13.5      | 16.6      | 1.8    | 0.4 |
| その他         | 100.0 | 0.9      | 11.8   | 2.2       | 3.0       | 5.2       | 35.1      | 26.7      | 9.5       | 2.6       | 1.3    | 1.7 |

注：実労働時間数には、早出、残業、臨時の呼出、休日出勤等を含む。休憩時間は給与支給の有無に関わらず除く。

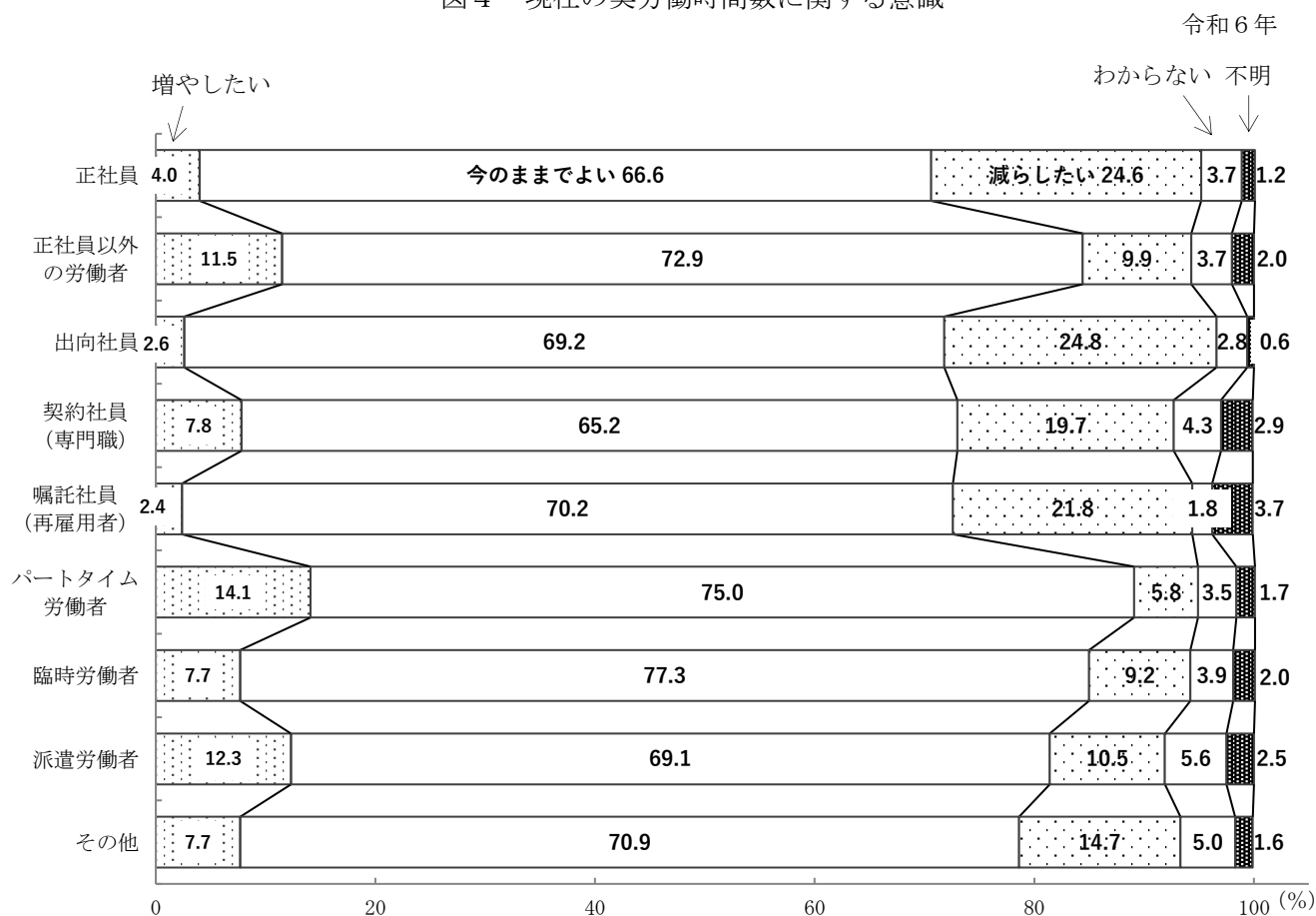
### (3) 現在の実労働時間数に関する意識

現在の実労働時間数についての意識をみると、「正社員」、「正社員以外の労働者」とともに「今のままでよい」とする労働者割合がそれぞれ 66.6%、72.9%と最も高くなっており、正社員以外の労働者の就業形態別においても同様となっている。また、「正社員」、「出向社員」、「契約社員（専門職）」、「嘱託社員（再雇用者）」及び「臨時労働者」では「減らしたい」が「増やしたい」を上回っているが、「パートタイム労働者」及び「派遣労働者」では「増やしたい」が「減らしたい」を上回っている。（表 8－2、図 4）

表 8－2 就業形態、現在の実労働時間数に関する意識別労働者割合

|           |       | (単位：%) 令和 6 年 |         |       |       |     |
|-----------|-------|---------------|---------|-------|-------|-----|
| 就業形態      | 全労働者  | 増やしたい         | 今のままでよい | 減らしたい | わからない | 不明  |
| 正社員       | 100.0 | 4.0           | 66.6    | 24.6  | 3.7   | 1.2 |
| 令和元年調査    | 100.0 | 2.7           | 66.6    | 23.1  | 5.1   | 2.5 |
| 正社員以外の労働者 | 100.0 | 11.5          | 72.9    | 9.9   | 3.7   | 2.0 |
| 令和元年調査    | 100.0 | 9.3           | 70.1    | 12.6  | 5.2   | 2.7 |

図 4 現在の実労働時間数に関する意識



#### (4) 9月の賃金総額（税込）

令和6年9月の1か月間に支払われた賃金総額（税込）について、賃金階級別の労働者割合をみると、「正社員」は「20～30万円未満」が29.0%と最も高く、次いで「30～40万円未満」の28.1%、「40～50万円未満」の17.3%となっている。また、「正社員以外の労働者」では「10～20万円未満」が42.8%と最も高く、次いで「10万円未満」の30.3%、「20～30万円未満」の18.4%となっている。

正社員以外の労働者の就業形態別にみると、「出向社員」では「50万円以上」が最も高くなっており、「契約社員（専門職）」、「嘱託社員（再雇用者）」及び「派遣労働者」では「20～30万円未満」、「パートタイム労働者」では「10～20万円未満」、「臨時労働者」では「10万円未満」が最も高くなっている。（表9）

表9 性・就業形態、9月の賃金総額（税込）階級別労働者割合（単位：％）令和6年

| 性・就業形態     | 賃金の支払いがあった者 | 10万円未満 | 10～20万円未満 | 20～30万円未満 | 30～40万円未満 | 40～50万円未満 | 50万円以上 |
|------------|-------------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|
| 正社員        | 100.0       | 0.1    | 9.3       | 29.0      | 28.1      | 17.3      | 16.0   |
| 令和元年調査     | 100.0       | 1.2    | 13.4      | 33.4      | 25.7      | 15.8      | 10.5   |
| 男          | 100.0       | 0.1    | 4.1       | 21.4      | 30.4      | 21.1      | 23.0   |
| 女          | 100.0       | 0.3    | 18.5      | 42.2      | 24.1      | 10.7      | 4.1    |
| 正社員以外の労働者  | 100.0       | 30.3   | 42.8      | 18.4      | 4.9       | 1.9       | 1.7    |
| 令和元年調査     | 100.0       | 28.4   | 43.3      | 16.6      | 5.3       | 3.8       | 2.7    |
| 男          | 100.0       | 24.0   | 35.0      | 23.8      | 9.6       | 3.7       | 4.2    |
| 女          | 100.0       | 34.0   | 47.4      | 15.2      | 2.1       | 1.0       | 0.3    |
| 出向社員       | 100.0       | 0.0    | 5.1       | 21.1      | 26.5      | 17.4      | 29.8   |
| 契約社員（専門職）  | 100.0       | 8.1    | 35.0      | 35.4      | 13.0      | 3.8       | 4.7    |
| 嘱託社員（再雇用者） | 100.0       | 4.2    | 27.4      | 40.0      | 17.5      | 6.9       | 3.9    |
| パートタイム労働者  | 100.0       | 41.9   | 48.7      | 7.6       | 1.0       | 0.7       | 0.1    |
| 臨時労働者      | 100.0       | 58.1   | 30.7      | 9.4       | 0.9       | 0.3       | 0.5    |
| 派遣労働者      | 100.0       | 7.2    | 37.8      | 42.6      | 9.7       | 2.2       | 0.5    |
| 登録型        | 100.0       | 7.9    | 41.4      | 41.3      | 7.5       | 1.4       | 0.6    |
| 登録型以外      | 100.0       | 3.5    | 19.7      | 48.9      | 21.0      | 6.4       | 0.4    |
| その他        | 100.0       | 16.5   | 39.3      | 34.9      | 4.8       | 1.3       | 3.1    |

#### (5) 現在の会社とは別の仕事（兼業）

令和6年9月の1か月に、現在勤務する会社とは別の仕事（以下「兼業」という。）を行った労働者割合をみると、「正社員」は7.6%、「正社員以外の労働者」は14.6%となっている。

「正社員以外の労働者」について、兼業を行った割合を男女別にみると、男は18.5%、女は12.3%となっており、また、就業形態でみると「臨時労働者」が34.6%と最も高く、次いで「パートタイム労働者」、「契約社員（専門職）」となっている。（表10）

表10 性・就業形態、現在勤務する会社とは別の仕事（兼業）の実施の有無別労働者割合（令和6年9月の1か月）

（単位：％）令和6年

| 性・就業形態     | 全労働者  | 現在勤務する会社とは別の仕事（兼業）をした <sup>1)</sup> | 現在勤務する会社とは別の仕事（兼業）をしなかった | 不明   |
|------------|-------|-------------------------------------|--------------------------|------|
| 就業形態計      | 100.0 | 10.5                                | 88.6                     | 0.9  |
| 正社員        | 100.0 | 7.6                                 | 91.9                     | 0.5  |
| 男          | 100.0 | 7.2                                 | 92.2                     | 0.6  |
| 女          | 100.0 | 8.2                                 | 91.4                     | 0.4  |
| 正社員以外の労働者  | 100.0 | 14.6                                | 83.9                     | 1.5  |
| 男          | 100.0 | 18.5                                | 79.0                     | 2.5  |
| 女          | 100.0 | 12.3                                | 86.8                     | 0.9  |
| 出向社員       | 100.0 | 4.8                                 | 94.2                     | 1.0  |
| 契約社員（専門職）  | 100.0 | 13.4                                | 86.1                     | 0.5  |
| 嘱託社員（再雇用者） | 100.0 | 5.7                                 | 91.8                     | 2.5  |
| パートタイム労働者  | 100.0 | 16.8                                | 81.9                     | 1.3  |
| 臨時労働者      | 100.0 | 34.6                                | 65.2                     | 0.3  |
| 派遣労働者      | 100.0 | 7.8                                 | 88.3                     | 3.9  |
| 登録型        | 100.0 | 8.4                                 | 90.4                     | 1.2  |
| 登録型以外      | 100.0 | 5.0                                 | 78.2                     | 16.8 |
| その他        | 100.0 | 13.3                                | 85.8                     | 0.9  |

注：1）現在勤務する会社とは別の収入を伴う仕事をした場合であって、雇用契約による労働で賃金を得た場合だけでなく、会社役員、自営業等の雇用契約によらない仕事で収入を得た場合も含む（家族の自営業を手伝う場合は無給であっても含まれる。）。

## 2 正社員以外の労働者の仕事に対する意識

### (1) 現在の就業形態を選んだ理由

正社員以外の労働者（出向社員を除く）について、現在の就業形態を選んだ理由（複数回答3つまで）をみると、「自分の都合のよい時間に働けるから」とする労働者割合が40.1%と最も高く、次いで「家庭の事情（家事・育児・介護等）と両立しやすいから」の26.4%、「家計の補助、学費等を得たいから」の24.9%、「通勤時間が短いから」の24.8%などとなっている。

男女別にみると、男女とも「自分の都合のよい時間に働けるから」が最も高く、次いで、男では「専門的な資格・技能を活かせるから」、「自分で自由に使えるお金を得たいから」となっており、女では「家庭の事情（家事・育児・介護等）と両立しやすいから」、「家計の補助、学費等を得たいから」となっている。

就業形態別にみると、「契約社員（専門職）」及び「嘱託社員（再雇用者）」では「専門的な資格・技能を活かせるから」が最も高く、「パートタイム労働者」及び「臨時労働者」では「自分の都合のよい時間に働けるから」、「派遣労働者」では「正社員として働ける会社になかったから」が最も高くなっている。（表11、図5）

表11 正社員以外の労働者（出向社員を除く）における性・就業形態、  
現在の就業形態を選んだ理由別労働者割合

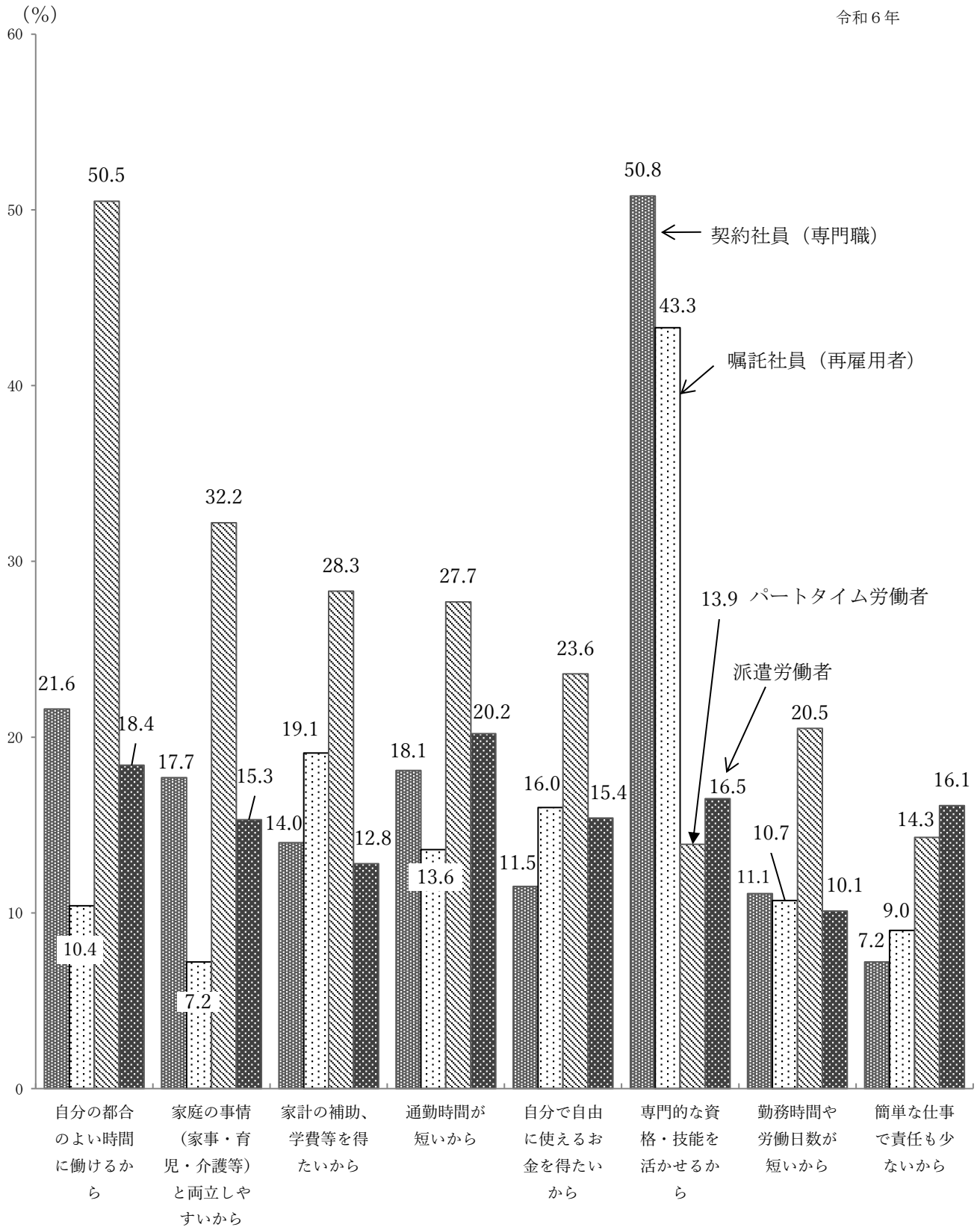
| 複数回答3つまで（単位：％）令和6年      |                                                              |                                            |                                                                              |                                                                    |                                                          |                                                     |                                                 |                                                                         |                                                                                   |                                           |                                                          |                                                                         |                                                               |                                                    |                                               |             |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------|
| 性・就業形態                  | 以回<br>社外答<br>員のが<br>を労あ<br>除働つ<br>く者た<br>（正<br>計出<br>社向<br>員 | 専<br>を門<br>活の<br>かな<br>せ資<br>格か<br>・技<br>能 | に<br>よ<br>従<br>り<br>事<br>収<br>入<br>の<br>か<br>多<br>つ<br>い<br>た<br>仕<br>か<br>事 | 自<br>間<br>分<br>に<br>の<br>働<br>都<br>け<br>合<br>の<br>か<br>よ<br>い<br>時 | 勤<br>務<br>が<br>時<br>間<br>い<br>や<br>か<br>労<br>働<br>日<br>数 | 簡<br>単<br>少<br>な<br>い<br>事<br>か<br>ら<br>責<br>任<br>も | 就<br>業<br>調<br>整<br>を<br>し<br>た<br>い<br>か<br>1) | 家<br>計<br>の<br>補<br>助<br>、<br>学<br>費<br>等<br>を<br>得<br>た<br>い<br>か<br>ら | 自<br>分<br>で<br>自<br>由<br>に<br>使<br>え<br>る<br>お<br>金<br>を<br>得<br>た<br>い<br>か<br>ら | 通<br>勤<br>時<br>間<br>が<br>短<br>い<br>か<br>ら | 組<br>織<br>か<br>に<br>縛<br>た<br>ら<br>か<br>れ<br>た<br>く<br>な | 会<br>正<br>社<br>員<br>な<br>と<br>か<br>し<br>て<br>の<br>働<br>か<br>け<br>ら<br>る | 育家<br>立児<br>庭し<br>・の<br>や介<br>事情<br>い等<br>（家<br>らと<br>事両<br>・ | 習他<br>等）<br>の活<br>い動<br>と両<br>へ立<br>趣味<br>や・<br>学す | て体<br>働力<br>的の<br>なにか<br>正つ<br>社員<br>たか<br>らし | そ<br>の<br>他 |
| 正社員以外の労働者<br>（出向社員を除く）計 | 100.0                                                        | 19.3                                       | 8.7                                                                          | 40.1                                                               | 17.0                                                     | 14.1                                                | 3.0                                             | 24.9                                                                    | 20.8                                                                              | 24.8                                      | 4.6                                                      | 10.6                                                                    | 26.4                                                          | 7.3                                                | 6.1                                           | 6.6         |
| 令和元年調査                  | 100.0                                                        | 23.5                                       | 12.2                                                                         | 36.1                                                               | 19.9                                                     | 9.5                                                 | 5.3                                             | 27.5                                                                    | 16.2                                                                              | 23.1                                      | 3.7                                                      | 12.8                                                                    | 29.2                                                          | 9.1                                                | 4.4                                           | 6.7         |
| 男                       | 100.0                                                        | 24.8                                       | 10.7                                                                         | 28.9                                                               | 20.9                                                     | 20.8                                                | 3.3                                             | 14.5                                                                    | 22.5                                                                              | 18.1                                      | 6.5                                                      | 16.1                                                                    | 7.4                                                           | 9.5                                                | 7.9                                           | 9.5         |
| 女                       | 100.0                                                        | 16.1                                       | 7.6                                                                          | 46.5                                                               | 14.7                                                     | 10.3                                                | 2.8                                             | 30.8                                                                    | 19.9                                                                              | 28.6                                      | 3.5                                                      | 7.4                                                                     | 37.2                                                          | 5.9                                                | 5.2                                           | 5.0         |
| 契約社員（専門職）               | 100.0                                                        | 50.8                                       | 17.8                                                                         | 21.6                                                               | 11.1                                                     | 7.2                                                 | 1.3                                             | 14.0                                                                    | 11.5                                                                              | 18.1                                      | 5.2                                                      | 19.4                                                                    | 17.7                                                          | 8.3                                                | 4.6                                           | 11.0        |
| 嘱託社員（再雇用者）              | 100.0                                                        | 43.3                                       | 16.3                                                                         | 10.4                                                               | 10.7                                                     | 9.0                                                 | 2.9                                             | 19.1                                                                    | 16.0                                                                              | 13.6                                      | 2.2                                                      | 12.9                                                                    | 7.2                                                           | 3.3                                                | 4.5                                           | 20.7        |
| パートタイム労働者               | 100.0                                                        | 13.9                                       | 3.3                                                                          | 50.5                                                               | 20.5                                                     | 14.3                                                | 3.7                                             | 28.3                                                                    | 23.6                                                                              | 27.7                                      | 3.6                                                      | 5.1                                                                     | 32.2                                                          | 6.5                                                | 6.8                                           | 3.5         |
| 臨時労働者                   | 100.0                                                        | 18.1                                       | 4.0                                                                          | 54.1                                                               | 27.0                                                     | 24.1                                                | 4.7                                             | 16.7                                                                    | 15.7                                                                              | 28.3                                      | 15.2                                                     | 5.8                                                                     | 12.9                                                          | 21.2                                               | 11.1                                          | 4.4         |
| 派遣労働者                   | 100.0                                                        | 16.5                                       | 21.8                                                                         | 18.4                                                               | 10.1                                                     | 16.1                                                | 1.1                                             | 12.8                                                                    | 15.4                                                                              | 20.2                                      | 8.9                                                      | 33.3                                                                    | 15.3                                                          | 11.8                                               | 4.3                                           | 10.8        |
| 登録型                     | 100.0                                                        | 15.0                                       | 23.8                                                                         | 19.6                                                               | 10.5                                                     | 17.3                                                | 1.3                                             | 14.3                                                                    | 13.8                                                                              | 18.1                                      | 9.7                                                      | 35.5                                                                    | 17.2                                                          | 9.5                                                | 5.0                                           | 9.0         |
| 登録型以外                   | 100.0                                                        | 24.3                                       | 11.8                                                                         | 12.5                                                               | 8.4                                                      | 9.8                                                 | -                                               | 5.3                                                                     | 23.5                                                                              | 30.9                                      | 4.9                                                      | 22.5                                                                    | 5.7                                                           | 23.3                                               | 1.1                                           | 20.2        |
| その他                     | 100.0                                                        | 13.9                                       | 19.8                                                                         | 27.6                                                               | 8.4                                                      | 18.0                                                | 1.1                                             | 27.3                                                                    | 20.0                                                                              | 23.3                                      | 6.8                                                      | 18.6                                                                    | 23.9                                                          | 7.9                                                | 4.8                                           | 8.8         |

注：出向社員については、調査していない。

1) 「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいう。

図5 主な正社員以外の労働者の現在の就業形態を選んだ理由（複数回答3つまで）  
（各就業形態の労働者のうち、回答があった労働者＝100）

令和6年



注：現在の就業形態を選んだ理由については、「正社員以外の労働者（出向社員を除く）計」の上位8つまでを掲載している。

## (2) 今後の就業に対する希望

正社員以外の労働者について、今後の就業に対する希望をみると、「今後も会社で働きたい」とする労働者割合が 88.3%となっており、その内訳は「現在の会社で働きたい」76.9%、「別の会社で働きたい」11.4%となっている。これを就業形態別にみると、「現在の会社で働きたい」は「パートタイム労働者」、「契約社員（専門職）」及び「嘱託社員（再雇用者）」が約8割と高く、「別の会社で働きたい」は「派遣労働者」及び「臨時労働者」で2割程度となっている。（表 12）

「今後も会社で働きたい」と回答した正社員以外の労働者のうち、今後の働き方に対する希望をみると、「現在の就業形態を続けたい」が 78.3%となっている。また、「他の就業形態に変わりたい」が 21.2%となっており、その内訳は「正社員に変わりたい」18.1%、「正社員以外の他の就業形態に変わりたい」3.2%となっている。

就業形態別にみると、全ての就業形態において「現在の就業形態を続けたい」が「他の就業形態に変わりたい」を上回っており、さらに「他の就業形態に変わりたい」と回答した割合をみると、「臨時労働者」、「派遣労働者」及び「契約社員（専門職）」が4割弱となっており、その希望する就業形態の内訳では、「正社員に変わりたい」の3割強となっている。（表 13）

表 12 正社員以外の労働者における性・就業形態、労働者の今後の就業に対する希望別労働者割合

| 性・就業形態              | 正社員<br>労働者計<br>以外 | 今後<br>も会社<br>で<br>働<br>き<br>た<br>い | 現在の就業<br>形態を続け<br>たい |                       | 独立して事業<br>を始めたい | 仕事を辞めた<br>い | その他の希望 | 不明  |
|---------------------|-------------------|------------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|-------------|--------|-----|
|                     |                   |                                    | で働<br>きた<br>い<br>会社  | 別の会社<br>で働<br>きた<br>い |                 |             |        |     |
| 正社員以外の労働者計          | 100.0             | 88.3                               | 76.9                 | 11.4                  | 1.4             | 3.3         | 5.9    | 1.1 |
| 令和元年調査              | 100.0             | 85.6                               | 72.8                 | 12.8                  | 1.6             | 3.7         | 7.4    | 1.7 |
| 男                   | 100.0             | 84.5                               | 71.9                 | 12.7                  | 2.8             | 4.0         | 7.6    | 1.0 |
| 女                   | 100.0             | 90.5                               | 80.0                 | 10.6                  | 0.6             | 2.9         | 4.9    | 1.1 |
| 出向社員                | 100.0             | 81.3                               | 67.6                 | 13.7                  | 2.7             | 6.9         | 3.9    | 5.2 |
| 契約社員（専門職）           | 100.0             | 89.4                               | 79.5                 | 9.9                   | 1.8             | 3.8         | 4.3    | 0.7 |
| 嘱託社員（再雇用者）          | 100.0             | 84.7                               | 77.6                 | 7.1                   | 0.8             | 8.7         | 4.5    | 1.2 |
| パートタイム労働者           | 100.0             | 90.6                               | 81.1                 | 9.5                   | 1.0             | 2.5         | 4.9    | 1.0 |
| 臨時労働者               | 100.0             | 63.5                               | 44.2                 | 19.3                  | 0.3             | 1.3         | 34.6   | 0.3 |
| 派遣労働者 <sup>1)</sup> | 100.0             | 87.6                               | 62.4                 | 25.3                  | 1.9             | 3.2         | 6.3    | 1.0 |
| 登録型                 | 100.0             | 86.3                               | 60.1                 | 26.1                  | 2.2             | 3.4         | 7.1    | 1.0 |
| 登録型以外               | 100.0             | 94.4                               | 73.6                 | 20.9                  | 0.3             | 2.0         | 2.2    | 1.0 |
| その他の                | 100.0             | 83.6                               | 69.8                 | 13.8                  | 3.7             | 3.1         | 8.7    | 0.8 |

注：1）派遣労働者は、派遣元での状況について回答している。

表 13 正社員以外の労働者における性・就業形態、今後も会社で働きたいとする働き方の希望別労働者割合

| 性・就業形態     | 今後<br>も会社<br>で働<br>き<br>た<br>い<br>正社員<br>以外<br>の労働<br>者計 |       | 現在の就業<br>形態を続け<br>たい | 他の就業形<br>態に変わ<br>りたい | 正社員に<br>変わ<br>りたい | 正社員以外<br>の他の就業<br>形態に変わ<br>りたい | 不明  |
|------------|----------------------------------------------------------|-------|----------------------|----------------------|-------------------|--------------------------------|-----|
|            | 1)                                                       |       |                      |                      |                   |                                |     |
| 正社員以外の労働者計 | [ 88.3 ]                                                 | 100.0 | 78.3                 | 21.2                 | 18.1              | 3.2                            | 0.5 |
| 令和元年調査     | [ 85.6 ]                                                 | 100.0 | 64.9                 | 34.5                 | 26.7              | 7.8                            | 0.5 |
| 男          | [ 84.5 ]                                                 | 100.0 | 73.7                 | 26.0                 | 23.6              | 2.4                            | 0.4 |
| 女          | [ 90.5 ]                                                 | 100.0 | 80.8                 | 18.5                 | 15.0              | 3.6                            | 0.6 |
| 出向社員       | [ 81.3 ]                                                 | 100.0 | 72.5                 | 27.5                 | 26.0              | 1.5                            | -   |
| 契約社員（専門職）  | [ 89.4 ]                                                 | 100.0 | 63.4                 | 35.0                 | 31.4              | 3.6                            | 1.5 |
| 嘱託社員（再雇用者） | [ 84.7 ]                                                 | 100.0 | 79.7                 | 19.8                 | 11.9              | 7.8                            | 0.5 |
| パートタイム労働者  | [ 90.6 ]                                                 | 100.0 | 85.2                 | 14.4                 | 13.4              | 1.0                            | 0.4 |
| 臨時労働者      | [ 63.5 ]                                                 | 100.0 | 54.6                 | 39.3                 | 35.6              | 3.7                            | 6.1 |
| 派遣労働者      | [ 87.6 ]                                                 | 100.0 | 61.0                 | 38.8                 | 33.1              | 5.7                            | 0.2 |
| 登録型        | [ 86.3 ]                                                 | 100.0 | 60.1                 | 39.8                 | 34.3              | 5.5                            | 0.2 |
| 登録型以外      | [ 94.4 ]                                                 | 100.0 | 65.3                 | 34.2                 | 27.6              | 6.6                            | 0.4 |
| その他の       | [ 83.6 ]                                                 | 100.0 | 62.8                 | 37.1                 | 26.3              | 10.8                           | 0.1 |

注：1）〔 〕は、就業形態ごとの正社員以外の労働者を100とした今後も会社で働きたい正社員以外の労働者の割合である。

### (3) 正社員になりたい理由

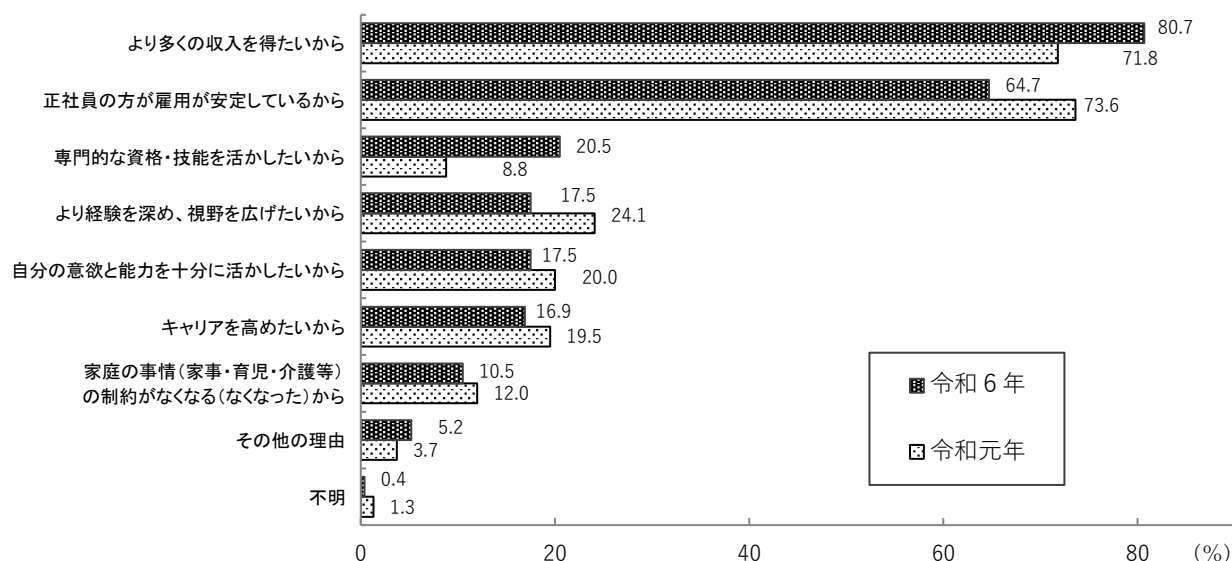
正社員に変わりたいと回答した正社員以外の労働者について、正社員になりたい理由（複数回答3つまで）をみると、「より多くの収入を得たいから」が80.7%と最も高く、次いで「正社員の方が雇用が安定しているから」の64.7%となっている（表14、図6）。

表14 正社員以外の労働者における性・就業形態、正社員になりたい理由別労働者割合

| 性・就業形態     | 正社員以外の変<br>わりたい正<br>社員以外の<br>労働者計<br>(1) | 正社員になりたい理由    |                   |             |                   |                     |                   |                            |                                   |        |     |
|------------|------------------------------------------|---------------|-------------------|-------------|-------------------|---------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------------------|--------|-----|
|            |                                          | より多くの収入を得たいから | 正社員の方が雇用が安定しているから | キャリアを高めたいから | より経験を深め、視野を広げたいから | 自分の意欲と能力を十分に活かしたいから | 専門的な資格・技能を活かしたいから | 育児・介護等（家事・制約がなくなる（なくなった）から | 家庭の事情（家事・育児・介護等）の制約がなくなる（なくなった）から | その他の理由 | 不明  |
|            |                                          |               |                   |             |                   |                     |                   |                            |                                   |        |     |
| 正社員以外の労働者計 | [ 85.1]                                  | 100.0         | 80.7              | 64.7        | 16.9              | 17.5                | 20.5              | 10.5                       | 5.2                               | 0.4    |     |
| 令和元年調査     | [ 77.4]                                  | 100.0         | 71.8              | 73.6        | 19.5              | 24.1                | 8.8               | 12.0                       | 3.7                               | 1.3    |     |
| 男          | [ 90.7]                                  | 100.0         | 78.7              | 70.2        | 14.7              | 16.2                | 20.3              | 2.2                        | 5.9                               | 0.3    |     |
| 女          | [ 80.8]                                  | 100.0         | 82.4              | 60.0        | 18.9              | 18.7                | 15.0              | 13.7                       | 17.7                              | 4.6    | 0.4 |
| 出向社員       | [ 94.4]                                  | 100.0         | 66.2              | 58.1        | 22.7              | 25.8                | 30.3              | 8.7                        | 1.5                               | 1.6    | 0.0 |
| 契約社員（専門職）  | [ 89.8]                                  | 100.0         | 69.9              | 77.9        | 27.7              | 28.8                | 18.7              | 18.3                       | 8.6                               | 4.3    | 0.9 |
| 嘱託社員（再雇用者） | [ 60.3]                                  | 100.0         | 79.2              | 67.5        | 6.7               | 7.4                 | 36.3              | 17.6                       | 3.3                               | 7.4    | 1.5 |
| パートタイム労働者  | [ 93.0]                                  | 100.0         | 87.8              | 58.3        | 16.1              | 9.6                 | 11.7              | 28.7                       | 12.7                              | 4.7    | 0.1 |
| 臨時労働者      | [ 90.5]                                  | 100.0         | 49.2              | 40.5        | 3.0               | 26.0                | 19.1              | 39.0                       | 0.1                               | 16.0   | 0.2 |
| 派遣労働者      | [ 85.4]                                  | 100.0         | 77.4              | 72.2        | 20.8              | 25.4                | 23.2              | 5.3                        | 8.2                               | 4.3    | 0.2 |
| 登録型        | [ 86.3]                                  | 100.0         | 78.4              | 75.3        | 18.1              | 22.9                | 21.5              | 4.9                        | 9.3                               | 4.4    | 0.2 |
| 登録型以外      | [ 80.7]                                  | 100.0         | 72.0              | 54.8        | 36.1              | 39.1                | 32.6              | 7.5                        | 1.7                               | 4.1    | -   |
| その他        | [ 70.9]                                  | 100.0         | 79.8              | 71.5        | 11.9              | 25.6                | 19.7              | 11.1                       | 13.4                              | 6.3    | 0.6 |

注：1) [ ] は、他の就業形態に変わりたい正社員以外の労働者のうち、正社員に変わりたいと希望する正社員以外の労働者の割合である。

図6 正社員になりたい理由別労働者割合（複数回答3つまで）  
（正社員に変わりたい正社員以外の労働者＝100）



#### (4) 正社員への転換制度の適用希望状況

正社員以外の労働者について、正社員への転換制度の適用状況（複数回答）をみると、「いわゆる正社員への転換制度の適用がある」とする労働者割合が10.7%、「多様な正社員への転換制度の適用がある」が3.8%となっており、これを就業形態別にみると、いずれも「出向社員」が高くなっている。

正社員への転換制度の適用がない正社員以外の労働者について、今後の制度適用の希望をみると、「いわゆる正社員への転換制度」が5.8%、「多様な正社員への転換制度」が4.9%となっており、就業形態別にみると、「いわゆる正社員への転換制度」、「多様な正社員への転換制度」とともに「派遣労働者」が最も高くなっている。（表15）

表15 就業形態別、正社員への転換制度の適用の有無・適用希望別労働者割合

| 就業形態                | 全労働者<br>1) | いわゆる正社員<br>への転換制度の<br>適用がある | 多様な正社員<br>への転換制度<br>の適用がある | 複数回答（単位：％）令和6年<br>今後、制度の適用を希望する |                  |
|---------------------|------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------|
|                     |            |                             |                            | いわゆる正社員<br>への転換制度               | 多様な正社員<br>への転換制度 |
|                     |            |                             |                            |                                 |                  |
| 正社員以外の労働者           | 100.0      | 10.7                        | 3.8                        | 5.8                             | 4.9              |
| 令和元年調査              | 100.0      | 11.2                        | 3.5                        | 7.1                             | 7.5              |
| 出向社員                | 100.0      | 23.1                        | 15.5                       | 2.9                             | 3.0              |
| 契約社員（専門職）           | 100.0      | 16.9                        | 4.4                        | 11.8                            | 6.9              |
| 嘱託社員（再雇用者）          | 100.0      | 3.7                         | 2.3                        | 5.1                             | 5.0              |
| パートタイム労働者           | 100.0      | 9.3                         | 2.9                        | 3.9                             | 3.7              |
| 臨時労働者               | 100.0      | 5.6                         | 3.9                        | 3.3                             | 5.0              |
| 派遣労働者 <sup>2)</sup> | 100.0      | 10.0                        | 4.8                        | 12.4                            | 8.5              |
| 登録型                 | 100.0      | 8.0                         | 3.0                        | 13.8                            | 9.2              |
| 登録型以外               | 100.0      | 19.7                        | 13.9                       | 5.7                             | 5.3              |
| その他                 | 100.0      | 19.1                        | 6.5                        | 9.6                             | 8.2              |

注：1) 「全労働者」には、各制度の適用状況が不詳の労働者を含む。

2) 派遣労働者は、派遣元での状況について回答している。

### 3 現在の職場での満足度

仕事の内容・やりがいや賃金など 11 の項目と職業生活全体について、「満足」又は「やや満足」とする労働者割合から「不満」又は「やや不満」とする労働者割合を差し引いた満足度 D. I. をみると、「正社員」では「雇用の安定性」66.3 ポイント、「仕事の内容・やりがい」60.0 ポイントなどが高くなっており、「正社員以外の労働者」では「仕事の内容・やりがい」63.3 ポイント、「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」56.9 ポイントなどが高くなっている。

正社員以外の労働者の就業形態別にみると、「嘱託社員（再雇用者）」で「賃金」、「派遣労働者」で「賃金」と「福利厚生」がそれぞれマイナスポイントとなっている。（図 7、表 16）

図 7 現在の職場での満足度 D. I. （令和 6 年）

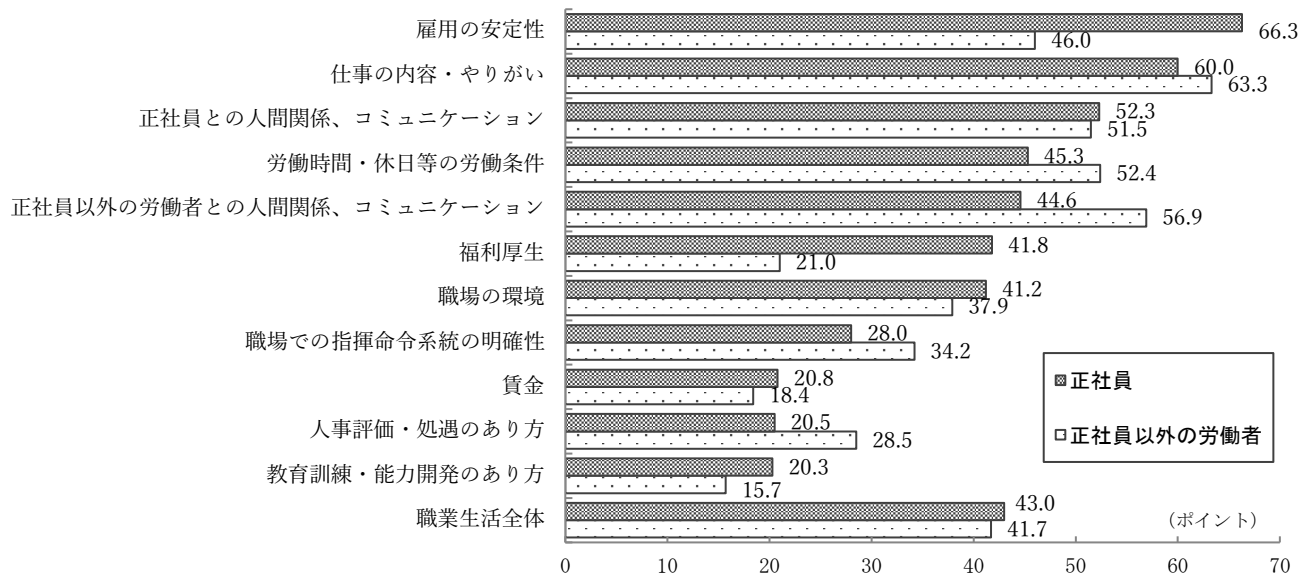


表 16 正社員以外の労働者の就業形態別、現在の職場での満足度 D. I.

| (単位：ポイント) 令和 6 年 |            |      |               |             |       |                     |                           |                |        |      |               |        |
|------------------|------------|------|---------------|-------------|-------|---------------------|---------------------------|----------------|--------|------|---------------|--------|
| 就業形態             | 仕事の内容・やりがい | 賃金   | 労働時間・休日等の労働条件 | 人事評価・処遇のあり方 | 職場の環境 | 正社員との人間関係、コミュニケーション | 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 職場での指揮命令系統の明確性 | 雇用の安定性 | 福利厚生 | 教育訓練・能力開発のあり方 | 職業生活全体 |
|                  | 1)         | 2)   | 3)            | 4)          | 5)    | 6)                  | 7)                        | 8)             | 9)     | 10)  | 11)           | 12)    |
| 出向社員             | 44.4       | 20.5 | 42.3          | 17.3        | 37.4  | 54.5                | 50.2                      | 36.2           | 70.3   | 45.3 | 34.8          | 39.6   |
| 契約社員（専門職）        | 67.0       | 9.5  | 41.2          | 21.7        | 39.4  | 47.8                | 52.9                      | 30.0           | 34.5   | 21.1 | 11.4          | 39.3   |
| 嘱託社員（再雇用者）       | 56.7       | -0.9 | 41.8          | 10.6        | 40.4  | 49.0                | 52.7                      | 24.1           | 46.5   | 27.1 | 12.8          | 36.5   |
| パートタイム労働者        | 68.2       | 28.1 | 55.7          | 36.6        | 39.8  | 55.1                | 60.4                      | 40.3           | 53.7   | 22.0 | 19.0          | 48.4   |
| 臨時労働者            | 56.2       | 15.9 | 46.7          | 25.5        | 27.3  | 36.2                | 63.5                      | 7.3            | 23.3   | 15.1 | 1.8           | 33.5   |
| 派遣労働者            | 45.2       | -3.3 | 50.0          | 8.5         | 28.8  | 44.4                | 52.2                      | 20.0           | 9.5    | -0.1 | 3.1           | 17.2   |
| 登録型              | 43.0       | -2.5 | 44.9          | 2.7         | 26.3  | 42.9                | 49.9                      | 17.4           | 2.5    | -4.1 | -1.2          | 11.7   |
| 登録型以外            | 56.1       | -7.7 | 75.2          | 37.7        | 41.3  | 51.8                | 63.6                      | 33.1           | 44.0   | 19.4 | 24.8          | 44.7   |
| その他              | 56.1       | 0.5  | 53.8          | 18.1        | 33.1  | 42.3                | 46.3                      | 24.7           | 36.1   | 22.8 | 10.3          | 28.9   |

注：「満足度 D. I.」とは、現在の職場での満足度について、「満足」又は「やや満足」と回答した労働者の割合から「不満」又は「やや不満」と回答した労働者の割合を差し引いた値をいう。

1) 「職場の環境」とは、仕事をする場所での照明、空調、騒音、設備等人間関係以外の環境をいう。

2) 「雇用の安定性」について、雇用期間の定めのある労働者は、雇用期間内の状況のみでなく、契約更新等を含めた状況についての回答である。

3) 「福利厚生」とは、食堂、休養施設、財形制度等労働者のための施設や制度をいう。

4) 「職業生活全体」は、この項目全体から見ての回答である。

5) 派遣労働者は、派遣元での状況についての回答とした。

ただし、「労働時間・休日等の労働条件」「職場の環境」「正社員との人間関係、コミュニケーション」「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」「職場での指揮命令系統の明確性」は、派遣先の状況についての回答である。

## 【参考表】

参考表 1 正社員以外の労働者の就業形態、正社員以外の労働者を活用する理由別事業所割合

| 複数回答（単位：％）                     |                                                             |                                      |                                        |                                      |                                                      |                                          |                                                      |                                                 |                                                            |                                  |                                  |                                                           |                                                           |             |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------|
| 就業形態                           | 答業労当<br>の所働談<br>あのが就<br>うが業<br>ちいる形<br>い態<br>る業<br>回事<br>の計 | 正<br>社<br>員<br>を<br>た<br>確<br>保<br>で | 務正<br>に社<br>特員<br>化を<br>重要<br>する<br>ため | 専<br>門<br>的<br>業<br>務<br>に<br>対<br>し | あ<br>る<br>職<br>人<br>材<br>・<br>能<br>力<br>保<br>の<br>ため | て景<br>雇気<br>用変動<br>量をに<br>調整<br>する<br>ため | 業<br>（長<br>い営<br>業）<br>時間<br>に<br>対<br>応<br>する<br>ため | 仕<br>1<br>日、<br>の<br>繁<br>週<br>の<br>中<br>対<br>の | 務<br>臨<br>時<br>・<br>変<br>化<br>節<br>に<br>対<br>応<br>する<br>ため | 賃<br>金<br>の<br>節<br>約<br>の<br>ため | 賃<br>金<br>の<br>節<br>約<br>の<br>ため | 高<br>年<br>齢<br>者<br>の<br>再<br>雇<br>用<br>対<br>策<br>の<br>ため | 育<br>児<br>・<br>介<br>護<br>休<br>業<br>の<br>代<br>替<br>の<br>ため | そ<br>の<br>他 |
| 令和6年調査                         |                                                             |                                      |                                        |                                      |                                                      |                                          |                                                      |                                                 |                                                            |                                  |                                  |                                                           |                                                           |             |
| 正社員以外の労働者がいる事業所計 <sup>3)</sup> | 100.0                                                       | 41.0                                 | 23.6                                   | 28.5                                 | 31.6                                                 | 14.7                                     | 20.5                                                 | 29.1                                            | 18.2                                                       | 28.4                             | 17.5                             | 28.9                                                      | 11.1                                                      | 11.0        |
| 出 向 社 員                        | 100.0                                                       | 27.2                                 | 18.6                                   | 43.4                                 | 34.7                                                 | 1.4                                      | 2.2                                                  | 1.8                                             | 0.7                                                        | 1.2                              | 0.6                              | 4.6                                                       | 6.2                                                       | 30.7        |
| 契 約 社 員（専 門 職）                 | 100.0                                                       | 33.0                                 | 16.7                                   | 51.3                                 | 36.7                                                 | 5.9                                      | 10.1                                                 | 6.5                                             | 5.4                                                        | 16.3                             | 6.2                              | 14.2                                                      | 8.7                                                       | 8.9         |
| 嘱 託 社 員（再 雇 用 者）               | 100.0                                                       | 32.0                                 | 7.6                                    | 29.9                                 | 47.1                                                 | 2.8                                      | 4.0                                                  | 3.9                                             | 3.3                                                        | 8.4                              | 4.7                              | 72.3                                                      | 3.1                                                       | 2.7         |
| パ ー ト タ イ ム 労 働 者              | 100.0                                                       | 35.7                                 | 23.5                                   | 19.2                                 | 20.2                                                 | 14.1                                     | 22.8                                                 | 33.9                                            | 17.5                                                       | 31.5                             | 19.2                             | 14.6                                                      | 9.7                                                       | 9.6         |
| 臨 時 労 働 者                      | 100.0                                                       | 30.9                                 | 6.3                                    | 26.1                                 | 21.0                                                 | 13.8                                     | 14.5                                                 | 20.6                                            | 48.3                                                       | 27.0                             | 12.1                             | 14.1                                                      | 12.8                                                      | 6.3         |
| 派 遣 労 働 者                      | 100.0                                                       | 54.0                                 | 20.6                                   | 19.8                                 | 29.8                                                 | 17.8                                     | 8.4                                                  | 9.6                                             | 19.4                                                       | 8.6                              | 7.2                              | 4.6                                                       | 18.4                                                      | 2.5         |
| そ の 他                          | 100.0                                                       | 37.1                                 | 27.9                                   | 14.9                                 | 23.1                                                 | 12.1                                     | 22.8                                                 | 19.4                                            | 17.4                                                       | 29.6                             | 14.2                             | 8.2                                                       | 12.1                                                      | 13.3        |
| 令和元年調査                         |                                                             |                                      |                                        |                                      |                                                      |                                          |                                                      |                                                 |                                                            |                                  |                                  |                                                           |                                                           |             |
| 正社員以外の労働者がいる事業所計 <sup>3)</sup> | 100.0                                                       | 38.1                                 | 24.7                                   | 29.3                                 | 30.9                                                 | 15.1                                     | 20.3                                                 | 31.7                                            | 20.6                                                       | 31.1                             | 17.2                             | 29.0                                                      | 11.2                                                      | 12.5        |
| 出 向 社 員                        | 100.0                                                       | 23.0                                 | 5.2                                    | 57.0                                 | 41.1                                                 | 0.9                                      | 2.2                                                  | 1.5                                             | 0.9                                                        | 1.4                              | 1.9                              | 5.5                                                       | 1.2                                                       | 31.0        |
| 契 約 社 員（専 門 職）                 | 100.0                                                       | 32.0                                 | 22.0                                   | 54.4                                 | 35.8                                                 | 8.4                                      | 5.9                                                  | 7.4                                             | 6.3                                                        | 16.9                             | 7.5                              | 12.5                                                      | 7.1                                                       | 5.3         |
| 嘱 託 社 員（再 雇 用 者）               | 100.0                                                       | 25.8                                 | 9.4                                    | 29.4                                 | 44.3                                                 | 1.6                                      | 5.9                                                  | 4.8                                             | 2.5                                                        | 13.2                             | 5.0                              | 80.0                                                      | 1.8                                                       | 2.3         |
| パ ー ト タ イ ム 労 働 者              | 100.0                                                       | 33.6                                 | 23.2                                   | 18.1                                 | 19.3                                                 | 14.6                                     | 22.1                                                 | 37.4                                            | 20.3                                                       | 34.8                             | 19.2                             | 15.1                                                      | 9.6                                                       | 10.0        |
| 臨 時 労 働 者                      | 100.0                                                       | 22.2                                 | 4.6                                    | 21.2                                 | 23.0                                                 | 7.9                                      | 13.8                                                 | 24.7                                            | 59.1                                                       | 15.7                             | 10.0                             | 18.4                                                      | 9.8                                                       | 3.5         |
| 派 遣 労 働 者                      | 100.0                                                       | 47.8                                 | 27.1                                   | 22.7                                 | 33.3                                                 | 23.0                                     | 12.1                                                 | 13.8                                            | 25.2                                                       | 10.4                             | 11.5                             | 5.5                                                       | 19.6                                                      | 4.4         |
| そ の 他                          | 100.0                                                       | 33.9                                 | 25.3                                   | 22.9                                 | 30.1                                                 | 9.9                                      | 17.8                                                 | 12.8                                            | 10.1                                                       | 26.3                             | 10.5                             | 16.3                                                      | 11.8                                                      | 25.5        |

注：1) ここいう「賃金」とは、基本給の他、通勤手当、時間外手当等の諸手当を含めたものをいう。

2) 「賃金以外の労務コスト」とは、健康保険等の事業主負担額、教育訓練・福利厚生関係等の費用をいう。

3) 「正社員以外の労働者がいる事業所計」には、各就業形態区分のいずれかで当該理由について回答した事業所を計上している。

参考表 2 正社員以外の労働者の就業形態、正社員以外の労働者を活用する上での問題点別事業所割合

| 複数回答（単位：％）          |                                |          |      |           |           |            |        |           |        |           |      |
|---------------------|--------------------------------|----------|------|-----------|-----------|------------|--------|-----------|--------|-----------|------|
| 就業形態                | 当該就業形態の労働者がいる事業所のうち、回答のあった事業所計 | 良質な人材の確保 | 定着性  | 仕事に対する責任感 | 時間外労働への対応 | 仕事に対する向上意欲 | 業務処理能力 | 正社員との職務分担 | チームワーク | 正社員との人間関係 | その他  |
| 令和6年調査              |                                |          |      |           |           |            |        |           |        |           |      |
| 正社員以外の労働者がいる事業所計 1) | 100.0                          | 53.6     | 51.5 | 46.1      | 23.1      | 34.8       | 31.6   | 28.0      | 21.8   | 18.9      | 10.5 |
| 出 向 社 員             | 100.0                          | 39.5     | 32.5 | 24.9      | 7.4       | 18.3       | 21.4   | 11.7      | 15.3   | 21.1      | 24.1 |
| 契 約 社 員（専 門 職）      | 100.0                          | 56.3     | 35.2 | 32.0      | 14.2      | 24.4       | 21.3   | 28.7      | 17.8   | 15.5      | 10.9 |
| 嘱 託 社 員（再 雇 用 者）    | 100.0                          | 34.0     | 16.5 | 30.3      | 16.5      | 36.7       | 29.0   | 30.9      | 15.5   | 15.3      | 10.0 |
| パ ー ト タ イ ム 労 働 者   | 100.0                          | 48.2     | 50.7 | 44.6      | 22.5      | 31.4       | 28.3   | 24.0      | 21.1   | 17.2      | 9.1  |
| 臨 時 労 働 者           | 100.0                          | 60.2     | 42.4 | 46.1      | 12.7      | 17.6       | 35.7   | 10.9      | 29.4   | 16.1      | 6.8  |
| 派 遣 労 働 者           | 100.0                          | 60.1     | 49.5 | 41.4      | 18.3      | 24.7       | 25.2   | 21.7      | 19.1   | 21.3      | 3.5  |
| そ の 他               | 100.0                          | 55.9     | 42.4 | 35.8      | 16.8      | 30.6       | 25.4   | 24.7      | 15.3   | 14.5      | 10.9 |
| 令和元年調査              |                                |          |      |           |           |            |        |           |        |           |      |
| 正社員以外の労働者がいる事業所計 1) | 100.0                          | 56.8     | 52.5 | 46.0      | 22.1      | 34.8       | 28.6   | 30.5      | 21.7   | 21.4      | 10.0 |
| 出 向 社 員             | 100.0                          | 41.5     | 15.1 | 19.2      | 5.4       | 11.6       | 13.4   | 14.2      | 13.5   | 17.6      | 20.9 |
| 契 約 社 員（専 門 職）      | 100.0                          | 59.2     | 44.2 | 31.2      | 20.7      | 30.2       | 26.2   | 32.2      | 20.7   | 21.6      | 5.0  |
| 嘱 託 社 員（再 雇 用 者）    | 100.0                          | 35.0     | 18.0 | 36.8      | 13.4      | 36.0       | 25.6   | 34.5      | 19.2   | 21.4      | 8.7  |
| パ ー ト タ イ ム 労 働 者   | 100.0                          | 55.1     | 52.7 | 43.1      | 21.5      | 31.7       | 25.0   | 25.8      | 22.2   | 19.3      | 7.5  |
| 臨 時 労 働 者           | 100.0                          | 49.3     | 30.9 | 32.9      | 10.6      | 18.4       | 23.1   | 20.4      | 9.5    | 11.2      | 12.1 |
| 派 遣 労 働 者           | 100.0                          | 55.6     | 46.9 | 38.7      | 17.4      | 26.6       | 26.0   | 26.1      | 18.4   | 23.3      | 7.5  |
| そ の 他               | 100.0                          | 48.1     | 41.6 | 30.6      | 11.1      | 23.2       | 20.5   | 28.7      | 8.1    | 15.5      | 19.8 |

注：1) 「正社員以外の労働者がいる事業所計」には、各就業形態区分のいずれかで当該問題点について回答した事業所を計上している。

参考表３ 性・就業形態、現在の職種別労働者割合

(単位：％) 令和 6 年

| 性・就業形態     | 全労働者    | 管理的な<br>仕事 | 専門的・<br>技術的な<br>仕事 | 事務的な<br>仕事 | 販売の<br>仕事 | サービスの<br>仕事 | 保安の<br>仕事 | 生産工程<br>の仕事 | 輸送・機<br>械運転の<br>仕事 | 建設・採<br>掘の仕事 | 運搬・清<br>掃・包装<br>等の仕事 | その他の<br>仕事 | 不明      |
|------------|---------|------------|--------------------|------------|-----------|-------------|-----------|-------------|--------------------|--------------|----------------------|------------|---------|
| 総 数        | 100.0   | 13.8       | 17.4               | 35.1       | 8.6       | 8.7         | 0.8       | 6.1         | 1.7                | 1.3          | 4.1                  | 1.5        | 0.8     |
| 正 社 員      | 100.0   | 21.4       | 17.5               | 42.2       | 4.8       | 4.1         | 0.3       | 4.1         | 1.7                | 1.8          | 0.7                  | 0.8        | 0.5     |
| 令和元年調査     | 100.0   | 21.0       | 19.7               | 36.0       | 7.0       | 5.0         | 0.3       | 5.0         | 2.4                | 1.3          | 1.8                  | 0.2        | 0.3     |
| 正社員以外の労働者  | 100.0   | 3.1        | 17.4               | 25.1       | 13.8      | 15.3        | 1.4       | 8.9         | 1.7                | 0.6          | 8.9                  | 2.6        | 1.3     |
| 令和元年調査     | 100.0   | 4.5        | 18.2               | 27.8       | 11.0      | 17.4        | 2.1       | 6.7         | 1.8                | 0.7          | 7.8                  | 1.7        | 0.4     |
| 出 向 社 員    | 100.0   | 23.9       | 20.0               | 26.9       | 6.8       | 1.0         | 0.7       | 11.8        | -                  | 3.0          | 2.5                  | 2.6        | 0.7     |
| 契約社員（専門職）  | 100.0   | 2.8        | 50.0               | 17.7       | 1.1       | 7.5         | 2.6       | 6.8         | 1.6                | 0.8          | 6.7                  | 2.0        | 0.5     |
| 嘱託社員（再雇用者） | 100.0   | 12.9       | 21.6               | 28.7       | 6.0       | 3.9         | 1.6       | 8.0         | 6.7                | 1.7          | 5.8                  | 2.3        | 0.8     |
| パートタイム労働者  | 100.0   | 1.9        | 13.4               | 24.6       | 18.3      | 20.3        | 1.4       | 5.7         | 1.2                | 0.2          | 8.7                  | 2.6        | 1.8     |
| 臨時労働者      | 100.0   | 0.1        | 21.4               | 25.9       | 20.4      | 6.0         | 2.5       | 5.7         | 0.6                | 0.7          | 14.1                 | 2.5        | 0.1     |
| 派遣労働者      | 100.0   | 0.4        | 19.2               | 33.0       | 1.7       | 2.8         | 0.6       | 27.2        | 1.9                | 0.7          | 9.2                  | 3.0        | 0.3     |
| 登録型        | 100.0   | 0.5        | 15.8               | 36.2       | 1.8       | 3.1         | 0.4       | 29.5        | 1.2                | 0.6          | 7.2                  | 3.4        | 0.3     |
| 登録型以外      | 100.0   | -          | 36.1               | 16.8       | 1.3       | 1.7         | 1.6       | 16.1        | 5.1                | 1.1          | 19.1                 | 0.9        | 0.3     |
| その他の       | 100.0   | 1.5        | 12.9               | 23.4       | 11.8      | 14.2        | 1.1       | 15.0        | 1.1                | 1.6          | 13.7                 | 3.1        | 0.6     |
| 男          | 100.0   | 22.3       | 15.7               | 26.8       | 6.9       | 7.4         | 1.5       | 7.0         | 3.1                | 2.4          | 4.7                  | 1.5        | 0.6     |
| 正 社 員      | 100.0   | 29.1       | 15.1               | 32.1       | 5.9       | 3.9         | 0.5       | 5.3         | 2.7                | 2.8          | 0.9                  | 0.9        | 0.8     |
| 正社員以外の労働者  | 100.0   | 6.0        | 17.2               | 13.9       | 9.4       | 15.9        | 3.8       | 11.1        | 4.1                | 1.6          | 13.7                 | 3.0        | 0.4     |
| 出 向 社 員    | 100.0   | 25.2       | 21.8               | 22.9       | 6.6       | 1.2         | 0.9       | 12.3        | -                  | 3.5          | 2.4                  | 2.5        | 0.8     |
| 契約社員（専門職）  | 100.0   | 5.0        | 49.8               | 6.3        | 1.5       | 5.8         | 5.0       | 9.2         | 3.4                | 1.6          | 10.2                 | 1.9        | 0.3     |
| 嘱託社員（再雇用者） | 100.0   | 15.3       | 19.0               | 25.3       | 6.5       | 3.1         | 2.1       | 7.7         | 8.9                | 2.3          | 5.8                  | 3.0        | 1.1     |
| パートタイム労働者  | 100.0   | 3.1        | 9.1                | 11.8       | 13.7      | 26.7        | 5.2       | 5.6         | 4.1                | 0.7          | 16.4                 | 3.4        | 0.1     |
| 臨時労働者      | 100.0   | 0.2        | 14.7               | 18.6       | 18.9      | 8.2         | 5.5       | 8.9         | 1.2                | 1.6          | 21.0                 | 1.3        | -       |
| 派遣労働者      | 100.0   | 0.7        | 27.0               | 11.5       | 1.6       | 2.8         | 1.2       | 35.5        | 2.2                | 1.1          | 13.6                 | 2.4        | 0.4     |
| 登録型        | 100.0   | 0.9        | 20.8               | 13.0       | 1.5       | 3.1         | 0.9       | 42.5        | 2.5                | 0.9          | 10.4                 | 3.0        | 0.5     |
| 登録型以外      | 100.0   | -          | 46.0               | 6.9        | 1.8       | 1.9         | 2.2       | 13.9        | 1.3                | 1.5          | 23.4                 | 0.8        | 0.3     |
| その他の       | 100.0   | 3.3        | 10.5               | 9.9        | 9.6       | 19.2        | 2.7       | 15.9        | 2.5                | 3.8          | 19.6                 | 2.8        | 0.0     |
| 女          | 100.0   | 4.3        | 19.4               | 44.4       | 10.4      | 10.2        | 0.0       | 5.0         | 0.1                | 0.1          | 3.4                  | 1.6        | 1.1     |
| 正 社 員      | 100.0   | 8.0        | 21.8               | 59.9       | 3.1       | 4.5         | -         | 1.9         | 0.0                | 0.2          | 0.1                  | 0.5        | 0.1     |
| 正社員以外の労働者  | 100.0   | 1.4        | 17.5               | 31.7       | 16.5      | 14.9        | 0.0       | 7.5         | 0.2                | 0.0          | 6.0                  | 2.4        | 1.9     |
| 出 向 社 員    | 100.0   | 16.6       | 10.0               | 50.0       | 8.1       | -           | -         | 9.0         | -                  | 0.0          | 3.3                  | 3.0        | -       |
| 契約社員（専門職）  | 100.0   | 0.7        | 50.2               | 28.3       | 0.8       | 9.0         | 0.4       | 4.7         | 0.0                | 0.0          | 3.4                  | 2.0        | 0.6     |
| 嘱託社員（再雇用者） | 100.0   | 6.6        | 29.0               | 38.1       | 4.7       | 6.0         | -         | 8.7         | 0.5                | -            | 5.9                  | 0.5        | 0.1     |
| パートタイム労働者  | 100.0   | 1.4        | 15.0               | 29.3       | 20.0      | 17.9        | 0.0       | 5.8         | 0.1                | 0.0          | 5.8                  | 2.3        | 2.4     |
| 臨時労働者      | 100.0   | -          | 27.2               | 32.3       | 21.7      | 4.1         | -         | 3.0         | -                  | -            | 8.2                  | 3.6        | 0.1     |
| 派遣労働者      | 100.0   | 0.2        | 11.7               | 53.8       | 1.8       | 2.9         | 0.0       | 19.2        | 1.5                | 0.3          | 5.0                  | 3.5        | 0.1     |
| 登録型        | 100.0   | 0.2        | 11.8               | 54.9       | 2.0       | 3.0         | 0.0       | 19.0        | 0.2                | 0.4          | 4.7                  | 3.7        | 0.1     |
| 登録型以外      | 100.0   | -          | 10.4               | 42.6       | -         | 1.1         | -         | 21.6        | 14.8               | -            | 8.1                  | 1.3        | 0.1     |
| その他の       | 100.0   | 0.2        | 14.6               | 33.3       | 13.4      | 10.5        | -         | 14.2        | 0.0                | -            | 9.4                  | 3.2        | 1.1     |
| 総 数        | (100.0) | (100.0)    | (100.0)            | (100.0)    | (100.0)   | (100.0)     | (100.0)   | (100.0)     | (100.0)            | (100.0)      | (100.0)              | (100.0)    | (100.0) |
| 正 社 員      | ( 58.6) | ( 90.7)    | ( 58.8)            | ( 70.4)    | ( 33.1)   | ( 27.6)     | ( 24.6)   | ( 39.4)     | ( 59.4)            | ( 80.4)      | ( 9.4)               | ( 29.1)    | ( 36.6) |
| 正社員以外の労働者  | ( 41.4) | ( 9.3)     | ( 41.2)            | ( 29.6)    | ( 66.9)   | ( 72.4)     | ( 75.4)   | ( 60.6)     | ( 40.6)            | ( 19.6)      | ( 90.6)              | ( 70.9)    | ( 63.4) |

注：（ ）は、職種ごとの総数を100とした正社員、正社員以外の労働者の割合である。

参考表 4 就業形態別、現在の職場での満足度（１）

|                           |       | (単位：％) 令和6年             |             |                         |                              |
|---------------------------|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|------------------------------|
| 就業形態、項目                   | 全労働者計 | 「満足」又は<br>「やや満足」<br>(A) | どちらでもな<br>い | 「不満」又は<br>「やや不満」<br>(B) | 満足度D.I.<br>(A)-(B)<br>(ポイント) |
| 正社員                       |       |                         |             |                         |                              |
| 仕事の内容・やりがい                | 100.0 | 69.1                    | 21.1        | 9.1                     | 60.0 ( 58.8)                 |
| 賃金                        | 100.0 | 49.1                    | 22.1        | 28.3                    | 20.8 ( 21.7)                 |
| 労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 61.5                    | 20.7        | 16.3                    | 45.3 ( 37.0)                 |
| 人事評価・処遇のあり方               | 100.0 | 42.5                    | 34.8        | 22.0                    | 20.5 ( 16.2)                 |
| 職場の環境                     | 100.0 | 58.2                    | 23.2        | 17.0                    | 41.2 ( 41.4)                 |
| 正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 62.5                    | 25.0        | 10.2                    | 52.3 ( 49.5)                 |
| 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 50.7                    | 28.0        | 6.1                     | 44.6 ( 50.5)                 |
| 職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 48.3                    | 28.3        | 20.3                    | 28.0 ( 22.4)                 |
| 雇用の安定性                    | 100.0 | 71.7                    | 21.9        | 5.4                     | 66.3 ( 61.4)                 |
| 福利厚生                      | 100.0 | 57.1                    | 27.2        | 15.3                    | 41.8 ( 37.9)                 |
| 教育訓練・能力開発のあり方             | 100.0 | 40.5                    | 37.8        | 20.2                    | 20.3 ( 19.1)                 |
| 職業生活全体                    | 100.0 | 55.9                    | 30.5        | 12.9                    | 43.0 ( 41.6)                 |
| 正社員以外の労働者                 |       |                         |             |                         |                              |
| 仕事の内容・やりがい                | 100.0 | 69.6                    | 23.0        | 6.3                     | 63.3 ( 57.5)                 |
| 賃金                        | 100.0 | 47.1                    | 23.1        | 28.7                    | 18.4 ( 6.7)                  |
| 労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 64.7                    | 21.0        | 12.3                    | 52.4 ( 42.8)                 |
| 人事評価・処遇のあり方               | 100.0 | 45.2                    | 36.3        | 16.6                    | 28.5 ( 16.5)                 |
| 職場の環境                     | 100.0 | 55.8                    | 24.1        | 17.9                    | 37.9 ( 37.7)                 |
| 正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 61.1                    | 22.9        | 9.7                     | 51.5 ( 48.3)                 |
| 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 63.7                    | 27.4        | 6.8                     | 56.9 ( 50.7)                 |
| 職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 52.1                    | 27.9        | 17.9                    | 34.2 ( 22.6)                 |
| 雇用の安定性                    | 100.0 | 58.3                    | 27.4        | 12.3                    | 46.0 ( 33.1)                 |
| 福利厚生                      | 100.0 | 37.4                    | 44.1        | 16.4                    | 21.0 ( 12.5)                 |
| 教育訓練・能力開発のあり方             | 100.0 | 30.9                    | 51.8        | 15.2                    | 15.7 ( 4.2)                  |
| 職業生活全体                    | 100.0 | 52.9                    | 33.8        | 11.2                    | 41.7 ( 25.7)                 |
| 出向社員                      |       |                         |             |                         |                              |
| 仕事の内容・やりがい                | 100.0 | 60.4                    | 22.7        | 16.1                    | 44.4 ( 59.5)                 |
| 賃金                        | 100.0 | 52.5                    | 14.4        | 32.0                    | 20.5 ( 17.3)                 |
| 労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 58.1                    | 24.7        | 15.9                    | 42.3 ( 47.3)                 |
| 人事評価・処遇のあり方               | 100.0 | 42.9                    | 30.2        | 25.6                    | 17.3 ( 13.3)                 |
| 職場の環境                     | 100.0 | 59.1                    | 18.0        | 21.7                    | 37.4 ( 37.7)                 |
| 正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 63.3                    | 26.2        | 8.8                     | 54.5 ( 48.5)                 |
| 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 57.8                    | 32.5        | 7.7                     | 50.2 ( 48.0)                 |
| 職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 56.9                    | 20.3        | 20.7                    | 36.2 ( 24.5)                 |
| 雇用の安定性                    | 100.0 | 74.6                    | 19.8        | 4.2                     | 70.3 ( 57.8)                 |
| 福利厚生                      | 100.0 | 57.2                    | 30.2        | 11.9                    | 45.3 ( 44.4)                 |
| 教育訓練・能力開発のあり方             | 100.0 | 48.5                    | 36.5        | 13.7                    | 34.8 ( 25.3)                 |
| 職業生活全体                    | 100.0 | 55.1                    | 28.5        | 15.5                    | 39.6 ( 41.6)                 |
| 契約社員（専門職）                 |       |                         |             |                         |                              |
| 仕事の内容・やりがい                | 100.0 | 73.4                    | 19.9        | 6.4                     | 67.0 ( 57.1)                 |
| 賃金                        | 100.0 | 44.2                    | 20.7        | 34.7                    | 9.5 ( -2.3)                  |
| 労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 57.8                    | 25.2        | 16.6                    | 41.2 ( 42.5)                 |
| 人事評価・処遇のあり方               | 100.0 | 39.9                    | 41.0        | 18.1                    | 21.7 ( 5.2)                  |
| 職場の環境                     | 100.0 | 55.0                    | 29.0        | 15.6                    | 39.4 ( 34.9)                 |
| 正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 56.9                    | 28.2        | 9.1                     | 47.8 ( 43.8)                 |
| 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 59.3                    | 33.4        | 6.4                     | 52.9 ( 48.9)                 |
| 職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 49.2                    | 30.2        | 19.2                    | 30.0 ( 20.1)                 |
| 雇用の安定性                    | 100.0 | 53.0                    | 27.5        | 18.5                    | 34.5 ( 13.2)                 |
| 福利厚生                      | 100.0 | 40.8                    | 38.4        | 19.8                    | 21.1 ( 11.1)                 |
| 教育訓練・能力開発のあり方             | 100.0 | 31.9                    | 47.1        | 20.4                    | 11.4 ( 4.6)                  |
| 職業生活全体                    | 100.0 | 51.4                    | 35.5        | 12.1                    | 39.3 ( 23.6)                 |
| 嘱託社員（再雇用者）                |       |                         |             |                         |                              |
| 仕事の内容・やりがい                | 100.0 | 65.3                    | 24.1        | 8.6                     | 56.7 ( 56.4)                 |
| 賃金                        | 100.0 | 36.4                    | 23.5        | 37.3                    | -0.9 ( -4.2)                 |
| 労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 56.6                    | 24.8        | 14.8                    | 41.8 ( 46.0)                 |
| 人事評価・処遇のあり方               | 100.0 | 33.2                    | 41.0        | 22.6                    | 10.6 ( 8.8)                  |
| 職場の環境                     | 100.0 | 54.7                    | 27.1        | 14.3                    | 40.4 ( 39.6)                 |
| 正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 57.8                    | 29.1        | 8.8                     | 49.0 ( 49.8)                 |
| 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 57.4                    | 33.9        | 4.7                     | 52.7 ( 52.6)                 |
| 職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 44.4                    | 31.8        | 20.2                    | 24.1 ( 25.5)                 |
| 雇用の安定性                    | 100.0 | 57.3                    | 29.5        | 10.8                    | 46.5 ( 41.6)                 |
| 福利厚生                      | 100.0 | 44.0                    | 36.7        | 16.9                    | 27.1 ( 25.9)                 |
| 教育訓練・能力開発のあり方             | 100.0 | 29.8                    | 50.4        | 17.0                    | 12.8 ( 11.8)                 |
| 職業生活全体                    | 100.0 | 48.8                    | 36.3        | 12.3                    | 36.5 ( 31.4)                 |
| パートタイム労働者                 |       |                         |             |                         |                              |
| 仕事の内容・やりがい                | 100.0 | 72.6                    | 21.7        | 4.4                     | 68.2 ( 59.8)                 |
| 賃金                        | 100.0 | 51.9                    | 23.2        | 23.8                    | 28.1 ( 11.6)                 |
| 労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 66.7                    | 19.9        | 11.1                    | 55.7 ( 42.1)                 |
| 人事評価・処遇のあり方               | 100.0 | 50.6                    | 33.2        | 13.9                    | 36.6 ( 21.2)                 |
| 職場の環境                     | 100.0 | 57.0                    | 23.4        | 17.2                    | 39.8 ( 39.2)                 |
| 正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 63.6                    | 21.0        | 8.4                     | 55.1 ( 51.1)                 |
| 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 67.2                    | 23.8        | 6.8                     | 60.4 ( 52.4)                 |
| 職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 55.3                    | 27.4        | 14.9                    | 40.3 ( 22.3)                 |
| 雇用の安定性                    | 100.0 | 62.9                    | 26.2        | 9.2                     | 53.7 ( 38.5)                 |
| 福利厚生                      | 100.0 | 36.9                    | 46.2        | 14.9                    | 22.0 ( 10.2)                 |
| 教育訓練・能力開発のあり方             | 100.0 | 31.5                    | 54.1        | 12.5                    | 19.0 ( 3.5)                  |
| 職業生活全体                    | 100.0 | 57.4                    | 31.6        | 9.0                     | 48.4 ( 26.4)                 |

参考表4 就業形態別、現在の職場での満足度（2）

| (単位：%) 令和6年                |       |                         |             |                         |                               |
|----------------------------|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------------------------|
| 就業形態、項目                    | 全労働者計 | 「満足」又は<br>「やや満足」<br>(A) | どちらでもな<br>い | 「不満」又は<br>「やや不満」<br>(B) | 満足度D. I.<br>(A)-(B)<br>(ポイント) |
| <b>臨時労働者</b>               |       |                         |             |                         |                               |
| 仕事の内容・やりがい                 | 100.0 | 68.4                    | 18.9        | 12.2                    | 56.2 ( 62.7)                  |
| 賃金                         | 100.0 | 39.3                    | 37.2        | 23.5                    | 15.9 ( 15.1)                  |
| 労働時間・休日等の労働条件              | 100.0 | 57.8                    | 26.9        | 11.1                    | 46.7 ( 37.1)                  |
| 人事評価・処遇のあり方                | 100.0 | 42.1                    | 41.1        | 16.6                    | 25.5 ( 19.1)                  |
| 職場の環境                      | 100.0 | 47.0                    | 28.5        | 19.7                    | 27.3 ( 42.5)                  |
| 正社員との人間関係、コミュニケーション        | 100.0 | 52.1                    | 12.4        | 15.8                    | 36.2 ( 37.8)                  |
| 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション  | 100.0 | 66.0                    | 27.2        | 2.5                     | 63.5 ( 48.9)                  |
| 職場での指揮命令系統の明確性             | 100.0 | 35.2                    | 32.7        | 27.9                    | 7.3 ( 17.8)                   |
| 雇用の安定性                     | 100.0 | 47.3                    | 28.1        | 24.0                    | 23.3 ( 12.5)                  |
| 福利厚生                       | 100.0 | 31.6                    | 51.4        | 16.4                    | 15.1 ( 12.7)                  |
| 教育訓練・能力開発のあり方              | 100.0 | 32.0                    | 37.7        | 30.2                    | 1.8 ( 4.8)                    |
| 職業生活全体                     | 100.0 | 49.8                    | 33.9        | 16.2                    | 33.5 ( 20.9)                  |
| <b>派遣労働者</b>               |       |                         |             |                         |                               |
| 仕事の内容・やりがい                 | 100.0 | 58.3                    | 27.7        | 13.1                    | 45.2 ( 47.4)                  |
| 賃金                         | 100.0 | 34.3                    | 27.1        | 37.6                    | -3.3 ( -4.0)                  |
| ※労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 64.4                    | 20.5        | 14.3                    | 50.0 ( 50.8)                  |
| 人事評価・処遇のあり方                | 100.0 | 31.5                    | 44.3        | 23.0                    | 8.5 ( 8.3)                    |
| ※職場の環境                     | 100.0 | 52.8                    | 22.5        | 24.0                    | 28.8 ( 36.2)                  |
| ※正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 59.3                    | 23.4        | 14.9                    | 44.4 ( 44.4)                  |
| ※正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 62.4                    | 26.7        | 10.2                    | 52.2 ( 45.2)                  |
| ※職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 46.5                    | 26.4        | 26.5                    | 20.0 ( 25.6)                  |
| 雇用の安定性                     | 100.0 | 36.7                    | 35.2        | 27.3                    | 9.5 ( 10.8)                   |
| 福利厚生                       | 100.0 | 25.0                    | 48.7        | 25.2                    | -0.1 ( 3.8)                   |
| 教育訓練・能力開発のあり方              | 100.0 | 24.4                    | 52.1        | 21.3                    | 3.1 ( -4.0)                   |
| 職業生活全体                     | 100.0 | 37.8                    | 40.4        | 20.5                    | 17.2 ( 19.5)                  |
| <b>登録型</b>                 |       |                         |             |                         |                               |
| 仕事の内容・やりがい                 | 100.0 | 56.9                    | 28.5        | 14.0                    | 43.0 ( 47.3)                  |
| 賃金                         | 100.0 | 35.3                    | 26.2        | 37.8                    | -2.5 ( -4.1)                  |
| ※労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 61.3                    | 22.0        | 16.4                    | 44.9 ( 50.5)                  |
| 人事評価・処遇のあり方                | 100.0 | 28.3                    | 45.2        | 25.7                    | 2.7 ( 9.4)                    |
| ※職場の環境                     | 100.0 | 51.2                    | 23.4        | 24.9                    | 26.3 ( 38.6)                  |
| ※正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 58.1                    | 24.3        | 15.2                    | 42.9 ( 44.4)                  |
| ※正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 60.5                    | 28.6        | 10.6                    | 49.9 ( 45.4)                  |
| ※職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 44.4                    | 28.1        | 27.0                    | 17.4 ( 24.5)                  |
| 雇用の安定性                     | 100.0 | 32.7                    | 36.6        | 30.2                    | 2.5 ( 0.9)                    |
| 福利厚生                       | 100.0 | 22.3                    | 50.5        | 26.4                    | -4.1 ( 0.3)                   |
| 教育訓練・能力開発のあり方              | 100.0 | 21.7                    | 53.7        | 22.9                    | -1.2 ( -3.8)                  |
| 職業生活全体                     | 100.0 | 34.2                    | 42.4        | 22.5                    | 11.7 ( 17.8)                  |
| <b>登録型以外</b>               |       |                         |             |                         |                               |
| 仕事の内容・やりがい                 | 100.0 | 65.2                    | 23.8        | 9.0                     | 56.1 ( 47.4)                  |
| 賃金                         | 100.0 | 29.0                    | 31.8        | 36.8                    | -7.7 ( -3.8)                  |
| ※労働時間・休日等の労働条件             | 100.0 | 79.5                    | 13.3        | 4.3                     | 75.2 ( 51.0)                  |
| 人事評価・処遇のあり方                | 100.0 | 47.4                    | 40.0        | 9.7                     | 37.7 ( 7.3)                   |
| ※職場の環境                     | 100.0 | 60.8                    | 17.9        | 19.5                    | 41.3 ( 33.8)                  |
| ※正社員との人間関係、コミュニケーション       | 100.0 | 65.3                    | 18.8        | 13.5                    | 51.8 ( 44.4)                  |
| ※正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション | 100.0 | 72.1                    | 17.5        | 8.5                     | 63.6 ( 44.9)                  |
| ※職場での指揮命令系統の明確性            | 100.0 | 56.7                    | 17.8        | 23.7                    | 33.1 ( 26.6)                  |
| 雇用の安定性                     | 100.0 | 56.8                    | 28.1        | 12.8                    | 44.0 ( 20.4)                  |
| 福利厚生                       | 100.0 | 38.5                    | 39.9        | 19.1                    | 19.4 ( 7.2)                   |
| 教育訓練・能力開発のあり方              | 100.0 | 38.2                    | 44.2        | 13.4                    | 24.8 ( -4.3)                  |
| 職業生活全体                     | 100.0 | 55.4                    | 30.4        | 10.6                    | 44.7 ( 21.1)                  |
| <b>その他</b>                 |       |                         |             |                         |                               |
| 仕事の内容・やりがい                 | 100.0 | 63.8                    | 28.3        | 7.6                     | 56.1 ( 52.3)                  |
| 賃金                         | 100.0 | 40.1                    | 19.8        | 39.7                    | 0.5 ( -2.2)                   |
| 労働時間・休日等の労働条件              | 100.0 | 66.3                    | 20.6        | 12.4                    | 53.8 ( 39.7)                  |
| 人事評価・処遇のあり方                | 100.0 | 38.2                    | 41.2        | 20.1                    | 18.1 ( 9.9)                   |
| 職場の環境                      | 100.0 | 53.6                    | 24.8        | 20.5                    | 33.1 ( 31.0)                  |
| 正社員との人間関係、コミュニケーション        | 100.0 | 54.9                    | 26.5        | 12.6                    | 42.3 ( 41.3)                  |
| 正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション  | 100.0 | 53.3                    | 38.8        | 7.0                     | 46.3 ( 47.2)                  |
| 職場での指揮命令系統の明確性             | 100.0 | 48.1                    | 27.6        | 23.5                    | 24.7 ( 22.5)                  |
| 雇用の安定性                     | 100.0 | 51.6                    | 28.1        | 15.5                    | 36.1 ( 27.6)                  |
| 福利厚生                       | 100.0 | 39.4                    | 38.9        | 16.5                    | 22.8 ( 16.2)                  |
| 教育訓練・能力開発のあり方              | 100.0 | 28.7                    | 48.4        | 18.4                    | 10.3 ( 4.3)                   |
| 職業生活全体                     | 100.0 | 42.3                    | 39.3        | 13.4                    | 28.9 ( 21.5)                  |

注1：全労働者計には満足度の「不明」が含まれている。

2：表頭の「満足度D. I.」とは、現在の職場での満足度について、「満足」又は「やや満足」と回答した労働者の割合から「不満」又は「やや不満」と回答した労働者の割合を差し引いた値をいい、( ) は前回（令和元年）調査の結果である。また、「派遣労働者」の「登録型以外」の( ) は、前回（令和元年）調査の「常時雇用型」の結果であり、今回調査とは定義が異なるため、比較にあたっては注意を要する。

3：表側の「職場の環境」とは、仕事をする場所での照明、空調、騒音、設備等人間関係以外の環境をいう。

4：表側の「雇用の安定性」とは、雇用期間の定めのある労働者は、雇用期間内の状況のみでなく、契約更新等を含めた状況についての回答である。

5：表側の「福利厚生」とは、食堂、休養施設、財形制度等労働者のための施設や制度をいう。

6：表側の「職業生活全体」は、この項目全体から見ての回答である。

7：派遣労働者は、派遣元での状況について回答している。  
ただし、「※」の項目「労働時間・休日等の労働条件」「職場の環境」「正社員との人間関係、コミュニケーション」「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」及び「職場での指揮命令系統の明確性」については、派遣先の状況についての回答である。